

Belediye

Cumhuriyet Halk Partisi'nin Dijital Yayınıdır

Gazetesi



SEYİT TORUN

CHP Yerel Yönetimlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Ordu Milletvekili



“BELEDİYELERİMİZ ÇALIŞTIKÇA İKTİDAR PANİKLIYOR”

Yerel seçimleri kaybetmeyi hâlâ içine sindiremeyen iktidar, üç yıldır belediyelerimize iş yaptırmamak için organize saldırılar başlatıyor. İktidar bunun için iki yol kullanıyor: Belediyelerimizin hakkı olan kaynakları kesiyor, yetkilerini ellerinden alıyor. Haksız hukuksuz soruşturmalara belediye başkanlarımız üzerinde baskı kurmaya çalışıyor. **Sayfa.3**

Röportaj

UTKU ÇAKIRÖZER

CHP Eskişehir Milletvekili



“DEMOKRASİ YERELDEN BAŞLAMALI”

Yerel yönetimler, demokratik anlayışın benimsenmesi ve toplumsal barışa katkı sağlanması açısından önemli kuruluşlardır. Yerel yönetimlerdeki başarı, demokratik anlayışın gelişmesine de katkıda bulunmaktadır. Ancak 20 yılı aşan AKP iktidarında maalesef her alanda olduğu gibi, demokratik yerel siyasetin gelişmesini engelleyen girişimler ve söz konusu. **Sayfa.2**

“TOPLUMCU YEREL YÖNETİM ANLAYIŞI BENİMSENMELİ”



Doç. Dr. OZAN ZENGİN

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Yönetim Bilimleri Anabilim Dalı

Röportaj

Yerel yönetimler, idari ve mali açıdan özerk kamu tüzel kişiler olarak, kanunlar tarafından verilen yetkilerini kısıtlamaya tabi tutulmadan kullanabilmelidir. İdeal bir durumda merkezî yönetimle uyumlu, ulusal ve bölgesel çapta planlara uygun bir şekilde faaliyetlerini yerine getirmelidir. İdari açıdan merkezî yönetimle karşıtlık içinde değil, tamamlayıcı ve bütüncü bir ilişki kurulmalıdır. **Sayfa.4**

YEREL DEMOKRASİYE İLİŞKİN DÜNYADAN ÖRNEKLER

Sayfa.6



BELEDİYELER ÇALIŞIYOR

Sayfa.23



HASAN FEHMİ TAŞ

Kastamonu-Daday Belediye Başkanı

“Kaliteli hizmetler sunmak için çalışıyoruz”

Haftanın Röportajları

Sayfa.8

YEREL DEMOKRASİYİ VE DEMOKRATİK YEREL SİYASETİN TEMEL İLKELERİNİ BAŞKANLARLA KONUŞTUK.



EKREM İMAMOĞLU
İSTANBUL



KADİR ALBAYRAK
TEKİRDAĞ



ÜLGÜR GÖKHAN
ÇANAKKALE



KEMAL DENİZ BOZKURT
ESENÜRT



ERHAN KILIÇ
BUCA



CEMİL TUĞAY
KARŞIYAKA



AHMET SARIKURT
ÇORLU



UTKU GÜMRÜKÇÜ
ÇİĞLİ



GÜVEN ARSLAN

Tokat-Almus-Kınık Belediye Başkanı

“Kınık'ın ihtiyaçlarını ön planda tutuyoruz”

BELEDİYELERDEN HABERLER

Sayfa.16

SODEMSEN

Av. HARIKA ECEM DEĞİRMENÇİ
SODEMSEN Toplu İş Sözleşmesi Avukatı
KIDEM TAZMİNATINA HAK KAZANMA KOŞULLARI

Sayfa.22

DEMOKRASİ YERELDEN BAŞLAMALI

Sizi tanıyabilir miyiz? Siyasete giriş nedeniniz neydi?

UTKU ÇAKIRÖZER: 1970 yılında Eskişehir'de doğdum. İlk, orta ve lise öğrenimimi Eskişehir'de tamamladım. Bilkent Üniversitesi'nde bilgisayar mühendisliği alanında lisans, siyaset bilimi alanında yüksek lisans eğitimi aldım. Milliyet, Akşam ve Cumhuriyet gazetelerinde muhabirlik, Ankara temsilciliği ve genel yayın yönetmenliği görevlerini üstlendim. 25., 26. ve 27. dönemde TBMM'de Eskişehir'i ve CHP'yi temsil etmekten onur ve mutluluk duyuyorum.

Siyasete giriş nedenim, bir gazeteci olarak sürekli vurguladığım kamu çıkarının korunması, vatandaşlar adına iktidarın denetlenmesi ve kamunun hizmet kalitesinin yükseltilmesi için sorumluluk üstlenme isteğimdir. Gazeteciliğin ve milletvekilliğinin odak noktasında insanın ve kamu çıkarının olması, vatandaşların vergilerinin hesabını sorma gerekliliği, siyasete girmemin ana etkenlerindendi.

Ankara'nın yoğun gündemi arasında seçim bölgeniz Eskişehir'e vakit ayırabiliyor musunuz? Eskişehir'in çözüm bekleyen öncelikli sıkıntıları var mı?

UTKU ÇAKIRÖZER: Elbette. Aslında bir milletvekilinin meclisteki çalışmalarının büyük kısmını şehri ve şehrindeki çiftçinin, esnafın, girişimcinin, sanayicinin, emeklinin, emekçinin, kadınların, öğrencilerin, engellilerin, gençlerin, sivil toplum kuruluşlarının talepleri ve mağduriyeti belirliyor. Bunları bilmeniz, takip etmeniz ve yaşanan sorunları yasama organında çözüme kavuşturabilmeniz için mutlaka seçim bölgenize, hemşerilerinize vakit ayırmanız gerekiyor. Bu nedenle görev gereği Ankara'da olmadığım günleri Eskişehir'de geçirmekten keyif alıyorum.

Her yerde dile getirdiğimiz en önemli sıkıntı, Eskişehir'in AKP iktidarı döneminde yıllarca ihmal edilmiş olması, Eskişehir'e üvey evlat muamelesi yapılması. Hiç hizmet almıyor demek istemem, ama bölgemizdeki ve ülkenin başka bölgelerindeki altyapı yatırımlarıyla kıyaslandığında Eskişehir'e haksızlık yapıldığı ortaya çıkıyor. Eskişehir'e sunulmayan hizmetleri şöyle sıralayabilirim:

• Eskişehir'de yıllardır ölüm yolu olarak dillendirdiğimiz, onlarca vatandaşın hayatını kaybettiği, yüzlercesinin yaralandığı Eskişehir-Seyitgazi-Afyon ve Alpu-Mihalıççık yolu verilen sözlere rağmen hâlâ yapılmadı. Güney çevre yolunun yapımı için yaptığımız çağrılara ve girişimlere rağmen harekete geçilmesi. Yeni bir çevre yoluna ve sık sık kaza yaşanan bağlantı yollarına acil ihtiyaç var.

• Eskişehir'de Hasan Polatkan Havalimanı var. Ama yıllardır tarifeli seferlerle Türkiye'nin değişik yerlerine ve yurtdışına bağlantıları yapılamadı.

• Eskişehir'deki önemli bölge müdürlükleri daha küçük başka illere veriliyor.

• Eskişehir'in de aralarında olduğu civar illeri kapsayan Frigyum Projesi'nde bile diğer iki ile kıyasla Eskişehir'de daha az sayıda proje hayata geçiriliyor.

• Bu iktidar döneminde TÜLOMSAŞ fiilen yok edildi.

• Eskişehir, tarım ve sanayide birçok teşvikten yararlanamıyor.

• Eskişehir'in doğasını, çevreyle iç içe yaşam dengesini bozacak adımlar da yine bu iktidar döneminde atıldı. Anadolu'nun buğday deposu olarak bildiğimiz, iktidar tarafından koruma altına alan Eskişehir'deki Alpu Ovası'nın üzerine verimli toprakları, havayı, temiz suyu yok edecek kömürlü termik santral kurulmak istendi. Yüz binlerce Eskişehirlili buna direndi, geri adım atılmasını sağladı. Buna rağmen iktidarın Eskişehir'in verimli tarım topraklarını yok etme arzusu bitmedi.

• Eskişehir'in su ihtiyacının karşılanması için altyapı projelerine destek verilmiyor.



Röportaj

UTKU ÇAKIRÖZER

CHP Eskişehir Milletvekili



• En önemli sıkıntılardan biri de merkezî yönetimin Eskişehir Büyükşehir Belediyesi başta olmak üzere yerel yönetimlere danışmadan ve sormadan sakıncalı işleri hayata geçirme konusundaki ısrarı. Bu nedenle TOKİ'nin konut projelerinden yeni stadyumun yerine kadar birçok önemli altyapı çalışması eksiklerle, sakıncalı uygulamalarla hayata geçirildi.

Eskişehir'e üvey evlat gibi muamele edilmesinin nedeni nedir? Eskişehir'deki yerel yönetimlerin CHP'li belediye başkanlarıyla yönetilmesidir. Eskişehirliler, belediye başkanlarının başarılı, tüm Türkiye'ye örnek teşkil eden çalışmaları nedeniyle yaklaşık 25 yıldır AKP yerine önce DSP'yi şimdi de CHP'yi tercih ettikleri için iktidarın Eskişehir'e yönelik olumsuz tavrı sürüyor. Bunlara rağmen Eskişehir Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Yılmaz Büyükerşen'in örnek şehircilik anlayışı, Tepebaşı Belediye Başkanı Sayın Ahmet Ataç'ın ve Odunpazarı Belediye Başkanı Sayın Kazım Kurt'un da aynı ilkeleri benimsemesi, Eskişehir'i Türkiye'nin en yaşanabilir şehirlerinden biri hâline getirdi.

Eskişehir Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Yılmaz Büyükerşen başta olmak üzere diğer belediye başkanlarının kültürde, sanatta, eğitimde ve daha birçok alanda hayata geçirdiği başarılı hizmetler sayesinde Eskişehir insanların parmakla gösterdiği, yaşamak istediği şehirlerden biri oldu. İnanıyorum ki, yapılacak ilk seçimlerden sonra, Millet İttifakı iktidarında ülkemizin dört bir yanını CHP'li belediyelerin yönettiği Eskişehir gibi yapacağız.



Türkiye'de yerel demokrasinin etki alanını daraltan, demokratik yerel siyasetin gelişmesini engelleyen sorunlar ve bu sorunlara yönelik çözüm önerileriniz nelerdir?

UTKU ÇAKIRÖZER: Yerel yönetimler, demokratik anlayışın benimsenmesi ve toplumsal barışa katkı sağlanması açısından önemli kuruluşlardır. Yerel yönetimlerdeki başarı, demokratik anlayışın gelişmesine de katkıda bulunmaktadır. Ancak 20 yılı aşan AKP iktidarında maalesef her alanda olduğu gibi, demokratik yerel siyasetin gelişmesini engelleyen girişimler ve söz konusu.

Görebildiğim kadarıyla en önemli eksiklik, merkezî otoritenin yerel yönetimlere yetki devretmemesi. Türkiye'nin en uçra köşesindeki personelin tayini, terfisi için bile Ankara'nın onayı alınıyor. Dünyadaki başarılı yerel yönetimlere baktığınızda, yetkilerinin ve projelerini gerçekleştirmek için maddi kaynaklarının yeterli olduğunu görebilirsiniz. Türkiye'de birçok önemli alanda merkezden yerel yönetimlere yetki devri gerekiyor. Kökeni AKP'den de önceye giden en önemli eksiklerimizden biri bu.

Ankara'daki merkezî otorite işleri kolaylaştırmadığı gibi, gerek siyasi gerek finansal açıdan muhalefet belediyelerini sıkıştırmaya çalışıyor. Kayyum atamalarını buna örnek verebiliriz. Yerel yönetimleri ve vatandaşlara yönelik hizmetleri etkileyen bu antidemokratik düzen ortadan kaldırılmalı.

İktidar, kaynaklar konusunda da yerel yönetimlere yardımcı olmuyor. Yardımı bırakın, sebep oldukları derin ekonomik buhran, belediyelerimizi ve belediye hizmetlerini olumsuz etkiledi.

Özellikle döviz kurunun kontrolsüz yükselmesi, elektrik, doğalgaz giderlerindeki astronomik artış nedeniyle belediyelerimizin de giderleri arttı. Sadece Eskişehir'deki ya da Türkiye genelindeki CHP'li belediyeler değil, Türkiye'nin dört bir yanındaki belediyeler de bu süreçten etkilenmesine rağmen iktidar duyarsız davranmaya devam ediyor. Belediyelerin kur farkı kaybının hazineden karşılanması için partimiz adına TBMM'ye verdiğim kanun teklifinin AKP ve MHP oylarıyla reddedilmesi de iktidarın bakış açısını net biçimde ortaya koyuyor.

Merkezî yönetimin özellikle CHP'li belediyelerin vatandaşlara hizmet götürmesini engellemek için yaptığı ayrımcılık, uyguladığı hedef alma politikası Türkiye'de yerel yönetimlerin vatandaşların hak ettiği hizmeti sunmasının önündeki en önemli engel. Bu ayrımcılığın bir an önce ortadan kalkması lazım.

Bunun için ilk yapmamız gereken, ülkemizde parlamenter demokrasiyi hâkim kılmak. Genel Başkanımız Sayın Kemal Kılıçdaroğlu'nun üzerinde durduğu, İkinci Yüzyıla Çağrı Beyannamesi'nde yer aldığı gibi, cumhuriyeti parlamenter demokrasiyle güçlendirmeliyiz, yeni bir merkez-yerel dengesi kurmalıyız. Merkezî yönetimin kapasitesiyle yerel yönetimlerin vatandaşlara doğrudan ulaşabilme kapasitesini birleştirmeliyiz, hizmetlerin vatandaşlara daha etkin, verimli ve eşit şekilde ulaşmasını sağlamalıyız.

Ancak o zaman Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün ve arkadaşlarının "Egemenlik kayıtsız şartsız milletindir" ilkesinden yola çıkarak kurduğu cumhuriyeti yaşatabiliriz, yerel demokrasiyi güçlendirebiliriz.

SEYİT TORUN

CHP Yerel Yönetimlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Ordu Milletvekili



BELEDİYELERİMİZ ÇALIŞTIKÇA İKTİDAR PANİKLİYOR

Adalet ve Kalkınma Partisi Genel Başkanı Erdoğan başta olmak üzere iktidarın bakanları, sözcüleri sıraya girmiş, sürekli belediyelerimize saldırıyor. Belediyelerimize kara propagandaları boşa çıkardıkça iktidardaki telaş artıyor.

Yerel seçimleri kaybetmeyi hâlâ içine sindiremeyen iktidar, üç yıldır belediyelerimize iş yaptırmamak için organize saldırılar başlatıyor. İktidar bunun için iki yol kullanıyor: Belediyelerimizin hakkı olan kaynakları kesiyor, yetkilerini ellerinden alıyor. Haksız hukuksuz soruşturmalarla belediye başkanlarımız üzerinde baskı kurmaya çalışıyor.

Belediye başkanlarımız bu saldırılara rağmen şikâyet etmeden çalışıyor ve hizmet üretmeye devam ediyor.

Biz de her platformda belediyelerimizin hakkını ve hukukunu savunuyoruz. Ancak iktidar bu sorunlu çabalarından sonuç alamıyor. Vatandaşların belediyelerimize yönelik memnuniyeti her geçen gün artıyor. Amacına ulaşmadığını gören iktidar daha da hırçınlaşıyor.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı, hemen her konuşmasında somut altyapı olmayan siyasi ifadelerle belediyelerimizi hedef alıyor. İktidarın atanmış bakanı, seçilmiş belediye başkanlarımızla rekabet etmeye, onları kötü göstermeye çalışıyor. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı, "İstanbul'un emin ellerde olmadığını" söylüyor. Son skandal ortada. KPSS sorularına bile sahip çıkamayanlar emin olmaktan bahsediyor.

İçişleri Bakanlığı'nda kurulan birim aracılığıyla belediyelerimiz takip ediliyor. Müfettişlere talimat verilerek, "Gidin, CHP'li belediyelerde suç bulun, bulamıyorsanız uydurun," deniliyor. Belediyelerimiz hakkında uydurma soruşturmalar başlatılıyor. Toplum, iktidarın belediyelerimizle uğraştığını görüyor.

Belediyelerimiz bu baskı ortamında iktidarın veremediği hizmetleri vatandaşlara ulaştırıyor. Önümüzdeki süreçte iktidarın hukuksuzluklarının devam edeceğini biliyoruz. Ancak onlara şunu söylüyoruz: Ne yaparsanız yapın, başaramayacaksınız. Belediyelerimizi vatandaşların gözünden ve gönlünden düşüremeyeceksiniz. Belediyelerimiz görev süreleri boyunca kara propagandaları boşa çıkarmaya devam edecek.,

Cumhuriyet Halk Partisi'nin resmî yayını Belediye Gazetesi, belediyelerimizin hizmetlerini özel dosya konularıyla kamuoyuna duyurmaya devam ediyor. Gazetemizin bu haftaki sayısında yerel demokrasi ele alınıyor. İki sayılı bu dosyada yerel yönetimlerdeki katılımcı demokrasi uygulamalarına ilişkin özel röportajlar, yazılar ve haberler okuyacaksınız. Yürürlükteki yerel yönetim yasaları katılımcı demokrasi alanını daraltsa da, belediyelerimiz imkânlarını zorlayarak bu konuya önem veriyor.

Belediye Gazetesi'nin takipçilerine keyifli okumalar ve iyi haftalar diliyorum.



“TOPLUMCU YEREL YÖNETİM ANLAYIŞI BENİMSENMELİ”

Yerel demokrasiyi yaygınlaştıracak politikalar ve yönetim mekanizmaları hangi kriterler göz önünde tutularak oluşturulmalı?

OZAN ZENGİN: Yerel demokrasi, kentte ve kırdaki yaşayanların birlikte yaşamaya dair söz hakkının olmasıdır. Bu, ancak toplumsal eşitlik temelinde söz konusu olabilir. Demokrasi yaygın bir şekilde sadece seçim ve sandıkla ilişkilendirilse de, belli bir ortak yaşam alanındaki herkesin temel haklara ve özgürlüklere sahip olmasını, ihtiyacını, beklentisini ve görüşünü özgür bir şekilde ifade edebilmesini, kısıtlamaya tabi olmayan konuşma ve tartışma ortamıyla farklı şekillerde aktif bir özne olarak yönetime katılabilmesini içerir.

Yerel demokrasiyi siyasetin ve özellikle kentsel siyasetin dışında düşünmek pek mümkün değildir. Kapitalist bir dünyada kentlerin oluşumunda ve yönetimin yapılandırılmasında burjuvazi etkili olmuştur. Ticari kazanç üzerine tarım ve sanayi üretimindeki değer birikimiyle uyuşan liberal demokrasi inşa edilmiştir. Gerek gündelik yaşamda gerek üretimde özel mülkiyetin dokunulmaz bir hak kabul edildiği, bu anlamda eşitliğin söz konusu olmadığı bir toplumsal yapıda meta üretiminin, sermaye birikiminin ve emeğin yeniden üretiminin garantiye alındığı modern Avrupa kent yönetimleri ve sonrasında ulus devletler ortaya çıkmıştır. Komün ve özellikle kent yönetimleri olarak yerel yönetimler, bazı mal ve hizmetler çerçevesinde altyapı yatırımlarıyla, şirketleşip meta üretimiyle, imar ve planlanmaya dayalı rantın oluşumuyla, ihalecilikle dışarı kaynak aktararak hem doğrudan sermaye birikim sürecine hem de konut, barınma, hijyen ve sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve yardım, gıda üretimi ve denetimi, içme ve atık su, kültürel hizmetler gibi hizmetlerle emeğin yeniden üretim sürecine katılacak şekilde kurgulanmıştır. Yine de yerel yönetimlerde ortak tüketim ihtiyaçlarını gidermeye yönelik emeğin yeniden üretimi faaliyetlerinin ön planda olduğu söylenebilir.

Bahsi geçen maddi üretim koşulları, eşitlikçi olmayan ama eşitlikçiymiş gibi bir algı yaratan, ayrıcalıklı kesimlerin söz ve oy sahibi olduğu kent meclislerini ve yönetim organlarını karşımıza çıkarmıştır.

Hizmet politikaları eşitlikçi olmayan yönetim organları tarafından belirlenmiş ve uygulanmıştır. Yönetici kesim, hesap vermez ve azledilemez bir konumda olmuştur. Oysa, halkın, emekçilerin, kadınların birlikte yönettiği, aldıkları kararlar ve uygulamalar açısından temsilcilerin seçenlere her zaman sorumlu olduğu, yönetimin görev değişimi çerçevesinde sürekli el değiştirdiği, seçilenlerin maddi ve manevi ayrıcalıklarla donatılmadığı,

geldikleri makamları geçici bir görev olarak gördüğü, siyasetin meslek olmadığı, yurttaşların her zaman yönetim kademelerine ulaşabildiği ve yönetim süreçlerine katılabildiği, insan onuruna yakışan bir yaşamı yurttaşlarına sunan, kişisel ve toplumsal ihtiyaçları karşılamayı hedefleyen, kamu yararına dönük kamu hizmeti vermeyi var oluş sebebi olarak gören, yoksulluğu ve yoksunluğu, gelir ve hizmet adaletsizliğini gidermeye çalışan, hemşerisini bireysel ve toplumsal açıdan bilinçlendiren, yetkilendiren ve hemşerisine beceri kazandıran, temel kimliğini işgücü olarak tanımlamadan (çünkü insanın temel kimliği işgücü, ücretli çalışan değildir) istihdam yaratan, şirket mantığıyla değil, kamu kurumları ve işletmelerle mal ve hizmet üreten bir yerel yönetim ve yerel demokrasi anlayışına ihtiyaç var. Bu anlayışın ifadesi ise, toplumcu belediyeciliktir.

Toplumcu belediyecilik şu ana kadar deneyimlenmemiş bir ideal değildir. 19. yüzyılda Avrupa’da farklı ülkelerde ortaya çıkan ve sonraki dönemlerde belediyecilik anlayışına damga vuran, Türkiye’de de 1980 öncesi Fatsa istisnası dışında Ankara, İstanbul, İzmit gibi büyükşehir belediyelerinde aynı isimle ya da halkçı belediyecilik olarak kendisini gösteren ilerici, özgürleştirici, kalkınmacı belediye yönetimi deneyimleri yaşanmıştır. Yakın zamanda uygulama ve/veya söylem olarak Dikili, Aliağa, Çankaya, Ovacık gibi örnekleri de görebiliyoruz. Önceki deneyimler ve ilkeler günümüzde hâlâ geçerlidir. Felsefesiyle ve yönetim pratiğiyle bize ışık tutmaya devam etmektedir. Piyasacı ya da piyasa dostu olarak nitelendirilebilecek özelleştirmeci neoliberal belediyecilik anlayışının panzehiri olan yerel yönetim anlayışı, toplumcu belediyeciliktir.

Toplumcu belediyecilik, kendisini sosyal yardımlar üzerinden tanımlayan, oy kazanmaya yönelik popülist bir refleksle seçim zamanları toplumsallığı/sosyalliği hatırlayan sosyal belediyecilik de değildir. Toplumcu belediyecilik, toplumsal eşitliği, dayanışmayı, halkın iktidarını, katılımcılığı ve birlikte yönetimi, özelleştirme ve şirketleşme yerine hak temelli belediyecilik anlayışını, devletleştirmeyi ve kamulaştırmayı, kaynak yaratımını, üretimi ve adil bölüşümü, sadece yerelde değil, ulusal düzeyde de planlamacı bir tavır, doğanın ve tüm canlıların korunmasını, nitelikli bir eğitimi ve kültürlenmeyi savunmaktadır.

Toplumcu belediyeciliğe ilişkin benim de yönetim kurulu üyesi olduğum Yerel Yönetim Araştırma Yardım ve Eğitim Derneği’nin (YAYED) dikkate değer çalışmaları bulunmaktadır. Bu çalışmalara derneğin web sayfasından ulaşılabilir (www.yayed.org).

Röportaj

Doç. Dr. OZAN ZENGİN

Ankara Üniversitesi
Siyasal Bilgiler Fakültesi
Siyaset Bilimi ve Kamu
Yönetimi Bölümü
Yönetim Bilimleri Anabilim Dalı



Doç. Dr. OZAN ZENGİN

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü’nü bitirdi. Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Anabilim Dalı/ Yönetim Bilimleri Programı’nda “OECD Düzenleyici Reformları Üzerine Bir İnceleme” adlı teziyle yüksek lisansını, aynı programda doktora “Verimlilik: Kuramsal Bir Çözümleme ve Kamu Yönetimi Disiplini” adlı teziyle doktorasını tamamladı. Hâlen Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü Yönetim Bilimleri Anabilim Dalı’nda görev yapmaktadır. 21. Yüzyıl İçin Planlama Grubu’nun üyesidir. Yerel Yönetim Araştırma Yardım ve Eğitim Derneği’nin yönetim kurulu üyesidir. Çalışma alanları, kamu yönetimi disiplini, Türkiye’nin yönetim yapısı, yerel yönetimler, yönetim psikolojisi ve sosyolojisidir. Çalışma alanları kapsamında dersler vermektedir, yazılı eserleri ve bildirileri bulunmaktadır.



Türkiye’de yerel yönetim reformunun kurumsallaşması, yerel demokrasinin uluslararası standartlara kavuşması için neler yapılmalı? Merkezî yönetimle yerel yönetimler arasında eşgüdümü sağlayacak yasal düzenlemeler hangi kapsamda olmalı?

OZAN ZENGİN: İdari ve mali açıdan yerel özerkliğin sağlanması için evrensel hâle geldiği düşünülen Avrupa ve Dünya Yerel Yönetimler Özerklik Şartı, Avrupa Kentsel Şartı, Yeni Bir Kentlilik İçin Manifesto, Gençlerin Yerel ve Bölgesel Yaşama Katılımına İlişkin Avrupa Şartı gibi uluslararası sözleşmelere ek olarak Porto Alegre ve Sao Paulo Katılımcı Bütçe Modelleri gibi uygulamalar dikkate alınabilir. Bu tür uluslararası metinler ve uygulamalar, ulusal koşullarımız çerçevesinde yorumlanarak, geliştirici bir işleve bürünebilir.

Yerel yönetimler, idari ve mali açıdan özerk kamu tüzel kişiler olarak, kanunlar tarafından verilen yetkilerini kısıtlamaya tabi tutulmadan kullanabilmelidir. İdeal bir durumda merkezî yönetimle uyumlu, ulusal ve bölgesel çapta planlara uygun bir şekilde faaliyetlerini yerine getirmelidir. İdari açıdan merkezî yönetimle karşılık içinde değil, tamamlayıcı ve bütünleyici bir ilişki kurulmalıdır. Her iki taraf ama özellikle merkezî yönetim partizanca tutumdan uzak olmalıdır. Merkezî yönetim ve yerel yönetimler hukuk alanını terk etmemelidir. Merkezî yönetim, olağanüstü durumlar dışında yerindelik denetimine başvurmalıdır. Merkezî yönetim, meclis kararlarının kesinleşmesi, imar ve planlama, kentsel ve kırsal alanların/toprakların kullanımı, kaynak kullanımı, borçlanma, hizmetlerin projelendirilmesi, istihdam başta olmak üzere yerel yönetimlerin yetki alanlarına müdahale etmemelidir. Türkiye’de siyasal iktidarın yıllardır muhalefet partisi belediyelere ilişkin kısıtlayıcı ve partizanca tutumları hepimizin malumu...

Yerel yönetimlerin yasalar tarafından verilen idari ve mali yetkilerini kullanırken herhangi bir kurumdan, özellikle merkezî yönetimden izin almaması, icazet beklememesi, şahsi ve tekil muamelelere maruz bırakılmaması gerekir. Yerel yönetimlerin kamu tüzel kişiliği vasfı da bunu gerektirir. Yalnız şu unutulmamalıdır, kamu tüzel kişiliği tanımlayıcı bir kimlik olmakla beraber yerel yönetimlerin sahip olduğu değerlerin, özelliklerin, üstlendikleri yerel nitelikteki görevlerin/hizmetlerin bir sonucudur. Tüzel kişilik bahsedildiği için yerel yönetimler var olmamaktadır. Toplumsal, siyasal, ekonomik ve hepsini kapsayan yönetsel değerler nedeniyle yerel yönetimler kamu tüzel kişiliğini haizdir.

Yerel yönetimler yönetsel açıdan görevlerini ve sorumluluklarını gerçekleştirmek için etkin çalışmalıdır. Hizmetleri etkin bir şekilde üretmeli ve sunmalıdır, vatandaşların ihtiyaçlarını gerçekleştirmeye yönelik politikalar belirlemelidir. Ancak yerel yönetimler sadece yönetsel birimler değildir, aynı zamanda demokratik kurumlardır. Belli bir yerde, yörede, kamusal mekânda yaşayan insanların birlikte yaşamasına, temsilcileri aracılığıyla kendi kendilerini yönetebilmelerine dair toplumsal kurumlardır, demokratik siyasi kurumlardır.

Yönetimde etkinlik ve demokrasi ikilemi ülke yönetiminde ve yerel yönetimlerde sıklıkla karşımıza çıkmaktadır. Türkiye’de son yirmi yıldaki yerel yönetim reformlarında, özellikle büyükşehir belediyesi reformlarında, demokrasi boyutundan ziyade yönetsel etkinlik boyutunun baskın olduğu görülmektedir. Bu da yerel yönetimlere ilişkin özgürlük, katılım, birlikte yaşam ve yönetim gibi demokratik değerlerin göz ardı edilmesi demektir. Fayda-maliyet analizi çerçevesinde yerel hizmetlerin belirlenmesi, merkezî yönetimle yerel yönetimlerin görev paylaşımı, optimum hizmet ölçeğinin belirlenmesi, idari kapasitesi yetmeyen küçük ölçekli birimlerin kapatılması, sermaye birikiminin ivmelenmesi için mekânsal ölçeğin genişletilmesi, imar ve plan bütünlüğü gibi gerekçelerle “etkinliği” (efficiency) sağlama hassasiyeti son dönemdeki yerel yönetim reformlarında net bir şekilde görülmektedir. Yönetsel açıdan etkinlik arayışından vazgeçmek olası değildir, fakat birlikte yaşama dair değerlerin ve ilkelerin gündeme gelmemesi ya da getirilmemesi de kabul edilir değildir.

Demokrasiyi aşağıdan, tabandan kurmak önemlidir. Demokratik bir yönetim yapısını da tüm çalışanların katılımıyla aşağıdan birlikte kurmak ve işletmek elzemdir. Bu anlamda yerinden yönetim düşüncesi yabana atılamaz, ancak her durumda yerel otoriteler önde olmalıdır. Merkezî yönetime göre yerel yönetimler tartışmasız daha demokratiktir, daha etkin yönetim tesis edebilir, “Yerel yönetimler ne yapsa güzel eyler, merkezî yönetim ise yönetsel bir kötülüktür,” gibi klişe söylemlere de sivrulmemek gerekir. Her iki yönetsel yapı birlikte demokratikleşmezse her bir parçanın diğerinden fersah fersah ötede demokratikleşmesi beklenemez.

Demokrasi kültürü ulusal çapta içselleştirilmeli ve tüm yönetim kademelerine nüfuz ettirilmelidir. Demokratik olmayan düzeyde siyasal ve yönetsel merkezileşme karşısında yerelleşme savunulmadır, bu bir gerekliliktir, lakin yerelleşme, sorgulanmaz, doğruluğu kendinden menkul bir söyleme de dönüştürülmemelidir. Tüm vatandaşları, toplumsal kesimleri ve yönetsel birimleri kuşatacak ulusal planlamaya ve demokratik bir devlet yönetimine ihtiyaç olduğu bir gerçekliktir. Merkezi ve yereli birlikte düşünmek zorundayız.

Ayrıca yerelleşme savunusunun neoliberal dönemde piyasalaşma, ticarileşme, özelleşme, kamu hilafına sivilleşme kapsamında da sahiplenildiği ve yüceltildiği akıldan çıkarılmamalıdır. Bu egemen söylemden çıkarılarak, toplumcu, kamucu, emekten yana başka bir yerelleşme yaklaşımı düşünülmelidir.

Demokrasinin hareket alanı ve işlevi açısından yerel düzeydeki yönetim birimleri oldukça önemli. Demokrasinin yerelleşmesini sağlamak amacıyla hayata geçirilecek çok aktörlü, sivil, özerk ve katılımcı yönetim modelleri yerel siyaseti ne ölçüde etkiler?

OZAN ZENGİN: Yerel yönetimler, birer yönetim birimleri olmasının yanı sıra yerel halkı temsil eden demokratik kurumlardır. İlk soruda da belirttiğim üzere, eşitlikçi, halkçı, ilerlemeden ve özgürlükten yana olan toplumcu belediyecilik, toplumun tüm katmanlarının yönetime katılmasını, hatta yönetimi birlikte gerçekleştirmesini amaçlar.

Demokrasi meselesine kamucu, toplumcu bir bakış açısıyla bakmak gerekiyor. Kırdaki ve kentteki egemen kesimlerin görüşleriyle yerel demokrasi şekillenmemelidir. Edilgin bir seçim mekanizmasıyla demokrasi, göz boyayan, katılım ve eşitlik konusunda yanıltan bir yapıya büründürülmemelidir. Demokrasi kavramı sadece sandıkla ilişkilendirilemeyeceği gibi, sırf meşruiyet kazanmak için göstermelik katılım düzenekleriyle hazırlanan yönetim toplantılarına da indirgenmemelidir.

Yerel yönetimlerin merkezinde olduğu ya da bunların dışındaki karar alma ve kararların uygulanması süreçlerine tabandan, halktan, demokratik kitle örgütlerinden olabildiğince katılım sağlanmalıdır. “Sivilliliği” salt özel sektör temsilcileri ve özel sektörle dirsek temasındaki sivil toplum kuruluşları, yerel yönetim faaliyetleriyle menfaat ilişkisi olan paydaşlar, uluslararası vakıflarla proje yürüten düşünce kuruluşları kapsamında düşünmemek gerekir.

Demokratik yerel siyaseti güvence altına almak için yasal düzenlemelere ihtiyaç var mı? Yerel siyasetin karşılaştığı zorlukları ortadan kaldırmak için neler yapılmalı?

OZAN ZENGİN: Bana kalırsa, idari boyutun dışında toplumsal anlamda yerel siyasetin demokratikleşmesini mevzuat düzenlemesiyle sağlamak oldukça güçtür. Mesele, demokratik düşüncenin ve tavrın, toplumsal ve kültürel olarak kabul edilmesi ve içselleştirilmesiyle alakalıdır. Bu konuda öncelikle siyasal partilere iş düşmektedir. Siyasi partiler, kendi içlerine kapalı tutumu terk etmelidir. Belli toplumsal kesimlerin partilerde sürekli söz sahibi olması engellenmeli, partilerin kapısı herkese açık olmalıdır. Halka ve ilgili kesimlere iletişim kanalları samimi ve içten bir şekilde hep açık tutulmalıdır.

Kurulması düşünülebilecek mahalle komiteleri ya da benzeri başka mekanizmalarla tabana yayılan, tabandan yükselen görüşler ve öneriler partinin farklı yönetim kademelerine rahatlıkla iletilebilir. Bu tür iletişim mekanizmalarıyla parti-halk bütünleşmesi mümkün hâle gelir, yurttaşlar siyaseten motive olur ve toplumsal açıdan daha fazla sorumluluk alırlar. İl ve ilçelerdeki parti şubeleri, parti delege sistemi, kongreler ve parti merkezi kurumsal olarak yeterli değildir. Belli periyotlarda toplantılar düzenlenebilir, sabit ve yurttaşın ayağına giden gezici irtibat büroları kurulabilir. Meslek odalarıyla, sendikalarla, sol duyarlılığı olan, Atatürkçü düşünceye sahip derneklerle, vakıflarla daha derin diyalog kurulabilir. Hatta işsizler, çalışanlar, kadınlar, gençler, yaşlılar gibi toplumsal kesimlerle bu demokratik kitle örgütlerine söz hakkı tanımada ve katılımı pozitif ayrımcılık yapılabilir.

İdari açıdan meseleye yaklaşırsa, yerel yönetimlerde demokrasinin asli olarak tecelli ettiği yerin meclis olduğunu düşünüyorum. Hem demografik açıdan hem de biraz önce bahsettiğim kesimler itibarıyla temsilde adalet sağlanabilir. Pozitif ayrımcılığa tabi tutulabilecek kesimlere ya da mahalle komitelerine mecliste kontenjan tanınabilir. Kent konseyleri de bu bağlamda tamamlayıcı bir yapı olarak değerlendirilebilir.

2972 sayılı kanun çerçevesinde nüfusa göre üye sayısı tespit edilmektedir. Nüfus arttıkça, temsilci sayısı da artmaktadır, ancak yüksek nüfusa tekabül eden temsilci sayısı görece az sayıdaki nüfusa kıyasla düşük kalmaktadır. Bu da yüksek nüfuslu yerleşim yerlerinin daha fazla temsilci çıkarabilmesi anlamına gelmektedir. Bu husustan hareketle temsilde adaletsizliğin idari birimlerin oluşumunda da ortaya çıktığını görüyoruz. Büyükşehir belediye meclisleri oluşturulurken daha az nüfusa sahip ilçe belediyeleri, daha yüksek nüfuslu belediyelere nazaran büyükşehir belediyesine görece daha fazla üye göndermektedir.

Yerel yönetimlerde yürütme ve karar organı olan meclisin (kısmen de encümenin) seçime belirlenmesi önemlidir. Meseleye konjonktürel bakılmaması ve kişiselleştirilmemesi gerekir. Çünkü demokratik niteliği en yüksek yapı meclistir. Doğrudan halk tarafından seçilen ve bu açıdan güçlü bir meşruiyete sahip olan başkan, etkin ve güçlü yönetim, liderlik, hızlı karar alabilme gibi özellikler açısından önemli bir siyasi figürdür, başkanlık makamı da önemli bir kurumsal pozisyonudur. Ancak meclis, farklı temsiliyet seçeneklerini barındırması ve karar organı olması nedeniyle başkandan bir adım daha önde olan demokratik bir yapıdır. Başkanın idareten ve siyaseten iktidar sahibi olarak kurgulanması doğaldır, lakin meclisin aldığı kararları uygulayan icracı bir pozisyonu olduğu da unutulmamalıdır.

Nasıl ki, ülke yönetiminde parlamenter sistem vurgusu yapılıyorsa, yerel yönetimlerde de meclise vurgu yapılmalıdır. Ülke yönetiminde (kendisinin benzerini mevcut belediye yapılanmasında gören, özellikle büyükşehir belediyesi başkanlığına göndermede bulunan) Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi eleştirilirken, belediyelerde güçlü başkan savunusu yapmak ya da güçlü başkan figürünü sorgulamamak tutarsızlıktır.

Meclisi güçlendirmeye odaklanmalıyız. Halkın, meclisi ve faaliyetlerini sahiplenmesini sağlamalıyız. Kişisel diyalogu ve menfaat ilişkilerini bir tarafa bırakarak, yaşadığımız yere dair toplumsal sorumlulukla, ilgiyle meclis faaliyetlerini takip etmenin, bu faaliyetlere katılımın gereklilik ve zorunluluk olduğunu sıklıkla dile getirmeli, insanları teşvik etmeliyiz. Meclisin toplantı gündemini web sayfasından duyurmakla kalmayıp, halkı ve ilgili kesimleri anonslarla, afişlerle, bizzat davet ederek toplantılara ve diğer faaliyetlere çağırmalıyız.

YEREL DEMOKRASİYE İLİŞKİN DÜNYADAN ÖRNEKLER



Civil Participation in Decision Making
in the Eastern Partnership Countries

Part Two: Practice and Implementation

1. Kamuoyu tartışmalarının sadece yasalara değil, aynı zamanda diğer düzenleyici süreçlere de yayılması,
2. Tamamlanmış bir kamu tartışmasının sonuçları hakkında bilgi, görüş ve önerilerin değerlendirilmesi,
3. Halkla istişare yapmak için zaman belirlenmesi (15 gün),
4. Yasal düzenlemelerin kamuya açık tartışmalarının organizasyonu için tek bir çevrimiçi platformun (Belarus Hukuk Forumu4 web sitesi) tahsis edilmesi. Kamuya açık tartışmalarla ilgili bilgilerin ulusal/yasal internet portalında (pravo.by), medyada ve devlet yetkililerinin resmî web sitelerinde yayınlanması.

Düzenleyici yasal düzenlemelerin kamuoyunda tartışılması uygulaması seçici olmaya devam edecek. Yasanın kabul edilmesi hâlinde halkın katılımına ilişkin prosedür Bakanlar Kurulu tarafından belirlenecek. Taslak yasaların geliştirilmesinden önce öngörülen kavram belgelerinin yayınlanması ve kamuoyunda tartışılması için henüz bir plan oluşturulmadı. Düzenleyici bir yasa kabul etme ihtiyacına ilişkin kanıtın zorunlu olarak yayınlanmasına, tamamlanmış bir kamu tartışmasının sonuçları, açıklama ve tekliflerin değerlendirilmesine ilişkin bilgi için hükümler belirlenmedi.



BELARUS

<https://rm.coe.int/coe-civpart-book-part-2-web-new/1680713e2b>

<https://eng.belta.by/president/view/lukashenko-government-is-ready-to-assist-youths-participation-in-public-process-136999-2021/>

Belarus'ta vatandaşların politika geliştirme sürecine katılım derecesi düşük olmasına, sosyal açıdan önemli konularla ilgili olanlar da dahil olmak üzere, yasal düzenlemelerin çoğu geniş bir paydaş yelpazesinin katılımı olmadan geliştirilmesine rağmen 2016'da bazı olumlu değişiklikler yapıldı.

Yasal düzenlemelere erişebilirlik hakkında kamuoyunda tartışmalar yapılıyor. 2016 yılında bakanlıkların web sitelerinde 50 yasal düzenleme taslağı yayımlandı. Bazı bakanlıklar, web sitelerinde tartışılmak üzere önerilen yasal düzenlemelerin taslaklarını, teklif vermek için son tarihleri ve iletişim bilgilerini yayınladıkları "Kanun Taslaklarının Tartışılması" bölümünü tanıttılar. Kamuoyu tartışmalarına açılan yasa tasarılarının çoğu (50 üzerinden 37), halkın katılımının zorunlu olduğu alanlarla (girişimcilik, şehir planlaması, çevresel açıdan önemli konular) ilgiliydi.

Bakanlar Kurulu'nun 14 Haziran 2016 tarihli ve 458 sayılı kararının kabul edilmesiyle çevre açısından önemli konulara ilişkin mevzuat, kamuoyunda tartışılması zorunlu alanlar listesine dahil edildi. Kamuoyu tartışmalarının düzenlenmesine ilişkin prosedür, sivil toplum kuruluşlarının katılımıyla geliştirildi.

Kamu sektörü ve sivil toplum arasındaki farkındalık ve karşılıklı güven halk katılımının yasal bir çerçeveye sahip olduğu, kurumsal biçimler aldığı alanlarda daha açık ilişkilere, ortaklıklara dönüşmeye başladı.

Parlamentonun alt meclisi tarafından 28 Haziran 2016 tarihli ve 799-II5/IX sayılı kararla kabul edilen "Düzenleyici Hukuk İşleri Hakkında Kanun" taslağı ve kabul edilen düzenleyici yasal düzenlemeler için kamu istişaresi, etki değerlendirmesi, girişimcilik faaliyetlerine eşlik eden açıklayıcı notlarla ilgili hükümler şunları içermektedir:



NORVEÇ

https://www.regjeringen.no/globalassets/upload/kmd/komm/veiledninger_og_brosjurer/local_government_in_norway_h-2313e.pdf

<https://steigan.no/2022/06/uttalelse-norge-ma-etterleve-vedtaket-i-fns-sikkerhetsrad/>

Norveç'te yerel demokrasi ve yerel yönetimler oldukça güçlü ve köklü. 1837 tarihli Alderman Yasası, yerel yönetimlerin haklarını ve sorumluluklarını tanımlıyor. Hem belediye hem de ilçe düzeyinde seçmenlerine karşı sorumlu olan halk temsilcilerinin katıldığı seçimler yapılıyor.

Norveç'te iki kademeli yerel yönetim sistemi var: Belediyeler ve ilçe yetkilileri (428 belediye ve 19 ilçe idaresi). Belediyeler ve ilçe idareleri aynı idari statüde. Merkezî hükümet ise, belediyelerin ve ilçe belediye idaresinin üstün yetki ve denetimine sahip. Norveç'in nüfusu yaklaşık 5.5 milyon. Belediyeler ve ilçe idareleri büyüklük, topoğrafya ve nüfus bakımından farklılık gösteriyor. Belediyelerin yarısından fazlasının nüfusu 5.000'den az, 14'ünün nüfusu 50.000'den fazla. En büyük belediyenin nüfusu yaklaşık 620.000. Bu farklılıklara rağmen tüm belediyelere aynı haklar ve sorumluluklar veriliyor.

25 Eylül 1992 tarihli Yerel Yönetim Yasası, belediyeler ve ilçe yetkilileri için çalışma ve organizasyon, denetleyici devlet organlarıyla ilişkiler vb. temel kuralları belirliyor. Genel itibarıyla yönetmelikler, belediyeler ve ilçe yetkilileri için aynı. Yasalarla yerel yönetimlerin görevleri belirleniyor. Siyasi ve idari yapının düzenlenmesi söz konusu olduğunda yasalar belediyelere ve meclislere seçenekler sunuyor.



FRANSA

https://archives.studentscommission.ca/pdf/YC_France_press_e.pdf

<https://civic-forum.eu/civic-participation/volunteering/voluntary-services-in-france-challenges-and-tendencies>

Fransa'da çocuk ve gençlik konseyleri, belediyelerin yönetimini etkiliyor. Çocuk ve gençlik meclislerinin varlığı, belediyeleri ve gençlik hizmetlerine ilişkin amaçları destekliyor, yönetim algısının değişmesine katkıda bulunuyor. Çocuk konseyleri genellikle kent politikalarının ve projelerinin uygulanmasına odaklanıyor.

Çocuk ve gençlik konseyleri seçimlerle belirleniyor. Çocuklar ve gençler, akranlarının desteğini kazanmak için kampanya yürütüyor. Seçimde çocuklar ve gençler oy kartlarını alıyor, sandıklarda oy kullanıyor. Seçmenler ve adaylar, demokratik seçim sürecini deneyimliyor. Bazı durumlarda konsey üyeliğinde gönüllülük esas alınıyor.

Gençlik ve çocuk konseyleri, seçilmiş yetkililerle, yetişkinlerle diyalog kurmak, farklı fikirleri ve bakış açılarını paylaşmak için yılda en az üç genel kurul toplantısına katılıyor. Bu meclisler, gençlerin belediye başkanıyla, belediyenin diğer üyeleriyle fikir alışverişinde bulunmasını sağlıyor.

Çocuklar ve gençler, gençlik konseylerinin rolü, demokrasinin değeri, belediyenin işleyişi ve iletişimle ilgili özel beceriler (tartışma, topluluk önünde konuşma gibi) hakkında eğitim alıyor. Çocuk ve gençlik konseyi üyeleri ayrıca diğer belediyelerle bilgi ve fikir alışverişinde bulunmak için konferanslara, seminerlere katılma olanağı da buluyor. Bu toplantılar, Ulusal Çocuk ve Gençlik Konseyleri Birliği (Association National des Conseils des enfants et jeunes) tarafından düzenleniyor. Toplantılara yalnızca bu ağa dahil olan belediyeler katılabiliyor.

Çocuk ve gençlik danışmanları, çevre, çocuk hakları, dayanışma, ırkçılık, spor ve kültür, Avrupa vatandaşlığı ve istihdam gibi belirli temalar hakkında projeler (gençlik konseyi bülteninin elektronik olarak oluşturulması, gençlik meclisi faaliyetlerine ilişkin radyo yayınları vb.) oluşturmak amacıyla komisyonlara ayrılıyor.



FİNLANDIYA

<https://oidp.net/en/practice.php?id=1230>

https://www.eduskunta.fi/EN/naineduskuntatoimii/kirjasto/aineistot/yhteiskunta/Kansalaisvaikuttamisen_tietopaketti/Pages/Vaikuttamisen-areenat.aspx

Yerel Yönetim Yasası (LGA), 1995 yılından bu yana Finlandiya vatandaşlarının karar alma sürecine katılma hakkını güvence altına alıyor. Finlandiya, popüler girişimleri geliştirmek için daha da ileri giderek, vatandaşlarının girişimleri için çevrimiçi hizmetler açmaya karar verdi. Finlandiya'da vatandaş girişimleri için koşullar geniş, çünkü 15 yaşın üzerindeki her yuttas kent konseyinin faaliyetleriyle ilgili inisiyatif alabilir. Bir inisiyatif için sadece %2'lik katılım yeterli. Bu nedenle belediye meclisinin konuyla ilgili altı ay içinde karar vermesi gerekiyor. Referandumlarla ilgili olarak inisiyatif vatandaşların en az %5'i tarafından paylaşılmalı. Vatandaşlar, çevrimiçi hizmetin bir parçası olarak girişimleri doğrudan Şehir Kayıt Ofisi'ne gönderebilir.

Finlandiya vatandaşlarının popüler girişimlerini karar vericilere duyurmak için farklı yolları var. Katılım yenilikleri bağlamında vatandaşlar her konuyu kabul etmek zorunda değil. Bu durum, karar vericiler arasındaki farkındalığı teşvik ediyor.

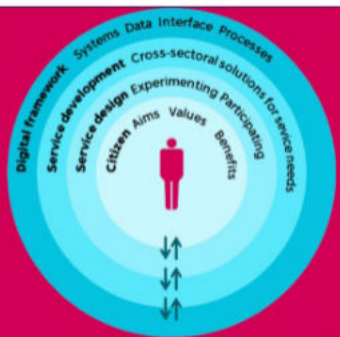
https://www.nuorisotutkimusseura.fi/images/julkaisuja/youth_participation_in_finland_and_in_germany.pdf

Finlandiya'nın yasal çerçevesi, hükümet politikaları ve programı, çocuklara ve gençlere kamu sektörü faaliyetlerinin planlama, uygulama ve değerlendirme sürecine etki etme ve katılma fırsatı veriyor. Temsili ve doğrudan demokratik eylem için gençlere fırsatlar sunuluyor.

Digital Helsinki Programme – digi.hel.fi

Operational model

- Digitalisation based on user need and demand
- Service designers & ICT developers jointly support departments to develop service chains
- Cross-sectoral digital services and common data bases



“YEREL DEMOKRASİ İÇİN YÖNETİM REFORMU YAPILMALI”

Yerel demokrasiyi ve demokratik yerel yönetim anlayışını güçlendirmek için yaptığınız çalışmalardan bahseder misiniz? Demokratik değerler doğrultusunda belediyeniz bünyesinde hangi yönetsel birimleri oluşturduunuz?

EKREM İMAMOĞLU: Yerel demokrasiyi iki boyutta tartışmalıyız. Birinci boyut, merkezî yönetimle yerel birimler arasında güç, görev ve kaynak dağılımının sağlıklı yapılmasıdır. Yerel yönetimler kendi yönettikleri birimler ve kentler üzerinde yetkiye sahip değilse, kentlerin kaderini değiştirecek ana kararlar merkezden alınıyorsa, demokrasiyi tartışmanın anlamı kalmaz. İkinci boyut, yerel yönetimlerle kentte yaşayan yurttaşlar arasındaki ilişkinin masaya yatırılmasıdır. Çünkü güçlü yerel yönetim, o yerde yaşayanların yerel yönetimi olduğu zaman demokratiktir. Göreve geldiğimizden bu yana, daha önceki belediyecilik deneyiminde de, bu iki boyutu aynı anda ve hiç unutmadan gündemimizde tuttuk. Kanal İstanbul başta olmak üzere yaşamsal konularda yukarıdan ve keyfi müdahalelerinin yapılmaması için mücadele etmek her şeyden önce bir demokrasi mücadelesidir. Yönetim anlayışımızın İstanbul'da yaşayanların iradesini ve taleplerini temsil etmesi için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İstanbul Kent Konseyi'nin özerkliğine zarar vermeden daha aktif hâle gelmesi için imkân yaratılmalı. Bu kapsamda İstanbul Planlama Ajansı'na ve İstanbul Vizyon 2050 Belgesi'ne dikkat çekmek isterim. İstanbul'un geleceğini şekillendirirken İPA bünyesinde bilim insanlarının ve uzmanların çalışmaları neticesinde bir belge oluşturuldu. Bu belge, İstanbul'un geleceğine yönelik bir hayali gerçekleştirme iddiasıdır. Vizyon çalışmasının hiçbir safhasında “Biz biliyoruz,” demedik. Ekonomiden ekolojiye, toplumsal refahtan kent mekânına kadar farklı birçok alandan sivil toplum ve sektör temsilcileriyle bir araya gelimdi. Onların fikirleri dinlendi, süreçlere dahil edildi. İki yılda çeşitli kesimlerden gelen temsilcilerin görüşlerinin alındığı danışma ve katılım sürecinden söz ediyorum. Talepler yanında sorun olarak görünen boyutlar ya da çözüm önerileri de dinlendi, bilimsel bilgiyle harmanlanarak İstanbul'un geleceğine şekil verecek bir belge ortaya kondu. Bu sürecin bütünü demokrasi deneyimi olarak görüyor ve gurur duyuyorum.



Demokrasinin insan hakları, katılım, temsil, çoğulculuk ve müzakere ilkeleri bağlamında sivil toplum kuruluşlarıyla, demokratik kitle örgütleriyle, kent konseyleriyle ortak çalışmalar yapıyor musunuz? İşbirliği süreçlerinde herhangi bir zorluk yaşanıyor mu?

EKREM İMAMOĞLU: Kent konseyleri deneyimini önemsiyorum. Çünkü örgütlü bir toplum değiliz. Daha kötüsü, toplumun en zayıf ve sorun sahibi kesimleri de örgütsüz kesimler. Örgütsüzlük, yoksulluğu ya da dışlanmışlığı yeniden üretiyor. Bu nedenle kent konseyleri çok önemli. Kent konseylerinin hem etkisinin artırılmasını hem de daha geniş bir kesimi temsil etmesini istiyoruz. Gerek kent konseylerinin gerek diğer temsil gruplarının özerk yapılar olması gerekiyor. Dolayısıyla müdahaleci değil, kolaylaştırıcı olmak lazım. Doğru işler yapmak için eleştirilmemiz gerektiğine inanıyorum. Güçlü bir sivil toplum ve sivil toplum kuruluşları İstanbul için mühim. Bize düşen, bu süreci güçlendirecek altyapıyı oluşturmak.

Bu kurumlardan bize gelen talepler, eleştiriler, sorunlar ve çözüm önerileri değer görmeli. Kent konseyinin önemini vurgulamak için katılımcı bütçe uygulamamızın altını çizmek isterim. Kaynaklarımızı nasıl kullanacağımız konusunda kent konseyleri aracılığıyla geniş bir kesim görüş bildiriyor ve kararlara katılıyor. İyi tasarlanmış bir süreçle bütçemizin bir bölümünü bu öncelikler için kullanıyoruz. Kent konseyinin yanında kendi kurduğumuz demokratik platformları da eklemek isterim. Turizm, sanayi, gençlik ve iklim platformu gibi mekanizmalar sayesinde çeşitli sektörler ve sivil toplum temsilcileri sorunlarını ve taleplerini bize iletiyor. Bununla da yetinmiyoruz. İnsanların kentsel dönüşüm sürecinde yaka paça tahliye edildiği yerlerde planlama birimlerimiz orada yaşayanların dahil edildiği katılımcı planlar yapıyor. Bize ulaşamayan ya da ulaşmayan kesimlerin “İstanbul Senin” gibi dijital uygulamalarla katılımını sağladığımızı da belirtmek isterim.

Yerel siyasetin gelişmesini ve demokratikleşmesini sekteye uğratan faktörler, toplumsal sorun alanları var mı? Varsa, çözüm önerileriniz nelerdir?

EKREM İMAMOĞLU: “Kent, bireyi özgür kılar,” diyorlar. Bu söze katılıyorum. Sorun, kentin özgürlüğünün kısıtlanması. Kentlerin geleceğine yönelik en önemli sözü ne yazık ki merkezî yönetim söylüyor. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı için İstanbul ya da herhangi bir başka kent için imar planı yapsın? Parsel bazında imar planını merkezden yapacaksanız, yerel yönetimler ne yapacak? Bu ve benzeri birçok alanda belediyelerimiz yerindenlik ilkesinin gerektirdiği biçimde çalışmıyor. Biz, bu tür engelleri bahane etmiyoruz, ancak en büyük engelin yukarıdan yetki çalma olduğunu da söylemek isterim. Kent düzeyinde diğer önemli bir engel de rant çevreleridir. Onlar en örgütlü kesimler. Geçtiğimiz üç yıl içinde gösterdik ki, bu kesimlere boyun eğmek zorunda değiliz. Arkadaşlarımız, imar ve diğer alanlarda ne yapılması gerekiyorsa yapıyor.



Yerel Demokrasi

EKREM İMAMOĞLU

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı



Bazı kesimler içinde buldukları koşullar nedeniyle sorunlarını belediyelere taşıyamıyor. Arkadaşlarımız, gelemeyene gitmenin yollarını buluyor. Önümüzdeki dönemde bu kesimlerin güçlendirilmesine yönelik daha kapsamlı işler yapacağımızın da bilinmesini isterim.

Yerel demokrasiyi güvence altına almak, demokratik yerel siyasetin önündeki zorlukları ortadan kaldırmak için yasal düzenlemelerin ve mevzuat değişikliğinin kapsamı nasıl olmalı?

EKREM İMAMOĞLU: Türkiye'nin yönetim reformuna ihtiyacı var. Bence, bu birçok açıdan olduğu gibi, yerel demokrasi açısından da birinci ihtiyaç maddesi. Bugünkü yerel yönetimler, imar, vergi, afet mevzuatı başta olmak üzere merkezî yönetimi ölçsüz biçimde yetkilendiren bir içeriğe sahip. Bu durum birçok açıdan yerel yönetimlere olan inancı da kırıyor. Türkiye, ekonomik ve siyasi açıdan sıkıntılar yaşıyorsa, bunun başlıca nedenlerinden biri, keyfi merkezileşmedir. Bu nedenle merkezî yönetimle yerel yönetimler arasında ilkel ve yerel yönetimleri güçlendiren işbölümü yapılmalı. Bunu bir belediye başkanı olarak talep ediyorum. Yerel yönetimlerin kapılarını vatandaşlara sonuna kadar açan ve hesap verilebilirliği güçlendiren düzenlemeler yapılmalı. Kent konseyleri de güçlendirilmeli. Güçlü yerel yönetici, yereli temsil eder, vatandaşların desteğini arkasına alır.

“BÜROKRATİK ENGELLER ORTADAN KALDIRILMALI”

Yerel demokrasiyi ve demokratik yerel yönetim anlayışını güçlendirmek için yaptığınız çalışmalardan bahseder misiniz? Demokratik değerler doğrultusunda belediyeniz bünyesinde hangi yönetsel birimleri oluşturduunuz?

KADİR ALBAYRAK: İnsan odaklı yönetim anlayışımızın temel ilkelerinden biri, kentimizi birlikte yönetmek. “Birlikte yönetmeye hazır mısınız?” sloganıyla kentimizin yönetimine talip olduk, vatandaşlar bizi iki kez bu göreve getirdi. Göreve geldiğimiz günden bu yana kentimizin tüm paydaşlarını karar alma ve yönetim süreçlerine dahil ediyoruz.

Tekirdağ Büyükşehir Belediye Meclisi, yerel demokrasi açısından çok önemli bir karar alma organı. Tekirdağ Kent Konseyi, konseyin bünyesindeki Kadın, Gençlik ve Engelli Meclisi, çalışma grupları, hazırlayıp sundukları projelerle hem yerel demokrasinin güçlendirilmesine hem de hizmet, yatırım ve projelerin iyileştirilmesine katkıda bulunuyor

Öte yandan, kentimizin tüm paydaşlarıyla düzenli toplantılar yapıyor, proje önerilerini alıp raporlandırıyorduk, karar alma süreçlerinde etkin bir şekilde değerlendiriyoruz. 11 ilçedeki muhtarların tamamının katılımıyla “Muhtarlar Çalıştayı” düzenliyoruz. Aynı şekilde meslek odalarıyla, sivil toplum kuruluşlarıyla, hemşeri dernekleriyle ve vakıflarla düzenli toplantılar yapıyoruz.

Hizmet modelimizin iyileştirilmesi kapsamında belediyemizin ve bağlı kuruluşumuz TESKİ'nin personelinin önerilerini üst yönetime iletebilmesi için iletişim kanalları açık. Personelimiz, kurumsal web sitemizdeki portal aracılığıyla önerilerini iletebiliyor, önerileri uygulanan personelimiz ödüllendiriliyor.

Demokrasinin insan hakları, katılım, temsil, çoğulculuk ve müzakere ilkeleri bağlamında sivil toplum kuruluşlarıyla, demokratik kitle örgütleriyle, kent konseyleriyle ortak çalışmalar yapıyor musunuz? İşbirliği süreçlerinde herhangi bir zorluk yaşanıyor mu?

KADİR ALBAYRAK: Tekirdağ Kent Konseyi, meslek odaları ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaptık, birçok ortak çalışmaya imza attık. Özellikle çevre, kırsal kalkınma, tarım, hayvancılık ve turizm ile ilgili yaptığımız çalışmalara sivil toplum kuruluşlarının katkısı büyüktür. Ziraat odalarının, tarım ve deniz ürünleri kooperatiflerinin, esnaf, ticaret ve sanayi odalarının, toplum yararına çalışan derneklerinin işbirliğiyle ortak projeler yaptık. İşbirliği süreçlerinde herhangi bir zorluk yaşamadığımız gibi, paydaşlarımızın katkısı çalışmalarımızı kolaylaştırdı. Paydaşlarımızdan gelen istek ve önerilerin uygulanabilir olmasına dikkat ediyoruz.

Yerel siyasetin gelişmesini ve demokratikleşmesini sekteye uğratan faktörler, toplumsal sorun alanları var mı? Varsa, çözüm önerileriniz nelerdir?

KADİR ALBAYRAK: Yerel siyasetin gelişmesini ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliğini sekteye uğratan yegâne faktör, mevzuatın yetersizliği ve bürokratik engellerdir. Yerel demokrasiyi geliştirmeye yönelik yasal düzenlemeler yapılmalı, yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşlarının işbirliğiyle yapılacak çalışmalar için özel bütçe kalemleri oluşturulmalı ve ödenekler tahsis edilmeli.



Yerel Demokrasi

KADİR ALBAYRAK

Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanı



Yerel demokrasiyi güvence altına almak, demokratik yerel siyasetin önündeki zorlukları ortadan kaldırmak için yasal düzenlemelerin ve mevzuat değişikliğinin kapsamı nasıl olmalı?

KADİR ALBAYRAK: Ülkemizde demokrasi, yerel demokrasiye bağımsız gelişemez. Buradan hareketle Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluş ilkeleriyle, Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün çağdaş fikirleriyle, AB normlarıyla uyumlu yasal düzenlemeler yapılmalı, demokratikleşmeye yönelik adımlar atılmalı.



“DEMOKRASİNİN TEMEL İLKELERİ ESAS ALINMALI”

Yerel demokrasiyi ve demokratik yerel yönetim anlayışını güçlendirmek için yaptığınız çalışmalardan bahseder misiniz? Demokratik değerler doğrultusunda belediyeniz bünyesinde hangi yönetsel birimleri oluşturduunuz?

ÜLGÜR GÖKHAN: Yerel demokrasiyi ve demokratik yerel yönetim anlayışını kent ve kentli hakkı kavramlarıyla birlikte düşünmek gerekiyor. Yerelde demokrasi güçlü değilse, ülke genelinde de güçlü olmuyor. Farklılıklarımızla bir arada yaşadığımız kentler, demokrasinin gerçek mekânları. Kent ve vatandaş arasındaki ilişki, aktif vatandaşlık, güvenlik, hoşgörü, tanınma, özgürlük ve siyasi sorumluluk, yerel demokrasinin önemli unsurları. Şeffaflık, açıklık, çoğulculuk, katılım ve denetim, çalışmalarımızda önem arz ediyor. Stratejik planımızda belirttiğimiz gibi, bu kavramlar doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Stratejik planımız kapsamında birim müdürlerinin yapacağı çalışmalarda odak grup çalışmaları gerçekleştiriliyor, amaçlar ve hedefler belirleniyor.

Sosyal hizmet birimlerinde ve sosyal yardım çalışmalarında kamu kurumlarıyla, sivil toplum kuruluşlarıyla, muhtarlarla ortak çalışmalar yapıyoruz. Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü'nün çalışmaları (Çocuk Kültür Evi, Sosyal Yaşam Evleri, Altın Yıllar, Sağlıklı Yaşam Merkezi) mahallenin ihtiyaçları doğrultusunda kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte planlanıyor. İhtiyaç sahiplerinin tespit edilmesine ve aynı/nakdi yardım yapılmasına yönelik çalışmalarda da mahalle muhtarlarıyla işbirliği yapıyoruz.

Demokrasinin insan hakları, katılım, temsil, çoğulculuk ve müzakere ilkeleri bağlamında sivil toplum kuruluşlarıyla, demokratik kitle örgütleriyle, kent konseyleriyle ortak çalışmalar yapıyor musunuz? İşbirliği süreçlerinde herhangi bir zorluk yaşıyor mu?

ÜLGÜR GÖKHAN: Demokrasi ve katılım, vatandaşların yönetime katılması, bu amaçla oluşturulan yönetim birimlerinde görev alması, yöneticilerini denetlemesi ve etkilemesidir. Kentte yaşayan vatandaşların kente yönelik ortak sorunları birlikte konuşması, tartışması ve uzlaşmaya dayanan çözümler üretmesi önemli. Bu, stratejik plan ve katılımcı bütçe hazırlama sürecinde de önem arz ediyor. Ayrıca belediye meclisinde oluşturulan ihtisas komisyonlarına sivil toplum kuruluşlarının ve kent konseyinin katılımı da söz konusu. Müdürlüklerimiz tarafından hayata geçirilen sosyal projelerde sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumları işbirliği önceliklerimiz arasında yer alıyor. Kent konseyinde ise, tematik meclislerimiz bulunuyor. Çanakkale'deki sivil toplum kuruluşlarıyla, demokratik kitle örgütleriyle, Çanakkale Kent Konseyi'yle ortak çalışmalar yapıyoruz.

Çanakkale Kent Konseyi'nin Kadın, Engelli, Çevre, Kültür-Sanat ve Spor Meclisleri'yle mahalle meclislerinin ve çalışma gruplarının toplantılarına belediyemizin ilgili müdürlüklerinin temsilcileri de katılıyor. Çanakkale Kent Konseyi, seçimle göreve gelen başkan ve yürütme kuruluyla çalışmalarını bağımsız sürdürüyor. Yerel Gündem 21'le başlayan, kent konseyiyle devam eden süreç içselleştirildi, kabul gördü, belediyemizin ve vatandaşların katkısıyla güçlendirildi. Vatandaşların, derneklerin ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantılarda talep, görüş ve önerileri dinliyoruz. Kent konseyinin oluşturduğu raporu belediyemizin meclisinde görüşüyoruz. Çanakkale'de vatandaşların yönetime katılmasını sağlıyoruz.

Yerel siyasetin gelişmesini ve demokratikleşmesini sekteye uğratan faktörler, toplumsal sorun alanları var mı? Varsa, çözüm önerileriniz nelerdir?

ÜLGÜR GÖKHAN: Yerel siyasette önemli iki taraf var: Seçen ve seçilen. Seçen, yani halk, “Seçimden seçime gider, oyumu kullanır, sonrasında ilgilenmem,” derse, seçilenler de “Nasil olsa seçildim, kendim karar veririm, kendim uygulayım,” diye düşünürse, sistem sekteye uğrar ve zarar görür. Özellikle yerel yönetimlerde yönetilen/yöneten ya da seçen/seçilen ifadeleri sadece seçim süreçlerinde kullanılmalı. Özgür, halkçı, adil, eşit, toplumsal huzur ve güven üzerine inşa edilen yönetim modelleri uygulanmalı. Göreve geldiğimiz günden bu yana yerel demokrasinin gelişmesi için yönetim modelleri geliştirmeyi önemsiyoruz.

Birçok başarılı uygulamayı da hayata geçirdik. Katılımcı bütçe çalışmalarına başladık. Demokrasiyi geliştirmek için hesap sorma ve hesap verme kültürü oluşturulmalı. Bu da iyi bir denetim/değerlendirme yapısının kurulmasıyla, bilgilenme sürecinin iyi yönetilmesiyle mümkün. Belediye meclis toplantılarının canlı yayınlanması, karar özetlerine sosyal medya aracılığıyla ulaşılması, bütçeye ve programlara ilişkin ilerleme/faaliyet raporlarının düzenli olarak paylaşılması, karar alma süreçlerinde yeni ve teknolojik katılım araçlarıyla hedef kitleye ve kentte yaşayanlara ulaşılması, sivil toplum kuruluşlarıyla görüşmeler yapılması, demokrasi açısından uygulanabilir yöntemler arasında sayılabilir.

Yerel demokrasiyi güvence altına almak, demokratik yerel siyasetin önündeki zorlukları ortadan kaldırmak için yasal düzenlemelerin ve mevzuat değişikliğinin kapsamı nasıl olmalı?

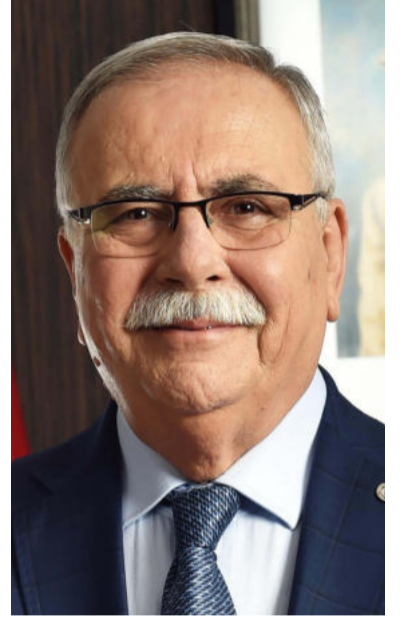
ÜLGÜR GÖKHAN: Günümüzde birçok ülke ve siyasi yapı demokrasi kavramını yeniden şekillendirmek, yaygınlaştırmak ve benimsetmek için arayış içinde. Ülkelerin demokratikleşmesi, yerelin demokratikleşmesiyle mümkün olacak.



Yerel Demokrasi

ÜLGÜR GÖKHAN

Çanakkale
Belediye Başkanı



Bu nedenle baskıcı, merkezîyetçi, otoriter ve değişime kapalı yönetim anlayışları terk ediliyor. Özellikle 1990'ların sonundan itibaren yerel demokrasi ve demokratik yerel yönetimler için devlet otoritesinin yanında sivil toplum da öneriler sunmaya, modeller geliştirmeye başladı. Kentlerde kurulan halk meclisleri, Yerel Gündem 21 ve kent konseyleri önemli sayılabilecek modeller. Yerel yönetimlerin demokratikleşmeye katkısı yasal düzenlemeler çerçevesinde oluyor. Demokrasi adına yapılacak yasal düzenlemeler demokrasinin temel ilkelerini esas almalı, toplumsal özgürlük, hak, eşitlik, halk katılımı, hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yapılandırılmalı. Yürürlükteki belediye kanunları ve mali yönetime ilişkin yasal düzenlemeler demokrasinin gerekleri üzerine kurgulanmış. Fakat merkezîyetçi ve vesayete dayalı düzenlemeler mevcut düzenlemelerin sürdürülebilirliğine engel oluyor.

“MALİ VE İDARİ ÖZERKLİK SAĞLANMALI”

Yerel Demokrasi

Yerel demokrasiyi ve demokratik yerel yönetim anlayışını güçlendirmek için yaptığınız çalışmalardan bahsedermisiniz? Demokratik değerler doğrultusunda belediyeniz bünyesinde hangi yönetsel birimleri oluşturduunuz?

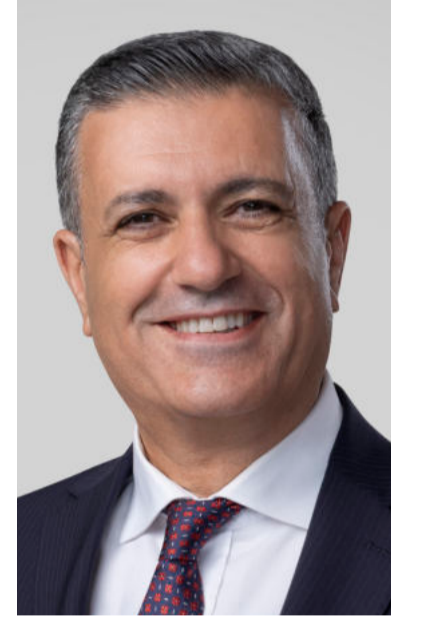
KEMAL DENİZ BOZKURT: Göreve geldiğimiz günden bu yana kurduğumuz birimlerle her vatandaşa eşit hizmet anlayışıyla hareket ediyoruz. Bu kapsamda ilçemizdeki sivil toplum kuruluşlarıyla, derneklerle, muhtarlarla iletişim hâlindeyiz. Belediyemizin Halkla İlişkiler Müdürlüğü bünyesinde kurduğumuz gezici ekipler, sahada yapılan çalışmaları takip ediyor, derneklere ve sivil toplum kuruluşlarından gelen talep ve şikâyetleri ilgili birimlere iletiyor, sorunların çözülmesi için aracı oluyor. Onların fikirlerini ve önerilerini önemsiyor, gelen öneriler doğrultusunda çalışma planımızı güncelliyoruz.

Demokrasinin insan hakları, katılım, temsil, çoğulculuk ve müzakere ilkeleri bağlamında sivil toplum kuruluşlarıyla, demokratik kitle örgütleriyle, kent konseyleriyle ortak çalışmalar yapıyor musunuz? İşbirliği süreçlerinde herhangi bir zorluk yaşıyor mu?

KEMAL DENİZ BOZKURT: İlçemizdeki sivil toplum kuruluşlarıyla, Esenyurt Kent Konseyi'yle ortak çalışmalar yapıyoruz. Esenyurt Kent Konseyi bünyesinde oluşturulan Gençlik, Kadın, Engelli ve Çocuk Meclisi gibi örgütlenmeler sayesinde vatandaşlar, projelerimizden ve çalışmalarımızdan haberdar oluyor. Hangi faaliyetten nasıl yararlanabilecekleri konusunda vatandaşları bilgilendiriyoruz. Önemli gün ve haftalarda etkinlikleri bu kuruluşlarla koordineli organize ediyoruz. İlçemizde yapılacak çalışmalarla ilgili fikir alışverişinde bulunuyoruz, ortak karar alıyoruz.

Yerel siyasetin gelişmesini ve demokratikleşmesini sektöre uğratan faktörler, toplumsal sorun alanları var mı? Varsa, çözüm önerileriniz nelerdir?

KEMAL DENİZ BOZKURT: Ülkemizde yerel siyasetin önünde birçok engel bulunuyor. Öncelikle merkezî yönetimin yerel yönetimler üzerindeki vesayetinin kaldırılması gerekiyor. Yerel yönetimlerin işlerlik kazanması için merkezî yönetim sorumluluğundaki eksikliklerin tamamlanması ve kaynak eksikliğini giderilmesi lazım. Aynı zamanda “Siyasi Partiler Yasası” ve “Yerel Yönetimler Yasası” çıkarılmalı. Siyasi Partiler Yasasıyla yerelde demokrasinin güçlendirilmesi, Yerel Yönetimler Yasasıyla da yerel yönetimlerin bütçe gelirlerinin yerel lehine değiştirilmesi ve kaynak kullanımına ilişkin mevzuat kısıtlamalarının yerel ihtiyaçlar doğrultusunda ortadan kaldırılması sağlanacaktır.



Yerel demokrasiyi güvence altına almak, demokratik yerel siyasetin önündeki zorlukları ortadan kaldırmak için yasal düzenlemelerin ve mevzuat değişikliğinin kapsamı nasıl olmalı?

KEMAL DENİZ BOZKURT: Güçlü, özerk bir mali ve idari yapıyla Türkiye’de yerel yönetimler gelişebilir. Yerel yönetimlerde hizmet kalitesini geliştirmek ve demokratikleşmeyi sağlayabilmek için merkezî yönetimin vesayet yetkisinin kötüye kullanılmasının önüne geçecek idari ve hukuki mekanizmaların oluşturulması gerekiyor. Çünkü hizmetin yerindenliği ve ihtiyaca uygun çözümler için mali ve idari açıdan özerk yapılara ihtiyacımız var. Mali ve idari özerklelikle birlikte vergi yetkisinden tutun, birçok farklı kalemde merkezî idarenin baskın duruşu yerel yönetimler lehine evrilecektir. Böylece yerel yönetimlerin hizmetleri vatandaşlara daha hızlı ulaşacaktır ve yönetimdeki aksaklıklar giderilecektir.



“YEREL YÖNETİMLERİN ETKİ ALANI GENİŞLETİLMELİ”

Yerel demokrasiyi ve demokratik yerel yönetim anlayışını güçlendirmek için yaptığınız çalışmalardan bahseder misiniz? Demokratik değerler doğrultusunda belediyeniz bünyesinde hangi yönetsel birimleri oluşturduunuz?

ERHAN KILIÇ: Buca, Türkiye'nin en kalabalık ilçelerinden biri. İlçemizin nüfusu 38 ilin nüfusundan daha fazla. Buca'da katılımcı yönetim anlayışı hayata geçirilmezse, bir arada yaşama kültürünün yara alacağını düşünüyoruz. Bu doğrultuda Türkiye'nin her bölgesinden göç alan Buca'da birçok etnik grubun bir arada yaşama kültürünü daha iyi seviyeye taşımak için çalışmalar yürütüyoruz. Çok farklı demografik değerleri ve nüfus yapısı olan dezavantajlı mahallelerin taleplerinin dile getirilebileceği zeminler oluşturuyoruz.

Kent konseyleri, sivil toplum kuruluşlarıyla kurduğumuz güçlü başın önemli bir örneği. Hayvan haklarından ekolojiye, kadın haklarından kent yoksulluğuna kadar birçok alanda çalışmalar yürüten derneklerle, meslek odalarıyla, platformlarla yönetsel düzeyde de yakın ilişkiler kuruyoruz.

İlçemizin sorunlarını vatandaşlardan dinlemek, sorunları çözmek amacıyla Sarı Masa Çözüm Merkezi'ni kurduk. Dijital çağa uygun şartlarda hayata geçirdiğimiz proje sayesinde, yerelde demokratik değerlere bağlı bir anlayışla bürokratik süreçleri mümkün olduğunca kısaltıyoruz. Vatandaşların taleplerini ilgili birimlere iletiyoruz, süreç hakkında vatandaşları bilgilendiriyoruz. Bu sayede belediyemizin müdürlüklerindeki (Temizlik, Park ve Bahçeler, Fen İşleri gibi) şikâyet oranını önemli ölçüde düşürdük. Sarı Masa Çözüm Merkezi'nde çalışan mesai arkadaşlarımız, vatandaşlarla doğrudan iletişim kuruyor, arkadaşlarımızın en etkili kanalları kullanabilmesi için eğitim sürecini tamamladık. Böylece yurttaş odaklı hizmet anlayışını yaygınlaştırdık, denetim, koordinasyon ve iletişim açısından kurumsal bir yapı oluşturmayı başardık. Hedefimiz, memnuniyeti %90'lara yükselterek, örnek olacak bir yönetim anlayışı oluşturabilmek.

Muhtarlarla toplantılar yapıyoruz, ilçemizin 47 mahallesinin sorunlarını dinliyoruz, yerinde inceliyoruz. Sarı Masa Çözüm Merkezi'nin ekiplerinin, belediyemizin birim müdürlerinin de hazır bulunduğu rutin buluşmalarda vatandaşlarla da bir araya geliyoruz.



Demokrasinin insan hakları, katılım, temsil, çoğulculuk ve müzakere ilkeleri bağlamında sivil toplum kuruluşlarıyla, demokratik kitle örgütleriyle, kent konseyleriyle ortak çalışmalar yapıyor musunuz? İşbirliği süreçlerinde herhangi bir zorluk yaşanıyor mu?

ERHAN KILIÇ: Demokratik kitle örgütleri, sivil toplum kuruluşları ve kent konseyleri sadece yerel yönetimler için değil, toplumsal barışın tesis edilmesi için de oldukça önemli. Buca Kent Konseyi'yle uyumlu çalışıyoruz, ortak projelere imza atıyoruz, gündeme dair gelişmeler karşısında fikir birliğiyle hareket ediyoruz.

Buca Kent Konseyi'nin alt komisyonlarının ve meclislerinin çalışmalarını yakından takip ediyoruz. İşbirliği süreçlerinde herhangi bir sorun yaşamıyoruz. Söz konusu sivil toplum kuruluşlarıyla, özellikle hemşeri dernekleriyle kurduğumuz iletişim, hizmet ve proje üretirken bize yol gösteriyor.

Yerel siyasetin gelişmesini ve demokratikleşmesini sekteye uğratan faktörler, toplumsal sorun alanları var mı? Varsa, çözüm önerileriniz nelerdir?

ERHAN KILIÇ: Yerel siyasetin gelişmesi demek, daha üretken, sorunlara duyarlı, çözüm odaklı ve katılımcı bir toplum demektir. Bu, ekonomik refahı, sosyal huzuru ve uzlaşılı kültürünü olumlu etkileyecektir. Bize göre en önemli sorunlardan biri, Z kuşağı olarak adlandırılan gençlerin topluma, ekonomiye ve hayata dair söylediklerine yeterli ölçüde değer verilmemesi. Gençler, yerelde kalkınmanın anahtarlarından biri. Gençlere bu özgüveni ve bilinci aşılacak çalışmaların yapılması elzem. Kadınların da sosyal ve ekonomik yaşama daha fazla katılması için gerekli imkânların yaratılması gerekiyor. Biz, meslek kurslarından hukuki danışmanlığa ve kreş hizmetlerine kadar çok geniş bir yelpazede bu fırsatları sunmak için projeler yürütüyoruz. Yerel siyasette engelliler de daha fazla söz sahibi olmalı. Engelli dernekleriyle en fazla iletişim kuran ve ortak proje geliştirebilen bir belediye olmanın mutluluğunu yaşıyoruz.



Yerel Demokrasi

**ERHAN
KILIÇ**

İzmir-Buca
Belediye Başkanı



Yerel demokrasiyi güvence altına almak, demokratik yerel siyasetin önündeki zorlukları ortadan kaldırmak için yasal düzenlemelerin ve mevzuat değişikliğinin kapsamı nasıl olmalı?

ERHAN KILIÇ: Yerel yönetimlerin etkisini zayıflatan değil, etki alanını genişleten, yetkilerini artıran hukuki düzenlemenin yapılması gerekiyor. Yerel yönetimlerin demokratik kitle örgütleriyle, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkilerinin güçlendirilmesi için teşvik edici hukuki kolaylıklar sağlanabilir.



“KATILIMCI UYGULAMALARIN SÜREKLİLİĞİ SAĞLANMALI”

Yerel demokrasiyi ve demokratik yerel yönetim anlayışını güçlendirmek için yaptığınız çalışmalardan bahseder misiniz? Demokratik değerler doğrultusunda belediyeniz bünyesinde hangi yönetsel birimleri oluşturduunuz?

CEMİL TUGAY: Demokrasi, toplumsal adaleti sağlamak için en önemli araç, katılımcılığın kamusal kararlardaki doğruluk oranını belirleyen en etkili yöntem. Bu bakış açısıyla katılımcı yönetim anlayışını benimsedik. İnsan hakları, kent, sağlık, çevre ve eğitim hakkı gibi temel haklarda, bireysel inançlarda ve özgürlüklerde Karşıyaka'nın gelişmişlik düzeyini artırmak için çalışmalar yapıyoruz, ilçemizde demokratik yapıları geliştirmeyi amaçlıyoruz. Meclis toplantılarımızı ve ihaleleri canlı yayınlıyoruz. İzmir Barosu işbirliğiyle yaparak belediyemiz bünyesinde “Hak Merkezi” oluşturduk. “Hak Merkezi”, özellikle dezavantajlı vatandaşların hak arayışına destek oluyor, belediyeyle yaşanan sıkıntılara çözüm üretmek için çalışıyor. Kentel alanların planlama sürecine, karar verme ve tasarım aşamasına vatandaşları dahil etmek amacıyla “Vatandaş Katılım Birimi” oluşturduk. Bu birim, karar verme ve tasarım aşamasında çalışılacak bölgede mobil büro oluşturuyor, vatandaşlarla interaktif görüşmeler ve tasarım çalışmaları yapıyor, oylamalarla sonuca doğrudan katkıda bulunulmasını sağlıyor.



Sivil toplum kuruluşları, yerel demokrasi için önemli roller üstleniyor. Bu nedenle sivil toplum kuruluşlarını destekliyoruz. Bahçelievler Mahallesi'nde yaklaşık 250 sivil toplum kuruluşunun çalışmasına imkân sağlayacak “Sivil Toplum Yerleşkesi” kurduk. Yerleşke sayesinde sivil toplum kuruluşlarının birbirleriyle ve belediyemizle ortak çalışmalar yapabiliyor, kentin sorunlarına yönelik inisiyatif alabiliyor.

Farklı meslek gruplarından gönüllü vatandaşlarla mesleki topluluklar oluşturduk. Vatandaş topluluklarının buluşması, farklı sorunlar hakkında öneriler geliştirmesi için ortam hazırlıyoruz. “Yurttaş Jürileri” oluşturmayı hedefliyoruz.

Kadınların ve çocukların aile, mahalle ve kent yaşamında maruz kaldıkları eşitsizlikleri gidermek, ihtiyaçları doğrultusunda yapılan çalışmaları geliştirmek üzere “Kadın ve Aile İşleri Müdürlüğü” kurduk. Avrupa Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitlik Şartı'nı imzaladık. Bu çerçevede “Yerel Eşitlik Eylem Planı” oluşturduk. İleri yaştaki vatandaşlar için “İleri Yaş Birimi” kurduk. Birim koordinasyonunda yapılan çalıştayların ve danışma kurulunun katkısıyla “İleri Yaş Eylem Planı” yaptık.

“Esnaf Masası”, “Engelli Vatandaşlar Masası”, “Gazi ve Şehit Aileleri Birimi” gibi birimlerle vatandaşlarla odak gruplar üzerinden iletişim kurmayı katılımcı ve demokratik yönetim anlayışı açısından önemsiyoruz. Karşıyakalı çocukların katılımıyla “Çocuk Belediyesi” kurduk, çocuklarla atölye çalışmaları (oyun alanları, yürünebilir Karşıyaka) yaptık, çocukları yönetsel kararlara katılmaya teşvik ettik.

Demokrasiyi insan hakları, katılım, temsil, çoğulculuk ve müzakere ilkeleri bağlamında sivil toplum kuruluşlarıyla, demokratik kitle örgütleriyle, kent konseyleriyle ortak çalışmalar yapıyor musunuz? İşbirliği süreçlerinde herhangi bir zorluk yaşıyor mu?

CEMİL TUGAY: Karşıyaka Kent Konseyi, seçimle belirlenmiş yürütme kurulu, meclisleri ve çalışma gruplarıyla çalışmalarını sürdürüyor.

Kent konseyinin çalışmaları, vatandaşların belediye yönetimine aktif katılımı için katkıda bulunuyor. Karşıyaka'da 500'den fazla sivil toplum kuruluşu var. Sivil toplum kuruluşlarının güçlenmesini önemsiyoruz. Bir süre önce faaliyete geçen “Sivil Toplum Yerleşkesi”, sivil toplum kuruluşlarının faaliyetlerine ev sahipliği yapıyor, sivil toplum kuruluşlarına destek oluyor. Sivil toplum kuruluşlarının birbirleriyle ve belediyemizle ortak projeler üzerinde çalışması, yerleşkenin kullanımı için ön koşul olarak belirlendi. Belediyemizin çalışmalarında meslek odalarına da önem veriyoruz. TMMOB'ye bağlı odalar, Tabip Odası ve İzmir Barosu'yla ortak çalışma protokolleri imzaladık. Çevre Mühendisleri Odası'yla birlikte SECAP (sürdürülebilir enerji ve iklim eylem planı) başta olmak üzere birçok çalışma yaptık, yapmaya da devam ediyoruz. Sivil toplum kuruluşlarıyla, meslek odalarıyla işbirliği yaparken zorluk yaşamadığımızı söyleyebilirim.

Yerel siyasetin gelişmesini ve demokratikleşmesini sekteye uğratan faktörler, toplumsal sorun alanları var mı? Varsa, çözüm önerileriniz nelerdir?

CEMİL TUGAY: Toplumun kutuplaşmama çalışmaları uzun süredir ülkemizi âdeta esir aldı. Kutuplaşan toplum, sorunlara ortak ve uzlaşmacı çözümler bulamıyor. Bireysel hakların ve özgürlüklerin teminat altına alındığı demokratik bir hukuk devletinin yerelden genele tesis edilmesi gerekiyor. Yerel yönetimlerin önündeki en önemli sorunlar, bu tür bir siyasi yapının oluşturulamaması, hukukun bağımsız, basın özgür olmaması ve toplumun kutuplaşmasıdır. İyi örneklerle topluma katılımcı demokrasi öğretilmeli, örgütlü toplumsal yapılar üzerinden uzlaşma kültürü geliştirilmeli. Kullanılan dil önemli. Katılımcı uygulamaların sürekliliğinin sağlanması gerekiyor. Güçlü bir sivil toplum ve yönetimde şeffaflık da olmazsa olmazlar arasında yer alıyor.



Yerel Demokrasi

CEMİL TUGAY

İzmir-Karşıyaka
Belediye Başkanı



Yerel demokrasiyi güvence altına almak, demokratik yerel siyasetin önündeki zorlukları ortadan kaldırmak için yasal düzenlemelerin ve mevzuat değişikliğinin kapsamı nasıl olmalı?

CEMİL TUGAY: Yerel yönetim ve sivil toplum işbirliğini teşvik edecek mevzuat değişiklikleri yapılabilir. Kent konseyleri belediyelerden bağımsız olmalı, bütçe ve personel yapısıyla özerkleşmeli. Katılımcı bütçe uygulamaları kısmi olarak zorunlu hâle getirilebilir. Dezavantajlı grupların hizmetlerden adil ve eşit şekilde yararlanması, toplumsal yaşama katılımı ve eşit fırsatlara sahip olması için önlemler alınmalı. Belediye meclislerine daha fazla yetki tanımlanmalı. Daha güçlü belediye meclisleri, yerelde demokrasiyi geliştirmeye katkıda bulunacaktır. Yerel yönetimlere sağlanacak ek kaynaklarla birlikte belediyelerin yetkileri ve sorumlulukları artırılmalı, özerk yerel yönetimler hedeflenmeli.

“YEREL YÖNETİM YASASI DÜZENLENMELİ”

Yerel Demokrasi

Yerel demokrasiyi ve demokratik yerel yönetim anlayışını güçlendirmek için yaptığınız çalışmalardan bahseder misiniz? Demokratik değerler doğrultusunda belediyeniz bünyesinde hangi yönetsel birimleri oluşturduunuz?

AHMET SARIKURT: Yerel demokrasiyi ve demokratik yerel yönetim anlayışını güçlendirmek için ilçemizdeki her mahallede “Halk Konuşuyor, Başkan Dinliyor” toplantıları düzenliyoruz. Bu toplantılarda vatandaşların talep ve şikâyetlerini dinliyoruz, fikir alışverişi yapıyoruz ve sorunlara çözüm üretmeyi amaçlıyoruz. Vatandaşların yaşadığı sorunlarını en kısa sürede çözüyor, vatandaşlara bilgi veriyoruz. Mahalle toplantıları aslında vatandaş ve belediye yönetimi arasındaki iletişimin doğru ilerlemesini sağlıyor. Toplantılarda hem ilçemizin sorunları tartışılıyor hem de vatandaşların önerileri alınıyor. Belediyemiz bünyesinde oluşturduğumuz Çocuk Meclisi, okulların açılmasıyla birlikte her ay toplanmaya devam edecek. Çocuk Meclisi’nde alınan kararlar, çocukların da yönetime katkıda bulunması, onların demokrasiyi uygulamalı bir şekilde öğrenmesini sağlıyor.



Demokrasinin insan hakları, katılım, temsil, çoğulculuk ve müzakere ilkeleri bağlamında sivil toplum kuruluşlarıyla, demokratik kitle örgütleriyle, kent konseyleriyle ortak çalışmalar yapıyor musunuz? İşbirliği süreçlerinde herhangi bir zorluk yaşıyor mu?

AHMET SARIKURT: Sivil toplum kuruluşlarıyla, Çorlu Kent Konseyi’yle ortak çalışmalar yapıyoruz. Çorlu Kent Konseyi Kadın Meclisi’yle kadınların sosyal hayatta güçlenmesi için çalışmalar yaptık. Engelli Meclisi’yle engelli vatandaşların hayatını kolaylaştırmaya yönelik faaliyetler yürüttük. “Hanımeli Çarşısı” projesiyle ev kadınlarının ekonomik açıdan güçlenmesini hedefledik. İklim değişikliğinin etkilerini azaltmaya odaklanan birçok projeyi tamamladık.



İlçemizdeki sivil toplum kuruluşlarına destek olmak ve onların da ilçemizin yönetimine katkıda bulunmasını sağlamak, yönetsel kaliteyi ve verimliliği artırmayı hedefleyen belediyemizin öncelikli stratejik hedeflerinden biri. İşbirliği süreçlerinde ülkemizdeki ekonomik kriz nedeniyle finansman ve bütçenin uygulanabilirliği açısından sıkıntılar yaşanabiliyor. Ancak sivil toplum kuruluşlarıyla kurduğumuz güçlü iletişim ve yaptığımız işbirliği, problemleri çözerken bizi ortak noktada ve aynı hedefte birleştiriyor. Örneğin, Mayıs ayında Unvansız Gönüllüler Derneği, gönüllü firma sahipleri, sivil toplum kuruluşları ve vatandaşlarla birlikte hayata geçirdiğimiz “Dost Market” projesinin ihtiyaç sahibi vatandaşlara yönelik örnek bir proje olduğunu düşünüyorum.

Yerel siyasetin gelişmesini ve demokratikleşmesini sekteye uğratan faktörler, toplumsal sorun alanları var mı? Varsa, çözüm önerileriniz nelerdir?

AHMET SARIKURT: Yerel siyasetin gelişmesini ve demokratikleşmesini sekteye uğratan faktörleri azaltmak amacıyla Siyasi Partiler Kanunu yeniden düzenlenmeli. Sosyal yardımlar, yerel yönetimlerin halkla bütünleştiği en önemli uygulama olduğu için konuyla ilgili mevzuat yerel yönetimlerin lehine düzenlenmeli. Böylece toplumsal sorunların bir kısmı ortadan kalkacak, yerel siyasetin gelişmesi ve demokratikleşmesi hızlanacaktır.



AHMET SARIKURT

Tekirdağ-Çorlu
Belediye Başkanı



Yerel demokrasiyi güvence altına almak, demokratik yerel siyasetin önündeki zorlukları ortadan kaldırmak için yasal düzenlemelerin ve mevzuat değişikliğinin kapsamı nasıl olmalı?

AHMET SARIKURT: Yerel demokrasiyi güvence altına almak, demokratik yerel siyasetin önündeki zorlukları ortadan kaldırmak için seçilmiş yönetimlerin lehine olacak şekilde Yerel Yönetim Yasası düzenlenmeli. Yapılacak yasal düzenlemeler basit, yalın ve kolay uygulanabilir olmalı. Mevcut düzen, günümüz şartlarında yerel yönetimlerin hareket kabiliyetini kısıtlıyor.

“YEREL DEMOKRASİYE KATKIDA BULUNUYORUZ”

Yerel demokrasiyi ve demokratik yerel yönetim anlayışını güçlendirmek için yaptığınız çalışmalardan bahseder misiniz? Demokratik değerler doğrultusunda belediyeniz bünyesinde hangi yönetsel birimleri oluşturduunuz?

UTKU GÜMRÜKÇÜ: Yerel yönetimlerin demokratikleşme sürecine katkıda bulunmak amacıyla göreve geldiğimiz 2019 yılından bu yana tüm hizmet ve projelerimizi şeffaflık ve katılımçılık ilkeleri doğrultusunda planladık. Bu kapsamda attığımız adımları kurum içi ve kurum dışı olmak üzere iki bölümde değerlendiriyoruz. Mesai arkadaşlarımızın mesleki gelişimine katkı sağlayacak eğitim ve seminerler düzenliyoruz. Kurum personelimizin katılımıyla yaptığımız istişare toplantılarında belediyemizin eksik ve geliştirilmesi gereken yönlerini tartışıyor, ilçemizin ihtiyaçlarıyla ilgili fikir alışverişini yapıyoruz. Bunların yanı sıra 29 yılın ardından Çiğli Kent Konseyi'nin kuruluşuna öncülük ettik. İlçemizin bugünü ve geleceğiyle ilgili kararları kent konseyi meclislerinde tartışarak almaya özen gösteriyoruz. Muhtarlarla periyodik görüşmeler yapıyoruz. Vatandaşlara yönelik düzenlediğimiz sandık çalışmalarında ve anket görüşmelerinde mahallelerin ihtiyaç ve sorunlarını bizzat vatandaşlardan dinliyor, mahalleye özgü hizmet üretme modeliyle hareket ediyoruz. Belli aralıklarla düzenlediğimiz toplantılarda sivil toplum kuruluşlarına, derneklere, meslek odalarına, vakıflara, esnafıya ve siyasi parti örgütlerine belediyemizin hizmet ve faaliyetleri hakkında bilgi veriyoruz.

Demokrasinin insan hakları, katılım, temsil, çoğulculuk ve müzakere ilkeleri bağlamında sivil toplum kuruluşlarıyla, demokratik kitle örgütleriyle, kent konseyleriyle ortak çalışmalar yapıyor musunuz? İşbirliği süreçlerinde herhangi bir zorluk yaşanıyor mu?

UTKU GÜMRÜKÇÜ: Çiğli'yi “yaptım oldu” şeklinde tepeden inme bir anlayışla değil, ortak akılla yöneteceğimizin sözünü vermiştik. Bu doğrultuda ilçemizin ihtiyaçlarına ve gelişimine katkıda bulunacağını düşünerek ulusal/uluslararası sivil toplum kuruluşlarıyla, meslek odalarıyla, üniversitelerle ve kent konseyleriyle işbirliği yaptık. Bu zamana kadar Çevre Mühendisleri Odası, Çevreci Eczacılar Kooperatifi (ÇEKOOP), Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, İzmir Hayvan Hastanesi, Sürdürülebilirlik İçin Yerel Yönetimler Platformu (ICLEI), İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi (İKÇÜ), İzmir Direnen Engelsiz Gençlik ve Spor Kulübü Derneği (İZDESK), İzmir Ticaret Odası (İZTO), Mimarlar Odası İzmir Şubesi, İnşaat Mühendisleri Odası, Jeoloji Mühendisleri Odası, Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV), Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği (KİHEP), TMMOB Makine Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, Türkiye Radyo Amatörleri Cemiyeti İzmir Şubesi ve Karşıyaka Denetimli Serbestlik Müdürlüğü'yle mesleki işbirliği protokollerine imza attık. Maksimum uyum ve toplumsal fayda ekseninde İzmir Ticaret Odası'yla (İZTO) birlikte hayata geçirdiğimiz “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Kent Planlama Yaklaşımı-Çiğli Örneği” projemiz, Raci Bademli İyi Uygulamalar Yarışması'nda Özendirme Ödülü'ne layık görüldü.

Yerel siyasetin gelişmesini ve demokratikleşmesini sektöre uğratan faktörler, toplumsal sorun alanları var mı? Varsa, çözüm önerileriniz nelerdir?

UTKU GÜMRÜKÇÜ: Ülkemizdeki gergin siyasi ortam yerel yönetimlere de sirayet ediyor. Siyasi tartışmaların bir parçası olan yerel yöneticiler, vatandaşlara yeterince hizmet sunamıyor. Parti örgütünden gelen bir siyasetçi olarak yerel yönetimlerin her zaman siyasi tartışmaların dışında tutulması gerektiğini düşünüyorum. Belediye başkanı seçildiğim ve koltuğa oturduğum ilk gün parti rozetimi çıkarıp cebime koydum. Bana oy veren veya vermeyen her vatandaşın sorunlarına ve ihtiyaçlarına eşit mesafede yaklaşıyorum. Tüm yerel yöneticiler bu perspektifte hareket ederse hem kentler gelişir hem de vatandaşlar daha konforlu bir yaşam imkânına kavuşur. Bu anlayışı içselleştirebilirsek, toplumsal kutuplaşmanın da önüne geçebiliriz.



Yerel Demokrasi

UTKU GÜMRÜKÇÜ

İzmir-Çiğli
Belediye Başkanı



Yerel demokrasiyi güvence altına almak, demokratik yerel siyasetin önündeki zorlukları ortadan kaldırmak için yasal düzenlemelerin ve mevzuat değişikliğinin kapsamı nasıl olmalı?

UTKU GÜMRÜKÇÜ: Ülkemizin gelişimine ve vatandaşların refahına katkıda bulunmak amacıyla millet iradesiyle bu görevlere getirildik. Görevimizi icra ederken siyasi görüş farklılıklarını bir kenara koymalı ve uyum içinde çalışmalıyız. Hizmet üretirken birbirimize engel olmak yerine destek olmalıyız. Aksi durumda cezayı vatandaşlar çekecektir. Yasal düzenlemeler, bu anlayışı sürdürülebilir ve korunaklı kılmak amacıyla oluşturulmalıdır.



BELEDİYELERDEN HABERLER

HİZMET

Gazimir Belediyesi, Gençlik Meclisi kurma kararı aldı.

Gazimir Belediye Başkanı Halil Arda yönetiminde yapılan ağustos ayı meclis toplantısında gençler için özel bir karara imza atıldı. Meclis toplantısında yapılan oylama sonucunda gençlerin karar alma ve uygulama süreçlerine katılması, kent yönetiminde aktif rol alması, gönüllülüğün ve yerel katılımın teşvik edilmesi amacıyla Gazimir Belediyesi Gençlik Meclisi'nin kurulmasına karar verildi. Gazimir'de yaşayan 16-29 yaş arasındaki gençler, Gazimir Belediyesi Gençlik Meclisi'ne katılabilecek. Başkan Halil Arda, "Geleceğin akıllı, çevreci ve sürdürülebilir kentlerini yaratacak gençlerin yaşadıkları kentin yönetimine bugünden ortak olmalarını istiyoruz. Gençlerin taleplerini dile getirmesi, fikirlerini hayata geçirmesi için Gazimir Belediyesi Gençlik Meclisi'ni kuruyoruz. 16-29 yaş arasındaki gençleri meclisimizde görev almaya davet ediyorum," dedi.



Ankara Büyükşehir Belediyesi, "Kariyer Merkezi" projesini hayata geçirdi.

Ankara Büyükşehir Belediyesi, istihdama katkı sağlamaya yönelik projelerine devam ediyor. Ankara Büyükşehir Belediyesi bünyesinde ilk kez "Kariyer Merkezi" açılacak. Merkez, iş arayanlar ve işverenler arasında köprü vazifesi görecek. Merkeze kayıt yaptıranlar, uzman ekiplerin verdiği danışmanlık hizmeti sayesinde, firmaların personel talepleri doğrultusunda vasıflarına ve yeteneklerine uygun işlere yönlendirilecek.



Hatay Büyükşehir Belediyesi tarafından düzenlenen "Muhtarlara Bilgisayar Desteği" törenine katılmayan muhtarlar bilgisayarları teslim edildi.

Muhtarlar çalışmalarında kolaylık sağlamak ve vatandaşlara daha hızlı hizmet ulaştırmak amacıyla Hatay Büyükşehir Belediye Başkanı Lütfü Savaş tarafından başlatılan proje kapsamında törene katılmayan 32 muhtar bilgisayarlarına kavuştu. Hatay Büyükşehir Belediyesi ekipleri, hastalığı nedeniyle törene katılmayan İskenderun Savaş Mahallesi'nin muhtarı Meral Kireççi Gürlek'e evinde, diğer 31 muhtara İskenderun hizmet binası toplantı salonunda bilgisayarlarını verdi. Yeni bilgisayarlarına kavuşan muhtarlar, Başkan Lütfü Savaş başta olmak üzere emeği geçenlere teşekkür etti.



DAYANIŞMA

Finike Belediyesi, "Köy Projesi" kapsamında vatandaşların yanında olmaya devam ediyor.

Finike Belediye Başkanı Mustafa Geyikçi önderliğinde "Vatandaşlarımız Yalnız Kalmayacak" sloganıyla hayata geçirilen "Yalnız Değilsin" projesi, Finike Belediyesi bünyesindeki ekiplerin köy ziyaretleriyle devam ediyor. Sosyal hizmet uzmanı, hemşire, diyetisyen ve berberden oluşan proje ekibi, vatandaşların ihtiyaçlarını ve mahallelerin sorunlarını tespit ederek ilgili birimlere iletiyor, sorunların hızla çözülmesini sağlıyor. Ekipler, yeni doğum yapan anneleri, yürüyemeyen hastaları, hastaneye gidemeyen, bakıma ve tedaviye ihtiyaç duyan vatandaşları ziyaret ediyor, eksiklikleri tespit ediyor, ihtiyaçları gideriyor. Başkan Mustafa Geyikçi, "Finike'de kimse yatağa aç girmeyecek demistik. Bu sözümüzü yerine getiriyoruz," dedi.



Mersin Yenışehir Belediyesi, ihtiyaç sahibi ailelerin yanında olmaya devam ediyor.

Sosyal belediyecilik anlayışıyla çalışmalarını sürdüren ve dar gelirli vatandaşlara destek veren Mersin Yenışehir Belediyesi, vatandaşların yanında olmaya devam ediyor. İhtiyaç sahibi vatandaşların hayatını kolaylaştırmak ve aile bütçelerine katkı sunmak amacıyla hayata geçirilen Yenışehir Halk Kart uygulamasından yüzlerce aile yararlanıyor. Yenışehir Halk Kart sahipleri, her ay kartlarına yatırılan tutarla sadece anlaşmalı yerel esnafın alışveriş yapabiliyor. Yenışehir Halk Kart uygulaması hem dar gelirli vatandaşlara hem de yerel esnafa can suyu oluyor.



TARIM-HAYVANCILIK, ÜRETİCİYE DESTEK

Karşıyaka Belediyesi Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü, belediye şantiyesinde oluşturduğu bostanda ilk ürün hasadını yaptı.

Karşıyaka Belediyesi Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü, tohum, fide, fidan yetiştirme ve ıslah hizmetleri konusunda gerekli faaliyetlerin yürütülmesini, Karşıyaka Belediyesi'nin sorumluluk alanındaki tarım arazilerinin ıslahını ve tarıma uygun hâle getirilmesini, Karşıyaka'da yaşayanların adil, güvenilir ve sağlıklı gıdaya erişmesini amaçlıyor. Ayrıca sürdürülebilir gıda üretim sistemlerini güvence altına almayı, üretimi ve üretkenliği artıran dayanıklı tarım uygulamalarını hayata geçirmeyi hedefliyor. Müdürlük, kent ile kır arasındaki gıda tedarik zincirini üreticiler ve tüketiciler lehine kısaltmayı, kentte yaşayanlara, kent içinde ve evlerinde gıda yetiştirmenin yollarını katılımcı bir yöntemle aktaracak. Müdürlüğün çalışmaları kapsamında tüketim ve üretim kooperatiflerinin kurulması, Karşıyaka Gıda Strateji Belgesi'nin ve kent bostanlarının oluşturulması planlanıyor.



Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi, üretici kooperatiflerinin talepleri doğrultusunda başlattığı makine ve ekipman desteğini sürdürüyor.

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı'nın üreticilere destek olmak amacıyla başlattığı proje kapsamında salça makinesi dağıtım töreni Malkara'da yapıldı. Törende konuşma yapan Başkan Kadir Albayrak, "Bugün, Karaiğdemir Mahallesi'nde üreticilere dağıttığımız domates fidelerinin hasadını yine üreticilerle beraber yaptık. Üreticilere dağıtacağımız salça makinelerinin teslim töreninde bir aradayız. Tarım alanında üreticilere destek olmaya devam ediyoruz. Talep sizden, destek bizden. Salça makinelerinin üreticilere hayırlı olmasını diliyorum," dedi.



Safranbolu Belediyesi, çocuklara üretimin önemini aşıyor.

Tüketen değil, üreten toplum olma hedefiyle Park ve Bahçeler Müdürlüğü'nün bünyesinde Uygulama Üretim Birimi (seralar) kuran Safranbolu Belediye Başkanı Elif Köse, bu bilinci yeni nesile de aşılayabilmek amacıyla Safranbolu Belediyesi Çocuk Meclisi üyeleriyle birlikte etkinlik düzenledi. Çocukların üretimin önemini bilmesi, üretmeyi öğrenmesi için seralarda onlarla sebze diken Başkan Köse, ürünlerin hasadında da Çocuk Meclisi'nin üyelerini yalnız bırakmadı. Başkan Elif Köse'nin eşliğinde hasat yapan çocukların mutluluğu gözden kaçmadı. Başkan Köse, "Çocukların üretimin kıymetinin farkında olması için çeşitli etkinlikler düzenliyoruz," dedi.



Atakum Belediyesi, çiftçi dayanışması düzenledi.

Atakum Belediyesi ve Samsunspor taraftar gruplarının işbirliğiyle Bafra karpuz üreticileri arasında dayanışma örneği yaşandı. "Karpuz Tarlada Kalmasın" sloganıyla başlatılan kampanya sayesinde çiftçinin zarar etmesini önlemeyi amaçladıklarını belirten Başkan Cemil Devci, "Diğer ilçelerden bu şekilde talepler geldiğinde Bafra karpuzunu oralara da ulaştıracağız," dedi. Karpuzu maliyetinin altında almak isteyen alıcılar nedeniyle zor durumda kalan çiftçiyle örnek bir dayanışma sergileyen Atakum Belediyesi ve Samsunspor taraftar grupları sayesinde karpuzlar kilosu 1 TL'den tezgâhta yerini aldı. Böylece hem çiftçi zarar etmedi hem de tüketici kilosu 3 ila 5 TL arasında değişen karpuzla daha uygun fiyattan ulaşabildi.



Akhisar Belediyesi'nin tarım arazilerinde bu kez pamuk yetiştiriyor.

Akhisar Belediyesi, kırsal kalkınmayı ve tarımsal ekonomiyi desteklemek amacıyla çalışmalarına devam ediyor. Başkan Besim Dutlulu, göreve geldiği 2019 yılında kırsal kalkınma hamlesini başlattı. Önceki dönem boş ve atıl kalan belediye arazileri tarımla değerlendirildi. Tarım arazileri bu kez de pamukla değerlendiriliyor. Konuyla ilgili sosyal medya hesabından açıklama yapan Başkan Besim Dutlulu, "Daha önce fiğ, mısır ve atalık karakılıç buğdayı ekip, hasadını yaptığımız arazilerde şimdi pamuklarımız büyümeye devam ediyor. Yıllarca atıl duran belediye arazilerini tarımla değerlendirerek belediye bütçemize de ek gelir sağlıyoruz," dedi.



Burdur Belediyesi ve İzmir Büyükşehir Belediyesi işbirliğiyle başlatılan “Ata Tohumu Ata Toprağıyla Buluşuyor” projesinde hasat dönemi başladı.

Karakılıç buğdayının ekildiği bereketli topraklara giden Burdur Belediye Başkanı Ali Orkun Ercengiz, incelemelerde bulundu, hasat yaptı. Başkan Ercengiz, “Ülkemizin ve dünyanın en önemli sorunu gıda krizi kapımızdayken, geçtiğimiz yıl İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Tunç Soyer’in Burdur ziyareti neticesinde bir projeyi başlatmıştık. Bu projenin amacı, içme suyu havzasını korumak, kuru tarımın tercih edilmesini sağlamak ve ürün alma garantisıyla vatandaşları üretime teşvik etmektir. Önce buğday ektik. Ürünleri, muhtarlar aracılığıyla vatandaşlara ulaştırdık,” dedi.



Lüleburgaz Belediyesi, belediyeye ait tarımsal arazide ihtiyaç sahipleri için kuru soğan üretti.

Lüleburgaz Belediyesi, vatandaşlar için her alanda üretmeye devam ediyor. “Üreten Belediye” sloganıyla faaliyetlerini sürdüren Lüleburgaz Belediyesi, ihtiyaç sahibi vatandaşlara gönderdiği yemeklerde kullanmak üzere kuru soğan üretti. Soğanların tamamı Sevgi Mutfağı’nda kullanılacak. Tarımsal Hizmetler Uzmanı Necmi İnci’yle Park ve Bahçeler Müdürlüğü ekiplerinin çalışmaları sonucunda elde edilen soğanlardan yaklaşık iki ton rekolte bekleniyor.



EĞİTİM

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi’yle Mülteci Destek Derneği, Kadın Sağlığı Projesi için işbirliği protokolü imzaladı.

Fransa Ankara Büyükelçiliği’nin proje çağrısıyla 2021 yılında Eskişehir’de çalışan tarım işçisi kadınların kadın sağlığı konusunda farkındalığını artırmak amacıyla hayata geçirilen proje ikinci kez hibe aldı. Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanı Hale Kargın ve Mülteci Destekleme Derneği Genel Koordinatörü İlker Güney, protokol imzaladı. Törene Fransa Ankara Büyükelçiliği’nin temsilcileri de katıldı. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi ve MUDEM, desteklenmeye değer görülen başarılı proje kapsamında Türk ve yabancı uyruklu tarım işçisi kadınlarla çalışmalarına başlayacak. Sosyal uyumun desteklenmesi, öz bakım ürünlerine erişim, cinsel sağlık ve üreme sağlığı haklarının korunması konularında kadınlara eğitimler verilecek. Eğitimler dokuz ay sürecek, eğitimlere Alpu ilçesinden 70 Türk tarım işçisiyle Eskişehir merkezdeki 70 yabancı uyruklu tarım işçisi kadın ve eşleri katılacak.



Burhaniye Belediyesi Sosyal Etkinlik Merkezi (BURSEM), YKS sonuçlarının açıklanmasının ardından öğrencilere ücretsiz tercih danışmanlığı hizmeti verdi.

Yüksek Öğretim Kurumları Sınavı (YKS) sonuçlarının açıklanmasının ardından Burhaniye’de yaşayan yüzlerce öğrenciyi tercih heyecanı sardı. BURSEM, ücretsiz tercih danışmanlığı hizmetiyle öğrencilere yardımcı oldu. Burhaniye Belediyesi, ayırım yapmaksızın her öğrenciyi ücretsiz tercih danışmanlığı hizmeti sundu. Öğrenciler, 0 266 412 52 00 numaralı hattı arayarak randevu aldı.



Honaz Belediyesi, Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS) tercih döneminde gençlere destek oldu.

Honaz Belediyesi, 18 Temmuz 2022 tarihinde açıklanan YKS sonuçlarının ardından danışmanlık hizmetiyle gençleri yalnız bırakmadı. Honaz Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü ve Çözüm Kurs Merkezi işbirliğiyle uzman eğitimci danışmanlık hizmeti verdi. Öğrenciler tercih listesi oluştururken, eğitimci öğrencilerin ilgili oldukları alanları göz önünde bulundurdu. Başkan Yüksel Kepenek, üniversite adaylarının yanında olduklarını belirtti.



Gemlik Belediyesi’nin hizmete sunduğu “Uğur Böcekleri Kreşi” yoğun ilgi görüyor.

75 öğrenci kapasiteli kreş, yeni dönemde ailelerin ilgi odağı oldu. Üçüncü hizmet yılına hazırlanan kreşin kontenjanı şimdiden tamamen doldu. Kayıtların tamamlandığı Uğur Böcekleri Kreşi’nde beş sınıf olacak. Kayıt olan 75 çocuğa 8 öğretmen eğitim verecek. Başkan Mehmet Uğur Sertaslan, Uğur Böcekleri Kreş ve Gündüz Bakimevi’nden öncelikle asgari ücretli ve dar gelirli ailelerin yararlanmasını hedeflediklerini ifade etti.



KÜLTÜR-SANAT

Aydın Büyükşehir Belediyesi Tekstil Park'ta "Arkadaşım Ben Geldim" ve "Karagöz'ün Cehaleti" adlı tiyatro oyunları sergilendi.

Aydın Büyükşehir Belediyesi, kültür-sanat etkinlikleriyle her yaşa hitap ediyor. "Arkadaşım Ben Geldim" ve "Karagöz'ün Cehaleti" adlı tiyatro oyunları beğeni topladı. Usta tiyatrocu Gülnihal Demir'in yanı sıra Zafer Kaya ve Nuri Yiğit de sahneye çıktı. Çocuklar ve aileleri tiyatro oyunları için Başkan Özlem Çerçioğlu'na teşekkür etti.



Edremit Belediyesi, 5. Edremit Kitap Fuarı 13 Ağustos'ta başlıyor.

Edremit Kitap Fuarı'nın beşincisi 13-21 Ağustos tarihleri arasında düzenleniyor. Fuarın sloganı, "Ölmez Ağacın Gölgesinde Kitap" olacak. Fuar, dokuz gün sürecek. Başkan Selman Hasan Arslan, "Beşincisini gerçekleştireceğimiz bu büyük etkinlik, zeytin ağacının gölgesinde barışı ve kardeşliği büyüten yazarları, gazetecileri, akademisyenleri, belediye başkanlarını ve milletvekillerini kitapseverlerle buluşturacak. 5. Edremit Kitap Fuarı yalnızca kitaba sahip çıkma anlamına gelmeyecek, aynı zamanda Kaz Dağları'na, tarihimize, tarımımıza, turizmimize sahip çıkmak anlamına da gelecek," dedi.



5. Edremit Kitap Fuarı
13 - 21 Ağustos 2022 | Alınkum Edremit Belediye Tesisleri



"Ölmez Ağacın Gölgesinde **Kitap**"
Geniş bilgi için : 0266 374 44 44

Selman Hasan ARSLAN
Edremit Belediye Başkanı

ETKİNLİK

Büyükçekmece Belediyesi tarafından düzenlenen Uluslararası İstanbul Büyükçekmece Kültür ve Sanat Festivali'ne katılan 64 ülkeden 1.500 kültür-sanat elçisi Asya'dan Avrupa'ya boğaz turu yaptı.

Festival kapsamında geleneksel hâle gelen boğaz turu, bu yıl da Eminönü iskelesinden başladı, Anadolu Kavağı'nda son buldu. Boğazın muhteşem manzarası karşısında büyülenen 1.500 kültür-sanat elçisi, şarkılar söyledi, dans etti. İstanbul'un güzelliklerini tanıtmaya fırsatı bulduklarını belirten Büyükçekmece Belediye Başkanı ve Uluslararası İstanbul Büyükçekmece Kültür ve Sanat Festivali Komite Başkanı Hasan Akgün, "Bu yıl festivalde 64 ülkeden 1.500 genç sanatçıyı ağırlıyoruz. Gençler, ülkelerine ve dünyanın neresine giderlerse gitsinler, ülkemizin güzelliklerini anlatacaklar. Onlar, artık bizim fahri kültür ve sanat elçimizdir," dedi.



Mersin Büyükşehir Belediyesi Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı'na bağlı olan Tarsus Gençlik Kampı'nda programlar ve etkinlikler devam ediyor.

Tarsus Gençlik Kampı'nda "Ebeveyn Çocuk Çadır Kampı" etkinlikleri düzenleniyor. Her hafta cuma günü düzenlenen programda aileler, Berdan Nehri kıyısında kurulan çadırlarda gece boyunca konaklıyor. Mersin merkezden ve diğer ilçelerden ailelerin ağırlandığı kampta çocuklar doğa bilinci kazanıyor, çeşitli aktivitelere katılıyor. Çocuklarının toprak, su ve doğayla baş başa bir gün geçirmesini sağlayan kamptan anneler ve babalar memnun.



Kırşehir Belediyesi'nin düzenlediği "Gurbetçi Şenliği" sona erdi.

Gurbetçi Şenliği'nin ilk gününde Duygu Kutlu, ikinci gününde Tolga Kaya sahne aldı. 1 ve 2 Ağustos 2022 tarihlerinde gerçekleştirilen konserlerin öncesinde Kırşehir Belediyesi Abdallar Topluluğu, Cacabey Meydanı'nı dolduran izleyicilere eşsiz bir gösteri sundu. Başkan Selahattin Ekicioğlu, belediyelerin vatandaşların sosyal, kültürel ve sanatsal değerlerden beslenmesi için projeler ve organizasyonlar üreten yerler olması gerektiğine vurgu yaptı. Başkan Ekicioğlu, konserlerin hazırlanmasında ve sunumunda emeği geçenlere teşekkür etti.



SPOR

İzmir Büyükşehir Belediyesi, sporda fırsat eşitliği ilkesi doğrultusunda Buca Sosyal Yaşam Kampüsü'nde 100'e yakın çocuğa futbol, basketbol ve halk oyunları eğitimleri veriyor.

İzmir Büyükşehir Belediyesi, spor faaliyetlerini kentin tamamına yayacak projeleri hayata geçiriyor. Buca Sosyal Yaşam Kampüsü'nde 100'e yakın çocuğa futbol, basketbol ve halk oyunları eğitimleri veriliyor. İzmir'de spor kültürü oluşturmayı, bu kültürü İzmir'in her köşesine ulaştırmayı ve fırsat eşitliği yaratmayı hedeflediklerini belirten İzmir Büyükşehir Belediyesi Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanı Hakan Orhunbilge, "Spor sayesinde çocukları kötü alışkanlıklardan ve ortamlardan uzak tutmak, eğitim kıvılcımını ateşe dönüştürmek ve çocukları güvenli bir geleceğe taşımak en büyük hedefimiz," dedi. İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'in portatif havuzlara ve İzmir'in uç bölgelerindeki eğitimlere önem verdiğinin altını çizen Orhunbilge, "Yaklaşık bir aydır devam eden eğitimlerle ilgili ailelerden olumlu geribildirimler alıyoruz. Başkanımız Sayın Tunç Soyer'in vizyonu doğrultusunda farklı projelerle sporu güzel kentimizin her noktasına yayacağız," diye konuştu.



Ceyhan Belediye Başkanı Hülya Erdem, Çorum'daki şampiyonada bir şampiyonluk ve iki üçüncülükle Ceyhan'a dönen Ceyhan Belediyesi Güreş Takımı'nı tebrik etti.

Ceyhan Belediyesi Güreş Takımı'nın sporcuları yeni başarılar kazanıyor. Güreşçiler, Çorum'da düzenlenen Anadolu Yıldızları Türkiye Finali'nde bir şampiyonluk ve iki üçüncülükle elde etti. 30 takımdan 264 güreşçinin mindere çıktığı şampiyonanın finallerinde Adana karması takım hâlinde ikinci oldu. Finallerde Ceyhan Belediyesporlu güreşçilerden Yiğit Hamza Egemen, 38 kiloda şampiyonluk ipini göğüsledi. 52 kiloda Ömer Acil ve 70 kiloda Boran Özkan üçüncü oldu.



Çorlu Belediyesi, "Ziya Berhan Kılıç 3x3 Sokak Basketbol Turnuvası" sona erdi.

Ziya Berhan Kılıç 3x3 Sokak Basketbol Turnuvası, Ziya Berhan Kılıç anısına hazırlanan video gösteriminin ardından Çorlu Belediye Başkan Yardımcısı Kemaleddin Avcı ve Ziya Berhan Kılıç'ın babası Can Kılıç'ın hava atışlarıyla başladı. Turnuvaya 65 takım ve 250 sporcu katıldı. Ziya Berhan Kılıç 3x3 Sokak Basketbol Turnuvası, Hürriyet Mahallesi Nazım Hikmet Ran Parkı'nda, çok sayıda sponsor firmanın desteğiyle gerçekleşti. Turnuvaya katılan sporcular, şampiyonluk için kıyasıya mücadele etti. Başkan Ahmet Sarıkurt, turnuvayı başından sonuna kadar takip etti, müsabakaları izlemeye gelen basketbolseverlerle sohbet etti.



Avcılar Belediyesi Triatlon Takımı ve Kent Kültür Kalkınma Derneği 3K Triatlon sporcuları 13 madalya kazandı.

Türkiye'nin çeşitli bölgelerinden gelen 400 sporcu Zonguldak'ta 3. Uluslararası Açık Su Yüzme Yarışları'nda kulaç attı. Karadeniz Ereğli'de düzenlenen yarışmalara Avcılar'dan 37 sporcu katıldı. Üç farklı kategoride kıyasıya mücadele eden Avcılar Belediyesi Spor Kulübü Triatlon Takımı ve Kent Kültür Kalkınma Derneği 3K Triatlon sporcuları 13 madalya kazandı. Başkanlık makamında sporcularla buluşan Başkan Turan Hançerli, "Sporcularımız göğsümüzü kabartmaya devam ediyor. Çok mutluyuz. Bu sonuçla kendi rekorumuzu da kırdık. Avcıları en iyi şekilde temsil eden sporcularımızı yürekten kutluyorum. Sporun ve sporcuların her zaman yanındayım," dedi.



ÇEVRE

Çiğli Belediyesi, “Çiğli Karbon Envanteri Hesabı” ve “Çiğli İklim Eylem Planı” çalışmalarına devam ediyor.

İklim değişikliğine ve küresel ısınmaya yerelde sürdürülebilir su ve enerji politikaları üretmek amacıyla Çiğli Belediyesi, Başkan Utku Gümrükcü'nün Avrupa İklim Paketi Türkiye Büyükelçisi seçilmesiyle birlikte çalışmalarına hız verdi. İlçe sınırlarındaki doğal güzellikleri ve canlı popülasyonunu korumak, su ve enerji tüketiminde tasarruflu hareket etmek için “Çiğli Karbon Envanteri Hesabı” ve “Çiğli İklim Eylem Planı” çalışmaları devam ediyor. İklim değişikliği ve doğal afetlerle mücadele konusunda yerel yönetimlerin sorumluluk alması gerektiğinin altını çizen Başkan Utku Gümrükcü, “Yerel yönetimler, küresel ısınma ve iklim değişikliği gibi konularda zaman kaybetmeden önleyici politikalar üretmeli. İlçe ve kurum düzeyinde karbon ve su ayak izini hesaplama, değerlendirme çalışmalarımıza hız verdik. Sürdürülebilir ve yenilenebilir enerji politikaları üretmek amacıyla su ve enerji tüketiminde azaltım stratejilerinin belirlenmesi, uygulamalarla bu stratejilerin desteklenmesi, karbon envanteri hesabı ve iklim eylem planı çalışmalarımıza kararlılıkla devam edeceğiz,” dedi.

**DİĞER**

Muğla Büyükşehir Belediyesiyle DİSK Genel İş Sendikası arasında işçi maaşları için ek protokol imzalandı.

2022 yılı Ocak ayında yapılan %63.07'lik zam oranının ardından bu yıl içinde ikinci defa yapılan düzenlemeye göre büyükşehir belediyesi çalışanlarına %30'luk bir zam daha yapıldı. Düzenlemeye göre en düşük işçi maaşı 5.128 TL'den, 6.561 TL'ye yükseldi. 1.028 çalışanın maaşları 7.043 TL ile 9.852 TL arasında değişiyor. 2023 yılı Ocak ayında çalışanlara/işçilere TÜFE oranında zam ve artı 12 ikramiye verilecek.



Adana Büyükşehir Belediyesi'nin ödül alan Patibook Projesi'nin hayata geçirilmesi için belediye bürokratlarıyla Adana Veteriner Hekimler Oda Başkanı Nihat Köse arasında protokol imzalandı.

Protokol kapsamında Adana'daki sokak hayvanlarının sorunlarının çözümüne yönelik Patibook Projesi'nin saha çalışması kapsamında serbest klinikler aracılığıyla kısırlaştırma işlemi yapılacaktır. Merkez ilçelerdeki serbest veteriner klinikleri de kısırlaştırmayla birlikte küpeleme ve çipleme işlemleri gerçekleştirecek. Projenin başarılı olması hâlinde uygulamada en başarılı olan ilk üç belediye Türkiye Belediyeler Birliği'nden hibe almaya hak kazanacak.



Antalya Büyükşehir Belediyesi Gençlik Meclisi'nin düzenlediği “Gençlik Buluşması” kapsamında öğrenci yurtlarında yaşanan sıkıntılar ele alındı.

Antalya Büyükşehir Belediyesi Gençlik Meclisi, öğrenci yurtlarında yaşanan sıkıntıları ele almak için toplandı. Toplantıya Antalya Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı Durmuş Ali Arslan, Gençlik Meclisi üyeleri, siyasi partilerin gençlik kolları üyeleri katıldı. Toplantıda öğrenci yurtlarında son dönemde yaşanan intihar olayları başta olmak üzere yaşanan diğer sıkıntılar ele alındı. Yurtta kalan öğrencilerin, avukatların, sosyologların ve gönüllü psikologların katıldığı toplantıda özellikle son yıllarda öğrencilerin rekabete dayalı sınavlarla yaşadığı strese neden olan etkenlere vurgu yapıldı.



Mezitli Belediyesi, Otizm Köyü'nde sona gelindi.

Otizm Köyü'nde atölyeler ve mini amfi tiyatroun yapımı tamamlanmak üzere. Yeni Mahalle'de 6.200 metrekarelik alanda hayata geçirilen “Otizm Köyü” projesinde yedi adet atölye, mini amfi tiyatro, mini bisiklet parkuru, masa tenisi aktivite alanı ve hobi bahçeleri bulunuyor. “Duyu Bütünleme Odası”, “Günlük Yaşam Becerileri Atölyesi”, “Sakinleşme Odası ve Islak Hacimler”, “Müzik Atölyesi”, “İdari Birim”, “Resim ve Sanat Atölyesi”, “Spor ve Dans Birimi” gibi bölümlerin yer aldığı Otizm Köyü'nde otizmlilerin bireysel becerilerini geliştirmesi ve sosyal hayata katılması hedefleniyor.



Bandırma Belediyesi, 2023

Performans Program Hazırlıkları Çalıştayı düzenledi.

Bandırma Belediyesi, ilçenin yönetim tarihinde bir ilke imza attı, ilçe paydaşlarının katılımıyla 2023 Performans Program Hazırlıkları Çalıştayı düzenledi. Çalıştayı ilk gününde Bandırma'nın 55 mahallesinin muhtarları bir araya geldi. Çalıştay, tanıtım ve belediye hizmetlerinden oluşan videoyla başladı. Başkan Tolga Tosun'un açılış konuşmasının ardından Onyedil Eylül Üniversitesi işbirliğiyle yetkililer, muhtarlar ve paydaşlar, memnuniyet anketlerinin sonuçlarını paylaştı. Beş ayrı gruba ayrılan muhtarlar, belediyeden beklentileri, Bandırma'nın genel sorunları, kırsal ve merkez mahallelerin ihtiyaçları, gelecekle ilgili projeler hakkında yaptıkları ortak çalışmayı sundu.

Marmaris Belediyesi'nin kadrolu
işçilerine %56 oranında zam yapıldı.

Marmaris Belediyesi'yle Belediye-İş Sendikası arasında imzalanan toplu iş sözleşmesinin üçüncü yıl ücret zammı görüşmeleri sonucunda kadrolu işçilerin maaşlarına %56 oranında zam yapıldı. Belediye-İş Sendikası'yla 2020 yılında imzalanan toplu iş sözleşmesi doğrultusunda 14 Aralık 2022'ye kadar geçerli olacak %56'lık ücret zammı ve iyileştirmelerle ilgili anlaşma törenle imzalandı. Belediye başkan yardımcılarının, birim amirlerinin ve çalışanların katıldığı törende 99 kadrolu işçiyi kapsayan sözleşmeyi Başkan Mehmet Oktay ve Belediye-İş Sendikası Muğla Şube Başkanı Ender Akbay imzaladı. İnsan Kaynakları Müdürü Murat Çalışkan, sözleşmeyle ilgili bilgiler verdi, yeni sözleşmeyle kadrolu işçilerin maaşlarının 8.639 TL'yle 11.500 TL arasında değiştiği söyledi.

**Av. HARIKA ECEM DEĞİRMENCI**
SODEMSEN Toplu İş Sözleşmesi Avukatı**KIDEM TAZMİNATINA HAK KAZANMA KOŞULLARI**

Geçmişten günümüze yaşlılık aylığına hak kazanma koşulları kanun değişiklikleriyle birlikte çeşitlilik göstermiştir. Bilindiği üzere 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun kapsamına giren, başka bir deyişle, iş sözleşmesiyle çalışan sigortalıların yaşlılık aylığına hak kazanma koşulları daha farklıydı. Sigortalıların yaşlılık aylığına hak kazanması için kadınların 20, erkeklerin 25 yıllık sigortalılık süresine sahip olması ve 5.000 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi ödemesi yeterliydi. Bu olasılıkta belirli bir yaşı tamamlama koşulu aranmadığı için 20 yaşında sigortalı olan bir kadın 40 yaşında, erkek de 45 yaşında, 5.000 prim ödeme gün sayısı da varsa, yaşlılık aylığına hak kazanabiliyordu. 20 ya da 25 yıllık sigortalılık süresiyle 5.000 gün prim ödeme koşulunu tamamlayamayanlar için bir başka olanak daha mevcuttu. Buna göre, kadınlarda 50, erkeklerde 55 yaşın tamamlanmış olması koşuluyla 15 yıldan beri sigortalı olan ve 3.600 gün prim ödeyenler de yaşlılık aylığına hak kazanabilmekteydi.

Ancak yaş sınırı olmadan emekli olabilme olanağının çok erken yaşta emekliliğe neden olduğu ve bunun sonucunda Sosyal Güvenlik Kurumu gelir-gider dengesinin bozulduğu gerekçesiyle 1999 yılında çıkarılan 4447 sayılı kanunla yaşlılık aylığına hak kazanma koşullarında önemli değişiklikler yapılmıştır. Yapılan değişikliklere rağmen 1999 yılından önce ilk defa sigortalı olanların kıdem tazminatına hak kazanması konusunda ortaya çıkacak hak kayıpları için kanuni koruma getirilmiştir. Buna göre, 1999 yılından önce ilk kez sigortalı olup, 15 yıl 3.600 gün sigortalılık süresini dolduran, yani yaş dışındaki emeklilik şartlarını yerine getiren işçiler kıdem tazminatına hak kazanabilmektedir.

İlk defa 08.09.1999 ve 30.04.2008 tarihleri arasında sigortalı olanlar 5510 sayılı kanunun geçici 9. maddesine göre, kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmak ve 7.000 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olmak şartıyla veya kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmak ve 25 yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 4.500 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödemiş olmak şartıyla kıdem tazminatına hak kazanabilir.

İlk defa 30.04.2008 tarihinden sonra sigortalı olanlar 7.200 gün prim ödediklerinde, yaş koşulunu da tamamlamışlarsa, yaşlılık aylığı bağlanır. Tamamlanması gereken yaş, kadınlarda 58, erkeklerde 60'tır. Bu yaş koşulu;

- 1) 1/1/2036 ile 31/12/2037 tarihleri arasında kadın için 59, erkek için 61,
- 2) 1/1/2038 ile 31/12/2039 tarihleri arasında kadın için 60, erkek için 62,
- 3) 1/1/2040 ile 31/12/2041 tarihleri arasında kadın için 61, erkek için 63,
- 4) 1/1/2042 ile 31/12/2043 tarihleri arasında kadın için 62, erkek için 64,
- 5) 1/1/2044 ile 31/12/2045 tarihleri arasında kadın için 63, erkek için 65,
- 6) 1/1/2046 ile 31/12/2047 tarihleri arasında kadın için 64, erkek için 65,
- 7) 1/1/2048 tarihinden itibaren kadın ve erkek için 65 olarak uygulanır.

Belirtilen yaş sınırına üç yıl daha eklenmesi, 65 yaşını geçmemek üzere, adlarına en az 5.400 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olması koşuluyla yaşlılık aylığından yararlanabilirler.

“KALİTELİ HİZMETLER SUNMAK İÇİN ÇALIŞIYORUZ”

BELEDİYELER ÇALIŞIYOR

Göreve geldiğinizde vaatleriniz nelerdi? Vaatlerinizin hangileri hayata geçti?

HASAN FEHMİ TAŞ: “Daday’da parkesiz, kötü yol kalmayacak,” demiştik. Sözümüzü tuttuk. İlçemizde parkesiz tek sokak kalmadı. Mesire alanı sözümüz vardı. Taşçılar Göleti’ne mesire alanı yaptık. Alan, yerli turistlerin uğrak noktası oldu. 33 kilometrelik altyapı çalışmasını tamamladık. Altyapı çalışmalarının yollarda neden olduğu tahribatı giderdik. Kapalı pazaryerinin temelini attık, pazaryerini kısa sürede tamamlayacağız. Araç-makine parkı için çalışmalara devam ediyoruz. Gezici kütüphaneyi hizmete sunduk. Temiz ve yaşanabilir Daday için çalışmaya devam ediyoruz.

Belediyenizin stratejik hedeflerinde ve planlarında değişiklik yapıldı mı? Hangi konularda değişiklik söz konusu oldu? Bu güncellemeye neden ihtiyaç duyuldu?

HASAN FEHMİ TAŞ: Hedeflerimizde ve planlarımızda değişiklik olmadı. Her zamanki gibi, Daday’ı doğanın ve kültürün başkenti yapmak için çalışıyoruz.

Önümüzdeki dönem hedefleriniz ve bu görev döneminde hatırlanmasını istediğiniz projeleriniz nelerdir?

HASAN FEHMİ TAŞ: Park, bahçe ve yeşil alan düzenlemesine devam edeceğiz. Otopark yapacağız. İlçemizde turizmi geliştirmek için çalışacağız, tarihi konakları turizme kazandıracamız.



DADAY BELEDİYESİ

KURUMSAL YAPI: Yazı İşleri Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü.

MİSYON: Daday’da huzuru ve refahı artırmak.

VİZYON: Kaliteli, etkin ve verimli hizmet üretmek. Diğer kurum ve kuruluşlara örnek olmak.

STRATEJİK HEDEFLER: Vatandaşlara kaliteli hizmetler sunmak. Daday’ı huzur içinde yaşanan bir ilçe yapmak.

ÇALIŞAN SAYISI: 38

BÜTÇE: 7.311.000 TL



Belediyenizin il belediyesiyle işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir? Olumlu-olumsuz neler yaşanıyor?

HASAN FEHMİ TAŞ: İl belediyesi farklı partiden olmasına rağmen ilişkilerimiz iyi. Gerekli durumlarda araç, makine ve ekipman konusunda destek alıyoruz.

Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyor musunuz? Katılımcılığa yönelik faaliyetleriniz nelerdir? Kent konseyiniz var mı?

HASAN FEHMİ TAŞ: İlçemizdeki Kadın Girişimciler Derneği’yle çalışmalar yapıyoruz. Doğal ürünlerin üretimi sürecinde kadın girişimcilerle koordineli çalışıyoruz. Kent konseyimiz yok.

Dezavantajlı gruplara yönelik projeleriniz var mı?

HASAN FEHMİ TAŞ: Kadın istihdamına önem veriyoruz. İlçemizdeki kırılğan grupları tespit ediyoruz, onların ihtiyaçlarını belirliyoruz ve karşılamaya çalışıyoruz.



HASAN FEHMİ TAŞ

Kastamonu-Daday Belediye Başkanı

Kastamonu Eğitim Enstitüsü’nü bitirdi. 1979 yılında Mardin Kızıltepe’de öğretmenlik yapmaya başladı. Ordu Korgan’da ve Kastamonu merkezde öğretmenlik yaptıktan sonra 19 yıl boyunca Daday’da öğretmenlik ve yöneticilik yaptı. 2009 yılında öğretmenlikten istifa etti, DSP bünyesinde Daday Belediye Başkanlığı’na seçildi. 2014 ve 2019 yerel seçimlerinde CHP’den Daday Belediye Başkanı seçildi.

Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşıyorsunuz?

HASAN FEHMİ TAŞ: Ülkemizdeki ekonomik kriz sebebiyle İller Bankası’ndan gelen pay giderlimizi karşılamıyor. Küçük bir belediye olduğumuz için başka gelirimiz de yok. Ekonomik yetersizlik nedeniyle zorlanıyoruz. Her şeye rağmen vatandaşların ihtiyaçlarını eksiksiz karşılamak için elimizden geleni yapıyoruz.

“KINIK’IN İHTİYAÇLARINI ÖN PLANDA TUTUYORUZ”

BELEDİYELER ÇALIŞIYOR

Göreve geldiğinizde vaatleriniz nelerdi? Vaatlerinizin hangileri hayata geçti?

GÜVEN ARSLAN: Beldemiz, Cumhuriyet, Hürriyet, Kurtuluş, Gevrek ve Yuvaköy Mahallesi olmak üzere beş mahalleden oluşuyor. Göreve başlar başlamaz mahallelerin altyapı ve su problemini çözmek için çalışmaya başladık. çözülmüştü. Yuvaköy Mahallesi’nin su ve kanalizasyon hatlarını öz kaynaklarımızla, 550.000 TL maliyetle yeniledik. Altyapı çalışmasının ardından mahallenin sokaklarına parke taş döşedik. Gevrek Mahallesi’nde su deposunu yeniledik. Deponun taban ve duvar fayanslarını tamamlayıp bu yıl hizmete sunacağız. Kınık Mahallesi’ne su kaynağı kazandırdık. Su kaynağının testlerini yaptırdık, halk sağlığı için herhangi bir sorun olmadığına dair rapor aldık, çalışmalarımızı hızlandırdık. Kaynakla beldemizin su depoları arasındaki 13 kilometrelik güzergâhı işaretledik, Orman Müdürlüğü’ne kesimini yaptırdık. Bu yıl boruları döşeme çalışmalarını tamamlayacağız.

Beldemizin cemeviyle kültürevine ihtiyacı vardı. Atıl durumdaki eski okul binasını yeniledik, hizmet binası olarak kullanmaya başladık. Eski belediye binasını cemevi ve kültürevi olarak projelendirdik, vatandaşların hizmetine sunduk. Yuvaköy Mahallesi’ndeki cemevini yeniledik. Gevrek Mahallesi Şendere mevkiindeki eski okul binasında tadilat yaptık, binayı cemevi ve kültürevine dönüştürdük.

Kadınların isteği doğrultusunda mahallelerde uygun yerlere ekmek pişirme fırınları yaptık. Eski fırınları onardık ve yeniledik. Yuvaköy Mahallesi’ne gençler için halı saha yaptık. Mezarlık yollarına parke taşı döşedik. Belediyemizin araç sayısı yetersizdi. İstanbul Büyükşehir Belediyesi’nden bir adet cenaze aracı ve minibüs, Beşiktaş Belediyesi’nden bir adet kamyon ve loder, Mersin Büyükşehir Belediyesi’nden bir adet arazi aracı ve iki adet motosiklet, Türkiye Belediyeler Birliği’nden bir adet çöp toplama aracı, İç Anadolu Belediyeler Birliği’nden bir adet kepçe hibe aldık.

Beldemizde vatandaşların en önemli geçim kaynağı tarım ve hayvancılık. Vatandaşları tarım ve hayvancılığa teşvik etmek için çalışmalar yaptık.

KINIK BELEDİYESİ



KINIK BELEDİYESİ

KURUMSAL YAPI: Yazı İşleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü.

MİSYON: Beldemizin ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılamak. Beldemizde yaşayan vatandaşların yaşam kalitesini yükseltmek. Özgün bir belde kimliği oluşturmak. Eşit, adil ve insan odaklı hizmet üretmek.

VİZYON: Halk için, halkla birlikte daha güzel bir Kınık anlayışıyla çalışmaya devam etmek.

STRATEJİK HEDEFLER: İyi yetişmiş nitelikli personelimize kurumsal kimliği ve geleneği olan, şeffaflığı ve katılımı ön planda tutan, hizmette dünya standartlarına ulaşan bir belde ve insan odaklı öncü bir belediye olmak.

ÇALIŞAN SAYISI: 13

BÜTÇE: 4.500.000 TL

Yıllardır ekilmeyen tarım arazilerini imece usulü ektik, hayvan yemi olarak kullanılması için yulaf üretimi yaptık. Hasat sonrası yulafı uygun fiyatla vatandaşlara sattık, elde ettiğimiz geliri öğrencilere burs olarak verdik. Hayvancılık yapan vatandaşların en önemli gider kalemlerinden biri veteriner giderleriydi. Belediyemiz bünyesine veteriner hekim dahil ettik, vatandaşların ücretsiz hizmet almasını sağladık.

Belediyenizin stratejik hedeflerinde ve planlarında değişiklik yapıldı mı? Hangi konularda değişiklik söz konusu oldu? Bu güncellemeye neden ihtiyaç duyuldu?

GÜVEN ARSLAN: Hedeflerimizde ve planlarımızda herhangi bir değişiklik yapmadık, bazılarını ertelemek zorunda kaldık. Belde belediyesi olmamız sebebiyle merkezî bütçeden aldığımız pay çok düşük. Pandemi ve ekonomik kriz nedeniyle belediyemizin giderleri beş kat arttı. Dolayısıyla projelerimizi öteledik ya da güncelledik.



GÜVEN ARSLAN

Tokat-Almus-Kınık Belediye Başkanı

Siyasi hayatına CHP Turhal Gençlik Kolları’nda başladı. Turhal ilçe yöneticiliği, Tokat milletvekili danışmanlığı ve CHP Genel Başkan danışmanlığı yaptı. Evli ve bir çocuk babasıdır.



Önümüzdeki dönem hedefleriniz ve bu görev döneminde hatırlanmasını istediğiniz projeleriniz nelerdir?

GÜVEN ARSLAN: Ülkemizdeki ekonomik krizi ve bütçemizi göz önünde tutarak Kınık ve Gevrek Mahalleleri'nin altyapı, su ve kanalizasyon hatlarını yenileyeceğiz. Bu görev döneminde hatırlanmasını istediğimiz projelerimiz arasında kültürevleri, cemevleri, fırınlar, temiz su hattı, sosyal yardımlar yer alıyor.

Belediyenizin il/ilçe belediyesiyle işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir? Olumlu-olumsuz neler yaşıyor?

GÜVEN ARSLAN: Kısıtlı bütçemizle vatandaşlara hizmet etmek için çalışıyoruz. Partimizin yönetiminde olan büyükşehir ve ilçe belediyeleriyle ilişkilerimiz iyi. Araç temini, oyun parkları, banklar, çöp konteynerleri gibi ihtiyaçlarımız için büyükşehir belediyelerinden destek alıyoruz.

**Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyor musunuz? Katılımcılığa yönelik faaliyetleriniz nelerdir? Kent konseyiniz var mı?**

GÜVEN ARSLAN: Almus'la beldemizin mahallelerinden Yuvaköy Mahallesi'nin arasındaki yaklaşık 17 kilometre yol çok dar ve virajlı olduğu için ölümlü kazalar yaşıyordu. Bu yolu kısaltmak ve barajın diğer yakasındaki vatandaşların köylere daha güvenli ve hızlı ulaşabilmesini sağlamak için Almus Tufantepe'den barajın karşı tarafına bir köprü kurmak için vatandaşlarla birlikte imza topladık, bir platform kurduk.

Almus Tufantepe Köprü Platformu'nun kurucu başkanlığına seçildim. Toplanan imzaları meclise, ilgili bakanlıklara ilettik. Platformda vatandaşlarla ve çevre belediye başkanlarıyla beraber çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Dezavantajlı gruplara yönelik projeleriniz var mı?

GÜVEN ARSLAN: 65 yaş üstü vatandaşlar için toplu ulaşımı ücretsiz yaptık. Pandemi döneminde özellikle yaşlı ve yalnız yaşayan vatandaşları hastaneye ulaştırdık, maske ve dezenfektan dağıttık, aynı ve nakdi yardımda bulunduk.

Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşıyorsunuz?

GÜVEN ARSLAN: Bütçemiz kısıtlı ve yetersiz olduğu için projelerimizi ertelemek zorunda kalabiliyoruz.

