

Belediye

Cumhuriyet Halk Partisi'nin Dijital Yayınıdır

Gazetesi



CUMHURİYET HALK PARTİSİ
YEREL YÖNETİMLER

“TOPLUMSAL YAŞAMDA MUTLAK EŞİTLİK SAĞLANMALI”



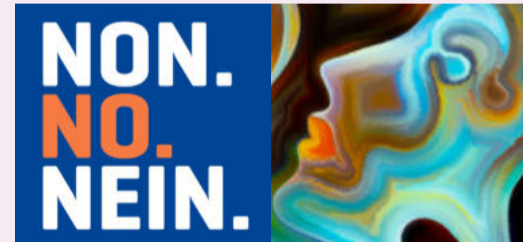
Fotoğraf: Evrim Kepenek

CANAN ARIN
Avukat

Röportaj

Bugün, dünyada gerileyen kadın haklarına ve yükselen kökten dinciliğe paralel olarak ataerkini güçlendiren, kadın haklarını tamamen baskı altına alan bir eğilim içindeyiz. İktidar partisi, kadın cinayetlerine neredeyse yeşil ışık yakıyor. Kadınların lehine olan yasalar ya hiç uygulanmıyor ya da kadınlar aleyhine değiştiriliyor. Topsuz, tüfeksiz, silahsız kadın toplantıları, emniyet güçleri tarafından basılıyor, kadınlar yerlerde sürükleniyor, kadınları öldürenlerin cezaları hafifletiliyor, çocuk cinsel istismarlarına açıkça göz yumuluyor. Sayfa.4

KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİYLE İLGİLİ DÜNYADAN ÖRNEKLER Sayfa.10



Haftanın Röportajları

Sayfa.12

KADIN İSTİHDAMINI, KADIN HAKLARINI, KADINLARIN GÜÇLENDİRİLMESİNE YÖNELİK SOSYAL POLİTİKALARI VE TOPLUMSAL YAŞAM İÇİN KADINLARIN ÖNEMİNİ BAŞKANLARLA KONUŞTUK.



ÖZLEM
ÇERÇİOĞLU
AYDIN



ELİF
KÖSE
SAFRANBOLU



İLKAY GİRGİN
ERDOĞAN
KARABURUN



HÜLYA
ERDEM
CEYHAN



FİLİZ CERİTOĞLU
SENGEL
SELÇUK



BİRSEN
ÇELİK
BOZKURT



SEYİT TORUN

CHP Yerel Yönetimlerden
Sorumlu Genel Başkan
Yardımcısı ve
Ordu Milletvekili

KADININ SİYASETEKİ YERİ VE BELEDİYELERİMİZ

Kadınların siyasetteki temsilinin artmasının önünü açacak organ şüphesiz ki, siyaset kurumudur. Yani TBMM'dir. Sayfa.3

Röportaj

SUZAN ŞAHİN

CHP Hatay Milletvekili

“KORKMUYORUZ, SUSMUYORUZ, İTAAT ETMİYORUZ”

Kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitsizliği, toplumsal açıdan geri kalmışlığın göstergesidir ve demokrasinin önemli bir açığıdır. Sayfa.2

Röportaj

Doç. Dr. EYLEM ÜMİT ATILGAN

Yakın Doğu Üniversitesi &
Girne Üniversitesi

“ERİL HUKUK KÜLTÜRÜ, ŞİDDETİ VE CİNSİYET HİYERARŞİSİNİ MEŞRULAŞTIRIYOR”

Eşit işe, eşit ücret politikası, kadınlar söz konusu olduğunda geçersiz oluyor. Sayfa.6

Röportaj

HÜLYA GÜLBAHAR

Avukat

“ŞİDDETLE MÜCADELE HERKESİN GÖREVIDİR”

Öncelikle iktidarın, muhalefetin, tüm toplumun kadın-erkek eşitliği fikrinde hemfikir olması gerek. İstanbul Sözleşmesi'nin felsefesi de buna dayalı: Şiddetle mücadele, hayatın her alanında kadın-erkek eşitliğini sağlayarak olur. Sayfa.8

BELEDİYELER ÇALIŞIYOR

Sayfa.31



BİROL ARSLAN

Çanakkale-Kepez
Belediye Başkanı

“Kepez'in Türkiye'ye örnek olmasını istiyoruz”



SEYFİ GEŞİK

Tunceli-Hozat
Belediye Başkanı

“İnsan odaklı hizmet politikasını benimsiyoruz”

BELEDİYELERDEN HABERLER

Sayfa.19

SODEMSEN

Av. MERVE NUR GÖK
SODEMSEN Toplu İş Sözleşmesi Avukatı
TÜRKİYE'DE KADIN Sayfa.30

“KORKMUYORUZ, SUSMUYORUZ, İTAAT ETMİYORUZ”

Röportaj

SUZAN ŞAHİN

CHP Hatay Milletvekili

Sizi tanıyabilir miyiz? Siyasete giriş nedeniniz neydi?

SUZAN ŞAHİN: 1 Ocak 1968'de Hatay Dörtöyl'de doğdum. İlk, orta ve lise eğitimimi Hatay'ın Payas ilçesinde tamamladım. Lisans eğitimimi İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde tamamladıktan sonra uzun süre serbest avukatlık yaptım. 2014-2016 yılları arasında CHP Kadın Kolları Merkez Yönetim Kurulu yedek üyesi, 2016-2018 yılları arasında CHP Merkez Yönetim Kurulu asil üyesi ve Akdeniz Bölgesi Kadın Politikalarından Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığı göreviyle 8 ilin sorumluluğunu taşıdım. Hatay'ın İskenderun ilçesindeki Kadın Kolları'nda aktif görev aldım ve Halkla İlişkiler Temsilciliği'ni yürüttüm. Ayrıca iki dönem Türkiye Barolar Birliği Hatay delegeliği, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği, Atatürkçü Düşünce Derneği üyesi yaptım, sığınmaevleri, kadına yönelik şiddetin önlenmesi, medeni kanun, kadın hakları, sahipsiz çocuklar, engelliler ve şehit aileleriyle ilgili çalışmalar gerçekleştirdim.

Ülkeme, medeniyetlerin beşiği memleketim Hatay'a gönülden bağlıyım. Cumhuriyetin ilkelerine inanan, bu ilkeleri korumak için mücadele eden bir ailenin çocuğuyum. Adaletin her canlı için ihtiyaç olduğu düşüncesiyle sadece yaşamayı değil, mücadele etmeyi seçtim, kendimi bildim bileli siyasetin içindeyim. En büyük destekçim, ülkeme, cumhuriyete, Atatürk'e ve insana olan sevgim. Aktif siyasete girme kararında üniversiteden mezun olan ve yurtdışından iş teklifi alan yeğenimin "Türkiye'den gidiyorsak bunun sebebi, bizden önceki büyüklerimizin bize ve geleceğimize sahip çıkmamasıdır. Siz üstünüze düşeni yapsaydınız, biz bugün gitmeyi istemezdik. Türkiye'de bir geleceğimiz yok," sözlerinin etkisi vardır. Yeğenimin sözü, tam seçim arifesindeyken beni çok etkiledi ve siyasete girmeye karar verdim. Ailemden aldığım ve her zaman inandığım cumhuriyetçi fikirlerin ışığında, ülkemizi karanlıktan çıkaracak tek güç olarak gördüğüm ve uzun yıllar emek verdiğim CHP'den milletvekili aday oldum. Milletvekili olarak inandığım doğrular, yaşanacak bir Türkiye ve gençlere umut dolu yarınlar bırakmak için mücadele ediyorum. Yeğenime ve bu ülkenin tüm gençlerine verdiğim sözümü tutmak için var gücümle çalışıyorum. Aydınlık bir Türkiye hepimizin özlemi, bunun için üzerimize düşeni yapmaya gayret ediyoruz.

TBMM Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu üyesisiniz. Komisyonun çalışmaları doğrultusunda değerlendirdiğinizde, Türkiye'de yerel/ulusal düzlemde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, kadın haklarının korunması ve kadının statüsünün güçlenmesi için geliştirilecek sosyo-ekonomik politikaların içeriği ve kapsamı sizce nasıl olmalı?

SUZAN ŞAHİN: Ülkemizde nüfusun yarısını oluşturan kadınlar, siyasetten istihdama, eğitimden sağlığa kadar hayatın her alanında eşitsizliğe, ayrımcılığa ve şiddete maruz kalıyor. AKP hükümetlerinin ayrımcı, eşitlikçi olmayan politikaları, bu durumu daha da pekiştiriyor. Hangi toplumsal sınıf içinde olursa olsun kadınlar, toplumsal yaşamda erkeklere kıyasla bir sıfır geride. Türkiye, bu eşitsiz durum nedeniyle kadınların her alanda can güvenliği korkusuyla yaşadığı bir ülke konumunda.

Uluslararası endekslerde de bu durum açığa çıkıyor. Türkiye, AB ve OECD ülkeleri arasında kadına yönelik şiddette başı çekiyor. Dünya Ekonomik Forumu Küresel Toplumsal Cinsiyet Açığı Endeksi Raporu'na göre, 156 ülke arasında 133. sırada yer alıyor ve sıralamadaki yeri her yıl daha da geri düşüyor. Ekonomik katılım ve fırsatlarda 140., eğitime erişimde 101., sağlık ve yaşam süresinde 105., politik güçlenmede 114. sırada yer alan Türkiye, OECD Toplumsal Kurumlar ve Toplumsal Cinsiyet Endeksi 2019 Raporu'na göre %25 eşitlik değeriyle düşük ayrımcılık kategorisindeki 120 ülke arasında 58. sırada bulunuyor. Bu karamsar tablo içinde Dünya Ekonomik Forumu, ülkemizde kadınların erkeklerle eşit haklara sahip olması için 100 yıl, ücret eşitliğine erişebilmesi için 217 yıl geçmesi gerektiğini ifade ediyor. Sadece bu veriler bile ülkemizin toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama konusunda oldukça kötü bir durumda olduğunu ortaya koyuyor.

Toplumsal adalet ve eşitlik, bu ülkede yaşayan tüm canlılar için bir ihtiyaçtır. Bu nedenle toplumun yarısını oluşturan kadınları ikinci plana atan politikalara karşı kadın-erkek eşitliği fikrinin topluma yerleştirilmesi gerekiyor.

Kadınların bir birey olduğu ve erkeklerle eşit haklara sahip olduğunun kabulü şarttır. Kadınların sorunlarının gerçekçi bir şekilde tespit edilmesi, bu sorunların çözümü için toplumsal cinsiyet eşitliğinin toplumsal bir bilinç olarak yerleştirilmesi ve devletin tüm kurumlarının işbirliğinde bulunması elzemdir. Aileden başlamak üzere okulda, işte, eğitimde, çalışma alanlarında, kamu kurum ve kuruluşlarında cinsiyetçi zihniyetle mücadele edilmelidir. Bu mücadelenin birinci yolu, eğitimidir. Eğitimin her kademesinde ve müfredatta cinsiyet ayrımcılığına, kadın-erkek eşitliğine özel olarak yer verilmelidir, okullarda toplumsal cinsiyet eşitliği dersi olmalıdır.

Kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitsizliği, toplumsal açıdan geri kalmışlığın göstergesidir ve demokrasinin önemli bir açığıdır. Kadınların güçlendirilmesi ve kendi ayakları üzerinde durabilmelerinin sağlanması, atılması gereken önemli bir adımdır. Bu nedenle siyasete, toplumsal ve ekonomik yaşama kadınların eşit olarak katılmasının önünü açacak düzenlemeler ve teşvik edici uygulamalar hayata geçirilmelidir. Eşitlik anlayışını kabul eden, kadınların siyasi, ekonomik ve toplumsal hayata katılımını esas alan mevzuat değişiklikleri yapılmalıdır. Siyasi Partiler Yasası başta olmak üzere her partinin kendi tüzüğünde kadınların siyasete katılması, karar mercilerinde yer alması ve eşit temsili zorunlu hâle getirilmesi için düzenlemeler yapılmalıdır. Bu değişiklikler ve düzenlemeler kadınlara bir lütf olarak sunulmamalı. Eşitlik fikri bir zorunluluk olarak kabul edilmeli.

Kadın girişimcilerin ve siyasetçilerin sayısının artması, kadınların hem istihdamda hem de yasal anlamda görünür olmasına katkı sağlayacaktır. Ticaret, tarım, hane içi üretim yaparak kendi hesabına çalışan kadınların üretime, ekonomiye ve hayata kazandırılabilmesi için maddi-manevi her türlü desteğin devlet eliyle sağlanması, kadınların ekonomiye olan katkısını görünür kılacaktır ve kadın istihdamına olumlu katkı sunacaktır. Böylesi girişimler, kadınları cesaretlendirerek kadınların kendi ayakları üzerinde durabilmesinin de önünü açacaktır. Kadınların çalışma hayatına katılmasına ve bir erkeğin parasına mecbur olmadan yaşayabilmesine ilişkin koşulların sağlanması için yasalarda belirtilen kadın-erkek eşitliği sadece kâğıt üzerinde kalmamalıdır. Kadınları birer birey ve eşit yurttaş olarak gören uygulamalar hayata geçirilmelidir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği devlet politikası olmadığı sürece sağlıklı bir toplumsal yapıdan bahsedilemeyeceği gibi, kadınlar ve erkekler arasındaki eşitsizlik daha da artacak, bu eşitsiz ilişkiler kadınları temel sosyal mekanizmalar içinde ikincil bir konuma zorlayacaktır. Kadına yönelik aile içi şiddet, cinsel taciz, tecavüz, zorla evlilik, namus cinayetleri gibi kadınların doğrudan bedensel bütünlüğüne yönelik, can güvenliğini tehdit eden çok ciddi insan hakkı ihlalleri daha da artacaktır.



Bu sorun alanlarını oluşturan tüm başlıklar, Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu'nda gerek üst komisyon gerek alt komisyonlar eliyle yürütülen çalışmalarla tespit edilmektedir, ancak bu tespitler iktidar tarafından dikkate alınmamaktadır. Komisyonla yapılan çalışmalar her ne kadar önemli sorun alanlarına değse de, ne yazık ki, iktidarın kadına bakış açısı nedeniyle kadın haklarını ilerletmenin değil, tırpanlamanın yolu olarak işlev görmektedir. Ne kadar itiraz etsek de, komisyonun doğrudan ilgi alanında olmasına rağmen İstanbul Sözleşmesi'nden çıkılmasına ilişkin tek bir söz edilmemiş olması, komisyonun birincil görevlerinde dahi tali konumda kaldığının önemli bir göstergesidir.





Kadınlara yönelik politikalar, devlet politikası olmalıdır. Bu konuda kararlı bir iradenin ortaya konması gerekiyor. Ayrıca kadınların istihdamda eşit koşullarda yer alması sağlanmalı, eşit işe eşit ücret ilkesi uygulanmalı, Aile Destekleri Sigortası hayata geçirilmeli, kamu kurumları ve yerel yönetimler tarafından kreş, gündüz bakımevi, hasta ve yaşlı bakımevleri açılmalı ve yaygınlaştırılmalı, kız çocuklarının eğitime ve eğitimin tüm kademelerine eşit şartlarda katılımı sağlanmalı, toplumsal cinsiyet eşitliği zorunlu ders olmalı, kadına yönelik şiddetin önlenmesi için gerekli ve etkin denetim sağlanmalı, kadın cinayetlerinde ve cinsel dokunulmazlığa yönelik suçlarda cezalar ağırlaştırılmalı, haksız tahrik ve iyi hâl indirimleri kaldırılmalı, cinsel dokunulmazlığa karşı suçlarda kadının ve çocuğun beyanı esas alınmalı, sığınmaevleri, kadın danışma merkezleri, cinsel şiddet kriz merkezleri ülke çapında yaygınlaştırılmalı ve nitelikleri artırılmalı, Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalardan doğan yükümlülükler sadece kâğıt üzerinden kalmamalı, fiilen hayata geçirilmeli, 8 Mart tüm kadınlar için resmî ve ücretli tatil günü olmalıdır.

Yerel yönetimler düzeyinde de toplumsal cinsiyet eşitliği birimlerinin hayata geçirilmesi, sığınmaevlerinin, kreşlerin açılması ve yaygınlaştırılması için özen ve gayret gösterilmelidir. Bu konuda CHP'li belediyelerimiz örnek çalışmalar yürütüyor.

Kadınların eğitimden siyasete, istihdamdan sağlığa kadar birçok alanda eşitsizliğe ve ayrımcılığa maruz kalmadığı, her alanda eşit ve özgür hissedebildiği bir Türkiye için mücadele ediyoruz. Önceliğimiz, karar alma mekanizmalarında kadınlara eşit temsil hakkı sağlanması, Aile Destekleri Sigortası'nın hayata geçirilmesi, güvenceli istihdamın ve eşit işe eşit ücret hakkının tesis edilmesi, şiddetsiz bir hayat ve kadınları koruyan yasaların eksiksiz uygulanması. CHP iktidarında ilk işimiz, kadın-erkek eşitliğini toplumun her alanına yerleştirmek, İstanbul Sözleşmesi'nin yeniden yürürlüğe girmesini sağlamak ve kadınlara ilişkin politikaları hayata geçirmek olacaktır.

Türkiye, İstanbul Sözleşmesi'nden çekildi. Medeni Kanun'da değişiklik yapılması planlanıyor. Her iki sürecin karşısında kararlı bir kadın hareketi var. Siyasi iktidarın kadınlara yönelik olumsuz politikaları, Türkiye'deki kadın hareketi karşısında direnebilecek mi? Bu politikaları bertaraf edecek siyasi kararlılık nasıl geliştirilecek?

SUZAN ŞAHİN: Kadınlara yönelik politikalar, iktidarların kararlılığıyla, iradesiyle belirlenmektedir. Bu nedenle kadına yönelik şiddetle mücadele ve kadınların güçlendirilmesine yönelik her türlü eylem politiktir.

İstanbul Sözleşmesi'nden hukuksuz çekilme kararı başta olmak üzere Medeni Kanun'da nafakanın sınırlandırılması, arabuluculuk gibi düzenlemelerin ısrarla getirilme çabası, çocuk yaşta evliliklerin sürekli gündemde tutulmasının ve kadına yönelik şiddetle mücadelede samimi olunmadığının göstergesidir. Bu düzenlemelerin hepsi kadınların güçlenmesine bir itiraz, kadın haklarını tırpanlama çabasıdır. Kazanımlarımızda gerilemeye neden olan tüm bu olumsuzluklar, iktidarın bakış açısıdır. Bu iktidarla bu bakış açısının değişmesi mümkün değil. Kararlı ve istikrarlı bir iradenin kurulması için iktidar değişimi şart. Biz, CHP olarak hem kadın hakları konusundaki eksikliklerin giderilmesi hem de ileri atılması için gerekli stratejiyi kuracağız. Tüm kadınlara söz veriyoruz. Bu düşüncelerle tüm kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyor, kadınların Ankara'daki ve meclisteki sesi olarak onların yararına olmayan her düzenlemeye itiraz etmeye devam edeceğimizi, kadın haklarının geriletmesine karşı mücadeleden asla vazgeçmeyeceğimizi belirtmek istiyorum. Korkmuyoruz, susmuyoruz, itaat etmiyoruz. Kadınların kararlı iradesi ve mücadele azmi her şeyin üstesinden gelecektir. Eşit, özgür ve yaşanabilir bir Türkiye'yi hep birlikte kuracağız. Kadınların şiddete uğramadığı, eşit ve özgür olduğu dünyanın yaratılması, eşitlik anlayışının yerleştirilmesi ve kadınların görünür olması için mücadeleye devam edeceğiz.



SEYİT TORUN

CHP Yerel Yönetimlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Ordu Milletvekili



KADININ SİYASETEKİ YERİ VE BELEDİYELERİMİZ

Genel Başkanımız Sayın Kemal Kılıçdaroğlu, kadınların siyasetteki temsilinin artırılmasına, kadınların siyasi parti organlarında daha fazla yer bulabilmesine önem veren ve bu konuda somut adımlar atan bir siyasi liderdir. Bu kapsamda 2012 yılında parti tüzüğümüzde yapılan değişiklikle cinsiyet kotası %33'e yükseltilmiştir. Partimizin kurultaydan sonraki en yetkili karar organı olan Parti Meclisi'nde de cinsiyet kotası uygulanmaktadır.

Genel Başkanımız, geçtiğimiz aylarda kadın örgütleriyle bir araya geldiği toplantının ardından cinsiyet kotasının Siyasi Partiler Kanunu'nda uygulanması çağrısında bulunmuştu. Kadınların siyasetteki temsilinin artmasının önünü açacak organ şüphesiz ki, siyaset kurumudur. Yani TBMM'dir.

Partimiz tarafından 400'ü aşkın sivil toplum kuruluşunun görüşleri alınarak bir kanun teklifi hazırlandı. Kanun teklifinde, kadınların eşit temsiline sağlanması amacıyla %50 cinsiyet kotasının uygulanması, kadınların seçilebilecek sıralardan aday olabilmesi için her iki cinsiyetin birbirini izlediği fermuar yönteminin hayata geçirilmesi önerildi. Kanun teklifinin ilk imzası da Genel Başkanımız Sayın Kemal Kılıçdaroğlu tarafından atıldı.

Kanun teklifimiz 30 Kasım 2021 tarihinde TBMM Genel Kurulu'nda görüşüldü. Ancak maalesef Adalet ve Kalkınma Partisi'yle Milliyetçi Hareket Partisi milletvekillerinin oylarıyla reddedildi. Siyasi iktidarın kadın konusuna bakışı, söz konusu kanun teklifinin görüşmeleri sırasında bir kez daha net olarak görüldü.

Belediyelerde Kadın İstihdamı

CHP'li belediyeler hem kadrolarındaki kadın sayısını artırıyor hem de bölgelerinde kadın istihdamı için çalışmalar yürütüyor. Özellikle kadın kooperatifleriyle anlaşmalar yaparak ev kadınlarının el ürünlerini satın alan belediyelerimiz bu ürünleri tüketicilerle buluşturuyor. Belediyelerimiz, kadın örgütleriyle de işbirliği yapıyor. Örnek vermek gerekirse, Ankara'da kadın otobüs sürücülerinin sayısı artarken, İzmir'de kadınlara iş makinesi operatörlüğüne kadar istihdam olanağı sunuluyor. İstanbul'da istihdam ofisleri aracılığıyla binlerce kadın iş sahibi oluyor. Belediyelerimiz, kadınların yapamayacağı düşünülen işlerde kadınları istihdam ediyor. Toplumsal cinsiyet eşitliğini önemseyen belediyelerimiz her alanda kadınların önünü açıyor, açmaya da devam edecek. Önümüzdeki süreçte de belediyelerimiz yeni çalışmalarla kadın istihdamına katkı sunmayı sürdürecektir.

“TOPLUMSAL YAŞAMDA MUTLAK EŞİTLİK SAĞLANMALI”

Türkiye'nin ilk bağımsız kadın sığınmaevi Mor Çatı'nın, KA.DER'in ve İstanbul Barosu Kadın Hakları Uygulama Merkezi'nin kurucularındasınız. Hayatını kadın mücadelesine adayan bir kadın ve hukukçu olarak kadın hareketinin tarihsel-toplumsal seyrine baktığınızda bugünkü durumu ve kadın hareketinin gücünü nasıl değerlendiriyorsunuz?

CANAN ARIN: Sorunuza iki temelde cevap vermek mümkün. Öncelikle Türkiye'deki birçok hareket gibi kadın hareketi de dünyadaki gelişmelerden bağımsız değil. Bunu saptamakta yarar var. 1980'lerde başlayan “İkinci Dalga Kadın Hareketi”, bütün dünyada olduğu gibi, Türkiye'de de güçlü bir ivme yarattı. Bunu sonucu olarak hemen hemen bütün üniversiteler kadın araştırmaları merkezleri kurdu. Türkiye'nin yine hemen hemen bütün kentlerinde bağımsız kadın dernekleri kuruldu. Bu derneklerin birçoğu kadına yönelik erkek şiddeti üzerine çalışmalar yaptı, yapmaya da devam ediyorlar. 1980'lerin ivmesiyle birçok çalışma yapıldı, “kadın!”dan sorumlu bir bakanlığımız oldu. Kadına yönelik erkek şiddetinin sadece fiziksel şiddet olmadığı üzerinde duruldu. Bütün dünyada kadın haklarını koruyacak uluslararası sözleşmeler yapıldı, birçok ülke bu sözleşmeleri imzaladı. Kadına yönelik erkek şiddetini önlemede en önemli sözleşme olan İstanbul Sözleşmesi'nin de ilk imzacısı Türkiye oldu. Medeni Kanun ve Türk Ceza Kanunu, dünyadaki medeni örneklerine uygun olarak değiştirildi ve yürürlüğe girdi.

Bugün, dünyada gerileyen kadın haklarına ve yükselen kökten dinciliğe paralel olarak ataerkini güçlendiren, kadın haklarını tamamen baskı altına alan bir eğilim içindeyiz. İktidar partisi, kadın cinayetlerine neredeyse yeşil ışık yakıyor. Kadınların lehine olan yasalar ya hiç uygulanmıyor ya da kadınlar aleyhine değiştiriliyor.

Topsuz, tüfeksiz, silahsız kadın toplantıları, emniyet güçleri tarafından basılıyor, kadınlar yerlerde sürükleniyor, kadınları öldürenlerin cezaları hafifletiliyor, çocuk cinsel istismarlarına açıkça göz yumuluyor.

Amaç, kadınları sindirip eve kapatmak, boşanmaları mümkün olduğu kadar azaltmak, bakım hizmetleri için yapılması gerekenlerden kurtulup bütün bakım hizmetlerini kadınların üzerine yıkmak, piyasaya niteliksiz işgücü sürerek neredeyse karın tokluğuna çalışacak insan yetiştirmek için mümkün olduğunca çok çocuk doğurtmak. Politikalar bu doğrultuda oluşturuluyor. İstanbul Sözleşmesi'nden bu amaçla çıkıldı. “Aile değerlerimize aykırılık” söylemi göz boyamadır. Geleneksel “aile değeri” dedikleri nedir? Kadınları dövmek, kadınlara işkence etmek, kadınları kuluçka makinesi olarak kullanmak, kadınların eğitimini engellemek ve sonunda öldürmek midir? Bu mudur geleneksel aile değerleri? Sözleşmeden çıkmakla eşitsizlik derinleşecek, iktidar, kreş, yaşlı veya hasta bakımevleri açmaktan kurtulacak, GREVİO'ya hesap verilmeyecek ve anti-demokratik hukuksuz uygulamalar daha rahat yapılacak.

Sizin çabanız ve katkılarınızla Türkiye, 2012 yılında İstanbul Sözleşmesi'ni imzalayan ilk ülke oldu. Geçtiğimiz mart ayında İstanbul Sözleşmesi'nden çekilme kararı alındı. Siyasi iktidarın bu kararı, siyasi, toplumsal ve kültürel açıdan sizce hangi amaca yönelik? Sözleşme yürürlükteyken yükümlülükler ne ölçüde yerine getirildi?

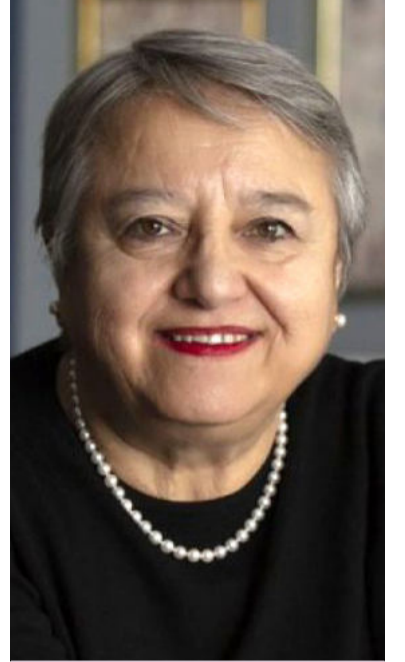
CANAN ARIN: Bu sorunun cevabını yukarıda kısmen verdim. Bence İstanbul Sözleşmesi'nden çıkılmasının nedenleri şöyle sıralanabilir:

- AKP içindeki tarikat şeyhlerine ve kökten dincilere oy kaygısıyla taviz vermek. Böylece onların çocukları istismar etmesine göz yummak.

Röportaj

CANAN ARIN

Avukat



CANAN ARIN

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ni bitirdi. 1970-1975 yılları arasında Londra Ekonomi Okulu'nda anayasa hukuku üzerine çalıştı. 1980'de Türkiye'de başlayan İkinci Dalga Kadın Hareketi içinde etkin rol aldı. 1990'da Mor Çatı Kadın Sığınma Vakfı, 1997'de Kadın Adayları Destekleme ve Eğitim Derneği'nin (KA.DER) kuruluşunda Şirin Tekeli'yle birlikte çalıştı. 1998'de İstanbul Barosu Kadın Hakları Uygulama Merkezi'nin kuruluşunda görev aldı. 1994-1997 yılları arasında Avrupa Konseyi'nin Kadın Erkek Eşitliği Kadına Yönelik Şiddet Uzmanlar Kurulu'nda bulundu. BM'nin 1995'te Pekin'de yapılan Dördüncü Dünya Kadın Konferansı'nda ve 2000'de New York'ta yapılan Pekin+5 BM Özel Oturumu'nda resmi delegasyonda yer aldı. 2003-2004 yıllarında Türk Ceza Kanunu Kadın Platformu'nun çekirdek kadrosunda, 2005 yılında BM'deki Kadına Karşı Her Türü Ayrımcılığın Yok Edilmesi Sözleşmesi (CEDAW) toplantısında hükümet dışı kuruluşlar adına gölge rapor veren grup içinde bulundu. Kadına yönelik şiddet konusundaki çalışmalarıyla Türkiye'de feminist külliyyatın oluşmasına katkıda bulundu. Kırk yılı aşkın süredir kadın hakları alanında çalışmalar yapmaktadır.

- Kız çocuklarının okullaşmasını engellemek, erken yaşta cinsel istismara uğramalarına yol açmak, piyasanın ihtiyaç duyduğu niteliksiz işgücüne katkıda bulunmalarını sağlamak üzere mümkün olduğu kadar çok çocuk doğurtmak.

- Devletin karşılamakla yükümlü olduğu bakım hizmetlerini tamamen kadınların üzerine yıkmak.

- GREVİO'ya hesap vermekten kurtulmak.

- Toplumsal cinsiyet eşitliği kavramını tamamen ortadan kaldırmak, ataerkini iyice kuvvetlendirmek.

- Kadınları sindirmek.



Fotoğraflar: Evrim Kepenek



Türkiye’de kadın cinayetlerini ve erkek şiddetini meşru kılan, cinsiyetlendirilmiş şiddeti besleyen, cinskırımın yolunu açan eril hukuk kültürü ve yargıdaki ayrımcılık sizce nasıl dönüştürülecek? Kadınlar için adalet sağlanabilecek mi?

CANAN ARIN: Toplumsal cinsiyet eşitliği sağlanmadan bu mümkün değil. Hükümet, cins kırımına ve kadın katliamına özellikle göz yumup yeşil ışık yakıyor. Kanunları göz göre göre uygulamıyor. İfade özgürlüğünü kullananlara on yıl ceza talep ediyor, kadınları doğrayarak öldürenlere veya çocuklara tecavüz edenleri serbest bırakıyor, tutuksuz yargılıyor, çok az bir cezayla işin içinden çıkıyor, kanunları uygulamıyor. TCK’nin 81. maddesi, cinayetin nitelikli hâlini düzenler ve bu nitelikli hâlin cezası çok daha ağırdır, ama o bile uygulanmıyor. Yalnızca göz boyamak için “hadım edelim”, “idam edelim” gibi ipe sapa gelmez iddiaları ortaya atıyorlar. İdam istemelerinin amacı, kendi siyasi rakiplerini öldürmek. Mevcut yasaları hakkıyla uygulayıp, kısa sürelerde af çıkarmamaları yeter.

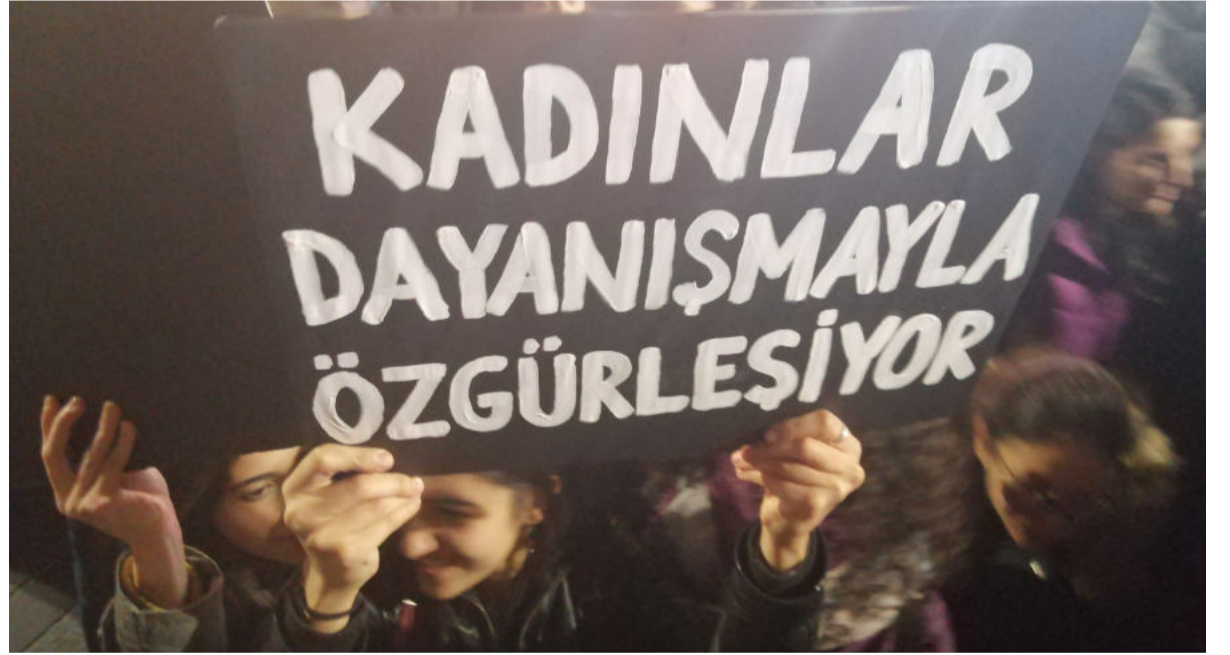
Medeni Kanun’da yapılması planlanan değişiklik hayata geçecek olursa toplumsal cinsiyet eşitsizliği daha da belirgin hâle gelecek ve kadınlar açısından laik kazanımların önü kapatılacak. Bu değişikliğin toplumsal, siyasal, ekonomik ve kültürel yapı üzerinde ne gibi etkileri olacak?

CANAN ARIN: Amaç, şeriatı getirmek ve laikliği tamamen ortadan kaldırmak. Yıllar önce Dilipak’ın ortaya attığı çoklu hukuk sistemini getirmek ve belki muta nikâhı adı altında kadın ve çocuk cinsel tecavüzlerini tamamen meşrulaştırmak. Kadınları eve kapatıp toplum yaşamından soyutlamak, erkek egemenliğini pekiştirmek.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin tesis edilmesi, her alanda cinsiyete dayalı ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve kadınların kazanımlarının korunması için yapılandırılacak sosyo-ekonomik politikalar hangi ana başlıklardan oluşmalı? Bu süreçte yerel yönetimler nasıl bir rol üstlenmeli?

CANAN ARIN: İlkokuldan itibaren çocuklara toplumsal cinsiyet eşitliği aşılanmalı ve öğretilmeli. Bütün meslek gruplarına her iki yılda bir toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri verilmeli. Medya, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda iyi eğitilmeli ve haberlerin bu doğrultuda yapılması sağlanmalı. İşyerlerinde toplumsal cinsiyet eğitimleri verilmeli ve süreç takip edilmeli.

Belediyelerin kolay ulaşılabilir, ucuz ve güvenli kreşler, hasta ve yaşlı bakımevleri açıp işletmesi sağlanmalı. Kadınlara istihdam alanları açılmalı. Kadınların üzerinden cam tavanlar kaldırılmalı ve mutlak eşitlik sağlanmalı. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için her türlü mekanizma harekete geçirilmeli, bu sayede kadına yönelik erkek şiddetini engelleyebiliriz.



“ERİL HUKUK KÜLTÜRÜ, ŞİDDETE VE CİNSİYET HİYERARŞİSİNİ MEŞRULAŞTIRIYOR”

Kadın cinayetleri ve erkek şiddeti giderek cinskırımaya dönüşüyor. Kadınların yaşam hakkı mevcut politikalarla korunamıyor. Cezasızlık, kadınlara yönelik şiddeti normalleştiriyor. Yargıdaki ayrımcılığın kadın cinayetlerini ve erkek şiddetini bir cinsiyet politikası olarak meşrulaştırdığını söyleyebilir miyiz?

EYLEM ÜMİT ATILGAN: Evet, bunu söyleyebilmek için elimizde çok veri var. Türkiye'deki kadın ve LGBTİ+ hareketinin başarılı bir şekilde gündemde tuttuğu “erkeklik indirimi” uygulamasından tutun, cinsel şiddet davalarında mağdur kadın suçlayıcı yargılama pratiklerine varıncaya kadar cezasızlığın birçok türünün yargıda genel ve yaygın bir örüntü olduğunu görüyoruz. Cinsiyetlendirilmiş şiddete karşı cezasızlık, eril hukuk kültüründeki cinsiyetçiliğin önemli bir unsuru. Cinsiyetlendirilmiş şiddet, hegemonik erkekliğin kadınları, LGBTİ+ları ve madun erkekleri denetim altında tutabilmesi, yani ataerkil düzenin sürdürülebilmesi için önemli bir araç. Bu noktada cinsiyet hiyerarşisinin koruyuculuğunu ve yeniden üretimini üstlenmiş toplumsal yapıdan birinin de yargı ve yargıdaki eril hukuk kültürü olduğunu düşünüyorum. Bunu özellikle Connell'in hegemonik erkeklik teorisindeki “işbirlikçi erkeklik” kategorisi olarak isimlendirdiği, “elini kirletmeden ataerkil paydan yararlanan”, “suç ortağı” (complicit masculinity) erkeklikten yola çıkarak söylüyorum. “Suç ortağı erkeklikler”, cinsiyet rejiminin inşasında “hegemonik erkeklikler” kadar aktif bir rol üstlenmez, ancak bu hiyerarşiye onay vermek, kadınların ezilmesinden ve ikincilleştirilmesinden yararlanmaları sonucunu doğurur ki, buna itiraz etmezler. Çünkü suç ortağı erkekliğin özelliği, hegemonik erkekliklerdeki gibi elini kirletme külfetine katlanmadan “ataerkil paydan” yararlanmasıdır. Connell'e göre, erkeklerin büyük çoğunluğu bu kategoride yer alır. Ben, yargıçların cezasızlıktaki konumunu erkeklik teorisindeki bu “suç ortaklığı” kategorisinden yararlanarak “işbirlikçi erkeklik” olarak adlandırıyorum. Bu tanıma göre, kendisi eril performanslardan şiddet içerenlere çok bulaşmasa da (küfür eden birini öldürmemiş ya da kendinden boşanmak isteyen kadını öldürmemiş), bazı erkeklerin bu yöndeki icraatlarını empatiyle karşılayıp onaylayan erkekler, söylemde ve belki de görünürde kadın-erkek eşitliğini kabul etse dahi hegemonik erkeklikle bir tür suç ortaklığı-ışbirliği ilişkisi içindedir.

Hegemonik erkekliği en fazla besleyen pratikler bunlardır, çünkü erkeklerin diğer erkeklerle, kadınlara ve çocuklara yönelik davranışlarının normal, sıradan, doğal olarak tanımlanması, egemen erkeklik pratiklerini kolaylaştırır. Erkeklik savunmasının, yani erkeklik performansının (eril şiddetin) altında yatan meydan okumayı, tepki verilmesi gereken bir haksızlık olarak kodladıkları yüzlerce kadın cinayeti davası dosyasında sabit. O erkeklerin şiddetini haklı görüyorlar, kadınların şiddeti hak ettiğini kabul ediyorlar ve bu türden şiddeti erkeklik indirimi-haksız tahrik indirimiyle cezasızlığa sokuyorlar. Eril hukuk kültürü karşımıza sadece cezasızlıkla çıkmıyor, aynı zamanda kadınlara karşı diğer “düşman ceza hukuku” uygulamalarıyla da ayrımcılığı yeniden üretiyor. Aynı yargı, kadınların kendilerini eril şiddetten korumak için işledikleri öldürme fiillerine karşı son derece erkek yancısı tutum sergiliyor ve kadınlara hiçbir hafifletici neden indirimi uygulanmıyor. Eril şiddet failine yaptığı indirimleri, eril şiddetten hayatta kalabilmek için kendini savunan kadınlara uygulamıyor ve erkeklerle vermediği ağır cezaları kadınlara veriyor. Kadınlara ölmekten ya da itaat etmekten başka yol tanımayan eril hukuk kültürünün eril şiddeti ve cinsiyet hiyerarşisini meşrulaştırdığını net olarak söyleyebiliriz.

Doçentlik teziniz için 1978-2015 yılları arasındaki kadına şiddet davalarına ait mahkeme dosyalarını, haksız tahrik indiriminin tartışıldığı kararları, polis tutanaklarını, savcı sorgu ifadelerini araştırdınız. Araştırmanızın sonuçlarıyla değerlendirdiğinizde cinsiyetlendirilmiş şiddeti besleyen eril hukuk kültürünün yıkılması mümkün mü?

EYLEM ÜMİT ATILGAN: Beşerî bir kurgudan söz ediyoruz, neden değişmez, ebedi olsun ki? Mümkün, ama kolay değil. İşbirlikçi erkeklik kategorisinde gördüğüm yargıçlar (cinsiyetleri erkek ya da kadın olsun fark etmiyor), eril şiddet davalarında faili cezasızlıkla taçlandırıyor, kadınları eril şiddetten korumuyor, evet. Kadınların eril şiddete karşı öz savunma yaptığı davalarda kadınları çok ağır cezalandırıyor, evet. Kadınların cinsel şiddet mağduru olduğu davalarda mağdur suçlayıcı yaklaşımla rızayı giyilen elbisede, gidilen yerde arıyor ve her zaman buluyor, evet.

Röportaj

Doç. Dr. EYLEM ÜMİT ATILGAN

Yakın Doğu Üniversitesi & Girne Üniversitesi



Doç. Dr. EYLEM ÜMİT ATILGAN

Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ni bitirdi. 2000-2017 yılları arasında Ankara Üniversitesi Hukuk Felsefesi ve Sosyolojisi Anabilim Dalı'nda görev yaptı. “Aristoteles'in Devlet Kuramı ve Modern Kuramlara Katkısı” başlıklı teziyle yüksek lisansını, “Kentte Suça Karışmış Çocuklarda Toplumsal Ortam ve Ceza Ehliyeti Araştırmaları” başlıklı teziyle doktoraasını tamamladı. “Türkiye'deki İç Hukuk Kültürü Üzerine Sosyo-Hukuki Bir Araştırma, Haksız Tahrik Kararlarında Eril Tahakküm Kodları”, başlıklı doçentlik teziyle 2015 yılında doçentlik unvanını aldı. Yakın Doğu Üniversitesi ve Girne Üniversitesi'nde öğretim üyesidir. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Çeşitliliği Hukuk Kliniği'yle Hukuk & Toplum Merkezi'nin başkanlığını yürütmektedir. İnsan ticareti, modern kölelik, feminist avukatlık ve eril hukuk kültürü üzerine çalışmalarına devam etmektedir. Kıbrıs'taki gece kulüplerinde konsomatris olarak çalışan kadınlarla saha araştırması yaptı. “Mekândan İmkâna Çocuk Suçluluğunun Habitusu Ceza Ehliyeti İlişkisi” adlı kitabı 2007 yılında Ankara Barosu Yayınları tarafından yayımlandı. Mithat Sancar'la birlikte kaleme aldığı “Adalet Biraz Es Geçiliyor, Yargıda Algı ve Zihniyet Kalıpları”, “Türkiye'deki İç Hukuk Kültürü Üzerine Sosyo-Hukuki Bir Araştırma, Haksız Tahrik Kararlarında Eril Tahakküm Kodları” adlı kitapları da 2009 yılında yayımlandı.

Kadının beyanının güvenilirliğini hukukun dışına çıkararak sadece “toplumsal ahlak” referansı ile sorguluyor, evet. Bu hâliyle resmin bütününe bakıldığında kadınlara karşı bir savaş var. Kadınlara “düşman ceza hukuku” uygulanıyor. Ancak diğer yandan, bu kadar açıktan yürütülen güçlü bir ayrımcılık ve adaletsizlik, sistemin muhaliflerini de güçlendiriyor. Unutmayalım ki, iç hukuk kültürünü, yargılamanın öznesi olan avukatlar da şekillendirir.



Fotoğraf: Evrim Kepenek



Fotoğraf: Evrim Kepenek

Türkiye'deki kadın hareketinin güçlü bir damarını ezelden beri feminist avukatların oluşturduğunu, son yıllarda sayılarının daha da arttığını ve örgütlendiklerini özellikle atlamayalım. Dava takibi, Türkiye'deki örgütlü feminist avukatların insanüstü çabayla yürüttükleri bir mücadele. Her geçen gün daha fazla hak savunucusu, bu alandaki eğitimlere katılıyor ve kadın davalarında gönüllü olarak görev almaya başlıyor. Kadınlar, hak mücadelesinin alanını eril şiddet verisi toplama, "feminist stratejik davalama" ve tüm ülkeye yayılan dava takibiyle genişletti. Feminist avukatlığı bu yüzden eril hukuk kültürünü dönüştürecek bir güç olarak görüyorum. Saha araştırmamı yeni tamamladığım ve yazmakta olduğum son araştırmamda feminist avukatlığın mahkeme salonundaki eril söylem üzerindeki dönüştürücü etkisini tespit ettiğimi söyleyebilirim. Sayısal olarak da haksız tahrik indirimi (erkeklik indirimi) kararlarının feminist avukatlar tarafından takip edilen davalarda daha az sayıda çıktığını belirteyim. Bunlar gibi birçok parametre bize feminist avukatlığın eril hukuk kültürünü dönüştürme potansiyelini gösteriyor, ben de araştırmamda bu argümanı ortaya koyuyorum. Önceki mahkeme etnografisi araştırmamda erkeklik savunmasının eril hukuk kültürü içindeki üretim mekanizmasını anlatmıştım, yargıçların işbirlikçi erkeklik rolü argümanını savunmuştum ve bu, çok karanlık bir tabloydu. Şimdiki araştırmamda bu karanlık tabloyu değiştirmek için mücadele verenlerin dönüştürücü gücünü anlatıyorum. Bu yüzden belki de herkesten daha umutluyum. Eril hukuk kültürü de dönüşüyor, değişiyor. Örgütlü feminist avukatlık, Türkiye'deki hak savunuculuk geleneğinin önemli bir damarı. Bu nedenle eril hukuk kültürünü içeriden dönüştürme rolü, politik bir eylem olarak daha fazla işaret edilmeyi hak ediyor.

Türkiye, geçtiğimiz mart ayında İstanbul Sözleşmesi'nden çekildi. Bu karar, sözleşmenin toplumsal cinsiyet eşitliğine ve kapsayıcılığa vurgu yapan niteliği yerine ataerkil pazarlığı muhafaza etme amacı mı taşıyor? Siyasi iktidarın kadınlarla ilgili meselesi sadece "makbul kadınlar" yaratmak mı?

EYLEM ÜMİT ATILGAN: İstanbul Sözleşmesi'nden çekilme, nafaka hakkının sınırlanması, erken yaşta ve zorla evliliklerin cinsel istismar suçundan çıkarılması gibi kadın hakları kazanımlarına karşı başlatılan tirpanlama hareketinin bir hamlesi. Kadınlara karşı savaş, yargıda olduğu gibi birçok cephede devam ediyor. Yasa koyucu, kadın denetimini meşrulaştıran yasal düzenlemeleri ve yargısal pratikleri muhafaza etmek istiyor.

Bunu da aileyi korumak, geleneksel değerleri savunmak gerekçesiyle yapıyor ki, güçlü bir muhalefetle karşılaşsın. Türkiye'deki rejimin otoriterleşmesi sürecini dinsel, etnik azınlıklar ve muhalifler üzerinden yürüttüğü baskı politikasında gördüğümüz gibi, kadınlara ve LGBTİ+lara karşı yürüttüğü ayrımcı politikada da görüyoruz. Özgürlüklerin ve hakların sınırlandırıldığı bir konjunktürde hakları ilk elinden alınanlar arasında kadınları ve LGBTİ+lara görmek sürpriz değil. Zira yukarıda bahsettiğim saha araştırmamda bir görüşmecimin belirttiği gibi, "Kadınlar, ezilen en eski millettir." Bu baskıcı ve ayrımcı politikanın hedefi, soruda sizin de ortaya koyduğunuz gibi, ataerkil pazarlığı bozduğu/reddettiği için çıplak hayat olarak öldürülmeyi hak eden kadınlardan arındırılmış makbul kadınlardan müteşekkil bir toplumsal. Hukuk, homo sacer, yani lanetli isyancı kadınları makbul-masumlardan haksız tahrik indirimleriyle ayırıyor. Bunu Türkiye'de yasa aracılığıyla yapabilmek mümkündür. Erkekler öldürme hakkı tanıyan yasalar ve cezasızlık politikası bunun için vardır. İstanbul Sözleşmesi, bu oyunu bozan bir insan hakları belgesi olduğu için hedeftedir. İstanbul Sözleşmesi'nden imzanın çekilmesi süreci de hukuken tartışmalıdır. Nitekim Danıştay'dan beklediğimiz yönde kararlar gelmeye başladı. İçinde şiddeti barındıran eşitsiz ailelere kadınlar artık daha fazla tahammül etmiyor. Ataerkil pazarlık masasından kalkan daha çok kadın var ve sayıları her geçen gün artıyor. Türkiye'deki iktidar, diğer ülkelerdeki neo-liberal sağ iktidarlar gibi bundan rahatsız ve ataerkil aileyi koruma çabası içinde. Dünyanın her yerinde sağ iktidarlar, eril şiddete boyun eğmeyen özgürleşmiş kadınları terbiye için aile içindeki erkeğin iktidarına güveniyor.

İstanbul Sözleşmesi, CEDAW gibi toplumsal cinsiyet eşitliğini bir ideal olarak ortaya koyan insan hakları belgeleri ayaklarına dolanıyor bu yüzden. İlk iş olarak bu metinleri değiştirmek istiyorlar. Boşanmayı kadınlar için zorlaştırmak, eğitimden ve ekonomik özgürlükten mahrum bırakarak kız çocuklarını erken yaşta ve zorla evlendirmek de bu hedefleri için bir sıçrama tahtası.

İsyan etmeyen, itaat eden, eril şiddete boyun eğen kadınların mevcudiyeti, ataerkil aile yapısının sürdürülmesi için şart. Özgürleşen, haklarını savunan ve toplumsal cinsiyet eşitliğini ve cinsiyet adaletini talep eden kadınların ve LGBTİ+laların sayısının artması ataerkil düzen için büyük tehdit. İktidar, bu tehdidi bastırmak için yasal, yargısal tüm araçları kullanıyor.



“ŞİDDETLE MÜCADELE HERKESİN GÖREVIDİR”

Türkiye’deki kadın hareketi, toplumsal cinsiyet eşitsizliği, ayrımcılık, baskı, şiddet, istihdamdaki cinsiyetçilik, kadın cinayetleri karşısında mücadele kararlılığını sürdürüyor. Tarihsel-toplumsal gelişim seyri bağlamında kadın hareketinin siyasi ve toplumsal yaşama etkisini değerlendirir misiniz?

HÜLYA GÜLBAHAR: Türkiye kadın hareketinin, Türkiye’nin siyasi ve toplumsal yaşamına çok önemli etkileri var. Kimisi yeterince anlaşılammış sayısız etkiden söz edebiliriz. Bunlardan en önemlisinin, bir hareket olarak öncelikle kadınlarda ama aynı zamanda tüm toplumda yarattığı güven olduğunu düşünüyorum. 2015 yılında Adil Gür’ün yaptığı bir araştırma, kadınların %86’sının kadın örgütlerine güvendiğini ortaya koyuyordu. Bugün, bu oranın daha da yükseldiğine inanıyorum. Bu, bağımsız kadın hareketinin tüm siyasi görüşlerden (CHP, AKP, MHP, HDP) kadınların güvenini kazandığını gösteriyor. İttifak tartışmalarının yoğun olarak yapıldığı bugünlerde kimse üzerinde durmuyor, ama Türkiye’nin en geniş ittifakı, kadın hareketi. Bunun da ortak sorunlara karşı ortak hareket edebilme yeteneğini geliştirebilmemiz ve siyasi bağımsızlığımızı korumaya bağlı olduğunu düşünüyorum. Erdoğan, kadın hareketini AKP Kadın Kolları’na örgütleyerek marjinalleştirmek istemişti. Erdoğan’ın hayatının en önemli politik hatalarından birinin bu olduğunu düşünüyorum. Başaramazdı ve başaramadı. Adil Gür’ün sessizce geçirilen bu araştırması, AKP’de strateji değişikliği yapılmasına neden oldu. Parti kadın kolları yerine o güne değin pek bir varlık göstermeyen, kendi kurduğu kadın örgütü KADEM’in öne çıkarılarak bağımsız kadın hareketinin bölünmesi, AKP’li kadınlar ve diğerleri olarak kutuplaştırılması ve AKP dışı kadın örgütlerinin marjinalleştirilmesi hedeflenmişti. Her iki taraftan kadınlar bu oyunu da bozdu. Siyasi hesaplarla karşı karşıya getirilme tuzaklarına pek düşmediler. Birbirlerine karşı savaş ilan etmediler. Yasalarda yapılmak istenen eşitlik karşıtı temel değişikliklerin çoğuna, kürtajın yasaklanması ve İstanbul Sözleşmesi’nden çıkış girişimlerine, hep birlikte direndiler. 4 Mart 2022 günü itibarıyla Erdoğan, KADEM ve AKP’li kadınlar dışındaki herkesi “sütü bozuk” vb. sözlerle aşağılamaya çalışırken aynı kutuplaştırma siyasetine devam ediyordu. Ama onu alkışlayan salondaki bir avuç kadın dışında aslında pek de ciddiye alan olmadı. Tüm gücü elinde toplayan, devletin tüm olanaklarıyla ve tam bir hukuk tanımazlık içinde hasımlarına yüklenen bu kadar iddialı bir siyasetçi için kadınları üzememek, korkutamamak, ciddiye alınmamak acı bir durum olsa gerek.

Siyasi muhalefetin ve diğer toplumsal hareketlerin, kadın hareketinden alacağı çok ders olduğunu düşünüyorum.

Kadın hareketi, iktidarın tüm baskıcı uygulamalarına, eşitlik ve feminizm karşıtı propagandalarına, kadın kurumlarını kapatma, yok etme, kayıym atama politikalarına, tehditlere, gözaltılara, işten atmalara, algı operasyonlarıyla sokaktan uzaklaştırma girişimlerine rağmen sokaklardan ve mücadeleden asla vazgeçmedi. Toplumdaki kadın hareketine güvenin bir nedeni, bağımsız ve özgür ruhuysa, diğer bir nedeni de hareketin bu mücadeleciliği.

Kadın hareketi (zaman zaman iktidarın tuzaklarına düşenler olsa da) bir bütün olarak ideolojik anlamda hiçbir zaman biat eden ve görüşlerinden taviz veren bir çizgiye düşmedi. Yılgınlığa da kapılmadı. Bu sayede, özellikle Erdoğan’ın 2010 yılındaki “Ben zaten kadın-erkek eşitliğine inanmıyorum,” çıkışından sonra yükseltilecek eşitlik karşıtı devlet politikasına karşı direndi. Kadir Has Üniversitesi’nin 2020 araştırmaları, toplumun %91’inin kadın-erkek eşitliğinin sağlanmasının devletin temel politikalarından biri olması gerektiğine inandığını ortaya koyuyor. Erdoğan, 2010 yılında eşitliğe inanmadığını itiraf ederken, “Kreş eken, huzurevi biçer,” diyerek çocukluktan yaşlılığa kadar evde kadınların üzerine bırakılan bakım hizmetleri konusundaki toplumsal destek mekanizmalarına da savaş açmıştı. Kadir Has Üniversitesi’nin toplumsal cinsiyet araştırmaları, buna rağmen kadınların %86’sının, erkeklerin ise %82’sinin kreş istediğini ortaya koyuyor. (Kadir Has Üniversitesi Türkiye’de Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Algısı Araştırması, 2020). İktidarın İstanbul Sözleşmesi karşıtı dalgayı yükselttiği süreçte MetroPOLL araştırma şirketinin 25 Temmuz 2020’de açıkladığı bir araştırmaya göre, sözleşmeden çıkılmasını onaylayanların oranı %17’ydi. 1 Eylül 2020’de KONDA araştırma verileri, bu oranın %7’ye indiğini ortaya koyuyordu.

İktidarın dev propaganda makinesinin karşısında sesini duyurmaya çalışan kadın hareketinin ve onu destekleyenlerin çabaları yaklaşık bir aylık sürede kamuoyunda %10’luk bir fark yaratmayı başarmıştı.

Bütün bu örnekler bize, eşitliğe inanmayan, ailede, toplumda, devlette reisli bir yaşam modelini herkese dayatan iktidarın en önem verdiği konularda bile ideolojik hegemonya kurmayı başaramadığını, kadınların bunu engellediğini gösteriyor.

2021 yılında 280 kadın, erkekler tarafından öldürüldü, 217 kadın şüpheli şekilde ölü bulundu. Sistemik şiddet ve kadın cinayetleri, siyasi iktidarın yasalarla erkekleri koruduğu cinsiyetlendirilmiş bir güç mü?

HÜLYA GÜLBAHAR: Türkiye’de “artmadı, görünür oldu” propagandasına rağmen kadın cinayetleri dehşet verici bir oranda arttı. Günde en az üç kadın öldürülüyor ve bu cinayetler artık bir cinskirim boyutuna ulaştı, ne yazık ki, artmaya da devam ediyor. Kadın örgütleri ve bağımsız medya tarafından da açıklansa, hiçbir veri gerçek durumu yansıtmıyor. Elimizdeki gerçeğe yakın en son veri 2010 yılında DTP Van milletvekili Fatma Kurtalan’ın verdiği soru önergesine Adalet Bakanı Sadullah Ergin’in meclis kürsüsünden verdiği yanıtta görülüyor. Buna göre, cinayet olarak kayda geçen kadın ölümleri 2002’de 66, 2003’te 83, 2004’te 164, 2005’te 317, 2006’da 663, 2007’de 1.011, 2008’de 806, 2009 yılının ilk yedi ayında ise 953’tü. Bakanın bu açıklamasına göre, Türkiye’de her gün ortalama üç kadın öldürülüyordu ve AKP’nin iktidara geldiği 2002 yılıyla 2009 arasında kadın cinayetlerindeki artış %1.400 oranındaydı. Üstelik, bu sayıya kaza, zehirlenme, intihar süsü verilen kuşkulu kadın ölümleri dahil değildi.

Bu rakamlar çarpıcı gerçeği ortaya koyduğu anda verilerde çarpıtma başladı. Dönemin Aile Bakanı Fatma Şahin, kadın cinayetleri oranını 2009 yılının 12 ayı için 171 olarak açıklarken, 2009’un ilk yedi ayında öldürülen 782 kadını bir çırpıda diriltiverdi! Bu tarihten sonra rakamlar 2010: 177, 2011: 163, 2012: 155 şeklinde indirimli olarak yayınlanmaya devam etti.

Röportaj

**HÜLYA
GÜLBAHAR**

Avukat



HÜLYA GÜLBAHAR

Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi’ni bitirdi. Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı’nın gönüllü avukatlığını yaptı. Türkiye’de kadın hareketinin ve kadına yönelik şiddete karşı mücadelenin öncü isimlerindedir. Kadınların Medya İzleme Grubu’nun (MEDİZ) kurucularındandır. 2007-2010 yılları arasında Kadın Adayları Destekleme ve Eğitim Derneği’nin genel başkanlığını yaptı.

**KADINA KARŞI ŞİDDETİN
ÖNLENMESİ VE
İSTANBUL SÖZLEŞMESİ’NİN
UYGULANMASI İÇİN**

12 ADIM

Göreviniz ise yapın; sizin göreviniz değilse,
görevlilerden talep edin.

esik
Eşitlik İçin Kadın Platformu



Kuşkusuz, kadın cinayetlerindeki artışa neo-liberal politikalarla gelen işsizlik, yoksulluk, sosyal devlet ilkesinin yıkıma uğratılmasıyla erkeklere bağımlılığın artması, kitle iletişim araçlarının olumsuz etkisi, çatışma ve göç politikaları vb. birçok faktör etkili oldu. Ama aynı zamanda kadınların yükselen hak bilinci, kendilerine dayatılan erkeklere “sınırsız hizmet ve sonsuz itaat” cenderesinden çıkmak istemeleri ve erkeklerin buna direnişi de etkili oldu. İktidarın eşitlik karşıtı politikaları, kadınları erkek şiddeti karşısında yalnız bırakırken, erkekler de korunup, kollanarak kadınlara karşı kışkırtıldı. İktidarın, kadınların eşitlik mücadelesine ve kazanılmış haklarına saldırısı şimdi de Medeni Yasa değişiklikleriyle pekiştirilmek isteniyor. Erkeğin reis olarak kadınların, çocukların ve evlilik süresinde edinilen tüm malların mutlak ve tek sahibi olduğu reisli aile modeli geri getirilmek isteniyor. Bu amaçla din de bir araç olarak kullanılıyor. Medeni Yasa değişikliklerinin tartışıldığı Cumhurbaşkanlığı'ndaki toplantıya kadın örgütleri ve barolar çağırılmazken, Diyanet İşleri Başkanı bizzat katılıyor. Bu toplantının ardından basına sızan taslağa göre, boşanmada bir dilekçeyle hemen gerçekleşecek âdeta bir “boş ol” sistemi getirilmek isteniyor. Üstelik, kadın ve çocukların nafakası daha sonra yapılacak araştırmalara bırakılarak, kadın ve çocuklar boşanma kesinleştiği anda aile konutundan atılarak gerçekleşecek bir boşanma bu. Erkeklerin en hızlı ve en acısız yöntemle kadın ve çocuklardan kurtulması sağlanacak. Çocukların velayeti, nafaka, maddi-manevi tazminat ve mal rejiminden kaynaklanacak alacaklar, uzun yargılama süreçlerine ve büyük olasılıkla “aile arabulucuları” gibi kimlerin ve hangi eğitimlerden sonra atanacağı kuşkuyla olan kişilerin ellerine bırakılacak. Kamuoyunda boşanan kadınlara bağlanan yoksulluk nafakasının süresi tartışılırken, taslakta artık nafaka hakkının kendisinin tartışıldığını görüyoruz. Örneğin, boşanma davası sırasında kadın ve çocuklara bağlanan tedbir nafakası, boşanma hemen gerçekleşeceği için buharlaşıyor. Yoksulluk nafakasına 5-10 yıl gibi süre getirilerek, özellikle çocuklu ev kadınları açlığa mahkûm edilmek isteniyor. Üstelik, “iş durumu” gibi muğlak ifadelerle, “iş var, ama çalışmıyor” gibi soyut bahanelerle bu nafakanın süresinden önce kesilmesinin önü açılmak isteniyor. Belirtelim ki, yasaların geriye işlememesi kuralına aykırı bir biçimde, kadınlara ödenen nafakaların da kesilmesi düşünülüyor.

Yapılmak istenen bu değişiklikler, milyonlarca kadının ve çocuğun yokluğa, yoksulluğa mahkûm edilmesi ya da şiddet dolu evlilik ortamlarına katılmak zorunda bırakılması anlamına geliyor. Ne yazık ki, tüm muhalefet partilerinin ayağa kalkması, iktidarı ve başta AKP tabanındaki kadınlar olmak üzere tüm kadınları uyarması, Medeni Yasa değişikliklerinin önlenmesi için çırpınması gerekirken, henüz bu çabayı göremiyoruz. Kadın hareketi yine koskoca iktidarla büyük oranda yalnız başına mücadele ediyor.

Şiddete maruz kalan kadınlara ulaşmak ve kadın hakları konusunda farkındalık yaratmak amacıyla sizce neler yapılmalı? Yerel yönetimler bu konuda sizce nasıl bir inisiyatif almalı?

HÜLYA GÜLBAHAR: Öncelikle iktidarın, muhalefetin, tüm toplumun kadın-erkek eşitliği fikrinde hemfikir olması gerek. İstanbul Sözleşmesi'nin felsefesi de buna dayalı: Şiddetle mücadele, hayatın her alanında kadın-erkek eşitliğini sağlayarak olur. Eşitsizlik arttıkça, şiddet de artar.

Eşitlik fikrinin toplumda kök salması için okul öncesi eğitim süreçlerinden başlayarak kadın-erkek eşitliğinin ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, kimseye yaşı, medeni hâli, anadili, sınıfsal durumu, cinsel yönelimi, cinsiyet kimliği, engelli ya da hasta olması vb. nedenlerle ayrımcılık yapılamayacağı bilincinin yerleştirilmesi gerekiyor. Tabii ki bunları sağlamak için ülke çapında gerekli mekanizmalar oluşturulmalı ve buralarda çalışacak yeterli sayıda uzman istihdam edilmeli.

Tüm bunları belediyelerin de yapması lazım. Belediyelerin çalışmalarına eşitlik bilincinin egemen olması, çalışanların ve yöneticilerin (kadın-erkek) eşit sayıda belediyelerde yer alması gerekiyor. Belediyeler Yasası, tüm büyükşehir belediyelerinin ve nüfusu 100.000'i geçen belediyelerin sığınmaevi açmasını gerektiriyor. Ne yazık ki, Belediyeler Yasası'nın bu yükümlülüğüne muhalefet belediyeleri bile uymuyor. Belediyelere ait sığınmaevi sayısı hâlâ 30 civarında. Bunun hiçbir siyasi ve hukuki mazereti olmaz. Sosyal demokratların kalesi sayılan İzmir Karşıyaka Belediyesi'nde hâlâ bir kadın sığınmaevinin olmamasını neyle açıklayabiliriz? Kadın hareketinin çabalarıyla, AB fonlarının desteğiyle açılan sığınmaevii bir gün bile çalıştırılmadı. Muhalefet bunu yaparsa, iktidar daha da hoyratlaşır ve keyfileşir. Nitekim olan da budur.

Kaldı ki, Onay Kanunu hâlâ yürürlükte olduğu için İstanbul Sözleşmesi bir kanun olarak hâlâ geçerli. Dolayısıyla sözleşmedeki düzenlemeler ve görevler, belediyeleri de yakından ilgilendiriyor. Aslına bakarsanız, tüm dünyada şiddetle mücadelede merkezî yönetimden ziyade yerel yönetimler birincil sorumluluk sahibi. Çünkü devlet sert çözüm, belediyeler yumuşak çözümdür. İnsanlar sorunlarının çözümü için valiliklere ve kaymakamlıklara değil, kendi oylarıyla seçtikleri belediyelere gitmeyi tercih ederler. Aynı şekilde karakollar sert çözüm, kadın örgütleri yumuşak çözümdür. Türkiye'de bunların tam tersi bir uygulama var ve bu nedenle çözüm güçleşiyor.

Bu nedenle belediyelerin kadına yönelik şiddet ve kadın cinayetleri konusunda sorumluluklarını bir an önce yerine getirmeye başlaması gerekiyor.



Fotoğraf: Evrim Kepenek

Bunun için her belediyede fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik şiddeti önleyici acil bir eylem planı oluşturulmalıdır. 7/24 çalışacak etkin bir Alo Şiddet Hattı, her semtte bir kadın danışma merkezi, her 100.000 nüfusa en az bir sığınmaevii, her 200.000 nüfusa en az bir cinsel şiddet kriz merkezi açılarak şiddetle ilgili belediye ağı kurulmalıdır. Şiddete uğrayan kadınların bağımsız bir yaşam kurmak için ihtiyaç duyduğu barınma, eğitim, sağlık, istihdam olanakları sağlanmalıdır. Kadınların üreme ve cinsel sağlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırılmalıdır. Tüm statülerden göçmen kadın ve çocuklara yönelik şiddete karşı destek politikalarında ayrımcılık yapılmaması sağlanmalıdır.

EŞİK-Eşitlik için Kadın Platformu'nun beş acil talebi ve İstanbul Sözleşmesi'nin uygulanması için 12 adım broşürleri bu konuda yol gösterici olabilir. Aynı şekilde İstanbul Sözleşmesi'nin denetim organı olan GREVIO'nun Türkiye raporu da kısa, orta ve uzun vadede şiddetle mücadelede yapılması gerekenleri somut olarak sıralamaktadır. Şiddetle mücadele sadece merkezî yönetimin değil, herkesin görevidir. Kamu kaynakları kullanan belediyeler de bu kamusal görevi yerine getirmek zorundadır.

* <https://esikplatform.net/kategori/istanbul-sozlesmesi-basin-aciklamalari/71860/5-acil-talebimiz>

** <https://esikplatform.net/kategori/istanbul-sozlesmesi-basin-aciklamalari/71869/kadina-karsi-siddetin-onlenmesi-ve-istanbul-sozlesmesi-nin-uygulanmasi-icin-12-adim>

*** <https://insanhaklarimerkezi.bilgi.edu.tr/media/uploads/2018/11/13/grevio-rapor-turkce.pdf>

KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE VE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİYLE İLGİLİ DÜNYA ÖRNEKLERİ



KADINA YÖNELİK ŞİDDETİ DURDURMAK

Şiddetten uzak bir hayat herkesin hakkıdır.

AB üye devletleri ve AB, kadına yönelik şiddetin önlenmesi ve şiddetle mücadele için Avrupa Konseyi Sözleşmesi'ni (İstanbul Sözleşmesi) imzaladı. Sözleşme, her türlü şiddeti önlemeyi ve suç saymayı, mağdurları korumayı ve failleri kovuşturmayı zorunlu kılıyor.

AB'nin NON.NO.NEIN Kampanyası, kadına yönelik şiddete karşı durmaları için kadınları ve erkekleri teşvik ediyor. AB, Haklar, Eşitlik ve Vatandaşlık Programı kapsamında toplumsal cinsiyete dayalı şiddetle mücadele ve şiddet mağdurlarını destekleme projelerine fon sağlıyor. 2017 yılında AB ve BM, kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü şiddeti ortadan kaldırmak için Spotlight Girişimi'ni başlattı. Girişim, AB tarafından 500 milyon avroluk bir taahhülle desteklendi.

<https://www.jstor.org/stable/j.ctv8xnfq2>

EŞİTLİĞİN TEŞVİK EDİLMESİ VE KADIN HAKLARININ KORUNMASI

Avrupa Cinsiyet Eşitliği Enstitüsü, üye devletleri ve AB'yi, Avrupa genelinde ve ötesinde kadın ve erkekler için eşit fırsatları teşvik etme ve sağlama çabasında desteklemektedir. Avrupa Komisyonu, Avrupa Kadın Lobisi, Şiddete Karşı Kadınlar Avrupa, Aile İçi Şiddet Failleriyle Çalışma İçin Avrupa Ağı ve END FGM Avrupa Ağı dahil olmak üzere Avrupa sivil toplum kuruluşları ağlarını desteklemektedir. Kadın hakları ve kadın erkek eşitliği konularında AB kurumlarıyla yakın işbirliği içinde çalışır. Ayrıca kişilerin kendi ülkelerindeki ilgili kuruluşlarla da temasa geçilir.

SİYASET VE KARAR ALMA ALANINDA KADINLAR İÇİN İLERLEME

AB, kadınların iş ve siyaset alanında cam tavanları kırmasına yardımcı olmak için çalışıyor. Bunu, hükümetler, işletmeler, sendikalar ve sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte çalışmak, AB çapında cinsiyet dengesine ilişkin faaliyetleri en üst düzeyde tasarlamak ve uygulamak, bilgi toplamak, yaymak, iyi uygulamaları teşvik etmek suretiyle yapıyor.

Aralık 2019'da Ursula von der Leyen, Avrupa Komisyonu'nun ilk kadın başkanı oldu. Christine Lagarde, Kasım 2019'da Avrupa Merkez Bankası başkanı olarak göreve başladı. Emily O'Reilly, AB kurumları tarafından kötü yönetim şikâyetlerini araştırılan Avrupa ombudsmanıdır.

AB kurumlarında istihdamı düzenleyen kurallar, ücret de dahil olmak üzere, cinsiyete dayalı ayırım gözetmeden uygulanır. Personel, ebeveyn veya aile izni alma hakkına sahiptir. Avrupa Komisyonu, personel alımında veya terfisinde ayrımcılık yapmaz, çalışanlarına saygılı ve esnek bir çalışma ortamı sağlar. Komisyonun iş-yaşam dengesini ve personelin esenliğini teşvik etmek için stratejisi vardır.

Avrupa Parlamentosu seçimleri, kadın üye sayısında %39.4'e ulaştı. Yedi üye devlette (Danimarka, Letonya, Lüksemburg, Malta, Slovenya, Finlandiya, İsveç) kadınlar koltukların %50'sini veya daha fazlasını doldurdu.



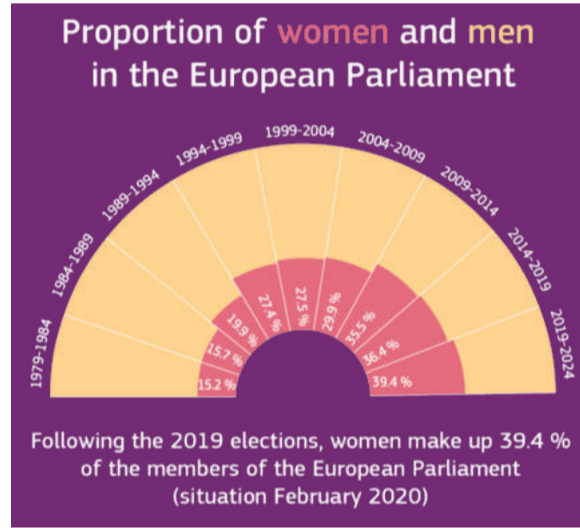
DÜNYA ÇAPINDA YAŞAMLARIN İYİLEŞTİRİLMESİ

AB, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda gerçek sonuçlara ulaşmak için özellikle gelişmekte olan ülkeleri desteklemeyi amaçlamaktadır.

AB, ortak ülkelerle siyasi ve politik diyalog kurarak bunu öncelik hâline getirir, kalkınma işbirliğinde cinsiyet eşitliğini sürdürür. Örneğin, Şili'yle ticaret müzakereleri bağlamında AB ilk kez cinsiyet eşitliğine ilişkin hükümler önerdi.

AB'nin çift yönlü yaklaşımı, toplumsal cinsiyetin ana akımlaştırılmasına ve toplumsal cinsiyete özgü eylemlere odaklanmaktadır. Bu eylemler arasında gelişmekte olan ülkeler için kapasite geliştirme, kadın örgütlerine destek ve yönergeler, en iyi uygulamalar, farkındalık yaratma yoluyla toplumsal cinsiyet eşitliği hakkında bilgi yaymak bulunmaktadır.

AB ve üye devletler, gelişmekte olan ülkelerle ilişkilerinde tüm politikalarına ve uygulamalarına güçlü bir toplumsal cinsiyet bileşenini dahil etmeye kararlıdır. Bu, 2017 Avrupa Kalkınma Mutabakatı aracılığıyla yapılır. Temel hedefler arasında kadınları ve kızları güçlendirmek için politika diyalogunu güçlendirmek, kalkınma ve değişimdeki önemli rollerini teşvik etmek ve cinsiyet eşitliğine yönelik hedeflenen eylemi artırmak yer alıyor.



İZLANDA

<https://www.globalcitizen.org/es/content/7-iceland-feminist-law-women/#:~:text=Every%20country%20should%20have%20these%20feminist%20laws.&text=Iceland%20starts%20gender%20equality%20lessons,law%20bans%20gender%20discriminatory%20advertising.>

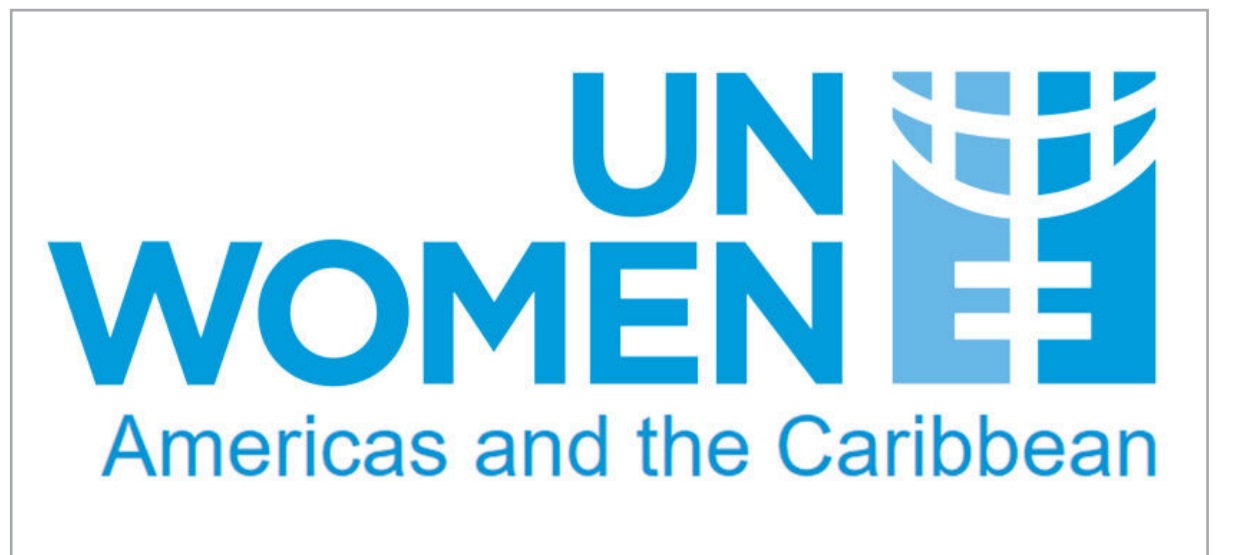
Cinsiyet Eşitliğinde Neden İlk Sırada?

İskandinav ülkeleri cinsiyet eşitliğinde mükemmel bir puana sahip. Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Cinsiyet Uçurumu Raporu sekiz yıl boyunca İzlanda'yı cinsiyet eşitliğindeki boşlukları aktif olarak kapatan ülkeler listesinde birinci sıraya koydu. İzlanda 2009 yılında eğitimde ve sağlıkta cinsiyet farkını tamamen kapatan ilk ülke oldu. 2016 yılında İzlanda'daki tüm sektörlerde cinsiyet farkını %87 oranında kapatıldı.

Cinsiyet Eşitliği Bakanlığı

İzlanda, Kadın ve Erkeklerin Eşit Statüsü ve Eşit Hakları Yasası'nda yapılan revizyonların bir parçası olarak eşitlikteki ilerlemeyi kontrol etmek ve dengelemek için bir kurum oluşturdu. Ajans, Eşit Statü Konseyi, Şikâyet Komitesi ve Cinsiyet Eşitliği Merkezi'ni içeren konseyden oluşmaktadır. Bu ajanslar toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin yasaları araştırır, reklamını yapar, savunur ve denetler. Amaçları, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik yasal, kültürel, tarihsel, sosyal ve psiko-sosyal bir yaklaşım oluşturmaktır.

"Küresel Vatandaş" organizasyonu ve "Chime for Change" kampanyası, #LevelTheLaw aracılığıyla kızları ve kadınları geride tutan ayrımcı yasaları ortadan kaldırmak için kampanya yürütüyor. İzlanda çitayı yükseltiyor, eşit fırsatlar yaratmak için yasaları değiştiriyor.



<https://eige.europa.eu/>

<https://lac.unwomen.org/en/que-hacemos/fin-a-la-violencia-contra-las-mujeres/take-action/commit/government-commitments>

ARJANTİN

Arjantin, destek hizmetlerini iyileştirmeyi, mevcut yasalar hakkında farkındalığı artırmayı ve kadına yönelik şiddetle ilgili ulusal istatistikler toplamayı taahhüt ediyor.

Arjantin, kadına yönelik şiddeti sona erdirmek için ulusal önlemler alıyor. Bu önlemler: Aile içi şiddet mağdurları için ulusal yardım hattı kurmak ve kamu politikalarında toplumsal cinsiyetin ana akımlaştırılmasını sağlamak. Hükümet, "Kadınlara Yönelik Belediye Alanları" oluşturdu, devleti ve sivil toplum aktörlerini toplumsal cinsiyete dayalı şiddetle ilgili ulusal yasanın kapsamı konusunda eğitmek için çalıştaylar düzenledi, kadına yönelik şiddet vakaları için yeni bir kayıt defteri oluşturdu.

AVUSTRALYA

Avustralya aile içi şiddet ve cinsel istismara sıfır tolerans yaklaşımını benimsiyor.

Avustralya, Ulusal Uygulama Planı'nı yayınladı. Temel girişimler arasında şunlar yer alıyor:

- Bir kamu kampanyası (The Line) aracılığıyla okul/okul dışı ortamlarda her eyalette ve bölgede uygulanan projelerle cinsel saldırıyı ve aile içi şiddeti önlemek.
- Topluluk eylem hibeleriyle kadınlara yönelik şiddeti azaltmak için yerel topluluk eylemini ve spor kulüplerinin yerel kulüplerde sıfır tolerans programları oluşturmasını desteklemek.
- Beyaz Kurdele İşyerleri Projesi kapsamında kadınlar için güvenli işyerlerini teşvik etmek, aile içi şiddete maruz kalan işçiler için araç seti oluşturmak.
- Hükümet, "Ulusal Cinsel Saldırı, Aile İçi Şiddet Telefon ve Çevrimiçi Danışmanlık" hizmetini başlattı: www.1800RESPECT.org.au.
- Ulusal Mükemmeliyet Merkezi'nde aile içi şiddete, cinsel saldırıya ilişkin araştırma faaliyetlerini kolaylaştırmak ve koordine etmek.

BELÇİKA

Belçika, kadına yönelik şiddetin önlenmesine ilişkin politikalarını Avrupa Konseyi Sözleşmesi'ne uyumlu hâle getirmeyi ve Ulusal Eylem Planı'nı genişletmeyi taahhüt ediyor.

Yeni Ulusal Eylem Planı (NAP) aracılığıyla Belçika, yakın partner şiddeti, zorla evlendirme, namusa dayalı şiddet ve kadın sünneti dahil olmak üzere çeşitli şiddet biçimlerine karşı mücadele etmek için 120'den fazla yeni önlemleri yürürlüğe koydu. UEP, farklı paydaşlarla işbirliği içinde yeni önlemlerle güncellendi.

CEDAW Komitesi'nin 19. Genel Tavsiyesi'ne ve BM İnsan Hakları Konseyi tarafından kabul edilen Belçika Evrensel Periyodik İncelemesi'ni takiben Belçika, Ulusal Eylem Planı'nı kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü şiddeti kapsayacak şekilde genişletmeyi taahhüt etti. Uzun vadeli Ulusal Eylem Planı'nda "cinsel şiddet" konulu bir bölümün hazırlanması için çalışma grubu oluşturuldu.

Belçika, çatışma ve çatışma sonrası durumlarda kadınların ve kız çocuklarının toplumsal cinsiyete dayalı şiddete karşı korunmasına özellikle dikkat eden yeni bir ulusal eylem planı (Kadın, Barış ve Güvenlik) benimsedi.

KANADA

Kanada, insan ticaretiyle, yerli ve göçmen kadınlara yönelik şiddetle mücadele için ulusal önlemler alıyor, yeni ve güncel yasalar çıkarıyor.

Kanada, kadınlara ve kız çocuklarına yönelik şiddeti sona erdirmeyi hedefliyor. Hükümet, göçmen topluluklarındaki kadınları, yoksulluk içinde yaşayan kadınları, yerli kadınları ve kız çocuklarını korumak için harekete geçiyor. Kanada genelinde kadınların ve kız çocuklarının güvenliğini sağlamak için İnsan Ticaretiyle Mücadele Ulusal Eylem Planı oluşturuldu.

Kanada, kadınlara ve kız çocuklarına yönelik şiddeti sona erdirmek için erkeklerin ve erkek çocuklarının katılımını sağlayan projeleri doğrudan finanse ederek yenilikçi yaklaşımlar da benimsiyor. Kanada, kadınların ve kız çocuklarının güvenliğini sağlamak için bazı yeni yasalar çıkardı.

Bu yasalar: Ciddi kişisel yaralanma ve ağırlaştırılmış cinsel saldırı içeren cinsel saldırı nedeniyle ev hapsine son vermek, çocuk cinsel istismarı cezalarının güçlendirilmesi, tecavüz ilaçlarını ithal eden, üreten ve ticaretini yapanlara yönelik cezaların sertleştirilmesi. Kanada, kadınlara ve kız çocuklarına yönelik şiddetin doğası, kapsamı, etkileri hakkında kanıt ve veri toplanması, analiz edilmesi sürecinde de aktiftir.

DOMİNİK CUMHURİYETİ

Dominik Cumhuriyeti, kadınlara ve kız çocuklarına yönelik şiddeti önlemeye ilişkin programlarını genişletmeyi ve güçlendirmeyi hedefliyor.

Dominik Cumhuriyeti, kadınlara ve kız çocuklarına yönelik şiddeti ortadan kaldırmayı hedefleyen tüm ulusal planların, projelerin, programların verimliliğini ve etkinliğini artırmak için somut adımlar atmaya devam ediyor. Cumhurbaşkanı, Aile İçi Şiddetle Mücadele ve Önleme Ulusal Komisyonu'nu (CONAPLUVI) entegre eden Kurumlar Bağlılık Bildirgesi'ni imzaladı.

Dominik Cumhuriyeti, kadınlara ve kız çocuklarına yönelik şiddeti önlemek amacıyla daha verimli bir suç duyurusu sisteminin kurulması için stratejiler geliştiriyor. Ayrıca kamu sağlığı politikalarını ve planlarını güçlendirmeyi, önleme programlarını genişletmeyi, devletin tüm kurumlarında toplumsal cinsiyet ve insan hakları eğitimini iyileştirmeyi önemsiyor.

Kadın Bakanlığı, farkındalığı artırmak ve aile içi şiddet riski altındaki kadınlar için 24 saat hizmet veren bir yardım hattını tanıtmak için "Yapabilirsiniz: Kadına Yönelik Şiddete Son Vermek İçin Şimdi Birleşin" adlı yeni bir ulusal kampanya başlattı.

FİJİ CUMHURİYETİ

Fiji, kadınlara yönelik şiddetin sona erdirilmesine, polis müdahalesinin ve hayatta kalanlara yönelik bakım hizmetlerinin iyileştirilmesine ilişkin ulusal politikayı uygulamayı benimsiyor. Fiji, 2010-2019 Ulusal Kadın Eylem Planı'nın uygulanması yoluyla toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti ele alma çabasını hızlandırdı. Fiji Polis Gücü, kadınlara ve çocuklara yönelik ciddi şiddet vakalarında 24 saatlik geri dönüş süresini taahhüt ediyor. Şiddetten kurtulanlara yönelik müdahale hizmetlerini iyileştirmek için kadın polis memur sayısının %5'ten %20'ye çıkarılması ve kadın polislerin ön saflardaki hizmet pozisyonlarının artırılması sağlanıyor. Polis teşkilatı, kadınlara ve çocuklara karşı işlenen suçları takip ediyor, bakanlıkla bilgi paylaşıyor.

ALMANYA

<https://www.deutschland.de/en/topic/politics/womens-rights-germanys-global-commitment>

Almanya'da kadınlar yüz yıl önce oy kullanma hakkını kazandı. Bu hak, eşitliğe giden yolda önemli bir eşikti. Dünyanın dört bir yanındaki birçok kadın ve kız çocuğu için eşit katılımı sağlamak amacıyla katedilmesi gereken uzun bir yol var. Geleneksel anlayış, eğitim ve sağlık hizmetlerinde kadınları dezavantajlı hâle getiriyor. Kadınların birçoğu, cinsel istismar, insan ticareti, aile içi şiddet, zorla evlendirme ve kadın sünneti kurbanı. Federal hükümet, sayısız projeye kadın haklarını güçlendiriyor.

Önlem ve engelleme terimleri aynı zamanda Bolivya, Ekvador, Paraguay ve Peru'da GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit) tarafından desteklenen uluslararası bir proje olan Combatir la Violencia contra las Mujeres en Latinoamérica'nın (ComVoMujer) temelini oluşturuyor. Andes bölgesindeki kadınların yaklaşık %30'uyla %50'si eşlerinin veya eski partnerlerinin uyguladığı şiddetle etkileniyor. Program, erkekleri ve erkek çocuklarını da içeriyor. Program aracılığıyla 17.000 çocuğa oyun yoluyla bilgi verildi ve 1.800 öğrenme rehberi eğitildi. 400'den fazla şirket bölgede kadına yönelik şiddetle mücadele için kampanyalar ve eğitim kursları yürütüyor. Ekvador'un en büyük telekomünikasyon şirketiyle yapılan ortak bir proje özellikle etkili oldu. Kadınların bir düğmeye basarak acil çağrı merkezini alarma geçirmesini sağlayan Junt@sapp ortaya çıktı.

2015 yılında G7 başkanlığı çerçevesinde Almanya, kadınların ekonomik konumunu güçlendirmek için bir girişim başlattı. 2017 yılındaki G20 zirvesi de eşit haklara dikkat çekti. En önemlisi, sanayileşmiş ve gelişmekte olan 20 ülke, kadınlar ve erkekler arasındaki ücret farkını azaltma ve işyerinde ayrımcılığı ortadan kaldırma sözü verdi. Ayrıca Kadın Girişimciler Finans Girişimi üzerinde anlaştılar. Almanya, UN Women tarafından geliştirilen kadınları güçlendirme ilkelerini ve kadınların işyerinde, pazarda, toplumda nasıl güçlendirileceğine dair öneriler sunan, yedi iş ilkesinden oluşan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni desteklemektedir.



“TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTSİZLİĞİNE KARŞI TOPYEKÛN MÜCADELE EDİLMELİ”

Kadınlar Günü

ÖZLEM ÇERÇİOĞLUAydın Büyükşehir
Belediye Başkanı

Belediyenizin kadın istihdamına yönelik çalışmalarından bahseder misiniz? Kadınların toplumsal yaşama dahil edilmesi, kadın istihdamının artırılması ve kadınların güçlendirilmesi için hangi projeleri hayata geçirdiniz?

ÖZLEM ÇERÇİOĞLU: Kadınların iş sahibi olmasına, toplum içinde daha fazla yer almasına ve güçlenmesine önem veriyorum. Bu kapsamda işe alım süreçlerinde, iş olanaklarında ve kooperatifçilikte kadınları destekliyoruz. Çünkü kadın kalkınırsa, toplum kalkınır. Kooperatif kurmak isteyen kadınlara her konuda katkıda bulunuyoruz, ürünlerinin Halk Ege marketlerinde satılmasını sağlıyoruz. Üretici kadınların hayvancılık yapabilmesi için verimi yüksek sakız koyunlarından (iki dişi, bir erkek) hibe ediyoruz. Girişimci kadınları destekliyoruz, hayal ettikleri işi yapmalarını sağlıyoruz. Açtığımız üretici pazarlarında kadınlar, evlerinde ürettikleri ürünleri satıyor ve aile ekonomisine katkıda bulunuyor. Doğrudan ve dolaylı desteklerimize ilişkin örnekleri çoğaltabiliriz. Çalışan veya çalışmak isteyen kadınlara destek olmak için açtığımız çocuk gelişim merkezlerinde çocukların iyi bir eğitim almalarını sağlıyoruz.

Belediyenizde kaç kadın personel çalışıyor? Yerel yönetimlerde ve genel itibarıyla siyasette kadın temsili oranını yükseltmek için neler yapılmalı?

ÖZLEM ÇERÇİOĞLU: Belediyemizde 937 kadın personel çalışıyor. Kadınlar, imkân tanındığında her alanda neler başarabileceklerini gösteriyor. Bunu küresel şirketlerin yönetim kademelerinde, gelişmiş ülkelerde üst düzey görevler üstlenen ve başarılı olan kadın siyasetçilerde görebiliyoruz. Özellikle gelişmiş ülkelerde işte ve siyasette eşitlik ilkesi söz konusu, hatta kadınlara öncelik tanıyan uygulamalara yönelim var. Ülkemiz siyasetinde yerel yönetim kademelerinde eşitlik ilkesi doğrultusunda kota uygulaması hayata geçirilmeli, eşit adaylar arasında kadınlar tercih edilmeli. Ayrıca kadınlar siyasette ve kent yönetiminde söz sahibi olmak için teşvik edilmeli. Kadınların siyasete katılması için farkındalık çalışmaları yapılmalı.

Yerel yönetimler, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında nasıl bir rol üstlenmeli? Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçelemeye ve stratejik plan oluşturmaya ilişkin çalışmalarınız var mı?

ÖZLEM ÇERÇİOĞLU: Toplumsal cinsiyet eşitsizliğine karşı topyekûn mücadele edilmesi gerekiyor. Yerel yönetimler, işe alımlarda eşit adaylar arasında kadınları tercih ederek kadın istihdamını artırabilir. Kadınların iş sahibi olması için hibe desteğinde bulunabilirler. İş fikri olan girişimci kadınlar desteklenebilir. Biz, tüm bunları kararlılıkla uyguluyoruz. Belediyemizin bünyesinde kurduğumuz Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı da çalışmalarında kadınları öncileyen çalışmalara imza atıyor, kadınlara yönelik çalışmalara öncülük ediyor.

Kadınları karar mekanizmalarına dahil etmek amacıyla eşitlikçi ve kapsayıcı yerel politikaları nasıl yapılandırıyorsunuz? Bu süreçte kadın örgütleriyle ve ulusal/uluslararası sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyor musunuz?

ÖZLEM ÇERÇİOĞLU: Kadınlara öncelik hakkı tanıyan, pozitif ayrımcılığa dayanan politikaları önemsiyoruz, bu politikaları her alanda uyguluyoruz. Bunun en çarpıcı örneği, Aydın Büyükşehir Belediye Meclisi Divanı'nın kadınlardan oluşmasıdır. Belediyemizin yönetim kademelerinde de eşit adaylar arasında kadınları tercih ediyoruz.

Kadın örgütleriyle çalışmalar yürütüyoruz. Kadınların sadece iyi günlerinde değil, zor günlerinde de yanında olmaya çalışıyoruz. Bu kapsamda Kadın Dernekleri Federasyonu Başkanı'yla Acil Yardım Hattı İşbirliği Protokolü'nü imzaladık. Kadınlara yönelik çalışmalarımızda ve projelerimizde kadın örgütleriyle, sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyoruz.

Belediyenizin bünyesinde Kadın Danışma Merkezi hizmeti veriliyor mu? Kadınlar için destek hizmetleriniz hangi alanları ve konuları kapsıyor?

ÖZLEM ÇERÇİOĞLU: İhtiyaç duydukları durumlarda kadınlara danışmanlık hizmeti veriyoruz. Danışmanlık hizmetimizi sosyal yardımla, psikolojik destekle bir arada sunuyoruz. Hukuki destek almak için merkezimize başvuran kadınların barıyla iletişim kurmasını sağlıyoruz. Proje sahibi girişimci kadınları destekliyoruz, kendilerine ait bir işe sahip olmalarını sağlıyoruz.



Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet, kadın hakları ve kadınlara yönelik sosyal politikalar konusunda yerel yönetimlerin alacağı inisiyatifler nelerdir?

ÖZLEM ÇERÇİOĞLU: Sosyal demokrasi temelinde bu başlıkların hepsi kadın-erkek eşitliğinin sağlanmasına yönelik. Kadınların yaşamını iyileştirmek için atılması gereken adımlar tüm toplum tarafından içselleştirilmeli ve bu konuda kamuoyu oluşturulmalı. Yerel yönetimler, kadın istihdamına önem vermeli, cinsiyete dayalı mesleki ayrımcılığa karşı mücadelede ön sıralarda yer almalı. Sosyal politikalarda toplumsal cinsiyet eşitliğine öncelik verilmeli.



“KADINLAR, YEREL YÖNETİMLERİN KARAR ALMA SÜREÇLERİNE DAHİL EDİLMELİ”

Belediyenizin kadın istihdamına yönelik çalışmalarından bahseder misiniz? Kadınların toplumsal yaşama dahil edilmesi, kadın istihdamının artırılması ve kadınların güçlendirilmesi için hangi projeleri hayata geçirdiniz?

ELİF KÖSE: Kadınlara pozitif ayrımcılık yapıyoruz diyebiliriz. Yaptığımız çalışmalar ve hayata geçirdiğimiz projeler ağırlıklı olarak bu yönde. İlçemizde hizmete açtığımız Kadın Üreticiler Pazarı'nda kadınların el emeği, göz nuru ürünlerinin pazarlanmasına yardımcı olduk. Belediyemiz bünyesinde çalışmalarını sürdüren Safranbolu Kültür ve Eğitim Merkezi (SAKEM) aracılığıyla verdiğimiz kurslarla, yeni iş kollarıyla kadınların aile bütçelerine katkıda bulunmasını sağlıyoruz. CHP'li belediyelerin kadın istihdamına yönelik örnek uygulamaları herkes tarafından biliniyor. Hemen hemen her iş kolunda kadın çalışan sayısı artırıldı. CHP'li belediyelerin birçok biriminde kadın personel çalışıyor.

Belediyenizde kaç kadın personel çalışıyor? Yerel yönetimlerde ve genel itibarıyla siyasette kadın temsili oranını yükseltmek için neler yapılmalı?

ELİF KÖSE: Belediyemizin çeşitli birimlerinde 94 kadın personel çalışıyor. Kadınların siyasete girmesi teşvik edilmeli. Çünkü kadın elinin değdiği her yer güzelleşir. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği, toplumdaki temel eşitsizliklerden biridir. 20. Yüzyılın başında kadınlar eşitlik mücadelesinde önemli kazanımlar elde ettiler, ama yasal düzenlemelerin uygulamaya geçmesinde sorunlar yaşandı. Tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de eşitsizliğin en fazla görüldüğü yer, kadının siyasal karar alma mekanizmalarındaki konumu. Toplumsal cinsiyet perspektifi, kadınların toplumsal yaşamdaki ve siyasal alandaki konumunu açıklayabilmek açısından da önemlidir. Bu nedenle kadınların yalnızca siyasette değil, hayatın diğer alanlarında da kendilerini ön plana çıkaracak çalışmaların içinde olması gerektiğini düşünüyorum.



Yerel yönetimler, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında nasıl bir rol üstlenmeli? Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçelemeye ve stratejik plan oluşturmaya ilişkin çalışmalarınız var mı?

ELİF KÖSE: Kadınlara yönelik etkinliklere ağırlık verilmeli. Bu bağlamda çeşitli konferanslar düzenlenebilir. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin toplumun tüm fertlerine anlatılması için toplantılar yapılabilir. Biz, bu konuya önem veriyoruz. Daha önce ifade ettiğim gibi, stratejik planımızla, çeşitli projelerimizle kadınların yanında olmaya devam ediyoruz.

Kadınları karar mekanizmalarına dahil etmek amacıyla eşitlikçi ve kapsayıcı yerel politikaları nasıl yapılandırıyorsunuz? Bu süreçte kadın örgütleriyle ve ulusal/uluslararası sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyor musunuz?

ELİF KÖSE: Bu konuya birkaç örnek verebilirim. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü için oluşturduğumuz komisyona ve toplantılara kadınların yanı sıra erkeklerin de katılımını sağlıyoruz.

SAKEM, Hayır Çarşısı, Kültür Müdürlüğü gibi daha pek çok birimimizde idare tamamen kadın personelimizin inisiyatifinde. Özellikle ilçemizde görev yapan sivil toplum kuruluşlarının kadın yöneticileriyle birlikte önemli projelere imza atıyoruz.

Belediyenizin bünyesinde Kadın Danışma Merkezi hizmeti veriliyor mu? Kadınlar için destek hizmetleriniz hangi alanları ve konuları kapsıyor?

ELİF KÖSE: İlçemizde hizmet veren sivil toplum kuruluşlarının kadın temsilcileriyle geçtiğimiz günlerde bir araya geldik, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde neler yapabileceğimizi konuştuk. 8 Mart'ta (yaklaşık bir hafta boyunca) çeşitli etkinlikler düzenleyeceğiz, ayrımcılığa, eşitsizliğe karşı yürüyeceğiz. Kadın Danışma Merkezi'nin de açılışını yapacağız.

İlçemizde yaşayan kadınlara hizmet veren, çeşitli etkinliklere ev sahipliği yapan, kadınların sosyalleştiği, yeni dostluklar kurduğu, günün yorgunluğunu atabildiği "Hanımevi" adlı bir merkezimiz var. Merkezde bir psikolojik danışman, bir diyetisyen ve bir spor eğitmeni gönüllü olarak hizmet veriyor. Önümüzdeki günlerde yaşam koçu da eğitimlere başlayacak.



Kadınlar Günü

ELİF
KÖSEKarabük-Safranbolu
Belediye Başkanı

Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet, kadın hakları ve kadınlara yönelik sosyal politikalar konusunda yerel yönetimlerin alacağı inisiyatifler nelerdir?

ELİF KÖSE: Kadınların sağlık, eğitim ve kent hizmetlerine (ulaşım, konut, güvenlik vb.) sosyal hizmetlere, istihdam olanaklarına ulaşması sağlanmalı. Kadınların şiddete maruz kalmasını önleyici hizmetlerin sunulması, şiddete maruz kaldıkları takdirde haklarını güvence altına alacak mekanizmalara erişimleri sağlanmalı. Ayrıca kadınlar, yerel yönetimlerin planlama ve karar alma süreçlerine dahil edilmeli, kent yaşamının her alanında erkeklerle eşit koşullarda yer almaları desteklenmeli.

“KADINLARIN HAKLARI GÜVENCE ALTINA ALINMALI”

Belediyenizin kadın istihdamına yönelik çalışmalarından bahseder misiniz? Kadınların toplumsal yaşama dahil edilmesi, kadın istihdamının artırılması ve kadınların güçlendirilmesi için hangi projeleri hayata geçirdiniz?

İLKAY GİRGİN ERDOĞAN: İlçemizdeki zeytinyağı fabrikasının üretim süreçlerinde kadınlar çalışıyor. Karaburun'da kıl keçisi yetiştiriciliğinin artırılması ve katma değer sağlanması amacıyla keçi peyniri mandırası kurduk. Mandırada kadınlar istihdam ediliyor. Bir mühendis, dört teknisyen ve üç satış temsilcisi kadından oluşan ekibimiz, ilçeye özgü keçi peynirinin lezzetini tüm Türkiye'ye tanıtıyor. Karaburun'la özdeşleşen Nergis Kafe, Ocak 2020'de yenilendi, ilçeye özgü lezzetlerin üretici kadınlar tarafından sunulduğu yeni yüzüyle misafirlerini ağırlamaya başladı. Nergis Kafe'de de kadınlar istihdam ediliyor. Aynı zamanda yöredeki kadın üreticilerin ürettiği ürünler Nergis Kafe'de satılıyor, bu sayede kadınlara ekonomik gelir kaynağı sağlanıyor. Belediyemizin birimlerindeki kadın personel sayısını artırdık.

Toplu taşımada da kadınlara iş imkânı yarattık. Kadın şoför Elvan Başkaya'yı istihdam ettik. İlerleyen günlerde Elvan Başkaya'yı diğer kadınlar da takip edecek. Karaburun'a bağlı mahallelerde kadın üretici tezgâhları ve pazarları açtık. Kadınlar, belirlenen alanlarda hafta sonları satış yapıyor, aile bütçesine katkıda bulunuyor. Kösedere Üzüm Şenliği, Karaburun Nergis Festivali, Yemek Şenliği, Mordoğan Levrek ve Deniz Şenliği gibi festivallerde ve etkinliklerde kadın üreticilerin el emeği ürünlerini satması için ücretsiz satış tezgâhları tahsis ediyoruz. Kadınların ikinci el ürünlerini satacağı antika ve ikinci el pazarı oluşturduk, her çarşamba satış tezgâhi kuruluyor. Karaburun Belediyesi'ne ait örnek bahçede kadınları istihdam ediyoruz. Kadınların ürettiği ürünleri ihtiyacı olan kadınlara dağıtıyoruz. Mutfak bütçelerine katkı sağlıyoruz.

Anne-çocuk eğitim merkezleri kurduk, kadınların istihdama katılabilmesi için kurslar açtık. Bu projeye 3-6 yaş arasındaki çocukların anneleriyle aynı çatı altında eğitim almasını amaçlıyoruz. İlçemizdeki çocukların sosyal gelişimine katkıda bulunmak ve annelerinin ekonomik hayata katılmasını sağlayacak mesleki eğitimler vermek amacıyla Masal Evi'ni açtık. Masal Evi'nde 3-6 yaş arasındaki çocuklara yönelik kavram çalışmaları, beden koordinasyon etkinlikleri, dil gelişimi etkinlikleri, resim, el sanatları, müzik, mutfak ve doğa atölyeleri gerçekleştiriliyor.

Annelere mesleki beceri kazandırmak amacıyla ilk aşamada seramik, sabun, makrome, dikiş, keçe işleme, sabun, erişte, mantı ve makarna yapımı eğitimleri veriliyor.

Eğlenhoca, Kösedere ve Mordoğan Mahalleleri'nde açtığımız kurs merkezleri kadınlara ek gelir olanağı yarattı. Bu atölyeler pandemi döneminde maske, siperlikli maske ve doktor önlüğü dikim atölyesi hâline getirildi, kadınlar gönüllü olarak maske üretti. Yenilenen seramik atölyesinde her yıl yaklaşık 150 kadın eğitim ve sertifika alıyor. Atölyede kadınlar hem sosyalleşiyor hem de yaptıkları seramik ürünleri satma imkânı buluyor. İlçemizin köylerinde yaşayan kadınlara yönelik bir projeye başladık. Kadınların ördüğü oyuncakları satın alıyoruz. Bebekleri yeni doğan çiftlere bu oyuncakları hediye ediyoruz. Plastik kullanılmadan ve tamamıyla yünden yapılan oyuncakların çocukların sağlığına hiçbir zararı bulunmuyor.

Belediyenizde kaç kadın personel çalışıyor? Yerel yönetimlerde ve genel itibarıyla siyasette kadın temsili oranını yükseltmek için neler yapılmalı?

İLKAY GİRGİN ERDOĞAN: Belediyemizde 64 kadın personel çalışıyor. Göreve geldiğimiz tarihten bu yana kadın istihdamını %30 oranında artırdık. Karaburun Belediye Meclisi'nde 11 meclis üyesi bulunuyor. Meclis üyelerinin arasında CHP'den bir, AKP'den bir olmak üzere iki kadın meclis üyesi yer alıyor. Kadın meclis üye sayısı benimle birlikte üç. Bu da yaklaşık üçte birlik bir orana karşılık geliyor. Belediye meclis üyelerinin en az yarısının kadınlardan oluşması gerektiğine inanıyorum. İlçemizde dört kadın muhtar hizmet veriyor.

Siyasette kadın temsili oranının artırılması için yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, iş ve siyaset dünyası, kadınlara pozitif ayrımcılıkta buluşmalı. Eğitim de oldukça önemli. Ülkemizde zorunlu eğitim süresi 12 yıl olmasına rağmen ortalama eğitim süresi hâlâ 8.2 yıl. Kız çocuklarının eğitimi için bu oran daha da düşük. “Akıl ve bilim yolunda ilerleyenler, benim manevi mirasçılarım olurlar,” diyen Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün izinden giden bir toplumun başarı çitası bu mu olmalıydı? Bu eğitim seviyesindeki bir toplumun, sorunuzda vücut bulduğu şekliyle, sadece kadınların siyasette ve yerel yönetimlerdeki etkinliğinde değil, bilim çağında ilerleyen dünyada arzu ettiği yerde konumlanması mümkün müdür? Cumhuriyetin tüm kazanımlarıyla kadınların toplumsal yaşamın her alanında kendisine yakışır konumda olması gerektiğini düşünüyorum.

Kadınlar Günü

İLKAY GİRGİN ERDOĞAN

İzmir-Karaburun
Belediye Başkanı



Yerel yönetimler, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında nasıl bir rol üstlenmeli? Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçelemeye ve stratejik plan oluşturmaya ilişkin çalışmalarınız var mı?

İLKAY GİRGİN ERDOĞAN: Yerel yönetimler, kadınların toplumsal yaşamda aktif olarak yer alması, şiddete uğrayan kadınların koruma altına alınması, ihtiyaçlarının karşılanması ve meslek sahibi olması için önemli roller üstlenebilir. Biz, bu anlayışla çalışıyoruz.

5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 41. maddesine göre stratejik plan yapma zorunluluğu, nüfusu 50.000 ve üzerindeki belediyeler için geçerli. Bu kapsama girmediğimiz için stratejik plan yapma zorunluluğumuz yok. Ancak toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çalışmalar yapmak için herhangi bir yazılı metne bağlı kalmaya gerek olmadığını düşünmüyorum. Toplumsal cinsiyet eşitsizliği başta olmak üzere dezavantajlı kesimlerin hayatını kolaylaştırmak amacıyla çalışmalar yapıyoruz. En kısa sürede belediyemiz bünyesinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi'ni hayata geçireceğiz. Kadınlara yönelik yaptığımız her çalışmada toplumsal cinsiyet eşitliğini baz alıyoruz. Kadın istihdamı için projeler geliştiriyoruz. İlçemizdeki zeytinyağı fabrikasının üretim sürecinde sadece kadınlar çalışıyor. Bu, İzmir'de bir ilk.



Toplu taşımada, örnek tarım bahçesinde, üretici pazarlarında, gece pazarlarında, antika pazarında ve fuarlarda kadınlara iş imkânı sağlıyoruz. Mahallelerde kadınların çalışabileceği semt evleri ve işlikler kurduk. "Seramik Atölyesi", "Sağlıklı Yaşam Merkezi ve Spor Salonu", "Mesleki Beceri Kursları" ve "Kişisel Gelişim Eğitimleri", kadınlar için yaptığımız çalışmaların bazıları. Çalışan, kurslarımıza katılan ya da sosyalleşmek isteyen kadınların çocukları için Mordoğan Masal Evi'ni hizmete açtık. 2022 yılında Karaburun Merkez Mahallesi'nde de Masal Evi açacağız. Evden çalışarak aile geçimine katkı sağlamak isteyen kadınlar için işlikler ve atölyeler kurduk. Kadınların sosyal ve ekonomik açıdan güçlenmesine önem veriyoruz, onlara ek gelir kazandıracak faaliyetleri hayata geçiriyoruz. Kadınların ürettiği ürünleri hem internet hem de İzmir merkezde açılacak market aracılığıyla tüketiciyle buluşturacağız. Her ay mahallelerde "Kadın Buluşmaları" düzenliyoruz. Kadınların taleplerini karşılama ve yaşadıkları sorunlara çözüm üretme fırsatı buluyoruz. Kadınların ihtiyaçlarını belirliyoruz ve bu doğrultuda çalışmalar yapıyoruz. Yerinde hizmet anlayışını benimsedik. Bu kapsamda mahallelerde mobil hizmetlerimizi artırdık.

Kadınları karar mekanizmalarına dahil etmek amacıyla eşitlikçi ve kapsayıcı yerel politikaları nasıl yapılandırıyorsunuz? Bu süreçte kadın örgütleriyle ve ulusal/uluslararası sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyor musunuz?

İLKAY GİRGİN ERDOĞAN: İlçemizdeki ve ilimizdeki sivil toplum kuruluşlarıyla kadınların sosyal ve ekonomik hayata daha fazla katılmasını sağlayacak projeler geliştiriyoruz. Kadınların karar mekanizmalarında da aktif olmasını sağlıyoruz. İlçemizde dört kadın mahalle muhtarı var. Belediyemiz bünyesinde dört komisyon yer alıyor. Plan Bütçe Komisyonu'nda ikisi kadın, ikisi erkek olmak üzere dört meclis üyesi bulunuyor. Denetim Komisyonu'nda da iki kadın, iki erkek meclis üyesi var. İmar Komisyonu'nda dört erkek meclis üyesi, Hukuk Komisyonu'nda bir kadın, üç erkek meclis üyesi yer alıyor.



Belediyenin bünyesinde Kadın Danışma Merkezi hizmeti veriliyor mu? Kadınlar için destek hizmetleriniz hangi alanları ve konuları kapsıyor?

İLKAY GİRGİN ERDOĞAN: Belediyemiz bünyesindeki Kadın Dayanışma Merkezi'ni 2022 yılının sonunda hayata geçireceğiz.

Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet, kadın hakları ve kadınlara yönelik sosyal politikalar konusunda yerel yönetimlerin alacağı inisiyatifler nelerdir?

İLKAY GİRGİN ERDOĞAN: Türkiye, eğitimde, sağlıkta, istihdamda, işgücüne ve yönetim mekanizmalarına katılımında, kadına yönelik şiddette dünya sıralamasında oldukça geride. Kadınların haklarına erişmesini kısıtlayan, şiddete uğramasına neden olan her uygulama ve davranış, kadına yönelik şiddetin farklı versiyonlarıdır. Kadınlar, yaşamın kaynağıdır. Kadınların hayatına korkuyu ve güvensizliği dahil edecek uygulamalar, davranışlar, hareketler engellenmelidir, kadınlar korunmalıdır. Kadınların hakları güvence altına alınmalıdır.

Bu konuda farkındalık yaratılmalıdır. Bu kapsamda yerel yönetimlere önemli görevler düşüyor. Son yıllarda ülkemizde kadına yönelik şiddet artıyor. Kadınlara yönelik şiddeti kınıyoruz. Toplumsal yaşamın her alanında kadınların daha fazla söz ve karar sahibi olmasını diliyoruz. Çalışmalarımızı ve projelerimizi bu doğrultuda gerçekleştiriyoruz. Kadına yönelik şiddeti ve ayrımcılığı önleyen, kadınların korunmasını sağlayan İstanbul Sözleşmesi'nin feshedilmesi bizi daha da karanlığa itecektir. Bu, kabul edilemez. Türkiye'deki kadınların mücadelesinin bir gecede alınan kararlarla yok sayılması, ülkemiz ve geleceğimiz adına üzücüdür. Bu yanlışın dönülmelidir.



“EŞİT TEMSİL İLKESİ ÖN PLANDA TUTULMALI”

Belediyenizin kadın istihdamına yönelik çalışmalarından bahseder misiniz? Kadınların toplumsal yaşama dahil edilmesi, kadın istihdamının artırılması ve kadınların güçlendirilmesi için hangi projeleri hayata geçirdiniz?

HÜLYA ERDEM: Kadın istihdamına yönelik çalışmalar yapıyoruz. Belediyemiz bünyesindeki Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü'nün çalışmalarıyla yaklaşık 263 ev kadınına istihdam olanağı yarattık. Funda Avcı Toplum Merkezi'nde de ihtiyaç sahibi kadınları istihdam ediyoruz. Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü, işverenlerle iletişim kuruyor, kadınlara istihdam imkânı sağlıyor. Ev kadınlarının evlerinde ürettiği yöresel ürünlerin (biber salçası, şalgam, zeytin, zeytinyağı vb.) satışına yardımcı oluyoruz. Mısır, pamuk, fıstık tarlalarında çalışmak için şehirdışından gelen kadınların ihtiyaçlarını karşıyoruz. Kadınlar için etkinlikler düzenliyoruz, kurslar (dikiş, nakış, yemek vb.) açıyoruz.

“Kadın Emeği Pazarı”, “Zeytin Pazarı” projelerimiz devam ediyor, bu projeler aracılığıyla geniş kitlelere ulaşmayı hedefliyoruz. Dünyayı yaşanabilir bir yer yapan kadınlara çok şey borçluyuz.

Belediyenizde kaç kadın personel çalışıyor? Yerel yönetimlerde ve genel itibarıyla siyasette kadın temsili oranını yükseltmek için neler yapılmalı?

HÜLYA ERDEM: Belediyemizde toplam 136 kadın personel çalışıyor. Ataerkil yapının hâkim olduğu kültürel ve geleneksel uygulamalar, kalıplaşmış cinsel yargılar, kadınların bilgi eksikliği, siyasi partilerin eşitsiz uygulamaları ve toplumsal desteğin yetersizliği, siyasette cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına engel oluyor. Siyasette kadın temsili oranının düşük olduğu bilinen bir gerçek. Siyasette kadın temsili oranını yükseltmek için koşulları değiştirmek ve kamusal alanda kadın sayısını artırmak gerekiyor. Siyasette kadın temsili oranını yükseltmek için kadınların ve erkeklerin her alanda, karar alma mekanizmalarında eşit temsili şart.

Yerel yönetimler, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında nasıl bir rol üstlenmeli? Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçelemeye ve stratejik plan oluşturmaya ilişkin çalışmalarınız var mı?

HÜLYA ERDEM: Toplu taşıma araçlarının sürücüleri insan hakları ve kadın hakları konusunda eğitilmeli. Şiddetle mücadelede farkındalık çalışmaları artırılmalı. Erkek şiddetine uğrayan kadınlar için 7/24 hizmet verecek acil telefon hattı kurulmalı. Erkek şiddetine uğrayan kadınların korunmaya alınması için acil eylem birimi oluşturulmalı. Karakollarda kadın büroları kurulmalı. Kadın danışma merkezleri ve sığınma evleri açılmalı. Yaygın, ücretsiz ya da düşük ücretli kreş, yaşlı ve hasta bakımevleri vb. gibi olanaklar sunulmalı. İş olanakları yaratılırken kadın-erkek eşitliği ilkesi gözetilmeli.

İstihdam garantili meslek eğitimleri, beceri ve kapasite geliştirme programları artırılmalı, piyasanın talebi doğrultusunda bu uygulamalardan kadınların yararlanması sağlanmalı. Erkek işi-kadın işi ayrımı ortadan kaldırılmalı. Kadınların el emeği ürünlerini değerlendirmeye yönelik çalışmalar yapılmalı. Nüfusa kaydı olmayan kadınların ve kız çocuklarının nüfus kayıtları yapılmalı. Kız çocuklarının zorunlu eğitimi tamamlaması sağlanmalı. Kız öğrencilerin eğitim imkânları ve barınma olanakları artırılmalı. Kadınlara hizmet veren personel sayısı (sosyal hizmet uzmanı, psikolog) artırılmalı.

İlçemiz tarım bölgesinde yer alıyor. Belediyemizin bünyesinde Yerel Eşitlik Platformu var. İşletme ve İştirakler Müdürlüğü Dikimevi'ndeki kadınlar personel kıyafeti, önlük, bez çanta ve maske dikeyor, elde edilen gelirle bütçemizi planladık. Dikimevinin bir sınıfını Halk Eğitim Merkezi'ne verdik. Bu sayede birçok kadın el sanatları eğitimi ve sertifika alıyor, meslek sahibi oluyor.



Kadınları karar mekanizmalarına dahil etmek amacıyla eşitlikçi ve kapsayıcı yerel politikaları nasıl yapılandırıyorsunuz? Bu süreçte kadın örgütleriyle ve ulusal/uluslararası sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyor musunuz?

HÜLYA ERDEM: Kadınlar için eğitim (kadın ve aileye yönelik), sağlık (kadın ve aileye yönelik önleyici/yönlendirici hizmetler) hizmetleriyle kadın işçi bulma ve yönlendirme hizmeti veriyoruz. Kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda çalışmamıza devam ediyoruz. Aynı zamanda kadın kooperatifçiliği ve kadın girişimciliği hakkında bilgilendirme yapıyoruz. Kadın örgütleriyle ve ulusal/uluslararası sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaparak daha çok projeye imza atacağız.

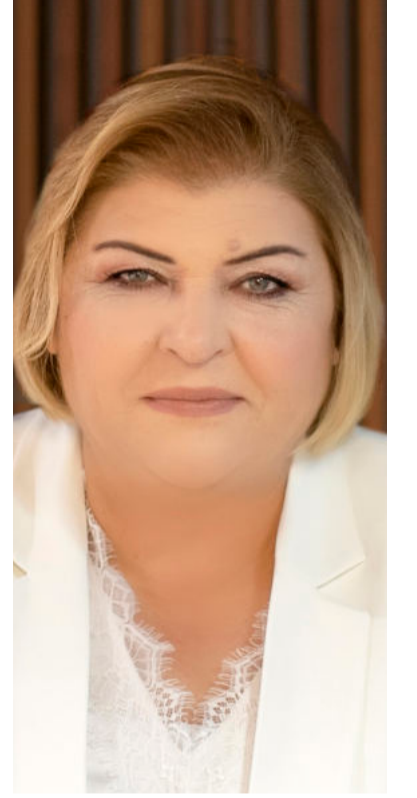
Belediyenizin bünyesinde Kadın Danışma Merkezi hizmeti veriliyor mu? Kadınlar için destek hizmetleriniz hangi alanları ve konuları kapsıyor?

HÜLYA ERDEM: Belediyemizin bünyesinde Kadın Danışma Merkezi bulunuyor.

Kadınlar Günü

HÜLYA ERDEM

Adana-Ceyhan
Belediye Başkanı



Kadına yönelik şiddetin ve çocuk istismarının önlenmesi amacıyla Sayın Canan Güllü'yle “Acil Yardım Hattı Protokolü” imzaladık ve “Aile İçi Şiddet Acil Yardım Hattı” kurduk. Aynı zamanda belediyemizin Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü'nde psikolog ve kadın sığınma evi desteği veriliyor. En kısa zamanda hukuki destek de verilecek. Evlenen, çocuğu olan ancak resmi nikâh bulunmayan kadınlar için ücretsiz toplu nikâh hizmeti veriyoruz. Kimliği olmayan, okula gidemeyen kız/erkek çocuklarının kimlik sahibi olmasını sağlıyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet, kadın hakları ve kadınlara yönelik sosyal politikalar konusunda yerel yönetimlerin alacağı inisiyatifler nelerdir?

HÜLYA ERDEM: Vatandaşların ilk temasta bulunduğu yönetim birimleri, yerel yönetimlerdir. Yerel yönetimler, vatandaşların taleplerinin karşılanmasından sorumludur. Kadınlara yönelik çalışmalarda öncelikle kadın hakları konusunda eğitimler planlanmalıdır. Kadınlara psiko-sosyal ve hukuki danışmanlık hizmeti verilmelidir. Kadınların sosyal, kültürel ve ekonomik açıdan gelişmesini hedefleyen çalışmalar yapılmalıdır. Kadın istihdamını artırmak ve kadın üreticileri desteklemek amacıyla Kadın Kooperatifleri Festivali düzenlenmelidir. Belediyede çalışan ve eşine şiddet uygulayan erkek personelin maaşının yarısı kesilerek eşine verilebilir.



“KADINLARIN GÜÇLENMESİNİ ÖNEMSIYORUZ”

Belediyenizin kadın istihdamına yönelik çalışmalarından bahseder misiniz? Kadınların toplumsal yaşama dahil edilmesi, kadın istihdamının artırılması ve kadınların güçlendirilmesi için hangi projeleri hayata geçirdiniz?

FİLİZ CERİTOĞLU SENDEL: Efes Selçuk'un bereketli topraklarından olsa gerek, ilçemizde yaşayan kadınların her birinin aslında üretici olduğunu biliyoruz. Evlerinde salça, makarna, reçel, sirke yapan kadınlara dedik ki, “Siz üretin, sizi tüketiciyle buluşturalım.” Bu düşünceyle Efes Tarlası Bakkalı'nı kurduk. İlçemizdeki kadınların katılımıyla kurulan Efes Selçuk Tarımsal Kalkınma Kooperatifi'nin ve Türkiye'nin dört bir yanındaki birçok kooperatifin ürünlerini Efes Tarlası Bakkalı'nda tüketiciyle buluşturmaya devam ediyoruz. Bu sayede hem kadın istihdamına hem de üretimine katkı sunuyoruz.

Efes Tarlası Yaşam Köyü'nde “Kadın Üretici Pazarı” kurduk. Kadınlar, evlerinde ürettikleri her türlü ürünü haftanın üç günü bu pazarda satabiliyor. Kadın emeğini değerlendirmek amacıyla ilçemizin sembol mekânlarından olan Ahmet Ferahlı Parkı'nda Efesium Hediye Eşya Dükkanı'nı açtık. Efesium'da da kadın emeğini değerlendiriyoruz. Kadınların yaptığı takı, şal, ahşap baskı gibi hediyelik eşyalar tüketiciyle buluşuyor.

İlçemizde yaşayan kadınları üretime daha fazla dahil etmek için çalışmalarımıza ve kadın istihdamına yönelik projelerimize devam ediyoruz. Sabahın ayazında meyve toplamaya, tarladaki, bahçedeki işine giden kadınların çocuklarının Deppo Efes Soğuk Hava İşletmeleri'nde bakılmasını sağlayan bir sistemi hayata geçirdik. Deppo Efes'in içinde tarım işçisi kadınların çocukları için özel bir bakımevi var. Bilindiği üzere Efes Selçuk tarım ilçesi ve tarımda istihdamın önemli bir kısmını kadınlar oluşturuyor. Bu nedenle kadınların tarlada, bahçede çalıştığı, tarımsal üretime en fazla katkı sunduğu dönemlerde çocuklarının bakımını üstleniyoruz.



Belediyenizde kaç kadın personel çalışıyor? Yerel yönetimlerde ve genel itibarıyla siyasette kadın temsili oranını yükseltmek için neler yapılmalı?

FİLİZ CERİTOĞLU SENDEL: Belediyemizde toplam 125 kadın çalışıyor. Üç başkan yardımcısının ikisi kadın. Yerel yönetimlerde ve siyasette kadın temsili oranını yükseltmek için atılması gereken ilk adım, kadınların ekonomik hayata dahil edilmesi. Çünkü ekonomik hayata ve üretime katılan kadın, sosyal hayata dahil olabiliyor, sosyal hayata dahil olan kadın için siyaset giden yol açılıyor.

Yerel yönetimler, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında nasıl bir rol üstlenmeli? Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçelemeye ve stratejik plan oluşturmaya ilişkin çalışmalarınız var mı?

FİLİZ CERİTOĞLU SENDEL: Yerel yönetimler, hayatın her alanına, herkese, her toplumsal kesime temas eden yönetim birimleridir. Bir kentin sokaklarını, o sokakta yaşayanların isteklerini, sorunlarını en iyi bilen, o kentin belediye başkanıdır. Bir kentte toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için yerel yönetimlere görev düştüğünü düşünüyorum.

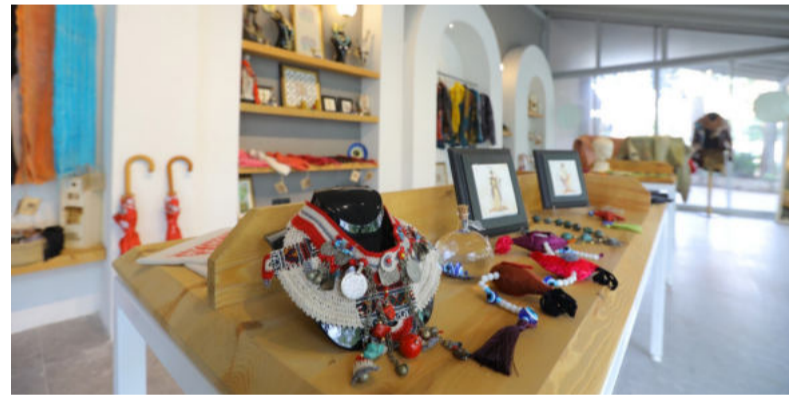
Biz bu anlamda geçtiğimiz mart ayında belediye meclisimizden çıkan kararla dedik ki, “Efes Selçuk'ta bir kadın yeni bir işletme açacaksa, ödeyeceği bazı ücretlerde indirim yapalım, kadın pazarcılarının belediyemize ödeyeceği ücretlerde %25 indirim yapalım.” Bu kararların yanı sıra tapuda aile konutu şerhi için bazı ücretlerin alınmamasına ilişkin karar da belediye meclisimizde oybirliğiyle kabul edildi. Alınan tüm kararların hem toplumsal cinsiyet eşitliğine hem de kadının sosyal ve ekonomik hayatta daha güçlü bir şekilde yer almasına katkı sunması açısından önem arz ettiğini düşünüyoruz.

Kadınları karar mekanizmalarına dahil etmek amacıyla eşitlikçi ve kapsayıcı yerel politikaları nasıl yapılandırılıyorsunuz? Bu süreçte kadın örgütleriyle ve ulusal/uluslararası sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyor musunuz?

FİLİZ CERİTOĞLU SENDEL: Kadınları karar mekanizmalarına dahil etmek amacıyla kadınların güçlenmesini, kadınlarla sürekli iç içe olmayı, kadınların günlük hayatta karşılaştığı sorunlara çözümler sunmayı önemsiyoruz. İzmir Avukatları 100. Yıl Hukukun Üstünlüğü Derneği'yle (İZAV) işbirliği yaptık, kadınlara yönelik temel hukuk eğitimi düzenledik. Ayrıca Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu'yla Acil Yardım Hattı Protokolü'nü imzaladık. Bu iki sivil toplum kuruluşuyla yaptığımız işbirliği, kadınların eşit bir yaşam sürmesi, daha donanımlı ve hakkını arayabilen bireyler olması açısından önem taşıyor.

Belediyenizin bünyesinde Kadın Danışma Merkezi hizmeti veriliyor mu? Kadınlar için destek hizmetleriniz hangi alanları ve konuları kapsıyor?

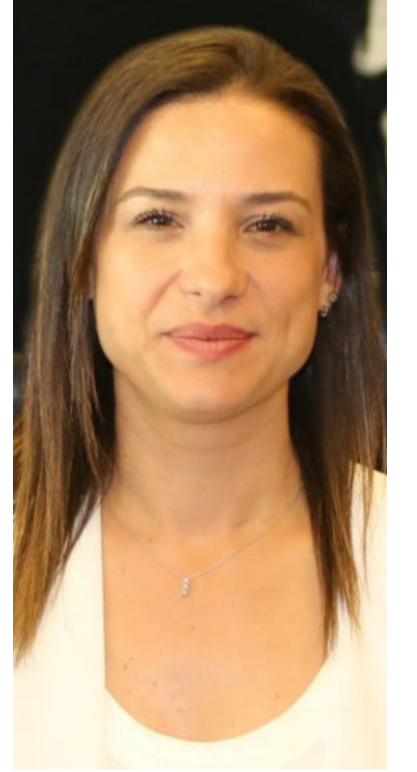
FİLİZ CERİTOĞLU SENDEL: Biz, danışmadan dayanışmaya geçen bir anlayışla, Eşitlik Birimi'nin çalışmaları kapsamında Kadın Dayanışma Merkezi'nde kadınlar için psikolojik ve hukuki danışmanlık hizmeti veriyoruz. Merkezde, kadınlara yönelik birçok kurs ve kültür-sanat faaliyeti de düzenliyoruz.



Kadınlar Günü

FİLİZ CERİTOĞLU SENDEL

İzmir-Selçuk
Belediye Başkanı



Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet, kadın hakları ve kadınlara yönelik sosyal politikalar konusunda yerel yönetimlerin alacağı inisiyatifler nelerdir?

FİLİZ CERİTOĞLU SENDEL: Yerel yönetimlerin söz konusu konularda önemli inisiyatifleri mevcut. Yerel yönetim demek, halka yakın olmak, kadınlara daha yakın olmak demek. Bu yönüyle attığımız her adımda, yaptığımız her işte kadını esas alan bir anlayışa sahibiz. Bu sayede bütüncül bir yaklaşımla şiddete karşı durmanın, kadınlara yönelik her türlü pozitif katkının da önu açılıyor

“SİYASETTE EŞİT KOTA OLMALI”

Belediyenizin kadın istihdamına yönelik çalışmalarından bahseder misiniz? Kadınların toplumsal yaşama dahil edilmesi, kadın istihdamının artırılması ve kadınların güçlendirilmesi için hangi projeleri hayata geçirdiniz?

BİRSEN ÇELİK: Bölgemizde tarım ve hayvancılık yoğun olarak yapılıyor. Güney Ege Kalkınma Ajansı hibesiyle Tarım ve Hayvancılık Akademisi kurduk. Besihanelerde, belediyemizin tarım arazisinde, ceviz ve meyve bahçelerinde kadın istihdamı sağlamak için program hazırladık. Bozkurt'ta boşanma oranı yüksek. Bu nedenle boşanan kadınlara da istihdam alanı yarattık. Kadın kooperatifi kurduk, kadınları üretime dahil ettik.

Belediyenizde kaç kadın personel çalışıyor? Yerel yönetimlerde ve genel itibarıyla siyasette kadın temsili oranını yükseltmek için neler yapılmalı?

BİRSEN ÇELİK: Belediyemizde sekiz kadın personel çalışıyor. Seçimlerde fermuar sistemi uygulanmalı. Kadın adaylar seçilebilecekleri sıralarda aday gösterilmeli. Tüzükte bu yönde yaptırımlar olmalı. Siyasette eşit kota olmalı.

Yerel yönetimler, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında nasıl bir rol üstlenmeli? Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçelemeye ve stratejik plan oluşturmaya ilişkin çalışmalarınız var mı?

BİRSEN ÇELİK: Kadınlara ve çocuklara pozitif ayrımcılık yapıyoruz, projelerimizi bu doğrultuda gerçekleştiriyoruz. Nüfus kriterimiz uygun olmadığı için stratejik plan yapma yetkimiz yok. İlçemizi kadın ve gençlik meclisleriyle birlikte yönetiyoruz. Her ay toplantı yapıyoruz.

Kadınları karar mekanizmalarına dahil etmek amacıyla eşitlikçi ve kapsayıcı yerel politikaları nasıl yapılandırıyorsunuz? Bu süreçte kadın örgütleriyle ve ulusal/uluslararası sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyor musunuz?

BİRSEN ÇELİK: Türkiye'nin İstanbul Sözleşmesi'nden çekilmesinden sonra belediyemizin meclisinde oybirliğiyle Bozkurt Sözleşmesi'ni imzaladık ve yürürlüğe koyduk. "Geleneksel Annelikten Çağdaş Anneliğe" projesini uyguladık, genç anneleri ve hamile kadınları eğittik, altı aylık programın sonunda kadınları ödüllendirdik. Pamukkale Üniversitesi'yle protokol imzaladık. Protokol kapsamında kadınlara yönelik eğitimler düzenleniyor. "Benim Madam Curie'm" projesi kapsamında Denizli Sanayi Odası'yla birlikte eğitimler ve etkinlikler düzenledik. Kadını öne çıkaran yerel politikalara öncelik veriyoruz. Türkiye'deki ve Denizli'deki kadın örgütleriyle işbirliği yapıyoruz.

Belediyenizin bünyesinde Kadın Danışma Merkezi hizmeti veriliyor mu? Kadınlar için destek hizmetleriniz hangi alanları ve konuları kapsıyor?

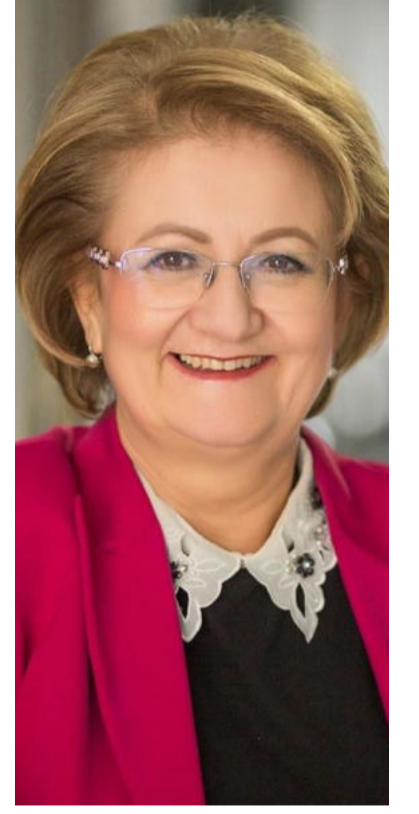
BİRSEN ÇELİK: Kadınlara destek hizmetleri sunuyoruz. Kadınlara yönelik spor merkezimiz, sosyal tesisimiz ve kooperatifimiz var. Kadınların üretime, istihdama ve sosyal yaşama katılması için çalışmalar yapıyoruz. İlçemizde 13 köy var. Köylerde yaşayan, hiç tiyatroya ve sinemaya gitmeyen, deniz görmeyen kadınları tespit ettik. 1.500'e yakın kadını konserlere, sinemaya götürdük. Çanakkale'ye, İzmir'e, Ankara'ya, İstanbul'a geziler düzenledik. Sporu köylere taşıdık, köy okullarında zumba ve aerobik kursları düzenledik.



Kadınlar Günü

**BİRSEN
ÇELİK**

Denizli-Bozkurt
Belediye Başkanı



Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet, kadın hakları ve kadınlara yönelik sosyal politikalar konusunda yerel yönetimlerin alacağı inisiyatifler nelerdir?

BİRSEN ÇELİK: Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu'yla Acil Yardım Hattı Protokolü'nü imzaladık. Kadın Girişimci Derneği'yle "Ticaretin Kadınları" portalını hayata geçirdik. Denizli Kadın Hakları Derneği'yle işbirliği protokolü yaptık. Protokol kapsamında kadınların güçlendirilmesi için çalışmalar yapıyoruz. Belediye otelimizin iki odasını şiddet mağduru kadınlar için ayırdık.

**BOZKURT
KADINLARIMIZ İLE
BİR ARAYA
GELDİK**

Bozkurt
KADIN
GİRİŞİMCİ
KOOPERATİFİ



BELEDİYELERDEN HABERLER

HİZMET

Kartal Belediyesi, üniversite öğrencilerini kent yönetimine dahil edecek projeleri hayata geçirmeye devam ediyor.

Kartal Belediyesi, üniversite öğrencilerinin kent yönetimine katılımını sağlamak, öğrencilere mesleki alanda tecrübe kazandırmak ve Kartal'da yeni peyzaj projelerini hayata geçirmek amacıyla İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Orman Fakültesi Peyzaj Mimarlığı Bölümü öğrencileriyle işbirliği toplantısı gerçekleştirdi. Toplantıya Kartal Belediye Başkanı Gökhan Yüksel'i temsilen Kartal Belediyesi Teknik Başkan Yardımcısı Ali Apaydın, Park ve Bahçeler Müdürü Ali Çelik, İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Orman Fakültesi Peyzaj Mimarlığı Bölümü öğretim görevlileri Dr. Nurgül Erdem, Ayça Yeşim Çağlayan, Elif Nur Sarı ve çok sayıda öğrenci katıldı. Toplantıda Kartal'ın yeşil alanlarının ve genel çalışmalarının tanıtıldığı bir sunum yapıldı. Kartal Belediyesi yöneticileri, toplantının ardından üniversite öğrencilerine Kartal'daki proje alanlarını gezdirdi, proje alanları hakkında teknik bilgi verdi.



Muğla Büyükşehir Belediyesi, Milas'ın Ören Mahallesi'nde yapacağı altyapı yatırımının ilk etabını başlatıyor.

Muğla Büyükşehir Belediyesi MUSKİ Genel Müdürlüğü'nün il genelinde sürdürdüğü ve projelendirdiği 1 milyar 702 milyon TL'yi bulan altyapı yatırımları, Milas'ın Ören Mahallesi'ndeki kanalizasyon hattıyla devam ediyor. Ören Mahallesi'nin 2054 yılına kadar arıtma ihtiyacını karşılayacak 74.5 km. uzunluğundaki kanalizasyon hattının ihalesi 20 Nisan'da yapılıyor. İkinci etap çalışmalar kapsamında bölgeye İleri Biyolojik Atık Su Arıtma Tesisi de yapılacak. Projenin finansmanı Dünya Bankası'ndan alınan krediyle karşılanacak.



Aydın Büyükşehir Belediye Başkanı Özlem Çerçioğlu, Söke'ye otogar müjdesi verdi.

CHP Söke İlçe Başkanı Ali Kemal Özcan'la birlikte yeni yapılacak otogar alanında incelemelerde bulunan Başkan Özlem Çerçioğlu, satış yapmaları için kadın kooperatiflerine özel bir alan ayıracaklarının altını çizdi. Toplam 42.000 metrekarelik alanda, 3.500 metrekarelik kapalı inşaat alanı sahasında Söke'ye yakışacak bir otogar yapacaklarını belirten Başkan Çerçioğlu, "Alanda otobüs ve minibüs peronları, alışveriş alanları, otopark, Söke'yi tanıtan alanlar yer alacak. Nisan ayında ihalesini yapıp, bir yıl içinde bitirmeyi planlıyoruz. Söke, modern ve çağdaş bir otogara kavuşacak," dedi.



Antalya Büyükşehir Belediyesi, Elmalı eski hal binasını yeniden projelendirerek Kadın Üretim Atölyesi'ne dönüştürüyor.

Antalya Büyükşehir Belediyesi ve Elmalı Belediyesi arasında yapılan protokolle eski hal binasına özel bir proje hazırlanarak kullanım hakkı Antalya Büyükşehir Belediyesi'ne devredildi. Elmalı Kadın Üretim Atölyesi'nde kadınların el emeği ürünlerini satabileceği satış dükkanları, sanat atölyeleri, ATASEM kurs merkezi, açık-kapalı sergi salonları, Antalya Büyükşehir Belediyesi'nin desteklediği kadın kooperatiflerinin ürünlerinin satılabileceği yöresel ürün satış dükkanları yer alıyor. Alanda Antalya'nın yöresel yemeklerinin sunulacağı bir restoran da bulunuyor. Elmalı Kadın Üretim Atölyesi'nin yıl sonunda hizmete girmesi planlanıyor.



Bandırma Belediyesi, 444 7 105 numaralı çağrı merkezi hizmet vermeye başladı.

Bandırma Belediyesi, çağın gelişen teknolojisini yakından takip ediyor. Bu sayede hizmet taleplerini en kısa sürede karşılıyor. Bandırma Belediyesi, vatandaşların talep ve önerilerini daha kolay iletebilmesi için çağrı merkezi hizmeti başlattı. Teknolojik ekipmanlarla donatılan 444 7 105 numaralı çağrı merkezinde 10 personel çalışıyor. Merkez, haftanın yedi günü 08:00-23:00 saatleri arasında hizmet verecek. Başkan Tolga Tosun, "Vatandaşlara daha iyi, kaliteli ve hızlı hizmet sunma amacındayız," dedi.



Beylikdüzü Belediyesi'nin şehircilik ve kentsel tasarım alanında Türkiye'nin önde gelen üniversiteleriyle birlikte hazırladığı "3 Köy 3 Meydan" projesinin alan düzenleme çalışmaları başladı.

"3 Köy 3 Meydan" projesiyle birlikte Gürpınar, Yakuplu ve Kavaklı'nın birleşiminden oluşan Beylikdüzü'nün geleneksel dokusuyla modern yapısı bütünleştirilecek. 2015 yılında Beylikdüzü Belediyesi ve Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi arasında imzalanan protokolle akademisyenler Beylikdüzü'nde yoğun bir saha araştırması yaparak "3 Köy 3 Meydan" adlı projeyi geliştirdi. Proje kapsamında Kavaklı, Gürpınar ve Yakuplu Mahalleleri'nin kırdan kente dönüşüm süreci çok boyutlu ele alındı, meydan düzenlemeleri planlandı. Bu doğrultuda kentsel tasarım ve yenileme çalışmalarına başlandı. Başkan Mehmet Murat Çalık, projeye ve yapılacak düzenlemelerle bölgenin daha modern bir görünüme kavuşacağını belirtti.



Mersin Büyükşehir Belediyesi, İtfaiye Bilgi Sistemi'yle yangınlara daha kısa sürede müdahale edecek.

Mersin Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Dairesi'nin kısa süre önce çalışmalarına başladığı İtfaiye Bilgi Sistemi'nin %60'lık kısmı tamamlandı. Geniş kapsamlı teknolojik altyapıya sahip sistem sayesinde komuta sistemine gelen ihbarların GSM bilgisi analiz edilecek, olayın tam konumu belirlenebilecek. Böylece olaya en hızlı ve etkin şekilde müdahale edilebilecek. Sistem sayesinde olayın olduğu bölgeye en yakın sorumlu istasyon tespit edilerek ilgili ekibin mobil uygulamalarına en uygun rota ve bina bilgisi, olay oluş zamanına bağlı olarak etkilenen nüfus sayısı ve özellikleri iletilebilecek.



Çaycuma Belediye Başkanı Bülent Kantarcı, yeni hizmete başlayan Atatürk Spor Merkezi Yüzme Havuzu'na sahip çıkan Çaycuma halkına teşekkür etti.

Çaycuma Belediyesinin mart ayı olağan belediye meclisi toplantısı yapıldı. Ay içinde yapılan çalışmalar hakkında meclisi bilgilendiren Başkan Bülent Kantarcı, yeni hizmete başlayan Atatürk Spor Merkezi Yüzme Havuzu'na olağanüstü bir ilginin olduğunu belirterek tesise sahip çıkan Çaycuma halkına teşekkür etti.

Toplantıda yüzme havuzunun kullanımıyla ilgili rakamlar veren Başkan Kantarcı, "Şu anda 443 üyemiz var ve 135 öğrenci eğitim alıyor. Havuzdan şubat ayı içinde 2.035 kişi yararlanmış, bu da günlük ortalama 70 kişinin katılımı olduğunu gösteriyor. Açılışının üzerinden geçen bir ay içinde böyle bir sayıya erişilmesi büyük başarı," dedi.



Çiğli Belediyesi, Prof. Dr. Nermin Abadan Unat'ın adını taşıyacak olan Kadın Yaşam Merkezi'ni 8 Mart Salı günü düzenleyeceği törenle hizmete açacak.

Kadınların aile, toplum ve iş hayatında güçlendirilmesi için çeşitli proje ve etkinliklerin hayata geçirildiği Çiğli'de kadın çalışmalarının kurumsallaşması ve tek bir çatı altında sürdürülmesi amacıyla Prof. Dr. Nermin Abadan Unat Kadın Yaşam Merkezi açılacak. Merkezde takı tasarımı, açılış, çocuk gelişimi, amigurumi, mefruşat, sabun yapımı, çağrı merkezi ve bilgisayar gibi hobi ve meslek edindirme kursları düzenlenecek. Kadın haklarıyla ilgili bilgilendirme toplantılarının ve seminerlerin düzenleneceği dört katlı yeni hizmet binasında "Hukuki ve Aile Danışma Merkezi", "Mülteci Ofisi", "Kütüphane", "Bilgisayar Laboratuvarı" ve "Lego Robotik Atölyesi" yer alacak. Kurslara katılmak veya farklı ihtiyaçlarını karşılamak için Çiğli'ye gelen kadınların çocuklarını geçici süreliğine bırakabilmesi için Kadın Yaşam Merkezi'nin bünyesinde oyun alanı olacak.

DAYANIŞMA

Burdur Belediyesi, 5.000 kutu kandil simidi dağıttı.

Burdur Belediyesi, Miraç Kandili nedeniyle esnaf ve vatandaşlara kandil simidi dağıttı. Burdur Belediyesi'nin kandil simidi etkinliğini gelenek hâline getirdiğini belirten vatandaşlar, uygulamadan memnun olduklarını ifade etti. Vatandaşlar ve esnaf, Başkan Ali Orkun Ercengiz'e teşekkür etti. Başkan Ali Orkun Ercengiz, "Tüm hemşerilerimin Miraç Kandili'ni kutluyor, sağlık ve mutluluk diliyorum," dedi.



Mezitli Belediyesi, dayanışma ruhunu yeniden canlandırıyor.

İhtiyaç sahipleriyle hayırseverler arasında köprü kuran Mezitli Belediyesi Dayanışma Evi, on binlerce vatandaşın ihtiyacının karşılanmasını sağlıyor. Dayanışma Evi'nde her yıl yaklaşık 2.000 vatandaşın kıyafet ihtiyacı karşılanıyor. Mezitli Belediyesi Halkla İlişkiler Müdürlüğü'ne başvuruda bulunan vatandaşlar, yapılan yardımlarla ilgili bilgi alabiliyor. Form doldurarak ihtiyaçlarını belirten vatandaşlara randevu veriliyor, vatandaşların belirli aralıklarla kıyafet alması sağlanıyor.



Beylikdüzü Belediyesi, Hızır orucu tutan Alevi vatandaşlar için Hızır lokması dağıttı.

Beylikdüzü Belediyesi, her yıl şubat ayında üç gün boyunca Hızır orucu tutan Alevi vatandaşlar için Hızır lokması dağıttı. Bu yıl ilk kez Beylikdüzü Fatma Ana Cemevi ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen lokma dağıtımına Başkan Mehmet Murat Çalık'la birlikte belediye başkan yardımcıları, siyasi parti temsilcileri, meclis üyeleri, birim müdürleri, muhtarlar ve vatandaşlar katıldı. Birlik, beraberlik ve dayanışma mesajlarının verildiği programda vatandaşlarla aynı sofrayı paylaşan Başkan Çalık, tüm duaların kabul olmasını diledi. Başkan Mehmet Murat Çalık, "Bugün böyle güzel bir yerde canlarımızla bir arada olmak bizlere ayrı bir mutluluk verdi," dedi.



ÇİĞLİ BELEDİYESİ
PROF. DR. NERMİN ABADAN UNAT
KADIN YAŞAM MERKEZİMİZİ
AÇIYORUZ

8 MART 2022 SALI | SAAT: 11.00
ANADOLU CAD. NO:968 ÇİĞLİ

Aydın Büyükşehir Belediyesi, vatandaşların ihtiyaçları doğrultusunda insan odaklı hizmetlerini sürdürüyor.

Vatandaşların derdine derman olan projeleriyle ön plana çıkan Aydın Büyükşehir Belediyesi, sosyal yardım destekleri kapsamında birçok ihtiyaç sahibi aileye hasta ve çocuk bezi desteğinde bulunuyor. Uzman ekipleriyle uzun yıllardır hasta bakım hizmeti veren Aydın Büyükşehir Belediyesi, gelen başvurular ve tespit çalışmaları sonucunda belirlenen vatandaşlara bugüne kadar 50.000'den fazla hasta bezi desteğinde bulundu. Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı ekipleri, 15.000'e yakın çocuk bezi dağıttı.



Bayraklı Belediyesi, "Kan Bağışı Kampanyası" düzenledi.

Bayraklı Belediyesi, son dönemde kan stokları azalan Türk Kızılayı'na destek olmak ve farkındalık yaratmak amacıyla kampanya düzenledi. Belediye çalışanları, belediye hizmet binasının bahçesinde kurulan stantlarda kan bağışında bulundu. "Sana İhtiyacım Var, Kan Dostum" sloganıyla sürdürülen farkındalık kampanyasına vatandaşlar da katıldı. Başkan Serdar Sandal, "Kan bağışı acil değil, sürekli bir ihtiyaçtır," dedi.



Karşıyaka Belediyesi ve sivil toplum kuruluşlarının işbirliğiyle Karşıyaka Dayanışma Platformu yeniden faaliyete başladı.

Karşıyaka Dayanışma Platformu, karsiyakadayanismasi.com adresli internet sitesi, 0549 260 02 24 numaralı WhatsApp ve telefon hattı üzerinden faaliyetlerini sürdürecektir. İhtiyaç sahibi vatandaşların başvuruları internet sitesi üzerinden alınacak. Başvurular tek tek incelenerek ev tespiti ve gerekli kontroller yapılacak. Bilgileri doğrulanmış başvuruların isimleri gizli tutulacak, sistemin verdiği otomatik rumuzlarla, kısa hikâyeleriyle birlikte sitede yayımlanacak. Hayırsever vatandaşlar da buradan başvuruları inceleyebilecek ve platformla irtibata geçerek yardımda bulunabilecek. Kira ödemeleri direkt olarak ev sahiplerine, fatura ödemeleri de ilgili kurumlara yapılacak. Dayanışma Platformu ekibi, sürecin sağlıklı, şeffaf ve güvenilir şekilde yürümesini sağlayacak.



Büyükçekmece Belediyesi, Murat Mermer, SMA'lı Nefes ve Kuzey Ali'nin tedavisi için konser verdi.

SMA Tip 1 hastalığıyla mücadele eden 17 aylık Nefes ve 6 aylık Kuzey Ali bebeklerin tedavisi için başlatılan kampanya sürüyor. Kampanya kapsamında dayanışma konseri düzenlendi. Konserden elde edilen tüm gelir bebeklerin SMA tedavisi için kullanılacak. Kampanyaya destek veren sanatçı Murat Mermer, "Mikrofondan sesimi duyurabildiğim sürece bebeklerin sesine nefes vereceğim. Bu kapsamda geliri tamamen valilik onaylı hesaba yatırılacak olan konserler düzenliyoruz. Biletix üzerinden herhangi bir komisyon ödemedemeden veya Mask Beach'ten bilet temin ederek Nefes ve Kuzey Ali bebeklerin hayatına siz de destek olabilirsiniz," dedi.



EĞİTİM

Mersin Büyükşehir Belediyesi, Roman çocuklara birçok alanda eğitim veriyor.

Mersin Büyükşehir Belediyesi'nin Akdeniz Roman Dernekleri Federasyonu'yla (AKROMFED) imzaladığı protokol kapsamında Sosyal Hizmetler'le Kültür ve Sosyal İşler Daireleri tarafından Akdeniz ilçesi Turgutreis Mahallesi'ndeki çocuklara eğitimler veriliyor. Aralarında okuma-yazma bilmeyen 3. sınıf öğrencisinin de olduğu çok sayıda dezavantajlı çocuğa müzikten matematiğe kadar birçok alanda eğitim veriliyor. Geçimini çoğunlukla müzikle sağlayan ailelerin çocukları enstrüman eğitimi de alıyor. Yeteneklerini bilgiyle güçlendiren çocuklar, hayallerinin peşinden koşuyor.



İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'in eğitimde fırsat eşitliği ilkesi doğrultusunda 2019'da başlatılan "Eğitim Kart" uygulamasıyla ilgili protokol yenilendi.

Kentin 30 ilçesinde ihtiyaç sahibi ilkökul ve ortaokul öğrencilerinin faydalandığı Eğitim Kart'a yüklenen miktar, 140 TL'den 170 TL'ye yükseltildi. Son üç yılda uygulamadan 65.000 öğrencinin yararlandığını belirten Başkan Soyer, yeni dönemde 30.000 öğrenciye daha ulaştırılacak destekle dayanışmayı büyüttüklerini söyledi. İzmir'in 30 ilçesinde ihtiyaç sahibi ilkökul ve ortaokul öğrencilerine ulaştırılan Eğitim Kart, İzmir Kitap ve Kırtasiyeciler Esnaf Odası ve İzmir Ticaret Odası koordinasyonunda ilçe ticaret odalarına kayıtlı kırtasiyecilerde kullanılacak. Öğrencilerin yanı sıra 200'ü aşkın kırtasiye esnafına can suyu olan uygulamaya dair konuşan Başkan Soyer, bu çalışmanın hem vatandaşlara hem de esnafa nefes alacağını belirtti.



Bayraklı Belediyesi, Halk Eğitim Müdürlüğü işbirliğiyle "Hasta Bakım Kursu" açıyor.

Hasta bakımı konusunda nitelikli eleman yetiştirmeyi ve istihdama katkı sağlamayı amaçlayan Bayraklı Belediyesi, Halk Eğitim Müdürlüğü işbirliğiyle "Hasta Bakım Kursu" açıyor. Hafta sonları düzenlenecek kurslara katılanlar sertifika sahibi olacak. Katılımcılara teorik ve uygulamalı olarak hasta bakımının detayları anlatılacak. Kursta, günlük bakım, hastanın gereksinimleri ve hijyen kuralları, hasta ünitesi ve hasta yatağıyla ilgili uygulamalar, yatak yarısı tedavisi ve korunma yolları, sürgü, derece, nabız ve solunum, hastayı rahatlatma teknikleri ve kullanılan araçlar, hasta ve yaşlılarda beslenme, pansumanlar, kanamalar, ilkyardım, suni teneffüs ve kalp masajı gibi çeşitli konular işlenecek.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, Türkiye'de bir ilk olan Sosyal İnovasyon İçin İletişim Projesi'yle (C4SI) gençlere sosyal inovasyonu anlatmak için BM Kalkınma Programı'yla (UNDP) bir araya geldi.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Gençlik Merkezi, UNDP işbirliğiyle İnovasyon İçin İletişim Projesi'ni başlattı. Proje kapsamında gençler için eğitimler, seminerler, ekip çalışmaları, yarışmalar ve teknik geziler düzenlenecek. Bu çalışmalarla gençlerin kapasitelerini geliştirmek ve alanda yer bulmalarına destek olmak amaçlanıyor. Eğitimlere, Türkiye'nin 24 farklı ilinden yaklaşık 200 genç başvurdu. Online eğitimler 28 Şubat'ta başladı.

SOSYAL İNOVASYON İÇİN İLETİŞİM PROJESİ

BAŞLIYOR

KAYIT ve DETAYLI BİLGİ İÇİN

c4si.eskisehir.bel.tr

- Sosyal İnovasyona Giriş
- Sosyal İnovasyon Sürecini Anlamak
- Sosyal İnovasyon İçin İletişim
- Ekosistemi Anlamak
- Sosyal İnovasyon ve Etik
- Sosyal İnovasyon Kültürü
- Kentsel Sosyal İnovasyon
- Sosyal İnovasyon İçin Girişimcilik

21 ŞUBAT
22 NİSAN



CANLI YAYIN
ZOOM



İLETİŞİM 0222 230 35 16

ESKİŞEHİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi, itfaiye personeline stres yönetimi eğitimi verdi.

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Aile ve Toplum Hizmetleri Şube Müdürlüğü tarafından 11 ilçede görev yapan personele stres, öfke yönetimi ve psikolojik dayanıklılık konularında eğitim verildi. Süleymanpaşa Kadın Danışma Merkezi'nde görevli psikolog Meltem Şentürk tarafından Şarköy ilçesinde görev yapan 20 itfaiye personeline verilen eğitimde stres, stres yönetimi, örgüt içi stres, öfke, öfke yönetimi, psikolojik dayanıklılık, psikolojik dayanıklılığı etkileyen faktörler ve psikolojik dayanıklılığı geliştirme stratejileri konularında bilgilendirme yapıldı. Bilgilendirme seminerinde itfaiye personelinin soruları da yanıtladı. Başkan Kadir Albayrak, eğitim faaliyetlerine her zaman önem verdiklerini belirtti.



Menteşe Belediyesi, Mutfak Kültürü Atölyesi'nde pastacılık kursuna katılan kadın kursiyerlere sertifikaları verildi.

Muğla Gastronomi ve Mutfak Sanatları Derneği Başkanı Şef Timur Kocabıçak ve ekibinin ücretsiz olarak verdiği pastacılık kursunu tamamlayan 15 kadın kursiyer, törenle sertifikalarını aldı. Kursu tamamlayarak belge almaya hak kazanan kadınlar, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından tanınan sertifikalarıyla turistik işletmelerde ve kuruluşlarda iş bulma imkânına sahip olacak. Pastacılık kursuna katılan kursiyerlerin sertifikaları Menteşe Belediye Başkanı Bahattin Gümüş, Muğla Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Mustafa Ercan, İletişim Başkanlığı Muğla Şube Müdürü Erol Kütahya, Muğla Turizm Çalışanları Derneği Başkanı Zeynel Abidin Gezici ve kurslara katkı koyan şefler tarafından verildi. Törende kadın kursiyerler tarafından günün anısına yapılan pasta kesilirken, misafirlere de kursiyerler tarafından yapılan pastalar ikram edildi.



SPOR

Ankara Büyükşehir Belediyesi, engelli bireylerin sosyal hayattan kopmaması ve spor faaliyetlerine katılarak sosyalleşebilmesi için yeni projelere imza atmaya devam ediyor.

Ankara Büyükşehir Belediyesi, engelli bireyleri topluma kazandırmak amacıyla projeler üretmeye devam ediyor. EGO Spor Kulübü, Salyangoz Doğa ve Spor Kulübü işbirliğiyle başkentte yaşayan 6-12 yaş aralığındaki işitme engelli çocuklara mart ayından itibaren özel yüzme eğitimi verecek. En az %55 işitme engelli raporu olan çocukların haftanın üç günü yararlanabileceği yüzme eğitimi, uzman eğitmenler eşliğinde verilecek.



Akhisar Belediyesi, ilçedeki amatör spor kulüplerine destek olmaya devam ediyor.

Akhisar'da amatör sporun ve spor kulüplerinin güçlenmesi, sporda Akhisar'ın elde ettiği başarıların artması amacıyla çalışmalarını sürdüren Başkan Besim Dutlulu, Karabulutspor, Çağlayanspor ve Süleymanlıspor'a malzeme desteğinde bulundu. Başkan Dutlulu, "Gençlerin sporla iç içe, sağlıklı büyümesini önemsiyoruz. Spor yapmak sadece kazanmak değildir. Esas olan, gençlerin kendini geliştirmesi ve sağlıklı büyümesidir," dedi.



Çanakkale Belediyesi, amatör spor kulüplerine desteğini sürdürüyor.

Çanakkale Belediyesi, gençleri spora yönlendirmek, kent sporunun ve sporcularının gelişmesini sağlamak için çalışmalarını ve amatör kulüplerine desteğini sürdürüyor. Kentlilerin spora ve sağlıklı yaşama teşvik edilmesi amacıyla birçok alanda çalışmalar yapan Çanakkale Belediyesi, 2021 yılında da amatör spor kulüplerine destek olmaya devam etti. Çanakkale Belediyesi, Çanakkale kent merkezinde ve mücavir alan sınırlarında faaliyet gösteren amatör spor kulüplerinden gelen talepler doğrultusunda spor malzemesi dağıtımına devam ediyor. Spor kulüpleri, kenti başarıyla temsil etme sözü verdi.



Tepebaşı Belediyesi Yunus Emre Spor Tesisleri'nde "Akil Ayaklar Rekreasyon Futbol Aktivitesi" düzenlendi.

Tepebaşı Belediyesi'nin Şirintepe Mahallesi'nde hizmet veren Yunus Emre Spor Tesisleri'nde ücretsiz olarak düzenlenen etkinlikler, ilçe halkının gelişimine katkı sunmaya devam ediyor. Bu kapsamda 60 yaş üzeri vatandaşların fiziksel gelişimine katkıda bulunan Akil Ayaklar Rekreasyon Futbol Aktivitesi'ne ilgi yoğun oldu. Haftanın iki günü gerçekleştirilen etkinliğe 60-75 yaş arasında 30 vatandaş katılıyor. Pandemi önlemlerinin alındığı aktiviteye katılan vatandaşlar hem futbol oynuyor hem de sosyalleşmenin keyfini yaşıyor.



Gemlik Belediyesi sporcuları, Çanakkale'den madalyayla döndü.

Gemlik Belediyesporlu sporcular başarıya doymuyor. Gemlik Belediyesporlu sporcular, Çanakkale'de düzenlenen Judo Turnuvası'nda başarı kazandı. Gemlik Belediyespor, turnuvaya sekiz sporcuyla katıldı. Gemlik Belediyespor Başkanı Durmuş Uslu, sporcuları tebrik etti. Durmuş Uslu, Gemlik Belediye Başkanı Mehmet Uğur Sertaslan'a katkılarından dolayı teşekkür etti.



KÜLTÜR-SANAT

Hatay Büyükşehir Belediyesi, UNESCO Dünya Mirası Listesi'nde yer alan Hatay'ın özgün lezzetlerini dünyaya tanıtmak için Bigchefs'le işbirliği projesine imza attı.

Hatay gastronomisi için büyük anlam taşıyan projenin tanıtımı UNESCO Hatay Gastromi Evi'nde yapıldı. Proje kapsamında 600'ün üzerinde Hatay lezzeti arasından seçilen tatlar, BigChefs'in 2022 ilkbahar-yaz menüsünde yer alacak. Proje hem Hatay'ın mutfak kültürünün bilinirliğini artıracak hem de yerli üreticilere destek olacak. Başkan Lütfü Savaş, "Bu partnerlikle geçmişten gelen bütün güzellikleri, birikimi, lezzetleri dostlarımız aracılığıyla tüm dünyaya paylaşma imkânı bulacağız," dedi.



Kartal Belediyesi, Şubat ayı kültür-sanat etkinlikleri kapsamında sahnelenen "Bizim Evde 2 Devre" adlı tiyatro oyunu seyirciyle buluştu.

"Bizim Evde 2 Devre" adlı tiyatro oyunu Kartal'da sahnelendi. Tiyatro dünyasının duayen ismi Nejat Uygur'un yetiştirdiği öğrencilerden Zülfikar Yazgaç'ın yazdığı ve yönettiği oyun, tiyatroseverlerden tam not aldı. Kartal Belediyesi Uğur Mumcu Kültür Merkezi'nin ev sahipliği yaptığı tiyatro oyununa pandemi kuralları gereği salon kapasitesinin yarısı kadar seyirci kabul edildi. Merih Fırat, Tuncay Gençalan, Tolga Öz, Melek İşlek, Ebru Çömlekçi, Asım Ünal ve Zülfikar Yazgaç'ın rol aldığı, "Züyatro" tiyatro ekibi tarafından sahnelenen buruk komedi tarzındaki iki perdelik oyun, seyircileri hem güldürdü hem de duygulandırdı.



İstanbul Büyükşehir Belediyesi, "İstanbul Kavuşmayı" başlıyor.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi iştiraki Kültür A.Ş., Harbiye Cemil Topuzlu Açıkhava Tiyatrosu'nda başlattığı İstanbul Kavuşmayı'nı kentin meydanlarına taşıyor. Sevilen etkinlik serisi, mart ayı boyunca kentin 11 farklı meydanını müzikle buluşturacak. Popüler isimlerin sahne alacağı ücretsiz konserlerle İstanbul'un meydanları festival alanına dönüşecek. Kültür sanatı herkes için erişilebilir hâle getirmeyi amaçlayan İstanbul Kavuşmayı konser serisiyle İstanbullular bahara müzik dolu bir "merhaba" diyecek.

**Akhisar Belediyesi**, "Kadın Emeği ve Sanat Sokağı Sanatçıları Karma Resim Sergisi" açıldı.

8 Mart Kadın Dayanışma Derneği tarafından açılan sergide kadın sanatçıların el emeği eserleri yer alıyor. Sergi açılışına Akhisar Belediye Başkanı Besim Dutlulu, 8 Mart Kadın Dayanışma Derneği Başkanı Ayşen Uçar ve yönetim kurulu üyeleri, CHP Akhisar İlçe Kadın Kolları Başkanı Fatma Celebci'yle sanatseverler katıldı. Yağlıboya ve karakalem teknikleriyle resmedilen eserler sanatseverlerden tam not aldı.

**Eskişehir Büyükşehir Belediyesi** Senfoni Orkestrası'nın konserleri başladı.

Şef Işın Metin'in yönetimiyle "Kış Rüyaları" konseri dinleyicilerle buluştu.

Her hafta birbirinden özel orkestra şeflerini ve konuk solistleri ağırlayan, vatandaşlara müzik ziyafeti sunan Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Senfoni Orkestrası, bu hafta Işın Metin'in yönetiminde solist Burak Noyan'ı ağırladı. G. Puccini, G. Bottesini ve P.I. Tchaikovsky'in eserlerinin seslendirildiği konser, dinleyicilerden tam not aldı. Sanatçılar konser sonrası ayakta alkışlandı. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Senfoni Orkestrası konserleri, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Atatürk Kültür Sanat ve Kongre Merkezi'nde vatandaşlarla buluşacak.

**İzmir Büyükşehir Belediyesi**, 5. Uluslararası Kadın Yönetmenler Film Festivali başladı.

"Sınırlar" temasıyla düzenlenen festivalin açılışı Ahmet Adnan Saygun Kültür Merkezi'nde yapıldı. 8 Mart'a kadar sürecek festival kapsamındaki filmler, Tire Belediyesi'nde ve Fransız Kültür Merkezi'nde sinemaseverlerle buluşacak. Bazı programların çevrimiçi olacağı festivalde söyleşi ve paneller de yapılacak. Kadın Yönetmenler Derneği tarafından düzenlenen festival için 59 ülkeden 245 film başvurmuş, bunlardan 98'i festivalde gösterilmek üzere jüri tarafından seçilmişti. Başkan Tunç Soyer, açılışa bir video mesajla katıldı. Başkan Soyer, kadın hareketinin sadece toplumsal cinsiyet eşitliği değil, sanat, iklim krizi gibi tüm toplumsal konularda yapısal öneme sahip olduğunu ve sinemanın bunu aktarmanın en iyi yolu olduğunu belirtti.

**Kırklareli Belediyesi**, Sanat Atölyeleri'nin yetenek görüşmeleri hafta sonu yapıldı.

"Mutlu Bir Gelecek, Kırklareli'nde Yeşerecek" sloganıyla çocukların gelişimine katkı sunmak amacıyla düzenlenen Sanat Atölyeleri'nin yetenek görüşmeleri yapıldı.

600'ün üzerinde başvurunun olduğu ve ailelerin büyük ilgi gösterdiği başvuru sürecinin ardından yetenek ön görüşmeleri çocuklarla gerçekleştirildi. Atölyelerin kontenjanlarını, verimli, adil ve liyakatli bir şekilde oluşturmak için titizlikle çalışan eğitimci, çocukların yatkınlık seviyesini tespit etmek ve çocukları doğru atölyelere yönlendirmek için iki gün boyunca adaylarla görüştü. Görüşmelerin değerlendirme sonuçlarının ardından atölye takvimlerinin oluşturulacağı ve listelerde yer almaya hak kazanan çocukların sanatsal faaliyetlere başlayacağı kaydedildi.

**Edremit Belediyesi**, Sabahattin Ali'yi doğum gününde andı.

Edremitliler, usta şair ve yazar Sabahattin Ali'yi 115. doğum gününde Edremit'teki Sabahattin Ali Parkı'nda andı. Törene Belediye Başkanvekili Özkan Saka, CHP Balıkesir eski milletvekili Mehmet Tüm, Başkan Yardımcısı Tayfun Gerkuş, Kültür Müdürü Cumhuriyet Dokur, Altınoluk Şube Sorumlusu Mustafa Özkan, CHP Edremit İlçe Başkanı Deniz Onur Özcan, yazar Öner Yağcı katıldı. Etkinliğe öğrenciler ve yazarın sevenleri de katıldı. Sabahattin Ali Anı Evi'nde Başkanvekili Özkan Saka tarafından öğrencilere Nutuk hediye edildi.



Hatay Büyükşehir Belediyesi, kentin mutfak kültürünü tanıtmak amacıyla önemli bir organizasyona imza attı.

Hatay Büyükşehir Belediyesi, Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi'yle birlikte "Sokak Lezzetleri Festivali" düzenledi. Unesco Hatay Gastronomi Evi'nin ev sahipliğinde düzenlenen festival, çeşitli atölyelere ve birbirinden eğlenceli yarışmalara sahne oldu. Şeflerin, yemek tarihçilerinin ve diyetisyenlerin de kendi alanlarıyla ilgili katkı sunduğu Sokak Lezzetleri Festivali, Hatay gastronomisinin ulusal/uluslararası tanıtımında önemli bir görev üstlendi.



Beşiktaş Belediyesi, Sanatçı Yıldız Doyran'ın "Yeniden Doğa" adlı sergisi sanatseverlerle buluştu.

Beşiktaş Belediyesi Beltaş A.Ş. işbirliğiyle düzenlenen serginin küratörlüğünü Dilek Karaaziz Şener ve Nilgün Yüksel üstlendi. Serginin açılışına Beşiktaş Belediye Başkanı Rıza Akpolat da katıldı. 23 Mart'a kadar sanatseverlerin ziyaretine açık olacak sergiye sanatçının uzun sanatsal kariyerinin bir dökümü niteliğinde olan kitap da eşlik edecek. Günümüz sanatının dinamik yapısının gereklerine göre tasarlanan "Yeniden Doğa" sergisinde bilim insanları ve sergi küratörlerinin katkı sunacağı söyleşi de yer alacak. Belediye Başkanı Rıza Akpolat'ın konuşmasının ardından açılan sergiye ziyaretçilerin ilgisi yoğundu.



ETKİNLİK

Kırşehir Belediyesi Tiyatrosu, Mersin Büyükşehir Belediyesi tarafından ağırlandı.

Kırşehir Belediyesi Tiyatrosu'nun "9 Canlı" adlı oyunu Mersinli tiyatroseverlerle buluştu. Kırşehir Belediyesi Tiyatrosu'nun sahnelediği "9 Canlı" adlı oyun, Mersin Büyükşehir Belediyesi Kongre ve Sergi Sarayı'nda beğeniyle izlendi. Oyunun sonunda Mersin Büyükşehir Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Koordinatörü Bengi İspir Özdülger tarafından Kırşehir Belediyesi Tiyatrosu ekibine çiçek ve hediye takdim edildi. Kırşehir Belediyesi Tiyatrosu Genel Sanat Yönetmeni Yavuz Tekin de Özdülger'e plaket verdi.



Odunpazarı Belediyesi, "3D Gençlik Festivali" düzenleyecek.

Odunpazarı Belediyesi, Eskişehir Avrupa Birliği Derneği'yle birlikte "Odunpazarı 3D Gençlik Festivali" düzenleyecek. Dinleme, Diyalog, Dayanışma (3D) Gençlik Festivali için Odunpazarı Belediyesi ve Eskişehir Avrupa Birliği Derneği bir protokol imzaladı. Protokol töreninde konuşan Odunpazarı Belediye Başkanı Kazım Kurt, "Bu protokolün amacı, Odunpazarı Belediyesi'nin katılımcı demokrasi anlayışını ortaya koymak için yaptığı girişimlerden birini daha gerçekleştirmek," dedi. 3D Gençlik Festivali'yle Eskişehir'deki siyasal aktörler arasında siyasal katılımın ve sosyal duyarlılığın artırılmasına, toplumun tamamını ilgilendiren ekonomik, sosyal, siyasal ve kültürel sorunlara çözüm üretilmesine katkı sağlayabilecek bir platform oluşturulması amaçlanıyor.



Adana Büyükşehir Belediyesi, nadir hastalıklarla ilgili farkındalık etkinliği düzenledi.

Adana Büyükşehir Belediyesi Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı öncülüğünde, Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesi, Adana Tabip Odası, Adana Kent Konseyi ve MPS LH Derneği işbirliğiyle, 28 Şubat Nadir Hastalıklar Farkındalık Günü dolayısıyla, nadir görülen genetik hastalıklara dikkat çekmek, farkındalık oluşturmak ve söz konusu hastalıkların teşhis ve tedavisinde bilinmesi gerekenleri anlatmak amacıyla tarihî Taşköprü'de etkinlik düzenlendi. Hasta çocuklara çeşitli hediyeler verildi, rengârenk balonlar gökyüzüne bırakıldı. Çok sayıda kurumun katıldığı etkinlikte genetik nadir hastalıklarla ilgili farkındalık oluşturmak için bilgilendirme yapıldı.



Kadıköy Belediyesi'nin düzenlediği Buzzfest, bu yıl yüz binin üzerinde ziyaretçi ağırladı.

Kadıköy Belediyesi'nin 2020 yılından bu yana düzenlediği, pandemi nedeniyle geçen yıl ara verdiği Buzzfest, bu yıl tüm eğlencesiyle tekrar gerçekleştirildi. 24 Aralık'ta başlayan kış festivalini yüz binin üzerinde kişi ziyaret etti. İki ay boyunca devam eden festival sona erdi. 500 metrekare alan üzerine kurulan festival alanı, su ve elektrik kullanımının en düşük düzeyde tutulmasıyla çevre dostu özelliği taşıdı. Yoğun talebi dengelemek amacıyla sembolik bir ücretin alındığı festivalde, buz pistine gelenlere ücretsiz olarak kask ve paten temin edildi.



Bandırma Belediyesi, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında etkinlikler düzenliyor.

Sosyal belediyciliği ilke edinen Bandırma Belediyesi, düzenlediği etkinliklerle kadının emeğiyle var olma mücadelesine destek oluyor. Bandırma Belediyesi'nin 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri 13 Mart'a kadar devam edecek, söyleşiler, sergiler, tiyatrolar, mini etkinliklerin büyük ilgi görmesi bekleniyor. CHP Ankara milletvekili ve TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu üyesi Gamze Taşçier, Bandırma Belediyesi Nikâh Salonu'nda düzenlenen söyleşide vatandaşlarla buluştu.



Balçova Belediyesi, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde "Gece Kadın Yürüyüşü" düzenleyecek.

Her yıl 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde farklı bir etkinlik düzenleyerek kadınların sesini duyurmasına aracı olan Balçova Belediyesi, bu yıl "Gece Kadın Yürüyüşü" düzenleme kararı aldı. 8 Mart gecesi Balçova Ata Caddesi'nde başlayıp, belediye önündeki Cumhuriyet Meydanı'nda sonlanacak yürüyüş için Balçovalı kadınlar pankartlarını hazırlamaya başladı. Aktivist sanatçı Azize Çelik Baş tarafından gönüllü olarak desteklenen kadınlar, kendi pankartlarını hazırlamanın heyecanını yaşıyor.



Kırklareli Belediyesi, Sabahattin Ali'nin 115. doğum gününde anma konseri düzenledi.

Türk müziğinin ünlü sanatçı çifti Aysun ve Ali Kocatepe, Rektörlük Kültür Merkezi'nde düzenlenen konserde sahne aldı. Sabahattin Ali'nin bestelenmiş eserlerini seslendiren Kocatepe çifti, alkış yağmuruna tutuldu. Kırklareli Belediyesi tarafından Kocatepe çiftine plaket takdim edildi.



Gönen Belediyesi, 33. Ömer Seyfettin Kültür ve Sanat Haftası etkinlikleri kapsamında Ömer Seyfettin Meydanı'nda anma programı düzenledi.

Gönen Belediye Başkanı İbrahim Palaz, Ömer Seyfettin Anıtı'na çelenk bıraktı. Başkan Palaz, gençleri edebiyata teşvik etmek için kültür ve sanat etkinliklerine devam edeceklerini söyledi. Etkinlik kapsamında Gönen Belediyesi Sergi Salonu'nda Ömer Seyfettin Anadolu Lisesi Resim Kulübü öğrencilerinin yaptığı resimlerden oluşan sergi açıldı. Ömer Seyfettin Kültür ve Sanat Haftası, şiir dinletisi, mevlit, konser ve tiyatro gibi etkinliklerle sona erdi.



Safranbolu Belediyesi'nin 8 Mart Dünya Kadınlar Günü programı belli oldu.

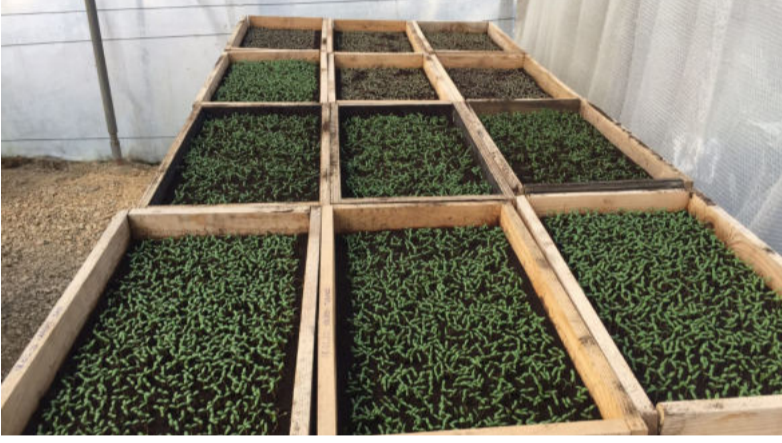
Safranbolu Belediye Başkanı Elif Köse'nin önderliğinde 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında etkinlikler hazırlamak için bir araya gelen dernek ve kuruluş üyeleri hazırlıklara başladı. 8 Mart'ta başlayacak etkinlikler 10 Mart'ta sona erecek. Yürüyüş, söyleşi, ağaç dikme, tiyatro etkinlikleriyle farkındalık oluşturmak amaçlanıyor. Toplantı sonrası açıklama yapan Başkan Elif Köse, vatandaşları etkinliklere katılmaya davet etti. Başkan Köse, "Üç gün boyunca 8 Mart'la ilgili farkındalık oluşturacak konserler düzenleyeceğiz, yürüyüşler ve söyleşiler yapacağız. En önemlisi, iz bırakan ve cinayete kurban giden kadınlar için bir koruluk oluşturacağız," dedi.



TARIM-HAYVANCILIK, ÜRETİCİYE DESTEK

Safranbolu Belediyesi Park ve Bahçeler Müdürlüğü Uygulama ve Üretim Birimi'nde (sera) yazlık tohum ekimi başladı.

Bir yılı aşkın süredir çalışmalarını başarılı şekilde sürdüren, belediyenin çiçek ihtiyacından fazlasını üreten sera, belediye bütçesine katkı sağlıyor. Konuyla ilgili açıklama yapan Safranbolu Belediye Başkanı Elif Köse, "İlk adımı attığımız günden bu yana 120 binin üzerinde çiçek üreten seramızın böylesi önemli bir sayıya ulaşması bizleri ziyadesiyle mutlu etmiştir. Seramızda mevsimine göre çeşitli ürünleri yetiştirmenin yanı sıra yeni ürünleri de çalışma programına alıyoruz," dedi. Seranın deneyimli personeliyle amacına ulaştığını belirten Başkan Köse, "Çalışmaya, üretmeye devam ediyoruz. Alanında uzman personelimizi kısa sürede yüksek üretim kapasitesine ulaştırmamızdan dolayı kutluyorum," diye konuştu.



Kırşehir Belediyesi, Gülbahçe Peyzaj ve Çiçek Satış Evi'nde fidan satışı sürüyor.

Kırşehir'de meyveciliğin gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla Gülbahçe Peyzaj ve Çiçek Satış Evi'nde fidan satışı devam ediyor. Elma, armut, kayısı, vişne, kiraz, erik, ayva, dut, badem, nektarı, şeftali, hurma, incir, ters dut, iğde, kivi, kumkuat, limon, zeytin, nar ağaçlarının fidanları satışa sunuldu. Gülbahçe Peyzaj ve Çiçek Satış Evi'nde bazı meyve ağaçlarının 4-5 yaş büyüklüğünde çeşitleri de bulunuyor. Dikim, bakım, ilaçlama ve gübreleme konularında bilgi almak isteyen vatandaşlara uzmanlar tarafından destek de veriliyor.



Muğla Büyükşehir Belediyesi, yağmur hasadı sistemiyle yılda 300 ton su tasarrufu sağlıyor.

Muğla Büyükşehir Belediyesi'nin Yatağan-Bahçeyaka'da bulunan arazisi üzerinde yeni uygulamaların denendiği Akıllı Tarım Çiftliği'ne kurulan Yağmur Suyu Hasadı Sistemi'yle hem su tasarrufu sağlanıyor hem de su sıkıntısı gideriliyor. Akıllı Tarım Çiftliği'ne kurulan Yağmur Suyu Hasadı Sistemi'yle toplanan yağmur suları 107 metreküp hacminde bir depoda toplanıyor. Depoda toplanan su, damla sulama sistemiyle yetiştirilen bitkilerin sulanmasında kullanılıyor. Bu sistem sayesinde yaklaşık 300 tonluk su tasarrufu sağlanıyor.



Edremit Belediyesi, 4. Edremit Zeytin Hasat Sonu (Meci) Şenliği düzenledi.

Edremit Ticaret Odası önünden kortej yürüyüşüyle başlayan 4. Edremit Zeytin Hasat Sonu (MECİ) Şenliği etkinliklerine ilgi yoğun oldu. Korteje zeytin çiftçilerinin yanı sıra zeytin işçileri ve çok sayıda vatandaş katıldı. Cumhuriyet Meydanı'nda yapılan açılışta Edremitliler Dayanışma ve Kültür Derneği Başkanı Gülay Ocaktan konuştu. Ocaktan, Meci'nin zeytin hasadının sonuna gelinmesi anlamını taşıdığını belirterek, "Meci, zeytine ve bereketine şükür demektir. Hasat dönemi boyunca verilen emeklere ve elde edilen ürüne şükür demektir. Bu hasat döneminde elde edilen ürünler bereketli olsun, çiftçimize hayırlı, uğurlu olsun," dedi.



ÇEVRE

Ankara Büyükşehir Belediyesi, tıbbi atıkla mücadelesini sürdürüyor.

Ankara Büyükşehir Belediyesi, toplum sağlığını önceleyen doğa dostu uygulamalarına devam ediyor. Özellikle pandemi döneminde hastanelerden gelen talepler doğrultusunda 25 ilçede 7/24 esasına dayalı olarak tıbbi atık mücadelesi veriyor. 2021 yılında 90.000 sefer yaparak tıbbi atıkları toplayan Kent Estetiği Daire Başkanlığı, tıbbi atık aracı sayısını da 15'e yükseltti. Geçtiğimiz yıl başkent başta olmak üzere çevre illerden getirilen toplam 460 ton tıbbi atık bertaraf edildi.



Lüleburgaz Belediyesi'nin başlattığı Mobil Atık Toplama Sistemi'yle sadece bir ay içinde bir ton atık geri dönüşüme kazandırıldı.

Lüleburgaz Belediyesi'nin "sıfır atık" hedefi doğrultusunda hayata geçirdiği Akıllı Atık Tanıma ve Mobil Atık Toplama Sistemi'ne vatandaşlar yoğun ilgi gösterdi. Vatandaşlar, Gençlik Parkı'nda hizmet veren Akıllı Atık Tanıma Sistemi'ne pet şişeleri ve metal kutuları atarak, mahallelerine gelen mobil atık toplama aracına metal, yağ, plastik, karton ve karışık atıklarını vererek karşılığında puan kazanıyor. Vatandaşlar, dönüşüm kartlarına yüklenen puanlarla alışveriş yapabiliyor. Uygulama sayesinde çevreye verilen zarar da azaltılıyor.



Antalya Büyükşehir Belediyesi, çevre ve doğa dostu çalışmalarına bir yenisini daha ekliyor.

Antalya Büyükşehir Belediyesi, tarımsal faaliyetlerin yoğun olduğu kentte zirai ilaç ambalaj atıklarının geri dönüşüme kazandırılması için çalışmalara başladı. 2020 yılında kurulan Çevre Kurulu'nun toplantısında zirai ambalaj atıklarının mevcut durumu ve önceki toplantılarda alınan kararlara istinaden yapılan çalışmalar ele alındı. Üretimin yoğun olduğu Kumluca ilçesine zirai ambalaj toplama otomatları yerleştirilecek. Projenin ilk olarak Kumluca'da uygulanmasının kararlaştırıldığını belirten Antalya Büyükşehir Belediyesi Başkan Danışmanı ve Çevre Kurulu Başkanı Lokman Atasoy, Antalya'da tarımsal faaliyetlerin yoğun olarak yapıldığını ve zirai ilaç tüketiminin fazla olduğunu belirtti.



Tepebaşı Belediyesi, "İklim değişikliği ve Enerji Yönetimi" eğitimlerine devam ediyor.

Tepebaşı Belediyesi, hayata geçirdiği birçok projeye, düzenlediği eğitim programlarıyla iklim değişikliği konusuna dikkat çekiyor. Tepebaşı Belediyesi İklim Değişikliği Müdürlüğü uzmanları, 2021-2022 eğitim-öğretim dönemiyle birlikte ilçede öğrenim gören öğrencilere iklim değişikliği ve enerji yönetimi eğitimleri veriyor. Gelişim Koleji'nin "Reducing Carbon Effect Through Waste Management" adlı e-twinning projesine destek veren İklim Değişikliği Müdürlüğü, İspanya ve Yunanistan'ın da dahil olduğu platformda 70 öğrenciye iklim değişikliği, karbon ayak izi ve enerji yönetimi eğitimi verdi. Uzman eğitimler, "Eko Okul" bünyesinde yer alan Dumlupınar İlkokulu'nda 110 öğrenciye, Tunalı İlkokulu'nda da yaklaşık 90 öğrenciye iklim krizini anlattı.



Karşıyaka Belediye Başkanı Cemil Tugay, her alanda sürdürülebilirliği hedeflediklerini söyledi.

Karşıyaka Belediyesi, birim müdürlerinin ve çalışanların katıldığı "Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Amaçlar" konulu kurum içi eğitim çalışması gerçekleştirdi. Sürdürülebilir Yaşam Derneği'yle birlikte düzenlenen çalışmada konuşan Başkan Tugay, sürdürülebilir kalkınma için belirlenen 17 maddelik küresel amaçları, belediyenin anayasası gibi benimsediklerini dile getirdi. Eğitimde İzmir Büyükşehir Belediyesi Sürdürülebilirlik Uzmanı Ferdi Akarsu da hazırladıkları sürdürülebilirlik raporunun bir örneğini Karşıyaka Belediye Başkanı Cemil Tugay'a takdim etti. Başkan Cemil Tugay, açılış konuşmasında kent için yapılan çalışmaların sürdürülebilir olması gerektiğini ifade etti.



SOKAK HAYVANLARINA DESTEK

Saruhanlı Belediyesi, sokak hayvanları için bakımevi inşa ediyor.

Saruhanlı Belediyesi, sokak hayvanları için 1.200 metrekare alanda 200 hayvan kapasiteli geçici hayvan bakımevi yapıyor. Başkan Zeki Bilgin, konuyla ilgili yaptığı açıklamada mevcut bakımevinin yetersiz olmasından bahsetti. Tehlike arz eden ırkların bakımevinde tutulması gerektiğini ifade etti. Saruhanlı Belediyesi, 200 hayvan kapasiteli modern bakımevinin yapımına başladı. Belediyeye ait arazide yapımı süren bakımevinin yakında hizmete alınacağını ifade eden Başkan Bilgin, çeşitli sebeplerle yaralanan, travmaya maruz kalan, yaşlanan veya tehlike arz eden sokak hayvanlarının bakımevinde veteriner hekimler gözetiminde tedavi ve rehabilite edileceğini belirtti.



Çanakkale Belediyesi Veteriner İşleri Müdürlüğü ekipleri, kent genelindeki sokak hayvanlarına yönelik çalışmalarına devam ediyor.

Veteriner İşleri Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında şubat ayı boyunca 51 kedi ve 21 köpek kısırlaştırıldı. Uzman ekipler tarafından alınan kedi ve köpekler, kısırlaştırma işlemlerinin ardından sağlık kontrolünden geçirildi. Sahiplendirme çalışmaları doğrultusunda yine şubat ayında 12 köpek ve 1 kedi yeni yuvalarına kavuştu. Vatandaşlar, sokak hayvanlarıyla ilgili konularda Çanakkale Belediyesi Veteriner İşleri Müdürlüğü ekiplerine ulaşabiliyor.



ULAŞIM

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu, kentten yeni metrobüs aracını test etti.

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu, İstanbul'un metrobüs filosuna dahil olacak 100 yeni otobüsün üretildiği Sakarya'daki fabrikayı ziyaret etti. Başkan İmamoğlu, bir hafta içinde 20 otobüsü teslim alarak filoya dahil edeceklerini belirtti. Oldukça yaşlı araçlardan oluşan 670 otobüslük metrobüs filonunun kalanının yenilenmesi için uzun süredir Cumhurbaşkanlığı onayı beklediklerini hatırlatan Başkan Ekrem İmamoğlu, "Metrobüs filomuzda 2 milyon kilometreyi geçen otobüslerimiz var. Heyecanla bekliyoruz. Bu zor günlerde, zor zamanlarda yatırıma devam etmenin de hem şehrimiz hem ülkemiz adına gururunu yaşıyoruz. Umuyorum daha güzel haberler vermeye devam edeceğiz," dedi.



Ayvalık Belediyesi, akıllı kavşaklarla trafiği daha hızlı ve güvenli hâle getirmeyi amaçlıyor.

Ayvalık Belediyesi, Armutçuk sahil, itfaiye çıkışı, Armutçuk pazaryeri ve Cunda yolu kesişiminde yer alan kavşakta düzenleme yapıyor. İtfaiye kavşağı olarak bilinen bölgenin konforlu, güvenli ve seri bir trafik akışına sahip olması amaçlanıyor. Yayalar için de güvenli bir ulaşım için düzenlemeler yapılıyor. Akıllı kavşak, kısa sürede faaliyete başlayacak. Akıllı kavşakla bölgedeki trafik sorunu da çözülecek.



DİĞER

Çiğli Belediyesi, Avrupa Komisyonu Misyon Kurulu'nun "2030 Yılına Kadar 100 İklim-Nötr ve Akıllı Şehir Niyet Beyanı" çağrısına yapılan başvurunun değerlendirmeye uygun bulunduğunu açıkladı.

AB bünyesinde yürütülen "Ufuk Avrupa Çerçeve" programları kapsamında başlatılan ve 31 Ocak 2022 tarihinde sona eren Şehirler Misyonu'nun Niyet Beyanı Çağrısı'nın ilk etap değerlendirme sonuçları açıklandı. Dünyanın farklı ülkelerinden 377 kentin başvuruda bulunduğu ön incelemelerin ardından Çiğli Belediyesi'nin de aralarında bulunduğu 362 kentin başvurusu bir sonraki aşama için değerlendirmeye uygun bulundu. İzmir, İstanbul, Ankara, Eskişehir, Antalya ve Adana gibi önemli büyükşehirlerle birlikte bu listede yer alan Çiğli Belediyesi'nin proje dahilindeki 100 kent arasında yer alıp almayacağı 22 Nisan 2022 tarihinde belli olacak.



Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi'nin "Atığını Dönüştür, Geleceğini Değiştir" projesi, Türkiye'nin kurucu üyesi olduğu ve 47 üye ülkeden oluşan Avrupa Konseyi tarafından düzenlenen Avrupa Yerel Demokrasi Haftası'nda Partner Şehir Ödülü'ne layık görüldü.

Ödül töreni, 15 ülkeden 205 yerel ve bölgesel yönetimle bu yönetimlerin iştiraklerinin katılımıyla online yapıldı. Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi'nin ödülünü Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı Alpaslan Kurtoğlu kabul etti. Törende Trakya Belediyeler Birlik Müdürü Ogün Kürümoğlu da yer aldı. 2021 teması "Çevreyi Korumak: Yerel Topluluklar Harekete Geçiyor" olarak belirlenen Avrupa Yerel Demokrasi Haftası'nda Türkiye'den 13 belediye Partner Şehir Ödülü'ne layık görüldü. Ödülle büyük bir mutluluk ve gurur yaşadıklarını dile getiren Başkan Kadir Albayrak, çevreye duyarlı bir anlayışla vatandaşlara hizmet sunduklarını belirtti.



Odunpazarı Belediye Başkanı Kazım Kurt, Fastiv Belediye Başkanı Netiazhuk'a taziyе mektubu gönderdi.

Odunpazarı Belediye Başkanı Kazım Kurt, Odunpazarı Belediyesi'nin kardeş belediyesi olan Ukrayna Fastiv Belediye Başkanı Mykhailo Netiazhuk'a taziyе mektubu gönderdi. Başkan Kurt, Odunpazarı halkı adına Fastiv ve Ukrayna halkına taziyelerini sundu. Rus işgalini kınadığını belirtti. Başkan Kazım Kurt, Netiazhuk'a gönderdiği mektupta Ukrayna ve Fastiv halkının acılarını paylaştığını söyledi.



Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Zeydan Karalar, Floransa Deklarasyonu'na imza attı.

Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Zeydan Karalar, Floransa Belediye Başkanı Dario Nardella'nın özel davetlisi olarak Akdeniz Bölgesi'ni etkileyen 100 kentin belediye başkanlarıyla birlikte "Florence Mediterranean Mayors Forum" toplantısına katıldı. Toplantıya belediye başkanlarının yanı sıra İtalya hükümet temsilcileri, BM üst düzey yöneticileri, Avrupa Komisyonu yetkilileri ve diğer paydaşlar katıldı. Akdeniz'in bölge ve dünya barışı için önemine vurgu yapılarak organize edilen toplantıyla kültürlerarası diyalog ve işbirliğinin geliştirilmesi, dünya barışına katkı sunacak kentler hareketinin oluşturulması hedefleniyor. Toplantıda kültürel gelişim, pandemi sonrası dünya, yeşil dönüşüm ve göç gibi konular ele alındı. Toplantının sonunda belediye başkanları arasında "Floransa Deklarasyonu" imzalandı.



Kadıköy Belediyesi'yle İstanbul Cervantes Enstitüsü arasında kültürel ve akademik etkinlikler düzenlenmesi konusunda işbirliği protokolü imzalandı.

Protokol kapsamında 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel düzenlenen program, gazeteci Sonia Marco'nun "Akdeniz Kadınları, Türkiye" adlı belgesel gösterimiyle başlıyor. Marco'nun kendi orijinal fikri olan "Akdeniz Kadınları, Türkiye" belgeseli, günümüz Akdeniz kadınlarının yaşantısından kesitler sunuyor. Belgeselde Akdenizli kadınlarla yapılan röportajlar yer alıyor, kadınların endişeleri, çalışmaları, yaşamsal hedefleri ve çağdaş kadının vizyonuna dair örnekler anlatılıyor. Serinin ilk belgeseli olan "Akdeniz Kadınları, Türkiye", birbirinden farklı kuşaktan ve geçmişten gelen, İstanbul'un farklı yerleşim yerlerinden Türk kadınlarının eğitim, popüler kültür, kurumsal temsil ve işgücü piyasası gibi farklı alanlardaki konumunu irdeliyor. Program Sonia Marco'yla ve belgesele katkı sunan kadınlarla farklı vizyon, görüş ve projeler üzerine yapılacak seminerle son bulacak. İspanyolca dilindeki belgesel, Türkçe altyazılı olacak, seminerde simultane çeviri yapılacak. Kadıköy Belediyesi Barış Manço Kültür Merkezi'nde 8 Mart Salı günü saat 20:00'de gerçekleşecek programa katılım ücretsiz.

Lüleburgaz Belediyesi'nin "2022 Göç Yılı" kapsamındaki çalışmaları devam ediyor.

Lozan Mübadilleri Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Ümit İşler ve Vakıf Muhasip'i Süleyman Mazlum, 2022 Göç Yılı kapsamında yapacakları çalışmalar hakkında Başkan Murat Gerenli'yle bir araya geldi. Yıl içinde etkinlikler düzenlenmesi ve Balkan Evi'nin ilçeye kazandırılması planlanıyor. Ziyarette, göç olgusu üzerine yapılacak çalışmalar hakkında fikir alışverişinde bulunuldu. Lüleburgaz Belediye Başkan Yardımcısı Kemal Pektaş ve Kültür İşleri Müdürü Reşide Candan da ziyarette yer aldı.



Mezitli Belediyesi, Mersin Deniz Ticaret Odası'na Soli Pompeiopolis sunumu yaptı.

Tarihi 2.500 yıl öncesine dayanan Soli Pompeiopolis Antik kentini, limanı ve ünlü şair, filozof, astronom, matematikçi Aratos'un anıt mezarını dünya kültürüne kazandırmak amacıyla çalışmalar yürüten Mezitli Belediyesi, kazılarının devam edebilmesi için ilçenin dinamiklerini harekete geçirmeye çalışıyor. Mezitli Belediyesi İmar ve Şehircilik Müdürü Arzu Bitigen Saylam ve Soli Pompeiopolis Kazı Başkan Yardımcısı Doç. Dr. Deniz Kaplan, Mersin Deniz Ticaret Odası Yönetim Kurulu toplantısına katılarak kazı çalışmalarını ilgili sunum yaptı. Soli Pompeiopolis Kazı Başkan Yardımcısı Doç. Dr. Deniz Kaplan, bölgenin tarihi ve kazı süreciyle ilgili bilgiler aktardı. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Mersin Deniz Ticaret Odası Başkanı Cihat Lokmanoğlu da bölgenin önemini bildiklerini, kazı çalışmalarını geçmiş yıllarda olduğu gibi desteklemeye devam edeceklerini belirtti.



KADIKÖY BELEDİYESİ
BMKM
BARIŞ MANÇO KÜLTÜR MERKEZİ

BELGESEL

"AKDENİZ KADINLARI, TÜRKİYE"

Katılımcılar: Sonia MARCO, Mimunt HAMIDO, Hürrem SÖNMEZ

08 Mart 2022 Salı / 20.00 / Tiyatro Salonu

DAVELİSİNİZ

CASAMEDITERRANEO

EMBAJADA
DE ESPAÑA
EN TÜRKİYE

İnstituto
Cervantes

kadikoy.bel.tr | 444 55 22 | /kadikoybelediye

SODEMSEN
SOSYAL DEMOKRAT KAMU
İŞVERENLERİ SENDİKASI

Av. MERVE NUR GÖK
SODEMSEN Toplu İş Sözleşmesi Avukatı

TÜRKİYE'DE KADIN

Atatürk reformlarıyla günümüze bakıldığında Atatürk ve cumhuriyet ilkelerinin bugünün ihtiyaçlarına büyük ölçüde karşılık verdiği görülmektedir. Bu da modernleşme ve demokratikleşme projesinin öngörüsüyle hazırlandığının göstergesidir. Neredeyse yüzyıl öncesinden bugüne taşınan ulus-devlet, birey, lâik ve demokratik olma, "muasır medeniyetler seviyesine çıkma" gibi cumhuriyet değerleri, toplumun bütün kesimlerini çağdaş vatandaşlar hâline getirmeyi amaçlamıştır.

Atatürk devrimlerinin Türk kadınları için ayrı bir yeri ve önemi vardır. Türk kadınları için en önemli kazanımlardan biri, o dönemde yapılan kadın hakları konusundaki reformlardır. Hilafetin ve dinî hükümlerin kaldırılmasıyla açılan eşit ve özgür birey olma yolu, Medeni Kanun'un kabulüyle ve hukuk sistemindeki değişikliklerle kadınlara erkeklerle birlikte eşit haklar tanımıştır. Eğitim, hukuk, ekonomi ve kültür alanındaki reformlar sonucunda Türk kadınları, eşit ve özgür bireyler olarak toplumda yer almışlardır.

Atatürk, kadın haklarındaki ilerlemeyi çağdaşlaşmanın en önemli adımlarından biri olarak görmüştür. Kadınların ve erkeklerin birlikte gelişmediği sürece ülkenin topekün çağdaşlaşmasının ve kalkınmasının söz konusu olmayacağını defalarca belirtmiştir. Söylev ve demeçlerinde, "Bir sosyal hayat, bir millet, erkek ve kadın denilen iki cins insandan oluşmaktadır. Mümkün müdür ki, bir kitlenin bir parçasını ilerletelim? Diğerini görmezden gelelim de, ülkenin genel durumu ilerleyebilsin. Mümkün müdür ki, bir camianın yarısı topraklara zincirlerle bağlı kaldıkça diğer kısmı semalara yükselebilir. Şüphesiz ki, ilerleme adımları, dediğim gibi, iki cins tarafından beraber, arkadaşça atılmak zorundadır, ilerleme ve yenilenme alanında mesafe kaydetmek lazımdır. Böyle olursa, devrim başarılı olur," demiştir.

Atatürk'ün kadın haklarını savunmasının amacı, kadınları eşit vatandaşlar hâline getirip kamusal yaşama dahil etmek, kadının etrafını saran geleneksel cemaatlere bağımlılığını kaldırarak kadının bireyleşmesini sağlamaktır.

Ne var ki, Atatürk önderliğinde cumhuriyetin kadınlara tanıdığı çalışma ve eğitim hakkı gibi hakların toplumumuzda tam olarak hayata geçirilebildiğini söylemek mümkün değildir. Siyasal alanda, seçme ve seçilme hakkının sağlıklı ve etkin bir şekilde uygulandığından söz etmek de mümkün değildir. Çalışma hayatının "erkek" alanı olduğuna dair toplumsal önyargı, siyasi iktidarın iş yaşamında aktif rol oynamanın kadınların fitratında olmadığını empoze etmesi, kadınların geri planda kalmasına sebep olmaktadır.

Yaşadığımız çağda kadınların mevcut haklarının geliştirilmesi, uluslararası sözleşmelerin kabul edilmesi ve kadın haklarında ileri düzeyde farkındalık oluşturulması beklenmektedir. Lakin bu alanda ilerleme olması bir yana, kadınların en temel hakkı olan yaşam hakkının ihlal edildiğine (son on yılda üç kat artarak) tanık olmaktadır.

Türkiye, 20.03.2021 tarihi itibarıyla resmî adı "Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi" olan İstanbul Sözleşmesi'nden çekildi. İstanbul Sözleşmesi, cinsiyet temelli ayrımcılığa maruz kalan herkesin güvencesidir. Kadınlara erkekler arasında hukuki ve fiili eşitliği sağlamayı, kadına yönelik şiddeti önlemeyi amaçlayan sözleşme, kadınlara yönelik ayrımcılığı da yasaklamaktadır. Kadının güçlendirilmesine, şiddetin önlenmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik en önemli uluslararası sözleşmelerden biri, İstanbul Sözleşmesi'dir. Kadına yönelik şiddetle mücadele edilebilmesi için gerekli yasal düzenlemelerin yapılması, bu yasaların etkin olarak uygulanması ve periyodik takibi şarttır. İstanbul Sözleşmesi, cinsiyet temelli ayrımcılığa maruz kalan herkesin güvencesidir. Sözleşmenin uygulanması, en etkin ve köklü çözümlerden biridir.

“KEPEZ’İN TÜRKİYE’YE ÖRNEK OLMASINI İSTİYORUZ”

Göreve geldiğinizde vaatleriniz nelerdi? Vaatlerinizin hangileri hayata geçti?

BIROL ARSLAN: Göreve geldiğimizde şeffaf ve hesap verebilir bir belediye olma sözü verdik, belediye meclisinin toplantılarını canlı yayınlamaya başladık. Ayrıca devraldığımız tüm borçların listelendiği bir pankartı belediye binamıza asarak vatandaşları bilgilendirdik. Yeni kurulan Hamidiye Mahallesi’nin altyapı ve yol çalışmalarını tamamladık. Vatandaşların belediye hizmetlerine daha kolay ulaşması için iki mahalleye ek hizmet binası açtık. Kepez Meydanı’nı düzenledik. Belediye hizmet binasında ve yeni açtığımız ek hizmet binalarında Halk Masası kurduk. İnovatif yaklaşımı benimsediğimiz, vatandaşların taleplerini karşıladığımız ve şikâyetlerini en kısa sürede çözüme ulaştırdığımız, geribildirim kültürünü egemen kıldığımız veri analiz sistemini hayata geçirdik. Halk Masası’yla koordineli çalışan Halk Hattı’nı kurduk. 2021 yılında bu hat üzerinden 23.101 bildirim aldık. Bu bildirimlerin %91’i 24 saat içinde çözüme ulaştı. Çanakkale Boğazı’nın en değerli yerinde Halk Kafe açtık. Halk Kafe, temiz, sağlıklı ve ekonomik hizmet anlayışına sahip. Halk Kütüphanesi’ni yeniledik. Kütüphane sayesinde vatandaşların ve öğrencilerin kitap, internet, yazıcı gereksinimleri karşılanıyor. Halk Plajı’nı açtık. Vatandaşlar, ücretsiz plaj, duş, wc ve cankurtaran hizmetinden yararlanıyor. Kepez’in en önemli sorunları arasında yer alan içme suyu sorununu çözdük. 11.457.449 TL yatırımın %50’lik kısmını hibe aldık, İçme Suyu Arıtma Tesisi kurduk. Atık Su Arıtma Tesisi’ni yeniledik. Tesis sayesinde çevreye zarar verecek atık suları engelledik.

Belediyeniz stratejik hedeflerinde ve planlarında değişiklik yaptı mı? Hangi konularda değişiklik söz konusu oldu? Bu güncellemeye neden ihtiyaç duyuldu?

BIROL ARSLAN: Ekonomik sebeplerle güncellemeler yapılsa da, hizmetlerimize hep devam ettik.

Önümüzdeki dönem hedefleriniz ve bu görev döneminde hatırlanmasını istediğiniz projeleriniz nelerdir?

BIROL ARSLAN: Önümüzdeki dönemde öncelikle eskiyen ara yolların yenilenmesi için çalışmalara başlayacağız. Atatürk Caddesi’nin yenilenmesi, tapusunu almaya çalıştığımız Kepez Meydanı’nın modern, çevreye uyumlu hâle getirilmesi ve yeniden inşası planlarımız arasında.

KEPEZ BELEDİYESİ

KURUMSAL YAPI: Yazı İşleri Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Temizlik İşleri Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü, İtfaiye Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü.

MİSYON: Kepez’de büyüyen çocukların mutlu olmasını, gençlerin daha iyi şartlarda yetişmesini ve her vatandaşın geleceğe umutla bakmasını sağlamak.

VİZYON: Kepez, Türkiye’ye örnek bir belde olmalı. Kepez’i geliştirmek için çalışmaya devam edeceğiz.

STRATEJİK HEDEFLER: Kepez’de yaşayan vatandaşlara iyi şartlar sağlamak.

ÇALIŞAN SAYISI: 311

BÜTÇE: 68.516.453 TL



Rüzgâr santrali, güneş enerjisi panelleri, iklim krizi platformu, sokak hayvanlarına yönelik diğer projelerimiz de devam ediyor. Vatandaşların memnun olduğu ve vatandaşlarla iletişim ağıımızı genişleten Halk Masası’nı gezici hâle getireceğiz.

Belediyenizin il belediyesiyle işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir? Olumlu-olumsuz neler yaşanıyor?

BIROL ARSLAN: Merkeze bağlı bir belde belediyesiyiz. Çanakkale Belediyesi’yle hemen hemen her konuda uyum içinde çalışıyoruz.

Beldenizde STK’larla işbirliği çalışmalarınız var mı? Varsa nelerdir? Katılıma yönelik faaliyetleriniz neler? Kent konseyiniz var mı?

BIROL ARSLAN: Kent konseyinin kuruluş çalışmalarına destek olduk. Kent konseyiyle işbirliği yaparak proje üretmeye çalışıyoruz. “Esnaf Günleri” düzenliyoruz, düzenlemeye devam edeceğiz.

Bu kapsamda esnaf odalarının başkanları ve yönetim kurullarıyla fikir alışverişinde bulunuyoruz. Çanakkale’de faaliyet gösteren sendikalarından, meslek odalarından, derneklerden, platformlardan ve barodan gelen talepleri kaynaklarımız ölçüsünde karşılıyoruz.

BELEDİYELER ÇALIŞIYOR



BIROL ARSLAN

Çanakkale-Kepez Belediye Başkanı

İlk ve orta öğrenimini Kepez’de, liseyi Çanakkale’de tamamladı. 1994 yılında özel bir şirkette çalışmaya başladı ve 24 yıl aralıksız yönetici olarak görev yaptı. 2008-2013 yılları arasında CHP Kepez Belde Yönetim Kurulu üyeliği, 2013-2018 yılları arasında CHP Kepez Belde Başkanlığı yaptı. Çevre ve kültür derneklerinde üye olarak görev aldı. Ayrıca sivil toplum kuruluşlarında gönüllü çalışmalarda bulundu.



Sinerji yaratabileceğimiz konuları birlikte değerlendiriyoruz. Beldemizdeki okullarla iletişim kuruyoruz, ihtiyaç sahibi öğrencilere ve ailelerine destek (burs, okul kıyafeti vb.) oluyoruz. Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin farklı fakülteleriyle birçok konuda işbirliği yapıyoruz, ortak çalışmalar yaparak beldemizde yaşayan vatandaşların refah seviyesini yükseltmeyi hedefliyoruz. AFAD ortaklığıyla doğal afet farkındalık eğitimleri veriyoruz, sosyal medya duyurularını ortaklaşa yaparak geniş kitlelere ulaştırıyoruz.

Kırılgan gruplara yönelik ne tür projeleriniz var?

BİROL ARSLAN: Göreve geldiğimiz ilk günlerde Engelsiz Kepez Masası'nı hayata geçirdik. Hemen ardından belediyemizin Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü bünyesindeki engelsiz hizmet aracını daha modern ve emniyetli hâle getirdik, ücretsiz ulaşım hizmetleri sunmaya başladık. Engelli vatandaşların başkalarına gereksinim duymadan toplumsal yaşama katılması için akülü tekerlekli sandalye desteği veriyoruz.

• Çaba Derneği, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ve belediyemizin işbirliğiyle hayata geçen, okul öncesi eğitime ulaşamayan dezavantajlı çocuklara yönelik hazırlanan ÇABAÇAM adlı projenin çözüm ortağıyız.

• Belediyemiz bünyesinde faaliyet gösteren, okul öncesi eğitim veren iki anaokulunda dezavantajlı gruplara ücretsiz ya da indirimli eğitim fırsatı sunuyoruz.

• Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği ve Kepez Özgür Kadınlar Platformu'yla ortaklaşa oluşturduğumuz Kepez Kadın Akademisi'nde kadınlara ve çocuklara toplumsal hakları konusunda eğitimler verildi. Eğitimler devam ediyor.

• Şiddet mağduru kadınların sosyal hayata hızlı bir şekilde dönmesi için maddi ve psikolojik destek veriyoruz.

• Beldemizde yaşayan Roman vatandaşlarla iletişim hâlindeyiz. Göreve geldiğimiz ilk hafta Dünya Romanlar Günü'nde düzenlediğimiz Kepez Roman Şenliği'nde beldemizde yaşayan Roman vatandaşlarla keyifli bir gün geçirdik. Pandemi nedeniyle ara verdimiz bu etkinliği yine düzenleyeceğiz.

• Çocukların elektronik bağımlılığını azaltmak ve eski sokak oyunlarını tekrar canlandırmak için beldemizin bir sokağını güvenle oyun oynanabilecek bir alana dönüştürdük. Çocuklar, Çocuk Sokağı'nda doyasıya oynuyor.

Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşyorsunuz?

BİROL ARSLAN: Ekonomik açıdan zorluk yaşıyoruz.



“İNSAN ODAKLI HİZMET POLİTİKASINI BENİMSİYORUZ”

Göreve geldiğinizde vaatleriniz nelerdi? Vaatlerinizin hangileri hayata geçti?

SEYFİ GEYİK: Göreve geldiğimizden bu yana vaatlerimizin çoğunu gerçekleştirmeye çalıştık. “Kalkınma İçin Üretim, Üretim İçin Kooperatifçilik” anlayışıyla, ilçemizde faaliyet gösteren kadın kooperatifi başta olmak üzere diğer kooperatiflere üretim ve pazarlama süreçlerinde her türlü (makine, teçhizat, fiziki mekân vs.) desteği verdik. Ürünlerin (organik bebek, cicim, kilim, halı, reçel, marmelat, salça vs.) satışı konusunda da ilgili kişilerle, kurumlarla görüştük, pazar alanları oluşturduk. Bu sayede kadınların sosyal ve ekonomik açıdan güçlenmesini sağladık. İlçelerde ve köylerde üretim yapan vatandaşlara üretim atölyelerini tamamlamaları için destekler olduk, haftanın belli günlerinde ürünlerini satabilecekleri pazaryeri ve hal yerleri oluşturduk. Vatandaşlardan gelen talepleri dikkate alarak parklar, oyun alanları, piknik ve mesire yerleri yaptık. Çevre ve peyzaj düzenlemesi kapsamında kilitli parke, istinat duvarları, ağaçlandırma vs. gibi çalışmalar yaptık, ilçemizi daha temiz ve modern bir görünüme kavuşturduk. Daha önce mezbaha olarak kullanılan atıl binada tadilat yaptık, binayı sokak hayvanları için barınağa dönüştürdük. Böylece sokak hayvanlarını kış aylarında koruma altına aldık ve onlara beslenme imkânı yarattık. Yardımsever vatandaşların desteğiyle belediyemiz bünyesinde “Burs Fonu” oluşturduk. 33 üniversite öğrencisine düzenli burs veriyoruz. Meyve Bahçeleri Projesi kapsamında tarıma uygun alanlarda ceviz, dut, elma, vişne başta olmak üzere yaklaşık 1.000 adet meyve ağacı diktik, fidanların bakımını yapıyoruz ve sulanmasını sağlıyoruz. Öğrencilerin barınma sorununu çözmek amacıyla daha önce otel olarak hizmet veren ve şahsa ait olan bir binayı iki yıllığına kiraladık, binanın tadilatını yaptık ve 40 yataklı kız öğrenci yurduna dönüştürdük.

Belediyeniz stratejik hedeflerinde ve planlarında değişiklik yaptı mı? Hangi konularda değişiklik söz konusu oldu? Bu güncellemeye neden ihtiyaç duyuldu?

SEYFİ GEYİK: 2001 yılındaki imar planının yetersiz kalması ve talepleri karşılayamaması nedeniyle İller Bankası tarafından ihalesi yapılan yeni imar revizyonu çalışmaları devam ediyor. İlçemizin su kaynakları yetersiz.

HOZAT BELEDİYESİ

KURUMSAL YAPI: Fen İşleri ve Zabıta Müdürlüğü, Hesap İşleri Birimi, Yazı İşleri Müdürlüğü, İtfaiye Birimi, Esenlik Hizmetleri Müdürlüğü.

MİSYON: Altyapı ve üstyapı çalışmaları yapmak. Ayırım gözetmeksizin vatandaşların sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamak. Çağdaş yönetim ilkeleri çerçevesinde etkin ve verimli hizmetler sunmak. Çoğulcu ve katılımcı bir yaklaşımla sorunları çözmek. Katılımcı, şeffaf ve insan odaklı yönetim anlayışıyla hareket ederek çağdaş belediyecilik hizmeti sunmak.

VİZYON: Güvenilir, katılıma açık, ulaşılabilir, duyarlı, vatandaşına saygılı, yöneten-yönetilen ayrımı yerine vatandaşları bir paydaş olarak gören yönetim anlayışını benimsemek. Vatandaşların kararları doğrultusunda yaşanabilir bir Hozat yaratmak. Hizmetleri, vatandaşların refahı ve mutluluğu doğrultusunda hayata geçirmek. Kararlı ve istikrarlı bir yönetim anlayışını hayata geçirmek. Örnek bir belediye olmak.

STRATEJİK HEDEFLER: İnsan odaklı hizmet politikasını sürdürmek. Hizmetlerde ve projelerde katılımcılığa önem vermek ve vatandaşların yönetimde söz sahibi olmasını sağlamak. Sorunları yerinde tespit etmek ve çözüme kavuşturmak.

ÇALIŞAN SAYISI: 45

BÜTÇE: 7.208.887,20 TL



Bu nedenle uygun bölgelere iki adet 200'er tonluk su deposu yaptık ve yaklaşık dokuz kilometrelik yeni su hattı döşedik. İlçemizin su sıkıntısını büyük ölçüde çözüme kavuşturduk. Yine ihtiyaç dahilinde yeni imar yolları açtık, imar revizyonunu tamamladık.

Önümüzdeki dönem hedefleriniz ve bu görev döneminde hatırlanmasını istediğiniz projeleriniz nelerdir?

SEYFİ GEYİK: Önümüzdeki dönem hayata geçirmeyi planladığımız projelerimizi şöyle sıralayabilirim:

Atık Su Arıtma Tesisi: Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'nin ilgili maddesi uyarınca çalışmalar başladı, İller Bankası tarafından ihalesi yapıldı. Proje kapsamında belirlenen ilgili parselde yönelik kamulaştırma çalışmaları başlatıldı.

BELEDİYELER ÇALIŞIYOR



SEYFİ GEYİK

Tunceli-Hozat Belediye Başkanı

İlk, orta ve lise öğrenimini Hozat'ta tamamladı. 2000 yılından itibaren çeşitli sektörlerde işletmecilik yaptı. Uzun yıllar CHP Gençlik Kolları Başkanlığı ve Yönetim Kurulu üyeliği yaptı. 2009 yerel seçimlerinde CHP'den Belediye Meclisi üyesi seçildi. Parti Grubu'nun sözcülüğünü yaptı ve meclis üyesi olarak çeşitli görevlerde aktif rol aldı. 2011 yılında CHP İlçe Başkanlığı'na seçildi. 2018 yılına kadar dört dönem CHP İlçe Başkanlığı yaptı. 2019 yerel seçimlerinde Hozat Belediye Başkanı seçildi. Evli ve beş çocuk babasıdır.



Katı Atık Yönetim Projesi: Hozat'ın ve Çemişgezek'in atıkları için ilçemiz sınırlarında aktarma istasyonu yapılması planlanmaktadır. Bu projenin tasarımı yapıldı. Aktarma istasyonuna aktarılacak atıkların proje kapsamında yapılacak düzenli depolama sahasına taşınması planlanmaktadır. Projeye ekolojik dengenin bozulmaması ve çevrenin korunması hedeflenmektedir.

Kültür Merkezi: Yenimahalle'nin sınırlarında yer alan ve ilgili parselde bulunan yapı, beş katlı, çok amaçlı Kültür Merkezi olarak yeniden inşa edilecek. İlçemizde yaşayan gençlere sosyal aktivite olanakları yaratmayı amaçlıyoruz. Bu sayede gençlerin sosyal gelişimine katkıda bulunacağız. Ayrıca proje kapsamında yeni işyerleri yapılacak, işyerlerinin kira bedelleriyle belediyemizin bütçesine katkı sağlanacak.

Belediyenizin il belediyesiyle işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir? Olumlu-olumsuz neler yaşanıyor?

SEYFİ GEYİK: 2021 yılına kadar herhangi bir il/büyükşehir belediyesiyle işbirliği yapmadık. 2022 yılı Ocak ayı itibarıyla birkaç projemizle ilgili olarak büyükşehir belediyeleriyle görüşmeye başladık.

İlçenizde STK'larla işbirliği çalışmalarınız var mı? Varsa nelerdir? Katılıma yönelik faaliyetleriniz neler? Kent konseyiniz var mı?

SEYFİ GEYİK: İlçemizdeki sivil toplum kuruluşlarının görüş ve önerilerine önem veriyoruz. Sivil toplum kuruluşlarıyla bir araya geliyoruz, fikir alışverişinde bulunuyoruz, ortak akılla hareket ediyoruz. 2022 yılında kent konseyi kuruluş çalışmaları tamamlanacaktır.

Kırılgan gruplara yönelik ne tür projeleriniz var?

SEYFİ GEYİK: Pandemi nedeniyle zorluk yaşasak da, sosyal belediyecilik politikamızdan ödün vermeden çalıştık, çalışmaya da devam ediyoruz. İmkânlarımız dahilinde ihtiyaç sahibi vatandaşlara, kadınlara ve engelli vatandaşlara destek olmayı ön planda tuttuk, aynı ve nakdi yardımda bulunduk, ilçemize bağlı köy ve mezralarda yaklaşık 2.000 adet gıda kolisi dağıttık. Ayrıca okullara kırtasiye, temizlik ve hijyen malzemesi desteği verdik, öğrencilerin ulaşımına yardımcı olduk. Zorunlu olarak işyerleri kapatılan veya ekonomik açıdan zorluk yaşayan esnafa su ve kira desteğinde bulunduk. Göreve geldiğimizden bu yana hane ziyaretlerine devam ediyoruz.

Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşıyorsunuz?

SEYFİ GEYİK: Son yıllarda yaşanan tüm bu sıkıntıların yanı sıra ilçe merkezinin nüfusu da her geçen yıl azalmaktadır. Bu durum, belediyemizin bütçesini olumsuz etkilemektedir. Gelir kaynaklarımızın düşmesi, enflasyon nedeniyle gider kalemlerinin artmasına ve projelerimizin ertelenmesine neden olmaktadır.

