

Belediye

Cumhuriyet Halk Partisi'nin Dijital Yayınıdır

Gazetesi



"YEREL KALKINMA İÇİN İNSAN ODAKLI YÖNETİM ANLAYIŞI GEREKLİDİR"



Prof. Dr. BERRİN KOYUNCU LORASDAĞI

Hacettepe Üniversitesi
Siyaset Bilimi ve Kamu
Yönetimi Bölümü

Röportaj

"İnsani Gelişme Vakfı'nın raporu, insani gelişmenin yerleştirilmesinin öneminden hareket ediyor. İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma, insan haklarını ve yapabilirlikleri temel alan bir yaklaşımdır, kentlerin yönetimine ilişkin kararların alınması ve uygulanmasında kentte yaşayanların öncelenmesidir. Bu bakımdan insani gelişmenin ilçeler bazında incelenmesi oldukça önemlidir." Sayfa.2



İnsani Gelişme Vakfı'nın "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunda, insani gelişme ilçeler ölçeğinde incelenmiştir, göstergeler de bu kapsamda derlenmiştir. İnsani gelişmeye ilişkin ana endekste 40 belediye yer almaktadır. Bu belediyelerin 26'sı CHP'li belediyelerdir. Rapora, <https://ingev.org/raporlar/IGE-Ilceler-Rapor-2021.pdf> adresi üzerinden ulaşabilirsiniz.

Haftanın Röportajları

Sayfa.8

İNSANİ GELİŞME VAKFI'NIN "İNSANİ GELİŞME VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA: YEREL YÖNETİMLER-2021" İLÇELER RAPORUNU BAŞKANLARLA KONUŞTUK.



SEYİT TORUN

CHP Yerel Yönetimlerden
Sorumlu Genel Başkan
Yardımcısı ve Ordu
Milletvekili



"NEREDE SORUN VARSA BİZ ORADAYIZ"

Uzun süredir yeni bir siyaset anlayışıyla vatandaşların sıkıntılarının giderilmesi için çalışıyoruz. Genel Başkanımız Sayın Kemal Kılıçdaroğlu'nun liderliğinde, tüm kadrolarımızla birlikte ülkemizin her köşesini dolaşarak, vatandaşlarla bir araya geliyoruz. Hiç kimseyi ötekileştirmeden, ayırtmadan, adil ve hakkaniyetli bir yönetim anlayışını Türkiye'nin tamamına yaymak istiyoruz. Sayfa.3

Fark Yaratan Projeler

BARIŞ AYHAN

Sinop
Belediye Başkanı



"ÇÖP GAZINI ELEKTRİK ENERJİSİNE DÖNÜŞTÜRÜYORUZ"

Belediyemize ait Katı Atık Düzenli Depolama ve Bertaraf Tesisi'nde metan gazından elektrik enerjisi üretiliyor. Tesiste, günde ortalama 110-117 ton çöp depolanıyor ve bertaraf ediliyor. Sinop Sahil Belediyeleri Birliği Çöp Gazından Elektrik Enerjisi Üretim Tesisi'nde, karbondioksit gazından 21 kat daha fazla sera etkisine sahip olan metan gazının zararlı etkileri ortadan kaldırılıyor, elektrik enerjisi üretiliyor, insan ve çevre sağlığı korunuyor, yıllık 3.2 milyon metreküp metan gazının doğaya salınımı engelleniyor. Sayfa.7



İNSANİ GELİŞME ENDEKSLERİNDE DÜNYA ÖRNEKLERİ

Sayfa.4

Belediyelerden Haberler

Sayfa.18

Belediyeler Çalışıyor

Sayfa.26



HÜSEYİN TÜTÜNCÜ

Edirne-Uzunköprü-Kırcaali
Belediye Başkanı

"Vatandaş memnuniyetini esas alıyoruz"

SODEMSEN

ESİN BAYRAMOĞLU

SODEMSEN Toplu İş Sözleşmesi Avukatı

TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİNDE YÜKSEK HAKEM KURULUNUN ROLÜ Sayfa. 25

"YEREL KALKINMA İÇİN İNSAN ODAKLI YÖNETİM ANLAYIŞI GEREKLİDİR"

İnsani Gelişme Vakfı, "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunu Aralık 2022'de yayımladı. İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerini yerelleştirmeye yönelik politikaların kapsamı sizce nasıl olmalı?

BERRİN KOYUNCU LORASDAĞI: İnsani Gelişme Vakfı'nın raporu, insani gelişmenin yerelleştirilmesinin öneminden hareket ediyor. İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma, insan haklarını ve yapabilirlikleri temel alan bir yaklaşımdır, kentlerin yönetimine ilişkin kararların alınması ve uygulanmasında kentte yaşayanların öncelenmesidir. Bu bakımdan insani gelişmenin ilçeler bazında incelenmesi oldukça önemlidir. Sabancı Üniversitesi'nden Prof. Dr. Fuat Keyman'la birlikte tamamlamak üzere olduğumuz "Türkiye'de Sürdürülebilir Kent Politikaları ve Yaşam Kalitesi" başlıklı bir TÜBİTAK projesi yürütmekteyiz. Projenin saha çalışmasındaki gözlemlerimizden biri de, kentlerdeki ilçelerin sosyo-kültürel ve ekonomik farklılıklarının ihtiyaçlar, beklentiler ve yaşam kalitesi açısından oldukça belirleyici olduğudur. Konya'nın merkez ilçelerinden Meram'da yaşayan bir kadınla Karatay'da yaşayan bir kadının kente dair sorunları farklı. Bursa'da Yıldırım ve Nilüfer ilçelerinde yaşayanların sorunları farklı. Göçmen kadınların sorunları bambaşka. Dolayısıyla insani gelişmeyi belediyelerin hizmetleriyle sınırlı görmemek, Henri Lefebvre'nin "kent hakkı" (1967) kavrayışından hareketle kentte yaşayanların kente katılım hakkı üzerinden değerlendirilmeleri gerekir. Bunun için kentlerde kapsayıcı ve içermeci bir anlayışla kararların alınması ve alınmadığı,

stratejik planlarında hangi faaliyetlerin, hangi anlayışla yapılmasının planlandığı son derece önemlidir. Bahsettiğim TÜBİTAK projesi kapsamında 10 büyükşehir belediyesinin stratejik planlarını ve faaliyet raporlarını inceledik. Kadına yönelik şiddetle mücadeleyi önemsediklerini dile getiren bir yerel yönetimin stratejik planında toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin bir kelimenin bile yer almadığını gördük. Bu durum pek çok belediye için geçerli ki, bu sorunla mücadele için önemli olan iradenin söz konusu politika belgelerine yansımadağını gösteriyor.

İNGEV raporunda incelenen ilçe belediyelerinde en önemli sorun alanının "sosyal kapsama" olduğu görülüyor. İnsani gelişme için farklılıkların bir arada yaşayabildiği ve ötekileştirmeyen bir anlayışa ihtiyaç var. Dolayısıyla insani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle hareket eden politikaların eşitsizlikleri gözetmesi, eşitsizlikten mağdur olan, "kırılgan gruplar" olarak tabir edilen kadınların, çocukların, yaşlıların, engellilerin, mültecilerin kentteki yaşam kalitesinin ihtiyaçlar, haklar ve yapabilirlikler çerçevesinde geliştirilmesi gerekir. Daha da önemlisi, kırılgan gruplara yönelik sınırlı ve yama niteliğindeki desteklerden ziyade kente tam anlamıyla katılımı mümkün kılacak politikaların oluşturulmasıdır. Yani kentte yaşayanların hizmetlere erişebilirliği, bu hizmetlerin yerele götürülmesiyle sağlanmalıdır. Bir belediyenin düzenlediği bir etkinliğe, tekerlekli sandalye temin edilen engelli bir insanın uygun kaldırım, asansör, rampa gibi olanaklar sunulmadığı için katılmaması, parklarda yeterli aydınlatma, kamera ya da güvenlik görevlisi olmadığı için kadınların geç saatte parklarda vakit geçirememesi önemli bir kent hakkı sorunudur.

RÖPORTAJ

Prof. Dr. BERRİN KOYUNCU LORASDAĞI

Hacettepe Üniversitesi

Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü



Lisans, yüksek lisans ve doktora derecelerini Bilkent Üniversitesi Siyaset Bilimi Kamu Yönetimi Bölümü'nden aldı. Lisansüstü öğrenimi sırasında Bilkent Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü'nde araştırma görevlisi olarak çalıştı. 2002 yılından bu yana Hacettepe Üniversitesi, İktisadi İdari Bilimler Fakültesi, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü'nde öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. Çalışma alanları, Türkiye'de siyasal düşünce, kadın ve toplumsal cinsiyet çalışmaları, kent çalışmalarıdır. Türkiye'de siyasal düşünce, yerel siyaset ve kadın temsili, kadına yönelik şiddet, kadın sivil toplum örgütleri, başörtüsü ve kimlik politikası, Türkiye'de iş insanı dernekleri gibi konularda ulusal/uluslararası dergilerde yayımlanmış çok sayıda makalesi vardır. Prof. Dr. Fuat Keyman'la birlikte "Kentler: Anadolu'nun Dönüşümü Türkiye'nin Geleceği" (2010, Doğan Kitap) ve "Sekiz Kentin Hikâyesi: Türkiye'de Yeni Yerellik ve Yeni Orta Sınıflar" (2020, Metis) adlı kitapları yazdı. Halen Prof. Dr. Fuat Keyman'la birlikte "Sürdürülebilir Kent Politikaları: Yaşam Kalitesi Açısından Türkiye'de Kent-Bölgeler" başlıklı TÜBİTAK 1003 Projesi'ni (2020-2023) yürütmektedir. Bilimsel çalışmaları nedeniyle 2010 yılında Hacettepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Teşvik Ödülü aldı.



1980 sonrası Türkiye’de yaşanan siyasi, toplumsal ve ekonomik dönüşüm kentsel yapıyı ve kent kültürünü farklılaştırdı. Siz, “yeni yerellik” kavramı doğrultusunda kent siyasetinin değişmesi gerektiğini ifade ediyorsunuz. “Yeni yerellik” nedir? Türkiye’nin dönüşümünü anlamak için kentler neden odak noktası olmalı?

BERRİN KOYUNCU LORASDAĞI: “Yeni yerellik” kavramı, ABD’deki Brookings Enstitüsü’nde Bruce Katz ve Jeremy Nowak (2018) tarafından, ABD’de Pittsburgh, Indianapolis ve Avrupa’da Kopenhag örneklerinden hareketle, sanayi-sonrası toplumlarda değişimin ve sorunların çözümünde kentlerin en az ulus-devlet kadar önemli olduğunu ortaya koymak için önerilmiştir. Yeni yerellik, özellikle kutuplaşmanın hâkim olduğu ortamlarda merkez-yerel arasındaki çatışmada iktidarın tabandan ve yatay olarak düşünülmesini, bu bağlamda kentlerin toplum yönetiminde giderek önem kazanmasını, ulus-devletin ve hükümetin bu gerçeği görme gerekliliğini ifade eder. Bu arka planla Prof. Dr. Fuat Keyman’la birlikte yazdığımız “Sekiz Kentin Hikayesi: Türkiye’de Yeni Yerellik ve Yeni Orta Sınıflar” (2020) adlı kitapta, Türkiye’nin dönüşümünü anlamak için kentlere ve kent siyasetini anlamak için yeni yerelliğin önemine işaret ettik.

Türkiye’nin dönüşümünü anlamak için kentler temel analiz birimi niteliğinde, çünkü hızla kentleşen bir Türkiye’yle karşı karşıyayız. Hızla kentleşen bir Türkiye, kentlerde yaşanan sorunların değişmesini, farklılaşmasını ve bu yönde de çok-boyutlu çözümlerin çok-aktörlü süreçlerle geliştirilmesini gerekli kılıyor. 2010’lu yıllardan itibaren Türkiye, kentleri etkileyecek ekonomik, sosyal ve siyasi olaylarla karşı karşıya kaldı. Bunlardan biri, 2011 yılından itibaren Suriye’den Türkiye’ye kitlesel göçtür. Proje kapsamındaki kentlerde sivil toplum örgütleriyle, akademisyenlerle gerçekleştirdiğimiz odak grup toplantılarında dile getirilen ortak sorun, göç ve derin yoksulluktu. Bunun dışında son beş yılda kent yönetimine dair en önemli siyasi gelişme, 24 Haziran 2018 seçimleriyle yürürlüğe giren başkanlık sistemi ve bunun sonucunda yaşanan merkezileşmedir.

Türkiye’de gittikçe merkezileşen (siyasi bağlamda) Anadolu’daki kentler, bu kentlerin nasıl yönetildiği, üzerinde ciddiyetle durulması gereken bir sorundur. Bu nedenle tüketim-odaklı ve metalaştırılmış kent anlayışından ekoloji ve insan odaklı bir kent anlayışına geçiş için yeni yerelliği tartışmak gerektiğini öne sürdük. Yeni yerellik ile kâr yerine toplumsal ihtiyaçları gözeten ve yerelden demokratik katılımı mümkün kılan bir kent siyasetinin mümkün olabileceğini düşünüyoruz. Yani “kâr için değil, insanlar için kentler” anlayışının benimsenmesi gerektiğini düşünüyoruz.

Kentlerde yaşanan sorunları “insan odaklı” yönetim anlayışıyla çözmek mümkün mü? İnsani kalkınmayı, yerelliği ve demokratik yönetimi sürdürülebilir kılacak sosyo-ekonomik politikalar yapılandırılırken nelere dikkat edilmeli?

BERRİN KOYUNCU LORASDAĞI: “İnsan odaklı” yönetim anlayışı, hak temelli bakış açısını merkeze koyan bir anlayıştır. Bu anlayışın hâkim olması da merkezi yönetimin yerelle ilişkisine bağlıdır. Hem “Sekiz Kentin Hikâyesi” adlı kitapta hem de yürüttüğümüz projede, merkezi yönetimin yerel yönetimle çatışmalı bir ilişkisi olduğu durumda da, yerel yönetime göbek bağıyla bağlı olduğu durumda da demokratik bir yönetime imkân tanınmadığını gördük. Tam da bu noktada yeni yerellik önemli hâle geliyor. Kentin, “yurttaşların birlikte yaşama mekânı” olarak görülmesi ancak kent yönetiminin üretim-sosyal adalet-kimlik-çevre sorunlarını yurttaş katılımına açık ve kararların demokratik müzakere yoluyla alındığı bir yönetim anlayışıyla çözmeye çalışmasıyla mümkün olur. Bu bakımdan kent yönetimine katılım hakkı, kente dair diğer hakları, bu haklar çerçevesindeki hizmetleri de kullanmayı, talep etmeyi ve dönüştürmeyi kapsayan bir nitelik taşıması açısından önemlidir.

Kadınların vali, belediye başkanı/yardımcısı olmadığı, belediye meclislerinde yer almadığı bir kentte katılım hakkının gerçekleştirildiği söylenemez. Bu da yaşam kalitesini ve insani gelişmeyi olumsuz etkileyecek bir durumdur.

Buna ek olarak projemizde özellikle kadınların kentsel yaşamda mekânsal ve ekonomik eşitsizlik nedeniyle dezavantajlı olduğunu gördük. Bunu aşmak için yerelde hizmet anlayışının önemli bir strateji olduğunu tespit ettik. Özellikle kentin çeperinde ya da kırsal alanlarında yaşayan, bu nedenle kentsel yaşam pratiklerine dahil olamayan, sosyo-ekonomik düzeyi düşük yoksul, mülteci kadınlar için bu tür hizmet modelinin geliştirilmesi önemlidir. Bu bağlamda farklı eşitsizliklerin yarattığı dezavantajlılık da dikkate alınmalıdır. Mülteci kadınlar ve çocuklar en dezavantajlı grup olduğu için bu gruba yerelde sosyal hizmet sunulması gereklidir.

Kısacası, insani kalkınma için yüksek yaşam kalitesi sunan doğa-insan-çevre dengesini gözetken kentlere ihtiyaç vardır. Bu da yerel yönetim hizmetlerine ve ekonomik kaynaklara erişim, sosyo-kültürel hayata ve kente dair kararlara (kent planlanmasına, kentsel dönüşüme) etkin katılım imkânı sunan demokratik, özgürleştirici bir kent ve kent yönetimiyle mümkündür.

Yerele yönelik çalışmalarda sadece yerel/ulusal özellikleri değil, bölgesel/küresel dinamikleri de göz önünde tutmak yerel kalkınmayı hangi açıdan etkileyecek?

BERRİN KOYUNCU LORASDAĞI: Yerel kalkınmayı sadece yerelle açıklamak ve yerel sorunları ulusal/yerel eksenle sınırlı tutmak bugünün küresel dünyasında mümkün değil. 2020 yılından 2022 yılına kadar küresel gündemi belirleyen pandemi ve pandeminin yarattığı ekonomik ve sosyal sorunlar buna örnek verilebilir. Yine Rusya-Ukrayna savaşı, savaştan kaçan insanların Mersin’e ve Antalya’ya göç etmesi, söz konusu kentlerde yaşayan insanların yaşam kalitesine etkileri, bölgesel/küresel dinamiklerin dikkate alınmasını gerektiriyor. Bu nedenle 21. yüzyıldaki kent olgusu, farklı bir kent paradigmasına geçişe işaret ediyor.

Yeni yerellik, bölgesel/küresel değişimin müzakere edildiği mekâna denk gelir. Bu bakımdan kentlerde yaşanan sorunların, uluslararası/küresel normlar dikkate alınarak çözülmesi gerekebilir. Sürdürülebilir kalkınma, insan odaklı yönetim anlayışı da bu normlardandır.

İnsani gelişme vizyonunu gerçekleştirmek ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için yerel yönetimler hangi inisiyatifleri üstlenmeli?

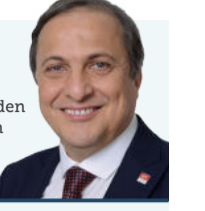
BERRİN KOYUNCU LORASDAĞI: Sürdürülebilir kalkınma ve insani gelişme vizyonunu geliştirmek için yerel yönetimlerin birincil önceliği elbette “insan” olmalıdır. Maalesef kentler ranta ve kâra teslim ediliyor. Kentlerin planlanmasında ve kentsel dönüşümde bu faktörün dikkate alınması gerekir. İnsani gelişme için yerel yönetimlerin önemsemesi gereken diğer bir konu, kentte yaşayanların kente dair kararlarda söz sahibi olmasıdır. Kent meydanları, stadyumlar gibi kentin kimliğinde yer etmiş kamusal alanlara ilişkin kararlarda kentte yaşayanlar sürece dahil edilmelidir.

Yürüttüğümüz projede tespit ettiğimiz sorun alanlarından biri de, kentte karar alıcı ve uygulayıcı pozisyonda olan yöneticilerin bu anlayışı samimiyetle sahiplenmemesidir. Buna verilebilecek örnek, yerel demokrasinin ve kente katılımın temel mekanizmalarından olan kent konseylerinin ve kırılğan gruplara dair meclislerin “katılımcı” işlevlerine güvensizlik ve gerekliliklerine dair şüphe. Yöneticiler ve vatandaşlar arasında köprü işlevi üstlenmesi beklenen bu mekanizmaların bütçelerinin olmaması vb. nedenlerle etkin çalışmaması veya ilgili belediyenin “arka bahçesi” olarak görülmesi önemli bir handikaptır. Projeden elde ettiğimiz sonuçlara göre kent konseylerinin etkin çalıştığı belediyeler, Karşıyaka ve Nilüfer Belediyesi gibi, insani gelişmenin de yüksek olduğu ilçelerdir.

İnsani gelişme vizyonunu geliştirmek için önemli bir konu da yerel yönetimler açısından yol haritası niteliğinde olan stratejik planların hazırlanmasıdır. İnsani gelişmenin önündeki engel olan eşitsizlikle mücadele için yerel yönetimlerin iradesini ortaya koyacak bu politika belgelerinin kimler tarafından, hangi yönetim anlayışıyla oluşturulduğu son derece önemlidir. Bu bakımdan her türlü eşitsizliğin, yoksulluğun ve yoksunluğun göz önünde bulundurulduğu bir perspektiften bu belgelerin hazırlanması ve uygulanması gerektiriyor.

SEYİT TORUN

CHP Yerel Yönetimlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Ordu Milletvekili



NEREDE SORUN VARSA BİZ ORADAYIZ

Uzun süredir yeni bir siyaset anlayışıyla vatandaşların sıkıntılarının giderilmesi için çalışıyoruz. Genel Başkanımız Sayın Kemal Kılıçdaroğlu’nun liderliğinde, tüm kadrolarımızla birlikte ülkemizin her köşesini dolaşarak, vatandaşlarla bir araya geliyoruz. Hiç kimseyi ötekileştirmeden, ayırtırmadan, adil ve hakkaniyetli bir yönetim anlayışını Türkiye’nin tamamına yaymak istiyoruz.

Belediyelerin işbirliği

CHP’li belediyeler de büyük bir özveriyle, işbirliği içinde toplumun tamamının faydalanacağı hizmetler üretmeyi sürdürüyor. Belediyelerimiz, ülkemizin neresinde bir sorun yaşanır, oradaki sorunları çözmek için güç birliği yapıyor, yardıma koşuyor. Pandemi sürecinde, ekonomik buhran koşullarında, deprem, yangın ve sel gibi doğal afetlerde bu işbirliğini güçlendirerek vatandaşların yanında olduk.

Kumluca örneği

Belediyelerimiz, Antalya Kumluca’da yaşanan sel felaketinde mağdur olan vatandaşlar için imkânlarını seferber etti. Sel felaketi haberini alır almaz, parti heyetimizle birlikte bölgeye ulaştık. Felaketin neden olduğu mağduriyeti yerinde inceledik, vatandaşların sorunlarını dinledik. Antalya Büyükşehir Belediyesi ve Kumluca Belediyesi başta olmak üzere kentteki diğer belediyelerimiz de sorunların çözülmesi için hizmetlerine başladı. İhtiyaç tespit çalışmalarımızı tamamladıktan sonra Antalya dışındaki belediyelerimizden de destek alarak gerekli yardımları vatandaşlara ulaştırdık. Antalya’daki belediyelerimiz dahil olmak üzere toplam 14 belediyemiz, Kumluca’ya yardım elini uzattı. 185 araç ve 772 personelle bölgedeki çalışmalara destek verildi. Ardından, gıda yardımından ev eşyasına, temizlik malzemelerinden sağlık ürünlerine kadar her türlü yardım ihtiyaç sahibi vatandaşlara ulaştırıldı. Belediyelerimiz, Kumluca’da selden zarar gören altyapının ve mekânların onarımı için destek oldu.

İftira siyasetine sessiz kalmayız

Hâl böyleyken, Adalet ve Kalkınma Partisi Genel Başkanı Erdoğan, geçtiğimiz günlerde yaptığı konuşmada, Kumluca’daki sel felaketi üzerinden belediyelerimizi karalamaya çalıştı. Belediyelerimizin Kumluca’ya yardım götürmediğini, tüm yardımları kendilerinin yaptığını ileri sürdü. Biz, vatandaşların ortak acılarının siyasete alet edilmesini doğru bulmayız. Ancak belediyelerimize karşı bu yalan ve iftira siyasetine de sessiz kalmayız. Geçmişte Kumluca’da dere yatağını betonla kapatan, sel felaketinin bu kadar ağır yaşanmasına neden olanın Adalet ve Kalkınma Partili belediye yönetimi olduğunu kendilerine hatırlatıyoruz. Bu felaketin sorumlularına ses çıkarmayıp, vatandaşların yanında olan belediyelerimizi yanlış bilgilerle kötülemeye çalışmak ancak sorumsuz bir siyaset anlayışının ürünüdür.

İNSANİ GELİŞME ENDEKSLERİNDE DÜNYA ÖRNEKLERİ

HONG KONG

<https://assets.kpmg/content/dam/kpmg/cn/pdf/en/2020/04/future-hong-kong-2030.pdf>

Hong Kong, önümüzdeki on yıl içinde karşılaştığı zorlukları aşmak, bölge sakinlerinin yaşamlarını iyileştirmek için etkili yönetimden, akıllı altyapıdan ve teknolojiye nasıl yararlanılabileceğine ilişkin bir rapor hazırladı.

Akıllı Kent Yönetimi ve Açık Veri

- Akıllı kent uygulamalarını teşvik etmek amacıyla 2020 yılında "Akıllı Kent Planı 2.0" yayımlandı.
- Veri entegrasyonu ve bilgi alışverişi için entegre bir dijital platform geliştirmek üzere 100 milyon Hong Kong doları ayrıldı.
- Bölge çapında 3D dijital harita çalışması planlandı.
- Mekânsal verilerin uygulanmasını teşvik etmek amacıyla jeo-uzamsal laboratuvar kurmak amacıyla 60 milyon Hong Kong doları ayrıldı.
- Tek noktadan kişiselleştirilmiş bir dijital hizmet platformu olan "iAM Smart" başlatıldı.

Ekonomik Bağlantı ve İnovasyon

- Hong Kong Bilim ve Teknoloji Parkı Genişletme Programı'nın ikinci aşamasını ilerletmek için 3 milyar Hong Kong doları ayrıldı.
- InnoHK (sağlık, biyotıp, robotik ve yapay zekâ girişimlerini kapsayan merkez) araştırma merkezinin üçüncüsünün kurulması için planlama yapıldı.
- Teknoloji Kuponu Programı kapsamındaki hibe tutarı 600.000 Hong Kong dolarına yükseltildi, hükümetin finansman oranı %75'e çıkarıldı.
- Akıllı teknoloji uygulamaları aracılığıyla lojistik sektörünün verimliliğini artırmaya yönelik pilot sübvansiyon programı için 345 milyon, araçlarla ilgili araştırma ve uygulamaları desteklemek amacıyla Akıllı Trafik Fonu için 1 milyar, Çalışma Bakanlığı istihdam programlarının geliştirilmesi ve iş başında eğitim ödeneklerinin yükseltilmesi için 30 milyon, işsizlere yönelik Seviye Yükseltme Özel Programı'nın geliştirilmesi için Çalışanları Yeniden Eğitim Kurulu'na 2.5 milyar Hong Kong doları ayrıldı.

Yaşanabilirlik ve Sürdürülebilirlik

- Atık kâğıt miktarının ve fiyatının dengelenmesi, atık kâğıt toplama ve geri dönüşüm hizmetlerinin uygulanması için yılda 300 milyon Hong Kong doları ayrıldı.
- Yeşil teknolojilerin uygulanmasını desteklemek için "Yeşil Teknoloji Fonu" kurulması planlandı.
- Elektrikli araç kullanımına ilişkin çalışmalar geliştirmek, konut otoparklarında araç şarjını mümkün kılan altyapının kurulmasını sübvansiyon etmek amacıyla pilot program hazırlandı.
- Elektrikli halk otobüslerinde ve feribotlarda pilot programların başlatılması için toplam 430 milyon Hong Kong doları ayrıldı.
- Araç sahiplerine ödenecek tazminat için ayrılan 7.1 milyar Hong Kong dolarıyla 40.000 dizel ticari aracın aşamalı olarak kullanımdan kaldırılması planlanmaktadır.
- Daha temiz üretim teknolojilerini benimsemeleri için Temiz Üretim Ortaklığı Programı kapsamında fabrikalara 300 milyon Hong Kong doları ayrıldı.

Toplumsal İhtiyaçların Karşlanması

- On yıllık "Hastane Geliştirme Programı" için 500 milyar Hong Kong doları ayrıldı. Hastane yönetimine ek bütçe sağlanması planlanmaktadır.
- Yaşlılara yönelik çalışmalar kapsamında evde bakım hizmetlerini yaygınlaştırmak, bakım hizmeti kupon uygulamasını başlatmak için 300 milyon Hong Kong doları ayrıldı.
- Yaşlı hizmet birimlerinin sübvansiyon edilmesi için 75 milyon Hong Kong doları tutarında tekrarlayan fon tahsis edildi.
- Gündüz hizmet birimleri işleten Sosyal Refah Departmanı'na bağlı sivil toplum kuruluşlarına 46 milyon Hong Kong doları tutarında tekrarlayan fon tahsis edildi.



AVUSTRALYA

<https://www.dfat.gov.au/development/australias-development-program>

Avustralya'nın Yeni Kalkınma Politikası

Avustralya, barışçı, istikrarlı, ortak çıkarları gözeten, etkili, hedef odaklı bir kalkınma programını esas alıyor. Hükümet, Avustralya'nın uluslararası kalkınma hedefinin yönünü belirlemek üzere yeni bir politika geliştirdi. Yeni politika, Dış İlişkiler ve Ticaret Bakanlığı'nın kalkınma finansmanı incelemesinden elde edilen bulguları içerecek, bölgenin sorunlarını ele alan, yeni ve modern ortaklıkları destekleyen seçenekler sunacak.

Kalkınma Yatırımları

Kalkınma yatırımları, Avustralya'nın daha güçlü olmasına katkıda bulunuyor. Avustralya'nın, Resmî Kalkınma Yardımı'yla bağlantılı ve kapsamlı tedbirler paketi, küresel belirsizliklerin yaşandığı bir dönemde ülkenin rekabet gücünü, güvenliğini ve ilişkilerini önemli ölçüde destekliyor.

2022-2023 Bütçesinde Öne Çıkanlar

- Avustralya, Pasifik bölgesinin kalkınmasına ve dayanıklılığına yönelik desteğini artırmak için Pasifik'e dört yıl içinde 900 milyon dolarlık ek hibe sağlayacak.
- Hükümet, önümüzdeki dört yıl içinde Güneydoğu Asya'ya 470 milyon dolarlık destek verecek. Bu, ortak güvenliği ve ekonomik gücü sağlamak, dünyayı daha iyi şekillendirmek için Avustralya'nın önemini ortaya koyuyor.
- Hükümet, Avustralya Sivil Toplum Kuruluşları İşbirliği Programı'na (ANCP) önümüzdeki dört yıl içinde 30 milyon dolar ek fon tahsis edecek. Program, sürdürülebilir kalkınmayı teşvik edecek projeler sunmaları için sivil toplum kuruluşlarını destekleyecek.

Kalkınma Öncelikleri

Pasifik

Avustralya, Pasifik bölgesinin önceliklerine ve ihtiyaçlarına yanıt veren kapsamlı bir kalkınma programı paketi sunacak. Pasifik'e yönelik yardım, pandemiden etkilerinden kurtulmayı ve bölgenin kalkınmasını destekleyecek. Avustralya, Pasifik bölgesi için hibe fonunu iki katına çıkaracak. Bu, Pasifik'in ve Doğu Timor'un finansmanının toplam 4 milyar dolara erişebileceği, proje ve risk yönetimi yeteneklerini güçlendirmek için ek fonlar olduğu anlamına geliyor.

Güneydoğu Asya

Avustralya, Güneydoğu Asya'yla ilişkilerini derinleştirmeyi hedefliyor. Amaç, bölgede barışı ve refahı sağlamak. Avustralya, değişim sürecinin başarılı olması için Güneydoğu Asyalı ortaklarıyla birlikte çalışacak. Güneydoğu Asya Ofisi, çalışmalarını yönlendirecek ve koordine edecek. ASEAN Kapsamlı Stratejik Ortaklığı ilerletilecek. Güneydoğu Asya'ya yönelik yardım, Endonezya'yla iklim ve finans altyapısına, afet azaltma ve yenilenebilir enerji konularına odaklanan 200 milyon dolarlık ortaklığı da içeriyor.

İklim Değişikliği ve Çevre

Avustralya, geçim kaynakları, güvenlik ve refah karşısındaki en büyük tehdidin iklim değişikliği olduğunun farkında. Hükümet, iklim değişikliğine yönelik önemli çalışmalar yapıyor. İklim değişikliğiyle mücadele eden, çevreyi iyileştiren ve gıda sistemlerinin dayanıklılığını artıran kalkınma programları destekleniyor.

İnsani Yardım

Küresel düzeyde insani yardım ihtiyacı artıyor. Doğal afetlerin etkilerinin bir ülkenin müdahale kapasitesini aştığı durumlarda Avustralya yardıma hazır. Doğal afetlere müdahale sürecinde Avustralya'nın deneyimlerine güveniliyor. Doğal afetleri önlemenin ve etkilerini azaltmanın önemini de altı çiziliyor.

Cinsiyet Eşitliği, Engellilik ve Kapsayıcılık

Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadınların ve kız çocuklarının güçlendirilmesi, Avustralya'nın kalkınma programının temel hedefleri arasında yer alıyor. Hükümet, toplumsal cinsiyet eşitliğinin etkili bir şekilde ele alınmasını sağlamak için çalışmalar yapıyor, performans hedefleri belirliyor. Avustralya, kadınların ve kız çocuklarının yardımlardan faydalanmasını sağlamak için uygulamaları iyileştirmeye devam ediyor. Avustralya, engelli hakları ve kapsayıcılık konusunda küresel lider konumunda. Sosyal uyumun ve ekonomik büyümenin üst düzeye çıkarılması hedefleniyor.



FİNLANDIYA

<https://um.fi/goals-and-principles-of-finland-s-development-policy>

<https://um.fi/partners-of-finland-s-development-policy>

<https://um.fi/finland-s-international-human-rights-policy>

Finlandiya'nın Kalkınma Politikasının Hedefleri ve İlkeleri

Kalkınma politikası, Finlandiya'nın diğer politikalarının (dış politika, güvenlik politikası) ayrılmaz bir parçası. Finlandiya, kalkınma politikası aracılığıyla gelişmekte olan ülkelerin konumunu güçlendiriyor, küresel sorunların çözümüne yardımcı oluyor ve uluslararası işbirliğinde aktif rol oynuyor.

Yoksulluğu Ortadan Kaldırma, Eşitsizliği Azaltma ve Sürdürülebilir Kalkınma

Finlandiya'nın kalkınma politikası, BM'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerini destekliyor. Kalkınma politikası, insan haklarını ve değer temelli diğer politikaları da kapsıyor. Finlandiya'nın uluslararası işbirlikleri ve eylemleri, Paris İklim Anlaşması'na ve 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi'nin hedeflerine dayanıyor. Kalkınma politikası dahilinde toplumsal cinsiyet eşitliğine, ayrımcılığın önlenmesine, biyoçeşitliliğin ve çevrenin korunmasına vurgu yapılıyor.

Kalkınma işbirliği, kalkınma politikasını uygulamanın bir yolu. Kalkınma hedeflerine ulaşmak amacıyla gelişmekte olan ülkelerle, BM'yle, sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği amaçlanıyor. Kalkınma işbirliğinin amacı, gelişmekte olan ülkelerin kapasitesini yükseltmek, ülkelerin kendi sorumluluğunu üstlenmesini sağlamak. Finlandiya, uluslararası iklim finansmanına katkısını, Dışişleri Bakanlığı tarafından yönetilen resmi kalkınma yardımının bir parçası olarak yönlendiriyor. İnsani yardım, kalkınma politikasının kapsamında. Finlandiya'nın insani yardım çalışmaları, uluslararası hukuka, insan hakları anlaşmalarına, mülteci hukukuna, BM tarafından belirlenen insanlık, tarafsızlık, yansızlık ve bağımsızlık gibi insani ilkelere dayanıyor. Kalkınma politikasına ilişkin hükümet raporu, Finlandiya'nın uzun vadeli kalkınma politikasına olan bağlılığını teyit ediyor. "Parlamento İzleme Grubu", 2021 yılında hükümet tarafından kabul edilen raporun hazırlanma sürecine katıldı. Süreç boyunca toplumdaki farklı aktörlerin fikri alındı. Finlandiya, kalkınma işbirliği, insani yardım ve uluslararası iklim finansmanına katkı yoluyla küresel sorunları çözme sorumluluğunu üstleniyor.

Etkili Kalkınma İşbirliği: Finlandiya'nın Değerleri ve Güçlü Yönleri

Finlandiya'nın kalkınma politikası ve işbirliği, toplumların gelişimi ve insanların yaşamları üzerinde olumlu etkisi olan somut sonuçlara yol açıyor. Finlandiya, kalkınma işbirliği konusunda uzun vadeli bir perspektif benimsiyor, kendi değerleri ve güçlü yönleri üzerine inşa edilen beş önceliğe odaklanıyor:

- Cinsel sağlığa, üreme sağlığına ve haklarına vurgu yaparak kadınların, kız çocuklarının statülerinin ve haklarının güçlendirilmesi.
- Eğitim kalitesi, engellilerin katılımı ve toplumsal cinsiyet eşitliği.
- Sürdürülebilir ekonomi, insana yakışır iş, kadınların ekonomideki rolü ve kadın girişimciliği.
- Gelişmekte olan ülkelerde vergi sistemlerinin geliştirilmesi, demokrasinin ve hukukun üstünlüğünün desteklenmesi.
- İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması, adaptasyonun güçlendirilmesi, gıda güvenliğinin sağlanması, su krizinin ve afet riskinin önlenmesi, ormanların ve biyoçeşitliliğin korunması.

Sürdürülebilir Sonuçlar İçin Temel İlkeler

- 1. İnsan Hakları:** Finlandiya, kalkınma politikasında insan hakları temelli bir yaklaşımı benimsiyor. İnsan haklarının uygulanması, kalkınma politikasının önemli bir hedefi. Amaç, insanların, haklarını belirleme, talep etme ve yerine getirme becerilerini güçlendirmek, yetkililerin insan haklarına saygı göstermesini sağlamak, insan haklarını korumak ve güvence altına almak.
- 2. Şeffaflık:** Etkili ve sorumlu kalkınma işbirliği, bilgi paylaşımını zorunlu kılıyor. Şeffaflık, fonların kötüye kullanılma ihtimalini azaltıyor. OpenAid.fi, Finlandiya'nın kalkınma işbirliği fonlarının nerede, nasıl ve ne zaman kullanıldığına dair veri ve istatistiklerin yer aldığı bir web sitesi. Dışişleri Bakanlığı, kalkınma işbirliği projelerinin ve programlarının finansman kararlarını, faaliyetlerin raporlarını web sitesinde yayımlıyor.
- 3. Tutarlılık:** Kalkınma işbirliği, değişimi sağlamak için sadece bir araç. Farklı paydaşlar, gelişmekte olan ülkelerde sürdürülebilir kalkınma için ön koşulların yaratılmasını sağlamak amacıyla çalışmalarda yer alıyor. Farklı sektörlerdeki karar alıcılar, eylemlerinin gelişmekte olan ülkeler üzerindeki etkilerini dikkate almalı, bu etkileri değerlendirmeli ve elde edilen başarılarla zarar vermemeli. Finlandiya, özellikle beş alanda politika uyumunu teşvik ediyor: Gıda güvenliği, ticaret, göç, vergilendirme ve güvenlik. Ulusal düzeyde alınan somut tedbirler arasında merkezi yönetimle yakın işbirliği ve AB'deki süreçlerin daha iyi koordine edilmesi yer alıyor.
- 4. Kalite ve Sürdürülebilir Sonuçlar:** Finlandiya, kalkınma işbirliğinin kalitesini artırmaya kararlı. İlkeler, işbirliği, programa ortak olan ülkelerin yerel konulardaki uzmanlığının güçlendirilmesi, uygulamaların uyumlu hâle getirilmesi, şeffaflık ve hesap verebilirlik vurgulanıyor.
- 5. Ortak Ülkelerin Kalkınma Sorumluluğu:** Finlandiya'nın kalkınma işbirliği, ortak ülkeler tarafından tanımlanan kalkınma ihtiyaçlarına, bu ülkelerin kalkınma planlarına dayanıyor. Sonuçlar, ortak ülkelerin kalkınma hedeflerini sahiplenmesi, bu hedeflere bağlılığını göstermesi neticesinde elde ediliyor. Değişim sorumluluğu ortak ülkelere ait. Finlandiya, ortak ülkelerin gelişimini destekliyor.



FARK YARATAN PROJELER: ÇÖP GAZINDAN ENERJİ ÜRETİMİ

"ÇÖP GAZINI ELEKTRİK ENERJİSİNE DÖNÜŞTÜRÜYÖRÜZ"



RÖPORTAJ

BARIŞ AYHAN

Sinop
Belediye Başkanı



Çöp Gazından Enerji Üretimi Projesi'nden bahseder misiniz? Projenizin amacı nedir?

BARIŞ AYHAN: Belediyemize ait Katı Atık Düzenli Depolama ve Bertaraf Tesisi'nde metan gazından elektrik enerjisi üretiyoruz. Tesiste, günde ortalama 110-117 ton çöp depolanıyor ve bertaraf ediliyor. Sinop Sahil Belediyeleri Birliği Çöp Gazından Elektrik Enerjisi Üretim Tesisi'nde, karbondioksit gazından 21 kat daha fazla sera etkisine sahip olan metan gazının zararlı etkileri ortadan kaldırılıyor, elektrik enerjisi üretiliyor, insan ve çevre sağlığı korunuyor, yıllık 3.2 milyon metreküp metan gazının doğaya salımını engelleniyor.

Depolama ve bertaraf işlemleri mali yükümlülük getirmeyecek, tesiste üretilen elektrik enerjisinin satışından pay alınacak, bu sayede gelir elde edilecek. Çöp sahasından gazın çekilmesiyle birlikte biyolojik çürüme hızlanacağı için çöp döküm sahasının ömrü uzayacak. Yaklaşık on yılda dolması planlanan alanın ömrünün on dört yıla kadar uzayacağı öngörülüyor. Tesisin planlanan kurulum gücü, 1.4 MW. İlk etapta saatte 350-450 kWh enerji üretilmesi planlanıyor. Böylelikle Yıllık 4.000.000 kWh elektrik enerjisi üretilecek. Yaklaşık 15.000.000 TL'lik yatırımla inşa edilen tesis, 7.000 haneye yetecek kadar elektrik enerjisi üretiliyor.

Projenin hazırlık süreci, kapsamı, içeriği, hedef kitlesi, bölgeye ve Sinop'a katkısı hakkında bilgi verir misiniz?

BARIŞ AYHAN: Sinop merkezin, Ayancık, Dikmen, Erfelek, Gerze ve Türkeli ilçelerinin çöplerinin toplandığı tesis, elektrik üretme projesiyle yeniden revize edildi, daha modern ve kullanışlı hâle getirildi. Tesis, çevre düzenleme çalışmalarını, ulaşım şartlarının iyileştirilmesiyle birlikte Sinop merkeze ve ilçelere hâkim konumda örnek bir lokasyon oldu. Çöp bertaraf işlemleri, bahsedilen ilçe belediyeleri için maliyet oluşturmayacak, elektrik enerjisinin satışından pay elde edilecek. Sinop'ta anlık olarak 7.000 haneye yetecek kadar elektrik enerjisi üreten tesisin kapasitesi arttığında kent ekonomisine de katkı sağlanacak.

Projeyi planlarken bütçe, yatırım, kaynak ve mevzuat açısından herhangi bir zorluk yaşadınız mı? Yaşadıysanız, bu zorlukları aşmak için hangi çalışmalar yaptınız?

BARIŞ AYHAN: Tesis proje aşamasındayken yatırım maliyeti 39 milyon TL olarak öngörülüyordu, dövizdeki yükseliş nedeniyle %217 fiyat artışı yaşandı, bütçeye 96 milyon TL daha eklendi ve proje yaklaşık 135 milyon TL'ye mal oldu. İller Bankası kontrolünde Sahil Belediyeler Birliği'nin borçlanmasıyla hayata geçen proje, geleceğe değer katacak. Proje sayesinde hem daha yeşil bir gelecek inşa edeceğiz hem de elektrik enerjisi ihtiyacını karşılayacağız, metan gazının zararlı etkilerini ortadan kaldıracacağız, kent ekonomisine katkıda bulunacağız.



"ÇANKAYA'DA YAŞAM KALİTESİNİ YÜKSELTİYORUZ"

İnsani Gelişme Vakfı, "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunu Aralık 2022'de yayımladı. Raporun hangi endekslerinde yer alıyorsunuz?

ALPER TAŞDELEN: İnsani Gelişme Vakfı'nın bu yıl dördüncüsünü açıkladığı "İnsani Gelişme Endeksi" 2021 raporunda "Yeşil Bölge" olarak adlandırılan çok yüksek insani gelişme kategorisinde ikinci sırada yer aldık. Belediyemizin insanı merkeze alan hizmetleri ve yatırım projeleri, İnsani Gelişme Vakfı tarafından BM kriterlerine göre yapılan inceleme ve değerlendirme sonucunda çok yüksek insani gelişme kategorisinde ikincilikle ödüllendirildi. Bir önceki raporda üçüncü sırada yer alıyorduk. Çankaya, "Yönetişim ve Saydamlık", "Sosyal Kapsama", "Ekonomik Durum", "Sağlık", "Sosyal Yaşam", "Ulaşım ve Erişilebilirlik", "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" endekslerinde de üst sıralarda yer almayı başardı. Nitelikli eğitim ve yaşam boyu öğrenim fırsatı sağlamanın hesaplandığı "Eğitim" endeksinde ise, 77.67 puanla ilk sırada yer aldık. CHP'li belediyeler çalışıyor, üretiyor, proje geliştiriyor, vatandaşların umudu oluyor, halkın olanı yine halka geri veriyor. Genel Başkanımız Sayın Kemal Kılıçdaroğlu'nun söylediği gibi, Türkiye'yi Çankaya gibi yapana kadar çalışmaya devam edeceğiz.



İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin gelecek vizyonu ve amaçları kapsamında yaptığınız çalışmalardan bahsedermisiniz?

ALPER TAŞDELEN: Yatırımlarımız, her yaşta ve her kesimden vatandaşlara yönelik hizmetlerimiz, sosyal alanlar, spor alanları, kültür-sanat etkinlikleri, sosyal demokrat belediyecilik uygulamalarımız Çankaya'da yaşam kalitesini yükseltti. Binlerce vatandaş, Çankaya Evleri, spor alanları, kreşler, kültür-sanat merkezleri gibi hizmetlerimizden yararlanma imkânı buluyor. Bu hizmetleri artırmaya, vatandaşların hayatına dokunmaya devam edeceğiz. İlçeleri âdeta bir sınavdan geçiren, insani gelişmişlik düzeyine göre ilçelerin karne aldığı böylesine önemli bir araştırmayı hazırladıkları için İnsani Gelişme Vakfı'na bir kez daha teşekkür ediyorum.

Yerel düzeyde insani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin göstergeleri bağlamında önümüzdeki dönem için hedefleriniz nelerdir?

ALPER TAŞDELEN: Çankaya, 62.63 puanla çok yüksek insani gelişme bölgesi anlamına gelen "Yeşil Bölge"de ikinci sırada yer aldı. Bu, bizim sıkı sıkıya bağlandığımız "doğru belediyecilik" anlayışımızın bir sonucu. Göreve geldiğimiz günden bu yana önceliğimiz, insan odaklı hizmetler üretmek, vatandaşların yaşam kalitesini yükseltmekti. 2023 yılında üç büyük projeyi hayata geçirmek istiyoruz: Atatürk Kültür Merkezi, Bademlidere Cumhuriyet Parkı ve Kurtuluş Savaşı Müzesi. Atatürk Kültür Merkezi, Ankara'nın uluslararası standartlardaki ilk kültür merkezi olacak. Bademlidere Cumhuriyet Parkı, Ankara'nın ikinci Atatürk Orman Çiftliği olacak. 750 dönümlük Bademlidere Cumhuriyet Parkı'yla 1 milyon 500 bin metrekareyi aşan yeni yeşil alanı ve parkı Çankaya'ya kazandıracamız.

En değerli arazilerimizi park ve yeşil alan, sosyal tesis, kültür merkezi, Çankaya Evi, kreş ve spor tesisleri olarak vatandaşların hizmetine sunuyoruz. Yeşil alanları rantta açmıyoruz. Bundan sonra da yeni yapıları ilçemize kazandırmaya devam edeceğiz. Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün mirasını 1.085 rakımda yaşatacağız. Anıtkabir'e gelen her yabancı ziyaretçi, Kurtuluş Savaşı Müzesi'ni ziyaret edecek. Böylece Ankara'nın önemli bir eksiği tamamlanacak. Sürdürülebilir kalkınmada birinci önceliğin, yoksulluğu ortadan kaldırmak, insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak olduğunu düşünüyoruz. Sosyal devlet anlayışı temelinde hizmetlerimizi ve projelerimizi sürdüreceğiz.

Raporda yer aldığınız endekslerin sonuçlarına göre belediyenizde geliştirilmesi ve güçlendirilmesi gerektiğini düşündüğünüz unsurlar var mı? Varsa, bu doğrultuda hangi çalışmalarını yapmayı planlıyorsunuz?

ALPER TAŞDELEN: Çankaya, "Yönetişim ve Saydamlık", "Sosyal Kapsama", "Ekonomik Durum", "Sağlık", "Sosyal Yaşam", "Ulaşım ve Erişilebilirlik", "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" endekslerini kapsayan "Yeşil Bölge"de yer aldı. "Ulaşım ve Erişilebilirlik" endeksi kapsamında bisiklet kullanımını yaygınlaştıracak alanlar oluşturmak gerektiğini düşünüyoruz.



İNSANİ GELİŞME VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

ALPER TAŞDELEN

Ankara-Çankaya Belediye Başkanı



Bu konuda uygulanabilir projelere destek vermeye hazırız. İlçemizde geniş alanlı parklar var, bu parklara bisiklet yolları yaptık. Bisiklet yollarının aktif olarak kullanılmasını istiyoruz. Yer aldığımız diğer endekslerdeki çalışmalarımız doğrultusunda yeni projeleri hayata geçireceğiz. Çankaya Evleri'nde her yaşta vatandaşa eğitim veriyoruz. Çankaya Evleri'nin sayısını 30'a çıkaracağız. Çayyolu, Kırkkonaklar, Karapınar ve Dilekler Çankaya Evi'ni 2023 yılında hizmete sunmayı planlıyoruz. Her yıl binlerce vatandaş, Çankaya Evleri'ndeki kurslara katılıyor ve sosyalleşiyor. Amacımız, Çankaya Evleri'ni eğitim yuvasına dönüştürmekti. Bu amacımıza ulaştık. Türkiye, ekonomik açıdan çok zor bir dönemden geçiyor. Bu nedenle belediyelerin sosyal destek uygulamaları önem taşıyor. İhtiyaç sahibi vatandaşlara aynı ve nakdi destek vermeye 2023 yılında da devam edeceğiz.

"HER TOPLUMSAL KESİM İÇİN PROJE ÜRETİYORUZ"

İnsani Gelişme Vakfı, "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunu Aralık 2022'de yayımladı. Raporun hangi endekslerinde yer alıyorsunuz?

MEHMET MURAT ÇALIK: İnsani Gelişme Vakfı tarafından hazırlanan, dokuz ayrı endekste ilçeleri ele alarak belediyelerin performansını ölçen "İnsani Gelişme Endeksi-İlçeler" raporunda yerimizi aldık. "Eğitim" endeksinde Türkiye genelinde geçen yıla göre 16 sıra yükselerek üçüncü sıraya yerleştik. Kadın meclis üyesi, kadın müdür, kadın çalışan ve kadın muhtar sayısı gibi kriterlerin dikkate alındığı "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" endeksinde geçen yıla göre üç sıra yükseldik, altıncı sıraya yerleştik. "İnsani Gelişme Endeksi-İlçeler" sonuçlarına göre, 49.8 ortalamayla Türkiye genelinde 20. sırada yer alıyoruz. Bu, bizim için mutluluk verici.



İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin gelecek vizyonu ve amaçları kapsamında yaptığınız çalışmalardan bahsedermisiniz?

MEHMET MURAT ÇALIK: İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin değişkenlerine baktığımızda kadınlara, çocuklara, gençlere ve çevreye yönelik hizmetlerin ağırlıklı olarak ele alındığını görüyoruz. Hayata geçirdiğimiz her projede kadınlar, çocuklar ve gençler yer alıyor. Toplumun bu üç hassas grubunu önceleyen bir anlayışla hizmet ürettiğimizi her fırsatta dile getiriyorum. Çevreye yönelik çalışmalarımızı da önemsiyoruz. Atık yönetiminde örnek çalışmalara imza atıyoruz, ilçemizde yeşil alanları artırıyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine de önem veriyoruz. Belediyemizin meclisinde "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu" yer alıyor. Komisyonadaki arkadaşlarımız önemli çalışmalar yürütüyor. Belediyemiz bünyesinde "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi" kurduk, yerel eşitlik eylem planına ilişkin yol haritamızı belirledik



"Beylikdüzü Aklı" anlayışı doğrultusunda kadınların hayatın her alanına dahil olması amacıyla projeler üretiyoruz. Kadın istihdamını destekliyoruz, kadınların gelişimine katkıda bulunacak eğitimler, okuma-yazma kursları ve atölyeler düzenliyoruz. Kadınların iş hayatına katılımını sağlamak, çocuklarının eğitimi ve gelişimini desteklemek için "her mahalleye bir kreş" hedefi koyduk, bu hedefimizi gerçekleştirmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Dört kreş tamamlandı, yedi kreşte çalışmalar sürüyor. İlçemize iki tane "Anne ve Çocuk Merkezi" kazandırdık. Beylikdüzü'nden aldığımız enerjiyle vatandaşlar için çalışmaya devam edeceğiz.



Yerel düzeyde insani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin göstergeleri bağlamında önümüzdeki dönem için hedefleriniz nelerdir?

MEHMET MURAT ÇALIK: Son dönemdeki krizler nedeniyle zor günlerden geçiyoruz. İlçemizin imkânlarını iyileştirme yolunda ilerlerken önümüze çıkan zorlukları yavaşlamak ya da beklemek için bahane görmedik. Zorlukların her biri mücadele azmimizi artırdı, birlikte hareket etme anlayışımızı güçlendirdi, vatandaşlarla omuz omuza yürüme tutkumuzu perçinledi. Görevde 3.5 yılı geride bırakırken, Beylikdüzü'nde daha kaliteli bir yaşam için yeşil alanları artırma, ilçemizin denizle ilişkisini güçlendirme, sosyal ve kültürel hayatı canlandırma, daha dirençli ve ekonomisi gelişmiş bir ilçe inşa etme gibi hedeflerimiz doğrultusunda önemli adımlar attık. Bunu, masa başından verdiğimiz kararlarla değil, kentimizin tüm paydaşlarıyla beraber, ortak akılla başardık. Önümüzdeki dönemde de hedeflerimizi güçlendirmeye yönelik çalışmalara imza atacağız.



İNSANİ GELİŞME VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

MEHMET MURAT ÇALIK

İstanbul-Beylikdüzü Belediye Başkanı



Beylikdüzü'nde çocukların mutluluğunu ön planda tutan, gençleri önemseyen, kadınları her sürece dahil eden, ihtiyaç sahibi vatandaşlara destek olan, sorunlara çözüm üreten bir anlayışla hizmet vermeye devam edeceğiz.

Raporda yer aldığınız endekslerin sonuçlarına göre belediyenizde geliştirilmesi ve güçlendirilmesi gerektiğini düşündüğünüz unsurlar var mı? Varsa, bu doğrultuda hangi çalışmaları yapmayı planlıyorsunuz?

MEHMET MURAT ÇALIK: Her zaman daha fazlasını yapmak için çalışan bir ekibiz. Yerelin imkânlarıyla vatandaşlar için en iyi hizmeti üretme gayretindeyiz. Tabii ki geliştirilmesi ve güçlendirilmesi gereken yönlerimiz var. Vatandaşlarla bir araya gelerek, onların öneri ve fikirlerini alarak kendimizi geliştiriyoruz. Projelerimizi ve hizmetlerimizi daha üst seviyeye taşımak, daha fazla sayıda vatandaşa ulaşmak ve vatandaşların hayatına dokunmak istiyoruz. Bu nedenle rapordaki endekslere yönelik yaptığımız çalışmaları güçlendirmeye devam edeceğiz. Toplumun her kesimi için kentsel ve mimari projeler geliştireceğiz, sosyal destek projelerimizi sürdüreceğiz.

"HİZMETLERİMİZLE ÖRNEK OLMAK İSTİYORUZ"

İnsani Gelişme Vakfı, "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunu Aralık 2022'de yayımladı. Raporun hangi endekslerinde yer alıyorsunuz?

ABDÜL BATUR: İnsani Gelişme Vakfı'nın "İnsani Gelişme" endeksi çalışmasında "Çok Yüksek İnsani Gelişme" kategorisine girerek ödül aldık. Konak, "Yönetişim ve Saydamlık", "Ekonomik Durum", "Sağlık", "Sosyal Yaşam" ve "Ulaşım ve Erişilebilirlik" endekslerinde yer aldı.



İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin gelecek vizyonu ve amaçları kapsamında yaptığınız çalışmalardan bahseder misiniz?

ABDÜL BATUR: "İnsani Gelişme Endeksi" çalışmasında insani gelişmişlik sıralamasının en üst kategorisinde yer almaktan mutluluk duyduğumuzu ifade etmek isterim. Çocuklara, gençlere, kadınlara, engellilere yönelik hizmetlerimize, ilçemizdeki sinemalara, tiyatrolara, müzelerle, sokakta yaşayan can dostlarımıza yönelik çalışmalarımıza kadar birçok alanda kapsamlı ve detaylı bir incelemeden geçerek bu noktaya gelmiş olmak bizi gerçekten mutlu etti. Üstelik, bu incelemenin sadece faaliyet raporlarıyla sınırlı kalmaması, çalışmanın "gizli müşteri" sistemiyle yapılması çok değerli. Konak'ta hemşerilerimize daha iyi hizmet sunmak, kentimize, ülkemize katkıda bulunmak amacıyla yaptığımız çalışmaların kurumsal bir organ tarafından takdir edilmesinden onur duyduk.

Konak'ta göreve geldiğimiz günden bu yana "Birlikte Konak" diyoruz. Bu, Konak'ı kentimizin tüm paydaşlarıyla birlikte yönetme niyetimizin açık bir göstergesidir. Kentimizin tüm paydaşlarıyla uyum içinde çalışıyoruz, onların destek ve önerileriyle yol alıyoruz. Sivil toplum kuruluşlarıyla, devlet kurumlarıyla, iş dünyasının temsilcileriyle birlikte yürüttüğümüz birçok projemiz var. İşbirliklerini geliştirmeye gayret ediyoruz. Belediyemizin kaynaklarını şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkesini ön planda tutarak değerlendiriyoruz.



Geride bıraktığımız yaklaşık dört yıllık hizmet dönemimizde ilçemize birçok tesis kazandırdık. Yeni semt merkezleri, spor tesisleri açtık, sosyal hizmetleri artırdık. Engelsiz Yaşam Köyü'nü, Roman Kültür Merkezi'ni hayata geçirdik. Kemer tren istasyonunu Konak Gençlik Destek Merkezi'ne dönüştürdük. Yaklaşık 11.500 metrekarelik alana kurduğumuz Toros Sosyal Tesisi'ni ilçemize kazandırdık.

Beş yıldızlı olacak benzer bir tesisi 1. Kadriye'de kuruyoruz. Gençlerin beklediği Gültepe Spor Kompleksi hizmete girdi. Çocuklar için Sancar Maruflu Bilim Merkezi'ni kurduk. Aydın Erten Rekreasyon Alanı'nı düzenledik, alanda yer alan "Macera Parkı ve Macera Kafe" kısa sürede hemşerilerimizin eğlence ve dinlenme merkezi oldu.

Konak'ın en önemli sorunu, yapı stoku. Binalar çok eski. Yapılaşma nedeniyle yeni yeşil alanlar oluştururken, sosyal tesis kurmak için yer ararken zorluk yaşıyoruz. Bu nedenle kentsel dönüşüm çalışmalarına hız verdik. Bizim için kentsel dönüşüm sadece binaları yenilemek değil. Kentsel dönüşümle hemşerilerimizin yaşam seviyesini yükseltmek istiyoruz. Bu bağlamda yeşil alanları dünya standartlarının üzerine çıkarmak, sosyal yaşam alanlarını planlamak için kentsel dönüşüm anayasası hazırladık. Sahada çalışmaya başlamak için gün sayıyoruz. Konak'ta planlanmamış bölge bırakmayacağız, daha modern bir hayat kuracağız ve İzmir'in çehresini değiştireceğiz.

Sağlık hizmetlerimizle de örnek olmaya çabalyoruz. Belediyemizin uzman doktorundan ve sağlık personelinin oluşan ekiplerimiz hemşerilerimize evlerinde hizmet veriyor. Sağlık Bakanlığı'nın belirlediği teknik ve tıbbi özelliklere uygun ambulansla hasta nakil hizmeti de veriyoruz.

Sosyal hizmetlerimizi de çeşitlendirdik. Belediyemizin Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü aracılığıyla ihtiyaç sahibi vatandaşlara destek oluyoruz. İhtiyaç sahibi vatandaşlar, kartlarına yüklenen puanlarla Gıda ve Giysi Market'ten oluşan Sosyal Destek Merkezi'nden alışveriş yapabiliyor.



Yerel düzeyde insani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin göstergeleri bağlamında önümüzdeki dönem için hedefleriniz nelerdir?

ABDÜL BATUR: Önümüzdeki dönemde de aynı anlayışla çalışmalarımıza devam edeceğiz. Tarihî ve kültürel zenginlikleriyle eşsiz bir ilçe olan Konak'ın, Konaklı hemşerilerimizin yararına olacak çalışmalar yapmaya, Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün ışığıyla yol almaya kararlıyız.



İNSANİ GELİŞME VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

ABDÜL BATUR

İzmir-Konak Belediye Başkanı



Raporda yer aldığınız endekslerin sonuçlarına göre belediyenizde geliştirilmesi ve güçlendirilmesi gerektiğini düşündüğünüz unsurlar var mı? Varsa, bu doğrultuda hangi çalışmaları yapmayı planlıyorsunuz?

ABDÜL BATUR: Temel sorun, Belediye Gelirleri Yasası'dır. Bu konuyu gündemde tutmaya çalışıyoruz. Bu sorun sadece Konak Belediyesi'nin değil, tüm yerel yönetimlerin ortak sorunudur. Yasa değişikliği yapılmalı, belediyelerin gelir sorunu çözülmeli, belediyelere gerekli destek sağlanmalı. Belediye Gelirleri Yasası'nın yenilenmesi gerekiyor.

"İNSANİ GELİŞME KRİTERLERİNİ DİKKATE ALIYORUZ"

İnsani Gelişme Vakfı, "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunu Aralık 2022'de yayımladı. Raporun hangi endekslerinde yer alıyorsunuz?

CEMİL TUGAY: İnsani Gelişme Vakfı'nın "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunda nüfusu 150.000'den fazla olan ilçeler arasında Türkiye'de yedinci, İzmir'de birinci olduk. "Yönetişim ve Saydamlık" endeksinde 73.79, "Eğitim" endeksinde 62.20, "Sağlık" endeksinde 52.76, "Sosyal Yaşam" endeksinde 68.84, "Ulaşım ve Erişilebilirlik" endeksinde 86.09, "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" endeksinde 73.80 puan aldık, bu endekslerde "Yeşil Bölge"de (çok yüksek insani gelişmişlik kümesi), "Sosyal Kapsama", "Ekonomik Durum" ve "Çevresel Performans" endekslerinde "Mavi Bölge"de (yüksek insani gelişmişlik kümesi) değerlendirildik.

İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin gelecek vizyonu ve amaçları kapsamında yaptığınız çalışmalardan bahseder misiniz?

CEMİL TUGAY: İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinde üst sıralarda yer almayı, önceki yıllara kıyasla gelişme göstermeyi elbette önemsiyoruz. Gelişme sağlayabileceğimiz alanlarla ilgili çalışmalar yapmayı, belediyemizin birimleri arasında koordinasyonu sağlamayı hedefliyoruz. Bu çalışmalarımızdan belediyemizin "Sürdürülebilirlik Ofisi" sorumlu olacak. Birimler arasında koordinasyon ve eğitim toplantıları düzenliyoruz. Belediyemizin sürdürülebilirlik raporunu yayımladık. Uluslararası GRI standartlarına uygun sürdürülebilirlik raporu da hazırlıyoruz.

Yerel düzeyde insani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin göstergeleri bağlamında önümüzdeki dönem için hedefleriniz nelerdir?

CEMİL TUGAY: Sürdürülebilir kalkınma amaçları ve insani gelişme açısından hedefimiz, çevre, sağlık, sosyal kapsama, katılımcı, şeffaf ve demokratik yerel yönetim alanlarında ilçemizin gelişme düzeyini artırmak. Öncelikli çalışmalarımız arasında ileri yaştaki vatandaşlar için eylem planımızı geliştirmek, engelli vatandaşların kentsel hizmetlere adil erişimini sağlamak, kronik sağlık problemlerine sahip olan vatandaşları ve yakınlarını destekleyecek çalışmaları artırmak, dijital demokrasiyi tesis eden ve vatandaş katılımını artıran uygulamaları çeşitlendirmek ve yaygınlaştırmak, hazırladığımız SECAP çerçevesinde enerji verimliliğini yükseltmek, yeşil alanları, yaya ve bisiklet yollarını artırmak yer alacak. Sağlıklı beslenme, gıdaya adil erişim, organik atıkların komposta dönüştürülmesi, yerel tarımın desteklenmesi ve kentsel tarımın geliştirilmesi de önemli gördüğümüz diğer çalışma alanları.



İNSANİ GELİŞME VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

CEMİL TUGAY

İzmir-Karşıyaka Belediye Başkanı



Raporda yer aldığınız endekslerin sonuçlarına göre belediyenizde geliştirilmesi ve güçlendirilmesi gerektiğini düşündüğünüz unsurlar var mı? Varsa, bu doğrultuda hangi çalışmaları yapmayı planlıyorsunuz?

CEMİL TUGAY: Sağlık, çevre, katılımcı ve şeffaf yönetim konularında (yukarıda bahsettiğimiz konu başlıklarında) daha yoğun ve etkin çalışmalar yapmayı düşünüyoruz. Yaptığımız bazı çalışmaları yayınlama ve duyurma konusunda eksiklerimiz olduğunu fark ettik. Çalışmalarımızı raporlama, yayınlama ve duyurma konusunda daha aktif olduğumuz takdirde yeni raporda üst sıralarda yer alacağımıza inanıyoruz.



Katılımcı yerel demokrasiyi geliştirmek için belediyemiz bünyesinde "Vatandaş Katılım Birimi" oluşturduk. Kentsel alanlara ilişkin kararlarda ve kentsel tasarımda saha çalışmaları devam ediyor. "Dijital Katılım" uygulaması için yazılım çalışmaları tamamlandı, uygulama yakın zamanda başlayacak. Atıl kamusal alanlar haritalandırdık, bu alanların ekolojik, sosyal ve fonksiyonel (özellikle kentsel tarım) amaçla kullanımı için çalışmalar devam ediyor. "Alzheimer Merkezi", "İleri Yaş Aktivite Merkezi" ve engelli merkezleri, çalışmalarını sürdürüyor. "Üçüncü Yaş Üniversitesi", ileri yaştaki vatandaşlar için faaliyetlerine devam ediyor. Belediyemizin tesislerinde enerji etüdü çalışmaları yapıyoruz, verimli enerji ve su kullanımı için çalışıyoruz. Yeşil site ve yeşil bina sertifikasyon programını uygulamaya başladık. Belediyemizin Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü aracılığıyla 0-3 yaş arasındaki çocukların durumunu takip etmeye devam ediyoruz (Karşıyaka95 Projesi). Yerel eşitlik eylem planımızı yayımladık, plan kapsamında çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Kentsel gıda stratejisi belgemizi hazırladık. Yerel üretici pazarlarıyla "pazar kent" olma yolunda ilerliyoruz. SECAP uygulama sürecinde yedi ilçe belediyesiyle toplantılar ve deneyim aktarım çalışmaları yapıyoruz.

"ÇÖZÜM ODAKLI ÇALIŞMALAR YAPMAYI PLANLIYORUZ"

İnsani Gelişme Vakfı, "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunu Aralık 2022'de yayımladı. Raporun hangi endekslerinde yer alıyorsunuz?

AHMET SARIKURT: Yer aldığımız endeksler:

- "Yönetişim ve Saydamlık" endeksi (50. sıra, 73.10)
- "Eğitim" endeksi (21. sıra, 61.09)
- "Sağlık" endeksi (15. sıra, 53.60)



İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin gelecek vizyonu ve amaçları kapsamında yaptığınız çalışmalardan bahseder misiniz?

AHMET SARIKURT: İnsani Gelişme Vakfı'nın raporu kendimizi diğer belediyelerle kıyaslamak açısından rehber niteliğindedir, belediyemizin faaliyetlerini değerlendirmemiz, uluslararası gelişmeleri takip etmemiz ve sürdürülebilir, kapsayıcı projeler üretmemiz için katkıda bulunmaktadır. 2017 yılının Ocak ayında yayımlanan ilk rapordan bu yana belediyemizin durumuna ilişkin bilgi alıyor, etkili projeleri hayata geçirmek için kendimizi geliştiriyoruz. Bu sayede 2022 yılında hayata geçirdiğimiz "Dost Market" projesi kapsamında ihtiyaç sahibi vatandaşlara destek oluyoruz, veriler sayesinde onların durumunu takip ediyoruz ve daha fazla sayıda ihtiyaç sahibi vatandaşa ulaşmayı başarıyoruz. Vatandaşları belediyemizin yönetimine dahil ediyoruz. "Halk Konuşuyor, Başkan Dinliyor" projesiyle mahalleleri ziyaret ediyoruz, vatandaşların istek, öneri ve şikâyetlerini dinliyoruz, bu doğrultuda projeler üretiyoruz. Belediyemiz bünyesinde "Çocuk Meclisi" kurduk, ilçemizde yaşayan çocukları belediyemizin yönetimine dahil ettik. "Yaşayan Çınarlar" projesi dahilinde 65 yaş üstü vatandaşlar için etkinlikler ve seminerler düzenliyoruz. İnsani Gelişme Vakfı'nın raporlarından yola çıkarak belediyemizin faaliyet raporlarını daha anlaşılır hâle getirmeyi amaçladık, sosyal medya hesaplarımızı ve web sitemizi düzenlemeye karar verdik.



Yerel düzeyde insani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin göstergeleri bağlamında önümüzdeki dönem için hedefleriniz nelerdir?

AHMET SARIKURT: "Sıçrama yapan" ilçeler kategorisine girmek mutluluk verici. Daha iyisini yapabileceğimize dair inançla kendimizi geliştirmeyi, vatandaşları bilgilendirmeyi, profesyonel ve çözüm odaklı çalışmalar yapmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Raporda yer aldığınız endekslerin sonuçlarına göre belediyenizde geliştirilmesi ve güçlendirilmesi gerektiğini düşündüğünüz unsurlar var mı? Varsa, bu doğrultuda hangi çalışmaları yapmayı planlıyorsunuz?

AHMET SARIKURT: Rapora göre, 29. sıradayız, "sıçrama yapan" ilçeler kategorisinde yer alıyoruz. "Sosyal Kapsama" endeks puanımız düşük. Bu konuda çalışmalar yapıyoruz. Vatandaşları bilgilendirme ve faaliyet raporumuzu hazırlama konusunda daha iyi olabileceğimizi tespit ettik. Aynı endekste bizden daha iyi durumda olan, nüfus açısından benzer olduğumuz belediyelerin çalışmalarını incelemeyi ve kendimizi geliştirmeyi planlıyoruz. "Sosyal Kapsama" alanına giren çalışmalarda puanımızı yükseltmemiz gerektiğine inanıyoruz.

İNSANİ GELİŞME VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

**AHMET
SARIKURT**

Tekirdağ-Çorlu
Belediye Başkanı



"YEREL DÜZEYDE MİKRO POLİTİKALARA ÖNEM VERİYORUZ"

İnsani Gelişme Vakfı, "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunu Aralık 2022'de yayımladı. Raporun hangi endekslerinde yer alıyorsunuz?

MUAMMER KESKİN: İnsani Gelişme Vakfı'nın "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunda öne çıkan ilçeler arasındayız. "Yeşil Bölge"de, çok yüksek insani gelişme kategorisinde bulunuyoruz. "Yönetişim ve Saydamlık", "Sosyal Kapsama", "Ekonomik Durum", "Eğitim", "Sağlık", "Sosyal Yaşam", "Çevresel Performans", "Ulaşım ve Erişilebilirlik", "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" endekslerinde yer alıyoruz.

İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin gelecek vizyonu ve amaçları kapsamında yaptığınız çalışmalardan bahseder misiniz?

MUAMMER KESKİN: İnsani Gelişme Raporu'nda da değinildiği gibi, eşitsizliklerle başa çıkmak kolay değildir. Ancak değişim çoğunlukla mümkündür. Ekonomideki kötü gidişata rağmen adaleti ve verimliliği tesis etmek için politika ve hizmetler geliştirilerek süreç tersine çevrilebilir. Biz de bu anlayışla hizmet politikamızı geliştirerek eşitsizliklerin azaltılmasına katkıda bulunacağız. İnsanlığa fayda sağlamak ve hizmetlerimizi daha da etkin kılmak için yerel düzeyde mikro politikalara önem veriyoruz. Hizmet politikamızda tercihimiz, eşitsizliklerin azaltılması. İnsani gelişmeyi sürdürülebilir kılmak için belirlediğimiz hedeflerle ulaşmak için çalışmaya devam edeceğiz.

İlçemizdeki mahallelerin ihtiyaçları doğrultusunda sağlık merkezleri, kreş ve gündüz çocuk bakımevleri, kültür ve spor merkezleri, Mahalle Evleri, aşevi/sosyal mutfak, Gıda Bankası, Mahalle Mutfakları, dikimevi, Açık Ev, Kadın Danışma Merkezi, Destek Eğitim ve Kurs Merkezleri, Kitap Okuyan Çocuklar Oyun Kitaplığı, Engelli Koordinasyon Merkezi, Alzheimer gündüz bakımevi, Aile Eğitim ve Danışmanlık Merkezi gibi merkezlerle vatandaşlara hizmet sunuyoruz. Her çarşamba belediye binasının fuaye alanında halk günleri düzenliyoruz.

2020 yılında açtığımız Kadın Danışma Merkezi, hukuki ve psiko-sosyal danışmanlık hizmeti veriyor. 25 Kasım 2022 tarihinde hizmete başlayan İlk Adım Merkezi'yle Türkiye'de ilk kez bir pilot çalışmayı uygulamaya başladık. Şiddete maruz kalan kadınların (varsa çocuklarıyla beraber) 72 saat konaklayacağı, sosyal hizmet uzmanı, psikolog ve avukat desteği alabileceği bir merkez oluşturduk. 2023 yılında Kadın Sığınma Evi açarak kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamındaki çalışmalarımızı üç adımlı bir sistem hâline getirmeyi hedefliyoruz. Kadın Sığınma Evi için arsa tahsis sürecini ilçe kaymakamlığıyla birlikte yürütüyoruz, lokasyon belirlendi, arsa tahsis çalışmaları sürüyor. Kadınlara yönelik ücretsiz sağlık taraması için çalışmalara başlamayı planlıyoruz.

Kooperatifleşme ve teşvik çalışmalarına önem veriyoruz. Şu anda üç kooperatifle işbirliği protokolümüz var. Dört kooperatifle işbirliği protokolü yaparak belediyemize ait kooperatif kurmayı hedefliyoruz.

Üniversitelerle işbirliği yaparak profesyonel terzilik, aşçılık ve pastacılık kursları açıyoruz. Kursiyerleri, sosyal hizmet uzmanı tarafından yapılan derinlemesine görüşmeler sonrasında belediyemizin Sosyal Değerlendirme Kurulu'nun kararıyla belirliyoruz. Kursiyerlerin istihdamına yönelik çalışmalar da yürütüyoruz. 2021 yılında Gençlik Çalışmaları Birimi kurduk. 2023 yılında bir gençlik merkezi açarak gençlerin psiko-sosyal gelişimine destek olacak çalışmalar yapmayı hedefliyoruz. 2021 yılında kurduğumuz Gerontolojik Hizmetler Birimi'yle yaşlılara yönelik hak temelli çalışmalara devam edeceğiz. Şu anda baroların bile Yaşlı Hakları Merkezi yok. Merkez için çalışmaları İstanbul Barosu işbirliğiyle yürüteceğiz.



Yerel düzeyde insani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin göstergeleri bağlamında önümüzdeki dönem için hedefleriniz nelerdir?

MUAMMER KESKİN: "Sosyal Kapsama" endeksinde verilen örnekten yola çıkarak, performans programımızdaki planlardan bahsetmek isterim. Kadın El Emeği Pazarı'nın kurulması için altyapı çalışmalarına geçtiğimiz yıl başlamıştık, bazı özel günlerde pazarı açıyorduk. 2023 yılında Kadın El Emeği Pazarı'nı her salı Feriköy Semt Pazarı'nda hizmete sunacağız, pazarda satış yapan kadınların çocukları için kreş de açacağız. Mahalle Evleri'nde el emeği ürünler için sergiler de açıyoruz. İlçemizin gece nüfusunun 280.000'den fazla, gündüz nüfusu 3 milyonu aşiyor. Kısıtlı kaynaklara rağmen hizmet taleplerini karşılıksız bırakmıyoruz. "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporu bize geniş bir gösterge setiyle insani gelişmenin ve sürdürülebilir kalkınmanın birleştirilebileceğini gösterdi.

Sürdürülebilir kalkınma amaçlarının yerelleştirilmesini önemsiyoruz. Yerel düzeyde insani gelişme göstergeleriyle sürdürülebilir kalkınma amaçları ilişkisi üzerine kapsamlı bir çalışma başlattık. Bağımsız, güvenilir ve tekrarlanabilir veri setleri oluşturmak amacıyla "Gönüllü Yerel Değerlendirme Raporu" çalışması yürütüyoruz. Belediyemizin faaliyet raporlarını sürdürülebilir kalkınma amaçlarıyla uyumlu hâle getirmeye başladık. Bu doğrultuda "Yönetişim ve Saydamlık", "Sosyal Kapsama", "Ekonomik Durum", "Eğitim", "Sağlık", "Sosyal Yaşam", "Çevresel Performans", "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği", "Ulaşım ve Erişilebilirlik" endekslerindeki hizmetlerimizi daha etkin hâle getireceğiz.

Raporda yer aldığınız endekslerin sonuçlarına göre belediyenizde geliştirilmesi ve güçlendirilmesi gerektiğini düşündüğünüz unsurlar var mı? Varsa, bu doğrultuda hangi çalışmaları yapmayı planlıyorsunuz?

MUAMMER KESKİN: BM'nin insani gelişme endeksi hazırlama yöntemindeki veri setlerini göz önünde tutarak çalışmalarımıza devam edeceğiz. Verilerin derlenme aşamasında ortaya çıkan eksiklikleri, verilere erişilememesi gibi gerekçeleri de dikkate alarak internet sitemizi güncel tutmak amacıyla çalışmalar yapacağız. Belediyemizin "Komşu Masa" uygulaması etkin kullanılıyor, bu sayede bilgiye kesintisiz ulaşıyoruz.

İNSANİ GELİŞME VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

MUAMMER KESKİN

İstanbul-Şişli Belediye Başkanı



İnternet sitemiz ve sosyal medya hesaplarımız aracılığıyla vatandaşlara mesaj iletme olanağı da sunuyoruz. Bu konuda birçok yerel yönetim örnek olacak modeller geliştiriyoruz. "Katılımcı Bütçe-Benim Bütçem" sayesinde Şişli'de yaşayan vatandaşların istek, beklenti ve deneyimlerini öğreniyoruz. Böylece kamusal politikamızı, hizmet ve projelerimizi komşularımızın yararına iyileştirebiliyor, yenilikçi çözümler sunulmasını sağlayabiliyoruz. Vatandaşlara katılımcı, hesap verebilir, şeffaf, sağlam ve sürdürülebilir mali yönetim sözü verdik, bu sözü yerine getirmek için çalışmalar başlattık. "Avrupa Yönetişim Mükemmelliği Markası" (ELoGE) aldık, Türkiye'de başansını tescil ettiren ilk belediye olduk. Avrupa Konseyi kriterlerini öğrenme ve iyileştirme aracı olarak kullanarak, belediyemizdeki kurumsal dönüşümü sürekli hâle getirerek öncü hizmetler sunmaya devam edeceğiz. "Yönetişim ve Saydamlık", "Sosyal Kapsama", "Ekonomik Durum", "Eğitim", "Sağlık", "Sosyal Yaşam", "Çevresel Performans", "Ulaşım ve Erişilebilirlik", "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" endekslerinde en yüksek puanı almak için çalışmalarımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz. "Çevresel Performans" ve "Sosyal Kapsama" endekslerindeki göstergeler kapsamında kendimizi nasıl geliştireceğimiz konusunda çalışmalar yapacağımızı da belirtmek isterim.



"BÜYÜKÇEKMECE 2050 VİZYONU DOĞRULTUSUNDA ÇALIŞIYORUZ"

İnsani Gelişme Vakfı, "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunu Aralık 2022'de yayımladı. Raporun hangi endekslerinde yer alıyorsunuz?

HASAN AĞÜN: "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" endeksindeki 160 ilçe belediyesi arasında çok yüksek grubu temsil eden yeşil bölgede %47.58'lik oranla 14. sırada, "Eğitim" endeksinde yine 160 ilçe belediyesi arasında çok yüksek grubu temsil eden yeşil bölgede %61.38 oranla 19. sırada yer alıyoruz.



İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin gelecek vizyonu ve amaçları kapsamında yaptığınız çalışmalardan bahseder misiniz?

HASAN AĞÜN: BM tarafından belirlenen 17 sürdürülebilir kalkınma hedefini 10 tematik başlık altında topladık ve "Büyükçekmece Vizyon 2050 Çalıştayı" düzenledik. Tematik başlıklar dışında dört odak grup çalışması yaptık, online anketler aracılığıyla 934 farklı görüşe ulaştık ve veriye ulaştık.

Büyükçekmece Vizyon 2050 Çalıştayı'nın konu başlıklarını şöyle sıralayabilirim:

- Katılımcı Yönetim Politikaları
- Toplumsal Kapsayıcılık Politikaları
- Kamusal Mekân ve Kıyı Politikaları
- Kentsel Dönüşüm Politikaları
- Yenilik ve Akıllı Şehir Politikaları
- Tarım ve Sağlıklı Gıda Politikaları
- İklim Değişikliği/Ekoloji Çevre Politikaları
- Ulaşım ve Altyapı Politikaları
- Eğitim ve Kültür Politikaları
- Göç Politikaları

Farklılıkları anlamak amacıyla odak gruplara kadınları, çocukları, gençleri ve engellileri dahil ettik. Çalışmalar neticesinde "Büyükçekmece Vizyon 2050 Strateji Belgesi" oluşturacağız, bu belgeyi kitap hâline getireceğiz. Çalıştayı sonuçları öncelik sırasına göre stratejik planlara entegre edilecek ve uygulamaya konulacak. "Büyükçekmece Vizyon 2050 Çalıştayı" başlıklarının, İnsani Gelişme Vakfı'nın dokuz endeksiyle örtüştüğü görülmektedir.

Yerel düzeyde insani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin göstergeleri bağlamında önümüzdeki dönem için hedefleriniz nelerdir?

HASAN AĞÜN: "Büyükçekmece Vizyon 2050 Strateji Belgesi" kapsamında, İnsani Gelişme Vakfı'nın endeksleri doğrultusunda belediyemizin hizmet alanlarını genişletmek, endekslerde daha üst sıralara yükselmek ve sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmak için çalışmalarımıza devam edeceğiz.



İNSANİ GELİŞME VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

**HASAN
AĞÜN**

İstanbul-Büyükçekmece
Belediye Başkanı



Raporda yer aldığınız endekslerin sonuçlarına göre belediyenizde geliştirilmesi ve güçlendirilmesi gerektiğini düşündüğünüz unsurlar var mı? Varsa, bu doğrultuda hangi çalışmaları yapmayı planlıyorsunuz?

HASAN AĞÜN: "Eğitim" endeksinde daha da yükselmek amacıyla ilk etapta dört tane "Büyükçekmece Çocuk Eğitimi Merkezi" açmayı planlıyoruz. Raporda çok yüksek grupta yer aldığımız "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" endeksinde üst sıralara yükselmek için belediyemiz bünyesinde Kadın ve Aile Müdürlüğü kuracağız, yerel eşitlik eylem planını hayata geçireceğiz.



"İNSAN ODAKLI HİZMET ANLAYIŞINI BENİMSİYORUZ"

İnsani Gelişme Vakfı, "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunu Aralık 2022'de yayımladı. Raporun hangi endekslerinde yer alıyorsunuz?

BÜLENT KERİMOĞLU: İnsani Gelişme Vakfı'nın "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunda beşinci sırada yer alıyoruz. Rapor, dokuz ana başlıkta 81 değişkenden elde edilen sonuçlara göre hazırlanmıştır. "Sosyal Yaşam", "Sağlık", "Eğitim", "Ekonomik Durum", "Çevresel Performans", "Ulaşım ve Erişilebilirlik", "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" endekslerinde üst sıralarda yer almayı başardık.

İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin gelecek vizyonu ve amaçları kapsamında yaptığınız çalışmalardan bahseder misiniz?

BÜLENT KERİMOĞLU: Nüfusa oranla ilçemizdeki kreş sayısı fazla, bununla iftihar ediyoruz. Çocuk hakları konusunda yaptığımız çalışmalarla Avrupa Konseyi Yerel ve Bölgesel Parlamentosu'ndan "Çocuk Dostu Belediyecilik Ödülü" aldığımız için gurur duyuyoruz. Gerek akran zorbalığı gerek parçalanmış aile sendromu yaşayan çocuklar, cinsel istismar, çocuklara yönelik şiddet hakkında yaptığımız çalışmaların, uyuşturucu başta olmak üzere zararlı alışkanlıklara karşı vermiş olduğumuz mücadelenin etkilerini görüyoruz, bu çalışmalarla fark yarattığımıza inanıyoruz.



3.000 aileye her gün sıcak yemek ulaştırıyoruz. Beş yıl önce başladığımız "7 Bölge 7.000 Çocuk" projesini bu yıl "7 Bölge 70.000 Çocuk" hedefine ulaştırma gayretindeyiz. İhtiyaç sahibi vatandaşlara destek oluyoruz, bu süreçte sivil toplum kuruluşlarıyla, muhtarlarla, Bakırköy halkıyla işbirliği yapıyoruz. Türkiye'nin ilk ve tek özel ödenekli belediye tiyatrosuna sahibiz. Her yıl altı yetişkin ve iki çocuk oyunu sahneliyoruz. Her yıl yaklaşık 600 etkinliğe ev sahipliği yapıyoruz. Belediyemizin SGK anlaşmalı tıp merkezinde 16 branşta hizmet veriyoruz. Yaşlı, engelli ve ihtiyaç sahibi vatandaşlara evde sağlık hizmeti imkânı sunuyoruz. Belediyemizin hasta nakil aracıyla yılda 500'den fazla nakil yapıyoruz.



"Halk Kart" uygulamamızla yaklaşık 2.000 aileye her ay nakdi yardımda bulunuyoruz. 1.000'den fazla öğrenciye burs veriyoruz. Sokak hayvanları için yaptığımız çalışmalar diğer belediyelere örnek olacak nitelikte. Sokak hayvanlarını tedavi ve rehabilite ediyoruz, kısırlaştırıyoruz. Yaz-kış spor okullarıyla yılda 10.000'den fazla çocuğa hizmet veriyoruz. Spor okullarında sadece futbol, basketbol, voleybol eğitimi vermiyoruz, farklı alanlarda da (yüzme, satranç, müzik, resim, sinema) eğitimler düzenliyoruz. Yaz-kış sanat okullarında ilköğretim öğrencilerine ve liseli gençlere eğitim veriyoruz, eğitimler tamamlandığında öğrencileri sertifikayla mezun ediyoruz.

Yerel düzeyde insani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin göstergeleri bağlamında önümüzdeki dönem için hedefleriniz nelerdir?

BÜLENT KERİMOĞLU: Vatandaşların yaşam kalitesini yükseltmek amacıyla hizmetlerimizi geliştiriyor, çeşitlendiriyoruz. 2023 yılındaki hedeflerimiz arasında çocuklara ve gençlere yönelik kültür-sanat ve spor faaliyetlerini artırmak, hasta ve yaşlı vatandaşlara sunduğumuz hizmetleri geliştirmek, engelli vatandaşlar için yeni projeler hayata geçirmek, sokak hayvanları için farkındalık yaratmak, üniversite öğrencilerinin barınma sorununa çözüm bulmak, çalışan annelere destek olmak yer alıyor.



İNSANİ GELİŞME VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

BÜLENT KERİMOĞLU

İstanbul-Bakırköy Belediye Başkanı



Raporda yer aldığınız endekslerin sonuçlarına göre belediyenizde geliştirilmesi ve güçlendirilmesi gerektiğini düşündüğünüz unsurlar var mı? Varsa, bu doğrultuda hangi çalışmaları yapmayı planlıyorsunuz?

BÜLENT KERİMOĞLU: Öncelikli hedefimiz, insan odaklı hizmet üretmek. Yol, kaldırım ve altyapı çalışmaları yapmak, asfalt dökmek elbette önemlidir, ama biz, insan odaklı hizmetlerimizle fark yaratmak istiyoruz. "Sağlık", "Sosyal Yaşam" ve "Çevresel Performans" endekslerinde ilçemizi güçlendirmeyi hedefliyoruz. Özellikle dezavantajlı gruplar için çalışmalar yürütüyoruz.



"SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINI ÖN PLANDA TUTUYORUZ"

İnsani Gelişme Vakfı, "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunu Aralık 2022'de yayımladı. Raporun hangi endekslerinde yer alıyorsunuz?

KAZIM KURT: İnsani Gelişme Vakfı'nın "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunda, tüm endeksler kapsamında 160 ilçe arasında 47.80 endeks değeriyle 34. sırada yer alıyoruz, "çok yüksek insani gelişme bölgesinde bulunuyoruz. Dokuz alt endeksin dördünde ilk 30'un içindeyiz. "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" endeksinde 12., "Yönetişim ve Saydamlık" endeksinde 15., "Ulaşım ve Erişilebilirlik" endeksinde 25., "Eğitim" endeksinde 30. sıradayız.

İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin gelecek vizyonu ve amaçları kapsamında yaptığınız çalışmalardan bahsedermisiniz?

KAZIM KURT: Saydamlığı ve erişilebilir olmayı önemsiyoruz. Bu nedenle belediyemizin web sitesini yeniledik. Web sitemizde, çalışmalarımıza ve projelerimize detaylarıyla yer verdik. "Online Hizmetler", "Hizmet Rehberi" ve "Yaşam Rehberi" gibi bölümlerin bulunduğu web sitemizde 10:00-16:00 saatleri arasında "online canlı destek" hizmeti de veriliyor. Sosyal medyayı aktif kullanıyoruz, bu sayede vatandaşlar bize kolaylıkla ulaşabiliyor. İşitme engelli vatandaşlar için web sitemize işaret dili uzantısını da dahil ettik. Türkiye'de ilk kez belediyemizin web sitesinde kullanılan işaret dili web eklentisi, işitme engelli vatandaşların bilgiye erişmesine imkân sağlıyor. Görme engelli vatandaşlar için özel bir site tasarladık. Her yıl nisan ayında "Hesap Veriyoruz" başlığı altında basın toplantısı düzenliyor, o yıl içinde yaptığımız ve yapamadığımız çalışmaları kamuoyuyla paylaşıyoruz.



Belediyemizi, sosyal belediyecilik ve derman belediyeciliği anlayışıyla yönetiyoruz, bu doğrultuda çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Odunpazarı'nda altı tam zamanlı kreş, yedi oyun evi olmak üzere toplam 13 kreş açtık. 850 çocuk, kreşlerimizde laik, demokratik ve bilimsel eğitim alıyor. Gençler bir araya gelerek fikir üretsin, kişisel gelişimlerine katkıda bulunsun diye iki gençlik merkezi açtık. Barınma ve ulaşım sorunlarının çözümü için gençlere destek oluyoruz. Türkiye ve Eskişehir'de bir ilke daha imza atarak Odunpazarı Dinleme, Diyalog, Dayanışma (3D) Gençlik Festivali düzenledik. Yılbaşında gençlere internet paketi hediye ettik. Kadınların meslek sahibi olması, gelişmesi ve güçlenmesi için halk merkezleri açtık. Halk merkezlerinde, Odunpazarı Belediyesi Sanat ve Meslek Edindirme Kursları'nda (OMEK) kadınlar için atölyeler düzenliyoruz. Odunpazarı Belediyesi Kadın El Sanatları Pazarı aracılığıyla kadınların el emeği, göz nuru ürünlerini satmasına, para kazanmasına yardımcı oluyoruz. Engelli vatandaşların ve çocukların gelişimi için "Engelsiz Kültür ve Sanat Merkezi" açtık. Bu merkezde de çeşitli atölyeler düzenliyoruz. İhtiyaç sahibi vatandaşları da unutmuyoruz.

Belediyemizin aşevi ve Erdal İnönü Halk Merkezi'ndeki yemek dağıtım noktası aracılığıyla ihtiyaç sahibi vatandaşlara her gün iki öğün, üç çeşit sıcak yemek ulaştırıyoruz. İhtiyaç sahibi vatandaşlar her ay Halk Market'ten istedikleri ürünleri alabiliyor. Odunpazarı'nda okuma oranını yükseltmek için 23 halk kütüphanesi açtık.

Yerel düzeyde insani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin göstergeleri bağlamında önümüzdeki dönem için hedefleriniz nelerdir?

KAZIM KURT: Kreş çalışmalarına devam edeceğiz, Odunpazarı'na yeni kreşler kazandıracacağız. "Yaşlı Bakım Merkezi" ve "Engelsiz Kreş" için çalışmalarımız sürüyor. Her ikisini de en kısa sürede tamamlayacağız. Kadınlara, yaşlılara, gençlere, çocuklara ve ihtiyaç sahibi vatandaşlara yönelik çalışmalarımıza yenilerini ekleyeceğiz. İlçemizde yeşil alanları artırmak için çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Kültür-sanat etkinliklerine devam edeceğiz. Yakın zamanda belediyemiz bünyesinde İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü kurduk. Sürdürülebilir kalkınma amaçları kapsamında daha etkili çalışmalar yapacağız.



Raporda yer aldığınız endekslerin sonuçlarına göre belediyenizde geliştirilmesi ve güçlendirilmesi gerektiğini düşündüğünüz unsurlar var mı? Varsa, bu doğrultuda hangi çalışmaları yapmayı planlıyorsunuz?

KAZIM KURT: İnsani Gelişme Vakfı'nın düzenleme yapması gereken iki husus olduğunu düşünüyorum. "Özel Müze Varlığı" alt kategorisi için sadece Kültür Bakanlığı'nın Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü'nün kaynaklarına göre çıkarımda bulunulması "Sosyal Yaşam" endeksinde makro boyutta yanlış ya da eksik anlam yüklemektedir.



İNSANİ GELİŞME VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

KAZIM KURT

Eskişehir-Odunpazarı Belediye Başkanı



Bu konu, İnsani Gelişme Vakfı yönetimine öneri olarak iletilebilir. Belediyemize ait birçok müzenin "galeri" olarak kayıtlı olması bu endeksteki oranı etkiliyor. İnsani Gelişme Vakfı'nın bu endeks için kaynakça kısmında belirttiği web adresindeki tabloda Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'ne ait olan Yılmaz Büyükerşen Balmumu Heykeller Müzesi, diğer bazı müzeler, belediyemizin galeri ve müze-kitaplıkları yer almıyor. Bu nedenle nüfusuna kıyasla müze sayısı oldukça fazla olan bir ilçe için hesaplanan "Sosyal Yaşam" endeksinin hata payı da yüksek oluyor. Sorunuza gelecek olursak, katılımcı ve gelişime açık bir belediyeyiz. Vatandaşların ihtiyaçları, talep ve beklentileri doğrultusunda çalışmalarımızı güncelliyor, geliştiriyoruz.

"YENİLİKÇİ BİR VİZYONLA ÇALIŞMAYA DEVAM EDİYORUZ"

İnsani Gelişme Vakfı, "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunu Aralık 2022'de yayımladı. Raporun hangi endekslerinde yer alıyorsunuz?

RIZA AKPOLAT: Beşiktaş, İnsani Gelişme Vakfı tarafından yayımlanan "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunda "Çok Yüksek İnsani Gelişme" bölgesinde üçüncü, "Ekonomik Durum" ve "Ulaşım ve Erişilebilirlik" endekslerinde birinci sırada yer aldı.



İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin gelecek vizyonu ve amaçları kapsamında yaptığınız çalışmalardan bahseder misiniz?

RIZA AKPOLAT: "Ulaşım ve Erişilebilirlik" endeksi kapsamında sürdürülebilir ulaşım anlayışını gözetiyoruz. Göreve geldiğimiz günden bu yana sunduğumuz hizmetleri herkes için erişilebilir kılmaya önem verdik. İlçemizde mimari ve fiziki açıdan önlemler aldık, kamusal alanları herkes için erişilebilir hâle getirdik. Uyguladığımız politikalar da hep bu yönde oldu. Dilek Sabancı Parkı'ndaki Engelli Koordinasyon Merkezi'ni de engelli bireyleri toplumsal hayata dahil etmek amacıyla hayata geçirdik. Merkezde, iş arayan engelli istihdam sağlamak için istihdam danışmanlığı hizmeti de veriyoruz. Komşularımızın keyifli vakit geçirebildiği sosyal alanları çoğaltabilmek için parkları tekerlekli sandalye kullanımına uygun hâle getirdik. "Dost Eller Taksi" hizmetimiz, ilçemizde yaşayan engelli vatandaşların sosyal hayata katılması açısından fayda sağlıyor.



"Öğrenci'Ye" uygulamamız sayesinde öğrenciler Beşiktaş'ta ücretsiz yemek yeme imkânına kavuştu. "Öğrenci'Ye" aracılığıyla üniversite kampüslerini ziyaret ediyoruz, öğrencilere sıcak çorba ikram ediyoruz. Beşiktaşlı vatandaşların Beşiktaş esnafından indirimli alışveriş yapmasını sağlayan "Semt Kart" uygulamasını hayata geçirdik. "Halk Market" ve belediyemizin aşevi sayesinde Beşiktaş'taki ihtiyaç sahibi komşularımızı yalnız bırakmıyor, yardımsever komşularımızla ihtiyaç sahibi komşularımızı bir araya getiriyoruz.

Yerel düzeyde insani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin göstergeleri bağlamında önümüzdeki dönem için hedefleriniz nelerdir?

RIZA AKPOLAT: Hedefimiz, Beşiktaş'ı daha yaşanabilir bir ilçe hâline getirmek. Dolayısıyla yenilikçi bir vizyonla çalışmalarımıza devam edeceğiz. Ülkemizdeki ekonomik kriz vatandaşları hem maddi hem de manevi açıdan yordu. Bu nedenle "Ekonomik Durum" endeksindeki sıramızı koruyacağız. Ulaşılabilir olmak, eşitsizlikleri ortadan kaldırmak amacıyla politikalarımızı geliştireceğiz. Vatandaşlara sunduğumuz hizmetler kapsamında Beşiktaş için en etkin uygulamaları hayata geçireceğiz.



Komşularımızın ve esnafımızın yanındayız!

Zorlu pandemi koşullarında, kısıtlamalar nedeniyle Beşiktaş'ta faaliyetleri olumsuz etkilenen esnafımızın en büyük destekçisi olmaya devam edeceğiz.

Semt Kart nedir?

Beşiktaşlı komşularımızın Beşiktaş'ın esnafından indirimli alışveriş yapmasını sağlayan bir karttır.

nasil sahip olabilirim?

semtkart.besiktas.bel.tr başvuru ekranından formu doldurmak yeterli.

RIZA AKPOLAT
BEŞİKTAŞ BELEDİYE BAŞKANI

BEŞİKTAŞ BELEDİYESİ
NE MUTLU BEŞİKTAŞ VAR



İNSANİ GELİŞME VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

**RIZA
AKPOLAT**

İstanbul-Beşiktaş
Belediye Başkanı



Raporda yer aldığınız endekslerin sonuçlarına göre belediyenizde geliştirilmesi ve güçlendirilmesi gerektiğini düşündüğünüz unsurlar var mı? Varsa, bu doğrultuda hangi çalışmaları yapmayı planlıyorsunuz?

RIZA AKPOLAT: Yerel yönetimlerin gelişime açık olması gerekiyor. Bu nedenle geliştirmemiz gereken unsurlar olduğunu düşünüyorum. Sürdürülebilir politikaları ve uygulamaları hayata geçirmeye devam edeceğiz.



BELEDİYELERDEN HABERLER

HİZMET

Adana Büyükşehir Belediyesi İnce Memed Halk Kütüphanesi, öğrencilerin sınavlara hazırlanmasına destek veriyor.

200 kişilik kapasitesi, 30 bilgisayarı, sınırsız internet erişimi, 17.000 kitap kapasitesi ve seminer salonuyla öğrencilerin ders çalışma merkezi hâline gelen İnce Memed Halk Kütüphanesi, final sınavları nedeniyle iki hafta açık kalacak. İnce Memed Halk Kütüphanesi'nde öğrencilere ücretsiz çay ve kahve servisi yapılıyor, çorba ikram ediliyor. Öğrenciler, sunulan hizmet için Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Zeydan Karalar'a teşekkür etti.



Ödemiş Belediyesi, hasta nakil hizmetine devam ediyor.

Ödemiş Belediyesi Sağlık İşleri Müdürlüğü, hasta nakil hizmetini sürdürüyor. Hasta nakil ve evde bakım çalışmalarına hız veren Ödemiş Belediyesi'nin tam teşekküllü hasta nakil araçlarıyla 2022 yılı boyunca 4.951 vatandaş sağlık kurumlarına ulaştırıldı. Tam teşekküllü hasta nakil araçlarıyla her gün yaklaşık 15 hastayı sağlık kurumlarına ulaştıran Ödemiş Belediyesi, evde sağlık hizmeti kapsamında İzmir Büyükşehir Belediyesi Eşrefpaşa Hastanesi'yle protokol imzaladı.



Çorlu Belediyesi, "Ters Ev" projesinin çalışmalarına devam ediyor.

Önerler Mahallesi'nde Masal Park'ın yanındaki dört dönümlük alanda inşaatına başlanan "Ters Ev" projesinde çalışmalar sürüyor. Proje kapsamında çelik konstrüksiyon imalatı tamamlandı. Yapımı kasım ayında başlayan "Ters Ev" kısa sürede tamamlanarak hizmete sunulacak. Çorlu Belediye Başkanı Ahmet Sarıkurt, hayatın her alanında vatandaşların yanında olduklarını belirterek, "Sosyal yaşama dair projelerimiz devam ediyor. İlçemizin sosyal yaşamını hareketlendirmeyi arzu ediyoruz," dedi.



Aydın Büyükşehir Belediyesi Aydın Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü, çalışmalarını aralıksız sürdürüyor.

Aydın Büyükşehir Belediyesi ekipleri, Söke genelinde hummalı bir çalışma yürütüyor. Söke'nin Savuca, Yenidoğan ve Hisarteppe Mahalleleri'nde kanalizasyon altyapı çalışmaları sürüyor. Atburgazı ve Tuzburgazı Mahalleleri'nde de içme suyu altyapı çalışması yapılıyor. Güllübahçe Mahallesi'nde de çalışmalar devam ediyor. Çalışmaların toplam maliyeti yaklaşık 206 milyon TL. Aydın Büyükşehir Belediye Başkanı Özlem Çerçioğlu, vatandaşların hayat kalitesini yükselten çalışmalara devam edeceklerini belirtti.



Bandırma Belediyesi, "Edincik Kapalı Pazaryeri ve Yaşam Alanı" projesinin inşaat çalışmalarına başladı.

Edincik Mahallesi'nin tarihi dokusuna uygun olarak özenle tasarlanan proje kapsamında tam donanımlı bir yaşam merkezi inşa edilecek. 3.364 metrekarelik alanda kapalı pazaryeriyle birlikte kafeterya, rekreasyon alanı, sergi ve alışveriş alanları, bebek bakım ve emzirme odası, engelsiz tuvaletler yer alacak. Projeye, Edincik Mahallesi'ne sadece yeni bir kapalı pazaryeri değil, eksiksiz bir yaşam alanı kazandırılması amaçlanıyor.



Honaz Belediyesi, "Kaklık Düğün Salonu" için açılış töreni düzenlendi.

"Kaklık Düğün Salonu" için düzenlenen açılış törenine, CHP İl Başkanı Bülent Nuri Çavuşoğlu, Merkezefendi ve Pamukkale ilçe başkanları, İl Kadın Kolları ve Gençlik Kolları başkanları, belediye meclis üyeleri, mahalle muhtarları, çok sayıda vatandaş katıldı. Katılımcılar, Honaz Belediye Başkanı Yüksel Kepenek başta olmak üzere emeği geçenlere teşekkür etti. Törene katılanlara ikramda bulunuldu, çocuklar için etkinlikler düzenlendi. Ses sanatçısı Selinay, tören sonunda şarkılarını seslendirdi.



Çiğli Belediyesi, Eymen Sadık Durak Parkı'nı açtı.

Aile şiddeti nedeniyle beş yaşında hayatını kaybeden Eymen Sadık Durak'ın ismi Çiğli'de yaşayacak. Çiğli Belediye Başkanı Utku Gümrükçü, Küçük Çiğli Mahallesi'nin birçok sorunu olduğunun bilinciyle ciddi bir çalışma yürüttüklerini belirterek, "Göreve geldiğimizde 192 olan park sayısını 246'ya yükselttik. Eymen Sadık Durak, aile şiddetiyle hayattan koparılan bir çocuk. Onun adını parkımızda yaşatacağız. Çocuklara, kadınlara, tüm canlılara yönelik şiddetle mücadele edeceğiz," dedi.

**Ankara Büyükşehir Belediyesi**, aile yaşam merkezlerinin sayısını artırıyor.

Ankara Büyükşehir Belediyesi, insan odaklı çalışmalarına devam ediyor. Çok sayıda sosyal tesisle vatandaşların yaşam kalitesini yükseltmeyi, mesleki kurslar sayesinde sertifika almalarını, spor yapmalarını amaçlayan Ankara Büyükşehir Belediyesi, Haymana'nın Medrese Mahallesi'ne yeni bir aile yaşam merkezi kazandırmaya hazırlanıyor. Yaklaşık 6.670 metrekarelik alana inşa edilen merkezde, 120 kişilik konferans salonu, bilgisayar salonu, spor, okuma ve oyun salonlarıyla sınıflar yer alacak. 16 milyon 600 bin TL ihale bedeliyle yapımına başlanan Haymana Aile Yaşam Merkezi'nin inşaatının %60'ı tamamlandı.

**Samandağ Belediyesi**, ilçeye değer katacak hizmetler üretmeye devam ediyor.

Samandağ Belediye Başkanı Refik Eryılmaz'ın öncülüğünde devam eden çalışmalar kapsamında Fen İşleri Müdürlüğü'ne bağlı ekipler, yol genişletme, zemin düzenleme, duvar örme, kaldırım yapım, onarım ve parke kaplama çalışmalarını sürdürüyor. Başkan Eryılmaz, "İlçemizi daha modern ve güzel bir yapıya kavuşturmak için kalıcı, uzun vadeli çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Vatandaşların sorunlarını çözmek için çalışmaya devam edeceğiz. Çalışmalarda emeği geçen ekiplerimize teşekkür ediyorum," dedi.

**Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi** Fen İşleri Dairesi Başkanlığı, araç filosunu genişletti.

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi, projelerine ve yatırımlarına devam ediyor. Bu kapsamda Fen İşleri Dairesi Başkanlığı'nın araç filosuna 73 adet araç dahil edildi. Araçların tanıtım töreninde konuşma yapan Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Albayrak, "2022 yılında toplam 150 aracı filomuz kazandırmamızın heyecanını ve mutluluğunu yaşıyoruz. Hizmete aldığımız araçların hayırlı olmasını diliyorum. Her şeyin en iyisini hak eden halkımıza en iyi hizmeti vermek için mesai kavramı tanımaksızın çalışmaya devam edeceğiz," dedi.

**Bayraklı Belediyesi** Halk Konut Bilgilendirme Ofisi, kentsel dönüşüm projelerine danışmanlık hizmeti veriyor.

Bayraklı Belediyesi, kentsel dönüşüm çalışmalarını sürdürüyor. Beş mahallede revizyon imar planı tamamlandı. Bireysel-kentsel dönüşüm projelerine ücretsiz rehberlik hizmeti vererek vatandaşların yüzünü güldüren ekipler, süreç hakkında vatandaşları bilgilendiriyor. Bayraklı Belediyesi, İzmir depremi sonrasında imkânlarını seferber ederek bilgilendirme ofisleriyle vatandaşların yanında oldu, ağustos ayında kurulan Halk Konut Bilgilendirme Ofisi aracılığıyla depremzedeleri yalnız bırakmadı. 5.120 kişinin ziyaret ettiği merkezde, 102 bina için bilgilendirme toplantısı yapıldı.

**Dazkırı Belediyesi**, Tarım Kredi Kooperatif Marketi'nin açılışına katıldı.

Dazkırı Belediye Başkanı İsmail Taylan ve Dazkırı Kaymakamı Zeliha Uz, Tarım Kredi Kooperatif Marketi'nin açılışına katıldı. Başkan Taylan, "İlçemizi büyüyor, gelişiyor. İlçemize her geçen gün yeni hizmetler sunuluyor. Bugün de Tarım Kredi Kooperatif Marketi açıldı. İlçemize ve hemşerilerimize hayırlı olsun," dedi.



Mengen Belediyesi, ilçeye doğalgaz getirdi.

Mengen'deki doğalgaz meşale yakma törenine çok sayıda kişi katıldı. Mengen Belediye Başkanı Turhan Bulut, doğalgazın Mengen'e gelme süreciyle hakkında bilgi verdi. Başkan Bulut, belediyenin yeni yıldaki projelerini anlattı, doğalgazın Mengen'e ve vatandaşlara hayırlı olmasını diledi. AKSA çalışanlarına ve il yöneticilerine plaket takdim edildi.

**İzmir Büyükşehir Belediyesi**, yaklaşık 50.000 öğrenciye beslenme çantası desteği verecek.

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'in sosyal belediyecilik ve eğitimde fırsat eşitliği vizyonu doğrultusunda öğrencilere destek uygulamaları devam ediyor. Gıda fiyatlarındaki fahiş artıştan etkilenen öğrencilerin beslenme sorunu yaşamaması için harekete geçen İzmir Büyükşehir Belediyesi, 6-14 yaş arasındaki öğrenciler için yeni bir projeyi daha hayata geçiriyor. Üniversite öğrencilerine sıcak yemek ve çorba desteği veren İzmir Büyükşehir Belediyesi, ilkököl ve ortaokul öğrencilerine ara öğün ve meyve dağıtımına başlıyor. İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, "Çocuklar için elimizden ne geliyorsa yapmaya devam edeceğiz," dedi.

**Akhisar Belediyesi**, Cumhuriyet ve Efendi Mahalleleri'nin yeşil alan ve kafeterya ihtiyacını karşılayan Çağlak Kafe'yi hizmete açtı.

Akhisar Belediyesi tarafından işletilecek olan Çağlak Kafe, bölgenin yeşil alan ve kafeterya ihtiyacını karşılayacak. Çağlak Kafe, açık ve kapalı alanda hizmet verecek. Akhisar Belediye Başkanı Besim Dutlulu, Çağlak Kafe'nin vatandaşlara hayırlı olması dileğinde bulundu. Çağlak Kafe, zengin menüsüyle, güzel ortamıyla misafirlerini ağırlamayı bekliyor. Otopark sorunu da olmayan Çağlak Kafe'nin yanındaki parkta, çocuk oyun alanları, yürüyüş parkuru ve spor alanları yer alıyor.

**DAYANIŞMA****Antalya Büyükşehir Belediyesi**'nin hizmete sunduğu "Performans Sahne", özel tiyatrolara can suyu oluyor.

Antalya Büyükşehir Belediyesi, Doğu Garajı Kültür ve Ticaret Merkezi'ndeki 630 kişilik "Büyük Sahne" ve 200 kişilik "Performans Sahne" sayesinde özel tiyatrolara katkıda bulunuyor. 200 koltuk kapasiteli Performans Sahne, Antalya Şehir Tiyatroları'nın yanı sıra Antalya'da faaliyet gösteren özel tiyatrolara da ücretsiz tahsis ediliyor. Genel Sanat Yönetmeni Mehmet Özgür'ün "can suyu" olarak adlandırdığı bu projeye Antalya Büyükşehir Belediyesi, yüksek kira giderleri sebebiyle zorluk yaşayan tüm tiyatroları destekliyor. Bu sayede özel tiyatroların oyunlarını sahnelemesi için fırsat sunuluyor.

**Ceyhan Belediyesi**'nin sosyal belediyecilik kapsamında yaptığı çalışmalar 29.000 aileye ulaştı.

İlçe genelinde gıdadan ev eşyasına, hasta bezinden çocuk mamasına, tekerlekli sandalyeden çölyak hastalarına özel gıda kolisine kadar sosyal destek hizmetinde bulunan Ceyhan Belediyesi, imkânlarını vatandaşlar için kullanmaya özen gösteriyor. Ceyhan'da emanetin emin ellerde olduğuna dikkat çeken Başkan Hülya Erdem, "Kadın Eli" ekibimiz aracılığıyla ihtiyaç sahibi vatandaşlara dost elimizi uzattık, gıda kolisi, gıda çeki, tekerlekli sandalye, hasta yatağı, hasta bezi, çocuk maması ve kıyafet yardımında bulunduk. Ayrıca ev eşyası, ev onarımı desteği verdik. Çölyak hastalarına özel gıda kolisi ulaştırdık," dedi.

**Gemlik Belediyesi** tarafından hayata geçirilen "Halk Büfe" hizmeti sayesinde yaklaşık 4 milyon ürün vatandaşlara ulaştırıldı.

Gemlik Belediyesi, sosyal belediyeciliğin en güzel örneklerini sunmaya devam ediyor. "Halk Büfe" hizmetiyle 2022 yılında 4 milyon ürün vatandaşlara ulaştırıldı. Gemlik Belediye Başkanı Mehmet Uğur Sertaslan, "Halk Büfe"lerin ilçe esnafına değil, süpermarketlere rakip olacak bir anlayışla hizmet verdiğini belirtti. Binlerce vatandaş, bu hizmet sayesinde ucuz ve kaliteli gıdaya ulaşıyor.



Mersin Büyükşehir Belediyesi Halk Kart'ın tutarı artırıldı.

Mersin Büyükşehir Belediyesi Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı bünyesinde verilen Halk Kart hizmetinden yaklaşık 11.500 vatandaş yararlanıyor. 2023 yılı için "Halk Kart" tutarını artıran Mersin Büyükşehir Belediyesi, uygulamadan yararlanan vatandaşları sevindirdi. Halk Kart'ta alt limit 300 TL, üst limit 500 TL oldu. Mersin Büyükşehir Belediyesi Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanı Engin Yıldırım, "Halk Kart" projesi ve limit artışı hakkında bilgi verdi.

**EĞİTİM****Çankaya Belediyesi**'nin ücretsiz kursları yoğun ilgi görüyor.

Çankaya Belediyesi'nin düzenlediği ücretsiz kurslar kapsamında 6., 7., ve 8. sınıf öğrencileri fen bilgisi, sosyal bilgiler, Türkçe ve matematik derslerini Bademlidere, Sokullu, Birlik ve Esat Çankaya Evleri'nde; 10., 11. ve 12. Sınıf öğrencileriyle mezun öğrenciler ise, fizik, kimya, biyoloji, matematik, Türkçe/edebiyat, coğrafya, tarih ve felsefe derslerini Yıldız, 100. Yıl, Bayraktar, Cebeci ve Öveçler Nazım Hikmet Çankaya Evleri'nde alıyor. Seviye tespit sınavının ardından öğrencilerine seviyesine uygun sınıflarda haftalık ders programı oluşturuluyor. Dersler, uzman branş öğretmenleri tarafından veriliyor. Çankaya Belediyesi'nin kurslarıyla sınavlara hazırlanan gençler, rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetinden de yararlanabiliyor.

**Eskişehir Büyükşehir Belediyesi** ve Acıbadem Eskişehir Hastanesi işbirliğiyle "Sağlıkta Farkındalık Seminerleri" başladı.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, toplumsal farkındalık çalışmalarına devam ediyor. Bu kapsamda Acıbadem Eskişehir Hastanesi işbirliğiyle "Sağlıkta Farkındalık Seminerleri" düzenlendi. İlk seminer, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Turgut Özakman Sahnesi'nde gerçekleşti. Halka açık ve ücretsiz olan seminerde, Acıbadem Eskişehir Hastanesi Kadın Hastalıkları ve Doğum Uzmanı Dr. Meliha Kovancı Bayraktaroğlu bilgilendirme yaptı. Vatandaşlar, merak ettikleri birçok soruya da yanıt buldu.

**Lüleburgaz Belediyesi**'ne bağlı Lüleburgaz Yıldızları Kadın Akademisi sayesinde kadınlar toplumsal hayata dahil oluyor.

Kadınlar, Lüleburgaz Yıldızları Kadın Akademisi sayesinde hem üretiyor hem de toplumsal yaşama dahil oluyor. Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı politikaların geliştirilmesi, kadınların güçlendirilmesi için amacıyla hayata geçirilen, faaliyetlerini yıllardır başarıyla sürdüren Lüleburgaz Yıldızları Kadın Akademisi'nde, Lüleburgaz Belediyesi ve Lüleburgaz Halk Eğitimi Merkezi işbirliğiyle farklı alanlarda kurslar veriliyor. Bu sayede kadınlar gelişiyor, üretiyor, sporun ve sağlıklı yaşamın bilincine varıyor. Kurslara katılan kadınlar, ev ekonomilerine de katkıda bulunuyor.

**Yenişehir Belediyesi**, Beceri Temelli Eğitim Merkezi'nin ikincisinin temelini attı.

"Erken Çocukluk Gelişimi Projesi; Yenişehir Modeli" kapsamında Beceri Temelli Eğitim Merkezi'nin ikincisinin temeli atıldı. Yenişehir Belediyesi, 2021 yılında Fuat Morel Mahallesi'nde hizmete açtığı Ömer Faruk İlbilgen Beceri Temelli Eğitim Merkezi'nden sonra Mentеш Mahallesi'nde Mehmet Sadık Gürsoy Beceri Temelli Eğitim Merkezi'yle 3-6 yaş arasındaki çocukların gelişimine destek verecek. Beceri Temelli Eğitim Merkezi'nde, "Her Çocuk Farklıdır, Her Çocuk Başarabilir, Her Çocuk Fark Yaratabilir" sloganıyla çocuklara bireysel eğitim programları hazırlanarak eğitim veriliyor. Marmara Üniversitesi Okul Öncesi Öğretmenliği Bölümü'nün danışmanlığında eğitim veren Beceri Temelli Eğitim Merkezi'nde, fen bilimi ve doğa bilimleri, hayal ve tasarım, oyun ve hareket, algoritmik düşünme ve kodlama, matematik, sanat ve estetik, orff ritim ve müzik, felsefe, yaratıcı drama, yabancı dil ve bilgi okuryazarlığı atölyeleri düzenleniyor.

**Mezitli Belediyesi**, eğitimle ilgili projelerine devam ediyor.

Mezitli Belediyesi, eğitimle ilgili projelerini hayata geçiriyor. Çocuk gündüz bakımevleri açan, okul öncesi eğitime kalite getirmeyi başaran Mezitli Belediyesi, Atatürk Mahallesi, Üniversite Caddesi'nde Mezitli Belediyesi Gençlik İnovasyon Merkezi ve kız öğrenci yurdu açmak için çalışmalara başladı. Gençlik İnovasyon Merkezi'nde, yemekhane, kafeterya, etüt salonları ve ortak alanlar yer alacak. Kız öğrenci yurdunda 312 öğrenci barınabilecek. Merkez ve yurt, mimar Yılmaz Yüce tarafından tasarlandı.



KÜLTÜR-SANAT

Kartal Belediyesi'nin fuaye alanında "Su Kabağı Aksesuarları Sergisi" açıldı.

Küratörlüğünü Cenap Önen'in yaptığı "Su Kabağı Aksesuarları Sergisi" açıldı. Kartal Belediyesi'nin fuaye alanındaki serginin açılışına, Kartal Belediye Başkanı Gökhan Yüksel'i temsilen Kartal Belediyesi Başkan Yardımcısı Adem Uçar ve çok sayıda vatandaş katıldı. Serginin açılışında konuşan Kartal Belediyesi Başkan Yardımcısı Adem Uçar, küratör Cenap Önen'e teşekkür etti, Kartal Belediyesi'nin zanaatkarları ve sanatçıları desteklemeye devam edeceğini belirtti. Su kabağından ve deniz kabuklarından oluşan yaklaşık 200 eserin yer aldığı sergi 15 Ocak'a kadar ziyaret edilebilecek.



Kemer Belediyesi'nin desteğiyle "31. Uluslararası Kemer Türk Dünyası Kültür ve Sanat Şöleni" düzenlendi.

Kemer Belediyesi'nin desteğiyle Avrasya Sanat Kültür Edebiyat Bilim Dernekleri Federasyonu tarafından "31. Uluslararası Kemer Türk Dünyası Kültür ve Sanat Şöleni" düzenlendi. Şölene, ASKEF Genel Başkanı Savaş Ünal, ASKEF Başkan Yardımcısı Selami Yağar, Kemer Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Müdürü Mehmet Derya Baytekin, ASKEF Yönetim Kurulu üyeleri katıldı. Beş ülkeden yaklaşık 100 akademisyen, şair, halk ozanı, ressam, ses sanatçısı ve yazarın yer aldığı şölen, türküler ve şarkılar da söylendi.



Mudanya Belediyesi ve Bursa Uludağ Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi işbirliğiyle "Türkiye'de Sanat Mudanya Buluşmaları" düzenlendi.

Mudanya Belediyesi ve Bursa Uludağ Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi işbirliğiyle cumhuriyetin 100. yılı anısına düzenlenen "Türkiye'de Sanat Mudanya Buluşmaları", 6 Ocak'ta Taş Mektep Akademisi'nde başlıyor. Etkinliğin ilk konuğu, oyuncu ve yönetmen Murat Daltaban olacak. "Türkiye'de Sanat Mudanya Buluşmaları", 3 Mart'ta Dr. Pelin Elcik Yorgancıoğlu'nu, 17 Mart'ta yazar Hasip Akgül'ü, 7 Nisan'da Dr. İbrahim Öztahtalı'yı, 5 Mayıs'ta yönetmen Yüksel Aksu'yu, 13 Ekim'de Prof. Dr. Semih Çelenk'i, 27 Ekim'de Dr. Tülay Akgül'ü, 24 Kasım'da Prof. Dr. Ayhan Helvacı'yı, 15 Aralık'ta Prof. Ali Sait Liman'ı ağırlayacak. Mudanya Belediye Başkanı Hayri Türkyılmaz, "Taş Mektep Akademisi, sanatçıları ağırlayacak. İlçemizin sosyal ve kültürel hayatına katkı sunan Taş Mektep Akademisi'yle ne kadar gurur duysak az," dedi.



ETKİNLİK

Konak Belediyesi ve Roman sivil toplum kuruluşlarının işbirliğinde düzenlenen "Roman Çalıştayı" sona erdi.

Ulusal/uluslararası düzeydeki kurumların, sivil toplum kuruluşlarının ve Roman vatandaşların yoğun ilgi gösterdiği çalıştayda, ayrımcılık, eğitim ve istihdam konuları üzerinde duruldu. Çalıştaya canlı video bağlantısıyla katılan Prof. Dr. İlber Ortaylı, Konak Belediyesi Roman Kültür Merkezi'nden övgüyle söz etti, merkezi hizmete açan Başkan Abdül Batur'a teşekkür etti. Ortaylı, "Türkiye'de belki bugün Romanlar için imkânlar yok. Ama İzmir'de bu merkezin kurulmasını, belediyenin bu işi yapmasını takdirden öte şükranla karşılıyorum. Konak Belediyesi'ne şükranlarımı sunarım," dedi.



Ayvalık Belediyesi, 2022 yılında 342 etkinliğe imza attı.

Ayvalık Belediyesi, 2022 yılında vatandaşlar ve turistler için 342 etkinlik düzenlendi. Sadece mahalli ve ulusal günlerde yirmi etkinlikle 2022 yılına damgasını vuran Ayvalık Belediyesi Kültür Müdürlüğü, yaz konserleri kapsamında 37 konser gerçekleştirdi. Büyük Park'taki amfi tiyatrodan da 44 etkinlik düzenlendi. Restorasyon çalışmalarının ardından Ayvalık'ın kültür-sanat yaşamına kazandırılan Vural Sineması Nejat Uygur Sahnesi'nde sekiz yerel konser düzenlendi ve 34 tiyatro oyunu sergilendi. Ayvalık Belediyesi Tiyatrosu'nun kurulmasıyla birlikte iki yetişkin oyunu ve çocuk oyunları da sahnelendi. Nejat Uygur Sahnesi'nde 54 etkinlik seyirciyle buluştu.



Beşiktaş Belediyesi, Musevi vatandaşların Hanuka Bayramı'nı kutladı.

Beşiktaş Belediyesi, İstanbul Büyükşehir Belediyesi işbirliğiyle düzenlenen etkinlikte Musevi vatandaşların Hanuka (Işıklar) Bayramı'nı kutladı. Bebek Parkı'ndaki kutlama etkinliği, Türk Yahudi Toplumu Eş Başkanı İshak İbrahimzadeh'in konuşmasıyla başladı. Kutlamaya katılan vatandaşlara, Hanuka'nın sembollerinden "Ponçik" dağıtıldı. Aynı gün Noel Yortusu nedeniyle kiliseleri ziyaret eden Beşiktaş Belediye Başkanı Rıza Akpolat, "Musevi komşularımızın Hanuka Bayramı'nı kutluyor, yakacağımız Hanuka mumlarından yayılan ışığın insanlığı aydınlatmasını, kentimize ve ülkemize sevgi, barış ve kardeşlik getirmesini diliyorum," dedi.



Hatay Büyükşehir Belediyesi, Hatay Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi'nde kalan yaşlı vatandaşlar için eğlence programı düzenledi.

Hatay Büyükşehir Belediyesi, Hatay Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi'nde kalan yaşlı vatandaşların uzun süre unutamayacağı bir eğlence programı düzenledi. Huzurevi sakinleri, Antakya'daki Karlısu Göleti Tesisleri'nde doyasıya eğlendi. 2023'e sayılı günler kala organize edilen etkinlikte, Hatay Büyükşehir Belediyesi ses sanatçılarının şarkılarına eşlik eden yaşlı vatandaşlar, halay çektii, gönüllüleri oynadı. Keyifli vakit geçiren yaşlıların mutluluğu gözlerine yansıdı.



Odunpazarı Belediyesi, cumhuriyetin 100. yılının ilk gününü ses ve ışık gösterisiyle kutladı.

Odunpazarı Belediyesi, cumhuriyetin 100. yılının ilk gününü, ses, ışık ve havai fişek gösterisiyle kutladı. Saat 19:23'te başlayan gösterinin öncesinde konuşan Odunpazarı Belediye Başkanı Kazım Kurt, "Cumhuriyetin hangi şartlar altında kurulduğunu hatırlayalım ve umudumuzu yitirmeyelim. Hep birlikte 2023'de cumhuriyetin ikinci yüzyılına demokrasiyle taçlandırarak hamleleri yapalım," dedi.



Atakum Belediyesi, şiir ve müzik dinletisi düzenledi.

Atakum Belediyesi tarafından düzenlenen şiir ve müzik dinletisine şair Nevzat Çelik ve müzisyen Uğur Karataş katıldı. Atakum Belediyesi Hasan Ali Yücel Gençlik, Bilim ve Sanat Merkezi'ndeki etkinliğe, Atakum Belediye Başkanı Cemil Devci ve çok sayıda sanatsever katıldı. Şair Nevzat Çelik, dinletisi sonrasında okurları için kitaplarını imzaladı. Nevzat Çelik'in 30. Şiir Yılı Belgeseli'yle başlayan etkinlik, birbirinden güzel şiir ve türkülerle devam etti.



Saray Belediye Başkanı Özgen Erkiş, saha çalışmaları kapsamında semt pazarını ziyaret etti.

Saray Belediye Başkanı Özgen Erkiş, CHP Saray İlçe Başkanı Akın Aytaç, Saray Belediye Başkan Yardımcısı Fuat Ünal, CHP Saray İlçe Kadın Kolları Başkanı Zeliha Neşeli ve ilçe örgütüyle beraber bir dizi temasta bulundu. Pazarcı esnafına iyi seneler dileyen Başkan Erkiş, vatandaşların isteklerini ve sorunlarını dinledi. Başkan Özgen Erkiş, "Pazarda, ekonominin nabzını tuttuk, hemşerilerimizin talep ve önerilerini dinledik. Aile Destekleri Sigortası'nı vatandaşlara anlattık. 'Halk İçin Halka Beraber' sloganını çalışmalarımıza dahil ediyoruz," dedi.



ÇEVRE

Tepebaşı Belediyesi, doğayı ve çevreyi korumaya yönelik çalışmalarına devam ediyor.

Tepebaşı Belediyesi, vatandaşların daha temiz bir çevrede yaşaması için gerekli önlemleri alıyor. 2022 yılında geri dönüşüm çalışmaları kapsamında 6 milyon 675 bin 315 kilogram ambalaj atığı, 63.285 kilogram bitkisel atık yağ, 3.200 kilogram atık pil, 126.000 kilogram tekstil atığı, 4.000 kilogram atık ilaç, 7.250 kilogram ömrünü tamamlayan lastik ve 1.000 kilogram elektronik eşya atığı toplandı. 2022 yılında okullarda düzenlenen 37 eğitim çalışmasına 4.507 öğrenci katıldı. Yeryüzü Ekoloji Okulu'nda gerçekleştirilen 77 farklı atölyeyle de 1.663 öğrenciye ulaşıldı. Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen çalışmalar hakkında bilgi almak isteyen vatandaşlar, 444 44 26 numaralı telefondan "Mavi Masa" hattına ulaşabiliyor.



Marmaris Belediyesi Temizlik İşleri Müdürlüğü, 2022 yılında yaklaşık 64.000 ton evsel atık topladı.

Marmaris Belediyesi, daha temiz bir Marmaris için 2022 yılında da yoğun mesai yaptı. 7/24 esasına göre çalışan 194 kişilik ekip, ilçe genelinde çöp topladı. Ekipler, yaklaşık 64.000 ton evsel atığı toplayarak bertaraf alanına taşıdı. 63.968 ton evsel atığın, 3.000 ton karışık ambalaj ve 70 ton tekstil atığının, 870 ton atık camın doğaya karışması engellendi. 8.946 ton ile en fazla evsel atık ağustos ayında toplandı, karışık ambalajda da 432 ton ile yine ağustos ayında en yüksek orana ulaşıldı.



Torbalı Belediyesi, ağaçlandırma ve peyzaj çalışmalarına ara vermeden devam ediyor.

Torbalı Belediye Başkanı Mithat Tekin'in talimatıyla ağaçlandırma ve peyzaj çalışmalarına hız veren ekipler, ilçeyi güzelleştiriyor. Muratbey Mahallesi'nde yapılan dört parkı ağaçlandıran ekipler, vatandaşların talebi üzerine geçtiğimiz haftalarda Fevzi Çakmak Mahallesi'nde hizmete açılan taziye evinde de peyzaj düzenlemesi yaptı. Taziye evine 40 tane çınar ağacı dikildi. Torbalı Belediye Başkanı Mithat Tekin, "Göreve geldiğimiz günden bu yana ilçemizdeki ağaç sayısını artırdık, artırmaya da devam edeceğiz," dedi.



Büyükçekmece Belediyesi, ağaç dikim etkinliği düzenledi.

Büyükçekmece'de geleneksel hâle gelen ağaç dikim etkinliğine, Büyükçekmece Belediye Başkanı Hasan Akgün, belediye başkan yardımcıları ve belediye meclis üyeleri Tuncay Tuna, Fatih Çınar, Nevzat Sezen katıldı. Mimaroba Mahallesi, Çarmıklı Caddesi'ne manolya ve ginkgo ağacı dikildi. Büyükçekmece Belediye Başkanı Hasan Akgün, "Bugün 2022 yılının son günü. Yılın son icraatını gerçekleştirdik.. Çarmıklı Caddesi'ndeki ağaçlandırma çalışmalarını tamamladık," dedi.



TARIM-HAYVANCILIK VE ÜRETİCİYE DESTEK

Efeler Belediyesi, zeytin hasadını tamamladı.

Efeler Belediyesi Park ve Bahçeler Müdürlüğü ekipleri, görev ve sorumluluk alanındaki zeytin ağaçlarının mahsullerini topladı. Efeler Belediyesi, zeytin ağaçlarının meyvelerinin dökülüp telef olmasını önlemek, Efeler'in zeytinlerinden elde edilen zeytinyağını uygun fiyatla vatandaşlarla buluşturmak için zeytin hasadı yaptı. Zeytin silme işlemini tamamlayan Efeler Belediyesi Park ve Bahçeler Müdürlüğü ekipleri, zeytin ağaçlarının bakımına başladı. Efeler Belediyesi'ne ait tarım arazilerinde, parklarda ve yeşil alanlarda bulunan zeytin ağaçlarını budayan ekipler, zeytin ağaçlarının verimliliğini artırmak ve ağaçların daha sağlıklı büyümesini sağlamak için çalışmalarına devam ediyor.



SPOR

Edremit Belediyesi, "7. Geleneksel Edremit Deve Güreşleri Festivali" düzenledi.

Yeni yılın ilk gününde düzenlenen 7. Geleneksel Edremit Deve Güreşleri Festivali'ne, Edremit Kaymakamı Ahmet Odabaş, Edremit Belediye Başkanı Selman Hasan Arslan, Başkan Yardımcısı Tayfun Gerkuş, belediye meclis üyeleri ve çok sayıda vatandaş katıldı. Tek güreş yapılan ve şampiyonun olmadığı festivalde katılımcılara kupaları verildi. Edremit Belediye Başkanlığı Kupası'nı festivale Burhaniye'den katılan Tunay Yanbakan'ın devesi "Kara Bora" kazandı.



SOKAK HAYVANLARINA DESTEK

Gazimir Belediyesi, 2022 yılında 5.820 sokak hayvanını yalnız bırakmadı.

Gazimir Belediyesi, sokak hayvanlarını yalnız bırakmıyor. Kısırlaştırma, salgın hastalıklara karşı aşılama, sahiplendirme, kimliklendirme, kayıt altına alma, barındırma, tedavi olmak üzere sokak hayvanlarının tüm ihtiyaçlarını karşılayan Gazimir Belediyesi, yeni cihazlarla donatıldığı klinikte sokak hayvanlarının ameliyat edilmesini de sağlıyor. Sokakta yaşayan hayvanlar, yapılması gereken işlemlerin yasa gereği alındıkları bölgeye bırakılıyor. Sokakta yaşayamayacak durumda olanlar ise, barınaklara ve bakımevlerine yerleştiriliyor. Gazimir Belediyesi, 4.250 kilogram köpek ve 3.775 kilogram kedi mamasıyla ilçedeki can dostları besledi.



Kırşehir Belediyesi, kuşlara ve sokak hayvanlara yuva, yiyecek desteği sağlıyor.

Kırşehir Belediyesi, doğal yaşama özen gösteriyor, sokak hayvanlarına destek oluyor. Kırşehir Belediye Başkanı Selahattin Ekicioğlu, "Ekiplerimi, kuşlar için açık alanlara buğday, hayvan mama kutularına da mama bırakarak can dostlara soğuk kış günlerinde destek oluyor. Hayvanları ve yaban hayatını korumanın önemine inanıyoruz. Sokak ve yaban hayvanlarının aç kalmaması için hassas davranıyoruz. Doğaya ve doğal yaşama duyarlı bir hayırsever hemşerimiz tarafından yaptırılan 50 adet ahşap kuş yuvası, Park ve Bahçeler Müdürlüğü ekiplerimiz tarafından il merkezindeki ağaçlara yerleştirildi," dedi.



İzmit Belediyesi, 2022 yılının son gününde de can dostları unutmadı.

İzmit Belediyesi, sokak hayvanlarını yalnız bırakmıyor. Sokak hayvanlarının yoğun olduğu bölgelerde besleme yapan ekipler, vatandaşları da duyarlı olmaya davet ediyor. Sokak hayvanlarına yıl boyunca mama desteği sunan İzmit Belediyesi Veteriner İşleri Müdürlüğü ekipleri, yılın son gününde de can dostları unutmadı. Belsa Plaza, Yahya Kaptan, Malta, Ayazma, Fevzi Çakmak, Sanayi, Plajyolu ve Çayırköy Mahallesi'nde bulunan mamatiklere, sokak hayvanlarını besleme noktalarına mama dağıtıldı.



Safranbolu Belediyesi Sokak Hayvanları Geçici Bakımevi ve Rehabilitasyon Merkezi, can dostları ağırlıyor.

Safranbolu Belediyesi Sokak Hayvanları Geçici Bakımevi ve Rehabilitasyon Merkezi, uzman ve donanımlı personeliyle çalışmalarına devam ediyor. 2022 yılında 119 sokak hayvanı sahiplendirildi. Safranbolu Belediye Başkanı Elif Köse, "Merkezimizde, ameliyatlara ve tedavi işlemleri gerçekleştirildi. Bu çalışmalar için değerli mesai arkadaşlarıma teşekkür ediyorum," dedi. Merkezde, Karabük Doğa Koruma ve Millî Parklar Müdürlüğü işbirliğiyle yaralı yaban hayvanları da tedavi ediliyor.



ULAŞIM

İstanbul Büyükşehir Belediyesi, "150 Günde 150 Proje" kapsamında 13 istasyonlu Dudullu-Bostancı metro hattının yapımını tamamladı.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi, "150 Günde 150 Proje" sloganıyla başlattığı hizmetler serisinin finalini 190. hizmetle yaptı. 14.3 kilometre uzunluğunda, 13 istasyonlu Dudullu-Bostancı metro hattının yapımını tamamladı. Metro hattının açılışına, CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, İYİ Parti Genel Başkanı Meral Akşener, Gelecek Parti Genel Başkanı Ahmet Davutoğlu ve İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu aktıldı. Kemal Kılıçdaroğlu, Meral Akşener ve Ahmet Davutoğlu, hakkında hapis cezası verilen ve siyasi yasak getirilen Ekrem İmamoğlu'na destek verdiklerini vurguladı.



Burhaniye Belediyesi Fen İşleri Müdürlüğü, yol yapım ve onarım çalışmalarına devam ediyor.

Doğalgaz ve altyapı çalışmaları nedeniyle bozulan yollar, Burhaniye Belediyesi Fen İşleri Müdürlüğü ekipleri tarafından onarılıyor. İskele Mahallesi, Eski Ayvalık Caddesi'nde parke taş döşeme çalışması sürüyor. İskele Mahallesi, Zekeriya Erdem Caddesi'nde ise, yol söküm ve yapım çalışmaları başladı. Geriş Mahallesi, Midilli Caddesi'nde kaldırım ve bordür onarımı, Mahkeme Mahallesi, Hacı İdris Ağa Sokak'ta parke taş onarımı, Bahçelievler Mahallesi, 2791. Sokak'ta da parke taş onarımı yapılıyor.



DİĞER

Balçova Belediyesi ve Belediye-İş Sendikası arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı.

Toplu iş sözleşmesi 241 işçinin maaşında %74 zam yapıldı. Yeni sözleşmeye göre, Balçova Belediyesi'nde büroda çalışan işçiler, sosyal haklarla birlikte ayda 11.850 TL, sahadada çalışan işçilerde 12.550 TL maaş alacak. İşçilerin maaşları, sözleşmenin ikinci yılında yaklaşık %54 oranında artacak. Çocuğu olan personele ek olarak çocuk parası da ödenecek. Balçova Belediye Başkanı Fatma Çalkaya, "Emekçi arkadaşlarımız her zaman olduğu gibi hem Balçova halkına layıkıyla hizmet verecek hem de emeğinin karşılığını zamanında alacak," dedi.



Muğla Büyükşehir Belediyesi Kısa Mola Merkezleri, ödül kazandı.

Sosyal belediyeçilik alanında birçok projeyi hayata geçiren Muğla Büyükşehir Belediyesi'nin en önemli hizmetlerinden biri olan "Kısa Mola Merkezleri" yoğun ilgi görüyor. 2016 yılında pilot bölge olarak Menteşe ilçesinde başlayan ve kısa zamanda büyük ilgi gören proje, Milas, Fethiye ve Marmaris ilçelerinde devam etti. 349 aile, 5.859 defa projeden yararlandı. Muğla Büyükşehir Belediyesi Kısa Mola Merkezleri'ne, Sosyal Demokrasi Vakfı'nın Cinsiyet Eşitlikçi Ödülleri'nde mansiyon ödülü verildi.





ESİN BAYRAMOĞLU
SODEMSEN Toplu İş Sözleşmesi Avukatı



TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİNDE YÜKSEK HAKEM KURULUNUN ROLÜ

İş Hukuku'nda önemli bir yer bulan "toplu iş sözleşmeleri", Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamında düzenlenmiştir. Yüksek Hakem Kurulu, grevin yasak olduğu işyeri ve işletmelerdeki toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanmaması durumunda toplu sözleşmenin imzalanmasına mutlak anlamda yetkili kuruldur. Yüksek Hakem Kurulu'nun toplu iş sözleşmesi sürecinde önemli bir yeri olduğunu belirtmek gerekir.

Yüksek Hakem Kurulu, üçlü temsil sisteminden oluşur, birinci grupta tarafsız temsilciler yer almaktadır. Temsilciler, Yüksek Hakem Kurulu başkanı olarak Yargıtay'ın iş davalarına bakan dairesinin başkanlığında, cumhurbaşkanı tarafından bakanlıklar dışından seçilen tarafsız bir üye, üniversitelerin iş hukuku veya ekonomi öğretim üyeleri arasından YÖK tarafından seçilen bir üyeyle Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Genel Müdürü'dür. İkinci grupta, en fazla üyeye sahip işçi konfederasyonu tarafından seçilen iki üye bulunmaktadır. Üçüncü grupta ise, biri en çok işveren mensubu olan işveren konfederasyonu, diğer de kamu işverenlerini temsilen cumhurbaşkanı tarafından seçilecek iki üye yer almaktadır. Üyeler, iki yıl için seçilir ve yeniden seçilmeleri için bir engel yoktur.

İşbu kurul, ilgili uyuşmazlığı evrak üzerinden inceler. Söz konusu uyuşmazlığa ilişkin yeterli kanaat oluşmadığı takdirde görevli kişilerden bilgi alarak incelemesine devam eder.

Kurul tarafından yapılan inceleme sonucunda, toplantıya katılanların çoğunluğuyla karar verilir. Oyların eşit olması hâlinde, başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlar. Verilen karar, uyuşmazlığın taraflarını bağlayacak niteliktedir ve toplu iş sözleşmesi hükmündedir.

Yüksek Hakem Kurulu'na başvuru süreci şu şekilde düzenlenmiştir:

MADDE 51- (1) Grev oylaması sonucunda grev yapılmaması yönündeki kararın kesinleşmesinden itibaren altı iş günü içinde işçi sendikası, grev ve lokavtın yasak olduğu uyuşmazlıklarda 50. maddenin beşinci fıkrasında belirtilen tutanağın tebliğinden ya da erteleme süresinin uyuşmazlıkla sonuçlanması hâlinde sürenin bitiminden itibaren taraflardan biri altı iş günü içinde Yüksek Hakem Kurulu'na başvurabilir. Aksi takdirde işçi sendikasının yetkisi düşer.

Yüksek Hakem Kurulu, iş hayatında yaşanan uyuşmazlıkların çözülmesi için kurulmuştur. Kanunda tanımlanan yasal sürecin sonunda taraflar arasındaki uyuşmazlıklar kesin bir karara bağlamaya odaklı çalışma esasıyla, Toplu İş Sözleşmeleri Hukuku'nda ilgili hususlarda karar mercii olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kaynak: <https://www5.tbmm.gov.tr/kanunlar/k6356.html> <https://tr.wikipedia.org>

"VATANDAŞ MEMNUNİYETİNİ ESAS ALIYORUZ"

Göreve geldiğinizde vaatleriniz nelerdi? Vaatlerinizin hangileri hayata geçti?

HÜSEYİN TÜTÜNCÜ: Beldemizdeki içme suyu sorununu çözmek için terfi hatlarını yeniledik, arıtma tesisini ve 1.000 tonluk içme suyu deposunu hizmete sunduk. Kanalizasyon ve atık su borularını yeniledik. Avrupa standartlarına uygun atık su arıtma tesisi kurduk ve faaliyete geçirdik. Tesis, çevreye ve doğaya zarar vermeden faaliyet gösteriyor. Üstyapı çalışmaları kapsamında 3.000 ton sıcak asfalt, 5.000 metrekare kaldırım taşı ve 100.000 metrekare kilitli parke taş döşedik. Elektrik kablolarını yeraltına aldık. Bu sayede hem görüntü kirliliğini hem de olası yangınları engelledik. Beldemizden geçen D-100 karayolunda kaza yaşanmaması için gerekli önlemleri aldık, karayolunu ışıklandırdık. Fiber internet altyapı çalışmalarını tamamladık. Mesire alanlarını düzenledik, beldemize çocuk parkları kazandırdık. Beldemizin farklı noktalarına yolcu durakları yerleştirdik. Orta Edirne Katı Atık Yönetim Birliği'ne üye olduk, bölgemizde vahşi depolamanın önüne geçtik. Ramazan ayında iftar yemekleri verdik, ihtiyaç sahibi vatandaşlara erzak desteğinde bulunduk. Beldemizdeki tarlaların yollarını düzenledik. Çocuk oyun gruplarının sayısını artırdık. Sosyal alanları, parkları, oyun alanlarını, mezarlıkları düzenli olarak temizledik, bu alanların bakımını yaptık. Kadınlara yönelik kültür gezileri düzenledik.



Belediyenizin stratejik hedeflerinde ve planlarında değişiklik yapıldı mı? Hangi konularda değişiklik söz konusu oldu? Bu güncellemeye neden ihtiyaç duyuldu?

HÜSEYİN TÜTÜNCÜ: Stratejik planlarımızda ve hedeflerimizde herhangi bir değişiklik yapmadık.

Önümüzdeki dönem hedefleriniz ve bu görev döneminde hatırlanmasını istediğiniz projeleriniz nelerdir?

HÜSEYİN TÜTÜNCÜ: Beldemizin 50 yıllık içme suyu, altyapı, kanalizasyon ve üstyapı sorunlarını çözdük. Bu çalışmaların hatırlanmasını istiyoruz. Beldemize düşün salonu ve belediye hizmet binası kazandırmayı hedefliyoruz.



KIRCASALIH BELEDİYESİ

KURUMSAL YAPI: Mali Hizmetler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü, Zabıta Amirliği, Tahsilat Birimi, Kircasalih Belediyesi Personel Limited Şirketi.

MİSYON: Kamu yararını ön planda tutmak. Kamu kaynaklarını doğru ve etkin kullanmak. 21. yüzyıl teknolojilerinden faydalanmak. Şeffaf, hesap verebilir, vatandaş memnuniyetini esas alan, çalışanını koruyan, güler yüzlü ve çözüm odaklı hizmet anlayışını benimsemek. Belde halkının yaşam kalitesini yükseltmek.

VİZYON: İnsan odaklı belediyecilik anlayışıyla hizmet üretmek. Herkesin görmek ve yaşamak istediği bir belde olmak.

STRATEJİK HEDEFLER: Kalkınma hedeflerimizi gerçekleştirmek. Örnek bir belediye olmak.

ÇALIŞAN SAYISI: 26

BÜTÇE: 14.500.000,00 TL



Belediyenizin il/ilçe belediyesiyle işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir? Olumlu-olumsuz neler yaşanıyor?

HÜSEYİN TÜTÜNCÜ: CHP'li belediyelerle ortak çalışmalar ve işbirliği yapıyoruz. Belediyelerimiz eksiklerimiz konusunda bize destek veriyor. İstanbul Büyükşehir Belediyesi, belediyemize bir adet otobüs ve 1.700 adet ön ödemeli sayaç hibe etti. Edirne Belediyesi, asfalt çalışmalarımız için destek verdi. Bu sayede beldemizin en önemli problemlerinden birini çözdük. Büyükçekmece Belediyesi, bir adet hizmet aracı tahsis etti. Diğer belediyelerimizle de işbirliği yapıyoruz. Bize destek olan belediyelerimize ve belediye başkanlarımıza teşekkür ediyorum.

Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyor musunuz? Katılımcılığa yönelik faaliyetleriniz nelerdir? Kent konseyiniz var mı?

HÜSEYİN TÜTÜNCÜ: Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliğimiz olmuyor. Kent konseyimiz yok.



BELEDİYELER ÇALIŞIYOR

HÜSEYİN TÜTÜNCÜ

Edirne-Uzunköprü-Kircasalih Belediye Başkanı



Uzunköprü Ticaret Meslek Lisesi'ni bitirdi. 2010-2019 tarihleri arasında Esnaf ve Sanatkarlar Odası'nda başkanlık yaptı. 2019 yerel seçimlerinde Kircasalih Belediye Başkanı seçildi. Evli ve bir çocuk babasıdır.

Dezavantajlı gruplara yönelik projeleriniz var mı?

HÜSEYİN TÜTÜNCÜ: Dezavantajlı gruplara yönelik projemiz yok.

Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşıyorsunuz?

HÜSEYİN TÜTÜNCÜ: İller Bankası payının az olması sebebiyle maddi açıdan zorluk yaşıyoruz.