

Belediye

Cumhuriyet Halk Partisi'nin Dijital Yayınıdır

Gazetesi



CUMHURİYET HALK PARTİSİ
YEREL YÖNETİMLER

“YAŞLILARA DİJİTAL OKURYAZARLIK BECERİSİ KAZANDIRILMALI”



Prof. Dr.
MUTLU BİNARK

Hacettepe Üniversitesi İletişim Fakültesi
Radyo Televizyon Sinema Bölümü
Bilişim ve Enformasyon Teknolojileri
Anabilim Dalı

Röportaj

Yaşlıları daha fazla, daha zengin, daha doğru enformasyona ulaştırmak istiyorsak, televizyonu doğru kullanmak gerekiyor. Televizyonda yaşlılara yönelik içerik üretmek önemli. Dijital eşitsizlik aslında üç boyutlu. Birincisi, erişmek, sahip olmak. İkincisi, beceri düzeyi. Üçüncüsü de çıktılar. Medya kullanım pratiklerine bu açıdan bakmak gerek. [Sayfa.4](#)

YAŞLILIK
HİZMETLERİNE
İLİŞKİN DÜNYA
ÖRNEKLERİ

[Sayfa.11](#)



Haftanın Röportajları

[Sayfa.12](#)

65 YAŞ VE ÜSTÜ BİREYLERİN TOPLUMSAL YAŞAMDAKİ KONUMUNU, BAKIM HİZMETLERİNİ, YAŞLI HAKLARINI VE YAŞLILARA YÖNELİK SOSYAL POLİTİKALARI BAŞKANLARLA KONUŞTUK.



TUNÇ SOYER
İZMİR



MUHİTTİN BÖCEK
ANTALYA



OSMAN GÜRÜN
MUĞLA



VAHAP SEÇER
MERSİN



LÜTFÜ SAVAŞ
HATAY



ÜLGÜR GÖKHAN
ÇANAKKALE



ÜMİT UYSAL
MURATPAŞA



ŞERDİL DARADA ODBAŞI
KADIKÖY



CEMİL TUĞAY
KARŞIYAKA

SEYİT TORUN

CHP Yerel Yönetimlerden
Sorumlu Genel Başkan
Yardımcısı ve
Ordu Milletvekili



BELEDİYELERDE ÜÇ YILIN
HİKAYESİ

Biz, bu seçimlerde baskıyı, korkuyu, umutsuzluğu yendik; ama en önemlisi, bu iktidarı sandıkla değiştirebileceğimizi herkese gösterdik. [Sayfa.3](#)

Röportaj

ERKAN AYDIN

CHP Bursa Milletvekili



“YAŞLILARIN REFAHINI SAĞLAMAYA YÖNELİK ÇALIŞMALAR YAPILMALI” [Sayfa.2](#)

Röportaj

Doç. Dr. GÖKSENİN
İNALHAN

İstanbul Teknik Üniversitesi
Mimarlık Bölümü



“AKTİF YAŞLANMA SÜRECİ İÇİN YAŞ DOSTU KENTLER OLUŞTURULMALI” [Sayfa.6](#)

Röportaj

FERHAT BORATAV

65+ Yaşlı Hakları Derneği
Yönetim Kurulu Üyesi
Gazeteci



“SOSYAL HİZMET UYGULAMALARI YENİDEN YAPILANDIRILMALI” [Sayfa.8](#)

Röportaj

YILMA GÜMÜŞ

Sosyal Hizmet
Federasyonu Kurucusu



“SOSYAL HİZMETLER DAHA NİTELİKLİ OLMALI” [Sayfa.10](#)

BELEDİYELER
ÇALIŞIYOR

[Sayfa.35](#)



MEHMET MURAT ÇALIK

İstanbul-Beylikdüzü
Belediye Başkanı

“Doğru planlamayla geleceği tasarlayacağız”



MEHMET OKTAY

Muğla-Marmaris
Belediye Başkanı

“Marmaris'in dünya çapında örnek gösterilmesi için çalışıyoruz”

BELEDİYELERDEN
HABERLER

[Sayfa.24](#)

SODEMSEN

HÜSEYİN TARIK ERCAN

SODEMSEN Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı

YAŞLILIK AYLIĞI BAĞLANMASININ KOŞULLARI NELERDİR? [Sayfa.34](#)

“YAŞLILARIN REFAHINI SAĞLAMAYA YÖNELİK ÇALIŞMALAR YAPILMALI”

Röportaj

ERKAN
AYDIN

CHP Bursa Milletvekili



Erken yaşta emekliliğe ayrılmaya, kamu sektöründe azami yaş sınırlamasına gidilmesi, özel sektörde yaşlı bireylerin istihdamına yönelik olumsuz tutumlar, yaşlıların işgücü piyasasında tutulmasına engel olmaktadır. Bu bağlamda yaşlılar kayıtdışı çalışmaya yönelmektedir. Bir eczacı olarak şunu söyleyebilirim: Yaşlılıkla birlikte ilaç kullanımının ve sağlık sorunlarının artması, işgücü piyasasının dışında kalmaya bağlı olarak yaşanan gelir kayıpları, kamusal harcamaları artırmaktadır. Önleyici sağlık sisteminin geliştirilmesi ve yaşlı bireylere istihdam olanaklarının sağlanması, uzun vadede kamusal harcamaların azaltılmasını sağlayacaktır.

Sizi tanıyabilir miyiz? Siyasete giriş nedeniniz neydi?

ERKAN AYDIN: 1974 yılında doğdum. 1992 yılında Samsun Anadolu Lisesi'ni, 1997 yılında Hacettepe Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'ni bitirdim. 25 yıllık eczacıyım. Evliyim. Eşim Nadire Aydın yüksek mimar. Elis ve Arda adına iki çocuğum var. Yıllarca sivil toplum kuruluşlarında, odalarda ve derneklerde görev aldım. Siyasete giriş amacım, yaşadığım yeri ve ülkemizi olumlu anlamda değiştirmek. Yaşananlara seyirci kalmadan çorbada tuzum olmasını istiyorum. Dünyanın ve ülkemizin daha yaşanabilir bir yer olmasında, demokrasinin, adaletin, insan haklarının yüksek standartlara ulaşmasında katkımın ve emeğimin olmasını amaçlıyorum.

Türkiye'deki ekonomik krizin derinleşmesi, toplumsal sınıflar arasındaki gelir adaletsizliğini artırıyor, derin yoksulluğu daha da görünür kılıyor. Sosyal eşitsizliğe yol açan bu durumu ortadan kaldırmak için geliştirilecek sosyal ve ekonomik politikaların kapsamı sizce nasıl olmalı?

ERKAN AYDIN: Pandemiyle birlikte hem Türkiye'de hem dünyada “sosyal devlet” kavramı daha fazla tartışılmaya başladı. Türkiye'de son yıllarda gelir adaletsizliği gözle görülür şekilde arttı. Toplumsal katmanlar arasındaki fark daha da derinleşti. Açlık ve yoksulluk sınırlarını baz alırsak orta sınıf kayboldu. “Orta sınıf” olarak adlandırılan gelir grubu da artık yoksulların arasında. İktidarın ekonomik ve sosyal politikaları ülkeyi gün geçtikçe yoksullaştırıyor. Böyle giderse birkaç yıl sonra tarla ekecek çiftçi bulamayacağız. Çünkü tarımdan sanayiye, sağlıktan ulaşımaya kadar her alandaki dışa bağımlılık gelecek nesilleri de tehdit ediyor. Öncelikle tek adam rejimini terk etmemiz gerekiyor. Liyakat sahibi olmayan kadroların yerine uzman kadroların göreve gelmesi gerekiyor. Kısa, orta ve uzun vadeli tedbirlerle vatandaşların yaşam seviyesini yükseltecek sosyo-ekonomik programın uygulanması ve sosyal devlet anlayışının yeniden tesis edilmesi gerekiyor. Alt başlıklar, partimizin programında olduğu gibi, Genel Başkanımız Sayın Kemal Kılıçdaroğlu'nun konuşmalarında sık sık yer alıyor. Şöyle özetleyeyim: Toplumun küçük bir kesimi “Alice Harikalar Diyarında” masalı gibi yaşarken, büyük kesimi Victor Hugo'nun “Sefiller” romanındaki gibi yaşam sürüyor.

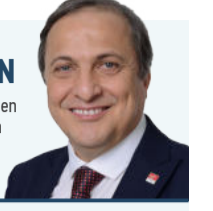
Türkiye nüfusu yaşılanıyor. Dezavantajlı gruplar arasında yer alan, ayrımcılığa, şiddete, hak ihlaline, yoksulluğa maruz kalan 65 yaş ve üstü bireylere yönelik hizmetlerin (sosyal, ekonomik, sağlık) etkin, sürdürülebilir ve erişilebilir olması için sizce neler yapılmalı?

ERKAN AYDIN: Yaşlılık hizmetlerine ilişkin sosyal politikalar genel itibarıyla sosyal güvenlik odaklı şekillenmiştir. Sosyal güvenlik uygulamaları, sosyal sigortalar, sosyal hizmetler ve sosyal yardımlar olmak üzere üç ana başlıktan oluşmaktadır. Sosyal devlet olmanın bir gereği olarak yaşlı bireylerin refahını sağlamaya yönelik çalışmalar yapılmalıdır. Yaşlılık dönemindeki gelir kayıplarına karşı gelir getirici işlere yönelik istihdam ve çalışma koşullarının planlanması, bakım ve sağlık sigortalarının geliştirilmesi gerekmektedir.



**SEYİT TORUN**

CHP Yerel Yönetimlerden
Sorumlu Genel Başkan
Yardımcısı ve
Ordu Milletvekili

**BELEDİYELERDE ÜÇ YILIN HİKÂYESİ**

Sonuçları bakımından ülkemiz için tarihi bir anlam taşıyan 31 Mart 2019 yerel seçimlerinin üzerinden üç yıl geçti. 2019 seçimlerinin önemi sorulduğunda hep şunu söylüyorum: "Biz, bu seçimlerde baskıyı, korkuyu, umutsuzluğu yendik; ama en önemlisi, bu iktidarı sandıkla değiştirebileceğimizi herkese gösterdik." Peki bu üç yılda belediyelerimiz neler yaptı?

Türkiye genelinde 11 büyükşehir, 10 il, 177 ilçe ve 50 belde olmak üzere toplam 248 belediyeyle hizmet veriyoruz. 84 milyon 680 bin olan ülke nüfusunun 43 milyon 830 bini, yani %51.7'si, bizim belediyelerimizin sınırlarında yaşıyor.

248 belediyemiz üç yılda toplam 6.100 projeyi hayata geçirdi. Seçimlerden önce vadedilen projelerin yaklaşık %70'i tamamlandı.

Belediyelerimiz 2019'da 166 olan kres sayısını 306'ya yükseltti. Kreslerin kapasitesi de 13.573'ten 25.380'e çıkarak %87 oranında arttı. 2019'da 25 olan öğrenci yurdu sayısı 65'e yükseldi. 3.066 olan yurt kapasitesi de 8.216'ya yükselerek %168 oranında arttı.

Belediyelerimiz yeni yatırımlarla vatandaşlara iş imkânları da sundu. 248 belediyemizde 2019'da ortalama 275.000 çalışan istihdam edilirken, bu sayı üç yılın sonunda 305.000'e yükselerek %11 oranında arttı.

2019'dan bu yana belediyelerimizdeki kadın istihdamı 51.059'dan 64.989'a yükseldi. Yani %27.2 oranında arttı. Yönetici kademesinde görev yapan kadın sayısı da 1.317'den 1.995'e yükselerek %51.4'e ulaştı.

Belediyelerimiz üç yılda 2.852 yeni parkı hizmete açtı. Toplamda 20 milyon 575 bin metrekare, yani yaklaşık 2.900 futbol sahası büyüklüğünde yeşil alan oluşturuldu.

Gıda krizinin etkilerini yaşadığımız şu günlerde belediyelerimiz, tarım ve hayvancılığa da destek verdi. Tohum, fide, gübre, zirai ilaç, aşılama, akaryakıt ve büyük/küçükbaş hayvan destekleri üreticilere ulaştırıldı. Tarım ve hayvancılık desteklerinin toplam tutarı 6 milyar 200 milyon TL'ye ulaştı.

Belediyelerimiz göreve geldikten sonra, bir yıl geçmeden, Covid-19 sürecini yaşadık. Ardından, derin bir ekonomik krizle karşı karşıya kaldık. Bu süreçte belediyelerimize gelen yardım başvuruları 3-4 kat arttı. Belediyelerimiz 2019'dan bu yana 4 milyon 800 bin haneye sosyal yardımda bulundu. Bu yardımların toplam tutarı 12 milyar 500 milyon TL'ye ulaştı.

Özetlemek gerekirse, belediyelerimiz israfı ve yıllardır sadece belli bir çevreye kaynak aktarılmasına son verdi. Halkın bütçesini halk için kullanmaya başladı. Canlı yayınlanan meclis toplantılarıyla, ihalelerle, harcanan her kuruşun hesabı halka verildi. Belediyelerimiz, vatandaşı kandıran uçuk, kaçık, çalın projeler üretmedi, toplumun temel sorunlarını çözmek için mücadele etti. Seçim sonuçlarını hazmedemeyen siyasi iktidarın her türlü baskısına, adaletsizliğine, hizmetleri engelleme girişimlerine maruz kaldık. Ancak tüm engelleri halkla birlikte aştık. Belediyelerimiz bunca sıkıntıya rağmen milyonlarca vatandaşın yanında olabildiyse, bu, sorumluluk bilinci ve halkın güveni sayesinde. Belediyelerimiz önümüzdeki iki yılda da halk için çalışmaya devam edecek.



“YAŞLILARA DİJİTAL OKURYAZARLIK BECERİSİ KAZANDIRILMALI”

65 yaş ve üstü bireyler açısından dijital eşitsizlik önemli sorunlardan biri. Yeni medya kanallarının kullanımı ve doğru bilgiye erişim için dijital eşitsizlikler ve yaşlanma ilişkisi ele alınırken nelere dikkat edilmeli? Bu doğrultuda hangi çalışmalar yapılmalı?

MUTLU BİNARK: 65 yaş ve üstü bireyler açısından dijital eşitsizlikler hem toplumsal sınıfa hem toplumsal cinsiyete hem de ana dile bağlı. 2020 yılında TÜBİTAK SOBAG'dan aldığımız araştırma desteği ve 120k613 nolu araştırma projesi kapsamında Türkiye'de yaşlıların pandemi döneminde enformasyon arayışı, enformasyon kaynaklarına güvenmesi konulu bir araştırma yürüttük. Bu araştırma, Türkiye'deki yaşlıları makro düzeyde, yani Türkiye'deki yaşlı evreni olarak temsil eden bir örneklemeden oluşuyor. Araştırma, 12 bölgede, 12 kentte gerçekleştirildi. Pandemi sırasında 1.075 yaşlıyla anket çalışması yürütüldü. Araştırmada şunu gördük. Yaşlılar, gelir ve eğitim durumuna, toplumsal cinsiyete bağlı olarak iletişim araçlarını farklı şekillerde kullanıyor. Yaşlıların medya repertuvarları zengin değil. Medya repertuvarından kastım şu: Farklı iletişim araçlarını ve türlerini eş anlamlı veya eş anlı, eş anlamlı veya farklı zamanlarda birlikte kullanma.

Bir medya kanalı tek başına kullanılmıyor. Yani farklı medyalar birlikte kullanılıyor gündelik hayat içinde. Bu duruma yaşlılar açısından baktığımızda şunu görüyoruz. Yaşlıların yaş aldıkça medya repertuvarları, geleneksel medya ve yeni medya olmak üzere, gitgide daralıyor. Toplumsal sınıf, en önemli belirleyici değişken. Çünkü yaşlılar yoksullaştıkça ve gelir seviyeleri düştükçe daha az medya repertuvarına sahip oluyorlar. Toplumsal cinsiyet de önemli bir değişken. Kadın olmak daha az hacimli medya repertuvarına sahip olmayı getiriyor. Bütün bunların hepsi, dijital eşitsizliklerin bir göstergesi. Aslında dijital eşitsizlikler de yaşlanmakla birlikte ortaya çıkmıyor, kümülatif olarak biriktiriliyor. Yani bir birey, bu eşitsizlikleri bütün yaşamı boyunca biriktirerek yaşıyor. Sınıf eşitsizliği, toplumsal cinsiyet eşitsizliği, eğitim eşitsizliği birikerek yaşlandığımızda da diğer eşitsizlikleri iyice görünür kılıyor ve eşitsizlikler derinleşiyor. Pandemi döneminde pandemiden korunmak ve yaşamı idare ettirebilmek açısından doğru bilgiye erişmek çok önemliydi. Ama yaşlıların medya repertuvarları çok az olduğu için pandemi döneminde doğru bilgiye erişmek için farklı iletişim kanallarını, kaynaklarını kullanamadılar. Özellikle geleneksel medya olan televizyon yaşlıların yaşamında egemen.

Bu, bize şunu gösteriyor: Yaşlıları daha fazla, daha zengin, daha doğru enformasyona ulaştırmak istiyorsak, televizyonu doğru kullanmak gerekiyor. Televizyonda yaşlılara yönelik içerik üretmek önemli. Dijital eşitsizlik, aslında üç boyutlu. Birincisi, erişmek, sahip olmak. İkincisi, beceri düzeyi. Üçüncüsü de çıktılar. Medya kullanım pratiklerine bu açıdan bakmak gerek.

Geleneksel medyayı, televizyonu kullanarak enformasyon çeşitliliğini, enformasyonun niteliğini artırmak ve enformasyonu teyit edecek mekanizmaları göstermek gerekiyor. Yaşlıların dijital iletişim araçlarına sahip olması da yetmiyor, bu araçların yetkin bir şekilde nasıl kullanılacağına da öğretilmesi gerekiyor. Bu belki de sorunun en önemli parçası. Çünkü bu durum, eğitim seferberliği anlamına geliyor. Bu da ikincil düzey dijital işsizlik dediğim husus. Dijital eşitsizliği kırmak için sadece araçla donatmak yeterli değil, bu araçların nasıl kullanılacağını da öğretmek gerekiyor. İşte bu noktada geleneksel medya olan televizyonun eğitim içerikleri hazırlamak ve ulaştırmak için kullanılabilirliğini düşünüyorum. Bu, eşitsizliği kırmak için temel yol. Yani hem sahip kılmak hem de kullanım becerisi kazandırmak önemli. Üçüncü düzey eşitsizlik ise, bu araçları kullanarak gündelik yaşama kendini geliştirecek, zenginleştirilecek şekilde fayda sağlamak. Bu da önemli. Çünkü araçları sadece pasif bir şekilde değil, aktif bir şekilde kullanmak gerekiyor. En önemli çalışma, eğitim seferberliği, yaşlılara dijital okuryazarlığın kazandırılması.

Türkiye'de yaşlılar homojen bir grup olarak görülüyor. Oysaki toplumsal cinsiyet, etnisite, engellilik, sosyo-ekonomik ve kültürel değişkenler, bilişsel, duygusal ve psikolojik süreçler bağlamında farklılıklar söz konusu. Yaşlıların dijital teknolojilerle ilişkilene biçimi nasıl farklılaşıyor? Doğru bilgiye ulaşmak yaşlılar için neden önemli?

MUTLU BİNARK: Evet, Türkiye'de yaşlılar homojen bir grup olarak görülüyor. “Yaşlı” kelimesini herkes totalize ediyor, zihnimize tek bir yaşlı görüntüsü yerleşiyor. Oysa toplumsal sınıf, toplumsal cinsiyet, engellilik durumu, sosyal/kültürel kapital ve anadil, yaşlılığın ne kadar çeşitli olduğunu gösteriyor. Bütün bunları göz önünde tutarak yaşlıların dijital teknolojilerle olan ilişkilene biçimlerini düşünmemiz gerekiyor. Çünkü üst sınıftan bir yaşlıyla yoksul bir yaşlının iletişim teknolojilerini kullanma biçimi aynı olmayacak. Yukarıda bahsettiğim araştırmada ortaya çıkan sonuca göre, kültürel eğitim seviyesi ve kültürel sermayesi yüksek olan yaşlılar iletişim teknolojilerini daha nitelikli bir şekilde kullanıyor, iletişim teknolojilerinden, geleneksel medyadan veya yeni medya ortamlarından elde ettikleri enformasyonu teyit edebiliyorlar, niteliğini inceleyebiliyorlar, enformasyon kaynaklarından gelen iletişime ilişkin şüphe duyabiliyorlar. Oysaki yoksul ve kültürel sermayesi düşük olan yaşlılar geleneksel medyaya ve televizyona bağımlı kalıyor, enformasyon kaynaklarından gelen enformasyonun niteliğinden şüphe duymuyorlar. Teyit mekanizmasına ilişkin farkındalığa ve beceriye sahibi değiller. Şu önemli: Sağlığı idame ettirmek, gündelik yaşamı daha ekonomik bir şekilde sürdürmek ve gündelik yaşamda var olabilmek için doğru bilgiye ulaşmak gerekiyor.

Röportaj

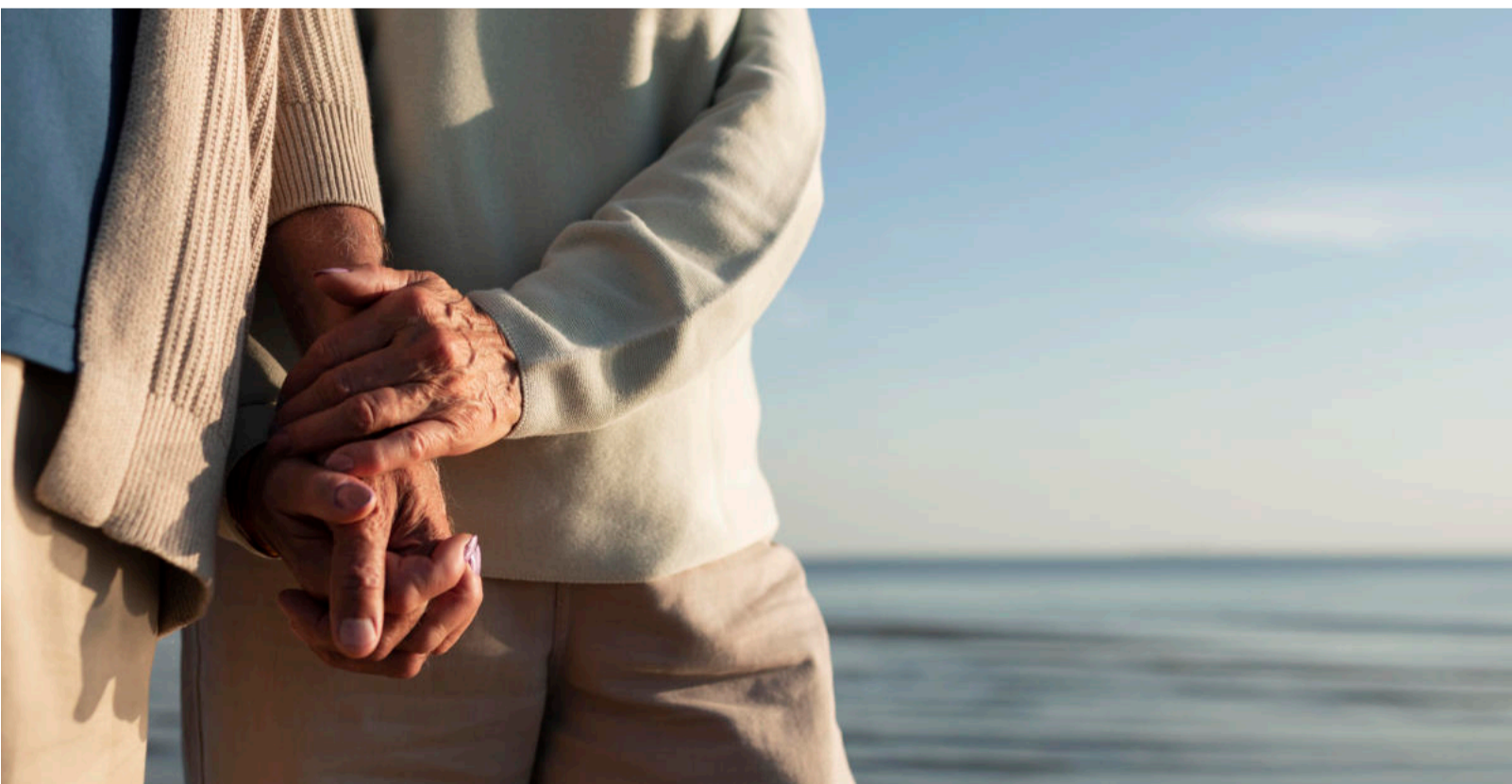
Prof. Dr. MUTLU BİNARK

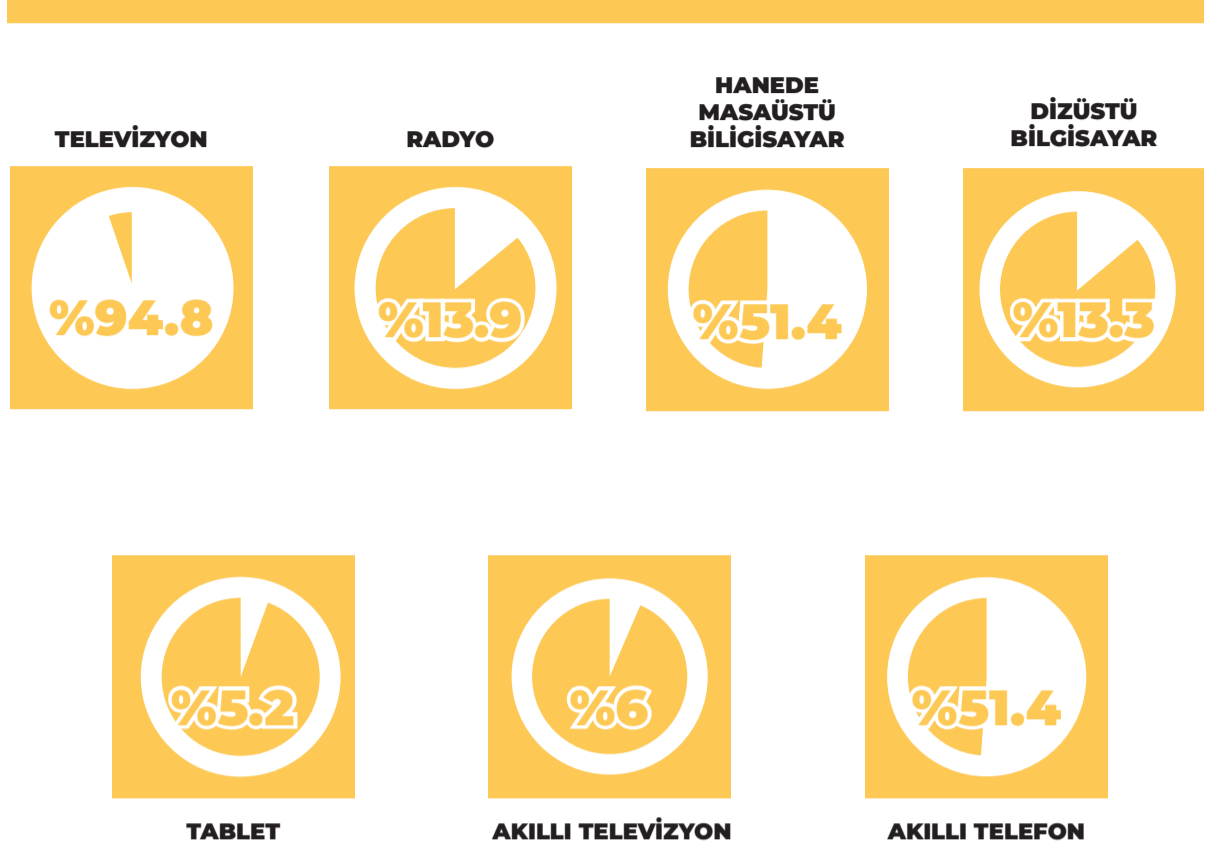
Hacettepe Üniversitesi
Radyo, Televizyon ve Sinema
Bölümü



Prof. Dr. MUTLU BİNARK

Ankara Üniversitesi Basın Yayın Yüksekokulu Radyo Televizyon Sinema Bölümü'nü bitirdi. Lisansüstü çalışmalarını Ankara Üniversitesi'nde tamamladı. Japon hükümeti bursuyla Tokyo Üniversitesi'nde doktora saha çalışması yaptı. Danimarka hükümeti ve TUBA bursuyla Aarhus Üniversitesi ve Odense Üniversitesi'nde doktora sonrası çalışmalarda bulundu. Hâlen Hacettepe Üniversitesi İletişim Fakültesi'nde Bilişim ve Enformasyon Teknoloji Anabilim Dalı'nda öğretim üyesi olarak akademik çalışmalarına devam etmektedir. Alternatif Bilişim Derneği'nin üyelerindedir. 2017-2021 yılları arasında Moment Dergi'nin editörlüğünü yürüttü. 2018 yılında Busan University of Foreign Studies'de (Busan, Güney Kore) altı ay süreyle konuk araştırmacı olarak bulundu. 2020 yılında Unesco Türkiye Milli Komisyonu İletişim İhtisas Komisyonu'nun üyeliğine seçildi. 2020 yılında (Arun, Özsoy, Kandemir ve Şahinkaya ile) TÜBİTAK SOBAG 120k613 no'lu, “Covid 19 Sürecinde Yaşlıların Enformasyon Arayışı ve Değerlendirmesi” konulu araştırma projesini yürüttü. Hâlen KTB THGM adına “Türkiye'de Müzik Endüstrisi ve Platformlaşma” araştırmasına devam etmektedir (Demir, Sezgin, Özsü ile). Çalışma alanlarını iletişim kuramları, iletişim sosyolojisi, eleştirel medya okuryazarlığı, yeni iletişim teknolojileri, yeni medya, kültür politikaları ve yaratıcı endüstriler oluşturmaktadır. www.yenimedya.wordpress.com ve www.dijitaloyunkulturu.wordpress.com bloglarının yazarıdır.





Yaşlıların İletişim Araçları Sahipliği

Mesela e-nabız uygulaması olmadan artık aile hekiminden randevu alınamıyor. Bu sürece ilişkin yaşlılar nasıl bilgilendirildi? Bu bilgi yaşlılara nasıl ulaştırıldı? Geleneksel medya olan televizyon, yaşlıların yaşamında çok büyük bir yer kaplıyor. Televizyon, gündelik yaşamdaki yalnızlığa eşlik ediyor, gündelik yaşam eşlikçisi oluyor. Ama televizyonda yaşlıların yaşamını doğrudan etkileyen bilgi ve enformasyon paylaşılmıyor. Biz, bir de şunu gördük. Pandemi sürecinde enformasyon daha çok sosyal medya ortamlarında paylaşıldı. Oysa yaşlılar daha ziyade WhatsApp'ı ve Facebook'u kullanıyor. Bu bir tür medya diyetlerinin parçası. Ama sosyal medya sadece bu iki kanaldan ibaret değil. Yaşlıların sosyal medya arama motorlarında doğru enformasyona ulaşması, arama motorunun ne olduğunu bilmesi, e-nabız ve e-devleti kullanmayı öğrenmesi, şifre almayı, şifreyi güncellemeyi ve gizlilik ayarlarını bilmesi gerekiyor. Bütün bunları öğrendikten sonra bu ortamları daha güvenli ve nitelikli şekilde kullanabilirler. Elde ettikleri enformasyonun doğruluğunu teyit edebilirler. Bu, doğru bilgiye ulaşmak ve katılımcı yurttaşlık pratiği kazanmak için de gerekli. Ama Türkiye'de yaşlılar katılımcı yurttaş olarak görülüyor, korunması, kollanması gereken, ailenin özneliğini yitiren bireylerine dönüşüyor. Çünkü korumacı ve kollamacı bakış, o kişinin özne olma hakkını elinden alıyor. Bu nedenle yaşlıların da doğru bilgiye ulaşması için hiçbir medya kuruluşunda veya kamuda politika üretilmiyor.

Ben burada şunu söyleyeyim: Özellikle RTÜK'ün 6112 sayılı radyo-televizyon yayınlarına ilişkin kanununa bakıldığında, Radyo Televizyon Üst Kurulu'nun görevlerinden biri, yaşlılara ve dijital teknolojilere yönelik politika yapılmasını sağlamak. Gençlere, ilk ve ortaokuldaki öğrencilere yönelik medya okuryazarlığı nasıl RTÜK'ün sorumluluk alanındaysa, yaşlılar da sorumluluk alanında. Ama Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na, RTÜK'e ya da kamu yayıncılığına baktığımızda yaşlıların dijital teknolojileri daha etkin ve nitelikli bir şekilde kullanması için bir politika üretilmediğini görmüyoruz. Genelde moral panik, yani ahlaki panik üretimi üzerinden çocuklara ve kadınlara yönelik bir medya okuryazarlığı politikası üretildi bugüne kadar.

Medya okuryazarlığı politikasının her yaşta, her seviyede yurttaş için geliştirilmesi, içeriklerin çeşitlendirilmesi ve yaygınlaştırılması gerekli. Çünkü sosyal medya ortamları veri temelli. Verilerimiz üzerinden işleyen bir enformasyonel kapitalizm söz konusu. Yaşlıların hem doğru bilgiye ulaşmak hem de verilerine sahip çıkmak için veri okuryazarlığına ilişkin bilgi sahibi olması gerekiyor.

Kuşaklararası iletişimi etkinleştirmeye ve yaş ayrımcılığını ortadan kaldırmaya yönelik sosyal politikalar hangi kriterler çerçevesinde oluşturulmalı? Yaşlılık hizmetleri kapsamında dijital teknoloji alanında yerel yönetimlerin alacağı inisiyatifler sizce nelerdir?

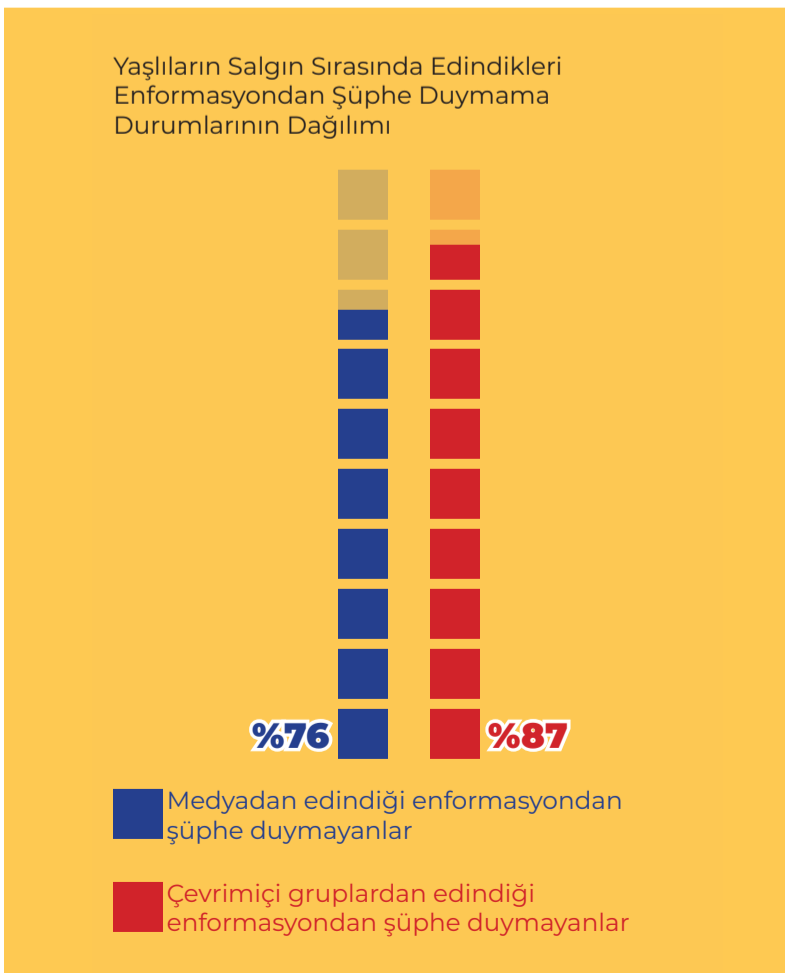
MUTLU BİNARK: Yaşlılar özne olarak görülüyor. Yaşlıları koruma, kollama, küçümseme ve çocuksulaştırma söz konusu. Bütün bunların hepsi kuşaklararası iletişimi nitelikli kılıyor, çünkü yaşlılar değer verilen bireyler olmaktan çıkıyor. Yaşamımızda, gençler, orta yaşlılar ve yaşlılar arasında yaş ayrımcılığı doğallıyor.

Yaş ayrımcılığı, ayrımcılık pratikleri arasında en görünmez olanı. Ama derinden derine işleyen keskin bir ayrımcılık. Çünkü yaşlanan bir nüfusa sahibiz. Yaşlı bireylere koruma, kollama, küçümseme veya çocuksulaştırma anlayışıyla baktığımız zaman nüfusun büyük bir kesimini gündelik yaşamın dışına bırakıyoruz, onların bugüne kadar biriktirdikleri yaşam deneyimlerinden faydalanmıyoruz. Üstelik, aramızda kurulacak olan iletişimi de dışlıyoruz, kesiyoruz. Oysa bizlerin yaşlılardan, yaşlıların bizlerden öğrenecekleri var. Böylece toplumda büyük bir polarizasyon söz konusu oluyor. Sadece siyasal polarizasyondan söz etmememiz gerekiyor. Yaş ayrımcılığı, kuşaklar arasında büyük bir polarizasyon oluşturuyor. Birbirimizi dinlemeyi, konuşmayı bir kenara bırakarak yaşlıları sessizliğe mahkûm ediyoruz. Onlarla konuşacak bir dil üretilmiyor, ortak bir dil üretilmiyor.

Yaşlılığa yönelik hizmetlerin sadece gerontolojik açıdan değil, her türlü psikolojik, duygusal, bilişsel, kültürel ve sosyo-ekonomik alanı kapsayacak şekilde yapılması gerekiyor. Bütün bu alanları zenginleştirecek bir kanalın, yani dijital teknolojilerin yaşamlarına girmesini sağlamak gerekiyor. Bence burada en önemli sorumluluk kamuya ve yerel yönetimlere düşüyor. Büyük bir dijital okuryazarlık seferberliği gerekli. Yerel yönetimler, mahalleler bazındaki Halk Eğitim Merkezleri'ne, Halk Yaşam Merkezleri'ne, Toplum Merkezleri'ne yaşlılara yönelik dijital teknoloji okuryazarlığı olanaklarını sağlayacak şekilde programlar hazırlamalı. En önemli inisiyatif, bu tarz programların yaşama geçirilmesi ve yaşlılara dijital teknolojisi kullanım becerisinin kazandırılması.

Bu programlar aracılığıyla dijital okuryazarlık becerisi kazanan yaşlıların, diğer yaşlıları eğitmesi de bir çözüm olabilir. Yerel yönetimlerin kapsayıcı toplum politikası çerçevesinde dijital okuryazarlık eğitimini sadece nüfusun belli bir kesimi (çocuklar, gençler, kadınlar) için değil, yaşlıları da dahil edecek şekilde geliştirmesi ve zenginleştirmesi gerekiyor. Çünkü yaşamın her alanında iletişim teknolojileri var. Medya repertuarının zengin ve çeşitli olması, yaşamın da daha zengin ve nitelikli olmasını sağlıyor, yaşlıların yurttaş ve özne olarak yaşamın her alanında aktif olmasının yolunu açıyor.

"Yaşlıların Enformasyon Arayışı ve Enformasyon Değerlendirmesi" için detaylı bilgi: <https://api.senex.org.tr/upload/Publication/52dc40f2cedd485bb26e2dceb0fe4cd8.pdf>



“AKTİF YAŞLANMA SÜRECİ İÇİN YAŞ DOSTU KENTLER OLUŞTURULMALI”

Türkiye’deki kentsel yapı, yaşlıların ihtiyaçlarını ve erişilebilirlik kriterlerini karşılamaktan uzak. Yaş dostu kent ne demek? Hangi alanları kapsıyor? Yaşlı/yaş dostu kentsel mekân/alan tasarımı hangi aşamalardan oluşmalı?

GÖKSENİN İNALHAN: 20. yüzyılın ikinci yarısından itibaren dünya nüfusunda yaşlanma eğilimi arttı. Bu durum sadece demografik bir sorun değil. Bu nedenle yaşlılara ilişkin politikaların üretilmesi ve etkin düzenlemelerin hızla yapılması gerekiyor.

Dünya yaşıyor, aynı zamanda kentleşiyor. Dünya nüfusunun yarısından fazlası kentlerde yaşıyor. Tahminlere göre, 2030 yılına kadar her üç kişiden en az biri kentli olacak. Kentler büyüdükçe, kentlerde yaşayan yaşlıların oranı da artıyor. Kent ortamı bu demografik değişime ne şekilde adapte olacak ve nasıl dönüşecek?

“Yaş dostu kentler” kavramı, Dünya Sağlık Örgütü tarafından aktif yaşlanma politika çerçevesiyle şekillendiriliyor. Aktif yaşlanma, bağımsızlık, katılım, onur, bakım ve kendini gerçekleştirme niteliğiyle BM Yaşlı İlkeleri’ne ve insan haklarına dayanıyor. 2006 yılında kabul edilen Yaş Dostu Kentler Rehberi’nde açık alanlar, binalar, ulaşım sistemi, konut, katılım/toplumsal katılım, saygı ve sosyal içerme, vatandaşlık ve istihdam, iletişim ve bilgi, sosyal destek ve sağlık hizmetleri dahilinde eylem planları ve öneriler yer alıyor.

“Yaş dostu kent”, aktif yaşlanmayı destekleyen kapsamlı ve erişilebilir kentsel çevreyi ifade ediyor. Yaş dostu kent, yaşlıların toplumun diğer kesimleriyle birlikte uyumlu bir hayat sürdürebileceği ortam ve imkânların sağlandığı, temiz, güvenli, yaşanabilir ve sürdürülebilir kentsel çevreleri tanımlıyor. Bu özellikleriyle yaş dostu kent sadece yaşlı toplum için değil, çocuklar ve engelliler başta olmak üzere tüm kent halkının yararını gözetilen düzenlemeleri ve tedbirleri kapsayan kentsel bir yaşam çevresini betimliyor.

Yaş dostu bir kent, yaşam kalitesini artırmak amacıyla sağlık, katılım ve güvenlik gibi imkânları en elverişli hâle getirerek aktif yaşlanmayı sağlıyor. Dünya Sağlık Örgütü, bu fikirden yola çıkarak 2006 yılında Yaş Dostu Kentler Projesi’ni başlattı, 2010 yılında Yaş Dostu Kentler Küresel Ağı’na harekete geçirdi. Yaş dostu kentler, yerel alanların ve toplulukların önemine işaret ediyor. Dünya Sağlık Örgütü, kentleri yaş dostu yapacak sekiz yaşam alanını politika ve eylem alanı olarak belirledi. Bu alanlar:

1. Dış mekânlar ve binalar,
2. Ulaşım,
3. Konut,
4. Sosyal katılım,
5. Saygı ve sosyal içerme,
6. Sivil katılım ve istihdam,
7. İletişim ve enformasyon,
8. Topluluk desteği ve sağlık hizmetleri.

Bunlardan ilk üçü, fiziksel çevreyle alakalı. Arazi kullanımı desenleri, mikro seviyede kentsel tasarım ve ulaşım sistemleri (WHO, 2007). Sonraki üç alan, toplumsal katılım, saygı ve sosyal içerme, kentsel katılım ve istihdamla ilgili. Son iki alan ise, iletişim ve bilgi, toplumsal destek ve sağlık hizmetleri hakkında (WHO, 2007).

Yaşlılar için kapsayıcı ve katılımcı kentsel tasarım uygulamalarını hayata geçirmek için dikkat edilmesi gereken hususlar nelerdir? Bu süreçte yerel yönetimler sizce nasıl bir rol üstlenmeli?

GÖKSENİN İNALHAN: Aktif yaşlanmanın yaşam boyu devam eden bir süreç olduğunu göz önünde bulundurursak, yaş dostu bir kent yalnızca yaşlılar için değil, tüm nesiller için bu niteliği taşıyacaktır. Yani yaş dostu kentten herkes yararlanabilecektir. Herkesi kapsayan katılımcı kentsel tasarım uygulamalarını hayata geçirmek ve izlemek için Dünya Sağlık Örgütü’nün yaş dostu kentlerden oluşan bir küresel ağı olduğunu bilmek son derece önemli. Verilere göre, bu ağa 1.333 kent ve toplum üye durumda. “Yaş dostu kent” kavramı, 47 ülkede yaşayan 298 milyon kişiyi kapsayan bir çerçevede deneyimleniyor. Yaş Dostu Kentler Küresel Ağı’na katılabilmek için yerel yönetimlere çok önemli bir rol düşüyor. Yerel yönetimlerin üç aşamalı sistemin gereklerini eksiksiz yerine getirmesi gerekiyor.

Bu üç aşama:

- 1. Planlama:** Yaşlıların kente katılımının sağlanması, kentin yaş dostu olup olmadığının saptanması, kent planlamasının yapılması ve ilerlemenin izlenebilmesi için göstergeler belirlenmesi.
- 2. Uygulama:** Planlama aşaması tamamlandıktan sonra Dünya Sağlık Örgütü’ne sunulan başvuruların değerlendirilmesi ve planların üç yıl içinde uygulanması.
- 3. Sürekli iyileştirme:** Kentlerin bu küresel ağda kalabilmesi için yeni planlar yapması, gelişmesi.

Yaş dostu kent yaklaşımı için uygulayıcı mekanizmaların oluşturulması, geliştirme ve uygulama süreçlerinde yerel yönetimlerin ana uygulayıcı pozisyonunda olması gerekiyor. Bu kapsamda yerel yönetimlere kaynak tahsis (bütçe, insan gücü, konuya hâkim meslek profesyonelleri) edilmeli. Yerel yönetimlerin planlama, uygulama, değerlendirme, geliştirme ve iyileştirme gibi adımları kapsayan bütüncül programları geliştirilmesi sağlanmalı, hizmet sürecini olumlu yönde etkileyecek olanaklar yaratılmalı.

Röportaj

Doç. Dr.
**GÖKSENİN
İNALHAN**

**İstanbul Teknik Üniversitesi
Mimarlık Bölümü**



Doç. Dr.
GÖKSENİN İNALHAN

İstanbul Teknik Üniversitesi Mimarlık Bölümü’nde lisans ve yüksek lisans eğitimini tamamladı. İngiltere’de Reading Üniversitesi “Urban Studies, Construction Management” Bölümü’nden 2006 yılında doktora derecesini aldı. İngiltere’deki eğitimi boyunca Reading Üniversitesi “Inclusive Environments” (Kapsayıcı Çevreler) Master Programı’nda asistanlık yaptı. 1998 yılından bu yana İstanbul Teknik Üniversitesi Mimarlık Bölümü’nde öğretim üyesi olarak çalışmaktadır. Mimari tasarımda çevresel psikoloji, erişilebilirlik, herkes için tasarım, yaşlı ve engelliler için çevre tasarımı, çalışma mekânlarında kullanım sonrası değerlendirme konularında araştırmalar yapmaktadır, makaleler üretmektedir.

DAHİL ETME VE ANLAMA

- Komite/çalışma grubu oluşturma
- Katılımcı değerlendirme gerçekleştirme
- Temel durum profili oluşturma
- Bulguları duyurma
- Siyasi taahhüt alma

STRATEJİK PLANLAMA YAPMA

- Ortakları ortak bir vizyon etrafında birleştirme
- Güçlü ve zayıf yönleri analiz etme
- Kapsamlı bir strateji geliştirme
- Onay alma
- Sorumlulukları tanımlama

İLKELER EYLEM İÇİN

- Yaşlıların katılımı
- Hakkaniyete odaklanma
- Sektörler arası işbirliği
- Yaşam boyu yaklaşımı
- Çok seviyeli yönetim.

DEĞERLENDİRME

- Ortaklıklar oluşturma
- İlerlemeyi izleme
- Sonuç ve etki değerlendirmesi yapma
- Eylemi sürdürme ve iyileştirme
- Ulusal/uluslararası Stratejik Eylem İlkeleri

EYLEME GEÇME VE UYGULAMA

- Eylem planı yapma
- Planları istişare etme ve yaşlıları dahil etme
- Destek ve kaynak bulma
- Operasyonel plan uygulama
- Başarılı eylemi yaygınlaştırma

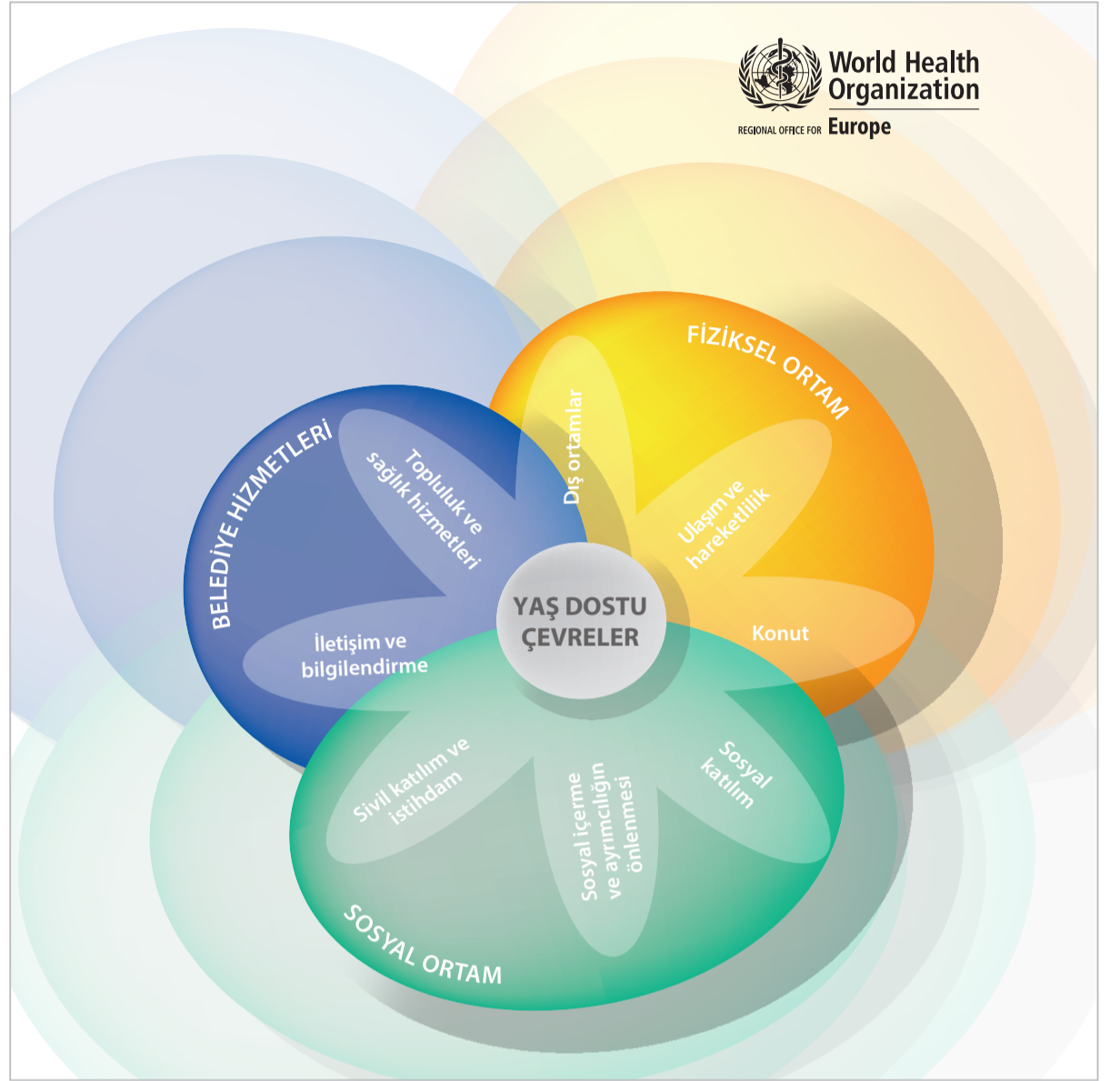


Kentsel dönüşümün, mimari engellerin yaşlıların hayatı üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak ve kent hakkı bağlamında yaşlılar için güvenli yaşam koşulları oluşturmak için neler yapılmalı?

GÖKSENİN İNALHAN: Bu konuyu “herkes için yaşanabilir kent” bağlamında değerlendirmek isterim. Bireylerin daha genç yaşlarda kentle ve kentsel hizmetlerle dinamik biçimde kurduğu ilişki, yeti yitimi ve yaşlılıkla birlikte zayıflamaya başlar. Sorunların büyük bir kısmı engellilerin ve yaşlıların ihtiyaçlarını kapsamayan, tasarımlarda göz ardı edilen geride bırakılmalarıdır. Erişilebilirlik sadece konutların özelliklerini düzenlemek değildir, mahallelerin, fiziki çevrenin düzenlenişleriyle de ilişkili bir bütündür. Kentsel mekânların toplumdaki yaşlıları ve diğer tüm kullanıcıları dikkate alarak evrensel tasarımlara uygun olarak düzenlenmesi, herkesin bu alanları birlikte kullanmasını ve kent hakkının eşit dağılmasını sağlar.

Kentleşme oranının hızla arttığı ülkemizde düzensiz ve güvensiz yapılaşmaya son vermek adına başlatılan kentsel dönüşüm projeleri, yaşlılık politikalarına paralel olarak, yaş dostu kentlerin oluşmasında önemlidir. Yaşlıların da tıpkı diğer yaş grupları gibi bu çeşitlilikte yerlerini koruması için kentsel dönüşüm uygulamalarının kapsayıcı bir nitelik kazanması elzem. Nüfusu yaşlanan bir ülkede kentsel dönüşüm uygulamaları, yaş grupları arasındaki eşitsizlikleri azaltmak, yaş dostu bir kent ve çevre inşa etmek için bir imkân niteliğindedir. Yaşlıların kentsel alanlardaki deneyimlerine odaklanılmalı, kent hakkı bağlamında yaşlıların sosyal/kentsel yaşamla ilişkileri katılımcılık ve sosyal içerme açısından da ele alınmalıdır.

Kapsayıcı ve katılımcı bir tasarım anlayışına uygun kentler, hamile, yaşlı, çocuk, engelli gruplar tarafından da özel tasarım gerektirmeden kullanılabilir. Yaşlılar açısından sosyal yaşama daha fazla katılımı kolaylaştırırken, yaşam kalitesinin ve yaşam memnuniyetinin artmasına yol açar. Bu kapsayıcı mekânların tasarımı toplumun fiziksel ve ruhsal sağlığının korunmasına yardımcı olup, sağlıklı bir fiziki çevre, daha sağlıklı bir sosyal çevrenin yaratılmasını da sağlayacaktır.



Kentsel morfolojide kent planlama ve tasarım ilkeleri, yaşlıların zaman ve mekân algısı göz önünde tutularak yerinde ve aktif yaşlanmayı sağlayacak şekilde nasıl yapılandırılmalı?

GÖKSENİN İNALHAN: Son dönemde engellilik çalışmalarında olduğu gibi yaşlılık çalışmalarında da hak-temelli bakış açısıyla çalışmalar yürüten birçok araştırmacı var. Dünyadaki akademik çalışmalar arasında hem yaş dostu kentler yaklaşımını ortaya koyup kuramsal katkılar sağlayan çalışmalar hem de kentsel dönüşüm politikalarının etkilerini (özellikle ABD ve İngiltere’de) ölçmeyi amaçlayan araştırmalar yapıyor. “Yaş dostu kent”, ülkemiz akademisinde yeni yeni yer bulmaya çalışan bir konu. Bu alanda yapılacak çalışmalar mutlaka politika önerileri (mekânsal, sosyal vb.) sunmalı. Akademisyenlerin, sivil toplum kuruluşlarının, belediyelerin, bakanlık düzeyinde hizmet sağlayıcıların bakış açısının değişmesi ve toplumsal farkındalığın sağlanması, gelecek için umut verici olacak.

Herkesin güvenli ve yaşam koşullarına uygun bir çevrede, aktif kent yaşamından kopmadan sağlıklı bir şekilde yaşlanabilmesi için disiplinlerarası çalışmalarla yaşlanmanın bütün yönleri ele alınmalı, fiziki/manevi ihtiyaçlar, eksiklikler ve çözümler belirlenmeli, mimari engellerin fiziksel ve teknolojik açıdan minimuma indirilmesi için çalışılmalı, farkındalık yaratılmalı, yerel yönetimlerle işbirliği yapılmalı ve uygulamaya geçilmeli. Bu bakış açısıyla planlanan ve yaşayan kent, geleceğe güvenle bakmamızı sağlayacak.



Şekil 3. Yaş dostu ortamlar oluşturmaya yönelik paralel yollar modeli

	Hükümet liderliğinde (yukarıdan aşağı)		İnsanların liderliğinde (tabandan yukarı)
Dahil et ve anla	Temel durum değerlendirmesi (epidemiyolojik kanıtlara dayalı)	Sorunun Tanımlanması	İhtiyaç saptamaları (deneyimlere ve tartışmalara dayalı olacaktır)
Planla	Stratejik planlama	Strateji	Katılımcı planlama
Eyleme geç	Değişimi başlatma; müdahale ve projeleri destekleme ve koordine etme	Uygulama	Yaşlıların kapasitesini dahil edip güçlendiren yaklaşımların test edilmesi ve üzerinde değişiklik yapılması
Değerlendir	Süreç, sonuç, etki ve ayrıca hakkaniyet göstergelerini değerlendirme	İlerlemeyi Gözden Geçirme	Deneyimlerin ve memnuniyetin saptandığı katılımcı değerlendirme

Kaynak : Laverack ve Labonte'den (20) uyarlanmıştır.



“SOSYAL HİZMET UYGULAMALARI YENİDEN YAPILANDIRILMALI”

Türkiye’de yaşlılık algısını ve yaşlılara bakış açısını değiştirmek için neler yapılmalı? Yaşlıların başkalarına bağımlı ve bakıma muhtaç olarak algılanmasına neden olan yaş ayrımcılığını ortadan kaldırmak amacıyla sosyal hizmet uygulamaları nasıl çeşitlendirilmeli?

FERHAT BORATAV: Her şeyden önce, her düzeydeki kurum ve kuruluş, yaşlıların varlığını kabul etmeli. Ama “yaşlı” derken, “evin bir köşesinde oturan, kanaatkâr, yaş yetmiş, iş bitmiş, yaşından başından utanması gereken, en fazlası torun bakar” klişesinden bahsetmiyoruz. Yaşlıların özerk, istek, arzu ve tercihleri olan, kendi kararlarını verebilen, tecrübe ve birikimleriyle toplumsal yaşamın içinde yer alan varlıklar olarak kabul edilmesi, algılanması gerekiyor. Bu anlayışın çok uzağında. Yaşlı algımızı en iyi yansıtan anlayış, bayramdan bayrama televizyon ekranlarında gördüğümüz, elinde şeker kâsesi, gözü pencerede, kulağı kapı zilinde çocuklarını ve torunlarını bekleyen “pamuk nineler” ve “ton-ton dedeler.” Oysa gerçek böyle değil. Ortalama yaşam süresinin 80’li yaşlara uzamasıyla birlikte emeklilikten sonra yaşamlarının uzun sürecek yeni dönemine giren, sayıları giderek artan bir kesim var karşımızda. Sanılanın aksine, önemli bir bölümü hâlâ çalışmak zorunda. Bir bölümü de çalışmak, en azından “yararlı” olmak istiyor. Aralarında tek başına ya da iki yaşlı yalnız yaşayanların sayısı azımsanmayacak kadar çok. Hele kadın yaşlılar için ileri yaşlılık döneminde yalnızlık çok önemli bir sorun. Tabii ki zaman içinde sağlık sorunları açısından daha kırılabilir hâle geliyorlar. Ama çoğu bürokratik yapıda bir sepete konmalarının tersine, “engelli” değiller aslında.

Bütün bu insanlık hâllerini gerçekçi bir şekilde anlamamız, yaşam döngüsünün olağan akışının bir aşaması olarak görmemiz gerekiyor. Ancak o zaman yaşlıları “bağımlı” ve “bakıma muhtaç” gibi algılamaktan kurtulacağız.

Yaş ayrımcılığının en garip, hatta diğer ayrımcılık türlerinden farklı yanı, bugün olumsuz, kaçınılması gereken ve hatta hor gördüğümüz yaşlılığı bir gün hepimizin yaşayacak olması. Bu gerçeği bütün veçheleriyle anlarsak ve anlatabilirsek, yaş ayrımcılığına bir nebze olsun çare olabiliriz.

Sosyal hizmet uygulamalarını da bu gözle yeniden değerlendirmeliyiz. Yaşlılığı sadece bir “sorun yumağı” olarak gören anlayışın yerini daha geniş açılı bir bakışın alması gerekiyor. Hiç kuşkusuz, yaşlılık, yoksulluk, yoksunluk ve yalnızlıkla kesişebilen bir durum. Hele kadınlar, engelliler, mülteciler için yaşlılıkta dezavantajlar katmerlenebiliyor. Dolayısıyla sosyal hizmet sağlayıcılarının sorunlara odaklanması normal. Ama biraz önce belirttiğim gibi, uzun yıllarını sağlıklı, bilişsel açıdan aktif, esenlik içinde geçirecek yaşlıların sayısı giderek artacak. Sosyal hizmet sağlayıcıları başta olmak üzere bütün kurumların bu duruma hazır olması gerekiyor.

Yaşlı Hakları Derneği’nin yaşlı haklarını korumak ve yaşlılar için sosyal politikaların geliştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla yaptığı çalışmalardan bahseder misiniz? Bu kapsamda yerel yönetimlerle, sivil toplum kuruluşlarıyla ve ailelerle işbirliği yapıyor mu?

FERHAT BORATAV: Yaşlı haklarını korumak için önce yaşlı haklarını tanımlamak gerekiyor. Bu konuda çok gerideyiz. Anayasanın 10. maddesi, herkesin kanun önünde eşit olduğu esasını belirtiyor, “Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür,” diyor. 2010 yılında bu esas, “Bu maksatla alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz... Çocuklar, yaşlılar, engelliler için alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı sayılmaz,” diye güçlendiriyor. 6701 sayılı İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu, “Yaş temeline dayalı ayrımcılık yasaktır,” diyor. Peki somut durum nedir? Türkiye’de yaşlılara tanınan tek ve gerçek pozitif ayrımcılık, toplu taşımadan ücretsiz yararlanmadır. O ayrıcalığın da kolaylıkla ellerinden alındığına, nefret söylemi dalgasını nasıl tetiklediğine pandeminin ilk aylarında toplumca şahit olduk. Ne yazık ki, insanların yıllarca çalışarak kazandığı emekli maaşını bile bir “ayrıcalık” olarak görenler çok.



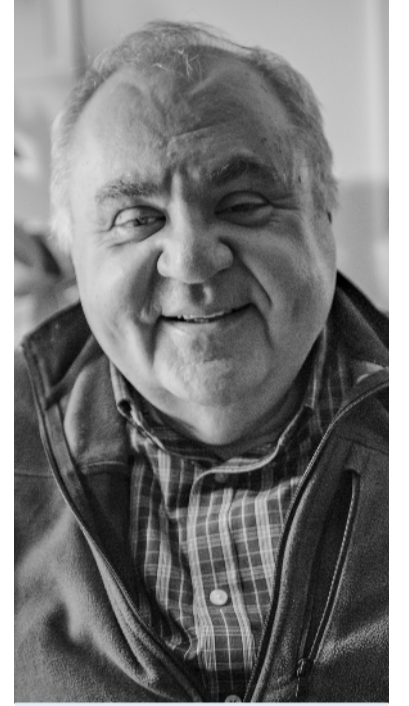
Bu belirsizlik içinde yaşlılar, hizmetlerden ne ölçüde eşit olarak yararlanıyor, hangi kanunlarda hak ihlalleri yaşıyor, bunları zaman zaman medyaya yansıyan haberler dışında bilmek bile mümkün değil. Çünkü ne bütçelerde ne de yasal veya idari uygulamalarda yaş temelli bir ölçümleme, belgeleme var.

Biz, 2019 yılındaki 1. Yaşlılık Şurası başta olmak üzere katıldığımız her platformda bu eksikleri dile getiriyoruz. İlişki kurduğumuz her kurumun bu konuda neler yaptığını sorguluyoruz.

Röportaj

FERHAT BORATAV

65+ Yaşlı Hakları Derneği
Yönetim Kurulu Üyesi
Gazeteci



FERHAT BORATAV

Boğaziçi Üniversitesi Tarih Bölümü’nü bitirdi. Fransa’da, Grenoble Üniversitesi’nde “Türklerin Göçmenlik Deneyimi” üzerine çalıştı. 1988 yılında Nokta Dergisi’nde gazeteciliğe başladı. BBC Türkçe Servisi’nde beş yıl programcı ve editör olarak çalıştı. Özel televizyonların kurulduğu günlerde Türkiye’ye döndü, Show TV ve ATV’de haber müdürlüğü yaptı. Ekim 1999’da CNN Türk’ün genel yayın yönetmenliğini üstlendi. CNN Türk’te yayınlardan, haber merkezi bütçesinden ve operasyonlarından, CNN International’la yayın politikası açısından ilişkilerden sorumluydu. 2012’de Doğan Medya Grubu’nun yayın ilkelerini oluşturmakla görevli olan grupta yer aldı. Doğan TV Grubu’nun Yayın İlkeleri Rehberi’ni yazdı. 20 yıla yakın süredir televizyon haberciliği, global habercilik, metin yazımı konularında ders veriyor. Michigan Üniversitesi merkezli Knight-Wallace Gazetecilik Burs Programı Yürütme Kurulu üyesidir. 2020’de faaliyetlerine son verene kadar Türkiye Açık Toplum Vakfı’nda danışma kurulu ve yönetim kurulu üyesiydi. Burada çok sayıda sivil toplum kuruluşu projesi için mentorluk yaptı. Toplumsal cinsiyet eşitliği için erkekleri harekete geçirmeyi amaçlayan Yanındayız Derneği, yaşlanma sorunlarıyla ilgilenen 65+ Yaşlı Hakları Derneği ve arkeolojik araştırmalara, kültürel miras çalışmalarına destek olmak için kurulan Aşık Hıyık Dostları Derneği’nin kurucuları ve yöneticileri arasındadır.

Yaşlıların karşı karşıya kaldığı en önemli hak ihlallerinden biri olan “dijital uçurum”un kapanması için aktif bir eğitim programı yürütüyoruz, herkesin kullanabileceği bir eğitim modeli oluşturmaya çalışıyoruz. Yaşlılara hukuki danışmanlık için barolara ve belediyelere büyük iş düşüyor, her iki tarafla da işbirliği yaparak çözüm modelleri geliştirmek istiyoruz.





Yaşlıların gündelik yaşam pratiklerini kolaylaştıracak ve standartlarını yükseltecek psiko-sosyal destek hizmetleri, doğal afet, iklim krizi ve olası diğer kriz durumları için nasıl planlanmalı? Yaşlı Hakları Derneği'nin bu doğrultuda çalışmaları var mı?

FERHAT BORATAV: Yaşlanma 2002 Madrid Uluslararası Eylem Planı'nı açıp bakın: "Doğal afetlerde ve diğer acil durumlarda yaşlılar, aile bireylerinden ve dostlarından uzak kalmaları, beslenme ve barınak bulma olanaklarının daha az olması nedeniyle zarar görmeye açıktır ve bu durumun öneminin kavranması gerekir," diyor.

Afet durumunda yaşlılar, kırılabilir grup olarak değerlendirilmeli. Hatta yaşlıların belirli alt grupları çeşitli nedenlerle diğerlerinden daha savunmasız. Bazıları, tehlikelerden uzaklaşmak veya gerekli yardımı almak için diğerlerine bağımlı. Bazıları da topluluk kaynaklarına kolay erişemiyor. Bazılarının güvenlik talimatlarını, tahliye bildirimlerini duymasını veya bunlara uymasını engelleyen fiziksel veya bilişsel durumları söz konusu. Yaşlılar, afetlerin neden olduğu kriz dönemlerinde, bu olayları takip eden haftalar, aylar ve yıllarda savunmasız veya dezavantajlı kalabilir.

Özellikle fiziksel ve bilişsel engeli bulunan bazı yaşlılar, afet sürecinde bağımlılık düzeylerinin daha yüksek, temel hizmetlere erişimlerinin daha zor olması nedeniyle, afetlerle ilgili bilgilendirme sürecinde yaşanabilecek sıkıntılar dahilinde afetlerin ortaya çıkardığı sosyal düzensizliğin olumsuz etkilerine daha fazla maruz kalabilir. Ayrıca iklim krizi ya da kentsel dönüşüm gibi anlık olmayan süreçlerin de bağımlılık düzeyi yüksek, fiziki, ekonomik, mekânsal değişikliklere uyumda zorlanan yaşlılar açısından tıpkı bir afet etkisi yarattığı dikkate alınmalı. Bu nedenle 2021 yılının "Türkiye Afet Eğitim Yılı" olarak ilan edildiğini de dikkate alarak, yerel yönetimlere, tüm afet hazırlık planlarında yaşlı bireyler için özelleştirilmiş öneriler ve uygulamalar geliştirmeleri gerektiğini söylüyoruz.

Bu uygulamalar, korunma ve hazırlık önerilerinden başlamalı, afet sonrasında erken dönem ve geç dönem rehabilitasyon hizmetlerine kadar uzanmalı. Her bölgede yaşlı nüfus oranı yeniden gözden geçirilmeli, bu grubun ilave ihtiyaçları da göz önünde bulundurulmalı.

Yaşlılar söz konusu olduğunda karşımıza çıkan bilgi ve veri eksikliği burada da söz konusu: Olası bir afet durumunda zarar görebilecek yaşlı bireylerin, veri koruma ve paylaşma ilkelerine uyularak, çeşitli kurumlarda dağınık hâlde bulunan bilgilerinin (emekli kayıtları, iletişim bilgileri, medikal kayıtlar, uzaktaki akrabalarının bilgileri vb.) adrese dayalı ve ihtiyaçlarına yönelik olarak kayıt altına alınması ve güncellenmesi öncelikli bir gereklilik. Bu süreçte mahalle muhtarlarından başlayan, belediyelere, kaymakamlık ve valiliklere uzanan bir işbirliği gerekiyor.

Afet hazırlıkları yaşlı bireyler için de evde başlamalı. Ev eşyalarınız büyük bir sarsıntıya dayanabilecek şekilde sabitlendi mi? Afet anında evde ne yapacağınızı, sonra nereye gideceğinizi, yakınlarınızla nasıl haberleşeceğinizi biliyor musunuz? Bu soruların cevaplarını her yaş grubuna öğretmeye çalışıyoruz, ama yaşlıların özel durumlarını, hareket kısıtlılıklarını, dijital ortamlardan gelen uyarı ve talimatlara ulaşamama ihtimallerini ayrıca hesaba katmamız gerek. Afet öncesi hazırlıklar yapılırken, standart önerilere ek olarak, yaşlılara özel bir afet çantası oluşturmalıyız. Afet çantasında bir haftalık ilaç ve ilaç listesi mutlaka olmalı. Ayrıca işitme cihazları için piller, yedek gözlük, yedek protezler, gerekiyorsa kan şekeri ve kan basıncını takip edecek aletler, yedek oksijen tankları hazır bulundurulmalı.



Aktif yaşlılık sürecine katkıda bulunmak ve yaşlıları kamusal alana dahil etmek için yerel yönetimlerin alacağı inisiyatifler sizce nelerdir?

FERHAT BORATAV: Her şeyden önce kendilerine "samimiyet testi" uygulamalıdır. Yaşlı temelli veri topluyor ve paylaşıyorlar mı? Stratejik planlarında, performans programlarında ve bütçelerinde yaşlı hizmetleri ayrı bir başlık olarak yer alıyor mu, ölçülüyor, raporlanıyor mu? Yaşlılarla ilgilenmek aslen kimin görevidir? Bu sorumluluk, çeşitli bürokratik bölümlenmeler arasında kaynayıp gidiyor mu? Belediye, Emlak Müdürlüğü'ndeki banko memurundan zabıta memuruna, Fen İşleri'nden Park ve Bahçeler'e kadar her çalışanına "yaşlılar ve yaşlılık" konusunda temel bir eğitim veriyor mu? Kent Konseyi'nde Yaşlı Meclisi var mı? Konuyla ilgili sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapılıyor mu? Dahası, belediye kendi çalışanlarını yaşlılığa hazırlıyor mu, yaşlısına bakan çalışanına destek oluyor mu, kendi emeklisiyle ilgileniyor mu? Bu sorulara olumlu, yapıcı yanıtlar verilebildiği ölçüde o ilçedeki bütün yaşlıların yaşam kalitesinin ve esenliğinin artacağını biliyoruz.

“YAŞLI BAKIM HİZMETLERİ ÇOK İYİ PLANLANMALI”

Sosyal Hizmet Federasyonu, sosyal hizmetleri odağına alan farkındalık çalışmaları ve disiplinlerarası faaliyetler yürütüyor. Federasyonun sosyal değişim, gelişim ve adalet hedefi kapsamındaki çalışmalarından bahseder misiniz?

YILMA GÜMÜŞ: Sosyal Hizmet Federasyonu, inovasyonu önemseyen bir bakış açısıyla sosyal adaleti sağlamak için multidisipliner çalışmalar (akademik kongreler ve seminerler, ulusal/yerel projeler, ulusal gençlik kampları, sosyal medya farkındalık çalışmaları ve webinar çalışmaları) yapıyor. Bu çalışmaların hedef grubu, meslek elemanları ve konuyla ilgili tüm bireyler. Çalışmalar kapsamında anayasanın 42. maddesinde yer alan “Kimse, eğitim ve öğrenim hakkından yoksun bırakılamaz,” ifadesi dikkate alınıyor, tüm bireylerin sosyal adalet ve eşitlik çerçevesinde eğitim hakkından faydalanması hedefleniyor. Ulusal/yerel projelerle birlikte dezavantajlı grupta yer alan tüm bireyleri (kadın, çocuk, yaşlı, engelli, LGBTİ+, yoksul, hükümlü, yetişkin, Geçici ve Uluslararası Koruma Kanunları çerçevesinde yaşamını sürdüren kişiler vb.) topluma entegre etmeyi amaçlıyoruz. Ulusal gençlik kamplarında farklı etkinliklerle (atölyeler, kurum ziyaretleri, tarihî geziler, sosyalleşme hedefli oyunlar ve sohbetler) genç bireylerin sosyalleşmesini ve onların sosyal gelişimine katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Sahada aktif bir şekilde rol almamızın mümkün olmadığı ya da kısıtlı olduğu durumlarda sosyal medyada farkındalık çalışmaları yapıyoruz, içerik üretiyoruz. Bu içerikler, toplumsal yaşamda sorun teşkil eden durumların görünürlük kazanması, ilgili kişileri ve tüzel kişilikleri harekete geçirecek niteliğe sahip olması nedeniyle sosyal değişimi ve gelişimi destekleyen bir nitelik taşıyor.

Türkiye nüfusunun yaşlandığı gerçeğini göz önünde bulundurduğunuzda, sosyal hizmet uygulamalarının kapsamı 65 yaş ve üstü bireylerin ihtiyaçlarını ve beklentilerini karşılamak için yeterli mi? Sosyal hizmetleri yaşlılar için daha nitelikli hâle getirmek için neler yapılmalı?

YILMA GÜMÜŞ: Türkiye nüfusu yaşılanıyor. Yaşlılık, gelişmekte olan ülkeler açısından önemli bir sorun. Sosyal hizmet disiplinin temel normları ve değerleri olmaksızın sorun olmaya da devam edecek. 65 yaş ve üstü bireylerin ihtiyaçlarının ve beklentilerinin etkili bir şekilde karşılanması için politikalar ve düzenlemeler yeterli değil. Sosyal hukuk devletinde her birey farklı yaş dönemleri için desteklenmelidir.

Yaşlıların refah düzeyini yükseltmek için atılacak ilk adım, politikaların, yasal düzenlemelerin ve sosyal hizmet uygulamalarının görünür olması, yaygınlaştırılmasıdır. Birçok üniversitede sosyal hizmet bölümü açıldı, açılmaya da devam ediyor. Yaşlılık çalışmalarında ve hizmetlerinde mesleki yeterliliği olan kişilerin istihdam edilmesi gerekiyor. Sosyal hizmet uzmanlarının yalnızca kamu kurumlarında görev yapması aksaklıklara yol açacaktır. Sivil toplum kuruluşlarına önem verilmesi gerekiyor. Birçok Avrupa ülkesindeki idari ve yönetsel süreç, sivil toplum kuruluşlarına verilen önem Türkiye’den farklı. Yaşlıların benlik bütünlüğünü koruyamaması, umutsuzluk duygusu beslemesi gibi süreçler kişisel nedenlerden kaynaklansa da, sosyal nedenler de göz ardı edilmemelidir. Sosyal güvencesi olmayan bireylerin bu güvenceye erişmesi için politikalar üretilmelidir, denetimler artırılmalıdır. Türkiye’de yaşamını sürdüren tüm yaşlıları refaha eriştirecek olanaklar sağlanmalıdır. Maslow’un ihtiyaç hiyerarşisi göz önüne alındığında, yaşlıların öncelikle fizyolojik ihtiyaçları karşılanmalıdır (yemek, su, sağlıklı metabolizma vb.). İmkânları doğrultusunda bazı yaşlıların huzurevine yerleştirilmesi gerekmektedir. Sosyal yaşam alanlarının sayısı artırılmalıdır, yaşlılar için hobi alanları oluşturulmalıdır. Bu süreçte sosyal hizmet uzmanları yer almalıdır. Sosyal hizmet alanları genişletilmelidir. Bu bakış açısıyla sosyal hizmetleri yaşlıları için daha nitelikli hâle getirmek mümkün olur.

Yaşlılara yönelik sosyal politikaların homojen olmaması gerekiyor. Türkiye’de yaşlılar arasındaki farklılıklar genellikle dikkate alınmıyor. Kapsayıcı sosyal hizmet anlayışı, bakım/tedavi hizmetleri, psiko-sosyal ve sosyo-ekonomik destek mekanizmaları nasıl oluşturulmalı? Bu süreçte yerel yönetimlere sizce nasıl bir rol düşüyor?

YILMA GÜMÜŞ: Psiko-sosyal destek mekanizması, sosyal ve psikolojik alanda faaliyet göstermeyen meslek elemanları tarafından harekete geçirilemez. Sosyal hizmet uzmanı istihdamının sağlandığı durumlarda sosyal hizmet, yaşlının bizzat evinde, yaşadığı özel alanda ya da bu hizmetin verilmesi adına oluşturulmuş yaşam alanlarında verilmeli. Sosyal hizmetin ev gibi özel ortamlarda verilmesi, yaşlının kendi yaşam alanında daha aktif olmasını ve tedaviyi benimsemesini sağlayacaktır. Sosyal hizmet mekanizmaları her bireye özel alanların oluşturulmasıyla daha verimli olacaktır. Yaşlıların sosyo-ekonomik destek mekanizmalarına erişimi kolaylaştırılmalıdır. Destek mekanizmalarının harekete geçmesi için özel bir alan oluşturulmalıdır.

Röportaj

YILMA GÜMÜŞ

Sosyal Hizmet Federasyonu
Kurucusu



YILMA GÜMÜŞ

Hacettepe Üniversitesi Sosyal Hizmet Bölümü’nü bitirdi. Beşiktaş, Odunpazarı, Çankaya Belediyeleri’nde gençlik koordinatörü olarak görev yaptı. Yerel yönetimlere sosyal politika alanında fikir ve uygulama hizmeti sunan “Sosyokent” adlı şirketi 2018 yılında kurdu. 2019 yılında TBMM’de sosyal politikalar konusunda CHP milletvekili danışmanı olarak çalışmaya başladı. Sosyal hizmet uzmanlarının meslek örgütü olan Sosyal Hizmet Federasyonu başta olmak üzere kurucusu ve üyesi olduğu sivil toplum kuruluşlarında çalışmalarına devam ediyor.

Yerel yönetimler, yaşlıların karşılaştığı sorunları tespit etmekle, çözüm üretmekle, kaynak oluşturmakla ve temel ihtiyaçlarını karşılamakla yükümlüdür. Yerel yönetimler, sistemin bütünü oluşturulan merkezî yönetimin fonksiyonlarıdır. Yerel yönetimler, yaşlılık alanında çalışan kamu kuruluşlarıyla, derneklerle, sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaparak teşvik edici faaliyetler gerçekleştirmektedir. Ülkemizdeki çoğu ilde, ilçede, köyde ya da küçük çaplı diğer yerleşim alanlarında yaşlıların ihtiyaçları etkili bir şekilde karşılanmamaktadır, hatta heterojen yapının reddi söz konusudur. Yaşlılar bakım/ tedavi hizmetleri başta olmak üzere birçok haklarından mahrum kalmaktadır. Yaşlıların bakım ya da tedavi hizmetlerinden tam anlamıyla yararlanamadığı gözlemlenmektedir. Bakım ve tedavi hizmetleri için yerel yönetimler gerekli mekanizmaları ve uygun yaşam alanlarını oluşturmalıdır. Kapsayıcı sosyal hizmet bakış açısı olan, yetkin ve donanımlı personel eksikliği söz konusudur. Toplumun refaha erişmesine aracı olacak kurum ve kuruluşlarda sosyal hizmet uzmanlarının ya da yetin meslek elemanlarının yer almaması, yaşlıların refaha erişmesine engel olacaktır.



YAŞLILIK HİZMETLERİNE İLİŞKİN DÜNYA ÖRNEKLERİ



FRANSA

<https://www.oecd.org/employment/emp/ageingandemploymentpolicies.htm>

<https://www.vectorstock.com/royalty-free-vector/smiling-old-couple-doing-selfie-in-paris-vector-20989467>

Ödüllendirici Çalışma ve Emeklilik

Yasal emeklilik yaşının yükseltilmesi: 2010 Emeklilik Reformu, genel plan kapsamında emeklilik yaşını kademeli olarak iki yıl artırdı, yasal asgari uygunluk yaşını 60'tan 62'ye, tam emeklilik yaşını da 65'ten 67'ye yükseltti.

Aşamalı emekliliğin kolaylaştırılması: Aşamalı emeklilik, çalışanların, emekli maaşlarını geçici olarak talep etmesine olanak tanıyor.

Emekli maaşlarıyla çalışma gelirinin birleştirilmesi: Yaşlılık dayanışma ödeneği alanlar, aylık ücretlerini üç aylık asgari ücretin 0.9'una eşit olan sabit oranlı bir ödenek aracılığıyla çalışma gelirleriyle kısmen birleştirebiliyor. Uygulama Aralık 2014'ten bu yana devam ediyor.

Daha uzun kariyeri ödüllendirmek: 2003 Emeklilik Reformu, genel plan kapsamındaki tam emekli maaşı için katkı süresinin uzatılması gerektiği ilkesini getirdi.

Erken Emeklilik Planlarının Kısıtlı Kullanımı

Kamu tarafından finanse edilen erken emeklilik planlarına erişimin kısıtlanması: 2003 yılında uygulamaya konan uzun kariyer planı, 2016 sonunda toplamın %93'ünü oluşturan ana erken emeklilik önleimidir.

Zorlu/tehlakeli işler için özel hükümlerin tanıtılması: Maluliyet aylığı, çalışma kapasitesi en az üçte iki oranında azalan, kayıtlı ve asgari bir süre çalışan, "mesleki olmayan" bir tehlikenin mağdurlarına ödeniyor.

Sosyal yardımların erken emekliliğe alternatif olmasını önlemek, işsizlik yardımları: Son yıllarda, özellikle krizden bu yana, uzun vadeli işsizlik yardımı alan yaşlıların sayısı önemli ölçüde arttı.

Sosyal yardım ve maluliyet yardımı: Bazı geç kariyerli işsizler, kazanılan gelir eki (RSA), yetişkin maluliyet ödeneği (AAH), özel dayanışma ödeneği (ASS), ek maluliyet ödeneği ve maluliyet aylığı gibi kendilerine gelir sağlayan özel önlemlere hak kazanabilir.

İşverenleri Teşvik Etmek

İstihdamda yaşa dayalı ayrımcılığın önlenmesi

Halkı bilinçlendirme kampanyaları: Hakların Savunucusu'nun 2015 yılı yıllık raporu, ayrımcılıkla mücadele şikâyetlerinin %54.3'lük kısmının işle ilgili olduğunu belirtiyor.

Yaşa göre istihdamın korunmasına dengeli bir yaklaşım benimsemek

Yaş nötrleştirme önlemleri: 1987 yılında başlatılan, 50 yaş ve üstü bir çalışana işten çıkaran bir işveren tarafından ödenmesi gereken Delalande katkısı, daha yaşlı işçileri işe almak için caydırıcı bir etki yarattığı için Ocak 2008'de kaldırıldı.

Sosyal ortakları teşvik etmek

Tüm yaşlı işçiler için: İşyerinde çeşitlilik konusunda ulusal şubeler arası anlaşma Ekim 2006'da imzalandı.

Toplu iş sözleşmelerinde ve/veya bireysel işverenler/endüstriler tarafından yaşa göre çeşitlilik gösteren işgücünün yönetiminde iyi uygulamaların teşvik edilmesi

Tüm yaşlı işçiler için: Fransız yetkililer, yaşlı işçileri işe alması veya işte tutması için işverenleri teşvik etmek amacıyla adımlar attı.

Farklı yaş grupları arasında beceri ve deneyim paylaşımı: 57 yaşında veya daha büyük bir çalışana tutması şartıyla 26 yaşın altındaki bir kişiyi kalıcı/tam zamanlı bir sözleşmeyle işe alan, 300'den az çalışana olan şirketlere üç yıl boyunca yılda 4.000 avruluk hibe teklif edildi.

İşçilerin Çalışma Hayatları Boyunca İstihdam Edilebilirliklerinin Teşvik Edilmesi

İş arayan yaşlılara etkili istihdam olanağı sağlamak: 2012'den bu yana yaşlıların iş aramaktan muaf olmasına izin verilmiyor. Önceki sistemde yaşlılar aktif olarak iş aramaları gerekmeden işsiz olarak kayıt yaptırabiliyor, işsizlik parası alabiliyordu.

Uzun vadeli işsizlik riski en fazla olan çalışanları hedeflemek: Yaşlı işçiler işsiz kaldığında uzun vadeli işsizlik söz konusu oluyor.

Firmalara istihdam/işe alma sübvansiyonları sağlanması: Yaşlı işçiler de dahil olmak üzere düşük ücretli işçiler için geçerli olan sosyal güvenlik katkı payı muafiyeti var.

Yaşlı işçiler için iş kalitesinin artırılması, işyeri güvenliğinin, fiziksel ve zihinsel sağlığın güçlendirilmesi: Hükümet ve Sağlık Sigortası Kurumu, 2005 yılından bu yana çeşitli iş sağlığı planları aracılığıyla işverenleri iş sağlığı konusunda bilinçlendirmeye çalışıyor.

Zorlu/tehlakeli işleri azaltmak: Zorlu işlerle nasıl başa çıkılacağı önemli bir tartışma konusudur.



BELÇİKA

<https://www.oecd.org/employment/emp/ageingandemploymentpolicies.htm>

<https://blog.holosophic.org/belgium/>

Ödüllendirici Çalışma ve Geç Emeklilik

Yasal emeklilik yaşının yükseltilmesi: Temmuz 2015'te çıkarılan bir yasaya göre, emeklilik yaşı 2025'te 66'ya, 2030'da 67'ye yükseltilecek.

Emekli maaşlarının çalışma geliriyle birleştirilmesi: Yeni kurallar 1 Ocak 2015'te yürürlüğe girdi. Çalışma gelirinin üst sınırlarında, yasal emeklilik yaşının altında emekli maaşıyla çalışma gelirinin birleştirilmesine izin veriliyor.

Daha uzun kariyeri ödüllendirmek: Nesiller Arası Dayanışma Paketi, insanları daha uzun süre işte tutmak amacıyla maaşlı ve serbest çalışan işçilerin emeklilik planlarına ikramiye sistemi getirdi.

Kamu tarafından finanse edilen erken emeklilik planlarına erişimin kısıtlanması: 1970'lerin ortalarından itibaren kamu makamları ve sosyal ortaklar, erken emeklilik kültürüne ilişkin önlemleri uygulamaya koydu.

Sosyal yardımların erken emekliliğe alternatif olmasını önlemek, işsizlik yardımları: 20 yıllık profesyonel kariyere sahip 50 yaş ve üstü işsiz işçiler, Ulusal İstihdam Bürosu (ONEM) tarafından bir yıl süreyle ödenen işsizlik ödeneğini aldıktan sonra kalıcı olarak kıdem eki almaya hak kazandı.

Sosyal yardım: Amaç, yeterli gelire sahip olmayan ve yasal koşulları yerine getiren yetişkinlerin (18 yaş üstü) sosyal entegrasyonunu sağlamak.

İşverenleri Teşvik Etmek

İstihdamda yaşa dayalı ayrımcılığın önlenmesi

Mevcut veya yeni mevzuatın uygulanması: Unia (eski adıyla Federal Fırsat Eşitliği Merkezi), Ayrımcılıkla Mücadele Yasası ilkelerinin işe alım sürecinde ve insan kaynakları yönetiminde nasıl uygulandığını analiz etti.

Halkı bilinçlendirme kampanyaları: Federal Kamu Hizmeti (SPF) İstihdam, Çalışma ve Sosyal Diyalog, 2012 yılında "Hâlâ Genç mi Yoksa Zaten İş Başında mı?" sloganıyla bilinçlendirme kampanyası başlattı.

Yaşa göre istihdamın korunmasına dengeli bir yaklaşım benimsemek

Yaş nötrleştirme önlemleri: 2006 yılından bu yana toplu işten çıkarma prosedürlerine dahil olan işverenlerden yeniden yerleştirme planı çerçevesinde 45 yaş ve üstü işçilere işten çıkarma teklif etmesi istendi.

Sosyal ortakları teşvik etmek

Tüm yaşlı işçiler için: 20'den fazla çalışana olan özel firmalardaki tüm yaşlı işçiler için istihdam fırsatı planı oluşturuldu. Plan, 28 Ekim 2012 tarihli Kraliyet Kararnamesi'yle uygulanan, Ulusal Çalışma Konseyi'nde imzalanan toplu sözleşmenin ardından 2013'te zorunlu hâle geldi.

Toplu iş sözleşmelerinde ve/veya bireysel işverenler/endüstriler tarafından yaşa göre çeşitlilik gösteren işgücünün yönetiminde iyi uygulamaların teşvik edilmesi

Tüm yaşlı işçiler için: Sosyal ortaklar, 45 yaş ve üstü işçiler için özel önlemler içeren istihdam fırsatı planını gözden geçirmek üzere 2016'da bir araya geldi.

İşçilerin Çalışma Hayatları Boyunca İstihdam Edilebilirliklerinin Teşvik Edilmesi

Yaşam boyu öğrenmeyi, yetişkin mesleki eğitim ve öğretim sisteminin gelişimini teşvik etmek: Federal Parlamento, Esnek ve Çalışılabilir Çalışma Eylemi'ni 5 Mart 2017'de kabul etti.

Becerileri tanımak ve doğrulamak için mekanizmalar kurmak: Flaman Bölgesi'ndeki ve Fransız Topluluğu'ndaki yaklaşık 50 kadar meslek için mesleki deneyimin doğrulanması mümkün. Program, özellikle yaşlı işçiler tarafından az kullanılıyor.

İş arayan yaşlılara etkili istihdam olanağı sağlamak: 1 Ocak 2015'ten itibaren yaşlı ve işsiz işçilere göre mevcudiyet şartı uygulanıyor.

Firmalara istihdam/işe alma sübvansiyonları sağlanması: Sosyal güvenlik katkı paylarına yönelik federal önlem alındı.

Yaşlı işçiler için iş kalitesinin artırılması, işyeri güvenliğinin, fiziksel ve zihinsel sağlığın güçlendirilmesi: 50 yaş ve üstü işsizler için belirli koşullar altında işe dönüş uygulaması başlatıldı. 2004 yılında oluşturulan Mesleki Deneyim Fonu, 45 yaş ve üstü çalışanların çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik projelere finansal destek sağlıyor.

“AKTİF YAŞLANMAYI DESTEKLEYECEK UYGULAMALAR HAYATA GEÇİRİLMELİ”

Belediyenizin 65 yaş ve üstü bireylere yönelik hizmetlerinden bahsedermisiniz? Belediyeniz bünyesinde “Yaşlılık/Bakım Merkezi”, “Yaşlılık Birimi” gibi mekanizmalar oluşturduunuz mu?

TUNÇ SOYER: 65 yaş ve üstü bireylere birçok alanda hizmet sunuyoruz. Eşrefpaşa Hastanesi aracılığıyla 65 yaş ve üstü bireylere uzun yıllardır tedavi hizmeti veriyoruz. Dünya Sağlık Örgütü'nün sağlığın bozulmadan önce korunması ve geliştirilmesi gerektiğine dair yaptığı vurgu doğrultusunda, sağlık politikalarının ve uygulamalarının oluşturulması yönündeki çağrısına kulak vererek Toplum Sağlığı Dairesi Başkanlığı'nı kurduk. Bu girişimimizle tedavi hizmetlerinin yanı sıra koruyucu, önleyici, geliştirici, destekleyici sağlık hizmetlerini İzmir'in her noktasına ulaştırıyoruz, özel gereksinimi olan vatandaşlara öncelik tanıyoruz, “Sağlıklı Birey”, “Sağlıklı İzmir”, “Sağlıklı Dünya” amacımıza bir adım daha yaklaşmak için çalışıyoruz.

Toplum Sağlığı Dairesi Başkanlığı'na bağlı olarak hizmet veren Toplum Sağlığı ve Eğitim Şube Müdürlüğü, Sağlıklı Yaşam ve Evde Bakım Şube Müdürlüğü, Sağlıklı Yaş Alma ve Dayanışma Merkezi, Alzheimer ve Demans Hastaları ve Aileleri İçin Buluşma Dayanışma Merkezi, İzmir'i yaşam boyu sağlığın korunduğu, geliştirildiği bir kent yapmak için çalışıyor. Vatandaşların sağlıklı yaş almasına, üretken, doyumu yüksek, nitelikli bir yaşam sürmesine katkıda bulunmak için hizmetlerimizi sürdürüyoruz.

Toplum Sağlığı ve Eğitim Şube Müdürlüğü, 65 yaş ve üstü bireylerin gereksinimleriyle örtüşen nitelikte farklı alanlarda (sağlık okuryazarlığını geliştirme, sağlıklı beslenme, fiziksel aktivite, aktif yaşam, afet ve acil durumlara hazırlıklı olma, ileri yaşta ağız ve diş sağlığı, iklim okuryazarlığı, etiket okuryazarlığını geliştirme, psiko-sosyal sağlığın korunması) doğrudan ve uzaktan çoklu eğitim yöntemlerini kullanarak çalışmalarına devam ediyor, yaşam boyu sağlığın korunmasına ve geliştirilmesine katkı sunuyor.



Psikolojik Destek Hattı sayesinde koruyucu evden psiko-sosyal sağlık hizmetine ulaşılmasına olanak tanıyoruz. Küresel salgın döneminde uzaktan çoklu eğitim yöntemiyle ileri yaş gelişim dönemindeki vatandaşlara yönelik düzenlediğimiz çevrimiçi seminerlerle, sosyal medya için ürettiğimiz sağlık okuryazarlığı eğitim içerikleriyle salgının engellerini aşmaya çalıştık. Ayrıca ileri yaşta dijital teknolojilerin kullanımını özendirme de hedefledik. Hiçbir koşulda hiç kimseyi geride bırakmamak, sağlık politikalarımızın temel amaçlarından biri.

Sağlıklı Yaş Alma ve Dayanışma Merkezi, sağlıklı yaş alma odağında hizmet veriyor. Kurulduğu günden bu yana doğrudan çoklu eğitim, uzaktan çoklu eğitim yöntemlerini kullandığı sağlık okuryazarlığı çalışmaları, aktif yaşam biçimini özendirme uygulamaları, kültür-sanat kurslarıyla vatandaşların ilerleyen yaşlarda da doyumu yüksek, nitelikli, üretken, katılımcı bir yaşam sürmesini destekliyor. Bu çalışmalar, 65 yaş ve üstü bireylerin sağlıklı geçireceği süreyi uzatırken, yalnızlık, sosyal izolasyon, psikolojik zorlanmalara karşı da koruyucu oluyor.



Alzheimer ve Demans Hastaları ve Aileleri İçin Buluşma Dayanışma Merkezi, ileri yaşta görülebilen kronik sağlık sorunlarına karşı koruyucu, destekleyici, geliştirici hizmetler sunuyor, yaşamın her koşulda daha nitelikli olması için çalışmalarına devam ediyor. Dünya Sağlık Örgütü'nün öneri çerçeve programlarında ve raporlarında tüm ülkelere sık sık hatırlattığı, benim de az önce yukarıda belirttiğim gibi, hiçbir koşulda hiç kimseyi geride bırakmıyoruz.

Sağlıklı Yaşam ve Evde Bakım Hizmetleri Şube Müdürlüğü, sosyo-ekonomik yoksullukla, yoksunlukla yaşamak zorunda kalan, gündelik yaşam etkinliklerini tek başına sürdürmekte güçlük çeken, hasta, yaşlı ve engelli vatandaşlara gereksinimleri çerçevesinde psikolojik destek, fiziksel etkinlik desteği, ev temizliği ve kişisel bakım hizmeti sunuyor. Bu sayede özel gereksinimi olan bireylerin yaşamlarını sosyal bir çevrenin parçası olarak sürdürmesine imkân tanıyoruz, yaşam kalitelerini artırmayı hedefliyoruz. Hastalıkları ve engelleri aşarak iyilik hâlini, esenliği her koşulda geliştirmek için çalışıyoruz. Huzurevi Şube Müdürlüğü'nün de sağlık hizmetleri var. Mutlaka ilk kabul muayenesi yapılıyor, tedavi hizmetleriyle beraber fizik tedavi ve diyetisyen hizmeti de veriliyor.

65 yaş ve üstü bireylerin yerinde yaşlanmasına olanak tanıyacak kentsel alan, mekân ve ulaşım planlamasını nasıl yapıyorsunuz? Yaşlı dostu kent kimliği oluşturmak amacıyla hangi projeleri hayata geçirdiniz?

TUNÇ SOYER: Buca'da kurduğumuz Türkiye'nin ilk Sosyal Yaşam Kampüsü'nde huzurevi, aşevi, spor salonu, yüzme havuzu, Çocuk ve Gençlik Merkezi, Engelli Merkezi, Rehabilitasyon Merkezi yer alıyor. İzmir kent merkezindeki en büyük ve nitelikli yeşil alandan biri olan eski huzurevi arazisini koruyacak, sürdürülebilirliğini sağlayacak Gürçeşme Doğa Keşif Parkı ve Kuşaklar Arası Etkileşim Merkezi için çalışmalarımız devam ediyor. Merkez, çocukların doğayla bağ kurmasına ve doğayı keşfetmesine imkân tanıyacak. Projeye huzurevi fonksiyonu korunacak, kuşaklar arasındaki etkileşim sayesinde bilginin ve tecrübenin sürdürülebilirliği sağlanacak. Kent parkı hâline getirilecek alanda sıfır atık ve sürdürülebilirlik prensipleri çerçevesinde atölye yapıları için hiçbir kazı-dolgu yapılmayacak ve beton dökülmeyecek. Eski konteynerler atölye yapısı olarak yeniden tasarlanacak.

Yaşlılara yönelik şiddeti, istismarı ve hak ihlallerini engellemek, yaşlı yoksulluğunun etkilerini azaltmak ve yaşlılara psiko-sosyal destek vermek için çalışmalarınız var mı? Sivil toplum kuruluşlarıyla, sağlık kurumlarıyla, yaşlı dernekleriyle ve aileleriyle işbirliği yapıyor musunuz?

TUNÇ SOYER: Belediyemiz bünyesindeki Toplum Sağlığı Dairesi Başkanlığı, Eğitim Şube Müdürlüğü, Sağlıklı Yaşam ve Evde Bakım Şube Müdürlüğü tarafından yapılan çalışmalar, sağlığın bütüncül olduğu anlayışıyla yürütülüyor. Fiziksel, psikolojik ve sosyal sağlık birbirinden ayrılmaz bir bütün. Dolayısıyla her iki müdürlüğümüz de psikolojik, psiko-sosyal destek çalışmaları yapıyor. Yaşa bağlı önyargı, ayrımcılık, yalnızlaşma ve sosyal izolasyon, ileri yaş bireylere sunduğumuz toplum sağlığı hizmetlerinde her zaman önemsendiğimiz başlıkların başında geliyor.

Yerel yönetimlerde yaşlılara yönelik hizmetlerin çeşitliliğini, güvenilirliğini ve kalitesini artırmak için yapılan çalışmalar, bütçe ve mevzuat yeterli mi?

TUNÇ SOYER: Belediyemizin Toplum Sağlığı Dairesi Başkanlığı bünyesindeki çalışmalarımızı ulusal yasalar, mevzuat, yönetmelikler çerçevesinde yürütüyoruz. Türkiye'nin üyesi olduğu ya da referans aldığı BM, Dünya Sağlık Örgütü gibi uluslararası kurumları izliyoruz. Ulusal/uluslararası güvenilir, kanıta dayalı bilgi üreten kaynaklardan gelen önerileri, çerçeve programlarını inceliyoruz, ülkemize uyarlanabilirliğini değerlendirerek yol alıyoruz. “Sağlıklı Birey”, “Sağlıklı İzmir”, “Sağlıklı Dünya” anlayışımız doğrultusunda ifade etmeye çalıştığımız gibi sağlık, bireyden yerele, yerelden ulusala ve yerlünün tamamına uzanan bir alanı kapsıyor. Dolayısıyla yerelde ürettiğimiz her hizmetin arkasında tüm bunları gözetken ve kapsayan sağlık politikaları oluşturuyoruz.

Yaşlılık

TUNÇ SOYER

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı



Yaşlıların haklarının korunması, yaşlılara yönelik sosyo-ekonomik politikaların kapsamlı ve sürdürülebilir olması için yerel yönetimlerin alacağı inisiyatifler nelerdir?

TUNÇ SOYER: İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nin ilkeleri her politikada temel alınmalı. Bildirgede sağlık da temel bir insan hakkı olarak kabul ediliyor. Hızla değişen günümüz dünyasında her yaş döneminde bireylerin gereksinimleri de değişiyor. Dolayısıyla politika üretme ve uygulama sürecinde yaşlıların söz hakkının olması, karar verme mekanizmalarında yer alması oldukça önemli. Tüm politikaların, uygulamaların yerel/ulusal/uluslararası kurumlar, kuruluşlar ve organizasyonlarla ne derece örtüştüğü de göz önünde bulundurulmalı. Yereldeki ve ulusal/uluslararası düzeydeki işbirlikleri, sağlık başta olmak üzere hizmetlerin niteliğini de farklılaştıracaktır. Politikalara ve uygulamalara ışık tutan bilgilerin kanıta dayalı olması ve bilimsel kaynakları kapsamaması, etkin, sürdürülebilir yerel sağlık politikalarının ve uygulamalarının hayata geçirilmesi için gereklidir. Cittaslow felsefesiyle de örtüşen şekilde tüm yaşam dönemlerinde bireylerin yerlerinden ayrılmak zorunda kalmaması, sağlıklı olması, sağlık hizmetlerine erişebilmesi, sosyal yaşamda mümkün olduğunca bağımsız yaşaması, üretken olması, sosyalleşmesi ve uygun mekânların oluşturulması, sağlıklı ve aktif yaş almaya katkı sunacaktır.

“YAŞLILIK HİZMETLERİ ÇEŞİTLENDİRİLMELİ”

Yaşlılık

MUHİTTİN BÖCEK

Antalya Büyükşehir
Belediye Başkanı

Belediyenizin 65 yaş ve üstü bireylere yönelik hizmetlerinden bahsedermisiniz? Belediyeniz bünyesinde “Yaşlılık/Bakım Merkezi”, “Yaşlılık Birimi” gibi mekanizmalar oluşturduunuz mu?

MUHİTTİN BÖCEK: Öncelikli görevimiz, yaşlıların hayatını kolaylaştırmak, onların kimseye muhtaç olmadan yaşamasını sağlamak. Yaşlıları önemsiyoruz, onlar için önemli projeleri hayata geçiriyoruz. Yaşlıların sağlıklı, huzurlu ve mutlu olması için elimizden gelenin fazlasını yapmaya çalışıyoruz. Bu kapsamdaki hizmetlerimiz:

Döşemealtı Halil Akyüz Huzurevi: 60 yaş ve üstü ihtiyaç sahibi vatandaşların barınma ihtiyacını ücretsiz karşılıyoruz. 62 kişi kapasiteli huzurevinde barınmanın yanı sıra 24 saat sağlık hizmeti de veriliyor, psiko-sosyal destek ve grup çalışmaları yapıyor, bireysel danışmanlık hizmeti sunuyoruz. Yaşlıların sosyal yaşamdan kopmamasını istiyoruz. Huzurevindeki doktor, psikolog, fizyoterapist, sosyal hizmet uzmanı, gerontolog, hemşire, yaşlı bakım personeli ve idari personel, ihtiyaç duydukları her konuda huzurevi sakinlerine yardımcı oluyor.

Hasta ve Hasta Yakınları Sosyal Tesisi: Yaşlılıkla birlikte artan sağlık sorunları nedeniyle hastaneye yatışlar artabiliyor. Bu durumda hasta ve hasta yakınları için barınma sorun oluyor. Bu sebeple Alanya ve Antalya Hasta ve Hasta Yakınları Sosyal Tesisi'ni hizmete açtık. Tesiste kalanlar için konaklama, yeme-içme, psiko-sosyal destek ve danışmanlık hizmetleri ücretsiz. Antalya'daki tesis 92, Alanya'daki tesis 48 yatak kapasitesiyle hizmet veriyor. Tesislerde sabah kahvaltısı dahil üç öğün yemek veriliyor. Her dairede mutfak, 24 saat sıcak su, çamaşırhane, mescit, kablosuz internet, odalarda klima ve hava temizleme cihazları bulunuyor. Tesislerde sağlık personeliyle revir hizmeti de veriliyor.

Alzheimer Hasta ve Hasta Yakınları Buluşma Merkezi: Alzheimer Hasta ve Hasta Yakınları Buluşma Merkezi olarak hizmet veren Mavi Ev'de Alzheimer hastası yaşlıların gündüz bakımı yapıyor. Hastalığın ilerleme hızını yavaşlatmayı ve hasta yakınlarının bir nebze olsun nefes almasını sağlamayı amaçlıyoruz. Hasta yakınları bir araya gelerek fikir alışverişinde bulunuyor. “Mavi Ev Konuşmaları” adı altında aktif yaşlanma söyleşileri de düzenliyoruz.

Aktif Yaşlı Merkezi: Antalya Valiliği koordinasyonunda “Aktif Yaşlı Merkezi” kurduk. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın YADES Programı'yla finanse edilen proje kapsamında Antalya merkezde ve Korkuteli'de hizmet veriyoruz. Merkezin amacı, öz bakımını yapabilen 65 yaş ve üstü bireyler için daha iyi yaşam şartları oluşturmak ve geliştirmek. Merkezde birçok hizmet (spor ve egzersiz çalışmaları, psikolojik danışmanlık, gerontolojik danışmanlık, uygulamalı gerontolojik hizmet danışmanlığı, sağlık hizmetleri, yaşlıların bilinçlendirilmesine yönelik eğitim çalışmaları, sanatsal ve kültürel kurslar) sunuluyor. Bu sayede yaşlıları bir bütün olarak gözlemliyoruz, farklı hizmet modellerinin uygulanabilmesi için imkân yaratıyoruz. Ayrıca danışmanlık hizmeti alan yaşlılara hem fiziksel hem de ruhsal açıdan destek oluyoruz.

Geliştirilen Aktif Yaşlı Merkezi: Merkez, Antalya'da ikamet eden 65 yaş ve üstü bireylerin sağlıklı ve kaliteli yaş alması için hizmet (ev içi düzenlemeleri, tadilat, bakım, onarım, sağlık hizmetleri vb.) veriyor.

Hobi Bahçeleri: Emekli vatandaşların doğada zaman geçirmesine ve bitki yetiştirmesine olanak tanıyoruz. Kentleşmeyle birlikte topraktan ve doğadan uzaklaşan günümüz insanı, bahçeli bir eve sahip olmak, toprakla uğraşmak, temiz hava solumak, kendi yetiştirdiği hormonsuz sebze ve meyveleri yemek istiyor. Hobi bahçeleriyle yaşlıların bu isteğini de yerine getiriyoruz. Hobi bahçelerinde yaşlıların çocuklarıyla, torunlarıyla daha keyifli zaman geçirebilmesi için çocuk oyun alanları, yarı olimpik yüzme havuzu, kafeterya, revir, yürüyüş parkuru, halı saha, rekreasyon alanları, otopark ve ibadethane yer alıyor.

65 yaş ve üstü bireylerin yerinde yaşlanmasına olanak tanıyacak kentsel alan, mekân ve ulaşım planlamasını nasıl yapıyorsunuz? Yaşlı dostu kent kimliği oluşturmak amacıyla hangi projeleri hayata geçirdiniz?

MUHİTTİN BÖCEK: Yerinde yaşlanmayı destekliyoruz. Geçtiğimiz günlerde Akdeniz Üniversitesi, Antalya Kent Konseyi ve belediyemiz işbirliğinde Yaşlılık Çalıştayı düzenlendi. Çalıştayda, yerinde yaşlanmanın önemi vurgulandı. Yaşlı dostu kent kimliği oluşturmak amacıyla “Emekli Kahvesi” açmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Yaşlılara yönelik her hizmetimizle yaşlıların hayatını kolaylaştırmak istiyoruz. Yaşlıların kendi evlerinde, mahallelerinde sağlıklı ve uzun yaşaması için çalışıyoruz. Aktif Yaşlı Merkezi'nde (sağlık taramaları, sağlıklı beslenme seminerleri, pulmoner rehabilitasyon semineri, kuşaklar arasında sosyal etkileşimi sağlama etkinlikleri, spor ve denge egzersizleri vb.) birçok etkinlik düzenliyoruz. 65 yaş ve üstü bireyler toplu taşımadan ücretsiz yararlanıyor. Evde sağlık hizmetimizle yaşlılara evlerinde sağlık hizmeti veriyoruz. İlacını ve ekmeğini alamayan yaşlılara alışveriş desteği sağlıyoruz. Yaşlı veya hasta olup evinde yemek yapamayan vatandaşlara günde üç öğün yemek ulaştırıyoruz.



Yaşlılara yönelik şiddeti, istismarı ve hak ihlallerini engellemek, yaşlı yoksulluğunun etkilerini azaltmak ve yaşlılara psiko-sosyal destek vermek için çalışmalarınız var mı? Sivil toplum kuruluşlarıyla, sağlık kurumlarıyla, yaşlı dernekleriyle ve aileleriyle işbirliği yapıyor musunuz?

MUHİTTİN BÖCEK: Yaşlı yoksulluğunun etkilerini azaltmak için çalışmalar (nakdi yardım, aşevi, sosyal kart, hasta yatağı, tekerlekli sandalye, engelsiz ulaşım aracı vb.) yapıyoruz. Psiko-sosyal desteğe ihtiyacı olan yaşlılara kent merkezindeki ve ilçelerdeki Aile Eğitim ve Sosyal Hizmet Merkezleri'nde ücretsiz hizmet veriliyor. Alzheimer Hasta ve Hasta Yakınları Buluşma Merkezi (Mavi Ev), Akdeniz Üniversitesi Gerontoloji Bölümü'yle işbirliği yaparak çalışmalarına devam ediyor.

Sağlık kuruluşlarıyla, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın ilgili kuruluşlarıyla işbirliği yapıyoruz, Halil Akyüz Huzurevi'nden ve Mavi Ev'den hizmet alan yaşlılara daha kaliteli hizmet verebilmek için yaşlıların ailelerine hizmet veriyoruz. Her ilçede mobil kuaför tırı hizmetimiz var. Bu sayede kent merkezine gidemeyen yaşlı bireylere ulaştırıyoruz. İmkânı olan mobil tıra geliyor, saç kesimi ve kişisel bakım işlemleri yapıyoruz. Gelemeyenlerin evine gidiyoruz, uygun ortamı sağlayarak saç kesimi ve bakım işlemleri için yardımcı oluyoruz.

Yerel yönetimlerde yaşlılara yönelik hizmetlerin çeşitliliğini, güvenilirliğini ve kalitesini artırmak için yapılan çalışmalar, bütçe ve mevzuat yeterli mi?

MUHİTTİN BÖCEK: Yaşlılara yönelik hizmetlerin çeşitliliğini ve kalitesini artırmak istiyoruz. Bu konuda mevzuat yeterli. Bütçe için de elimizden gelenin en iyisini yapmaya gayret ediyoruz.

Yaşlıların haklarının korunması, yaşlılara yönelik sosyo-ekonomik politikaların kapsamlı ve sürdürülebilir olması için yerel yönetimlerin alacağı inisiyatifler nelerdir?

MUHİTTİN BÖCEK: Yerel yönetimler, diğer yerel yönetimlerin hayata geçirdiği ve yaşlıların yararına olacak projeleri kendi kentlerine uygun hâle getirip uygulayabilirler. Bu sayede yaşlıların çoğu hizmetlere erişebilir. Yerel yönetimlerin yanı sıra merkezî yönetimin de talepler ve ihtiyaçlar doğrultusunda politikalar geliştirmesi, düzenleme yapması gerekiyor. Yıllarca çalışarak, vergi ödeyerek bu ülkeye vefa borcunu ödeyen yaşlı bireyler hak ettiği değeri görmeli ve kimseye muhtaç olmadan yaşayabilmeli.



“YAŞLILIK SÜRECİ HER YÖNÜYLE ELE ALINMALI”

Belediyenizin 65 yaş ve üstü bireylere yönelik hizmetlerinden bahseder misiniz? Belediyeniz bünyesinde “Yaşlılık/Bakım Merkezi”, “Yaşlılık Birimi” gibi mekanizmalar oluşturduunuz mu?

OSMAN GÜRÜN: 65 yaş ve üstü vatandaşların her açıdan yaşam kalitesini yükseltmek ve kaliteli zaman geçirmesini sağlamak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Sağlık hizmetlerine yönelik çalışmalar da yapıyoruz. Bu kapsamda verdiğimiz bazı hizmetleri şöyle sıralayabilirim:

100 Yaş Evi: 60 yaş ve üstü vatandaşların sosyalleşmesini, daha kaliteli zaman geçirmesini, sağlık hizmetlerine ulaşmasını ve keyifli yaş almasını amaçlıyoruz. 100 Yaş Evi, Mentеше ve Fethiye ilçelerinde hizmet veriyor.

Kırsaldaki Çınarlar: Proje kapsamında, hane halkının tek başına yetersiz kaldığı durumlarda yaşlılara sosyal destek hizmetleri veriyoruz. Ayrıca evde teknik destek ekipleri aracılığıyla tadilat ve temizlik hizmeti de sunuyoruz.

Sosyal Hizmet Atölyeleri: Atölyelerde çeşitli sanat etkinlikleri düzenleniyor, beceri kazandırmaya yönelik atölye çalışmaları yapılıyor.

Evde Bakım Hizmeti: Yaşlı, yatağa bağımlı, kimsesiz, engelli bireyler için kendi yaşam mekânlarında tıbbi bakım (pansuman, dekübit-bası yarası bakımı, hekim reçeteli sonda takılması-değiştirilmesi, hekim reçeteli enjeksiyon serum uygulaması) ve genel bakım (saç sakal tıraşı, silme banyosu eğitimi, tırnak kesimi, hijyen eğitimi) hizmeti sunuyoruz. Hizmet kapsamında bugüne kadar 14.604 kişiye 175.901 kez tıbbi müdahale yapıldı, 2.777 kişiye 54.362 kez genel bakım hizmeti verildi.

Yaşlılara yönelik hizmet planlamaları ve uygulamaları, belediyemiz bünyesindeki Sosyal Hizmetler Şube Müdürlüğü'nün teknik personeli tarafından gerçekleştiriliyor. “Yaşlılık/Bakım Merkezi”, “Yaşlılık Birimi” gibi mekanizmalar bulunmuyor.



65 yaş ve üstü bireylerin yerinde yaşlanmasına olanak tanıyacak kentsel alan, mekân ve ulaşım planlamasını nasıl yapıyorsunuz? Yaşlı dostu kent kimliği oluşturmak amacıyla hangi projeleri hayata geçirdiniz?

OSMAN GÜRÜN: Yaşlı dostu kent yaratmak, yaşlılara yaşanabilir ve erişilebilir ortamlar sağlamayı, yaşlıların yaşam kalitesini yükseltmeyi amaçlayan çalışmaların tamamı kapsıyor. Yaşlı dostu kent, yalnızca yaşlı bireyler için değil, çocuklar ve engelliler başta olmak üzere tüm toplumun faydasına yönelik kentsel yaşam çevresi olarak düşünülmelidir. Erişilebilirlik, kent hayatına katılım açısından en önemli kavramlardır. Yaşlıların toplumsal yaşama dahil olabilmesi, yeni ilişkiler kurabilmesi için erişilebilir ve güvenli bir kentsel yaşama ihtiyacı var.

Dünya Sağlık Örgütü, yaşlı dostu kent çalışması için sekiz bileşenle yaşlı ve kent ilişkisini ele alıyor. Bunlar, dış mekânlar ve binalar, ulaşım, konut, sosyal katılım, toplumsal yaşama dahil olma ve toplumun yaşlıya saygısı, vatandaşlık görevini yerine getirme ve işgücüne katılım, bilgi edinme ve iletişim, toplum desteği ve sağlık hizmetleri. Yaşlıların kent yaşamına katılması için konutlardaki yaşam alanlarının ve mekânların yaşlıların antropometrik ölçülerine uygun tasarlanması, altyapı çalışmalarının ve ulaşım hizmetlerinin bu doğrultuda planlanması gerekiyor.

Bu nedenle Sağlık ve Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı'yla erişilebilirlik konusunda çalışan tüm daire başkanlıklarını bir komisyon etrafında birleştirerek erişilebilir Muğla çalışması yaptık.

Yaşlılara yönelik şiddeti, istismarı ve hak ihlallerini engellemek, yaşlı yoksulluğunun etkilerini azaltmak ve yaşlılara psiko-sosyal destek vermek için çalışmalarınız var mı? Sivil toplum kuruluşlarıyla, sağlık kurumlarıyla, yaşlı dernekleriyle ve aileleriyle işbirliği yapıyor musunuz?

OSMAN GÜRÜN: Yaşlılara yönelik şiddeti, istismarı ve hak ihlallerini engellemek için altı ayrı birimde sosyal çalışmacılar görev yapıyor. Yaşlılara psiko-sosyal destek vermek amacıyla üç ayrı ilçemizdeki psikologlar çalışmalarına devam ediyor. Yaşlılara yönelik hizmetleri vaka bazlı yönetiyoruz. Bu nedenle ihtiyaç durumunda sivil toplum kuruluşlarından, sağlık kurumlarından destek alıyoruz, aileleri de sürece dahil ediyoruz.

Yerel yönetimlerde yaşlılara yönelik hizmetlerin çeşitliliğini, güvenilirliğini ve kalitesini artırmak için yapılan çalışmalar, bütçe ve mevzuat yeterli mi?

OSMAN GÜRÜN: Yaşlılara yönelik hizmetlerin çeşitliliği ve kalitesi bütçe doğrultusunda artırılabilir. Temel sorun, hizmetlerin ülkenin tamamına yayılamamasıdır. Bütçe, yerel yönetimlerin sosyal hizmetlere bakış açısına ve bu hizmetlere ayırdıkları paya göre değişiklik göstermektedir. Belediyemizin insan odaklı hizmetlere ayırdığı pay her zaman yeterli. Yaşlılar için gerekli yatırımları yapmaya çalışsak da, diğer kamu kurum ve kuruluşlarının bu yatırımlara destek olması gerekiyor.



Yaşlılık

**OSMAN
GÜRÜN**

Muğla Büyükşehir
Belediye Başkanı



Yaşlıların haklarının korunması, yaşlılara yönelik sosyo-ekonomik politikaların kapsamlı ve sürdürülebilir olması için yerel yönetimlerin alacağı inisiyatifler nelerdir?

OSMAN GÜRÜN: Yaşlıların yaşam koşullarına uygun bir çevrede kent yaşamından kopmadan güvenli ve sağlıklı bir şekilde yaşlanabilmesi için disiplinlerarası çalışmalar yapılmalı, yaşlılık süreci her yönüyle ele alınmalı, ihtiyaçlar belirlenmeli, mimari engeller azaltılmalı. Bu bakış açısıyla geleceğe daha güvenli bakabiliriz.



“YAŞLILAR İÇİN FAYDALI HİZMET MODELLERİ OLUŞTURULMALI”

Belediyenizin 65 yaş ve üstü bireylere yönelik hizmetlerinden bahsedermisiniz? Belediyeniz bünyesinde “Yaşlılık/Bakım Merkezi”, “Yaşlılık Birimi” gibi mekanizmalar oluşturduunuz mu?

VAHAP SEÇER: Yaşlılara yönelik hizmetlerimizi şu şekilde sıralayabilirim:

- Evde bakım hizmeti,
- Evde yemek hizmeti,
- Ev temizliği hizmeti,
- Halk Kart sosyal yardım hizmeti,
- Evde onarım hizmetleri,
- Sosyal destek hizmeti,
- Yaşlı Destek Birimi,
- Emekli Evi.

Yaşlı Destek Birimi ekipleri, yalnız, kimsesi olmayan yaşlıları her gün telefonla arıyor. Bu sayede yaşlıların ihtiyaçları tespit ediliyor, talepleri ve sorunları öğreniliyor. Sorunlar, ilgili birimlere ve kurumlara iletilerek çözülüyor. İhtiyaç durumunda ev onarım ve psikolojik destek hizmeti veriliyor. Toplu taşıma araçlarını kullanamayacak durumdaki yaşlılara transfer hizmeti de sunuluyor. Kent merkezinde ve ilçelerde evde sağlık, bakım ve destek hizmetleri de veriliyor. Hastaların rutin sağlık kontrolleri yapılıyor. İhtiyaç sahibi yaşlılara, yatalak hastalara ücretsiz fizyoterapi/rehabilitasyon ve kişisel bakım hizmeti ulaştırılıyor. Ambulans nakil hizmeti kapsamında yaşlıların sağlık kurumlarına nakli sağlanıyor. 65 yaş ve üstü vatandaşlar toplu taşımada ücretsiz yararlanıyor. Hafta içi ve hafta sonu sabah saatlerinde kentin belli noktalarında sabah sporu hizmetimiz de mevcut. Belediyemizin Kültür ve Sosyal İşler Dairesi tarafından etkinlikler ve konserler düzenleniyor. Emekli Evi'nde müzik eğitimi veriliyor, spor müsabakaları organize ediliyor.

Yaşlılara yönelik şiddeti, istismarı ve hak ihlallerini engellemek, yaşlı yoksulluğunun etkilerini azaltmak ve yaşlılara psiko-sosyal destek vermek için çalışmalarınız var mı? Sivil toplum kuruluşlarıyla, sağlık kurumlarıyla, yaşlı dernekleriyle ve aileleriyle işbirliği yapıyor musunuz?

VAHAP SEÇER: Destekleyici, geliştirici ve eğitici çalışmalar yapıyoruz. Yoksulluğun etkilerini azaltmak ve psiko-sosyal destek vermek amacıyla farklı hizmetler (evde bakım/yemek, Halk Kart, sosyal yardım ve destek hizmetleri, ev onarımı vb.) sunuyoruz. Sivil toplum kuruluşlarıyla, sağlık kurumlarıyla, yaşlı dernekleriyle, ailelerle işbirliği yapıyoruz, fikir alışverişinde bulunuyoruz. Dünya Sağlık Örgütü'nün Ankara temsilciliğiyle yaşlı dostu kent için iletişim hâlindeyiz. Şiddet, istismar ve hak ihlali konusunda belediyemizin Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığı bünyesindeki avukatlar aracılığıyla hukuki danışmanlık hizmeti de veriyoruz.



Yerel yönetimlerde yaşlılara yönelik hizmetlerin çeşitliliğini, güvenilirliğini ve kalitesini artırmak için yapılan çalışmalar, bütçe ve mevzuat yeterli mi?

VAHAP SEÇER: Yaşlılık süreciyle ilgili merkezî yönetimin ve kamu kurumlarının ulusal politikalar üretmesi gerekiyor. Yerel yönetimler açısından hizmet çeşitliliğine ihtiyaç söz konusu. 5393 ve 5216 sayılı kanun yeterli, ancak belediye bütçesinin o kentte yaşayan her bireye ulaşması gerektiği göz önünde bulundurulmalı, kanunun bu doğrultuda değerlendirilmesi gerekiyor.

Yaşlıların haklarının korunması, yaşlılara yönelik sosyo-ekonomik politikaların kapsamlı ve sürdürülebilir olması için yerel yönetimlerin alacağı inisiyatifler nelerdir?

VAHAP SEÇER: İhtiyaç duyulan hizmet modellerinin kamusal hizmet ağına dönüştürülmesi için inisiyatif ve sorumluluk alan bir belediyeyiz. Doğru, sağlıklı, çağdaş ve aktif hizmet uygulamalarını tercih ediyoruz. Yerel yönetimlerin alabileceği inisiyatifleri şöyle sıralayabilirim:



Yaşlılık

VAHAP SEÇER

Mersin Büyükşehir Belediye Başkanı



• Yaşlılığın olağan bir süreç olduğunu kabul ederek bu alana ait güncel ihtiyaçlara yönelik yeni, aktif, faydalı, sürdürülebilir hizmet modelleri oluşturulmalı,

• Etkin ve stratejik yaşlılık politikalarına, uygulamalarına yer verilmeli,

• Aktif ve sağlıklı yaşlanma programları uygulanmalı,

• Gerontolojiden yararlanılmalı,

• Geriatriğin sunduğu hizmetlerin kentte yer alması için çaba harcanmalı,

• Demans ve Alzheimer hastalığı için koruyucu, engelleyici, eğitici çalışmalara yer verilmeli,

• Erişilebilir kent yapısına önem verilmeli,

• Her yönüyle sağlıklı, güvenli, ucuz, konforlu ve ulaşılabilir kent yapısı oluşturulmalı,

• Yavaş kent algısıyla huzur ve güven tesis edilmeli,

• Yaşlılara yönelik etkinlikler çeşitlendirilmeli, etkinliklerin niceliği ve niteliği artırılmalı,

• Yaşlıların fiziksel koşulları iyileştirilmeli, yalnızlık duygusuna karşı yaşlılar günlük olarak takip edilmeli, huzurevlerinin ve yaşlı bakım merkezlerinin sayısı artırılmalı, ekonomik açıdan ihtiyaç sahibi olan yaşlıları destekleyecek çalışmalar yapılmalı.



65 yaş ve üstü bireylerin yerinde yaşlanmasına olanak tanıyacak kentsel alan, mekân ve ulaşım planlamasını nasıl yapıyorsunuz? Yaşlı dostu kent kimliği oluşturmak amacıyla hangi projeleri hayata geçirdiniz?

VAHAP SEÇER: Yerinde yaşlanmayı sağlamak ve yaşlı dostu kent kimliğini oluşturmak amacıyla farklı projeleri (erişilebilirlik, aktif yaşlanma, sosyal destek, sosyal yaşam ve yaşlı merkezleri, yaşlı entegrasyonu birimleri, iş uğraşı ve üretim birimleri, sosyal grup çalışmaları, Alzheimer merkezleri) hayata geçirmek için çalışıyoruz.

Yaşlı dostu kent kimliği oluşturma sürecinde iki ayrı çalıştay düzenledik. Bu çalıştaylara ilgili tüm kurum ve kuruluşları davet ettik. Yaşlı dostu kent politikalarını ve projelerini dikkate alarak ulaşım planlaması yapıyoruz. Şehir içi trafikte erişilebilirliği önemsiyoruz. Yaya geçitlerinde sinyalizasyon süresini uzattık, yaya üst geçitlerini modernize ettik, toplu taşımada (ücret, binış kolaylığı vb.) düzenlemeler yaptık.

“EVDE SAĞLIK HİZMETİ YAYGINLAŞTIRILMALI”

Yaşlılık

**LÜTFÜ
SAVAŞ**Hatay Büyükşehir
Belediye Başkanı

Belediyenizin 65 yaş ve üstü bireylere yönelik hizmetlerinden bahseder misiniz? Belediyeniz bünyesinde “Yaşlılık/Bakım Merkezi”, “Yaşlılık Birimi” gibi mekanizmalar oluşturduunuz mu?

LÜTFÜ SAVAŞ: Sosyal belediyeçilik anlayışı doğrultusunda vatandaşların yaşam standartlarını yükseltmek amacıyla çalışmalar yapıyoruz. 65 yaş ve üstü vatandaşların temel ihtiyaçlarının karşılanması için özveriyle çalışıyoruz. Belediyemizin Sosyal Hizmetler Şube Müdürlüğü bünyesinde “Evde Bakım Birimi” kurduk. Sağlık İşleri Şube Müdürlüğü bünyesindeki “Hasta Nakil Birimi” de 65 yaş ve üstü hasta vatandaşlara hizmet veriyor. “Kimse Yoksa Biz Varız” sloganından hareketle 65 yaş ve üstü vatandaşlara kent genelinde evde bakım hizmeti veriyoruz. Engel durumu olan ya da bakacak hiç kimsesi olmayan yaşlı vatandaşların ev temizliği ve kişisel bakım ihtiyacını karşılıyoruz. 2021 yılında 1.392 yaşlı vatandaşa evde bakım hizmeti verdik. Gerekli tıbbi cihazlara ve donanımına sahip araçlarımızla acil müdahale gerektirmeyen 65 yaş ve üstü hasta vatandaşları adreslerinden alıyoruz, hastaneye götürüyoruz. Tedavisi biten vatandaşları güvenli bir şekilde adreslerine bırakıyoruz. 2021 yılında 976 hastaya nakil hizmeti verdik.

65 yaş ve üstü bireylerin yerinde yaşlanmasına olanak tanıyacak kentsel alan, mekân ve ulaşım planlamasını nasıl yapıyorsunuz? Yaşlı dostu kent kimliği oluşturmak amacıyla hangi projeleri hayata geçirdiniz?

LÜTFÜ SAVAŞ: Kentimizi, yaşlı vatandaşların huzur bulabileceği, keyifle vakit geçirebileceği şekilde tasarlamaya ve yönetmeye özen gösteriyoruz. Yaşlı vatandaşların hizmetlerimizden rahatlıkla faydalanabilmesi için erişilebilirliğe önem veriyoruz. Planlama ve projelendirme süreçlerinde yaşlı vatandaşların beklentilerini ön planda tutuyoruz. Kentimizdeki yeşil alan sayısını artırıyor, bu alanlardaki bank ve çardakları bölge nüfusunun yoğunluğuna göre tasarlıyoruz. Ayrıca yol ve kaldırım çalışmalarında herhangi bir mağduriyetin yaşanmaması için hassasiyetle davranıyoruz. Eğimi olmayan, engelli dostu, rahat yürünebilir kaldırımlar ve bina girişleri oluşturuyoruz. Güvenli, konforlu ve ucuz toplu taşıma hizmeti veriyoruz. Yaşlı vatandaşların sosyal yaşamdan kopmaması için çaba harcıyoruz. Bu kapsamda “Balkonda Umut Yeşeriyor” projesini hayata geçirdik. Projeye pandemi sürecinde evden çıkamayan yaşlı vatandaşlara saksı, toprak ve fidan hediye ettik, onların verimli ve sağlıklı vakit geçirmesine yardımcı olduk.

Yaşlılara yönelik şiddeti, istismarı ve hak ihlallerini engellemek, yaşlı yoksulluğunun etkilerini azaltmak ve yaşlılara psiko-sosyal destek vermek için çalışmalarınız var mı? Sivil toplum kuruluşlarıyla, sağlık kurumlarıyla, yaşlı dernekleriyle ve aileleriyle işbirliği yapıyor musunuz?

LÜTFÜ SAVAŞ: Dezavantajlı gruplara her zaman öncelik tanıyoruz. Yaşlıların yaşadığı sorunları tespit ediyoruz, uzman personel aracılığıyla bu sorunları çözüyoruz. Evde bakım hizmetleri kapsamında ziyaret ettiğimiz yaşlılardan gelen talepleri dikkate alıyoruz, sosyal hizmet uzmanlarının yönlendirmesiyle yaşlılara psiko-sosyal destek vermek için planlama yapıyoruz.

Yerel yönetimlerde yaşlılara yönelik hizmetlerin çeşitliliğini, güvenilirliğini ve kalitesini artırmak için yapılan çalışmalar, bütçe ve mevzuat yeterli mi?

LÜTFÜ SAVAŞ: Yaşlılık hizmetlerine ilişkin mevzuat yeterli, ancak hizmetlerin çeşitlendirilmesi için bütçenin artırılması gerekiyor. Yerel yönetimlere ayrılan bütçe birçok başlıkta yetersiz kalıyor, amaca hizmet etmiyor. Merkezî yönetimin bu duruma kayıtsız kalmaması ve sosyal hizmetler için yerel yönetimlere daha fazla ödenek ayırması gerekiyor.





Yaşlıların haklarının korunması, yaşlılara yönelik sosyo-ekonomik politikaların kapsamlı ve sürdürülebilir olması için yerel yönetimlerin alacağı inisiyatifler nelerdir?

LÜTFÜ SAVAŞ: Yaşlılara yönelik çalışmaların daha kapsamlı olabilmesi için evde bakım hizmetinin yanı sıra evde sağlık hizmeti de yaygınlaştırılabilir. Sağlık hizmetleri sadece fiziksel sağlıklar sınırlandırılmamalıdır, psikolojik destek de verilmelidir. Yaşlıların yaşam kalitesini artırmak için kentlin farklı noktalarına rehabilitasyon merkezleri kurulabilir. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'yla işbirliği yapılarak yaşlı bakım merkezleri kurulabilir.



HATAY'DA 65 YAŞ ÜSTÜ BÜYÜKLERİMİZİN YANINDAYIZ!

Korona virüs salgını ile mücadele kapsamında sokağa çıkması sınırlandırılan 65 yaşından büyük ve kronik hastalığı olan hemşehrilerimizin ihtiyaçlarını kurduğumuz ekiplerle kapıya kadar getiriyoruz. Sağlığınız bizim için her şeyden önemli!

İLETİŞİM

(0326) 216 60 49 / (0326) 216 57 20 / (0326) 213 22 56

444 12 06 www.hatay.bel.tr

HATAY BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

f /HatayBld i /HatayBSB t /HatayBSB

TÜM BÜYÜKLERİMİZİN YAŞLILAR HAFTASI KUTLU OLSUN

**DOÇ.DR.
LÜTFÜ SAVAŞ**
Hatay Büyükşehir Belediye Başkanı

444 12 06 www.hatay.bel.tr

HATAY BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

f /HatayBld i /HatayBSB t /HatayBSB

“YAŞLILIK HİZMETLERİNİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ SAĞLANMALI”

Belediyenizin 65 yaş ve üstü bireylere yönelik hizmetlerinden bahsedermisiniz? Belediyeniz bünyesinde “Yaşlılık/Bakım Merkezi”, “Yaşlılık Birimi” gibi mekanizmalar oluşturduunuz mu?

ÜLGÜR GÖKHAN: 2013 yılında Altın Yıllar Yaşam Merkezi'ni hizmete açtık. Merkezde, 65 yaş ve üstü bireylere yönelik çalışmalar yapılıyor, yaşlılara yönelik çeşitli faaliyetler (sosyal, kültürel, psikolojik, fiziksel, bilişsel) gerçekleştiriliyor. Katılımcıların talepleri ön planda tutuluyor, uzmanlar ve yetkin personel tarafından yaşlılara hizmet veriliyor, atölyeler düzenleniyor. Yaşlılarla çocukların ve gençlerin bir araya getirildiği etkinlikler (Masal Günleri vb.) organize ediliyor. Katılımcıların merkezdeki çalışmaları Yaşlılar Haftası'nda ve yıl sonunda vatandaşlarla paylaşılıyor. Yaşlılar Haftası'nda Altın Yıllar Yaşam Merkezi tarafından Satranç Turnuvası düzenleniyor. Merkez, 40'ı aşkın aktif lisanslı sporcuya sahip ve satranç alanında ülke genelinde önemli bir yerde. Altın Yıllar Yaşam Merkezi'nin bünyesinde 65 yaş ve üstü katılımcılardan oluşan “Demli Sesler Korosu” da yer alıyor. Koro her yıl düzenli olarak konserler veriyor, çeşitli festivallere katılıyor ve ödüllere kazanıyor. 2016 yılında düzenlenen 4. SANSEV Uluslararası Çoksesli Korolar Festivali'nde Çalgı Eşlikli Yapıt Yorumlama Ödülü'nü Çanakkale'ye kazandıran koro, Uluslararası Troia Festivali'nde Livaneli Korosu'yla aynı sahnayı paylaştı. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Halk Sağlığı Bölümü işbirliğiyle merkezde her yıl düzenli izleme yapılıyor. Böylece sorunlar tespit ediliyor, merkezin sosyal belirleyicilerle yaşam kalitesi üzerindeki etkisi gözlemleniyor. Merkezdeki psikologlar tarafından psikolojik destek hizmeti veriliyor. Fizyoterapistler, denge ve yürüme çalışmaları yaptırıyor. Atölye çalışmalarının yanı sıra her ay belirlenen bir konuda uzman kişiler tarafından bilgilendirme toplantıları yapılıyor. Pandemi sürecinde de 65 yaş ve üstü bireyleri merkez aracılığıyla yalnız bırakmadık, merkezin çalışmalarını online ortama taşıdık. Belediyemizin Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü, bakım ihtiyacı olan yaşlılara yönelik çalışmalar (sıcak yemek, bakım hizmetleri, Halk Kart, evde temizlik hizmeti) yapıyor.

65 yaş ve üstü bireylerin yerinde yaşlanmasına olanak tanıyacak kentsel alan, mekân ve ulaşım planlamasını nasıl yapıyorsunuz? Yaşlı dostu kent kimliği oluşturmak amacıyla hangi projeleri hayata geçirdiniz?

ÜLGÜR GÖKHAN: 2013 yılında “Yaşlı Atlası” çalışması yaptık, yaşlı nüfusunun en yoğun olduğu mahalleyi tespit ettik. Bu nedenle Altın Yıllar Yaşam Merkezi, Çanakkale'de yaşlı nüfusun en yoğun olduğu mahallede kuruldu. Şehir içi ulaşımı da bu yönde planladık.

Yaşlılara yönelik şiddeti, istismarı ve hak ihlallerini engellemek, yaşlı yoksulluğunun etkilerini azaltmak ve yaşlılara psiko-sosyal destek vermek için çalışmalarınız var mı? Sivil toplum kuruluşlarıyla, sağlık kurumlarıyla, yaşlı dernekleriyle ve aileleriyle işbirliği yapıyor musunuz?

ÜLGÜR GÖKHAN: Yaşlılara psiko-sosyal destek sunmak ve yaşlılık dönemindeki olası engellere karşı yaşlıları bilinçlendirmek ve farkındalığı artırmak amacıyla çalışmalar yapıyoruz. Altın Yıllar Yaşam Merkezi, 65 yaş ve üstü vatandaşlara özel hizmet sunuyor. Merkezde sosyolog, fizyoterapist, psikolog ve hemşireler hizmet veriyor. Belli periyotlarda ailelerle de görüşmeler yapıyoruz, ailelere yönelik eğitimler düzenliyoruz. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'yle ortaklaşa çalışmalar yapıyoruz. Üniversitenin öğretim görevlileri her ay farklı bir konuda (insan hakları, yaşlı hakları, yaşlı sağlığı vb.) bilgilendirme etkinlikleri düzenliyor. 65 yaş ve üstü bireylerin hizmetlere kolaylıkla ulaşabilmesi, yaşam kalitesini yükseltecek hizmetlerin üretilmesi için çeşitli kurumlarla, sivil toplum kuruluşlarıyla iletişim kuruyoruz.

Yerel yönetimlerde yaşlılara yönelik hizmetlerin çeşitliliğini, güvenilirliğini ve kalitesini artırmak için yapılan çalışmalar, bütçe ve mevzuat yeterli mi?

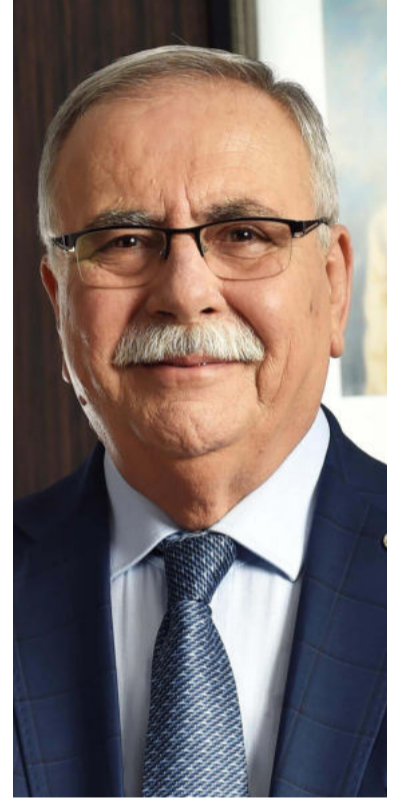
ÜLGÜR GÖKHAN: Yaşlıların yaşam kalitesini yükseltecek sosyal merkezlerin ve bakım merkezlerinin sayısının artırılması için bütçe ayrılmalı, yaşlılık hizmetleri çeşitlendirilmeli.



Yaşlılık

ÜLGÜR GÖKHAN

Çanakkale
Belediye Başkanı



Yaşlıların haklarının korunması, yaşlılara yönelik sosyo-ekonomik politikaların kapsamlı ve sürdürülebilir olması için yerel yönetimlerin alacağı inisiyatifler nelerdir?

ÜLGÜR GÖKHAN: Kentlerde yaşamını sürdüren yaşlı bireylere bütüncül açıdan yaklaşılmalı, ihtiyaçlar tespit edilmeli, bu ihtiyaçlar doğrultusunda sosyal merkezler, bakımevleri kurulmalı, yerinde yaşlanmayı destekleyecek çalışmalar yapılmalı ve çalışmaların sürdürülebilirliği sağlanmalı. Kentler, ulaşım ve mimari açısından yaşlılara uygun olmalı.



“YAŞLILIK POLİTİKALARI HAK TEMELLİ OLMALI”

Belediyenizin 65 yaş ve üstü bireylere yönelik hizmetlerinden bahseder misiniz? Belediyeniz bünyesinde “Yaşlılık/Bakım Merkezi”, “Yaşlılık Birimi” gibi mekanizmalar oluşturduunuz mu?

ÜMİT UYSAL: 2014 yılında Yaşlı Evleri’ni hizmete açtık. Yaşlı Evleri, 60 yaş ve üstü vatandaşlar için oluşturulan sosyal faaliyet alanlarıdır. Yaşlı Evleri’nde yaşlıların sosyal hayata katılmasını sağlamak, ilgi alanlarını geliştirmek, fiziksel ve ruhsal sağlığı koruyucu çalışmalar yapmak hedefleniyor. Bu sayede yaşlıların memnuniyetini ve yaşam kalitesini artırmayı amaçlıyoruz. Yaşlıların ihtiyaçlarını belirliyoruz, bu ihtiyaçların karşılanması için onları ilgili birimlere yönlendiriyoruz. Yaşlı Meclisi kurduk. Yaşlı Meclisi, Muratpaşa’da yaşayan yaşlıların sorunlarını gündeme getirmek, çözüm aramak ve yaşlıları temsil etmek amacıyla kuruldu. Bu sayede yaşlılar karar alma ve uygulama süreçlerine katılabiliyor.

65 yaş ve üstü bireylerin yerinde yaşlanmasına olanak tanıyacak kentsel alan, mekân ve ulaşım planlamasını nasıl yapıyorsunuz? Yaşlı dostu kent kimliği oluşturmak amacıyla hangi projeleri hayata geçirdiniz?

ÜMİT UYSAL: Dünya Sağlık Örgütü’nün kurduğu Yaşlı Dostu Kentler ve Toplumlar Ağı’na üye olan belediyelerden biriyiz. Yaşlı Dostu Kentler ve Toplumlar Ağı’nın belirlediği strateji ve hedefler, hizmetlerimizin temelini oluşturuyor. Amacımız, Muratpaşa’daki yaşlıların sağlıklı ve aktif bir şekilde yaşlanmasına destek olmak. Yaşlı dostu kent olmak için belediyemizin yaşlılık hizmetlerini çeşitlendiriyoruz.



Yaşlılara yönelik şiddeti, istismarı ve hak ihlallerini engellemek, yaşlı yoksulluğunun etkilerini azaltmak ve yaşlılara psiko-sosyal destek vermek için çalışmalarınız var mı? Sivil toplum kuruluşlarıyla, sağlık kurumlarıyla, yaşlı dernekleriyle ve aileleriyle işbirliği yapıyor musunuz?

ÜMİT UYSAL: Yaşlılara yönelik şiddeti, istismarı ve hak ihlallerini engellemek, yaşlı yoksulluğunun etkilerini azaltmak ve yaşlılara psiko-sosyal destek vermek için Senex Yaşlanma ve Yaşlılık Çalışmaları Derneği’yle işbirliği protokolü imzaladık. Böylece yaşlılık hizmetleri için yerel yönetimi, akademiye ve sivil toplum kuruluşunu aynı çatı altında topladık. Senex, yaşlılık ve yaşlanma çalışmaları yürüten, yönetim ve yürütme kurulunun akademisyenlerden oluştuğu uluslararası bir dernek. Dernekle işbirliği kapsamında Yaşlı Evleri’nde dijital yetkinlik eğitimlerine başladık. Bu eğitimle kadın yaşlıların yeni teknolojilere adapte olmasını sağlayacağız. Yaşlılar için farklı konu ve alanlarda toplantılar düzenliyoruz, onların bilgiye erişimini kolaylaştırıyoruz. Hizmetlerimizin hak temelli olması için çalışmaya devam edeceğiz.



Yerel yönetimlerde yaşlılara yönelik hizmetlerin çeşitliliğini, güvenilirliğini ve kalitesini artırmak için yapılan çalışmalar, bütçe ve mevzuat yeterli mi?

ÜMİT UYSAL: Yaşlılara yönelik sosyal politikaların hak temelli olması gerekiyor. Yaşlı haklarının insan hakları kapsamında olduğu unutulmamalı. Sağlık ve bakım hizmetlerinin revize edilmesi ve sosyal hizmetlerin geliştirilmesi lazım. Yaşlıların toplumsal hayata dahil edilmesi hedeflenmeli. Yaşlılık hizmetlerine ayrılan bütçe etkin ve verimli kullanılmalı, mevzuat teşvik edici olmalı.



Yaşlılık

ÜMİT UYSAL

Antalya-Muratpaşa
Belediye Başkanı



Yaşlıların haklarının korunması, yaşlılara yönelik sosyo-ekonomik politikaların kapsamlı ve sürdürülebilir olması için yerel yönetimlerin alacağı inisiyatifler nelerdir?

ÜMİT UYSAL: Yaşlılık ve yaşlanma, bir sorun değildir. Sorun olan, yaşlıların refah düzeyini yükseltmeden yaşlı nüfusla karşı karşıya kalmaktır. Hızla yaşlanan Türkiye’de gerekli önlemler alınmazsa, vatandaşların refah seviyesi yükseltilemezse kısa bir süre içinde büyük sorunlarla karşı karşıya kalabiliriz. Bu nedenle hem merkezî yönetimin hem de yerel yönetimlerin acil eylem planlarına ihtiyacı var.

“YAŞLILIK HİZMETLERİNE İLİŞKİN ETKİN SOSYAL POLİTİKALAR ÜRETİLMELİ”

Yaşlılık

ŞERDİL DARA ODABAŞI

İstanbul-Kadıköy
Belediye Başkanı

Kadın Emegini Değerlendirme Vakfı'yla “Yerinde Yaşlı Bakım Hizmet Modelinin Geliştirilmesi ve Yürütülmesine Yönelik İşbirliği Protokolü” imzaladık. 2020 yılının Temmuz ayında imzalanan protokol kapsamında Kadıköy’de yaşayan kadınların kurduğu kooperatif aracılığıyla yerinde yaşlı bakım hizmetlerine yönelik bir model geliştirmeyi ve uygulamayı hedefliyoruz.

Belediyenizin 65 yaş ve üstü bireylere yönelik hizmetlerinden bahseder misiniz? Belediyeniz bünyesinde “Yaşlılık/Bakım Merkezi”, “Yaşlılık Birimi” gibi mekanizmalar oluşturduunuz mu?

ŞERDİL DARA ODABAŞI: Kadıköy, 65 yaş ve üstü yaşlı nüfus oranıyla İstanbul’un en yüksek yaşlı nüfus oranına sahip ilçesi. Yaşlı nüfus yoğunluğu, sosyal yoksunluğu, dışlanmayı, sosyal destek mekanizmalarının ve sosyal korumanın yetersizliğini beraberinde getiriyor. Yaş almış bireylerin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak mevcut hizmet modelleriyle birlikte yeni hizmet modelleri geliştiriyoruz. Belediyemiz bünyesindeki Sağlık İşleri Müdürlüğü’nün 65 yaş ve üstü bireylere yönelik hizmetlerini şu şekilde sıralayabilirim:

- Sosyal Yaşam Evleri (iki mahallede),
- Alzheimer Merkezleri (iki mahallede),
- Hasta nakil ambulansı,
- Evde sağlık,
- “Torunumu Beklerken” eğitimleri.

Ayrıca Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü de 65 yaş ve üstü bireyler için parklarda spor etkinlikleri düzenliyor.

65 yaş ve üstü bireylerin yerinde yaşlanmasına olanak tanıyacak kentsel alan, mekân ve ulaşım planlamasını nasıl yapıyorsunuz? Yaşlı dostu kent kimliği oluşturmak amacıyla hangi projeleri hayata geçirdiniz?

ŞERDİL DARA ODABAŞI: Sosyal Yaşam Evleri, Kadıköy’de yaşayan 65 yaş ve üstü bireyler için sağlık ve temel bakım hizmetleri, kişisel gelişim faaliyetleri, sosyo-kültürel faaliyetler, psiko-sosyal destek hizmetleri, eğitsel hizmetler sunmak amacıyla 19 Mayıs Mahallesi ve Sahrayıcedit Mahallesi’nde hizmet veriyor.

Kadıköy Belediyesi Alzheimer Merkezi, Kadıköy’de ikamet eden 1. ve 2. evre Alzheimer hastalarını yaşama başlamak, onlara yaşam enerjisi vermek, günlük yaşam faaliyetlerine katkıda bulunmak, zihinsel ve psiko-motor rehabilitasyon çalışmalarıyla hastalığın evre atlama sürecini geciktirmek ve kişinin sosyal işlevselliğini artırmayı amaçlıyor. Bunun yanı sıra hasta yakınları için de eğitimler, sosyo-kültürel faaliyetler, psikolojik destek programları (kişisel veya grup), iyi oluş programları düzenleniyor. Zihinsel aktiviteler, psiko-motor, müzik ve sosyo-duygusal aktiviteleri yapıyor, çeşitli etkinlikler ve gezi programları düzenleniyor.

Yoğun bakım donanımına sahip beş adet hasta nakil ambulansı ve profesyonel sağlık ekibi aracılığıyla vatandaşlar İstanbul sınırları içinde istedikleri hastaneye ücretsiz ulaştırılıyor, hastane işlemleri sonrasında evlerine bırakılıyor.

Paramedik ve ATT’lerin görev aldığı üç adet donanımlı evde sağlık aracıyla tedavi ve diğer bakım hizmetleri (pansuman, serum takma, yara bakımı, enjeksiyon, kan alma, nazogastrik ve sonda uygulaması) veriliyor.

Evde kişisel bakım hizmeti kapsamında evinden çıkamayan 65 yaş ve üstü, kronik sağlık sorunu olan veya engelli bireylere yönelik destekleyici hizmetler (el-ayak tırnak bakımı, saç boyama, saç kesimi, sakal tıraşı) veriliyor. Pandemi nedeniyle ara verdiğimiz bu hizmete önümüzdeki günlerde tekrar başlayacağız.

Evde temizlik hizmetiyle 65 yaş üstü ve engelli bireylere destekleyici hizmet sunuyoruz. Ayrıca vatandaşların günlük hayatta karşılaştıkları sorunlarla baş edebilme kapasitesini geliştirmek, duygusal sorunlarını iyileştirmek ve sorun çözme becerisi kazandırmak için psiko-sosyal destek hizmetleri veriyoruz.

Çeşitli nedenlerle günlük yaşam aktivitelerini gerçekleştirmekte zorlanan, yemek yapamayan, ihtiyaç sahibi 65 yaş üstü veya kronik sağlık sorunu yaşayan bireyler için sıcak yemek ulaştırıyoruz. 65+ deneyim aktarım atölyeleri ve farklı kuşakları bir araya getiren etkinlikler düzenliyoruz.

Yaşlılara yönelik şiddeti, istismarı ve hak ihlallerini engellemek, yaşlı yoksulluğunun etkilerini azaltmak ve yaşlılara psiko-sosyal destek vermek için çalışmalarınız var mı? Sivil toplum kuruluşlarıyla, sağlık kurumlarıyla, yaşlı dernekleriyle ve aileleriyle işbirliği yapıyor musunuz?

ŞERDİL DARA ODABAŞI: Belediyemiz bünyesindeki sosyal hizmet merkezlerinde, psiko-sosyal destek, psikolojik danışmanlık, güçlendirme, bilinçlendirme ve bilgilendirme, rehberlik, evde kişisel bakım (kuaförlük) ve temizlik hizmeti veriliyor. Ayrıca meslek edindirme kursları, eğitsel ve sosyo-kültürel faaliyetler düzenleniyor. Toplumun her kesiminden bireyin kendisini gerçekleştirmesini, aktif ve üretken olarak yaşama katılmasını amaçlayan mesleki çalışmalar yürütülüyor. Dezavantajlı bireylere ve ailelerine yönelik olarak koruyucu, önleyici, destekleyici, geliştirici hizmetlerle rehberlik ve danışmanlık odaklı sosyal hizmetleri, erişim kolaylığı esasıyla bir arada sunuluyor. Bunun yanı sıra sosyal hizmet sürecinin takibi yapılıyor. Altı farklı mahalledeki sosyal hizmet merkezlerindeki çalışmalara yakın çevredeki mahallelerde ikamet eden 65 yaş ve üstü bireyler katılabilir. Yaşlı vatandaşların talepleri alınıyor, ihtiyaçları tespit ediliyor, gerekli yönlendirmeler yapılıyor ve eğitim faaliyetleri düzenleniyor. Engelsiz taksi, hasta nakil ambulans, evde sağlık, temizlik, kişisel bakım ve sıcak yemek hizmetleriyle 65 yaş ve üstü bireylerin yerinde yaşlanmasına ya da kent hayatına katılmasına imkân sağlıyoruz.



Müdürlüğümüz bünyesindeki Sosyal Servis Birimi, toplumun tüm kesimlerine yönelik hizmetler yürütüyor. Sosyal Servis Birimi, sosyal hizmet uzmanı, sosyolog, çocuk gelişim uzmanı ve psikologlardan oluşuyor, psiko-sosyal destek ihtiyacı doğrultusunda hizmet modelleri geliştiriyor. Her kesimin (çocuk, genç, kadın, erkek, engelli, yaşlı, mülteci, göçmen ve LGBTİ+ bireyler) hizmetlerden eşit ve adil yararlanması amacıyla sosyo-ekonomik ve psiko-sosyal destek hizmetleri, koruyucu ve önleyici çalışmalar, alan araştırmaları, ihtiyaca yönelik projeler, hane bazlı durum tespit çalışmaları ve sosyal incelemeler, eğitim, farkındalık ve güçlendirme çalışmaları gerçekleştiriliyor. Bu çalışmalar, iki sosyal çalışmacı, iki sosyal hizmet uzmanı, beş sosyolog, sekiz psikolog, bir rehberlik ve psikolojik danışman, bir özel eğitim öğretmeni ve bir avukat tarafından yürütülüyor. Durum tespiti, sosyal inceleme, ihtiyaçlar doğrultusunda hizmet geliştiriliyor. Proje kapsamında "Kadıköy Belediyesi İhtiyaç Tespit Çalışması" için 65 yaş üstü bireylerle görüşmeler yapıldı ve "Kadıköy 65+ İhtiyaç Tespit Araştırması" raporu oluşturuldu. Araştırmada 65 yaş üstü 2.100 kişi arandı, 770 örnekleme ulaşıldı. Projenin devamlılığı için hizmet modeli oluşturmak amacıyla yakın zamanda toplantı yapılacak.



Yaşlıların haklarının korunması, yaşlılara yönelik sosyo-ekonomik politikaların kapsamlı ve sürdürülebilir olması için yerel yönetimlerin alacağı inisiyatifler nelerdir?

ŞERDİL DARA ODABAŞI: Yaşlılık konusu multidisipliner bir alandır. Yaşlılık ve yaşlanma süreci basit bir nüfus kategorisi değildir. Yaşlı nüfus oranındaki artış ve yaşlılık süreci, toplumsal değişime ve dönüşüme işaret ediyor. Ayrıca sosyolojik açıdan da önem arz ediyor. Yaşlılık hizmetlerine ilişkin sosyal politikaların üretilmesi için yerel yönetimlere rol düşüyor.

Bu doğrultuda yaşlıların kentte aktif olması ve yerel yönetimlerin karar süreçlerine katılması için çalışmalar yapıyoruz. Yerel yönetimler, tüm yaşam alanlarını kapsayan stratejik etkiye ve öneme sahip. 5393 sayılı Belediye Kanunu, yerel yönetimlere sadece altyapı hizmetleri yüklemiyor, yerel yönetimleri sosyal sorunların çözümünden de sorumlu tutar. Belediyeler, kanundaki "... ile yetişkinler, yaşlılar, engelliler, kadınlar, gençler ve çocuklara yönelik her türlü sosyal ve kültürel hizmetleri yürütmek..." ibaresi kapsamında geliştirdikleri sosyal politikalar ve uygulamalarla bir yandan kent halkının refahını artırarak sosyal barışı ve dengeyi sağlar, bir yandan da yerel düzlemde sosyal kalkınmayı gerçekleştirir. Belediyelerin sorumluluk alanında ikamet eden bireylerin demografik ve sosyo-ekonomik yapısını tanıması, ihtiyaçları doğru tespit etmesi, etkin projeler üretmesi ve sosyal politikalar geliştirmesi gerekmektedir.



Yerel yönetimlerde yaşlılara yönelik hizmetlerin çeşitliliğini, güvenilirliğini ve kalitesini artırmak için yapılan çalışmalar, bütçe ve mevzuat yeterli mi?

ŞERDİL DARA ODABAŞI: Belediyemizin 2022-2024 stratejik planında 65 yaş ve üstü bireylere yönelik hedefler yer alıyor. Üst politika belgeleri analizine göre, yaşlı nüfusun artmasıyla bakım hizmetlerinin geliştirilmesine, yaşam boyu eğitim imkânlarının artırılmasına ve yaşlıların değişime uyum sağlamasına ilişkin hedefler ön plana çıkıyor. Ayrıca sosyal koruma kapsamında yoksullukla mücadelede sivil toplumun katılımını ve yerel yönetimlerin gücünü artırmak, evde bakım, gündüzlü bakım ve kısa süreli bakım hizmetleri geliştirmek, yaşlılara yönelik bakım ve destek hizmetlerinin etkinliğini artırmak hedefleniyor.

Belediyelerin kuruluşu, birimleri, yönetimi, görev, yetki ve sorumlulukları, çalışma usul ve esasları 5393 sayılı Belediye Kanunu'yla düzenlenmiştir. Belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda engelli, yaşlı, düşük ve dar gelirli durumuna uygun yöntemler uygulanır. Yaşlılara yönelik mesleki çalışmaların yürütülmesi, müdürlüğümüz dahilinde stratejik planımızda yer alan hedefimizdir.

Stratejik planımızın durum analizinde Kadıköy'de yaşayan yaşlı nüfus oranının yüksek olması nedeniyle sağlık ve çevre hizmetleri ihtiyacı bulunduğu ortaya çıktı. Bu kapsamda belediye hizmetlerinde yaşlı vatandaşların ihtiyaçlarının öncelikli karşılanacağına dair sorumluluğumuz bulunuyor.

Bütçe, müdürlüklerin yıllık faaliyetlerine göre hazırlanıyor. Müdürlüğümüz bünyesinde sıcak yemek hizmetine, evde kuaförlük ve temizlik hizmetlerine, etkinliklere ayrılan bütçede herhangi bir sorun yaşanmıyor. Mevzuat da bu konuda çalışmalar yapılmasına hatta önceliklendirilmesine yönelik maddeleri kapsıyor.



“YAŞLI DOSTU KENT AĞI OLUŞTURULMALI”

Yaşlılık

**CEMİL
TUGAY**İzmir-Karşıyaka
Belediye Başkanı

Belediyenizin 65 yaş ve üstü bireylere yönelik hizmetlerinden bahseder misiniz? Belediyeniz bünyesinde “Yaşlılık/Bakım Merkezi”, “Yaşlılık Birimi” gibi mekanizmalar oluşturduunuz mu?

CEMİL TUGAY: Karşıyaka, 65 yaş üstü nüfusun yoğun olduğu bir ilçe. Yaşlı nüfusun fazla olması ve ileri yaşa yönelik sosyal politikaların yetersizliği nedeniyle daha aktif çalışmalar yapmaya başladık. Belediyemiz bünyesinde “İleri Yaş Birimi” kurduk. Düzenlediğimiz çalıştaylardan elde ettiğimiz veriler doğrultusunda, İleri Yaş Danışma Kurulu'nun katkılarıyla “İleri Yaş Eylem Planı” oluşturduk. Plan kapsamında ileri yaş vatandaşların yaş dostu bir kentte sosyalleşmesini, sağlıklı bir yaşam sürmesini, ihtiyaçlarının (sosyal, ekonomik, hijyenik, lojistik) belediyemiz ve gönüllü kuruluşlar tarafından karşılanmasını, kuşaklar arasındaki iletişim eksikliğinin giderilmesini amaçlıyoruz.

Günün farklı saatlerinde Karşıyaka'nın birçok noktasında spor ve egzersiz programları düzenliyoruz. Sağlıklı yaşlanma ve beslenme eğitimlerine devam ediyoruz. İhtiyacı olan ileri yaştaki hastaların genel muayenesi, pansumanı, yara bakımı, kan basıncı ve şeker takibi ESDM tarafından yapılıyor. Ayrıca bazı hastaları hasta nakil aracımızla hastaneye sevk ediyoruz. Ev temizliği, kişisel bakım, evde kuaför ve psikolojik destek hizmeti de veriyoruz. Alzheimer hastaları için Alzheimer Merkezi planladık, merkezin inşaatı bitmek üzere. Alzheimer hastalarının yakınlarına ve bakıcılarına hasta bakım eğitimleri verdik.



65 yaş ve üstü vatandaşlara hizmet veren merkezlerimizin fiziki koşullarını gözden geçirdik ve sorunlu alanlarda revizyon yaptık. Yeni hizmet binaları inşa ederken birçok kriteri (yeterli aydınlatmanın kullanılması, koridorların geniş olması, kaygan zemin olmaması, eşik ve basamakların yüksek olmaması vb.) göz önünde bulunduruyoruz.

Düşme riski, ileri yaştaki bireylerin yaşadığı yaygın bir sorun. Bu konuda ileri yaştaki vatandaşları bilinçlendiriyoruz. Fiziksel aktiviteler için yeni alanlar düzenliyoruz. Bu alanlardaki hizmetlerle (yoga, pilates, zihin ve beden egzersizleri vb.) yaşlıların fizyolojik ve psikolojik stresle başa çıkmasına destek oluyoruz. Her ay düzenli olarak seminerler (yaşlı hakları, sağlıklı beslenme ve meme kanseri farkındalığı vb.) düzenliyoruz. Kuşaklar arasındaki iletişimi sağlamak ve yaşlı ayrımcılığının önüne geçmek amacıyla yaşlılarla gençleri buluşturan etkinlikler organize ediyoruz. 18-24 Mart Yaşlılara Saygı Haftası kapsamında derneklerle, üniversitelerle işbirliği yaparak “Yaşlı Dostu Karşıyaka Atölyesi” düzenledik. Atölye çalışmasında yaşlıları yaş dostu çevre ve sağlıklı yaş alma konusunda bilinçlendirdik, onların görüşlerini ve sorunlarını dinledik. Atölye kapsamındaki “Yaşlı Dostu Kent Karşıyaka Raporu” bize rehber olacak.

Yaşlılara yönelik şiddeti, istismarı ve hak ihlallerini engellemek, yaşlı yoksulluğunun etkilerini azaltmak ve yaşlılara psiko-sosyal destek vermek için çalışmalarınız var mı? Sivil toplum kuruluşlarıyla, sağlık kurumlarıyla, yaşlı dernekleriyle ve aileleriyle işbirliği yapıyor musunuz?

CEMİL TUGAY: Karşıyaka'nın ileri yaş nüfusunu, belediyemize yapılan başvurularla, ileri yaş birimimizin saha çalışmalarıyla düzenli olarak kayıt altına alıyoruz. Özellikle yalnız yaşayan, engellilik hâli olan, ihtiyaç sahibi yaşlıları telefonla arıyoruz veya ziyaret ediyoruz. Yalnız yaşayan 1.500 civarındaki yaşlıyı pandemi döneminde her gün aradık, sağlık durumlarını ve ihtiyaçları sorduk. Bu sayede farklı talepleri karşıladık, psikolojik destek verdik. Yaşlılara yönelik ayrımcılığı önlemek, bu konuda farkındalığı artırmak için yaşlı-genç buluşmaları düzenledik, çeşitli toplantılarda ileri yaş ayrımcılığı konusunu ele aldık. Ege, Dokuz Eylül ve Kâtip Çelebi Üniversiteleri'yle, Geriatri Derneği'yle, Alzheimer Derneği'yle ve diğer sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyoruz. Ege Geriatri Derneği işbirliğiyle 3. Yaş Üniversitesi kurduk. Habitat Derneği'yle dijital okuryazarlık eğitimi verdik. 65+ Yaşlı Hakları Derneği'nin Yerel Yönetimler Çalışma Grubu'nda yer alıyoruz. Alzheimer Derneği İzmir Şubesi işbirliğiyle Dijital Torun Projesi'ni hayata geçirmek üzereyiz.

Yerel yönetimlerde yaşlılara yönelik hizmetlerin çeşitliliğini, güvenirliliğini ve kalitesini artırmak için yapılan çalışmalar, bütçe ve mevzuat yeterli mi?

CEMİL TUGAY: İleri yaşa yönelik hizmetlerle ilgili mevzuat ve idari yapılanma yetersiz. Bakanlığın yaşlılara yönelik ayrı bir dairesinin olmaması, idari yapılanmada yaşlıların engellilerle aynı kategoride görülmesi vahim bir hata.

Hobi ve sanat kursları, kulüp aktiviteleri, gününbirlik geziler düzenledik. 3. Yaş Üniversitesi'nin eğitim programı kapsamında farklı konularda (teknoloji okuryazarlığı, permakültür, sanat, yabancı dil vb.) dersler veriliyor. Bilge Çınarlar Sağlıklı Yaş Alma Merkezi, her gün sosyal faaliyetlere ev sahipliği yapmaya devam ediyor. Yaş dostu bir kent için özel yürüyüş parkurları oluşturduk, kent mobilyaları ve yaş dostu spor alanları tasarladık, sesli kitap uygulamalarını hayata geçirdik. Karşıyaka Çarşısı'nda elektrikli servis aracıyla ücretsiz ulaşım desteği veriyoruz. Yaşlılar için yürünebilir kent rotaları belirleme çalışmalarımız devam ediyor. 65 yaş üstü vatandaşların evlerindeki her tür tamir ihtiyacını kurduğumuz özel bir ekiple ücretsiz karşılıyoruz. Hukukçu, mimar, eğitimci gibi farklı meslek gruplarından emekli olan 65 yaş üstü vatandaşları bir araya getirdiğimiz, dilek ve önerilerini dinlediğimiz toplantılar düzenledik. Bu toplantılar bazı gruplar için belli periyotlarla tekrarlanıyor.

65 yaş ve üstü bireylerin yerinde yaşlanmasına olanak tanıyacak kentsel alan, mekân ve ulaşım planlamasını nasıl yapıyorsunuz? Yaşlı dostu kent kimliği oluşturmak amacıyla hangi projeleri hayata geçirdiniz?

CEMİL TUGAY: Dünya Sağlık Örgütü Avrupa Sağlıklı Şehirler Ağı 7. Faz belgemizi aldık. Mutabakata göre, insana yatırım yapmamız, sağlığı ve refahı iyileştiren kentsel mekânlar tasarlamamız, sağlık ve refah için katılımı teşvik etmemiz gerekiyor. İleri yaştaki bireyler için parklar ve spor alanları oluşturduk, yeni kafeteryalar yaptık. Bu kafeteryalarda indirimli tarife uyguluyoruz.





Benzer eksiklik, yerel yönetim mevzuatında da mevcut. Yaşlılık hizmetleri için belediyelerin bütçesine ek kaynak sağlanması, yaşlı politikalarının geliştirilmesine ve yaygınlaştırılmasına katkıda bulunacak. Yaşlı politikalarına önem verdiğimiz için idari yapıda ve bütçede düzenlemeler yaptık.

Yaşlıların haklarının korunması, yaşlılara yönelik sosyo-ekonomik politikaların kapsamlı ve sürdürülebilir olması için yerel yönetimlerin alacağı inisiyatifler nelerdir?

CEMİL TUGAY: Ülkemizde doğurganlık hızı azalıyor ve yaşam süresi uzuyor. Bu durum, yaşlı birey oranını artırmaya devam edecek. Toplumdaki herkes ileri yaş dönemine bilinçli hazırlanmalı. Yerel yönetimlerin yaşlı nüfus envanteri ve yaşlı eylem planı olmalı. Böylelikle bu döneme ait sorunlar kontrol edilebilir. Ülkemizde yaşlı dostu kent ağı oluşturulmalı.

Ulusal yaşlı dostu kent sertifikasyonunun olması ve yaşlı dostu kentsel tasarım rehberinin hazırlanması, yaşlı politikalarının sürdürülmesi için kolaylaştırıcı ve teşvik edici olacaktır. Yaşlı bakımevlerinin işletme maliyetleri, belediyelere bugünün şartlarında sağlanan kaynaklarla karşılanamaz durumdadır.

Karşıyaka'da belediye tarafından geçmiş yıllarda kurulan yaşlı bakımevi, kaynak sorunları nedeniyle bakanlığa devredilmiştir. Özel bakım gerektiren yaşlı bireyler için günlük bakım desteğinin sağlanması nispeten mümkündür. Evde sağlık hizmeti veren ESDEM ve yapımı devam eden Alzheimer Merkezi, örnek iki hizmetimizdir. Yaşlıların toplumsal yaşama entegre olması için kuşaklar arasındaki iletişimin sağlıklı sürdürülmesi oldukça önemli. Bu doğrultuda üniversite öğrencilerinin yaşlılara teknoloji okuryazarlığı eğitimi vermesini sağladık, çalışmadan olumlu sonuçlar aldık. Yemeğini yapamayan yaşlılara sıcak yemek ulaştırmak, ev temizliği ve kişisel hijyen desteğiyle ulaşım desteği vermek, hedeflerimiz arasında olmalı.



BELEDİYELERDEN HABERLER

HİZMET

Mersin Büyükşehir Belediyesi, “Süt Senin Gurur Mersin’in” projesiyle binlerce çocuğa ulaşmaya devam ediyor.

Mersin Büyükşehir Belediyesi, Başkan Vahap Seçer’in öncülüğünde başlatılan “Süt Senin Gurur Mersin’in” projesiyle binlerce çocuğa ulaşmaya devam ediyor. Çocukların gelişim sürecindeki en önemli besin maddelerinden olan süt ihtiyacının karşılanması amacıyla başlatılan projeye hem miniklerin yüzü gülüyor hem de aile bütçesine katkı sağlanıyor. Mersin Büyükşehir Belediyesi Tarımsal ve Veteriner Hizmetleri Dairesi tarafından alınan ve Sosyal Hizmetler Dairesi koordinesinde dağıtılan sütler, 13 ilçede belirlenen 113 dezavantajlı bölgedeki öğrencilere haftanın iki günü ulaştırılıyor.



Bayraklı Belediyesi, İŞKUR Hizmet Noktası sayesinde yerel seçimlerden bu yana 1.247 kişiye iş imkânı yarattı.

İŞKUR Hizmet Noktası sayesinde işverenlerle iş arayanlar arasında köprü görevi gören Bayraklı Belediyesi İstihdam Ofisi, istihdama katkı sağlamayı ve iş arayan vatandaşların yüzünü güldürmeyi sürdürüyor. İŞKUR’la ortaklaşa yürütülen proje kapsamında İstihdam Ofisi’ne gelen vatandaşlar, firmalardan gelen talepler doğrultusunda birebir ve toplu iş görüşmelerine davet ediliyor. Görüşmeleri olumlu geçen adaylar, mesleki deneyime ve iş kollarına göre firmalarda işbaşı yapıyor. Projeden yararlanmak isteyenler, Bayraklı Belediyesi İŞKUR İstihdam Ofisi’ne CV vererek iş sahibi olma imkânından faydalanabiliyor. Bayraklı Belediye Başkanı Serdar Sandal, “İşsizliği insanların kaderi olmaktan çıkarmak için var gücümüzle çalışıyoruz,” dedi.



Gemlik Belediyesi’nin ilçe halkına hizmet etmek amacıyla beş ayrı bölgede kurduğu Halk Büfeler her gün on binlerce vatandaşa hizmet veriyor.

Gemlik Belediyesi’nin kurduğu Halk Büfeler’de ekmek, süt, yumurta, tereyağı, lor ve tost peyniri gibi gıda ürünleri uygun fiyata satılıyor. Gemlik Belediye Başkanı Mehmet Uğur Sertaslan, büfeleri ziyaret ediyor, vatandaşlarla konuşuyor. Başkan Sertaslan, sosyal belediyeciliği her alanda uyguladıklarını ifade etti. Başkan Mehmet Uğur Sertaslan, büfelerin ilçe esnafına değil, süpermarketlere rakip olduğunu vurguladı.



Beylikdüzü Belediyesi ve KİPTAŞ tarafından Gürpınar Siteler Bölgesi’nde büyük bir özveriyle yürütülen 1. Etap Kentsel Dönüşüm Projesi’nde temel atıldı.

Temel atma töreninde kentsel dönüşüm süreciyle ilgili bir video da yayınlandı. Fiziksel durumu itibarıyla can ve mal güvenliği açısından ciddi riskler taşıyan binaların bulunduğu bölge için 2016 yılından bu yana büyük bir mücadele verildi. Beylikdüzü Belediyesi, uzlaşma sürecinde Kentsel Dönüşüm Çözüm Merkezi Ofisi açtı, hak sahiplerine süreci tüm şeffaflığıyla aktardı. Uzlaşma sürecinde hak sahiplerinden imzalar toplandı. Riskli binaların yıkımına da başlandı. Başkan Mehmet Murat Çalık, sürecin yakın takipçisi oldu. Başkan Çalık, törende yaptığı konuşmada deprem gerçeğini hatırlatarak projenin önemine değindi.



Ankara Büyükşehir Belediyesi ve Lokman Hekim Üniversitesi, alkol ve madde bağımlılığıyla mücadelede ortak çalışacak.

Temelli’de atıl durumda bulunan 20.485 metrekarelik alandaki bina yenilendi. Özgür Köy Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi hizmete açıldı. Madde bağımlıları, merkezde yatarak tedavi imkânından yararlanacak, hobi ve mesleki faaliyetlere yönlendirilecek. Madde bağımlılarının sosyal hayata uyumu sağlanacak. Merkezde, alkol ve madde bağımlılığının neden olduğu fiziksel, ruhsal ve sosyal sorunlarla mücadele için gerekli tedavi ve rehabilitasyon hizmeti verilecek. 25 yıl süreyle Lokman Hekim Üniversitesi tarafından işletilecek merkezin açılış törenine Ankara Valisi Vasip Şahin, Ankara Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Reşit Serhat Taşkınsu, Lokman Hekim Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Bülent Gümüşel, Lokman Hekim Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanı Dr. Mehmet Altuğ, Ankara Büyükşehir Belediyesi Sağlık İşleri Daire Başkanı Seyfettin Aslan, belediye bürokratları ve üniversite çalışanları katıldı.



Bayraklı Belediyesi, Ayda Bebek Anaokulu’nu tamamladı.

Türkiye’de ilk kez uygulanan bir eğitim modeliyle kapılarını açan Ayda Bebek Anaokulu, minik öğrencilerin ve velilerin yüzünü güldürdü. İlk haftayı yarım gün “tanıma ve tanışma” dersleriyle tamamlayacak olan öğrenciler, önümüzdeki haftadan itibaren müfredata uygun eğitim almaya başlayacak. Başkan Serdar Sandal, “Katılımcı, demokratik, çevreci ve bilimsel bir eğitim sistemiyle çocukları yarınlar hazırlıyoruz,” dedi. Bayraklı Eğitim Modeli’yle kapılarını açan Ayda Bebek Anaokulu, Türkiye’ye örnek olacak bir eğitim anlayışını benimseyecek. Anaokulunda, ailenin bütçesine göre ücretlendirme sistemi uygulanacak. Modern yapısıyla veliler tarafından da beğenilen anaokulunda, sınavla seçilen ve liyakate dayalı olarak görevlendirilen uzman öğretmen kadrosu görev yapacak. Detaylı bilgi 0 501 367 87 35 ve 344 34 91 numaralı telefonlardan alınabilecek.



Menteşe Belediyesi, camilerde Ramazan temizliği yapıyor.

Menteşe Belediyesi'nin cami temizlik ekibi, cami içlerini köşe bucak temizliyor. Mentese Belediye Başkanı Bahattin Gümüş, cami temizlik uygulamasının vatandaşların takdirini topladığını belirterek, "Düzenli olarak ibadethanelerin temizliğini yapıyoruz. Gerek görüldüğünde ekiplerimiz tarafından camilerin bakım ve onarımları da yapılıyor. Ramazan ayı nedeniyle ibadethanelerin temizliğine hız verdik, vatandaşların ibadetlerini temiz ve sağlıklı bir şekilde yapması bizim için çok önemli," dedi.

**Burhaniye Belediyesi,** kış sezonunun bitmesiyle birlikte sahillerde kumsal düzenlemesine başladı.

Burhaniye'nin altın kumlu plajları, yaklaşan yaz sezonu öncesinde temizleniyor. Burhaniye Belediyesi Temizlik İşleri Müdürlüğü ekipleri, mavi bayraklı Ören Plajı'nda temizlik çalışmalarına başladı. Sahile vuran yabancı maddeler ve sertleşen plaj kumu taranarak temizleniyor. Kumsal, çöplerden arındırılarak havalandırılıyor. Kumsal düzenleme traktörü, belediyeye ait diğer kumsal araçlarıyla birlikte tüm sahil şeridinin bakımını yapacak, kumsalları yaz hazırlayacak.

**Bandırma Belediyesi,** destek eğitim kurslarını yeniledi.

Bandırma Belediyesi Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü'ne bağlı Destek Eğitim Kursu, yeni idari yönetimi ve eğitim kadrosuyla eğitime devam ediyor. 220 kayıtlı öğrencisi olan kurumda 7. ve 8. sınıf öğrencilerine eğitim desteği veriliyor. Eğitim desteğinden yararlanmak isteyen öğrenciler ve velileri, Destek Eğitim Kursu'na kayıt yaptırabiliyor. Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü işbirliğiyle açılan e-kpss kursunun da devam ettiği Bandırma Belediyesi Destek Eğitim Kursu'nda üniversite giriş sınavlarına hazırlık kursu açılması da planlanıyor.

**DAYANIŞMA****Muğla Büyükşehir Belediyesi,** Ramazan ayına özel olarak Halk Kart yardım miktarını 300 TL artırdı.

Muğla Büyükşehir Belediyesi, ihtiyaç sahibi vatandaşlara Halk Kart'la destek olmaya devam ediyor. Bugüne kadar 2.692 aileye 11 milyon 949 bin 820 TL'lik Halk Kart yardımında bulunan Muğla Büyükşehir Belediyesi, Halk Kart yardım miktarını Ramazan ayına özel olarak artırdı. Halk Kart yardımından faydalanan vatandaşlara Halk Kart yardım tutarına ek olarak 300 TL Ramazan ayı yardımı yapılıyor. Ramazan ayının sabır, hoşgörü ve paylaşma ayı olduğunu söyleyen Muğla Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Gürün, Muğla'da büyük bir aile olduklarını belirtti.

**ETKİNLİK****Akhisar Belediyesi'nin** düzenlediği Güvercin Festivali, renkli anlara sahne oldu.

Akhisar Belediyesi'nin düzenlediği Güvercin Festivali'nde Türkiye'nin dört bir yanından getirilen güvercinler birincilik için yarıştı. Renkli görüntülere sahne olan festivale vatandaşlar yoğun ilgi gösterdi. Festivale "Mavi Karabaş" ve "Siyah Karabaş" olmak üzere iki kategoride 100 kuş katıldı. İki kategoride dereceye giren ilk üç dişi ve erkek güvercin sahiplerine ödülleri Akhisar Belediye Başkan Yardımcısı Ekrem Kayserili takdim etti. Festival sonrası açıklama yapan Akhisar Belediye Başkanı Besim Dutlulu, "Akhisar Belediyesi Güvercin Festivali, renkli anlara sahne oldu. Türkiye'nin dört bir yanından gelen güvercin sevenler Akhisar'da buluştu. Festivalde emeği geçen herkese teşekkür ederim," dedi.

**Beşiktaş Belediyesi,** Protect Projesi'ne ev sahipliği yaptı.

Protect Projesi, 28 Mart-1 Nisan tarihleri arasında 22 gençlik çalışanın katılımıyla Beşiktaş'ta gerçekleştirildi. İngiltere'nin başkenti Londra'nın "Goldsmiths, University of London" koordinatörlüğündeki projenin ortakları, Beşiktaş Belediyesi (İstanbul-Türkiye), Fundacja Cooperacja (Leszno- Polonya), C.I.P. (Nicosia-Güney Kıbrıs) ve Pistes Solidaires (Pau- Fransa) olmak üzere beş ülkeden oluşuyor. Proje, 30 yaş altı genç kadınlara, gençlik çalışanlarına, alandaki profesyonellere ve gönüllülere çocuk cinsel istismarına yönelik bir dizi konuda bilgi ve kaynak sağlayarak bu kişilerin yeterlilik düzeyini artırmayı, becerilerini ve kapsamlı cinsellik eğitimi anlayışını geliştirmeyi amaçlıyor. Beşiktaş Belediyesi'nin koordinasyonunda gerçekleşen atölyenin ilk gününde katılımcılar, Zübeyde Ana Kültür ve Sanat Merkezi'nde proje hakkında deneyimlerini aktararak fikir alışverişinde bulundu. Başkan Rıza Akpolat, projeye ev sahipliği yapmaktan mutluluk duyduğunu belirtti.



Mersin Büyükşehir Belediyesi, Tarsus Şelalesi Turizm Tesisleri Mimari Proje Yarışması düzenledi.

Mersin Büyükşehir Belediyesi'nin düzenlediği ve 74 ekibin katıldığı Tarsus Şelalesi Turizm Tesisleri Mimari Proje Yarışması'nın birincisi, ekip temsilciliğini Milano Politeknik Üniversitesi'nden Mimar Nil Bıçak'ın üstlendiği "Kucak" temalı proje oldu. Mersin Büyükşehir Belediye Başkanı Vahap Seçer, Tarsus'ta yıllardır sorun olan Şelale Otel'in yerile ilgili çalışmalar yaptıklarını, risk taşıyan binayı yıkacaklarını belirtti. Başkan Seçer, "Oraya halkın rahat kullanabileceği, işlevsel bir mekân yapmanın çok doğru olduğunu düşündük. Biz, Tarsus'a sembol bir yapı bırakmak istiyoruz," dedi.



Karşıyaka Belediyesi, "Yaş Dostu Çevre" başlıklı bir söyleşi düzenledi.

18-24 Mart Yaşlılara Saygı Haftası nedeniyle "İleri Yaş Etkinlikleri" kapsamında Türk sinemasının büyük ustalarından Ediz Hun'un katıldığı bir söyleşi düzenlendi. Karşıyaka Zübeyde Hanım Nikâh Sarayı'ndaki söyleşiye Karşıyakalılar yoğun ilgi gösterdi. Doğru yaş alma, beslenme ve sağlıklı bir yaşam için tavsiyelerde bulunan Ediz Hun, katılımcılara çevre konusunda da bilgi verdi. Söyleşinin açılış konuşmasını yapan Karşıyaka Belediye Başkanı Cemil Tugay, ilçede yaşayan ileri yaştaki vatandaşlar için çeşitli çalışmalar yaptıklarını belirtti.



Atakum Belediyesi ve Atakum Kent Konseyi, Atakum'da yaşayan yaş almış vatandaşları bir araya getirdi.

Atakum Belediyesi ve Atakum Kent Konseyi, 18-24 Mart Yaşlılara Saygı Haftası nedeniyle "Atakum'un Çınarları" adlı bir etkinlik düzenledi. Etkinlikte Atakum Belediyesi Evde Destek Hizmeti Birimi'nden destek alan yaş almış vatandaşlarla Atakum'da yaşayan çınarlar bir araya getirildi. Etkinliğe Atakum Belediye Başkanı Cemil Deveci, Atakum Kent Konseyi Başkanı Prof. Dr. Şevket Özkaya ve Atakum Kent Konseyi yönetim kurulu üyeleri de katıldı. Keyifli organizasyonun misafirlere, eğlenceli bir gün geçirdiklerini belirtti, Atakum Belediyesi'ne ve Atakum Kent Konseyi'ne teşekkür etti.



Aydın Büyükşehir Belediyesi, "23 Nisan" temalı resim yarışması düzenliyor.

Aydın Büyükşehir Belediyesi, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı coşkusunu, ulusal değerleri, millî duyguları güçlendirmek, çocukların yeteneklerini ve yaratıcılıklarını ortaya çıkarmasını sağlamak amacıyla ödüllü resim yarışması düzenliyor. Aydın Büyükşehir Belediye Başkanı Özlem Çerçioğlu, çocukların hayal dünyasını ve duygularını ortaya çıkaracak eserlerin resmedileceğine inandığını belirtti. Başkan Çerçioğlu, tüm Aydın'lı çocukları yarışmaya katılmaya davet etti.

Samandağ Belediyesi, Başkentte Hatay Turizm ve Gastronomi Günleri'ne katıldı.

25-29 Mart tarihleri arasında Ankara Altınpark Fuar Alanı'nda "Başkente Hatay Turizm ve Gastronomi Günleri" düzenlendi. Samandağ Belediyesi, Samandağ'ı tanıtmak amacıyla Başkentte Hatay Turizm ve Gastronomi Günleri'ne katıldı. Samandağ Kadın Girişimi Kooperatifi'ndeki kadınların ürettiği ürünlerin de yer aldığı Samandağ Belediyesi standı ilgi gördü.



Çaycuma Belediyesi ve Eğitim-Sen, geçtiğimiz yıl hayatını kaybeden Çaycuma'nın değerli ismi Hamit Kalyoncu'yu ZOKEV'le birlikte düzenlediği etkinlikte andı.

Zonguldak Kültür ve Eğitim Vakfı'nın (ZOKEV) Çaycuma Belediyesi ve Eğitim-Sen'le birlikte düzenlediği "Zonguldak'ın Öğretmeni: Hamit Kalyoncu" adlı anma etkinliğine Çaycumlular katıldı. Hamit Kalyoncu'nun ZOKEV Başkanı Kürşat Coşgun'la birlikte yayıma hazırladığı ancak basımını göremeden hayatını kaybettiği son kitabı Zonguldak Yazıları'nın tanıtımının da yapıldığı etkinlikte Kalyoncu'nun yaşamından kesitler sunan sinevizyon gösterimi de yapıldı. Emekli eğitimci Fikret Kilit'le ZOKEV Başkanı Kürşat Coşgun'un Hamit Kalyoncu'yu anlattığı paneli Ahmet Öztürk yönetti. Panelde, Hamit Kalyoncu'nun kızı Gökçen Kalyoncu Kahraman da duygulu bir konuşma yaptı.



Beylikdüzü Belediyesi, 27 Mart Dünya Tiyatrolar Günü'ne özel ücretsiz olarak sahnelenen oyunlarla sanatseverleri bir araya getirdi.

Beylikdüzü Belediyesi, 27 Mart Dünya Tiyatrolar Günü'nde bir dizi etkinlik düzenledi. Etkinlikler kapsamında oyuncu kadrosu belediyenin Tiyatro Akademisi ve KÜLTÜR-SEM tiyatro kursu öğrencilerinden oluşan üç farklı oyun ücretsiz sahnelendi. Beylikdüzü Belediye Başkanı Mehmet Murat Çalık, oyunlara gösterilen yoğun ilgiden dolayı duyduğu memnuniyeti dile getirdi, 27 Mart Dünya Tiyatrolar Günü'nü kutladı. Başkan Çalık, "Beylikdüzü'nde sanatın ve sanatçının yanında olmaya gayret ettik. Sanatı desteklemek için çalışmaya devam edeceğiz. Dilerim, salonlar hep böyle dolu olsun ve perdeler hiç kapanmasın," dedi.



Seyhan Belediyesi, karnaval düzenledi.

Türkiye'nin ilk ve tek sokak karnavalı olan, bu yıl 10. kez düzenlenen Portakal Çiçeği Karnavalı'na Seyhan Belediyesi'nin stantları ve etkinlikleri damga vurdu. Transformers film serisinin Bumblebee adlı robotu, karnavalın ilgi odağı oldu. Bumblebee robotu, Başkan Akif Kemal Akay ve karnaval ziyaretçileriyle birlikte çiftetelli de oynadı. Merkez Park'ta, Atatürk Parkı'nda ve Büyük Saat'te kurulan SEYİM, Kadın Dayanışma Merkezi ve SEYMER stantları da ziyaretçi akınına uğradı. Seyhan Belediyesi SEYİM'de ürettiği "Bilge 01" adlı bilgisayarı da tanıttı. Kadın emeğinin değerini ortaya çıkaran Kadın Dayanışma Merkezi ve SEYMER stantlarında düzenlenen el sanatları atölyeleri de ziyaretçilerden yoğun ilgi gördü.



Gemlik Belediyesi'nin bu yıl ikincisi düzenlediği "Gemlik Sesini Arıyor" yarışmasında 14 finalist yarıştı.

"Orhan Veli Kültür Etkinlikleri" kapsamında "Gemlik Sesini Arıyor" yarışması düzenlendi. Yarışmada finale kalan 14 finalist, yaklaşık üç saat süren programda yeteneklerini sergiledi. Yarışma jürisi, tonlama, ritme uyma, sahne hâkimiyeti, diksiyon, şarkı bütünlüğü ve artistik duruş kriterleri bağlamında yarışmacıları değerlendirdi. Cem Karaca'nın "Tamirci Çırağı" adlı parçasını seslendiren Ömer Furkan Yuvarlak, yarışmanın birincisi oldu.



İzmir Büyükşehir Belediyesi, Avrupalı gazetecilere ev sahipliği yapacak.

Avrupa Gazeteciler Federasyonu (EFJ), genel kurulunu İzmir'de yapma kararı aldı. İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'in teşvikiyle aday gösterilen İzmir, Paris, Viyana, Atina gibi aday şehirleri geride bıraktı. İzmir, 13-14 Haziran'da Avrupa'nın 45 ülkesinden 100'ü aşkın gazeteciyi Tarihi Havagazı Fabrikası'nda ağırlayacak. EFJ, Avrupa kıtasının en büyük basın meslek örgütü olarak anılıyor. Tarihi Havagazı Fabrikası, Uluslararası Yerel Medya Zirvesi'ne de ev sahipliği yapacak. Başkan Soyer, "İzmir'e İstanbul gözlüğünden bakıldığında kentimiz için yaşamsal meseleler birer detaya dönüşüyor. Bu yüzden tıpkı tarımda olduğu gibi gazetecilikte de yerellik çok önemli," dedi.



EĞİTİM

İstanbul Büyükşehir Belediyesi iştiraki Şehir Hatları A.Ş., "Vapurda İlk Yardım Eğitimi" serisine devam ediyor.

Kadıköy-Karaköy-Eminönü hattında 15:10-19:10 arasındaki seferlerde gerçekleştirilen etkinlikte Acil Tıp Teknisyenleri ve Paramedik Derneği (ATTDER), Acil Tıp ve Afet Çalışanları Derneği (ATAÇDER) ve Beykoz Üniversitesi öğretim üyeleri tarafından yolculara ilkyardım eğitimi verildi. Eğitim ekibi, havada, denizde, karada ve her yerde ilkyardım bilmenin hayat kurtardığını hatırlattı. ATTDER Genel Başkanı ve öğretim görevlisi Temel Kılınçlı'nın koordine ettiği eğitim, İlk Yardım Bilmeyen Kimse Kalmasın Projesi'nin bir parçası olarak 8. kez gerçekleştirildi.



Tepebaşı Belediyesi Gençlik Merkezleri'nde eğitim çalışmaları devam ediyor.

Tepebaşı Belediyesi, her yıl on binlerce kişinin faydalandığı ve üç noktada hizmet veren Gençlik Merkezleri'yle gençlerin gelişimine destek olmayı sürdürüyor. 19 Mayıs Gençlik Merkezi'nde düzenlenen işaret dili kursuna 42 kişi katılıyor. İki grup hâlinde haftada dört gün düzenlenen kursta kursiyerler, temel seviye işaret dilini öğreniyor. Alanında uzman eğitmenler tarafından verilen eğitimlere katılan gençler, Tepebaşı Belediyesi'ne teşekkür etti.



Hatay Büyükşehir Belediyesi, kentte yaşayan engelli vatandaşlar için "Erişilebilir Engelsiz EXPO Hatay Sempozyumu" düzenledi.

Sempozyum, ilgili kişiler ve kurumlar başta olmak üzere toplumun engelliliğe hak temelli yaklaşmasını sağlamak, doğru iletişimi öğretmek, yanlışları düzeltmek, erişilebilirlik mevzuatının her alanda uygulanmasını sağlamak amacıyla düzenlendi. Hatay Büyükşehir Belediyesi Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanı Ahmet Kılıslı, Başkan Lütfü Savaş'ın engellilerle ilgili yapılan çalışmalarda çok hassas olduğunu belirtti. Kılıslı, "Son yedi yıldır yaptığımız tüm yatırımlarda engelli vatandaşları öncelikli görüyoruz," dedi.



Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi, belediye personeline yönelik eğitim faaliyetlerine devam ediyor.

İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, Eğitim Şube Müdürlüğü tarafından organize edilen eğitim programları çerçevesinde 11 ilçede görevli Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Personel A.Ş. çalışanlarına eğitim verildi. Yedi ilçede, 13 oturumda gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerine 889 personel katıldı. Başkan Kadir Albayrak, çalışanların eğitim faaliyetlerine her zaman önem verdiklerini belirtti. Başkan Albayrak, "Eğitimlerde, kamuda etik değerler, personelin özlük hakları ve yükümlülükleriyle ilgili önemli bilgiler verildi. Çalışanlarımıza yönelik eğitimlerimiz bundan sonra da belli bir program dahilinde devam edecek," dedi.



Burhaniye Belediyesi öğrencilere sağladığı burs desteğinin beşinci taksidini öğrencilerin hesaplarına yatırdı.

Burhaniye Belediyesi'nin üniversite öğrencileri için sağladığı burstan öncelikle ilçede yaşayan, tek maaşlı veya asgari ücretle çalışan ailelerin çocukları faydalanıyor. Belediyenin bursu geri ödemesiz. 250 öğrencinin faydalandığı burs, aylık 400 TL. Burhaniye Belediye Başkanı Ali Kemal Deveciler, üniversite öğrencilerine katkı sunmak için bir dernek kurduklarını ve dernek aracılığıyla çalışmalarını yürüttüklerini söyledi. Başkan Deveciler, projenin ilçede üniversiteye giden ve ihtiyaç sahibi öğrencilere maddi fayda sağladığını ifade etti.

**BURHANIYE BELEDİYESİ'NDEN
BURS DESTEĞİ!**

ÜNİVERSİTEYİ

Destek Bizden!

KAZANMAK SİZDEN

KÜLTÜR-SANAT

Karşıyaka Belediyesi 2022 Sancar Maruflu Öykü ve Oyun Yazma Yarışması'nda dereceye giren eserlerin sahiplerine ödülleri verildi.

Karşıyaka Belediyesi 2022 Sancar Maruflu Öykü ve Oyun Yazma Yarışması'nda ödüller, sahipleriyle buluştu. Ziya Gökalp Kültür Merkezi'nde düzenlenen ödül törenine CHP ilçe yöneticileri, Karşıyaka Belediye Başkan Vekili Suat Okal, Karşıyaka Belediye Başkan Yardımcısı Berkhan Alptekin, Sancar Maruflu'nun aile üyeleri, Karşıyakalı şairler, yazarlar ve sanatseverler katıldı. Feyza Hepçilingirler, Öner Yağcı, Sadık Aslankara, Ahmet Önel, Fergun Özelli, Füsün Demirel, Hülya Savaş, Füsün Ataman, Yusuf Köksal ve Haluk Işık'ın yer aldığı seçici kurul, yarışmaya başvuran yaklaşık 200 öyküyü ve 50 tiyatro eserini titizlikle inceledi. Değerlendirme sürecinin ardından her iki dalda da ilk üç derece ve iki mansiyon ödülüne değer görülen eserler belirlendi. Ödül alan on eserle seçici kurulun yayımlanmaya değer gördüğü sekiz eser, Karşıyaka Belediyesi tarafından kitaplaştırılarak. Birinci olan tiyatro eseri de ilk kez Karşıyaka Belediye Tiyatrosu tarafından sahnelenecek.



Adana Büyükşehir Belediyesi, önemli bir kültür-sanat etkinliğine imza attı.

Adana Büyükşehir Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Daire Başkanlığı'yla Belediye Konservatuvarı himayesinde "Gelenekten Geleceğe" temasıyla "Bağlama Günleri" düzenlendi. Etkinlikte sergiler, paneller, açıklamalı dinletiler ve konserler yer aldı. Adana Büyükşehir Belediyesi Tiyatro Salonu'nda gerçekleştirilen etkinlikler beş gün sürdü. Küratörlüğünü Prof. Dr. Muzaffer Sümbül ve Tunahan Alan'ın yaptığı, açılışını Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Zeydan Karalar'ın gerçekleştirdiği "Bağlamanın Tarihsel Yolculuğu" adlı sergi de sanatseverlerle buluştu.



Lüleburgaz Belediyesi'nin Tiyatro Şenliği'nde savaşa karşı "Sınır" çizildi.

Lüleburgaz Belediyesi, 21 Mart-1 Nisan tarihleri arasında K. Budak Çal Tiyatro Şenliği düzenledi. Şenlik kapsamında Muzaffer İzgü'nün savaş karşıtı oyunu "Sınır" sahnelendi. Oyunda, savaşların yarattığı yıkım mizahi bir dille anlatıldı. Oyunun sonunda Budak Çal'ın portresi sahneye taşındı. Lüleburgaz'ın büyük ustası Budak Çal alkışlandı.



İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, UNESCO Dünya Mirası Listesi adaylık süreci hazırlıkları devam eden İzmir Tarihi Liman Kenti Karar Konferansı'na katıldı.

İzmir Büyükşehir Belediyesi, İzmir Valiliği, Konak Belediyesi, İzmir İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü, İzmir Kalkınma Ajansı ve TARKEM başta olmak üzere İzmir'deki birçok kurumun desteğiyle İzmir Tarihi Liman Kenti'nin UNESCO Dünya Mirası Listesi'ne alınması için sürdürülen çalışmalar hızlandırıldı. İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, alan yönetim planı hazırlıklarının tamamlanma aşamasına geldiği, adaylık dosyasının hazırlandığı İzmir Tarihi Liman Kenti alanı için Tarihi Havagazı Fabrikası'ndaki Karar Konferansı'na katıldı. Başkan Tunç Soyer, "15 yıllık bir rüyayı gerçekleştirmek üzere çok önemli bir aşamaya daha değerli paydaşlarımızla birlikte ulaşmanın onurunu ve mutluluğunu yaşıyorum," dedi.



Edremit Belediyesi'nin 27 Mart Dünya Tiyatrolar Günü'nde "Seni Gidi Beni" tiyatro oyunu izleyiciyle buluştu.

Nami Esatgil'in yazıp yönettiği, Arzu Yanardağ, Murat Tavlı, İpek Tanrıyar, Nilay Dorsa, Zeynep Buse Kale'nin sahneye koyduğu iki perdelik aile komedisine ilgi büyük oldu. Salonu tıklım tıklım dolduran seyirciler, oyuncularını ayakta alkışladı. Kültür Müdürü Cumhur Dokur da Başkan Selman Hasan Arslan adına oyuncuların 27 Mart Dünya Tiyatrolar Günü'nü kutlayarak çiçek verdi. Kültür Müdürü Dokur, "Sanat dolu günlerde yeni oyunları sizlerle buluşturmaya devam edeceğiz," dedi.



SPOR

Akhisar Belediyesi, Türkiye Sportif Yetenek Taraması ve Spora Yönlendirme Programı'na başladı.

Türkiye'de eş zamanlı olarak gerçekleşen program kapsamında Akhisar'da 3. ve 4. sınıf öğrencilerin taranması planlanıyor. Ölçümler neticesinde öğrenciler yeteneklerine göre ileri seviye spor dalı eğitimi alabilecek. Bu sayede geleceğin şampiyon sporcuları tespit edilecek. Çocukların sporla tanıştırılması, spora başlama yaşındaki yetenekli çocukların tespit edilmesi amacıyla uygulanan proje kapsamında okullarda fiziksel ve eğitsel altyapı oluşturularak öğrencilerin spor aktivitelerine erişmesi sağlanıyor.



Çiğli Belediyespor'un vücut geliştirme sporcusu Mustafa Çiçekdağ, Vücut Geliştirme Milli Takım seçmelerinde ilk iki sırada yer aldı.

Başkan Utku Gümrükçü öncülüğünde gerçekleştirilen sportif atılımla 2021 Avrupa Spor Kenti unvanını elde eden Çiğli Belediyesi, vücut geliştirme branşında da Milli Takım'a sporcu gönderiyor. Çiğli Belediyespor bünyesinde çalışmalarını sürdüren vücut geliştirme sporcusu Mustafa Çiçekdağ, Antalya'nın Kemer ilçesinde gerçekleştirilen Milli Takım seçmelerini ikinci sırada tamamladı. Çiçekdağ, 5-9 Mayıs tarihlerinde İspanya'nın Santa Sussanna kentinde düzenlenecek Avrupa Şampiyonası'nda ülkemizi temsil edecek. Başkan Utku Gümrükçü, "Çocuklar ve gençleri spora yönlendirmek için çalışmaya devam edeceğiz," dedi.



TARIM-HAYVANCILIK VE ÜRETİCİYE DESTEK

Erzin Belediyesi, Kadın Eli Pazarı'nı hayata geçiriyor.

Erzin Belediyesi, Erzin'de ikamet eden kadınların el emeği ürünlerini satabileceği Kadın Eli Pazarı'nı planladı. Kadınlar, ürettikleri her türlü el ürününü, hediyelik eşyayı, zeytinyağını, salçayı, zeytini pazar sayesinde sergileyebilecek ve satabilecek. Üretici kadınlardan ücret alınmayacak. Pazara katılmak isteyen kadınlar başvuru formu dolduracak.



Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, kadın kooperatiflerini desteklemeye devam ediyor.

Han ilçesinde kadınların ürettiği lavantalı ürünler için kurulan Han'ın Eli Kadın Kooperatifi ürünlerinin satışı başladı. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, yerli üretimi desteklemek için Hanlı kadınların ürettiği el yapımı lavantalı ürünleri vatandaşlarla buluşturuyor. Han'ın Eli Kadın Kooperatifi'nin ürettiği lavanta yağı, suyu ve sabunu, keçi sütü sabun, ardıç yağı ve sabunu, üretici marketlerde satışa sunuldu. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi yetkilileri, üretici kadınları tebrik etti.



Antalya Büyükşehir Belediyesi Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı ekipleri, Alanya'da 66 mahallede 140.000 meyve fidanı dağıttı.

Antalya Büyükşehir Belediyesi, yerelden kalkınma hedefiyle tarıma desteğini sürdürüyor. Bu kapsamda Alanya'da 120.000 yabancı elma, armut, erik ve şeftali fidanı ile 20.000 Kıbrıs akasyası, doğu çınarı ve tespih ağacı olmak üzere toplam 140.000 fidan 66 mahalleye dağıtıldı. Antalya Büyükşehir Belediyesi Gündoğmuş Hizmet Birimi ekipleri, Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı'nın ürettiği ağaç fidanlarını dağıttı.



Safranbolu Belediyesi, fidan dağıttı.

Safranbolu Belediyesi, Perşembe Pazarı'nda ve Misak-ı Milli Demokrasi Meydanı'nda vatandaşlara mahlep, erik, tesbih, erik ve elma fidanı dağıttı. Safranbolu Belediye Başkanı Elif Köse, 50.000 fidanın dağıtıldığı etkinliğe ilginin yoğun olmasından dolayı mutlu olduğunu ifade etti. Etkinliğin ardından konuşan Safranbolu Belediye Başkanı Elif Köse, "Hurma, elma, erik, mahlep, tesbih gibi çeşitli fidanları halkımıza dağıttık. Elimizdeki birkaç çeşit fidanı da ilerleyen günlerde yeniden dağıtacağız. Halkımızı fidanlarla, fidanları toprakla buluşturmaya devam edeceğiz," dedi.



İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu, kentte toplam 68.600 dekar alanda üretim yapan 1.592 çiftçiye 2.541 torba yağlık ayçiçek tohumu dağıtımını Silivri'den başlattı.

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu'nun katılımıyla Silivri'deki Müjdat Gürsu Spor Tesisi önünde bir etkinlik düzenlendi. Etkinlikte konuşan Silivri Belediye Başkanı Volkan Yılmaz, İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin ilçedeki tarıma desteğinden ötürü Başkan Ekrem İmamoğlu'na teşekkür etti. Başkan Yılmaz, "Silivri, tarım ve hayvancılık potansiyelinin farkında olan bir yönetim tarafından yönetiliyor. İstanbul'un ilk ve tek hayvan pazarını inşa ediyoruz. Bir ay sonra hayvan pazarını açacağız. Umarım İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu da o açılıшта bizimle birlikte olur," dedi.



Muğla Büyükşehir Belediyesi, küçükbaş hayvancılığı desteklemek için 226 kadına iki dişi bir erkek olmak üzere toplam 798 adet kıl keçisi dağıttı.

Muğla Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Gürün, 266 üreticiden 27'sinin üniversite mezunu olduğu kadın üreticilerle bir araya geldi. Üniversiteyi bitirdikten sonra iş bulamayan 27 kadın, Muğla Büyükşehir Belediyesi'ne başvuruda bulunarak kıl keçisi üretimi yapmak istediklerini belirtti. Marmaris, Fethiye, Kavaklıdere, Dalaman, Menteşe, Ortaca, Datça ve Ula ilçelerinde 266 kadın üreticiye iki dişi bir erkek olmak üzere toplam 798 adet kıl keçisi dağıtıldı. Üniversite mezunu kıl keçisi üreticilerinden Cansu Biçer, Burçin Alp, Sevim Yılmaz, Türkan Öztürk ve Öznur Sezen İbars, Muğla'nın Ortaca ilçesinde yaşıyor.



Dazkırı Belediyesi, tarıma desteğini sürdürüyor.

Dazkırı Belediyesi, geçtiğimiz yıllarda buğday ve nohut ektiği 60.000 metrekarelik tarlaya bu yıl Aspir ekti. Boya, gıda ve ilaç sanayisinde kullanılan aspir bitkisinin tohumları toprakla buluştu. Başkan İsmail Taylan, "Üreten belediye sloganıyla çıktığımız yolda, bu yıl Aspir ekimini tamamladık. Önceki yıllarda nohut ve buğday ektiğimiz 60.000 metrekarelik tarlamızda üretime devam edeceğiz, ekonomimize katkı sağlayacağız. Ekip, üreten bütün çiftçilere bereketli, bol kazanç dilerim," dedi.



ÇEVRE

Kartal Belediyesi, "Orman Temizliği ve Fidan Dikimi Etkinliği" düzenledi.

Kartal Belediyesi, öğrencilere orman ve ağaç sevgisini aşılacak, doğayı erozyona karşı korumak ve farkındalık oluşturmak amacıyla Dünya Orman Haftası'nda Aydos'da etkinlik düzenledi. Etkinliğe Kartal Belediyesi Başkan Yardımcıları Hüseyin Tozkoparan ve Cengiz Türkmen, CHP Grup Başkanvekili Gülay Boyraz, meclis üyesi Aysel Yücel, Kartal Tema Vakfı, okullar, sivil toplum kuruluşları ve mahalle gönüllüleri katıldı. Yaklaşık iki saat süren etkinlikte gönüllüler ve öğrenciler, Aydos Ormanı'nı temizledi, fidan dikti. Çevre Koruma ve Kontrol Müdürü Deniz Karacan, iklim krizinin yaratacağı sorunlara dikkat çekti.



Tepebaşı Belediyesi, 9. Bölge Eskişehir Eczacı Odası'yla işbirliği yaptı.

Tepebaşı Belediyesi ve 9. Bölge Eskişehir Eczacı Odası işbirliğinde yapılan çalışmayla atık ilaçlar çöpe gitmiyor. Ekipler, atık ilaç toplama noktası olarak belirlenen 40 eczane aracılığıyla çevreyi kirletmeden ilaçları imha ediyor. 40 eczaneye yerleştirilen atık ilaç geri dönüşüm kutusu aracılığıyla bertaraf edilmesi gereken atık ilaçlar toplanıyor. İlçe genelinde vatandaşların da ilgi gösterdiği atık toplama hizmetiyle 2022 yılı Ocak-Mart ayında 799 kilogram atık ilaç toplandı.



DİĞER

Kartal Belediyesi, Göktürkler Takımı, ABD'den ödülle döndü.

Kartal Belediyesi'nin desteğiyle ABD'de düzenlenen, dünyanın en prestijli yarışmalarından biri olan First Robotics Yarışması'na katılmaya hak kazanan Göktürkler Takımı, dördüncü oldu ve En İyi Takım Ruhu Ödülü'nü kazandı. NASA, BOEİNG, 3M gibi dünyanın en büyük kurumlarının desteklediği, New York'ta düzenlenen First Robotics Yarışması'na "Göktürkler" adıyla katılan 10 öğrenci ve 5 öğretmenden oluşan Atalar Teknik ve Mesleki Anadolu Lisesi Takımı, 42 takım arasından finale yükseldi. First Robotics Yarışması'nda jüri tarafından verilen engel aşma, basamak geçme gibi birçok farklı görevlere göre takımlara puan verildi. Yarışma sonucunda Göktürkler Takımı, En İyi Takım Ruhu Ödülü'nü kazandı.



Kırşehir Belediyesi'nin dezavantajlı gruplar için hazırladığı ve Anadolu'da örnek bir proje olan Kır-Köy Projesi, Yerel Yönetim Proje Ödülü'ne layık görüldü.

Başkan Selahattin Ekicioğlu'na ödülünü Gelecek Partisi Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Nedim Yamalı takdim etti. CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, Yerel Yönetimler Proje Ödülleri törenine katılarak konuşma yaptı. Başkan Selahattin Ekicioğlu, "Yerel Yönetim Proje Ödülü'ne değer görerek bizleri onurlandıran seçici kurul üyelerine şahsım ve Kırşehirli hemşerilerim adına teşekkürlerimi sunuyorum," dedi.



Adana Büyükşehir Belediyesi'nin kadınlara yönelik projeleri, uluslararası yetkili kurumlar tarafından iyi örnek gösterildi.

Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Zeydan Karalar'ın Seyhan Belediye Başkanlığı görevini yürütürken 2018 yılında kurduğu Kadın Dayanışma Merkezi, Adana Büyükşehir Belediyesi'nde oluşturduğu Meryem Kadın Kooperatifi, UNHCR-The Refugee Agency (BM Mülteciler Yüksek Komiserliği) tarafından Good Practices (İyi Örnekler) olarak gösterildi. Bu gururun Adana'ya ve Adana halkına ait olduğunu belirten Başkan Zeydan Karalar, "Kadınların yaşamındaki olumsuzlukların kaldırılması, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, kadın gücünün görünür kılınması, istihdam olanaklarının artırılması ve kadınların toplumsal yaşamda daha çok var olması için bütün gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz," dedi.



Mezitli Belediyesi'nin İsveç Kalkınma Ajansı'yla ortaklaşa yürüttüğü Yerel Yönetimde Rezilyans Projesi (RESLOG) kapsamında İsveçli gazeteci-yazar Bitte Hammergren, Mezitli'yi ziyaret etti.

Başarılı örnek projeler yürüten Mezitli Belediye Başkanı Neşet Tarhan'la röportaj yapan Bitte Hammergren, Mezitli'de yaşayan göçmenler hakkında sorular sordu. Hammergren, Mezitli'de yapılan çalışmaların model olması gerektiğini dile getirdi. Hammergren, "Mezitli'den memnun bir şekilde ayrılıyorum" dedi. Röportajda Suriyelilerin uyum süreci hakkında bilgiler aktaran Başkan Tarhan, bütçe konusunda zorlandıklarını belirtti. Başkan Tarhan, "212.000 Mezitlili için hazırladığımız bütçeyle yaklaşık 300.000 kişiye hizmet etmek durumunda kalıyoruz," dedi.



Hatay Büyükşehir Belediye Başkanı Lütfü Savaş, Uluslararası Vizyon Ödülü aldı.

Hatay Büyükşehir Belediye Başkanı Lütfü Savaş, hayata geçirdiği projelerle bir ödüle daha layık görüldü. Dünyanın üçüncü büyük organizasyonu Expo'yu Hatay'a kazandıran, kentin mutfak kültürünün UNESCO onayıyla tescillenmesinde pay sahibi olan, Kırsal Kalkınma Projesi'yle üreticiye ve çiftçiye umut veren, Hatay Deniz Otobüsü Projesi'nin altına imza atan Başkan Savaş, ödülünü CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'nun elinden aldı. Başkan Lütfü Savaş, "Bu değerli ödüle layık görüldüğüm için mutluyum," dedi.



Antalya Büyükşehir Belediyesi, "İklim Dostu Kuruluş" belgesini alan ilk belediye oldu.

Antalya Büyükşehir Belediyesi, dünyayı tehdit eden iklim değişikliğine uyum ve iklim kriziyle mücadele sürecindeki çalışmalarını başarılı bir şekilde sürdürüyor. Büyükşehir Belediyesi'nin bu konudaki hassasiyeti Türk Standartları Enstitüsü tarafından da onaylandı. 1 Ocak 2020-31 Aralık 2020 tarihleri arasında temel olarak hesaplanan sera gazının ve emisyon miktarının TSE standartları kapsamında olduğu doğrulandı. Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı Muhittin Böcek, "Bundan sonraki hedefimiz iklim dostu kent olmak," dedi.

**Çaycuma Belediyesi**'nin Su Hasadı Projesi ödül kazandı.

İkinci Yüzyıl Derneği, Su Hasadı Projesi'ni hayata geçiren Çaycuma Belediye Başkanı Bülent Kantarcı'ya ödül verdi. Başkan Bülent Kantarcı, Proje Ödülü'ne layık görüldü. Su Hasadı Projesi'yle ödül kazanan Başkan Kantarcı, ödülünü CHP Ankara Milletvekili ve Eğitim İşlerinden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Yıldırım Kaya'nın elinden aldı. Ödül törenine CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu da katıldı.

**Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi** ile Disk Genel İş Sendikası arasında toplu iş sözleşmesi imzalandı.

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi ve bağlı kuruluşu TESKİ'de çalışan toplam 2600 işçiyi kapsayan Toplu İş Sözleşmesi düzenlenen törenle imzalandı. Sözleşme kapsamında işçilerin maaşlarında yüzde 36,5 ile yüzde 49 arasında değişen oranlarda ücret artışı sağlandı. Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Meclis Salonu'nda gerçekleştirilen imza töreninde, sözleşmenin karşılıklı mutabakat çerçevesinde imzalanmasından büyük bir memnuniyet duyduğunu belirten Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Albayrak, "Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi olarak her zaman emeğin en yüce değer olduğunu savunduk ve çalışanlarımıza emeklerinin karşılığını verme gayreti içerisinde olduk. Bugün de burada toplu sözleşmeyi imza altına almanın mutluluğunu yaşıyoruz. Sözleşmemiz tüm işçilerimize hayırlı uğurlu olsun. Gönül ister ki çalışanlarımıza her zaman daha fazlasını verelim. İmkanlar ölçüsünde en iyi artışı gerçekleştirdiğimizi düşünüyorum. Bundan sonra da halkımıza en iyi hizmeti vermek için tüm çalışanlarımızla birlikte gece gündüz çalışmaya devam edeceğiz" dedi.

**Safranbolu Belediyesi** işletme Müdürlüğü'ne bağlı tesislerde üretilen, coğrafi işaret tescil belgeli Safranbolu kütürü için siparişler devam ediyor.

İlçeyi ziyaret eden yerli ve yabancı misafirlerin de beğenisini toplayan kütür için ilk siparişi Nilüfer Belediyesi vermişti. Rize Fındıklı'nın siparişi de hazırlandı. Safranbolu Belediye Başkanı Elif Köse, "Safranbolu kütürünü geniş kitlelere tanıtmayı hedefliyoruz. Kendi seralarımızda çiçek, meyve, sebze üretiliyor, atölyemizde kendi ürünlerimizi yapıyoruz," dedi. Safranbolu kütürü için siparişler steril bir ortamda hazırlanıyor.

**Ankara Büyükşehir Belediyesi**'nin "Sözleşmeli Üreticilik Modeli" ödül kazandı.

Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Mansur Yavaş'ın hayata geçirdiği ve Türkiye'ye örnek olan "Sözleşmeli Üreticilik Modeli", KalDer tarafından düzenlenen "İlham Veren Kamu Yönetimi Proje Ödülleri" kapsamında yerel yönetimler kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü. Ödülü, KalDer Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Fahir Altan, Ankara Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı Mustafa Kemal Çokakoğlu ve Kırsal Hizmetler Daire Başkanı Ahmet Mekin Tüzün'e takdim etti. Başkan Mansur Yavaş, "Bu ödül, emeklerini hiçbir zaman esirgemeyen tüm yerli çiftçilerin," dedi.

**Mezitli Belediye** Başkanı Neşet Tarhan, Mezitli'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerini açıkladı.

Mezitli Belediye Başkanı Neşet Tarhan, Yeni Kentsel Gündem programına katıldı. Programda, BM Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye Proje Yöneticisi Neslihan Yamukoğlu ve Prof. Dr. Ömer Faruk Gençkaya'yla birlikte sürdürülebilir kalkınma hedeflerini anlatan Başkan Tarhan, projeler hakkında bilgilendirme de yaptı. Konuşmasına Mezitli'yi tanıtarak başlayan Başkan Tarhan, "Mezitli her geçen gün büyüyor ve gelişiyor. İmar planlarını tamamlayan tek ilçe, Mezitli. Bu nedenle emlak konusunda büyük aşama kaydediyor. İnşaat sektörü son derece hareketli," dedi.



Aydın Büyükşehir Belediyesi'nin Yapı Malzemeleri Laboratuvarı, TÜRKAK'tan akreditasyon aldı.

Aydın Büyükşehir Belediyesi Fen İşleri Dairesi Başkanlığı bünyesinde kurulan Yapı Malzemeleri Laboratuvarı, teknik yeterliliğin göstergesi olan, ulusal/uluslararası saygınlığı ifade eden ve yeterliliğin resmî olarak tanınmasını sağlayan akreditasyonunu Türk Akreditasyon Kurumu'ndan (TÜRKAK) aldı. Son teknolojiyle donatılan Yapı Malzemeleri Laboratuvarı, TÜRKAK'ın uluslararası standartları esas alarak gerçekleştirdiği denetimleri başarıyla tamamladı. Yapı Malzemeleri Laboratuvarı, denetimlerin ve değerlendirme sürecinin ardından TÜRKAK'ın web sitesindeki akredite kuruluşlar arasındaki yerini aldı.

**Eskişehir Büyükşehir Belediye** Başkanı Yılmaz Büyükerşen'e "Yaşam Boyu Onur Ödülü" verildi.

İkinci Yüzyıl Derneği'nin düzenlediği gecede projeleri değerlendirilen belediye başkanları ödülleri aldı. Eskişehir Büyükşehir Belediye Başkanı Yılmaz Büyükerşen'e Yaşam Boyu Onur Ödülü verildi. Başkan Büyükerşen, geceyi düzenleyen İkinci Yüzyıl Derneği'ne teşekkür etti. Ödül törenine katılan CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, "Bütün belediye başkanı arkadaşlarıma yürekten teşekkür ediyorum. Olağanüstü çaba



harcayarak hizmet etmek için çalışıyorlar. Yılmaz Hoca, Eskişehir'i, Bursa'yla Ankara arasında çölde bir vaha gibi yeşertti, Eskişehir'i, Eskişehir yaptı. Hepinizin huzurunda Yılmaz Hocama teşekkür ediyorum," dedi.

Balçova Belediyesi ve Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu arasında "Acil Yardım Hattı İşbirliği Protokolü" imzalandı.

Protokol kapsamında kadına yönelik şiddetle mücadelede hukuki ve psikolojik destekle danışmanlık hizmeti ücretsiz verilecek. Protokol çerçevesinde Balçova sınırları içinde şiddete uğrayan kadınlar, "Ev İçi Şiddet Acil Yardım Hattı" uygulamasını telefonlarına indirebilecek ya da 0549 656 96 96-0212 656 96 96 numaralarını arayabilecek. Başkan Fatma Çalkaya, "Kadına şiddet vardır ve bu şiddeti tarihin karanlık sayfalarına gömmek için yürekli kadınlar mücadele etmektedir. Bizlerin, her birimizin görevi bu mücadeleyi yükseltmek ve diri tutmaktır," dedi.

**Lüleburgaz Belediyesi**, Türkiye'ye gurur yaşattı.

Lüleburgaz Belediyesi, Avrupa Konseyi Yerel ve Bölgesel Yönetimler Kongresi'nin verdiği Sürdürülebilir Kentsel Hareketlilik Planlaması Ödülleri'nde Türkiye'den finalist olan ilk belediye olarak büyük başarı elde etti. Almanya'dan Kassel Belediyesi'nin ödül kazandığı finale ilgili konuşan Başkan Gerenli, "Brüksel'de ülkemizi temsil etmekten gurur duyduk, finalist olmanın mutluluğunu yaşadık," dedi. Başarılı çalışmalara imza atan Lüleburgaz Belediyesi, Avrupa Hareketlilik Haftası kapsamında Sürdürülebilir Kentsel Hareketlilik Planlaması Ödülü'nde 53 ülkeden 3.100 belediye arasından finale kalarak bir ilki daha başardı. Avrupalı katılımcılar, Lüleburgaz'ı büyük bir ilgiyle izledi.

**Atakum Belediye** Başkanı Cemil Deveci'ye "Yılın Belediye Başkanı" ödülü verildi.

Samsun Gazeteciler Cemiyeti'nin düzenlediği Milli Mücadele Ödül Töreni'nde ödüller sahiplerini buldu. Yoğun ilginin olduğu törene İYİ Parti Genel Başkan Yardımcısı Yavuz Ağırhaoğlu, CHP Samsun İl Başkanı Fatih Türkel, CHP Samsun Milletvekili Neslihan Hancıoğlu, İYİ Parti Samsun Milletvekili Bedri Yaşar, Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı Muhittin Böcek, Atakum Belediye Başkanı Cemil Deveci ve Gülay Deveci, İlkadım Belediye Başkanı Necattin Demirtaş, CHP Atakum İlçe Başkanı Turgay Özçelik ve birçok isim katıldı. Törende, Atakum Belediye Başkanı Cemil Deveci'ye "Yılın Belediye Başkanı" ödülü takdim edildi. Başkan Deveci, ödülünü Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı Muhittin Böcek'ten aldı.

**Edremit Belediyesi**, Aeneas Kültür Rotası Projesi'yle ödül aldı.

İkinci Yüzyıl Derneği'nin yerel yönetim ödülleri sahiplerini buldu. Ankara'da düzenlenen törene CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu da katıldı. Edremit Belediyesi, Avrupa'da beş ülkeyi kapsayan Uluslararası Aeneas Kültür Rotası Projesi'yle ödül aldı. Başkan Selman Hasan Arslan, ödülünü Eskişehir Büyükşehir Belediye Başkanı Yılmaz Büyükerşen'nden aldı. Başkan Selman Hasan Arslan, "Türkiye'den başlayan ilk kültür rotası olma özelliğini taşıyan ve Avrupa'da beş ülkeyi kapsayan Uluslararası Aeneas Kültür Rotası Projesi'yle bizleri ödüle layık gören İkinci Yüzyıl Derneği'ne ve seçici kurul üyelerine teşekkür ediyorum, ödülü Edremitliler adına kabul ediyorum," dedi.

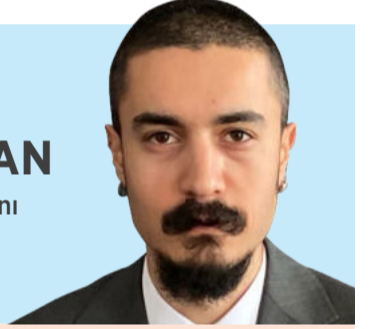


Borçka Belediyesi, "Halka Hesap Veriyoruz, İktidara Geliyoruz" etkinlikleri devam ediyor.

CHP'li belediyelerin üç yıllık çalışmalarını anlattığı etkinlikler devam ediyor. Borçka halkının yoğun ilgi gösterdiği ve sunuculuğunu CHP İlçe Başkanı Vehbi Yılmaz'ın yaptığı toplantıya CHP Artvin İl Başkanı Ahmet Biber, Artvin Belediye Başkanı Demirhan Elçin, Ardanuç Belediye Başkanı Yıldırım Demir, Arhavi Belediye Başkanı Vasfi Kurdoğlu, Hopa Belediye Başkanı Taner Ekmekçi, Kemalpaşa Belediye Başkanı Ergül Akççek, İYİ Parti Borçka İlçe Başkanı Recep Çırak, CHP Şavşat İlçe Başkanı İmran Kayaoğlu, CHP Murgul İlçe Başkanı Mehmet Durmuş, CHP Hopa İlçe Başkanı Şükrü Aydemir, CHP Kemalpaşa İlçe Başkanı Taner Çakır, Artvin İl Genel Meclis üyeleri ve STK temsilcileri katıldı. "Halka Hesap Veriyoruz, İktidara Geliyoruz" etkinliğinde konuşan Borçka Belediye Başkanı Ercan Orhan, "Bugün Borçka'da bir ilki gerçekleştirerek şeffaf belediyeciliğin gereğini yerine getirdik. Herkese borcumuzu da, bütçemizi de, çalışmalarımızı da anlattık," dedi.

**CHP'li 11 Büyükşehir Belediye Başkanı**, ortak bir açıklama yaptı.

CHP'li 11 büyükşehir belediye başkanı, CHP Yerel Yönetimlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Seyit Torun'un başkanlığında ve Aydın Büyükşehir Belediye Başkanı Özlem Çerçioğlu'nun ev sahipliğinde bir araya geldi. Toplantıda, koronavirüs salgını, Ukrayna-Rusya savaşı, iklim krizi, gıda, enerji ve akaryakıtta gelen zamlar ele alındı. Belediye başkanları adına ulaşım konusunda ortak açıklama yapan Başkan Çerçioğlu, "11 büyükşehir belediye başkanı olarak bir kez daha altını çiziyoruz. Mevcut ekonomik koşullar nedeniyle yapılan ve yapılabilecek tarife değişikliklerinin sorumlusu yerel yönetimler değildir, merkezî yönetimdir. Hükümet yetkililerinin, belediyelerin kur kaynaklı zararlarını karşılaması, bunun yanında artan gider kalemlerine karşı gelirlerinin aynı ölçüde artırılacağı çalışmaların yapılması gerekmektedir," dedi.

**HÜSEYİN TARIK ERCAN**
SODEMSEN Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı**YAŞLILIK AYLIĞI BAĞLANMASININ KOŞULLARI NELERDİR?**

Hizmet akdiyle çalışanlara yaşlılık aylığının bağlanmasında hangi kanun hükümlerinin geçerli olacağı, ilk defa sigortalı olunan tarihe göre değişiklik göstermektedir. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun yürürlük tarihinden önce 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'na göre sigortalı olanlar için bu kanunlardaki şartlar geçerli olacaktır. Dolayısıyla bu kişilerin kazanılmış hakları korunacaktır.

Buna göre, 8/9/1999 öncesi sigortalı olarak ilk defa işe başlayanların yaşlılık aylığına hak kazanabilmesi için sigortalılık süresi, prim ödeme gün sayısı ve yaş koşullarının bir arada yerine getirilmesi gerekmektedir. Örneğin, sigortalılık süresiyle prim ödeme gün sayısını yerine getiren, ancak yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için gereken yaş koşulunu yerine getirmeyen sigortalıya kurum tarafından yaşlılık aylığı bağlanması mümkün değildir.

8/9/1999 tarihi itibarıyla yaşlılık aylığına hak kazananlarla bu tarih itibarıyla kadın sigortalılardan 18, erkek sigortalılardan 23 yıllık sigortalılık sürelerini dolduranlardan;

- Kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmuş olması ve en az 5.000 gün veya,
- Kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmuş olması, 15 yıldan beri sigortalı bulunması ve en az 3.600 gün ya da kadın ise 50, erkek ise 55 yaşını doldurmamış olması, kadın ise 20, erkek ise 25 yıldan beri sigortalı bulunması ve en az 5.000 gün, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi ödemesi durumunda yaşlılık aylığına hak kazanacaklardır.

8/9/1999 tarihinde bu koşulları yerine getirmeyen sigortalıların 23/5/2002 tarihindeki sigortalılık sürelerine göre, en az sigortalılık süresi, yaş ve prim ödeme gün sayısı koşulunu yerine getirmeleri halinde yaşlılık aylığına hak kazanabilecekleri öngörülmüştür.

23/5/2002 tarihinde 15 yıl sigortalılık süresi, 3.600 prim ödeme gün sayısı ve kadınlarda 50, erkeklerde ise 55 yaş şartını yerine getirenler emekli olabilmektedir. Bu tarihte bu şartları yerine getiremeyenler için de yerine getirecekleri tarihe göre kademeli geçiş süreci öngörülmüştür.

23/5/2002 tarihinde öngörülen şartları yerine getiremeyenler, bu şartları aşağıda belirtilen tarih aralıklarından hangisinde yerine getiriyorsa o yaşlarda aylığa hak kazanacaklardır.

- 24/5/2002 ile 23/5/2005 tarihleri arasında yerine getiren kadınların 52, erkeklerin 56 yaşını doldurmuş olması,
- 24/5/2005 ile 23/5/2008 tarihleri arasında yerine getiren kadınların 54, erkeklerin 57 yaşını doldurmuş olması,
- 24/5/2008 ile 23/5/2011 tarihleri arasında yerine getiren kadınların 56, erkeklerin 58 yaşını doldurmuş olması,

- 24/5/2011 tarihinden sonra yerine getiren kadınların 58, 24/5/2011 ile 23/5/2014 tarihleri arasında yerine getiren erkeklerin 59 yaşını doldurmuş olması,

- 24/5/2014 tarihinden sonra yerine getiren erkeklerin 60 yaşını doldurmuş olması hâlinde yaşlılık aylığına hak kazanılacaktır.

8/9/1999-30/4/2008 tarihleri arasında ilk defa hizmet akdiyle çalışmaya başlayarak sigortalı sayılanlar;

- Kadın için 58, erkek için 60 yaşını doldurmak ve 7.000 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi ödemiş olmak,

- Kadın için 58, erkek için 60 yaşını doldurmak ve 25 yıldan beri sigortalı bulunmak ve en az 4.500 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi ödemiş olmak şartlarından birinin yerine getirilmesi koşuluyla yaşlılık aylığından yararlanabilirler.

- 30/4/2008 tarihinden sonra ilk defa hizmet akdiyle çalışmaya başlayarak sigortalı sayılanların yaşlılık aylığına hak kazanması için 5510 sayılı kanunla belirlenen şartlar geçerli olacaktır.

5510 sayılı kanuna göre;

- 01.01.2036 tarihine kadar kadın için 58, erkek için 60 yaşını doldurmak ve 7.200 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi ödemiş olmak şartıyla,

- 01.01.2036 tarihinden sonra 7.200 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi ödeme gün sayısı koşulunun yerine getirilmesi hâlinde gün koşulunun yerine getirildiği tarih aralığındaki yaş haddi esas alınarak yaşlılık aylığına hak kazanılabilmektedir.

Örneğin, hizmet akdiyle çalışan kadın 4/a sigortalısı, 7.200 gün malullük, yaşlılık, ölüm primi bildirilme koşulunu 10/10/2037 tarihinde tamamladıysa 59 yaşında emekli olabilir. Bu düzenlemeyle 2048 yılından itibaren yaşlılık aylığına hak kazanma yaşı eşitlenerek kadın ve erkek için 65 olacaktır. Ayrıca yaşlılık veya emekli aylığı bağlanmasında bazı istisnalar da getirilmiştir.

Şöyle ki, kadın için 58, erkek için 60 yaş ile 2036 yılından sonrası için getirilen kademeli yaş haddine 65 yaşını geçmemek üzere üç yıl eklenmesi durumunda 5.400 prim ödeme gün sayısı üzerinden 5.400 malullük, yaşlılık, ölüm prim ödeme gün koşulunun yerine getirildiği tarihe göre belirlenecek kademeli yaşta yaşlılık aylığı bağlanabilecektir. Ancak bu durumda 5.400 prim ödeme gün sayısının 30/4/2008 ile 31/12/2008 tarihleri arasında ilk defa hizmet akdiyle çalışmaya başlayarak sigortalı sayılanlar için prim ödeme gün sayısı 4.600 ve 5.400 günü geçmemek üzere daha sonraki yıllarda ilk defa hizmet akdiyle çalışmaya başlayarak sigortalı sayılanlar için her yıl 100'er gün eklenmek suretiyle kademeli olarak uygulanması öngörülmüştür.

“DOĞRU PLANLAMAYLA GELECEĞİ TASARLAYACAĞIZ”

Göreve geldiğinizde vaatleriniz nelerdi? Vaatlerinizin hangileri hayata geçti?

MEHMET MURAT ÇALIK: 2019 yerel seçimlerinde toplam 65 projeyi kamuoyuyla paylaşmıştık. Görev süremizin başlamasıyla birlikte projelerimiz için kolları sıvadık, projelerimizi tamamladık. Tamamladığımız projelerimizi şöyle sıralayabilirim:

- Atatürk Bulvarı'nın düzenlenmesi,
- Pazar İstanbul,
- Kumsal Beylikdüzü,
- Gürpınar Polis Merkezi Amirliği,
- Yaşam Vadisi ve Kumcular yol bağlantıları,
- Yaşam Vadisi 2., 3., 4. ve 5. etaplar,
- Yakuplu Kent Ormanı,
- Rifat Ilgaz Eğitim Tarihi Müzesi,
- Beylikdüzü SMART.

Yakuplu Mahallesi'ndeki Fatih Sultan Mehmet Kültür Merkezi tamamlanmak üzere, kapalı pazaryeri, anne ve çocuk merkezleri gibi birçok projemiz de inşaat aşamasında. Bu projeleri de en kısa sürede tamamlayacağız.

Paylaşan, üreten ve kendine yeten bir Beylikdüzü için 1.095 gündür birlikte çalışıyoruz. Beylikdüzü'nde üç yılda 3.7 milyon kişi hizmetlerimizden (spor, kültür, eğitim, sosyal yardım, sosyal hizmet, sağlık hizmetleri) faydalandı. Projelerimizi hayata geçirmemizin gururunu ve mutluluğunu yaşadığımı ifade etmek istiyorum. Gecesini gündüzüne katarak emek veren tüm çalışma arkadaşlarıma yürekten teşekkür ediyorum.

Belediyeniz stratejik hedeflerinde ve planlarında değişiklik yaptı mı? Hangi konularda değişiklik söz konusu oldu? Bu güncellemeye neden ihtiyaç duyuldu?

MEHMET MURAT ÇALIK: Stratejik hedeflerimizi ve planlarımızı güncellemek için çalışmalara başladık. Pandemiyle birlikte sosyal, toplumsal ve ekonomik koşullar değişti, talepler farklılaştı, hizmet önceliği değişti. Biz de bu nedenle hedeflerimizi ve planlarımızı güncelleme ihtiyacı duyduk. Ekonomik kriz nedeniyle kamu bütçesinde yapılan kesintiler, proje maliyetlerindeki artış, dalgalı döviz kurunun olumsuz etkisi, iklim değişikliği etkilerinin kent yaşamında aktif şekilde hissedilmesi, risklerin ağırlaşması ve afetlerle ilgili önlem alma ihtiyaçları da bu güncellemeye ihtiyaç duymamızın nedenleri arasında.

BEYLİKDÜZÜ BELEDİYESİ



KURUMSAL YAPI: Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Bilgi İşlem Müdürlüğü, Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü, Hukuk İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, İşletme ve İştirakler Müdürlüğü, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, Kültür İşleri Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Plan ve Proje Müdürlüğü, Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü, Sağlık İşleri Müdürlüğü, Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Teftiş Kurulu Müdürlüğü, Veteriner İşleri Müdürlüğü, Yapı Kontrol Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü.

MİSYON: Vatandaşların müşterek ihtiyaçlarını karşılayan ve insan odaklı hizmetler üreten bir belediye olmak.

VİZYON: Doğru planlamayla geleceği tasarlamak. Bulvarlarıyla, parklarıyla, sokaklarıyla, caddeleriyle, kültürel ve sanatsal etkinlikleriyle marka bir ilçe olmak.

STRATEJİK HEDEFLER: Ekosistemi korumak, yenilenebilir enerji üretmek. Kentsel çevreyi ve estetiği geliştirmek, ilçe tarihini ve kültürünü korumak. Afet yönetimini planlamak, yeniden yapılandırma çalışmaları yapmak. Altyapı ve üstyapı projelerini tamamlamak. Bilgi iletişim teknolojilerini geliştirmek. Yerel istihdama yönelik çözümler ve işbirlikleri geliştirmek. Sosyal içermeyi, kapsayıcılığı, güvenliği sağlamak. Dayanışmayı artırmak. Eğitime, sağlıklı yaşama, sanat ve kültüre yönelik destekleyici çalışmalar yapmak. Belirlenen hedefleri gerçekleştirmek, süreci denetlemek, olası riskleri hukuki açıdan değerlendirmek ve engellemek. Kurum içindeki ve dışındaki iletişimi, kurumsal kapasiteyi geliştirmek. Dış paydaşlarla iletişimi ve işbirliğini, eşitliği, demokrasiyi ve katılımı güçlendirmek.

ÇALIŞAN SAYISI: 1.897

BÜTÇE: 607.081.000 TL

Cumhurbaşkanlığı tarafından 2020-2021 arasında yayımlanan genelgeler kapsamındaki tasarruf tedbirlerinin, merkezî yönetimin yerel yönetimlere müdahalesinin artmasının da etkisi var. Değişen ihtiyaçlar doğrultusunda hayata geçirmek istediğimiz 77 tane kentsel ve toplumsal projemiz var. Bu projeler arasında yaşam bahçeleri, afet merkezleri, yeni ibadethaneler, kütüphaneler ve eğitim alanları yer alıyor. Aynı zamanda sıcak yemek ve çorba dağıtımı, hijyenik ped desteği, evde bakım hizmetleri ve “Saha Çözüm Hareketi” gibi direkt vatandaşlara dokunan projeleri de hayata geçirdik. Gürpınar Mahallesi Siteler Bölgesi Kentsel Dönüşüm Projesi, Kavaklı Gençlik Evi ve Sivas Kongre Merkezi, Üç Köy Üç Meydan Projesi, Beylikdüzü Teknoloji Merkezi için de çalışmaya devam ediyoruz.

BELEDİYELER ÇALIŞIYOR



MEHMET MURAT ÇALIK

İstanbul-Beylikdüzü Belediye Başkanı

İstanbul Teknik Üniversitesi Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nü mezun bitirdi. 1998 yılında şehir planlama sektöründe faaliyet gösteren bir şirketin kurucu ortağı oldu. 2008-2014 yılları arasında Şehir Plancıları Odası İstanbul Şubesi'nde yöneticilik ve başkan yardımcılığı yaptı. 2014-2018 tarihleri arasında Beylikdüzü Belediyesi'nde teknik koordinatörlük ve başkan yardımcılığı görevlerinde bulundu. Evli ve iki çocuk babasıdır.

Önümüzdeki dönem hedefleriniz ve bu görev döneminde hatırlanmasını istediğiniz projeleriniz nelerdir?

MEHMET MURAT ÇALIK: Önümüzdeki dönem projelerimiz:

- Anne ve Çocuk Merkezleri,
- Kreşler,
- Aziz Sancar Bilim ve Sanat Merkezi
- TEKMER,
- Üç Köy Üç Meydan Projesi,
- Cumhuriyet Caddesi Mimari ve Kentsel Tasarım Projesi,
- Su ve İklim Farkındalık Projeleri,
- Kadın Tekstil Atölyesi,
- Sanayi Paydaşları Saha Çözüm Hareketi.



Bu görev döneminde hatırlanmasını istediğimiz projelerin başında yeşil alanlara ilişkin çalışmalarımız geliyor. Daha yeşil bir Beylikdüzü için durmaksızın çalışıyoruz. 2019 yılından bu yana ilçeye 663.000 metrekare yeni yeşil alan kazandırdık, 3,9 milyon metrekarelik yeşil alan oluşturduk. Kişi başına 11 metrekare yeşil alan düşüyor. İlçemizdeki park sayısını 65'e çıkardık, mevcut parkları yeniledik. 293.000'e yakın fidanı ve yetişkin ağacı toprakla buluşturduk. Her biri 20.000 metrekare olan iki Yaşam Bahçesi'ni, 5.300 metrekare alana sahip Küçük Bahçıvanlar Parkı'nı ilçemize kazandırdık. Yaşam Vadisi'nin 2., 3., 4. ve 5. etapların tamamlanmasıyla birlikte Beylikdüzü denizle buluştu. Yakuplu halkının heyecanla beklediği 50.000 metrekarelik alandaki Yakuplu Kent Ormanı da İstanbul Büyükşehir Belediyesi işbirliğiyle tamamlandı.

Yaşam Bahçesi Projesi: Kent tarımını destekleyen, ihtiyaç sahibi vatandaşların sebze ve meyve ihtiyacının karşılanmasına katkıda bulunan projemizden şimdiye kadar elde edilen 120 ton mahsul, ihtiyaç sahibi 28.000 haneye ücretsiz ulaştırıldı.

Beslenme Saati Projesi: Beylikdüzü'nde her çocuğun eşit şartlara ulaşabilmesi için hayata geçirdiğimiz "Beslenme Saati" uygulaması kapsamında her gün 12.580 beslenme çantasını, ilköğretim çağındaki 425 ihtiyaç sahibi çocuğa dağıtıyoruz. Hassasiyet gösterdiğimiz projede, belediyeye ait tek bir çizginin dahi bulunmadığı beslenme çantalarını çocuklar, ailelerinin hazırladığını biliyor.

Beylikdüzü Dört Tesisle Afetlere Hazır: Dayanışma ruhuyla vatandaşların yanında olmak, ilçeyi her türlü afete ve olumsuz doğa koşullarına karşı hazır hâle getirmek için dört tesis yaptık. Beylikdüzü Afet Anı Koordinasyon ve Lojistik Merkezi'nde afet sonrasında tüm koordinasyonun yapılacağı, gıda depolama alanlarının bulunduğu, yardım dağıtımının yapılacağı tesisler yer alıyor.

Beylikdüzü Mutfak: Sadece afet anında hizmet vermeyecek. Mutfak, ihtiyaç sahibi ailelere günlük sıcak yemek, okul öğrencilerine beslenme çantası ve gençlere çorba dağıtımını için hazırlığın yapılacağı bir alan olarak tasarlandı. 1.000 metrekare alandaki mutfak, günlük 2.000 kişilik, olası afet anında günlük 30.000 kişilik yemek çıkarma kapasitesiyle hizmet veriyor.

Afet ve Acil Durum Yönetim Merkezi: Merkezi her türlü afetle mücadelenin ilgili diğer kurumlarla koordineli bir şekilde yürütüleceği, hazırlık eğitimlerinin verileceği ve takip işlemlerinin yapılacağı bir tesis olarak tasarladık. Temel arama kurtarma eğitimleri, toplanma ve barınma alanları yönetimi, "ABİS-Beylikdüzü Hazır!" hizmet altyapısının yönetimi ve Beylikdüzü Nefes Arama Kurtarma ekibinin çalışmaları da bu merkezden yürütülüyor.

Bilime, Teknolojiye ve Girişimciliğe Öncü Olan Bir Beylikdüzü: Birbirinden yetenekli gençlere, öğrencilere ve proje geliştirme aşamasındaKİ girişimcilere ev sahipliği yapan Beylikdüzü SMART'ı girişimcilik, deneyim, inovasyon ve ortak çalışma merkezi olarak 19 Mayıs 2021 tarihinde ilçemize kazandırdık. Beylikdüzü SMART'ta bugüne kadar söyleşiler, etkinlikler, proje destek programları, çalıştaylar ve atölyeler düzenledik. Teknoloji ve Yaratıcı Endüstriler Merkezi kurmak için Bilgi Üniversitesi ve Arizona State Üniversitesi'yle işbirliği yaptık. TEKMER Projesi'nin hayata geçmesiyle birlikte sanayi, üniversite ve belediye arasındaki işbirlikleri, ilçenin kalkınması ve yeni istihdam fırsatları yaratılması açısından önemli bir adım olacak. Prof. Dr. Aziz Sancar ve İTÜ'yle protokolünü imzaladığımız Bilim ve Sanat Merkezi'nin de yapımına başlıyoruz. 8.000 metrekare alanda 35 konteynerden oluşan projede STEAM laboratuvarı ve atölyeler yer alacak.



Belediyenizin büyükşehir belediyesiyle işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir? Olumlu-olumsuz neler yaşanıyor?

MEHMET MURAT ÇALIK: İstanbul Büyükşehir Belediyesi ve Sayın Ekrem İmamoğlu 2019 yılından bu yana 39 ilçe belediyesine eşit mesafede duruyor. İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin ilçe belediyeleriyle yaptığı işbirliği, projelerin ve hizmetlerin ivedilikle hayata geçirilmesini sağladı. Yol arkadaşı olmaktan gurur duyduğum İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Ekrem İmamoğlu'na emeği ve desteği için çok teşekkür ediyorum. İstanbul Büyükşehir Belediyesi'yle altyapı, asfaltlama, toplu taşıma ve metropol ölçekli projelerde işbirliği yapıyoruz, ilçemizdeki 55 kilometre atık su ve yağmur suyu altyapı çalışmasını tamamladık. İstanbul Büyükşehir Belediyesi tarafından 67.000 ton asfaltlama çalışması yapıldı, belediyemiz de 172.000 ton asfaltlama yaptı.

İlçenizde STK'larla işbirliği çalışmalarınız var mı? Varsa nelerdir? Katılıma yönelik faaliyetleriniz neler? Kent konseyiniz var mı?

MEHMET MURAT ÇALIK: Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyoruz. Beylikdüzü SMART'ta sivil toplum kuruluşlarıyla eğitimler düzenliyoruz. Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında sivil toplum kuruluşlarıyla faaliyetler yürütüyoruz. Metropol ölçekli projeler dahilinde farkındalık çalışmaları yapıyoruz. Beylikdüzü Kent Konseyi de çalışmalarına devam ediyor.

Kırılgan gruplara yönelik ne tür projeleriniz var?

MEHMET MURAT ÇALIK: Kadınları her alanda destekliyoruz. Kadınları toplumsal yaşama dahil etmek için birçok projeyi hayata geçirdik. Kadın istihdamını destekledik, kadınlar için kurslar ve atölyeler düzenledik. Kadınların iş hayatına katılmasını sağlamak, çocuklarının eğitimini ve gelişimini desteklemek amacıyla "Her Mahalleye Bir Kreş" hedefimizi gerçekleştirmek için çalışıyoruz. Anneler çocuklarıyla birlikte sosyalleşebilsin, kendilerine vakit ayırabilsin ve farklı konularda eğitim alabilsin diye ilçeye iki adet Anne ve Çocuk Merkezi de kazandırıyoruz. Ayrıca tamamlanan üç kreşe ilave olarak yedi yeni kreşin de çalışmaları devam ediyor. Öte yandan, aile içi ve kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında kadınlara destek vermek amacıyla harekete geçtik, Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu'yla "Acil Yardım Hattı Protokolü" imzaladık.

Çocuklar için de projelerimiz var. Öğrenciler, belediyemizin ücretsiz YKS ve LGS kurslarıyla sınavlara hazırlanıyor. Kütüphane ve etüt merkezlerinde onlara çalışma ortamları sunuyoruz. Pandemi dönemini fırsata çevirerek bir ilke imza attık. Dünyanın en büyük online eğitim platformu Coursera'yla işbirliği yaptık.



81 ilde 100.000 kişi kurslardan ücretsiz yararlanma fırsatı yakaladı. Programların sonunda 21.000 kişi sertifika almaya hak kazandı. Beylikdüzü'nde her çocuğun eşit şartlara ulaşabilmesi için hayata geçirdiğimiz ve önemseydiğimiz "Beslenme Saati" uygulamamız var. Proje kapsamında her gün 12.580 beslenme çantası, ilköğretim çağındaki 425 ihtiyaç sahibi çocuğa dağıtılıyor.

Beylikdüzü Belediyesi Danışma Takip ve Rehabilitasyon Hizmetleri Birimi'nde alkol, madde kullanımı, kumar ve teknoloji bağımlılığı tedavisi için uzman klinik psikologlarla ücretsiz destek hizmeti veriyoruz. Engelsiz Yaşam Merkezi için çalışmalarımız sürüyor. 65 yaş üstü vatandaşlara yönelik evde bakım, evde sağlık ve sıcak yemek hizmetlerimiz de devam ediyor. Göçmen vatandaşlara danışmanlık hizmeti de veriyoruz.

Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşıyorsunuz?

MEHMET MURAT ÇALIK: Yeşil ve dayanıklı bir ilçe inşa ediyoruz. Bunu yaparken elimizdeki sınırlı kaynakları hem verimli kullanıyoruz hem de yeni kaynaklar buluyoruz. Ekonomik sıkıntılar, bütçe yetersizliği ve değişen ihtiyaçlar kimi zaman zorluk yaratıyor. Ayrıca merkezî yönetimin baskısı, siyasi provokasyonlar, pandeminin etkileri ve nüfus artışı, karşılaştığımız diğer zorluklar.



“MARMARIS’İN DÜNYA ÇAPINDA ÖRNEK GÖSTERİLMESİ İÇİN ÇALIŞIYORUZ”

Göreve geldiğinizde vaatleriniz nelerdi? Vaatlerinizin hangileri hayata geçti?

MEHMET OKTAY: Adaylığımız süresince sürekli dile getirdiğimiz tek şey vardı: Huzur. “Biz, Marmaris’e en başta huzur, birlik, beraberlik vadediyoruz,” dedik. Biz, çatışma ortamından uzak, huzur ve barışın egemen olduğu, ortak akılla yönetilen bir Marmaris vadettik. Göreve geldiğimiz ilk günden itibaren bu anlayışla hareket ettik. En büyük mutluluk kaynağımız, aradan geçen üç yıllık süreçte bunu başardığımızı görmek.

Marmaris’in gelişmesine, modernleşmesine ve sorunlarının çözülmesine yönelik projelerimiz (otopark, kültür merkezi, belediye yeni hizmet binası, Çeşme Meydanı düzenlemesi, turizmi on iki aya yaymak, kırsal mahallelerde tesisleşme, altyapı ve üstü yapı çalışmaları) vardı.

İlçenin en eski sembolü Çeşme Meydanı’nın aslına uygun olarak yenilenmesini sağladık. Birçok mahallede prestij cadde çalışmaları yaptık. 12 adet park inşa ettik. 10 dönümlük alanda Yaşam Parkı’nı hayata geçirdik. Tarımda önemli adımlar attık. Kendi arsalarımızda yerbistirdiği, patates ve zeytin üretimi yaptık. Kadınlar için üretim kooperatifi kurduk.

Belediyeniz stratejik hedeflerinde ve planlarında değişiklik yaptı mı? Hangi konularda değişiklik söz konusu oldu? Bu güncellemeye neden ihtiyaç duyuldu?

MEHMET OKTAY: Üç yıldır birçok felaketle mücadele ediyoruz. Göreve gelir gelmez, sıkıntıda olan turizm için ilk adımları atmış, her şeyi yoluna koymuşken dünyanın en eski tur operatörü Thomas Cook iflas etti. Ancak sürece anında müdahale edip, görüşmeler yaparak bu krizi de fırsata çevirdik. 2020 için birçok ülkeyi ziyaret ettik, turizmi canlandıracak adımlar attık, ama tüm dünyada pandemi başladı. 11 Mart 2020’den sonra hiçbir şey eskisi gibi olmadı. Pandemiden en fazla etkilenen sektör turizm. 2020’nin sonuna doğru turizmle ilgili adımlar atılsa da, yeterli olmadı. 2021’e de pandeminin gölgesinde girdik. Sezonla ilgili umutlarımız yükselmışken maalesef çok acı bir olay yaşadık. 27 Haziran’da bir gün süren, akabinde 29 Temmuz’da başlayan ve sekiz gün süren orman yangını sadece ağaçları değil, ciğerlerimizi de yaktı.

MARMARIS BELEDİYESİ

KURUMSAL YAPI: Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Emlak ve İstimlak Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü, Temizlik İşleri Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü, Hukuk İşleri Müdürlüğü, Araştırma ve Geliştirme Müdürlüğü, Teftiş Kurulu Müdürlüğü.

MİSYON: Marmaris’i özel kılan değerleri ve doğal zenginliği korumak. Mevcut koşulları ve imkânları iyileştirmek. Hizmet ve kalite odaklı sosyal belediyecilik anlayışıyla vatandaşların yaşam standartlarını yükseltmek. Teknolojiyi iyi kullanmak. Güler yüzlü hizmet anlayışıyla Marmaris halkının ve yerli-yabancı konukların çağdaş, temiz, düzenli, güvenli bir ilçe ortamında yaşamasını ve tatil yapmasını sağlamak.

VİZYON: Hizmeti yalnızca rutin görevlerin yerine getirilmesi olarak algılamayan çağdaş ve üretken bir yaklaşımla sinerji yaratmak. İlçe kimliğini hak ettiği noktaya taşımak. Ürettiği değerlerle dünya çapında örnek gösterilen bir Marmaris için çalışmak.

STRATEJİK HEDEFLER: Daha iyi hizmet vermek. İdari kapasiteyi artırmak. Marmaris’in daha düzenli, temiz ve huzurlu bir ilçe olmasını sağlamak. Sosyal, kültürel ve sanatsal duyarlılığı yüksek bir ilçe yaratmak.

ÇALIŞAN SAYISI: 789

BÜTÇE: 141.620.000 TL

Marmaris tarihinin en büyük yangınına söndürmek için belediye personelimiz başta olmak üzere tüm vatandaşlar canla başla mücadele etti. 13.600 hektar alan kül oldu. Yangınla birlikte turizm sekteye uğradı. Yangının sonrasında sel felaketine dikkat çekerek önlemlerin alınması gerektiği hususunda ilgili kurumlara görüş bildirdik. Ne yazık ki, gerekli çalışmalar zamanında yapılmayınca yağmur mevsiminde sel felaketleriyle karşı karşıya kaldık. Marmaris tarihinde çok sık rastlanmayan kar ve dolu yağışları oldu. Ekiplerimiz, vatandaşların mağdur olmaması için aralıksız çalıştı. Yaşanan olumsuzluklar, doğal afetler ve ekonomik kriz, planlarımızı, önceliklerimizi ve harcamalarımızı etkiledi.

BELEDİYELER ÇALIŞIYOR



MEHMET OKTAY

Muğla-Marmaris Belediye Başkanı

İlk, orta ve lise öğrenimini Marmaris’te tamamladı. İngiltere Oxford’da İngilizce dil eğitimi aldı. Siyasal hayatı 2001 yılında CHP Gençlik Kolları’nda başladı. 2003 yılında Marmaris Gençlik Kolları Başkanlığı, 2011-2014 yılları arasında CHP İlçe Başkanlığı yaptı. 2014 yerel seçimlerinde Marmaris Belediye Meclisi ve Muğla Büyükşehir Belediye Meclisi üyesi seçildi. Muğla Büyükşehir Belediyesi’nin yeniden yapılanmasında görev aldı. Dört yıl boyunca Muğla Büyükşehir Belediyesi’nde encümen üyeliği ve komisyon başkanlığı yaptı. 2019 yerel seçimlerinde Marmaris Belediye Başkanı seçildi. Evli ve iki çocuk babasıdır.

Önümüzdeki dönem hedefleriniz ve bu görev döneminde hatırlanmasını istediğiniz projeleriniz nelerdir?

MEHMET OKTAY: Önümüzdeki döneme ait en önemli projelerimiz arasında belediye yeni hizmet binası, katlı otopark ve kültür merkezi yer alıyor. Göreve geldiğimizde girişimlerine başlamıştık. Ancak bürokratik sıkıntıları aşmak biraz zaman aldı. İmarla ilgili yasal süreçler tamamlandı. İller Bankası’na yaptığımız kredi başvurusu onaylandı. İller Bankası’ndaki süreç tamamlandığında ihaleye çıkacağız ve yapım sürecini başlatacağız. Prestij cadde ve park projelerine de devam edeceğiz.

Özellikle kırsal mahallelerde halı saha, sosyal tesis vb. hizmetlere devam edeceğiz. Armutalan’daki on dönümlük tematik Yaşam Parkı’nı açacağız.



Hayvan rehabilite merkezi, atış poligonu, muhtarlık binaları, köy meydanı düzenlemeleri yapacağız. İlkini 19 Mayıs Gençlik Meydanı'nda açtığımız Halk Kafe'nin sayısını artıracacağız. Halk Market kurmak için de çalışmalara başladık.

Belediyenizin büyükşehir belediyesiyle işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir? Olumlu-olumsuz neler yaşıyor?

MEHMET OKTAY: Tüm kurumlarla uyum içinde çalışıyoruz. Bu kapsamda Muğla Büyükşehir Belediyesi'yle de işbirliği yapıyoruz. Muğla Büyükşehir Belediyesi, Muğla'nın 2014 yılında büyükşehir olmasıyla birlikte Marmaris'in altyapısı için alınan kredi ödemesini üstlendi. Sel felaketi yaşayan bölgelerimizde yeniden aynı sıkıntının yaşanmaması için yapacağımız altyapı çalışmalarında Muğla Büyükşehir Belediyesi'yle ortak hareket edeceğiz. Yangının hemen ardından tehlikeyi fark ederek yaptığımız fizibilite çalışmasını ağustos ayında DSİ, Muğla Büyükşehir Belediyesi, Orman İşletme Müdürlüğü gibi kurumlara iletmıştik. Kalıcı çözüm için tüm kurumlarla işbirliği içinde çalışmalar yapılacak.

İlçenizde STK'larla işbirliği çalışmalarınız var mı? Varsa nelerdir? Katılıma yönelik faaliyetleriniz neler? Kent konseyiniz var mı?

MEHMET OKTAY: Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyoruz. Kent konseyimiz var. Atatürkçü Düşünce Derneği, Pir Sultan Abdal Derneği, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği'nin Marmaris şubeleriyle iletişim hâlindeyiz. Turizmle ilgili işbirliklerimiz var. Marmaris'i tanıtmak ve Marmaris'in pazar payını artırmak için Marmaris Ticaret Odası, Deniz Ticaret Odası, Güney Ege Turistik Otelciler ve İşletmeciler Birliği (GETOB), TÜRSAB'la işbirliği yapıyoruz. Türkiye içindeki fuarlarda ortak stant açıyoruz. Yurtdışı fuarlarına da yine tüm kurumlardan temsilcilerin yer aldığı bir heyet katılıyor.



Kırılgan gruplara yönelik ne tür projeleriniz var?

MEHMET OKTAY: Sosyal belediyeciliğin gereği olarak bu yönde birçok çalışma yürütüyoruz. Dar gelirlili ailelere yıl boyunca gıda yardımı, kış mevsiminde odun yardımı yapıyoruz. Maddi yardımda bulunduğumuz aileler de var. Pandemi döneminde işyeri kapalı kalan küçük esnafa 1.000'er TL katkıda bulduk. Ayrıca tam kapanma döneminde ürünlerini pazara çıkaramayan üreticilerden aldığımız meyve ve sebzeleri ihtiyaç sahibi vatandaşlara ulaştırdık. İşsiz kalan müzik emekçilerinin sesini duyurmak için "Müzik Susmasın" kampanyası düzenledik.

Engelli vatandaşlar için ENABİRDER'le ortak çalışmalar yürütüyoruz. Tekerlekli sandalye, koltuk değneği, baston gibi ihtiyaçları karşılıyor. Maddi sıkıntı yaşayan engelli vatandaşlara yardım eli uzatıyoruz. Ayrıca engellilerin ve ailelerinin sosyal yaşama daha kolay entegre olması için ilçenin fiziki engellerini ortadan kaldırmaya çalışıyoruz.



Bir ülkenin gelişmesi için kadınların ekonomide, üretimde ve hayatın her alanında aktif olması gerektiğine inanıyorum. Bu çerçevede geçtiğimiz yıl Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi'nin kurulması için öncü olduk. Kooperatif aracılığıyla faaliyetler yürütüyoruz. Kadınlara hukuki, psikolojik ve sosyal destek sunacağımız Kadın Danışma Merkezi'ni Genel Başkan Yardımcısı Sayın Gülizar Biçer Karaca'nın katılımıyla geçtiğimiz ay açtık.

Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşıyorsunuz?

MEHMET OKTAY: Kendi öz kaynaklarımızla hizmet üretmeye çalışsak da, yeterli olmuyor. Merkezî yönetimin belediyelere daha fazla pay ayırması gerekiyor. Ekonomik kriz, belediyeleri de etkiliyor. Masraf artışı söz konusu olduğu için hizmet sunumunda sıkıntılar yaşıyoruz. Mevsimsel nüfus artışı nedeniyle zorluk yaşıyoruz. Normalde 98.000 civarında olan nüfusumuz yaz sezonunda 500.000'i buluyor. Bu nedenle temizlikten fen işlerine kadar beş kat fazla efor sarf ediyoruz, masraflarımız da artıyor. İller Bankası'ndan kış nüfusumuza göre aldığımız pay elbette yeterli gelmiyor. Bizim gibi mevsimsel nüfus artışı yaşayan ilçelere özel bir uygulama yapılması gerekiyor.