

Belediye

Cumhuriyet Halk Partisi'nin Dijital Yayınıdır

Gazetesi



SEYİT TORUN

CHP Yerel Yönetimlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Ordu Milletvekili



CHP'NİN MUHTARLIK TEKLİFİ VE İKTİDARIN SAMİMİYETİ

Yerel demokrasinin ana unsuru olarak gördüğümüz muhtarlık kurumunu demokratikleştirmek, yetki ve gelirlerini artırmak amacıyla uzun süren bir çalışmanın sonucunda 84 maddeden oluşan Muhtarlık Temel Kanunu teklifimizi hazırladık ve TBMM'ye sunduk. **Sayfa.3**

Röportaj

BURHAN ŞENATALAR

CHP PM Üyesi



"EKONOMİDE STRATEJİK PLANLAMAYA ÖNCELİK VERİLMELİ"

Ekonomiyle ilgili olarak son dönemde yaşadığımız sorunlar aslında tümüyle yanlış bir çıkış noktasının sonucudur. "Nass+inat" diyebileceğimiz bu politika, temel iktisat bilgilerine aykırı bir yaklaşımdır ve topluma ağır bir yük yüklemiştir. **Sayfa.2**

Röportaj

BAHAR BAYHAN

Kentsel Politikalar Programı Sorumlusu
Mekânda Adalet Derneği



"YEREL YÖNETİMLER, HAK TEMELLİ SİVİL TOPLUM KURULUŞLARIYLA İŞBİRLİĞİ YAPMALI"

Belediyeler, yüksek makamlarındaki çalışanları da dahil olmak üzere, bünyesindeki bütün birimlere hak temelli bakış açısının ne demek olduğunu anlatmalı, böylece ortak bir dil oluşturulabilmeli. **Sayfa.6**

BELEDİYELER ÇALIŞIYOR

Sayfa.23



MEHMET TALAT BAKKALCIOĞLU

Bilecik-Bozüyük Belediye Başkanı

"Sosyal belediyeciliğin gereklerini yerine getirmek istiyoruz"



MESUT BAYRAM

Çanakkale-Ayvacık Belediye Başkanı

"Ayvacık'ı değerleriyle yaşatacağız"

SODEMSEN

ATA ALKAN

SODEMSEN İdari ve Mali İşler Müdürü

FAİZ NEDEN, ENFLASYON SONUÇ **Sayfa.22**

"TOPLUMSAL FAYDA ODAKLI PAYDAŞLIKLAR GELİŞTİRİLMELİ"



EMRE KARAGÖZ

Nilüfer Kent Konseyi Genel Sekreteri

Röportaj

Yerel yönetimler için demokrasi, katılımcılık ve yerinden yönetim hem çok önemli hem de birbirinden ayrılamayacak kavramlardır. Yerelde işleyen bir demokrasi, gerekli ve doğru kararların alınmasını sağlar. Vatandaşların yerel karar alma mekanizmalarına aktif katılımı ve alınan kararların yine vatandaşların katılımıyla uygulanması, yerel demokrasinin en önemli özelliğidir. **Sayfa.4**

YEREL YÖNETİMLER VE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI ARASINDAKİ İŞBİRLİĞİNE İLİŞKİN DÜNYADAN ÖRNEKLER **Sayfa.7**



Haftanın Röportajları

Sayfa.8

YEREL YÖNETİMLERLE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI ARASINDAKİ İLİŞKİYİ, İŞBİRLİĞİ ALANLARINI VE ORTAK ÇALIŞMALARINI BAŞKANLARLA KONUŞTUK.



OSMAN GÜRÜN MUĞLA



VAHAP SEÇER MERSİN



LÜTFÜ SAVAŞ HATAY



MUSTAFA İDUĞ BORNOVA



NEŞET TARHAN MEZİTLİ

“EKONOMİDE STRATEJİK PLANLAMAYA ÖNCELİK VERİLMELİ”

Öncelikle sizi tanıyalım. Siyasete giriş motivasyonunuz neydi?

BURHAN ŞENATALAR: 1968 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezun oldum. Mart 1969'dan 1981'e kadar aynı fakültenin Maliye Kürsüsü'nde önce asistan, sonra doçent olarak görev yaptım. 1981-2000 arasında İ.Ü. Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümü'nde görev aldım. 2000'den bu yana İstanbul Bilgi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde öğretim üyesiyim. Üniversite yıllarımda İktisatlılar Fikir Kulübü ve Türkiye Milli Gençlik Teşkilatı (TMGT-merkez sol, Atatürkçü) Tarım Komisyonu'nda çalıştım. 1970'lerde asistan örgütü TÜMAS'ın İstanbul Şubesi başkanlığını yaptım. 1980'lerin sonunda kurulan Üniversite Öğretim Üyeleri Derneği'nin üç yıl genel sekreterliğini, beş yıl başkanlığını yaptım. 1987 genel, 1989 yerel ve 1991 genel seçimlerinde SHP'nin seçim kampanyalarının hazırlanmasında görev aldım. 2012 yılında CHP'ye katıldım. Katılmaktaki amacım, Sayın Kemal Kılıçdaroğlu'nun başkan olmasından sonra başlayan değişim sürecine katkıda bulunmaktır. O tarihten önce de parti üyeliğim olmamakla birlikte çeşitli düzeylerde sosyal demokrat çizgide çalışmalarım oldu. Birçok sendikada eğitim seminerlerine katıldım. 2000-2004 yılları arasında TÜSES Vakfı'nın başkanlığını yürüttüm. 2012'den bu yana (aday olmadığım bir kongre hariç) Parti Meclisi üyesiyim.

Yök, üniversite sınavında baraj puanını kaldırdı. Nitelikten ziyade niceliğe odaklanan yeni süreç, genç işsizliği başta olmak üzere akademik eğitimin kalitesini ve üniversitelerin durumunu nasıl etkileyecek?

BURHAN ŞENATALAR: Sorunuzu doğru yanıtlayabilmek için öncelikle YÖK'ün kararını net biçimde açıklamak isterim. Baraj, tüm programlar için kaldırılmış değil. Ancak programların çoğu için kaldırıldığını söyleyebiliriz. İstisnaları vurgulamakta yarar görüyorum. Tıp, diş hekimliği, eczacılık, mühendislik, mimarlık, hukuk ve öğretmenlik alanlarında başarı sıralamasına göre bir baraj vardı ve bu korunuyor. Bu baraj doğrudan sınavda alınan puana değil, başarı sıralamasıyla ilgili bir sınıra dayanıyor. Dolayısıyla sınavda alınan puanla dolaylı bir ilişkisi var. YÖK'ün 11 Ekim 2019 tarihli bir kararında yer alan bilgiler şöyle: O tarihe kadar hukuk fakülteleri için başarı sıralaması sınırı 190.000 iken (yani hukuk fakültelerine başvurabilmek için ilk 190.000 öğrenci içinde bulunmak gerekirken) YÖK bu kararla sınırı 125.000 olarak belirlemişti. Bu değişikliğin mantıklı bir gerekçesi vardı, hukuk fakültelerine yapılan başvurularda devlet üniversitelerinde en alt sırada başvuru 59.000'de kalırken, vakıf üniversitelerinde ve KKTC üniversitelerinde 190.000'di. Bu durum, sosyal adalet açısından sorun yaratıyordu. Aynı zamanda 190.000'e kadar inen bir grubun sınav performansının düşüklüğünün, hukuk öğretiminin kalitesini de zayıflatması olasılığını artırıyordu. Dolayısıyla YÖK'ün bu sınırlaması doğruydü. Alınan kararla eczacılık için sınır 100.000, diş hekimliği için de 80.000 olarak belirlenmişti. Tıp için bu sınır daha da aşağıdaydı.

Bugün itibarıyla bu sınırlara dokunulmadı, ama dokunulmayacağına da garantisi yok. Saydığımız bölümler dışında kalanlar için kapılar hayli açıldı, yani onlar için ciddi bir baraj yok. YÖK başkanı bu kararın gerekçesi olarak yüzeysel bazı gerekçeler ileri sürüyor: “Böylece adaylar üzerindeki psikolojik baskı azalacak, adaylar arasında rekabet artacak,” diyor. Hemen fark edileceği gibi, rekabet artıyorsa, psikolojik baskı nasıl azalıyor? Gerçek amacın bu söylenenle ilgisinin olması mümkün değil. Yapılan değişiklik en düşük puanlı öğrencilerin, yüksek puan gerektiren bölümlere başvurması kolay değil, o bölümlerin kontenjanları da zaten kolay doluyor. Hâlbuki sınavın kolaylaştırılmasıyla daha önce kontenjanları dolmayan bölümlere girmek kolaylaşıyor. Yani esas amaç, daha fazla insanı üniversite sistemi içine taşımak.

Bunun etkilerini ve sonuçlarını tartışmaya geçmeden önce şu soruya yanıt aramamızda fayda var: Kontenjanı dolmayan bölümler ne tür bölümlerdi? Bu bölümlerin kontenjanlarının dolmayışını nasıl açıklayabiliriz? Üç neden sayabiliriz:

1. Bu bölümlerden mezun olmak, iş bulmak açısından avantaj sağlamıyor. Daha açık bir ifadeyle, işsiz kalma olasılığı yüksek.
2. Öğretim kadrosu yetersiz olan üniversitelerin birçok bölümü yeterince talep edilmiyor.
3. Üniversiteden ayrı olarak bölümün kadrosunun yetersiz olması da olumsuz bir etki yaratıyor.

Bu faktörler o kadar etkili ki, kontenjanlar dolmayınca, yeniden ek tercih olanağı tanınıyor ve kontenjanlara başvuru oranı yine düşük kalıyor.

Son verilere göre (3 Ekim 2021, Birgün'de M. Kömüş'ün haberi), çoğunluğu vakıf üniversitelerinin tıp fakültelerinde olmak üzere dolmamış 338 kontenjan için ek tercihlerde sadece yedi kişi başvuru yapmıştı. Benzer şekilde, çoğunluğu vakıf üniversitelerinde olmak üzere diş hekimliği fakültelerindeki 268 kontenjan için ek tercihlerde sadece 28 kişi başvuruda bulunmuştu. Bu saptamalardan sonra bazı tahminlerde bulunabiliriz.

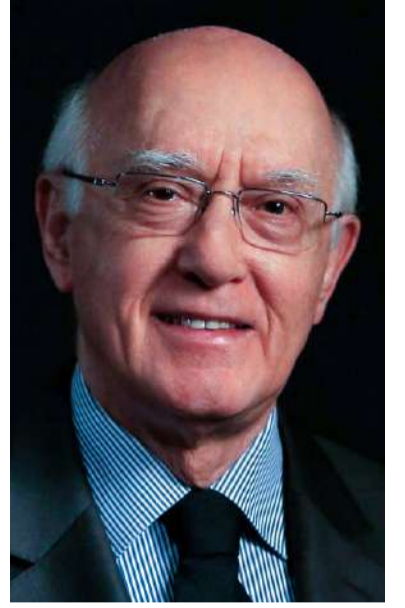
Yapılan değişikliğin başvuruları artırıcı etkisi zayıf olabilir, çok zayıf olmaması da ancak sınav performansı en düşük olan gruplara doğru inişle mümkündür, bu da kaydolacak öğrenci kitlesinin düzey bakımından son derece heterojen olması sonucunu getirecektir. Daha açık bir ifadeyle, üniversite öğretimi için yeterli birikimi olmayan bir grup sisteme dahil olacaktır. Bu grubun bir bölümü bir süre sonra ayrılabilir, bir grup da inatla devam edebilir, bu durumda da ortalama düzeyin ve öğretimin kalitesinin düşeceğini dürüstçe söylemek zorundayız.

Şimdi sonuca bağlayalım. Yapılan değişikliğin amacı, öncelikle yüz binlerce lise mezununa ve ailelerine bir umut vermek, bu genç kesimin en az dört yıl (muhtemelen daha uzun süre) işsiz ordusuna katılmasını geciktirmektir. Vakıf üniversitelerine destek olma amacı da söz konusudur. Sorunun temel nedeni, hızla devlet ve vakıf üniversitelerinin açılması, üniversitelerin kuruluş yerlerini seçerken kalitenin ve verimliliğin arka plana atılması, popülist siyasal amaçların etkili olmasıdır.

Röportaj

BURHAN ŞENATALAR

CHP PM Üyesi



Aslında AKP'nin yükseköğretime bakışı, “dünya görüşünü üniversitelerde egemen kılmak”tan ibarettir. Tüm devlet üniversitelerinin rektörlerini cumhurbaşkanının tek başına belirlemesi de bu amaca yöneliktir. Aynı şekilde Şehir Üniversitesi'nin inandırıcı olmayan bahanelerle kapatılması ve kadrosunun “kayıya konması”, Türkiye'nin en iyi üniversitelerinden biri olan Boğaziçi Üniversitesi'nin kalitesini, kurum kimliğini tahrip etmek pahasına ele geçirme girişimi, nihayet FETÖ ayaklanmasını ve bir bildiriyle bahane ederek yüzlerce öğretim üyesini sorgusuz, sualsiz, savunma hakkı vermeden görevden uzaklaştırma ve daha sonra hukuk açısından son derece haklı geri dönme başvuru taleplerini reddetme... Bunların tümü, iktidarın üniversitelere bakışının ne kadar sığ ve sakıncalı olduğunu göstermektedir. Bu bakış açısıyla iktidarın attığı her adım, Türkiye yükseköğretim sistemine zarar vermektedir.



Toplumu ilgilendiren her alanda derin bir kriz, çözümsüzlük ve kutuplaşma söz konusu. Demokrasinin yeniden inşası ve toplumsal sorunların çözümü için Türkiye siyasetinde orta ve uzun vadede sizce neler yapılmalı?

BURHAN ŞENATALAR: Sorunuz çok geniş kapsamlı. Çeşitli alanlarda orta ve uzun vadeli adımları ayrıntılı sıralamak, geniş bir rapor gerektirir. Bu röportaj çerçevesinde vereceğim yanıtın iki bölümü olacak: Önce genel bir çerçeve çiziceğim, sonra üç özel konuya değineceğim. Üç özel konu, ekonomi, eğitim ve yerel yönetimler olacak.

Genel çerçevede söylemek istediğim, 21. yüzyılın ilk çeyreği tamamlanırken, karşı karşıya kaldığımız süreçlere, sorunlara ve çözümlere bakış açısı meselesi. Süreçleri, dinamikleri çok iyi anlamak hem genel resmi hem de parçaları görebilen bir vizyona sahip olmayı gerektiriyor. Teknolojinin ilerlemesiyle birlikte üretim süreçleri ve üretim ilişkileri de değişiyor. Bunu Türkiye'de etkili biçimde yaşamıyoruz, dolayısıyla fazla konuşmuyoruz. Fakat robotizasyon, yapay zekâ vb. konular kısa bir süre sonra gündemimize daha fazla girecek. İstihdam olanakları, işsizlik ve çalışma sürelerinin kısaltılması gibi sorunlar daha da önem kazanacak. Yaşlı nüfus oranı yükseliyor. Bu, sağlık harcamaları ve emeklilik sistemi üzerinde ek bir yük yaratacak. Diğer yandan, "küresel riskler" de ciddi boyutlara ulaşacak. Küresel risklerle tüm ülkeleri aynı zamanda (aynı derecede olmasa da) etkileyen riskleri kastediyorum. 19. yüzyılın sonunda ve 20. yüzyılda uygulanan tüm sosyal sigorta sistemleri (sağlık, emeklilik, işsizlik vb.) ulusal düzeydeydi. Bu sosyal sigorta sistemleri geniş bir toplumsal kesimi ilgilendirse de, kişi temelliydi, yani yaşanan insanların öncelikle bireysel (dolayısıyla toplumsal) risklerine karşı kurulmuş sistemlerdi.

Bugün karşımıza çıkmaya başlayan yeni bir risk türü söz konusu. Buna "kollektif risk" de diyebiliriz. Bu risklerin aynı anda tüm toplumu etkileme olasılığı var. Böylesi bir riskin en çarpıcı örneğini Covid-19'un varyantlarıyla yaşıyoruz. Covid-19 varyantları dünya nüfusunu aynı anda tehdit ediyor. Bu tür salgınların gelecekte daha sık olma tehlikesi söz konusu. Diğer bir örnek, iklim krizi. Bugünkü üretim tarzı ve tüketim alışkanlıklarımız aşırı gaz salımları iklim koşullarını olumsuz etkiliyor, istikrarsız sıcaklar, kuraklık, su yetersizliği tüm ülkeleri tehdit ediyor. Kitlesel göçleri de buna ekleyebiliriz. Bu sorunlar Türkiye'ye de çok uzak değil. Göller kuruyor. Ayrıca bu yüzyıl ortasında su fakiri olması beklenen ülkeler arasında Türkiye de yer alıyor. Bu saydığım sorunlardan benim ulaştığım sonuç şudur: Bugünkü üretim tarzıyla yani piyasa egemenliğine dayanan bir sistemle devam edecek olursak, gelecek karanlık gözüküyor. Daha açık bir ifadeyle, "bildiğimiz, yaşadığımız kapitalizm" bizi çözümsüz noktalara götürecektir. O zaman sistemi daha rasyonel bir şekilde tasarlamak ve kurmak zorundayız. Bu ifadeler Türkiye için de gerekli. Kısacası, kaynakları rasyonel biçimde, gelecek kuşakları da hesaba katarak kullanmak gerekiyor. Tasarlama gereği duyduğumuz model, hemen bütünüyle oluşturulamaz, üç-beş kişinin çalışmasıyla da doğamaz, bir süreç içinde birçok kişinin ve kuruluşun katkısıyla oluşur. Bu modelin ana özellikleri toplumcu, dayanışmacı (sosyal adaletçi), çevreci ve teknoloji dostu olarak sayılabilir.

Yukarıdaki genel çerçeveden sonra birkaç özel konuya geçebiliriz. Önce ekonomiyi ele alalım. Vurguladığımız süreçler ve sorunlar karşısında birinci gereksinim, stratejik planlamaya öncelik vermektir. Stratejik planlamayla görevli olacak bir kuruluş kurulmalıdır. İkinci nokta, kökten piyasacılık, yani neo-liberalizmle ilgili efsanelerden uzaklaşmaktır. Bu çerçevede devletin, yerel yönetimlerin ve kooperatiflerin ekonomide aktif rol almasını tabu olmaktan çıkarıp, rasyonel bir çerçeveye yerleştirmek gerekir. Üçüncü nokta, tekelleşmeye, siyasi kayırmacılığa ve yolsuzluklara son vermektir, piyasanın işleyişinde saydamlık sağlamaktır. Dördüncü nokta, özellikle yönetici kadroların liyakat temelinde belirlenmesidir. Aslında Türkiye'de ekonomi bürokrasisinde görev alabilecek ve çok iyi yetişmiş kadrolar var. Para politikasıyla maliye politikasının uyumlu olması gerektiği açıktır. Bu listeyi daha da uzatabiliriz.

Eşitsizlik sorunu, günümüz toplumlarının çoğunda olduğu gibi, Türkiye'de de giderek ağırlaşan bir sorundur. CHP'nin Aile Destekleri Sigortası, isabetli bir modeldir. Modelin yoksulluğu ve gelir eşitsizliğini azaltması bakımından yararlı olacağına inanıyorum. Tabii eşitsizlik sadece gelire sınırlı değil. Eğitimde, sağlıkta ve siyasal katılımında da önemli eşitsizlikler söz konusu, bu konuda atılması gereken adımlar da var.

Ekonomiyle ilgili olarak son dönemde yaşadığımız sorunlar aslında tümüyle yanlış bir çıkış noktasının sonucudur.

"Nass+inat" diyebileceğimiz bu politika, temel iktisat bilgilerine aykırı bir yaklaşımdır ve topluma ağır bir yük yüklemiştir. "Halkımızı enflasyona ezdirmeyeceğiz" ifadesi de aldatıcı bir ifadedir. Resmî verilere göre %50 dolayında seyreden, fakat geniş halk kesimlerinin tükettiği mal ve hizmetler göz önüne alındığında daha da yüksek olan bir enflasyonun sabit gelirlileri ezmemesi aritmetik açıdan mümkün değildir. Altı ayda bir ayarlama yapsanız bile geçen her ayda kayıplar artmıştır. Dolayısıyla altı ay sonra verilen bir zam, sadece altı ay önceki seviyeye getirebilir, arada yaşanan kayıpları gidermez.

Bugünkü kriz, "ev yapımı" bir krizdir ve sorumlusu, bugünkü iktidardır, tek adam rejimidir. Bu kadar büyük hatalar yapıldığında tüm (yerli ve yabancı) ekonomik karar alıcıların kamu otoritesine güveni zedelenir, belirsizlik ve risk artar. Olan, budur. Saydam ve tutarlı davranan, iktisat bilimine aykırı tezler savunmayan bir iktidar daha fazla güven verecektir. Bu bile bazı sorunları hafifletecektir.

Eğitimle ilgili kısaca birkaç noktaya değineyim. Konunun teknik tarafları hakkında toplumda geniş mutabakat var diyebiliriz. Herkes okul öncesinin yaygınlaşmasını, sınıflardaki öğrenci sayısının azaltılmasını, sınıfların internet bağlantısının olmasını, öğretmenlerin maaşlarının artırılmasını vb. gibi hedefleri benimsiyor. İktidarla muhalefet arasındaki temel görüş ayrılığı, eğitimin içeriğinde ve felsefesinde. AKP Genel Başkanı ve Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın zaman zaman şikâyet ettiği bir konu var, kültür alanında yeterince etkili olamamak. İşte eğitim alanındaki temel sorun da bu bakış açısında. İktidar eğitime tek tip insan yetiştirme alanı olarak bakıyor. Kendi dünya görüşünü aşımak suretiyle "milli ve yerli", "dindar ve kindar" bir gençlik hedefliyor. Bu yaklaşım, birçok otoriter ve totaliter rejimde görülen endoktrinasyon yaklaşımıdır. Totaliter rejimlerde başarılı olabilir, ama Türkiye'de tam anlamıyla başarılı olması çok güç, hatta olanaksız. Tüm rektörleri atayan kişi aynı olsa da, dekanlar da esas itibarıyla bu hiyerarşiye tabi olsa da, genç bilim insanlarının önemli bir bölümü bu yaklaşımın karşısındadır. Eğitim alanında da liyakatin esas alınmasıyla, yönetici kadroların yenilenmesiyle önemli bir değişiklik süreci başlayacaktır. Sorgusuz ve savunma alınmaksızın atılmış öğretim elemanlarından yargı sistemi içinde ceza almamış olanlar göreve iade edilmeli, akademik özgürlük ve yönetsel özerklik sağlanmalıdır.

Eğitim konusunda yüksek öğretim daha fazla tartışılmaktadır, diğer düzeyler gereken dikkati çekmemektedir. Üniversitelerin sorunlarının bir bölümünün kaynağı ortaokul ve lise düzeyindedir. Dolayısıyla eğitimin okul öncesinden itibaren tek tipçilikten uzak, öğrencilerin ilgi, merak ve yeteneklerine öncelik veren bir yaklaşımla yönetilmesi gerekmektedir. Bütün aşamalarda katılım güçlendirilmeli, çoğulcu bakış açısıyla demokrasiyi özümsemiş aktif yurttaşlar hedeflendirilmelidir. Eşitsizlikleri azaltmak amacıyla gerek bölgeler gerek sosyal sınıflar arası farkları azaltacak yöntemler hayata geçirilmeli, bu çerçevede yetişkin eğitimi güçlendirilmelidir.

Yerel yönetimler hakkında da birkaç noktaya değinmek isterim. Her ne kadar yerel yönetimler demokrasinin beşiğidir dense de, Türkiye kamu yönetim sisteminde yerel yönetim-merkez dengesi yerel yönetimler aleyhinedir. Merkezin yerel yönetimler üzerinde belirgin bir gücü vardır. Son günlerde yaşanan bir örnek, bu sorunun ne kadar ciddi olduğunu ortaya koymuştur.

Pandemi döneminde mağdur olan insanlara aktarılacak üzere İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin açtığı yardım kampanyasıyla toplanan 6.2 milyon TL, kaymakamlık kararıyla defterdarlığa aktarılmıştır. 16 milyonun üzerinde nüfusu olan bir kent belediyesinin bağış toplama yetkisi bile yoksa yerel yönetimler demokrasinin beşiği olamaz. Birçok Batı ülkesinde küçük bir belediye, eğitim veya sağlık alanında daha fazla yetkiye sahiptir. Yine milyonlarca nüfusa sahip belediyelerin dış kredi almasının merkezî yönetim tarafından engellenmesi, fazlasıyla partizan bir eylemdir. Yerel yönetimlerin merkez karşısında yetkilerinin sınırlı olmasının dışında ikinci bir sorun da yerel düzeyde halkın katılımının sınırlı olmasıdır. Bu nedenle kent konseyleri güçlendirilmelidir ve sivil toplumun kararlara etkisi artırılmalıdır. Yine bu çerçevede olmak üzere belediyelerde katılımcı bütçe uygulamasının başlatılması ve geliştirilmesi de olumlu bir adım olacaktır.

Değirmek istediğim bir konu da demokrasi kültürüdür. Demokrasi için hep "kurallar ve kurumlar rejimidir" denir, bu ifade doğrudur, ama eksiktir. Bu ifadeye kültür kavramını da eklemek gerekir. Demokrasi, onu kurmak, korumak iradesine ve cesaretine sahip yurttaşlar kadar güçlü olabilir. Dolayısıyla eğitim sistemimizde ve parti içi eğitim çalışmalarımızda günlük yaşamda ve pratikte demokrasinin anlamını işlemek ve özümsemesini sağlamak son derece önemlidir.

SEYİT TORUN

CHP Yerel Yönetimlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Ordu Milletvekili



CHP'NİN MUHTARLIK TEKLİFİ VE İKTİDARIN SAMİMİYETİ

Muhtarlar, yerel demokrasinin kurucu unsurudur, köy ve mahallelerin seçilmiş temsilcileridir. İlk muhtarlık seçimi, 1833 yılında Kastamonu'nun Taşköprü ilçesinde yapılmıştır. Muhtarlık, hiçbir dönemde siyasi bir makam olarak görülmemiştir. Muhtarlık seçimleri daima siyasi partilerden bağımsız gerçekleştirilmiştir. Ülkemizde yerel demokrasinin güçlenmesi hedefleniyorsa, muhtarlık kurumunun demokratikleşmesi ve güçlendirilmesi gerekmektedir.

Siyaset kurumunun görevi, muhtarların bu vasıflarını korumak ve yüceltmektir. Ancak 20 yıldır ülkeyi yöneten iktidarın politikaları, muhtarlık kurumunu itibarsızlaştırmaktadır. İktidar, 2014'te yürürlüğe giren yasayla binlerce köyün tüzel kişiliğini kaldırmıştır, köyleri mahalleye çevirmiştir. Muhtarlığın tamamen kaldırılması dahi tartışmaya açılmıştır. Son dönemde de muhtarlık seçimlerinin yerel seçimlerden ayrı bir tarihte yapılması söylentileri çıkarılmıştır. İktidar, seçimlerde muhtarları oy kapısı olarak görmektedir, seçimlere giderken muhtarları kendi tarafına çekmek için birtakım vaatlerde bulunmaktadır. Nitekim iktidarın 20 yılın sonunda muhtarlara sunduğu teklif, maaşları asgari ücret seviyesine çıkarmaktan ibarettir.

Yerel demokrasinin ana unsuru olarak gördüğümüz muhtarlık kurumunu demokratikleştirmek, yetki ve gelirlerini artırmak amacıyla uzun süren bir çalışmanın sonucunda 84 maddeden oluşan Muhtarlık Temel Kanunu teklifimizi hazırladık ve TBMM'ye sunduk. Teklifimizi hazırlarken muhtar örgütlerinin görüşlerini aldık, temel sorunları çözecek düzenlemeleri yasa teklifi haline getirdik.

Teklifimizde İhtiyar Meclisi'ni ve İhtiyar Heyetleri'ni "Köy Meclisi" ve "Mahalle Meclisi" şeklinde yeniden düzenledik. Muhtarlıklara bütçe hakkı tanıdık. Muhtarları "posta memuru" olmaktan çıkarmak için dağıttıkları evrak başına ücret alınmasını talep ettik. Muhtarları "yetkisi olmayan seçilmişler" olmaktan kurtarmak amacıyla belediye ve il genel meclislerinde kendi alanlarını ilgilendiren toplantılara katılma, söz ve oy hakkına sahip olma yetkisi verdik. Muhtarlık seçimlerine adaylık usulü getirilmesini ve fotoğraflı birleşik oy pusulası kullanımına geçilmesini önerdik. Muhtarlara ödenek değil, aylık verilmesini istedik. 14.750 olan ek göstergesi 22.000'e çıkararak maaşların 5.179 TL'ye yükseltilmesini teklif ettik. 2.000 seçmen nüfusunu aşan muhtarlıklara büro personeli atanmasını, sosyal yardımların muhtarlar aracılığıyla dağıtılmasını önerdik. Ayrıca muhtarların şehirci ulaşım hizmetlerinden ücretsiz faydalanmasını sağladık. Muhtarlara maaşları kesilmeden yıllık 30 gün izin hakkı tanıdık. Ayrıca kadın muhtarlara toplam 16 hafta annelik izni verilmesini önerdik. Teklifimizde birçok düzenleme maddesine yer verdik. Kanun teklifimiz geçen salı günü TBMM Genel Kurulu'nda görüşüldü, ancak Adalet ve Kalkınma Partisi'yle Milliyetçi Hareket Partisi milletvekillerinin oylarıyla reddedildi. Bu görüşmeler, kimin muhtarların sorunlarının çözülmesinden yana olduğunu, kimin muhtarları bir oy kapısı olarak gördüğünü bir kez daha gösterdi. Muhtarlara söz veriyoruz: İktidara geldiğimizde söz konusu kanun teklifimizi yasalastıracağız ve muhtarların hakkını muhtarlara vereceğiz.

“TOPLUMSAL FAYDA ODAKLI PAYDAŞLIKLAR GELİŞTİRİLMELİ”

Katılımcı yönetim modellerinin geliştirilmesi ve yerel demokrasinin güçlendirilmesi için yerel yönetimlerle sivil toplum kuruluşları arasındaki işbirliği neden gerekli ve önemli?

EMRE KARAGÖZ: Günümüzde kent yönetimi için katılımcı modelleri tartışmaktan, geliştirmekten ve kullanmaktan başka bir alternatifimiz yok. Çünkü ortak aklın geliştirilmesi ve yerel demokrasinin oluşturulabilmesi için katılımcı modeller çok önemli. Yerel yönetimler temel görevlerini yerine getirirken de hizmet verdiği vatandaşlarla iletişim kurmak zorundadır. Bu yüzden yerel yönetimler için demokrasi, katılımcılık ve yerinden yönetim hem çok önemli hem de birbirinden ayrılmayacak kavramlardır. Yerelde işleyen bir demokrasi, gerekli ve doğru kararların alınmasını sağlar. Vatandaşların yerel karar alma mekanizmalarına aktif katılımı ve alınan kararların yine vatandaşların katılımıyla uygulanması, yerel demokrasinin en önemli özelliğidir. Demokrasi kültürünün kök salabilmesi için yerel yönetimler sivil toplum kuruluşlarıyla iletişim kurmalıdır, bilgi paylaşım süreçlerini geliştirmelidir, sivil toplumun güçlenmesi için zemin hazırlamalı ve imkân yaratmalıdır.

Yerel demokrasinin güçlenmesi, yerel yönetimlerin şeffaf ve hesap verebilir olması, sürdürülebilir katılımcı süreçlerin varlığı açısından önem taşımaktadır. Katılımcı yönetim modellerinde yurttaşların aktif katılımı sağlanır, ihtiyaç ve sorunlar doğru tespit edilir. Sorun ve ihtiyaçlara doğru ve akılcı çözümler üretilirken yine katılımcı mekanizmaların işletilmesi gerekmektedir. Böylelikle yurttaşlar, yönetim sürecinin izleyicisi değil, yönetimi sahiplenmiş ve yürüten bir parça olarak konumlandırılabilir. Süreçlerin sahiplenilmesi ve yürütülmesi, içsel eleştirilerle gelişimi de desteklemektedir. Sivil toplum kuruluşlarının karar alma ve yürütme süreçlerine katılımı, süreçlerin kalitesini artırır, yenilikçi ve farklı yaklaşımlarla süreçleri zenginleştirir.

Yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkilerini güçlendirmek amacıyla farklı uzlaşma kültürleri geliştirebilir, kapsayıcılığı artırabilir. Etkileşim, üretim süreçlerinde farklı toplumsal yapılar arasındaki güveni ve dayanışmayı güçlendirir. Yerel demokrasi ve yönetim süreci de bu etkileşimden olumlu anlamda etkilenir. İletişim ve paylaşım zemini, yereldeki farklı grupların empati yapmasını sağlar, sorunlar hakkında bilgi edinilmesini kolaylaştırır.

Sosyal sermayenin gelişmesi için sivil toplumun güçlenmesi oldukça önemlidir. “Adına karar alma” anlayışının yerine “beraber karar alma” anlayışının geliştiği kentlerde kamu, sivil toplum ve vatandaş arasındaki güven duygusu, demokratik sürece katkı sağlamaktadır.

Yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşları arasındaki ilişki sizce nasıl yapılandırılmalı? Katılımı, şeffaflığı sağlayacak mekanizmalar ve yöntemler oluşturulurken nelere dikkat edilmeli?

EMRE KARAGÖZ: Yerel yönetimlerle sivil toplum kuruluşları arasında eşit ve özgür zeminlerde toplumsal faydaya yönelik ilişkiler kurulmalıdır, paydaşlıklar geliştirilmelidir. Sivil toplum, kamusal çalışmaların bileşeni ve takipçisi olabildiği ölçüde toplumsal güven ortamı oluşabilmektedir. Yerel yönetimler, hesap verebilir ve şeffaf mekanizmaları oluşturarak sivil topluma alan açmalıdır.

Katılımcı süreçler yapılandırılırken toplumun her kesiminin temsiliyetini mümkün kılacak, farklı alanlara imkân tanıyacak mekanizmalar ve alanlar geliştirilmelidir. Kadınların, gençlerin, çocukların, yaşlıların, engellilerin, kırsalda yaşayanların bir bileşen olarak yer alabileceği ve sesinin duyulacağı alanların açılması, sivil toplumun da herkesi temsil edebileceği bir yapı olmasını sağlayacaktır.

Örneğin Nilüfer Belediyesi, Nilüfer’in mahallelerinde yaşayan kadınların toplumsal hayata katılabileceği, üretim yapabileceği kadın derneklerinin kurulmasına destek vermektedir. Yapılan bütün çalışmalarda kadın derneklerini destekleyecek yapılar göz önünde bulundurularak hareket edilmektedir. Farklı alanlarda üretim yapılan kadın derneklerinde kadınlar hem ekonomik hem de sosyal açıdan birçok başarıya imza atmaktadır. Nilüfer Kent Konseyi Gençlik Meclisi, kırsalda yaşayan gençlerin katılım süreçlerinin tartışılacağı ve kırsalın özgünlüğünün ortaya çıkarılabileceği bir süreç başlattı, kırsal mahallelerdeki gençlerle

toplantılar yapıldı. Çalı Çevre ve Kültür Derneği’yle Misi Gençlik Derneği, kendi örgütlenme ve çalışma tarzları bağlamında mahallelerde deneyim paylaşımı toplantıları düzenledi. Merkezî konumda olan fakat Nilüfer’deki bütün gençlerin sesi olmaya çalışan Nilüfer Gençlik Meclisi’ne kırsal mahallelerdeki gençlerin katılımını sağlamaya yönelik güçlendirme çalışması devam ediyor.

Yerelden kalkınmaya yönelik politikalar ve yerel yönetişime ilişkin hedefler belirlenirken sivil toplum kuruluşlarıyla yapılacak işbirliklerinde hangi stratejiler, faaliyet ve eylem planları göz önünde tutulmalı?

EMRE KARAGÖZ: Nilüfer Belediyesi ve Nilüfer Kent Konseyi, yerelde sivil toplumun güçlendirilmesi ve işbirliklerinin daha kapsayıcı, bütünsel ve katılımcı olmasına katkı sunmak, Nilüfer’de demokrasi anlayışıyla sivil örgütlenmeyi ve çok sesliliği desteklemek amacıyla çalışmaktadır.

Sivil toplum için elverişli ortamlar yaratan Nilüfer Belediyesi’nin temel hedeflerinden biri, örgütlü vatandaşları teşvik etmek ve onlar için alan açmak. Bu bakış açısı, yerel yönetimlerle sivil toplum arasındaki ilişkiyi ve işbirliğini geliştirmesi bakımından önemlidir.

Örneğin, Nilüfer Dernekler Yerleşkesi ve Karaman Dernekler Yerleşkesi, tüzel kimliğe sahip olan her derneğe, etkinlik takvimine bağlı olarak, tesislerini ücretsiz sunmaktadır. Derneklerin ihtiyacı olan sekreteryaya hizmeti karşılanmaktadır. Danışmada görevli personel, telefon, fax, mail ya da yüz yüze kanallardan başvuran vatandaşları derneğe yönlendirmektedir ya da yönetici kanalıyla, SMS sistemiyle, acil durumlarda da telefonla talepleri iletmektedir. Yerleşkeler, dernekler için buluşma noktasıdır, sivil toplum kuruluşlarının üretim süreçlerini güçlendirecek bir zemin olarak var edilmiştir. Ayrıca yerleşkeler, sivil toplum kuruluşlarının, ulusal/uluslararası sivil toplum kuruluşlarıyla bağlantı kurması, birbirleriyle ve Nilüfer Belediyesi’nin birimleriyle işbirliği yapması açısından kolaylaştırıcılık işlevi de görmektedir.

Nilüfer Belediyesi, hazırladığı stratejik planlarda katılımcılığa önem vermektedir. Tüm hizmet süreçlerini planlayarak yerel kalkınmayı ve bütçe dağılımını planlarına dahil etmektedir. Farklı odak gruplarla toplantılar ve çalıştaylar yapılmaktadır.

Röportaj

EMRE KARAGÖZ

Nilüfer Kent Konseyi
Genel Sekreteri



Paydaş katılımı göz önünde bulundurulmaktadır. Nilüfer Belediyesi, 2020-2024 stratejik planını çocukların ve gençlerin katılımıyla oluşturmuştur. Nilüfer Kent Konseyi Gençlik Meclisi, “Yeni Nesil Nilüfer” sloganıyla sürecin her aşamasında yer alarak stratejik planda söz sahibi olmuştur.

Stratejik planın hazırlık süreçlerine herkesin katılımını sağlamak için mahallelerdeki komitelerle beraber “Benim Mahallem, Benim Geleceğim” sloganıyla mahalle çalışmaları düzenlenmiştir ve geniş katılım hedefine ulaşılmıştır.





Kent konseyleri ve Nilüfer Kent Konseyi özelinde katılımcılığın yerel demokrasiye etkisini ve katkısını değerlendirir misiniz?

EMRE KARAGÖZ: Kent konseyleri, kentlinin kente, ülkeye ve dünyaya dair sözünü sakınmadan dile getirmesini güvence altına alan, karar mekanizmalarına yurttaşların aktif katılımını teşvik eden, karar alıcılar nezdinde bunu garanti altına almak için çalışan, bu amaçlar doğrultusunda sivil girişimleri örgütleyen bir yapıdır.

Kentin ve kentlilerin hakkını korumak ve ihtiyaçlarını en etkin şekilde karşılamak amacıyla kent konseyinin katılım süreçlerini güçlendirmek, çeşitlendirmek ve sürekli gelişimi hedeflemek gerekmektedir.

Katılım süreçlerine dahil olmayan, yani kentin görünmeyen veya duyulmayan kesimlerinin de katılım alanlarının tespit edilmesi, demokratik zeminlerin inşa edilmesi, yapılan çalışmaların veri temelli raporlanması ve izlenmesi, geliştirilmesi gereken bir görevdir.

Yerel demokrasinin gelişmesi için kentin en küçük yapısına, yani mahallelere odaklanması gerekmektedir. Çünkü mahalle, özellikle bizim toplumumuzda, toplumsal hayatın merkezindedir, kentin temelidir. Bu nedenle kamusal alanın inşasında yerel demokrasinin dinamikleri açısından ilk uğrak noktasıdır.

1990'lı yıllar itibarıyla mahallenin sosyal hayatta üstlendiği işlevi farklı bir boyutta devralan modern kent mekânları, mahalleleri değiştirmiştir. İnsanların birbirini tanıması ve güven duyması nedeniyle mahalleli kimliğinin önemli nitelikleri olan dayanışmayı ve mahalleye sahip çıkma iradesini aşındırmıştır.

Mahalleli kimliği ve dayanışma ilişkileri aşınırken, kırsal alandan kente doğru devam eden göç, yasal düzenlemelerle köy statüsünden mahalle statüsüne alınarak kent merkezindeki ilçelere bağlanan kırsal mahallelerin varlığı, kentte sosyal sınıflar arasındaki fiziksel ve sosyal sınırları belirginleştirmektedir, "kentlilik bilinci" sürekli sakteye uğratmaktadır.

Kentlilik bilinci, kentli bireylerin kente özgü tutum ve davranışlar sergilemesi, kentte birer birey, aktör, paydaş olduklarının farkında olması ve buna uygun davranması anlamına gelir. Kentlilik bilincinin oluşması için başlıca koşul, bireylerin yaşadıkları kentteki diğer bireylerle, kurum ve kuruluşlarla anlamlı, güçlü ve sürdürülebilir bağlar kurabilmesi ve kendilerini yaşadıkları kentin bir parçası ve sahibi gibi hissetmesidir.

Nilüfer Mahalle Komiteleri, oluşturdukları modellerle gerek mahalleli kimliğinin modern anlamda yeniden şekillenmesine gerek kentlilik bilinci oluşmasına imkân tanımaktadır. Şöyle ki, mahalle komiteleri, olağan koşullarda tanışıklık ilişkisi kurması muhtemel olmayan mahalle sakinlerinin, dayanışmanın ön koşulu olarak birbirini tanıması ve güven duyması gerekliliğini ortaya koyan sosyal örgütlenme alanı yaratmaktadır.

Nilüfer Mahalle Komiteleri'nin üye profiline bakıldığında, farklı yaş, cinsiyet, sosyo-ekonomik statü, eğitim ve meslek grubundaki mahalle sakinlerinin ortak bir amaç etrafında bir araya geldiği ve yaşam alanlarına ilişkin sorun, talep ve görüşlerini birbirinden farklı bakış açılarından da katkısıyla değerlendirme olanağı bulunduğu görülmektedir. Yurttaşın, kolektif mahallî örgütlenme modelleri aracılığıyla yerel yönetimler tarafından alınan kararlarda söz sahibi olması ve kendi yaşam alanıyla ilgili inisiyatif kullanması, bir iktidar aracı olarak kullanılan bilginin "uzmanlar" eliyle oluşturulan soyut doğrularından da özgürleşme imkânı sunar. Artık "doğru" yalnızca farklı biçimlerde akılcı çözümler arasından seçilen şey değildir, farklı kesimler tarafından müzakere edilen ve üzerinde uzlaşılan bilgidir.

Nilüfer Belediyesi'nin bütün iş süreçlerini beraber yürüttüğü mahalle komitelerinin üyeleri hem söz konusu mahalledeki seçilmiş kişilerden hem de mahalledeki sivil toplum kuruluşu, okul aile birliği, cami derneği, spor kulübü gibi farklı toplumsal yapıların temsilcilerinden oluşan çok katmanlı bir yapıya sahiptir. Sürecin yürütücülüğünü yapan Nilüfer Kent Konseyi, toplantıları ve hak savunuculuğu süreçlerini organize etmektedir, alınan kararları ilgili kurumlara iletmektedir.

Mahalle komitesi deneyimi, katılım konusunda uygun örgütlenme araçlarına sahip olan 21. yüzyıl mahallelisinin, genel geçer bir kanı olarak iddia edilen aksine, kentlilik bilinci geliştirebildiği, hemşerilik hukukunu tanıdığı, dayanışma (21. yüzyıl imcesi) ve mahallesine sahip çıkma iradesi göstermesi açısından önemli bir örnektir.

İl ve ilçelerde kurulan kent konseyleri ve/veya diğer sivil toplum kuruluşları her ne kadar demokratik katılımcılığın araçları olsa da, ulaşabildikleri gönüllü/aktivist sayısı, bu tür örgütlenmeler kısmi merkezî nitelikler taşıdığı için, sınırlıdır. Ancak mahalle komiteleri adıyla daha küçük ölçekte yaşam alanlarında kurulan örgütlenmeler, olağan durumlarda katılımcılık mekanizmalarına ulaşamayan ve bu mekanizmaları tanımayan bireyleri sürece dahil etme başarısı göstermiştir. Yerel yönetimin bir parçası olarak oluşturulan Nilüfer Mahalle Komiteleri, Türkiye'nin kurumsallaşmış tek mahalle bazlı sivil örgütlenme deneyimidir. Mevcut katılımcılık modelleri incelendiğinde, yerelden merkeze doğru en demokratik katılım örneklerinden birini oluşturabilecek bir deneyim olarak Mahalle Komiteleri önemlidir.

Bahsettiğimiz bütün deneyim ve yöntemler, sivil alanla kamusal alan arasında ilişki kurulması ve yerel demokrasinin güçlenmesi için yapılan çalışmalardır. Fakat değişmeyen tek şeyin değişim olduğunu kabul ederek, her gün yenilenen ve gelişen bir yapı için mücadele etmeye devam etmeliyiz.



“YEREL YÖNETİMLER, HAK TEMELLİ SİVİL TOPLUM KURULUŞLARIYLA İŞBİRLİĞİ YAPMALI”

Yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşları arasındaki işbirliği, yerel demokrasi açısından oldukça önemli. Bu bağlamda yerel yönetimlerle sivil toplum kuruluşları arasındaki ilişkiyi ve işbirliği alanlarını güçlendirmek için sizce neler yapılmalı?

BAHAR BAYHAN: Hak temelli sivil toplum kuruluşları, savunuculuk ve politika geliştirme gibi çeşitli alanlarda uzmanlaşsa da, çalışmalarını etki alanı oluşturmayı amaçlıyor. Yerelde etki oluşturabilmek için yerel politikaları dönüştürmek, adil uygulamaların hayata geçmesini teşvik etmek için belediyelerle güçlü bir iletişim kurulması gerekiyor. Son yıllarda belediyelerin sivil toplum kuruluşlarıyla ortak çalışma deneyimlerine şahit oluyoruz. Bu girişimler, katılımcılık ve şeffaflık gibi demokrasinin temel ilkelerini benimseyen politik bir vizyon barındırmasının yanı sıra bir ihtiyaç olarak görülmeli. Yani belediyeler, her şeyi yapmaya muktedir ve her şeyi bilen bir kurum gibi değerlendirilmemeli. “İcraat” odaklı yönetim modeli yerini toplumsal talepler odağında çalışmaya bırakıyor.

Bu nedenle sivil toplum kuruluşlarıyla yerel yönetimler arasındaki işbirliğinin güçlenmesi gerekiyor. Sahanın bilgisini almak, sorunları analiz etmek ve talep toplamak için belediyelerin sivil toplum kuruluşlarının deneyimlerinden faydalanması gerekiyor. Bu sayede aktif yurttaşlığın önü açılacak. Sivil toplum kuruluşlarıyla yapılan işbirliği aynı zamanda belediyelerin çalışmalarının sorgulanabilmesini, kurumun hesap verebilir olmasını sağlayacak.

İşbirliklerini güçlendirmek için öncelikle belediyelerin alandaki hak temelli sivil toplum kuruluşlarını tanıması gerekiyor. Belediyeler, yüksek makamlarındaki çalışanları da dahil olmak üzere, bünyesindeki bütün birimlere hak temelli bakış açısının ne demek olduğunu anlatmalı, böylece ortak bir dil oluşturulabilmeli. Sivil toplum kuruluşlarıyla fikir bazında tek seferlik çalışmalar değil, geri dönüşleri toplayan, çalışmaların devamına dair karşılıklı bilgi paylaşımını sürekli kılan bir çalışma modeli benimsenmeli. Ayrıca kurumsal hafıza oluşturabilmek, bir sonraki dönemde yönetime gelecek birimlerle aynı süreçlerin tekrarlanmaması ve zaman kaybedilmemesi için oldukça önemli.

Mekânda Adalet Derneği, kentte ve kırsalda daha adil, ekolojik ve demokratik süreçlerin/pratiklerin geliştirilmesine dair disiplinlerarası çalışmalar yapıyor. Dernek, yerel sivil toplum kuruluşlarının kurumsal kapasitesini geliştirmek amacıyla başlatılan ve AB tarafından desteklenen “Birlikte” programına dahil oldu. Programın kapsamından ve amacından bahsedermisiniz?

BAHAR BAYHAN: “Birlikte”, sivil toplum kuruluşlarının kurumsal kapasitesini güçlendirmeye yönelik hibe ve eğitim programıydı. Program kapsamında proje üretim ve katılım süreçleri, savunuculuk kampanyaları gibi konularda çeşitli eğitimler verildi.

Yerel demokrasinin kazanımları açısından katılımcı, şeffaf, kapsayıcı, toplumsal faydaya ve yerelden kalkınmaya odaklanan sosyal politikaların hayata geçirilmesi için yerel yönetimlerle sivil toplum kuruluşlarının ortak çalışmalarında nelere dikkat edilmeli? Bu süreçte yerel yönetimler sizce hangi inisiyatifleri almalı?

BAHAR BAYHAN: Yerel yönetimlerin hak temelli sivil toplum kuruluşlarıyla çalışması önemli ve gerekli. Her ne kadar çalışmaların ilerleme sürecinde istikrar önemli olsa da, yerel yönetimler mümkün olduğu kadar farklı alanlarda faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarının deneyimlerine kapı açmalı.

Farklı görüşleri ve sivil toplum kuruluşlarını bir araya getirmeyi amaçlayan çalıştaylar bunun ilk adımıydı. Bu deneyim aktarımının somut projelere evrilebilmesi önemlidir. Bu projeler, sivil toplum kuruluşlarının sahadan bildirdiği sorunların çözümüne dair olabileceği gibi, belediyelerin kurum içi bilgi birikimini güçlendirmeye, birimlerin ortak bir yaklaşıma kavuşmasına yönelik eğitim programları da olabilir. İşbirliklerini yalnızca belediyelerin sivil toplum kuruluşlarından faydalanacağı bir zemin gibi düşünmemeliyiz. Süreçlerin sivil toplum kuruluşlarının kapasitesinin gelişmesine de katkıda bulunacağını ve aktif yurttaşlığı teşvik edeceğini unutmamalıyız.

Birlikte çalışma ortamını oluşturabilmek için karşılıklı sarsılmaz ilkeleri ortaya koymak ve güveni tesis etmek gerekiyor. Üzerine emek harcanan işlerin tozlu raflara kaldırılmaması için kurum içinde yönetsel düzenlemeler yapılabilir. Aynı zamanda çalışmaların sürdürülebilirliğini sağlamak ve yaygınlaştırmak, yerelde etki oluşturabilmek ve takip edilebilir kılmak açısından önemlidir. Diğer yandan, belediyeler arasındaki deneyim paylaşımı, sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği kültürünün yaygınlaştırılması açısından da önemlidir.

Yerel yönetimler ve sivil toplum kuruluşları birbirlerinin deneyiminden, bilgisinden ve kapasitesinden sizce yeteri kadar yararlanıyor mu? İşbirliği süreçlerinde yaşanan sorunların çözümü için önerileriniz nelerdir?

BAHAR BAYHAN: Belediyeler, bugüne kadar pek alışkın olmadığımız süreçleri deneyimliyor. Sivil toplum kuruluşlarıyla iletişim kurma sürecinde bir çaba söz konusu. Ancak katedilmesi gereken uzun bir yol var. Belediyelerle çalışmanın temel zorluklarından biri, iç işleyişte her an oluşabilecek yapısal değişiklikler veya pozisyon değişiklikleridir. Belediyelerin önceliklerinin bir anda değişmesi sebebiyle sivil toplum kuruluşlarıyla geliştirilen çalışmalar sekteye uğrayabiliyor. Çalışmayı yeni duruma adapte etmeye çalışmak yerine işbirliğini sonlandırmak tercih edilebiliyor. Bu, motivasyon kırıcı olmasının yanı sıra çalışmaların pamuk ipliğine bağlı olduğunu göstermesi açısından da ümit kırıcıdır. Bu nedenle kurumsal hafıza önemlidir. İşbirlikleri, belediyedeki kişilerin inisiyatifine odaklı olmamalı, çalışmaların belediyelerdeki yapısal değişikliklerden daha az etkilenmesi için gerekli kurumsal düzenlemeler yapılmalıdır.

Belediyelerde “icraat” refleksiyle ortaya çıkan iş yapma baskısı da çalışma süreçlerini olumsuz etkileyebiliyor.

Röportaj

BAHAR BAYHAN

Kentsel Politikalar
Programı Sorumlusu
Mekânda Adalet Derneği



BAHAR BAYHAN

Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nü bitirdi. Aynı üniversitenin Sosyoloji Bölümü'nde yüksek lisans eğitimini tamamladı. Arkitera.com'da editör olarak çalıştı. Mekânda Adalet Derneği'nde Kentsel Politikalar Programı Sorumlusu'dur. beyond.istanbul yayınlarının editörlüğünü yapmaktadır.

Önemli olan proje sayısını artırmak değil, bu projeler vesilesiyle temel bakış açısını hem kuruma kazandırmak hem toplumsal alanda yaygınlaştırmak olmalıdır. Hız baskısı, bugün özellikle muhalefet partilerinin kazandığı belediyelerle devlet kurumları ve iktidar partilerinin kazandığı belediyeler arasındaki çatışmanın sonucunda ortaya çıkıyor. Dolayısıyla sindirilmeden, neyin, neden yapıldığı anlaşılmeden tamamlanan işler, kurumsal hafızada da yer tutmuyor.



YEREL YÖNETİMLER VE SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI ARASINDAKİ İŞBİRLİĞİNE İLİŞKİN DÜNYADAN ÖRNEKLER



Bu ortaklar arasında devlet organlarının yanı sıra sivil toplum kuruluşları da yer alıyor. Kalkınma İşbirliği Programı, Avusturya'daki sivil toplum kuruluşlarına doğrudan erişimi sağlıyor. Sivil toplum kuruluşları, ortak kuruluşlarla ve yerel hedef gruplarla çalışıyor. Stratejik hedeflerin uygulanmasında, ulusal/uluslararası kalkınma politikalarında hayati öneme sahipler. Proje çalışmalarını uygulamak için doğrudan sübvansiyon alan bağımsız profesyonel sivil toplum kuruluşlarının arasındaki bağlar bu sayede güçleniyor. İşbirliği Politikası Belgesi, Avusturya Kalkınma İşbirliği için kılavuz görevi görüyor. Belirli alanlardaki (örneğin insani yardım, kalkınma iletişimi ve eğitim) sivil toplum kuruluşlarıyla ve diğer aktörlerle işbirliği, tematik politika belgelerinde daha ayrıntılı olarak ele alınacak. Avusturya'daki sivil toplum kuruluşları farklı alanlarda çalışıyor. Çeşitli odakları, temel yönelimleri ve çalışma yöntemleri var. Bu çeşitlilik, çoğulculuğu yansıtıyor.

Avusturya Kalkınma İşbirliği aşağıdaki alanları içeriyor:

Program ve proje çalışması: Sivil toplum kuruluşları belirli bir odağa sahip oldukları alanlarda programlar geliştiriyor, projeler uyguluyor ve yerel nüfus gruplarıyla çalışıyor. Bu çalışmalara kırsal kalkınma, eğitim ve burs programları, ekonomik faaliyetlerin teşviki de dahil.

Personel geliştirme işbirliği: Kalkınma uzmanlar ve gönüllüler sayesinde önemli çalışmalar yürütülüyor. Kalkınma politikasına ilişkin kamu bilinci güçlendiriliyor. Sivil toplum kuruluşları, ortak finansman doğrultusunda, personel programlarının uygulanmasında bu açıdan kalkınma ortaklarıdır.

İnsani yardım: Birçok sivil toplum kuruluşu, ani felaketler karşısında insani yardım sağlamak ve krizlerle başa çıkmak için uzun yıllara dayanan deneyime ve yerel ağlara sahiptir. Yardım projeleri, uluslararası kabul görmüş asgari standartlara, ihtiyaç yönelimine, tarafsızlığa ve ayrımcılık yapmama gibi temel insani ilkelere uyarlanır.

Kalkınma iletişimi ve eğitimi: Sivil toplum kuruluşları, küresel bağlamda ve sürdürülebilir kalkınma konusunda insanları bilgilendirmek ve bilinçlendirmek için önemli bir role sahiptir. Güney/Doğu'daki ortaklıkları ve Avusturya'daki sivil toplum kuruluşlarıyla temasları aracılığıyla kalkınma işbirliğinin belirli zorlukları ve buna yönelik yaklaşımlar hakkında doğrudan bilgi edinirler ve eğitim önlemleri alırlar. Uzman sivil toplum kuruluşları, araştırma faaliyetleri ve bilimsel çalışmalar aracılığıyla kalkınma işbirliğine katkıda bulunur. Uluslararası aktörlerin değişimi ve koordinasyonu da bu amaç için gereklidir.

Savunuculuk: Kalkınma İşbirliği'ne ilişkin konular, gelişmekte olan ülkelerdeki yoksul ve dezavantajlı grupların çıkarları için küresel forumlara ve ağlara dahil edilir.

(<https://www.bmeia.gv.at/en/european-foreign-policy/development-policy-and-cooperation/strategy-for-austrian-development-cooperation/>)

HIRVATİSTAN

Dubrovnik: Lazareti ve Gençlik Merkezi Platformu

Organik büyüme yoluyla birlikte yaratma ve işbirliği arayışı:

(<https://urbact.eu/search-co-creation-and-collaboration-through-organic-grow-%E2%80%93-story-ngo-centres-dubrovnik-croatia>)

Dubrovnik, son yirmi yıldır turizm sorunlarıyla uğraşiyor. Bu süreçte birçok kamusal alan ve ortak mal metalaştırıldı, ticarileştirildi ve özel turizmin kullanımına sunuldu. Sivil toplum kuruluşlarının alanı önemli ölçüde daraldı. Belediyeye sivil toplum kuruluşları arasındaki ilişkinin iyileştirilmesi gerekiyor. Lazareti Platformu ve Gençlik Merkezi, sorunları çözmek ve sivil alanı istikrara kavuşturmak için kamu-sivil ortaklığı kavramına dayalı bir yapı kurmaya, katılımcı yönetim modellerini ve yöntemlerini keşfetmeye çalışıyor. Kamu-sivil ortaklığı, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetim arasında güçlü bir işbirliğini, yerel topluluğun ihtiyaçları için etkin bir bağlantıyı gerektiriyor. Önerilen modeller, yukarıdan aşağı ilerleyen politikalar tarafından belirleniyor (kamu kurumu, halka açık şirket, kooperatif, vakıf vb.). Bu formatlar, fazla resmî ve bürokratik yük olarak kabul ediliyor. Bu nedenle merkezlerin her biri, kendi yerel başlangıç noktasından ve bağlamından yola çıkıyor. Süreç sadece bahsedilen alanlarda çalışan ve ikamet eden sivil toplum kuruluşlarını değil, aynı zamanda uygun işbirliği modellerini kapsıyor.

Lazareti Platformu, Lazareti'de ikamet eden ve/veya çalışan beş sivil toplum kuruluşundan oluşan, resmî olmayan bir savunuculuk derneğidir, yerel topluluğa ve onların ihtiyaçlarına uygun, yatay olarak entegre edilen sosyal-kültürel merkez olarak Lazareti fikrini geliştirmeye çalışır.

Gençlik Merkezi, gençlere yönelik programlar geliştirmeye çalışan kamu-sivil işbirliği platformudur. Ağustos 2020'de yeni merkezler açıldı. On bir sivil toplum kuruluşu merkeze dahil oldu. Aktif STK'lar Ağrı'na bilgi aktarımı ve iletişim açısından yapılan vurgu, Lazareti Platformu'na ve Dubrovnik Gençlik Merkezi'ne birçok yönden yardımcı oldu.



İTALYA-SİRACÜZA

(<https://urbact.eu/building-municipality-ngo-cooperation-0>)

Siraküza kenti, stratejik konumdaki üç sivil alanı birbirine bağlayan, transfer ağlarına öncülük eden Riga kentinin pratiğini aktaran Dernekler ve Gönüllüler Meclisi'ni kurarak kapsamlı bir yönetim modeli oluşturdu. Siraküza, UNESCO tarafından Dünya Mirası Alanı kabul edildi. Kentin ekonomik sorunlarını çözmek ve işsizliği ortadan kaldırmak için sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyor, vatandaş katılımı teşvik ediyor. Ancak sivil toplum kuruluşlarının olanakları sınırlı. Hizmetler ve faaliyetler için daha iyi koşullardaki fiziksel alanlara ihtiyaç duyuluyor. Siraküza, kentteki 27 dernekle belediye arasında mutakat kurulmasını sağladı ve süreci organize etmeyi başardı. "Anlayış Protokolü" kapsamında süreç resmîleştirildi.

Siraküza'nın çeperinde "Yurttaş Evi" (La Mazzarona adlı bir sosyal merkez) kuruldu. Yurttaş Evi, 2015 yılında Siraküza'nın GeniUS! URBACT II Transfer Ağı'na katılmaya karar vermesinden sonra kuruldu. La Mazzarona bölgesi, işsizlik, sosyal dışlanma ve yoksulluk gibi birçok sorunla karşı karşıyaydı. Mahalle sakinleri için okul dışında hiçbir hizmet mevcut değildi. GeniUS! projesi sayesinde halkın katılımı etkinleştirildi.

Ortigia'nın tarihî merkezindeki Officina Giovani (Gençlik Laboratuvarı), 2015'te açıldı. Gençlik Laboratuvarı, gençlerin bir araya gelmesini sağladı.

Kent Merkezi, vatandaşlara ve yerel derneklere adanan bir alan. Merkez, pandemi nedeniyle aşı lokasyonuna dönüştürüldü.

Projenin Sonuçları

Aktif STK'lar Ağı, belediye ve sivil toplum kuruluşları arasında yeni ve etkili bir sinerji yaratan kamu ve özel sektör işbirliği modunu deneme fırsatı verdi. Belediye ve yerel dernekler için bir sonraki adım, Covid-19'la ilgili düzenlemeleri bekleyen kent sakinleriyle yenilikçi çalışmalar planlamak. Kurumlar ve sivil toplum kuruluşları arasında yapılandırılmış bir işbirliği kurmak.



AVUSTURYA

(NGO Cooperation Austrian Development Cooperation Policy Document)

(https://www.entwicklung.at/fileadmin/user_upload/Dokumente/Publikationen/Leitlinien/Englisch/PD_NGO_Cooperation.pdf)

Sivil toplum kuruluşlarının hem yurtiçinde hem de ortak ülkelerde kalkınma işbirliğinin önemli bir bileşeni olduğu kabul ediliyor. Kalkınma İşbirliği Programı'nda ortaklarla birlikte çalışılıyor.

“SİVİL TOPLUM KURULUŞLARIYLA FİKİR ALIŞVERİŞİ YAPILMALI”

Belediyenizin sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir?

OSMAN GÜRÜN: Demokratik ülkelerde sivil toplum kuruluşları önemli bir görev üstleniyor, toplumla karar vericiler arasında bağ kuruyor. Toplumla ilgilendiren konularda (ekonomik, sosyal, siyasi, sağlık vb.) sivil toplum kuruluşlarının sorumluluk alması gerektiğine inanıyorum. Kamu düzeninin devamlılığı için sivil toplum kuruluşlarıyla belli bir hiyerarşi doğrultusunda çalışıyoruz, özellikle üretim ve çevre konularında işbirliği yapıyoruz. Muğla'yı korumak ve Muğla'nın değerlerini gelecek nesillere aktarmak için sivil toplum kuruluşları başta olmak üzere tüm kuruluşlarla işbirliği yapıyoruz. İmar konusunda sivil toplum kuruluşlarıyla fikir alışverişinde bulunuyoruz, kentin görüntüsünü bozacak ve çevreye zarar verecek planlara karşı birlikte mücadele ediyoruz. Çiftçileri desteklemek, esnafın kazancını artırmak için sivil toplum kuruluşlarıyla ortak çalışmalar yapıyoruz. Sağlık, medya ve ticaretle ilgili konularda da sivil toplum kuruluşlarıyla görüşüyoruz. Kadın platformlarıyla iletişim hâlindeyiz. Kadınlara yönelik çalışmalarda sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte hareket ediyoruz. Muhtarları temsil eden sivil toplum kuruluşlarıyla sürekli görüşüyoruz. Kentimizdeki tarihî alanların restorasyonu, kentimizin tanıtımı ve arkeolojik çalışmalar için de sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyoruz, kültür-sanat etkinlikleri düzenliyoruz. Kentimizin ulaşım ağının genişletmek için sivil toplum kuruluşlarıyla önemli projeler geliştirdik. Ticaret ve sanayi faaliyetlerinin desteklenmesi için kentimizdeki ticaret odalarıyla birlikte çalışıyoruz. Üretim ve tüketim kooperatiflerini buluşturuyoruz, tüketiciye ve üreticiye kazandırıyoruz.

Yerel demokrasi, şeffaflık, katılımçılık ve yerelden kalkınma bağlamında yerel yönetimler-sivil toplum kuruluşları arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi ve yapılandırılması için sizce neler yapılmalı? İşbirliği yaptığınız sivil toplum kuruluşlarını hangi kriterler doğrultusunda belirliyorsunuz?

OSMAN GÜRÜN: Yerel yönetimlerle sivil toplum kuruluşlarının güçlü bir bağ kurması ve kenti ilgilendiren kararları birlikte alması gerekiyor. Yerel yönetim bürokratları, sivil toplum kuruluşlarıyla fikir alışverişinde bulunmalı. Bu sayede iletişim süreci güçlendirilebilir. İşbirliği yapacağımız sivil toplum kuruluşlarını talepler ve ihtiyaçlar doğrultusunda belirliyoruz. Hayatın her alanına dokunacak hizmetler üretmek için kentimizde faaliyet gösteren birçok sivil toplum kuruluşuyla görüşüyoruz.

Farklı toplumsal sınıfların ve dezavantajlı grupların yereldeki ihtiyaçlarını karşılamak için bölgenizdeki sivil toplum kuruluşlarından destek alıyor musunuz? Yerel yönetimi güçlendirmek amacıyla bölgenizdeki sivil toplum kuruluşlarını karar alma mekanizmalarınıza dahil ediyor musunuz?

OSMAN GÜRÜN: Dezavantajlı gruplar için birçok projeyi hayata geçiriyoruz. Bu projelerde de sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyoruz. Özellikle yaşlı vatandaşlar için sağlık hizmetlerimizi geliştirdik. Yaşlı vatandaşların sosyalleşmesi için 100 Yaş Evleri kurduk. Kadınlara üretim desteği sağlıyoruz. Engelli vatandaşların hayatını kolaylaştırmak için çalışıyoruz. Çocukları geleceğe hazırlıyoruz.



Yerel Yönetimler ve Sivil Toplum

OSMAN GÜRÜN

Muğla Büyükşehir Belediye Başkanı



Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği sürecinde ve ortak çalışmalarda karşılaştığınız sorunlar var mı? Varsa, bu sorunların çözümüne yönelik önerileriniz nelerdir?

OSMAN GÜRÜN: Sivil toplum kuruluşlarıyla belli bir disiplin ve hiyerarşi içinde çalışıyoruz, sorunları birlikte çözüyoruz. Muğla'yı geliştirmek, eşit ve adil hizmet sunmak, toplumun her kesimini kapsayan çalışmalar yapmak için sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliğimizi güçlü bir temel üzerine inşa ediyoruz.



“KAPSAYICI VE ŞEFFAF İŞBİRLİĞİ SÜREÇLERİ YAPILANDIRILMALI”

Belediyenin sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir?

VAHAP SEÇER: Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaptığımız konuları ve alanları şöyle sıralayabilirim:

- Sosyal içerme, cinsiyet eşitliği, sürdürülebilir kalkınma, ulaşım, göç, iklim değişikliği,
- Bisiklet festivalleri, (Uluslararası Mersin Maratonu, Tarsus Maratonu, Yüzme Maratonu, Kilikya Ultra Maratonu, Dağcılık Festivali, Havacılık Festivali ve spor etkinlikleri),
- Çevre ve çevre sağlığı,
- Deprem, sel, yangın vb. doğal afetlerle ilgili farkındalık çalışmaları,
- Kadına yönelik şiddet, hane içi şiddet, cinsiyet eşitliği, kadın istihdamı, çocuk hakları, koruyucu aile tanıtımı ve yaygınlaştırılması,
- Hak temelli yaklaşıma yönelik personel eğitimi,
- Üniversite, sanayi, kent işbirliği, kent ve çevre, doğa ve hayvan hakları, kültür, sanat, turizm, gençlik hakları,
- Kırsal kalkınma, yerelde sorunların tespiti, kırsal alanda yaşayan vatandaşların yaşam kalitesini yükseltmeye yönelik çalışmalar, ortak yaşam alanları,
- İstihdam, farkındalık çalışmaları, erişilebilirlik, ulaşım, sosyal yardımlar, spor faaliyetleri, sosyo-kültürel etkinlikler, mesleki eğitim kursları,
- Bilirkişilik, fiyat tespitleri,
- Psikolojik danışmanlık, rehberlik, bilinçlendirme, sosyal hayata katılım, halk sağlığı, bulaşıcı hastalıklar, pandemi, evde sağlık ve bakım hizmetleri, iş sağlığı ve güvenliği.

İş ve emek dünyasının temsilcileriyle, meslek odalarıyla ve sendikalarla da görüşüyoruz. Altı ayda bir tüm kuruluşlarla toplantılar yapıyoruz. Belediyemizin çalışmalarını ve hizmetlerini basın ve sosyal medya kanalları aracılığıyla kamuoyuyla paylaşıyoruz, meslek odalarına ve sivil toplum kuruluşlarına medya raporu gönderiyoruz.

Yerel demokrasi, şeffaflık, katılımçılık ve yerelden kalkınma bağlamında yerel yönetimler-sivil toplum kuruluşları arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi ve yapılandırılması için sizce neler yapılmalı? İşbirliği yaptığınız sivil toplum kuruluşlarını hangi kriterler doğrultusunda belirliyorsunuz?

VAHAP SEÇER: Mersin, gelişen ve sürekli büyüyen bir kent. Bu nedenle sorunlarla başa çıkmanın yolu sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapmaktan geçiyor. Yerel ölçekte demokratik, şeffaf ve katılımcı bir yönetim yapısı kurmak, yerelden kalkınma için hayati öneme sahip. Dolayısıyla sivil toplum kuruluşlarıyla etkin işbirlikleri yapmak gerekiyor. Stratejik planımızı belediyemizin daire başkanlıkları temsilcileriyle sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinin katılımıyla şekillendirdik, çalıştaylar düzenledik. Sivil toplum kuruluşlarının temsilcileriyle daha etkin ve verimli ilişkiler kurabilmek için belirli aralıklarla toplantı yapıyoruz, çalıştaylar düzenliyoruz. Bu toplantılar ve çalıştaylar ortak stratejilerin belirlenmesine yardımcı oluyor.

Sivil toplum kuruluşları, yerel kamuoyu oluşturmak, proje üretmek, yerel halkı yönlendirmek, bilgilendirmek ve organize etmek amacıyla kurumsal yapıya ve kapasiteye sahip olmalı. Dolayısıyla sivil toplum kuruluşlarının çalışmaları gönüllülük esasına göre yapılmalı, sorunlar bağımsız ve adil bir bakış açısıyla çözümlenmeli. Kamuoyu, doğru ve tarafsız bilgilendirilmeli, kâr amacı güdülmemelidir. İşbirliği yapacağımız sivil toplum kuruluşlarını bu kriterler çerçevesinde belirliyoruz.

Farklı toplumsal sınıfların ve dezavantajlı grupların yereldeki ihtiyaçlarını karşılamak için bölgenizdeki sivil toplum kuruluşlarından destek alıyor musunuz? Yerel yönetimi güçlendirmek amacıyla bölgenizdeki sivil toplum kuruluşlarını karar alma mekanizmalarınıza dahil ediyor musunuz?

VAHAP SEÇER: Dezavantajlı gruplarla ilgili çalışan sivil toplum kuruluşlarıyla iletişim hâlindeyiz. Belediyemiz bünyesindeki daire başkanlıklarının yetkilileri, sivil toplum kuruluşlarının yetkilileriyle bir araya geliyor ve birlikte hareket ediyor. Belediyemizin plan, proje ve politikalarında sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyoruz, onların desteğini alıyoruz. Dezavantajlı gruplara yönelik çalışmalar yapan sivil toplum kuruluşlarının saha deneyiminden yararlanıyoruz. Bu sayede yerel yönetime katkıda bulunuyoruz. Karar alma süreçlerinde sivil toplum kuruluşlarının deneyim ve düşüncelerini göz önünde bulunduruyoruz. Birlikte etkinlikler düzenliyoruz. Farklı toplumsal sınıfların ve dezavantajlı grupların kültür-sanat alanındaki ihtiyaçlarını karşılamak için sivil toplum kuruluşlarından gelen yazılı talepleri belediyemizin Etkinlik Değerlendirme Komisyonu'nda değerlendiriyoruz. Belediyemizin 2020-2024 yılı stratejik planı için hedefler oluştururken Engelliler ve Sağlık Hizmetleri Dairesi Başkanlığı'yla çalıştay yaptık, sivil toplum kuruluşlarını karar alma mekanizmasına dahil ettik.



Yerel Yönetimler ve
Sivil Toplum

VAHAP SEÇER

Mersin Büyükşehir
Belediye Başkanı



Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği sürecinde ve ortak çalışmalarda karşılaştığınız sorunlar var mı? Varsa, bu sorunların çözümüne yönelik önerileriniz nelerdir?

VAHAP SEÇER: Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği sürecinde ve ortak çalışmalarda karşılaştığımız sorunlardan biri, daha önce yerel yönetimlerle işbirliği tecrübesi olmayan kuruluşların yönetime dahil olmakta zorlanması. Koordinasyon eksikliği, kurumlar arası entegrasyon ve iletişim sorunlarını da beraberinde getiriyor. Kamu, özel sektör, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları arasındaki işbirliği geliştirilmeli, dijital dönüşüm sistemi oluşturulmalı. Deneyim eksikliğinden doğan sorunlar, kapsayıcı ve şeffaf işbirliği süreçlerinin geliştirilmesiyle ve paydaş sayısının artırılmasıyla çözülebilir.



“KARŞILIKLI ŞEFFAFLIK İLKESİ DOĞRULTUSUNDA İŞBİRLİĞİ YAPILMALI”

Belediyenin sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir?

LÜTFÜ SAVAŞ: Dernekler, meslek odaları ve sivil toplum kuruluşları, demokrasinin temel yapı taşlarıdır. Özellikle yerel yönetimlerin bu yapılarla işbirliği içinde çalışması, kentin gelişmesi ve markalaşması açısından oldukça önemlidir.

2014 yılından bu yana kentteki yapılar arasında birleştirici özne olmaya özen gösteriyoruz. Sosyal, kültürel ve ekonomik konularda sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapmaya ve çalışmalarımızı kentin ihtiyaç duyduğu noktalara ulaştırmaya gayret ediyoruz.

2010 yılında başlayan ve on yılı aşkın süredir devam eden Suriye'deki savaş sebebiyle ekonomik, psikolojik, sosyolojik ve demografik açıdan olumsuz etkilenen kentimizin sorunlarına paydaşlarımızla birlikte kalıcı çözümler bulmaya çalışıyoruz.

İhtiyaç sahibi vatandaşlara her konuda destek olmak için projeler üretiyoruz. Bu projelerin finansmanında ve tamamlanma aşamasında sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapmaya devam ediyoruz. Temel ihtiyaçların giderilmesinden tarımsal üretime, eğitimden sağlığa kadar birçok alandaki işbirliğimizi samimiyetle ve saygıyla yürütüyoruz.

Yerel demokrasi, şeffaflık, katılımçılık ve yerelden kalkınma bağlamında yerel yönetimler-sivil toplum kuruluşları arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi ve yapılandırılması için sizce neler yapılmalı? İşbirliği yaptığınız sivil toplum kuruluşlarını hangi kriterler doğrultusunda belirliyorsunuz?

LÜTFÜ SAVAŞ: İşbirliği yaptığımız ve yapmayı düşündüğümüz sivil toplum kuruluşlarının samimi olmamasına, kâr ve çıkar amacı gütmemesine, hukuk çerçevesinde hareket etmesine özen gösteriyoruz. Daha önceki çalışmalarında şeffaf, güvenilir ve hesap verebilir olmalarına dikkat ediyoruz. Bu ilkelerle hareket eden sivil toplum kuruluşlarıyla üreticiler, esnaf, iş insanları, gençler, kadınlar ve çocuklar için işbirliği yapıyoruz.

Merkezî yönetimin yereldeki tüm sorunlara çözüm üretebilmesi, yerelin hassasiyetini göz önünde tutabilmesi mümkün değil. Bu nedenle sorumluluk yerel yönetimlere düşüyor. Biz de ademimerkeziyetçi anlayışla hayat verdiğimiz projeleri sivil toplum kuruluşlarına sunuyoruz, onlarla yeni işbirlikleri yapmayı hedefliyoruz.

Yerel yönetimlerle sivil toplum kuruluşları arasındaki ilişkinin güçlenmesi demek, o bölgede yaşayan vatandaşların daha mutlu yaşaması demektir. Kurum ve kuruluşlar arasındaki bağın güçlenmesi için öncelikle iki tarafın da samimi olması gerekiyor. Kurumların başındaki yöneticilerin siyasi kimliklerini ve kaygılarını bir tarafa bırakması, kentin, bölgenin ve ülkenin gelişmesi için hayata geçirilen projeleri nasıl iyileştirebiliriz diye düşünmesi elzemdir.

Farklı toplumsal sınıfların ve dezavantajlı grupların yereldeki ihtiyaçlarını karşılamak için bölgenizdeki sivil toplum kuruluşlarından destek alıyor musunuz? Yerel yönetimi güçlendirmek amacıyla bölgenizdeki sivil toplum kuruluşlarını karar alma mekanizmalarınıza dahil ediyor musunuz?

LÜTFÜ SAVAŞ: Farklı toplumsal sınıfların ve dezavantajlı grupların ihtiyaçlarını karşılamak için kapsamlı çalışmalar yapıyoruz. Bu çalışmalarda psikolog, sosyolog, istatistikçi ve anketörlerden oluşan uzman personelden destek alıyoruz. İşbirliği yaptığımız sivil toplum kuruluşlarıyla ortak hareket ediyoruz.



Yerel Yönetimler ve Sivil Toplum

LÜTFÜ SAVAŞ

Hatay Büyükşehir Belediye Başkanı



Paydaşlarımız arasında BM Mülteciler Yüksek Komiserliği Bürosu (UNHCR), Alman Uluslararası İşbirliği Kurumu (GIZ), Danimarka Mülteci Konseyi (DRC), İskenderun Ticaret Borsası, Temel İhtiyaç Derneği (TİDER) ve Koruma Klor Alkali yer alıyor. İşbirliği yapacağımız konularda sürecin başından itibaren paydaşlarımızla birlikte karar alıyoruz, süreci beraber yönetiyoruz. Katılımçılığa, ortak paydada buluşmaya ve süreci iyileştirmeye özen gösteriyoruz. “Ben yaptım oldu,” demek yerine “Daha iyisini nasıl yaparız,” diye düşünüyoruz.

Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği sürecinde ve ortak çalışmalarda karşılaştığınız sorunlar var mı? Varsa, bu sorunların çözümüne yönelik önerileriniz nelerdir?

LÜTFÜ SAVAŞ: Kamusal sorunların bertaraf edilmesi ve kaynakların yönetilmesi için işbirliği yaptığımız sivil toplum kuruluşlarıyla karşılıklı şeffaflık ilkesi doğrultusunda hareket ettik. Sivil toplum kuruluşlarıyla ortak çalışmaları yasalar, yönetmelikler ve ilgili mevzuat çerçevesinde yaptığımız için herhangi bir sorun yaşamadık. Yukarıda da belirttiğim gibi, işbirliği yapacağımız sivil toplum kuruluşlarının belediyemizle aynı bakış açısına sahip olmasına dikkat ediyoruz. Bu nedenle sorun yaşama olasılığını da ortadan kaldırıyoruz.



“SİVİL TOPLUM KURULUŞLARININ KURUMSAL KAPASİTESİ GÜÇLENDİRİLMELİ”

Belediyenin sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir?

MUSTAFA İDUĞ: Meslek odaları ve sivil toplum kuruluşları, yerel yönetimlerin en önemli paydaşları arasındadır. Gönüllülük esasıyla çalışan ve temsil ettiği toplumsal kesime katkı sağlamayı amaçlayan bu kuruluşlara destek olmak amacıyla Altındağ Mahallesi'nde STK Yerleşkesi kurduk. İzmir Kent Konseyi, Atatürkçü Düşünce Derneği ve hemşeri dernekleri gibi 300'ün üzerinde sivil toplum kuruluşunun kayıtlı olduğu yerleşkedeki konferans salonları ve toplantı alanları ortak kullanılıyor. Yerleşkenin ihtiyaçlarını ücretsiz karşılıyor. Bu sayede sivil toplum kuruluşları sadece projelerine odaklanıyor. Birlikte olmanın yarattığı sinerjiyle ortak çalışma becerisi de artıyor.

Üç derneğin önderliğinde Bornova Kültür Adası Projesi'ni hayata geçirdik. Hizmet Sektörü Çalışanları Eğitim ve Dayanışma Derneği (HİSÇED), Dünya Kenti İzmir Derneği (DİDER) ve Levantenler Derneği önderliğinde başlayan çalışma kapsamında Bornova'nın kültürel ve tarihî değerlerini ulusal/uluslararası platformlarda tanıtmayı amaçlıyoruz.

Yenilenebilir enerjinin kullanım alanlarının artırılmasını sağlamak amacıyla Enerji Sanayicileri İşadamları Derneği'yle (ENSİA) birlikte 100.000 avruluk hibe projesine başvuruyoruz. Bazı katları "Sağlıklı Yaş Alma Merkezi" olarak kullanılan Özgül Gündüz Halk Sağlığı Binası'nın bir kısmını kanser tedavisi gören kadınların tedavi süresince kalabileceği bir Umut Evi'ne dönüştürmek için Sağlıkta Kalite Derneği'yle çalışmaya başladık. Habitat Derneği'yle bir girişimcilik çalışması yürütüyoruz, yüz yüze ve online eğitimler düzenliyoruz. Proje, Facebook'un Türkiye'de ilk kez bir yerel yönetimle işbirliği yapması açısından önemli bir örnek. Naldöken Mahallesi'nde dezavantajlı çocuklara Cevdet İnci Vakfı'yla müzik eğitimi veriyoruz. Çocuklar enstrüman çalmayı öğreniyor.

Pi Gençlik Derneği'yle gençlik ve gönüllülük çalışmaları yürütüyoruz. AB hibe fırsatlarını, mobility programlarını birlikte takip ediyoruz. Gençleri Erasmus'a yönlendiriyoruz. Turuncu Dernek'le toplumsal cinsiyet eşitliği alanında çalışacağız. Bu kapsamda vatandaşlara, belediye personeline ve belediye meclis üyelerine eğitimler vereceğiz. Bornova'daki engelli dernekleriyle iletişimimiz iyi. Engelli dernekleri için STK Yerleşkesi'nde özel bir şube oluşturuyoruz. Belediyemizin çalışma ve hizmet alanına giren hemen her alanda tüm sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyoruz, ortak çalışmalar yürütüyoruz.



Yerel demokrasi, şeffaflık, katılımçılık ve yerelden kalkınma bağlamında yerel yönetimler-sivil toplum kuruluşları arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi ve yapılandırılması için sizce neler yapılmalı? İşbirliği yaptığınız sivil toplum kuruluşlarını hangi kriterler doğrultusunda belirliyorsunuz?

MUSTAFA İDUĞ: Yerel demokrasi, şeffaflık, katılımçılık ve yerelden kalkınma, yönetim anlayışımızın anahtarı. Uluslararası Şeffaflık Derneği'yle bir çalışma yaptık. Dernek, belediyemizi denetledi, "Yerel Yönetim Şeffaflık Sistemi Analizi" yaptı ve "Şeffaf Belediye" tescili verdi.

Yerelden kalkınma kapsamında kooperatiflerle, meslek kuruluşlarıyla toplantılar yapıyoruz, talepleri ve ihtiyaçları dinliyoruz, sorunlara çözüm üretiyoruz. Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliğini güçlendirecek mekanizmaların başında STK Yerleşkesi geliyor. Yerleşke sayesinde sivil toplum kuruluşlarıyla aramızda organik ve kopmaz bir bağ oluşuyor. Bu sayede sivil toplum kuruluşlarının çalışmaları güçleniyor, onların potansiyelinden faydalanıyoruz, onları belediyemizin çalışmalarına entegre edebiliyoruz. Çalışmalarımızın daha geniş kitlelere ulaşması, projelerimizin benimsenmesi için çaba gösteriyoruz. Ortak etkinlikler düzenliyoruz, proje çalışmaları yapıyoruz. Fikir alışverişinde bulunuyoruz. Memnuniyet anketleriyle geniş bir kesimi temsil eden örneklem aracılığıyla vatandaşların beklentilerini öğreniyoruz.

Cumhuriyetin temel değerleriyle uyumlu, bu doğrultuda faaliyet gösteren tüm sivil toplum kuruluşlarına kapımız açık. Her biriyle görüşüyor, ihtiyaçlarını analiz ediyor, yetki alanımıza göre çalışmalarına katkıda bulunuyoruz.

Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaparken ilgili sivil toplum kuruluşunun etkinliğini, kurumsallaşmış olmasını, üyeleriyle güçlü bağlarının olup olmadığını, süreç yürütebilme kabiliyetini dikkate alıyoruz. Bugüne kadar yaptığı çalışmalarda kamu yararını gözetip ve kente değer katan kuruluşları tercih ediyoruz.



Farklı toplumsal sınıfların ve dezavantajlı grupların yereldeki ihtiyaçlarını karşılamak için bölgenizdeki sivil toplum kuruluşlarından destek alıyor musunuz? Yerel yönetimi güçlendirmek amacıyla bölgenizdeki sivil toplum kuruluşlarını karar alma mekanizmalarınıza dahil ediyor musunuz?

MUSTAFA İDUĞ: Dezavantajlı gruplara yönelik çalışmalarımıza sivil toplum kuruluşlarını dahil etmeye çalışıyoruz. Yerel yönetimlerle sivil toplum kuruluşları arasında kurulacak bağ oldukça önemli. Biz, Cevdet İnci Vakfı'yla yaptığımız çalışmayla bunu sağlamaya çalışıyoruz. BM Göç Kuruluşu'yla işbirliği yapıyoruz. Mültecilerin, göçmenlerin, geçici koruma altındakilerin ve Türk vatandaşlarının yararlanması amacıyla geniş kapsamlı çalışmalar yapıyoruz.



Yerel Yönetimler ve Sivil Toplum

MUSTAFA İDUĞ

İzmir-Bornova Belediye Başkanı



Dezavantajlı iki mahallede bilgisayar sınıfları açtık ve bilgisayar eğitimleri düzenledik. Dezavantajlı bölgelerde açtığımız Çocuk Aktivite Merkezi'nin iç mekân düzenlemesini Kivanis Kulübü'yle birlikte yaptık. Stratejik planımızı oluştururken sivil toplum kuruluşlarından destek aldık. Anketler ve görüşmeler aracılığıyla süreci ve çalışmalarını takip ediyoruz. Pandemi öncesinde bir çalıştay düzenledik, hedeflerimizi ve planlarımızı birlikte değerlendirdik. Odak grup çalışmalarıyla gelişim aşamalarını da düzenli olarak takip ediyoruz.

Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği sürecinde ve ortak çalışmalarda karşılaştığınız sorunlar var mı? Varsa, bu sorunların çözümüne yönelik önerileriniz nelerdir?

MUSTAFA İDUĞ: Sivil toplum kuruluşlarının en önemli sorunu, kurumsal kapasitelerinin zayıf olması. Sivil toplum kuruluşu yerleşkesi kurmak istememizin temel nedenlerinden biri de eğitim çalışmalarıyla hem kuruluşların kurumsal kapasitesini artırmak hem de kurumsallaşmaya destek olmak. Öte yandan, sivil toplum kuruluşlarının yöneticilerine liderlik ve yönetim konusunda eğitim vermeyi planlıyoruz. Bu eğitimlerin de kurumsal kapasiteye destek olacağına inanıyoruz.

“YEREL DEMOKRASİYİ GELİŞTİRMEK İÇİN KATILIMCILIK ESAS ALINMALI”

Belediyenizin sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir?

NEŞET TARHAN: Vatandaşların ihtiyaçlarını karşılamak için üretim, hizmet, dayanışma ve yardımlaşma alanlarında faaliyet gösteren farklı sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyoruz. Mezitli'deki dernekleri, kooperatifleri ve diğer kuruluşları Mezitli Kent Konseyi'nin çatısı altında buluşturuyoruz. Mahalle Meclisi de kurduk. On yedi kırsal mahallede, her mahalleden beş temsilcinin katıldığı mecliste vatandaşların yaşadığı sorunları çözmek ve eşit hizmet sunmak için Üretici Danışma Meclisi oluşturduk.

Üreten kadınları bir araya getirdik, Üretici Kadın Kooperatifini kurmasına öncülük ettik.

Tarımsal üretim ve sokak ekonomisi için kooperatifle işbirliği yapıyoruz. Pazaryeri esnafıyla ve vatandaşlarla birlikte kompost üretiyoruz, üreticilere dağıtıyoruz. Belediyemizin gönüllülerini tek çatı altında toplayan dokuz Gönüllü Evi'nde sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yaparak kültür-sanat faaliyetleri ve kurslar düzenliyoruz. İlçemizin farklı noktalarında Sanat Evi, Gençlik Merkezi, sosyal tesisler, Mersin Gazeteciler Cemiyeti'yle birlikte Basın Evi, Muhtarlar Derneği işbirliğiyle Muhtarlar Evi ve emekliler için Emekli Evi açtık. İlçemizde yaşayan hayırsever vatandaşlar da tıpkı sivil toplum kuruluşları gibi belediyemizle ortak çalışmalar yapıyor. Üç hayırsever vatandaş sayesinde anaokulu, kafe kütüphane, taziye evi ve Gençlik Merkezi açtık.

Yerel demokrasi, şeffaflık, katılımçılık ve yerelden kalkınma bağlamında yerel yönetimler-sivil toplum kuruluşları arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi ve yapılandırılması için sizce neler yapılmalı? İşbirliği yaptığınız sivil toplum kuruluşlarını hangi kriterler doğrultusunda belirliyorsunuz?

NEŞET TARHAN: Yerel demokrasiyi geliştirmek için katılımçılığı esas alan ve yerel kalkınmaya önem veren bakış açısı geliştirilmeli. Geleceğin yerel yönetimlerini bugünden kurmak, ülke siyasetini de olumlu etkileyecek. Yerel kalkınma, ekonomik, kültürel, sosyal ve farklılıkları içeren, çoğulculuğu benimseyen, hizmetlerin eşit dağılımını kapsayan bir süreç. Gelecek nesillere aktarılacak kültürel mirasın da bir parçası. Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapmanın yanı sıra vatandaşları sürece dahil etmek de oldukça önemli. Biz, bunu gerçekleştirmeye çalışıyoruz. İşbirliği yapacağımız sivil toplum kuruluşlarını seçerken öncelikle Mezitli'de faaliyet göstermelerine dikkat ediyoruz. Kuruluşların bağımsız inisiyatifleriyle sürece katılmasını önemsiyoruz. Gönüllülüğe öncelik vermelerini, toplumsal fayda için sorumluluk üstlenmelerini, hesap verilebilirliği benimsemelerini göz önünde bulunduruyoruz.

Farklı toplumsal sınıfların ve dezavantajlı grupların yereldeki ihtiyaçlarını karşılamak için bölgenizdeki sivil toplum kuruluşlarından destek alıyor musunuz? Yerel yönetimi güçlendirmek amacıyla bölgenizdeki sivil toplum kuruluşlarını karar alma mekanizmalarınıza dahil ediyor musunuz?

NEŞET TARHAN: Engelli vatandaşların yaşadığı sorunlara çözüm bulmak ve ihtiyaçlarını karşılamak için sivil toplum kuruluşlarını Kent Konseyi Engelli Meclisi'nin çatısı altında buluşturduk. İlçemizdeki iki mahallede Mersin Alzheimer Derneği'yle işbirliği yaparak Aktif Yaş Merkezi açtık. Merkez, her yaşta vatandaşın yararlanabileceği, dinlenebileceği, dayanışmada bulunabileceği, kültür-sanat faaliyetlerinin yürütüleceği şekilde tasarlandı. Down sendromlu çocuklar için Zihinsel Yetersiz Çocukları Yetiştirme ve Koruma Vakfı'yla işbirliği yapıyoruz, Otizm Köyü için çalışmalarımız devam ediyor. Pandemi sürecinde kurduğumuz Destek Birimi, ihtiyaç sahibi vatandaşlara ve dezavantajlı gruplara yardımcı olmak için faaliyetlerini sürdürüyor. İlçedeki meslek odalarının, birliklerin, kooperatiflerin, demokratik kuruluşların ve özel şahısların desteğiyle yapılan bağışlar, büyük bir yardımlaşma seferberliğine dönüştü.



Yerel Yönetimler ve
Sivil Toplum

**NEŞET
TARHAN**

Mersin-Mezitli
Belediye Başkanı



Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği sürecinde ve ortak çalışmalarda karşılaştığınız sorunlar var mı? Varsa bu sorunların çözümüne yönelik öneriniz nelerdir?

NEŞET TARHAN: Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği sürecinde ve ortak çalışmalarda karşılaştığımız en önemli sorun, sivil toplum kuruluşlarının sürecin sürekliliğine etki edememesi. Otoriter yönetimin örgütlü topluma karşı engelleyici tutumu da unutulmamalı. Vatandaşların sivil toplum kuruluşları aracılığıyla fikirlerini iletmeleri için fiili ve psikolojik eşiklerin aşılması gerekiyor. Sivil toplum kuruluşlarının yerel yönetim süreçlerine katkıda bulunamama ve etki edememe sorunu çözülmeli.

Mezitli, yeni yerleşim alanlarının, mahallelerin ve sitelerin yapılaşmasıyla oluşan bir ilçe. Bu kapsamda her siteden bir temsilciyle Siteler Birliği Dayanışma Derneği kurma ve federasyon çalışmalarımız devam ediyor. Sivil toplum kuruluşlarının sayısı artırılmalı. İlçemizde kırk mahalle var. Her hafta bir mahallere gidiyoruz. “Halk Günü” düzenliyoruz, sorunlara çözüm bulmaya çalışıyoruz.



BELEDİYELERDEN HABERLER

HİZMET

Bayraklı Belediyesi, "Dünya Çocuk ve Gençlik Kenti" vizyonuyla hayata geçirdiği projelere bir yenisini daha ekledi.

Gençleri yerel yönetim sürecine dahil etmek isteyen Bayraklı Belediyesi, belediye bünyesinde ilk kez Gençlik Meclisi kurdu. Projeye katılan gençler, ilçe genelindeki eksikleri tespit ederek projelendirecek ve belediyeye sunacak. Bu sayede uygulanabilir projeler belediye tarafından hayata geçirilecek. Bayraklı Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü bünyesinde kurulan Gençlik Meclisi, ilk toplantısını yaptı. Havuz tesislerindeki buluşmaya, yaşları 16 ila 30 arasında değişen 50'nin üzerinde genç katıldı. Yerel yönetim sürecine doğrudan katılacak olan gençler, ilçeye ilgili düşüncelerini paylaştı.



Karşıyaka Belediyesi, elektronik ruhsat uygulaması başlattı.

Elektronik ruhsat uygulaması sayesinde işyeri açma ve çalışma ruhsatı alımı için başvurular artık online olarak yapılabilecek. Karşıyaka'da işyeri açmak isteyen vatandaşlar, e-ruhsat hizmetiyle, belediye binasına gitmeden, bilgisayar üzerinden gerekli evrakları öğrenerek ilk başvurularını yapabilecek. Ruhsat almak isteyenler, <https://www.karsiyaka.bel.tr/> adresi üzerinden e-belediye uygulamasındaki e-ruhsat bölümünde belirtilen evrakları tamamlayarak başvuruda bulunabilecek.



Kadıköy Belediyesi, ücretsiz işitme testi taraması yaptı.

Kadıköy Belediyesi, 2019 yılından bu yana yaptığı işitme testi taramalarına devam ediyor. Belediye, pandemi sürecinde hastane ortamına gitmekten çekinen 65 yaş üstü vatandaşların işitme sorunlarının erken tanısı için harekete geçti. 19 Mayıs Sosyal Yaşam Evi'nde yapılan tarama testleri, pandemi şartlarına uygun olarak düzenlendi. 19 Mayıs Sosyal Yaşam Evi sorumlusu Bülent Eroğlu, dönem dönem vatandaşlara sağlık taramaları yaptıklarını ve 19 Mayıs Sosyal Yaşam Evi'nin 65 yaş üstü vatandaşlara hizmet veren ücretsiz bir merkez olduğunu belirtti.



Arsuz Belediyesi, "Karaağaç Sahil Yürüyüş ve Bisiklet Yolu" ikinci etap çalışmaları tüm devam ediyor.

Karaağaç Mahallesi'nde sahil kıyı şeridinin tamamını vatandaşların kullanımına açmak amacıyla hayata geçirilen Karaağaç Sahil Yürüyüş ve Bisiklet Yolu projesinin ikinci etap çalışmaları sürüyor. Yaklaşık iki kilometre uzunluğunda planlanan ikinci etap çalışmalarının ardından üçüncü etap çalışmalarının da başlayacağını belirten Başkan Asaf Güven, "Projenin ikinci etap çalışmaları tüm hızıyla sürüyor. Amacımız, planladığımız kısmın yaza doğru tamamlanması. İkinci etap çalışmaları tamamlanınca proje sona ermeyecek. İmkânlarımız doğrultusunda üçüncü etap çalışmalarını da programlamaya çalışacağız. Arsuz'da en iyi hizmetleri hayata geçirmek için çalışmalarımıza devam edeceğiz," dedi.



Mersin Büyükşehir Belediyesi, Mersin Su ve Kanalizasyon İdaresi, çatı tipi güneş enerjisi santrallerini devreye aldı.

Mersin Büyükşehir Belediyesi Mersin Su ve Kanalizasyon İdaresi (MESKİ) Genel Müdürlüğü, üç adet içme suyu deposunda Çatı Tipi Güneş Enerjisi Santrali Projesi'ni hayata geçirdi. Çalışma kapsamında yüksek enerji tüketimli tesislerin enerji ihtiyacı yenilenebilir enerjiden karşılanacak. Bir metreküp su başına harcanan enerji bedeli ve su maliyeti azalacak. Başkan Vahap Seçer'in öncülüğünde yatırımlarına ara vermeden devam eden MESKİ, doğa dostu yatırımlarıyla hem enerji maliyetini düşürüyor hem de enerji verimliliğine katkıda bulunuyor.



Ankara Büyükşehir Belediyesi, 4. Giysi ve Yıkama Merkezi'ni açtı.

Ankara Büyükşehir Belediyesi, Ankara'da yurtlarda kalan ya da evinde çamaşır yıkama imkânı bulunmayan öğrencilerin yanı sıra engelli ve yaşlı vatandaşların yararlanabilmesi amacıyla giysi yıkama merkezlerinin sayısını artırıyor. Başkentlilerin ihtiyaçlarını ve taleplerini dikkate alan Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı, 4. Giysi ve Yıkama Merkezi'ni Osmanlı İş Merkezi'nde hizmete açtı. Giysi Yıkama Merkezleri, resmî tatiller dışında yılın on iki ayı hizmet veriyor. Giysi Yıkama Merkezleri'nden yararlanan vatandaşlar, haftanın yedi günü 09:00-18:00 saatleri arasında hiçbir ücret ödmeden ve herhangi bir temizlik malzemesi getirmeden çamaşırılarını gönül rahatlığıyla görevlilere teslim ediyor.



İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin "Dirençli Kent" kapsamındaki yatırımları 612 milyon TL'ye ulaştı.

İzmir Büyükşehir Belediyesi, İzmir'de geçen yıl yoğun yağış nedeniyle yaşanan su taşkınlarının ardından harekete geçti. Başkan Tunç Soyer'in dirençli kentler yaratma vizyonu kapsamında taşkınları önlemek için 612 milyon TL'lik yatırım yapıldı. Selden zarar gören vatandaşlara 22 milyon TL destek verildi. Selde gövdesi hasar gören Menderes'teki Yeniköy Balabandere Sulama Göleti ve dolu savağı hasar gören Çatalca Sandidere Sulama Göletleri onarıldı. Özellikle rakımın deniz seviyesine yakın olduğu yerleşimlerde birleşik sistemle çalışan kanal ve yağmur suyu hatlarında ayırıştırma kanalları imal edildi. Mavişehir'de şiddetli lodosun olduğu günlerde deniz seviyesinin yükselmesiyle yaşanan taşkınlara son verecek Kıyı Rehabilitasyon Projesi tamamlandı. Altinyol Caddesi'ndeki altyapı güçlendirme çalışmaları sona erdi. İzmir Yeşil Şehir Eylem Planı, Sürdürülebilir Enerji ve İklim Eylem Planı kapsamında çalışmalar başladı. Dirençli kent olmanın önemini hatırlatan Başkan Tunç Soyer, 10 gün önceki yoğun yağışa rağmen kentte ciddi bir taşkın yaşanmadığını vurguladı.

**Aydın Büyükşehir Belediyesi**, Koçarlı'ya dev bir yatırım daha yapıyor.

Altyapı yatırımlarıyla kente altın çağını yaşatan Aydın Büyükşehir Belediyesi, yeni bir yatırımın daha temelini attı. Başkan Özlem Çerçioğlu'nun hizmet odaklı belediyeçilik anlayışına uygun olarak planlı, işlevsel ve uzun ömürlü projeleri hayata geçiren Aydın Su ve Kanalizasyon Genel Müdürlüğü, Koçarlı'nın merkeze uzak mahallelerine içme suyu hattı döşemek için çalışmalara başladı. ASKİ, bu dev hizmet için yaklaşık 7.5 milyon TL'lik yatırım yapacak. Başkan Özlem Çerçioğlu, Koçarlı'ya yaptıkları yatırımlara bir yenisini daha eklediklerini ve vatandaşların hayatına dokunan projelere devam edeceklerini belirtti.

**Edremit Belediyesi** Park ve Bahçeler Müdürlüğü, ilçe genelinde peyzaj çalışmalarına devam ediyor.

Park ve Bahçeler Müdürlüğü'ne bağlı ekipler, yeşil alanlarda ve parklarda mevsimlik çiçek ekimine devam ediyor. Orta refüjleri ve kavşakları rengârenk çiçeklerle donatan Edremit Belediyesi, vatandaşların yoğun olarak kullandığı alanlarda iklime uygun ekim yapıyor. Belirlenen noktadaki peyzaj düzenlemelerinin tamamlanmasıyla birlikte Edremit daha renkli bir görünüme kavuşacak. Başkan Selman Hasan Arslan, "Edremit'e baharı erken getirdik. İlçemizin yeşil alanlarında ve orta refüjlerde düzenlemeler yapıyoruz. Daha güzel bir ilçe için çalışmaya devam edeceğiz," dedi.

**Adana Büyükşehir Belediyesi** Adana Su ve Kanalizasyon İdaresi tarafından Karataş ilçesine yapılan Biyolojik Atık Su Arıtma Tesisi'nin %98'lik kısmı tamamlandı.

Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Zeydan Karalar'ın önem verdiği ve dünyada bilinen en ileri atık su arıtma sisteminin kullanıldığı tesisin yapımının tamamlanmasıyla birlikte kanalizasyon hatları ve kolektör aracılığıyla toplanan atık su, çevre mevzuatına uygun şekilde arıtılacak, denize, toprağa ve atmosfere zararsız hâle getirilecek. Atık su, arıtılmış bir şekilde alıcı ortama deşarj edilecek. Bu sayede doğayı kirleten atık suların denize karışması engellenecek. Ayrıca İleri Biyolojik Atık Su Arıtma Tesisi'nin çıkış suyu, zirai sulamada kullanılabilir.

**İzmir Büyükşehir Belediyesi**, Buca Metrosu'nun temeli atıldı.

Sanal ile gerçeğin birleştirildiği törene CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu da katıldı. Törende katılımcılara sanal dünyadaki nesnelere gerçek dünyadaki objeler eşleştirilerek görsel bir şov sunuldu. İzmir Büyükşehir Belediyesi ekipleri, organizasyon hazırlığını büyük bir titizlikle yaptı. Tören alanına yaklaşık 500 metrekaarelik LED ekranlar yerleştirildi. 16 tırın taşıdığı malzemeye dev sahne kuruldu. Törenin ardından sahne alan sanatçılar Anıl Piyancı ve Zeynep Bastık konserinde ışık şovlarıyla görsel şölen devam etti. Başkan Tunç Soyer'in "İzmir tarihinin en büyük yatırımı Buca'ya, İzmir'e, memleketimize hayırlı, uğurlu olsun," sözlerinin ardından artırılmış gerçeklik teknolojisiyle sahneden hareket eden Buca Metrosu, izleyenleri büyüledi.

**DAYANIŞMA**

Çiğli Belediyesi, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü bünyesinde "Psikolojik Danışmanlık", "Aile Danışmanlığı" ve "Hukuki Danışmanlık" hizmetlerini başlatıyor.

Danışmanlık hizmetlerinden kadınlar ve aile fertleri, stresle başa çıkma yollarından yaşam alanlarının iyileştirilmesine, şiddet önleyici mekanizmalara ulaşma yollarından hukuki desteğe kadar birçok soruya cevap bulabiliyor. Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü'nün 26 mahallede gerçekleştirdiği çalışmalar kapsamında 10.000 kadına anket yapıldı. Görüşmeler sonucunda sosyo-ekonomik sorunlar yaşadığı tespit edilen 807 kadına ulaşıldı, ihtiyaç duydukları konularda kadınlara destek verildi. Kadınlar, hafta içi her gün mesai saatlerinde 0 539 954 11 11 numaralı Aile Danışma hattını arayarak danışmanlık hizmetlerinden ücretsiz faydalanabilecek.

PSİKO-SOSYAL DESTEK İÇİN

AİLE DANIŞMA HATTIMIZI

ARAYABİLİRSİNİZ.

0 539 954 11 11

Saat: 08.30 - 17.30 arası

Mezitli Belediyesi ve AHBAP Platformu, ihtiyaç sahiplerini sevindirecek bir işbirliği yaptı.

Mezitli Belediyesi ve AHBAP Platformu arasındaki güç birliği, ilçede yaşayan 1.000 ihtiyaç sahibini mutlu edecek. Başkan Neşet Tarhan'la ünlü sanatçı Haluk Levent'in öncülüğünde imzalanan protokol uyarınca 1.000 yardım kolisi 30 gün içinde dağıtılacak. Başkan Neşet Tarhan, "Yardımsızlığıyla adını tescilleyen değerli sanatçımız Haluk Levent'in öncülüğünde kurulan AHBAP Platformu'yla işbirliği yaparak 1.000 ihtiyaç sahibi vatandaşa gıda kolisi dağıtacağız. Sayın Haluk Levent başta olmak üzere AHBAP Platformu'nun tüm gönüllülerine teşekkür ederim. Güvenli ellerimize teslim edilen kolileri kısa sürede ihtiyaç sahiplerine ulaştıracağız," dedi.



Antalya Büyükşehir Belediyesi, Alanya Aşevi, kırsal mahallelerde yemek yapamayacak durumdaki yaşlı vatandaşlara sıcak yemek desteği veriyor.

Alanya Aşevi, ihtiyaç sahibi olan ya da yemek yapamayacak durumda olduğu belirlenen yaşlı vatandaşlara günlük iki öğün ve üç çeşit sıcak yemek desteği vermeye başladı. Yemekler, gıda mühendislerinin kontrolünde, hijyenik ortamda pişiriliyor. 17 merkez mahallenin yanı sıra Gümüşkavak, Akdam, Yeşilöz ve Bademağacı olmak üzere kırsal mahallelerde yaşayan ve yemek yapamayacak durumda olan yaşlılara her gün yemek ulaştırılıyor. Vatandaşlar, uygulamadan duydukları memnuniyeti dile getiriyor.



Akhisar Belediyesi, ihtiyaç sahiplerine elektrik faturası desteğinde bulunacak.

Akhisar Belediyesi, yüksek tutardaki elektrik faturaları sebebiyle zor günler geçiren ihtiyaç sahibi vatandaşlara fatura desteği vereceğini açıkladı. Sosyal yardım çalışmalarıyla adından sıkça söz ettiren Akhisar Belediyesi, hayata geçirdiği hizmetlerle zor günler yaşayan ihtiyaç sahibi vatandaşların yanında olmaya devam ediyor. Yüksek tutardaki elektrik faturaları nedeniyle harekete geçen Akhisar Belediyesi, Bakkal Kart sahibi vatandaşlar başta olmak üzere elektrik faturasını ödemekte zorlanan vatandaşlara yardım yapacağını açıkladı.



SPOR

Bayraklı Belediyesi, tekvandodaki başarılarına bir yenisini daha ekledi.

Sporda elde ettiği derecelerle fark yaratan Bayraklı Belediyesi, tekvandodaki başarılarına bir yenisini daha ekledi. Antalya'da 49 ülkeden 1.103 sporcunun yarıştığı Uluslararası Türkiye Açık Tekvando Turnuvası'nda beş derece alan sporcular, ilçenin gururu oldu. Bayraklı Belediyesi'nin milli sporcuları Ömer Tekin, Esad Kayan ve Kadir Şener, takım müsabakalarında şampiyonluğu göğüsledi. Ömer Tekin ve Esad Kayan, bireysel müsabakalarda üçüncü oldu. Kadınlarda Sümeyra Yıldız beşinci oldu. Çiftlerde Sümeyra Yıldız ve Kadir Şener turnuvayı beşinci sırada tamamladı.



Hatay Büyükşehir Belediyespor, sporda üstün başarı gösterdi.

İskenderun'da ve Mersin'de düzenlenen Masa Tenisi Turnuvaları sona erdi. Hatay Büyükşehir Belediyespor sporcuları, Mersin Gençlik Spor İl Müdürlüğü ve Mersin Masa Tenisi Spor Kulübü Derneği tarafından düzenlenen Mersin Veteran Turnuvası'nda ve "Sporda Sevgi Var" sloganıyla İskenderun Belediyesi tarafından düzenlenen turnuvada tüm kategorilerde dereceye girerek büyük bir başarı elde etti. Hatay Büyükşehir Belediyespor Masa Tenisi Takımı'nın da mücadele ettiği turnuvalarda mavi-beyazlılar 15 kupa kazandı.



Odunpazarı Belediyesi, amatör spor kulüplerine destek vermeye devam ediyor.

Odunpazarı Belediyesi, Amatör Spor Kulüpleri Federasyonu tarafından belirlenen amatör spor kulüplerine her yıl olduğu gibi bu yıl da nakdi yardımda bulundu. Söz konusu yardımla ilgili açıklama yapan Başkan Kazım Kurt, "Amatör spor kulüplerini desteklemeye devam edeceğiz," dedi. Odunpazarı'nda bulunan ve Amatör Spor Kulüpleri Federasyonu tarafından belirlenen 34 kulübe 2.500'er TL nakdi yardım yapıldı. Etkinlikte ayrıca spor kulüplerinin istek, öneri ve talepleri de not alındı.



Tepebaşı Belediyesi, Tepebaşı Gençlik ve Spor Kulübü Tekvando Antrenörü Dilek Karakuyulu, Milli Takım antrenörü olarak görev yapacak.

Tepebaşı Gençlik ve Spor Kulübü, elde ettiği başarılarla Eskişehir'i gururlandırmaya devam ediyor. Kulübün tekvando antrenörlerinden Dilek Karakuyu, 23 Nisan-15 Mayıs tarihlerinde Brezilya'da düzenlenecek olan 24. Deaflympic İşitme Engelliler Yaz Olimpiyatları'nda Milli Takım antrenörü olarak görev yapacak. 16 Şubat'ta başlayan olimpiyat hazırlık kampına giden Karakuyulu, Tepebaşı Gençlik ve Spor Kulübü'nün yanı sıra Eskişehir'i de gururlandırdı. Tepebaşı Gençlik ve Spor Kulübü yetkilileri, Eskişehirli gençlerin sporla tanışması ve kenti temsil etmeleri için birçok branşta faaliyetlerinin devam edeceğini bildirdi.



KÜLTÜR-SANAT

Kırşehir Belediyesi, Şiir Atölyesi'nin ikinci dönemi başlıyor.

Şiir Atölyesi'ne kayıtlar Neşet Ertaş Kültür Sanat Merkezi Danışma Birimi'nde yapılıyor. Soner Demirbaş'la Şiir Atölyesi, Aralık 2021 tarihinde çalışmalarına başladı. Kırşehir Belediyesi Şiir Atölyesi kurucusu Basın ve Halkla İlişkiler Sorumlusu şair-yazar Soner Demirbaş, Kırşehir'in kültür ve edebiyat ortamına katkıda bulunmayı hedeflediklerini belirtti. Demirbaş, atölyenin ikinci dönem çalışmalarını şiir yazma pratiği üzerinde yoğunlaştıracaklarını ifade etti.

KIRŞEHİR BELEDİYESİ
Soner Demirbaş ile
Şiir Atölyesi

Şiir Kelime
İmge Kelimenin işlevi Dize
Kelime dağarcığı Derin yapı
Metafor Yüze yapı
Modern şiir

İKİNCİ DÖNEM
19 ŞUBAT 2022'DE
BAŞLIYOR

İRTİBAT ve KAYIT
Terme Cad. No. 39
(0 386) 502 00 02

www.kirsehir.bel.tr

ÜCRETSİZDİR

Muğla Büyükşehir Belediyesi ve İzmir Suluboya Ressamları Derneği işbirliğinde düzenlenen Sevgi Çoğaltır Plastik Sanatlar Sergisi, Muğlalı sanatseverlerle buluştu.

Sergi, 12 Şubat'ta Türkan Saylan Çağdaş Yaşam Merkezi'nde açıldı. Sergide 50 sanatçının suluboya resimlerinden ve seramiklerden oluşan eserler yer alıyor. Sergi süresince İzmir Suluboya Ressamları Derneği tarafından canlı sunumlar yapılacak. Muğla'yla ilgili eserler, daha sonra sergilenmek üzere belediyeye bırakılacak.



Kırklareli Belediyesi, "Sanat Atölyeleri" düzenliyor.

Sanat Atölyeleri, çocukların gelişimine katkıda bulunacak. Atölyelerde uzman eğitimciler eşliğinde ücretsiz kurslar verilecek. Atölyeler için başvurular Kırklareli Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü'ne yapılacak. Son başvuru tarihi 25 Şubat. Sanat Atölyeleri'nde yaratıcı drama, çocuk korusu, bale, piyano, keman, gitar ve resim atölyeleri yer alacak. 5-18 yaş arasındaki çocukların başvurabileceği atölyelerde kontenjanın sınırlı olduğu belirtildi.

SANAT ATÖLYELERİ

Son Başvuru
25 ŞUBAT 2022
Kontenjanlar sınırlıdır.

Yaratıcı Drama, Çocuk Korusu, Bale
Piyano, Keman, Gitar, Resim
Atölyelerimiz başlıyor.

Başvuru Yeri:
Kırklareli Belediyesi
Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü

5-18 YAŞ

ETKİNLİK

Kırşehir Belediyesi, Bir Ruhtur Çanakkale Projesi'ni tamamlayan kursiyerler için Aile Yaşam Merkezi'nde sertifika töreni düzenlendi.

Kırşehir Halk Eğitim Merkezi işbirliğiyle düzenlenen el sanatları, kişisel gelişim, müzik, görsel sanatlar ve spor kurslarıyla akıl-zekâ oyunları yoğun ilgi gördü. Aile Yaşam Merkezi, yeni dönemde de kurslarına devam ediyor. Bir Ruhtur Çanakkale Projesi'ni tamamlayan kursiyerler için Aile Yaşam Merkezi'nde düzenlenen sertifika törenine Başkan Selahattin Ekicioğlu da katıldı. Başkan Ekicioğlu, "Bugün burada bulunan ve sertifika almaya hak kazanan tüm kursiyerleri, eğitimcileri, emeği geçenleri kutluyor ve başarılarının devamını diliyorum," dedi.



Ankara Büyükşehir Belediyesi, "Cumhuriyet'in 100. Yılı Anıtı" için "Fikir Projesi Yarışması" düzenliyor.

Yarışma kültürünü canlandırmayı amaçlayan Ankara Büyükşehir Belediyesi Kültür ve Tabiat Varlıkları Daire Başkanlığı, Dikmen Çaldağ Tepesi'ne inşa edilecek anıt için "2023 Cumhuriyet'in 100. Yılı Anıtı Fikir Projesi Yarışması" için başvuru sürecini başlatıyor. Alanında uzman kişilerden oluşturulan jüri üyeleri, 11 Haziran 2022 tarihinde eserleri değerlendirmeye başlayacak. Yarışmada başarı elde eden ve dereceye giren eser sahipleri para ödülü kazanacak. Birinci olacak eser sahibi 200.000 TL, ikinci olacak eser sahibi 120.000 TL, üçüncü olacak eser sahibi 80 bin TL kazanacak.

**Beylikdüzü Belediyesi,** 14 Şubat Sevgililer Günü'nü etkinliklerle kutladı.

Beylikdüzü halkı, 14 Şubat Sevgililer Günü'nde Beylikdüzü Atatürk Kültür ve Sanat Merkezi'nde buluştu. Beylikdüzü Belediyesi, 14 Şubat Sevgililer Günü'nde farklı etkinlikler düzenledi. 14 Şubat'a özel hazırlanan etkinlik alanında bando takımı sahne aldı. Sevgisini ölümsüzleştirmek isteyenler için özel konseptli fotoğraf alanları oluşturuldu, çekilen fotoğraflar vatandaşlara hediye edildi. Etkinlikler gün boyunca devam etti. Vatandaşlar, "Aşk Yemini" adlı sinema filmiyle "Bayağı Komik" adlı tiyatro oyununu ücretsiz izleme fırsatı yakaladı.

**Mersin Büyükşehir Belediyesi,** geleceğin mucitleri için sosyal faaliyetlerini sürdürüyor.

Mersin Büyükşehir Belediyesi Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi'ne bağlı olarak çalışmalarına devam eden Tarsus Kadın ve Çocuk Bilim, Teknoloji Atölyesi, geleceğin mucitlerinin yetiştirilmesi için sosyal faaliyetlerini sürdürüyor. Uluslararası Bilimde Kadın ve Kız Çocukları Günü nedeniyle atölyenin ön bölümünde yer alan meydana bir etkinlik düzenlendi. Atölye öğrencilerinin, Mersin Büyükşehir Belediyesi'nin farklı kreşlerinde eğitim alan çocukların ve ailelerin katıldığı etkinlikte ahşap oymadan üç boyutlu kalemle yazı yazmaya, robotların yarışılmasından el becerilerini artırıcı faaliyetlere kadar birçok farklı çalışma yapıldı.

**Çaycuma Belediyesi,** 14 Şubat Sevgililer Günü nedeniyle, Cumhuriyet Meydanı'nda halk konseri düzenledi.

Çaycuma'nın yetiştirdiği değerli sanatçı Sezai Çağdaş'ın verdiği konseri zaman zaman sağanak şeklinde yağan yağmura rağmen yüzlerce vatandaş ilgiyle izledi. Vatandaşlar, şarkılara eşlik etti. Konseri Başkan Bülent Kantarcı, Çaycuma Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatifi Başkanı Hayri Kandemir de izledi. Başkan Kantarcı, Sezai Çağdaş'a Atatürk baskılı seramik armağan etti.

**Kartal Belediyesi,** Barış Manço'yu ve Cem Karaca'yı Ustalara Saygı Konseri'yle andı.

Barış Manço ve Cem Karaca, ölüm yıldönümlerinde Kartal Belediyesi'nin düzenlediği Ustalara Saygı Konseri'yle anıldı. Konserde Onur Barış Gülhane, Burak Şen, Funda Yardım, Sercan Pamuk, Burak Ünervan, Serhat Peker, Selçuk Yalçın ve Hakan Kaya sahne aldı. Konserin ardından Barış Manço'nun ve Cem Karaca'nın hayatından kesitler sunan sinevizyon gösterimi yapıldı. Usta sanatçıların sevenleri konsere yoğun ilgi gösterdi.

**Avcılar Belediyesi,** 14 Şubat Sevgililer Günü nedeniyle "Sevgililer Günü Çiftler Koşusu" düzenledi.

Avcılar sahilde düzenlenen ve her yaşta vatandaşın ilgi gösterdiği koşuda çiftler soğuk havaya rağmen kıyasıya yarıştı. Koşucular, Avcılar sahil boyunca dört kilometre gidiş, dört kilometre geliş olmak üzere toplam sekiz kilometre koştu. Sevgi dolu anların yaşandığı koşuda 150 koşucu yarıştı. Yarışmaya engelli kızıyla birlikte katılan baba Yaşar Bıçakçı ve kızı Işıl Duygu Bıçakçı birinci oldu.



Balçova Belediyesi'nin çocukların gelişimini desteklemek amacıyla açtığı "Felsefe Atölyesi" ilk mezunlarını verdi.

Balçovalı çocukların bağımsız düşünme, özenli vatandaş olma, konuşma ve tartışma becerilerini geliştirdiği "Felsefe Atölyesi" ilk mezunlarını verdi. Yaşları 9 ila 14 arasında değişen Balçovalı çocuklar, Kent Belleği Merkezi'ndeki Felsefe Atölyesi'nde bir ay süren çalışmalarda eleştirel ve yaratıcı düşünme yeteneği kazandı, neden-sonuç ilişkisi kurmak için gerekli olan eğitimleri aldı. Başkan Fatma Çalkaya, çocuklarla bir araya geldi, çocuklara sertifikalarını verdi.



Edremit Belediyesi'nin düzenlediği 14 Şubat Sevgililer Günü konserinde Cem Karaca'nın vokali Göksel Doğançay sahne aldı.

Edremit Belediyesi Kültür Müdürlüğü'nün Şükrü Tunar Kültür Merkezi'nde düzenlediği 14 Şubat Sevgililer Günü konserine ilgi yoğun oldu. Cem Karaca'nın vokali Göksel Doğançay, Barış Manço'nun ve Cem Karaca'nın şarkılarını seslendirdi. Edremit Belediyesi, konserde verilen arada Sevgililer Günü'ne özel çekiliş yaptı. Katılımcılar arasındaki 20 çifte hediyeler kazandı. Başkan Yardımcısı Tayfun Gerkuş, etkinliklerin yazıya kadar devam edeceğini belirtti.



Çiğli Belediyesi, Çiğli Çocuk Çalıştayı düzenledi.

Çiğli Belediyesi, İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi'nin katkılarıyla Çiğli Çocuk Çalıştayı düzenledi. Çiğli Belediyesi Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü'yle Çocuk Hakları ve Çalışmaları Birimi tarafından organize edilen çalıştay, "Çocuklar Adına Karar Vermek Yerine Çocuklarla Birlikte Karar Vermek" sloganıyla düzenlendi. Kâtip Çelebi Üniversitesi akademisyenlerinin de katıldığı çalıştayda Çiğli İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne bağlı okullardan davet edilen 5. ve 8. sınıf öğrencileriyle dört buluşma gerçekleştirildi. Her sınıf grubuna Çiğli Belediyesi Meclis Salonu'nda çalışmanın amacı hakkında bilgi verildi. Daha sonra fuaye alanında atölye çalışmaları yapıldı.



Bandırma Belediyesi, Sevgililer Günü sürprizleri yaptı.

14 Şubat Sevgililer Günü'nde aşklarını evlilikle taçlandırmak isteyen çiftler soluğu nikâh masasında aldı. Başkan Tolga Tosun, 14 Şubat Sevgililer Günü'nde nikâh masasına oturan çiftlerin nikâhlarını kıydı. Başkan Tosun, mutluluk dilekleriyle imzaladığı nikâh cüzdanlarını çeşitli hediyelerle birlikte takdim etti. Sevgililer Günü'ne özel düzenlenen Hayata Anlam Katan Sevgidir Konseri'nde Gizem Coşkun ve Fatih Ahıskalı sahne aldı. Başkan Tolga Tosun, "Birbirinden güzel eserler seslendirerek bizlere harika bir akşam yaşatan ve Sevgililer Günü'nü anlamlı kılan sanatçılarımıza teşekkür ediyorum," dedi.



Kadıköy Belediyesi Bizim Çocuklar Tiyatro Ekibi, dünyada ilk kez çocukların yaptığı radyo tiyatrosuna imza attı.

Çocuklar bir yılda Keloğlan, Pinokyo, Pamuk Prenses ve 7 Cüceler gibi herkes tarafından bilinen dokuz masalı radyo tiyatrosu olarak seslendirdi. Radyo tiyatrosu yapan çocukların bir yılda podcast olarak yayımladığı dokuz masal, 21 ülkede 35.236 kez dinlendi. Masallardan üçü, Danimarka Kültür Bakanlığı'nın desteklediği Danimarka Kültür Enstitüsü'nün web sitesine girdi. Kadıköy Belediyesi tarafından düzenlenen tiyatro atölyesinde ücretsiz eğitim alan Bizim Çocuklar Tiyatro Ekibi'nin seslendirdiği masallar Türkiye sınırlarını aştı.



Samandağ Belediyesi Belediye Başkanı Refik Eryılmaz, gençlerin sorularını yanıtladı.

Başkan Refik Eryılmaz, ilçedeki gençlerin görüşlerini ve önerilerini dinledi, sorularını yanıtladı. Toplantı, 18 Şubat Cuma günü saat 17:00'de Samandağ Belediyesi Toplantı Salonu'nda yapıldı. Başkan Eryılmaz, toplantı öncesi sosyal medya kanallarından yaptığı açıklamada, "Katılımcı yönetim anlayışımızla gençlerle buluşup, gençlerin görüşlerini ve önerilerini dinleyeceğiz. Gençlerin sorularını cevaplayacağız. Belediye binası toplantı salonunda gerçekleştirilecek etkinliğe ilçemizin tüm gençlerini davet ediyorum," dedi.



Beylikdüzü Belediyesi, 23 milyon yıllık tarihi gün yüzüne çıkardı.

Beylikdüzü Belediyesi, Kavaklı Mahallesi'nde bulunan ve halk arasında "Delikli Taş", "Dilek Taşı" adıyla da bilinen fosil ağacı kamuoyuna duyurdu. Bu sayede ilçenin 23 milyon yıllık tarihi gün yüzüne çıkarıldı. Jeolojik ve kültürel bir miras olan ağacın korunması ve sergilenmesi için tüm süreci alanında uzman isimlerle yürüten belediye, ağacın tanıtılması amacıyla oldukça kapsamlı bir çalıştay düzenledi. Çalıştayda ağacın Türkiye'nin en büyük fosil ağacı olma özelliği taşıdığı belirtildi.



Karşıyaka Belediyesi, Ege Otları Festivali düzenliyor.

Karşıyaka Belediyesi, Anadolu'nun ve özellikle Ege'nin kadim ot kültürüne dair farkındalık oluşturmak amacıyla Karşıyaka Ege Otları Festivali düzenliyor. Yaşar Üniversitesi Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü işbirliğiyle Atakent Gondol Kafe'de düzenlenecek festival, konuklarına hem yabancı ot kültürünü daha yakından tanıma olanağı sunacak hem de lezzet şöleni yaşatacak. Ünlü şeflerin ve alanında uzman isimlerin katılımıyla iki gün boyunca atölyeler, ödüllü yarışmalar ve söyleşiler düzenlenecek. Etkinlikler kapsamında Ege ve İzmir mutfağının vazgeçilmez parçası olan otlardan yapılan yemek çeşitleri sunulacak.



Maltepe Belediyesi'nin "Halk Konserleri" kapsamında Güliz Ayla konser verdi.

"Halk Konserleri" Maltepe Belediyesi tarafından ücretsiz düzenleniyor. 13 Şubat'taki etkinlikte pop müziğinin sevilen ismi Güliz Ayla ve son dönemin en sevilen grupları arasında yer alan İkilem sahne aldı. Güliz Ayla'nın Beşçeşmeler Meydanı'nda, İkilem'in Fındıklı Mahallesi'nde Mustafa Zengin Ortaokulu'nun alt alanında sahne aldığı konserde Maltepeliler vatandaşlar doyasıya eğlendi. Vatandaşlar, alanın çeşitli noktalarına yerleştirilen varillerde yakılan ateşin etrafında müziğin coşkusuyla ısındı.



Kırklareli Belediyesi, Barış Yarkadaş, Kırklareli'nde vatandaşlarla buluştu.

Korkusuz gazetesi yazarı, gazeteci ve siyasetçi Barış Yarkadaş, 11 Şubat Cuma akşamı saat 19:0'da Atatürk Kültür Merkezi'nde okurlarıyla bir araya geldi. Kırklareli Belediyesi'nin düzenlediği söyleşiye katılan vatandaşlar, seçkin ve nitelikli etkinliğin keyfini doyasıya yaşadı. Ulusal/uluslararası gündemi kendi bakış açısıyla yorumlayan Barış Yarkadaş, yaşanan sorunların nasıl çözülebileceğine dair düşüncelerini paylaştı. Barış Yarkadaş, söyleşinin ardından kitaplarını imzaladı.



EĞİTİM

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, Emniyet Teşkilatı'nın ihtiyacı olan polis memurlarını yetiştirmek üzere meslek eğitimi veren POMEM'e başvuracak adaylar için ücretsiz parkur ve eğitim desteği vermeye devam ediyor.

Her yıl yüz binlerce üniversite öğrencisinin başvuruda bulunduğu Polis Meslek Eğitim Merkezleri (POMEM) için Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'nden parkur desteği talep eden gençlere spor salonu ücretsiz olarak açıldı. Büyükşehir Belediyesi yetkilileri, parkur testinin ardından adayların sınav gününe kadar genel dayanıklılık, kuvvet antrenmanları, sprint antrenmanlarla uzman antrenörler eşliğinde sınava hazırlanacağını belirtti. POMEM parkur ve eğitim desteği alan adaylara salona gidip-gelişte ücretsiz ulaşım desteği veriliyor.



Akhisar Belediyesi, Kadınlara özel ücretsiz satranç kursu büyük ilgi gördü.

Akhisar Belediyesi Satranç Kulübü'nün sadece kadınlara özel olarak başlattığı ücretsiz satranç kursuna ilgi yoğun oldu. Akhisar Belediyesi hizmet binasının teras katında kurulan özel kurs alanındaki eğitimler 14 Şubat'ta başladı. Eğitimler, 21 Mart'ta son bulacak. Projenin başında Uluslararası Satranç Hakemi Kıyasettin Aydın bulunuyor. Akhisar Belediyesi Satranç Kulübü'ne katılan kadınlar, projeyi beğendiklerini ifade etti.



Hatay Büyükşehir Belediyesi, çocukların için eğitici ve öğretici çalışmalara devam ediyor.

Hatay Büyükşehir Belediyesi Ulaşım Daire Başkanlığı'na bağlı Trafik Hizmetleri Şube Müdürlüğü ekipleri, çocukların trafik kurallarını öğrenmesi için kolları sıvadı. Hatay Büyükşehir Belediyesi ekipleri, Antakya Şehit İlker Ulaş İlkokulu'nu ziyaret ederek çocuklarla buluştu, çocuklara trafik kurallarını oyunlar eşliğinde öğretmeye çalıştı. Çocuklar bu eğitimde hem çok eğlendi hem de trafik kurallarını öğrenmenin mutluluğunu yaşadı.



TARIM-HAYVANCILIK, ÜRETİCİYE DESTEK

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi tarafından altı mahallede gübre dağıtımı yapıldı.

Tarım ve hayvancılık alanında örnek projelere imza atan ve Türkiye'nin en büyük mera ıslah projesini hayata geçiren Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi tarafından Süleymanpaşa ve Malkara ilçelerine bağlı altı mahallede gübre dağıtımı yapıldı. Mahramlı'yla başlayan gübre dağıtımını Güveçli, Kermeyan, Karamurat, Sarnıç, Davuteli ve Mestanlar Mahalleleri'yle devam ettirdiklerini belirten Başkan Kadir Albayrak, "Mera iyileştirme ve Yönetimi Projesi, kırsal mahallelerin doğal ot kaynağı olan meraların daha verimli kullanılması için yedi yıldır uygulamaya devam ettiğimiz Türkiye'nin en büyük mera ıslah projesidir. Vasfını kaybedip yeterli düzeyde verim alınamayan meraların ot verimlerini artırmak amacıyla 2022 yılında yedi mahalleyi daha proje kapsamına aldık. Ekonomimizin can damarı olan tarımı desteklemeye devam edeceğiz," dedi.



Kartal Belediyesi Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü'nün desteklediği Kadın Emeği Pazarı, 14 Şubat Sevgililer Günü temasıyla açıldı.

Kartal Kadın Çevre Kültür ve İşletme Kooperatifi tarafından kurulan ve her hafta dört gün boyunca açık olan Kadın Emeği Pazarı, 14 Şubat Sevgililer Günü nedeniyle renkli bir açılışa ev sahipliği yaptı. Kartal Belediyesi, kadınların el emeği göz nuru ürünlerinin değerlendirildiği pazara ahşap stantlar yaptırdı, etkinlik boyunca maske ve dezenfektan desteği sağladı. Pamuk şeker ikramının da yapıldığı pazarda takıdan zeytinyağına, eldivenden eşarba kadar birçok farklı ürün satışa sunuldu.



Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, dut fidanı üretimine devam ediyor.

Kırsal kesimde yaşayan vatandaşların en önemli geçim kaynaklarından biri olan ipekböcekçiliğini tekrar canlandırmak için önemli çalışmalara imza atan ve Türkiye'nin dört bir yanındaki üreticilere destek olan Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, dut çeliklerinin üretimine kendi tesislerinde devam ediyor. Ekonomik açıdan zor günler yaşayan üreticiye ek gelir sağlayan ve kooperatifçiliği tekrar canlandıran proje sayesinde desteklerden faydalanan üreticiler, eski günlerdeki gibi dut bahçeleri açarak bu bahçelerden ek gelir elde ediyor. Başkan Yılmaz Büyükerşen, 2022 yılında dağıtılmak üzere Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'nin Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı'na bağlı üretim tesisinde çelik üretiminin devam ettiğini belirtti.



Mezitli Belediyesi Sanat Çarşısı'nda 14 Şubat Sevgililer Günü'ne özel üretimlerin sergilendiği pazar yoğun ilgi gördü.

Sanatsal özelliğe sahip binlerce ürünün satışa sunulduğu ve hediyelik eşya konusunda ilgi odağı olan Mezitli Belediyesi Sanat Çarşısı'nda 14 Şubat Sevgililer Günü'ne özel üretim yapıldı. Sanat Çarşısı, vatandaşları ne hediye alacağım derdinden kurtardı. Başkan Neşet Tarhan, "Mezitli Sanat Çarşısı'nı üreten insanlar için oluşturduk. Burayı inşa ederken atıl konteynerleri değerlendirdik. İstiyoruz ki, Mersin'de yaşayan herkes Sanat Çarşısı'na gelsin," dedi.



Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi ve **İstanbul Büyükşehir Belediyesi** işbirliğinde hayvan üreticilerine destek verildi.

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi işbirliğiyle zorlu dönemden geçen, sıkıntı yaşayan hayvan üreticilerine ve çiftçilere yem dağıtıldı. Proje kapsamında İstanbul'da faaliyet gösteren üreticilere, sığır yetiştiriciliği yapan işletme başına 2.5 ton, manda yetiştiriciliği yapan işletme başına 1.5 ton yem dağıtıldı. Dağıtılan yemler, Malkara'daki yem fabrikasında üretiliyor. Başkan Kadir Albayrak, "Bu zorlu günleri dayanışma ve işbirliğiyle aşacağız. Her zaman üreticilerin yanındayız," dedi.



Bodrum Belediyesi, üreticilere destek olmaya devam ediyor.

Zeytin ağaçlarından daha iyi verim alınabilmesi için bölgedeki zeytin üreticilerine teorik ve uygulamalı eğitim verildi. Sera üreticilerine altı ton gübre hibe edildi. Bodrum Belediyesi Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü, tarımsal üretimin devamlılığı ve çiftçilerin üretimi bırakmaması için desteğini sürdürüyor. Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü, Pınarlıbelen Mahallesi Etrim bölgesinde bulunan Garaova Tarım Kampı ve Uygulama Merkezi'nde zeytin üreticilerine organik tarım ve zeytin yetiştiriciliği konusunda teorik ve uygulamalı eğitim verdi. Eğitimin ardından Bodrum Belediyesi, Tarım AR-GE ve Yerel Tohum Merkezi'ndeki programda sera üretimi yapan çiftçilere gübre hibe etti. Üreticiler, bugüne kadar çiftçiye verdiği destek için Bodrum Belediyesi'ne teşekkür etti.



ÇEVRE

Gemlik Belediyesi Başkanı Mehmet Uğur Sertaslan, "Gemlik Körfezi Acil Önlem Çağrısı" kapsamında basın açıklaması yaptı.

Gemlik'te faaliyet gösteren bir kimya firmasının, "derin deniz deşarj sistemi" kurma planına yönelik tepkiler büyüyor. Vatandaşlar, Gemlik Belediyesi'nin çağrısıyla bir araya geldi. "Körfezime Dokunma" sloganıyla Gemlik İskele Meydanı'nda yüzlerce vatandaşın katıldığı basın açıklamasında konuşan Başkan Mehmet Uğur Sertaslan, "Gemlik Körfezi, kirletici etkilerin sınırına geldi. Bu sadece ilçenin değil, tüm Marmara Bölgesi'nin sorunudur. Körfezimiz ve denizimiz ciddi risk altındadır," dedi.



İstanbul Büyükşehir Belediyesi, İstanbul'un en büyük katı atık merkezini açtı.

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu, dokuz ilçeye hizmet verecek, yılda 5.5 milyon litre yakıt tasarrufu sağlayacak ve tümüyle kurum öz kaynaklarıyla 30.5 milyon TL'ye mal edilen İstanbul'un en büyük katı atık aktarma merkezini açtı. Proje, 2017 yılında başladı. 12 adet katı atık yükleme sistemine sahip olan merkez, yükleme sistemi birbirinden bağımsız 12 adet konveyör hattından oluşuyor. Başakşehir Katı Atık Aktarma Merkezi'nin açılışında konuşan Başkan Ekrem İmamoğlu, "İstanbul'un temizliğine, yeşil olma bilincine ve iklimle mücadele sürecine en yoğun katkıyı sunan birimlerimizden bir tanesi, işbirliklerimiz de başında geliyor. İSTAÇ olarak atık yönetimi ve çevrenin korunması adına çok kıymetli bir tesisin açılışını yapıyoruz," dedi.



ULAŞIM

İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin "Deniz Taksi" sayısı 25 oldu.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Haliç Tersanesi'nde yapımı tamamlanan 15 araç daha denize indi. Deniz Taksi, toplamda 25 araçla hizmet vermeye başladı. Engellilerin, bebek arabalı ailelerin ve bisikletlilerin de rahatlıkla kullanabileceği şekilde özel olarak tasarlanan Deniz Taksiler, 50 noktada ve iskelede hizmet veriyor. Deniz Taksiler, şehir hatlarının 46 iskelesinin yanı sıra Galataport İstanbul, Haliç Kongre Merkezi, İstinye Tekne Park ve Tarabya Tekne Park yavaşma noktalarında da yolcu alabiliyor.



Muğla Büyükşehir Belediyesi'nin 90 yeni otobüsü hizmete başladı.

Muğla Büyükşehir Belediyesi'nin araç filosunu gençleştirmek, ulaşım ağını genişletmek ve modern taşıma hizmetini devam ettirmek için aldığı 90 yeni otobüs hizmete başladı. Doğaya ve insana saygılı, son teknoloji ürünü otobüslerde engellilerin rahat seyahat edebilmesi için her türlü önlem alındı. Kur artışı öncesinde yapılan alımlarda araçların fiyat artışından etkilenmesini önlemek amacıyla yapılan çalışma kapsamında Muğla Büyükşehir Belediyesi %145 oranında tasarruf sağladı. 90 araç, Muğla Büyükşehir Belediyesi envanterine katılacak ve kent genelinde ihtiyaç olan tüm bölgelere gönderilecek.



DİĞER

Antalya Büyükşehir Belediyesi, 19 ilçeyi kapsayan "Stratejik Gürültü Haritası" hazırlayacak.

"Antalya İlinin Kaynak Bazlı Stratejik Gürültü Haritasının Oluşturulması Projesi" kapsamında kamu kurum ve kuruluş temsilcilerinin katıldığı bir çalıştay düzenlendi. Çalıştayda TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi (MAM) Başuzman Araştırmacı Deniz Sarı tarafından Antalya Büyükşehir Belediyesi sorumluluk sınırları dahilindeki 19 ilçede stratejik gürültü haritalarının nasıl oluşturulması gerektiği konusunda bir sunum yapıldı. Antalya Büyükşehir Belediyesi Çevre Sağlığı Şube Müdürü Mesut Cınar, "Stratejik Gürültü Haritası" hazırlama sürecinde bugüne kadar yapılan çalışmalarını anlattı. Projeye Antalya Büyükşehir Belediyesi'nin sorumluluk alanındaki 19 ilçede bulunan endüstri ve eğlence tesisleri, karayolları ve hafif raylı sistem kaynaklı stratejik gürültü haritaları oluşturulacak.



Lüleburgaz Belediyesi, Avrupa Hareketlilik Haftası kapsamında verilen Sürdürülebilir Kentsel Hareketlilik Planlaması Ödülü'nde ilk üçe kaldı.

"Sürdürülebilir Kentsel Hareketlilik Planlaması Ödülü'nde 53 ülke ve 3.100'den fazla yerel yönetim arasından seçilen Lüleburgaz Belediyesi'nin finaldeki rakipleri Portekiz'den Amadora, Almanya'dan Kassel Belediyeleri oldu. 28 Mart'ta çevrimiçi toplantıda açıklanacak ödül töreninde Lüleburgaz Belediyesi ödülü almaya hak kazanırsa, Türkiye'den bu ödülü alan ilk belediye olacak. Başkan Murat Gerenli, "28 Mart 2022 tarihinde Brüksel'deki ödül töreninde ülkemizi ve Lüleburgaz'ı en iyi şekilde temsil edeceğiz," dedi.



Adana Büyükşehir Belediyesi, Adana'yı 2030'da mevcut duruma kıyasla %40 emisyon azaltma hedefiyle iklim değişikliğine dirençli, uyumlu, güvenli, sürdürülebilir, uygun fiyatlı ve yenilenebilir enerjiye erişebilen bir kent yapmak için dev bir adım atmaya hazırlanıyor.

Adana Büyükşehir Belediyesi, Sürdürülebilir Enerji ve İklim Eylem Planı hazırlamak amacıyla çalışmalarını yoğunlaştırdı. Adana Büyükşehir Belediyesi'nin ilgili birimlerinin personeline ve bürokratlara "Kentsel Planlama", "Su ve Atık Su", "Atık Yönetimi" ve "Afet Yönetimi" eğitimleri verilecek. Eğitimlerle iklim değişikliğinin etkileri ve yerel yönetimlerin bu konudaki sorumlulukları hakkında kurumsal kapasite artışı hedefleniyor. Adana Sürdürülebilir Enerji ve İklim Eylem Planı'nın 2022 yılı Haziran ayı öncesinde yürürlüğe girmesi planlanıyor.



Menteşe Belediyesi, yaklaşık 40.000 öğrencinin eğitim gördüğü Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi'yle kent-üniversite entegrasyonuna yönelik "Ödüllü Fikir Yarışması" düzenledi.

Menteşe halkıyla Kötekli Mahallesi'nde yaşayan üniversiteli gençler arasındaki iletişimi güçlendirmek için düzenlenen "Ödüllü Fikir Yarışması", video uygulaması ve <https://fikrimiz.org/projeler/proje-detay/62021b83967603331f0ef9dd> internet adresi üzerinden online olarak devam ediyor. Mentese Belediyesi, Mentese Belediyesi, bu yarışmayla üniversite-kent entegrasyonunu geliştirmeyi hedefliyor. Yarışmada belediye tarafından etkili bulunan beş fikre ödül verilecek. 15 Şubat-15 Mart tarihleri arasında düzenlenen ve her yaşta katılımcıya açık olan yarışmada Mentese Belediyesi Seçici Kurulu'nun en etkili bulduğu beş fikir toplamda 5.000 TL değerinde ödül kazanacak.



Lüleburgaz Belediyesi'nde "Göç Toplantısı" yapıldı.

Lüleburgaz Belediyesi'nin ilan ettiği 2022 Göç Yılı kapsamında İl Göç İdaresi yetkilileriyle toplantı yapıldı. Lüleburgaz Belediyesi Kültür İşleri Müdürlüğü'ndeki toplantıya Kırklareli İl Göç İdaresi Uyum ve İletişim Çalışma Grup Başkanı Metin Durak, Uzman Yakup Suntay, Kültür İşleri Müdürü Reşide Candan ve Lüleburgaz Belediyesi Rekreasyon Uzmanı Elif Toköz katıldı. Toplantıda Lüleburgaz Belediyesi'nin 2022 Göç Yılı kapsamında yapacağı çalışmalar ele alındı. Kurum temsilcileri, her iki kurum arasındaki işbirliklerine ilişkin fikir alışverişinde bulundu.



ATA ALKAN

SODEMSEN İdari ve Mali İşler Müdürü



FAİZ NEDEN, ENFLASYON SONUÇ

"Faiz neden, enflasyon sonuç" önermesi ülkemiz için yeni bir model gibi sunulsa da, yakın tarihte denenmiş, ülkemize ağır bedeller ödetmiştir. 1994 kriziyle yaşadığımız, yanlışlığını yaşayarak öğrendiğimiz bu teze yeni ve kurtarıcı model olarak sahip çıkan ülke ve ekonomi yöneticileri, sözde yeni ekonomik modeli şöyle açıkladılar: "Faiz düşünce kur yükselir, kur yükselince ithalat azalır, ihracat artar. Ayrıca kur yükselişine bağlı olarak ithalat pahalı olacağı için yerli üretim onun yerini alır, cari açık, cari fazlaya dönüşür. Yerli üretim, ithal ürünlerin yerini almaya başlayınca da enflasyon düşer."

İşin uzmanlarının tüm uyarılarına rağmen Merkez Bankası bu düşünceyle politika faizini %19'dan önce %18'e, sonra adım adım %14'e düşürdü. Ancak evdeki hesap çarşıya uymadı.

Merkez Bankası politika faizinin düşürülmesi, tahvil faizlerinin düşmesinden ziyade ciddi oranda yükselmesine neden oldu. Merkez Bankası, bankalara %14 faizle borç verirken, bankalar da aldıkları parayı %24 faizle Hazine'ye borç verdi. Hâl böyleyken, piyasa faizi %24'e ulaştı.

Öte yandan, faiz düşünce, geçmişte olduğu gibi, kurlar fırladı. Merkez Bankası, yanlış faiz politikası sonucunda milyarlarca doları piyasaya satarak kuru tutmaya çalışırken, rezervler faiz indirimi hamlesini haklı göstermek için bu yanlış politika uğrunda harlandı.

Merkez Bankası verilerine göre, Eylül-Aralık 2021 döneminde faiz indiriminin doğru bir eylem olduğunu kanıtlamaya çalışmanın bedeli, yaklaşık 18 milyar dolar oldu. Diğer bir deyişle, net rezerv bu üç ayda 18 milyar dolar eridi.

Faiz indirimlerinin ardından kurlardaki ciddi sıçramalar, enflasyonu gün yüzüne çıkardı. Kurlardaki büyük artış öncelikle ithal girdi maliyetlerini artırdı. Akabinde ürünlerin satış fiyatları yükseldi ve yüksek enflasyona neden oldu. Ülke risk primi, CDS* 509'a yükseldi. Ne yazık ki ülkemiz, dünyanın en riskli üç ülkesinden biri oldu.

Bu yaşananlar, faizin enflasyonun nedeni olduğunu bir kez daha gösterdi. Yani kur yükselirse, enflasyon artar, risk yükselir. Risk yükselirse, kur tekrar artar, bu durum enflasyonu tetikler. Yaşayarak ve ağır bedeller ödeyerek gördük ki, "faiz neden, enflasyon sonuç" tezi yanlıştır.

Bir sorunun çözümü için öncelikle sorun doğru tanımlanmalıdır. Soruna yol açan nedenler belirlenmelidir. Ardından, nedenleri ortadan kaldırmaya çalışmak gerekir. Bu yaklaşımla enflasyonu düşürmek istiyorsak, riski azaltmamız gerekmektedir. Riski azaltmanın yolu, ülke yönetiminin ve tüm idarenin yeniden liyakatli kadrolar tarafından yönetilmesini sağlayacak erken seçimden geçmektedir.

* Bir çeşit sigorta primi şeklinde kabul edilebilecek olan CDS primi değerliliğinde 300 baz puan, aşırı risk olarak kabul edilmektedir.

“SOSYAL BELEDİYECİLİĞİN GEREKLERİNİ YERİNE GETİRMEK İSTİYORUZ”

Göreve geldiğinizde vaatleriniz nelerdi? Vaatlerinizin hangileri hayata geçti?

MEHMET TALAT BAKKALCIOĞLU: Özel Çocuklar Projesi kapsamında tarihi bir evi restore ettik. Bu eve bir bahçe kazandırdık. Gülümse Kafe'yi hayata geçirdik. Gülümse Kafe'de özel gereksinimli çocuklar sosyalleşiyor, tüm çocukların yararlanabileceği sanat atölyeleri kuruluyor. Gündüz Çocuk Bakımevi Projesi'yle 80-100 çocuğun yararlanabileceği gündüz bakımevi yaptık. Sosyal tesislerimizin donanımını geliştirdik. Ücretsiz Su Projesi kapsamında kişi başı aylık üç metreküp suyu ücretsiz vermek istedik, ancak yasalar nedeniyle bir metreküp suyu bir kuruş olacak şekilde tariflendirdik. Konutların %85'i on metreküp suyu on kuruş karşılığında kullanıyor.

Cansuyu ve Sosyal Destek Kartı Projesi'yle ihtiyaç sahibi ailelere, ev kadınlarına ve kadınlara öncelik veriyoruz. Belirlediğimiz miktarı her ay destek kartlarına yatırıyoruz. Bu kart, yakıt ve enerji giderleri için de kullanılıyor. Her ay 700 haneye destek oluyoruz. Kara Kış Destek Paketi kapsamında 1.100 haneye destek vermeye de devam ediyoruz.

İlçemizdeki otopark sorununu çözmek istedik. 150 tane metruk binayı yıktık. Boş arsaları düzenledik. 1.000 araç kapasiteli geçici otoparklar kurduk. İlçe merkezinde 4.500 metrekare alanda 250 araçlık iki katlı yeraltı otopark inşaatı bu yıl tamamlanacak. Yine ilçe merkezinde Selçuklu mimarisine uygun iki katlı alışveriş merkezi yapacağız, ilçe meydanını düzenleyeceğiz. Güneş enerjisi santrali için İller Bankası'ndan, atık su arıtma tesisi için DSİ'den onay bekliyoruz.

Belediyeniz stratejik hedeflerinde ve planlarında değişiklik yaptı mı? Hangi konularda değişiklik söz konusu oldu? Bu güncellemeye neden ihtiyaç duyuldu?

MEHMET TALAT BAKKALCIOĞLU: Kentsel dönüşüm arsalarındaki plan ve imar uygulamalarında düzenleme yapıyoruz. Huzurevi ve Gençlik Merkezi projelerini erteledik. Bozüyük'ün gelişmesi için sanayiye önem veriyoruz. Bu nedenle ilçemizde sanayi tesislerinin kurulması için çalışmalar yapıyoruz. Yeraltı sularıyla ilgili sıkıntı yaşayan Organize Sanayi Bölgesi'ne bu sıkıntının çözümü için proje önerdik.

BOZÜYÜK BELEDİYESİ



KURUMSAL YAPI: Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Temizlik İşleri Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, İtfaiye Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü, İşletme ve İştirakler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, AR-GE Müdürlüğü, Hukuk İşleri Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü.

MİSYON: Atatürk ilkelerine ve cumhuriyet değerlerine bağlı, eşitlikçi, adil, güvenilir, kaliteli, şeffaf, katılımcı, yenilikçi yönetim anlayışıyla hizmet üretmek. Sosyal belediyeçiliğin gereklerini yerine getirmek. Kaynakları israf etmeden, etkin ve verimli kullanmak. Vatandaşların refah seviyesini ve yaşam kalitesini yükseltmek.

VİZYON: Sadece bugünü değil, geleceği de düşünmek. Çevreye duyarlı olmak. Bozüyük'ü sanayi, eğitim, kültür-sanat ve turizm merkezi yapmak.

STRATEJİK HEDEFLER: Çağdaş ve yaşanabilir bir ilçe olmak.

ÇALIŞAN SAYISI: 456

BÜTÇE: 167.000.000 TL

Bölgeye yeni yatırımcıların gelmesini istedik, ancak olumsuz tutumlar nedeniyle bu projemizi askıya aldık.

Önümüzdeki dönem hedefleriniz ve bu görev döneminde hatırlanmasını istediğiniz projeleriniz nelerdir?

MEHMET TALAT BAKKALCIOĞLU: Önümüzdeki dönem için planladığımız projeler arasında Bozpark Projesi yer alıyor. Proje, 330.000 metrekare alanı kapsayacak. Proje için Tarım Bakanlığı'nın onayını bekliyoruz.

Boztram Projesi'nin hatırlanmasını isteriz. Fonksiyonel nostaljik tramvay projemizi İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Ekrem İmamoğlu'nun ve İstanbul Büyükşehir Belediyesi Metro A.Ş.'nin katkılarıyla tamamlayacağız. Raylı sistemin adını Boztram olarak belirledik.

BELEDİYELER ÇALIŞIYOR



MEHMET TALAT BAKKALCIOĞLU

Bilecik-Bozüyük
Belediye Başkanı

Gazi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nü bitirdi. 1989-1994 ve 1994-1999 yılları arasında Bozüyük Belediye Başkanlığı yaptı. Üçüncü dönem Bozüyük Belediye Başkanlığı görevini sürdürüyor.



Belediyenizin il belediyesiyle işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir? Olumlu-olumsuz neler yaşanıyor?

MEHMET TALAT BAKKALCIOĞLU: Herhangi bir problem yaşamıyoruz.

İlçenizde STK'larla işbirliği çalışmalarınız var mı? Varsa nelerdir? Katılıma yönelik faaliyetleriniz neler? Kent konseyiniz var mı?

MEHMET TALAT BAKKALCIOĞLU: Kent konseyimizin faaliyetleri devam ediyor. İlçemizdeki sivil toplum kuruluşlarının etkinliklerine araç temin ediyoruz.

Kırılgan gruplara yönelik ne tür projeleriniz var?

MEHMET TALAT BAKKALCIOĞLU: İlçemizde yaşayan Alevi vatandaşlar için Cemevi projemizle ilgili çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşıyorsunuz?

MEHMET TALAT BAKKALCIOĞLU: Projelerimiz için onay alma sürecinde sıkıntılar yaşıyoruz, engellerle karşıyoruz.



“AYVACIK’I DEĞERLERİYLE YAŞATACAĞIZ”

Göreve geldiğinizde vaatleriniz nelerdi? Vaatlerinizin hangileri hayata geçti?

MESUT BAYRAM: Seçimden bu yana projelerimizin büyük çoğunluğunu hayata geçirdik. İhtiyaç sahipleri ve yaşlı vatandaşlar için üç öğün sıcak yemek dağıtan aşevimiz belli dönemlerde faaliyetlerine devam ediyor. Yaşlı ve bakıma muhtaç vatandaşlara ev/kişisel bakım hizmeti veriyoruz. Sera ve bitki yetiştiriciliği çalışmalarına başladık. Belediyemize ait tarlaların bakımını yaptık. Zeytinlikleri temizledik, zeytin hasadını yaptık, zeytinyağı üretimine devam ettik. İlçemize doğalgaz hattı döşenmesi için başvuruda bulunduk, doğalgaz firmasının çalışmalarına destek verdik, yer tahsisi konusunda firmayla mutabakata vardık. İlçemizdeki otopark sorununu çözmek amacıyla otopark yaptık. Altyapı ve üstyapı çalışmalarını sürdürüyoruz. Çamlık Kır Lokantası Projesi’ni tamamladık. Kreş, sağlık evi, kapalı pazaryeri, et entegre tesisi ve çamaşırhane yapımıyla ilgili proje süreci devam ediyor.

Belediyeniz stratejik hedeflerinde ve planlarında değişiklik yaptı mı? Hangi konularda değişiklik söz konusu oldu? Bu güncellemeye neden ihtiyaç duyuldu?

MESUT BAYRAM: Kapalı pazaryeri inşasıyla ilgili İller Bankası’ndan kredi alamadık. İnşaat maliyeti ve bütçe yetersizliği nedeniyle bu projemizi erteledik.

Önümüzdeki dönem hedefleriniz ve bu görev döneminde hatırlanmasını istediğiniz projeleriniz nelerdir?

MESUT BAYRAM: İlçemizin tarihini ve doğasını korumak, ilçemizi geliştirmek, ihtiyaçlar doğrultusunda projeler hazırlamak istiyoruz. Fiziki koşulları iyileştirmeyi, hizmet binaları inşa etmeyi, çevre ve doğa dostu bir ilçe olmayı, hava kirliliği azaltmayı, geri dönüştürülebilir atıkları toplamayı ve temiz bir ilçe olmayı hedefliyoruz.

AYVACIK BELEDİYESİ

KURUMSAL YAPI: Yazı İşleri Müdürlüğü, İnsan Kaynakları Müdürlüğü, Çevre Koruma Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar Müdürlüğü, Ekonomik İşler Müdürlüğü.

MİSYON: Çevreci yaklaşımı ve akıllı kent uygulamalarını göz önünde bulundurarak her alanda sürdürülebilir hizmetler sunmak. Ayvacık’ı değerleriyle yaşatmak.

VİZYON: Demokratik, katılımcı, şeffaf, hesap verebilir hizmet yaklaşımını benimsemek. Adil, etkin, verimli, erişilebilir ve sürdürülebilir hizmetler üretmek. İnsanların içinde yaşamaktan mutlu olduğu, güvende hissettiği, yeteneklerini geliştirebildiği, çocukların geleceğe hazırlandığı, sanatın, tarihin ve turizmin odağı bir ilçe olmak.

STRATEJİK HEDEFLER: Modern, kaliteli, planlı, sağlıklı, güvenli ve huzurlu bir ilçe olmak. Ayvacık’ı geliştirmek. Sürdürülebilir projeleri hayata geçirmek. Kurumsal açıdan gelişmek.

ÇALIŞAN SAYISI: 117

BÜTÇE: 37.000.000 TL



Doğal afetlere karşı vatandaşları bilinçlendirmeyi, çocukların fiziksel, zihinsel ve ruhsal gelişimini desteklemeyi, yaşlılar ve engelliler için yaşanabilir bir ilçe oluşturmayı amaçlıyoruz. İhtiyaç sahibi vatandaşlara destek olmak, kültür-sanat, eğitim ve spor faaliyetlerine ağırlık vermek ve teknolojik altyapıyı etkin şekilde kullanmak, diğer amaçlarımız arasında yer alıyor. Hayata geçirdiğimiz her projenin hatırlanmasını isteriz.

Belediyenizin il belediyesiyle işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir? Olumlu-olumsuz neler yaşanıyor?

MESUT BAYRAM: Çanakkale Belediyesi’yle ortak bir çalışma yapmadık.

BELEDİYELER ÇALIŞIYOR



MESUT BAYRAM

Çanakkale-Ayvacık Belediye Başkanı

Çeşitli sivil toplum kuruluşlarında, derneklere başkanlık ve yöneticilik yaptı. CHP Ayvacık İlçe Başkanlığı yaptı. 2019 yerel seçimlerinde Ayvacık Belediye Başkanı seçildi. Evli ve bir çocuk babasıdır.



İlçenizde STK'larla işbirliği çalışmalarınız var mı? Varsa nelerdir? Katılıma yönelik faaliyetleriniz neler? Kent konseyiniz var mı?

MESUT BAYRAM: İlçemizde Üretici Kadın Kooperatifi kurulmasını sağladık. Kooperatifin çalışmalarına destek oluyoruz.

Kırılgan gruplara yönelik ne tür projeleriniz var?

MESUT BAYRAM: Kırılgan grupların ihtiyaçlarına göre çalışmalar yapıyoruz.

Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşıyorsunuz?

MESUT BAYRAM: Ekonomik açıdan sıkıntı yaşıyoruz. İller Bankası'na yaptığımız kredi başvuruları onaylanmıyor. Bu nedenle çalışmalarımız sekteye uğruyor ya da duruyor. Vergilerle ilgili vatandaşlara açıklama yaparken zorlanıyoruz.

