

Belediye



SEYİT TORUN

CHP Yerel Yönetimlerden
Sorumlu Genel Başkan
Yardımcısı ve
Ordu Milletvekili



“BELEDİYELERİMİZ HALKTAN GÜÇ ALIYOR”

Siyaset bir anlamda, toplumsal meseleleri yönetme ve yürütme sanatıdır. Bu sanat, kamu kurum ve kuruluşları eliyle icra edilir. Bu çerçevede vatandaşlarımızın insana yaraşır bir düzeyde hayat sürmelerine imkân tanıyacak ortamları düzenlemek, siyaset kurumunun temel görevidir

Sayfa.2

“STRATEJİK PLAN VE FAALİYET RAPORU ŞEFFAFLIK DEMEK”

Fotoğraf: Uğurhan Betin - Getty Images



Prof. Dr. MURAT ŞEKER

İstanbul Üniversitesi
İktisat Fakültesi
Maliye Bölümü

Röportaj

İnsani gelişim endeksi 30 yıldır BM tarafından açıklanıyor ve ülke düzeyinde yapılan bir çalışma. Biz İnsani Gelişim Vakfı'yla birlikte 2015 yılında ilçe düzeyinde bir çalışma başlattık. Türkiye'de nüfusu 150.000'i geçen ve 30 büyükşehirin içine giren ilçeleri dikkate aldık. “Büyükşehir ekseninde olan illerin, ilçelerini birbirleriyle karşılaştıralım. Büyükşehir olmayanları dışarıda tutalım” dedik. Bu şekilde bu yıl ilçelerin insani gelişim endeksinin üçüncüsünü açıkladık. Tabii ilçe düzeyinde olduğu için veri seti ve göstergeler farklılaşıyor. İl düzeyinde de farklılaşıyor. Sayfa.3

İNGEV 2020 İNSANİ GELİŞİM BÜYÜKŞEHİR VE İLÇE ÖDÜLLERİ AÇIKLANDI

İNGEV 2020 İnsani Gelişmişlik Ödülleri dağıtıldı. İlçeler ve büyükşehirler ödülleri CHP'li belediyeler her iki endekste de ilk sıralarda yer aldı. Çalışmanın genel koordinasyonunu ve raporun hazırlanmasını yöneten Prof. Dr. Murat Şeker'le değerlendirme kriterlerini ve sonuçları konuştuk.

Sayfa.6

ingev/ İNSANİ GELİŞİM VAKFI



İSTANBUL
EKREM İMAMOĞLU



ANKARA
MANSUR YAVAŞ



İZMİR
TUNÇ SOYER



MUĞLA
OSMAN GÜRÜN



ANTALYA
MUHİTTİN BÖCEK



ESKİŞEHİR
YILMAZ BÜYÜKERŞEN



KADIKÖY
ŞERDİL DAR
ODABAŞI



BEŞİKTAŞ
RIZA AKPOLAT



ÇANKAYA
ALPER
TAŞDELEN



SARİYER
ŞÜKRÜ GENÇ



KARŞIYAKA
CEMİL TUGAY



TEPEBAŞI
AHMET ATAÇ



KONAK
ABDÜL BATIR



KONYAALTI
SEMİH EŞEN



KARTAL
GÖKHAN
YÜKSEL



BODRUM
AHMET ARAS

“AHMET SARIKURT”

Tekirdağ - Çorlu Belediye Başkanı



“M. YÜSRAN ERDEN”

Aydın-Yenipazar Belediye Başkanı



“TUNAY TÜRKMEN”

Afyonkarahisar-İhsaniye
Belediye Başkanı

SODEMSEN

SOSYAL DEMOKRAT KAMU
İŞVERENLERİ SENDİKASI

Av. H. ECEM DEĞİRMENÇİ
SODEMSEN Toplu İş Sözleşmesi Avukatı

FAZLA MESAİLER
ÜCRETE DAHİL
EDİLEBİLİR Mİ? Sayfa.21

“BELEDİYELERİMİZ HALKTAN GÜÇ ALIYOR”

Siyaset, toplumsal meseleleri yönetme ve yürütme sanatıdır. Bu sanat, kamu kurum ve kuruluşları eliyle icra edilir. Bu çerçevede vatandaşlarımızın insana yaraşır bir düzeyde hayat sürmelerine imkân tanıyacak ortamları düzenlemek, siyaset kurumunun temel görevidir.

İnsani gelişme kavramı ise, devletlerin ya da kamu kurum ve kuruluşların yönetimi altında olan bireylerin sahip oldukları fırsatlara odaklanır. Devletlerin ekonomik gelişmişlik düzeyleri farklı olarak ele alınırken, insani gelişme meselesi vatandaşlara sunulan bireysel imkânlar ölçüsünde değerlendirilir. Devletlerin zenginleşmesinden öte bireylerin zenginleşmesi sağlanırsa, insani gelişmişlik düzeyleri de ileriye taşınmış olur.

Toplumda yaşayan bireylerin sahip oldukları imkânlar ve fırsatlar nelerdir? Vatandaşların kendi hayatlarını üretken ve yaratıcı bir şekilde devam ettireceği şartlar oluşmuş mudur? Vatandaşların insani gelişme düzeylerini artırmak için siyaset kurumunun eğilmesi gereken temel sorular bunlardır.

Toplumlardaki insani gelişme düzeylerinin ölçülmesi çalışmaları, farklı ulusal ve uluslararası kuruluşlarla sivil toplum örgütlerinin girişimleriyle uzun süredir hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda Birleşmiş Milletler (UNDP) tarafından gerçekleştirilen İnsani Gelişme Endeksi (İGE), bu girişimler arasında öne çıkmaktadır.

İnsani Gelişme Endeksi ilk olarak 1990 yılında geliştirilmiştir. 1993 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Gelişme Programı tarafından yıllık İnsani Gelişme Raporu'nda sunulmaktadır.

İnsani Gelişme Vakfı da (İNGEV) bu kapsamda çalışmalarını sürdürmektedir. İNGEV'in yürüttüğü bu çalışma hem bireylerin insani gelişmişlik düzeyleri hakkında bilgi sahibi olması hem de siyaset kurumuna alacağı kararlarda fikir vermesi açısından değerlidir.

İNGEV tarafından son dönemde yapılan, ilçe ve büyükşehirlerle birlikte yerel yönetimlere odaklanan iki ayrı araştırma da bu kapsamda önemli çalışmalar arasındadır.

Türkiye'de en yüksek nüfusa sahip olan 188 ilçesini kapsayan İnsani Gelişme Endeksi-İlçeler (İGE-İ) 2020 araştırmasının sonuçları kamuoyunda dikkatle takip edilmiştir.

İnsani gelişmişlik düzeyleri en yüksek olan ilçelerin CHP'li belediye başkanları tarafından yönetilmesi ayrı bir gurur kaynağı olmuştur.

Araştırmaya göre, 34 ilçe “Çok Yüksek İnsani Gelişme” performansı göstermiştir. 34 ilçenin 25'i CHP'li belediye başkanları tarafından yönetilmektedir. Ayrıca en iyi ilk 10 ilçenin ilk % 73.5'i olarak kayıtlara geçmiştir.

Araştırmada 9 alt endekse de yer verilmiştir. Buna göre; “Ekonomik Durum”, “Eğitim”, “Sağlık ve Belediye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” endekslerindeki en iyi 5 ilçenin tamamı; “Yönetişim-Saydamlık”, “Sosyal Kapsama”, “Sosyal Yaşam ve Belediye Çevresel Performans” endekslerindeki en iyi 5 ilçeden 4'ü; “Belediye Ulaşım ve Erişilebilirlik” endeksindeki en iyi 5 ilçeden 3'ü CHP'li belediyeler tarafından yönetilmektedir.

İNGEV'in 2017 yılını kapsayan araştırmasında “Çok Yüksek İnsani Gelişme Bölgesi”nde yer alan CHP'li belediyelerin oranı %63.3 iken, bu oranın 2020'de %73.5'e yükselmesi de dikkat çekmektedir.

İNGEV, İGE-Büyükşehirler 2020 sonuçlarını da geçtiğimiz günlerde açıklamıştır. İnsani gelişmede başarı gösteren büyükşehir belediye başkanlarına çevrimiçi konferansla ödülleri takdim etmiştir.

Bu araştırmanın sonuçlarına baktığımızda da ülkemizdeki 30 büyükşehiri kapsayan insani gelişme sıralamasındaki ilk 6 büyükşehirin CHP'li büyükşehir belediyeleri tarafından yönetildiği görülmektedir.

Hem ilçeler hem de büyükşehirler araştırmasında CHP'li belediyelerin yönetimindeki yerlerin zirvede olması bizim için gurur kaynağıdır.

Söz konusu araştırma sonuçları, yerel yönetimimizin hizmet kabiliyetlerinin ortaya konulması açısından göğsümüzü kabartmakla birlikte daha iyi işleri hayata geçirmek için güçlü bir motivasyon kaynağı da oluşturmaktadır.

Belediyelerimiz, içinden geçtiğimiz bu kritik dönemde, merkezi yönetimin siyasi rekabete dayanan tüm baskılarına ve engelleme çabalarına rağmen gerçekten çok büyük işler başarıyor. Belediyelerimiz önlerine çıkarılan tüm engellerin üstesinden halkla birlikte geliyor.

19 yıldır ülkeyi yöneten iktidar sahipleri oturdukları koltuklardan güç alsın da, bizim belediyelerimiz sadece halktan güç alıyor. Vatandaşlarımızın yereldeki sorunlarını çözmek, onları daha güzel yarınlara taşımak için durmadan, dinlenmeden mücadele ediyoruz. Bu mücadeleyi verirken önümüze çıkan engelleri teker teker aşmak da bizim tarihsel sorumluluğumuzdur.

CHP olarak Sayın Kemal Kılıçdaroğlu'nun liderliğinde ülkemizin hasretle beklediği bir siyaset anlayışını hayata geçirmeye çalışıyoruz. Hiç kimseyi ayırmayan, kayırmayan, ötekileştirmeyen bir siyaset anlayışı.

“SEYİT TORUN”

CHP Yerel Yönetimlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Ordu Milletvekili



Hangi kimlikten, hangi inançtan, hangi yaşam tarzından olursa olsun herkese eşit davranan bir siyaset anlayışı. Devletin imkânlarını halkın ortak çıkarları için kullanan bir siyaset anlayışı.

İnanıyoruz ki, bu siyaset anlayışını yerelden genele taşıyacağız. İkinci Yüzyıla Çağrı Beyannamesi'nin 12. maddesinde söz verdiğimiz gibi, iktidara geldiğimizde yeni bir merkez-yerel dengesi kuracağız.

Yerel yönetimlerin yetki ve gelirlerini artıracak, daha demokratik bir yapıya kavuşturulmasını sağlayacağız.

Böylece yerel yönetimlerle birlikte merkezi yönetimin de ülkemizin ve kentlerimizin insani gelişmişlik düzeylerinin daha ileriye taşınması konusunda vereceği katkıları artırmış olacağız.

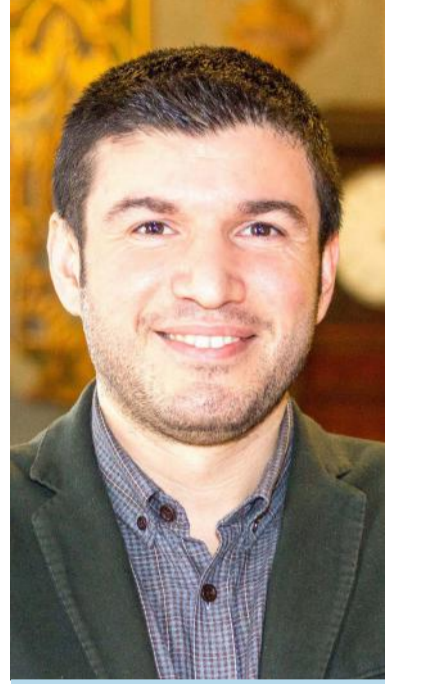


“STRATEJİK PLAN VE FAALİYET RAPORU ŞEFFAFLIK DEMEK”

Röportaj

“Prof. Dr. MURAT ŞEKER”

İstanbul Üniversitesi
İktisat Fakültesi Maliye Bölümü



Prof. Dr. MURAT ŞEKER

Yükseköğrenimini İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nde 2003 yılında tamamladı. Florida State University'de sürdürdüğü tez çalışmaları sonucunda 2009 yılında doktor unvanı aldı. 2012 yılında doçent, 2017 yılında profesör oldu. Yurtdışında bulunduğu sürede bir araştırma kuruluşu olan Florida Tax Watch'de asistan olarak çalıştı. 2011 yılında “Happiness Economics” konulu TÜBİTAK projesiyle Florida State University'de; 2016 yılında ise, Fulbright Senior Scholar olarak Georgia State University'de misafir öğretim üyesi olarak bulundu. UNDEF, ILO, IBP, AB-CFCU, TÜBİTAK ve Kalkınma Ajansları başta olmak üzere ulusal ve uluslararası projelerde yürütücü, danışman, uzman ve araştırmacı görevlerini üstlendi. Ekonomi, maliye ve çok disiplinli alanlarda ulusal, uluslararası düzeyde yayımlanmış makale, tebliğ ve kitapları bulunmaktadır. Hâlen İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Maliye Bölümü'nde görev yapmakta olan Şeker, aynı zamanda İstanbul Üniversitesi Şehir Politikaları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin direktörüdür.

Ülkelerin insani gelişmişlik endekslerinin yanı sıra son yıllarda kentlerin gelişmişlik endeksleri de dikkat çekici oldu. İNGEV, ilçeler gelişmişlik endeksini Ocak ayı sonunda açıklamıştı. Büyükşehirler insani gelişmişlik endeksini de yaklaşık bir ay sonra açıkladı. Endeks nasıl hazırlanıyor? Neler referans alınıyor? Ortalamanın altında kalan ve ortalamanın üstünde çıkan kategoriler neler oldu? Bunlar ne ifade ediyor? Genel olarak baktığınızda ilçelerimizde ve büyükşehirlerde ilerlenmesi gereken yol nasıl görünüyor?

MURAT ŞEKER: İnsani gelişim endeksi 30 yıldır BM tarafından açıklanıyor ve ülke düzeyinde yapılan bir çalışma. Biz İnsani Gelişim Vakfı'yla birlikte 2015 yılında ilçe düzeyinde bir çalışma başlattık. Türkiye'de nüfusu 150.000'i geçen ve 30 büyükşehirin içine giren ilçeleri dikkate aldık. “Büyükşehir ekseninde olan illerin, ilçelerini birbirleriyle karşılaştıralım. Büyükşehir olmayanları dışarıda tutalım” dedik. Bu şekilde bu yıl ilçelerin insani gelişim endeksinin üçüncüsünü açıkladık. Tabii ilçe düzeyinde olduğu için veri seti ve göstergeler farklılaşıyor. İl düzeyinde de farklılaşıyor. Orijinal insani gelişim endeksi, yani BM'in çalışması farklı göstergelere bakıyor. Bizimkisi onları da kapsıyor, ama farklı detaylar da içeriyor. İnsani gelişimin yerleşmeden başladığına inandığımız için yerel yönetimlere kılavuzluk, rehberlik etmesi için bunu yapıyoruz. O yüzden yerel yönetim verilerini de kullanıyoruz. Her şeyden önce gerek insani gelişim endeksi ilçeler gerekse büyükşehirler çalışması %100 yerel yönetimlerin değerlendirildiği bir çalışma değil. Yani biz belediyeleri endekslemiyoruz, ilçeleri ve şehirleri endeksliyoruz.

Dolayısıyla gösterge setimizde belediyelerden aldığımız belediyeye ait veriler de var, o ilçenin ve ilin normal ikincil verileri de var. Nedir bunlar? Eğitim durumu, gelir durumu gibi veriler. Bunlar belediyeye ilgili olmayan veriler ama belediyenin de sosyal yardım verilerini alıyoruz, belediyenin yönetimle ilgili hususlarını alıyoruz. Belediyenin var olan çalışanlar içinde kadın-erkek eşitliği ne durumda? Bunları alıyoruz, ama salt belediye verilerini değil. Bu, önemli bir şey.

Öncelikle ilçelerden başlayalım. İlçelerde şöyle bir gösterge kapsamı var. Bu çalışmayı 9 farklı kategoride yapıyoruz. İnsani gelişim endeksi, ana endeks, bu bir bileşke endeks. 9 alt kategoriden oluşuyor. Bu dokuz alt kategori ilçeler açısından neler içeriyor diye baktığımızda şöyle sıralayabiliriz: Yönetişim ve saydamlık, sosyal kapsama, ekonomik durum, eğitim, sağlık, sosyal yaşam, çevresel performans, ulaşım ve erişebilirlik, toplumsal cinsiyet eşitliği. Biz bu 9 kriterde ilçe düzeyinde 81 gösterge topluyoruz. Bu oldukça geniş bir gösterge seti. Hem ikincil veriler -TÜİK'ten veya çeşitli kurumlardan aldığımız göstergeler- hem de belediyelerden aldığımız göstergeler var. Belediyeden aldığımız darken, biz belediyeden verileri istemiyoruz. Belediyenin yayınlarından, faaliyet raporundan, stratejik planından, websitesindeki bilgilerinden yola çıkarak veri topluyoruz. Bütün belediyelerin faaliyet raporları ve stratejik planları yapay zekâ kullanılarak kelime analizi yapılarak özetleniyor. O belediye sosyal yardımla ilgili ne kadar çalışma yapmış, kadınlara yönelik ne kadar çalışma yapmış bunları ortaya koyuyoruz.

Öte yandan, belediyeleri gizli vatandaş anketi yoluyla arıyoruz. Yani bizim ekibimiz sanki o ilçede yaşıyormuş gibi belediyeyi arıyor. “Covid döneminde benim maskeye ihtiyacım var, getirir misiniz,” veya “Bir yakınım var, yoksul. Yardım bekliyoruz,” veya “Depremle ilgili toplanma alanı neresi? Bilgi alabilir miyim,” gibi 21 farklı senaryoda 4.075 tane arama yapıldı belediyelere. Bu belediyelerden yapılan geri dönüşler, ilgilenme düzeyi, hızlı çözüm gibi hususlara bakılarak puanlandırıldı, kriterler oluşturuldu. Bütün çalışma, sürdürülebilir kalkınma amaçlarıyla uyumlu hale getirildi. Bu, bu yıl kattığımız bir yenilikti.

ÇOK YÜKSEK İNSANI GELİŞME ENDEKSİ

İL	İLÇE
1. İSTANBUL	KADIKÖY
2. İSTANBUL	BEŞİKTAŞ
3. ANKARA	ÇANKAYA
4. İSTANBUL	ŞİŞLİ
5. İSTANBUL	BAKIRKÖY
6. İSTANBUL	SARIYER
7. İZMİR	KARŞIYAKA
8. BURSA	NİLÜFER
9. ANTALYA	MURATPAŞA
10. ANKARA	YENİMAHALLE
11. ESKİŞEHİR	TEPEBAŞI
12. İZMİR	KONAK
13. İSTANBUL	ATAŞEHİR
14. KOCAELİ	İZMİT
15. İSTANBUL	MALTEPE
16. ESKİŞEHİR	ODUNPAZARI
17. ANTALYA	KONYAALTI
18. İZMİR	BORNOVA
19. İSTANBUL	BEYLİKDÜZÜ
20. İSTANBUL	KARTAL
21. İZMİR	URLA
22. İZMİR	BALÇOVA
23. İSTANBUL	AVCILAR
24. İSTANBUL	ÇEKMEKÖY
25. İZMİR	GAZİEMİR
26. MUĞLA	BODRUM
27. İZMİR	NARLIDERE



Fotoğraf: Uğurhan Betin - Getty Images

Sürdürülebilir kalkınma olarak 17 tane amaç var. Bizim 9 tane göstergemiz, 9 tane kategorimiz var. Bu 9 kategorimiz amaç düzeyinde 17 amaçla tamamen örtüşüyor. Gösterge düzeyinde tamamen örtüşmüyor, çünkü sürdürülebilir kalkınma amaçlarına ülke düzeyinde bakıldığı için ülke düzeyinde toplanan değerler ilçe düzeyinde olmadığından örtüşmüyor. Ama amaç ve hedefler noktasında %74 oranında uyum var. Gösterge düzeyinde de büyükşehirde %64 düzeyinde uyum var.

İlçelerden devam edecek olursam, genel sonuçlardan bahsedeyim. Yani bu ortalamanın altı-üstü meselesi. Yaklaşık 138 tane ilçe girdi bu yıl. Normalde 188 taneydi, ama dokümanları eksik olan, faaliyet raporu yayımlanmamış, bütçesini paylaşmamış, bilgi talep etmiş bize göndermemiş vb. bu belediyeleri dışarıda bıraktık. Bu 138 belediyeyi de dört bölgede inceliyoruz, aynı BM'nin yaptığı gibi. Çok yüksek insani gelişme, yüksek insani gelişme, orta insani gelişme, düşük insani gelişme. Yeşilden başlıyor, kırmızıya kadar gidiyor. Yeşil-mavi-sarı-kırmızı renkler. Burada yeşil bölge bize çok yüksek insani gelişmeyi gösteriyor. Çok yüksek insani gelişme açısından baktığımızda yeşil bölgede en az temsiliyeti olan alanlar: Sosyal kapsama, sosyal yaşam ve çevresel performans. Bu alanlarda ilçelerimizin yapması gereken işler ve aksiyon alması gereken alanlar söz konusu. Yine en düşük skorlara baktığımızda, -100 üzerinden puan veriyoruz- en düşük skorun olduğu alan yine sosyal kapsama. Burada yine diğer başlıklara göre sosyal kapsama alanında ilçe belediyelerimizin düşük performans gösterdiğini görüyoruz.

Sosyal kapsamın parametreleri nedir?

MURAT ŞEKER: Sosyal kapsamın parametreleri: Belediyenin çocuklara, gençlere, yaşlılara, kadınlara varsa mültecilere, ihtiyaç sahiplerine dolayısıyla dezavantajlı kesimlere yaptığı faaliyetler. Aslında bütün belediyeler çok şey yaptığını söylüyor, ama diğer parametrelerle karşılaştığımız zaman görece olarak düşük. Tabii bunu iyi yapan belediyeler var, onlar zaten sıralamada üstte çıkıyor, ama genel ortalamaya baktığımızda bu kısmın düşük olduğunu görüyoruz. Bir de pandemi döneminde bu durum ön plana çıktı, belediyenin sanki aslı görevi gibi oldu. Beklenti de o yönde. Ancak düşük durum söz konusu.

İlçelerde ortalama endekslere baktığımızda yine sosyal kapsama ve çevresel performans var. Ama üçüncü bir alan ekleniyor: Toplumsal cinsiyet eşitliği. Burada da ilçe belediyelerimizde kadınların daha fazla yönetici yapılmasına, müdürlüklerdeki kadın-erkek oranına, kadınların yönettiği bütçelere bakılıyor. Aynı zamanda belediyelerde çalışanlar içindeki kadın dağılımı ve ilçe düzeyinde doğurganlık hızı gibi veriler var. Yani erken yaşta doğum yapma -bunun belediyeye ilgisi yok- o ilçenin kendi karakteristik özelliğinden kaynaklanıyor. Küçük yaşta evlilik, hayata dahil olamama, küçük yaşta anne olma gibi oranlar veya evlenme yaşının düşük olması gibi parametreler var. Genel olarak ilçeler için bunları söyleyebiliriz.

Tabii ilçe belediyelerini tek başına düşünmek de yeterli olmuyor. İlçe belediyelerinin faaliyet alanları aynı zamanda büyükşehir belediyelerinin de faaliyet alanında. Burada bir kesişme söz konusu. O yüzden bu yıl ilk kez büyükşehir belediyelerini de kapsayan bir çalışma yaptık. Son beş yılda ilçeyi üçüncü kez açıkladık, büyükşehiri ilk kez açıklıyoruz. Büyükşehirlerde de bizim 9 kategoriyi görüyoruz. Buradaki kategorinin isimleri öncekiyle benziyor, ama farklılaşanlar da var. Yönetişim ve saydamlık yine var, ama ek olarak eşitsizliklerle mücadele var mesela. Nitelikli eğitim, sağlıklı yaşam, sürdürülebilir ekonomi, sosyal yaşam, sürdürülebilir çevre ve enerji, toplumsal cinsiyet eşitliği, ulaşım ve erişilebilirlik. Toplam 228 tane gösterge var. Yani 30 büyükşehirde 228 gösterge derledik. Aynı mantıkla büyükşehir belediye verilerini, il verilerini ve TÜİK verilerini de kullandık. Yine gizli vatandaş anketi yapıldı. Sonuç olarak birtakım sıralamalar çıktı.

Büyükşehirler endeksindeki parametrelerde dediğim gibi, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına %74 oranında bir uyumlaşma durumu söz konusu oldu. Bu önemli çünkü belediyelerimiz, özellikle büyükşehir belediyelerimiz sürdürülebilir kalkınma amaçlarını önemsiyor. Bu açıdan yine genel sonuçlara baktığımızda, 30 büyükşehir ortalama değerlerinin en düşük olduğu üç tane ana bileşen çıkıyor karşımıza. Bunlardan biri, eşitsizliklerle mücadele. Bu hem belediyenin sosyal kapsamındaki çalışmalarını hem de o şehirdeki gelir dağılımı eşitsizliğini gösteriyor. İstanbul bu anlamda çok kötü. İstanbul, gelir dağılımının en eşit olmadığı il Türkiye'de.

En zengin ve en yoksul arasındaki fark 9 katın üstünde. Türkiye'de 6-7 iken, İstanbul'da 9 katın üstünde. Çok ciddi bir ayrışma var. İstanbul'un %2'lik kesimi İstanbul'un çok önemli gelirini yönetiyor ve ona sahip. %80-%85'i gelirin sadece yarısına sahip. Dolayısıyla eşitsizliklerle mücadelede böyle bir durum olduğu zaman bu da yine parametre olarak giriyor. Eşitsizliklerle mücadelede hem yerel yönetimlerin hem merkezi yönetimin üzerine düşen görevler var. Ortalamanın düşük olduğu bileşen bu yüzden öne çıkıyor.

İNSANİ GELİŞME ÖDÜLLERİ BÜYÜKŞEHİRLER



İNSANİ GELİŞME ENDEKSİ – BÜYÜKŞEHİRLER
İGE-B
2020
24 Şubat 2021

Prof. Dr. Murat ŞEKER İstanbul Üniversitesi Şehir Politikaları Merkezi Müdürü
Berna YAMAN ŞAHİN INGEV
Cenk OZAN INGEV

Büyükşehirlerde de yine aynı ilçe belediyelerinde olduğu gibi toplumsal cinsiyet eşitliği önemli bir sorun. Burada sadece yerel yönetim, yani büyükşehir belediyesi değil, o şehirdeki kadın-erkek eşitliğine ilişkin veriler -doğurganlık hızları, kadına ilişkin veriler, kadın eğitim süreleri- de yer aldı. İstanbul'da diyelim Beşiktaş'ta çok yüksek, ama Esenyurt'a gidiyorsunuz düşüyor.

Türkiye'de şehirler arasında da ciddi farklılıklar bulunuyor. Bu arada İstanbul eğitim düzeyinde de kötü durumda. İstanbul genelini düşündüğümüzde eğitimde epey gerideyiz, 6-7 sıralara kadar düşüyoruz. Eğitim seviyesi düşük fazla sayıda insan var. Ankara ilk sırada çıkıyor bu konuda.

Üçüncüsü ise, sosyal yaşam. Belediyelerin ve kentin sosyal yaşam hareketliliğiyle ilgili veriler var. Hem sosyal yaşam altyapısı -tiyatro ve sinema benzeri- hem de oradaki hareketlilik. Bir de büyükşehir belediyesinin bu alanda yaptığı çalışmalar tabii ki. Burada da yine eksiklikler söz konusu. Minimum değerlere baktığımızda bu üç bileşene bir tane daha bileşen ekleniyor.

Dördüncü olarak yönetim ve saydamlık geliyor. Yönetişim ve saydamlık, büyükşehirlerimizin veri açısından aktif olduğu ve bizim de verilerini kullandığımız bir alan. Yönetişim ve saydamlıkta önemli eksiklikler var. Bazı büyükşehirlerimiz bu açıdan çok iyi noktada, Ankara ve İstanbul öne çıkıyor, ama bazıları oldukça düşük puanlar alıyor.

Minimum puanı alma açısından yönetim ve saydamlık, az önce saydığım üç bileşene ekleniyor. Dolayısıyla büyükşehir belediyelerimizin daha şeffaf, daha katılımcı olması gerekiyor. İnsani gelişmeyi bu anlamda yükseltmek için toplumun bütün kesimine kucaklayıcı olması, onlarla birlikte karar alabilmesi ve mekanizmalarını geliştirmesi gerekiyor.

Elbette pandeminin de etkisiyle -özellikle eşitsizliklerle mücadele alanında- yerel yönetimlerimize büyük görev düşüyor. Parti fark etmeksizin herkes bu anlamda önemli çalışmalar yapıyor, ama yetmiyor, hâlâ yapılması gereken işler var. Burada sadece yerel yönetime değil, merkezi yönetime de görevler düşüyor.

Büyükşehirlerde bu yıl ilk kez yapıldı, ama ilçeler bazında bakacak olursak geçen yıllara göre iyiye giden kategoriler neler? Daha kötüye giden neler var?

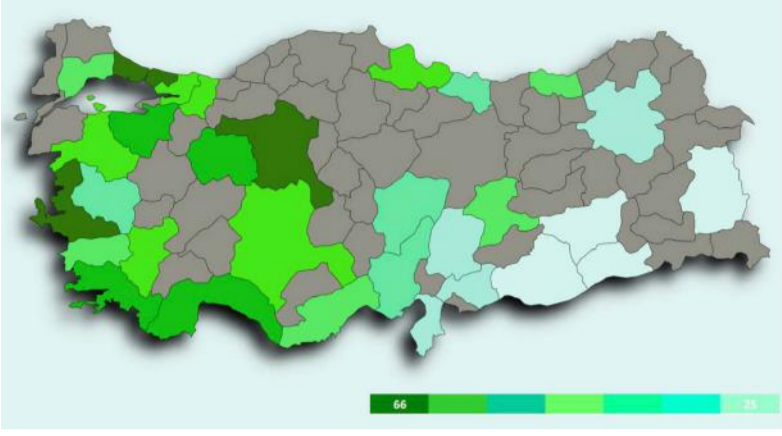
MURAT ŞEKER: Mesela eğitim ve sağlık genel olarak iyiye gidiyor. Eğitimde ve sağlıkta yükseliş var. Hem merkezi yönetimin yaptıkları ve yürüttüğü politikalar hem de yerel yönetimlerin bu süreçte aktör olması eğitim ve sağlık alanında iyileşmeyi sağlıyor. Bu nedenle de Türkiye insani gelişme endeksinde yüksek sırada yer alıyor. Gelirde kötüyüz. Gelir paylaşımında, dağılımında ve adalet sağlanmasında düşük seviyedeyiz, ama diğer konularda iyiyiz.

Fakat eğitim-sağlıkta iyiyken toplumsal cinsiyet eşitliği bizi geriye götürüyor. Orada düşük noktadayız, ülkeyi de geriye götürüyor. BM raporunda toplumsal cinsiyet eşitliği açısından bakıldığında 14 sıra geriye atıyor mesela. Bir de altyapı ve ulaşım gibi alanlarda iyileşmeler görüyoruz. İyileşmenin az olduğu yerlere baktığımızda ise, sosyal kapsama, eşitsizliklerle mücadele, nispeten sosyal yaşam, bazı belediyelerde yönetim ve saydamlık öne çıkıyor.

Çevreyle ilgili de geçmişe göre iyileşme var. Kötülemeden ve iyileşmeden ziyade yeterli gelişimin sağlanamadığı alanlar bulunuyor. Aslında hepsinde iyiye doğru gidiş var, herkes daha fazla şey yapmaya çalışıyor, ama yeterince çalışma yapılmayan alanların başında eşitsizliklerle mücadele ve sosyal kapsama gibi başlıklar öne çıkıyor.

BÜYÜKŞEHİRLER İNSANİ GELİŞME ENDEKSİ

SIRA	İL	İGE-B
1.	İSTANBUL	65.7
2.	ANKARA	60.6
3.	İZMİR	59.3
4.	MUĞLA	53.8
5.	ANTALYA	53.6
6.	ESKİŞEHİR	53.5
7.	BURSA	52.1
8.	DENİZLİ	50.9
9.	SAKARYA	50.3
10.	KOCAELİ	49.3
11.	SAMSUN	48.1
12.	BALIKESİR	47.9
13.	KONYA	47.6
14.	AYDIN	47.0
15.	MERSİN	46.7
16.	TEKİRDAĞ	45.9
17.	TRABZON	45.0
18.	MALATYA	44.6
19.	KAYSERİ	43.5
20.	ADANA	42.9



Türkiye ülke olarak insani gelişmişlik endeksinde iyi noktada görünen ülkelerden. Yerel yönetimlerin buna katkısının oranları ya da merkezi yönetimin yaptıkları ayrışabiliyor mu? Bunları görebiliyor musunuz? “Kentleri geliştikçe ülke gelişiyor”, doğru bir çıkarım mı?

MURAT ŞEKER: Doğru ama oradaki metodoloji ülkenin toplam verilerine bakıyor. Dolayısıyla orada merkezi yönetim etkisini daha çok görüyoruz. Yerel yönetimin de etkisi oluyordur, ama bu etkiyi ayırtamıyoruz. Diyelim ki, eğitime katılma oranı var. Merkezi yönetim de birçok şey yapıyor, yerel yönetim de. Hangisi ne kadar katkı sağlıyor o ölçekte incelenmediği için ve data da kümülatif bir data olduğu için biz onu göremeyiz. Ancak eğitim, sağlık veya hayatta kalma süresi zaten genel olarak artıyor. Sağlıkta gelişmeler olduğu için bundan 40 yıl önceye göre beklenen yaşam süresi arttı tüm dünyada, bizde de artıyor, kötüye gitmiyoruz. Eğitim ve sağlık bu şekilde, ama gelirden sorun var. Gelirde, özellikle gelirin bölüşümünde sorun var. Biz ülke olarak G-20 içindeyiz, o anlamda büyük bir ekonomi yaratıyoruz, fakat gelirin bölüşümünde problemler yaşanıyor. O yüzden geriye düşüyoruz. Bir de son dönemde toplumsal cinsiyet meselesi, kadın-erkek eşitliği meselesi ülkeyi geri sıralara taşıyor. Burada yerel yönetimler daha aktif olabilir. Gayretler de var, ama yeterli düzeyde değil ya da diğer ülkelere baktığımızda biz o noktada daha geride kalıyoruz.

Dünyadaki büyük kentlerle karşılaştığımızda biz neredeyiz? Dünyada gelişmişlik endeksine giren kentlerle İstanbul’u karşılaştırdığınızda hangi kategoriler değişkenlik gösteriyor?

MURAT ŞEKER: Nereden baktığınıza göre değişiyor. Bu endekslerde öyledir zaten, nereden baktığınıza göre değişir. Mesela küresel finans gücü ve sermaye birikimi açısından baktığımızda İstanbul’un durumu fena değil. İstanbul, finansal yapı ve finansal güç açısından baktığımızda bölgenin öne çıkan kentlerinden birisi. Neden? Çünkü Türkiye’nin önemli finans gücü, ticaretin çok önemli bir kısmı ve vergi gelirlerinin yarısından fazlası İstanbul’da. Dolayısıyla İstanbul bu anlamda monopol bir şehir konumunda. O yüzden öne çıkabiliyor, ama yaşam kalitesi, sosyal yaşam ve çevre gibi konulara baktığımızda bizim kentlerimiz biraz daha geriye düşüyor. İstanbul özelinde söylersek, diğer uluslararası kentlerle karşılaştığımızda geriye düşüyor, bu tabii bugünün meselesi değil. Bundan 10 yıl-20 yıl önce de zaten gerideydik. Bu, yıllardan beri yürütülen politikaların bir sonucu. Bunların bir kısmı da mecburi sonuç. Mesela 2006 yılında yapılan çalışmalar var. Deniliyor ki: “İstanbul’un nüfusunun maksimum 16 milyon olması lazım, 16 milyondan fazlasını bu şehir kaldırmaz.” Şu an 16 milyon düzeyindeyiz. Daha da artarsa, kent kendisi kaldıramıyor. Bilimsel çalışmalar bunlar, 15 yıl önce yapılmış çalışmalar, öngörüler. Ancak İstanbul son yıllarda her ne kadar göç veren bir kent olsa da hâlâ bir cazibe merkezi. Pandemi etkisini fazlasıyla hissediyor belki, ama pandemiden sonra tekrar cazibesi artacak bir kent.

Ödül töreninin ardından panelde İstanbul Politikalar Merkezi’nden Fuat Keyman’ın kullandığı bir söz vardı: Erdemli kent. Bu erdemlilik neyi kapsıyor?

MURAT ŞEKER: Kentte yaşayanları, tüm kesimleri kucaklamayı, kentin tüm bileşenlerini kentle ilgili kararlara ortak etmeyi, toplumdaki dezavantajlı kesimleri sahiplenmeyi ve kucaklamayı anlıyorum erdemli kentten. O, biraz da akıllı kent kavramından gönderme yapıyor. Her şey teknoloji ama aslında işin merkezinde insan var, insanı unutmamak gerekiyor. Kenti oluşturan, insanlar. Teknolojik yapılar değil. Teknoloji sadece bir araç burada. İnsanın yaşam kalitesini ve mutlu bir kentte mutlu bir şekilde yaşamasını sağlaması gerekiyor. Bu anlamda bir vurgu var.

Siz sunumu yaparken gizli vatandaş uygulamasında %45 gibi bir oranda cevap alınmadığını söylediniz. Belediyeler açısından bu çok önemli bir saptama, görüşünüzü almak isterim.

MURAT ŞEKER: Evet, gizli vatandaşta genel olarak %45 oranında cevap alınmama durumu var. Hangi belediyeden alıp almadığımızı söylemiyoruz tabii ki. Fakat bu şunu gösteriyor ki, büyükşehir belediyelerimiz ve ilçe belediyelerimiz bu hizmeti sağlıyor. Bu, güzel bir hizmet. Beyaz masalar, alo şikâyet hatları güzel, fakat yaptığımız çalışmalarda da sonuçta bu durumla karşılaşıyoruz.

Gelen taleplerin çok iyi analiz edilmediğini düşünüyoruz. Yani burası aslında bir irtibat noktası değil. Çünkü genelde şu şekilde çalışıyor: Siz şikâyet ediyorsunuz, şikâyetinizi ilgili birime aktarıyor. Ama konunun takibi ve nereye vardığı önemli. Buradaki sorunların analiz edilmesi lazım ki, nerede hangi sorunlar daha çok ortaya çıkmış öğrenilmeli.

Dolayısıyla bunu yapan belediyeler iyileşme gösteriyor, yapamayanlarda da düşüş var. Tabii pandemi dönemi olduğu için bütün belediyelerin çalışan sayısı azaltıldı ister istemez. Bu servislerde çalışanlar da azaltıldı, biraz da ona yoruyorum. Bu kadar yüksek cevapsız oranının bir nedeni de bu olabilir. Çünkü genelde kadınların çalıştığı bir alandı, kadınlara da pandemi sürecinde çoğu belediye çocukları nedeniyle izinler verdi. Dolayısıyla çalışma süreleri ve vardiyalarıyla ilişkili olduğunu düşünüyorum.

“Stratejik planlar ve faaliyet raporları bizim çok önemli referanslarımız oldu” dediniz. Artık bir zorunluluk hâline gelen stratejik planların gerçeklikle örtüşmesi önem kazanıyor değil mi?

MURAT ŞEKER: Kesinlikle. Bizim stratejik plan ve faaliyet raporu hazırlama geleneğimiz maalesef bol resimli. Hangi belediye, hangi parti olursa olsun fark etmiyor. Başkanın sürekli öne çıkartıldığı yayınlar. Oysaki stratejik plan ve faaliyet raporu, şeffaflık demek. Mesela bütçe çok önemli. Bazı belediyeler çok detaylı bilgi sunuyor, bazıları cümle içerisinde geçiriyor. Parti fark etmeksizin genel bir sorun bu.

Faaliyet raporuna ve stratejik planlara gereken önemin verilmesi lazım. Bize bazen geri dönüş yapıyorlar. “Biz daha fazla çalışma yaptık” diyorlar. “Yazın faaliyet raporunuza, koyun stratejik planınıza biz de ona göre değerlendirelim” diyoruz. Aksi takdirde kime gitsek zaten çok fazla çalışma yaptığını söylüyor. Hem faaliyet raporunuza/planınıza ekleyin hem kamuoyuna aktarın hem de şeffaflık açısından gösterin diyoruz. Dolayısıyla bu aşamada atılması gereken önemli adımlar var.



YEREL EŞİTLİK PLANI HAZIRLAYARAK İSTANBUL'DA TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ İÇİN ÇALIŞACAĞIZ”

İNGEV, yerel ölçekte insani gelişmeyi desteklemek üzere 3 yıldır sürdürdüğü İnsani Gelişim Endeksi çalışmasında 2020 İnsani Gelişim Endeksi sıralamasında 65.7 skoruyla İstanbul, ilk sırada yer almıştır. İGE-B 2020 Endeksi'nde toplam sonuçları oluşturan İnsani Gelişim Endeksi'nin yanı sıra yerel yönetim faaliyetlerinin yönlendirilmesinde önem taşıyan 9 alt endeks yayınlanmaktadır. İstanbul 4 endekste ilk sırada yer almıştır. Bunlar: “Eşitsizliklerle Mücadele”, “Sürdürülebilir Ekonomi”, “Sosyal Yaşam” ile “Ulaşım ve Erişilebilirlik.”

İstanbul Büyükşehir Belediyesi, İstanbul'un ilk sırada yer aldığı aşağıdaki başlıklarda İstanbul'u gelecek senelerde de ilk sırada tutabilmek için stratejik planına birçok hedef koymuş ve başka belediyelere de ilham verebilecek birçok çalışma yapmıştır.

EŞİTSİZLİKLERLE MÜCADELE

Sosyal ihtiyaçları eşit ve kapsayıcı bir şekilde karşılayarak paylaşan bir şehir oluşturmak, İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin stratejik planında yer alan temel amaçlarından biridir. Bu kapsamda İBB, sosyal destek hizmetinin çeşitliliğini, etkinliğini, verimliliğini geliştirmeyi ve kapsayıcılığını artırmayı, eşit haklara ulaşamayan toplumsal gruplara yönelik hizmetleri geliştirmeyi hedefleyerek kadınlara, çocuklara, gençlere, yaşlılara, engellilere ve diğer dezavantajlı gruplara yönelik “Yuvamız İstanbul”, “Mahalle Evleri”, “Gençlik Merkezleri” vb. alanlar oluşturarak mahalleden, sokaktan hatta haneden başlayarak eşitsizliklerle mücadele etmeye çalışır.

İstanbul'da yaşayan çocukların okul öncesi eğitime eşit erişimini ve kadın istihdamını desteklemek, evde bakım veren kadınların yükünü azaltmak amacıyla 16 tane “Yuvamız İstanbul” kreşi hizmete açılmıştır. Eşit bir kent yaratmanın herkes için eşit fırsatlar sunmak olduğu gerçeğinden hareketle 165 adet ISMEK merkezimizde herkes için erişilebilir ve nitelikli mesleki eğitim imkânları sunulmaktadır. 34 merkezde hizmet veren İSEM'lerde engelliler için etkin rehabilitasyon desteği verilmektedir. Kentin bütününe yayılmış durumdaki 18 ISADEM merkezimizde kadın-çocuk odaklı eğitim ve güçlendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Oluşturulan “Çocuk Koruma Birimi”nde 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu kapsamında çocuğun yüksek yararı gözetilerek ihmal ve istismarı önlemeye yönelik koruyucu ve önleyici mesleki çalışmalar yürütülmektedir. Bu çalışmalar doğrultusunda sosyal inceleme, takip ve müdahale, izleme ve değerlendirme, hukuksal danışmanlık, gelişim değerlendirmesi ve danışmanlığı, psikososyal destek kapsamında psikolojik danışmanlık, sosyal danışmanlık, oyun terapisi, çocuk ve ergen psikoterapisi, yetişkin psikoterapisi hizmetleri verilmektedir.

İki mahallemizde oluşturulan “Mahalle Evleri”nde yerelin ihtiyaçlarına en uygun biçimde yine kadın ve çocuk odaklı faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİ

Sürdürülebilir bir ekonomi için yerelde finansal sürdürülebilirliği sağlamanın elzem olduğunun bilincindeyiz. İBB kurumsal kaynak planlamasıyla tedarik süreçlerini tasarrufu sağlayarak şeffaf ve hesap verilebilir bir şekilde yönetmeyi, yeni gelir kaynakları oluşturmayı, mevcut kaynakları tasarruf ve bütçe disipliniyle eşitlik ve şeffaflık çerçevesinde yönetmeyi hedefliyoruz.

Ayrıca kentin ekonomik değerinin yükselmesine katkı sağlamak amacıyla kentin yaratıcı, inovatif potansiyelini açığa çıkaracak bilim, teknoloji, inovasyon merkezlerini planlayacak, girişimciliği teşvik edecek, İstanbul'un turizm potansiyelini geliştirecek, kentsel tarımı destekleyecek çalışmaların yürütüleceği stratejik planda beyan edilmiştir.

Bölgesel İstihdam Ofisleri aracılığıyla şimdiye kadar 13.000 İstanbullunun çalışma yaşamına katılımı sağlanmıştır. İstanbul'un 8 farklı ilçesinde (Küçükçekmece, Şişli, Kartal, Sancaktepe, Büyükçekmece, Bağcılar, Ümraniye, Tuzla) yer alan Bölgesel İstihdam Ofisleri'nin sayısının 2021 sonunda 12'ye çıkarılması, bu sayede toplam 200.000 kişinin çalışma yaşamına katılması amaçlanmaktadır. Ayrıca İstanbul'daki çiftçilere ücretsiz sebze fidesi dağıtılarak toplam 3.5 milyon fide üreticilere buluşturulmuştur.

SOSYAL YAŞAM

İBB stratejik planında sosyal yaşam olanaklarını geliştirerek yaşayan bir şehir oluşturmak amacıyla spor hizmetlerinin çeşitliliğini ve erişilebilirliğini artırarak kentin spor imkânlarını genişletmeyi, kentin kütüphanelerini nicelik ve nitelik açısından artırarak kütüphanecilik faaliyetlerini geliştirmeyi, erişilebilir ve kapsayıcı stratejilerle dinamik bir kültür-sanat alanı yaratmayı hedefler.

Bu bağlamda Kadıköy Gazhanesi yenilenerek İstanbul'a yeni bir şehir tiyatrosu ve sergi salonu kazandırılmıştır. 2021 senesinde kullanıma açılacak 3 yeni kültür merkezinin temeli atılmıştır. Mevcut spor tesislerimiz de yenilenmektedir. 2021 senesinde 8 yeni spor tesisi İstanbullular'la buluşturulacaktır.

ULAŞIM VE ERİŞİLEBİLİRLİK

Stratejik planında sürdürülebilir hareketlilik kapsamında kentsel ulaşımı geliştirmeyi amaçlayan İBB, raylı sistemin ağını ve toplu ulaşım içindeki payını artırmayı, toplu taşımada entegrasyonu, erişilebilirliği ve kaliteyi artırmayı, deniz yolu taşımacılığının kapasitesini ve toplu ulaşım içindeki payını artırmayı hedefler.

Bu kapsamda 0-4 yaş aralığında çocuğu olan 150.000'den fazla anne, ücretsiz ulaşım kartıyla toplu ulaşımı ücretsiz kullanmaya başlamıştır. Şehir hatlarına ait vapurların içerisine çocuk oyun alanları kurulmaktadır.

İNSANİ GELİŞİM ENDEKSİ

“EKREM İMAMOĞLU”

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı



Eminönü-Alibeyköy tramvay hattı ve Mecidiyeköy-Mahmutbey metro hattı kullanıma açılmıştır.

İstanbul içerisinde bisiklet kullanımının artırılması amacıyla “Bisiklet Şefliği” kurulmuştur. İstanbul'a 50 yeni deniz taksisi kazandırılması için çalışmalar da devam etmektedir.

Yerel Eşitlik Planı hazırlayarak İstanbul'da toplumsal cinsiyet eşitliği için çalışacağız.

İstanbul'un dördüncü sırada yer aldığı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Endeksi, İBB'nin önüne bir hedef olarak koyduğu alanlar arasındadır.

Oluşturduğumuz Kadın Koruma Birimi'yle toplumsal cinsiyete dayalı şiddet başta olmak üzere karşılaşılan sorunlara vaka bazlı hukuki, psikolojik ve sosyal çözümler üretilmektedir.

Türkçe, Arapça ve İngilizce dillerinde 7 gün 24 saat hizmet veren Kadın Destek Hattı'yla bu hizmetlerimizi hızlı, etkin ve erişilebilir biçimde sunmayı sürdürüyoruz.

Hazırlanmakta olan Yerel Eşitlik Eylem Planı'yla bu alandaki çalışma ve hizmet sayımızı da artırarak gelecek senelerde İstanbul'u ilk sıraya taşımayı hedeflemekteyiz.



Fotoğraf: Uğurhan Betin - Getty Images

“ŞEFFAF YÖNETİM ANLAYIŞIMIZLA HALKIMIZA HİZMET ETMEYİ SÜRDÜRECEĞİZ”

İnsani Geliştirme Vakfı'nın “İnsani Gelişme Ödülleri-Büyükşehirler” projesi kapsamında 30 büyükşehir belediyesi arasında “Saydamlık ve Yönetişim” ve “Nitelikli Eğitim” alanlarında birinciliğe layık görüldük. Diğer birçok kategoride de dereceye girdik, ödülümüz oldu.

Geçtiğimiz sene sonunda da Uluslararası Şeffaflık Derneği'nin ödülünü almıştık.

Biz tüm bu ödülleri çok önemsiyoruz. Çünkü bu ödüller bir yandan yaptığımız çalışmaların takip edildiğini bir yandan da toplumumuzun aslında şeffaf bir yönetim anlayışına olan beklentilerini gösteriyor. Bizler göreve gelmeden önce şeffaf, katılımcı, hesap verebilir ve ortak aklı önceleyen bir yönetim anlayışıyla kentimizi yöneteceğimize dair Ankaralılara söz vermiştik. Bu sözümüzü tutmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Seçimleri kazanmamızın hemen ardından bir genelge yayınlayarak Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin tüm ihalelerini canlı yayında sosyal medya hesaplarımızdan paylaşma kararı aldık. Bugüne dek 1.500'e yakın ihale canlı yayında halkımızın gözü önünde gerçekleştirildi. Bunu şeffaf belediyecilik alanında büyük bir dönüşüm olarak görüyoruz. Şimdi gerek Ankara'nın bazı ilçelerinde gerek Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde canlı yayın sistemine geçiliyor. Bunun zamanla tüm belediyelere yayılacağına inanıyoruz. Bu konuda öncü olmanın da mutluluğunu yaşıyoruz.

Yaptığımız harcamaların tümünü halkımızla yine saydamlık ilkesi çerçevesinde paylaşıyoruz. İnternet sitemizde tüm harcamalarımız detaylarıyla birlikte yer alıyor. Bunun dışında 100 gün, 200 gün, 1. yıl faaliyet kitapçığı gibi dönemsel yayımladığımız yayınlarla yine faaliyetlerimizi ve harcamalarımızı halkımıza duyuruyoruz. Yaptığımız yatırımların maliyetini pankartlarla halkımızla paylaşıyoruz.

Belediyemizin büyük çaplı onarım ya da yatırım çalışmalarını da yine ABB TV üzerinden canlı olarak yayınlıyoruz. En son karla mücadele ekiplerimizin çalışmalarını plakaları, konumları ve tuzlama yaptıkları alanlarla birlikte anlık olarak kent sakinlerimize aktardık. Dileyen vatandaşımız karla mücadele aracının önüne yerleştirdiğimiz kameralar sayesinde yapılan çalışmaları canlı olarak izleyebildi. Bir yandan da 600'e yakın STK'ya mektup yazarak bütçeyi birlikte belirleme teklifinde bulduk.

Tüm bu çalışmalar hem kimsenin aklında soru işareti kalmamasını sağlıyor hem de uygar ve saydam bir yönetim anlayışının faydalarını gözler önüne seriyor. Ankara Büyükşehir Belediyesi olarak bundan sonra da şeffaf yönetim anlayışımızla halkımıza hizmet etmeyi sürdüreceğiz.

Bu vesileyle şeffaf yönetim anlayışını uygulayan tüm çalışma arkadaşlarıma ve bize güvenen herkese teşekkür ediyorum.

İNSANİ GELİŞİM ENDEKSİ

“MANSUR YAVAŞ”

Ankara Büyükşehir
Belediye Başkanı

BAŞKENT'TE ÇİFTÇİNİN YÜZÜ GÜLÜYOR

“Şereflikoçhisar, Bala ve Haymana” ilçelerinde üreticilere %90 hibeli “Kırmızı Mercimek Tohumu” dağıtımı için başvurular; 25.01.2021- 27.01.2021 tarihleri arasında gerçekleştirilecek.

BAŞVURULAR
(Dağıtım yapılacak miktar tamamlandığında başvurular kapatılmak üzere)

- Bala İlçesi Gençlik Merkezi
- Haymana İlçesi ASKİ Şantiyesi
- Şereflikoçhisar İlçesi Fen İşleri Şantiyesi

ANKARA T.C. ANKARA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ Mansur Yavaş

8 ŞUBAT 2021 MECLİS 1. BİRLEŞİMİ

SAAT: 17.00

Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı
Mansur YAVAŞ Başkanlığında

Canlı Yayın Tüm
/ANKARABBLD
Hesaplarında



“BU KENTTE BAŞKA BİR HAYATI HEP BİRLİKTE İNŞA ETMEYE BAŞLADIK”

İnsani Gelişme Vakfı'nın Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) tarafından belirlenen İnsani Gelişme Endeksi kriterlerine göre yaptığı değerlendirmede İzmir, “Sürdürülebilir Çevre ve Enerji” alanında 30 büyükşehir arasında birinciliği elde etti.

Bu sonuç bizim açımızdan elbette bir tesadüf değil. Bu başarının arkasında, yarattığımız binlerce metrekare yeşil alan, atık su arıtma tesislerindeki liderliğimiz, metro, tramvay ve çevre yatırımlarımız yatıyor. Bu gurur sadece bize değil, tüm İzmir'e ait. Ama sırada daha büyük ve bugün elde ettiğimiz konumu daha da pekiştirecek hedefler var.

Örneğin, raylı sistemler alanında sürdürdüğümüz yatırımlar kentte karbon salınımını azaltma yönünde çok önemli katkı sağlayacak. %72'sini tamamladığımız Narlıdere metrosunu önümüzdeki yıl devreye alacağız. Buca metrosunun finansmanını sağladık, şimdi yapım ihalesine çıkıyoruz. 414 milyon 182 bin TL'lik yatırım sözleşmesi imzalanan Çiğli tramvayının temelini attık, yapımına başladık. Görev süremizin ilk dört yılında toplamda 18.5 kilometrelik yeni metro ve tramvay hattını İzmir'in raylı sistem ağına dahil edeceğiz. İzmir'deki metro ağının bir diğer fazı olacak Karabağlar-Gaziemir metrosu uygulama projemizle ilgili güzergâh çalışmaları tamamlandı, ön projeler onaylandı. Tüm bu yatırımlar kent merkezinde toplu ulaşımda lastik tekerlekli araç kullanımı azaltırken hava kirliliğini de minimuma indirecek.

Ayrıca İzmir'de kişi başına düşen yeşil alan miktarını iki kat artırmak, 16 metrekareden 30 metrekareye çıkarmak için yürüttüğümüz çalışmalar sürüyor. Avrupa Kalkınma Bankası'ndan alınan hibeyle hazırladığımız Yeşil Şehir Eylem Planı'nı hayata geçiriyoruz. Gediz Deltası için UNESCO Dünya Doğa Mirası başvurusunu gerçekleştirdik.

İzmir, Avrupa Birliği'nin en yüksek bütçeli hibe programı olan HORIZON 2020 kapsamında, hazırladığı projeye 2.5 milyon euro hibe almaya hak kazandı. Bu projede ilk örneklerini gerçekleştirdiğimiz doğa esaslı peyzaj çözümlerini Peynircioğlu Deresi'nde uyguladık ve şimdi tüm İzmir için yaygınlaştırıyoruz. Geçmişte kentimiz için önemli bir sorun olan çöpü ekonomik bir değer hâline getirdik ve Harmandalı'da 90.000 hanenin ihtiyacını karşılayacak elektrik üretiyoruz.

İzmir Büyükşehir Belediyesi, işlettiği atık su arıtma tesislerinin sayısı ve arıtılan su miktarıyla Türkiye'nin lider kenti konumunda. Yeni tesisler yapmaya ve mevcutların kapasitelerini artırmaya devam ediyoruz.

İşte, tüm bu yapılanlar ve hedeflediklerimiz sayesinde İzmir'in “Sürdürülebilir Çevre ve Enerji” endeksindeki ilk sıradaki konumunu önümüzdeki yıllarda da koruyacağını rahatlıkla söyleyebiliyorum.

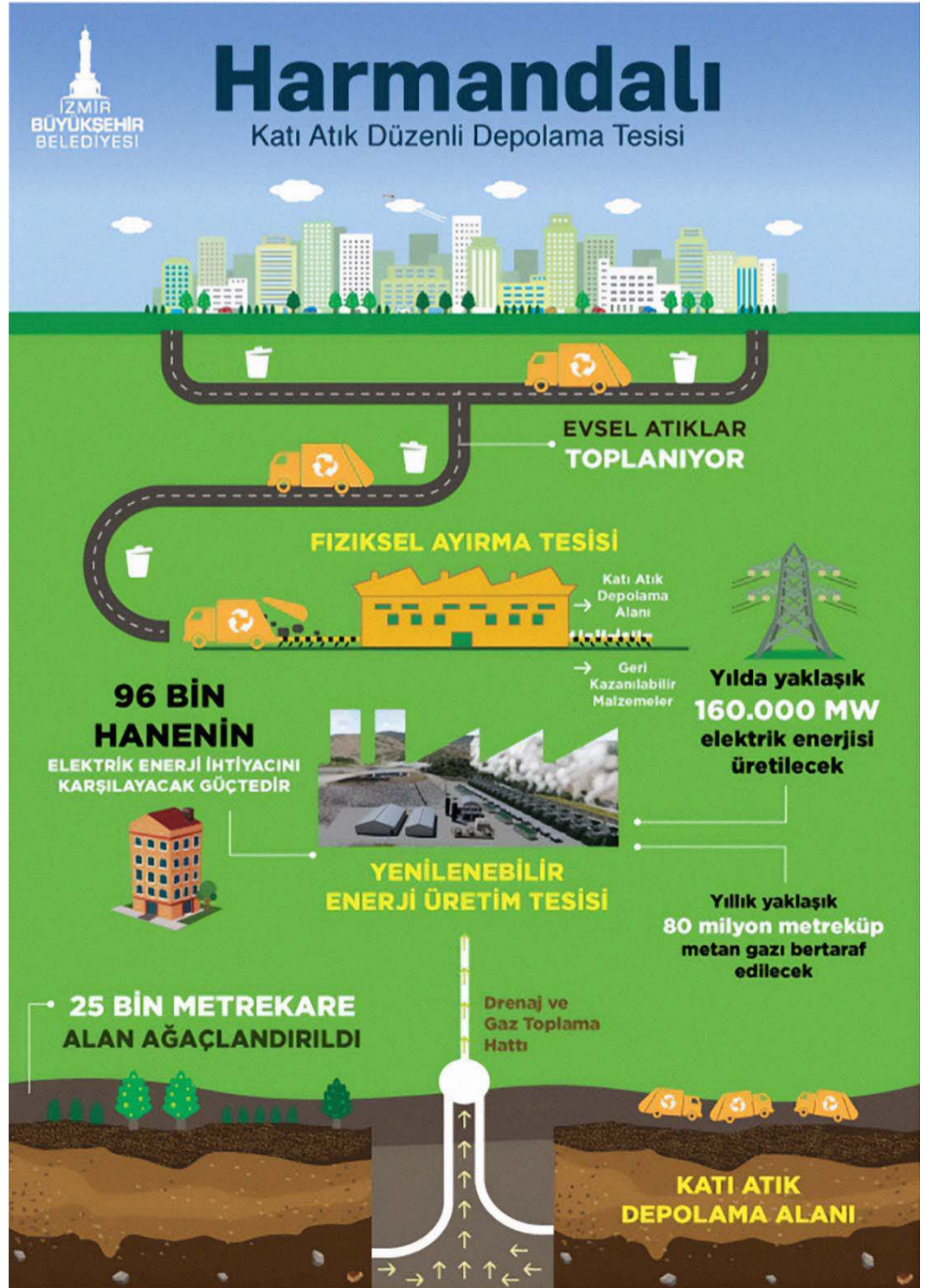
İnsani Gelişme Vakfı'nın ortaya koyduğu çalışma, İzmir için her açıdan gurur duyulacak bir tabloyu işaret ediyor. Araştırma kapsamında bir kenti yaşanabilir kılan diğer kriterlerin de ölçüldüğü “Sosyal Yaşam Endeksi”, “Eşitsizliklerle Mücadele Endeksi”, “Nitelikli Eğitim Endeksi”, “Belediye Ulaşım ve Erişilebilirlik Endeksi” ile “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Endeksi” başlıklı parametrelerin her birinde İzmir'in 30 büyükşehir arasında ikinci sırayı alması bence çok önemli bir veri.

Yola çıktığımız ilk günden bu yana dile getirdiğim “İzmir'de Başka Bir Hayat Mümkün” söylemimizin altında yatan da işte sahip olduğumuz bu yüksek potansiyel. Bu kentte başka bir hayatı hep birlikte inşa etmeye başladık bile. Önümüzdeki birkaç yıl içinde çok daha farklı noktalara ulaştığımızı göreceğiz.

İNSANİ GELİŞİM ENDEKSİ

“TUNÇ SOYER”

İzmir Büyükşehir
Belediye Başkanı



“BİRLİKTE AİLEYİZ BİRLİKTE MUĞLA’YIZ”

Muğla Büyükşehir Belediyesi, İnsani Gelişme Endeksi’nde 30 büyükşehir arasında 4. sırada yer aldı. Muğla bu alanda, özellikle de öne çıktığı kategorilerde neleri hayata geçirdi, gelecek hedefleri neler?

OSMAN GÜRÜN: Dünya üzerinde milyarlarca insan yaşıyor. Kendileri ve aileleri için daha güzel, iyi hayat şartları için çalışıyorlar. Dünyanın farklı coğrafyalarında yaşayan insanlar için ne yazık ki hayat şartları eşit ve adil değil. Avrupa’dan Afrika’ya dünyaya gözünü yeni açan bebekleri düşündüğümüzde eşit ve adil bir dünya onları beklemiyor. Yaşam standartları olarak çok uzağa gitmeden kendi ülkemizi ele alalım. Ülkemizde yaklaşık 20 milyon ücretli çalışan var, 10 milyonu asgari ücret ve altında bir ücrete çalışıyor. Türkiye, Avrupa ülkeleri içinde en düşük asgari ücrete sahip dördüncü ülke. Pandemiyle birlikte işsiz sayısı 10 milyon kişiyi buldu. Ülkemizde zenginlik-fakirlik kavramları arasında devasa uçurum var. Her üç üniversite öğrencisinden biri işsiz. Beyin göçü çok yoğun yaşanıyor. Gençlere ne yazık ki umutsuzluk aşılanıyor. Liyakata önem verilmiyor.

Peki, tüm bu olumsuz tabloya rağmen umut yok mu? İşte, burada ben Atatürk’ün “Umutsuz durumlar yoktur, umutsuz insanlar vardır, ben hiçbir zaman umudumu yitirmedim” cümlesini hatırlatmak isterim. Dört bir yanı düşmanla çevrilmiş bir ülke. Tüm orduları dağıtılmış, tüm tersanelerine girilmiş. Yöneticileri gaflet ve dalalet içinde. Umut ise, vatansever, gözüpek, cesur bir komutanda ve gerçek vatan sevdalılarında.

%90’ı okuma yazma bilmeyen, dış borçlarla ekonomik açıdan çökmüş, kendisi üretemeyen, sosyal hayatı yok denecek kadar az, özgürlükleri elinden alınmış bir toplumdaki özgür, üreten, çağdaş, tarıma önem veren, diline, kıyafetine devrimlerle şekil veren tüm dünyanın örnek aldığı, mutlu bir toplum yaratmak. Atatürk, asker, diplomat, devlet adamı, başkomutan, devrimci ve en önemlisi de toplum mühendisiydi. Türk milletinin hayatını sıfırdan inşa etmiş, zenginleştirmiş ve yaşam standartlarını yükseltmiştir. En önemlisi de özüne, kültürüne, diline, tarihine sahip çıkmıştır. Avrupa’ya okumaya gönderdiği gençlere söylediği “Ben sizi kıvılcım olarak gönderiyorum, alev olarak dönmelisiniz” cümlesi, eğitime ve gençlere verdiği önemin göstergesidir.

Atatürk’ün yolundan sapmadan, yerel yönetimler olarak hemşerilerimiz için durmadan çalışıyor, umutsuz olmaya hakkımız yok diyoruz. Çünkü hizmet sebebimiz, varlık sebebimiz ve tabiri caizse malzememiz insan. 20 yıldır görev başında bir belediye başkanımı. Sloganımız, “Sevgi, Hoşgörü ve Güler yüzle Hizmet.” İsimizi sevgiyle, hoşgörüle ve güler yüzle yapıyoruz. Vatandaşlarımızın yaşam standartlarını yükselten tüm hizmetlerden eşit ve adil yararlanmasını sağlayan bir sistemle hemşerilerimizin hayatını zenginleştiriyoruz. Çünkü “Birlikte Aileyiz Birlikte Muğla’yız.”

İnsani gelişme kavramı 1990’lı yıllarda ortaya çıkmış çok boyutlu bir kavram. İnsani gelişme, diledikleri hayatı yaşaması için insanlara daha fazla özgürlük ve imkân sağlamalı. Bunun için insanlar yeteneklerini geliştirebilmeli ve kullanabilmeli. Yaşadığımız şehir Muğla, yüzölçümü olarak İstanbul’un yaklaşık üç katı büyüklüğünde. Hizmetlerimiz tüm vatandaşlarımızı ulaşması ve onların yaşamına dokunmamız gerekiyor. Öncelikle iletişim çağında tüm ilçelerimizi tek numarayla birbirine bağlamamız gerekiyor.

Ulaşılabilirlik, erişim çok önemli. Sistem, sorunun sadece bildirilmesi değil, çözümü ve çözüm sonrası da vatandaşa dönüş yapılması üzerine kurulu. Şehrimiz için alınan kararlar dahil vatandaşlarımıza şeffaf, saydam bir yönetim anlayışıyla hizmet etmeye önem veriyoruz. Meclis yayınlarını canlı yayınlayan ilk belediyelerdeniz. Nitelikli eğitime büyük önem veriyoruz. Personel ve halka eğitimler düzenliyoruz. En önemlisi, üniversite-belediye işbirliğini sağlıyoruz. ODTÜ işbirliğiyle RES, HES, GES raporu hazırlattık. Yerel yönetimlerde ve Türkiye’de ilk olan bu rapor, örnek bir çalışma olarak gösteriliyor. Ege Üniversitesi ve Ankara Üniversitesi’yle vektörle mücadele işbirliği, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi’yle toprak laboratuvarı işbirliğini hayata geçirdik.

Sürdürülebilir çevreye ve enerjiye ayrı bir önem veriyoruz, çünkü Muğla’da yaşıyoruz. Tüm şehirlerimiz değerli ve güzel. Muğla da bu şehirlerden biri. Herodot’un, Hipokrat’ın memleketi. Birçok uygarlığa ev sahipliği yapmış bir şehir. Çevre dostu Muğla ilkesiyle çalışıyoruz. “İklim Değişikliği ve Sürdürülebilir Enerji Eylem Planı”, karbon ayak izi, su ayak izi ve “Temiz Su Eylem Planı”, “İklim Değişikliği Azaltım Projesi”, “Atık Sudan Elektrik Üretimi”, “Enerji Üretim Tesisleri” ile çöpten elektrik üretiyoruz. Büyükşehir belediyesinde hâlihazırda toplam kurulu gücü 13.4 MW olan enerji üretim tesisleri bulunmaktadır. Güneş enerjisini elektrığe çeviren tesisler yapıyoruz (Menteşe, Bodrum otogar, mezbaha ve Konaklık hizmet binası). Yılda ortalama 1.400.000 kWh enerji üretecek tesisler yaklaşık 1.000 hanenin elektrik tüketimine eşit enerji üretmiş olacak. Büyükşehir bütçemize yaklaşık 1 milyon TL tasarruf sağlayan güneş panelleri ayrıca 30 ton kâğıdın geri dönüşümünü sağlıyor. Modern atık su arıtma tesisleri yapıyoruz. Elde edilen suyun yeşil alanlarda kullanılmasını sağlıyoruz. Kanalizasyon ve altyapıyla şehrimizin geleceğine yatırım yapıyoruz. Türkiye’de yerel yönetimlerde ilk olan uygulamayla teknelerle deniz araçlarından atık topluyoruz. Şehrimizin hafriyat alanlarını, çöp depolama alanlarını doğaya kazandırıyor, rehabilite ediyoruz. Geleceğimiz için geri dönüşüm tesisimizle inşaat ve hafriyat atıklarından malzemeler elde ediyor, doğayı kirletmesinin önüne geçiyoruz. Muğla’nın yeşilini, mavisini koruyan, çocuklarımıza, torunlarımıza miras bırakacağımız bir şehir için çalışıyoruz.

Sosyal yaşam ve toplumsal cinsiyet eşitliği açısından Muğla birçok alanda örnek. Ulaşım, tarımda, üretimde, belediyemizin yönetici kadrolarında pozitif ayrımcılık yapıyoruz. Sosyal yaşamda tüm hemşerilerimiz için ulaşılabilir bir şehir yaratmak için çalışıyoruz. Engelsiz bir Muğla hayal ediyoruz. Engelsiz plajlar, engelli nakil araçları, ulaşım, ulaşım engelli taşımaya uygun toplu taşıma araçları, Türkiye’de ilk kısa mola merkezi, kültür ve yaşam merkezleri inşa ediyoruz. Türkan Saylan ismini yaşatacağımız çağdaş yaşam merkezimizde kütüphanelerle, spor salonlarıyla, kreşlerle vs. her yaşta hemşerimize hitap ediyoruz.

İnsani Gelişme Vakfı’nın 30 büyükşehir değerlendirmesinde İstanbul, Ankara, İzmir’den sonra Muğla’nın yer alması bizi gururlandırdı. Ayrıca “Sürdürülebilir Çevre ve Enerji”de ikinci, “Nitelikli Eğitim” dalında da üçüncü sırada yer aldık. 9 farklı kategoride değerlendirilen şehirlerimiz açısından bu araştırma, bir altlık ve çok değerli bir kaynak olacak. Bu araştırmada emeği geçen herkese teşekkürlerimi sunuyorum.

İnsani gelişmeye göre, yerel yönetimlerin dünyayla hareket eden, akıllı, yaratıcı ve erdemli olması, yeşil şehir özellikleri taşıması büyük önem arz etmektedir. Muğla’nın bu özelliklere kırsal-kentsel birlikteliğinin de eklenmesi gibi bir katkısı olacağını düşünüyoruz. Muğla özelinde değerlendirdiğimizde turizm kenti olarak bilinen şehrimizde %51 nüfusumuz kırsalda yaşıyor.

İNSANİ GELİŞİM ENDEKSİ

“OSMAN GÜRÜN”

Muğla Büyükşehir Belediye Başkanı



Kıyıda yaptığımız çalışmalar ve yatırımlar yanında özellikle kırsal kalkınmayı artıran -tarımda ve hayvancılıkta- çalışmalar yapıyoruz. Sloganımız, “Kırsalda Üretelim, Kıyıda Tüketelim.” Kırsalın kalkınmasıyla toplu ve eşit bir kalkınmadan bahsedebiliriz. Kıyıda oluşan ekonomik hareketin kırsala yansımaları gerekiyor. Türkiye genelinde yeni yasaya göre, kentleşme %90’ın üzerinde. Önümüzdeki dönemde tarımsal üretimin ve hayvancılığın önemi daha da artacak. Bu nedenle şehirlerimizde kırsal kalkınmaya, oralarda yaşam standartlarının yükseltilmesine ve geliştirilmesine ihtiyaç var. Turizmde önemli bir marka olan ve tarımda büyük bir potansiyel taşıyan Muğla’da kentsel-kırsal kalkınmayı ve insani gelişmeyi bu iki alanda farklı şekilde uygulamayı düşünüyor, çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



“ANTALYA’NIN REFAH DÜZEYİNİ YÜKSELTMEK VE YAŞAM KALİTESİNİ ARTIRMAK İÇİN GAYRET EDİYORUZ”

İNGEV tarafından yerel ölçekte insani gelişmede başarı gösteren büyükşehir belediyelerine yönelik gerçekleştirilen İGE-Büyükşehirler 2020 çalışmasında Antalya Büyükşehir Belediyesi olarak “İnsani Gelişme Ödülü”nde 5. sırada, “Sürdürülebilir Çevre ve Enerji” ile “Sosyal Yaşam” kategorilerinde de 3. sırada yer aldık. Çalışmalarımızın dikkat çekmesi ve ödüle layık görülmesi bizi çok mutlu etti. Bu ödül bize güç verirken motivasyonumuzu daha da artırdı.

Gazi Mustafa Kemal Atatürk’ün “Hiç şüphesiz ki Antalya dünyanın en güzel yeridir” sözlerine mazhar olan güzel Antalya için gece-gündüz demeden çalışıyor, hedeflediğimiz planlı, kurallı, kimlikli şehir inşa etmek için gayret gösteriyoruz. Antalya’da geleceğimizin teminatı olan çocuklar, kadınlar ve tüm vatandaşlar için yaşanılabilir bir şehir modeli oluşturmaya çalışıyoruz. Sosyal belediyecilik anlayışı içerisinde yerelden kalkınma modeliyle kimseyi ötekileştirmeden hizmet ediyoruz.

Seçimden önce söz verdiğimiz gibi, “Ben, sen, yok, biz varız. Biz birlikte yaparız” diyor ve Antalya’nın geleceğini ortak akılla şekillendiriyoruz. Tarım, turizm, ulaşım, imar, altyapı, şehircilik ve çevre konularına büyük bir hassasiyetle yaklaşıyor, sorunların tespiti ve çözümünü noktasında azim ve kararlılık gösteriyoruz.

5 yıllık görev süremiz boyunca hayata geçireceğimiz 79 proje için bütçemizin yarısını yatırıma ayırıyoruz. Bu süreçte ciddi bir borç ödedik. Tasarruf tedbirlerimizle birlikte ayırdığımız her bir kuruşu yatırıma, Antalya için hizmete tahsis ediyoruz. Seçim öncesi söz verdiğimiz Halk Et, Halk Süt, öğrenciye bedava su gibi projelerimizi hızla hayata geçirdik. Halk Et Projesi’yle halkımızı uygun fiyatlı, kaliteli etle buluşturuyoruz. Halk Süt Projesi’yle geleceğimizin teminatı çocuklara her ay 8 litre süt yardımı yapıyoruz. Bu projelerimizde et ve süt ürünlerini yerel üreticilerimizden temin ediyoruz.

Yerelden kalkınma hedefiyle tarıma ve üreticimize her alanda destek oluyoruz. Tohum, gübre, malzeme yardımları yapıyor, kapalı devre sulama sistemleri kuruyoruz. Çiftçi için alternatif gelir kaynakları oluşturuyoruz. Kadınları üretime teşvik ederek kooperatifleşmelerini sağlıyoruz. Korkuteli’de üretimden pazarlamaya her konuda desteklediğimiz KORKOOP üyesi kadınlar harikalar yaratıyor.

Özellikle pandemi dönemiyle birlikte sosyal projelere ağırlık verdik. Kimseyi aç ve açıkta bırakmamaya, ihtiyaç sahibi her vatandaşa ulaşmaya, dertlerine derman olmaya çalıştık. Söz verdiğimiz gibi, 19 ilçemize kreşler açıyoruz. Çölyak hastalarına glutensiz gıda desteği sağlıyoruz. Zor durumdaki yatalak hastalarımıza otomatik hasta yatağı yardımında bulunuyoruz. Mobil Kuaför Tırı’yla ilçe ilçe gezerek hizmeti vatandaşın ayağına götürüyoruz.

Ulu Önder Atatürk’ün Cumhuriyeti emanet ettiği gençler için Atatürk Bilgi Eğitim Merkezleri’nde 5-6-7 ve 8. sınıflar için akademik branşlarda, lise son sınıf öğrencileri ve lise mezunları için de üniversite sınavına yönelik ücretsiz hazırlık kursları düzenliyoruz. Pandemi sürecinde eğitimlerine evde devam etmek zorunda olan ancak bilgisayar olmadığı için EBA’ya ulaşamayan ihtiyaç sahibi ailelerin çocuklarına tablet yardımında bulunuyoruz.



Engelliler, bizim gözbebeğimiz. Özel bireylerin sosyal yaşama katılımını ve istihdamını sağlayacak “Engelsiz Kafe”yi hizmete açtık. Türkiye’nin en büyüğü olan Engelli Rehabilitasyon Merkezi’nde özel bireyleri hayata hazırlıyor, engelli bireylerin sosyal hayata daha etkin katılmasına ve meslek sahibi olmasına yönelik çalışmalar yapıyoruz.

Sağlık hizmetlerimizi daha üst düzeye çıkarıyoruz. Bu kapsamda Antalya’ya modern teknolojiyle donatılan bir Aile Sağlığı Merkezi kazandırdık. Diş üniteleri bulunan, poliklinik hizmetlerinin de verileceği merkezde hemşerilerimize modern ve konforlu ortamda muayene ve koruyucu tedavi hizmetleri sunacağız.

Kültür-sanat projelerimizi ihmal etmiyoruz. Altın Portakal Film Festivali’ni özüne döndürdük. Piyano Festivali, Antalya Kitap Fuarı, HobiFest, Müzik Kentin Kalbinde gibi projelerimizle sosyal ve kültürel hayata katkı sunuyoruz.

Antalya’nın yararına olan projelere devam ediyoruz. 3. Etap Raylı Sistem, Doğu Garajı Nekropol Alanı ve Ticaret Merkezi Projesi, Kent Müzesi Kompleksi, Serik Kültür Merkezi, Gazipaşa Kültür Merkezi, Alanya, Kaş Kınık Toptancı Halleri gibi yarım kalan projeleri Antalya’nın yararına bitiriyoruz. Manavgat’a yeni bir toptancı hali kazandırıyoruz.

Antalya’yı akıllı kavşak sistemleriyle tanıştırdık. İlk etapta iki kavşakta pilot uygulama olarak başladığımız projeyi şimdi 12 kavşağa daha uygulayacağız. Kavşak düzenlemeleriyle trafik sıkışıklığını rahatlatıyoruz. Ayrıca Antalya’yı çevreci elektrikli otobüslerle tanıştırmak için test sürüşleri başlattık.

Hayvan dostlarımızı unutmamak. Sokakta yaşayan hayvanlar için yeni ve modern bir barınak yapıyoruz. Antalya’ya Avrupa standartlarında modern bir Sokak Hayvanları Bakımevi kazandırıyoruz. 42.000 metrekarelik alanda, doğayla iç içe hizmet verecek olan bakımevi 162 köpek ve 732 kedi kapasiteli olacak. Pandemi döneminde Antalya’nın dört bir yanına yerleştirdiğimiz besleme üniteleriyle can dostlarımızı aç susuz bırakmıyoruz.

Sürdürülebilir çevreye büyük önem veriyoruz, denizimizi gözümüz gibi koruyoruz. Türkiye’de 486 tane Mavi Bayraklı Plaj var. Bunun 206 tanesi Antalya’dadır. 206 Mavi Bayraklı plajımız ve beş tane marinamız var. Türkiye’de Mavi Bayraklı plaj sayısında birinci sıradayız. Kıyıların ve çevrenin korunmasına yönelik yaptığımız çalışmaların karşılığını hep beraber alıyoruz. 39 arıtma tesisimiz sorunsuz çalışıyor. Antalya’nın geleceği için Kültür ve Turizm Bakanlığı’yla işbirliği yaptık. Serik, Alanya, Beldibi-Göynük, Kemer atık su arıtma tesislerini bakanlıkla birlikte yeniliyoruz. Antalya’da denizin temiz kalması için çalışma başlattık. Antalya’yı deniz sığırısıyla tanıştırdık.

ASAT Genel Müdürlüğü, planlı, kurallı ve kimlikli kent olma bilinciyle Antalya’nın altyapı sorunlarını ortadan kaldırmak için yoğun bir çalışma gerçekleştiriyor. 1 Nisan 2019’dan bu yana merkeze ve ilçelere 525.000 metre yeni içme suyu hattı, 120.000 metre kanalizasyon hattı, 52.000 metre yağmur suyu drenaj hattı kazandırdık. Altyapıya göreve geldiğimizden bu yana toplam 644 milyon 829 bin 995 TL’lik yatırım yaptık. 2021-2023 yılları arasında içme suyu, kanalizasyon, yağmur suyu, tarımsal sulama, atık su arıtma tesisleriyle diğer tesisler için toplam 2 milyar 484 milyon 656 bin TL’lik daha yatırım yapacağız. Antalya merkezindeki 30 yıllık asbestli boruları yeniliyoruz. Vatandaşlara dünya standartlarında sağlıklı içme suyu hizmeti sunuyoruz.

Alanya, Gazipaşa, Akseki, İbradı ve Gündoğmuş’un evsel atıklarının bertarafını gerçekleştirecek ve çöpten elektrik üretecek Alanya Entegre Katı Atık Değerlendirme Bertaraf ve Enerji Üretim Tesisi’nin ilk bölümünü tamamladık.



İNSANİ GELİŞİM ENDEKSİ

“MUHİTTİN BÖCEK”

Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı



Alanya’nın çöp sorununu ortadan kaldıracak tesis, çöpten enerji de üretiyor. Arıtma çamurunu sorun olmaktan çıkaracak çevreci bir projeyi daha hayata geçiriyoruz. Fizibilite çalışmaları tamamlanan 250 milyon TL yatırım bedelli “Hurma Arıtma Çamuru Yakma ve Enerji Geri Kazanım Tesisi”yle arıtma çamurundan elektrik enerjisi üretilecek.

Sürdürülebilir temiz enerji kaynaklarına yatırım yapıyoruz. Belediye hizmet binasıyla Antalya Ulaşım A.Ş. binasına çatı tipi güneş enerji santralleri (GES) kuruyoruz. Kendi elektriğini üreten ve depolayan ilk belediye olacağız. Bu kapsamda Korkuteli’nin Bozova Mahallesi’nde yeni bir güneş enerjisi santrali kurduk. Yıllık 550 konutun elektrik enerjisini karşılayabilecek kapasitede olan proje, elektrik üretimine başladı.

Doğasıyla, tarımıyla, turizmiyle, sanayisiyle, yerelden kalkınmayla Antalya’nın refah düzeyini yükseltmek ve yaşam kalitesini artırmak için gayret ediyoruz. Antalya aşkımla, azimle ve kararlılıkla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda “Ben, sen yok, biz varız. Biz birlikte yaparız” diyorum, bize destekleriyle güç veren Antalyalılara teşekkür ediyorum.

“EŞİT HAKLARIN FARKLI İHTİYAÇLAR GÖZETİLEREK UYGULANMASINA HİZMET ETMEKTEYİZ”

İNSANİ GELİŞİM ENDEKSİ

“YILMAZ BÜYÜKERŞEN”

Eskişehir Büyükşehir Belediye Başkanı

İNSANİ GELİŞME ÖDÜLLERİ SAĞLIKLI YAŞAM BİRİNCİSİ ESKİŞEHİR

Kişi başına düşen hekim, nitelikli yatak, ambulans, hekime başvuru sayısı, bebek ölüm hızı, intihar ve kaba ölüm hızı, yatak doluluk oranları, hastanede ortalama kalış günü ve aile hekimi başına düşen nüfus oranı incelendiğine Eskişehir birinci sıraya yerleşmiştir. Bununla gurur duymaktayım.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ BİRİNCİSİ ESKİŞEHİR

Belediyemizde 13 yönetici kadın (%40) görev yapmaktadır. Meclisimizde 2 kadın meclis üyesi yer almaktadır. Kadın çalışan sayısı (işçiler dahil) %20'lik oranın üzerindedir. Kadın karar alıcı, kadın yönetici, kadın çalışan ve kadın muhtar oranları, kadın ortalama eğitim süresi, adolesan doğurganlık hızı bakımından Eskişehir birinci sıraya yerleşmiştir. Bununla ayrıca gurur duymaktayım.

Günümüzde çağdaş belediyecilik anlayışı, şehirlerin fiziksel koşullarının iyileştirilmesinin yanında sosyal yapılarının da “yerelde” ve “yerinde” incelenmesini, buna göre özel tedbirler alınmasını gerektirmektedir. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi olarak şehir merkezinde ve ilçelerimizde yaşayan vatandaşlarımıza bu kapsamda hizmet sunmaktayız. Bu hizmeti de yardım etme yaklaşımından hak temelli çalışma yaklaşımına taşıyarak gerçekleştirmekteyiz.

Bu kapsamda Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi'yle şehrimiz kadınlarının sağlık&sosyal yaşam yönünden güçlenmesine, şiddetle mücadele ve Eşitlik Birimi'yle eşit hakların farklı ihtiyaçlar gözeticilerle uygulanmasına hizmet etmekteyiz.

Doğru inceleme, doğru tespit ve doğru müdahale araçları kullanarak “geride tek bir kişi kalmayacak şekilde” herkesi kapsayan bir anlayışla çalışmaktayız. Covid-19 sürecinde hizmetlerimiz online olarak devam etmiştir.

Bunun yanında 2020 yılı Kasım ayında “Toplumsal Eşitlik Komisyonu” kurduk.

Belediyenin 2020-2024 stratejik planında eşitlik bilincinin geliştirilmesine yönelik faaliyetlerin artırılması ve toplumsal cinsiyete duyarlı bütçelemeye yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.

Ayrıntısıyla ifade etmek gerekirse, Eşitlik Birimi'nin, Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi'nin kadına yönelik cinsiyet ayrımcılığına karşı toplumsal duyarlılığı geliştirmek, kadınları geliştirmeye ve toplumsal cinsiyette eşitlik sağlamaya yönelik eğitimler etkinlikler yapmak, kadını güçlendirmeye yönelik hak temelli çalışmalar yapmak, danışmanlık yapmak,

araştırmalar yapmak ve kadına yönelik güçlendirme politikalarının geliştirilmesine katkıda bulunma yönünde çalışmalar yapmak, kadına yönelik şiddetle mücadele yöntemleri geliştirilerek şiddet mağduru kadınların yanında olmak gibi görevleri vardır. Eğitimlerden, kurslardan ve etkinliklerden tüm kadınlar öncelikli olarak yararlanabilir.

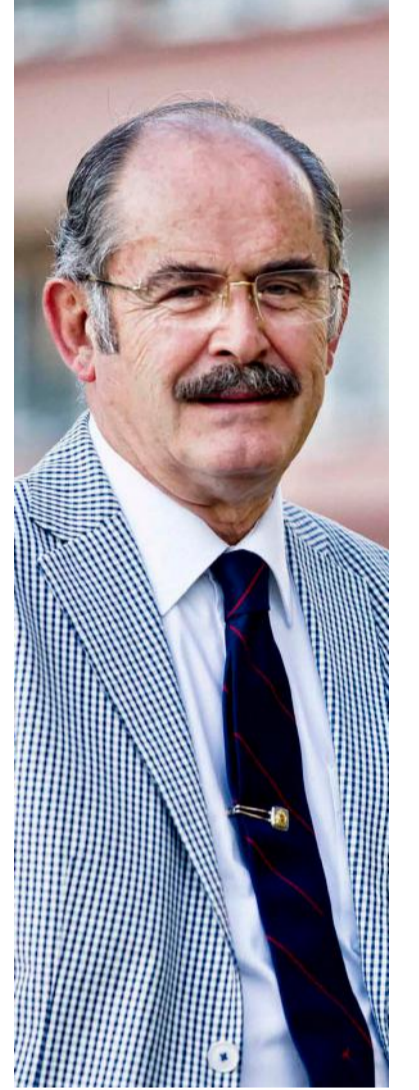
Eşitlik Birimi, kadınlar için yaratıcı yazarlık, evde tamir ve araba bakım kursları düzenlemektedir. Kadın Danışma Merkezi ise, kadına yönelik şiddetle mücadele semineri, toplumsal cinsiyet eşitliği semineri, kurum tanıtım toplantıları, kadın sağlığı eğitim programı (TAPV işbirliğiyle), sağlıklı beslenme semineri, obeziteyle mücadele semineri, sağlıklı pişirme yöntemleri semineri, forum tiyatrosu düzenlemektedir. Ayrıca belediyemiz bünyesinde diyetisyenlik hizmeti de verilmektedir.

Kadın Danışma Merkezi, hizmet vermeye başladığı günden bugüne tüm kurumlarla işbirliği içerisinde çalışmalarını sürdürmektedir. İşe ihtiyacı olan danışanlar, İşkur'da ilgili danışmana yönlendirilmektedir. Yapılan işbirliği neticesinde titizlikle görüşmeye alınmaktadır. İşe yerleştirmede kendilerine öncelik verilmektedir. Kadın Danışma Merkezi'ne barodan avukat desteği alınmaktadır. Şiddet mağduru kadınlar avukat desteğinden yararlanabilmektedir. Ayrıca şiddet mağduru kadınlar için psikolojik destek de sağlanmaktadır.

Yoksul kadınlar ve çocukları için Sosyal Yardım Hizmetleri'ne başvurulduğu andan itibaren yerinde durum tespiti yapılarak Sosyal Yardım Tespit Raporu hazırlanır. Hazırlanan rapor doğrultusunda ihtiyacı belirlenen vatandaşa belediyemiz imkânları dahilinde gıda, yakacak, okul forması, kırtasiye, ev eşyası, giyim eşyası, hasta bezi, bebek bezi ve maması, kahvaltılık yardımı, barınma gibi ihtiyaç duydukları yardımlar tutanakla ulaştırılır.

Engelli hizmetleri alanında kadınlara işitme cihazı, tekerlekli sandalye, protez gibi yardımcı ekipman desteği verilir. Hastaneye, okula ya da işe gitmek için ücretsiz engelli servis araçlarımız hizmettedir. Engelli kadınlar alanında çalışan sivil toplum kuruluşlarına da etkinliklerinde destek verilmektedir. Engelli olan ya da engelli bir yakınına bakmak zorunda olan kadınlara Kadın Danışma Merkezi tarafından psikolojik danışmanlık, hukuki danışmanlık, beslenme ve diyet danışmanlığı hizmeti verilmektedir. Zihinsel engelli ya da Alzheimer hastası yakınının bakım yükünü üstlenmekte zorunda kalan kadınların özgürleşebilmesi için Zihinsel Engelli Gündüz Yaşam Merkezi'ni kurduk, pandemi koşullarına uygun olarak hâlen faaliyettedir.

“Her Ev Bir Atölye Olacak” sloganıyla kurulan ESMEK'te eğitim gören kursiyerler, farklı branşlarda ortaya çıkardıkları bireysel ya da ortak ürünlerin sergilenmesi ve satışı amacıyla 23 Mart 2017 tarihinde “Her Ev Bir Atölye Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi”ni kurmuşlardır.



Her Ev Bir Atölye Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi üyeleri, tıbbi aromatik bitkiler, oyuncak, dekorasyon, aksesuar ve giyim alanlarında tasarım ve üretim yapmaktadır.

Kadının sosyo-ekonomik, psiko-sosyal alanlar dahil olmak üzere her alanda güçlenmesi, temel amaçlarımızın ve hizmetlerimiz arasında olmuştur, olmaya devam edecektir.



“BİRİNCİ SEÇİLSEK DE HER ŞEYİ TAMAMLADIK DİYEMİYORUZ”

İlçeniz endekste hangi kategori/kategorilerde yer aldı?

ŞERDİL DARA ODABAŞI: Kadıköy, İnsani Gelişmişlik Endeksi 2020 sonuçlarına göre, “Çok Yüksek İnsani Gelişme” sıralamasında birinci oldu. Kadıköy’ün, Kadıköy’de yaşamın ve hizmetlerin değer gördüğü bir çalışmada yer almak bizleri çok mutlu etti. Endeks 138 ilçe ve 9 kategoriye göre değerlendirildi. Kadıköy; yönetim ve saydamlık, sosyal kapsama, ekonomik durum, eğitim, sağlık, sosyal yaşam, çevresel performans, ulaşım ve erişilebilirlik, toplumsal cinsiyet eşitliğinin yer aldığı kategorilerin beş tanesinde en yüksek puanı alarak birinci seçildi. Bu kategoriler sosyal kapsama, sağlık, sosyal yaşam, çevresel performans ile ulaşım ve erişilebilirlik.

Bu kategori başlıklarına giren alanlarda belediyenizde yapılan çalışmalarını anlatır mısınız?

ŞERDİL DARA ODABAŞI: Birinci olduğumuz alanlardan “Sosyal Kapsama” kategorisi, Kadıköy Belediyesi’nin en fazla önem verdiği politikaların yer aldığı dezavantajlı ve farklı kesimlere yapılan hizmetleri kapsıyor. Bu kategoriye Alzheimer Merkezleri, Sosyal Hizmet Merkezleri, Kadın Sığınma Evi, Kadın Yaşam Evleri, Engelsiz Taksi, Toplumsal Eşitlik Birimi gibi birbirinden farklı kesimlerin yararlandığı birçok proje örnek verilebilir. Ölçütlerden biri olan “sosyal yaşam” da Kadıköy’ü en fazla öne çıkaran özelliklerden. Çünkü Kadıköy, İstanbul’a ve Türkiye’nin geneline bakıldığında kültürün ve sanatın âdeta başkenti. Kadıköy Belediyesi olarak biz de bu misyonumuzun farkındayız ve İstanbul’un her köşesinden gelen yurttaşları kucaklayan etkinlikler düzenliyoruz. “Kitap Günleri”ni, “Plak Günleri”ni, “Çevre Festivali”ni düzenli olarak yapıyoruz. Bu sene ilk kez uluslararası arenaya taşıdığımız sinema, çizgi-sahaf ve caz festivallerini içeren KADFEST Uluslararası Kadıköy Festivali büyük ilgi gördü. Pandemi nedeniyle sokağa çıkma kısıtlamasına maruz kalan, evlerinden çıkamayan 65 yaş üstü yurttaşlarımız için sokağa çıkabildikleri tek zaman diliminde eğitmenler eşliğinde parklarda sabah sporu yapıyoruz. Pandemide doğan bu ihtiyaca yönelik çalışmamıza yoğun katılım var, bu da bizi çok mutlu ediyor. “Çevresel Performans” içerisinde çevre, afet ve sokak hayvanları vb. konularda yapılan çalışmalar sayılabilir. Türkiye’nin gündemden hiç düşürmemesi gereken deprem konusunda Afet Eğitim ve Bilinçlendirme Parkı’ni açtık ve bu parkta deprem simülatörleriyle, 5D sinema gibi uygulamalarla her yaşta öğrenciye, sivil toplum kuruluşlarına, kamu ya da özel sektör fark etmez çalışanlara gruplar hâlinde düzenli eğitimler veriyoruz.

Kadıköy, sokak hayvanları konusunda hassasiyetin yüksek olduğu yerlerden biri. Kadıköy’de insanlar gibi sokak hayvanları da kendilerini güvende hissediyor. Bu hayvanlarımızın bakımı için Sahipsiz Hayvanlar Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi’ni hayata geçirdik. Merkezimizde en son teknolojiyle donatılmış ameliyathaneler, yoğun bakım üniteleri bulunuyor, hizmetlerimiz ücretsiz veriyoruz.

Hastanemizin yanı sıra Ataşehir’de hayvan barınağımız var. Hayvanlarımızın sağlığının ve barınmasının yanı sıra yeni yuvalar bulması için de 20 yıldan bu güne devam eden “Satın Alma Sahiplen” kampanyamız bulunuyor. Para vererek “cins” hayvan satın almak yerine barınağımızdaki hayvanların güvenilir ve sevgi dolu yuvalarına kavuşmasına aracı oluyoruz. “Çevresel Performans” ölçütleri arasında kişi başına düşen yeşil alanların artırılması hedefini, Bütüncül ve Katılımcı İklim Eylemi Projesi’ni, Sürdürülebilir Enerji ve Adaptasyon Eylem Planlarını da sayabiliriz. Kadıköy, “Atıksız Yaşam Hareketi”ni hayatta geçiren bir ilçe. Bu kapsamda Türkiye’de ilk defa tek kullanımlık ürünler yerine uzun ömürlü, ambalajsız ve ekolojik ürünlere yer verdiğimiz “Dükkan”ı hayata geçirdik. İlçenin parklarına çok sayıda geri dönüşüm kutusu yerleştirdik. Mobil atık araçlarımız ve noktalarımız camdan plastiğe, kâğıttan ambalaja kadar tonlarca geri dönüşebilir malzemenin çöpe karışmasını engelliyor.

Kadıköy Belediyesi’nin en yüksek çıktığı kategorilerden olan ulaşım ve sağlık alanında hükümetin yürütmesi gereken hizmetler. Merkezi hükümetin talepleri karşılamakta yetersiz olması nedeniyle bu alanlarda da çalışmalar yürütüyoruz. “Yaya öncelikli kent” politikasını gözetiyor, kaldırımları genişletiyoruz, yayaaların kullanım alanlarını artırıyoruz. Çalışmalarımızı engelsiz ulaşımına uygun şekilde tasarlıyoruz. Sağlık alanı da dikkatle çalıştığımız alanlardan biri. Mamografi Merkezi, Çocuk Ağız Diş Sağlığı Merkezi, Çocuk Koruyucu Ruh Sağlığı Merkezi, farklı mahallelerimizde yer alan poliklinikler bu kategoride yer alıyor.

Bu alandaki çalışmalarınızla ilçenizdeki yaşam kalitesinde nasıl bir fark yarattınız?

ŞERDİL DARA ODABAŞI: Bugün İstanbul’da sokağa çıkıp sorsanız, pek çok insanın Kadıköy’de yaşamak istediğini görürsünüz. Metro, metrobüs, vapur gibi ulaşım ağlarının keşişiminde olduğu için insanlar yaşamaya da sosyal hayatını Kadıköy’de geçiriyor. Kültür-sanat faaliyetlerini takip etmek, yeşil alanlarda soluklanabilmek için kentin farklı hatta uzak noktalarından Kadıköy’e geliyor. Kadıköy’ün bu kadar tercih edilen ve gözbebeği bir yer olmasının sebepleri, hizmetlere erişim kolaylığı, her yaş grubuna ve dezavantajlı gruba yönelik projelerin üretilmesi. İnsanların tercih yapabilecekleri çok fazla seçenek var. Yeteneklerini geliştirmek ve kaliteli vakit geçirmek için imkânlar var. Yurttaşların bireysel ve kolektif olarak kendi potansiyellerini geliştirmesi, üretken ve yaratıcı bir hayat geçirmesi için gerekli şartlar var. Her şeyden önce Kadıköy, özgür bir ortam.

Yine endeks parametrelerine göre belediyenizin geliştirmesi gereken alanlar neler?

ŞERDİL DARA ODABAŞI: Kadıköy olarak birinci seçilsek de “her şeyi tamamladık” diyemiyoruz, elbette bizim de eksiklerimiz var. İnsani Gelişmişlik Endeksi’nden çıkan sonuçları bir karne şeklinde değerlendiriyorum.

İNSANİ GELİŞİM ENDEKSİ

“ŞERDİL DARA ODABAŞI”

Kadıköy Belediye Başkanı



“Peki” aldığımız notlarımızın yanında “İyi” olarak değerlendirilmiş, demek ki yeterince mükemmel olmadığımız alanlar var. Birinci olmadığımız kategorilerde eksiklerimiz neler, neden olamamış diye değerlendireceğiz. Öte yandan, dezavantajlı ve farklı kesimlere yönelik hizmetlerimizi artıracacağız. Adaylık sürecinde “Tek Kadıköy” sloganıyla yola çıkmıştık. Bütün mahallelerin eşit hizmet alması için çalışmalarımız devam ediyor. Kadıköy’de yaşayan her birey “İyi ki Kadıköylüyüm” diyecek.



“HİZMETLERİMİZİN ÇEŞİTLİLİĞİNİ VE KALİTESİNİ HER GEÇEN GÜN ARTIRIYORUZ”

İlçeniz endekste hangi kategori/kategorilerde yer aldı?

RIZA AKPOLAT: Beşiktaş, hem Türkiye genelinde “Çok Yüksek İnsani Gelişme” bölgesi olarak belirlenen 34 ilçe içinde hem de İstanbul ölçeğinde 17 ilçe arasında 2. sırada yer aldı. Beşiktaş ayrıca “Ekonomik Durum Endeksi” ile “Eğitim Endeksi”nde birinci, “Sosyal Yaşam Endeksi”nde üçüncü, “Sosyal Kapsama Endeksi” ile “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Endeksi”nde dördüncü, “Sağlık Endeksi”nde altıncı, “Ulaşım ve Erişilebilirlik Endeksi”nde dokuzuncu, “Çevresel Performans Endeksi”nde onuncu sırada.

Bu kategori başlıklarına giren alanlarda belediyenizde yapılan çalışmalarını anlatır mısınız?

RIZA AKPOLAT: Özellikle toplumsal cinsiyet eşitliği, sosyal kapsayıcılık ve sosyal yaşam, belediyemizin yoğun olarak ilgilendiği alanlar. Bu çabamız endekse de yansımış. Beşiktaş’ta kadınların güçlenmesini ve toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için gayret gösteriyoruz. Belediyemiz bünyesinde çalışanların %21’i kadın. 23 muhtarımızın ise, 14’ü kadın.

2019’da sosyal kapsayıcılık ve eşitlik misyonuyla kurulan Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, yerel nüfusun yapısına ve ihtiyaçlarına yönelik sosyal politikalar üretirken toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısını tüm yerel hizmet alanlarında yaygınlaştırıyor. 2020’de açtığımız Kadın Dayanışma ve Yaşam Merkezi’nde, şiddete maruz bırakılan kadınlara ve çocuklara barınma, psikolojik, hukuki ve sosyal haklar konusunda ilgili destek mekanizmalarına yönlendiriliyor. İyileşmenin farkındalıkla başladığı geçeceğinden hareketle Beşiktaş’ta “Toplumsal Cinsiyet Farkındalık” kampanyaları düzenledik. Pandemi sürecinde ev içindeki eşitsizliğe dikkat çekmek için “Eşitlik Evde Başlar”, İstanbul Sözleşmesi’nin önemine dikkat çekmek için “İstanbul Sözleşmesi’ni Okudun mu?” kampanyası düzenledik. Beşiktaş’ta evlenen çiftlere evlilik cüzdanının yanında İstanbul Sözleşmesi bilgilendirme kartı vermeye başladık. Ayrıca BM Kadın Birimi’nin “Ateş Böcekleri-Karanlığı Aydınlat” projesinin yerelde paydaşı olarak ilçemizde kadınların güvensiz olarak işaretledikleri alanları aydınlattık.

Endekste dördüncü sırada yer aldığımız “Sosyal Kapsayıcılık” konusunda hizmetlerimizin çeşitliliğini ve kalitesini her geçen gün artırıyoruz. Çocuk ve Gençlik Çalışmaları Birimi, çocukların çocukluklarını yaşayabilmeleri için alan açmayı, ilçeye dair kararların çocuk katılımıyla ve çocuk hakları gözetilerek alınmasını, hizmetlerin çocukların ve gençlerin fiziksel ve ruhsal gelişimine uygun tasarlanmasını hedefliyor. Sınırları içindeki 9 üniversiteyle öğrenci ilçesi olan Beşiktaş’ta gençlere eğitim hayatlarında destek oluyoruz. Her ay 87 öğrenciye burs veriyoruz. AB projelerimize şu ana kadar 754 genç katılma fırsatı buldu. Beşiktaş’ta öğrencilerin yemek ihtiyacını temiz, güvenilir ve ücretsiz olarak gidermesi için “ÖğrenciYe” projesine imza attık. Beşiktaş Akademi’de lise ve üniversite hazırlık kurslarımız, okul takviye kurslarımız, kültür-sanat kurslarımızla hiçbir ücret almadan eğitime desteğimizi sürdürüyoruz.

Yakında açacağımız Kariyer ve Girişimcilik Merkezi’yle gençlere destek olmayı sürdüreceğiz. Yine çok yakında açılacak olan Halk Mağaza’da ve Halk Market’te ihtiyaç sahibi vatandaşlar ihtiyaçlarını karşılayabilecek.

Beşiktaş’ın “Sosyal Yaşam” kategorisinde üçüncü sırada yer almasını kültüre ve sanata verdiğimiz öneme borçluyuz. Beşiktaş kültür merkezimizde yıl boyunca tiyatro, festival ve diğer çeşitli kültürel etkinlikler düzenliyoruz. Beşiktaş’taki kültür sanat kurumlarıyla işbirlikleri geliştiriyor, Beşiktaşlıları spor, müzik, tiyatro ve sinema gibi etkinliklerle buluşturuyoruz.

Bu alandaki çalışmalarınızla ilçenizdeki yaşam kalitesinde nasıl bir fark yarattınız?

RIZA AKPOLAT: Pandemi döneminde “Beşiktaş İyileşecek” etkinlikleri düzenledik. Sağlık danışmanlık hizmetlerimizi dijitalle taşıdık. “Saha Çözüm Hareketi”yle yerinde çözümler ürettik. “Açık Mikrofon” ve “Komşu Buluşmaları” etkinliklerimizle erişilebilir bir yerel yönetim olduk. Yıllardır çözülemeyen altyapı sorunlarını çözüme kavuşturmaya başladık. Halk Mağaza ve Halk Market ile Beşiktaş’taki ihtiyaç sahibi komşularımıza ulaşacağız. Organik pazarımızı açtık. Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü kurarak kentsel dönüşüm çalışmalarını planlamaya başladık. Parklarımızı ve okullarımızı yeniliyoruz. Çocuk oyun alanları oluşturuyoruz. Kadın Dayanışma ve Yaşam Merkezi de örnek çalışmalarımızdan biri. Beşiktaşlıların uygun fiyata çay içip deniz kenarında vakit geçirebilmesi için BELTAŞ Cafe’yi hayata geçiriyoruz. MOBİVET hayvan ambulansıyla sokak hayvanlarının yardımına koşuyoruz. Ayrıca “Engelsiz Sanat Topluluğu” kurduk.

Yine endeks parametrelerine göre belediyenizin geliştirmesi gereken alanlar neler?

RIZA AKPOLAT: “Yönetişim ve Saydamlık Endeksi”nde ilk 10’da yer almıyoruz. Ama bu alandaki çalışmalarımızla kendimizi geliştiriyoruz. Örneğin, belediyemiz Beşiktaş’ta “Saha Çözüm Hareketi” başlattı. Alanında uzman, genç ve dinamik saha çözüm ekibimiz tüm mahallelerimizde maske ve dezenfektan dağıtıyor, projelerimizi anlatıyor, anketler yapıyor ve sorunları dinleyip talepleri not ediyor. Bu sayede sorunlara hızlı ve yerinde çözüm üretiyoruz. Belediye ve iştirakleri için belirlenen kurumsal iletişim standartlarının sürdürülmesi için müdürlüklerle koordinasyon sağlayan Beşiktaş İletişim Ofisi’ni (BİO) kurduk. Sitemizde ikamet eden vatandaşlarla sağlıklı iletişim kurmak için Vatandaşlık İşleri ve Siteler Birimi’ni açtık. 2020-2024 stratejik planımızı konuyla ilgili paydaşlar ve STK’larla bir araya geldiğimiz atölyelerle ve çalıştaylarla hazırladık.

“Sağlık Endeksi”nde 6. sıradayız. İki ambulansımızın hizmet verdiği Beşiktaş’ta 130 eczane ve bir devlet hastanesi var. 75 yaş üstü yalnız yaşayan, engelli ve dezavantajlı komşularımızın hayatını kolaylaştırmak için kurduğumuz Esenlik Hizmeti Birimi çalışmalarına ara vermeden devam ediyor.

İNSANİ GELİŞİM ENDEKSİ

“RIZA AKPOLAT”

Beşiktaş Belediye Başkanı



Beşiktaş Belediyesi olarak tüm engel gruplarının bir araya gelmesiyle oluşturulan, aynı zamanda Türkiye’de ve dünyada bir ilk olma özelliğini taşıyan topluluğumuz kısa sürede birçok gösteriye imza attı. Engelsiz Sanat Topluluğu’yla Beşiktaş Belediyesi’nde resim, tiyatro, dans gibi farklı dallarda kendilerini geliştirebilecekler.

“Belediye Çevresel Performans Endeksi”nde ilk 5’te yer almıyoruz. Bu başlık kapsamında yaptığımız çalışmalar arasında sokak hayvanlarına yönelik hizmetlerimiz öne çıkıyor. Veteriner İşleri Müdürlüğü ekibimizi genişlettik ve hizmet saatlerini artırdık. MOBİVET sokak hayvanları ambulansımızla Beşiktaş’ın tüm noktalarında kedi ve köpekleri besliyor, tedavilerini gerçekleştiriyoruz. 2019’da karbon ayak izimizi nötrledik, yöneticilerimizin araçlarını hibrit araçlara çevirerek çevreye fayda sağladık. Yeşil alanlarımızı artırdık. İki adet kompost dönüşüm makinemizle organik atıkları gübreye dönüştürüyoruz. Salgın, afet ve deprem gibi halk sağlığını ilgilendiren tüm durumlarda dijital altyapılı Halk Sağlığı Yönetim Merkezi’yle müdürlükler ve ilgili kurumlar arasında gerekli koordinasyonu sağlıyoruz. Afet Yönetim Merkezi’nde (AYÖM) afet hazırlık planlama, tatbikat ve eğitim çalışmalarımız sürüyor. Bölgemizde 16 adet tam donanımlı afet konteyneri, 53 adet acil durum ve afet toplanma alanı bulunuyor. Ayrıca afet yönetimi mahalle takımları çalışmamız için de hazırlıklarımız başladı. Beşiktaş’taki yaşam standartlarını her alanda en üst seviyeye çıkarabilmek için planladığımız nitelikli projelerimizi ve faaliyetlerimizi hayata geçirmeye tüm hızıyla devam edeceğiz.



“YAŞAMIN GERÇEKLİĞİ YEREL YÖNETİM ANLAYIŞIMIZIN TEMEL TAŞLARINDAN BİRİSİNİ OLUŞTURDU”

İlçeniz endekste hangi kategori/kategorilerde yer aldı?

ŞÜKRÜ GENÇ: Sarıyer, 34 ilçe arasından “Çok Yüksek İnsani Gelişme” gösteren 6. ilçe oldu. Sağlık ve Belediye Çevresel Performans Endeksi kategorilerinde ise, ilk beş ilçe arasında yer aldı.

Bu kategori başlıklarına giren alanlarda belediyenizde yapılan çalışmalarını anlatır mısınız?

ŞÜKRÜ GENÇ: Geride bıraktığımız 2020 yılı tüm dünya için belki de bir daha benzerini yaşamayacağımız bir yıl oldu. Beklenmedik bir şekilde hayatımıza giren koronavirüs, önceliklerimizi değiştirdi. Hazırlıksız yakalandığımız bu süreçte hepimizin birinci önceliği yaşam kaygısı oldu. Sarıyer, geçtiğimiz yıllarda da “Çok Yüksek İnsani Gelişme” gösteren ilçeler arasına girmişti. Fakat böyle bir dönemde sağlık ve belediye çevresel performans endeksi kategorilerinde başarı sağlamak bizi gururlandırdı.

Ülkemizde koronavirüs salgınının başlamasıyla birlikte paydaşlarımız, belediyemizde görev yapan doktorlarımız, sağlık çalışanlarımız ve yöneticilerimizle bir araya gelerek sağlık emekçilerimizin üzerindeki yükü nasıl hafifletebiliriz diye düşündük ve toplantılar yaparak planlı bir çalışma ortaya koyduk. İki polikliniğimizle, ağız ve diş sağlığı merkezimizle, 5 ambulansımızla ve sağlık çalışanlarımızla hemen işe koyulduk. Böylece sağlık kuruluşlarımızın üzerindeki yükü bir nebze de olsa hafifletmiş olduk. Bu sırada sahada çalışan sağlık çalışanlarımızı da unutmamız mümkün değildi. Artan vaka sayıları nedeniyle korona hastalarına ulaşamayan ekiplere destek olmak amacıyla Sarıyer Kaymaklığı'yla birlikte bir filyasyon ekibi oluşturduk. Bir yandan sağlık alanında hizmetlerimizi sürdürürken diğer yandan Sarıyer'de bulunan tüm ortak alanlarda dezenfekte çalışmalarımıza hız kesmeden devam ettik. Temel poliklinik, radyoloji ve laboratuvar hizmetlerimiz sürerken ekiplerimiz ihtiyacı olan vatandaşlarımızın tedavilerini ve temel bakım ihtiyaçlarını evlerinde gerçekleştirmeye devam etti. Böylece hastanelerde yaşanması muhtemel yoğunluğun önüne geçmiş olduk. Aynı zamanda Kilyos Sosyal Tesisleri ve Bahçeköy Kız Konukevi'nin kapılarını sağlık çalışanlarımıza açtık.

Pandemi süreci, hepimizin yaşamını baştan aşağı değiştirdi. Çevre konusunda toplumsal duyarlılığın artarak devam etmesi, gelecek nesillere yaşanılabilir, sağlıklı, yeşil ve temiz bir dünya bırakılması için hepimize büyük görevler düşüyor. İstanbul'da maalesef yeşil alanlarımız kısıtlı. Pandemi döneminde bu eksiklik daha fazla öne çıktı.

Virüsün yayılma hızını kesmek için uygulanan kısıtlamalarla birlikte sosyalleşebileceğimiz mekânların kapandığını gördük. Özellikle kısıtlamaya tabi olan 20 yaş altı ve 65 yaş üstü vatandaşlarımız evlere hapsolmaktan ve dışarı çıkabildikleri kısa zaman diliminde nefes alabilecekleri alanların olmamasından şikâyetçiydi. İşte, bu noktada parklar, bahçeler, yeşil alanlar daha büyük önem kazandı. Fakat biz Sarıyer'e kazandırdığımız 177 park ve 48 yeşil alan sayesinde biraz daha şanslıydık. Vatandaşlarımıza bu dönemde huzur ve güven içinde dinlenebileceği ve çocuklarıyla zaman geçirebileceği bir ortam sunmuş olduk. Bütün bu hizmetlerin yanı sıra parklarımızı ve yeşil alanlarımızı dezenfekte etmeye devam ettik.

Bu alandaki çalışmalarınızla ilçenizdeki yaşam kalitesinde nasıl bir fark yarattınız?

ŞÜKRÜ GENÇ: Sarıyer'in birbirinden farklı kültürlerin buluşma noktası, bir arada huzurla yaşadığı özel bir ilçe olduğu gerçeğini bütün projelerimizin ve çalışmalarımızın önüne koyduk. Yaşamın içerisinde olmayan, odağına insanı ve çevreyi koymayan herhangi bir anlayışın başarılı olma şansı yoktur. Katılımcılıkta olduğu gibi, yaşamın gerçekliği de yerel yönetim anlayışımızın temel taşlarından birisini oluşturdu. Çalışmalarımızın -hangi başlıkta olursa olsun- altyapısını irdelerseniz mutlaka bir hikâyesi olduğunu göreceksiniz. Çünkü hepsi yaşamın içerisinde, insanın odak olduğu anlayışın ürünü olarak ortaya çıktı.

Dediğim gibi, 2020 yılı beklenmedik bir şekilde tüm planlarımızı alt üst etti. Bu süreçte sağlık alanında yaptığımız çalışmaların temeli sağlık kuruluşlarımızın yükünü bir nebze de olsa azaltabilmektir. İlk olarak verdiğimiz poliklinik hizmetleriyle hastanelerimizdeki yoğunluğu azalttık. Sağlık emekçilerimiz bizlerin sağlığı için gece gündüz demeden çalışıyor. Fakat vaka sayılarının her geçen gün artmasıyla onlar da hastalara ulaşmakta zorluk yaşıyor. Bu yoğunluğu bir nebze de olsa azaltmak için kurduğumuz filyasyon ekibiyle hem sağlık çalışmalarımızın yükünü hafifletmiş olduk hem de yoğunluk nedeniyle hizmete ulaşamayan vatandaşlara el uzattık. Bütün bu çalışmaların neticesinde Sarıyer, uzun bir süre en az vakanın görüldüğü ilçeler arasında yer aldı. Geçtiğimiz aylarda vaka sayısında artış olsa da çalışmalarımız sayesinde kısa sürede bu sayı geriledi. İlçemizdeki hastanelerin yoğun bakım ünitelerindeki doluluk hiçbir zaman %50'nin üzerine çıkmadı.

İstanbul, yeşil alanların çok kısıtlı olduğu bir bölge. Fakat biz Sarıyer'e kazandırdığımız 177 park ve 48 yeşil alan sayesinde biraz daha şanslıydık. Pandemi sürecinde 20 yaş altı ve 65 yaş üstü vatandaşlarımız dışarıya çıktıkları kısıtlı saatlerde parklarımızda ve yeşil alanlarımızda vakit geçirme imkânı buldu.

İNSANİ GELİŞİM ENDEKSİ

“ŞÜKRÜ GENÇ”

Sarıyer Belediye Başkanı



Yine kısıtlamaların hafifletildiği yaz aylarında kapalı ortamlarda vakit geçirmek istemeyen İstanbulluların uğrak noktası Sarıyer oldu. Bu anlamda Sadece Sarıyerlilere değil, bütün İstanbullulara hizmet vermiş olduk.

Yine endeks parametrelerine göre belediyenizin geliştirmesi gereken alanlar neler?

ŞÜKRÜ GENÇ: Araştırmaya konu olan alanlarda birçok çalışma yürütüyoruz. Ama değişen nüfus, ekonomik ve sosyal koşullar nedeniyle bu çalışmaları belirli aralıklarla güncellemek gerektiğini düşünüyoruz. Bu anlamda şu an güncellemek için üzerinde çalıştığımız Sarıyer Kalkınma Eylem Planı (SKEP) ile sözde geçen alanlarda birçok yeni proje hayata geçirmeyi planlıyoruz. Bu planları yaparken de paydaşlarımızdan destek alıyoruz. Örneğin, eğitimde fırsat eşitliği ilkesiyle yaşama geçirdiğimiz “Gençlik Eğitim Merkezleri”ni ve “Çocuk Gündüz Bakımevleri”ni tüm mahallelerimizde açmak gibi bir hedefimiz var. Yine çok kısa bir sürede alanında en başarılı kurumlar arasına giren Sarıyer Akademi'den daha çok öğrencinin yararlanması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Sadece Sarıyerli öğrencilerin değil, Türkiye genelinde bütün öğrencilerin yararlanması için altyapı çalışmalarımız tamamlanmak üzere.



“SOSYAL BELEDİYECİLİK ANLAYIŞIYLA İNSANA DOKUNAN HİZMETLER”

İlçeniz endekste hangi kategori/kategorilerde yer aldı?

CEMİL TUGAY: İnsani Gelişme Vakfı'nın (İNGEV) ilçelerde insani gelişmeyi desteklemek üzere hazırladığı İnsani Gelişme Endeksi İlçeler (İGE-I) 2020 sonuçlarına göre, Karşıyaka “Çok Yüksek İnsani Gelişme Grubundaki İlçeler” arasında yedinci sırada yer aldı ve Ege Bölgesi'nden ilk 10'a giren tek ilçe oldu. Karşıyaka, araştırmanın alt kategorilerinden biri olan “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Endeksi”nde Türkiye'nin zirvesine oturdu. Ayrıca “Eğitim Endeksi”nde Türkiye genelinde altıncı, “Sosyal Yaşam Endeksi”nde dokuzuncu sıraya yerleşti.

Bu kategori başlıklarına giren alanlarda belediyenizde yapılan çalışmalar anlatır mısınız?

CEMİL TUGAY: Belediyemizde toplumsal gelişimin teminatı olan kadınlara ve aileye yönelik çalışmalar yapmak üzere “Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü” kurduk. Bu müdürlüğü kurarak belediyemiz ve ilçemiz için çok önemli bir karar aldığımızı inanıyorum. Bu kurulan müdürlüğümüz belediyemiz ve ilçemiz adına önemli bir adım. Karşıyaka'nın kadın-erkek nüfus dağılımına baktığımız zaman yaklaşık %52'ye %48'lik oranla kadın nüfusunun daha fazla olduğunu görüyoruz. Dolayısıyla müdürlüğümüz, kadın ve aileyle ilgili hizmetlerin doğrudan düzenlenmesi ve koordine edilmesini bakımından fayda ve gelişim sağladı. Aynı zamanda eş zamanlı olarak Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü bünyesinde “Toplumsal Eşitlik Birimi” kurduk. Avrupa Birliği'yle ortak projeler yürütmek ve hibe imkânlarından yararlanmak amacıyla kurduğumuz bu birimin dezavantajlı kişilerin ve grupların toplumdaki yerini güçlendirmeye yönelik hizmetler üreteceğini öngördük. Toplumsal Eşitlik Birimi'yle birlikte değerlendirildiğinde de belediyemizin kadın hakları ve toplumsal eşitlik konusuna bakış açısını daha net bir şekilde ortaya koymuş, bu alanlarda verilen mücadelede öne çıkan bir kurum olduğumuzu göstermiş olduk. Araştırma sonuçlarına bakıldığında her alanda örnek alınası bir yaşam tercihiyle bizler açısından gurur verici bu sonucu, mimarı olan Karşıyaka halkına borçluyuz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği endeksindeki değişkenlere göz atıldığında Türkiye genelinde nüfusu 150.000 üzerinde olan 138 ilçe arasında belediyemizin meclis üyesi kadın sayısı oranı, başkan yardımcısı kadın sayısı oranı, kadın müdür ve toplam kadın çalışan sayısının oranı, ilçedeki kadın muhtar çalışan sayısı oranı, kadınların ortalama eğitim süresi ve ortalama evlenme yaşı, değerlendirmeler sonucunda birinci sıraya gelmemize sebebiyet vermiştir. Başkanlık görevine geldiğim zaman kadınlara daha çok söz hakkı verilmesi ve onlara güvenmek gerektiği ilkesini savunarak iyi bir ekip kurmak adına birtakım değişiklikler yaptım. Belediyemiz yönetim kadrosunda eşitlik ilkesini temel alarak kadın yöneticilerin çoğunlukta olduğu bir yönetim şeması oluşturduk. Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün de dediği gibi, “Daha emin ve daha doğru olarak yürüyeceğimiz bir yol vardır: Büyük Türk kadınına çalışmamıza ortak kılmaktır.” Bu ilke doğrultusunda 17 Aralık 2019 tarihinde Avrupa Bölgeler ve Belediyeler Konseyi'nin (CEMR) hazırlamış olduğu “Avrupa Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitliği Şartı”nı imzalayarak, özellikle kadınların ve kız çocuklarının yaşam kalitesini yükseltecek hizmet tasarımı ve sunumuna ilişkin yerel eşitlik mekanizmalarının oluşturulması için -katılımcı bir süreçle ortak aklın oluşturulacağı- ilgili tüm kesimlerin görüşlerinin alınacağı bir “Yerel Eşitlik Eylem Planı” hazırlama sözü verdik.

Sağlık hizmetlerinde de önemli hedeflerimiz var, ancak bunları pandemi sonrasında hızla hayata geçirmeyi planlıyoruz. Hekim kimliğimi özel projelerle Karşıyaka için kullanmak istiyorum. Beslenmeden kansere, şeker gibi kronik hastalıklara kadar pek çok konuda çalışmalar yapmayı planladık. “Sağlıklı Karşıyaka” hedefiyle insanlarımızın daha sağlıklı bir yaşam sürebilmesi için bir dizi önlem almak, taramalar yapmak, bilinçlendirici çalışmalar gerçekleştirmek gibi planlarımız hazır. Pandemi döneminde olduğumuz için bunlara öncelik veremiyoruz, ama hepsiyle ilgili yavaş yavaş harekete geçeceğiz.

Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, 0-3 yaş çocukları evde takip etmek için önemli bir program başlatmıştı, yine pandemi nedeniyle ev ziyaretlerini durdurmak zorunda kaldılar. Şimdilik online devam ediyorlar, internet üzerinden takip ettikleri aileler var. Amacımız, hamilelikten itibaren 3 yaşını doldurana kadar çocukların gelişimini takip etmek ve yaşanan sorunlarda ailelere destek olmak. Pandemi sonrasında daha etkin şekilde bütün kentte bunu yapmayı planlıyoruz.

Karşıyaka Belediyesi, tüm bu çalışmalarını yürütürken Birleşmiş Milletler'in toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme programının eğitimini almıştır ve Cinsiyet İzleme Derneği'nin (CEİD) Avrupa Birliği finansmanı ile yürüttüğü “Türkiye’de Katılımcı Demokrasinin Güçlendirilmesi: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Projesi”ne dahil olmuştur.

Bu alandaki çalışmalarınızla ilçenizdeki yaşam kalitesinde nasıl bir fark yarattınız?

CEMİL TUGAY: Çarşığı daha düzgün ve sistemli hâle getirecek bir planlama yapıyoruz. Proje tamamlanıp hayata geçtiğinde Karşıyaka Çarşısı hak ettiği değere kavuşacak, âdeta açık hava alışveriş merkezi gibi olacak. Sanatın ve kültürün ilçesi Karşıyaka'da sanatsal ve kültürel faaliyetlerin gerçekleştirildiği bir alan yaratmayı hedefliyoruz. Şimdiye kadar Balkan gecesi, köy festivali, heykel sempozyumu gibi etkinlikler düzenledik, bunları çeşitlendireceğiz ve artıracacağız. Ayrıca Karşıyaka Kent Müzesi kuracağız. Karşıyaka'nın tarihiyle, bugünüyle ilgili nitelikli ve özel kitaplarımız hazırlanıyor. Karşıyaka'yı kalkındırmak, daha güzel bir Karşıyaka yaratmak amacıyla yapacağımız daha birçok çalışma var, hepsini hayata geçirmeye çalışacağız. Aynı zamanda CHP'li belediyeler, Karşıyaka'da gördüğümüz gibi tüm yönetim alanlarında fark yaratıyor. Karşıyaka'da parti örgütüyle aramızda örnek bir uyum var. Bu uyumu tüm örgütlerde sağlamamız, birbirimize sıkıca sarılmamız gerektiğini düşünüyorum.

Maalesef ki bir pandemi süreci yaşamaktayız. Bu olumsuz durumu tersine çevirmeyi planlarken bir deprem felaketi üstüne fırtına ve sel felaketleri yaşadık. Bu talihsizlikleri bahane etmeden çalışmalarımıza devam etmekteyiz. Ağaçlandırma çalışmaları, yeşil alanlar, yeni parklar, park revizyonları, otopark düzenlemeleri yapmaya devam ediyoruz. Sadece Karşıyaka Çarşısı içerisinde 4 tane sokağı değiştirdik, Beşincisinin inşaatı devam ediyor. Şu anda bitmiş olan, açılışını yapmadığımız tesislerimiz, kütüphanelerimiz, girişimcilik merkezimiz, Sıfır Karbon Noktası gibi projelerimiz, yeni meydan çalışmamız var. Çok sayıda sokağımızı yeniledik. Tesislerimizin tamamında büyük revizyonlar gerçekleştirdik. Yeni bir anaokulu yapıyoruz.

STK'larla birlikte Karşıyaka Dayanışma Platformu'nu kurduk. Depremde 250 civarında ağır hasarlı ev sakinine destek verdik. 1 milyon 200 bin TL civarında kira ve taşınma desteği sağladık. Her birine 2.000 TL ile 5.000 TL arasında yardımda bulunduk, daha da fazlasını yapabilmek isterdik. Hatta depremde evini kaybeden insanlar için bize bir rezerv alan verilirse konut yapmak gibi bir düşüncemiz var.

2020 Sürdürülebilir Enerji ve İklim Eylem Planı'nı oluşturuyoruz. Bu plan çerçevesinde yürüteceğimiz çalışmalarımızı TMMOB Çevre Mühendisleri Odası işbirliğiyle yürüteceğiz. Bu çalışmayla belediyemizin 2030 yılı için sera gazı salım azaltma planının oluşturulmasını ve uygulama araçlarının belirlenmesini amaçlamaktayız. 2020 Enerji ve İklim Eylem Planı çerçevesinde yürüteceğimiz faaliyetlerle elde edeceğimiz sonuçların kentsel planlama ilkelerinde kalıcı bir farkındalık ve kapasite artışı yaratacağını düşünmekteyim. Belediye olarak karbon emisyonları düşük, enerji verimliliği yüksek sağlıklı kent yapısının sağlanması hedeflenmektedir. 2021 yılında “Kent Sağlık Profili” oluşturacağız. Sağlık temelinde ihtiyaçlarımızı belirleyeceğiz ve yol haritamızı çizeceğiz. Evsel atıklarımızı kaynağında ayırıp geri dönüşüm ve geri kazanım yoluyla kaynak yaratarak ulusal ekonomiye katkı sağlarken gelecek nesillerin temiz ve sağlıklı çevrede yaşam hakkını korumak için çalışmaya devam edeceğiz.

Karşıyaka gibi Türkiye'nin en çağdaş ve güzel ilçesinde belediye başkanlığı görevini yapmak benim için en büyük onurdur. Her ânım bu sorumluluğu hissederek geçiyor. Karşıyaka, özlediğimiz çağdaş cumhuriyeti örneklemesi açısından da çok önemli ilçelerden bir tanesidir. Sosyal belediyecilik anlayışıyla insana dokunan hizmetler üretmek bizim başlıca görevlerimizdendir.

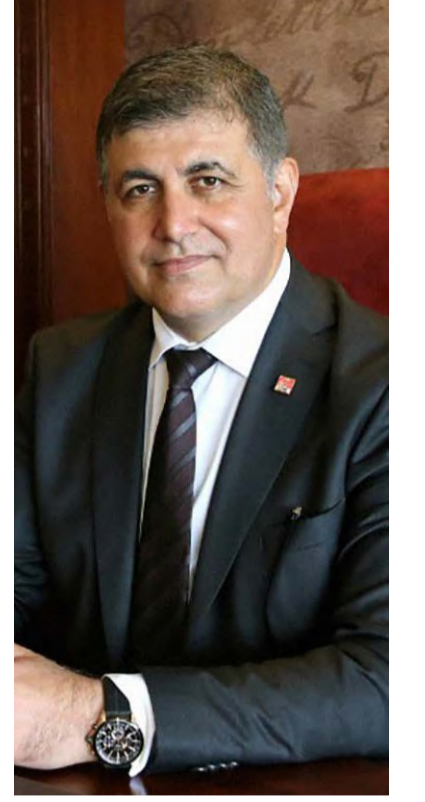
Yine endeks parametrelerine göre belediyenizin geliştirmesi gereken alanlar neler?

CEMİL TUGAY: Karşıyaka'nın eğitim seviyesi oldukça yüksek orandadır. İlçemizin okur-yazar oranının, üniversite mezunu oranının, kadınların eğitim durumunun ve oranlarının oldukça iyi olduğunu belirtmek isterim. Karşıyaka nüfusunun %36'sı üniversite ve üstünden mezun, %52'si liseden mezundur. Bu oranları daha da artırmak için eğitime önem vermemiz gerekmektedir.

İNSANİ GELİŞİM ENDEKSİ

“CEMİL TUGAY”

Karşıyaka Belediye Başkanı



Bu bağlamda İsmail Hakkı Tonguç Gençlik Eğitim Merkezi'nde (KARGEM) 5-12. sınıf aralığındaki çocuklara ve gençlere ücretsiz eğitim desteği verilmektedir. Eğitim dönemi boyunca 1.000'in üzerinde öğrencinin devam ettiği KARGEM'de çocukları hayata en donanımlı şekilde hazırlamak ve sosyal yaşamlarına katkı sağlamak amacıyla kurslar, geziler ve çeşitli aktiviteler düzenlenmekteydi. Bu kurslarımız sayesinde uzman eğitim kadrosuyla görev yapan merkezimizde lise ve üniversite giriş sınavlarında başarı oranı %90'a yükselmiştir. Tabii pandemi döneminde kurslarımıza bir süre ara vermiş olsak da yeni dönemde tekrar eğitimlere devam edilecektir. Bununla birlikte Bülent Ecevit Kültür Merkezi'nde halkımıza meslek edindirme kursları verilmekteydi. Açıcılık, dikiş, kaynakçılık, barista gibi farklı meslek edindirme kurslarımızla halkımıza destek vermek bizleri mutlu etmektedir. İmkânsızlıklara çözüm yolu bulmak, gençlerin önünü açık ufuklarını genişletmek bizim sorumluluklarımız arasındadır.

Karşıyaka Belediyesi'nde çalışan her emekçi görevini özveriyle yerine getiriyor. Bundan sonraki süreçte de aynı özen ve fedakârlıkla çalışmaya devam edeceğimize yürekten inanıyorum. Emekçi arkadaşlarımız gece-gündüz sahada çalışıyor, işlerinin hakkını veriyorlar. Ben de onların hakkının ödenmesi için elimden gelen her şeyi yapıyorum. Biz hepimiz kocaman bir aileyiz. Biz bir aileyiz lafı kolay edilir, ama biz gerçek anlamda böyleyiz. Hem emekçi arkadaşlarıma hem de bana destek veren halkımıza çok teşekkür ediyorum.

“TEPEBAŞI ARTIK KÜRESEL BİR MODEL”

İlçeniz endekste hangi kategori/kategorilerde yer aldı?

AHMET ATAÇ: Tepebaşı, İGE-İ 2020 raporunda “Sağlık” kategorisinde yedinci, “Sosyal Kapsama” kategorisinde ikinci ve “Sosyal Yaşam” endeksi kategorisinde onuncu sırada yer aldı. “Çok Yüksek İnsani Gelişme Bölgesi” kategorisinde Türkiye genelinde 12. sırada yer alma başarısı gösterdi.

Bu kategori başlıklarına giren alanlarda belediyeinizde yapılan çalışmalar anlatır mısınız?

AHMET ATAÇ: Yaşam Köyü'nün içinde oluşturduğumuz ve Türkiye'de eşine rastlanmayacak bir hizmet sunan Alzheimer Konukevi; bugüne kadar 61.744 çocuğun ücretsiz hizmet aldığı Şirintepe Çocuk Ağız ve Diş Sağlığı Polikliniği; kırsal mahallelere de ayırım yapmaksızın hizmet ulaştırdığımız bir göstergesi olan Çukurhisar Diş Kliniği; ihtiyaç sahibi vatandaşların her ihtiyacında yanında olduğumuz ve 1.081 hanenin takibimizde olduğu evde bakım hizmetlerimiz TEBEV; özellikle engelli bireylerin ve yaşlı vatandaşların önemli ihtiyaçlarına cevap veren Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Merkezi önemli sağlık yatırımlarımızdan sadece bazıları.

Sağlık ve diğer tüm alanlardaki projelerimizin tamamı aynı zamanda sosyal kapsayıcılık yönüyle de ülkeye örnek olmaktadır. Bunun yanı sıra engelli bireylerden mültecilere, yaşlılardan bebeklere kadar toplumun tamamını kapsayan projelerimiz söz konusu. Örneğin, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) işbirliğinde bir ilk olarak hizmet veren Engelliler Montaj Atölyesi'nde zihinsel engelli bireylerin fabrikalar için ürettiği parça sayısı bir yılda 836.178'e ulaştı. “Hobi Değil İstihdam” sloganıyla hayata geçirdiğimiz bu çalışmalarla yine bir yıllık sürede 8 özel bireyimiz çeşitli fabrikalarda iş gücüne katılmayı başardı. 2014'ten bu yana hizmet veren İbrahim Ethem Kesikbaş Engelliler Montaj Atölyesi'nde eğitim gören özel bireylerimiz ise, 4 milyon 147.600 adet parça montajı gerçekleştirmeyi başardı.

Tepebaşı Belediyesi'nin marka hâline gelen Belde Evleri, mahalle sakinlerinin uğrak noktası ve kadınların sosyalleşirken spor yaptığı, eğitim aldığı alanlar olarak beğeni topluyor. Tepebaşı bölgesinde yaşayan vatandaşların daha iyi hizmet alabilmesi, talep ve şikâyetlerin karşılanması için belirli noktalarda oluşturulan Belde Evleri'nden genç, yaşlı, kadın, erkek, çocuk binlerce vatandaş eğitim, hobi, spor ve müzik kurslarından ücretsiz yararlanabiliyor.

Ayrıca Tepebaşı Belediyesi'nin en sevilen sosyal projelerinden biri olan Deneyimli Kafeler, vatandaşlar için sıcak bir durak olmayı sürdürürken sayıları da artmaya devam ediyor. İlçemizin çeşitli noktalarında hizmete açtığımız 12 adet Deneyimli Kafe'yle vatandaşların komşularıyla ve sevdikleriyle birlikte hoşça vakit geçirebileceği güzel mekânlar yaratıldı.

Zihinsel engelli bireylerin toplumla bütünleşmesinin amaçlandığı Gökkuşluğu Kafe projesi de iki yerde faaliyete açıldı.

Yapısı itibarıyla hem sosyal yaşam projesi hem de engelli bireylerin istihdamını sağlayan bir projedir. Tepebaşı Belediyesi'nin birçok çalışması da çok yönlü yapısıyla fark yaratıyor. Tıpkı bu örnekte olduğu gibi, projemiz vatandaşlar için sosyal yaşam alanı sağlarken engelli bireyler için de istihdam olanağı yaratıyor.

İlçemiz, parkları ve yeşil alanlarıyla öncü bir noktada yer alıyor. 518 adet parkımız, 2 milyon 329 bin 641 metrekarelik bir alanı kapsıyor. 2020 sonu itibarıyla Tepebaşı'nda kişi başına düşen yeşil alan miktarı ise 10.08 metrekareyle sosyal yaşama büyük katkı sunuyor.

Bu alandaki çalışmalarınızla ilçenizdeki yaşam kalitesinde nasıl bir fark yarattınız?

AHMET ATAÇ: Dünyayı yakalayan işlere imza attığımızı biliyoruz. İlçemizde farklı kültürel yapılara rağmen dayanışmayla birlikte yaşayabilen ve bu farklılıkları kültürel zenginliklere dönüştürmeyi başaran bir anlayış ortaya çıkıyor.

Tepebaşı Belediyesi sadece Türkiye ölçeğinde değil, küresel ölçekte sürdürülebilir şehir projeleriyle dikkat çekiyor.

“Akıllı Şehir Projesi” alanında Avrupa Komisyonu'ndan hibe almaya hak kazanan Türkiye'deki ilk ve tek belediye olma unvanına sahip Tepebaşı Belediyesi olarak hayata geçirdiğimiz Yaşam Köyü, engelli bireylerden Alzheimer hastalarına, çocuklardan sağlıklı yaşlılara kadar toplumun tüm kesimlerini bir araya getirmeyi ve ilçe sakinlerinin yaşam kalitesini artırmayı hedefliyor. Remourban-Akıllı Kentsel Dönüşümün Hızlandırılması Projesi'ne 2015'te başladık ve 2020 sonunda tamamladık. Hak kazandığı 5 milyon avroluk hibeyle alanında tek olan projemizde enerji verimliliği artırılmış binalar, temiz enerji kullanan araçlar konusunda deneyim kazandık. Buradan faydalanan vatandaşlarımızda da temiz enerji konusunda farkındalık yarattık.

Aldığımız birçok ödül bizi bu anlamda doğruluyor. Birleşmiş Milletler'in desteğiyle Etiyopya'nın ve Afrika Birliği'nin başkenti Addis Ababa'da 14.'sü gerçekleştirilen “Dijital Çağda Kentlerin ve İnsan Yerleşimlerinin Sürdürülebilir Gelişimi” temasıyla düzenlenen forumda, “Sürdürülebilir Kentler ve İnsan Yerleşimleri” konusunda REMOURBAN-Akıllı Kentsel Dönüşümün Hızlandırılması Projesi'nin tanıtımı için organizasyona davet edildim. 52 ülke ve 500'den fazla katılımcıyla gerçekleştirilen “Akıllı Kent Gelişimi” alanında “Küresel Model” ödülüne layık görüldük. Tepebaşı artık küresel bir model. Bu ödülü almaktan ve ülkemizi burada ilk kez temsil etmekten dolayı çok mutlu oldum. Projelerimizi ve çalışmalarımızı bu platformda dünyaya anlatma fırsatı da yakaladım.

Yine endeks parametrelerine göre belediyeinizin geliştirmesi gereken alanlar neler?

AHMET ATAÇ: Endeks parametrelerine göre Tepebaşı, “Çok Yüksek İnsani Gelişme Bölgesi” kategorisinde Türkiye genelinde 12. sırada yer alma başarısı gösterdi. Tepebaşı, çağı yakalayan, vatandaşlarının tamamına kaliteli hizmeti eşitçe ulaştıran bir belediye anlayışına sahip. İlk niteliğindeki çalışmalarımızla ülkeye ışık olmaya devam edeceğiz.

Diğer taraftan ilçemiz bir “öğrenci ilçesi.” Eskişehir'in 870.000 olan nüfusunun 150.000 kadarını oluşturan üniversite öğrencileri, şehir ekonomisinin de %20'sine etki ediyor. Öğrenci nüfusu, hizmet sektöründeki esnafı ve gayrimenkul sektörünü canlandırıyor. Dolaylı olarak şehir turizminin gelişmesine de katkı sağlıyor. Öğretim hayatı boyunca şehirde yaşayan gençler mezun olduktan sonra şehirde kalmak istiyor, ancak yeterli yatırımın olmaması nedeniyle gençlerin şehre katkıda bulunmaları mümkün olamıyor.

İNSANİ GELİŞİM ENDEKSİ

“AHMET ATAÇ”

Tepebaşı Belediye Başkanı



Gençlerin ihtiyacı olan modern, gelişmiş bir şehir yaratma konusundaki ihtiyaçlara ilave ekonomik potansiyel de taşıyor. Pandemi döneminde gördük ki, üniversitelerin açılmamasıyla üretime dayalı olmayan hizmet sektörü esnafı büyük zorluk yaşıyor.

Gençlerin taleplerini yakından takip ederek ihtiyaçları doğrultusunda projeler ve uygulamalar gerçekleştiriyoruz. Bunu yaparken de şehir genelindeki STK'larla, kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapıyoruz. Öğrenci şehirlerindeki belediyelere ayrıca fon ve bütçe oluşturulması gerektiğini düşünüyoruz. Aktif olarak hizmet veren üç gençlik merkezimizde akran eğitimi çalışmaları ve gönüllülük esasına dayalı çalışmalar yapıyoruz. Üniversitelerden destek alamadıkları alanlarda öğrenci kulüplerine materyal ve mekân sağlama konusunda destek oluyoruz.



“ÖNCELİĞİMİZ KENTSEL DÖNÜŞÜM OLDU”

İlçeniz endekste hangi kategori/kategorilerde yer aldı?

ABDÜL BATUR: Konak Belediyesi, İnsani Gelişme Vakfı (İNGEV) tarafından yapılan “İnsani Gelişme Endeksi” çalışmasında mercek altına alınan 188 ilçe belediyesi arasında 13. sırada yer alarak “Çok Yüksek İnsani Gelişme” kategorisine girdi. Yeşil renkle ifade edilen en üst kategoriye seçilerek ödül aldık.

Bu kategori başlıklarına giren alanlarda belediyenizde yapılan çalışmalarını anlatır mısınız?

ABDÜL BATUR: Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz birçok çalışmamız bulunuyor. Bazılarını özetle şöyle aktarabilirim:

Konak'ta göreve “Birlikte Konak” sloganıyla başladık ve bu anlayışla belediyemizin ilçenin tüm yaşayanlarıyla iletişimini güçlendirdik. Esnaf masası, engelliler, sivil toplum kuruluşları ve hemşeri dernekleri birimlerimizi kurduk. Konak Belediyesi, yaptığı birçok çalışmada sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve iş dünyasıyla birlikte omuz omuza hareket ediyor. İlçemizin, Konaklı hemşerilerimizin yararına olan tüm işbirliklerine açık, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışla çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Konak'ta hemşerilerimizin hayatlarını daha yaşanabilir bir hâle getirmek amacıyla önceliğimiz, kentsel dönüşüm oldu. İlçemizde yılan hikâyesine dönen Gültepe İmar Planları sorununu çözdük. Orada çalışmalarını hızla ve vatandaşlarımızla iletişim hâlinde sürdürüyoruz. Hemen ardından Beştepeler planlarımızı hazırladık. Bu süreç de hızla ilerliyor. Yenişehir'den Mersinli'ye kadar uzanan bölgemizin planlarına, saha çalışmalarına da başladık. Konak'ta kentsel dönüşüm açısından planlanmamış bölge bırakmayacağız. Üstelik, tüm bu planlarımızda sosyal kullanım ve kişi başına düşen yeşil alan miktarında rekor bir artış sağladık, dünya standartlarının da üzerine çıktık. Beştepeler bölgesi planlarımızda doğa dostu föniküler sistemimiz bulunuyor. Planlarımız İzmir'in de çehresini değiştirecek ve şehir trafiğini rahatlatacak.

Konak'ta tarihi değerlerimize sahip çıkıyoruz. Birçok tarihi yapılarımızda restorasyon çalışmalarımız sürüyor. Tarihi Kemer Tren İstasyonu'nu “Gençlik Destek Merkezi” olarak yakın zamanda hizmete sokacağız. İstasyonun hangar binasını da mimar meslektaşlarımızla birlikte mimarlık müzesine çeviriyoruz. Restorasyonunu yaptığımız Alanyalı Konağı'nı ise, İzmir Büyükşehir Belediyesi'yle birlikte “Kurtuluş” müzesine dönüştürüyoruz. Her iki müzemizi de 2023 yılına, Cumhuriyet'in 100. yıldönümüne yetiştireceğiz. Kılıoğlu Hamamı'nı kültür merkezine çeviriyoruz. İstiklal İlkokulu'nu inovasyon, gençlik merkezi olarak hizmete sokacağız. Tarihi İkiz Evleri'ni de yıkılmaktan kurtardık ve semt merkezi olarak bitirdik. İkiçeşmelik'te caddeye adını veren tarihi çeşmemizi ortaya çıkarmak için çalışmalarımız sürüyor. Tepecik'te bulunan tarihi bir binamızı Roman Kültür Merkezi'ne çeviriyoruz. Tarihi bir başka binamızı da İzmir Milli Kütüphane Vakfı desteğiyle 7 gün 24 saat açık olacak kütüphaneye dönüştürdük. Öt yandan, Ferahlı Mahallesi'nde inşa edeceğimiz 4 katlı cemevinin projesini son aşamaya getirdik.

İlçemizde hem bölgeye değer katacak hem de yaşamı canlandıracak tesisler kuruyoruz. Toros'ta çok amaçlı kullanılacak sosyal tesislerimiz tamamlandı. Bu tesisimizin daha ufak bir modelini 1. Kadriye'de inşa etmeye başladık.

Gültepe'de en büyük isteklerden biri, gençlerin yararlanabileceği bir spor tesisiydi. Gültepe Spor Kompleksi'ni de yapıyoruz. Türkiye'de örnek bir proje olarak “Engelsiz Yaşam Köyü”nü kurduk. Merkezimizde zihinsel engelli çocuklara ve ailelerine destek veriyoruz.

Sosyal hizmette lider bir belediyecilik yaptığımızı ifade etmek isterim. Pandemi sürecinde de bu hizmetlerimizi artırarak sürdürüyoruz. Dar gelirli vatandaşlarımızın her zaman yanındayız. Sosyal inceleme yaparak belirlediğimiz adreslere her gün sıcak yemek ulaştırıyoruz. İhtiyacı olan vatandaşlarımıza ev eşyası, giysi yardımı yapıyoruz. Erzak kolilerini yine dara düşen hemşerilerimize ulaştırıyoruz. Öğrencilere, yeni doğan çocuklara yönelik destek çalışmalarımız var. Öğrencilerin kırtasiyelerden alışveriş yapabileceği “Konak Eğitim Kart” uygulamasını başlattık. Engelli hemşerilerimize yönelik özel hizmetler sunuyoruz. Pandemi nedeniyle dara düşen vatandaşlarımızın bakkallara ve eczanelere biriken borçlarının ödenmesine yönelik kampanyalar düzenledik ve hem esnafın hem hemşerilerimizin yüzünü güldüren sonuçlar aldık. Pandemi sürecinden ekonomik olarak en büyük zararı esnaf alıyor. İşini, aşını kaybeden, dükkanına kilit vuran, kirasını, vergisini ödeyemeyen esnaf hemşerilerimizin yanındayız, yardım için elimizden geleni de yapıyoruz. Son olarak kahveci esnafımıza nakdi destek sağladık.

Fen işlerinde de büyük bir atak yaptığımızı, ilçemizde çevreyi korumaya yönelik çalışmalara ağırlık verdiğimiz de vurgulamak isterim. Özellikle atıkların çevreye zarar vermeden toplanmasına yönelik birçok projeyi de uyguluyoruz. Sokakta yaşayan can dostlarımıza yönelik veterinerlik hizmetlerimizi de çeşitlendirerek yeni cihazlarla hizmet kalitemizi artırdık.

Bu alandaki çalışmalarınızla ilçenizdeki yaşam kalitesinde nasıl bir fark yarattınız?

ABDÜL BATUR: Konak'ta her alanda, öncelikli olarak dezavantajlı gruplara ağırlık vererek, şehrimizde hayatı paylaştığımız tüm kesimlere yönelik çalışmalar yapıyoruz. Seçim döneminde ortaya koyduğumuz vaatlerin %65'ini 500 günlük hizmet dönemimizde gerçekleştirdik. Hemşerilerimize verdiğimiz sözleri bir bir tutuyoruz. Belediyecilik hizmetlerimizi ve pandemi nedeniyle yoğunlaştığımız çalışmalarımızı aksatmadan sürdürüyoruz. Şehrimize beş yıldızlı birçok tesis kazandırıyoruz. Aslında Konak'ın dört bir yanı şantiye alanı gibi. Ekiplerimiz sürekli çalışıyor, ama pandemi nedeniyle hizmete sokamadığımız için bu heyecanı tam anlamıyla paylaşamıyoruz. Bu günleri de elbette aşacağız ve pandeminin ardından açılışlarını yaptığımız, tam kapasite hizmete soktuğumuz yeni tesislerimizle şehrimizdeki yaşam kalitesini ne kadar değiştirdiğimiz daha net ortaya çıkacak.

Yine endeks parametrelerine göre belediyenizin geliştirmesi gereken alanlar neler?

ABDÜL BATUR: Yaptığımız her çalışmayı daha da ileri götürmek için çabalyoruz. “Birlikte Konak” anlayışıyla sağladığımız dayanışmanın şehrimiz için çok yararlı olduğunu görüyoruz. Bu dayanışmayı güçlendirerek sürdürmeye kararlıyız. Biz tüm vatandaşlarımıza hizmet götürmeye, Konak'taki değişimi, dönüşümü sağlamaya devam edeceğiz. Özellikle kentsel dönüşüm çalışmalarına ağırlık vermemizin ne kadar doğru olduğunu İzmir depreminde bir kez daha gördük. Güvenli, depreme dayanıklı binalar ve ona bağlı çevre düzenlemeleriyle şehrin değişiminin,

İNSANİ GELİŞİM ENDEKSİ

“ABDÜL BATUR”

Konak Belediye Başkanı



dönüşümünün sağlanması gerekiyor. Konak Belediyesi'nin hizmet binalarını da depremin hemen ardından hem vatandaşlarımızın hem de çalışanlarımızın güvenliği için tahliye etmiştik. Bugün yedi ayrı yerde hizmet binamız var. Çalışmalarımızı aksatmadan sürdürüyoruz, ama süreç de kolay değil. Bu nedenle yeni binamızın inşaatına vakit kaybetmeden başladık. Uzlaşmaları sağlayarak hızla kamulaştırma sürecini tamamladık. Eski binamızın yıkımına da başladık. Basmane Meydanı'nda Konak Belediyesi'ne, şehrimize yakışır bir belediye binası inşa edeceğiz ve tüm birimlerimizi buraya toplayacağız. Yeni hizmet binamızın Basmane Meydanı'nda olmasını hemşerilerimiz de istiyordu. Bu konuda da halkımızın mesajını aldık. Her konuda halkımıza gitmeye, onlarla beraber, onlar için çalışmaya devam edeceğiz.



“ŞEFFAF VE KOLAY ULAŞILABİLİR BELEDİYE”

İlçeniz endekste hangi kategori/kategorilerde yer aldı?

SEMİH ESEN: İnsani Gelişme Vakfı'nın (İNGEV) İnsani Gelişme Endeksi 2020-İlçeler çalışması 29 Ocak'ta yayımlandı. Raporla göre, büyükşehir sınırları içinde kalan bütün ilçelerle en yüksek nüfusa sahip 188 ilçe değerlendirilmeye alındı. İlçeler, Çok Yüksek İnsani Gelişme, Yüksek İnsani Gelişme, Orta İnsani Gelişme ve Düşük İnsani Gelişme olmak üzere 4 ana kümede gruplandırıldı. En iyi kategori olarak gösterilen Çok Yüksek İnsani Gelişme bölgesinde 34 ilçe yer aldı. Konyaaltı, 2020 Çok Yüksek İnsani Gelişme Bölgesi'nde (Yeşil Bölge) 20. sırada yer aldı. Konyaaltı, geçen yıla göre daha iyi bir gelişme göstererek sıralamada üst sıralara çıkarak yeşil bölgede kendine yer tuttu.

Bu kategori başlıklarına giren alanlarda belediyenizde yapılan çalışmalarını anlatır mısınız?

SEMİH ESEN: Bölgedeki insanların eğitim düzeyinden sağlık kuruluşlarına erişimlerine kadar havanın temizliği, kişi başına düşen yeşil alan miktarı ve belediye hizmetlerindeki standartlara göre İnsani Gelişme Endeksi hazırlandı. 9 alt endeks, 81 gösterge, 128 değişken ve “gizli vatandaş” çalışmasıyla belediyelere yapılan 3.000 üzerinde başvurunun sonuçları neticesinde Konyaaltı'nın hizmet ve yatırım projeleri, değerlendirmeler sonucunda ödüllendirildi. Rapor aracılığıyla vatandaşların Konyaaltı Belediyesi'nin hizmetlerine şeffaf ve kolay ulaşabildiği ortaya çıktı. “Eğitim Endeksi”nde Konyaaltı, ilk 5 içinde yer alarak bu alandaki farkını ortaya koydu. “Çocuklarımız her şeyin en iyisine layık” anlayışımız bu endekste Konyaaltı'nı ön plana çıkardı. Eğitimde fırsat eşitliğinin her çocuğun hakkı olduğu görüşünü benimsiyoruz.



Bu anlayışla farklı nedenlerden dolayı sınav öncesi özel kurslara gidemeyen öğrenciler için belediye bünyesinde ücretsiz kurslar oluşturduk. Alanlarında uzman öğretmenleri belediye bünyesine katarak çocuklarımızı kurslarımızda geleceğe hazırlıyoruz. Öğrenci lokalimizle üniversite öğrencilerine çalışma ortamı sunuyoruz.

Expo Parkı'nda yer alan binalarımızın kullanımı için ODTÜ Mezunları Derneği ve Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği'yle protokol imzaladık. Her iki sivil toplum örgütü, öğrencilerin yararına eğitim çalışmaları düzenleyecek. Okul öncesi eğitimin çocukların geleceğinde önemli yer tuttuğu yadsınmaz. Bu amaçla ilçemizde, belediyemize ait 3 büyük kreş yer alıyor. Önümüzdeki aylarda kreş sayımızı artırarak eğitim öncesi çocukların iyi bir ön hazırlık almalarını sağlamaya devam edeceğiz. Kurduğumuz Müzik Akademisi, sanat eğitiminde çocuklarımızı iyi noktalara taşıyor. Akademiden yetişen çocuklardan 10'u, 20 kişilik Akdeniz Üniversitesi Konservatuvar Bölümü'ne girmeye hak kazandı. Müzik Akademisi öğrencileri başarılarını her gün yeni sürprizlerle süslüyor. Müzik Akademisi bünyesinde eğitim gören 10 öğrenci, müzik alanında dünyanın saygın uluslararası belgelendirme sistemi olan London Collage Of Music (LCM) sertifikası almaya hak kazanarak Antalya'nın gururu oldu. Eğitimin aydınlık bir gelecek için ilk basamak olduğu gerçeğiyle bu alanda atacağımız adımlar hep ileriye yönelik olacak.

Bu alandaki çalışmalarınızla ilçenizdeki yaşam kalitesinde nasıl bir fark yarattınız?

SEMİH ESEN: İnsanı, huzurlu ve kaliteli yaşamı merkezine koyan bir yönetim anlayışımız var. Etkin/kaliteli hizmetlerimiz ve hayatı kolaylaştıran çalışmalarımız neticesinde Konyaaltı, vatandaşlarımızın yaşamak için tercih ettiği ilçeler sıralamasında üst sıralarda yer alıyor. İNGEV'in bu çalışması belediyeler açısından bir karne özelliği de taşıyor. Bu sene açıklanan karne, Konyaaltı'nı Şampiyonlar Ligi'ne taşıdı. Karnemiz iyi, ancak daha iyi olması için çabalayacağız.

Yine endeks parametrelerine göre belediyenizin geliştirmesi gereken alanlar neler?

SEMİH ESEN: Endekste bütün parametrelerde ilk beşe girmeyi istiyoruz. Bu hedef doğrultusunda çalışacağız.

İNSANİ GELİŞİM ENDEKSİ

“SEMİH ESEN”

Konyaaltı Belediye Başkanı



Şehirler, ilçeler yaşayan organizmalardır. Konyaaltı'nı sürekli diri tutacak çalışmalar yapıyoruz. Attığımız her adımı ilçemizdeki sivil toplum örgütleriyle paylaşıyor, halkımızın görüşlerini olarak yolumuza devam ediyoruz. Şeffaflık, en önemli yönetim ilkelerimizden biri olmaya devam edecek. Belediye hizmetlerinin herkese ulaşmasına yönelik gayretimizi hep ileriye taşıyacağız.



“KATILIMCI BELEDİYECİLİK ANLAYIŞINI MERKEZİMİZE ALDIK”

İlçeniz endekste hangi kategori/kategorilerde yer aldı?

GÖKHAN YÜKSEL: Kartal'a artı değer katacak proje ve hizmetlerimiz, İnsani Gelişme Endeksi'nin "Çok Yüksek İnsani Gelişme Bölgesine (Yeşil Bölge) Geçen Belediyeler" kategorisinde yer almamızı sağladı.

Bu kategori başlıklarına giren alanlarda belediyenizde yapılan çalışmalarını anlatır mısınız?

GÖKHAN YÜKSEL: Yer aldığımız kategori, içerik ve konu başlıkları anlamında çok sayıda bileşenden oluşuyor. Sosyal, ekonomik, eğitim, sağlık vs. alt başlıklarla belediyelerin faaliyetleri masaya yatırıldı. Projelerimizi 4 temadan oluşturduk: Kültür, spor, katılım ve doğa. İlçemizi geliştirecek projelerimizi ve çalışmalarımızı şu şekilde sıralayabiliriz:

İLÇEMİZE DEĞER KATAN YENİ PROJELER VE GÜÇLÜ ADIMLAR

Dünyanın ortak sorunu olan gelir ve fırsat adaletsizliği meselesi ilçemizde de öne çıkan başlıklardan biri. Yerel yönetim anlayışımızın bir parçası olarak ilçemizde kimsenin geride kalmadığı, ilçenin olanaklarından faydalandığı, ilçeye katıldığı bir yaşamı hedefliyoruz. İlçemizin tümüne eşit biçimde hizmet götürmek için bu anlamda geride kalmış mahallelerimizi ön sıraya koyduk.

İlçemizin ihtiyaçlarını belirledik, yatırım ve öncelik sıramızı oluşturduk, yola koyulduk. Pandemiye rağmen yaşamın her alanına dokunan projeleri hayata geçirdik. Pandemiye gerekçe göstererek durmadık, daralan gelirimize ve kaynaklarımıza rağmen Kartal için çalıştık.

İlçemizde özellikle genç nüfusun yoğunlaştığı mekânlara odaklandık. Bu alanları kapsayacak ve kaynaklarımızı verimli kullanacağımız projeleri önümüze koyduk. Kültür-sanat erişimi olmayan üç mahallenin (Yalı, Yunus ve Topselvi) faydalanabileceği bir kültür merkezini inşa etmeye başladık. Bu merkez yedi kattan oluşacak ve içinde çok amaçlı salonları, taziye evi, kütüphane, 11 adet atölye sınıfı, Kartal Akademi için de 11 adet sınıf yer alacak.

Sosyal dayanışma eksenli projemiz kapsamında gıda bankasının ve aşevinin yapımı devam ediyor.

SPOR TESİSLERİYLE GELİŞEN, SAĞLIK BULAN KARTAL

Spor gençlik için çok önemli, sağlık ve başarı için özellikle. Gençliğin umutsuzluk ve arayış içinde olduğu bir dönemde onlara nefes aldırarak projeler yapmak bizim görevimiz. İlçemizde sporun tüm branşlarında sporcular yetişmesi için gençliği sporla buluşturan mekânlara öncelik verdik.

Kamusal alanları Kartallı gençler için hazırlıyoruz. Bu adımların hepsi, daha sağlıklı, toplum bilinci yüksek, güvende nesiller için.

Atalar Spor Tesisi'ni gençlerin faydalanacağı fonksiyonel bir spor tesisi olarak hizmete açtık. Yakacak Spor Tesisi'ni İBB'yle işbirliği içerisinde donanımlı bir spor tesisi hâline getirmek için çalışmalara başladık. Karlıtepe Spor Tesisi için çalışmalara başladık. Dragos Su Sporları İskelesi'ni Kartal'a kazandırdık. Kartal'da daha önce görülmemiş bir spor hamlesini ortaya koyduk.

YENİ MEYDANLARLA BULUŞAN, NEFES ALAN KARTAL

Meydanlar, kentlerin kalbidir ve hafızasıdır. Hem sosyal olarak hem de kent kimliği açısından çok özel mekânlardır. Kartal'a kent hafızası oluşturarak sembol meydanlar kazandırıyoruz.

Yeni meydanlarımızı açtık, açıyoruz. Kartallılar meydanlarla buluşacak, ilçeyi daha çok hissedecek ve yaşayacak.

Kent de yaşayan bir organizma olduğundan kente can verecek alanlar açtıkça, düşünsel ve sosyal hayat canlanır. Biz Kartal'da bu doğrultuda çalışıyoruz.

Devam eden projelerimizden olan Eski Stat Meydanı'yla komşularımız rahat bir nefes alacak. Ayrıca Neyzen Tefvik Meydanı'nı İBB'yle işbirliği içerisinde yeniliyoruz. İlçemize ilham veren, eski başkanın adını taşıyan Mehmet Ali Büklü Meydanı'nı yeniden canlandırıyoruz. Yine ilçemizi sosyal ve kültürel olarak geliştirecek olan Uğur Mumcu Meydanı'nın büyük bölümü tamamlandı.

KOMŞU İLETİŞİM SAHA HAREKETİYLE KAMU İLETİŞİMİNDE YENİ VİZYON

"Kartal İçin Sahada" diyerek Kartal'da bulunan tüm komşularımıza ulaşmayı hedefleyen güçlü bir iletişim çalışması başlattık. Bu zorlu günlerde kamunun gücünü ve yerel yönetimin varlığını hissettirmek amacıyla bu yola çıktık.

Kartal'ın canlanma hareketini ilçenin sokaklarına da taşıdık. Sosyal mesafe ve hijyen kurallarına uyarak Kartal'ı sokak sokak dolaşarak, yüz yüze yaptığımız görüşmelerde anketler yapıyor, ilçemizin sorunlarını tespit ediyor ve anında çözüm üretiyoruz.

DOĞAYLA İÇ İÇE BİR KARTAL İÇİN KOLLARI SIVADIK

Kartal'ı yeşille mavinin buluştuğu bir köprü olarak gördük. Ormanlardan sahilimize tespit ettiğimiz alanlarda ilçemize nefes aldırarak projeleri hayata geçirdik. İlçemizde 35 metrekareden fazla yeşil alan oluşturduk. Bunun yanında 16 yeni parkı Kartal'a kazandırdık. İB'yle işbirliği yaparak yürüttüğümüz ve dört etap olarak planlanan "Aydos Kent Ormanı" projesinin birinci etap çalışmalarına başladık.

KARTAL'DA DAHA GÜZEL YARINLAR İÇİN ÇALIŞIYORUZ.

2020 yılının tüm zorlukları içerisinde bir yandan pandemiyle mücadelemizi sürdürdük diğer yandan projelerimizi tüm hızıyla hayata geçirdik. Bu yolda Sayın Ekrem İmamoğlu'yla tam bir uyum içinde çalışarak ilerliyoruz.

2021'DE KARTAL'A CAN VERECEK ÇALIŞMALARIMIZA TÜM HIZIYLA DEVAM EDECEĞİZ

Sayın Kemal Kılıçdaroğlu'nun belediye başkanlarımız için sıraladığı 7 ilke, bizlere yön vermeye devam ediyor. 2021 yılına dair umutluyuz, çünkü Kartal'ın her bir mahallesini daha güzel yarınlara kavuşturmak için çalışıyoruz.

2021 yılına dair umutluyuz, çünkü genciyle, yaşlısıyla, çocuklarıyla büyük ailemiz Kartal'da bu dayanışma ruhu oldukça inanıyorum ki, sırtımız yere gelmez.

2021 yılına dair umutluyuz, çünkü gençliğimizden güç alıyoruz. Şunu net bir şekilde ifade etmek isterim ki, bir yerde gençlik varsa orada umut var demektir.

Bu alandaki çalışmalarınızla ilçenizdeki yaşam kalitesinde nasıl bir fark yarattınız?

GÖKHAN YÜKSEL: İlçemizde yaptığımız çalışmalar, nasıl bir ilçe tasavvur ettiğimizin ve ilçemizde yaşayan komşularımızın yaşam kalitesinde nasıl bir fark ortaya koyduğumuzun da cevabını veriyor aslında. Projelerimizi oluştururken "katılımcı belediyecilik" anlayışını merkezimize aldık, bu yüzden komşularımızla iletişim bizim çok önem verdiğimiz bir konu oldu. Onların beklentilerine kulak vermek ve projeleri bu beklentiler çerçevesinde oluşturmak sanıyorum üzerinde en çok durduğumuz konulardan biriydi.

Projelerimizin bir bölümünü tamamladık, bir bölümü için çalışmalarımız sürüyor. Projelere yönelik katılım yoğun. Bu durum, daha çok yeşil alan ve spor alanı, sosyal ve kültürel aktivite merkezleri, meydanlar, altyapı ve üstyapı hizmetleri ve parklar konusunda büyük bir eksiği giderdiğimiz ve komşularımızın yaşam kalitesine ne denli katkıda bulunduğumuzun da karşılığı oldu.

İNSANİ GELİŞİM ENDEKSİ

“GÖKHAN YÜKSEL”

Kartal Belediye Başkanı



Yine endeks parametrelerine göre belediyenizin geliştirmesi gereken alanlar neler?

GÖKHAN YÜKSEL: İGE-i 2020 Endeksi, ilçe belediyelerinin gelişim göstermesi gereken alanların başında sosyal kapsama, çevresel performans ve cinsiyet eşitliği alanlarının olması gerektiğini ortaya koydu. Kartal Belediyesi olarak iki maddeyle alakalı büyük bir atılım içerisinde olduğumuzu ve bu çalışma performansının her gün birkaç kademe daha arttığını, diğer maddeyle alakalı olarak gerekli adımları attığımızı ve çalışmalarımızı daha da yoğunlaştırdığımızı belirtebilirim.



“BODRUM’UN SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEĞİNİ PLANLAMAK İSTİYORUZ”

İlçeniz endekste hangi kategori/kategorilerde yer aldı?

AHMET ARAS: Bodrum, İnsani Gelişmişlik Endeksi’nde geçen yıl “Yüksek İnsani Gelişme Grubu”nda yer alırken bu yıl “Çok Yüksek İnsani Gelişme Grubu”ndaki ilçeler arasında yer aldı. Yine “Ekonomik Durum Alt Endeksi” dikkate alındığında Bodrum, büyükşehir ilçe belediyeleri arasında 4. sırada yer almaktadır.

Kalkınmanın sadece iktisadi büyümeyle ölçülmesinin yetersiz olması, insan eksenli ölçme tekniklerini ortaya çıkarmıştır. Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (United Nations Development Programme-UNDP) tarafından geliştirilen İnsani Kalkınma Endeksi (Human Development Index-HDI); sağlık, bilgi ve gelir düzeyi bazında üç temel unsura dayalı olarak hesaplanmaktadır.

2018 yılında 28 büyükşehir belediyesinin 161 ilçesinde yapılan “Ekonomi, Eğitim, Sağlık ve Sosyal Yaşam Endeksi” verilerine göre Bodrum, “Öne Çıkan İlçeler” arasında gösterilmiştir. 2020 yılında ise, ilk 10 sıralamasında dördüncü sırada yer almıştır.

İyi bir yaşama, ekonomik kaynaklara, çok sayıda siyasal ve sosyal amaçlara ulaşılmasının göstergesi olan ve UNDP tarafından hesaplanan HDI trend değerleri, Bodrum’un istikrarlı bir insani kalkınma süreci sergilediğini göstermektedir.

Bu kategori başlıklarına giren alanlarda belediyenizde yapılan çalışmalarını anlatır mısınız?

AHMET ARAS: Bodrum Belediyesi, yönetim ve saydamlık ilkesi çerçevesinde belediye web sitesi ve sosyal medya hesapları üzerinden vatandaşların ihtiyaç duyduğu bilgilere kolaylıkla ulaşmasını sağlamıştır. İhalelerimiz ve belediye meclis toplantılarımız canlı olarak sosyal medya hesaplarımız üzerinden yayınlanmaktadır.

Belediyemiz, katılımcılığın geniş anlamda gerçekleşmesini sağlamak için yaptığı duyurular ve çağrılarla farkındalığı ve sorumluluğu, gelişmişlik kriterlerine uygun hâle getirmiştir. İlçemizde seçimlere katılım oranı en yüksek düzeydedir.

Bodrum Belediyesi, halkla ilişkiler personeli aracılığıyla “Hoşgeldin Bebek” kampanyası kapsamında ilçe genelinde aileleri ziyaret etmekte ve “Yeni Doğan Seti” hediye etmektedir. Kampanya, ailelerle yerinde ve doğrudan diyalogun gerçekleşmesini ve belediyemize karşı aidiyet duygusunun gelişmesini sağlamıştır.

Çocuklara ve gençlere yönelik olarak ilçemiz genelinde 326 park ve oyun alanı bulunmaktadır. Umurca Mahallesi’nde yer alan eski belediye kademesi “Kent Parkı” olarak organize edilmiştir.

Engelli vatandaşların denize girebilmesi için “Özgür Plaj” uygulamamız, Bitez Mahallesi’nde faaliyete geçirilmiştir ve beğeni toplamıştır.

Hasta, yaşlı ve engellilere yönelik nakil hizmetimiz, coğrafi açıdan dağınık olan ilçemizde sağlık hizmetlerine kolaylıkla ulaşılmasını sağlamaktadır. Hizmetlerimizi planlarken vatandaşların gündelik hayatını kolaylaştırıcı hizmetlere öncelik veriyoruz. Gündelik yaşamın kolaylaşmasının ve kalitesini artıran hizmetlerimizin vatandaşlarımıza doğrudan etki yaptığını gözlemliyoruz.

Eşitsizliğe uğrayan tüm kesimleri kapsayan ve seslerinin duyulmasını sağlayan Toplumsal Eşitlik Birimi’ni kurduk. Toplumsal Cinsiyet Eşitlik Komisyonu’nu aktif olarak çalıştırmaktayız. Bodrum Belediyesi, Bodrum Kadın Dayanışma Derneği ve Bodrum Kent Konseyi’nin birlikte projelendirdiği “Bodrum’dan Türkiye’ye: Kadınlar Eşitlikçi ve Şiddetsiz Kentini Yaratıyor” girişimi için Sabancı Vakfı’na yapılan hibe başvurusu kabul edilmiştir.

Bodrum Belediyesi’nde iki kadın başkan yardımcısı ve altı kadın müdür görev yapmaktadır. Kadın Meclisi üye sayısı, partimizin uyguladığı %33 kadın kotasıyla uyum içerisindedir.

Sokak hayvanlarına yönelik hizmetlerimizin kalitesini artırabilmek için Veteriner İşleri Müdürlüğü’nü faaliyete geçirdik. Bodrum Kent Konseyi Hayvan Hakları Grubu’yla ortak çalışmalar yürüten belediyemiz, Konacık Mahallesi’nde “Dost Patiler Eğitim ve Uyum Parkı”na kullanıma açmıştır.

Ekolojik mirasın korunmasında sürdürülebilirlik kavramını yönetim politikalarında da etkin kılabilmek için Sürdürülebilirlik

Birimi’ni kurduk. Birimimiz, dünya genelinde en büyük turizm organizasyonu olarak kabul edilen ve Birleşmiş Milletler tarafından da akredite edilmiş olan “Sürdürülebilir Kaliteli Kıyı Uygulaması”’nı (Green Destinations Foundation) Bitez Mahallesi’nde uygulamaya almıştır. Uygulamamız, Türkiye’de ilk kez Bodrum’da gerçekleştirilmiştir. Bodrum (Bitez), Green Destinations haritasına ülkemizden katılan ilk destinasyon olacaktır.

Tarım politikaları alanındaki çalışmalarımız, yaşama geçirdiğimiz projelerle yürütülmektedir. Bu nedenle Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü’nü kurduk. Tarım politikamızı geliştirebilmek için öncelikle bir çalıştay düzenledik ve tarımsal üretimi geliştirebilmek için Tarımsal Kalkınma Kooperatifi’nin (TARKO) kuruluşunu destekledik. Vatandaşlarımızın ürettiği ürünlere alım garantisi vererek TARKO mağazalarında doğrudan tüketiciyle buluşturuyoruz.

Bu alandaki çalışmalarınızla ilçenizdeki yaşam kalitesinde nasıl bir fark yarattınız?

AHMET ARAS: Yaşam kalitesi; ekonomik kalkınmayı kapsayan, gelir, eğitim, entelektüel birikim ve sosyal ilişkiler gibi göstergeleri de içine alan geniş bir kavram olarak karşımıza çıkmaktadır.

Kavram olarak önemli evrensel hedeflerden biri ve insanlığın ortak değeridir. Toplumlararası gelişmişlik kıyaslamasının temel göstergesi olarak kullanılmaktadır. Bu nedendir ki, kentsel yaşam kalitesi, kentli haklarının karşılanma düzeyi, kentsel hizmetlerin herkes için adil ve erişilebilir olması, vatandaş memnuniyetiyle ölçülmektedir.

Bodrum Belediyesi, eşsiz coğrafyasının geleceği için küresel ölçekte bir sözleşme olan “Belediye Başkanları Küresel İklim ve Enerji Sözleşmesi”ni imzaladı.

Sözleşmeye Muğla genelinde ilk imzayı atan Bodrum Belediyesi, 2030 yılına kadar sera gazı salınımını en az %40 oranında azaltmayı ve iklim değişikliği eylem planı hazırlamayı kabul etmiştir. Eylem planı, kentsel planlamadan arazi kullanımına, yerel enerji kaynaklarından belediye yapılarının yenilenebilir enerjiyle donatılmasına kadar geniş bir alanı kapsıyor.

Bodrum’un yaşam kalitesi yüksek bir ilçe olduğu gerçeği, pandemi sürecinde tercih nedeni olarak ortaya çıkmıştır. İlçenin yerleşik nüfusu 200.000’den yaklaşık 450.000’e çıkmıştır.

Yine endeks parametrelerine göre belediyenizin geliştirmesi gereken alanlar neler?

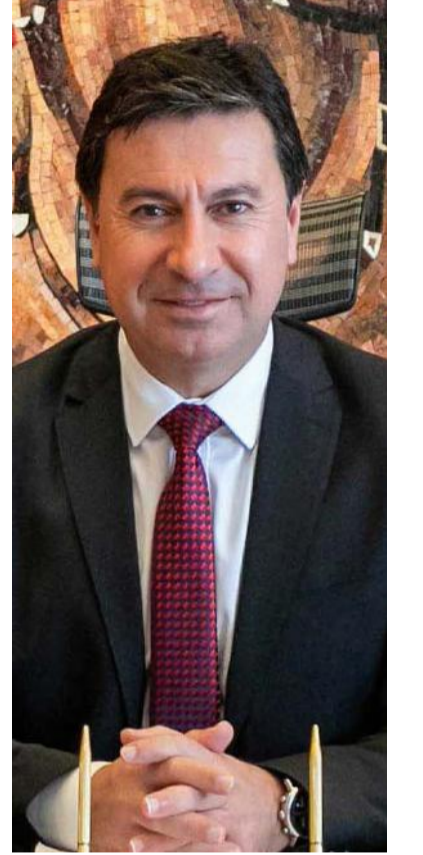
AHMET ARAS: Ekonomik, sosyal, ekolojik, kültürel alanda sorumluluk üstlenen kentlerin seçilmiş yöneticileri olarak yaşanabilirlik düzeyini toplumsal yaşamın önemli evrensel hedeflerinden biri şeklinde ele almak zorundayız.

Yaşanabilirlik; çevresel kalite, yaşam kalitesi, sürdürülebilirlik gibi kentsel yaşama ilişkin unsurların toplamı göz önüne alınarak değerlendirilmektedir. Kentlerin yaşanabilirlik düzeyi ve yaşam kalitesi ölçü kabul edilerek sınıflandırılması yapılmaktadır. Bodrum, cazibesi, canlılığı, denizi, güneşi, hoşça vakit geçirilebilen mekânları, düzenli parkları, hayat dolu mahalleleri, kozmopolit kültürü ve coşkulu halkıyla dostluğun, barışın ve hoşgörünün ilçesidir.

İNSANİ GELİŞİM ENDEKSİ

“AHMET ARAS”

Bodrum Belediye Başkanı



Bodrum’un temel sorunu olan altyapı sorununa kalıcı çözüm getirmek için neşter vurmaya göze aldık. Kültür ve Turizm Bakanlığı’yla ve Muğla Büyükşehir Belediyesi’yle yürütülen uyumlu çalışmalar sonucunda Bodrum’un altyapı sorununu çözüme kavuşturacak “Aritma Tesisleri”, “Atık Su ve Kanalizasyon Hatları” için büyük yatırımlar gerçekleştirdik. Bu çalışmalarımızı hızla tamamlamaya çalışıyoruz.

Yine Bodrum’un artan nüfusuna paralel olarak ortaya çıkan betonlaşma, kaçak yapılaşma ve trafik sorunu için çözüm üretmeye çalışıyoruz. Kaçak yapılaşma konusu kırmızı çizgimiz. İzin vermiyoruz ve vermeyeceğiz. Elbette gelişmenin önünde engel de değiliz.

Bodrum markasına uygun, planlı ve çevreye duyarlı projelerle ilerlemek istiyoruz. Bodrum’un sürdürülebilir geleceğini planlamak istiyoruz.



BAŞKANLARIN KALEMİNDEN...

BİZ HEP YUKARI BAKTIK

Bugün kimi ilçeler için "kimi koysak seçilir, garanti ilçe" gibi bir inanış var. Atatürk'ümüzün "**Benim hatıralarımın yaşayacağı yer Çankaya olacaktır**" diyerek sahiplendiği Çankaya da o garanti ilçeler arasında görülüyor. Peki Çankaya, Atatürk'ün hatıraları yaşadığı için mi garanti olur yoksa o hatıralar ilham verdiği için mi?

Ulu önder Atatürk, 29 Ekim 1933 tarihinde okuduğu 10. Yıl Nutku'nda heyecanla "**Az zamanda çok ve büyük işler yaptık**" diye haykırır. Ancak Atatürk'ü asil ifade eden cümle hemen ardından gelir: "**Fakat yaptıklarımızı asla kâfi göremeyiz.**"

İşte, bizim Atatürk'ün hatırasından anladığımız asil şey budur. Çalışmak, kimseyi ayırt etmeden ve yaptıklarımızı kâfi görmeden daha fazlası için çalışmak...

Kazanılması garanti görülen bir ilçede seçilmek görece kolay olsa da başarılı olmak çok daha zor. Çünkü zaten yüksek oyla seçildiğiniz için o çıtayı yukarıya çekmek için aslen partinizin tabanında olmayan kişilerin de oyunu alabilmeyi başarmalısınız. Tekrar aday olabilmeyen tek kriteri bu.

LİMİT DEDİLER, AŞTIK

İlk dönem için göreve seçildiğimiz 2014'te, 2009 yerel seçimine nazaran 6 puan daha yüksek bir oyla %64'le seçim kazandık. "Bu bir limittir, oylar daha fazla yükselemez" diyenler oldu. Biz bunlara hiç kulak asmadan işimize baktık. Çankaya'da olağanüstü hizmetler verdik. Biz böyle çalışınca seçmen de ödülünü verdi ve 2019'da %73.4 oy aldık. Limit denilen 2014 oyunu 10 puan daha artırdık. Hizmet rekorumuz oy rekoru da oldu. Türkiye'de 100.000'i aşan seçim bölgelerinde en yüksek oy artışını sağladık.

Bizim için büyük ödül buydu ve Çankayalılar vermişti. Çankayalıların bu teveccühünü hak etmek için ne yapmıştık? Buna bizim cevap vermemiz doğru olmaz. Ancak elimizde veriler var. İnsani Gelişme Vakfı (İNGEV), üç yıldır yaptığı İnsani Gelişmişlik Araştırması'nda yayımladı. Çankaya son iki yılda olduğu gibi bu yıl da "Çok Yüksek İnsani Gelişmişlik" listesinde ilk üçte yer aldı. Bu araştırma, vatandaşın belediyesinden memnuniyetini ve ilçedeki yaşam kalitesini ölçen bir araştırma.

Bu kriterleri sağlamak için yaptıklarımızı uzun uzun anlatarak sıkmak istemem. Olimpik yüzme havuzlarından kültür merkezlerine, sosyal tesislerden 21. yüzyılın halkevi projesi Çankaya Evleri'ne, kreşlerden pazaryerlerine, dertlere derman olduğumuz sosyal yardımlardan kütüphanelere ve rekor sayıda parktan Çankaya'da bir ilk olan iftar çadırlarına, hoş geldin bebek setlerinden ücretsiz cenaze hizmetlerine dek uzayıp giden, bize daha önce oy vermemiş, dar gelirli toplum kesimlerine ulaşan ve kimsenin kendisini yalnız hissetmediği bir liste. Bunlar aynı zamanda insani gelişmişliğin de kriterleri.

"Çok Yüksek İnsani Gelişme" performansı gösteren 10 ilçeden 9'u Cumhuriyet Halk Partili belediye başkanına sahip (Kadıköy, Beşiktaş, Çankaya, Şişli, Bakırköy, Sarıyer, Karşıyaka, Nilüfer, Muratpaşa). Araştırmaya göre, ülkemizde "Çok Yüksek İnsani Gelişme" performansı gösteren 34 ilçe var ve bu ilçelerin 25'i de CHP'li belediye başkanları tarafından yönetiliyor. Derman belediyeciliğine odaklanmış ilçelerimizin bu başarısının bir tesadüf olmadığı ortada. Bunu hem büyükşehir hem il hem de ilçe bazında olağanüstü pandemi koşullarında çok daha iyi bir şekilde gösterdiğimizi düşünüyorum.

TOPYEKÜN BİR PROGRAM ŞART

Atatürk, "**Milletimizi en geniş refah vasıta ve kaynaklarına sahip kılacağız**" diyerek Cumhuriyetimizin birinci yüzyılı için temel hedefimizi "**en yüksek insani gelişme**" olarak belirlemiştir. İkinci yüzyıl başlarken tüm ülkemizin öncü belediyelerimizin seviyesine gelmesi için topyekün bir program başlatmak zorundayız.

Biz, "Bütün Türkiye, Çankaya gibi insani gelişmişlik standartlarını yakalasin hedef ve hayalindeyiz." CHP Genel Başkanı Sayın Kemal Kılıçdaroğlu'nun "Alçakgönüllü bir uygarlığın inşasına çağrı" yaparak çerçevesini çizdiği bu İkinci Yeni Yüzyıla ülkemizin mevcut hâliyle giremeyeceği çok açık.

Önümüzdeki yüzyılı heba etmek istemiyorsak, tüm kaynaklarımızı kamu eliyle verimli ve aktif kullanmak ve insani gelişmişlikten ödün vermemek zorundayız.

ATAMIZA SÖZÜMÜZ

Türkiye'nin Büyük Çankaya, Büyük Kadıköy, Büyük Muratpaşa, Büyük Nilüfer olmaya hakkı vardır. İşte, ancak o zaman Türkiye'nin aydınlık geleceğinin de bir garantisi olacağından söz edebiliriz.



ALPER TAŞDELEN
Çankaya Belediye Başkanı

Pandemi döneminde sosyal yardımlaşmanın, dayanışmanın ve kamu kaynaklarını doğru kullanmanın ne kadar önemli olduğunu hep birlikte bir kez daha gördük. Planlı kalkınma, üretim ve sosyal adalet olmadan insanları birilerinin insafına bırakamayız. Genel Başkanımız Sayın Kemal Kılıçdaroğlu'nun belirttiği gibi:

"Unutmayalım ki Cumhuriyetimiz, bilhassa kimsesizlerin kimsesi olarak Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk tarafından kuruldu. İkinci yüzyılda yeniden kimsesizlerin kimsesi olabilir. Bu idealimizi gerçekleştirsek sadece vatandaşlarımıza değil, tüm dünyaya umut olacağız. Bunu başarabiliriz. 100 yıl önce Mustafa Kemal Atatürk'ün liderliğinde başardığımız gibi..."

Daha çok çalışacağız. Atamıza sözümüz olsun.

FAZLA MESAİLER ÜCRETE DAHİL EDİLEBİLİR Mİ?

İş Kanunu'na göre, haftalık 45 saati aşan çalışmalar fazla çalışmalardır. Haftalık çalışma süresi bireysel sözleşmelerle ve toplu iş sözleşmeleriyle 45 saatin altında da değerlendirilebilir. Bu durumda ise, belirlenen haftalık çalışma süresiyle 45 saat arasında gerçekleştirilecek çalışmalar fazla süreli çalışmalara olacaktır.

Hukukumuzdaki "sözleşme serbestisi ilkesi" gereği, fazla mesai ücretinin ücrete dahil olacağı hususu taraflarca kabul edilebilir. Ancak bu konuda mevzuat ve Yargıtay kararlarıyla birtakım sınırlamalar getirilmiştir.

Şöyle ki, 4857 sayılı İş Kanunu 41/7'yle "Fazla saatlerle çalışmak için işçinin onayının alınması gerekir" hükmüyle işçinin fazla çalışmaları için kabul beyanının gerekli olduğu düzenlenmiştir. Aynı şekilde fazla mesai ücretinin ücrete dahil edilebilmesi için de işçinin kabul beyanı gerekecektir.

Diğer bir husus ise, kanunun emredici hükmü olan mesailerin 270 saati aşamayacağı düzenlemesidir.

Öte yandan, fazla mesailerin ücrete dahil edilebilmesi için hakkaniyet esasının uygulanmasıdır. Belirlenecek olan fazla mesailer dahil edilmiş haliyle ücret, asgari ücretin epey üzerinde ve işçinin fazla mesailerini karşılayabilecek oranda olmalıdır.

Aksi hâlde işçinin fazla mesailerinin ödenmesi gerekir. Nitekim Yargıtay 7. Hukuk Dairesi 2014/7307 E. 2014/16641 K. sayılı kararında "...davacının imzasının bulunduğu iş sözleşmesinde fazla mesai ücretinin ücrete dahil olduğu belirtilmektedir.

Ancak iş sözleşmesinde davacının işe girdiği tarihteki ücretin ne olduğu anlaşılacaktır. Mahkemece davacının işe girdiği tarihteki ücreti araştırılarak davacının ücretinin asgari ücretin üzerinde ve fazla mesailerini karşılayacak miktarda olup olmadığının belirlenmesi, sonucuna göre 270 saatlik çalışmalarının ücretiyle birlikte ödenip ödenmediğinin... gerekirken eksik incelemeyle karar verilmesi hatalı olup bozmayı gerektirmiştir" denmiştir. Fazla mesai ücretinin ücrete dahil edilebilmesi için belirlenen ücretin asgari ücretin üzerinde ve mesailerini karşılayacak seviyede olmasının zorunlu olduğu açıktır.

Sonuç olarak fazla mesailerin ücrete dahil edilebilmesi, günlük ve haftalık çalışma süresinin aşılmamasına, işçinin açık kabul beyanına ve ücretin makul seviyede belirlenmiş olmasına bağlıdır. Bütün bunların yanı sıra bu koşullar gerçekleşse dahi dava yoluna gidildiği takdirde objektif koşullar değerlendirilerek resen araştırma yapılabilecektir.



"Av. H. ECEM DEĞİRMENCI"

SODEMSEN
Toplu İş Sözleşmesi Avukatı



BELEDİYELERDEN HABERLER

HİZMET

Karşıyaka Belediyesi iştiraki Kordelion İşletmeleri A.Ş., tespit edilen jeotermal kaynakları ekonomiye ve kamuya kazandırmak üzere Mavişehir Jeotermal Projesi'ni hayata geçiriyor. Sosyal belediyeçilik anlayışıyla yerli ve yenilebilir enerji kaynaklarını halka kazandırmak amacıyla arama ruhsatı aldığı bölgede jeolojik inceleme çalışmaları başlattı. Jeotermal enerjiyi bölgesel ısıtma amaçlı olarak halka sunmayı planlayan Karşıyaka Belediyesi, ikinci olarak da sağlık amaçlı termal kullanımı hedefliyor.

Akhisar Belediyesi, ilçede yüz yüze eğitime başlayan okullarda dezenfekte ve temizlik işlemlerini tamamladı. Her okula temassız dezenfektan ünitesi hediye etti.

Bilecik Belediyesi tarafından ihtiyaç sahibi vatandaşlara yapılan gıda yardımları devam ediyor. Covid-19 tedbirleri kapsamında karantina altında olan Elmabahçe Köyü sakinlerine gıda yardım kolileri ve maskeleri ulaştırıldı.

Ankara Büyükşehir Belediyesi, 0-3 yaş arası bebeği olan ailelere bebek bezi ve mama desteği sağlıyor.

Balçova Belediyesi, Mart'ta kısmen açılacak olan okulların dezenfeksiyonunu yaparak okulların diğer eksiklerini giderdi. Çocukların sağlığının çok önemli olduğunu ifade eden Balçova Belediye Başkanı Fatma Çalkaya, "Çocuklarımız uzun süredir okullarından uzakta. Önümüzdeki hafta okullarına gittiklerinde temizlik açısından bir problem yaşanmasını istemiyoruz. Okul müdürlüklerimiz tarafından istenen çalışmaları yaptık. Tüm okullarımızın temizliği yapılıyor, okul girişlerine dezenfektan cihazları konuluyor, uyarı tabelaları ve çöp kovaları değişiyor" diye konuştu.

Nilüfer Belediyesi'nin girişimciliği desteklemek ve yenilikçi iş fikirleri olan, ancak bu fikirleri nasıl hayata geçireceğini bilemeyen vatandaşlara destek olmak amacıyla kurduğu Nilüfer Sosyal Girişimcilik Merkezi açıldı.

Yenimahalle Belediyesi, 11 ayda kendi tesisinde kendi personelleriyle ürettiği 2 milyona yakın maskeyle 15 tondan fazla dezenfektanı ilçe sakinlerine dağıttı.

Muğla Büyükşehir Belediyesi, koronavirüs salgınıyla mücadele sürecinde büyük özveride bulunan sağlık çalışanlarının ulaşımını kolaylaştırmak için ücretsiz servis hizmetine devam ediyor.

Turgutlu Belediyesi'nin önemli sosyal projelerinden biri olan, İstiklal ve Yeni Mahalle şubeleriyle ihtiyaç sahibi vatandaşların kıyafet ihtiyacını karşılayan Dosteli Kıyafet Yıkama ve Temizleme Merkezi'nin üçüncü şubesi Selvilitepe Mahallesi'nde açıldı.

Buca Belediyesi, ilçeyi geliştirmek ve vatandaşların yaşam kalitesini artırmak için Buca Gönüllü Katılım Platformu'nu açtı. "Buca Bizim" sloganıyla 17 ana başlığın belirlendiği platform, vatandaşların yönetime katılmasını sağlayacak. Bucalılar, ilçeye katkı sağlayacak fikirlerini, sorunlarını ve projelerini "bucabizim.com" internet sitesi üzerinden belediyeye ulaştırabilecek.

Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin, kırsal kalkınmayı desteklemek amacıyla hayata geçirdiği "Başkent Ankara Köy Evleri Projesi-BAŞAK" için ilk temel, Ayaş'ın Yağmurdede Mahallesi'nde atıldı. Zemin etüdü, mimari, statik, elektrik ve mekanik projeleri için vatandaşlar hiçbir ücret ödemedi. Büyükşehir belediyesi, temel atma ve inşaat çalışmalarını hızlandırdı.

Buca Belediyesi, "Arama Kurtarma Birimi" kurdu. İlk etapta 60 personel gönüllülük esasıyla profesyonel eğitimlerine başladı.

Kartal Belediyesi tarafından sosyal belediyeçiliğin en güzel örneklerinden biri olarak hayata geçirilmesi planlanan ve her gün binlerce ihtiyaç sahibi vatandaşın sıcak yemek ihtiyacını karşılayacak olan "Aşevi ve Gıda Bankası"nın temeli atıldı.

Mersin Büyükşehir Belediyesi, acil durumlarda için oluşturduğu "Yardımcı Refakatçi" uygulamasıyla bir ilke daha imza attı. "Yardımcı Refakatçi" uygulamasıyla özel gereksinimli bireylerin deprem, yangın, sel ve patlama gibi acil durumlarda güvenli bir şekilde tahliyesi ve korunması sağlanacak. Uygulama kapsamında 270 personel görevlendirildi.

Edremit Belediyesi tarafından Güre Mahallesi'ndeki Cumhuriyet Meydanı'nda yaptırılan "Ufka Bakan Atatürk" heykeliyle Altınoluk Mahallesi'nde yeniden düzenlenerek kitaplarla donatılan Halk Kütüphanesi düzenlenen törenlerle hizmete açıldı.

Nilüfer Belediyesi tarafından Gökçe Mahallesi'ne yapılan meydan ve hizmet binası törenle açıldı. Projenin birçok ihtiyacı karşılayacağını söyleyen Başkan Turgay Erdem, kırsal mahallelerdeki eksikleri gidereceklerini belirtti.

Gazimur Belediyesi, festival, konser ve milli bayram kutlamaları gibi açık hava etkinliklerine ev sahipliği yapan 5 dönüm büyüklüğündeki "Festival Alanı"nı yeniledi.



KARTAL'DA DAYANIŞMA BÜYÜYOR, AŞEVİ VE GIDA BANKASI AÇILIŞI İÇİN GÜN SAYIYOR



Safranbolu Belediyesi, ilçede yaşayan vatandaşların sorunlarını, sıkıntılarını ve taleplerini değerlendirmek için "Derman" adıyla bir ekip kurdu. Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü tarafından yürütülen projede ekipler, Safranbolu genelinde mahalleleri, sokakları ve caddeleri gezerek vatandaşların kapısını çalıyor. Vatandaşlara talepleri, şikâyetleri ve önerileri soruluyor. Vatandaşın her türlü şikâyetleri ve önerileri alınarak belediyenin ilgili birimlerine iletiliyor. Ekipler, Belediye Başkanı Elif Köse'nin selamını ilettiği vatandaşlara ayrıca su tasarruf aparatı, Türk Bayrağı, belediyenin Altın Safran Gazetesi, mahallelere yapılan hizmet broşürü ve su tasarrufu konusunda bilgilendirici broşürler götürüyor.

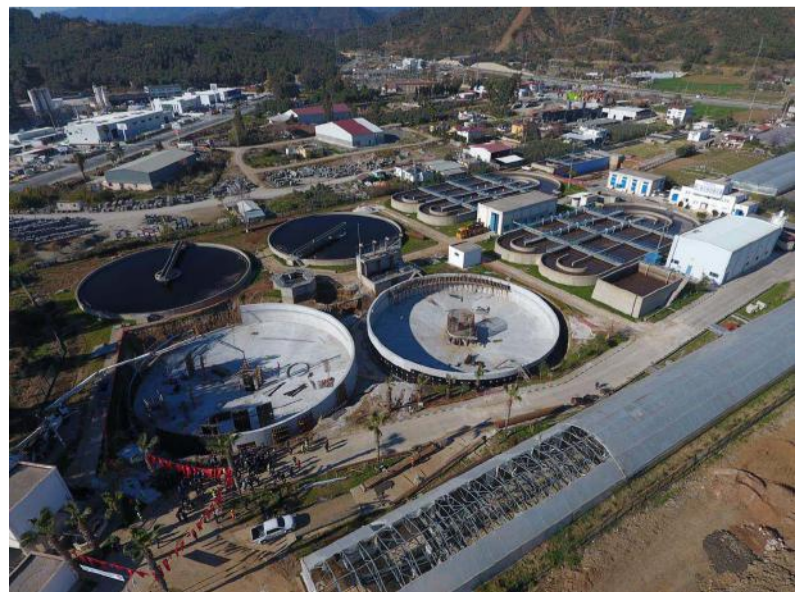
Muğla Büyükşehir Belediyesi tarafından Fethiye'ye yapılacak olan 2. etap Fethiye Atık Su Arıtma Tesis'i'nin temeli atıldı. 250.000 nüfusa göre yapılacak olan tesisin temel atma töreninde konuşan Muğla Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Gürün, "Büyükşehir belediyesi olarak Fethiye'ye verdiğimiz sözleri tutmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Muğla'da en büyük yatırımcı kurum Muğla Büyükşehir Belediyesi" dedi.

Mersin Yenışehir Belediyesi, Mentş Mahallesi'nde ders çalışma alanlarının da yer alacağı kütüphane ve taziye evinden oluşacak "Kültür Kompleksi"nin temelini attı. Törende konuşan Yenışehir Belediye Başkanı Abdullah Özyiğit, "Seçilmeden önce halkımıza bu sözleri verdik. Verdiğimiz bir söz daha yerine getirmenin mutluluğunu yaşıyoruz" dedi.

Aydın Büyükşehir Belediye Başkanı Özlem Çerçioğlu, Sultanhisar Atça'da Efeler Diyarı Kadın Girişimi'nin ürünlerini sergileyeceği ve satışa sunacağı tesisin açılışına katıldı. Başkan Çerçioğlu açılışta yaptığı konuşmada, "Kadın kooperatiflerini dün olduğu gibi bugün de destekliyoruz" dedi.

Çankaya Belediyesi, gıda kategorisinde bulunan hammaddelerden ürettiği solüsyonu buzlanmayla mücadelede kullanıyor. Eksi 60 dereceye kadar dayanıklı solüsyon 4 ila 7 gün arasında buzlanmaya karşı etkili oluyor.

Kuşadası Belediyesi, hizmete alınan "Mobil İkram Aracı"yla düşen sıcaklıklara rağmen gece gündüz demeden mesai yapan çalışanlara çorba ve sıcak içecek ikramında bulunmaya devam ediyor.



Mersin Büyükşehir Belediye Başkanı Vahap Seçer'in büyükşehir belediyesiyle kurumlar arası iletişimin ve ortak projelerin geliştirilmesine katkı sunması amacıyla hayata geçirdiği ve iş arayanların rehberi olan Kariyer Merkezi, Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek "Askıda Kariyer Projesi"ni başlatıyor.

Nilüfer Belediyesi'nin kadınların sosyal ve ekonomik yaşamdaki konumunu güçlendirmek, çocukların sosyal, sportif ve bilişsel gelişimini desteklemek amacıyla hayata geçirdiği kadın çocuk akademilerine bir yenisini daha ekledi. Çalı, Kültür, Hasanağa ve Büyükbalıklı Mahalleleri'nde hizmete giren kadın çocuk akademilerinin ardından Konaklı Mahallesi'nde de pandemi süreci öncesi hizmet vermeye başlayan Konaklı Kadın ve Çocuk Akademisi'nin resmi açılışı gerçekleştirildi.

Lüleburgaz Belediyesi'nin geçen yıl Temmuz ayında başlattığı "Evde Temizlik" hizmeti artarak devam ediyor. İhtiyaç sahibi olan ya da tek başına yaşayıp kendi kendine yetemeyen yaşlıları yalnız bırakmayan belediye, bu kapsamda belirlenen evleri kapılarından yerlerine, çamaşırlarından bulaşıklarına kadar baştan aşağı temizliyor.

Kartal Belediyesi, Covid-19 salgınına karşı dayanışmayı büyütmek için sosyal yardım çalışmalarına hız verdi. Başkan Gökhan Yüksel'in talimatıyla hayata geçen uygulama kapsamında ekonomik ve sosyal durumları nedeniyle düzenli nakdi yardım alan vatandaşlardan 65 yaşın üzerinde olanların yardımları evlerine gidilerek kendilerine teslim ediliyor.

Karşıyaka Belediyesi, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü bünyesinde tüm soru ve sorunlara çözüm bulmak için "Emzirme Destek Hattı" kuruldu. Bebeklerin sağlıklı gelişimi için yadsınamaz bir öneme sahip olan anne sütüyle beslenme, dolaylı olarak insanlığın sağlıklı yarınları için de vazgeçilmezler arasında yer alıyor.

Efes Selçuk Belediyesi, "Tek Nokta Hizmet Birimi" hayata geçti. İlk durağı Belevi Mahallesi olan "Tek Nokta Hizmet Birimi", vatandaşlardan yoğun ilgi gördü. Efes Selçuk Belediye Başkanı Filiz Ceritoğlu Sengel ilk olarak Belevi Pazarı'nı gezdi. Mobil araç olarak faaliyet gösteren "Tek Nokta Hizmet Birimi"nde vatandaşlarla bir araya gelen Belediye Başkanı Filiz Ceritoğlu Sengel, halkın taleplerini dinleyerek bilgi verdi.



YAŞLILARIN SOSYAL YARDIM ÜCRETLERİ ADRESLERİNE TESLİM EDİYOR

Muğla Büyükşehir Belediyesi, Bodrum'un en büyük arıtma tesisi olarak planlanan "Turgutreis Arıtma Tesis'i"nin inşaatı başladı. 113 milyon 600 bin TL'ye mal olacak olan Turgutreis İleri Biyolojik Atıksu Arıtma Tesis'i, 200.000 nüfusa hitap edecek şekilde projelendirildi.

Hatay Büyükşehir Belediyesi, İtfaiye Daire Başkanlığı bünyesinde "Sualtı ve Suüstü Arama Kurtarma Ekibi" kuruldu. Büyükşehir arama kurtarma ekibi, her türlü doğal afette, baraj, nehir ve göletlerde yaşanabilecek olumsuzluklara karşı görev yapacak.

Lüleburgaz Belediyesi'nin koronavirüsle mücadelenin yanı sıra sosyal yardımlarda gerçekleştirdiği çalışmalarını şeffaf ve hesap verebilir bir anlayışla duyurduğu "Sosyal Yardım ve Pandemi Raporu" yayımlandı. 15-19 Şubat tarihleri arasında kapsayan raporda, geçen hafta nakit desteği verilen vatandaşlardan Sevgi Mağazası'ndan faydalanan vatandaşlara kadar çok sayıda detay yer aldı.



15 - 19 Şubat tarihleri arasında

İhtiyaç sahibi **49** aileye nakdi yardım yapılmıştır.

Sevgi Mağazası **15** aileye **180** parça giyecek verilmiştir.

Pandemi ile mücadelede

10.894 maske

3.200 eldiven

189 lt. dezenfektan kullanılmıştır.

62 iş yeri denetimi yapılmıştır.



DAYANIŞMA

Sinop Belediyesi tarafından belirlenen ihtiyaç sahibi ailelere temel gıda dağıtımı devam ediyor.

Gemlik Belediyesi, Gemlik Kent Konseyi'nin öncülüğünde özellikle yakacak desteğine ihtiyaç duyan aileleri belirledi. Tüm üyelerin katkılarıyla yüzlerce çuval kömür bedelini kendi aralarında toplayan hayırsever Gemlikliler, belirlenen ailelere -isimleri afişe edilmeden, sağ elin verdiğini sol el görmemeli mantığıyla- kömürleri ulaştırdı.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, "Şehir Paylaşmaktır" diyerek market.eskisehir.bel.tr web sitesi üzerinden ve Üretici Marketler'den paylaşım kolisi satın alan vatandaşların desteğini ihtiyaç sahiplerine ulaştırıyor. Esnaf odaları aracılığıyla lokantacılara, kahvecilere, kafe ve restoran çalışanlarına, internet kafe ve oyun salonlarına, sokak müzisyenlerine erzak kolilerini ulaştıran büyükşehir belediyesi, son olarak Eskişehir Kantin İşletmecileri Esnaf Derneği ve Eskişehir Kantinciler Derneği aracılığıyla zor günler geçiren kantinci esnafa ve çalışanlarına erzak kolilerini ulaştırdı.

Bornova Belediyesi, "Birlikte Daha Güçlüyüz" sloganıyla yeni bir kampanyaya start verdi. Sosyal medya hesapları üzerinden duyurulan kampanyayla zor günlerden geçen Bornovalı esnafa vatandaşlar arasında dayanışma köprüsü kuruluyor.

Odunpazarı Belediyesi, koronavirüs pandemisi nedeniyle zor durumda kalanlara destek olmaya devam ediyor. Son olarak aylardır çalışmayan müzisyenlere destek vermek için düzenlenen "Her Ev Bir Sahne" projesine destek verildi. Başkan Kurt, "Her Ev Bir Sahne" projesine destek veren ilk belediye başkanı oldu.

Karşıyaka Belediyesi, STK'larla kurulan Karşıyaka Dayanışma Platformu aracılığıyla Şubat ayında toplamda 26 ailenin kirası ödendi, 65 ailenin de elektrik veya su faturası ödemesi gerçekleştirildi. Nakdi yardım olarak 20.200 TL'lik destek verildi. 80 adet erzak kolisi, bebek bezi ve maması dağıtıldı. 1 kişiye de tekerlekli sandalye alımı yapıldı.



Ankara Büyükşehir Belediyesi, Ankara'da ikamet eden ve salgın süreci nedeniyle uzun süredir işsiz kalan müzisyenlere ve müzik gruplarına tanıtım ve nakit desteği vereceğini açıkladı. Başkan Mansur Yavaş, "Sanatsız kalan bir milletin hayat damarlarından biri kopmuş demektir. Biz daima dayanışmayla iyileştik, #6MilyonTekYürek olmaya devam edeceğiz" dedi.

Karabağlar Belediyesi, koronavirüs salgını nedeniyle zor duruma düşen kesimlerden müzisyenleri de unutmadı. İzmir Müzisyenler Derneği'yle yapılan görüşmelerin ardından Karabağlar'da ikamet eden müzisyenlere gıda ve hijyen kolileri ulaştırıldı.

Konak Belediyesi Meclisi'nde ilçedeki kahveci esnafına verilmesi kararlaştırılan nakdi destek, düzenlenen törenle esnafa teslim edildi. "Esnafı beraberiz, dayanışma içindeyiz, bu süreçten birlikte çıkacağız" sözleriyle esnafın yanında olmaya devam edeceklerini vurgulayan Başkan Batur, 350 TL nakdi desteğe ek olarak 150 TL değerinde alışveriş kartıyla desteği 500 TL'ye tamamlayacaklarını söyledi.

Aydın Büyükşehir Belediyesi, geçen yıllarda olduğu gibi bu yıl da mahsulü tarlada kalan çiftçilere destek oldu. Büyükşehir belediyesi, patates ve soğan üreticisinin tarlasında kalan mahsulünü satın alarak ihtiyaç sahibi vatandaşlara dağıttı.

Çankaya Belediyesi'nin sosyal projelerinden olan Çankaya Halk Kart'ın 8. dönem başvuruları başladı. Merkezi Nüfus İdare Sistemi (MERNİS) aracılığıyla ve ev ziyaretleriyle sosyal inceleme yapan Çankaya Belediyesi ekipleri, 600 TL nakit destek sağlayan kartı gerekli şartları taşıyan hanedeki kadına veriyor. Çankaya Halk Kart'a sahip olanlar diledikleri yerden alışveriş yapma imkânı buluyor. Çankaya Belediyesi'nin Halk Kart uygulamasından bugüne kadar 1.300'e yakın hane yararlandı.

Merkezefendi Belediyesi, pandemi tedbirleri doğrultusunda iş yerlerini kapatmak zorunda kalan, mağduriyet yaşayan esnafa ve müzisyenlere gıda kolisi desteğini sürdürüyor.

Mersin Büyükşehir Belediyesi, koronavirüse yakalanan hastalar ve Aile Sağlığı Merkezi çalışanlarına narenciye dağıtımını başlattı. "Covid-19 Salgınına Doğal Vitamin Desteği Projesi" olarak hayata geçirilen çalışmada, vitamin deposu narenciyeler Mersinli üreticiden yurttaşlara ulaştırılıyor.



Ankara Büyükşehir Belediyesi, zor günler geçiren yiyecek-içecek sektörünü rahatlatmak amacıyla ön sipariş destek kampanyası başlattı. Başkan Mansur Yavaş, "Gelin bugünden ön ödeme yaparak yiyecek-içecek sektörü esnafına destek olalım, normalleşme başladığında sofraların bereketini birlikte paylaşalım. Bu kentin mayasında dayanışma ve vefa var. Biz umutları iyilikle tazeleyeceğiz" dedi. Aralarında lokantaların, kafelerin, restoranların ve pastanelerin bulunduğu liste "forms.ankara.bel.tr/lokanta-cafe/destekle" adresi üzerinden paylaşıldı.

Foça Belediyesi tarafından düzenlenen Sosyal Market Projesi ve 65 yaş üstü vatandaşlarla tüm engelli vatandaşlar için evde kişisel bakım hizmeti devam ediyor.

İzmir Büyükşehir Belediyesi, gıda paketi taleplerini karşılıksız bırakmıyor. Başvuruları karşılamak için haftanın 7 günü çalışmalarını sürdüren ekipler, son 50 günde 90.000 hanenin kapısını çaldı.

İzmit Belediyesi, geri dönüşüm çalışmalarını kapsamında topladığı tekstil atıklarına karşılık anlaşmalı olduğu geri dönüşüm firmasından ihtiyaç sahibi çocuklara dağıtılmak üzere 75 adet kışlık çocuk montunu teslim aldı.



EĞİTİM

Kuşadası Belediyesi, Şubat'ta yüz yüze eğitime başlayan Soğucak ve Kirazlı Selim Eren Ortaokulları 5. ve 6. sınıf öğrencilerine fen bilgisi ve matematik derslerine yardımcı olacak eğitim seti dağıttı.

Nilüfer Belediyesi'nin Misi Akademi etkinlikleri kapsamında sinema ve sanat dünyasına metin yazarı ve genç senaristler kazandırmak amacıyla düzenlediği "Bir Fikirden Senaryoya, Senaryo Yazarlığı Atölyesi" 3 haftayı geride bıraktı.

Şişli Belediyesi, çocukların verimli vakit geçirmesini, eğlenerek öğrenmesini teşvik etmek için yepyeni bir hizmeti hayata geçiriyor. Çevrimiçi yapılacak olan atölyeler uzmanlar tarafından hazırlandı. 3 yaşından 14 yaşına kadar her çocuğun katılabileceği atölyeler yaş gruplarına uygun olarak tasarlandı.

Muğla Büyükşehir Belediyesi, Türkan Saylan Çağdaş Yaşam Merkezi'nde oluşturulan dijital sanat atölyesinde kadınlara yönelik online sanat eğitimleri veriliyor. Dijital sanat atölyesinde online olarak devam eden çalışmalar kapsamında kadınlara nakış eğitimi verildi. Kadınların teknik ve malzeme bilgilerini öğrendikten sonra diledikleri deseni tasarlayarak dekoratif pano, çanta gibi çeşitli çalışmalarını yapmaları sağlanıyor.

Buca Belediyesi, Tıngırtepe Mevlana Tesisleri'nin yenilenmesinin ardından heykelin altında kalan bölümde Mevlevi düşüncüyü yaşatmak için kurslar başlattı. Kültür merkezi olarak hizmet veren alanda Buca Halk Eğitim Müdürlüğü'yle birlikte ney ve ebru kursları da veriliyor.

İzmir Büyükşehir Belediyesi Sosyal Projeler Daire Başkanlığı Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü'ne bağlı Kadın Politikaları Birimi, "Covid-19 Pandemisinde Duyguların Bedene Yansması" başlığı altında kadınlara kurum içi eğitim semineri düzenledi.



Nilüfer Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü'nün halkı günümüz sanatıyla tanıştırmak, günümüz sanatını değerlendirmek için gereken anahtar kavramları/düşünceleri aktarmak, sanat okuryazarlığı kazandırmak amacıyla başlattığı "Etüt: Güncel Sanata Doğru İlk Adımlar" isimli eğitim programı devam ediyor. Program kapsamında düzenlenen üçüncü buluşmaya sanatçı ve yazar Rafet Arslan "Kolaj" başlıklı oturumla katıldı.

Odunpazarı Belediyesi, "Yerel Hayvan Koruma Görevlisi" eğitimi düzenleyecek. Kırsal Hizmetler Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilecek eğitim programı için kayıtlar başladı.

Kuşadası Belediyesi ile Kuşadası Eğitim ve Geliştirme Vakfı (KEGEV) tarafından kurulan Sevil-Yaşar Altaş Kültür Merkezi (SEYAKMER) Dijital ve Materyal Çocuk Kütüphanesi hizmete girdi. 3-18 yaş aralığındaki çocuklara 6.664 adet basılı kitapla 24.155 dijital kitaba ulaşma olanağı veren SEYAKMER, Kuşadalı çocukları bekliyor.

Antalya Büyükşehir Belediyesi, İl Sağlık Müdürlüğü ve Akdeniz Üniversitesi işbirliğiyle Antalya merkezle birlikte doğu ilçeleri Manavgat, İbradı, Akseki, Gündoğmuş, Gazipaşa ve Alanya'daki vektörel kontrol birimlerinde çalışan personele eğitim verildi.

İzmit Belediyesi, birim müdürlerine ve çalışanlarına yönelik 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) hakkında farkındalık ve temel eğitim çalışmayı düzenledi.

Burhaniye Belediyesi, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında uygulamalarına ve eğitimlerine devam ediyor.



ULAŞIM

İstanbul Büyükşehir Belediyesi, İstanbul'un metrolarında "Bisiklet Parkı" uygulaması başlattı. M5 Üsküdar-Çekmeköy metrosunun Altunizade istasyonunda pilot uygulaması başlayan çevre dostu projenin bütün yoğun istasyonları kapsamı hedefleniyor.

İzmir Büyükşehir Belediyesi İZDENİZ Genel Müdürlüğü'nün 1 Şubat'tan itibaren uygulamaya aldığı yeni sefer düzeni, arabalı vapur kullanımını artırdı. İlk 15 günde feribotla taşınan araç sayısı, bir önceki ayın aynı dönemine göre %19.5 yükseldi.

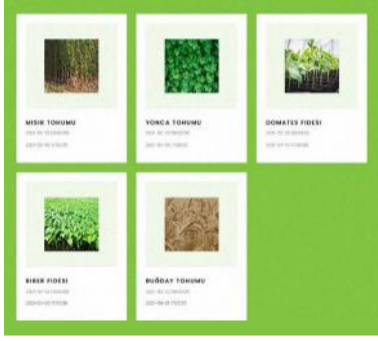


TARIM-HAYVANCILIK- ÜRETİCİYE DESTEK

Ankara Büyükşehir Belediyesi Kırsal Hizmetler Daire Başkanlığı, Türkiye’de bir ilke imza atarak 2021 yılı tarımsal destek programları için başvuruları elektronik ortama taşıdı. %90’ı hibe, %10’u çiftçi katkı payı olmak üzere mısır, yonca ve buğday tohumuyla domates ve biber fidesi desteği başvuruları alınmaya başladı.

Mezitli Belediyesi’nin desteğiyle ilçe merkezinde bulunan boş arazileri tarımsal üretimde kullanan Solinova Mezitli Üretici Kadın Kooperatifi üyeleri, açtıkları pazarla ürünlerini halkla buluşturuyor. Mezitli Demokrasi Meydanında açılan pazarda taze sebze ürünlerinin yanında konserve, içecekler, çiçek çeşitleri ve kurutulmuş ürünler de alışveriş yapanların beğenisine sunuluyor.

Tarsus Belediyesi’nin yerli tohumlarla organik tarımı teşvik etmek amacıyla başlattığı “Ata Tohumu Projesi” kapsamında Tarsus’a özgü kıvrıkcık marul fidesinin üretimi başladı. Tarsus Belediyesi, “Ata Tohumu Projesi” kapsamında başlattığı hamlede organik, sağlıklı ve yerli tarım ürünlerinin yeniden gün yüzüne çıkarılmasını sağlamakla birlikte bu ürünlerin üretimini yaygınlaştırmak ve çiftçilere destek olmak amacıyla bir dizi çalışma yapıyor. Bu çalışmalardan birisi de “Tarsus Kıvrıkcık Marulu Projesi” olarak hayata geçirildi. “Tarsus Kıvrıkcık Marulu Projesi” kapsamında marul tohumları, buldukları köylerden temin edilerek belediyenin tesislerinde çoğaltılıp geliştirilmek üzere işleme alındı.



İzmir Büyükşehir Belediyesi, tarımsal üretimi teşvik amacıyla üreticilere fidan dağıtımını sürdürüyor. 2021 yılının ilk fidanlarını dağıtmaya başlayan büyükşehir, bu yıl toplam 550.000 meyve ve zeytin fidanını üreticiye teslim edecek.

Tepebaşı Belediyesi Kadın Üretici Ürün Satış Noktası, Eskişehirli ile doğal ürünleri buluşturmaya devam ediyor. Satış noktalarında koronavirüs önlemleri de aksatılmıyor.

Hatay Büyükşehir Belediyesi, çelikleme yöntemiyle bitki üretmeye devam ediyor. Gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında Ocak ayından itibaren üretim seralarında bitki ürettiklerini belirten yetkililer, çelikleme yöntemiyle 20.500 bitki üretildiğini ifade etti. “Daha Yeşil Bir Hatay” sloganıyla çalışmalarını yürüten büyükşehir ekipleri, üretilen bitkilerin şehrin çeşitli bölgelerinde ekimini gerçekleştirecek.

Muğla Büyükşehir Belediyesi’ne bağlı Muğla El Sanatları Yöresel Ürünler Satış Mağazası (MELSA), kooperatiflerden aldığı ürünleri kurduğu e-ticaret sistemiyle dünya pazarına sunuyor.

Antalya Büyükşehir Belediyesi, çiftçiyi tıbbi aromatik bitki üretimine teşvik etmek amacıyla adaçayı fidesi üretimine başladı. Büyükşehir belediyesi seralarında gelişimi devam eden adaçayı fideleri, İbradı’da üreticilere dağıtılacak.



ÇEVRE

Seyhan Belediyesi ve Adana Eczacı Odası (ADEO), evlerde kullanılmayan, miadı dolmuş ilaçları toplayıp bakanlık tarafından lisanslandırılmış tesislerde imha etmek için işbirliği yapacak. ADEO Başkanı Ecz. Ö. Mürsel Yalbuздаğ ve oda yöneticileri, Seyhan Belediye Başkanı Akif Kemal Akay’ı ziyaret ederek yapılacak işbirlikleri konusunda görüş alışverişinde bulundu.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, geri dönüşüm konusunda büyük bir yatırım yaparak “Katı Atık Dönüşüm ve Enerji Üretim Tesisi”ni kurdu, tesiste katı atıkların yanı sıra geri dönüşüm konusunda da önemli çalışmalara imza attı. Tematik iki parkına “Mobil Atık Getirme Merkezi” yerleştirdi.

Bodrum Belediyesi’nin Çöpüne Sahip Çık Vakfı’yla ortaklaşa başlattığı “Temiz Kent Bodrum Kampanyası” kapsamında yürütülen çalışmalar kapsamında çevre temizliğiyle ilgili farkındalık yaratılması hedefleniyor.

Karşıyaka Belediyesi, yeni aldığı, her biri 5 ton kapasiteli 51 yeraltı konteyneri ilçeye bölge bölge yerleştirmeye devam ediyor.

Muğla Büyükşehir Belediyesi, hafriyat toprağı ve inşaat yıkıntı geri kazanım tesisiyle bugüne kadar 233.625 ton atığın geri kazanılmasını sağlayarak 15.575 kamyon atığın çevreyi kirlenmesini engelledi.



KÜLTÜR SANAT

Büyükçekmece Belediyesi, Gökkuşuğu Engelli İzci Kulübü "Atatürk ve İzcilik" konulu bir sergi açtı. Büyükçekmece Belediyesi Gökkuşuğu Dezavantajlı İzcilik Kulübü ve Eğitim Merkezi'nde eğitim gören Türkiye'nin ilk dezavantajlı izci kulübü üyeleri, sosyal/kültürel ve sanatsal alanda ortaya koydukları eserlerle hayranlık yaratıyor. Hobi bahçelerinde kendi elleriyle ürettikleri sebze ve meyvelerle aile ekonomilerine de katkı sağlayan izcilerin "Atatürk ve İzcilik" konulu sergisi büyük ilgi görüyor.

Nilüfer Belediyesi'nin çevrimiçi düzenlediği "Müzikolik" programının ilk konuğu, piyano sanatçısı Özgür Ünal'dı oldu. Ünal'dı, Müzikolik izleyenleri için performans da sergiledi.

Çanakkale Belediyesi tarafından gerçekleştirilecek Gelenek ile Geleceğin Çanakkale Seramikleri Buluşması kapsamında 10-14 yaş arası çocuk seramik atölyesi başlıyor. Çalışmalar, geleneksel Çanakkale seramiklerinin gelecek nesillere sağlıklı bir şekilde aktarılmasında köprü görevini üstlenen Çanakkale Belediyesi Seramik Müzesi ve ÇOMÜ-ÇASEM (Çanakkale Seramikleri Araştırma Geliştirme ve Uygulama Merkezi) işbirliğiyle hayata geçirilecek.

Tepebaşı Belediyesi tarafından geleneksel olarak düzenlenen Uluslararası Eskişehir Pısmış Toprak Sempozyumu, pandemi dolayısıyla 2020 yılında gerçekleştirilemedi. Toprağın öyküsünün yarım kalmaması için Karşyaka ve Bodrum'da iki sanatçı, Eskişehir'in toprağını işleyerek sanata dönüştürüyor.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Şehir Tiyatroları'nın ilk bölümünü Ocak ayında yayınladığı ve sanatseverlerin ilgiyle takip ettiği "Ses'le Oyun" projesinin ikinci bölümü 20 Şubat'ta dinleyicilerle buluştu.

Bandırma Belediyesi, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü nedeniyle "Kadın Oyunları Festivali"ni gerçekleştiriyor. Online yayınlanacak oyunlar sınırlı sayıda seyirci tarafından salonda da izlenebilecek.

Ataşehir Belediyesi, pandemi nedeniyle yaşanan "yeni normal"i ve bunun sanata/sanatçılara yansımaları "Yeniden" sergisiyle tartışmaya açıyor. 24 Şubat'ta açılan sergi internet üzerinden de çevrimiçi gezilebilecek.

Nilüfer Belediyesi, "Müze'de Bir Salı" etkinliğiyle Nilüferlileri müzelerde ağırlamaya başladı. Etkinliğe katılanlar, rehber eşliğinde Nilüfer'in müzelerini keşfediyor.

Efeler Belediyesi, kültür ve sanat etkinliklerini koronavirüs tedbirleri kapsamında online olarak sanatseverlerle buluşturmaya devam ediyor. Sanata ve sanatçıya verdiği değerle Efeler'de yaşayan vatandaşların gönlünde taht kuran Efeler Belediye Başkanı Mehmet Fatih Atay, vatandaşları belgesel yayınlarıyla buluşturacak.

Ankara Büyükşehir Belediyesi, ailelerden ve çocuklardan Başkent 153 Çağrı Merkezi'ne gelen yoğun talep üzerine kent tarihini anlatan kitaplar hazırladı. Psikolojik danışmanların onayıyla çocuklara hem eğlenceli vakit geçirecek hem de Ankara'nın tarihini ve kültürünü aşılayacak olan "Bil Bul Ankara" ve "Ankaralı Öyküler" isimli kitaplar, Aile Yaşam Merkezleri, BELMEK'ler, Kadın Lokalleri ve Çocuk Kulüpleri'nde dağıtılıyor. Pandemi süreci nedeniyle çocuklar ayrıca "ankara.bel.tr" internet adresinden de kitapların dijital sürümüne ulaşabilecek.

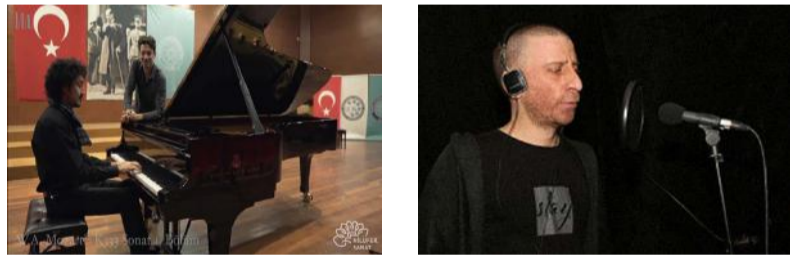
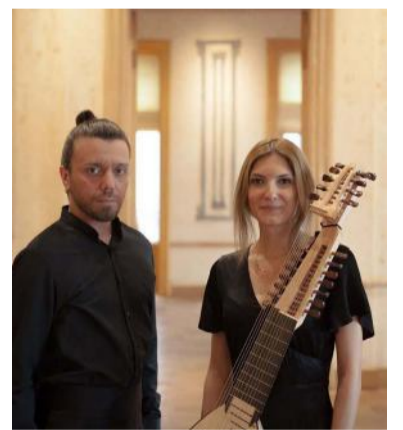
Kadıköy Belediyesi, Yeldeğirmeni Sanat Merkezi'nde Mart ayı boyunca Çarşamba akşamları klasik müzik ve Cuma akşamları caz konserleri sınırlı sayıda seyircisiyle devam ediyor. "Çarşamba Klasikleri"nde 3 Mart akşamı Barok şöleni yer alacak.

SPOR

Antalya Büyükşehir Belediyesi'nin ücretsiz spor imkânı sunduğu Antalya Spor ve Fitness Merkezleri (ASFİM), hijyen ve sosyal mesafe kuralları çerçevesinde 1 Mart itibarıyla faaliyetlerine yeniden başlıyor.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, 2020 yılı içinde önemli başarılarla imza atan ve farklı kulüplerde ter döken başarılı sporcular için ödül töreni düzenledi.

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi, Türkiye Basketbol Erkek İkinci Ligi'nde mücadele eden Çorlu Belediyesi ve Saray Belediyesi Spor Kulüpleri'ne 100'er bin TL nakdi yardım desteğinde bulundu.



ETKİNLİK

Çanakkale Belediyesi'nin kırsal kalkınma hedefleri doğrultusunda hayata geçirilen Çanakkale Troida Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi'nin "Farm17s Çanakkale" markasıyla ürettiği ürünler, düzenlenen lansmanla tanıtıldı.

Bornova Belediyesi, "İstanbul Sözleşmesi Yaşatır" başlıklı toplantı düzenledi. Zoom üzerinden gerçekleşen toplantıda Avukat Bahar Layık konuşmacı olurken, Bornova Belediyesi Meclis Üyesi Avukat Bahar Gürsul da moderatörlük yaptı. İzmir Efes Rotary Kulübü işbirliğiyle düzenlenen organizasyonda Gürsul, "2019 itibarıyla 46 ülke ve Avrupa Birliği tarafından imzalandığı bilinen İstanbul Sözleşmesi, kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında kabul edilen uluslararası metinler arasında en önemli olanıdır" dedi.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Gençlik Merkezi, pandemi sürecinde online etkinliklerine ara vermeden devam ediyor. Son olarak Bilim Deney Merkezi'yle birlikte Zoom üzerinden düzenlenen "Canlı Uzay Seansı" etkinliği gerçekleştirildi. Bilim Deney Merkezi'nden Astronom Ömer Ayyıldız tarafından yapılan ve 60 dakika süren sunumda bilim insanları, gezegenler, uzaydaki döngü, galaksiler ve gezegenlerin oluşumuyla büyük merak konusu olan kara delikler gibi birçok konuya değinildi.

Büyükçekmece Belediye Başkanı Hasan Akgün, ulusal göç politikalarının yerel gerçeklikleri ve ihtiyaçları yansıtabilecek şekilde geliştirilmesini, bölge birlikleri aracılığıyla belediyeler arası öğrenme ve destek yapılarının güçlendirilmesini amaçlayan Rezilyans Projesi (RESLOG) toplantısına katıldı. Rezilyans Projesi kapsamında göç ve sığınmacılar nedeniyle belediyelerin yaşadığı sorunlar, "Belediyelerin Mali ve Yaşam Kalitesine Yönelik Karşılaştığı Sorunlar, Belediye Yetkileri, Sosyal Uyum, Koordinasyon ve İşbirliği" başlıkları altında konuşuldu.

Çiğli Belediyesi ve İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Bağımlılıkla Mücadele Teknik Kurulu'nun katkılarıyla 18-19 Şubat tarihlerinde online olarak Bağımlılıkla Mücadele Çalıştayı düzenlendi. "Farklı Bir Yol, Farkında Ol" sloganıyla gerçekleştirilen çalıştaya çeşitli meslek gruplarından üyeler, sivil toplum kuruluşu temsilcileri, klinisyenler ve akademisyenler katıldı.

Tepebaşı Belediyesi'nin düzenlediği Kent&Kültür Söyleşileri, Zoom ve YouTube üzerinden online devam ediyor. Etkinliğin bu ayki konuğu, müzisyen, söz yazarı, besteci ve yazar Hüsnü Arkan oldu.

Manavgat Belediyesi, Side Kreş ve Gündüz Bakimevi'ndeki öğrenciler "Büyüyünce Ben" etkinliği düzenledi. Öğrenciler kendi seçtikleri meslek gruplarının kıyafetlerini giyerek meslekleri anlattı. Polis, doktor, avukat, tamirci, simitçi, hemşire, aşçı, itfaiyeci ve öğretmen rolüne giren çocuklar, meslek grupları hakkında bilgi sahibi olduktan sonra drama yaptı. Ekinlik sonunda konuşma yapan Başkan Yardımcısı Mustafa Ceylan, çocukların ilgi ve yeteneklerine göre eğitim aldığını söyledi.

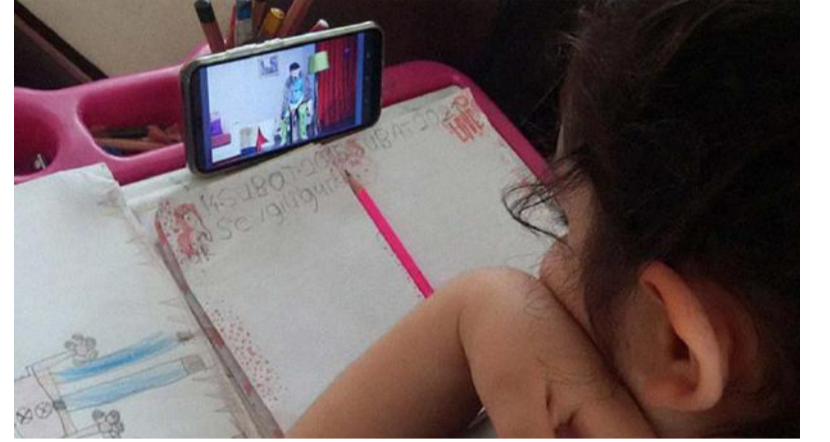
Şişli Belediyesi, şiddetsiz bir toplum inşa etmek için çalışmalarını sürdürüyor. Şişlili çocuklar, YÖRET Vakfı'yla birlikte düzenlenecek "Şiddetsiz Toplum Rüzgârgülü Atölyesi"nde rüzgârgülü yapacak.

Yenimahalle Belediyesi ve Yenimahalle Kent Konseyi işbirliğiyle "Tohum, Toprak, Tarım" konulu toplantı düzenlendi. Yenimahalle ölçeğinde tarımsal üretimin yapılabilmesi ve yaygınlaştırılması için çalışmaların değerlendirildiği toplantıda sanayinin de tarıma desteği istendi.

Nilüfer Belediyesi'nin çevrimiçi düzenlediği resim atölyesine katılan çocuklar, hayal ettikleri çizgi film karakterlerini resimlerine yansıttı.

Efeler Belediyesi'nin çocuklar için yayınladığı online tiyatro oyunları, ülkenin dört bir yanındaki çocuklarla buluşmaya devam ediyor.

Edirne Belediyesi, suyun hayatımızdaki önemine ve suyun tasarruflu kullanılması gerekliliğine dikkat çekmek, bu konuda farkındalık yaratmak için resim ve kompozisyon yarışması düzenledi. İlkokul, ortaokul ve lise düzeyinde düzenlenen yarışmada dereceye giren öğrenciler ödülleri kavuştu.



SOKAK HAYVANLARI

Bornova Belediyesi, dondurucu soğuklarda can dostlarını unutmuyor. Hayvanseverlerin desteğiyle Bornova Belediyesi Veterinerlik İşleri Müdürlüğü tarafından ısı yalıtımlı strafordan üretilen kedi evleri, vatandaşlardan gelen talepler doğrultusunda belirlenecek noktalara yerleştirilecek.

Karşıyaka Belediyesi, can dostların yaşam şartlarını iyileştirmek için çalışmalarını sürdürüyor. Belediye, ilçedeki kedi evlerinin genel kontrolünü, bakımını ve temizliğini Hayvan Hakları Federasyonu işbirliğiyle düzenlendi. Başkan Tuğay, "Sağlıklı ve ihtiyaçları karşılanmış sokak hayvanlarının sağlıklı kent için önemli bir hedef olduğuna inanıyoruz. Bu çerçevede var olan beslenme ve barınma noktalarının kalitesi artırılacak ve yeni beslenme noktaları oluşturulmaya devam edecek" dedi.

Bilecik Belediyesi, Hafta içinde ve hafta sonunda belirli bir program dahilinde mama dağıtım çalışması devam ediyor.

Güzelbahçe Belediyesi, havalarda soğuması üzerine sokak dostları için battaniyelerle önlem aldı. Yurt genelinde etkili olan soğuk hava koşulları en çok sokakta olan can dostlarını etkiliyor. Güzelbahçe Belediyesi de kullanılmayan battaniyeleri can dostların ısınması için kullandı.

Hacıbektaş Belediyesi, soğuk havada yemek bulmakta zorlanan sokak canlarına mama dağıtımına devam ediyor.

Efes Selçuk Belediyesi, kedi evlerini yerleştirmeye başladı. 17 Şubat Dünya Kediler Günü'nde Cumhuriyet Mahallesi'nde bulunan Eftal Doğru Spor Tesisleri karşısına yerleştirilen kedi evi, güvenliği ve temizliğiyle hayvanseverlerden tam not aldı.

Tepebaşı Belediyesi ekipleri, kentte etkili olan soğuk hava şartları ve kar yağışıyla birlikte yiyecek bulmakta zorlanan sokak hayvanları için besleme faaliyetlerine aralıksız devam ediyor.

Çanakkale Belediyesi Veteriner İşleri Müdürlüğü'ne bağlı ekipler, kent merkeziyle mücavir alanlardaki can dostların beslenme noktalarının rutin temizliğini yaparak mama takviyesini de düzenli olarak gerçekleştiriyor. Son günlerde etkili olan soğuk havadan can dostların olumsuz etkilenmemesi için gerekli çalışmalar yürütülürken kordon boyunun müdavimleri olan martılar ve güvercinler de düzenli olarak besleniyor.

Malkara Belediyesi Kent Konseyi tarafından başlatılan "Mama Desteği" kampanyasında toplanan köpek mamaları, kış aylarında yiyecek bulmakta zorlanan sokak hayvanlarının bulunduğu noktalara bırakılıyor.

Avcılar Belediyesi, havalarda soğumasıyla yiyecek bulmakta zorlanan sokak hayvanları için mama ve su desteğini artırarak sürdürüyor.

Bozüyük Belediyesi Zabıta Müdürlüğü Veterinerlik Hizmetleri birimi tarafından sokak hayvanlarını besleme çalışmaları aralıksız olarak devam ediyor.

Elmadağ Belediyesi, sokak hayvanlarının yoğunlukta olduğu yaşam alanlarına ve besleme noktalarına yiyecek, mama ve su bırakmaya devam ediyor.

Efeler Belediyesi, koronavirüs tedbirleri kapsamında uygulanan sokağa çıkma kısıtlamasında sokak hayvanlarını bu hafta sonu da unutmadı.

Adana Büyükşehir Belediyesi ekipleri, sokağa çıkma yasağı uygulanan saatlerde ve günlerde yiyecek bulmakta güçlük çeken, ayrıca kafelerin ve restoranların kapalı olması nedeniyle zorlu kış şartlarından ötürü aç kalan sokak canlılarını beslemeye devam ediyor.

Edremit Belediyesi, soğuk havalarda beslenme noktaları oluşturmanın yanı sıra Kazdağları'nda yiyecek bulmakta zorlanan sokakta yaşayan can dostlarının beslenmesi için mama ve yem dağıtımını artırarak sürdürüyor.



DİĞER

Muğla Büyükşehir Belediyesi, Güney Ege Bölge Planı vizyonu çerçevesinde kurumsal ve yerel kapasiteyi geliştirme odaklı destek sağlamak amacıyla Güney Ege Kalkınma Ajansı (GEKA) tarafından başlatılan Teknik Destekleme Programı kapsamında "Akıllı Ulaşım Sistemleri Eğitimi" projesiyle hibe almaya hak kazandı.

Antalya Muratpaşa Belediyesi, Komşu Meclisi, Katılımcı Bütçe, Turunç Masa, Muhtarlar Meclisi, Yabancılar Meclisi, Sağlıklı Muratpaşa Hareketi çalışmalarıyla "Avrupa Yerel Demokrasi Haftası Ortağı" unvanına ve ödülüne değer görüldü.

Bayraklı Belediyesi, Smyrna'nın UNESCO Dünya Kültürel Mirası listesine girebilmesi ve Bayraklı'nın tarihi dokusunun ön plana çıkarılması için önemli bir adım attı. Tarihi Kemeraltı İnşaat Yatırım Ticaret Anonim Şirketi TARKEM ile işbirliği yaparak projelere gereken desteği vereceklerini ifade eden Başkan Sandal, "UNESCO dünya mirası listesi için İzmir'in kent merkezinin yer alacağı tarihi yolculukta biz de yerimizi alacağız. Bayraklı Belediyesi olarak bu projede bize düşenin 5 kat fazlasını yapmaya hazırız" dedi.

Lüleburgaz Belediyesi, 2020 yılı genelinde ve Yerel Demokrasi Haftası'nda gerçekleştirdiği etkinliklerle ve çalışmalarla Avrupa Konseyi Yerel ve Bölgesel Yönetimler Kongresi tarafından 8. kez Yılın Partner Kuruluşu seçildi.

Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Albayrak, Türk-Macar dostluğunun gelişmesine yapmış olduğu katkı ve çalışmalarından dolayı Macaristan İyilikçi nişanıyla ödüllendirildi.

Konak Belediyesi, 47 ülkenin üye olduğu Avrupa Konseyi Yerel ve Bölgesel Yönetimler Kongresi'nden ödül aldı. 2020 yılında özellikle vatandaşların yönetime katılmasının sağlanmasına, demokrasinin vurgulanmasına, sivil toplum örgütleri ve kamu kuruluşlarıyla işbirliği kurulmasına yönelik çalışmaları değerlendirilen Konak Belediyesi, Avrupa Konseyi'nin en prestijli ödüllerinden Avrupa Yerel Demokrasi Haftası Partner Ödülü'nü almaya hak kazandı.



Safranbolu Belediyesi Personel Şirketi ile Belediye-İş Sendikası arasında daha önceden tutanağa bağlanan toplu iş sözleşmesi metni imzalandı. Sözleşme uyarınca CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'nun önerdiği rakamın da üzerine çıktı, pek çok kalemde iyileştirme yapıldı. En az maaş alan işçinin maaşı ortalama 3.600 TL olacak.

Mersin Büyükşehir Belediyesi, 26-28 Ekim 2020'de Türk Standartları Enstitüsü tarafından gerçekleştirilen TS EN ISO 1400:2015 Çevre Yönetim Sistemi belge yenileme tetkikini başarıyla tamamlayarak belgeyi yenilemeye hak kazandı.

İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı metro ve tramvay hizmet tesislerine Türk Standartları Enstitüsü tarafından üç ayrı "Covid-19 Güvenli Hizmet Belgesi" verildi. Belgeler, verildikleri tesislerde pandemiyle mücadeleyle yönelik tüm önlemlerin alındığını ve tam olarak uygulandığını gösteriyor.

Seyhan Belediyesi, Adana'daki üniversitelerin bilimsel üretimini topluma yansıtacak işbirliğini yaşama geçiriyor. Çukurova Üniversitesi Teknokent Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Selçuk Çolak ve Teknokent Genel Müdürü Osman Kara'yla yapılabilecek işbirlikleri hakkında görüş alışverişinde bulunan, Girişimcilik Merkezi'nde incelemeler yapan Başkan Akay, üretimin önemini vurguladı.

Efeler Belediyesi ve Türkiye Radyo Amatörleri Cemiyeti (TRAC) Aydın Şubesi arasında imzalanan protokolle Efeler'de Acil Afet Haberleşme ve Amatör Telsiz İstasyonu kurulacak, böylece ilçede olası bir afet yaşanması hâlinde acil afet haberleşme sistemlerinin geliştirilmesi sağlanacak ve haberleşmede aksama yaşanmayacak.

İzmit Belediyesi, İzmitlileri 2030 yılında nasıl bir İzmit'te yaşamak istediklerine dair hayallerini gerçekleştirebilecekleri Dijital Hayal Atölyesi'ne davet ediyor.

Aydın Büyükşehir Belediyesi, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü için kadın-erkek eşitliğini anlatan soyut heykel yarışması düzenliyor.

Çorlu Belediyesi tarafından afetlerde ve acil durumlarda görev yapmak üzere gönüllü vatandaşların katılımıyla arama kurtarma ekibi kurulacak.

Çiğli Belediyesi ile İzmir Eczacı Odası arasında pandemi sürecinde iş yükü artan eczanelerin kalifiye eleman ihtiyacının karşılanmasına destek olmak amacıyla işbirliği protokolü imzalandı.

Mersin Büyükşehir Belediyesi, "Kentimi Seviyorum" sloganıyla kent kimliğinde önemli bir yeri ve tarihi olan mahalleleri yenilemeye hazırlanıyor. Büyükşehir Belediyesi Etüt ve Projeler Dairesi Başkanlığı, Karaduvar Mahallesi için Kentsel Yenileme Yarışması düzenliyor. Karaduvar'ın yeni bir görünümüne kavuşmasını amaçlayan yarışmayla bölge, tarihine ve kimliğine uygun bir görünüme kavuşacak.



Efes Selçuk Belediyesi ile İZİKAD (İzmir İş Kadınları Derneği) arasında işbirliği protokolü imzalandı. Efes Selçuk Belediye Başkanı Filiz Ceritoğlu Sengel ve İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Betül Sezgin'in imzaladığı protokolle Efes Selçuk Belediyesi ve İZİKAD birlikte önemli çalışmalara imza atacak.

Kuşadası Belediyesi tarafından ilçenin turistik çarşılarında başlatılan altyapı ve üst yapı yenileme çalışmaları kapsamında düzenlenen Barbaros Hayrettin Paşa Bulvarı, yeni sezonu çok daha yeşil ve modern bir görünümle karşılayacak. Altyapı çalışmaları tamamlanma aşamasına gelen bulvara içerisinde dekoratif gölgelikler, dinlenme alanları ve 48 adet palmye ağacını barındıran bir peyzaj projesi de uygulanacak.

Konak Belediyesi Başkanı Abdül Batur, dünyanın en büyük çevreci girişimlerinden olan "Başkanlar Sözleşmesi"ni imzaladı. Başkan Batur, "Yaptığımız her çalışmada, tasarladığımız her projede iklim değişikliğiyle ortaya çıkan sorunlar için alacağımız önlemler bizim önceliğimiz. Artık kaybedecek vaktimiz yok. Amacımız, doğa ve çevre için attığımız adımlarla gelecek nesillere yaşanabilir, sürdürülebilir bir çevre ve kent bırakmak" dedi.

İzmir Büyükşehir Belediyesi ev sahipliğinde bu yıl ilk defa dijital bir platform üzerinden gerçekleştirilen "Travel Turkey İzmir Dijital Fuarı", Türkiye'de turizm sektörünün ilk sanal fuarı olarak tarihe geçti.

İnsani Gelişme Vakfı (İNGEV), "Büyükşehir Belediyeleri İnsani Gelişme Endeksi" sonuçlarını açıkladı. İlk 6 sıra CHP'li büyükşehir belediyelerinin oldu.



“EN BÜYÜK HEDEFİM ÇORLU’YU MARKA İLÇE YAPMAK”

Belediyenizin büyükşehir belediyesiyle işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir? Olumlu-olumsuz neler yaşanıyor?

AHMET SARIKURT: Çorlu, Trakya'nın ve Tekirdağ'ın en büyük yerleşim merkezi. Tekirdağ'ın merkez ilçesi olmamasına rağmen en büyük nüfusa sahip olan Çorlu, bölgede ekonominin de merkezi. İstanbul'a sınır komşusu olan Çorlu, hayatın neredeyse 7/24 yaşandığı bir hareketliliğe sahip.

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi'yle birlikte uyum içinde çalışıyoruz. Şehirlerarası otobüs terminalimizin temelini attık, 2021 yılı Haziran ayında vatandaşların da katılımıyla açılışını yapmayı hedefliyoruz.

Kuzey Yolu Projesi, ilçemiz için çok önemli. Araç trafiğini önemli ölçüde rahatlatacak olan projemize başladık ve bir kısmı da tamamlandı. Çerkezköy yoluna bağlanacak olan Kuzey Yolu Projesi'nin geri kalan kısmında kamulaştırma çalışmalarımız devam ediyor.

İlçemizin İstanbul girişinde yer alan ve trafik akışının belirli saatlerde oldukça yoğun olduğu alanda Orion Kavşağı Projesi'ni tamamladık. Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi işbirliğiyle tamamlanan kavşak çalışması, trafik akışında önemli ölçüde rahatlatma sağladı.

Kız Öğrenci Yurdu Projesi için Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi'ne 1.186 metrekarelik bedelsiz bir alan tahsisi gerçekleştirdik. Tahsisin ardından yaptığımız protokol kapsamında Kız Öğrenci Yurdu inşaatı bir yıl içerisinde tamamlanarak belediyemize devredilecek.

Yine büyükşehir belediyesi tarafından inşasına iki yıl önce başlanan ancak müteahhit firmanın değişmesi nedeniyle istenilen seviyeye getirilemeyen Çorlu Spor Kompleksi Projesi'nin 1 yıllık süreç içerisinde tamamlanmasını ve ilçemize kazandırılmasını bekliyoruz.

Belediyemiz tarafından yapımına başlanan ve kaba inşaatı biten Trakya Gösteri ve Kongre Merkezi'nin, iç tefrişatı ve peyzaj düzenlenmesi için Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi tarafından yapılacak ihalenin ardından kısa süre içerisinde tamamlanmasını hedefliyoruz.

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi kurumları Tekirdağ Su ve Kanalizasyon İdaresi ve TEKPARK ile altyapı, ulaşım ve otopark projeleri için işbirliği içinde çalışıyoruz.

İlçenizde STK'larla işbirliği çalışmalarınız var mı? Varsa nelerdir? Katılıma yönelik faaliyetleriniz neler? Kent konseyiniz var mı?

AHMET SARIKURT: Çorlu'daki STK'ların büyük bir çoğunluğuyla ortak çalışmalar yürütüyoruz. Çorlu Sakatlar Derneği, Gaziler Derneği, Trakya Down Sendromu Derneği, Çorlu Müzik Derneği, Çorlu Kültür ve Sanat Derneği, Atatürkçü Düşünce Derneği, Çorlu İş İnsanları ve Sanayiciler Derneği, Avcılar Derneği, Çorlu Rotary Kulübü, Çorlu 100. Yıl Rotary Kulübü, Çorlu Lions Kulübü, Trakya Offroad Kulübü, Trak Motosiklet Spor Kulübü Derneği (TrakMot), Çorlu Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği, Tekirdağ Tabip Odası Çorlu Temsilciliği, Kadının Sosyal Hayatını Araştırma ve İnceleme Derneği (KASAI'D) Çorlu Şubesi, Kadın Hakları Koruma Derneği, Çorlu Sahne Sanatları Derneği ve ilçemizde bulunan hemşeri dernekleriyle işbirliği ve uyum içinde çalışmalar gerçekleştirdik, gerçekleştirmeye de devam ediyoruz.

ÇORLU BELEDİYESİ

KURUMSAL YAPI: Belediye Başkanı Ahmet Sarıkurt başkanlığında 6 başkan yardımcısı ve 22 müdürlük bulunmaktadır. Belediye bünyesinde 188 memur, 98 daimi işçi, 21 sözleşmeli memur ve 652 şirket personeli olmak üzere toplamda 959 personel mevcuttur.

MÜDÜRLÜKLER: Arşiv Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Emlak ve İstimlak Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü, Hukuk İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, İşletme ve İştirakler Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Plan ve Proje Müdürlüğü, Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Teftiş Kurulu Müdürlüğü, Temizlik İşleri Müdürlüğü, Yapı Kontrol Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü.

STRATEJİK HEDEFLER: Çocukların ve gençlerin bilimsel alandaki gelişmelerine destek olmak, ihtiyaç sahibi ve bakıma muhtaç vatandaşların gereksinimlerini karşılamak, bilişim sistemini yeni teknolojiler kullanarak yaygınlaştırmak, Çorlu'nun her noktasına engelsiz ve güvenli ulaşımı sağlamak, belediyemizin hizmet verdiği sosyal tesislerin sayısını artırmak, tarihi ve kültürel mirasını geliştirmek ve korumak, kitlesel spor faaliyetlerini desteklemek, vatandaşları sağlıklı yaşama ve spora yönlendirerek sportif yeteneklerini geliştirmelerine yardımcı olacak çalışmalar yapmak, kadınların toplumsal ve ekonomik yaşama katılmalarını sağlamak, kadına yönelik şiddeti önlemeye ilişkin hizmetler sunmak, engelli bireylerin toplumsal ve ekonomik yaşama engelsiz katılımını sağlamak, yaşlılara yönelik sağlık hizmetlerimizi artırmak ve yoksulların temel gereksinimlerini karşılamak, birlikte yönetim anlayışıyla bireylerin ve kurumların yönetime doğrudan katılımını sağlamak amacıyla toplantılar düzenlemek, belediyenin kurum içi ve kurum dışı olumlu etkileşimini ve koordinasyonunu en üst düzeyde tutmak, mevcut yeşil alanların niteliğini yükseltmek ve kişi başına düşen yeşil alan miktarını artırmak, sporda tesisleşmek.

2020 BÜTÇE: 210.617.000 TL
2021 BÜTÇE: 255.935.000 TL

Örneğin Off-road Pisti, Trap ve Skeet Atış Poligonu, Engelsiz Kafe, Sanat Sokağı önemli ortak çalışmalarımızdan bazıları. Kültür-sanat ve spor alanında vatandaşlara yönelik birçok destek projesine birlikte imza attık.

Çorlu Kent Konseyi'yle birlikte güzel projelere imza atıyoruz. Önemsemediğim çalışmaların başında Hanımeli Çarşısı Projesi geliyor. Üreten ve ürettiklerini kazanca dönüştürerek aile bütçesine katkı sağlamak isteyen ev hanımlarının ekonomik ve sosyal hayata daha fazla katılmasına katkıda bulunmayı hedefleyen bu projemizle kadınlara el emeklerini kazanca dönüştürüyor. Hanımeli Çarşısı Projesi'nin Marmara Belediyeler Birliği tarafından düzenlenen Altın Karınca Belediyecilik Ödülleri'nde "Yerel Kalkınma" kategorisinde ödüle layık görülmesi bizi gururlandırdı.

Trakya'nın ilk mahalle meclisini yine birlikte kurduk. Biri merkezde, diğeri de kırsal mahallemizde olmak üzere iki mahalle meclisimizi hayata geçirdik. Pandemi sürecinin yarattığı olumsuzluklara rağmen mahalle meclislerimizi kurmaya devam ediyoruz.

BELEDİYELER ÇALIŞIYOR



AHMET SARIKURT

Tekirdağ - Çorlu Belediye Başkanı

İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra iş hayatına Çorlu'da başladı. 2001-2006 yıllarında özel bir firmada kontrol mühendisi olarak çalıştı. 2006-2009 yılları arasında aynı zamanda ortağı olduğu firmanın yöneticiliğini yaptı. 2007-2009 yılları arasında Namık Kemal Üniversitesi'nde "Çelik Yapılar" konusunda yüksek lisans yaptı.

2009'da CHP meclis üyesi adayı olarak Çorlu Belediye Meclisi'ne girdi ve 2009-2014 yılları arasında Belediye Başkan Yardımcısı olarak görev yaptı. O dönemde belediye başkanının milletvekilliği adaylığı için görevi bırakmasının ardından 3 Mayıs 2018 tarihinde gerçekleştirilen meclis oylamasında başkan seçilerek Çorlu Belediye Başkanlığı görevine başladı. 31 Mart 2019 yerel seçimlerinde CHP tarafından belediye başkan adayı gösterildi ve seçimi kazanarak Çorlu Belediye Başkanı oldu. Evli ve bir çocuk babasıdır.





Kırılgan gruplara yönelik ne tür projeleriniz var?

AHMET SARIKURT: Dezavantajlı ve kırılgan gruplara yönelik olarak hem projelerimizi hem de süreç içerisinde gelen talepleri değerlendirerek çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Hanımeli Çarşısı Projesi'yle kadınların el emeğiyle ürettikleri ürünleri satarak kazanca dönüştürebilmelerine olanak sağladık.

Yapımını tamamladığımız Engelsiz Kafe'yi Türkiye Sakatlar Derneği Çorlu Şubesi'ne 4 yıllığına devrederek engelli vatandaşların iş yaşamındaki önemli bir engelini daha ortadan kaldırdık.

Çocuk Meclisi'yle ilçede yaşayan çocuklar Çorlu'nun geleceğinin şekillenmesinde önemli bir rol oynuyor. Çocuklarla el ele vererek Çorlu'yu güzelleştiriyor, birlikte örnek projelere imza atıyoruz. Çorlu Kaymakamı'nın ve Çorlu İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nün de desteklediği bu projede, Çorlu'da eğitim-öğretim veren resmi ve özel ortaokullardan öğrenciler yer aldı.

Seçimlerde en önemli vaatleriniz nelerdi? Hangilerini gerçekleştirebildiniz?

AHMET SARIKURT: Seçimlerden önce 62 proje vaadimiz vardı. Biz bu projelerimizi kısa, orta ve uzun vadelerde tamamlanacak şekilde hazırladık. 20 tane projemizi pandemi dönemi içinde olmamıza rağmen gerçekleştirdik. 12 projemiz ise, devam ediyor. Hazırlıklarını sürdürdüğümüz projelerimiz için ekiplerimiz son aşamaya geldi. Hazırlanan projeleri bir yıl içerisinde tamamlayarak halkımızın hizmetine sunmayı planlıyoruz.

Atatürk Evi, Çorlu'nun Filizleri, Masal Park, Alternatif Bitki Yetiştiriciliği, Nefes Park, Çocuk Meclisi, Mahalle Meclisi, Trakya Gösteri ve Kongre Merkezi, Çorlu Spor Kompleksi, Şehirler Arası Otobüs Terminali, Hanımeli Çarşısı, Buz Pisti, Kuzey Yolu, Orion Kavşağı, Çorlu Emlak Konut Köprüsü Projesi, Kent Meydanı, Müzeler ve Kültür Yatırımları, Çukurçengel Tabiat Parkı, Çocuk Tiyatrosu, Hobi Bahçeleri, Yaşayan Çınarlarımız, Bisiklet Yolu, Taziye Evi, Açık Olimpik Yüzme Havuzu, Engelsiz Kafe, Yeni Bir Başlangıç, Jet Çözüm Ekibi, Oyun Sokakları, Buz Pisti, Yeraltı Çöp Konteynerleri projelerimizden bazıları.

Müzeler ve kültür yatırımları kapsamında Yılmaz Büyükerşen Balmumu Heykeller Müzesi'ni ve Tarihi Çorlu Evi'ni Çorlu'ya kazandırdık. Yaşayan Çınarlarımız Projesi kapsamında ilçemizin tarihine ışık tutacak değerli büyüklerimizle röportaj yaparak hazırladığımız "Tanık" belgeseli sayesinde geçmişi geleceğe taşıdık.

Atatürk Evi'ni vatandaşlarla el ele vererek inşa ettik. Pandemi sürecine rağmen önemli ölçüde ziyaretçi ağırladık. Atatürk Evi girişlerinden elde edeceğimiz bütçeyle de Çorlu'nun Filizleri Projesi'ni hayata geçirdik. Ziyaretlerden ele edilen gelire belediye olarak katkı sunuyor ve üniversitede eğitim gören ihtiyaç sahibi Çorlulu gençlere destek oluyoruz.

Çocuk ve mahalle meclisleriyle ilçemizde yaşayan çocukları ve vatandaşları ilçe yaşamında alınacak kararlarda söz sahibi yapıyoruz. Yarınlarımızı birlikte şekillendirmek ve daha güzel bir Çorlu için çalışıyoruz.

Sokak hayvanlarının sıcak ve güvenli yuvalarında yeni bir hayata başlamalarına imkân sağlayan "Yeni Bir Başlangıç" kapsamında yüzlerce sevimli dostumuzu sahiplendirdik.

İlçemizde yaşayan engelli bireylerin yaşamına değer katmak ve onları iş yaşamına hazırlayabilmek için Engelsiz Kafe'nin inşaatını tamamladık. Yaptığımız protokolle kafeyi dört yıllığına Türkiye Sakatlar Derneği Çorlu Şubesi'ne devrettik.

Jet Çözüm Ekibi'yle 7 gün 24 saat esasına göre hizmet vererek vatandaşların yollarla ilgili taleplerini dikkate alıyoruz. Belediyemiz sorumluluk alanında yer alan sokaklarda, caddelerde ve bulvarlarda ortaya çıkan sorunları en kısa sürede çözüme kavuşturuyoruz.

Nefes Park, bölgenin en önemli park projelerinden birisi oldu ve gerçekten ilgi çekiyor. İçinde 72 tür bitki bulunan Nefes Park'ta ağaçlardan oluşturduğumuz labirent, parkımıza ayrıcalık kazandırdı.

Oyun Sokakları Projesi'yle çocukları sanal dünyadan uzaklaştırdık, tıpkı kendi çocukluğumuzda olduğu gibi koşup eğlenebilecekleri alanlar yarattık.

Orion Kavşağı Projesi'ni Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi'yle, Çorlu Emlak Konut Köprüsü Projesi'ni Karayolları Genel Müdürlüğü'le işbirliği yaparak tamamladık, hayata geçirdik. Kuzey Yolu Projesi kapsamında çalışmalarımızın bir kısmı tamamlandı. Kalan kısmını ise, kamulaştırma çalışmalarının sona ermesiyle birlikte yine Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi işbirliğiyle tamamlayacağız.

Ayrıca Hobi Bahçeleri ve Alternatif Bitki Yetiştiriciliği çalışmalarımızı da bu süreçte hayata geçirdik. Projelerimizin büyük bir kısmını iki yıllık görev süremiz içinde gerçekleştirmiş olmaktan dolayı çok mutluyuz. Yeni projeler için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sırada öncelikle yapmayı planladığınız neler var?

AHMET SARIKURT: En büyük hedefim, Çorlu'yu marka ilçe hâline getirmek. Nüfusu her geçen gün artan Çorlu'da hayata geçirdiğimiz projelerimizle ve gerçekleştirdiğimiz örnek hizmetlerle bu hedefe adım adım yaklaşıyoruz. Hayallerimizi ve vizyonumuzu hayata geçirerek halkımızla bütünleştirmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Vatandaşların yaşam kalitesini yükseltecek kültür ve sanat faaliyetlerine, spora, çevreye, restorasyona, bilişimden teknolojiye kadar pek çok alana yönelik geliştirdiğimiz projeleri tamamladığımızda zaman hem benim hem de vatandaşların hayalinin gerçekleşeceğini düşünüyorum.

Çorlu'da 2021 yılını "Bisiklet Yılı" olarak ilan ettik. Bisiklet yolları, bisiklet meydanı projelerimizi kısa süre içinde hayata geçireceğiz.

Çorlu, bölgemizin en büyük ve en değerli ilçesi. 2020 Avrupa Spor Kenti olarak önemli bir başarı elde etti. Türkiye Basketbol İkinci Ligi'nde mücadele eden Çorlu Belediyesi Gençlik ve Spor Kulübü (ÇBSK) Erkek Basketbol Takımı, ligde bulunduğu konumu itibarıyla gurur kaynağımız.

İçerisinde üç adet sahanın yer alacağı Kapalı Futbol Sahası, 2021 yılı içinde tamamlanarak hizmete girecek. Avrupa Spor Kenti olan Çorlu'ya yeni sahalar ve spor alanları kazandırmaya devam edeceğiz.

Çorlu'nun Filizleri Projesi kapsamında 2021-2022 eğitim öğretim yılında aileleri Çorlu'da ikamet eden ve maddi imkânsızlıklardan dolayı zor şartlar altında eğitimine devam eden yükseköğrenim öğrencilerine Atatürk Evi'nden elde edilecek gelirle ve belediye bütçesinden aktarılacak kaynakla burs verilecek.

Bölgemizin ilk ve tek temalı parkı olan Masal Park'ın yapımına Mart ayında başlayıp Eylül ayında tamamlamayı hedefliyoruz. 21 farklı konsepti ve 167 masal kahramanını içinde barındıracak olan Masal Park'la ilçemize ayrı bir değer katmayı planlıyoruz.

Kentsel dönüşüm projemiz için çalışmalarımız devam ediyor. Şu anda yetki belgesi alma aşamasındayız.

Afet Eğitim ve Bilinçlendirme Projesi kapsamında "Afet Eğitim Merkezi ve Afet Kurtarma Ekibi" çalışmalarını başlattık. Yer tahsis gerçekleştirildi ve gönüllü vatandaşların yer alacağı kurtarma ekiplerimizi oluşturmaya başladık.

Alternatif Bitki Yetiştiriciliği konusunda çalışmalarımız sürüyor. Nohut ve fasulyenin ardından şimdi de lavanta dikimi gerçekleştiriyoruz.

Müze ve Kültür Yatırımları Master Planı'nı hazırladık. Bu çerçevede yeni bir ilçe meydanıyla Doğa ve Bilim Müzesi için hazırlıklara başladık.

Çocuklara doğal yaşamın keyfini yaşatabilmek ve çocukların sosyalleşmesi sağlayabilmek için hobi bahçeleri oluşturduk. Bahçelerimizin bir kısmı şehit yakınlarına, gazi ve gazi yakınlarına ücretsiz tahsis edildi.

İlçemizin kuzey kesiminde tüm vatandaşların temiz bir çevrede yaşamasını güvence altına alarak yoğun iş temposundan sonra aileleriyle birlikte dinlenmelerini ve eğlenmelerini sağlayacak olan Çukurçengel Tabiat Parkı için çalışmalarımızı son aşamaya getirdik.

Vatandaşların keyifle ve huzurla vakit geçirebilecekleri, su sporları yapabilecekleri Yenice Sahil Projesi'ni hazırladık. 2021 yılı içerisinde yapımına başlayacağımız projemizi 2022 yılında tamamlamayı hedefliyoruz.

Vatandaşların yüzme sporuna olan ilgisini artırmak ve ulusal/uluslararası müsabakalara sporcular yetiştirmek için Açık Olimpik Yüzme Havuzu tesisimizi Mustafa Kemal Atatürk Yarı Olimpik Yüzme Havuzu'nun yanında bulunan alanda ilçemize kazandıracacağız.

İlçemizi marka hâline getirmenin hem benim hem vatandaşların ortak hayali ve hedefi olduğu kanaatindeyim. Hayallerimize her gün yenilerini ekliyoruz.

Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşılıyorsunuz?

AHMET SARIKURT: Büyükşehir Belediye Kanunu kaynaklı sıkıntılar yaşanıyor. İlgili kanunda yetki, görev ve sorumluluklar da dahil olmak üzere yeni düzenlemeler yapılmasının gerekli olduğunu düşünüyorum. Büyükşehir yasasıyla birlikte ilçe belediyelerinin gelirlerinde önemli ölçüde kayıp yaşandı. Sorumluluk alanlarıyla ilgili olarak mevcut düzenleme yine ilçe belediyelerinin sorunlarını artırmaktadır.

Ancak tüm bunlara rağmen ilçemize hizmet edebilmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Kaynaklarımızı en iyi şekilde kullanıp, şeffaf belediyeçilik anlayışıyla her kuruluşun hesabını vererek Çorlu için çalışmaya devam ediyoruz.

“MUHTARLARIMIZ BELEDİYE MECLİSİNİN DOĞAL ÜYELERİ”

Belediyenizin büyükşehir belediyesiyle işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir? Olumlu-olumsuz neler yaşanıyor?

MEHMET YÜSRAN ERDEN: Belediyemiz, ilçe merkezinde ve köylerimizde özellikle altyapı çalışmalarında büyükşehir belediyesiyle işbirliği yapmakta, başta kaplama malzemesi ve araç olmak üzere her türlü desteği almaktadır.

İlçenizde STK'larla işbirliği çalışmalarınız var mı? Varsa nelerdir? Katılıma yönelik faaliyetleriniz neler? Kent konseyiniz var mı?

MEHMET YÜSRAN ERDEN: Kent konseyi, 2019 seçimleri sonrasında kurulmuştur. Muhtarlar, belediye meclisinin doğal üyesi olarak her meclis toplantısına katılmaktadır. “Aksaçlılar” olarak adlandırdığımız ve her üç ayda bir toplanan “Danışma Meclisi” vardır. Salgın nedeniyle “katılımcı yönetim” modelinin ve toplantılarının uygulanmasında geri kalmıştır.

Kırılgan gruplara yönelik ne tür projeleriniz var?

MEHMET YÜSRAN ERDEN: Borçları yönetilebilir hâle getirmeye çalıştığımız ve temel belediyecilik hizmetlerini ancak sağlayabildiğimiz için kırılgan gruplarla ilgili çalışmalarımız henüz başlamamıştır. Bu konuda büyükşehir belediyesinin programlarına destek verilmektedir.

Seçimlerde en önemli vaatleriniz nelerdi? Hangilerini gerçekleştirebildiniz?

MEHMET YÜSRAN ERDEN: Üretime ve üreticiye destek anlamında tarla, bahçe, zeytinlik yollarının düzenlenmesi, belediye ve kooperatifler arasındaki işbirliği kapsamında ortak ahır alanlarının oluşturulması ve mera alanlarının koruma altına alınması en önemli iş programıdır.

(Bahçe yollarının iyileştirilmesi için yaklaşık 8.000 metre için 1.000 kamyon toprak dolgu, 6.400 metre için 100 kamyon asfalt malzemesi, 7.600 metre yol için 200 kamyon trimmer dolgu malzemesi kullandık.)

Kanalizasyon altyapısı Aydın Büyükşehir Belediyesi işbirliğiyle tamamlandı (30.000 metrekare kaplama malzemesi kullanıldı).

Kültür varlıklarını korumak için Donduran Kulesi restorasyonu ve Orthosia Antik Kenti'nin yüzey araştırması hazırlıkları tamamlandı. Çalışmalar kış sonu başlayacak.

YENİPAZAR BELEDİYESİ

KURUMSAL YAPI: 1884 yılında kurulan belediyemiz, Haziran 2011 yılından bu yana merkezi İtalya'da olan CITTASLOW (Sakin Şehirler Birliği) üyesidir. Belediyemiz, kuruluş amacı kapsamında yörede yaşayanlara ve ziyaretçilere sağlıklı, temiz, kaliteli bir yaşamın gerektirdiği hizmetleri sunmaya çalışırken aynı zamanda yerel üretimi desteklemeye, doğal çevrenin ve kültürünün korunmasını yüksek teknoloji kullanarak sağlamaya çalışmaktadır. Belediyemiz organizasyonunda Belediye Meclisi, Belediye Encümeni, Başkan Yardımcısı, Yazı İşleri Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, İşletme ve İstirakler Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü, Zabıta Amirliği ve Personel Limited Şirketi bulunmaktadır.

MİSYON: Her kesimin katılabileceği bir yönetim anlayışı içinde kaynaklarımızı daha verimli yöneterek, adaletli ve eşit davranmayı ilke edinerek ve yaşadığımız çevreyi koruyarak ilçe halkımız için kaliteli bir yaşam sunmaktır.

VİZYON: İlçemizde yaşayanların beklentilerini ve ihtiyaçlarını karşılayan, sağlıklı ve çağdaş bir ilçe yaşamı oluşturmak ve yerel kalkınmada ilçemizi öncü yapmaktır.

ÇALIŞAN SAYISI: 1 Belediye Başkanı, 1 Belediye Bşk.Yrd., 7 Memur, 14 Daimi İşçi, 28 Taşeron İşçi (Şirket Müdürü dahil), 1 Sözleşmeli Personel olmak üzere toplam 52 kişi.

2021 YILI ÖNGÖRÜLEN BÜTÇE: 13.500.000,00 TL'dir.



YENİPAZAR BELEDİYESİ

BELEDİYELER ÇALIŞIYOR



MEHMET YÜSRAN ERDEN

Aydın -YeniPazar Belediye Başkanı

Hacettepe Üniversitesi İşletme Yönetimi Bölümü mezunudur. Gazi Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisansı yaptı. Hâlen ADÜ İşletme Bölümü doktora öğrencisidir. Ecczacıbaşı Topluluğu Yapı Grubu'nda 20 yıl çalıştı. İstanbul merkezli bir şirketin Ege Bölgesi operasyonlarını yönetti. Bir insan kaynakları şirketine bağlı olarak Eğitim ve Yönetim Danışmanlığı yaptı. 2009-2014 yılları arasında bir dönem YeniPazar Belediye Başkanlığı yaptı. 31 Mart 2019 mahalli idareler seçimiyle yeniden YeniPazar Belediye Başkanlığı'na seçildi. Evlidir.

Yaşlı vatandaşlar için eski cezaevi binasını “Aktif Yaşam Merkezi” olarak kullanmak üzere Adalet Bakanlığı'nın binayı belediyemize tahsis etmesi için girişimlerimiz sürüyor.

Doğal kaynak suyu işletmemizin ticari olarak işletilebilmesi için büyükşehir belediyesi ve Devlet Su İşleri Bölge Müdürlüğü nezdinde gerekli tahsis ve işletme onayı almak için çalışmalarımız devam ediyor.

İlçe yenileme ve gelişme planına bağlı olarak mevcut nazım imar planının yenilenmesi büyükşehir belediyesiyle birlikte hazırlanmaktadır.

İnönü Caddesi'nin yaya ve esnaf eksenli altyapısı hazırlandı. “Sokak Sağlıklaştırması” programı uyarınca bir ticari merkez hâline getirilecek.



Sırada öncelikle yapmayı planladığınız neler var?

MEHMET YÜSRAN ERDEN: “Şehir Tarihi Müzesi”, ilçe merkezindeki yeni yerine taşınacak.

Büyük Menderes Nehri kenarındaki “Karavan ve Kamp Alanı” kış sonu devreye alınacak. Ağaçlandırma çalışması ve etrafının koruma altına alınması bitiyor.

Gençlik ve Spor Bakanlığı tahsisli alanda belediyemizle işbirliği içerisinde “Motor ve Doğa Sporları Merkezi” hazırlanıyor.

Gençlik ve Spor Bakanlığı ve belediyemiz işbirliğiyle spor kompleksi eksik alanları tamamlanacak ve yeni semt spor sahaları yapılacak.

Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşıyorsunuz?

MEHMET YÜSRAN ERDEN: İlçe halkının ihtiyaçlarının karşılanmasında temel sorun, kaynak sorunudur.

Özel gelirleri yeterli olmayan belediyelerin milli bütçeden ayrılan payları artırılmalıdır.



“TANITIM PROJELERİMİZİ UYGULAMAK VE BÖLGEMİZDE TURİZMİ CANLANDIRMAK İSTİYORUZ”

Belediyenizin il belediyesiyle işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir? Olumlu-olumsuz neler yaşıyor?

TUNAY TÜRKMEN: Yerel seçimlerin ardından vatandaşa hizmet etme noktasında tüm siyasi görüş ayrılıklarını ve çekişmeleri bir kenara bırakarak göreve başladık. Afyonkarahisar Belediyesi AK Partili. İl belediyesiyle herhangi bir işbirliğimiz bulunmamaktadır. Afyonkarahisar, büyükşehir değildir. Afyonkarahisar Belediyesi, hiçbir isteğimiz için yardımcı olmadı.

- Sökülen eski kilitli taş ve bordür istedik, olumsuz yanıt aldık.
- Ağaç sökme aracı istedik, olumsuz yanıt aldık.
- Birkaç isteğimiz daha oldu, onlar da olumsuz olunca biz de bıraktık.
- Partimiz farklı ve bu yüzden soğuk duruyorlar.

İlçenizde STK'larla işbirliği çalışmalarınız var mı? Varsa nelerdir? Katılıma yönelik faaliyetleriniz neler? Kent konseyiniz var mı?

Tunay Türkmen: STK'larla ortak çalışmalarımız yok. İl ve ilçe belediye başkanlarıyla görüş alışverişi yapıyoruz.

Kırılgan gruplara yönelik ne tür projeleriniz var?

TUNAY TÜRKMEN: Engellilere, yaşlılara, hamile kadınlara yönelik olarak hastaneden randevu alma, hastaneye götürme ve geri getirme konusunda yardımcı oluyoruz. Engelli vatandaşların ve yaşlı vatandaşların her daim hizmetindeyiz. Onun dışında vatandaşların iş talebi oluyor, bu konuda çözüm üretemiyoruz.



İHSANİYE BELEDİYESİ

KURUMSAL YAPI: Belediye Başkanı, Belediye Meclisi, Belediye Encümeni, Yazı İşleri Müdürlüğü, Mali İşler Müdürlüğü, Fen İşleri Hizmetleri, Zabıta Amirliği, İhsaniye İhsan Ören Taşımacılık Gıda Turizm Madencilik Temizlik Eğitim San. ve Tic. Ltd. Şti.

STRATEJİK HEDEFLER: Katılımcı ve şeffaf yönetim anlayışıyla modern ve kaliteli hizmet sunmak. Daha etkin bir kurumsal yapı için yönetim ve hizmet verimliliğinin artırılması. İlçe yönetiminde katılımcılığın artırılması, tanıtım ve halkla ilişkilerin sürekliliğinin sağlanması. Güçlü ve sürdürülebilir mali yapı.

ÇALIŞAN SAYISI: 34 (11 memur, 12 kadrolu işçi, 11 şirketi işçisi)

BÜTÇE: 8.133.605,00 TL



Seçimlerde en önemli vaatleriniz nelerdi? Hangilerini gerçekleştirebildiniz?

TUNAY TÜRKMEN: Tarım ve hayvancılıkta kalkınma vaatlerimiz vardı. İmar tadilatı, ulaşımda ve serviste yaşanan sıkıntıları gidermek için vaatlerimiz söz konusuydu. Gerçekleştirdik.

Döğer Taşımacılık ve Karacaahmet Taşımacılık dahil olmak üzere ilçemizde bulunan diğer taşımacılık şirketlerini tek bir çatı altında topladık. Araçlara kamera yerleştirdik ve araç takip sistemi kurduk. Vatandaşlar araçlarının nerede olduğunu görebilmek için <https://pardus.online> üzerinden kullanıcı adı: HALK şifre: HALK olarak girerek takip edebiliyorlar. Mücavir alan sınırları dışında bulunan köylere de ulaşım hizmeti vermekteyiz.

Seçim döneminde anlattığım tüm hedefler yaşam kalitesini yükseltecek çalışmalardan oluşuyordu. Hedeflerimizi gerçekleştirmemiz için öncelikle eksikleri tamamlamamız gerekmektedir. Örneğin, merkezde yaşanan su ve kanalizasyon sorununu ortadan kaldırdık. İhsaniye'nin turizmdeki hedefini yeniden belirleyeceğiz. Çocuklar için alanlarımızı büyütmek istedik ve mevcut parklarımıza oyun parkı kurduk.



BELEDİYELER ÇALIŞIYOR



TUNAY TÜRKMEN

Afyonkarahisar-İhsaniye Belediye Başkanı

Endüstri Meslek Lisesi'nden mezun oldu. 35 yıllık ticari tecrübeye sahip olan Tunay Türkmen, ticari hayatına yumurta ticaretiyle başlamış olup daha sonra tekstil, asansör ve inşaat sektörüyle devam etti.

Birçok kuruluştaki aktif rol almaktadır. İstanbul Tuzla'da, Kocaeli'de ve Afyonkarahisar'da yardımlaşma ve dayanışma derneklerinin kurucu üyelerindedir. İstanbul Ataşehir Yapı Kooperatifi kurucu üyelerindedir. Siyasi hayatına Afyonkarahisar'da başlayan ve CHP'de 20 yıllık tecrübesi olan Tunay Türkmen, 2019 yılında İhsaniye Belediye Başkanı seçildi. Evli ve iki çocuk babasıdır.

Sırada öncelikle yapmayı planladığınız neler var?

TUNAY TÜRKMEN: Belediyemizin gelirlerini artırmaya yönelik işyeri yapımını sağlamak, Güneş Enerjisi Santrali Projesi'ni gerçekleştirmek, park ve bahçelerimizi güzelleştirmek, turizm ilçesi olmak için çalışmalar yapacağız. Frigya bölgemizde tanıtım projelerimizi uygulamak ve bölgemizde turizmi canlandırmak istiyoruz. Bunun yanında asıl geçim kaynağımız olan tarım ve hayvancılığı terk etmeden çalışmayı planlıyoruz.

Lale ve Turşail (ters lale) Üretimi: Akören Mahallesi'nde mülkiyeti belediyemize ait 6.000 metrekarelik alanda tarlamıza lale ve turşail (ters lale) ekilmiş olup yetiştirilmesiyle ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Kilim dokuma atölyesi kurulum aşamasındadır. Çilek yetiştirme çalışmalarımız devam ediyor. Kültür mantarı yetiştirme çalışmalarımız devam ediyor.

Lavanta Yetiştiriciliği: Susuzosmaniye Mahallesi'nde mülkiyeti belediyemize ait 15.000 metrekarelik alanda Mor Vadi Şirketi desteğiyle lavantalar ekilmiş olup yetiştirilmesiyle ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Yediveren Çilek Yetiştiriciliği: İlçemiz halkına ek gelir sağlamak için 2.400 metrekarelik alanda yediveren çilek yetiştirilmesi ve tarlaların sulı tarıma geçebilmesi için elektrik trafo, hat çalışmalarıyla toprak analizi çalışması ve araştırmalarımız başlamıştır.

Kadın Kültür Evi: Afyon valiliği desteğiyle kadın kültür evi yapılması için ilçemiz kadınlarıyla istişareler yapılmaktadır. Bina için belediyemiz tarafından arsa tahsis işlemleri devam etmektedir.

Kültür Gezileri: Kadınlara yönelik kültür gezileri düzenledik. İlçemiz kadınlarına yönelik düzenlemiş olduğumuz kültür gezilerimizin arasında Sayın Kemal Kılıçdaroğlu ziyareti de bulunmaktadır.

Etüt Merkezi: Akören Mahallesi'ndeki ek hizmet binamızda öğrenciler için etüt merkezi kurduk. İsteyen öğrenciler merkeze gelip internetten ücretsiz faydalanabiliyor.

Mahalle Fırını: İhsaniye merkezde ve Akören Mahallesi'nde köy fırını yapıldı.

- Şahinler Mahallesi'yle Zafer Mahallesi'ne 1 tane,
- İhsaniye merkezde Sırça Köşk Park yakınlarına 1 tane,
- Yenikent Mahallesi'ne 1 tane,
- Fatih Mahallesi'ne 1 tane,
- Susuzosmaniye Mahallesi'ne 1 tane olmak üzere toplamda 5 tane köy fırını yapılması planlanmaktadır. Bunlar dışında Akören Mahallesi'nde 18-20 adet köy fırını mevcuttur. İhsaniye'de birçok evde özel köy fırını mevcut olup Susuzosmaniye Mahallesi'nde de büyük aile evlerinde köy fırını mevcuttur.



Yeni Belediye Binası: Yeni belediye binamızın inşaatı tamamlandı, çevre düzenlemesi yapıldı. Mobilya eksiklerimizi tamamladığımızda belediye binamıza geçeceğiz. İhale bedeli olarak 5.500.000,00 TL, kredi olarak 2.500.000,00 TL kullanıldı, öduyoruz. Kalan 3.000.000,00 TL birikimlerimizle ödendi.

Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşyorsunuz?

TUNAY TÜRKMEN:

Belediyemizin araç envanterinde çok fazla eksiklerimiz var, bu yüzden zorluklar yaşıyoruz.

- Vidanjör
- Yol süpürme aracı
- Kamyon
- Kamyonet
- Otobüs (okul servisi için)
- Minibüs
- Binek aracı

gibi eksik araçlarımız olduğu için işlerimizde aksamalar meydana gelmektedir.

