

Belediye



SEYİT TORUN

CHP Yerel Yönetimler'den Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Ordu Milletvekili



EŞİTLİKÇİ İNSAN HAKLARI KENTİ

Yerel yönetimler, merkezi yönetimlere göre yurttaşların gündelik ihtiyaçlarına daha yakındır ve insan hakları meselelerinin de doğrudan muhataplarıdır. Bu açıdan baktığımızda yerelle kurmuş oldukları ilişki hem kendi var oluş nitelikleriyle hem de doğrudan insan haklarıyla ilişkilidir. [Sayfa.3](#)

Röportaj

VELİ AĞBABA

CHP İşçi ve Memur Sendikaları ile Esnaf-Sanatkar ve Sivil Toplum Kuruluşlarından sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Malatya Milletvekili



“İŞÇİLERİMİZİN ÇIKARLARI NE İSE PARTİMİZİN ÇIKARI DA SON KERTEDE ODUR”

Cumhuriyet Halk Partisi olarak işçilerimizin demokrasi ve hak mücadelesine yerelde örgütlediğimiz Emek Büroları'yla destek veriyoruz. [Sayfa.2](#)

Röportaj

L.YILDIZ TOKMAN

Yüksek Şehir ve Bölge Plancısı



“KADIN DOSTU BİR KENT, HERKES İÇİN YAŞANILIR BİR KENTTİR” [Sayfa.4](#)

Röportaj

ZELAL YALÇIN

İBB Sosyal Politikalar Koordinatörü, Kadın İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği Yönetim Kurulu Başkanı



“ŞİDDETE KARŞI 360 DERECELİK YAKLAŞIM” [Sayfa.6](#)

Röportaj

GÜLSÜN BOR

Çankaya Belediyesi Başkan Yardımcısı



“TÜM BELEDİYECİLİK HİZMETLERİNDE KADINLARA ÖNCELİK TANIYORUZ” [Sayfa.12](#)

Röportaj

ŞENAY YILMAZ

Ankara Büyükşehir Belediyesi Kadın Çalışmaları Birim Şefi



“DAHA EŞİT, GÜVENLİKLI ERİŞİLEBİLİR” [Sayfa.14](#)

Röportaj

S. SİNEM MISIRLIOĞLU

Kadın Koalisyonu



“EŞİTLİĞİN SAĞLANMASI İÇİN POLİTİK KARARLILIK GEREKİR” [Sayfa.15](#)

“EŞİTLİKÇİ YÖNETİMİN DÖNÜŞTÜRÜCÜ GÜCÜ VAR”

Fotoğraf: Uğurhan Betin - Getty Images



HİHAL GENÇAY

Kadın İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği Genel Koordinatörü

DUYGU DOKUZ ŞAHİN

Kadın İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği Eğitim Programı Sorumlusu

Röportaj

Yerel hizmetleri toplumsal cinsiyete duyarlı hâle getirelim deyip sadece hizmet odaklı çalışmakla maalesef olabilen bir şey değil. Yapıya dair bir şey yapmak gerekiyor. Yapının içinde yer alan bir sürü şeyi değiştirmek ve dönüştürmek gerekiyor. Sonra bu yapıdaki dönüşüm hizmetlere yansıyor. Dolayısıyla bu, bir süreç. İçeriye yatırım yapmak, içeride çalışmak, bunu proje gibi düşünmek lazım.

Çeşitli araçları var, bu araçları kullanmak gerekiyor. Yerel yönetimlerde toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana akımlaştırılması için bakılması gereken alanları özetlediğimiz bir tablomuz var. Eşitliğin sağlanması, daha eşitlikçi bir yapı olması için hangi alanlarda çalışmak gerekiyor diye baktık. Teknik ve politik alanda çalışmak gerekiyor. [Sayfa.8](#)

BELEDİYELER ÇALIŞIYOR

Sayfa.27



“DEMİRHAN ELÇİN”

Artvin Belediye Başkanı

“Tüm yaptıklarımızı ve harcamalarımızı halkımızla paylaşıyoruz”



“HÜLYA ERDEM”

Adana-Ceyhan Belediye Başkanı

“Ceyhan'da asık suratlı ve ağır işleyen kamu anlayışını göremezsiniz”



“ÖZDEM MUSTAFA İNCE”

İzmir-Güzelbahçe Belediye Başkanı

“Güzelbahçe'yi marka bir ilçe yapmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz”

“İŞÇİLERİMİZİN ÇIKARLARI NE İSE PARTİMİZİN ÇIKARI DA SON KERTEDE ODUR”

Öncelikle sorumlu olduğunuz alanlarla ilgili konuşmak isterim. İşçi sendikaları, esnaf, sanatkâr ve STK'lardan sorumlusunuz. Bu alandaki çalışmalarınızı anlatır mısınız?

VELİ AĞBABA: Cumhuriyet Halk Partisi olarak işçilerimizin demokrasi ve hak mücadelesine yerelde örgütlediğimiz Emek Büroları'yla destek veriyoruz. Türkiye'nin 81 ilinde örgütlü Emek Büroları'nın işçilerimizin talepleri doğrultusunda yaptığı çalışmalar ve konuya ilişkin bültenleri bizatihi partimizin politikalarını belirlemektedir. Bugüne kadar Emek Büroları aracılığıyla “Taşeron İşçi Çalıştayı” ve “Kıdem Tazminatı Çalıştayı” gibi birçok etkinlik ve toplantı düzenledik. Ayrıca Türkiye’de bu alanda faaliyet gösteren demokratik kitle örgütleriyle, sendikalarla ve kurumlarla önemli çalışmalar yapılmış ve işçi mücadelesine partimiz aracılığıyla ivme kazandırılmaya çalışılmıştır. Ayrıca “Sokak Ekonomisi Çalıştayı”, sokak ekonomisinden geçinen güvencesiz sokak çalışanlarını Türkiye'nin gündemine ilk kez Emek Büroları aracılığıyla taşımıştır. Sendikaların ve işçilerin tüm eylem ve direnişleri yine Emek Büroları tarafından yakından takip edilmektedir. Bunların yanında partimiz gerek tarihi gerek parti politikası ve programı açısından işçilerimizin demokratik hak arayışlarını her zaman savunmuş, işçilerimizin demokrasi ve eşitlik taleplerine destek olmuş bir partidir. En son türlü mevzuat oyunlarıyla kıdem tazminatını kaldırmayı hedefleyen torba yasanın geri çekilmesinde yine partimizin sendikalarla kurduğu ilişki etkili olmuştur. Bu anlamda sendikalarımızın ve CHP'nin kırmızı çizgisi, “işçilerimizin çıkarları ne ise partimizin çıkarı da son kertede odur” anlayışı üzerindedir.

Salgın süreciyle birlikte açığa terk edilen 2 milyon 200 bin esnafımızın sesi olmaya çalıştık. Sayın Kemal Kılıçdaroğlu'nun esnafın pandemi nedeniyle yaşadığı sıkıntıların çözümü için kamuoyuyla paylaştığı “17 Maddelik Çözüm Paketi”, gelir kaybına uğrayan esnafımız için “Maaş Koruma Sistemi” gibi birçok çalışmamız iktidarı esnaflarla ilgili politika yapmaya zorlamış ve bugün esnaflara sembolik de olsa verilen 1.000 TL'lik yardımın yapılmasında partimizin ısrarlı çalışmalarının yadsınamaz etkisi olmuştur. Ayrıca illerimizde esnaf bürolarının oluşturulması noktasında da çalışmalarımız sürmektedir. Öte yandan, sadece iş yeri sahibi değil, sayıları 6 milyonu aşan, sokakta çalışan, sokaktan ekmeğini çıkaran seyyar satıcıların ve sokak çalışanlarının da seslerini duyurmaya çalışıyoruz. Çalıştayımızın yanı sıra özellikle salgın günlerinde zor günler geçiren sokak çalışanlarımızla ilgili gerek basın toplantılarıyla gerek sahada yaptığımız çalışmalarla kamuoyu yarattığımızı düşünüyoruz.

AKP iktidarında her geçen gün artan baskı rejimine karşı sivil toplum kuruluşlarımızla, demokratik kitle örgütlerimizle işbirliği ve iletişim içerisinde hareket ediyor ve onların mecliste sesi olmaya çabalyoruz. Demokrasi mücadelesinin sadece siyasi alanda değil, sivil toplum alanında da yaygınlaşması fikrinden hareketle Türkiye’de adalet, eşitlik ve özgürlük için çabalayan her kesimle birlikte mücadelemizi büyütüyoruz.

CHP'nin parti politikalarına nasıl yansıyor çalışmalar? CHP'nin bu alanlardaki politikaları nerelerde fark yaratmayı hedefliyor?

VELİ AĞBABA: Bu çalışmalarımız sadece CHP'nin parti politikalarını belirlemekle kalmıyor, aynı zamanda iktidarın politikalarını ve politik ajandasını da değiştiriyor. Asgari ücretin bu yıl 500 TL civarında bir nebze de olsa artması, partimizin ve sendikaların çalışmalarıyla gerçekleşmiştir. Taşeron sorunu Türkiye'nin gündeminden çıkmışsa, iktidar taşeron işçilerine kadro hakkı tanıyorsa, esnek çalışmaya ilişkin geçtiğimiz yıl meclise sunulan maddeler son torba yasadaki çıkarılmışsa bu Emek Büroları'nın ve partimizin sendikalarla, STK'larla büyüttüğü mücadelenin sayesinde.

Aynı şekilde esnaflarımıza ilişkin açıkladığımız güncel durum raporlarımızı, esnafın sıkıntılarına yönelik çözüm önerilerimizi sürekli olarak mecliste ve sahada gündeme getirmemiz bugün iktidarı esnafın salgında yaşadığı sorunlara çözüm bulmaya zorlamaktadır. Muhalefet olarak iktidarı ülkemizin gidişatına ilişkin politikaları nedeniyle köşeye sıkıştıran, onu adım atmaya ve çözüm bulmaya zorlayan bir anlayışla çalışıyoruz. Basitçe siyasi rakiplik değil, Türkiye'nin sorunlarına çözüm bulma amacıyla örgütümüzle birlikte çabalyoruz.

Çıkan son torba yasayla sivil toplum daha da baskı altında hissediyor kendisini. Bu konudaki değerlendirmenizi alabilir miyim?

VELİ AĞBABA: Türkiye'nin özgürlükler ve hak arama noktasında her geçen yıl biraz daha geriye gittiğini hepimiz biliyoruz ve hissediyoruz. Özellikle salgın döneminde hem ekonomik gidişat hem de halk sağlığında tam bir fiyasko yaşanan iktidar kitleler üzerinde baskı ve denetimi artırmak için koronavirüsü fırsat olarak gördü. Salgın döneminde STK'lar hain ilan edildi, demokratik kitle örgütleri alenen tehdit edildi. Eylemleri yasaklandı, derneklerin etkinlikleri yasaklandı. Toplu ulaşım araçlarında, düğünlerde, mitinglerde bulaşmayan virüs her nedense STK'ların, baroların etkinliklerinde bulaşmış gibi bir algı yaratıldı. Tüm bu uygulamalarla nihai hedefin Anayasal hak olan protesto ve itiraz hakkının ortadan kaldırılması olduğu açığa çıktı.

Son getirilen torba yasadaki yer alan maddeler de bunun başka bir örneği. AKP'nin “Kitle İmha Silahlarının Yayılmasının Finansmanının Önlenmesine İlişkin Kanun Teklifi” başlığıyla sunduğu yasanın en ufak bir ilgisi olmamasına rağmen derneklerle ilişkilendirilmesinin hiçbir mantıklı izahı yoktur. İlgili teklifle derneklerin İçişleri Bakanı'nın keyfi şekilde bir emriyle faaliyetleri incelenecek, “gerekirse” kayyum dahi atanabilecek.

Röportaj

“VELİ AĞBABA”

CHP İşçi ve Memur Sendikaları ile Esnaf-Sanatkâr ve Sivil Toplum Kuruluşlarından sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Malatya Milletvekili



Dernekler yani sivil toplum bir şekilde idari vesayetini, İçişleri Bakanı'nın denetimine alınacak.

Yukarıda bahsettiğim gibi herhangi bir itiraz veya aykırı bir durumda direkt olarak faaliyeti yasaklanacak veya başına kayyum atanacak. Bu durum kurumsal siyaseti, meclisi, medyanın %90'ını elinde tutan baskıcı iktidar anlayışının sivil topluma da hükmetme çabasıdır, istibdat anlayışının bir tezahürüdür.

CHP olarak STK'ların ve kitle örgütlerinin demokrasi taleplerini özgürce ifade edebilmesini savunmayı sürdüreceğiz. En ufak bir aykırı sese dahi tahammülü olmayan anlayışa karşı ısrarla ve inatla Anayasa'yı, adaleti ve özgürlükleri savunmaya devam edeceğiz.





Asgari ücrete yönelik tepkilerde yerel yönetimlerin kendi personeli için açıkladığı ücretler dikkat çekiciydi. Parti politikalarının yerele taşınmasını nasıl sağlıyorsunuz? Nasıl bir iletişim mekanizması var? Yereldeki takibini nasıl yapıyorsunuz?

VELİ AĞBABA: Cumhuriyet Halk Partisi olarak asgari ücrete ilişkin karar alırken biraz önce değindiğim gibi en başta Türkiye'nin 81 ilinde örgütlü Emek Büroları aracılığıyla sendikaların ve işçilerin taleplerini dikkate alarak bir çalışma yapmıştık.

Dolayısıyla parti politikalarını belirlerken sadece yukarıdan alınan bir kararın uygulanmasından ziyade yerelden yukarı doğru işleyen bir mekanizmanın partide hâkim olduğunu belirtmemiz gerekiyor. İşçilerimizden, sendikalardan, Emek Büroları'ndan gelen ve iletilen talepler doğrultusunda uzman ekiplerimizle ekonomik gidişata ilişkin yaptığımız uzun çalışmalar neticesinde asgari ücretin "en az" 3.100 TL olması gerektiği sonucuna ulaştık. Emek Büroları, yerelde gerek il/ilçe örgütleri gerek belediyelerimizle irtibat hâlinde.

Sayın Kemal Kılıçdaroğlu'nun 3.100 TL rakamını kamuoyuna açıklamasının akabinde parti olarak hem geleneksel medyada hem sosyal medyada hem de şehirlerde yaptığımız saha çalışmalarıyla asgari ücret gerçeğini tüm halkımıza anlatmaya çalıştık.

Asgari ücretin ekonomik krizle ve salgınla birlikte "asgari sefalet ücreti" hâline geldiğini, yaklaşık 10 milyon asgari ücretlinin maaşının her geçen gün eridiğini, asgari ücret sıralamasında Türkiye'nin Avrupa'da sondan ikinci olduğunu vurguladık.

Belediyelerimiz özerk kurumlar olarak en az 3.100 TL rakamını toplu iş sözleşmeleriyle, işçilerle ve sendikalarla anlaşarak belirledi. Ancak bu süreçte bile şunu çok bir şekilde gördük ki, CHP'li belediyeler hem bölgede yaşayanlar hem çalışanlar açısından Türkiye'nin en yaşanabilir belediyeleri olmuş durumda.

CHP olarak nihai hedefimiz, sadece belediyeleri değil, 83 milyonu bu kötü gidişattan kurtarmak ve herkesi insanca yaşatacak bir gelire kavuşturmak.



SEYİT TORUN

CHP Yerel Yönetimler'den Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Ordu Milletvekili



EŞİTLİKÇİ İNSAN HAKLARI KENTİ

Yerel yönetimler, merkezi yönetimlere göre yurttaşların gündelik ihtiyaçlarına daha yakındır ve insan hakları meselelerinin de doğrudan muhataplarıdır. Bu açıdan baktığımızda yerelle kurmuş oldukları ilişki hem kendi var oluş nitelikleriyle hem de doğrudan insan haklarıyla ilişkilidir. İnsan haklarıyla ilgili olan eğitim, barınma, sağlık, çevre gibi hizmetleri sunar. Ayrıca insan haklarının gündelik yaşama yansımada da önemli imkânlar sağlar. Sosyal demokrat belediyecilik, tüm bireylerin insan hakları konusunda bilgilencmelerini ve farkındalık içinde olmalarını gözetir belediyeciliktir. Günümüzde belediyecilik, vatandaşa hizmet götürmenin ötesinde bir yönetim anlayışıyla ele alınıyor. Yerel yönetimlerden engelliler, etnik azınlıklar, mülteciler, cinsiyet ayrımcılığı mağdurları, çocuklar, yaşlılar gibi dezavantajlı gruplara yönelik hakların korunması ve desteklenmesi yönünde özel bir çaba içerisinde olmaları bekleniyor.

Dünya nüfusunun yaklaşık yarısını kadınlar oluşturuyor. Bugüne kadar kadın hakları alanında kaydedilen ulusal ölçekli Seçme ve Seçilme Hakkı (1930-1934) ile uluslararası ölçekli CEDAW (Kadına Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi-1981) gibi birçok gelişmeye rağmen kadınların toplumsal hayata katılımlarının hiçbir dönemde erkeklerle aynı düzeyde olmadığını, toplum içindeki sorumluluklarının çoğunlukla ev ve aile içinde sınırlı kaldığını görüyoruz. Bu açıdan bakıldığında toplumsal cinsiyet eşitsizliği, temel toplumsal eşitsizliklerden biri olarak tanımlanıyor. Toplumsal cinsiyet kavramı birçok araştırmacıya göre, biyolojik cinsiyetten bağımsız, toplum tarafından kadına ve erkeğe atfedilen davranış biçimlerini ve toplumsal rolleri ifade ediyor.

2013 tarihli Küresel Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Raporu'na (WEF) göre, Türkiye dünyada toplumsal cinsiyet uçurumunun en derin olduğu ülkelerden biri. 2019 yılında yayımlanan OECD raporuna göre ise, Türkiye kadın istihdam oranı ve kadın bürokrat sayısı açısından birçok OECD ülkesinin gerisinde yer alıyor. Ayrıca toplumsal cinsiyet eşitliği açısından ayrımcı sosyal kurumlar kız çocuklarının ve kadınların yaşamının tüm aşamalarında etkili olurken adalet, haklara ve yetkilendirme fırsatlarına erişimini kısıtlıyor ve kendi yaşam seçimleri üzerinde karar alma yetkilerini zayıflatıyor.

Merkezi yönetim organlarının yanı sıra vatandaşlara ulaşımın daha kolay olduğu yerel yönetim birimlerinin de kadınlara yönelik faaliyetlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesine dayalı hizmet modelleri geliştirmesi, aradaki uçurumun daralmasına büyük katkı sağlayacaktır.

Birleşmiş Milletler'in 1948 tarihli İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, uluslararası ve ulusal hukuk sistemlerinin temelini oluştururken toplumların da gelişimini belirledi.

"İnsan Hakları" kavramı evrensel düzeyde daha soyut ilerlerken "Kentli Hakları" karşımıza daha somut bir kavram olarak çıkıyor. Kente ve kentleşmeye bağlı gelişmeler, insan haklarının kentte somutlandığı yeni bir bağlamı ve kentte yaşayan bireylerin haklarının düzenlenme gereğini ortaya çıkarıyor. Avrupa Yerel ve Bölgesel Yönetimler Konferansı'nın 1992'de yaptığı toplantıda kabul edilen Avrupa Kentsel Şartı'yla "kentli hakkı" ilk kez uluslararası bir sözleşmede yerini aldı.

"İnsan Hakları Kenti" fikri, insan haklarını yerelleştirmeyi amaçlayan küresel girişimlerden biridir. Bu fikir, kentleri insan haklarının korunmasında ve desteklenmesinde kilit oyuncular olduğunu kabul ediyor. Yerel yönetimi ve yerel nüfusu, ahlaki ve yasal olarak insan hakları ilkeleri uyarınca yönetilen bir kenti tanımlıyor.

Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) tarafından 2006 yılında Kadın Erkek Eşitliği 5. Topluluk Eylem Programı çerçevesinde Avrupa'daki yerel ve bölgesel yönetimlerin yetkilerini kullanmak ve ortaklıklar oluşturmak suretiyle vatandaşları için eşitliği hayata geçirmeyi görev edinmeleri amacıyla Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı hazırlandı.

Avrupa'daki yerel ve bölgesel yönetimlere yönelik olan bu şartta yönetimler imza koymaya, kadın-erkek eşitliği ilkesini hayata geçirmeyi kamusal bir görev kabul etmeye ve kendi yetki alanları dahilinde şartta öne sürülen taahhütleri uygulamaya çalışıyor. İmzacı yönetimlerden öncelikle Eşitlik Eylem Planı geliştirmek üzere çalışmalar yürütülmesi isteniyor. Eşitlik Eylem Planları'yla yerel yönetimlerden kadın-erkek eşitliğini ana akımlaştırması ve kadının statüsünün güçlendirilmesi için faaliyetler yapması bekleniyor.

CHP'li belediyelerimiz arasında bu sözleşmeye imza atan ve gereklerini yerine getirmek için harekete geçenlerinin sayısı artıyor. Bu adımlar, eşitlik ve insan hakları temelindeki yönetim anlayışımızın somut örneklerini oluşturuyor. Kadına şiddetin merkezî hükümetin kayıtsızlığı karşısında arttığı, kız çocuklarının okulda olması gerekirken evlendirildiği, kadınların toplumsal yaşamdaki haklarının geriletilmeye çalışıldığı bir dönem yaşıyoruz. Bu sözleşmelere taraf olmak, bu konuda hızlı adımlar atmak ve önlemler almak öncelikli konularımızdan olmak zorundadır. Yerel yönetimler, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ve kadının insan hakları yaklaşımının yaygınlaştırılması için önemli bir zemindir.

Dezavantajlı kesimin güçlendirilmesi ve eşitliğin sağlanabilmesi için kadınlar ve kız çocukları için pozitif koşulların oluşturulması gerekiyor. Bu kapsamda erkeklerle kadınlar arasında daha eşit bir politika oluşturulabilmesi için toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımının ana akımlaştırılması, kadınların ve kız çocuklarının güçlendirilmesi adına politikaların ve uygulamaların geliştirilmesi öncelikli konularımız arasında olmalıdır.

CHP'li yerel yönetimler her alanda eşitlikçi politikalarıyla öne çıkarak ülkemizde bu alandaki yasaların gereklerinin yerine getirilmesi için de öncülük ediyor, etmeye de devam edeceklerdir.

“KADIN DOSTU BİR KENT, HERKES İÇİN YAŞANABİLİR BİR KENTTİR”

“Kadın dostu kent nedir?” Nasıl olunur? Önündeki engeller neler sizce?

L. YILDIZ TOKMAN: Kadın dostu kent deyince belediyelerle, yerel yönetimlerle başlamak isterim. 5393 sayılı belediye yasası yani şu anda yürürlükte olan esas yasadaki hemşerilik hukuku diye bir şey var. 13. maddesi oluyor. Diyor ki: Bir yerleşmede yaşayan herkes hemşeridir. Oranın yaşayanıdır. Cinsiyetine, ırkına, diğer özelliklerine hiç bakılmaksızın hizmet götürmek belediyenin görevidir. Bu, bir haktır. Dolayısıyla bu haktan kadınların ve erkeklerin eşit olarak yararlanması esastır. Bu, çok basit bir insan ve kent hakkı. Biliyorsunuz bu haklar da uluslararası ve bölgesel sözleşmelerle mevcut. Türkiye bunun tarafıdır. Ayrıca anayasamız da bunu söyler. Peki, kadınlar eşit oranda bu haklardan yararlanabiliyor mu? Şimdi bunu söylediğimiz zaman biz ikimiz de kadın olarak “hayır” diyeceğiz. Çünkü yararlanamıyoruz. Esas amaç eşit hizmet götürmek de olsa cinsiyet farkını ve gereksinimleri düşünmeden verilen hizmet kadınların ihtiyaçlarını karşılamıyor.

Diyeceğim ki bir yeşil alan var, ama ne yapılmış? Halı saha ya da bir futbol alanı yapılmış. Baktığımız zaman belediye bunu orada oturanlara hizmet için yapmış, ancak bu hizmetten kadınlar yararlanıyor mu? Hayır. Çünkü kaç tane kadın spor kulübü var ve kaç kadını futbol oynarken gördük? Hâlbuki bunun yerine basketbol sahası olsaydı kadın-erkek bütün gençler faydalanabilirdi. Burada kasıt olmasa da körlük söz konusu. Dolayısıyla eşitlikçi kent ve eşitlikçi yerel yönetim bu körlük ortadan kalktığında mümkün olur. Yerel yönetim aslında yerel demokrasinin gereğidir. Yerel siyaset son derece önemlidir. Çünkü bizim günlük hayatımızı etkiliyor.

Merkezi siyaset konusunda birçok şey konuşuruz ve tartışırız. Ancak hayatımızı esas etkileyen, bizim oturduğumuz ev, onun nerede konumlandığı, mahalledeki bize yönelik ne hizmetler. Semtimizde neler var? Bu kentsel hizmetlerden biz ne kadar faydalanabiliyoruz? Ulaşım nasıl? Sokak lambaları yanıyor mu? Toplu ulaşım nasıl? Tüm bunlar bizim hayatımızı etkiliyor. Suyumuz akıyor mu mesela? Tüm bunları düşündüğümüz zaman en önemlisi, yerel siyaset ve yerel demokrasi. Dolayısıyla yerel siyaset dediğimiz zaman da yerel yönetimler aklımıza geliyor. Yerel yönetimlerin politikaları, planları, uygulamaları bizim hayatımızı etkiliyor. Tabii ben burada “biz” derken kadın erkek hepsini ama özellikle kadınları kastediyorum.

Hizmetten yararlanmanın dışında yerel siyasete ne kadar katılıyoruz sorusu var. Son seçimlerde, yani 2019 yerel seçiminde biliyor musunuz ki belediye başkanlarının, kadın belediye başkanlarının oranı %2.95, %3 bile değil. Yani bu şu demek: 97 tane erkek belediye başkanı var, 3 tane kadın belediye başkanı var. Belediye meclislerinde de rakamlar hiç parlak değil. %11 kadın oranı. Kadın muhtarlar %2.16. Yani 98 erkek muhtar, 2 tane kadın muhtar. Yönetenler, karar mekanizmasında olanlar sadece bir cinsten olursa o zaman o cinsiyet grubuna ait ihtiyaçlar öne çıkar. Kadın erkek eşitliğini düşünerek yapılan uygulamalara ve yönetimlere “yerel demokrasiyi yansıtan eşitlikçi kentler” diyoruz.

Eşitlikçi kent daha kapsamlı bir ifade. “Kadın dostu kent” dediğimiz zaman da kadınların eşit olarak kararlara katıldığı, hizmetlerin onlara eşitliği sağlayacak şekilde götürüldüğü ve hayatın her alanında eşitliğin sağlandığı kentleri anlıyoruz. Sadece cinsiyet bağlamında da değil, çocuklar, yaşlılar hizmetlerden daha az yararlanan dezavantajlı kesimler de söz konusu. Dolayısıyla eşitlikçi kent daha bir geniş kapsam.

Aslında kadın dostu bir kent, herkes için yaşanabilir bir kenttir. Kadın için uygun olan, engelli bir kadın için uygun olan bir kent, tüm engelliler için uygun olan bir kenttir. Burada kısaca bir şeye de değinmek istiyorum. Uluslararası çerçeveye baktığımız zaman hizmetlerden eşit yararlanmak için Avrupa Kentsel Şartı var ki, 1992 yılında bizim de bildiğimiz Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü’nün Avrupa Kentsel Şartı var. Bu, 2008’de tekrar Avrupa Kentsel Şartı 2 diye yenilendi. Yani yaşanabilir kent sözleşmesi olarak özetleyebiliriz. Ayrıca Avrupa, yerelde kadın-erkek eşitliği şartı diye yine 2006’da bir sözleşme daha çıkardı.

Şimdi bütün bunlar aslında bilinmedik şeyler değil, ama bunları ne kadar hayatımıza yansıtabiliyoruz? Yerel yönetimler bunları yansıtabiliyor mu? Bir de yerel yönetimler özerklik şartı var ki 5. maddesine hiç uymayan uygulamalar yapıldı. Büyükşehir belediyeleri yasalarına ek maddeler konarak 16 olan büyükşehir belediyesi sayısı 30’a çıktı. Büyükşehir belediyelerinin il sınırlarına genişletilmesi oradaki beldeleri - ki bunlar tüzel kişilik- ve köyleri kent kapsamına aldı. İnsanlar için özellikle de kadınlar açısından kendi yakınlarındaki yerel yönetime katılım, o hizmetlerden yararlanma, karar mekanizmalarına girme şartı bütünüyle azaltıldı. Bu merkezileşme - bütün hayatımızda merkezileşme artık tek adama kadar indirildi biliyorsunuz- son derece kötü bir politikaydı. Kadınların hayatını da olumsuz şekilde etkiledi.

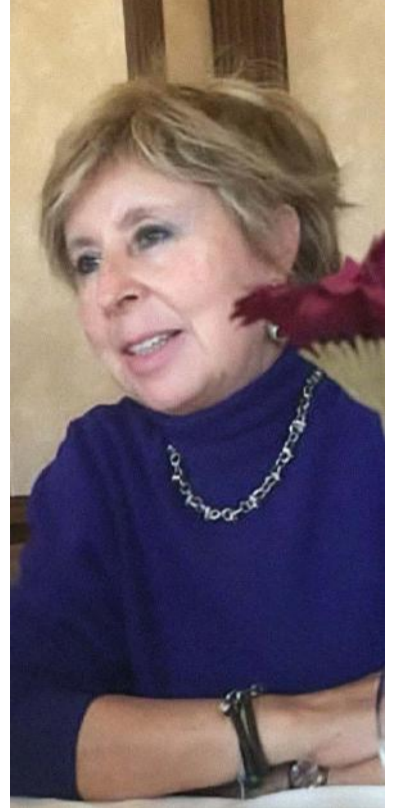
Kadın dostu kent uygulaması Türkiye’de nasıl oldu? Bu, Birleşmiş Milletler programıydı. Yerelde kadınların ve kız çocuklarının güçlendirilmesi için yapılandırılmış bir programdı. Bu programın içinde kamu vardı. Yani İçişleri Bakanlığı vardı. Sivil toplum örgütleri, kadın örgütleri, yerel yönetimler vardı. 2006 ve 2010 yılları arasında yerel yöneticiler kısmının koordinatörlüğünü yapmıştım. Aynı zamanda sivil toplum ayağında da vardım. 2006 ve 2010 yılında 6 şehirde uygulandı. 2011 ve 2015’de de yine 6 şehir. Toplam 12 şehirde uygulandı. Şimdi bu 12 şehirdeki uygulamada ne oldu, amaç neydi? Amaç, yerel eşitlik eylem planı hazırlamak ve bunu uygulamaya sokmaktı. Sonra başka şehirlerde de kendiliğinden oldu. Önemli bir programdı. Hayatın her alanında kadınların hayatına nasıl dokunabiliriz gibi bir amaç olduğu için yerel yönetimler kendi politikalarını buna uygun olarak nasıl yapabilirler ve nasıl uygulayabilirler odağından bakılıyordu. 7 ana başlık bulunuyordu.

Yerel kararlara katılım yani karar mekanizmalarına katılım, yerel kentsel hizmetlerden yararlanma, şiddetin önlenmesi - biliyorsunuz özellikle 100.000 nüfusun üstündeki belediyelerde konuk evi değil, adı sığınma evi olan, kadınları ve çocukları korumaya yönelik birimlerin açılması yasal açıdan zaten var, ama esas mesele şiddetin önlenmesi.

Röportaj

“L. YILDIZ TOKMAN”

Yüksek Şehir ve Bölge Plancısı



L. YILDIZ TOKMAN

Mesleğini uzun yıllar kamuda yaptı. Her düzeyde yönetici olarak içinde olduğu yapıyı değiştirmeye çalıştı. Ayrımcılıklara karşı mücadele etti. Eşitliğin, özellikle de cinsiyet eşitliğinin hayatın her alanında gerçekleşmesi için çabalamaya devam ediyor. Siyasal oluşumlar, meslek kuruluşları, hak temelli çalışmalar yapan sivil toplum ve kadın örgütleri, yerel yönetimler ve kentler çalışma alanı. Bu alanlarda çeşitli yayınları, bildirimleri ve raporları var.

Ulusal/uluslararası, yerel programlarla ve projelerle politikalar üretilmesine, yasal düzenlemeler yapılmasına, farkındalık yaratılmasına, katılımcı demokrasinin oluşmasına, eşitlikçi bir düzen kurulmasına katkı sağlamaya çalışıyor. Uluslararası ve ulusal platformlarda savunuculuk yapıyor.





Bu nedenle kadınların ekonomik olarak güçlendirilmesi çok önemli. Başta da belirttiğim gibi belediyeler görevini yaptığını düşünüyor, çünkü kadın-erkek fark etmez, bu erkek hizmeti bu kadın hizmeti anlamında yapmıyoruz ki diyorlar. Bu nedenle başlıklardan bir tanesi olan farkındalık çalışmaları yapılmasına bağlı olarak yerel yönetimler eşitlik birimleri kurdu. Kadınlara yönelik birimlerin adı değişiyor, amaç da o. Eşitlik birimleri, eşitlik komisyonları kuruldu.

Bir önemli şey daha oldu. Kadın örgütleriyle çalışmaya alıştılar. Daha önce kadınlarla yerel yönetimlerin ilişkisi yardım bazındaydı. Yasada da öyle yazdığı için sanki anlaşılacak da oydu. "Belediye kadınlara yardım eder, salon verir, maddi yardımda bulunur, ekipman verir" gibiydi. Hâlbuki bunun bir hak ve görev ilişkisi olduğunu anlatmak mesele. Buna alıştılar. Bir de karar mekanizmalarında az kadın olduğu için neye ihtiyaçları var, tam empati yapılamıyordu. Araştırma ve anket yaparken ailenin reisi kim onla görüşelim durumu yaşanıyor. Çalışmalarda artık kadınların farklı ihtiyaçları olabileceği düşünülüyor. Bu da önemliydi. Topladıkları istatistikleri de kadın-erkek ayrımlı olarak toplamaya başladılar. Belediyelerde farkındalık eğitimleri yaptılar. Personellerini de bu eğitimlere aldılar. Kadın dostu kentlerin amacı olan yerel eşitlik eylem planlarının hazırlanması ve bu proje/program yoluyla öğrenim süreci oldu. Etkileri de oldu. Mesela Çankaya Belediyesi kadın dostu kent programına girmedikleri hâlde yerel eşitlik eylem planı hazırlattı.

Şişli Belediyesi, Kadıköy Belediyesi, Beylikdüzü Belediyesi. Daha birçok belediye var. Bunların hepsi eşitlik eylem planlarını hazırladı. Belediyelerin stratejik planlarına eşitlikçi yaklaşımla politikalar ve uygulamaya yönelik programlar girdi. Bu süreç de oldukça önemli. Yani düşünün ki vergi topluyor belediye. O şehirde yaşayan insanların yarısı da kadın. Topladığınız vergiyi hizmette kullanıyorsunuz. Bu hizmetlerin, ayırdığınız bütçenin kaç kadınla dönüyor diye düşündüğünüz zaman cinsiyet ayrımlı bir bütçeye de ihtiyaç olduğu ortaya çıktı. Böyle bir anlayışı benimseyip uygulamaya dahil eden belediyelerin sayısı da gün geçtikçe artıyor.

Tabii CHP'li belediyeler bu konuda öncülük yapıyor. Bir de kadınların kararlara katılımlarını artırsalar çok daha iyi olacak. Kadın belediye başkanı az, meclislerde kadın sayısı az. Eskiye göre iyi diyebiliriz, ama bu karar mekanizmalarında atanmış veya seçilmiş kadınların fazla olması işi değiştiriyor.

Bunlar çok umut verici gelişmeler gerçekten. Ancak her belediyenin imkânları, bunları gerçekleştirecek kadroları aynı değil. Küçük ilçeler, beldeler var. Sizce bir yerden başlamanın olmazsa olmazı ve hemen atılabilecek adımları neler olabilir?

L. YILDIZ TOKMAN: Öncelikle politik irade lazım. Yani bunu isteyecek. Bunun önünde hiçbir engel yok. Ben hizmetimi tüm burada yaşayanlara eşit şartlarda götüreceğim. Cinsiyet farklılığını da düşüneneğim, cinsel yönelim farklılığını da, çocukları da, yaşlıları da, kadınları da, erkekleri de bütün bunları düşünerek hareket edeceğim. "Eşitlikçi bir hizmet sunabiliyor muyum" diye sorulması gerekiyor. Hemen yapılabilecek çok basit şeyler var. Otobüs mesela. Otobüs hatlarının ayarlanması konusu. Yurtdışındaki uygulama bizde de başladı. Ara duraklarda evine yakın yerde kadını indirmek.

Kadınların çalışması önemli, fakat iyi bir yerel yönetim hizmeti yoksa hakikaten çalışmaları çok zor. Çünkü belli saatler içerisinde gidip gelme gibi bir sorunları var. Mesela bakım hizmetleri hep kadınların üzerinden gidiyor. Çocuk bakımı, ihtiyaç bakımı vs. Kendilerine yakın bu tür hizmetler verildiği zaman günlük hayatta çok şey değiştirebiliyor. Sonra toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi. En tepedekenden, altta çalışana kadar seçilmiş, atanmış fark etmez, bu bir farkındalık meselesidir ki, kadın örgütleri bunu gönüllü yapıyor. Yani hepimiz yapıyoruz, arkadaşlarımla beraber ne kadar belediyede ne eğitimi yaptığımızın sayısını unuttum. Yerel eşitlik eylem planı çalışması yapmaları gerekli. Kadınların temsilini artırmak için bir yol daha var. Kent konseyleri.

Kent konseylerinde kadın ve engelli meclisleri var. Kent konseyleri orada yaşayan herkesi temsil edecek kadınları ve kadın örgütlerini alınlar. Çıkan kararları da meclis kararı hâline getirsinler. Çünkü bir grubun ihtiyacını en iyi o gruba ait olanlar bilir. Başkası bilemez, ne kadar iyi niyetli olursa olsun.

Dolayısıyla özellikle insan hakları bağlamında erişebilirlik, güvenlik ve katılım konuları son derece önemli üç ana faktör. Bunların hepsi insan hakkı çerçevesinde düşünülür. Her şeyi düşünerek stratejik planları düzenlesinler.

Bunlar yapılıyor, çok iyi örnekleri var. Yapılmayacak şeyler değil. Bir de cinsiyet ayrımlı bütçelemeye odaklansınlar. Harcamaları kadın-erkek %50, %50 oluyor mu? Peki, bu sürecin sonunda ne olur? Bence oyları da artar.

Böylelikle hem şehirde yaşayan insanlar hem politikacı kendisini daha iyi, anlaşılabilir, değerli ve görevini yerine getirmiş hisseder.

“ŞİDDETE KARŞI 360 DERECELİK YAKLAŞIM”

Kadın dostu bir kent olmanın kriterleri açısından baktığımızda Türkiye kentlerinin ve özelde İstanbul’un tablosu nasıl?

ZELAL YALÇIN: Aslında “kadın dostu” ifadesinden ziyade biz kadınları gören, ihtiyaçlarımıza ve önceliklerimize cevap veren bir kent nasıl olmalı olarak ifade etmek daha iyi olabilir. Böyle bir kent planlaması için bütün yapı baştan aşağı ana akım bir politika içerisinde incelenmesi lazım.

Ayrıca “herkes için erişilebilir mi” sorusunun cevabını aramak gerekiyor. Somut bir şey aslında. Tam da kadınların günlük hayat akışının nasıl olduğuna bakarak bir planlamanın yapılması gerekiyor. Toplumsal cinsiyete dayalı işbölümü nedeniyle -bu bizim ideal dünyamız ve ideal bir evren değil- kadınlar hayatlarını nasıl geçiriyor? Pazara gidiyorlar ve bir pazar arabasıyla o günü tamamlıyorlar. Kadınlar çocuklarıyla beraber hareket ediyor, küçük çocuklarla, pusetle beraber kent içerisinde hareket etmeleri gerekiyor. Bir kadın evden çıktığında -çalışan bir kadın dahi olsa- evden ilk olarak okula, varsa işe, işten okula, okuldan markete gibi bir rutini ve pratiği oluyor. O gün içerisinde başka şeyler hallediyor. Yaşlı, engelli bakımlarının yükü çok büyük oranda kadınların üzerinde olduğu için o hareketlilik içerisinde yaşlısıyla, engellisiyle, hastasıyla beraber oluyor. Bir yaşlının, bir engellinin, bir çocuğun yaşadığının aynısını da deneyimlemiş oluyor.

Kentin planlanması dahilinde bir mahalle ölçeği içerisinde kreşin, hasta bakım ünitelerinin, yaşlı-engelli ünitelerinin sağlanmış olması ihtiyaç olarak gördüğümüz bir şey. Kent tam da bu noktada mevcut kaynakların verimliliğini kadınların da hayatını pratik bir şekilde yaşaması için en doğru şekilde kurgulamış mı kurgulamamış mı? İşte, bu sorunun cevabını vermek lazım. Mesela kaldırımın yüksekliği. İstanbul’da ve diğer büyük kentlerde de kaldırımın yüksekliği ciddi bir sorun. Devamında kaldırımın araçlar tarafından işgal edilmesi de bir başka sorun. Planlamayı yaparken bunların da düşünülmesi gerekiyor. Kadınların toplumsal hayata katılmalarının önünde ne gibi engeller var? Bu soruyu kendimize sürekli sormalıyız.

Kadın kent içinde kendisini güvende hissetmiyor. Eğitim hayatından geri kalıyor, kadına yönelik şiddetle karşı karşıya, istihdam ve mesleki eğitim olanaklarına katılmasıyla ilgili konular var. Kentin bu tür hizmetleri yerel yönetim bağlamında çeşitlenmiş mi çeşitlenmemiş mi? Bu imkânları barındırıyor olması lazım. Bir yerel yönetimin kadınları, çocukları, engellileri ve yaşlıları gören bir kent oluşturması gerekiyor. Onlara da hizmet etmesi gerekiyor. Kentler genellikle genç, orta yaş erkekleri önceleyen bir formda dizayn ediliyor, hizmetler de bunun içerisinde tasarlanıyor. Bunun formatını değiştirip herkesi gören, herkesin ihtiyaçlarına hizmet eden bir yerde olması lazım. Keza işte yeşil alana erişim. Pandemi dönemi hepimize en çok neyi gösterdi? İnsanların bahçeye, balkona, yeşil alana ne kadar ihtiyacı var değil mi? Kadının haneye sıkıştığı, evdeki yükümlülüklerle daralan bir çerçevede içerisinde yaşamak zorunda kaldığı hem fiziksel anlamda zorlandığı hem kadına yönelik şiddetin arttığı, fiziksel-ruhsal dengesinin zedelendiği bir realiteyle karşı karşıya kaldık. Bu anlamda dayanıklı kent oluştururken kadınların ihtiyaçlarını gören bir yerden bakmak önemli.

Kadın politikaları açısından baktığımızda İstanbul’un stratejik planında kadınlara yönelik neler var?

ZELAL YALÇIN: Seçim sürecinde oluşturduğumuz bütünlüklü bir bakış açısı söz konusu. O dönem eleştirdiğimiz şey, İstanbul’un kadınların ihtiyaçlarını gören bir kent olmadığıydı. Farklı kadın gruplarının, yaşına, eğitimine, gelirine ve dil bilip bilememesine göre ihtiyaçları değişen bir topluluktan, toplandan bahsediyoruz. Seçim döneminde öncelikle İstanbul’daki ihtiyaçları tespit etmeye çalıştık. Genel bir yaklaşım olarak İBB’nin kadına yönelik şiddeti önlemekle ilgili bütçe, kaynak, hizmet aktarımı yoktu. Bu yüzden de seçim vaatlerimiz içerisinde yer alan sığınma evi, kadın destek hattı, cinsel şiddet kriz merkezi, istasyon sığınaklar bizim kadınlara yönelik hizmetlerimizin ana aksını oluşturdu. Aynı zamanda kadın ekonomisini güçlendirmek için “kadın emeği ofisi” diye tanımladığımız, şu anda üzerinde ince ince çalışmaya devam ettiğimiz kadın kooperatifleri, kadınların ekonomik açıdan güçlendirilmesiyle ilgili modellemeler hâlihazırda var olan şeylerdi.

Bir de çarpan etkisi olan işler var. Nedir bu? Mesela kreş. Kreş hem çocukların hem kadınların birebir etkilendiği, faydalandığı bir hizmet alanı. Kreş planlamalarında da özellikle yalnız ebeveynleri, anneleri, bakım görevini bir kurum desteğiyle sağlayabildiğinde çalışma hayatına katılarak ekonomik güçlenmeyi yaşayabilecek kadınları öncelidik. Hane gelirinin de artırılmasına ve yoksulluğun azaltılmasına yönelik kriterler silsilesi içerisinde çocuk bakım hizmetleriyle ilgili bir sorumluluk alanı tarif ettik belediyelere.

Seçimin hemen ertesinde bu işin paydaşlarını bir masaya topladık. O masanın etrafında nasıl bir sistem olması gerektiğini derinlemesine konuştuk analiz ettik ve kreşlerin de temellerini attık. Hâlihazırda on beş kreşimiz hizmet vermeye devam ediyor. Tabii ki pandemi koşulları bu kreşlerin maksimum kapasitede ilerlemesinin önünde bir engel, ama sayı sınırlaması da sağlık açısından önemli. Umuyoruz ki pandemi sürecini geride bıraktığımızda çok daha fazla çocuğa, kadına ve aileye hizmet gidecek. Belirtmek isterim ki, kreşleri nereye yapalım sorusunu tam da ihtiyaç temelli bir analiz çerçevesinde gerçekleştirdik.

İstanbul demografisi içerisinde şu soruları sorduk kendimize: En çok çocuk nerede bulunuyor? 0-6 yaş arası çocukların yoğunlaştığı yerler neresi? Bu yerler içerisinde kamuya bağlı, kamu tarafından sağlanan erken dönem çocuk bakım hizmetleri nerede daha az? Mümkün olan araziler neresi -çünkü kreşlerin yapımında bazı kriterler var- bunlara da baktık. Çeşitli parametreler bulunuyor. O parametrelere uygun alanlar bizim öncelikli alanlarımız oldu. Bunun üstüne bir de gelir seviyesine baktık.

Örneğin, gelir seviyesi ve çocuk sayısı yüksek bölgeler olabilir, ama özel sektör burada yoğunluklu hizmet sağlayıcıdır ve aileler tarafından da ulaşılabilir bir şeydir. O zaman bu yerler önceliğimiz olmadı, yoksul olan mahallelere yönelmek önceliğimiz oldu.

Zaten veriler şunu da gösteriyor: Gelir arttıkça çocuk sayısı azalıyor, gelir azaldıkça çocuk sayısı artıyor.

İstanbul, dünya metropollerine bakıldığında şimdiye kadar nispeten güvenli yer gibi görülürdü. Oysa son yıllarda özellikle kadınlar, dezavantajlı gruplar ve çocuklar için bu güven ortamının giderek azaldığını görüyoruz. Kadına yönelik şiddette de suçlar, hane de dahil olmak üzere, yerel yönetimlerin kamusal alanlarında gerçekleşiyor. Kamusal alanda kadına yönelik şiddette acil eylem planı İstanbul için var mı?

ZELAL YALÇIN: Şiddet, yoğunluklu olarak hane içerisinde yaşanıyor. Bu özel alanın güvenlik sorumluluğu -özellikle kadın hareketinin çok uzun yıllar mücadelesi sonucunda- kamuya atfedildi. 1987’de Çankırı’daki bir hakimin şiddete uğramış hamile kadının boşanma davasını reddetme gerekçesi ibret vericiydi:

“Bizim geleneklerimizde vardır, kadının sırtından sopa karnında sipa eksik edilmez.”

Röportaj

“ZELAL YALÇIN”

İBB Sosyal Politikalar Koordinatörü, Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği Yönetim Kurulu Başkanı



ZELAL YALÇIN

Mimar Sinan Üniversitesi İstatistik Bölümü’nü bitirdi. İstanbul Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü’nde yüksek lisansını tamamladı. ZELAL YALÇIN, Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı’nda uzun yıllar çalıştı. Toplumsal cinsiyet alanında eğitimci, danışman olarak Türkiye’nin pek çok ilinde çalışmalar yürüttü.

Şişli Belediyesi Toplumsal Eşitlik Birimi’nde Cinsiyet Eşitliği Uzmanı olarak görev yaptıktan sonra 2019 yerel seçimlerinde Ekrem İmamoğlu adaylık kampanyasında sosyal politikalarından sorumlu koordinatör olarak çalıştı.

Yerel İzleme Araştırma ve Uygulamalar Derneği (Yereliz) kurucularından olan YALÇIN, İstanbul Büyükşehir Belediyesi’nde Sosyal Politikalar Koordinatörü olarak çalışıyor ve aynı zamanda Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği (KİH-YÇ) Yönetim Kurulu Başkanlığı’nı yürütüyor.

Oradan artık kadına yönelik şiddetle ilgili ulusal eylem planlarının çıkartıldığı, çok güçlü ve özel bir sözleşme olan İstanbul Sözleşmesi’nin oluşturulduğu bir noktaya gelindi.

Bütün bunlar yerel yönetimlere ve devlete ciddi yükümlülükler getiriyor. 6284 bunun sayesinde geliştirildi, uzaklaştırma kanunu, nüfusu yüz binin üzerinde olan şehirlerde sığınak açma yükümlülüğü yerel yönetimlere tanımlandı.

Bu anlamda kadın hareketinin çok güçlü kazanımları var, ama tabii ki bu kazanımlar ne kadar hayata geçiyor asıl sorumuz bu. Vaatleri oluştururken bu kritikleri, beklentileri, talepleri de duyan bir yerden bakmaya çalıştık.



İstanbul Büyükşehir Belediyesi olarak yaptığımız şey, 360 derecelik bir yaklaşım: Koruyucu ve önleyici tedbirleri geliştirmek, bilgilendirme yapmak, sığınak desteği sağlamak, kadınların ekonomik-sosyal açıdan güçlendirilmesini sağlamak. Ne yaptık? Pandemi döneminde - şiddetin arttığı, kadının hane içerisine kapatıldığını, gerilimin/stresin çok daha yukarılara çekildiği bir dönemde- bir sığınma evini hayata geçirdik. Geçtiğimiz 25 Kasım'da 7-24 hizmet veren kadına yönelik destek hattını hizmete sunduk. Neden adı şiddet değil de, destek hattı bunu açıklayalım. Aslında ağırlıklı olarak şiddete yönelik çalışmalar yapılıyor. Daha çok bu talepler alınıyor, ama yanı sıra kadınların başka destek mekanizmalarına da ihtiyaç oluyor. Kreşe, sosyal yardıma ve meslek edindirmeye ilişkin. Konular hakkında kapsamlı destek alabileceği bir hat ve kadına özgü. 25 Kasım'dan bu yana kadın destek hattı şiddet bildirimleri başvuru sayısı, 218. Diğer taleplere yönelik başvuru sayısı, 125.

İstanbul, uluslararası göç dalgasıyla sarsılan bir yer. Hem hiçbir kaydı olmayan mülteci kadınların desteklenmesinin hem de şehrin sakinleri olan tüm kadınların güçlendirilmesinin farklı dilleri de barındırması gerektiğinin farkındaydık. Bu yüzden Türkçe, Kürtçe, İngilizce ve Arapça dillerinden oluşan bir hizmet menüsü planladık. Gelen talepler doğrultusunda da bu destekleri sağlamaya çalışıyoruz. Bunun yanı sıra -sığınakta kalan kadınlar da dahil- kadınlar için istihdam ofislerimiz var. İstihdam ofisleri gerçekten çok önemli bir program. Ekrem İmamoğlu gerçekten çok önemli bir vizyon ortaya koydu. Anayasa çalışma hakkını hak olarak tanıyor, ama uzun yıllardır biz bunu unuttuk. Yani insanların çalışıp ekmeğini kazanma hakkı, onun kendi becerileriyle ve evreniyle sınırlandı. İşsizlik yoksulların kaderi oldu. Oysaki var olan bazı yapılar hantal, işlevli ve hızlı değil. Bunları fark ettik. Bölgesel istihdam ofisleri, bölgenin iş gücü ihtiyacını ve çalışma potansiyelini tespit eden birimler olarak hayata geçti. Burada geçtiğimiz yıl içerisinde binlerce vatandaşımız istihdam edildi ve bunların %40'ı kadındı.

Çalışma hakkı bakımından kadınların da istihdama yönelebilmesi için bu ofisler çok önemli oldu. Meslek okulları eğitimlerinin pandemi sürecinde aksamasını bir parantez içerisine alırsak, mesleki güçlendirmenin ve istihdama erişilebilirliğin nasıl olabileceği sorusunun cevaplarını bulmaya çalışıyoruz. Bir de az önce bahsetmiş olduğum kooperatiflerle ilgili bir çalışmamız devam ediyor, yakın zamanda o işbirliğini de gerçekleştireceğiz. Sistem mezuniyeti dediğimiz, insanların sürekli yardım aldığı muhtaç bir sistem değil, insan onuruna yakışır meslek ve iş sahibi olarak yardıma bağımlı olmadıkları bir hayatın peşindeyiz. Hedeflerimizi de bu sistemin ve pasif döngünün içerisinden çıkarttığımız insan sayısı üzerinden koyuyoruz. Sosyal yardım ve destek sisteminden çalışabilir insan sayısını tespit ederek o insanlara meslek edindirmek için profiline uygun olan işler varsa oralara yönlendiriyoruz. İş arama döngüsünde bir, iki, üç, beş görüşmeye gittikten sonra artık öğrenilmiş çaresizliğe dönüşen bir süreç yaşanıyor ve öğrenilmiş çaresizlik içerisinde belli bir süre sonra iş aramamaya başlıyor insanlar. Bulamayacağı için değil, ama karşılaştığı tecrübeler iş bulamayacağına dair bir yargı, algı oluşturuyor kendisinde. O kişileri iş alanıyla buluşturmaya yönelik çalışmalar yapıyoruz.

STK'larla düzenli bir işbirliğiniz var mı? Varsa bu işbirliğini nasıl sağlıyorsunuz? Onların birikimlerinden ve deneyimlerinden nasıl yararlanıyorsunuz?

ZELAL YALÇIN: Sivil toplum alanında Türkiye kadın hareketi ne yapıyorsa, gerçekten samimi, içten ve canla başla yapıyor. Çünkü hayati bir meseleyle ilgileniyor. İşte, İstanbul Sözleşmesi hayatlarımızla ilgili bir mesele. Trajik bir şekilde görüyoruz ki, sosyal medyaya ve medyaya yansıyan haberler içerisinde sınıf, sosyo-ekonomik statü, eğitim durumu, bunların hiçbirini görmeyen bir saldırganlıkla karşı karşıyayız.

Dolayısıyla da başka önceliğimiz olamaz zaten, neyi savunuyorsak hakikaten kadınlar olarak candan kandan savunacağız, başka çaremiz yok. Pandemi gibi bir süreçte İstanbul Sözleşmesi'ne yönelik değiştirme girişimleri durduruldu. Bu, çok büyük bir kazanım ve yerel yönetimlerin dönüp bakması, ilişkileneceği, talepleri duyması gereken bir alan. Ben de kişisel olarak kadın sivil toplumunun bir tarafıyım hem Mor Çatı'da hem Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği'ndeyim.

Aynı zamanda Yerel İzleme Araştırma Uygulamalar Derneği'nin parçasıyım. Kadına yönelik şiddetle ilgili İstanbul'daki STK'larla bir araya gelip tartışıyor, konuşuyor, ihtiyaç ve talepleri, öncelikleri tespit etmeye çalışıyoruz. İş yaparken sivil toplumun ve akademinin o işin içinde olması gibi bir çabamız ve önceliğimiz var. Kadın sağlığıyla ilgili çalışmalarda Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması ve Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği aracılığıyla personele yönelik eğitimler vererek bilgilerini desteklemeye ve artırmaya çalışıyoruz. Yine sığınak için Mor Çatı'yla, kadın destek hattı için Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu'yla bir araya geldik. Kreşlerin program geliştirilmesinde, özellikle ebeveyn katılımında AÇEV'le işbirliği yaptık. Dolayısıyla çok yoğun bir işbirliğimiz olduğunu söylemek isterim. Bu da sadece Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı'yla sınırlı değil. Aksine, ana akımlaştırmak gerekiyor. Örneğin, Eğitim Müdürlüğü'nün bünyesinde 29 daire başkanı, 100 müdür, 28 iştiraklar genel müdür, 260 müdür yardımcısı "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi" aldı. Eğitimlerde bu alanda uzun yıllardır çalışan Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği de yer aldı. Kısacası pek çok alanda kadın sivil toplum örgütleriyle işbirliği gerçekleştiriyoruz.



“EŞİTLİKÇİ YÖNETİMİN DÖNÜŞTÜRÜCÜ GÜCÜ VAR”

Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği yerel yönetimlerle yakın çalışıyor. Özellikle eğitim programlarıyla öne çıkıyor. KİHEP eğitimlerini anlatır mısınız?

DUYGU DOKUZ ŞAHİN: Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı (KİHEP) 1995'ten bu yana uygulanan bir program. Özellikle 2011'den itibaren -bakanlıkla işlerin yürümediği noktada- belediyelerde çok etkili bir şekilde ilerliyor. Bu programla yerel yönetimlerde iki iş yapıyoruz. Bir, belediyenin kadınlara yönelik yaptığı faaliyetleri güçlenme odağına çekiyoruz. Belediyelerin kurslarına giden, kent konseyine ve kadın meclisine üye olan, danışma merkezlerinden faydalanan kadınlar gibi gruplara KİHEP verilmesini sağlayarak güçlendirme imkânı tanıyoruz.

İkincisi, bünyesinde eğiticimiz olan belediyelere kendi personeli olan kadınlara Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı'nı uygulamasını önerdik. Bu da yine birçok belediyede denendi ve personel olan kadının güçlenmesi hem hizmet hem çalışan kadınlar açısından belediyenin toplumsal cinsiyet eşitliği kapasitesini geliştiren bir şey oldu.

Biz KİHEP'te hakları konuşuyoruz. Kadının insan haklarıyla, anayasal ve medeni haklarla başlıyoruz. Kadına karşı şiddet, şiddete karşı stratejiler, kadının ekonomik hakları, iletişim, çocuk hakları, kadın ve cinsellik, doğurganlık hakları, iletişim gibi temel güçlenme konularıyla devam ediyoruz. On altı haftanın sonuna doğru gelirken feminizm ve kadın hareketi, kadın örgütlenmesi konularını birleştirip yerelde o kadınların güçlenmesini, örgütlenmesini ve bundan sonra devam etmesini sağlayacak bir projeksiyon sunuyoruz.

Bunu yaptığımız zaman belediyelerde şöyle etkisi oluyor: Bir belediyede birkaç KİHEP grubu tamamladığınız zaman -her gruba yirmi kadın geliyor aşağı yukarı- bu kadınlar orada örgütleniyor. Daha önceleri kadınlar yerelde kadın örgütlenmeleri oluşturuyordu. Ama şimdi STK olmanın zorlukları arttıkça kadınların bu yönelimleri kent konseyine üye olma, kadın meclisi açtırma, kadınlara ait mekânlar oluşturulmasıyla ilgili savunuculuk yapma gibi konularda oluyor.

Birkaç örnek verebilirim. Mesela bir tanesi Avcılar Belediyesi'nde. Belediye çalışanı bir arkadaşımız 2017-2018'de yoğun bir şekilde KİHEP grupları açtı. Burada yüz kadınlık bir grup oluşturdu. Bu kadınlar kent konseyine girdiler. CHP'nin ilçe teşkilatına girdiler. Kendi aralarında oluşturdukları -yani partiden ve kent konseyinden bağımsız- grup olarak Avcılar'da belediye başkanı adayı olan bütün adayları ziyaret ettiler ve talepler listesi verdiler. Avcılar'ın mevcut başkanı Turan Hançerli görüşme yaptıkları isimlerden bir tanesiydi. Kadınların taleplerini aldı. Bu taleplerden en önemlisi, kreşti. Avcılar içerisinde kreş ve kadın danışma merkezi açılacağına dair vaatler ön plana çıktı, billboardlara yansıdı ve doğrudan böyle bir etkisi oldu. Şimdi bu vaatlerin gerçekleştirilmesiyle ilgili kadınlar izleme yapmaya devam ediyor.

Bir başka örnek, İzmir Karabağlar'da. Karabağlar'da çok sayıda KİHEP grup çalışması tamamlandı. Bu grupları tamamlayan kadınlar Karabağlar Kent Konseyi'nde aktif çalışmaya başladı. Karabağlar Kent Konseyi seçimlerinde kampanya yürüttüler. Başkan seçimlerinde büyük rol aldılar. Karabağlar'da kadınlar kent konseyinde var olabildi. O dönemde Karabağlar Kent Konseyi Başkanı olan Nazik Işık, bugün İzmir Kent Konseyi Başkanı.

Derneğimiz eğitim faaliyetleriyle ilgili bağımsız değerlendirme çalışmaları yapıyor. KİHEP'in yerelde yarattığı etkiye dair sorular ve kadınlardan bununla ilgili doneler de var. KİHEP'in dönüştürücü ve güçlü bir etkisi oluyor. Bu arada kadınlar için etki değerlendirme raporumuzdan birkaç örnek vermek gerekirse; “Katılımcıların %83'üne toplumsal cinsiyet eşitliği bakışı kazandıran KİHEP, yine aynı oranda kadınların birer kadın hakları savunucusu/aktivisti olmasına katkı sağlamıştır.

KİHEP'i tamamlamış on kadından en az sekizi birçok açıdan bireysel dönüşüm yaşamıştır. Katılımcı kadınların %91'inin özgüveni artmıştır. %88'i kendini daha güçlü ve donanımlı hissetmektedir. Yine %88'i kendini daha iyi ifade edebilmektedir. Kadınların %87'sinin kendi hayatındaki toplumsal cinsiyete dayalı eşitsizlikler konusunda farkındalığı artmıştır. KİHEP sonrası bir siyasi partiye üye olanların oranı %46 iken yerel veya ulusal seçimlere aday olmak yönünde katkısı olduğunu belirtenlerin oranı %45'tir.

Röportaj

“HİLAL GENÇAY”

Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği Genel Koordinatörü



HİLAL GENÇAL

Feminist, eğitim bilimci ve sosyal psikolog. Uzmanlık alanları: Yetişkin eğitimi, yetişkin okuryazarlığı, kadın güçlenme programları, eşitlik ana akımlaştırma çalışmaları ve feminist pedagoji. Şu an Kadının İnsan Hakları - Yeni Çözümler Derneği'nde genel koordinatör olarak çalışıyor.

“DUYGU DOKUZ ŞAHİN”

Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği Eğitim Programı Sorumlusu



DUYGU DOKUZ ŞAHİN

Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler, Toplumsal Projeler Yönetim ve Organizasyonu üzerine eğitim aldı. Afet, gençlik, toplumsal cinsiyet ve kadın alanlarında sosyal projeler üzerine çalıştı. 6 yıldır Kadının İnsan Hakları - Yeni Çözümler Derneği'nde Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı Sorumlusu olarak çalışıyor.



Örgütlenme özgürlüğünün oldukça kısıtlandığı ve örgütlenmiş bireylere ve kurumlara yönelik yaratılan korku ikliminin hâkim olduğu son yılların siyasi ortamında bu oranları elde etmek oldukça değerlidir. Çünkü neredeyse iki KİHEP katılımcısından birisi siyasetteki erkek egemen koşullara rağmen örgütlenme ve siyasi katılım konusunda cesaret gösterip eyleme geçmektedir.”

Diğer programımız, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Seminerleri. Belediyelerin mümkün olduğu kadar fazla sayıda personelle toplumsal cinsiyet eşitliği seminerlerine katılımını öngörüyoruz. Bunun için de işbirliği protokolü imzaladığımız belediyeleri önceliyoruz. Ama talep eden birçok belediyeye de bu hizmeti veriyoruz. Yönetim kadrolarından başlayarak en alt kadroya kadar bütün seviyelerdeki personeli toplayıp toplumsal cinsiyet eşitliği semineri veriyoruz. Bu durumun belediyeler vatandaş ilişkileri açısından güçlendirici bir etkisi oluyor. Bunu da birçok belediyeye tamamladık.

Bağımsız Etki değerlendirme çalışmasında TCE Seminerleri'ne dair etkileyici sonuçlar var.

TCE Seminerleri katılımcılarıyla ilgili temel bulgular:

- TCE Seminerleri birincil olarak %66'yla kadına yönelik duygusal şiddet ve %65'le fiziksel şiddet alanında katılımcıların bilgi seviyesine katkıda bulunmuştur.
- Toplumsal cinsiyet tanımı konusunda katılımcıların %66'sını bilgilendirmeyi başarırken toplumsal cinsiyet eşitliği ve Türkiye'de Ceza Kanunu'nda kadın erkek eşitliği konularında %60 oranında bilgi sağlamıştır.
- Öte yandan, TCE Seminerleri'nin sağladığı en büyük kazanım, %90'la işbirliği yapılan kurumda çalışan statüsünde olan seminer katılımcılarının toplumsal cinsiyet eşitliği bilgisini iş yerinde kullanması yönünde olmuştur.
- Katılımcıların %95'i KİH-YÇ'nin TCE Seminerleri'ni çevrelerindeki kişilere tavsiye etmektedir.

Bunun dışında, İstanbul'da bir STK olarak genellikle İstanbul'da belediyelerin stratejik planlama toplantılarına dahil oluyoruz. Burada da diğer kadın örgütleriyle birlikte kadın danışma merkezi açılmasını, belediyenin sığınak açmasını, belediyelerin KİHEP, kadın-insan hakları, kadın sağlığı eğitimleri gibi eğitim programlarını kurum içerisinde devam ettirmesini, kadınlara yönelik mekânların kadınların destek alabilecekları, güçlenebilecekleri, meslek eğitim görebilecekleri mekânlara dönüştürülmesi konusundaki çalışmaların stratejik planlara dahil edilmesini sağlamak gibi bir yol izliyoruz.

Pandemi sürecinden dolayı sahada uyguladığımız KİHEP ve TCE seminerleri uygulamalarına ara vermek durumunda kaldık. Bu sebeple şimdi toplumsal cinsiyet eşitliği seminerlerimizi dijital ortama taşıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğine dair 1-2 saatlik çeşitli içerikler oluşturduk. Örneğin, İstanbul Büyükşehir Belediyesi'yle başlangıç yaptık. Müdür ve nüdr yardımcılardan oluşan 224 kişilik bir gruba on oturumla toplumsal cinsiyet eşitliği seminerleri verdik. Pandemi bitene kadar online platformda destek vermeye devam edeceğiz. Ama sonrasında yine eğitici eğitimleriyle, yüz yüze seminerlerle de çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Eşitlikçi yönetim yaklaşımı kurumsal bir yaklaşım gerektiriyor sanırım. Bu dönüşüm için bir yöntem öneriyor musunuz?

HİLAL GENÇAY: Kadının İnsan Hakları, belki yerel hizmetlerin dönüşümünü hedefleyerek bu işi yapmıyor, ama yaptığı iş günün sonunda öyle bir dönüştürücü etkiye sahip ki, pozisyonu ne olursa olsun KİHEP alanına girmiş eğitimciler yoluyla belediyede bir dönüşüm başlıyor. Çünkü o kişiler oldukları yerde hem yaptıkları işe bunu yansıtıyor hem de aslında politik bir tavır olarak o kurumun daha eşitlikçi bir kurum olması için dönüşümüne katkı sunma sorumluluğu alıyor. Bunun çeşitli yolları var. Eşitlik Birimi'nin açılması olabilir, Kadın Aile Hizmetleri Müdürlüğü'nün ya da daire başkanlığının açılması olabilir. Stratejik planda görünür olması, belediye başkanının dışa dönük mesajlarında daha bilinir hâle gelmesi için çaba göstermesi, içeride lobicilik faaliyetlerinin planlanması, basın müdürlüğüyle çalışıp oradaki mesajların eşitlikçi ve cinsiyetçi olmayan mesajlar şekline dönüştürülmesi olabilir. Dolayısıyla bizim ulaştığımız ve eğitici eğitime gelen kadınlar -seminerlerde ulaştığımız kadın-erkek karma bir grup ama eğitici eğitimleriyle ulaştığımız hep kadınlar- yerel yönetimlerde yapısal dönüşümün ajanları oluyor gerçekten.

Belediyelerin kenti kadın dostu yapmak, geniş bir perspektifle ve eşitlikçi olarak planlayabilmesi için nasıl bir dönüşüm ihtiyacı var? Bu, tabii ki o kadar kolay olmuyor. Yerel hizmetleri toplumsal cinsiyete duyarlı hâle getirelim deyip sadece hizmet odaklı çalışmakla maalesef olabilen bir şey değil. Yapıya dair bir şey yapmak gerekiyor.



Yapının içinde yer alan bir sürü şeyi değiştirmek ve dönüştürmek gerekiyor. Sonra bu yapıdaki dönüşüm hizmetlere yansıyor. Dolayısıyla bu, bir süreç. İçeriye yatırım yapmak, içeride çalışmak, bunu proje gibi düşünmek lazım. Çeşitli araçları var, bu araçları kullanmak gerekiyor.

Yerel yönetimlerde toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana akımlaştırılması için bakılması gereken alanları özetlediğimiz bir tablomuz var. Eşitliğin sağlanması, daha eşitlikçi bir yapı olması için hangi alanlarda çalışmak gerekiyor diye baktık. Teknik ve politik alanda çalışmak gerekiyor. Bundan kasıt ne? Teknik alanda çalışırken bu konuda yazılmış çizilmiş bazı prosedürler ve mekanizmalar var mı, bakmak lazım. Bunlar ne olabilir? Kurumun web sitesinde yazan misyonunda eşitliğe dair bir şey öne çıkmış durumda mı, stratejik planda eşitlik yaklaşımı görünür durumda mı? Eşitlik eylem planı var mı? Varsa, burada somut hedefler yer alıyor mu? Toplumsal cinsiyetle ilgili kurum politikası var mı? Tacizi önleme kurum politikası olabilir mesela.

Bazı uluslararası şartlar var, CEMR şartını (Avrupa Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitliği Şartı) imzalamış mı belediye mesela, bu onlardan bir tanesi olabilir. Cinsiyete göre ayrılaştırılmış hedefler konulmuş mu? Herkes hedef koyuyor, ama cinsiyete dair ve cinsiyete göre ayrılmış hedefler de var mı mesela? Bütün bunların hepsine teknik açıdan bakıyoruz, ama tekniğin misyon ve yetki kısmına bakıyoruz. Yani aslında "kurumun bu konuda niyeti var mı" sorusunu yanıtını bize gösteren şeylere bakıyoruz. Bütün bunlar kurumun bu konuyu gündemine aldığına ve önemseydiğine dair örnekler. Bazı politikalar, planlar ve taahhütler. Bunların olması önemli. Neden? Biliyorsunuz her şey için geçerli bu. Sadece belirli insanların inisiyatifleri üzerinden giden süreçler o insanlar olmadığı zaman kesiliyor ve kurumdaki dönüşüm yarım kalıyor, yani kurumsallaşamıyor. O yüzden hangi insanlar olursa olsun var olan personelin ve ekibin izlemeye devam edebileceği, rota olarak alabileceği belgelerin olması önemli, ama tek başına yeterli değil. Bunun için başka ne gerekiyor? Bazı yapıların oluşturulması gerekiyor. Bunlara "araçlar" diyoruz. Burada bahsettiğimiz şeyler neler? Koordine edici yapı. Eşitlik meselesi herkesin işi belediyede, ama kimsenin görevi değil. Genellikle böyle bir şey görüyoruz. Eşitlik birimleri varsa onların görevi oluyor, ancak onlar da maalesef herhangi bir müdürlüğün altında yapılmış oluyor. Belediyenin bütününe ve o kurumun tamamına dair bir izleme yapma, rehberlik etme, yol gösterme misyonuna zor erişebiliyorlar. Bunun farklı beşerleri var, belediye iç dinamikleri, müdürlüklerin beraber çalışamaması gibi. Araçlar var mı? Koordine edici yapının kendisi de bir araç. Eşitlik biriminin olması önemli. Hiç olmamasına göre tabii ki olması ideal. Ama olması hâlinde de eşitlik biriminin var olma amacını gerçekleştirebilecek pozisyonda duruyor mu yerel yönetimde, o çok mühim. Hiyerarşiye takılıyor mu? Diğer müdürlüklerle çalışması kısıtlanıyor mu? Kendisi bir müdürlük altında olduğu için o da müdüre bağlı ve diğer müdürlüklerle bu hiyerarşiyle çalışmak durumunda.

Müdürlükler arası rekabet olduğunu biliyoruz, her yerde olduğu gibi yerel yönetimlerde de var. Mesela eşitlik anlamında yerel hizmetlerde izleme yapma işi kimi zaman müdürlükler ve daire başkanlıkları arası rekabetle sekteye uğrayan bir şey oluyor. Bu rehberliğin verilmesi önleniyor, zorlaşabiliyor. Şimdi bunları kabul ederek ve bu zorlukların var olduğunu bilerek söylüyorum, koordine edici yapıların olması oldukça önemli. Çünkü yönetimde eşitliğin bu işin sahibi olması gerekir.

Bu konuda rehberlik yapan, bilgilerin toplandığı, analiz edildiği ve değerlendirildiği bir yer olarak sahibi olması meselesi.

Stratejik planı değerlendirirken strateji müdürlüğü sorumluluk sahibi ya da raporları onlar son hâline getiriyor, fakat yerel eşitlik eylem planlarının raporlanması, hedeflere ne kadar ulaşıldığı konusunda tek sorumlu eşitlik birimiymiş gibi bir sonuç ortaya çıkıyor. Hâlbuki bütün belediyenin sonuçları onlar. Günün sonunda stratejik hedefler kadar -kurumun hedefleriymiş gibi- ele alınmıyor. Yerel eşitlik eylem planı da sadece eşitlik biriminin planı ve işi gibi olabiliyor.

Dolayısıyla koordine edici yapıları bahsederken işin bu tarafını da görmek gerekiyor. Başka hangi yapılar var? Belediye meclisinin toplumsal cinsiyet eşitliğinden sorumlu komisyonu var mesela. Bu meclis komisyonları koordine edici yapılarla beraber çalışabiliyor mu? Belediyenin yerel hizmetleri konusunda bir katkı sunabiliyor mu? Farkındalık sahibi mi? Tüm bunlar da çok önemli.

Farklı birimler arası işbölümü var mı? Eşitlik birimi, bu konuda çalışan komisyonlar ve Kadın Aile Hizmetleri Müdürlüğü beraber çalışabiliyor mu? Haberdarlar mı birbirlerinden? Teknik düzeyde başka bir konu ise, uzmanlık sahibi insan kaynağı. Şimdiye kadar prosedürlerden, belgelerden ve araçlardan bahsettik.

Bu araçları kullanacak olan insanlar, üst yönetimdekiler, İK'dan sorumlu olanlar, koordine edici yapılarıdakiler ve meclis komisyonlarındakiler. Toplumsal cinsiyet eşitliği komisyonundaki herhangi bir meclis üyesinin toplumsal cinsiyet kavramıyla ilgili farkındalığının yüksek olmaması muhtemel. İnsan kaynaklarından bahsediyoruz.

Eşitlikçi bir belediye olmak isteniyorsa kurumun önce dönüp kendisine bakması gerekiyor. İnsan kaynakları politikası acaba buna göre düzenlenmiş mi? Buna dair duyarlılık görebiliyor muyuz? İnsan kaynağı politikalarında bu tür uygulamaların olabilmesi için İK'da da bu konuda bir uzmanlığın olması gerekiyor, acaba oradaki kişilerde bu uzmanlık var mı? Başka önemli bir nokta, yerel eşitlik eylem planlarındaki hedeflerin izlenmesi. Bu iş, belediye başkanından tutun tüm müdürlüklerdeki yöneticilerin ortak sorumluluğu. Ama siz ana hatlarıyla farkındalığınızın olmadığı bir alandaki hedefleri nasıl takip edeceksiniz? Dolayısıyla yöneticilerin toplumsal cinsiyet farkındalığının belli bir seviyede olması gerekiyor. Tüm bunların hepsi İK kapasitesi olarak düşündüğümüzde olması gereken başka bir boyut.

Politik kısma geçiyorum izninizle. Politik kısımda da şunu görüyoruz. Eşitlik eylem planı yapalım. Kolay yoldan eşitlikçi bir kurum olmak için politika belgeleri oluşturulabiliyor, taahhütler verilebiliyor, eşitlik birimi kuruluyor. Buna rağmen kolay yol mu, tartışılır. Bütün bunlar ilk etapta hızlıca yapılabilir. Siyasi iradenin samimiyetini görmek için başka yerlere bakmamız lazım. Bunlar neler? Siyasi irade, yetki ve motivasyon var mı? Başkan dışarıda ve içeride ne kadar bu meseleyi dile getiriyor? Hangi konuşmasında, kaç konuşmada, kaç kelime olarak? Bunların hesabını yapanlar var. Kaynak ayırmaya hazır mı? Burada uzmanlık gerekiyor, bunun için bütçe kaynağı ayrılabilir mi? Niyetin görünürlüğünden basına kadar başkanın mesaj verdiği mesajlar her yerde görünebiliyor mu? Katılımcılığa bakış nasıl? Çünkü eşitlikçi bir kurum olmak, birçok mekanizmanın beraber çalışmasıyla mümkün. Bunlardan bir tanesi, katılımcılık. Kurum kararlarını verirken katılımcılığı sağlayabiliyorsa hizmetler de katılımcılığı sağlıyor. Hizmetlerde katılımcılığı sağlayalım deyip içeride tekel şeklinde kararlar vermek ve tek tek insanların karar verdiği bir kurum hâlinde çalışmak mümkün değil. Bunu hep temizlik meselesine benzetiyorum. Dışarıda temiz olalım ama içeride temiz olmayalım, böyle bir şey yok. İçeride ve dışarıda aynı şekilde yapmanız lazım. Dolayısıyla katılımcılığa bakış, yönetsel açıdan önemli. Yapıda destekleyici mekanizmalar var mı? Bu konuda bir samimi niyet var mı diye bakıyoruz. Karar alma süreçleri nasıl mesela? Katılım mekanizmaları var mı? İçeride, dışarıda, çalışanların kurumun kararlarına katılabilmesinde, yerel yönetimin dışarıya ve yerel hizmetlere dönük kararları alma süreçlerinde katılım sağlanabiliyor mu? Kurumun hesap verilebilirlik sistemleri var mı? Ne kadar hesap verilebilir hissediyor kendisini ve kamuoyuna ne kadar gösteriyor? Bu da çok önemli. Karar alma süreçlerine bakılmadıysa, katılım mekanizmaları oluşmadıysa, hesap verilebilirlikte ilerleme yoksa araçları kullanmanızın aslında çok ileriye götürmediğini söylemek mümkün.

İK süreçleri çok önemli. Biraz önce dediğim gibi, kurum kendi içinde bu felsefeyi, yaklaşımı yansıtmıyorsa sadece dışarıda yapması da mümkün değil. İşe alım mesela. İlan üzerinden yapılıyor mu? İlanlar tüm kesimlere eşit olarak duyurulabilecek şekilde mi veriliyor? Kadınların ve erkeklerin eşit şekilde ulaşabileceği mecralar üzerinden mi duyuruluyor? Oryantasyon meselesi mesela. Resmî olarak mı gayri resmî mi yapılıyor? Gayri resmî yapılıyorsa kadınlar daha mı az bundan faydalanabiliyor? Görev tanımları net mi? Ücret konusunda eşitlik tesis edilmiş mi? Maddi olmayan ödül ve teşvikler var.

Mesela uluslararası ziyaretler ve projeler ya da dışarıdan sunulan farklı eğitim olanakları. Bunları kimler kullanıyor belediyede? Bir yıl boyunca kaç kadın, kaç erkek kullanıyor. Burada İK bu süreci eşitlikçi bir şekilde yönetiyor mu? Terfi, insan kaynağının gelişimi, cinsiyete dayalı izin uygulamaları var mı? Performans değerlendirmede toplumsal cinsiyete duyarlılık var mı? Bunların hepsi bize bu kurumun hem yapısal anlamda hem hizmetler bağlamında eşitlik meselesini ne kadar ciddiye aldığını, önem verdiğini gösteren alanlar. Bunu anlamak için buralara bakabiliriz. Bu konuda samimiyetini göstermek isteyen kurumların buradan çalışmaya başlamasını önerebiliriz.

Kültürel kısım ile devam ediyorum. Siz bir yapı kurabilirsiniz, uzman bir insan kaynağı oluşturabilirsiniz, prosedürleri de hazırlayabilirsiniz, ama yerel yönetimlerde diğer kurumlardan farklı olarak şöyle bir durum var. 5 senede bir seçim söz konusu ve yönetimler kısa vadeli olarak değişiyor. 20 yıl yönetimde kalan başkanlar ve yönetimler var, ama her seçimle beraber değişebileceğini de göz önünde bulundurmak gerekiyor. Seçimle beraber değişen kitle ve grup genellikle yönetici grubu oluyor.

O küçük yönetici grup da büyük grubun nasıl çalıştığına dair bir değişim yaratmak arzusunda. Çoğu zaman bu kültür yani yıllarca beraber çalışarak yaratılmış yarattığı kültür göz ardı ediliyor. Kültüre dair dönüşümde bir şey yapılmazsa, buna dair bir motivasyon sağlanmazsa, özel bir önlem alınmazsa ve çalışma yapılmazsa bu tür girişimler kurum kültürü girdabında kayboluyor. Peki, kurum kültürünü nerede görüyoruz? Yazılı kurullarla çelişen ve bu eşitliği delegecek normlar var mı? Kararlar nasıl ve nerede alınıyor, kararların hazırlığı nerede yapılıyor, iç hiyerarşisi ve yoğunluğu nasıl? Biraz önce eşitlik biriminden de bahsettik. Hiyerarşik yapılar varsa, ki genelde öyle maalesef, böyle çalışılan bir yerde eşitlik biriminin rehberlik yapması çok zor. Sonra kurum içi işbirliğine bakabiliriz. Burada çok daha genel bir şeyden bahsediyorum, eşitlik için çok önemli bir şey bu da. Yönetimin kararlı takibi. Yönetim stratejik planın takibini nasıl yapıyorsa, yerel eşitlik eylem planını da aynı ciddiyetle yapması beklenir. Bunu yapıyor mu gerçekten? Belediye başkanı bizzat soruyor mu? Çapraz ortak projeler var mı? Kurumların kendi iç projeleri oluyor çoğu zaman. Büyük belediyelerde daha fazla oluyor bu, farklı müdürlüklerin bir arada çalışması gerekiyor. Katılım mekanizması oluşturulduğunda birçok müdürlük bir arada çalışabilir. Bu tür ortak çalışmalar, böyle bir kültür var mı yok mu? Varsa, o zaman hiyerarşik çalışmayla, iletişim ketlenmesiyle, diğer engellerin olmasıyla daha az karşılaşılabilir. Çünkü ortak çalışma bu süreçleri iyileştiriyor. İç iletişim kanalları neler? Tüm kuruma e-mail atmak mümkün mü bir belediyede? Ben eşitlik birimi çalışanı olarak bütün müdürlüklere, tüm insanlara erişebilecek bir mail atabiliyor muyum? Atamıyorum. Mümkün değil. Kendi iletişim sistemleri oluyor belediyelerin, o iletişim sistemleri içinde resmi yazı formunda olan iletişim araçlarıyla bunu yapmak mümkün.

İç iletişimin bu kadar hiyerarşik ve bürokratik yürümesi, bu birimlerin varlığı için bence en temel sorun. Nasıl rehberlik yapacaklar, bu kadar büyük yapılar içinde insanları nasıl etkileyecekler? Hiyerarşi bariyeri takıldığımız başka bir yer. Mail atmak ve resmi yazıyı götürmek için de aşmanız gereken bir sürü aşama var.

Başka bir önemli şey, kültürel meselede tutum. Çalışanların tutumları. Çalışanlar yaptıkları işi sahipleniyorlar mı? Kurum değerlerini sahipleniyorlar mı? Yeniliğe açıklar mı? Toplumsal cinsiyet farkındalığı yüksek bir grup var mı?

Bu arada bunun eşitlik birimi çalışanları olması gerekiyor. Sosyal çalışmacılar, sosyal hizmetlerden gelenler, bu tür eğitimleri almış olanlar, psikologlar, sosyologlar, feminist örgütlenmelerin ve LGBTİ hareketinin içinde olanlar vs. Bu insanların varlığı çok kıymetli. Kültür değiştirmek için önemli. Çünkü onlar aslında işleri ve pozisyonları gereği etraflarında bu konuda dönüşüm yaratabilecek kişiler. Yani kültüre nüfuz edebilirler. Eşitlik biriminin misyonu bu, ama bunu yapması için karşılığında bariyerler var. Buradaki tutum kültürel düzeyde. Farklı farklı yerlerdeki ve farkındalığı yüksek kişiler kendi halkalarını, beraber çalıştıkları insanları değiştirebilir.

Mesela gruplarda görünmeyen, hep danışılan liderler vardır. Bu kişiler böyle insanlar mı kurumda? Ötekileştirilmiş gruplar mı ayrık duran gruplar mı? "Feminist üç kadın" olarak mı görüyor büyük grup onları?

Önemli bir meselede danışılan insanlar mı mesela? Bunlar kültür değiştirmekte mühim. O grup genel içerisinde pozitif algıya sahipse ve danışılan fikrin önemli olduğu düşünülen bir gruptaysa o zaman bu farkındalığı artırmaları ve yaymaları için elverişli bir ortam bulabiliyorlar.

Yönetimin bu insanların varlığının ve güçlerinin farkında olması gerekiyor. Kültürel dönüşüm sağlamak için onları dahil etmeleri gerekiyor.



“EŞİTLİKÇİ YÖNETİM VE KADIN DOSTU KENTLER” DÜNYADAN UYGULAMA ÖRNEKLERİ

ULUSAL VE YEREL DÜZEYDE KARAR ORGANLARINDA KADIN SAYISINI ARTIRMA UYGULAMALARI

- Belçika’da 1994 yılında kabul edilen ve 2002 yılında yeniden düzenlenen yasa uyarınca ulusal ve yerel düzeyde seçimle gelinen görevler için aday gösterilenlerin %50’sinin kadın olması zorunluluğu vardır.
- Fransa’da ulusal ve yerel düzeyde seçimle gelinen görevler için aday gösterilenlerin %50’sinin kadın olması zorunluluğu vardır.
- Yunanistan’da anayasal hüküm uyarınca seçimle gelinen tüm pozisyonlar için hazırlanan aday listelerinin en az üçte biri kadın adaylardan oluşmak zorundadır.
- Finlandiya’da 1987 yılında kabul edilen yasa uyarınca ulusal/yerel düzeyde kadınların ve erkeklerin eşit temsili öngörülmektedir. 1995 yılında yapılan yeni düzenlemeye göre, kadınlar veya erkekler karar organlarında en az %40 oranında temsil edilmek zorundadır.
- Finlandiya’nın Espoo kentinde belediye meclisinin %55’ini kadınlar oluşturmaktadır.
- İsveç’te 1987 yılında kabul edilen programa göre, kadınların tüm kamusal karar organlarında 1992 yılından itibaren kademeli olarak %30, %40 ve 1998 yılından itibaren de %50 temsili öngörülmektedir. İsveç’te hemen hemen tüm siyasi partiler tarafından gönüllü kota uygulaması yapılmaktadır.
- İsveç’in Stockholm kentinde belediye idari birimlerinde ve belediye meclisinde kadınlar ve erkekler eşit oranda (çoğu zaman daha yüksek oranda kadın temsili) temsil edilmektedir.

YEREL YÖNETİMLERDE EŞİTLİK BİRİMLERİ

- **Fransa**, Paris’te eşitlik konusunda yerel yönetimlerin yaptığı çalışmaları izlemek ve değerlendirmek üzere “İzleme Merkezi” oluşturulmuştur. İzleme Merkezi’nin oluşturulma amacı, kentteki kadınların ve erkeklerin kentin olanaklarından eşit biçimde yararlanmasını sağlamaktır.
- **Almanya**, Essen’de kent idari yapılanmasında “Eşit Fırsatlar Birimi (Departmanı)” bulunmaktadır. Kentsel hizmet sağlayan 33 sektörde en az bir personel eşit fırsatlar birimiyle eşgüdüm içinde eşitlik konularında görev yapmaktadır.
- **İsveç**, Stockholm kentinde her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına ilişkin çalışmaları yapmakla görevlendirilmiş bir sekreteryaya bulunmaktadır. Dört kamu denetçisi (ombudsperson) cinsiyet, engellilik, cinsel taciz gibi politika alanlarını takip etmektedir.
- **Lüksemburg**, Dudelange’de 1995 yılında sadece eşitlik meselesiyle ilgilenmek üzere bir belediye başkan yardımcısı görevlendirilmiştir. 1997 yılında belediye bünyesinde “Eşitlik Komitesi” oluşturulmuştur. **Yerel yönetim yetkililerinden oluşan komitenin görevleri:**
 1. Yerel yönetimlere eşitlik konularında tavsiyelerde bulunmak,
 2. Eğitimler düzenlemek,
 3. Eşitlik konusunda farkındalığı artırmak,
 4. Kadın kuruluşlarıyla işbirliği yapmaktır.

TOPLUMSAL CİNSİYETE DUYARLI BÜTÇELEME

- **İsveç**, Gothenburg’da bir bölgede kadın sivil toplum kuruluşlarına verilen belediye desteğinin analizi yaptırılmıştır. Kadın konusunda faaliyet gösteren derneklere belediye bütçesinin destekleme kaleminde yer alan kaynakların sadece 1/5’nin ayrıldığı ve bu oranın düşük olduğu sonucuna varılmıştır. Yapılan analiz çalışmasına göre, Gothenburg’da kadın sığınma evlerine ayrılan kaynak, erkekleri alkolizmden kurtarmaya ayrılan kaynaktan daha düşüktür.

- **Hollanda**, Rotterdam’da özellikle gençlere yönelik yerel politikalar toplumsal cinsiyet duyarlı bütçeleme tekniğiyle gözden geçirilmiştir.
- **İtalya**, Roma’da bir bölgede katılımcı bütçe pilot uygulaması yapılmıştır.

SİVİL TOPLUMLA KESİNTİSİZ DİYALOG

- **İspanya**, Barcelona’da kent ve her bir bölge için ayrı “Kadın Konseyleri” bulunmaktadır. Konseyler danışmanlık işlevi görmektedir. Kente ve buldukları bölgelere ilişkin kararlara katılımı bu yolla sağlamaktadırlar.
- **Belçika**, Vervier’de 2000 yılından bu yana “Belediye Kadın Danışma Komitesi” faaliyet göstermektedir. Komite, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kent konusunda projeler hazırlamaktadır.
- **İngiltere**, Londra Büyükşehir Belediyesi, her yıl bir kadın konferansı düzenlemektedir. Belediye başkanının bizzat katıldığı toplantıda kadınlar, kent ve katılım konuları tartışılmaktadır. Dahası, belediye tarafında hazırlanan “Londra Kadınlarının Durumu” başlıklı yıllık raporlar da bu toplantıda kamuoyuna duyurulmaktadır.

EŞİTLİK PLANLARI

- **Avusturya**, Viyana’da Eşit Muamele Yasası, Viyana Federal Parlamentosu tarafından 1996 yılında kabul edilmiştir. Bu çerçevede Viyana Belediyesi tarafından hazırlanan planlar, kadınların mesleki dezavantajlı konumlarını ortadan kaldırmayı, herhangi bir meslek grubunda en az %40 oranında kadın temsilini sağlamayı hedeflemektedir.
- **İsveç**, Stockholm’de ilk eşitlik planı 1997 yılında hem genel olarak kent hem de yerel yönetimin 50 farklı birimi için ayrı ayrı hazırlanmıştır. 2004 yılı eşitlik planının ana hatları şöyledir: Eşit değerdeki işe eşit ücret ödenmesi, ücret eşitsizliklerinin temel nedenlerinden biri olan iş tanımlarının şeffaf bir biçimde yeniden yapılması, özellikle hemşirelik okullarında ve spor okullarında verilen teknik ve mesleki eğitimde cinsler arası dengenin sağlanması, kentin kayıt sisteminin geliştirilmesi.
- **İspanya**, Madrid’te 2001 yılında ilk eşitlik planı hazırlanmıştır. Plan, sekiz alan üzerinde yoğunlaşmaktadır. Bunlar: Sosyal katılım ve işbirliği, kültür/egitim ve spor, eğitim ve istihdam, sosyal ilerleme, sağlık, kadına yönelik şiddet, güç ve uzlaş, şehircilik, çevre ve tüketim.
- **İspanya**, Valencia’da 2001-2004 yıllarını kapsayan eşitlik planı hazırlanmıştır. Eşitlik planı 10 farklı alana odaklanmıştır. Bunlar: Siyasi güç, kararlara katılım süreçleri, eğitim araçları, işgücü ve sosyal ekonomi, iş yaşamıyla aile yaşamının uyumlaştırılması, bütüncül sağlık, aile içi şiddet, sosyal dışlanma, kadın yoksulluğu ve işbirliğidir.
- **İspanya**, Gijon’da 2001-2005 yıllarını kapsayan eşitlik planı hazırlanmıştır. Plan, eğitim ve istihdam, ulaşım ve kent planlaması, sosyal hizmetler ve sağlık, şiddet ve güvenlik, kültür ve eğitim, örgütlenme hakkı, spor ve kadın erkek eşitliğini destekleyecek araştırma ve izleme konuları üzerine yoğunlaşmıştır.

ULAŞIM

- **İngiltere**, Londra’da Londra Büyükşehir Belediyesi’yle emniyetin ve ulaştırma biriminin işbirliğiyle yapılan “Neye Bindiğini Biliyor musun” başlıklı kampanyayla izinsiz çalışan taksiler hakkında kadınların bilgilendirilmesi sağlanmıştır. Bu araçlara kadınların binmemesiyle tecavüz ve taciz vakalarının sayısında ciddi bir düşüş elde edilmiştir.

KONUT

- **Avusturya**, Viyana’da bir bölge kadınlar sokağı olarak tasarlanmıştır. Kadın mimarlar tarafından gerçekleştirilen toplumsal cinsiyet duyarlı kent ve konut planlama çalışması, Birleşmiş Milletler tarafından örnek proje seçilmiştir.

- **İngiltere**, Bristol’de sadece annelerden ve çocuklardan oluşan ailelere sosyal konut tahsisinde öncelik tanınmaktadır.

https://turkey.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/kadin_dostu_kentler_avrupadan_ornekler_4.pdf

https://www.tog.org.tr/wp-content/uploads/2018/12/good_practices_report.pdf

YENİ ZELANDA -KADIN İŞLERİ BAKANLIĞI

1984 yılında Kadın İşleri Bakanlığı kuruldu. Kadın İşleri Bakanlığı, 34 yıllık ömrü boyunca kurumsal kimliğini ve uygulamalarını yeniden oluşturmak için sürekli baskı altında kaldı.

Yaklaşık 35 kişilik bir kadroyla (az sayıda yarı zamanlı) ve 5 milyon doların biraz altında bir bütçeyle devletin çekirdek kurumlarının en küçüğüdür. Bakanlık 1990’larda cinsiyet analizi/toplumsal cinsiyet ana akımlaştırma üzerine stratejik çalışmaları da dahil ederek kamu sektöründe cinsiyet politikası çalışmalarına öncülük etti. Liderlikte kadınlar programları, özellikle “Kurullardaki Kadınlar” adaylık şeması, kadınların yaşamları üzerine geliştirilmiş veriler, çocuk bakımı, cinsellik eğitimi, tecavüz, pornografi ve şiddet (Curtin, 2008; Curtin ve Teghtsoonian, 2010; Hyman, 2010) içeren temel politika alanlarındaki değişiklikler. Bakanlık aynı zamanda Māori’de Pasifik Adası’nda ve son zamanlarda azınlık-etnik kadınlarla kendi araştırmaları ve politika çalışmaları doğrultusunda kadınların çeşitli ihtiyaçları olduğuna vurgu yapmıştır. 2000’lerden beri kadınların ekonomik bağımsızlığı hem emek hem de ulusal hükümetler altında yer alan Kadın İşleri Bakanlığı’nın odak alanı olmuştur.

Bakanlığın temel sorumlulukları şunlardır:

Yeni Zelanda’da yaşayan kadınlar için sonuçların iyileştirilmesine yönelik politika tavsiyesi,

Yeni Zelanda’nın uluslararası kadınların statüsüne ilişkin rapor yükümlülüklerini yönetmek,

Devlet kurullarına ve komitelerine uygun kadın adayların atanması,

Kadın Bakanı’na destek hizmetlerin verilmesi.

“TÜM BELEDİYECİLİK HİZMETLERİNDE KADINLARA ÖNCELİK TANIYORUZ”

Röportaj

“GÜLSÜN BOR GÜNER”

Çankaya Belediyesi
Başkan Yardımcısı



Çankaya Belediyesi “Mor Bayraklı” belediye uygulamasının öncülerinden biri. Bu ne anlama geliyor? Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu’nun çalışmalarından söz eder misiniz?

GÜLSÜN BOR GÜNER: CHP’li belediyelerin toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlayacak projeleri ve çalışmalarını hayata geçirmesini teşvik etmek amacıyla Genel Başkan Kemal Kılıçdaroğlu’nun talimatıyla 2015 yılında başlatılan “Mor Bayrak”ı almayı hak eden ilk yerel yönetim olduk.

CHP Yerel Yönetimler Birimi’nin toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik uluslararası ölçütler çerçevesinde belirlediği kriterler üzerinden değerlendirilen belediyemiz kreş, kadın danışma merkezi, sığınma evi, hasta ve yaşlılara sosyal hizmetlerin sunulması, kadının istihdamda ve yönetimde eşit temsiline sağlanması gibi başlıkların tamamını karşıladı. Kadınların sosyal ve ekonomik yaşama katılımını sağlamak amacıyla son 6 yılda 7 yeni kreş açarak kreş sayımızı 12’ye, kapasiteyi de 1.500 çocuğa çıkardık.

Karar alıcı pozisyonlardaki üst düzey yöneticilerin çoğunluğu kadınlardan oluşuyor. Belediyemizin beş başkan yardımcısından üçü kadın yöneticiden oluşuyor. Orta düzey yöneticilerimizde bu oran yaklaşık %50, belediye meclisimizde ise %26 oranıyla Türkiye ortalamasının oldukça üzerindedir. Sayın Alper Taşdelen, Cumhuriyet ve eşit yurttaşlık kavramlarının sembolü olan Çankaya’da kadınların her kademedede görev almasını önemsiyor. Belediye olarak toplumsal cinsiyet kodlarında “erkek işi” görülen alanlarda kadınların istihdam edilmesine olanak sağlıyoruz.

Çankaya Belediyesi olarak farkındalık yaratan Mor Bayrak uygulamasını ilçemizde bulunan ve toplumsal cinsiyet eşitliği kriterlerine uygun hizmet veren işletmelerde örnekledik. Kadın çalışanı %50 olan işyerlerine “Eşitlik Dostu İşyeri” tabelası asıyoruz. Kadın girişimcilerin sayısını artırmayı, kadınların toplumda çağdaş ve güçlü bireyler olarak yer almalarını sağlamayı amaçlıyoruz.

2017 yılında Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü’nü kurarak diğer belediyelere de örnek olduk. Eşitlikçi bakış açısını kurum olarak yaygınlaştırmak amacıyla her müdürlükten bir kişi belirleyerek Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (TCE) çalışma grubu oluşturduk. Her yıl üniversiteler ve bu alanda faaliyet gösteren sivil toplum örgütleriyle hizmet içi eğitimler gerçekleştiriyoruz.

Kadınların uğradığı eşitsizlik ve şiddet yerel yönetimlerin kamusal alanlarında gerçekleşiyor. Merkezi yönetimin bu konuda yetersiz ve duymaz yaklaşımını biliyoruz. Yerel yönetimler sizce nasıl bir acil önlem planı uygulayabilir?

GÜLSÜN BOR GÜNER: Uluslararası hukukta kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddet konusunda bağlayıcılığa ve yaptırım gücüne sahip ilk sözleşme olması bakımından ayrı bir önemi ve kadınların yaşam güvencelerinden birisi olan İstanbul Sözleşmesi’ni çok önemsiyor ve yükümlülüklerinin gerektiği gibi yerine getirilmesini umut ediyoruz. İstanbul Sözleşmesi kadınların yaşam güvencesidir, kadın-erkek eşitliğini tam anlamıyla sağlayacak politikaların geliştirilmesi konusunda yol gösterir. Aile içi şiddetin ve kadın cinayetlerinin ortadan kalktığı bir Türkiye için İstanbul Sözleşmesi’nin uygulanması gerekiyor.

Belediyemiz, Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyinin (CEMR) hazırlayıp imzaya açtığı Avrupa Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitliği Şartı’nı imzalayan ilk belediyelerden biridir. Biz de bu şartın gereklerinden biri olan Yerel Eşitlik Eylem Planı’nı “Eğitim”, “İstihdam”, “Katılım”, “Kentsel Hizmetler ve Çevre”, “Sağlık” ve “Şiddet” başlıklarından oluşturarak 2016 yılında hayata geçirdik. Bu planı hak temelli çalışmalar yürüten sivil toplum örgütlerinin katılımıyla hazırladık ve uyguladık.

Eylem planımız gider çalışmaların artırıldığı ve sürekliliğin sağlandığı 4 yıllık yeni bir döneme girdi. 2019-2023 yıllarını kapsayan planımızın hazırlık aşamalarının tümünü 78 sivil toplum örgütünün bilgisine, deneyimine ve katılımına açık bir şekilde yürüttük. Toplantılara aktif katılım sağlayan 48 örgütün beklenti, talep ve önerileri doğrultusunda 4 yıllık planımızı oluşturduk. Eylem planımız çerçevesinde bugüne kadar 1.500 personelimize toplumsal cinsiyet eşitliği ve ayrımcılık seminerleri düzenledik. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nü temel alarak 2017 yılından bu yana her yıl “Eşitlik ve Farkındalık Ayı” düzenledik. 5.681 yurttaşımıza toplumsal cinsiyet eşitliği/kadın hakları alanında farkındalık ve bilinç kazandırma çalışması yaptık.

Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği’yle işbirliği yaparak Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı’yla (KİHEP) 130 kadının farkında olmasını sağladık. Bizim çok önemseydiğimiz eğitimlerimizden biri de “Baba Destek Programı.” Anne Çocuk Eğitim Vakfı’yla (AÇEV) düzenlediğimiz ücretsiz eğitim programı kapsamında çocuk ihmalinin ve istismarının engellenmesini, babanın çocuk gelişimi konusunda bilgi edinmesini, aile içi her türlü şiddetin önlenmesini amaçladık. Bugüne kadar belediyemiz personeli 169 baba, eğitime katılarak sertifikalarını da aldılar.

Kadınlara yönelik ekonomik destek ve istihdam projeleriniz nelerdir?

GÜLSÜN BOR GÜNER: Kadınların iş gücüne katılımını artırmak amacı taşıyan “Girişimci Kadınlar Projesi”ni Bölge Federasyonu ve Başkent Üniversitesi ortaklığında yürüttük. Projede 200 kadına girişimcilik, dijital teknoloji kullanımı, sosyal medya, e-ticaret portalı üzerinden satış ve pazarlama teknikleri eğitimleri verdik ve satış yapabilecekleri elektronik tabletler hediye ettik.

Kadınların ekonomik açıdan desteklenmesi önceliklerimiz arasında. Bu yıl pandemi nedeniyle yapamadık, ama üç kez Kadın EI Emeği Festivali düzenledik. Sosyal ve ekonomik alanda binlerce kadını bu festivallerde buluşturduk. Ahlatlıbel Atatürk Parkı’nda her biri 3 gün süren festivallerde 980 kadına ücretsiz stant kurarak el emeği ürünlerinin satışından gelir elde etmelerini sağladık. Festivallerimizi konserlerle, oyunlarla renklendirdik. Kadın EI Emeği Festivali’nin yanı sıra Mor Şenlik, Anneler Günü Şenliği, Yeni Yıl Şenliği etkinliklerimizle yine yüzlerce kadına aynı kapsamda destek olduk.

Ankara Giyim Sanayicileri Derneği’yle imzaladığımız protokol kapsamında da 4 aylık düz dikiş eğitimleri sonunda kadınların meslek sahibi olmalarını sağlıyoruz. 100. Yıl Çankaya Evi İş ve İstihdam Kursları Merkezi’nde hazırlanan giyim atölyesindeki eğitimlere katılan yaklaşık 100 kadın meslek sahibi oldu ve iş yaşamına katılma imkânı buldu.

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü farkındalık etkinlikleri başta olmak üzere Kadın Yazarlar Haftası, Sinemazon Kadın Sinema Yönetmenleri Festivali’yle kadınların eşitlik ve özgürlük mücadelelerinde yanlarında yer aldık.





Somut olarak neler yapıyorsunuz?

GÜLSÜN BOR GÜNER: Kadının ekonomik açıdan güçlendirilmesi için kadın kooperatifleriyle işbirliği yapıyor, üreten kadınların dahil olduğu kendini idame ettiren örnek ekonomi modelini sağlam temeller atarak sürdürüyoruz. Bu yapıyı sayısal olarak ifade etmek gerekirse, 1000'in üzerinde kadınla ortak noktada buluştuğumuzu söyleyebilirim.

Pandemi döneminde en çok kadınların mağdur edildiğinin farkındayız. Her zaman kadının yanında yer alan bir yerel yönetim olarak bu dönemde de ekonomik açıdan kadınların yanında olmaya devam ettik. Kadın kooperatifleriyle başlattığımız "Elimin Emeği, Evimin Ekmeği" projemizle ihtiyaç sahibi kadınlara destek olduk. Bu proje kapsamında 60 kadına 6.000 adet maske dikimi, 46 kadına 2.500 adet keçe cüzdan dikimi, 53 kadına 5.300 file örme, 84 kadına 1.135 amigurumi oyuncak yapımı olanağı sunduk ve bunları satın aldık. Tüm bu ürünleri belediyemizin sosyal yardım hizmetlerinde vatandaşlarımıza ulaştırdık. Örneğin, fileleri 40 ton kışık meyve dağıtımımızda kullandık. Örgü oyuncakları kreşlerimizdeki çocuklara ve Hoş Geldin Bebek seti hediyeyle birlikte halkımıza ulaştırdık. Keçe çantaları ise, belediyemizde dünyaevine giren çiftlere nikâh cüzdanlarını saklamaları için hediye ettik. Hâlen 58 kadınla 5.800 adet maske çantası dikimi çalışmamız sürüyor. Belediyenin maske üretim atölyesinde de genel olarak kadın işgücü istihdam ettik.

Görüldüğü gibi Başkan Alper Taşdelen, bir yandan kadın bilincinin yükseltilmesini yerel yönetim kültürü hâline getirirken diğer yandan kadın ekonomisinin güçlendirilmesine büyük önem veriyor.

Bölgenizde şiddete maruz kalan kadınlarla ilgili çalışmalarınız neler?

GÜLSÜN BOR GÜNER: Tüm bunların yanında maalesef Kadın Sığınma Evi ve Kadın Danışma Merkezi hâlâ aktif. Diliyoruz ki bu hizmeti hiç vermeyelim, buna ihtiyaç kalmasin. Ancak bugün geline noktada kadına yönelik şiddet en vahim hâliyle devam ediyor. Biz de başvuran kadınlara kol kanat geriyor, sosyal ve hukuki destek veriyoruz. Ekonomik olarak da destek oluyoruz, meslek kurslarına katılmalarını ve istihdam edilmelerini sağlıyoruz. Sığınma Evi'nde kalan ve gelir elde etmeye başlayan kadınlara kendi yuvalarını kurmaları için de maddi ve manevi destek veriyoruz. 8 Mart 2017 tarihinde Ankara Barosu Gelincik Merkezi'yle imzaladığımız protokol çerçevesinde şiddete maruz kalan kadınlara hukuki danışmanlık hizmeti veriyoruz. 5 Aralık 2019'da Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu'yla Acil Yardım Hattı için protokol imzaladık. Ankara'da -özellikle de ilçemizde- 7/24 hizmet veren şiddet hattının kadınlar tarafından bilinirliğinin artırılması ve sonrasında da merkezin desteklenmesi için çalışmalar yürütüyoruz.

Aile Danışma Merkezi'ni 2015 yılında kurduk. Eşler arasında yaşanan sorunların çözümü konusunda ücretsiz verdiğimiz aile danışmanlığı ve bireysel danışmanlık hizmetleriyle bireylerin psikolojik olarak güçlenmelerine destek veriyoruz. Bireysel danışmanlık hizmetimize pandemi nedeniyle online devam ediyoruz.

Çalışmalarınızın uluslararası ayağından da bahsedebilir misiniz?

GÜLSÜN BOR GÜNER: Uluslararası proje ve işbirliklerimizden de kısaca söz etmek gerekirse, Türkiye ve AB Arasında Şehir Eşleştirme Hibe Programı kapsamında Merkezi Finans ve İhale Birimi'ne sunduğumuz "Building Resilient City Through Empowering Women-Kadınları Güçlendirerek Dirençli Kentler Oluşturma Projesi"yle hibe almaya hak kazandık. "Kadın ve Çevre Sorunlarına" yönelik farkındalığı artırmayı hedefleyen projede Almanya Frankfurt Belediyesi'yle eşleştik ve işbirliğinde bulunduk.

Birleşik Krallık Dışişleri Bakanlığı ve Birleşmiş Milletler İnsan Yerleşimleri Programı (UN-HABITAT) işbirliğiyle yürütülen Refah Fonu Geleceğin Şehirleri Programı kapsamında 24 ay sürecek "Çankaya Mahallelerinde Sokakların Kalite ve Erişilebilirliğinin Artırılması" projesinde toplumsal cinsiyet eşitliği temel alındı. Proje çerçevesinde cinsiyete duyarlı veri üretilmesi ve kadınların güvenlik algısının pilot sokakla uygulanması kurgulandı.

Yaptığımız işbirlikleri ve protokollerden de görüldüğü üzere belediye olarak toplumsal cinsiyet eşitliğini her alanda destekliyoruz. Hizmetlerimizi toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısıyla sunan bir kurum olduğumuza inanıyor ve bunun için çalışmaya devam ediyoruz. Çalışmalarımızın görünür olabilmesi için konuya ilişkin haberlere web sitemiz ve sosyal medya hesaplarımızda sıkça yer vermenin yanı sıra Kadın Bülteni hazırlıyor, kadın örgütlerine ve vatandaşlarımıza ulaştırıyoruz.

Size özgü başka bir uygulama örneği verebilir misiniz?

GÜLSÜN BOR GÜNER: Çankaya Belediyesi olarak temel belediyecilik hizmetlerini gerçekleştirirken de kadınların özgürce ve güvenle hareket edebilmelerini sağlamaya çalışıyoruz.

Örneğin, beş yüzden fazla parkımız var. Biz parklarımızda aydınlatmalara çok önem veriyoruz. Akşam saatlerinde özellikle kadınların sokakta tedirgin olduklarını biliyoruz. Biz de parklarımızı projelendirirken hem parkı hem de çevresini daha aydınlık yapacak şekilde hareket ediyoruz. Parkların, sokakların aydınlık olması her açıdan çok önemli, yerel yönetimlerin ve merkezi yönetimin de bu konuda hassasiyet göstermesini temenni ediyoruz.



“DAHA EŞİT, GÜVENLİKLİ ERİŞİLEBİLİR”

Röportaj

Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin Kadın Danışma Merkezleri ne tür çalışmalar yapıyor? “Kadın Dostu Kent” hedefinde eşitlik eylem planınız neleri kapsıyor?

ŞENAY YILMAZ: Biz Büyükşehir Belediyesi olarak kadın çalışmalarını Kadın Danışma Merkezi üzerinden yürütüyoruz ve bu çalışmalarını yapabilmek için de bir yol haritasıyla ilerliyoruz. Bu da Yerel Eşitlik Eylem Planı. Birleşmiş Milletler'in Kadın Dostu Kentler tanımına uyan bir belediye hizmeti vermek için Yerel Eşitlik Eylem Planları hazırlıyoruz. Hâlihazırda 2019-2020 Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı tamamladık. Şimdi 2021-2024 Eşitlik Eylem Planı'na başladık.

Yerel Eşitlik Eylem Planı, Birleşmiş Milletler'in Kadın Dostu Kentler programı kapsamında uygulanan bir plan. Daha önce Türkiye'de 13 belediye “Kadın Dostu Kent” unvanını almıştı. Biz de 2019-2020 yılında Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı uygulayarak Kadın Dostu Kent Belediyesi olma yolunda ilk adımı attık. Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı hazırlarken ve uygularken kamu kurumlarıyla, üniversitelerle ve STK'larla birlikte çalışıyoruz. Onların görüşleri doğrultusunda eylem planını hazırlıyoruz

Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı altı ana başlıkta ve doksan sekiz alt hedefte tamamlıyoruz. Bu altı ana başlık; eğitim, sağlık, şiddet, kentsel hizmetler, katılım ve istihdam. Eylem planlarının amacı, hem kadınların kentteki hizmetlere erişimini kolaylaştırmak hem de kadınlar için daha eşit hâle getirmek hem de kadının güçlenmesine destek olmak. Biz de 2019-2020 yılında doksan sekiz hedefin yaklaşık %90'unu yakalayarak kenti hem kadınlar için güvenli hâle getirdik hem de eşitlik ilkesini biraz daha artırıcı faaliyetlerde bulunduk. Nasıl güvenli hâle getirdik? Örneğin, durakları aydınlattık. Hepimizin bildiği gibi Özgecan Arslan ikinci öğretimdeydi, evine dönmek isterken işkenceye maruz kaldı, hayatını kaybetti. Biz de bunun üzerine kenti daha güvenli hâle getirmek için kız yurtlarının bulunduğu durakları aydınlattık. Sonra duraksız indirme uygulamasını başlattık eylem planı kapsamında. Akşam 19'dan sabaha kadar kadınların inmek istediği her yerde, hiçbir durak beklemeksizin inmelerini sağlayacak bir uygulamayı hayata geçirdik. Bununla beraber bu uygulamayı yapacak 2.500 EGO şoförüne de eğitim verdik. Bu da Yerel Eylem Planı kapsamında yaptığımız bir çalışmaydı.

Bir diğer çalışma, kız çocuklarının okullandırılmasıydı. Yerel Eşitlik Eylem Planı kapsamında 375 kız çocuğunu okullandırdık ve takip süreçlerini başlattık. Diğer taraftan sığınma evlerinde kalan ve şiddet gören kadınların istihdamı için plan kapsamında kadın işçi kotasını getirdik. Kadın işçi kotası, belediyeye ait işletmelerde kadın sığınma evinde kalan kadınların %2 istihdam zorunluluğunu getiren bir karar. Bu karar sayesinde sığınma evinde istihdam oranını %46'ya çıkardık. Daha sonra kadınlar için anketler düzenledik. Neler istediklerini ve beklediklerini sorduk. En çok bebek bakım odalarına ihtiyaçları olduğunu söylediler. Kente sekiz tane bebek bakım odası açtık. Kreşlere ihtiyaçları olduğunu söylediler, kreş projesi başlattık, iki kreş açıldı, diğer kreşlerde de açılmaya devam edecek.

Yeni Yerel Eşitlik Eylem Planı, ilk eylem planının deneyimiyle geliştirici ve tamamlayıcı olarak planlandı. Yeni Yerel Eşitlik Eylem Planı 2024 sonuna kadar hem dijital süreciyle hem altyapısıyla kenti kadınlar için daha eşit, güvenli ve ulaşılabilir bir hâle getirecek.

2021-2024 Eylem Planı'nda öne çıkan projeler neler olacak? “Mor Haritam” projesi bu kapsamda mı? Projeyi anlatır mısınız?

ŞENAY YILMAZ: Kadın Danışma Merkezleri İstasyonları ve dijitalin kadınlar için aktif olarak kullanılması yeni Yerel Eşitlik Eylem Planı hedeflerinde yer alıyor. Yine kız çocukları hedefimizde, ama aynı zamanda bu planın bizi en çok heyecanlandıran kısmı bugüne kadar hiç olmadığı için Ankara Büyükşehir Belediyesi bünyesinde bir kadın meclisi kuracak olması. Yerel Eşitlik Eylem Planı'nda bunu da öngörüyoruz. Muhtarlarla, kadın meclis üyelerimizle, kentteki kadınlarla beraber bağımsız bir kadın meclisi kurup bu meclisin belediye meclisinde etkin olmasını sağlayacak bir mekanizma geliştireceğiz. Yeni Yerel Eşitlik Eylem Planı sayesinde toplumsal eşitlik duyarlı bütçeleme belediye bütçesine dahil olacak ve kadınlar için ayrılan bütçenin daha da yükseldiğini göreceğiz. Yani kadınların hayatını kolaylaştıracak, geliştirecek, güçlenmesini sağlayacak bir dizi hedef yine bu eylem planında mevcut.

“Mor Haritam” da bu kapsamdaki projemiz. BM Kadın Birimi'yle uzun zamandır işbirliği içerisinde çalışıyoruz. Bu işbirliği içerisinde çalışırken geçen yaz bir harita üzerinde konuştuk. Ankara'da hem belediyelere hem kadın kurumlarına hem de STK'lara kadınlara hizmet merkezlerini yükledik.

Ankara'da kadınlar için nerede, ne hizmet var bilmiyoruz, kadınlar da bunu bilmiyor. Kadınlar kendi mahallelerindeki en yakın kreşi, kadın danışma merkezlerini, karakolu, aile içi şiddet bürosunu ve bunu nasıl kullanacağını bilmiyor. Meslek kursunu bilmiyor. Kadınlar kendilerini güvenli hissetmedikleri alanları bildirecek bir mekanizmaya da sahip değiller. Hepsinin belediyeye gelmesini beklemek çok zor.

Özellikle uzak ilçelerdeki kadınların belediyeye gelip ya da bakanlığa gidip durumunu anlatması çok zor. Biz de bunun üzerine bir harita yapalım ve bu haritanın içerisinde kadınlar kendi mahallerindeki bütün hizmet noktalarını -hiçbir kurumu ayırmaksızın, bütün kurumlar var bu haritada-, STK'ları, merkezleri, kamu kurumlarını, yerel yönetimleri ve bütün merkezleri görebilsinler. Adres lokasyonlarına ve telefonlarına ulaşabilsinler, buralardan hizmet alabilsinler.

Aynı zamanda Ankara'daki üniversiteler, STK'lar, araştırma yapan birimler kentte kadınlarla ilgili demografik bilgilere erişebilsinler dedik. Bu yüzden haritanın içine TUIK verilerini de aldık. En önemlisi, kadınlar bu haritayla riskli bölgeleri bize tek tuşla bildirebilsinler. “Ben kendimi burada güvende hissetmiyorum” desinler. Onun güvende hissetmediği noktada biz belediye olarak gidip güvenlik artırıcı eylemlerde bulunacağız.

Nedir bu? Kadın kendini parkta güvende hissetmiyorsa bu parkın aydınlatılması, bu parkın güvenlik tedbirlerinin artırılması, o parkın etrafındaki lokasyonun daha güvenli hâle getirilmesi gibi bir dizi eylemde bulunabileceğimiz bir nokta ya da kadın bize desin ki, “Altındağ'da oturuyorum, ama benim mahallemde başvurabileceğim hiçbir yer yok”, biz gidip kamu kaynağını etkin kullanıp orada Kadın Danışma Birimi açalım. Kadın bize çok daha rahat ulaşabilsin.

Kentin merkezinde ihtiyaç olan her yerde kadınlara hizmet verebilecek alanlar oluşturmak istiyoruz. “Mor Haritam” bu fikirle yola çıktı. Biz BM Kadın Birimi Ankara Büyükşehir olarak haritayı tasarladık. TESEV bize destek oldu, TUIK verilerini de alarak bu haritanın altyapısını tamamladık, sonra lansmanını yaptık ve hayata geçirdik. Bununla sınırlı kalmadık, bu aydan itibaren haritanın tanıtımı için çalışacağız.

Öncelikle haritanın kadınlar tarafından bilinmesini ve kullanılmasını sağlayacağız. Bunun için de muhtarlara gidiyoruz. Muhtarlara hazırladığımız tanıtım malzemeleriyle gidip haritayı tanıtacağız. Onun da mahallesindeki kadınlara haritadan bahsetmesini sağlayacak bir mekanizma kullanacağız. Yine kentin afişlerini ve billboardlarını kullanarak “Mor Haritam”ın görünür olması için çalışmalar yapacağız. Harita ne kadar kullanılırsa kadınlar o kadar geri bildirimde bulunabilecek çünkü.

Bu uygulamayı etkin kullanmada zorlanabilecek kadınlara ulaşmak için de -örneğin, Altındağ, Mamak, Pursaklar gibi çok yoğun şiddet başvurusu aldığımız ilçelerde herhangi bir mekanizmaya erişmesi zor olan kadınlara yönelik- gezici aracımız var. Biz bu gezici araçla sürekli saha çalışması yapıyoruz. Şiddet broşürlerimiz var ve kadınlara gidip şiddet broşürlerimizi dağıtıyoruz. Bu şiddet broşürlerinde bizim ALO ŞİDDET hattımız, bütün acil ve önemli telefon numaralarımız var.

Onların bize ulaşmasını kolaylaştıracak süreci başlatıyoruz ya da ikinci yöntem, bizden yardım alan kadınlara gıda kolileri yollarken içerisine yine şiddet broşürleri koyuyoruz. O broşürlerde telefon numaramız var, oradan bize ulaşmasını sağlıyoruz. Yani kadınlar bize gelemediği için biz onlara gezici araçla gidiyoruz, dijitali kullanamayan kadınları da orada bilinçlendiriyoruz.

Kadın Danışma Merkezi'ne gelebilen, başvuran kadın sayısı geçen sene 151'di. Telefonla değil, yüz yüze başvuru. Ama bizim sahaya gidip çalıştığımız kadın sayısı 1.500'den fazla. Bize gelen kadın sayısının on katı kadar kadınla çalışıyoruz ve bizim için daha etkili oluyor. Diğer taraftan kadın işçi kotası, eskiden sığınma evlerinde işe yerleşen kadın oranı çok düşüktü, %10'ların altındaydı.

Ankara'da bulunan STK'larla nasıl bir işbirliği platformunuz var? Nasıl çalışıyorsunuz?

ŞENAY YILMAZ: Biz öncelikle Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu'yla çalışıyoruz. ALO ŞİDDET hattıyla protokolümüz var. Uçan Süpürge'yle çalışıyoruz. Özellikle kız çocuklarının yararına olan projeleri Uçan Süpürge'yle birlikte yapıyoruz.

“ŞENAY YILMAZ”

Ankara Büyükşehir Belediyesi
Kadın Çalışmaları Birim Şefi



Biliyorsunuz, onların çok uzun yıllar çocuk gelinler konusunda mücadelesi vardı. Biz de okullandırmak istediğimiz kız çocuklarının ailelerine Uçan Süpürge'yle gidip ikna toplantıları yapıyoruz.

Kız Başına'yla çalışıyoruz, Kadın Dayanışma Vakfı'yla birlikte çalışıyoruz. Kadın Dayanışma Vakfı'nın 28 yıllık bir deneyimi var ve Kadın Dayanışma Vakfı'yla beraber kırsal ilçelerde kadınlara eğitim veriyoruz.

Onun dışında Ankara Barosu Gelincik Merkezi'yle bir protokolümüz var. Bize başvuran kadınların ücretsiz avukatlık hizmetini Gelincik Merkezi'nden sağlıyoruz.

İstanbul Mor Çatı'yla çok aktif çalışıyoruz. Hem bizim çalışanlarımızın eğitimleri konusunda destek oluyorlar hem de İstanbul'dan Ankara'ya gelen vakalarda birlikte çalışıyoruz. Onun dışında kadın kooperatifleriyle aktif çalışıyoruz biliyorsunuz. Mansur Başkan'ın geçen sene hayata geçirdiği Başkent Marketleri var, kadın kooperatiflerinin ürünlerini Başkent Market'te satıyoruz.

Biz on beş kişilik bir ekibiz. Yedi meslek uzmanı Kadın Danışma Merkezi'nde, sekiz meslek uzmanı da Kadın Sığınma Evi'nde görevli.

Üç tane uluslararası projeyi yürütüyoruz. Aynı zamanda da Kadın Danışma Merkezleri ve sığınma eviyle kadının güçlenmesi ve kadına yönelik şiddetle mücadele için çalışmalar yürütüyoruz.

“EŞİTLİĞİN SAĞLANMASI İÇİN POLİTİK KARARLILIK GEREKİR”

Kadın koalisyonu pandemi döneminde belediyelerin ne kadar eşitlikçi olduğunu araştırdı. Bu araştırmaya neden ihtiyaç duyuldu? Hangi parametrelerde yapıldı ve tablo nasıl çıktı?

S. SİNEM MISIRLIOĞLU: Bu çalışmayı kadın koalisyonu için bir ihtiyaçtan ziyade bir zorunluluk şeklinde tanımlamak daha doğru olur. 2000’li yılların başından bu yana ülkenin her yerinden kadın ve LGBTİ+ örgütlerinin katılımıyla yerel siyaset, kadınların ve kadın örgütlerinin yerel politika, karar ve uygulama süreçlerine katılımı, toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetken eşitlikçi yerel politika ve bütçe süreçlerinin hayata geçmesi öncelikle çalışma yaptığımız alanların başında geliyor.

Daha önce gerçekleştirdiğimiz “Belediyeleri Kadınlarla Sınamak” çalışmamız belediyelerin politikalarını toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde izlemeyi içeriyordu. “Pandemi Haritası”nın ortaya çıkışı da Kadın Koalisyonu’nun çalışma önceliklerinin bir parçası. Kuruluşumuzdan bu yana sorduğu sorunun pandemi sürecine özel sorulması: Belediyeler farklılıkları görüyor mu? Toplumsal cinsiyeti gören hizmet üretiyorlar mı? Yoksa yine sıklıkla karşılaştığımız “vatandaşa eşit hizmet” götürme yanılgısıyla kadınları dışarda mı bırakıyorlar? Çalışmanın her aşaması örgütlü ya da gönüllü, İstanbul’dan Şanlıurfa’ya, Trabzon’dan Bursa’ya oldukça geniş katılımlarla gerçekleşti. Parametrelerin oluşturulması, bilginin toplanması, analizi, raporlaştırılması, sosyal medya ayağı, onlarca kadının kotardığı bir çalışmayla oldu.

Belediyelerin yürüttüğü çalışmaları 12 başlık altında izledik. Katılım, bilgi paylaşımı, gıda-eyya-hijyen desteği, ekonomik destek, barınma, ulaşım-erişim, sağlığa erişim, kadına karşı şiddetle mücadele, bakım desteği, kültür-sanat, kentteki diğer canlılara destek ve belediyenin kendi içinde aldığı önlemler. Bu 12 başlığı kadınların en temel insan haklarının tesis edilmesini sağlamak, eşitlik talebimizin yerel politikalarda yansımalarını görmek, bu talebi görünür kılmak, eşitliğe giden yolun geçtiği yerleri bir nebze olsun gösterebilmek için belirledik.

Gücümüzün sınırları da rol oynadı. Hem belirlediğimiz başlıklar üzerinden belediyelerin neyi ne kadar yaptığına baktık hem belediyelere yetki/sorumluluk alanları içinde kadınların da yaşadığını, farklı sorunları ve ihtiyaçları olduğunu göstermeye çalıştık. Tabii belediyeleri eşitlikçi politika ve uygulamalara zorlamayı, bu çabayı gösteren belediyeleri ve uygulamaları da bilinir kılmayı istedik.

Araştırmada öne çıkan eksikler, olumlu/ortak yanlar neler?

S. SİNEM MISIRLIOĞLU: Olumlu kısımdan başlamak gerekirse, çok etkileyici ve güçlendirici adımlar atılıyor. Belli ki her geçen gün belediyeler toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin yıkıcı sonuçlarının farkına varıp ortadan kaldırmak için önlemler almaya çalışıyor.

Eskişehir Belediyesi’nin belediye meclisi kararıyla sosyal yardımların kadınlara gitmesini sağlamaya çalışması, Ankara Belediyesi’nin ev temizliğine giden, güvencesiz çalışan kadınlara ekonomik destek sunması, İzmir Belediyesi’nin sürecin yönetimini kadın örgütleriyle birlikte planlaması gibi katılımı da kapsayacak şekilde etkili adımlar atılması önemli. Eksik/ortak yanlar nelerdir sorunuza yanıtı iki belirgin sonuç üzerinden vermek mümkün. Çoğu belediyenin toplumsal cinsiyet eşitliği politikası mevcut değil ve katılımcı bir yönetim anlayışı yok denebilir. Katılım mekanizması işletilmiyor, ihtiyaç tespitleri neye göre nasıl yapılıyor bilmek mümkün değil. Bir eşitlik politikası olmadığı için hizmetler dönemsel ya da kişisel çabalarla yürütülüyor.

Eşitlikçi hizmet götürmenin önündeki en önemli engeller sizce nedir? Nasıl aşılır? Yerel yönetimler ve STK işbirliği nasıl olmalı?

S. SİNEM MISIRLIOĞLU: Eşitlikçi hizmet götürmenin önündeki en temel engel, toplumsal cinsiyet eşitsizliğini, her bir faaliyetin kadınların ve erkeklerin farklı yaşam deneyimleri, koşulları ve ihtiyaçları olduğunu görmeden hizmet götürmeye çalışmaktır.

Röportaj

“S. SİNEM MISIRLIOĞLU”

Kadın Koalisyonu



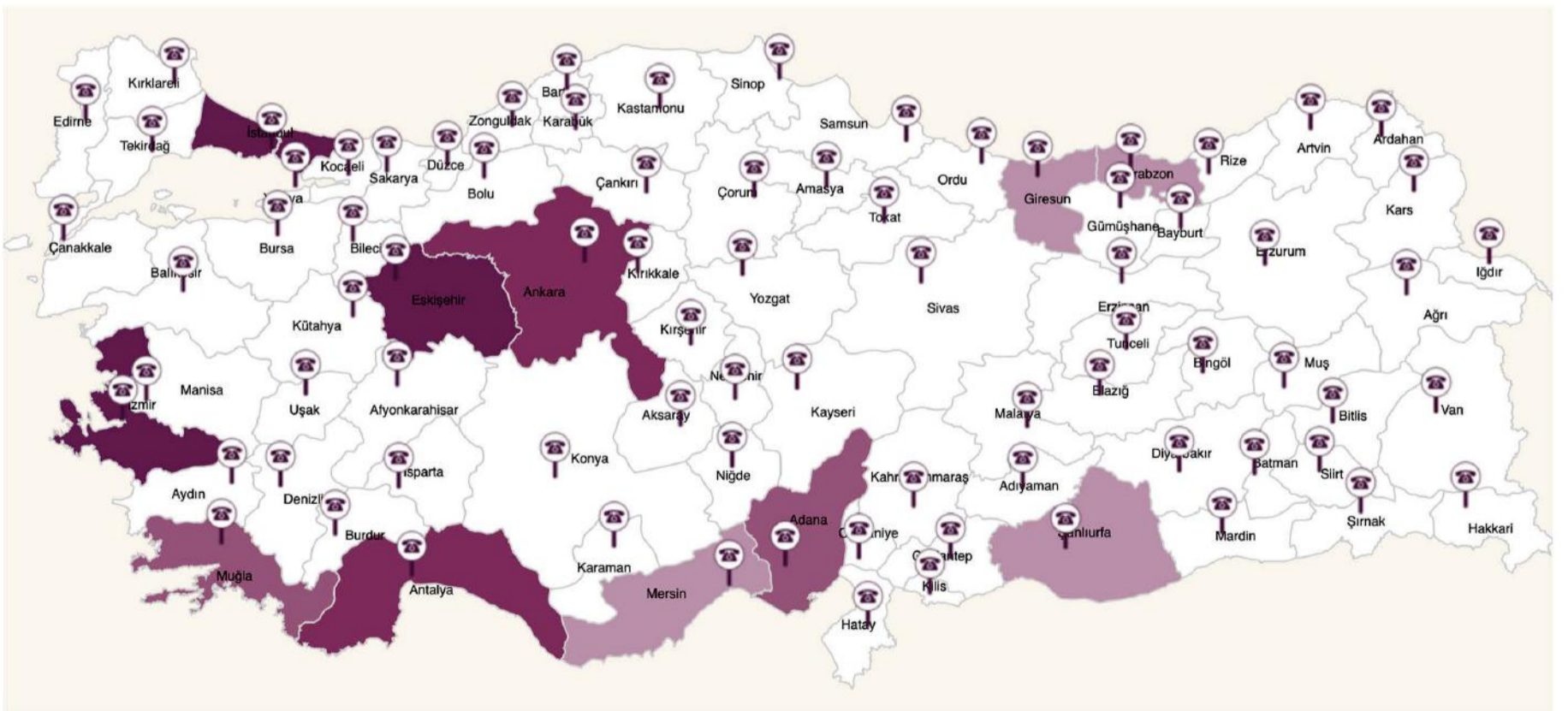
S. SİNEM MISIRLIOĞLU

Yerel Siyaset ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği alanlarında çalışıyor. Bu alanlarda ulusal/uluslararası kurumlarda ve örgütlerde çalışmalar yürütüyor. 2006 yılından bu yana Kadın Koalisyonu’nun bir üyesi olarak çalışmaların içinde yer alıyor.



Pandemi Haritası

for English



Görmek istediğimiz 12 eşitlikçi politikadan

11-12’sini uygulayan belediye
9-10’unu uygulayan belediye

7-8’ini uygulayan belediye
5-6’sını uygulayan belediye

3-4’ünü uygulayan belediye
1-2’sini uygulayan belediye

Bir örnek vermek gerekirse, Türkiye'de kişisel geliri olmayan kadın oranı %62.5, erkek oranı %5.2 civarında. Siz yoksullukla mücadele ederken cinsiyet ayrımlı verileri görmeden hareket ederseniz kadın yoksulluğuna müdahale etme şansınız olmaz. Hatta kadın yoksulluğunu daha da derinleştirirsiniz.

Bu nedenle temel mesele, toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının olmaması. Yerel Eşitlik Eylem Planları'nın olmaması. Meselenin sahipleriyle birlikte politika ve planlama yapılmaması.

Toplumsal cinsiyet eşitliği tüm yerel politikalara yerleştirilmedikçe eşitlikçi hizmetten söz etmek mümkün olmaz. Bu hâliyle yerel yönetimlerin yaklaşımı "mağdur kadına yardım etmek" üzerinden ilerliyor, Oysa eşitliğin sağlanması için politik kararlılık gerekir. Buna göre bir strateji olmalıdır.

Belediyede kararların kimin verdiği, nasıl verdiğine, kimlerle verdiğine, ne kadar katılımcı olduğuna, cinsiyetler arası eşitliğe kadar uzanan ve hatta tam da planlama kısmından başlayan ve faaliyetlere kadar inen bir stratejidir.

Vurgulanması gereken diğer konu, tüm sürecin kadın örgütleri ve sivil toplum örgütleri katılımıyla işletilmesi. Ama katılımın nasıl olacağı da iyi tanımlanmalı. Son dakika görüş istemekle, bir gün önceden toplantıyı haber vermekle katılımdan söz etmek mümkün değil. Katılım, toplantı davetlerine indirgenebilecek bir şey ya da alınan görüşlerin uzay boşluğunda kaybolduğu bir süreç değildir.

Son yıllarda kadına şiddet vakalarının artışına tanık oluyoruz. Merkezi yönetimin sorumluluklarını yerine getirmemesi ve hukuki yapıdaki eksikler önemli bir yanını oluştursa da bu durum -ev içi de dahil- yerel yönetimlerin kamusal alanında yaşanıyor. Sizce belediyelerin bu konudaki acil eylem planı neleri içermeli? Nasıl bir inisiyatif alınmalı?

S. SİNEM MISIRLIOĞLU: Türkiye'de pandemi sürecinde izleme yaptığımız 30 belediye içinde kadına karşı şiddeti önlemeye yönelik mekanizmaların işler olduğu sadece 16 belediye var. Onların çoğu da danışma merkezi düzeyinde. Diğer yandan aktif danışma merkezi, şiddet hattı, sığınma evi olmayan, barınma

desteği sağlamayan, sadece pandemi süreci için değil, genel olarak bu hizmeti vermeyen belediyelerin sayısı oldukça fazla. Bu nedenle kadına karşı şiddetle etkin mücadele mekanizmalarından yoksun olduklarını söylemek daha doğru olacaktır.

Her şeyden önce yasal yükümlülüklerini yerine getirmeleri gerekiyor. Belediyelerin bu konuya yönelik bir eylem planı olmalı. Olması gereken temel mekanizmaların yanı sıra her bölgenin, ilin, ilçenin kendi öznel koşullarına bağlı olarak yaşanan şiddet durumlarının da içerilmesi gerekir. Bu nedenle belediyelerin şiddetle mücadele konusunda çalışan kadın örgütleriyle birlikte hazırladıkları bir eylem planı olmalı.

Pek çok ulusal ve il eylem planında belediyelerin görevleri sayılıyor. Mekanizmalar, kentsel hizmetler bağlamında güvenlik, kadınların güçlenmesi vb. alanlarda ama onları yapmıyorlar. Oysa bunun belediyelerin öncelikli konularından biri olması şart. Şiddetle mücadele, cinsiyete göre ayrıştırılmış veriden, bütçeden ve katılımdan ayrı düşünülemez. Acil destek telefon hatları, danışma merkezleri, sığınma evleri, barınma evleri sayılabilecek öncelikli konulardan.

Tabii gerek belediyelerin gerek kadına karşı şiddetle mücadelede yükümlülük altında olan yetkililerin bakış açılarının değişmesi gerekiyor. Kadına karşı şiddet, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin en yıkıcı sonuçlarından biridir. Bütüncül olarak toplumsal cinsiyet eşitsizliğini ortadan kaldırmaya yönelik politikalar olmazsa kadına karşı şiddeti sonlandırmak mümkün olmaz.



O nedenle barınma ihtiyacı, ekonomik destek, gıdaya erişim önemsenmeli. Her bir başlık birbirinden bağımsız düşünülemez, düşünülmemeli.

Eşitlikçi bir yerel yönetim için atılması gereken en önemli adımlar nelerdir?

S. SİNEM MISIRLIOĞLU: Karmaşık olmayan, somut ve dönüştürücü adımlar atılmalı. Bu adımların nasıl olacağını hem 2020/10 sayılı genelgede hem Avrupa Kadın Erkek Eşitlik Şartı'nda hem de İstanbul Sözleşmesi'nde bulmak mümkün.

İllerde ve ilçelerde katılımcılık şart. Kadın örgütleriyle, sivil örgütlenmelerle ilişki ve işbirliği gerekiyor.

"Yerel Eşitlik Eylem Planları" olmalı. "Yerel Eşitlik Birimleri" oluşturulmalı. Yerel meclislerde "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonları" oluşturulmalı.

Tüm bunlar katılımcı süreçle işletilmeli ve işlevsel olmalı.

Toplumsal cinsiyet eşitliği için ve kadınlara yönelik ayrımcılıkla mücadele çerçevesinde yapılmış yasalardaki, Türkiye'nin de taraf olduğu uluslararası sözleşmelerdeki yerel yönetimlerin yükümlülüklerini yerine getirmeliler.

COVID-19 AŞISI İŞYERLERİNDE ZORUNLU TUTULABİLİR Mİ?

Tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de sağlık çalışanlarına ve 65 yaş üstüne öncelik tanınarak aşılama işlemlerine başlandı. Şimdiden 500.000'i aşkın aşılanan kişi sayısı mevcut. Aşılama işlemlerinin başlamasıyla birlikte herkesin merak ettiği birtakım sorular ortaya çıkmaya başladı. Peki, Covid-19 aşısı bireyler için zorunlu tutulabilir mi?

Öncelikle belirtmek gerekir ki, ülkemizde Covid-19 aşısının zorunlu tutulacağına veya tutulduğuna dair hukuki bir düzenleme yoktur. 1930 tarihli Umumi Hıfzıssıhha Kanunu'nda hastalık durumunda ihbar yükümlülüğü ve aşı uygulamasına değinilse de uygulanmaya başlanan Covid-19 aşısını kapsayacak nitelikte hukuki bir düzenleme yoktur. Peki, böyle bir hukuki düzenleme yapmak için bir engel var mı?

Anayasa'nın I. kişinin dokunulmazlığı, maddi ve manevi varlığı başlıklı 17. maddesinde bu husus "**Herkes, yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahiptir. Tıbbi zorunluluklar ve kanunda yazılı haller dışında, kişinin vücut bütünlüğüne dokunulamaz; rızası olmadan bilimsel ve tıbbi deneylere tabi tutulamaz**" şeklinde düzenlenmiştir. Yine Anayasa'nın 13. maddesinde düzenlenen temel hak ve özgürlüklerin özlerine dokunulmaksızın yalnızca Anayasa'nın ilgili maddelerinde belirtilen sebeplere bağlı olarak ve ancak kanunla sınırlanabileceği düzenlenmiştir.

Yani aşının zorunlu tutulabilmesi ve kişinin rızası olmadan aşılama yapılabilmesi için tıbbi zorunluluklar yeterli olmayıp bu konuda kanuni bir düzenleme olması zorunludur.

Bu konuda Anayasa Mahkemesi'nin Halime Sare Aysal kararı (2015) önemli bir örnek olarak gösterilebilir.

Başvuruda velayet altında bulunan çocuğa bebeklik dönemi aşılarının uygulanmasının kabul edilmemesi ve zorunlu aşı uygulamasının açık bir kanuni dayanağı olmamasına rağmen mahkemece sağlık tedbiri uygulanmasına karar verilmesi nedeniyle çocuğun vücut bütünlüğünün ihlal edildiği belirtilerek Anayasa'nın 17. maddesinde tanımlanan maddi ve manevi varlığın korunması ve geliştirilmesi hakkının ihlal edildiği ileri sürülmüştür. Sonuç olarak belirtilen kapsam ve amaçlarla zorunlu aşı uygulamasına ilişkin öngörülebilir nitelikte bir kanuni düzenlemenin bulunmadığı değerlendirilerek Anayasa'nın 17. maddesinin ihlal edildiğine karar verilmiştir.

Zorunlu aşı konusunda Anayasa Mahkemesi'nin kararının tersi bir karar da Yargıtay 2. Hukuk Dairesi'nin 2014/22611 E. 2015/9162 K. sayılı kararıdır. Yargıtay Hukuk Dairesi, çocuğa uygulanacak aşının gelecekteki hastalıklardan çocuğu birey olarak korumak ve toplum sağlığı açısından gerekli olan, Sağlık Bakanlığı'nca belirlenen "genişletilmiş bağışıklık programı" uyarınca yapılması zorunlu aşılarından olduğu görüldüğünden çocuğun yasal temsilcileri uygulanacak aşıyla ilgili olarak aydınlatıldıkları hâlde hiçbir haklı gerekçe ileri sürmeksizin buna rıza göstermiyorlarsa çocuğun menfaatine aykırı olan bu tavra hukuki sonuç bağlanamayacağını karara bağlamıştır.

Bütün bunlardan hareketle aşının zorunlu tutulması için açık, anlaşılır bir kanuni düzenleme yapılmasının zorunlu olduğu açıktır. Yönetmelik, genelge, talimatlar vs. ile kişilerin temel hakkı olan vücut dokunulmazlığının kısıtlanması mümkün değildir.



"Av. H. ECEM DEĞİRMENCI"
SODEMSEN
Toplu İş Sözleşmesi Avukatı



BELEDİYELERDEN HABERLER

HİZMET

İstanbul Büyükşehir Belediyesi, İstanbul halkına daha yaygın bir şekilde ucuz ve sağlıklı ekmeğe ulaştırabilmek için 40 mobil büfeyi hizmete aldı. Projeye İHE büfeleri önünde oluşan kuyrukların kaldırılması amaçlanıyor. Büfelerin hizmete alınmasında konuşan İHE Genel Müdürü Okan Gedik, "İstanbul'da hiç ekmeğe satış büfemizin bulunmadığı mahallelerde ürünlerimize ulaşılabilirliğimizi sağlamak amacıyla 350 adet yeni satış noktasına ihtiyaç duyuyoruz. Bu konuyla ilgili yer tespiti yapıp yeni satış noktası geliştirme çalışmalarımız hızla sürüyor. Sizlerin de bildiği gibi Halk Ekmeğe satışı olmayan mahallelere büfe kurma talebimiz İBB Meclisi'nde kabul edilmedi. Bu da yeni büfe açma sürecinin uzamasına yol açtı. Bunun üzerine hem ihtiyaç sahiplerinin mağduriyetinin giderilmesi hem de halkımızın ürünlerimize erişilebilirliğini sağlamak amacıyla Ekrem İmamoğlu'nun ürettiği bir çözümle ekmeğe satış büfemizin Halk Ekmeğe Mobil Satış Noktaları halkımızın hizmetine sunuldu" açıklamasını yaptı.

Burhaniye Belediye Başkanı Ali Kemal Deveciler, Burhaniye'nin en büyük parkını halkla buluşturuyor. "Özgürlük Parkı" ismini alan park, Öğretmenler Mahallesi plajında denize sıfır olarak 12.000 metrekare alan üzerinde yapılıyor.

Mersin Büyükşehir Belediyesi'nin çarşı merkezinde yaşanan araç parkı sorununa çözüm için yola çıktığı ve proje çalışmalarını kısa sürede tamamladığı Tevfik Sırrı Gür Lisesi yanı katlı otoparkın inşaatı tüm hızıyla devam ediyor. Revize edilen projeye otopark, 345 araç ve 40 motosiklet kapasiteli olacak.

Aydın Büyükşehir Belediyesi'nin bir iştiraki olan Halk Ege Et, kaliteli hizmeti ve ürünleriyle Aydınlıların ve İzmirliilerin vazgeçilmez adresi olmaya devam ediyor.

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'in öncelikli projeleri arasında yer alan Kemeraltı, yaklaşık 200 milyon TL'lik yatırımla baştan sona yenilenerek ayağa kaldırılıyor. UNESCO Dünya Kültür Mirası olmaya hazırlanan İzmir Tarihi Kent Merkezi'nin kalbi Kemeraltı'nda büyükşehirin yürüttüğü çalışmalar tamamlanırken aşırı yağışlardaki su taşkınları sona erecek. Aydınlatma ve sokak düzenleme projeleriyle çarşı, tarihine yakışır bir görünüme kavuşacak.

Düziçi Belediyesi, çift yönde saatte 600 kişi kapasiteli, Avrupa'nın en uzun hattı olarak tasarlanan Düziçi Teleferik Projesi'nin 53 mm. çekici ana halatın imalatını tamamladı ve sisteme aldı. Arazi şartlarının zorluğu ve hat uzunluğuyla dünyada bir çok teleferiğe göre imalatının zor olmasının yanında pandemi koşulları ve ekonomik dalgalanmalara rağmen tesisin yalın hâlde fiziki gerçekleşmesi %98 seviyesine gelmiş durumda.

Antalya Büyükşehir Belediyesi Mobil Halk Et Satış Tır, Kemer'in ardından Elmalılı vatandaşlarla buluştu. Türkiye'de bir ilk olan Mobil Halk Et Satış Mağazası'na Elmalılılar yoğun ilgi gösterdi. Mobil Halk Et Tır, her Salı Elmalı Cumhuriyet Meydanı'nda satış yapacak. Antalya Büyükşehir Belediyesi ANET Halk Et Satış Mağazaları Kepez, Manavgat, Alanya ve Serik'teki şubelerinde hizmet vermeye devam ederken Mobil Halk Et Tır da ilçe ilçe gezmeye devam ediyor.

Lüleburgaz Belediyesi'nin "İyilik Elden Ele" sloganıyla hazırlıklarını tamamladığı Sevgi Mağazası, Lüleburgaz Yıldızları Kadın Akademisi'nde (LYKA) törenle açıldı. Koronavirüs önlemleri eşliğinde gerçekleştirilen açılışa Lüleburgaz Belediye Başkanı Murat Gerenli, Başkan Yardımcısı Leyla Güncer, daire müdürleri, Lüleburgaz Kent Konseyi Başkanı Binnur Dinç, Lüleburgaz Kadın Kooperatifi Başkanı Deniz Şahin, Türk Kadınlar Birliği Lüleburgaz Şube Başkanı Seval Çalışır ve belediye personeli katıldı.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi, boğazın en özel yapılarından Şemsi Paşa Camii'ni ve Üsküdar sahilini tahrip eden 2015 tarihli proje yerine sökülüp takılabilen çelik konsol sistemi uygulamasını başlattı. Günde 30.000 yayanın geçtiği noktada hem insanlar hem de tarihi alanın güvenliği için önlem alındı. İBB Genel Sekreter Yardımcısı Mahir Polat, konsolun yaya sirkülasyonu nedeniyle oluşturulduğunu belirterek dolgu projesinin yarattığı tahribata dikkat çekti. Polat, "Üsküdar sahil ve kıyısı büyük oranda yok edilmiş oldu. Tarihi dokudan herhangi bir iz kalmadı. Bütün bu çalışmaların tamamı kent kültürümüz açısından Osmanlı İstanbul'u ve Üsküdar'ı açısından büyük yıkım yarattı" dedi.

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi, sel riskini ve taşkın hasarlarını en aza indirmek ve halk sağlığını korumak amacıyla dere ıslah çalışmalarına devam ediyor. Bu kapsamda Kapaklı, Şarköy, Süleymanpaşa, Çerkezköy, Çorlu, Saray ve Muratlı ilçelerinde dere temizlik çalışması gerçekleştirildi.

Merkezefendi Belediyesi, "Sosyal Belediyecilik" anlayışıyla gerçekleştirdiği projelerine bir yenisini daha ekledi. Bu kapsamda vatandaşın ihtiyaçlarının ve isteklerinin doğrudan karşılanması için "Merkezefendi'de Çare Kapınızda" projesi başlatıldı. Proje çerçevesinde oluşturulan ekipler, pandemi kurallarına uygun olarak ev ev, kapı kapı dolaşarak belediyeye gidemeyen, sorunlarını iletemeyen vatandaşların sorunlarını tespit ederek en hızlı biçimde çözüm üretecek. Görüşme esnasında gelen istek ve şikâyetler not alınarak gerekli birimlere veya kurumlara aktarılacak ve takibi yapılacak.

İzmir Büyükşehir Belediyesi kamu ihaleleriyle yapılan yatırımlarda genç mühendislere ve mimarlara istihdam sağlayacak örnek bir uygulamaya imza attı. Büyükşehir Belediyesi Çiğli Tramvayı Yapım İhalesi şartnamesine projenin yapımında ilgili mühendislik dallarından ve mimarlık bölümlerinden yeni mezun olmuş iktisadî kişiye iş verilmesi şartı eklendi.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi, geleneksel kütüphane anlayışını değiştiren projesini hayata geçiriyor. İstanbul'a zengin içerikli kitap koleksiyonlarının yanında kültür ve eğitim merkezi olarak faaliyet gösterecek kütüphaneler kazandırılıyor. 2021'de 20 mahallede açılması planlanan proje kapsamında Sultangazi Ahmed Arif Halk Kütüphanesi'nde hazırlıklar son aşamasına geldi. Cep sahnesinden YouTuber stüdyolarına, çalışma alanlarından yazılım atölyesine kadar bilgisini ve yaratıcılığını geliştirmek isteyenlere imkânlar sunan yeni nesil kütüphanenin yakın bir zamanda hizmete girmesi planlanıyor.

Muğla Büyükşehir Belediyesi, Muğla'nın Milas ilçesi Ören Mahallesi'nde 81 milyon TL'lik yatırımla atık su arıtma tesisi ve kanalizasyon şebeke hattı yapıyor. Atık su arıtma tesisi ve kanalizasyon şebeke hattı, 2054 yılına kadar büyüme ve gelişme ihtiyaçlarına göre planlandı.



Mersin Büyükşehir Belediyesi MER-EK Halk Ekmek Fabrikası'na bağlı satış büfelerinde artık Tarsus Eshab-ı Kehf Tarımsal Kalkınma Kooperatifi bünyesinde üretilen zeytin ve salamura yapraklar da satılıyor. Çoğunluğunu kadınların oluşturduğu kooperatifte üretilen ürünler, satış büfesi işleten kadınlara da kazanç sağlıyor. Vatandaşlar büfelerden farklı çeşitlerdeki ekmeklerin yanı sıra zeytin ve salamura yaprak da alabiliyor.

Lüleburgaz Belediyesi'nin, şeffaflık ilkesi doğrultusunda her hafta duyurduğu "Haftalık Pandemi Raporu" yayımlandı. Bu kapsamda 4-8 Ocak tarihleri arasında 11 aileye daha nakdi destekte bulunulurken belediye personeli ve vatandaşlar için 17.861 adet maskeyle 4.460 adet eldiven kullanıldı. Öte yandan geçtiğimiz hafta zabıta ekipleri 417 adet işyerini denetimden geçirdi.

Adana Büyükşehir Belediyesi Su ve Kanalizasyon İdaresi (ASKİ), Kozan ilçesindeki yağmur suyu sorununu ortadan kaldırıyor. Türkeli Mahallesi'nde 1.985 m. uzunluğunda ve değişik çaplardaki borularla yağmur suyu hattı çalışmalarına başlandı. Böylece yağışlı günlerde oluşabilecek su ve sel baskınlarının ortadan kaldırılması hedefleniyor.

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu'nun ilçe belediye başkanlığı döneminde başlanan Beylikdüzü'ndeki İbrahim Cevahir Camii ibadete açıldı. Kılınacak ilk Cuma namazı öncesinde konuşan İmamoğlu, camilerin insanların buluşma noktaları olduğunu belirtti. "Kadına saygıyı, çocuklara iyi ahlak öğretmeyi anlatır camilerimiz" diyen İmamoğlu, "Biz, milli dayanışmayı da bu camilerde yaşattık ve yaşadık. Biz, milli Kurtuluş Savaşı'nı da camilerde hararetleterek, yollara çıkarak, yollara dökülerek kazandık. Yani buralar bizim en üst seviyede duygularımızın merkezidir. Maneviyat içerir. İçine hiçbir duygu giremez. Siyaset, hele hele siyaset, şu kapıdan içeri hiç giremez. Allah esirgesin, Allah korusun. Buranın sahibi yoktur. Sahibi, Yüce Allah. Burada Allah'la baş başa kalırız, kul Allah'la baş başa kalır" ifadelerini kullandı.

Mersin Büyükşehir Belediyesi'nin her gün binlerce insana ulaştığı ve memnuniyetle karşılanan ücretsiz "1 Ekmek 1 Çorba" projesi, tarım işçilerini de ısıtmaya devam ediyor. Geçtiğimiz yıl ilk kez uygulanan ve havanın soğumasıyla birlikte bu yıl da başlayan çorba dağıtımından hem merkez ilçeler hem de bağlı ilçelerde bulunan vatandaşlar faydalanıyor. Sabahın erken saatlerinde tarlalara çalışmaya giden tarım işçilerini de unutmayan büyükşehir, servislerin yoğun geçiş yaptığı noktalarda da çorba dağıtımını gerçekleştiriyor. Tarım işçilerine şafak vaktinde sunulan çorba duraklarının sayısı 7'ye ulaştı.



Ankara Büyükşehir Belediyesi, Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) işbirliğiyle başkentteki kırsal mahallelerde yaşayan kadınlara yönelik sağlık projesi başlattı. Kadın sağlığının korunmasına yönelik çalışmalara imza atan büyükşehir belediyesi, Covid-19 salgını nedeniyle evlerinden çıkmayan kadınlara ulaşarak hijyen çantası dağıtıyor. 14 ilçedeki kırsal mahalleleri ziyaret eden büyükşehir ekipleri, kadınları aynı zamanda şiddete karşı mücadele konusunda bilinçlendiriyor.

Kartal Belediyesi, pandemi öncesi 65 yaş üzeri ve özel gereksinimli bireylere verdiği Evde Sağlık Hizmeti'ne risk grubundaki tüm Kartallı vatandaşları dahil etti. Kartal Belediyesi'ne sağlık durumunu bildiren hastalar, risk durumuna göre değerlendirilirken sağlık ekipleri sokağa çıkması sakıncalı olan ya da mümkün olmayan hastaların evlerine giderek pandemi kurallarına uygun bir şekilde hizmet veriyor. Evde Sağlık Hizmeti kapsamında hastalara pansuman, enjeksiyon, tansiyon ve şeker ölçümü, serum ve kan alma gibi birçok hizmet doktor reçetesi doğrultusunda uygulanıyor.

Çankaya Belediyesi'nin parklara yaptığı köpek gezdirme alanları vatandaşların evcil hayvanlarını rahatça dolaştırabilmelerini ve bazı eğitimleri verebilmelerini sağlıyor. Köpek gezdirme alanları köpekleri ayrı bir alanda tutmayı da sağladığı için köpek korkusu olan vatandaşların parklardan daha rahat faydalanabilmesini sağlıyor. Köpeklerin dışkılarını park içine yapmalarının önüne geçen, tamamen ahşaptan yapılmış bu özel alanlar parkların temizliğine de katkı sağlamış oluyor.

Ardahan Belediyesi, ilk "Mini Tatil Köyü" projesini hayata geçiriyor. Ardahan'ın turizmine önemli katkı sunması amacıyla hazırlanan projenin sözleşmesini Ardahan Belediye Başkanı Faruk Demir'le SERKA Genel Sekreteri İbrahim Taşdemir imzaladı. Proje kapsamında kent merkezinde 10 adet turistik bungalov ev ile restoran yapılacak.

Bilecik Belediye Başkanı Semih Şahin, Ocak ayı belediye meclisinde yaptığı konuşmada salgın sebebiyle faaliyetleri durdurulan veya durma aşamasına gelen ticarethane ve ticarethane sahibi adına mesken abonelerine başvurmaları hâlinde su ücretlerinde %50 indirim yapacakları müjdesini verdi.

Bayramiç Belediyesi, yakında hizmete sunacağı "Gıda Bankası" projesiyle hizmet anlayışına yeni bir boyut kazandırmayı amaçlıyor. Belediye kaynaklarıyla ve hayırseverlerin bağışlarıyla hizmet verecek olan Gıda Bankası, ihtiyaç sahibi vatandaşların yüzünü güldürecek. Konu hakkında bilgi veren Bayramiç Belediye Başkanı Mert Uygun, "Market formatında olan Gıda Bankası sayesinde ihtiyaç sahipleri, ihtiyaç duydukları ürünleri kendileri seçme olanağı bulacak" dedi.



Beylikdüzü Belediyesi Yaşam Vadisi içerisinde olimpiyat standartlarına sahip bir Skate Park inşa ediyor. 2024 Paris Olimpiyatları'na sporcu yetiştirmenin hedeflendiği Skate Park alanını ziyaret edip gençlerin görüşlerini alan Başkan Çalık, "Gençlere verdiğimiz bir sözü daha yerine getiriyoruz. Türkiye'nin en derin kayak havuzuna sahip bir Skate Park yapıyoruz. Yaşam Vadisi'ne atletizm pistini de kazandırdığımız zaman vadi, bir Olimpiyat Vadisi'ne dönüşebilir" ifadelerini kullandı.

Mezitli Belediyesi tarafından hayata geçirilen "Basın Evi" törenle açıldı. Basın Evi, gazetecilerin sosyal ve kültürel etkinlikleri için buluşma noktası olarak kullanılacak.

Antalya Büyükşehir Belediyesi ASAT Genel Müdürlüğü, ilçelerdeki bazı arıtma tesislerinin çıkış sularını tahliye eden derin deniz deşarj hatlarına kapsamlı bir bakım ve onarım yapacak. 2.5 milyon TL'ye mal olması beklenen yatırımda çalışmalar başladı. Bu kapsamda Kemer, Alanya Konaklı, Alanya Oba ve Alanya Mahmutlar Atıksu Arıtma Tesisleri'ne bağlı deşarj hatlarında zamanla meydana gelen arızalar tek tek onarılacak.



EVDE SAĞLIK HİZMETİNDE YENİ DÖNEM



Kartal Belediyesi, özel gereksinimli bireylere ve ailelerine yönelik örnek bir çalışmaya daha imza atıyor. Özellikle Covid-19 salgını sürecinde hastanelere ulaşmada zorluk çeken özel gereksinimli vatandaşlar hastane nakil aracıyla evlerinden alınıp hastanelere ulaştırılıyor. "Kartal'a Engel Yok" sloganıyla Kartal'da özel gereksinimli bireylerin daha rahat ve özgür bir kentte yaşamaları için çalışmalarını aralıksız sürdüren Kartal Belediyesi, Kartal Belediye Başkanı Gökhan Yüksel'in öncülüğünde örnek bir çalışma gerçekleştiriyor.

Beylikdüzü Belediyesi, ilçeye iki yeni proje daha kazandırıyor. Aşık Veysel Güzel Sanatlar Lisesi'nde modern ve fonksiyonel olarak tasarlanan 800 metrekare alana sahip, 140 kişilik kapasiteli bir kütüphane ve etüt odasının çalışmaları belediye ekiplerince devam ediyor. Bununla birlikte Gürpınar Mahallesi'nde 1.780 metrekare inşaat alanına sahip Engelsiz Yaşam Merkezi ve Gündüz Çocuk Bakımevi için de çalışmalar sürdürülüyor. Beylikdüzü Belediyesi'nin "Her Mahalleye Bir Kres" hedefinin bir ayağı olan proje hem belediyenin Engelsiz Yaşam Birimi öğrencileri için daha fonksiyonel bir merkez hem de çocuklar için nitelikli bir kreş alanı olacak. İki katlı planlanan yapı içerisinde kreş alanı, dört sınıf, yemekhane ve drama sahnesi yer alacak. Engelsiz Yaşam Merkezi'nde üç adet sınıf, yemekhane ve spor salonu bulunacak.

Bolu Belediyesi tarafından şehrin içme suyu ihtiyacının karşılanması amacıyla yapımına başlanan 3.635 m. uzunluğundaki Karadere Tüneli tamamlanarak açılışı yapıldı. Bolu Belediye Başkanı Tanju Özcan, törende Çele Barajı Projesi'yle ilgili de müjde vererek "Suyun tek başına yetebilmesi için yine DSİ ile ortak yürüttüğümüz bir Çele Barajı Projesi var. Bakan yardımcısıyla konuştum. Pazartesi günü itibarıyla talepte bulunacağız" dedi.

Küçükçekmece Belediyesi'nin hayvan sahiplerinin evcil köpeklerini rahat bir şekilde, kimseyi rahatsız etmeden gezdirebilmeleri amacıyla açtığı köpekler için özel "Pati Park" büyük ilgi gördü. Şehrin kalabalığı içerisinde köpeklerini gezdirecek yer bulmakta zorlanan hayvanseverler Küçükçekmece Belediyesi'nin kurduğu "Pati Park"larda köpeklerini rahatça gezdirme fırsatı buluyor.

Muratpaşa Belediyesi'nin diyetisyenleri, spor eğitimcileri, 55 mahallesinden gönülleri ve muhtarlarıyla Türkiye'nin en geniş kapsamlı sağlıklı yaşam projesi Sağlıklı Muratpaşa Hareketi'nde diyetisyenler mahalle sakinleriyle buluşuyor. Diyetisyenler hafta içi her gün Muratpaşa'nın farklı bir mahallesinde vatandaşlarla bir araya geliyor.

Beylikdüzü Belediyesi tarafından geleneksel Türk mimari konseptiyle 1.037 metrekarelik alana inşa edilen İbrahim Cevahir Camii ibadete açıldı. İş insanı İbrahim Cevahir'in ailesiyle birlikte Barış Mahallesi'ne kazandırılan cami, CHP Parti Meclis Üyesi ve Milletvekili Bülent Tezcan ve İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu'nun katılımıyla, dualarla ibadete açılırken Beylikdüzü Belediye Başkanı Mehmet Murat Çalık, bölgede duyulan ihtiyaca vurgu yaparak emeği geçen herkese teşekkürlerini sundu.

Karşıyaka Belediyesi tarafından Yalı Mahallesi'ndeki Evrensel Çocuk Müzesi'nin içerisine "Planetaryum" yapımı tamamlandı. Planetaryum, güneşin, yıldızların, gezegenlerin ve diğer gök cisimlerinin kubbe şeklinde tavana yansıtıldığı gösteri salonu olarak tasarlandı. Temel astronomi bilgilerini öğretmeye ve çocukların uzay bilimleriyle ilgili bilgilere ulaşmasını sağlayacak. Bu yapının faaliyete geçmesiyle okullarla işbirliği sağlanacak. Öğrenciler görsel şölenle birlikte bilgileri daha kolay öğrenme şansına sahip olacak.

Mudanya Belediyesi, ücretsiz psikolojik danışmanlık hizmetini sürdürüyor. Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü bünyesinde bulunan Psikolog Özge Öztürk tarafından 2020 Eylül ayından bu güne geçen 5 aylık sürede 477 görüşme gerçekleştirildi. Danışanların %80'ini 20 yaşın üstündekiler oluşturdu. Zeytin Dalı ve Uğur Böceği projeleriyle eğitimden sağlığa, kişisel bakımdan gıda ve yakacak yardımlarına, hasta nakil hizmetlerinden anne ve bebek sağlığına kadar ihtiyacı olan herkesin yanında yer aldıklarını belirten Mudanya Belediye Başkanı Hayri Türkyılmaz, "Hayatın akışında ortaya çıkabilecek problemlerle baş etmekte zorluk yaşayan kişilere destek veriyoruz. Sağlıklı birey kavramı, bedenen ve ruhen sağlıklı olmak anlamını taşıyor. Daha mutlu ve huzurlu bir kent yaratmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz" diye konuştu.

Saruhanlı Belediye Başkanı Zeki Bilgin, fabrikalara ve işletmelere gitmek için ilçenin belirli bölgelerinde servis araçlarını bekleyen işçi ve emekçilerin kötü hava koşullarından etkilenmemeleri için Saruhanlı'ya kapalı ve ısıtılmalı servis bekleme kabinleri kuracaklarını söyledi.

Avanos Belediyesi ve hayırsever İsmail Ağca'nın katkılarıyla Avanos ilçe mezarlığında morg ve gashane hizmete başladı. Avanos Belediye Başkanı Celal Alper İbaş, Avanos Belediyesi'nin öncülüğünde Avanos mezarlığı içinde başlatılan çalışmalara hayırsever İsmail Ağca'nın da katkı sağladığını belirterek belediye-vatandaş işbirliğine öncülük eden bu çalışmaya katkı sağlayan hayırsever İsmail Ağca'ya teşekkür etti.

Nilüfer Belediyesi'nin Gölyazı'da gerçekleştirdiği Nekropol Alanı kurtarma kazılarında ortaya çıkarılan buluntuların korunarak gelecek nesillere aktarılması amacıyla hazırladığı koruma projesi hayata geçiriliyor. Proje tamamlandığında Gölyazı Nekropol Alanı açık hava müzesi olarak ziyarete açılacak.

Karşıyaka Belediyesi bünyesindeki Görme Engelliler Kütüphanesi'nde üyeler kimseden yardım almadan bilgisayar ortamında yazılı materyalleri okuyabiliyor, kendileri yeni belgeler oluşturabiliyor, istedikleri takdirde bu materyallerin Braille Alfabeti olarak çıktısını alabiliyor. Üyelerden gelen talepler doğrultusunda gönüllüler tarafından yeni kitaplar seslendirilerek kayıt altına alınıyor ve üyelerle gönüllüler birlikte çalışma imkânı buluyor. Gerçekleştirilen bu faaliyetler dezavantajlı gruplar için maksimum faydayı gözeterek yürütülüyor. Karşıyaka Belediyesi, belediye hizmet binasında görme engelli vatandaşların lehine gerçekleştirdiği faaliyetleri daha da geliştirmeyi hedefliyor.

Hacıbektaş Belediye

Başkanı Arif Yoldaş Altıok, "2021 yılı içerisinde kötü durumda olan tüm parklarımızı yenileyeceğimizin müjdesini geleceğimizin teminatı çocuklarımıza vermenin mutluluğunu yaşıyorum. Parkımızın yapımında emeği geçen Yenimahalle Belediye Başkanı Sayın Fethi Yaşar ve İç Anadolu Belediyeler Birliği Genel Sekreteri Sayın Salim Çoruk'a çocuklarımız adına teşekkürlerimi sunuyorum" dedi.

Nilüfer Belediyesi

tarafından vatandaşlara sağlıklı gıda sunmak için hayata geçirilen Nilüfer Bostan'da "Ari Sertifikası'na" sahip günlük doğal süt litre fiyatı 5 TL'den satışa sunuldu.

Karşıyaka Belediyesi,

iştiraki Kent A.Ş. bünyesinde hizmet veren Kent Marketler'de Türkiye'nin dört bir yanından gelen kaliteli ve sağlıklı kooperatif ürünlerinin sayısının artacağı müjdesini verdi. Kent Marketler, uygun fiyatlı ve kaliteli ürünleriyle halka hizmet vermeye devam ediyor. Karşıyaka Belediye Başkanı Dr. Cemil Tugay, "2021 yılı üretimin yılı olacak. Pandeminin yaralarını sarmak için üreticinin yanında olacağız. Dayanışmayla güçleneceğiz" şeklinde konuştu.

Saruhanlı Belediyesi

tarafından Çakmaklı Mahallesi'nde muhtarlık binası ve sağlık evi yapımıyla cami bahçesinde başlatılan peyzaj çalışmaları devam ediyor. Belediye Başkanı Zeki Bilgin, mahallelerde başlattıkları yatırım hamlesinin devam ettiğini, bu çerçevede Çakmaklı Mahallesi'ne yeni yatırımlar yaptıklarını ifade etti.



DAYANIŞMA

Avcılar Belediyesi, pandemi döneminde dışarı çıkamayan ve koronavirüse yakalanan hastalara sıcak yemek servisi yapmaya devam ediyor. Kentteki ihtiyaç sahibi yaşlı, hasta ve kimsesiz vatandaşlara sıcak yemek hizmeti veren Avcılar Belediyesi Aşevi tarafından pandemi sürecinin başından beri koronavirüs hastası vatandaşların evlerine günlük sıcak yemek dağıtımı yapıyor.

Çerkezköy Belediyesi, Doktor raporuyla %40 ve üzeri fiziksel ve zihinsel engeli bulunan vatandaşlarımıza yapılan nakdi yardımın 2021 yılında da devam edilmesine ve aylık 800 TL olmasına ayrıca yardım alacak kişilerin tespitinin belediye başkanı ve belediye encümeni tarafından belirlenen kriterlere göre yapılmasına oybirliğiyle karar verildi.

İzmit Belediyesi, hayata geçirdiği Gıda Bankası'yla vatandaşların gıda ihtiyacını karşılamaya devam ediyor. Hayırsever vatandaşların bağışladığı gıda malzemelerinin yanı sıra Kırsal Hizmetler Müdürlüğü tarafından tarımsal uygulama bahçelerinden toplanan sebze ve meyveler de ihtiyaç sahibi vatandaşlara dağıtılıyor.

Muğla Büyükşehir Belediyesi, kendi mülkiyetinde bulunan taşınmazlarda faaliyet gösteren kiracılarının kira bedelinde %50 indirim yapıyor. Aynı kapsamda faaliyetleri tamamen durdurulan işletmelerden ise, kapalı oldukları süre boyunca kira bedeli alınmaması uygulamasına devam edilecek.

Dazkırı Belediye Başkanı İsmail Taylan'ın İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ni ziyaretinde belediyeye ait projeleri anlatıldı. Öğrenciler için okul servisi ve 65 yaş üzeri hemşeriler için ücretsiz olarak yapılan pazar servisinden bahsedilmesi üzerine belediyeye destek olacağını belirten İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu sözünü tuttu. Mercedes-Benz O345 tipi 37 yolcu kapasiteli solo otobüs belediye araç filosuna kazandırıldı.

Saruhanlı Belediye Başkanı Zeki Bilgin, Covid-19 nedeniyle iş yapamaz duruma gelen pazarcı esnafına destek olmak amacıyla Ocak ve Şubat ayında ilçe merkezinde ve mahallelerde sergi açan esnafardan sergi yeri ücreti almayacaklarını açıkladı.

Lüleburgaz Belediyesi'nin koronavirüs salgınında zor günler geçiren müzisyenlerin yanında olmak ve onların sesini duyurmak amacıyla hayata geçirdiği "Bizim Kızanlar Bizim Nağmeler" programı başladı. Belediyenin YouTube kanalından ve Facebook hesabından canlı olarak yayınlanan ve binlerce kişiye ulaşan programın ilk konusu, muhteşem sesiyle Gökhan Yeniada oldu.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi, ihtiyaç sahibi vatandaşlara yaşam standartlarını artırmak için "Sosyal Destek İstanbulkart"la yardımcı oluyor. Büyük market zincirlerinde kullanılan kart, ihtiyaç sahiplerine eşya yardımının tedarikinde de kullanılabilir. İstanbul Büyükşehir Belediyesi, İstanbulkart'la alışveriş yapılan marketleri ve unlu mamul satan işletmeleri belirlerken şeffaflık ilkesi gereği ilana çıkıyor.

Kuşadası Belediyesi'nden esnafa yeni yılın ilk meclis toplantısında sevindirici haber geldi. Kuşadası Belediyesi, 175 esnafın kira borcunu 5 ay sonraya erteleyip 4 eşit vadeye yaydı.

Yenimahalle Belediyesi, koronavirüs nedeniyle sıkıntı yaşayan belediye mülklerindeki kiracı esnafa nefes alıracak bir uygulama kararı aldı. Başkanlık teklifiyle meclise sunulan ve oyçokluğuyla kabul edilen karar doğrultusunda 2021 yılının ilk 6 aylık kiralarda %50 indirim yapılacak ve ilk ödeme de 6 ay sonra alınacak.

Akhisar Belediyesi, pandemi sebebiyle yayımlanan genelgelerle işyerleri kapatılan ve ticari faaliyetleri duran kahvehane, kafe, oyun salonları, çay bahçeleri ve okul kantinlerine ek olarak lokmacı esnafına da 500 TL nakdi yardım yapacak.

TARIM-ÜRETİCİYE DESTEK

Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Zeydan Karalar, çiftçiyi ve üreticiyi desteklemeye, kırsal kalkınmaya katkı sağlamaya devam ediyor. Pozantı'da 80.000 lavanta fidesi daha dağıttı. Başkan Zeydan Karalar, Pozantı'da toplamda 375.000 lavanta fidesi dağıttıklarını, ilçenin su/yol/altyapı sorunlarının çözümü için önemli hizmetler yapıldığını ve eksiklerin giderilmesi için çalışmaya devam ettiklerini duyurdu.

Bodrum Belediyesi Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü tarafından "Tarımsal Üretimde Kümelenme Modeli" projesi hayata geçiriliyor. Kurulduğu günden bu yana başta yerel üreticiye destek olmak ve tarımla turizmin entegre edilmesi konusunda birçok projeyi hayata geçiren Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü, "Tarımsal Üretimde Kümelenme Modeli" projesi için çalışmalarına başladı.

Efeler Belediye Başkanı Mehmet Fatih Atay, Şevketiye Mahallesi'ndeki belediye arazisi üzerine kurulu, içerisinde ejder meyvesi yetiştirilen serada incelemelerde bulundu. Efeler Belediye Başkanı Mehmet Fatih Atay'ın tarıma yönelik attığı adımlar bölge halkının takdirini topluyor. Göreve geldiği günden bu yana ilçedeki üreticilere destek olmak ve kentin tarım ürünlerinin değer kazanması için projeler gerçekleştiren Başkan Atay, Efeler'in tarımına farklı bir soluk kazandırmak için de yeni adımlar atıyor.

Bornova Belediyesi, ilçenin dört bir yanını kendi bünyesinde yetiştirdiği lavantalarla donatacak. Bornova Belediyesi seralarında saksılanan 5.000 fidana Şubat ayı sonuna kadar 5.000 fidan daha eklenecek. İlçenin tarımsal alanlarında da kullanılacak lavantalar Bornova'nın park ve sokaklarını da kokusuyla saracak.

Efes Selçuk Belediyesi tarafından Efes Tarlası'nda ispanak hasadı yapıldı. İlaç ve kimyasal gübre kullanılmadan geleneksel tarım yöntemleriyle Efes Tarlası'nda yetiştirilen ispanaklar, Efes Tarlası Bakkalı'nda satışa sunuldu. Efes Tarlası'nın bereketiyle yetişen ispanaklar kısa sürede yoğun ilgi gördü.

Burhaniye Belediyesi yeni dönem zeytinlerin hasadını gerçekleştirdi. Burhaniye Belediyesi ekipleri tarafından yapılan çalışmalar sonucunda hasat başlangıcından bugüne kadar belediyeye ait yaklaşık 3.000 ağaçtan toplamda 82.000 kg. zeytin toplandı. Hasadı yapılan zeytinlerden 13.500 kg. zeytinyağı elde edildi.

Safranbolu Belediyesi, tüketen değil, üreten bir belediye olma yolunda tarımsal faaliyetlerini artırdı. Belediye, Yazıköy'de bulunan 18 dönümlük arazide 8 serada yaz için hazırlıklara başladı. Seraya yılın ilk çiçek tohumunu Belediye Başkanı Elif Köse ekti. Seraya ekilen begonya, horoz ibiği, bodur kadife ve sardunya çiçeği yaz aylarında Safranbolu sokaklarını renklendirecek. Yaz aylarında 4 dönümlük araziye dikilmek üzere lavanta ve çavuş üzümü üretilmeye de başlandı. Aynı arazide safran yetiştirilmek üzere 5 dönümlük arazi de hazır hâle getirildi.

Aydın Büyükşehir Belediyesi'nin hayata geçirdiği projelerle "Kadın Dostu Kent Aydın"ın kadınları üretime yönlendiriyor. Daha önce birçok projede kadınlara öncelik veren Aydın Büyükşehir Belediyesi, sakız koyunu ve sakız koçu için en son yapılan hibelerinde de kadınlara pozitif ayrımcılık uyguladı. Büyükşehir Belediyesi, projeye onlarca kadının daha koyunculukla başlayıp ek gelir elde etmesinin önünü açtı.

Eskişehir Büyükşehir Belediye Başkanı Yılmaz Büyükerşen'in talimatıyla hayata geçen ve bugüne dek 300.000'den fazla dut fidanını üreticilere buluşturan büyükşehir belediyesi, Antalya üreticilere dut fidanı gönderdi.



ÇEVRE

Beşiktaş Belediyesi, her yıl Ocak ayının ikinci haftası kutlanan ve enerji tasarrufuna dair çeşitli bilinçlendirme ve bilgilendirme çalışmalarının yapıldığı Enerji Tasarrufu Haftası kapsamında özel bir farkındalık kampanyası düzenliyor. "Yarınlarmızın Aydınlığına Enerjini Sakla" mesajının verildiği kampanya çerçevesinde ilçede bulunan iki bisiklet mağazasında Beşiktaşlılara özel indirimler yapılacak. Kent sakinlerinin bisikletlere ve bisiklet aksesuarlarına ekonomik bir şekilde ulaşmasını hedefleyen kampanya kapsamında hem Beşiktaş'ta bulunan bisiklet mağazalarının hizmet potansiyeli artacak hem de bu sayede yayılacak olan bisiklet kültürüyle enerji tasarrufuna dikkat çekilmiş olacak.

Menderes Belediyesi tarafından sürdürülen çalışmalar kapsamında ilçenin dört bir noktasında yeşillendirme çalışmaları sürdürülüyor. Menderes Belediyesi Park ve Bahçeler Müdürlüğü, sürdürülen çalışmalar kapsamında ilçenin her noktasında yeşillendirme çalışmalarına devam ediyor. Uygulamayla 12.706 adet ağaç ve bitki dikimi gerçekleştirildi.

Mersin Büyükşehir Belediyesi Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi'ne bağlı Tarsus Gençlik Kampı Yerleşkesi'nde doğayı atıklardan korumak ve atıkları yeni yüzleriyle yeniden hayata kazandırmak adına kurulan Geri Dönüşüm Atölyesi'nde takdir edilecek bir çalışmaya imza atıldı. Küçük bir alanda başlayan dönüşüm çalışmaları, yapılan ürünlere taleplerin artmasıyla birlikte daha geniş atölye ihtiyacını doğurdu. Bu kapsamda çalışmaya başlayan atölye çalışanları 4 gün gibi kısa bir sürede geri dönüşüm malzemelerinden 2 büyük geri dönüşüm atölyesi kurdu.

Merkezefendi Belediyesi, ilçe genelinde geri dönüşüm ve çevre temizliği konusundaki çalışmalarını aralıksız sürdürüyor. Bu kapsamda geri kazanılabilir atıkların diğer atıklarla karışmadan kaynağında ayrı toplanmasıyla, geri kazanım sürecinin sağlıklı işlemesi amacıyla ilçe içerisindeki belli noktalara "Mobil Atık Getirme Merkezleri" kurulmaya başlandı. Kâğıt, metal, plastik, elektrikli-elektronik, cam, bitkisel yağ ve pil atıkları toplanan merkezlerin tanıtımını Merkezefendi Belediye Başkanı Şeniz Doğan Karahasanlı Mahallesi'nde gerçekleştirdi.

Hatay Büyükşehir Belediyesi, geçen yıl kentin farklı noktalarında çıkan yangınların yaralarını sarmaya devam ediyor. Yangın sonrası temizlik ve hazırlık çalışmalarının ardından bölgenin yeniden ağaçlandırılması için kolları sıvayan Hatay Büyükşehir Belediyesi Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı ekipleri, kent ormanı olarak bilinen alana 4.500 adet fıstık çamı fidanı dikti. Bir yıllık hedeflerinin 1 milyon fidan olduğunu yineleyen büyükşehir ekipleri, Başkan Lütfü Savaş'ın talimatlarıyla kent genelinde sürdürdükleri ağaçlandırma çalışmalarına ara vermeden devam edeceklerini ifade etti.

İzmir Büyükşehir Belediyesi, atıkların kaynağında ayrı toplanarak geri dönüşüme kazandırılmasını teşvik etmek amacıyla ambalaj atığı geri dönüşüm konteynerleri tasarladı. Konteynerler kent genelindeki caddelere ve meydanlara yerleştirilmeye başlandı.

Muğla Büyükşehir Belediyesi, Muğla genelinde bugüne kadar 17 futbol sahası büyüklüğündeki 188.773 metrekare vahşi depolama alanını rehabilite ederek doğaya kazandırdı ve 4.550 ağaç dikimi gerçekleştirdi.

Mersin Büyükşehir Belediyesi, evsel atıkları bertaraf ederek hem çevreyi korumaya hem de çöp olarak adlandırılan atıkları ekonomik değere dönüştürmeye devam ediyor. Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı bünyesinde bulunan ve Mersin merkez, Tarsus ve Silifke'de yer alan entegre düzenli depolama tesislerinde vatandaşların evlerinden çıkan katı atıklar bertaraf ediliyor, ortaya çıkan metan gazı yakılarak elektrik enerjisi elde ediliyor. Günlük 1.750 ton atık bertaraf ediliyor, saatte 7.5 MW elektrik üretiliyor.

Menteşe Belediyesi, "Sıfır Atık Projesi" kapsamında yürüttüğü başarılı çalışmalarından dolayı tüm hizmet binaları için "Sıfır Atık Belgesi" almaya hak kazandı. Mentеше Belediye Başkanı Bahattin Gümüş, "Sıfır Atık Projesi" hakkında yaptığı açıklamada, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Entegre Çevre Bilgi Sistemi (EÇBS) üzerinden gerçekleştirdikleri "Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi" başvurusunun Muğla Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından incelenerek sistem üzerinden onaylandığını söyledi.

Kadıköy Belediyesi'nin tek kullanımlık kahve bardaklarının kullanımını azaltmak amacıyla başlattığı "Az Atık Çok Kahve" kampanyası Rasimpaşa'dan Caferağa'ya yayılıyor. Kadıköy Yeldeğirmeni'nde bulunan Karakolhane Caddesi'nde pilot çalışma olarak başlayan "Az Atık Çok Kahve" uygulaması, Moda esnafının talepleri ve gelen olumlu tepkiler üzerine Caferağa'da da uygulanacak. Restoran arama ve keşif rehberi Zomato işbirliğiyle düzenlenen kampanyada Karakolhane Caddesi'nde bulunan kafelere kendi termosu ve kupasıyla giderek kahve alanlara %20 indirim uygulanıyor. Kahve atıkları da Kadıköy Belediyesi Çevre Müdürlüğü personeli tarafından düzenli olarak kompost yapılmak üzere toplanıyor.

Sultanhisar Belediyesi tarafından Ovacık mevkiinde belediyeye ait olan 12.000 metrekare araziye 165 adet marigoule, maragua cinsi kestane fidanı dikildi.

Marmaris Belediyesi Park Bahçeler Müdürlüğü, şehrin peyzajını güzelleştirirken seralarında da mevsimlik çiçek üretimi yapıyor. Belediyeye ait yaklaşık 3.000 metrekarelik kapalı alana sahip seralarda yıllık ortalama 500.000 adet mevsimlik çiçek üreten müdürlük, önemli oranda tasarruf da sağlıyor. Dışarıdan temin azalırken gerçekleştirilen üretimlerle yılda 1 buçuk milyon TL katma değer sağlanıyor. Üstelik bu çalışma sadece 3 kadın ve 2 erkekten oluşan 5 personelle yürütülüyor.

Marmaris Belediyesi Temizlik İşleri Müdürlüğü tarafından halkın ortak kullanım alanlarında yer alan çöp konteynerlerinin oluşturduğu görüntü kirliliğinin önüne geçilmesi ve halk sağlığının korunması amacıyla çalışma başlatıldı. Bu kapsamda Marmaris genelinde bulunan 4.440 çöp konteynerinin 2.325'inin bakım ve onarımı belediyenin kendi imkânlarıyla yapıldı. Böylece konteyner başına 177 TL'den 411.525 TL tasarruf edildi.



ULAŞIM

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, kent içi ulaşımına büyük bir yatırım yaparak tramvay hattını Şehir Hastanesi üzerinden 75. Yıl Mahallesi'ne ve Opera üzerinden Kumlube Mahallesi'ne ulaştıran yeni hatlarda vatandaşların eğitim sürüşlerine başladı.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi, BiTaksi'yle ödeme konusunda işbirliğine gitti. BiTaksi kullanıcıları artık yolculuklarını İstanbulkart'la ödeyebilecek. 11 Şubat'a kadar İstanbulkart'la yapılacak ödemeler için BiTaksi'de %20 indirim yapılacak.

Ankara Büyükşehir Belediyesi, Etimesgut İstasyon Caddesi'nin yıllardır kangrene dönen trafik sorununu çözecek projeleri birer birer hayata geçiriyor. 4 demiryolu geçiş köprüsü ve 1 alt geçitten oluşacak 5 kilometrelik yeni bulvar için Fen İşleri Daire Başkanlığı'nın 13 Ocak 2021 tarihinde ihaleye çıkacağını sosyal medya hesapları üzerinden duyuran Başkan Yavaş, "İstasyon Caddesi'ni kullanan 1.5 milyon hemşerimin çilesini bitirecek projeyle bölgenin yıllardır kangrene dönen, can güvenliğini tehdit eden trafik sorununu çözeceğiz" dedi.

Balıkesir Gönen Belediyesi, şehir merkezinde ve kırsal mahallelerde altyapı yenileme, çevre düzenleme, asfalt tamirat, yol tesviye, parke taş yol yapım ve tamirat çalışmalarına tüm hızıyla devam ediyor.



BiTaksi



EĞİTİM

Ankara Büyükşehir Belediyesi ve Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Örgütü'nün (UNESCO) Kültürel Diploması ve Eğitim Kürsüsü işbirliğiyle sosyal yardım alan ailelerin çocuklarına eğitimde fırsat eşitliği sağlamak adına yeni yıl hediyesi olarak tablet bilgisayar temin edildi. Tablet bilgisayarın hediye edildiği çocuklara ve ailelerine mektup yazan Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Mansur Yavaş, "Kimseyi ayırt etmeden, kimsenin görüşüne bakmadan belediye imkânlarımız ölçüsünde başı dara düşen herkesin yanında olmaya gayret ettik. Yeni yılda sizlerle sürekli konuşarak, dertlerinizi dinleyerek tüm gücümüzle bu sorunları çözmeye devam edeceğiz" dedi.

Tepebaşı Belediyesi, çocukların gelişimine katkı sağlamak amacıyla gerçekleştirdiği eğitim faaliyetlerine koronavirüs dolayısıyla online devam ediyor. 1 Kasım 2020 tarihinde başlayan online satranç eğitimleri de zoom platformu üzerinden sürüyor. Lichess programından da yararlanılan eğitimlere 7-12 yaş arası 80 öğrenci katılıyor. Eğitimler haftanın 5 günü olmak üzere çocukların satranç seviyelerine göre oluşturulan farklı gruplarla devam ediyor. Başlangıç seviyesi gruplar, satranç taşlarının hareketleri ve matların çeşitleriyle programını sürdürüyor.

Akhisar Belediyesi, çocukların uzaktan eğitim sürecinde mağduriyet yaşamamaları için tablet hediye etti. 8 farklı kırsal mahalleden taşınmalı eğitimle Başlamış Ceyhan Karasoy Ortaokulu'na gelerek eğitim gören öğrencilerin uzaktan eğitim sürecinde mağduriyet yaşamamaları için onlara tablet hediye eden Akhisar Belediye Başkanı Besim Dutlulu'yla Cumhuriyet Halk Partisi Akhisar Kadın Kolları Başkanı Fatma Celebci çocukları sevindirdi.

Edremit Belediyesi, "İngilizce Destek Dersleri Projesi" kapsamında 176 öğrenciyi zoom programı üzerinden İngilizce dersi veriyor. İngilizce dersine 4-5-6-7-8. sınıf öğrencileri katılıyor. 20 kişilik online sınıflarda dersler MEB müfredatına uygun olarak işleniyor. Aynı zamanda yapılan derslerle öğrencilerin İngilizce anlama, dinleme ve konuşma becerilerinin de geliştirilmesi amaçlanıyor. "İngilizce Destek Dersleri Projesi" kapsamında yapılan dersler gelen talepler doğrultusunda yeni sınıflar oluşturularak yapılmaya devam edecek.

Antalya Büyükşehir Belediyesi, İsmail Baha Süreksan Konservatuvarı'nda 2020-2021 eğitim dönemi kursları pandemi önlemleri çerçevesinde birebir ve yüz yüze olarak başladı. Konservatuvarda piyanodan kemana, viyolonsel den tiyatroya kadar farklı alanlardaki eğitimlerin yanı sıra ses ve şan eğitimleri de veriliyor.



Kadıköy Belediyesi

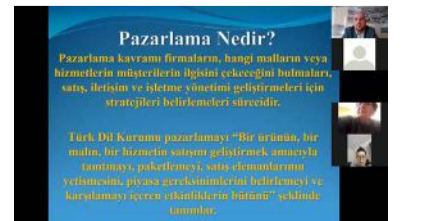
Afet Eğitim ve Bilinçlendirme Parkı, pandemi nedeniyle eğitimlerine online devam ediyor. Kozyatağı'nda bulunan Afet Eğitim ve Bilinçlendirme Parkı'nda, Kadıköy Belediyesi'nin afetler konusunda deneyimli uzman ekibi Kentsel Arama Kurtarma Takımı (BAK KADIKÖY) tarafından parkta yer alan deprem deneyim odası, 5 boyutlu sinema, açık alanda yapılan tatbikatlarla kişi ve kurumlara düzenli olarak afet eğitimleri veriliyordu. BAK Kadıköy ekibi, pandemide yüz yüze eğitimlerin aksaması nedeniyle "Temel Afet Bilinci Eğitimi"ni online sürdürüyor.

Küçükçekmece

Belediyesi, nitelikli insan gücünü yetiştirmek ve mevcut çalışanları geliştirmek amacıyla sosyal tesis personeline yönelik sertifikalı, ücretsiz mesleki eğitim düzenledi. Belediye Başkanlığı Çok Amaçlı Salon'da pandemi koşullarına uygun gerçekleşen ve sosyal tesis çalışanlarına okul sertifikası kazandırmayı hedefleyen eğitimlere garson, bulaşıkçı, aşçı gibi sosyal tesislerde görev yapan 90 personel katıldı. 10 gün boyunca 2 grup hâlinde eğitim alan çalışanlar, eğitimler sonunda başarı sertifikası aldı.

Çorlu Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, çocuklar için çevrimiçi satranç eğitimleri vermeye başladı.

Tepebaşı Belediyesi tarafından personele ve üretici kadınlara yönelik satış, pazarlama ve kooperatifçilik; personele ve eğitimlerine yönelik ise, "Toplumsal Cinsiyet" konularında eğitim verildi.



ETKİNLİK

Kadıköy Belediyesi, Pandemi sürecinde hiçbir sabit geliri olmayan ve ekonomik açıdan zor bir süreçten geçen müzisyenlere destek olmak amacıyla kurulan Kadıköy Belediyesi Pandemi Orkestrası'nın ikinci konseri şef Oğuzhan Balcı ve piyanist Gökhan Aybulus'la gerçekleşti. Salonunda geçerli olan sosyal mesafe kurallarına sahnede de uyuldu. Sanatçılar eserleri maskeyle icra ederken nefesli çalgıların aralarına şeffaf separatörler yerleştirildi.

Çiğli Belediyesi tarafından toplumsal gelişime katkı sağlamak amacıyla belediye spor kursiyerleriyle ilçe sınırları içerisinde faaliyet gösteren derneklere satranç takımı hediye edildi. Pandemi döneminde ilçedeki derneklerin, vakıfların ve sivil toplum kuruluşlarının maske ve siperlik gibi ihtiyaçlarını özveriyle karşılayan Çiğli Belediyesi, yeni yılla birlikte toplumsal gelişime destek olma noktasında önemli bir uygulamaya daha imza attı. Pandemi nedeniyle ara verilen belediye spor okullarına devam edemeyen çocuklara evlerinde boş zamanlarını verimli geçirebilmeleri amacıyla satranç takımı hediye edildi.

İzmir Büyükşehir Belediyesi biri uluslararası diğeri ulusal çapta olmak üzere iki karikatür yarışması düzenliyor. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uluslararası Karikatür Yarışması'nın son başvuru tarihi 1 Şubat, Engelsizmir Ulusal Karikatür Yarışması'nın son başvuru tarihi 5 Mart olarak açıklandı.

Konak Belediyesi ve İzmir Gazeteciler Cemiyeti (İGC) işbirliğiyle düzenlenen 4. Eflatun Nuri Ulusal Karikatür Yarışması'nın ödül töreni pandemi önlemleri nedeniyle bu yıl çevrimiçi düzenlendi. "Pandemi" temasıyla gündeme de ışık tutan yarışmanın ödül töreni, organizasyonun ilk yılından bu yana gelenek olduğu üzere 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü'nde gerçekleştirilirken, törene katılan siyasetçiler ve usta gazeteciler Türkiye'de basın içinde bulunduğu duruma dikkat çekerek "özgürlük" vurgusu yaptı.

Nilüfer Belediyesi, pandemi sürecinden olumsuz etkilenen müzisyenlere destek olmak için "Müzik Yaşasın" etkinliği başlatıyor. Belediye, sosyal medya hesaplarını sahneye çevirerek Bursalı müzisyenlerle dinleyicileri sanal ortamda buluşturmaya hazırlanıyor.



KÜLTÜR SANAT

Kadıköy Belediyesi Halis Kurtça Çocuk Kültür Merkezi'nin (HKÇKM) düzenlediği "Çocukça Tiyatro" atölyesinde tiyatro eğitimi alan "Bizim Çocuklar" tiyatro ekibi, pandemi sürecinde diğer bütün çocuklar gibi eğitimlerinden ve sosyal hayatlarından fedakârlıkta bulundu. Evde kalan ve sınırlı saatlerde dışarı çıkabilen çocuklar öğrendiklerini unutmamak ve bu süreci üretken bir şekilde geçirmek için radyo tiyatrosunu araştırmaya ve yeni nesil uygulamalarla birleştirmeye karar verdi. Online sürdürdükleri tiyatro eğitimlerini "Kral Çıplak" oyunuyla podcast formatına taşıdı. "Bizim Çocuklar" ekibinin Kral Çıplak, Hansel ve Gretel, Keloğlan gibi masalların uyarlamaları Spotify'dan dinlenebiliyor.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Şehir Tiyatroları geçtiğimiz hafta sonu sosyal medya hesapları üzerinden "Perde Arası" adlı sohbet programını başlatarak pandemi nedeniyle sahnelerden uzak kalan sanatçıları Eskişehirli sanatseverlerle dijital ortamda buluşturdu.

Hatay Büyükşehir Belediyesi'nin unutulmaya yüz tutmuş geleneksel yemekleri yaşatan ve şehrin mutfak kültürünü gelecek kuşaklara aktaran çabaları uluslararası festivallerde de yankı buluyor. 4-6 Aralık 2020 tarihleri arasında "Köklerimiz" temasıyla düzenlenen festivalde dünyanın birçok noktasından farklı lezzetin ortaya çıkış hikâyeleri anlatıldı. Brezilya'nın Paraty şehrinin ev sahipliği yaptığı Paraty Gastronomi Festivali'nde, Hatay'ın eşsiz lezzetlerinden olan keşir dolmasının yapım aşamaları ve incelikleri tam not aldı.

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi ile Trakya Kalkınma Ajansı arasında güdümlü proje desteği kapsamında, Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Albayrak ve Trakya Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri Mahmut Şahin'in katılımıyla "Miras Atölyesi" projesinin sözleşmesi imzalandı. "Miras Atölyesi", Süleymanpaşa ilçesi Ertuğrul Mahallesi'nde bulunan tescilli ahşap taşınmazın restorasyonu ile birlikte il genelindeki tüm ilçelerin somut/soyut kültür mirasını tanıtmayı ve yapılacak olan eğitim, sergileme ve unutulmaya yüz tutmuş geleneksel meslekleri öğretmeye yönelik atölye çalışmalarını kapsıyor.

Mersin Büyükşehir Belediyesi Şehir Tiyatrosu, bu yıl ikincisi düzenlenen "Uluslararası Çevrimiçi Evde Tiyatro Festivali"yle online olarak evlere konuk oluyor. İzmir Tiyatro Ofisi tarafından hayata geçirilen "Uluslararası Çevrimiçi Evde Tiyatro Festivali", Metin Güler'in koordinatörlüğünde gerçekleştirilecek. Altı ülkeden ve yurtiçinden temsilcilerin katılacağı festivale Mersin Şehir Tiyatrosu iki oturumla misafir olacak.

Bodrum Belediyesi'nin ev sahipliğinde kültür ve sanat etkinlikleri devam ediyor. Altı farklı sanat anlayışına sahip sanatçının birbirinden farklı ve bağımsız olarak kurguladıkları çalışmaları Bodrum Belediyesi ev sahipliğinde sanatseverlerle buluşuyor. "Ruhun Saklı Resimleri" karma sergi, içinde bulunduğumuz pandemi döneminde sanatçıların yaşadıkları hassas ve bir o kadar da zorlu süreci anlatıyor. Reyhan Abacıoğlu, Sema Barlas, Sema Ay Çırpan, Vedat Özcan, Lale Temelkuran ve Serdar Yörük isimli sanatçıların kendilerini tekrar keşfettikleri, hissettiklerini daha güçlü ifade ettikleri eserlerin yer aldığı sergi, 28 Şubat gününe kadar ziyaret edilebilecek.



Balçova Belediyesi

Gençlik Tiyatrosu, salgın döneminde çocukların tiyatrodan uzaklaşmaması için hazırladığı online oyunların yenisi yayınlanmaya başladı. Hem eğitici hemde eğlendirici oyunlar belediyenin internet sitesinden ve sosyal medya hesaplarından yayınlanıyor.

Seyhan Belediyesi,

kısıtlama günlerinde halka alternatif eğlence sunmak için başlattığı ve belediyenin sosyal medya hesaplarından canlı yayınlanan etkinlikleri "#evdekalsanatsızkalma" temasıyla bu hafta da sürdürdü. Seyhan Belediyesi'nin tüm birim müdürlüklerinin katkı verdiği içerikler, Cumartesi ve Pazar günü sosyal medya aracılığıyla sunuldu.

Bornova Belediyesi'nin

koronavirüs salgınının etkilediği grupların başında gelen çocuklara özel olarak "Yeni Yıl, Yeni Umutlar" sloganıyla düzenlediği online resim yarışması sonuçlandı. Yarışmaya koronavirüs ve sağlık temaları damga vurdu. Çocuklar yaptıkları resimlerle dünyanın geleceği konusunda ne derece duyarlı olduklarını ortaya koydu.

Nilüfer Belediyesi

Nilüfer Kent Tiyatrosu, "Tiyatro'dan" projesiyle sanatseverlere her an, her yerden ulaşabilecekleri şekilde tiyatro keyfi yaşıyor. Her hafta yeni bir oyun Nilüfer Tiyatro YouTube ve Spotify hesaplarından paylaşılıyor.

Nilüfer Belediyesi,

Pera Müzesi'nin "Minyatür 2.0: Güncel Sanatta Minyatür" adlı sergisini sanatseverlerle buluşturdu. Çevrimiçi gerçekleştirilen etkinliğe katılanlar sergide yer alan çalışmaları rehber eşliğinde tüm detaylarıyla izledi.



SPOR

Çanakkale Belediyespor A takımının başarılı sporcusu Batuhan Sağın, triatlon branşında 2020 puanlı Triatlon Türkiye Şampiyonası Genç A Erkekler kategorisinde 2. oldu.

Bozüyük Belediyesi tarafından POMEM/PYMO fiziki yeterlilik sınavlarına girecek adaylara ücretsiz spor kursları veriliyor. Alanında uzman spor eğitimci eşliğinde ücretsiz verilen POMEM fiziki yeterlilik sınavı kursları adaylar tarafından yoğun ilgi görüyor. Eğitimler kapalı spor salonunda gerçekleştirilirken kursiyerler POMEM ve PMYO giriş sınavlarında tabi olacakları parkurların benzeri koşullarda eğitim görüyor.

İzmir Büyükşehir Belediyesi, pandemi nedeniyle maç günü sayısı ve yayın gelirleri düşen, futbol okulları faaliyetleri askıya alınan İzmir'deki profesyonel spor kulüplerine "Biz Varız" diyerek 18 milyon TL'lik reklam desteği paketini açıkladı. Soyer, "sporun kılcal damarı" olarak nitelendirdiği amatör spor kulüplerine geçen yıl verilen desteğin yeni dönemde artarak devam edeceğini vurgularken "Gerçekten çok zor şartlar altında yaşam mücadelesi veren amatörler kulüplerimizin de her zaman yanındayız" dedi.



SOKAK HAYVANLARI

Antalya Büyükşehir Belediyesi'nin Antalya'ya Avrupa standartlarında Sokak Hayvanları Bakımevi kazandırmak için Kepez ilçesi Kirişçiler Mahallesi'nde başlattığı proje tüm hızıyla devam ediyor. Sokak hayvanlarına 42.000 metrekarelik doğayla iç içe hizmet verilecek projede duvar imalatı tamamlanan bölümlerde sıva işleri başladı. Proje tamamlandığında sahipsiz sokak hayvanları doğayla iç içe muhteşem bir merkezde, modern koşullarda konuk edilecek.

Narlıdere Belediyesi, pandemide de can dostları yalnız bırakmıyor. Belediye ekipleri, Narlıdere Kent Konseyi üyeleri ve gönüllüler tarafından yürütülen besleme çalışmaları can dostlara umut olmaya devam ediyor.

Çanakkale Belediyesi Veteriner İşleri Müdürlüğü'ne bağlı ekipler tarafından sokak hayvanlarına yönelik faaliyetler devam ediyor. Bu doğrultuda Veteriner İşleri Müdürlüğü'nce kent genelinde can dostlarına yönelik gerçekleştirilen sağlık taramalarının yanı sıra Esenler Mahallesi'nde bulunan Kedi Köyü sakinlerinin kontrolleri de haftada iki gün rutin şekilde yapılıyor. Öte yandan, kent genelinde bulunan beslenme noktalarının (mama odakları) bakım ve kontrolleri de günlük olarak gerçekleştiriliyor.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı'na bağlı ekipler tarafından üretimi yapılan 5 kulübe, sokaklarda yaşayan canlarla buluşturuldu.



Muğla Büyükşehir Belediyesi, sorumluluk alanlarındaki vahşi depolama sahalarında yaşayan sokak hayvanlarına su mataralarının ve günlük mamalarının verildiği yuvalar yaptı. Büyükşehir belediyesi, 2014 yılından bu yana sahipsiz ve güçten düşmüş 20.000 sokak hayvanına da hayvan bakımevinde sıcak yuva oldu.

İzmir Büyükşehir Belediyesi, Menderes Belediyesi'ne bağlı Özdere'deki hayvan bakımevindeki şartların iyileştirilmesi için çalışmalara başlıyor. Yapılacak düzenleme çalışmaları kapsamında barınağın zemini koku ve çamur oluşmasını engelleyecek malzeme kullanılarak iyileştirilecek. Palet konularak hayvanların rahat ve kuru ortamda yatmaları sağlanacak. İzmir Büyükşehir Belediyesi, sokak hayvanlarının ameliyat sonrası dönemi rahat geçirebilmeleri için barınakta tekli kafes sistemi de oluşturacak. Tekli kafesler yerleştirilinceye kadar hayvanlar büyükşehir belediyesi tarafından temin edilen karavanda ameliyat sonrası dönemlerini geçirecek. Ayrıca hayvan barınağında çevre düzenlemesi çalışmaları da başlayacak.



DİĞER

Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Mansur Yavaş'ın şeffaf belediyeçilik anlayışı doğrultusunda başlattığı canlı yayın uygulaması devam ediyor. 8 Mayıs 2019 tarihinden itibaren canlı olarak yayınlanan mal ve hizmet alım ihaleleri firmalar kadar vatandaşlar tarafından da ilgiyle izleniyor. Pandemi nedeniyle halk sağlığıyla ilgili ve acil yapılması gereken ihalelerin dışında tüm ihalelerin ertelendiği 2020 yılında toplam 753 ihale canlı olarak yayınlandı. Yüksek maliyetli ve ihtiyaç fazlası lüks araçların satışından asbestli boru değişimine kadar çok sayıda ihalede yüksek kırım oranları elde edildi.

Kuşadası Belediyesi, kenti olası bir deprem riskine hazırlamak ve meydana gelebilecek depremleri en az zararla atlatabilmek amacıyla Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü kurma kararı aldı. Kuşadası Belediye Başkanı Ömer Günel, "Deprem artık Kuşadası'nın bir gerçeği. Depreme her an hazır olmak ve olası depremleri hasarsız atlatabilmek amacıyla kuracağımız Kentsel Dönüşüm Müdürlüğü aracılığıyla en kısa süre içerisinde depreme dayanıksız yapıların tespitine başlayacağız" dedi.

Tarsus Belediyesi, Şehir Tiyatrosu'na 3 ödül verildi. 2. Uluslararası Yeni Tiyatro Dergisi Emek ve Başarı Ödülleri açıklandı. Tarsus Belediyesi Şehir Tiyatrosu "Ezop" adlı oyunuyla 3 ödüle birden değer görüldü. Jüri yaptığı değerlendirmede "Yılın Yapımı" dalında Tarsus Belediyesi Şehir Tiyatrosu'nda sahnelenen Ezop adlı eseri ödüle değer buldu.

Büyükçekmece Belediyesi, Boğaziçi Üniversitesi Görme Engelliler Teknoloji ve Eğitim Merkezi (GETEM) ve Büyükçekmece Çevre Kültür ve Turizm Derneği tarafından görme engelliler için hayata geçirilen "Sesli Kitap Projesi" görme engelli vatandaşın gözü kulağı oluyor. "Sesli Kitap Projesi" kapsamında hayata geçirilen elektronik kitap okuma kabini, sevilen yazarları ağırlıyor. Görme engelliler için kendi kitaplarını okuyan yazar Aydın ve Nilgün Ilgaz çifti yazar dostlarına çağrıda bulunarak "Sizlerin de sesiniz görme engellilerin gözü olsun istiyorsanız Büyükçekmece Atatürk Kültür Merkezi'nde dilediğiniz bir kitabı okumanızı isteriz. Onlar için ne kadar değerli bir proje olduğunun farkında olmanızı isteriz" ifadesini kullandılar.

İzmir Büyükşehir Belediyesi, "Sağlık ve Esenlik" temasıyla yapılan Avrupalı Seçkin Destinasyonlar Projesi (EDEN) 2019'da "Yarımada İzmir" destinasyonu ilk beş finalist arasına girdi. Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın yürütücülüğünü üstlendiği ve Türkiye'den 33 şehrin katıldığı yarışmada İzmir, pek çok alternatif turizm türünü bir arada bulunduran Yarımada İzmir Projesi'yle öne çıktı. Pandemi nedeniyle ödül töreni yapılamadığı için Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın katılımcı şehirlere verdiği plaketi İl Kültür ve Turizm Müdürü Murat Karaçanta, Başkan Tunç Soyer'e sundu. Karaçanta, Tunç Soyer'e kültür turizmüne verdiği destek için teşekkür ederek "Bu projede büyükşehirin ilgili birimleri ile koordinasyon içinde çok başarılı bir çalışma yürüttük" dedi. Karaçanta ve Soyer, İzmir'in termal turizm olanakları çerçevesinde işbirliği vurgusu yaptı.

Mersin Büyükşehir Belediyesi ve Çukurova Kalkınma Ajansı arasında hibeyle alınan iki projenin protokolü imzalandı. "Turizmde Destinasyon Yönetimi Küçük Ölçekli Altyapı Programı-Gastronomi ve Yöresel Ürün Konağı Projesi Protokolü"yle tarihi Gülnar Otel restore edilerek Mersin'in zengin gastronomi potansiyelinin açığa çıkarılması hedefleniyor. "Akıllı Şehirler Eğitimi" konusundaki teknik destek protokolüyle de Mersin Büyükşehir Belediyesi'nin akıllı şehir uygulamalarının güçlendirilmesi amacıyla personelin bu konuda eğitilmesi öngörüldü.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi, Başakşehir'deki "Veri Merkezi"nin bir benzerini kentin Anadolu Yakası'nda da kurmak için harekete geçti. Bu kapsamda ABD Kalkınma Bankası (USTDA) ile yaklaşık 1 milyon dolarlık hibe anlaşması imzalandı. Kentlerin yeni nesil teknolojilerle çağa ayak uydurma zorunluluklarının bulunduğunu belirten İBB Başkanı Ekrem İmamoğlu, "İstanbul'un sorunlarına yenilikçi, katılımcı, veri odaklı teknolojiler aracılığıyla çözümler üretmeyi ve var olan mevcut hizmetlerimizi iyileştirmeyi hedefliyoruz" dedi.

Hatay Büyükşehir Belediyesi tarafından 23 Nisan-29 Ekim 2021 tarihleri arasında yapılması planlanan Expo 2021 Hatay, Covid-19 salgınının artarak devam etmesi nedeniyle ileri bir tarihe ertelendi. Antakya ve İskenderun'daki iki farklı alanda "Medeniyetler Bahçesi" temasıyla gerçekleştirilecek organizasyonun tarihi, Uluslararası Bahçe Bitkileri Üreticileri Birliği (AIPH) ve Hatay Büyükşehir Belediyesi'nin aldığı kararla 10 Aralık 2021 olarak belirlendi.

Antalya Büyükşehir Belediyesi Şehir Tiyatroları (AŞT), Yeni Tiyatro Dergisi'nin düzenlediği 2. Uluslararası Emek ve Başarı Ödülleri'nde 3 dalda 5 ayrı ödül kazandı.

Mersin Büyükşehir Belediye Başkanı Vahap Seçer'in kurduğu Kariyer Merkezi, İşgücü Piyasası Koordinasyon Kurulu işbirliğiyle "Dijital Liderler Mersin'de Projesi"ni yürütüyor. 2021 yılında da Mersin'e vizyon katmaya devam eden proje kapsamında şu ana kadar 650 kişiyle çevrimiçi 10 program gerçekleştirildi. Büyükşehir, çalışmalarını iş dünyasındaki profesyonellerin takdirini topladı.

Tarsus Belediyesi'nin "Tohum Gen Bankasına" kazandırdığı Tarsus nohudu, Kunduru buğdayı ve Kara Küncü tohumlarından 1 milyon adedi İstanbul Ataşehir'deki Kadriye Faik Koparan İlkokulu öğrencilerinin TÜBİTAK projesinde kullanılmak üzere proje koordinasyon merkezine gönderilecek.

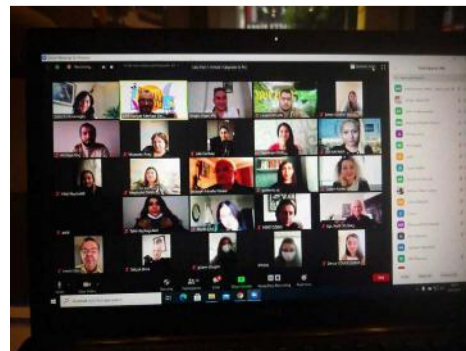
İzmit Belediyesi, toplumda kadının her meslek grubunda yeri olduğunu göstermek için kadın istihdamı projelerine hız kesmeden devam ediyor. Başkan Fatma Kaplan Hürriyet öncülüğünde bu projelere bir yenisi daha eklendi. Proje kapsamında Evlendirme Birimi'nde iki kadın nikâh memuru göreve getirildi. Kadın memurlar evlilik için başvuran çiftlerin başvurularını almaya ve nikâh akitleri işlemlerini yapmaya başladı.

Mezitli Belediyesi, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) Çatalköy Belediyesi'yle kardeş şehir anlaşması imzaladı. Akdeniz'in iki karşı şehri gönül bağıyla bağlayan kardeşlik protokolü, Covid-19 tedbirleri kapsamında online gerçekleştirildi.

Esenyurt Belediyesi Ocak Ayı Meclis Toplantısı'nın ikinci birleşiminde Esenyurt Belediyesi Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü'yle S.S. Esenyurt Güçlü Kadınlar Kooperatifi arasında işbirliği protokolü yapılabilesine ilişkin madde meclisten geçti. Bir önceki ay gerçekleştirilen toplantıda teklife red oyu kullanan AK Parti ve MHP'li üyeler bu kez kabul oyu verdi. Bunun üzerine kadın kooperatifi kurulması teklifi meclisten oybirliğiyle geçti. Desteklerinden dolayı tüm meclis üyelerine teşekkür eden Başkan Bozkurt, "Önemli olan, kadınların yaşama tutunmalarını sağlamak. Kadınların emeği, onların ürünü, onların düşüncesi umarım fayda sağlar" dedi.

Beşiktaş Belediye Başkanı Rıza Akpolat, 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü kapsamında gazetecilerle dijital platform üzerinden buluştu. Medyanın ve gazetecilerin mesleki sorunlarının ele alındığı online görüşme, Başkan Rıza Akpolat'ın sosyal medya hesaplarından canlı olarak yayımlandı.

Çanakkale Belediyesi tarafından 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü kapsamında Belediye Başkanı Ülgür Gökhan'ın mesajının da yer aldığı hediyeler kentte hizmet veren basın emekçilerine takdim edildi. Belediye Başkanı Ülgür Gökhan'ın her yıl geleneksel olarak düzenlediği ve basın mensuplarıyla bir araya geldiği kahvaltı etkinliği bu sene koronavirüs tedbirleri kapsamında gerçekleştirilemedi.



Ankara Büyükşehir Belediyesi, Başkan Mansur Yavaş'ın israfı mücadele amacıyla yayımladığı tasarruf genelgesi kapsamında hizmet odaklı çalışmalarına devam ediyor. Büyükşehir belediyesi şirketleri de masrafı yüksek olan lüks araçları satışa çıkarıyor. PORTAŞ da muhammen bedeli 487 bin 500 TL olan 1 adet lüks araç için 12 Ocak 2021 tarihinde ihaleye çıktı.

İzmit Belediyesi'nin kent genelinde iyice yaymaya başladığı, renkli dokunuşlarla oluşan renkli duvarların bir yenisini Yuvam Akarca bölgesinde yapıldı. Yapılan görsel tasarımlarla birlikte şehrin duvarlarına sanatın yansımaları devam edecek.

Çorlu Belediyesi Ocak Ayı Olağan Meclis Toplantısı'nın gündem maddelerinden biri de 2021 yılının şehir temasının belirlenmesiydi. Çorlu Belediye Başkanı Ahmet Sarıkurt, Çorlu'da bisiklet kullanımının artması için vatandaşları teşvik etmek, farkındalık yaratmak, etkinlikler düzenlemek ve temaya uygun hareket ederek bisiklet yollarının yapılması hedefini gerçekleştirmek için 2021 yılının "Bisiklet Yılı" ilan edilmesini talebini belediye meclisinin oylamasına sundu. Yapılan oylamada tüm belediye meclis üyelerinin kabul oyuyla birlikte 2021 yılı Çorlu'da resmen "Bisiklet Yılı" olarak ilan edildi.

Ceyhan Belediye Başkanı Hülya Erdem, 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü münasebetiyle kahvaltı programı düzenleyerek Ceyhan'daki gazetecilerle bir araya geldi. Milli Eğitim Bakanlığı tarafından Türkiye genelinde İstiklal Marşı'nın okunması etkinliğinin toplantıya denk gelmesi sebebiyle, Ceyhan Belediye Başkanı Hülya Erdem'in talimatıyla, basın mensuplarıyla beraber şehitler anısına saygı duruşunda bulunuldu. Türkiye'nin her köşesinde olduğu gibi Ceyhan'da da Belediye Başkanı Erdem ve basın mensupları İstiklal Marşı'nı okudu.

Datça Belediyesi, asgari ücreti 3.400 TL olarak belirlediklerini açıkladı.

Çukurova Belediye Başkanı Soner Çetin, kadın cinayetlerinde iyi hâl indirimi uygulanmaması gerektiğini söyleyerek cezaların caydırıcı olması gerektiğini de vurguladı. Tüm Türkiye'de olduğu gibi Çukurova Belediye Meclisi'nin gündeminde de kadın cinayetleri ve kadına yönelik şiddet vardı. Oturma başkanlık yapan Soner Çetin, Çukurovalı kadınların yalnız olmadığını belirterek Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi'nden hukuki ve psikolojik destek alınabileceğini açıkladı.

Kuşadası Belediyesi'nin desteğiyle kurulan S.S Ada Kadın Üretim ve İşletme Kooperatifi çatısı altında gönüllü olarak faaliyet gösteren "Emek Atölyeleri" pandemi döneminin sürdüğü 2020 yılı boyunca 320.000'i çocuklar için olmak üzere toplam 1 milyon 500 bin maske üreterek rekor kırdı. Medikal kumaştan dikilen maskeler, Kuşadası Belediyesi Sağlık İşleri Müdürlüğü (SİM) ve Güvercin Masa ekiplerince kentin farklı noktalarında esnafa ve vatandaşlara dağıtıldı.

Narlıdere Belediyesi, hem vatandaşların hem de belediyenin bilgi güvenliğini sağlayacak olan ISO 27001 Sertifikası'nı almaya hak kazandı. Başkan Ali Engin "Dijital çağı yaşıyoruz. Kişisel ve kurumsal verilerin korunması son derece önemli. Yerinde bir çalışmayla bu belgeyi almaya hak kazandık. Emeği geçen çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum" dedi.

Çiğli Belediye Başkanı Utku Gümrükçü, 7-14 Ocak Beyaz Baston Görme Engelliler Haftası kapsamında Türkiye Görme Özürlüler Kitaplığı'nı ziyaret ederek görme engelli vatandaşlar için hazırlanan "Atatürk'ün Mirası" isimli kitabı seslendirerek destek oldu.

Buca Belediyesi Kızılçullu Bilim ve Sanat Merkezi'ne bu kez de ilkökul öğrencilerinin yaptığı projeler ödül getirdi. Merkezin Türkiye'yi Endonezya'da temsil eden 11 ve 12 yaşındaki öğrencileri, trafik sorunu ve yeni nesil oyuncak projeleriyle iki özel ödül kazanıp ilçenin gururu oldu. Bucalı gençlere sunduğu ücretsiz akademik eğitimle Türkiye'de bir ilki gerçekleştiren ve adını uluslararası arenada bilimsel projelerle duyuran Buca Belediyesi Kızılçullu Bilim ve Sanat Merkezi, liseli gençlerin ardından ilkökul öğrencileriyle de başarı elde etti.

Zile belediyesi ve bağlı kuruluşların enerji sarfiyatları profesyonel bir firma tarafından analiz edildi. Çıkan rapora göre, teknik %40 tasarruf uygulaması yapılacak.

Ovacık Belediye Başkanı Mustafa Sarıgül, pandemi koşulları nedeniyle halk belediyeye gidemeyince tek tek evlere giderek belediyenin faaliyetleri ve bütçesi hakkında bilgilendirmelerde bulundu. Ziyaret ettiği evlere mektup veren Sarıgül, zarfın içerisinde belediyenin gelir gider tablosunun dökümünü de paylaştı.

Çaycuma Belediyesi'nin 2021 yılı ilk belediye meclisi toplantısından işçilere müjde çıktı. Mecliste konuşan Başkan Bülent Kantarcı, "%10-15 gibi toptancı bir ücret artışı yerine kalifiye, niteliği yüksek, çalışan personelimize %50'nin üzerinde zam vereceğiz. Çalışanlarımıza yapacağımız ortalama zam ise, %25 olacak. Bu, bugüne kadar çevredeki belediyeler de dahil açıklanan zamların hepsinin üzerinde bir ortalamadır" dedi.

Alaplı Belediyesi 2021 yılında 131 personelinin maaşlarına zam yaptı. Bekâr bir işçiye en düşük 3.407 TL, evli işçiye ise 3.767 TL ödenecek. Kademesine göre, en yüksek bekâr işçi maaşı 4.418 TL, evli işçi maaşı ise 4.768 TL olacak.

Bandırma Belediye Başkanı Tolga Tosun, 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü nedeniyle kentte faaliyet gösteren basın kuruluşlarını ziyaret etti. Belediye Başkanı Tolga Tosun, basın kuruluşlarını ziyarette gazetecilerle sohbet ederek onlara birtakım hediyeler takdim etti.

Edremit Belediye Başkanı Selman Hasan Arslan, 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü'nde ilçede görev yapan yerel basın ve ulusal haber ajansı temsilcileriyle bir araya geldi. Gazeteciler gününü kutlayan başkan Arslan, sunum eşliğinde göreve geldiği günden bu yana yapılan çalışmalarla ilgili bilgi verdi.



Bölgede bir ilk
Yüzde 40 enerji tasarrufu
Zile belediyesi ve bağlı kuruluşların enerji sarfiyatları profesyonel bir firma tarafından analiz edildi. Çıkan rapora göre yüzde 40 teknik tasarruf uygulaması yapılacak.

"Hayatımızın her alanında ihtiyaç duyduğumuz enerji kaynaklarının etkin ve verimli biçimde kullanımı, gelecek nesillere güzel bir dünya bırakmamızı olanaklı kılar."

Şükür SARGIN
Zile Belediye Başkanı

Enerji Tasarrufu Haftası



Sinop Belediye Başkanı Barış Ayhan, 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü dolayısıyla Sinop 15 Eylül Gazeteciler Cemiyeti'ni ziyaret etti. Sinop 15 Eylül Gazeteciler Cemiyeti Başkanı Cengiz Demirel ve cemiyet üyesi gazetecilerin hazır bulunduğu ziyarette belediye çalışanları ve Sinop'a dair projeler konuşulurken Belediye Başkanı Barış Ayhan, Sinop'un gelişimine olan katkıları sebebiyle cemiyet başkanı Cengiz Demirel'e ve cemiyet üyesi gazetecilere teşekkürlerini iletti. Ziyaret sonrası 15 Eylül Gazeteciler Cemiyeti Başkanı Cengiz Demirel, Belediye Başkanı Barış Ayhan'a günün anısına Ulu Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün tablosunu hediye etti.

Kartal Belediye Başkanı Gökhan Yüksel, 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü dolayısıyla zorlu pandemi koşullarında gece gündüz demeden kamuoyunu doğru bilgilendirmek adına çalışmalarına devam eden Kartallı gazetecileri unutmadı. 10 Ocak 1961 tarihinde 212 sayılı kanunun yürürlüğe girmesiyle basın mesleği icrasında emek veren basın mensuplarının haklarını düzenleyen ve "Çalışan Gazeteciler Günü" olarak kabul edilen özel gün dolayısıyla Kartal Belediyesi Basın Yayın Müdürü Hüseyin Güler, Kartallı basın mensuplarını ziyaret ederek Başkan Gökhan Yüksel adına gazetecilere çiçek ve hediye paketi takdim etti.

Safranbolu Belediye Başkanı Elif Köse, koronavirüs tedbirleri kapsamında sokağa çıkma yasağı uygulanan hafta sonları evde kalan vatandaşlar için her hafta Instagram üzerinden canlı yayın programları gerçekleştiriyor. 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü'ne özel, Gazeteci Fatih Portakal'ın konuk edildiği program yaklaşık 5.000 kişi tarafından takip edilerek büyük ilgi gördü. 9 Ocak Cumartesi 20:30'da gerçekleştirilen canlı yayında Başkan Elif Köse, Portakal'a Safranbolu için sorular sordu.



“TÜM YAPTIKLARIMIZI VE HARCAMALARIMIZI HALKIMIZLA PAYLAŞIYORUZ”

Seçimlerde en önemli vaatleriniz nelerdi? Hangilerini gerçekleştirebildiniz?

DEMİRHAN ELÇİN: Seçim dönemi bir kitap dağıtarak halkımıza neler yapacağımızı anlatmaya çalıştık. Ne mutlu bize ki, halkımız da bize inandı, güvendi ve bizi mahcup etmeyerek bu göreve layık gördü. Şimdi sıra bizde ve biz de onları mahcup etmemek için gece gündüz çalışıyor, kitapta ne söz verdiyse hepsini yerine getirmeye gayret ediyoruz. Görev süremizde 2 yılı doldurmadan verdiğimiz sözlerin %70' ini gerçekleştirdik.

Bizim seçim döneminde en önemli sözümüz; demokratik, şeffaf, mali disiplini sağlamış ve hesap verebilirlik üzerine bir belediyecilik inşa edeceğimizdi. Bu sözümüzü ilk günden beri tutarak halkın her konuda bilgilenmesini sağlıyor, tüm yaptıklarımızı ve harcamalarımızı halkımızla paylaşıyoruz.

Meclis toplantılarımızı her ay başka bir mahallemizde halkımızın katılımıyla yapıyor, aynı zamanda sosyal medya hesaplarımızdan canlı yayınlıyoruz. (Pandemi nedeniyle yaklaşık 1 yıldır yapamıyoruz.) Sosyal medya hesaplarından canlı yayına devam ediyoruz. Belediyemizin gelir gider tablosunu her ay belediyemize asıyor ve sosyal medya hesaplarından yayınlıyoruz.

7/24 ışığı sönmeyen, sosyal yardımların artarak devam edeceği, esnafıyla rekabet etmeyen bir belediye sözümüzü, belediye nikâhıyla evlenen ve Artvin'de düğün yapan çiftlerimize tam Cumhuriyet altını hediye sözümüzü, belediye çalışanlarımızın işlerine gelirken mutlu, evlerine giderken huzurlu ve eşit işe eşit ücret sözümüzü yerine getirerek en düşük şirket çalışanı maaşını 2020 yılı için 3.450 TL yaptık. 2021 yılı için ayrıca toplu sözleşme yapacağız.

Yollarda yayaya öncelik vereceğimizi söylemiştik, düzenlediğimiz her yeni yolda insan öncelikli pozitif ayrımcılık yapıyor, yaya kaldırımlarını öncelikli olarak ele alıyoruz.

Yerel küçükbaş hayvancılığı destekleyeceğimiz sözünü vermiştik. Yerel küçükbaş hayvanları satın alıp üretici ailelere ücretsiz dağıtarak işsiz ailelerin İŞKUR kapılarında sürünmesinin önüne geçiyoruz.

Kırılğan gruplara yönelik ne tür projeleriniz var?

DEMİRHAN ELÇİN: Mazbatamızı aldığımız günden itibaren Artvin'inde ihtiyaç sahibi kim varsa, sağ elin verdiğini sol el görmeyecek şekilde, hiçbir hemşerimizi mahcup etmeden, yapılan yardımların doğru kişilere ulaşması için çalışmaya başladık.

ARTVİN BELEDİYESİ



MİSYON: Hizmet etmekle yükümlü olduğumuz halkımıza şehircilik hizmetlerini en iyi, en güzel şekilde sunmak, gelişen ve değişen dünyada çağın gerekliliklerini yerine getirerek, hizmetleri gerçekleştirmek, insanlarımızın ihtiyaçlarına cevap verecek ve mutluluklarını artıracak çalışmaları yapmaktır.

VİZYON: Hedefimiz doğrultusunda, doğasıyla tarihiyle coğrafi yapısıyla göğe komşu toprakları olan Serhat şehrimize en iyi hizmeti sunmak, şehrimizi turizm, sanat ve kültür kenti haline getirmek için çalışan, imkânlarını hizmete dönüştürürken, çağın gerektirdiği tüm teknolojik değerleri kullanan, insanın ihtiyacı olan tüm hizmetleri sorumluluk alanında bilen, kaliteli, öncü ve seçkin bir kurum olmak.

TEMEL İLKELERİMİZ: Karar alma, uygulama ve hizmet üretiminde şeffaflık. Kurum içi yönetimde ve kenti ilgilendiren kararlarda katılımcılık. Belediye kaynaklarının kullanımında etkinlik ve verimlilik. Hizmet sunumunda hak ve hukuka uygunluk. Artvin halkının, güvenini ve sevgisini kazanmak ve bu güvene layık olmak. Hizmetlerde geçici çözümler, anlık kararlar yerine, kalıcı çözümler üretmek. Kararlı, atılgan, yenilikçi öncü ve önder bir belediye olmayı esas kabul etmekteyiz. Halkımızın manevi değerlerini göz önünde bulundurarak karar almak. Sosyal sorumluluk ilkesine uygun davranmak.

ÇALIŞAN SAYIMIZ: 43 memur, 6 sözleşmeli memur, 53 kadrolu işçi, 159 şirket çalışanı

BÜTÇE: 54.5 milyon TL.

Evlerinde yemek yapamayan vatandaşlarımız için evde yemek hizmetimize devam ediyoruz, yemek yapma yetisi olan vatandaşlarımıza banka kartı verdik, bu kartlara onların ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde her ay düzenli olarak para yüklemesi yaparak istedikleri yerden alışveriş yapmaları için imkân sağlıyoruz. Ayrıca bu şekilde esnafımıza da destek oluyoruz.

İhtiyaç sahibi 120 öğrenciye hayırsever vatandaşların desteğiyle kıyık mont, bot, eldiven, atkı ve bere yardımında bulunduk.

Pandemi süresince uzaktan eğitimden imkânsızlıklar nedeniyle mahrum kalan 121 çocuğa tablet yardımında bulunarak onların bu süreçte online eğitimlerine devam etmeleri için destek olduk. Bundan sonra da her türlü desteği vermeye devam edeceğiz.

BELEDİYELER ÇALIŞIYOR



DEMİRHAN ELÇİN

Artvin Belediye Başkanı

Anadolu Üniversitesi Halkla İlişkiler Bölümü'nü tamamlayarak ön lisans mezunu oldu. Serbest muhasebeci ruhsat sahibidir. Değişik tarihlerde Artvin Orman İşletme, Artvin YSE ve Artvin DSİ Şube Müdürlükleri'nde geçici işçi olarak çalıştı. 1979 yılında Artvin DSİ Şube Müdürlüğü'nde devlet memurluğu görevine başladı. 1988 yılında Artvin Giyim Eşyaları ve Sanatkarları Odası seçimlerinde başkanvekilliğine, Artvin Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği seçimlerinde yönetim kurulu üyeliğine ve başkanlığına seçildi. Bu görevine belediye başkanı seçilinceye kadar devam etti. 1989 yerel seçimlerinde Sosyal Demokrat Halkçı Parti'den (SHP) belediye meclis üyeliğine seçildi. Bu süreçte daimi encümenlikte ve değişik komisyonlarda görev yaptı, 1991 yılında Artvin Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatifi Yönetim Kurulu Murahhas üyeliğine, 1999 yılında başkanlığa seçildi. 1993 yılında başladığı Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu Yönetim Kurulu Üyeliği görevini 2010 yılına kadar devam ettirdi. 2002-2009 yılları arasında TESK Genel Başkanvekilliği yaptı. 31 Mart 2019 tarihinde yapılan yerel seçimler sonucunda CHP'den Artvin Belediye Başkanı oldu. Evli ve 2 çocuk babasıdır.



Kentinizde STK'larla işbirliği çalışmalarınız var mı? Varsa nelerdir? Katılıma yönelik faaliyetleriniz neler? Kent konseyiniz var mı?

DEMİRHAN ELÇİN: İlimiz STK'larıyla iletişimimiz ve yardımlaşmamız uyum içinde devam etmektedir. Derneklerle, spor kulüpleriyle düzenli görüşmeler, fikir işbirliği sürdürülmektedir. Özellikle STK başkanlarıyla ve yöneticileriyle sık sık bir araya gelerek her türlü görüşlerini ve önerilerini alıyoruz. Bu görüş ve öneriler belediyemizce değerlendirilmektedir, kendilerine her platformda destek oluyoruz, destek olmaya da devam edeceğiz. STK'ların önerilerini de değerlendiriyoruz. Artvin'de aktif kent konseyi bulunmamaktadır.

Sırada öncelikle yapmayı planladığınız neler var?

DEMİRHAN ELÇİN: Artvin, coğrafi yapısıyla sıkıntılı bir kent. Seçim kitabımızda vaatlerimiz arasında olmamasına rağmen şehrin altyapı ve üstyapı sorunu için çalışmalarımıza başladık. İnönü Caddesi, Şehit Dursun Acar Halkevi Caddesi ve Yurttaş Saraç Caddesi'nde altyapı ve üstyapı çalışmalarımızı tamamladık. Diğer caddelerimizde ve sokaklarımızda çalışmalarımız aynı şekilde devam etmektedir. Otopark sorunu için de çalışmalarımıza başladık.

Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşıyorsunuz?

DEMİRHAN ELÇİN: Koltuğa oturduğumuzda yıllık bütçesi 35 milyon TL olan belediyenin 51 milyon TL'nin üzerinde borcuyla karşılaştığımız gibi kasada ve banka hesaplarında sadece 37.409 TL olan belediye devraldık.

Esnafa, İller Bankası'na ve bankalara borcu olan, borç batağına itilmiş, icralık belediye teslim aldık.

Borcu bahane etmeden mali disiplin sağlayarak halkımıza en kaliteli hizmeti vermek için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Geçmiş döneme ait 15 milyon TL'nin üzerinde bir borcu ödediğimiz gibi geçmişten gelen vergi ve SGK borçlarını da yapılandırarak ödemeyi planladık.

Kendi dönemimize ait almış olduğumuz tüm malların bedellerini peşin ödemekteyiz. Bizim dönemimizden kaynaklı olarak hiçbir tedarikçiye tek kuruş borcumuz bulunmamaktadır.

Bir diğer karşılaştığımız zorluk ise, siyasi baskılar. Maalesef merkezi hükümet yerel yönetimlere kaynak aktarımında iktidar/muhalefet ayrımı yapıyor. İktidar partisi kendi belediyelerine kaynak üretebilmeleri için her türlü olanağı sağlıyor. Fakat CHP'li belediyelerin halka hizmet götürebilmek için oluşturdukları kaynakları engelliyor, kaynak sağlamak için yaptığı talepleri yanıtızsız bırakıyor.

Çoğu zaman diğer kurumlara yazmış olduğumuz yazılara bile cevap alamamaktayız.



“CEYHAN’DA ASIK SURATLI VE AĞIR İŞLEYEN KAMU ANLAYIŞINI GÖREMEZSİNİZ”

Belediyenizin büyükşehir belediyesiyle işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir? Olumlu-olumsuz neler yaşanıyor?

HÜLYA ERDEM: Adana Büyükşehir Belediyesi’yle uyumlu bir şekilde çalışıyoruz. Büyükşehir Belediye Başkanı Zeydan Karalar’la birlikte Ceyhan’da 20 yıldır yapılmayan yolların bakım, onarım çalışmasını tamamladık ve asfaltını yaptık. Ceyhan’daki altyapı sorunlarını çözmeye başladık ve çalışmalarımıza da devam ediyoruz. Su ve yol sorunlarını ortadan kaldırmak için gece gündüz çalışıyoruz.

İlçenizde STK’larla işbirliği çalışmalarınız var mı? Varsa nelerdir? Katılma yönelik faaliyetleriniz neler? Kent konseyiniz var mı?

HÜLYA ERDEM: Toplumun her kesimiyle ve STK’larla sürekli işbirliği içerisinde olacağız. Yeni önerilere her zaman açığız. Ceyhan’ın kalkınması ve gelişmesi noktasında elimizden gelen her şeyi yapacağız. STK’lar, temsil ettiği toplumsal kesimlerin sesini duyurmak açısından çok önemli oluşumlardır. Böylece toplumun farklı kesimlerinden gelen dilek ve talepleri daha kolay alıyoruz. Bu yönde gerçekleştireceğimiz çalışmalar için daha hızlı adımlar atma imkânı bulacağız. Birlik ve beraberlik içerisinde hayatımızı sürdürüyoruz. Her zaman koordineli çalışmaya özen gösteriyoruz. Ceyhan Belediyesi’nin her alanda aktif, işlevsel ve hizmet odaklı sosyal belediyecilik hizmetleri sunabilmesi adına başkanların önerilerini dinleyerek çalışmalarımızı yoğunlaştırıyoruz.

Kırılgan gruplara yönelik ne tür projeleriniz var?

HÜLYA ERDEM: Toplumumuzun tüm değerleriyle ayırım yapmaksızın görüşmelerimiz devam ediyor. Belediyeyi devraldığımız günden bugüne, 20 yıldır hizmet görmemiş mahallelerde yol, temizlik, taziye evleri, sosyal yardımlara ilişkin çalışmalar ve hizmetler aktif olarak devam ediyor.

Kırılgan gruplarla yakın temasımız ve sıcak ilişkilerimiz sayesinde uyum içerisinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Aynı zamanda gençlerimizi kırılgan yapan birbiriyle ilişkili birçok faktörden söz etmek mümkün. Yoksullaşma, eşitsizlik ve sosyal dışlanma en önemli faktörler arasında görülüyor.

CEYHAN BELEDİYESİ

CEYHAN BELEDİYESİNİN BİRİMLERİ: İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü, Emlak ve İstimlak Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Temizlik İşleri Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Basın Yayın Müdürlüğü, Sağlık İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü, Teftiş Kurulu Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Dış İlişkiler Müdürlüğü, Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Kreş Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü, Hukuk İşleri Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü olmak üzere toplam 23 müdürlüğümüz vardır.

ÇALIŞAN SAYISI: Memur 135, kadrolu işçi 48, 479 personel çalışmaktadır.

STRATEJİK HEDEFLER: Ceyhan Belediyesi’nde belirlenen misyonu yerine getirebilmek ve vizyona ulaşabilmek için danışma ve destek hizmetlerinin en yüksek seviyede yürütülmesi. Ceyhan’ın kentsel altyapısını güçlendirerek sürdürülebilir kentsel yaşam alanı oluşturulması. Doğaya saygı anlayışıyla temiz ve yaşanabilir bir çevrenin oluşturulması ve sürdürülmesi. Katılımcılığın ve hemşerilik hukukunun geliştirilmesi, belediye faaliyetlerinin tanıtılması, kültürel hayatın zenginleştirilmesi suretiyle marka kent oluşturulması. Tarihi, kültürel ve doğal güzelliklere sahip çıkarak, kent turizminin ve kente ilişkin üretim sektörlerini destekleyerek kent ekonomisinin geliştirilmesi. Bütüncül sosyal yardım ve sosyal hizmet uygulamalarıyla toplumsal refahın artırılması ve sosyal dayanışmanın güçlendirilmesi. Sağlık ve spor alanlarında örnek uygulamalar geliştirerek bir cazibe merkezi oluşturulması. İnsan odaklı ve yaya öncelikli belediyecilik anlayışı içinde güvenli, huzurlu bir barış kenti oluşturulması ve belediye hizmetlerinin kalitesinin artırılması.

BÜTÇE: 138 Milyon TL’dir.

Dünyanın her yerinde gençler hayata dair seçimlerinin ekonomik güvensizlik, teknolojik değişim, siyasi değişiklikler, çatışma ve iklim değişikliği gibi faktörlerle sınırlandırıldığı bir dönemden geçiyor. Bu nedenle gençlerin yalnızca genç oldukları, biyolojik bir gelişim ve değişim döneminde buldukları için değil, her türlü fırsata erişebilecekleri, olasılığı gerçekleştirilebilecekleri sosyal değerlere veya kurumlara eşit erişimlerinin olmadığı bir dünyada yaşadıkları için kırılgan oldukları düşünülüyor. Bu nedenle kadından yetimine, öğrencisinden kimsesine, gencinden yaşlısına, sporcusundan engellisine, işsizden esnafına kadar her bir bireye dokunan çalışmalarımız var.

BELEDİYELER ÇALIŞIYOR



HÜLYA ERDEM

Adana - Ceyhan Belediye Başkanı

İlk, orta ve lise öğrenimini Ceyhan’da tamamladı. 1988 yılında Ceyhan Kaymakamlığı’nda idare memuru olarak göreve başlayan Hülya Erdem, 1999 yılında Sosyal Yardımlaşma Vakfı Müdürlüğü görevine atanarak bu görevi 20 yıl boyunca sürdürdü.

Ceyhan Tut Elimi Derneği’nde gönüllü olarak aktif görev aldı. 31 Mart 2019 yerel seçimlerinde Ceyhan Belediyesi Meclis Üyeliği ve Başkan Yardımcılığı görevini üstlendi. 6 Nisan 2020’de yapılan Ceyhan Belediyesi meclis seçimiyle Ceyhan Belediye Başkanı seçildi. Ceyhan Spor Kulübü Başkanlığı ve Ceyhan Belediyesi Kadın Basketbol Kulübü Başkan Yardımcılığı görevleriyle sporda da aktif rol alan Hülya Erdem, bu görevleriyle Ceyhan spor kulüplerinde yöneticilik yapan ilk kadın oldu. Yöneticiliğini yaptığı her iki takım da buldukları liglerde şampiyonluk adaydır. Evli ve 2 çocuk annesidir.



Seçimlerdeki en önemli vaatleriniz nelerdir? Hangilerini gerçekleştirebildiniz?

HÜLYA ERDEM: Geldiğimiz günden bu yana vaatlerimizin birçoğunu gerçekleştirdik. Eski dönem belediye başkanı Kadir Aydar'ın gerçekleştirmiş olduğu projelerin birçoğunu bizler bitirerek vatandaşlarımızın hizmetine sunduk.

Şu an devam ettiğimiz projeler de var. Ceyhan'a 2 tane kreş kazandırdık ve yapım aşamasında olan kreşlerimiz var.

Ceyhan'a hobi bahçesi yapıyoruz, vatandaşların ve çocukların kendi ürettikleri bitkilere bakabilecekleri bir alan kuruyoruz.

Sosyal belediyecilik anlayışıyla çıktığımız bu yolda durumu iyi olmayan dar gelirli aileler için sebze üretilip vatandaşların hizmetine sunacağız.

Ceyhan için büyük bir alana sahip kent meydanı yaptık. İçerisinde bilim kültür ve sanat merkezinin olduğu, vatandaşların aileleriyle rahatlıkla oturabileceği kent meydanını hizmete sunduk.

Sahil yolu projesiyle rekreasyon alanı yaptık. Şehrin vitrini olacak.

Cezaevi bekleme salonu inşa ettik. Kadınlar ve çocuklar açık alanda, zorlu hava koşulları altında yakınlarıyla görüşmek için saatlerce beklemek zorunda kalıyordu. Cezaevinin önüne bulunan alana 530 metrekare büyüklüğünde içinde tuvaletlerin, çay ocağının bulunduğu, klimalı ve konforlu bir bekleme salonunun yapımına devam ediyoruz. Çok kısa zamanda bekleme salonunu mahkûm yakınlarının hizmetine sunacağız.

Ceyhan'a 4 tane park yaptık, çocuklar için oyun alanları kurduk ve çocukları mutlu ettik.

Hizmet seferberlikleri düzenleyerek mahallelerde ve köylerde temizlik, sağlık, yol hizmetlerini ve vatandaşların ihtiyaçlarını karşıladık.

Covid-19'la mücadele kapsamında dar gelirli vatandaşlara yardım kolileri düzenleyerek ihtiyaç sahibi vatandaşlarımıza ulaştırdık.

Ceyhan için birçok projemizi hayata geçirdik. Umudumuz pandemi süreci sonrası yeni projelerimizle devam etmektir.



Sırada öncelikle yapmayı planladığınız neler var?

HÜLYA ERDEM: Birçok projemizi hayata geçirdik. İleriki zamanda Ceyhan için daha verimli çalışarak üreteceğimiz ve çağdaş anlayışımızla hayata geçireceğimiz çok güzel projelerimiz var. Ceyhan'da tarım alanında yoğunlukla üretilen mısır, buğday ve fıstık gibi ürünlerin kooperatiflerini kurularak üretici ve tüketici arasında köprü kurmayı düşünüyoruz. Şunu da söylemem gerekir ki, çalışmadan başarı yakalanamaz. Sadece çalışmakla da olmaz. Buna samimiyet eklemek gerekir. Yani yüreğinizi ortaya koyacaksınız ki, halkınızla gönül bağı kurasınız. Vatandaşla gönül bağı kurulmayan, halkın onayı alınmayan hiçbir proje ve çalışma takdir görmez, başarıya ulaşmaz.

Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşıyorsunuz?

HÜLYA ERDEM: Belediye olarak birçok hizmeti sunmayı hedefliyoruz, fakat Covid-19'la mücadele ettiğimiz için tam randımanlı hizmet seferberliği yürütemiyoruz. Tabii ki birçok belediye gibi bizler de ekonomik açıdan sıkıntılar yaşıyoruz, ancak birim amirlerimizle birlikte yapacağımız çalışmalarda ilk hedefimiz, "bugün neredeyiz", "durumumuz nedir" sorularına yanıt bulmak. Durum saptamasından sonra "nerede olmalıyız" sorusuyla istişare içerisinde oluyoruz. Yani her adımımızı vatandaşın isteğine göre atmaya hedefliyoruz.

Tüm proje ve faaliyetlerimizde önceliğimiz: "Bu işi yaparsak vatandaşın hayatı kolaylaşır mı, hayat kalitesi artar mı, ona zaman ve hız kazandırabilir miyiz" oluyor. Bu sorulara olumlu yanıt verirse o işe başlıyoruz.

Ceyhan'da asık suratlı ve ağır işleyen kamu anlayışını göremezsiniz. Asık suratla da halka yakın olamazsınız. Belediyeden içeri adım attığınız anda güler yüzle karşılanır, çay kahve ikramı bulursunuz. Çocuklara balonlar, kitaplar hediye edilir. Yaşınız 65'in üzerinde ise, size öncelik ve ayrıcalık tanınır. Personellerimiz işlemlerinizi bitene kadar size refakat eder.

İnanın pek çok kişi hizmet alırken bir belediye binasında olduğunu unuttuğunu söylüyor. O denli güler yüzlü ve samimiyiz.



“GÜZELBAHÇE’Yİ MARKA BİR İLÇE YAPMAK İÇİN ÇALIŞMALARIMIZI SÜRDÜRÜYORUZ”

Belediyenizin büyükşehir belediyesiyle işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir? Olumlu-olumsuz neler yaşanıyor?

ÖZDEM MUSTAFA İNCE: İzmir Büyükşehir Belediyesi’yle uyumlu ve koordineli bir şekilde çalışmalarımızı yürütüyoruz. Kentin altyapı ve bazı üstyapı çalışmalarını birlikte gerçekleştiriyoruz. Sahil düzenlemesi, İzmir Büyükşehir Belediyesi sorumluluğunda, bakanlık onayı bekliyor, iletişim sürüyor. 75. Yıl Cumhuriyet Bulvarı, İzmir Büyükşehir Belediyesi sorumluluğunda, istismak işlemlerinin sonuna gelindi, iletişimimiz sürüyor.

İlçenizde STK’larla işbirliği çalışmalarınız var mı? Varsa nelerdir? Katılıma yönelik faaliyetleriniz neler? Kent konseyiniz var mı?

ÖZDEM MUSTAFA İNCE: STK’larla işbirliğimiz var. STK köyü kurduk. STK’larımızla birlikte “Özgürlük, Demokrasi ve Birlikte Ormanı” oluşturduk. Go-Kart yapılmaması için mücadele verdik. Yelki Belediyesi eski binamızı Anadolu Otizm Vakfı’nın kullanımı için tahsis ettik. AKUT’a lojistik merkezi kurmaları için yer tahsis adına meclis kararı aldık.

Doğa Hareketleri Araştırma Derneği’ne deprem izleme ve takip için yer tahsis ettik.

Güzelbahçe Kent Konseyi 2011 yılında kuruldu.

Kırılgan gruplara yönelik ne tür projeleriniz var?

ÖZDEM MUSTAFA İNCE: Sosyal belediyeciliğin gereği saydığımız birçok proje ve çalışma yürütmekteyiz. 5 mahallemizde semt evi açtık. Dar gelirli ailelerin ihtiyaçlarını karşılaması, kadınların kendilerine bir uğraş edinmesi ve ekonomik gelir sağlaması, çocukların zamanlarını daha iyi değerlendirebilmesi için “Semt Evleri” ve “Sosyal Marketler” oluşturduk.

Semt evlerimizde kurslar açarak kadınların evlerine ekonomik açıdan destek olabilecekleri ortam yarattık. Çocukların zamanı verimli kullanmaları için teknolojiye faydalanmalarını sağladık. Yine dar gelirli ailelerin kömür ihtiyaçlarını ve market kartıyla ev ihtiyaçlarını karşıladık. Asker ailelerimize her ay düzenli olarak maddi destekte bulunuyoruz. Güzelbahçe Kent Konseyi Engelli Meclisi’yle birlikte engelli bireylere yönelik etkinlikler ve projeler geliştiriyoruz.

GÜZELBAHÇE BELEDİYESİ

KURUMSAL YAPI: 2 başkan yardımcısı, 11 müdürlükten oluşuyor.

ÇALIŞAN SAYISI: 206 şirket, 66 kadrolu, 36 memur, 1 sözleşmeli personel.

STRATEJİK PLANA GÖRE ÖNCELİKLI HEDEFLER: Güzelbahçe Belediyesi olarak sosyal belediyecilik anlayışını kendine ilke edinmiş, halktan gelen talepleri en kısa sürede ve hızlıca çözmek için çalışmaktayız. Dezavantajlı gruplara sosyal ve ekonomik destekte bulunuyoruz. Güzelbahçe’yi marka bir ilçe yapmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

BÜTÇE: 47 milyon 500 bin TL.



GÜZELBAHÇE BELEDİYESİ

Seçimlerde en önemli vaatleriniz nelerdi? Hangilerini gerçekleştirebildiniz?

ÖZDEM MUSTAFA İNCE: Seçim sürecinde en önemli vaatlerimiz:

- “Sahil Düzenlemesi”, İzmir Büyükşehir Belediyesi sorumluluğunda, bakanlık onayı bekliyor, iletişim sürüyor.
- “75. Yıl Cumhuriyet Bulvarı”, İzmir Büyükşehir Belediyesi sorumluluğunda, istismak işlemlerinin sonuna gelindi, iletişimimiz sürüyor.
- “Tematik Park” yapımı tamamlandı.
- “Eğitim Vadisi” planları hazırlandı, üniversitenin yatırım için planlaması bekleniyor.
- Hastane için bakanlıkla görüşüldü, bütçe ayrılması bekleniyor.
- “Atatürk Mahallesi Çarşı Düzenlemesi”nin ilk etabı tamamlandı. İkinci aşama için ihale süreci bekleniyor.
- “Çamlı Meydan Düzenlemesi”, proje aşamasında.
- “Yelki Rekreasyon Alanı Yapılması”, İzmir Büyükşehir Belediyesi’yle ortak bir proje. Şu an proje aşamasında.
- “Belediye Halk Çay Bahçesi” yapıldı, halkın hizmetinde.
- “Semt Evlerinin Çoğaltılması”, 3 adet semt evi daha yapıldı ve yapılacak. (2 semt evi önceden yapılmıştı.)

BELEDİYELER ÇALIŞIYOR



ÖZDEM MUSTAFA İNCE

İzmir-Güzelbahçe Belediye Başkanı

Ege Üniversitesi Ziraat Fakültesi Peyzaj Mimarlığı Bölümü’nden mezun oldu. 1992 yılında Narlıbahçe CHP İlçe örgütüne üye oldu. 2009-2014 ve 2019 yerel seçimlerinde CHP’den belediye başkanı seçildi. 2002-2007 yılları arasında İzmir Ziraat Odası’nda ikinci başkan olarak yönetim kurulunda görev yaptı. 2006-2009 yılları arasında Güzelbahçe Belediye Spor Kulübü Başkanlığı görevinde bulundu. İzmir Peyzaj Mimarları Odası, İzmir Ziraat Odası, GÜLDER, Güzelbahçe Kültür Sanat ve Müzik Derneği, Güzelbahçe Belediye Spor Kulübü Derneği, ÇYDD, Hacı Bektaş Veli Anadolu Vakfı Güzelbahçe Şubesi ve Bric Kulübü’ne üyedir. İngilizce biliyor. Evli ve iki çocuk babası.





Sırada öncelikle yapmayı planladığınız neler var?

ÖZDEM MUSTAFA İNCE: Çamlı Mahallesi'nde vaat etmiş olduğumuz meydan düzenlemesi projemize önümüzdeki aylarda başlayacağız.

Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşıyorsunuz?

ÖZDEM MUSTAFA İNCE: Belediyemiz, merkezi hükümetle ilçe için önemli projelerde ortak çalışmalar yaptı.

3 adet balıkçı barınağı yapılması, ilçemizden geçen otobanın ücretsiz olması, ilçeye poliklinik açılması konularında uyumlu çalışmalarımız oldu. Fakat belediyenin temel çarkı, ekonomik.

Kendi öz kaynaklarımız hizmet kalitemize ve iş akışımıza yetmiyor.

Hükümetin belediyelere ayırdığı paylardan kesinti uygulaması zora sokuyor.

İller Bankası'ndan kredi alımı başvurularımız kabul edilmiyor.

Bu noktada halka hizmet belirli noktalarda aksıyor.

Yaşanılan zorluklar nedeniyle vaat ettiğimiz projelerde de gecikme söz konusu oluyor.

