

# Belediye



## SEYİT TORUN

CHP Yerel Yönetimlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Ordu Milletvekili



### BİR KENT KADINLAR İÇİN YAŞANABİLİRSE, HERKES İÇİN YAŞANABİLİR VE ADİLDİR.

BM yakın tarihli raporuna göre, kadınlar kamusal yaşamda ve karar alma mekanizmalarında hâlâ yeterince temsil edilmiyor. Sayfa.3

## Röportaj

### Dr. ÖZGÜN AKDURAN

İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi ve Siyaset Bilimi Bölümü



### “YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI HAZIRLAMIS BELEDİYELERİ İZLEMEK VE ÖNEMSEMELER LAZIM” Sayfa.2

## Röportaj

### Dr. İTİR AKDOĞAN

TESEV Araştırma Direktörü



### “MAHALLE BAZLI TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTSİZLİKLERİ HARİTASI YAPIYORUZ” Sayfa.5

## Röportaj

### ZELAL YALÇIN

İBB Sosyal Politikalar Koordinatörü, Kadın İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği Yönetim Kurulu Başkanı



### “EŞİTLİĞİ TAM ANLAMıyla HAYATA GEÇİRDİĞİMİZDE BİRLİKTE KALKINACAĞIZ” Sayfa.10

## Röportaj

### AYŞE ÜNLÜCE

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri



### “KADINLARIN TOPLUMSAL YAŞAMA KATILIMINI TEŞVİK EDEN PROJELER” Sayfa.18

## Röportaj

### BİRSEN KOCATAŞ

Muğla Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreter Yardımcısı



### “MUĞLA’NIN YÖNETİMİNDE KADINLAR SÖZ SAHİBİDİR” Sayfa.19

## Röportaj

### DUYGU ADIGÜZEL

Kadıköy Belediyesi Sosyal Destek Hizmetleri Müdürü



### “2016’DAN BU YANA ‘TOPLUMSAL EŞİTLİK BİRİMİ’MİZ VAR” Sayfa.20

## Röportaj

### AYÇA ÖZTÜRK GENÇ

Karşıyaka Belediyesi Kadın ve Aile Hizmetleri Toplumsal Eşitlik Birimi Sorumlusu



### “HERKESE EŞİT HİZMET İLKEMİZ” Sayfa.21

## “KADIN VAR OLUŞU DEMEK, BİRÇOK CEPHEDE SAVAŞMAK DEMEK”



### ÇİĞDEM AYDIN

Psikolog ve Eğitmeni SODA (Sosyal Dayanışma Ağı) Başkanı, Kadın Hakları Aktivistisi

## Röportaj

Yıllardır kadın hareketinin en önemli konularından biri, kadının iş hayatına ve sosyal hayata katılımı oldu. Hepimizin hemfikir olduğu çok temel bir şey var artık. Kadın çalışmazsa, kendi maaşı, parası, ekonomik gücü olmazsa özgürleşemez. Kendi hayatıyla, çocuklarıyla ilgili karar almakta zorlanır. O yüzden birinci koşul, kadının ekonomik özgürlüğünü kazanmasıdır, çalışmasıdır, istihdamda olmasıdır. Sayfa.6

### YEREL YÖNETİMLERDE TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ ÇALIŞMALARINI BAŞKANLARLA KONUŞTUK. Sayfa.12



İSTANBUL  
EKREM İMAMOĞLU



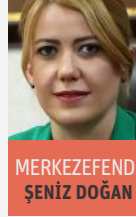
İZMİR  
TUNÇ SOYER



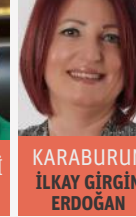
ESKİŞEHİR  
YILMAZ BÜYÜKERŞEN



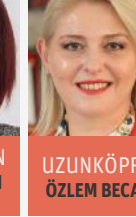
AYDIN  
ÖZLEM ÇERÇİOĞLU



MERKEZEFENDİ  
ŞENİZ DOĞAN



KARABURUN  
İLKAY GİRGİN  
ERDOĞAN



UZUNKÖPRÜ  
ÖZLEM BECAN



SELÇUK  
FİLİZ CERİTOĞLU  
SENGEL



CEYHAN  
HÜLYA ERDEM



GÜMÜŞHACIKÖY  
ZEHRA ÖZYOL

## BELEDİYELER ÇALIŞIYOR

Sayfa.39



“ERCAN ORHAN”  
Artvin-Borçka Belediye Başkanı



“ALP KARGI”  
Amasya-Merzifon Belediye Başkanı



“MUSTAFA ALTINTAŞ”  
Kırklareli-Lüleburgaz-Ahmetbey Belediye Başkanı



# “YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI HAZIRLAMIS BELEDİYELERİ İZLEMEN VE ÖNEMSEMELER LAZIM”

**INGEV’in son açıklanan insani gelişmişlik endeksinde belediyelerin özellikle toplumsal cinsiyet eşitliğindeki çalışmalarında almaları gereken yol olduğu çıktı. Siz bu alanda, özellikle toplumsal cinsiyet eşitliğinin stratejik planlara alınması ve bütçeleme konularında belediyelerle çalışıyorsunuz. Hem bu çalışmalarınızı hem de gözlemlerinizi öğrenmek isterim öncelikle.**

**ÖZGÜN AKDURAN:** Öncelikle gözlemlerimi ve deneyimlerimi aktarayım. İBB için yerel eşitlik eylem planı hazırlıkları sürecinde İknur Üstün’le birlikte 61 sivil toplum örgütüyle 43 odak görüşmesi yaptık. Benim için büyük bir sivil toplum deneyimi oldu, ama öncesinde, 2008-2009’da doktora tezimi hazırlarken yerel yönetimlerde toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme çalışıyordum. İlk GAP idaresinin Kuzey Doğu Anadolu ve Doğu Anadolu Bölgesi’nde kadınların ve kız çocuklarının güçlendirilmesi projesi vardı, o kapsamda cinsiyete duyarlı bütçeleme eğitimleri vermeye başladım. Güney ve Doğu Anadolu’daki 30 ilde eğitim verdim o dönemde. Kadın Dostu Kentler adıyla bilinen ve Birleşmiş Milletler, Sabancı Vakfı, Türkiye Belediyeler Birliği paydaşlığında yürütülen ortak programda yine uzmanlığımdan dolayı benzer eğitimler verdim. Proje kapsamında Edirne, Bursa, Nevşehir, Çanakkale, Denizli, Trabzon, Ordu, Urfa, Gaziantep illerinde hem yerel yönetimlerin toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme hem de STK’ların toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme konusunda kapasite güçlendirilmesi vardı. Kadın STK’larına bu dönemde eğitim verdiğim bu proje 2014’e kadar sürdü. Proje bittikten sonra tekil belediyelerle çalışmaya başladım. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi’nin bir önceki stratejik planına danışmanlık verdim, orada daire başkanlıklarına eğitimlerim oldu. Sonra Edirne Belediyesi’ne ve İstanbul Beylikdüzü Belediyesi’ne -Ekrem İmamoğlu başkanken- iki yıllık süren danışmanlığım oldu. Nilüfer Belediyesi’ne Mustafa Bey zamanına danışmanlık verdim ve eğitimlerim oldu. Bir proje kapsamında değil, o belediyeler talep ettikleri için. Gülten Kışanak başkanlığındaki Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi, Ahmet Türk döneminde Mardin Büyükşehir Belediyesi, Bekir Kaya döneminde Van Büyükşehir Belediyesi ve ilçe belediyeleriyle eğitimler ve çalışmalar gerçekleştirdik.

**Yerel yönetimlerin kadınlara yönelik olan çalışmaları nasıl görünüyor? Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı stratejik plan ve bütçeleme nasıl olmalı? Eğitimlerde neler anlatıyorsunuz ve nelere dikkat etmek gerekir?**

**ÖZGÜN AKDURAN:** Türkiye’de yerel yönetimler ve bütün kamu idareleri için performans esaslı bütçeleme sistemi bağlamında stratejik plan zorunlu olduktan sonra ilk yıllarda sıkıntılı bir süreç olduğunu görüyoruz. Belediyelerin nasıl stratejik plan hazırlayacaklarını bilemediklerini, danışmanlık aldıklarını, o danışmanlıklar sonucunda ortaya çıkan stratejik planların da -aynı firmadan alıyorsa- bir örnek stratejik planlar olduğunu görmüştük o dönemde.

Mesela 3-10 milyon nüfuslu bir şehirle 350.000 nüfuslu ilçenin stratejik planları hemen hemen aynı şablonda ve aynı yoğunlukta oluyordu. Tabii ki ilçe belediyeleri için bu iyi bir durumken, büyükşehir belediyeleri ya da büyük ölçekli belediyeler için gerçek ihtiyaçları, talepleri ve sorunları kaçırarak stratejik planlar olarak ortaya çıkıyordu. Zamanla herkes öğrenmeye başladı.

Belediyelerde strateji geliştirme müdürlükleri yokken böyle bir müdürlük kurulması gerektiği ortaya çıktı. İlk başta bu müdürlükler mali hizmetler birimi altındayken, mali hizmetlerin de altında olamayacağı anlaşılınca, yavaş yavaş birçok belediyede müdürlük düzeyinde kurulmaya başladı. Kiminin adı Strateji Geliştirme Müdürlüğü, kiminin adı Kurumsal Yönetim Müdürlüğü olsa da stratejik planlama sürecinin önemi fark edildi ve kurumlar bunu kendi içlerinde yapmaya başladı. Peki, stratejik plan bizden neyi istiyor diye baktığımızda aslında bir politika belgesi beklendiğini görüyoruz. O yerel yönetimin beş yıl boyunca yapmayı ve sunmayı taahhüt ettiği hizmetlerle ilgili amaçlarını, bu hedeflerini ne tür göstergelerle nasıl izleyeceğini sunan, gösteren politik metinler. Bu hem bakanlığın bu konuda hazırladığı rehber hem de performans hesaplı bütçeleme ruhu açısından önemli ve katılımcılığı esas alıyor. “Biz artık 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu’yla birlikte Türkiye’de şeffaf, hesap verebilir, kaynakların daha etkin ve adil dağıldığı bir kamu mali yönetim sistemine geçiyoruz” diyor. O yüzden stratejik planlar hazırlanırken katılımcı olması esas alınıyor.

Kendi terminolojisi içinde katılım dendiğinde iç ve dış paydaşlar kavramları karşımıza çıkıyor. Kim katılacak? İç paydaşlar kimler? Bizim hizmeti birlikte ürettiğimiz herkes, çalışanlarımız personellerimiz, varsa işbirliği içinde olduğumuz firmalar, taşeron firmalar ya da iştiraklerimiz, bunlar bizim iç paydaşlarımız. Dış paydaşlar kimler? Hizmeti birlikte ürettiğimiz diğer kamu kurumları, merkezi yönetimin illerdeki müdürlükleri, İl Millî Eğitim Müdürlüğü, İl Sağlık Müdürlüğü, Emniyet Müdürlüğü gibi. Onun dışında örgütlü sivil toplum kuruluşları. Köy dernekleri, mahalle dernekleri, inisiyatifler, kadın örgütleri, hak temelli örgütler, tekil vatandaşlar, muhtarlıklar yani orada sizin hizmetinizden yararlanan ya da onu birlikte üretmek zorunda olduğunuz diğer kurum ve kişiler dış paydaşları oluşturuyor. Dış paydaşlarla ilgili katılım dendiğinde, 10 yılda geri dönüp baktığımda, benim gördüğüm birçok belediyenin düştüğü bir hataydı. Mesela Kadıköy Belediyesi’nde anketler düzenleniyor. Orada 8-10 tane konu oluyordu ve “1’den 5’e kadar memnuniyet düzeyinizi işaretleyiniz” deniyordu. Temizlikten memnun musunuz? Kültürel etkinlikler -çok kaba şekilde toplulaştırılmış- ve müdürlüklerin alanına göre ayrılmış 10 tane alan. 1’den 5’e kadar memnunuz, değilim, hiç memnun değilim gibi işaretlemeniz isteniyor. Sürecin sonunda dış paydaş memnuniyet anketi yaptık deniyor. Böylece memnun olunmayan konularla ilgili “stratejik planda ağırlık vereceğiz” diye bir çıkarım yapıyordu. Çünkü öyle sunmuşlardı. Buralardan geriye dönüp baktığımızda, geçen senelerde aynı Kadıköy Belediyesi’nin katılımcı bir çalıştayla sadece stratejik plan değil, kadınlarla ilgili de bir eylem planı hazırladığını görüyorsunuz. Aslında birçok belediye için hep öğrenerek ilerlenen bir süreç oldu. Kurumlara ya da kişilere bir A-4 kâğıdı gönderip, işaretlemelerini isteyip “Stratejik planı katılımcı yaptık mı, yaptık, tik atalım” demek yerine günler süren, masa başında uzun saatler çalışılan çalıştaylar yapılıyor.

## Röportaj

### “Dr. ÖZGÜN AKDURAN”

İstanbul Üniversitesi  
Siyasal Bilgiler Fakültesi  
Kamu Yönetimi ve Siyaset Bilimi  
Bölümü



#### Dr. ÖZGÜN AKDURAN

Yerel yönetimlerde toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme konusunda çalışmaktadır.

2008 yılından bu yana, bu konuda Türkiye’de gerçekleşen ve İçişleri Bakanlığı, Türkiye Belediyeler Birliği, GAP İdaresi, Güneydoğu Anadolu Belediyeler Birliği, Marmara Belediyeler Birliği gibi kurumların da paydaşı olduğu projelerde çok sayıda ilçe, il ve büyükşehir belediyesine eğitimler verdi, danışmanlıklar yaptı.

Hâlen İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Anabilim Dalı’nda öğretim üyesi olarak çalışmaya devam etmektedir.

Bu çalışmalar sonucunda tespit edilen sorunlar, bu sorunlarla ilgili çözüm önerileri o masalardaki insanlara soruluyor ve ortaya çıkan çözüm önerileri, görüş ve talepler belediyenin stratejik planındaki amaçlarını, hedeflerini ve o konularla ilgili hayata geçireceği stratejileri, projeleri, eylemleri ve aktiviteleri ete kemiğe büründürüyor.

Bu şekilde hazırlanmış stratejik planların orada yaşayan herkesi sürece gerçek anlamda kattığı iddia ediliyorsa, kadınlar da içinde olacaktır diye bekleriz değil mi? Öyle bir umudumuz vardır, ama ne yazık ki kadınların eksik kaldığını gördük. Toplantıların yapıldığı yerler, saatler, davet edilen kurum listesi içinde kadın örgütlerinin olmamasıyla ya da mahallede yapıyorsa mahalle kahvesinde sadece erkeklerin katılımıyla gerçekleşen toplantılar ortaya çıktı. Kadınlar orada yoksa, neden yoklar sorusunu soran belediyeler de oldu.



TARİH BULUŞMALARI

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ KAPSAMINDA

## KADIN HAREKETİ VE TOPLUMSAL MÜCADELELER

2 MART 2021 | SAAT 21.00 | ÇEVİMİÇİ ETKİNLİK

KONUŞMACILAR

DR. ÖZGÜN AKDURAN  
DR. SEDEF ERKMEN



TARİH VAKFI

kutuphane.nilufer.bel.tr  
441 8189

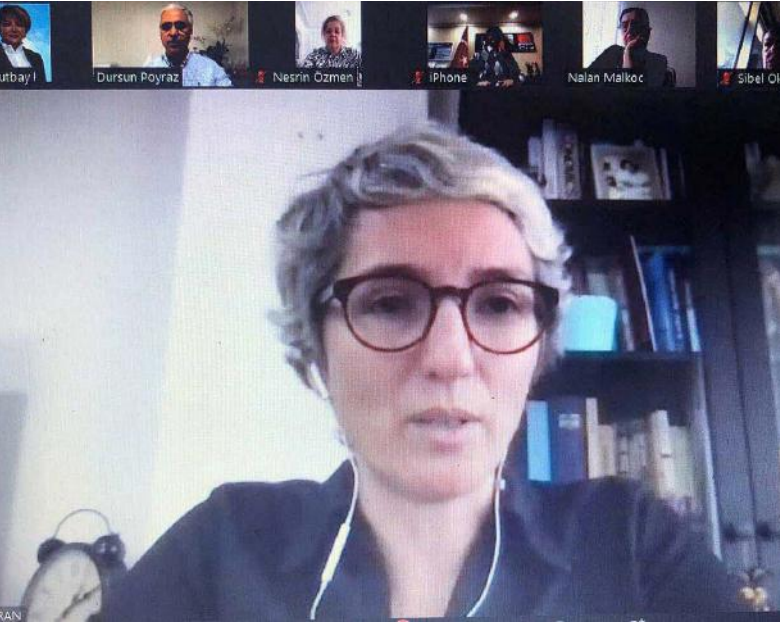
Etkinliğimiz M hesabından da



Herkes sormuyor, çünkü kadınlar toplumun sesi en az duyulan parçası. Örgütlü olduğunda bile kadınların sesini duyurabilmeleri çok zor. O yüzden belediyeler gerçekten toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetilen bir planlama ve hizmet sunma sürecine kadınları katmak istiyorlarsa, kolaylaştırıcı olmaları, kadınların ayağına kadar gitmeleri ya da onların bu çabanın içinde olmasını sağlayacak önlemleri almaları ve eylemleri yapmaları gerekiyor.

Mesela Nilüfer Belediyesi'nin mahalle meclisleri uygulaması var. Kadınların belli düzeyde temsil edilmesi için kota uygulaması yapıldığını biliyoruz. Yine Türkiye'de kadın dostu kentler projesi kapsamında bu kapasite geliştirme çabaları içine giren belediyelerin yerel eşitlik eylem planları hazırladığını görüyoruz. Bu yerel eşitlik eylem planlarını, yereldeki kadın örgütleriyle, sivil toplum örgütleriyle birlikte katılımcı bir şekilde hazırladıklarını biliyoruz.

Yine kimi ilçe belediyelerinin -Çankaya Belediyesi, İstanbul Kadıköy, Şişli, Beşiktaş, Beylikdüzü Belediyeleri şu an benim hatırlayabildiklerim- de bu şekilde hazırladıklarını biliyoruz. Yerel eşitlik eylem planlarını hazırlayarak, "Madem stratejik plan sürecinde bunu hakkıyla yapamadık, stratejik plan sürecinin paralelinde işleyecek ama izleme süreçlerini yine stratejik planda olduğu gibi yapabileceğimiz ve sivil topluma yapamadıklarımızın açıklamasını yapmak durumunda kalacağımız bir belge hazırlıyoruz ve biz bu belgeyi uygulamayı taahhüt ediyoruz" dediler.



Bu, Türkiye'de kadın erkek eşitliği ya da toplumsal cinsiyet açısından oldukça önemli ve dürüst bir adım. O yüzden yerel eşitlik eylem planı hazırlamış belediyeleri izlemek ve önemsemek lazım diye düşünüyorum.

Bu belediyelerin hepsi Avrupa Yerel Yaşam'da kadın erkek eşitliği şartını imzalamış belediyeler. O şartın maddelerinden biri de zaten yerel eşitlik eylem planının hazırlanmasını öneriyor. Bu şartı imzalamak belediyenin üzerine herhangi bir bağlayıcılık getirmiyor, ama politik bir duruşu olarak anons ediyor. En son baktığımızda Türkiye'de 22 belediye imzalamıştı. O 22 belediyenin de yerel eşitlik eylem planlarını hazırlanmış olduğunu tahmin ediyorum.

Avrupa Yerel Yaşam'da kadın erkek eşitliği şartının alt başlıklarında belediyelerin hizmet vermekle yükümlü olduğu her bir temayla ilgili öneriler var. Park, bahçeler ve yeşil alanlarla ilgili ne yapılabileceği, kadınların ekonomik açıdan güçlenmesi ve istihdama daha yüksek oranla katılması için ne yapılabileceği.

Bu şartlar aslında yol gösterici. Her bir müdürlüğün hizmet temasına giren konularda o eşitliği vücuda getirecek şeylerin neler olabileceğine dair bir yol haritası. O nedenle şartı imzalayan belediyelerin nasıl bir yol takip edebileceğine dair çok güzel, adım adım bilgilendirici bir metin sunuyor.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi de bu şartı imzalayan belediyelerden biri oldu. 2020 yılının Şubat ayında meclisten geçti. İmzalanmasından ve mecliste kabul edilmesinden sonra İBB, yerel eşitlik eylem planı hazırlık sürecine girdi. Orada da gerçek anlamda katılım konusu işletildi.

Süreç pandemiden önce başlamıştı ve kadın örgütleri ve hak temelli çalışan sivil toplum örgütleriyle bir hafta sürecek uzun çalıştaylar planlanmıştı. Şubat'ta bu imzalandı. Mart ayında yerel eşitlik eylem planı çalışmaları başladı. Nisan'da çalıştaylar olacaktı, ama Mart'ın ikinci yarısında pandemiden dolayı kapanma olunca bunların hepsi iptal oldu ve yeni bir planlama yapmak gerekti.

Orada belediye "bu durumda katılımcı olmayabilir, uzmanları/ akademisyenleri çağıralım, görüşlerini yazalım" gibi bir şey istemedi ve örgütlere danışarak yapılmasında ısrarcı oldu. Uzun süren, belki 4.5-5 aya yayılan odak grup görüşmeleri süreci başladı.

Her biri iki saatten daha uzun süren, Zoom üzerinden gerçekleşen odak grup görüşmeleri oldu ve akabinde belediyelerin hizmet alanında olan 15 temayla ilgili her bir temanın altında amaç hedeflerin olduğu, bu hedeflerin hayata geçirilmesi için eylemlerin tanımlandığı bir yerel eşitlik eylem planı çıktı.

Açıkçası ben de sonucu görmek ve uygulamaya nasıl geçtiğini izlemek için heyecanlıyım, hepimiz heyecanla bekliyoruz.

### **İstanbul'daki çalışmalarda kaç odak grup oldu, hangi tür sorular soruldu? Buradan çıkan sonuçlara göre İstanbul yerel eşitlik eylem planında hangi noktalar öne çıkıyor?**

**ÖZGÜN AKDURAN:** Biz İlknur Üstün'le bu danışmanlık sürecinde belediyenin de teknik desteğiyle 61 kadın örgütü ve sivil toplum örgütüyle görüşme yaptık. Toplam 73 görüşmenin 42'si odak grup niteliğindedir.

Bu toplantılarda yönelttiğimiz sorular şunlardı: İstanbul ve toplumsal cinsiyet eşitliği dendiğinde sizce temel sorun alanları ve ihtiyaçlar nelerdir? Bunlarla ilgili neler yapılabilir? Katılımcılar ne tür talepler ya da çözüm önerileri getiriyorlar? Belediye bunları hayata geçirirken nasıl bir yöntemle yapabilir? İşbirliği alanları neler olabilir? Öncelik olarak sizce yerel eşitlik eylem planında olmazsa olmaz dediğiniz, hayati olduğunu düşündüğünüz hangi konu başlıkları var? Hangi temalar var? Bu soruların yanıtlarını kayıt altına alarak daha sonra çözümlemesini yaptık.

Çözümlediğimiz yaklaşık 800 sayfanın içindekileri tekrar tekrar okumalar yaparak süzdük. Analiz sonucunda 15 tane tema ortaya çıktı. Görüşme yaptığımız kişilere ya da kurumlara "Park ve bahçelerle ilgili ne düşünüyorsunuz? Kadına yönelik şiddetle ilgili ne düşünüyorsunuz" diye sormadık.

Az önce belirttiğim soruları sorduktan sonra onlardan gelen cevapların ışığında bu 15 temayı belirledik. 15 tema da siz bu haberi yaptığınızda açıklanmış olacak.

Bu amaçların ve hedeflerin sunumuysa, katılımcılık, toplumsal cinsiyete dayalı kadına yönelik şiddet ve ayrımcılık, sağlık, barınma ve konut, yoksulluk, kentsel planlama, tasarım, erişilebilirlik, güvenli kent, ekonomik güçlenme ve istihdam, bakım hizmetleri, eğitim ve yaşam boyu öğrenme, afet-kriz, hareketlilik ve ulaşım, yaşanması kent, kültür sanat spor, rekreasyon ve yeşil alan, sosyal destek başlıkları altında 15 temada oldu.

### **SEYİT TORUN**

CHP Yerel Yönetimler'den Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Ordu Milletvekili



### **BİR KENT KADINLAR İÇİN YAŞANABİLİRSE, HERKES İÇİN YAŞANABİLİR VE ADİLDİR.**

BM yakın tarihli raporuna göre, kadınlar kamusal yaşamda ve karar alma mekanizmalarında hâlâ yeterince temsil edilmiyor. Kadınlar kent nüfusunun yarısını oluşturmalarına rağmen yerel karar alma süreçlerine tam ve eşit bir biçimde katılmıyor. Hâlbuki kadınların karar alma mekanizmalarında eşit temsil talebi anayasal bir hak, demokrasinin vazgeçilmez unsurudur.

Konut, güvenlik, ulaşım, eğitim ve sağlık gibi alanlarda alınan yerel kararlar kadınları doğrudan etkiliyor, hayatlarını kolaylaştırıyor veya zorlaştırıyor. Kadınlar yerel meclislerde yeterince temsil edilmedikleri için bu kararları etkilemekte de eksik kalıyor.

Bugün artık kadın dostu olmayan bir kentin herkes için yaşanabilir ve demokratik bir kent olduğunu söyleyemeyiz. Kadınların mobil olmasını sağlayan, onların güvenliğini göz önünde tutan, hayata karışmalarını kolaylaştıran ve ekonomik özgürlüklerini tesis edici önlemler alan bir kent, herkes için yaşanabilir.

Onlara sormadan, onları tanımadan onların katılımını sağlamadan bunları yapamayız. Kadın dostu bir kente ulaşmanın birinci adımı, kentte yaşayan kadınları ve kız çocuklarını tanımadan, onların ihtiyaçlarını, sorunlarını ve olanaklarını doğru analiz etmekten geçer. Bunun ardından da her yerel yönetimin sorumluluğu, toplumsal cinsiyete duyarlı stratejik planlar ve performans programları hazırlamaktır, bütçelemenin toplumsal cinsiyete duyarlı yapılmasına dikkat etmektir.

Kentlerimizin sunduğu ekonomik, sosyal ve siyasi fırsatlardan herkesin eşit bir biçimde yararlanabilmesi, sosyal demokrat belediyeciliğin de esasıdır. Bu kenti mümkün kılmamızın tek yolu ise, katılımcı yönetimi sağlayıcı mekanizmaların yerel düzeyde oluşturulması, yerel yönetimimizin planlama ve karar süreçlerine kadınların bakış açısının dahil edilmesi ve yerel yönetimlerle kadın kuruluşları arasında diyalog ve işbirliği alanlarının gelişmesidir.

Memnuniyetle görüyoruz ki, belediyelerimizin bu konudaki farkındalığı her geçen gün artıyor ve çok değerli çalışmalar yapılıyor. Yerel eşitlik eylem planları süreçleri, yerel yönetimimizin her kademesinin hassasiyetini ve bakış açısını değiştirmenin de yolunu açıyor. Stratejik planların ve bütçelemelerin bu vizyonla yapılması çok değerli.

Kadın-erkek eşitliği, temel bir hak. Cumhuriyet Halk Partisi'nin kadın-erkek eşitliğine bakışı, sosyal demokrasinin temel ilkeleri olan eşitlik, özgürlük ve adalet çerçevesinde şekillenmiştir. Bu nedenle hayatın her alanındaki eşitlik ilkesi en çok bizim konumuzdur, öyle de olagelmıştır. Alınacak yol olduğunu biliyoruz. Bu yolu birlikte yürüsek, doğru bir hedefe ulaşabiliriz, bunun bilincinde çalışıyoruz. Kadınların şiddete uğramadığı, öldürülmediği, çocuk evliliklerine zorlanmadığı bir gelecek kurmak boynumuzun borcudur.

Bir ülke, bir kent kadınlar için yaşanabilirse, herkes için yaşanabilir, özgür ve adil bir yerdir.





### Departmanlar buna göre projeler mi hazırlayacak?

**ÖZGÜN AKDURAN:** Hazırlandı, onlar da tamam. Yaklaşık iki ay önce tüm daire başkanlıklarına bütün görüşmelerin analizinden ortaya çıkan bu 15 temanın her biriyle ilgili sorun alanının ne olduğu ve bununla ilgili ne tür çözümler ya da nasıl talepler olduğu iletilmiş. Bütün daire başkanlıkları kendi alanlarına giren temaları kendi müdürlükleriyle çalıştı. Aynı metin üzerinden dönüş yaptılar. Bu geri dönüşte odak gruplardan çıkan görüş ve taleplerin ne kadarını hangi zaman diliminde kimlerle işbirliği halinde hayata geçirebileceklerine dair somut cevaplar verdiler. Bazıları da "Bunu zaten yapıyoruz. Bu hizmetimiz zaten var, ama şöyle geliştirebiliriz" diye cevaplar verdi. Arada "Biz bunu yapamayız, çünkü mevzuat şu konuda bizim elimizi kolumuzu bağıyor" şeklinde cevaplar geldi. Bazıları da "Yaparız, ama 2022'de başlayalım" diye yanıtladı. Bazıları, "Bu bizim alanımıza girmiyor, bunu şu daire başkanlığına gönderiyoruz" gibi yanıtlar verdi. Ama bütün bu hikâye içinde her bir daire başkanlığı samimiydi ve gerçekten çalıştı. Gerçek bir diyalog oldu.

İlknur Üstün ve ben sivil toplumla belediye arasındaki köprüyü kurduk, iletişimi sağladık. Genel Sekreter Yardımcısı Şengül Altan Arslan yönetiminde İlkay Ülkü Ertem'le (Genel Sekreter Yardımcısı Danışmanı), Şenay Gül'le (Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürü), Zelay Yalçın'la (Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı'nda Sosyal Politikalar Koordinatörü), Hasan Tural'la (Strateji Geliştirme Müdürü) birlikte çalıştık. Strateji Geliştirme Müdürü de sürece biz bu analizi teslim ettikten sonra 2020 Aralık ayında dahil oldu ve yerel eşitlik eylem planının belediyenin içindeki diğer planlama süreçlerine ve iç denetim izleme süreçlerine de entegre olmasını sağladı. Çok kritik bir önemi vardı.

Bu, şu açıdan sevindirici: Belediyelerin çoğunda yerel eşitlik eylem planları kadın aile müdürlükleri tarafından ya da sosyal hizmetler tarafından hazırlanıyor ve diğer daire başkanlıklarına ya da belediye birimlerine nüfuz etmeyebiliyor. Orada çok küçük bir alanda kalıyor ve herkes tarafından yeteri kadar sahiplenilmediğinde hayata geçmesi tabii ki zor olabiliyor.

İBB örneğinde bizi çok umutlandıran ve mutlu eden, belediyenin bütün stratejik belgelerini hazırlayan bir müdürlüğün bu işin içinde olması ve elini o sorumluluğun altına koymasındı. Diğer bütün daire başkanlıkları da gerçekten başından itibaren çok sahiplendiler.

Bu analiz raporunun onlara giden tablolaştırılmış hâline çok samimi ve gerçek geri dönüşler oldu. O yüzden eşitlik eylem planında yer alan her şeyin gerçekleşeceğine dair umudum yüksek. Bu da İstanbul'un özgünlüğünü ortaya koyuyor. 16 milyonluk şehre de bu yakışır.

### Yerel eşitlik eylem planı hayata geçmeye başladığında bir yıl sonra ne değişecek? Önemli/farklı sayabileceğimiz üç örnek ne olurdu?

**ÖZGÜN AKDURAN:** Bunlardan beni de heyecanlandıran bir tanesi, Anadolu ve Avrupa Yakası'nda şu an var olan sağlık merkezlerinde tecavüz/taciz kriz merkezi açılacak. Bu, muhteşem bir şey. İkincisi, İstanbul'da yaşayan biri olarak yine beni çok heyecanlandıran, depreme hazırlık çalışması.

Deprem Risk Yönetimi ve Kentsel Dönüşüm Daire Başkanlığı'nın mahallelerde kadınların içinde yer aldığından emin olduğu afete hazırlık inisiyatiflerinin kurulmasıyla ilgili taahhüt ettiği konular var. Bu, gelen talepler arasındaydı ve bunu sahiplendiler.

Üçüncüsü, yine beni heyecanlandıran, Anonim Test Tanı Merkezleri'nin açılmasına yönelik çalışmalar. Mesela Şişli Belediyesi'nin HIV testi yapan böyle bir merkezi vardı. İBB'nin de anonim test ve tanı merkezi açmakla ilgili çalışmasının olacağını söyleyebilirim. İlk aşamada aklıma gelenler bunlar oldu.

**Siz bir de TESEV'le birlikte bir el kitabı hazırladınız. Bunlar, belediyelerin ve STK'ların sıkıntıda olduğu konular. Çünkü belediyeler, sivil toplumun belediyeleri anlamadığını düşünüyor ve taleplerinin daha çok "Bize yer gösterin, salon verin"le sınırlı kaldığını düşünüyor. Sivil toplum da kendilerini belediyenin içeriye almadığını düşünüyor. Böyle baktığımızda, kitabınızdan hareketle sivil toplumun belediyelerle birlikte çalışmasında kritik başlıklar neler olurdu?**

**ÖZGÜN AKDURAN:** Orada vurguladığımız şeylerden bir tanesi, STK'ların iletişim kurma noktasında ilk adımı nereden atmaları gerektiği. Çoğu belediyenin sivil toplumla olan iletişimini koordine edecek bir birimi yok. Kent konseyini oluşturmuş belediyelerde bu görece biraz daha kolay olabiliyor. Çünkü kent konseyi yereldeki bütün sivil toplum kuruluşlarını kapsadığı için doğru bir ilişki biçimi yaratabilmiş.

Belediyelerde katılımın izlerini, sivil toplumun taleplerini, görüşlerini, önerilerini hem belediye meclisindeki tartışmalar ve kararlarda hem de icracı birimlerin hayata geçirdikleri uygulamalarda görebiliyoruz.

Bizim yaptığımız odak grup görüşmelerinde sivil toplum örgütlerinden ve kadın örgütlerinden gelen en önemli sitemlerinden biri şuydu: Belediyelere çok güzel projelerle gidiyoruz, ilgili birimler bizi dinliyor. Tamam, harika çok güzel deyip, bizi yolcu ediyorlar ve aramıyorlar.

Aradan 6 ay-1 yıl geçiyor ve bir bakıyoruz bizim önerimizi belediye hayata geçirmiş. Biz neredeyiz? Madem böyle bir merkez açacaktınız, madem böyle bir hizmet yapacaktınız, biz size bunu önerdiğimizde "Ah ne güzel" dediniz. Peki, neden sonra bizi hiç aramadınız? Çünkü belediye şöyle bakıyor: "Bizden talep edildi, yaptık. Ne istediğiyseiz verdik."

Oysa, öbür taraf: "Biz birlikte yapalım, bunu istedik" diyor. Bu durumlarda belediyeler gelen bir talebi hayata geçirebilmek için her şeyden önce insan gücü ve kaynak gerekiyor diye düşünüyor. Kadın örgütleri haklı olarak diyorlar ki: "Bu maddi kaynağı harcamak zorunda değil, bir bina verebilir. İnsan kapasitesi ve kaynağı da yaratmak zorunda değil, biz varız. Sadece koordine edebilir, bizimle tartışabilir, konuşabilir, hizmetin içeriğiyle ilgili protokoller imzalayabiliriz. Biz gene bunun dışına çıkmayız. Belediyenin bunu nasıl sunmak istediğiyle ilgili protokol imzaladıktan sonra biz de yapabiliriz." Ama belediye, burada Türkiye'nin kültüründen ileri gelen bir şey olsa gerek, güvenmiyor. Kendinin kontrol edemeyeceği bir alana çıkacağını düşünüyor. Öyle olmadığına dair çok güzel örnekler var. Mesela Kâğıthane Belediyesi'nin KEDV ve İlk Adım Kadın Kooperatifi'yle birlikte yaptığı mahalle kreşleri, mahalle anneliği modeli bunlardan biri. Sultanbeyli Belediyesi'nin göçmenler için dernekle birlikte çalıştığı bir konu var. Gerçi o derneğin kurucusu da belediye ama belediye öncü olmuş, kurmuş. İlk çalışanları da belediye personeliymiş, ancak yavaş yavaş derneğe bırakarak çekilmiş aradan. Yani "gerekirse derneği de ben kurarım" diyebiliyor bazı belediyeler. Bu noktada kent konseyiyle ilişkilendirme biçimi olmayan belediyeler için işbirliğini hayata geçirecek aracı birim ihtiyacı ortaya çıkabilir. Kimi yerlerde sivil toplumun ve kadın örgütlerinin direkt gidip ilişkilenecekleri yerler olarak eşitlik birimleri bunun için iyi bir araç olabilir. Bunun dışında stratejik plan hazırlık sürecinin her seçimden sonra 6 ay içinde olması gerektiği için o 6 ay boyunca sivil toplum örgütleri yılmadan, usanmadan belediyelerin kapılarını aşındırabilirler, telefonlarını meşgul edebilirler. "Ne zaman çalıştay yapacaksınız? Ne zaman katılımcı bir toplantı gerçekleştireceksiniz? Şu alanla ilgili strateji planı önerilerimiz var, onları paylaşmak istiyoruz" diyerek ya da varsa kent konseyini hareketlendirerek bunu sağlayabilirler. Belediyenin meclislerinde kadın-erkek veya fırsat eşitliği komisyonları ya da toplumsal eşitlik komisyonları kuruluyor. Meclis ihtisas komisyonlarının toplanma süreçlerini ve gündemlerini önceden öğrenmeye çalışarak o toplantılara katılabilirler, katılmayı talep edebilirler ya da o ihtisas komisyonlarına meclis gündemine taşınmaları için konu önerebilirler. Şimdilik aklıma gelenler bunlar. Bunları yoğun olarak vurgulamıştık.





# “MAHALLE BAZLI TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTSİZLİKLERİ HARİTASI YAPIYORUZ”

**TESEV, yerel yönetimleri ve STK'ları yakından ilgilendiren iki proje üzerinde çalışıyor. Projelerin odağı ve hedefleri neler?**

**ITIR AKDOĞAN:** Biliyorsunuz, TESEV bağımsız bir düşünce kuruluşu. Demokratikleşme için çalışıyor. Ön plana çıkardığı çalışma alanları var, bunlardan bir tanesi de toplumsal cinsiyet eşitliği. Projeler mümkün olduğu kadar çalışma alanlarının birbirini besleyeceği şekilde tasarlanıyor. Dolayısıyla kent yönetimi ve sürdürülebilirlik, dijital politika araçları gibi diğer çalıştığımız alanlarla da toplumsal cinsiyet eşitsizliğini hep keştiyoruz.

Yeni biten bir projemiz var. Bu projeye toplumsal cinsiyet eşitlikçi yerel yönetim için belediyeleri ve kadın STK'larını nasıl bir araya getiririz ve kentin kadın sorunlarını birlikte çözmelerini nasıl kolaylaştırabiliriz konularını hedefledik. Doç. Dr. Özgün Akduran proje uzmanıydı. Burada temel olarak aslında iki şey var. Bir tanesi, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı stratejik planlama nedir? Ne belediye tarafı ne STK tarafı buna hâkim. Bunun için önce bu kavramı, toplumsal cinsiyet eşitliği kavramını tam anlamak gerekiyor. Bunu da mümkün olduğu kadar somut bir şekilde belediyenin stratejik planlarına eklemek gerekiyor. Stratejik planın hazırlık ve uygulama aşaması var. Genel amaç, amaca varmak için hedefler ve hedefe varıp varmadığını ölçecek performans göstergeleri var. O göstergelere ulaşmak için belediyeler aktiviteler ve faaliyetler planlıyor, bunun için de bütçe ayırıyorlar. Bütün bu aşamalarda toplumsal cinsiyet eşitlikçi bir yaklaşım ne kadar söz konusu ve bu nasıl yansıyor, bilmek gerekiyor. STK'ların da yine aynı şekilde bu kavramları bilmesi ve kendi yerel yönetimlerinin stratejik planlarında bunu izleyip değerlendirebilmesi gerekiyor.

Dolayısıyla kadın STK'larının bu kavramları bilmesi oldukça önemli ve stratejik planlarda bu süreci izleyebilmeleri çok değerli. Bununla beraber stratejik planda yer alan faaliyetleri belediyeyle birlikte yapabilmeleri, yani kentteki kadın sorunlarını birlikte çözebilmeleri de çok önemli. Bunun için de belediyeyle nasıl işbirliği kurulur, belediyeyle bir faaliyet birlikte nasıl yapılır, bilmek gerekli. Çok temel bilgi eksikleri var. Hangi birime gitmesi gerektiği, belediyenin karar takvimi nedir, hangi ihtisas komisyonu bu konuyu çalışır, hangi meclis üyeleri bu konuyla ilgilidir gibi temel ama demokratik bazı bilgilerin eksik olduğunu gördüğümüz için bu projeyi uygulamıştık. Dört kentte -İzmir, İstanbul, Antep ve Kars- olmasını hedefleyerek başlamıştık. Bu dört kentin STK'ları ve belediyeleri bir araya gelerek konunun uzmanı Özgün Akduran'la görüştüler. Normalde planlanan buydu. Ama pandemi yılına rastladığı için bütün etkinlikler dijital yapıldı. Bu sürece geçilmesiyle birdenbire kırk kentten eğitimlere başvuru geldi.

Çok mutlu olduk, tahminimizden fazla sayıda ve çeşitlilikte bir hedef kitleye ulaştığımız olduk. Bazen Doğu-Batı arasında çok büyük fark olduğu yanlışına düşebiliyor insan. Batı'nın sanki hep avantajlı olduğu gibi bir his oluyor, ama örneğin İzmirli kadın derneği katılımcılarından da “Biz bu kavramı bilmiyorduk, ne kadar önemliymiş, ne kadar değerliymiş. Bildiğin zaman aslında takip etmek, izlemek, değerlendirmek ne kadar daha somut veriler üzerine olabiliyormuş” dediler. Bu eğitimler yapıldı, sonrasında bir el kitabı hazırladık. O el kitabına sıkça sorulan sorular koyduk. Orada da otuz soruya kısa kısa yanıtlar verildi. Örneğin, stratejik plan revizyonu yapılacaksa bunun takvimi nedir, faaliyet raporu ne zaman çıkar? Diyelim ki, bir STK olarak kentimizdeki kadınlarla ilgili bir rapor hazırladım, bunu belediyede kime göndermem gerekir? Kent konseyi varsa, kadınlara ilgili çalışanı kimdir? Somut bilgileri içeren bir çalışma oldu. Hatta bir siyasi partinin il teşkilatından, “Gerçekten ben katılabiliyorum muymuş meclis toplantılarına” gibi bir mesaj aldık. Bütün bilgiler tabii ki ilgili mevzuat referansıyla verildi. Hatta bastık, belediyelere ve STK'lara dağıtacağız. Bu projede değerlendirme notları çıktı, podcast yayınları yapıldı. Farklı siyasi partilerden temsilcilerle birlikte bilgi alışverişi yapma ve kapasite geliştirme projesiydi. İsveç İstanbul Başkonsolosluğu projeyi destekledi.

2021'de de yine İsveç İstanbul Başkonsolosluğu desteğiyle TESEV'in veriye dayalı karar alma savunuculuğundan hareketle yeni bir projemiz hayata geçiyor. “Kent 95” diye bir projemiz var. İstanbul'da başladı, ama İzmir ve Antep'te de devam etti.

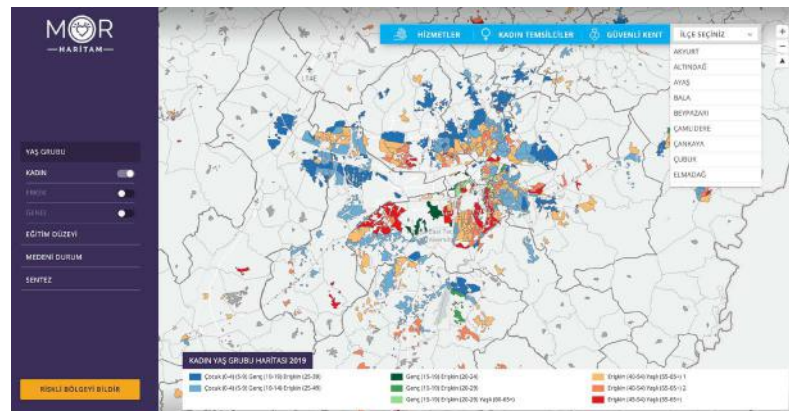
Erken çocukluk denen 0-3 yaş arası çocuklara ve ebeveynlerine yönelik belediyelerin hizmetleri ve yardımları hakkında. Yaş ve rayiç bedel üzerinden dezavantajlı çocukların yaşadığı mahalleleri gösteren altlık haritaları üzerine interaktif olarak hizmetleri ekliyoruz. Böylelikle hizmetlerin, yardımların gerçekten ihtiyacı olan dezavantajlı gruplara varıp varmadığını görebiliyoruz. O haritayı hazırlamak için İstanbul'da ve İzmir'de mahalle bazlı veriler topluyoruz. Bu veriler değerli. Bir kısmını TÜİK'ten alıyoruz, ama önemli bir kısmını belediyelerden biz topluyoruz. Oldukça meşakkatli bir iş. Bu veriler aracılığıyla mahalle bazlı farklı toplumsal cinsiyet eşitsizlikleri haritalarını da çıkarabiliriz diye düşündük. Bu gerçekten çok önemli bir harita olacak, çünkü Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitsizliği var. Farklı tartışmalar olsa da bu, kabul edilen bir olgu. Ancak tarifini çok genel yapıyoruz, çünkü bu konuda yerel ve mahalle ölçekli verimiz yok. Yerel yönetimler kendi sınırları dahilindeki farklı toplumsal cinsiyet eşitsizliklerini pek bilmiyor. Dolayısıyla merkezleri ve birimleri ne kadar iyi niyetli eşitlik eylem planları yaparlarsa yapsınlar, yerel veriye dayalı bir karar alamadıkları için her zaman gerçekten istedikleri kadar net ve çabuk sonuçlar alamıyorlar. Bu kararları kolaylaştırmak için İstanbul'da mahalle bazlı toplumsal cinsiyet eşitsizlikleri haritası yapmaya başlıyoruz. Oldukça heyecanlıyız, çünkü Türkiye'de ilk olacak. O haritalar hazırlandıktan sonra çıkacak olan sonuca göre farklı kriterle daha iyi ve daha kötü durumda olan mahalleler tespit edilecek. O mahallelerin ilçe belediyeleriyle STK'lar bir araya getirilecek ve yine bulgular üzerinden birlikte çözüm üretmeleri kolaylaştırılacak.

## Bu sürecin parametreleri/kriterleri nedir?

**ITIR AKDOĞAN:** Bu haritalama birçok farklı kriter dolayısıyla eşitsizlikleri görmemizi sağlayacak. Demografik verinin yanı sıra eğitim, sağlık, suç, yeşil alan, refah düzeyi, sosyal hizmet, erişim, eğitim kurumları, nüfus değişimi alanlarında da veriyi haritalandıracacağız. Bu, yerel yönetimlerin veriye dayalı karar almasını, dolayısıyla kaynakları daha doğru kullanmasını sağlayacak. Bir yandan da STK'ların yeni ve yerel taleplerle yerel yönetimlere gitmesini kolaylaştıracak. Harita, web sitesinde herkese açık olacak. İstanbul dışından yerel yöneticiler de görebilecek. Böylece ilham alabilecekler, hangi veriye bakmak gerektiğini görebilecekler. Raporu olacak. Rapor da her yayınıımız gibi yine web sitesinden yayınlanacak.

## Ankara Büyükşehir Belediyesi'yle yaptığınız Mor Harita çalışmanız bitti mi?

**ITIR AKDOĞAN:** Evet, yayınlandı. TESEV, çalışmayı Ankara Büyükşehir Belediyesi'ne devretti. Adresi: morharitam.ankara.bel.tr. Artık erişime açık, herkes bakabilir. Bu çalışmanın güzel tarafı, interaktif olması. Ankaralı yurttaşların nerede risk noktaları gördüklerini belediyeye iletebilecekleri bir bölümü de var. Oradan veriler geldikçe Ankara Belediyesi onları güncelleyecek. Bence yine diğer belediyelere ilham olacak bir harita. Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Türkiye'nin İsveç tarafından İsveç Uluslararası Kalkınma İşbirliği Ajansı (SIDA) aracılığıyla fonlanan “Türkiye'de Siyasi Liderlikte ve Siyasi Katılımda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Projesi” kapsamında tasarlandı. Ankara Büyükşehir Belediyesi de proje kapsamındaki belediyelerden biriydi ve yerel eşitlik eylem planına sosyal risk haritası eklemişti. TESEV'in veriye dayalı karar almayı kolaylaştıran haritaları örnek oluşturmuştu. Dolayısıyla Mor Haritam'ı hep birlikte tasarladık. Umarım bu sohbetle diğer belediyeler de veriye dayalı karar alma için bu haritalardan haberdar olur ve ilham alabilirler. Belediyenin veriye dayalı karar almasının birçok avantajı var.



## Röportaj

### “Dr. ITIR AKDOĞAN”

TESEV  
Araştırma Direktörü



### Dr. ITIR AKDOĞAN

Notre Dame De Sion Fransız Lisesi'nin ardından Galatasaray Üniversitesi'nde iletişim lisansı, Université Libre de Bruxelles'de (ULB) uluslararası politika yüksek lisansı ve Helsinki Üniversitesi'nde sosyal bilimler doktora yaptı. Finlandiya Adalet Bakanlığı'yla Kuzey Avrupa, Almanya Uluslararası İşbirliği Kurumu GIZ ile Afrika'daki projelerle uluslararası e-demokrasi danışmanıdır. 2015'den bu yana Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı'nın (TESEV) Araştırma Direktörüdür. Dijital Politik Fanteziler kitabının yazarıdır. Akademik çalışmalarını e-demokrasi alanında devam ettirmektedir. “Üst Düzey Karar Almada Kadın Katılımı” TESEV raporu 2019 Global Go To Think Tank Index'inde dünyada en iyi politika raporları arasına girmiştir.

En başında doğru kararlar, kaynakların doğru harcanması, lokasyonların doğru kararlaştırılması gibi. Bir yandan da şeffaflık. Gerçekten yurttaşlar, STK'lar, akademi ve diğer kamu temsilcileriyle belediyenin işlerini şeffaf paylaşması açısından da değerli. Ayrıca başka işlere de ilham oluyor. Örneğin, “Kent 95” haritaları kullanılarak İstanbul'da Mimar Sinan Üniversitesi'nden iki akademisyen, Covid-19 çerçevesinde emek dünyasındaki eşitsizlikleri haritalayabildi. Haritalarımız herkesin kullanımına açık olduğu için birçok farklı çalışmaya temel olabiliyor. Belediyeler için de aynı şey geçerli. Toplumsal cinsiyet eşitliği için topladığı veri bambaşka bir politikasını kararlaştırırken de işine yarayabilir aslında. Veri, gerçekten çok kıymetli. Büyük veriyi sağlıklı toplayabilmek bir iş ama veriyi anlamlı sunabilmek, farklı kesimler tarafından okunabilir ve erişilebilir hâle getirebilmek de çok önemli başka bir iş. Yerel yönetimler bir yandan da yenilikçi işler yapma peşinde. Yenilikçi olmanın da bazı gerekleri var. Veriyi anlamlı kullanmak ve kullanırmak bunların başında geliyor. Bu nedenle heyecanla bu alanda çalışmaya devam ediyoruz.



# “KADIN VAR OLUŞU DEMEK, BİRÇOK CEPHEDE SAVAŞMAK DEMEK”

*Siz yaklaşık 25 yıldır kadın hareketinin içindediniz. Pek çok kuruluşun yönetim kadrosunda yer aldınız. Sahada çalıştınız. Kadın hareketinin de ivme kazandığı yıllar denebilir belki de. Kadının siyasete girmesiyle ilgili çok emek veren KA.DER'in de yöneticilerindensiniz. Bu yılları ve gelişimi değerlendirmenizi rica edeceğim.*

**ÇİĞDEM AYDIN:** Ben 2010-2014 yılları arasında Kadın Adayları Destekleme Derneği'nin, kısa adıyla KA.DER'in, genel başkanlığını yürüttüm. KA.DER'in bir rotasyon ilkesi vardır. Yönetim kurullarında görevlerde bulunan kadınların ve erkeklerin -erkekler de görev alabilir- dört yıldan fazla görev yapamayacağını söyler. Bu, feminist bir ilke. Bunun sebebi, o görevi yapmak isteyen başkaları varsa, yer açmanız içindir. Biz buna kısaca rotasyon ilkesi diyoruz. Dolayısıyla ben de dört yıllık görevimi yaptım ve KA.DER'deki görevimden ayrıldım. Yine bir tüzük gereği görev var, eski başkanları Danışma Kurulu üyesi yapıyorlar. Danışma Kurulu üyesiyim. Rotasyon ilkesinden amacımız, her seferinde yeni bir akıl, yeni bir yöntem gelmesi. KA.DER'i de zengin kılan zaten bu. 24. yılımızı kutluyoruz. Türkiye gibi bir ülkede STK'lara baskı varken, parasızlık en büyük problemken, kadın meselesi çoğu zaman şımarık bir burjuva akıl olarak görülürken bir kurumun 24 yıl ve zirvede yaşayabilmesi önemli bir şey. KA.DER, hep sözü yüksek çıkan bir dernek olmuştur. 24 yıl bir derneği böyle tutmak kolay değil, o açıdan dün hep birlikte kendimizi tebrik ettik. Bizim kuruluş tarihimiz 4 Mart'tır. Kurucularımız aslında 8 Mart olmasını istemiş, fakat o zamanki İstanbul Valiliği gayet çabuk davranıp “4 Mart'ta izin verdik, kurun derneği” demiş. O yüzden kuruluşumuz 4 Mart. 1997'de kurulmuş. O günden beri de çalışıyoruz. Ben KA.DER'e neredeyse kuruluşundan hemen sonra geldim, 1999'da üye oldum. Uzun yıllardır KA.DER'in içindeyim ve kadın meselesine bakımım KA.DER'in içinde yoğunlaştı. Tabii diğer derneklerle de beraber. O yüzden benim çalışma alanım, kadın eğitimi ve kadınların siyasete katılımıdır. Mesela iş dünyasında kadınlar, girişimci kadınlar, istihdamda kadınlar meselesini bilirim, ama bu konuda uzmanlaşmış arkadaşlarım ve dernekler var.

Yıllardır kadın hareketinin en önemli konularından biri, kadının iş hayatına ve sosyal hayata katılımı oldu. Hepimizin hemfikir olduğu çok temel bir şey var artık. Kadın çalışmazsa, kendi maaşı, parası, ekonomik gücü olmazsa özgürleşemez. Kendi hayatıyla, çocuklarıyla ilgili karar almakta zorlanır. O yüzden birinci koşul, kadının ekonomik özgürlüğünü kazanmasıdır, çalışmasıdır, istihdamda olmasıdır. Bu, ona aynı zamanda sigorta getirir, hayatın içinde olmasını sağlar, yaşlılığını garanti altına alır. Sağlık bakımından, devletin hizmetinden yararlanmasına yol açar. Bu anlayışı savunan herkes bu gerçeği önceleyerek çalışıyor. Bu, doğru bir argüman elbette. Fakat ben kadının siyasette etkin olmasını da savunduğum için siyasetin bu problemleri çözmekte daha etkin olması gerektiğini düşünüyorum. Çünkü bu, bir üstyapı. Siyasi irade, çeşitli kararlar, kararnameler var. Siyasi irade en tepede durduğu için son derece önemsiyorum. Siyasetin kadın meselesini dizayn etmesini önemsiyorum. Ama kadın meselesinin bilgisini Türkiye'de kadın örgütleri topluyor ve biliyor. Biz bu meseleyi dosyalar hâlinde biliyoruz. Çünkü kendimizi gözlüyoruz. Zaten kadın olarak kendimiz için de yaşıyoruz. Etraftan gözlüyoruz. Sıkıntısı olan kadınlar zaten kadın örgütlerine ulaşıyor, derdini paylaşıyor ve birlikte çare aranıyor. Dolayısıyla kadınların nerede problemi var, nerede çözümsüzlük söz konusu, kadın örgütleri bu bilgiye sahip.

O zaman nasıl çözeceğiz? Bireysel çözüm bir yere kadar. Çünkü nüfusun yarısı olan bir kadın grubundan söz ediyoruz. 40 küsur milyon kadın söz konusu. O yüzden demek ki bunu devlet ve siyasi irade çözecek. Doğrusu, bu. Çünkü bireysel olarak yetişemeyiz. Bu anlamda siyaseti önemsiyorum. Bazı şeyleri siyasetin ve devletin yapması gerekiyor ki, kaynaklar her kadına eşit şekilde dağıtılabilsin. O yüzden yıllardır daha çok siyaset üzerine çalıştım, hâlâ çalışıyorum.

Bir diğer alanım da kadın eğitimi. Bu çalışmaya AÇEV'le birlikte başladım. 2002 yılıydı sanıyorum. Çok uzun zamandır kadınlara okuma-yazma kursu açar ve şahane bir iş yapar. Eğitime erişemeyen kadınlar için müthiştir ve Milli Eğitim Bakanlığı onaylı sertifika da verir.

Kadınlara okuma-yazma öğretirken işin içine siyasi okuryazarlık da koyalım dedik. Bu ne demek? Nasıl oy vereceğiz? Niye oy vereceğiz? Oy verirken neye dikkat edeceğiz? Bir ihtiyacı siyasi talebe nasıl çevirirsiniz?

## Röportaj

### “ÇİĞDEM AYDIN”

Psikolog ve Eğitimci  
SODA (Sosyal Dayanışma Ağı)  
Başkanı



#### ÇİĞDEM AYDIN

Hacettepe Üniversitesi Psikoloji Bölümü'nden mezun oldu. Ankara Üniversitesi Kadın Çalışmaları Bölümü'nde yüksek lisans yaptı.

Uzun yıllar serbest çevirmen ve özel eğitim kurumlarında eğitmen olarak çalıştı. Kadın örgütlerinde gönüllü olarak çeşitli görevler üstlendi.

KA.DER genel başkanlığını yürüttü. KA.DER'deki çalışmalarını sırasında eğitim materyalleri yazdı, eğitmenlik yaptı, proje yazdı, proje koordinatörlüğü yaptı. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Kıskaçlık ve Rekabet, Verimli Toplantı Teknikleri, Eğitici Eğitimi, Stres Yönetimi, Kadın Hakları, Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme ve İletişim gibi konularda kadın örgütlerine ve karma örgütlere eğitimler verdi.

AÇEV'le ortak yürütülen okuma yazma eğitimleri projesinde kadınlara temel siyaset eğitimi verdi. KA.DER'in Siyaset Okulları projesini başlattı ve geliştirdi.

Kadınlara Hukuki Destek Merkezi'nin (KAHDEM) kuruluşuna destek oldu ve genel sekreterliğini yaptı. Halkı Kadın Platformu'nun kurulmasına katkı verdi. Kadıköy Kent Konseyi başkanlığı yaptı.

SODA'da (Sosyal Dayanışma Ağı) ve EŞİK'te kadın hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği savunuculuğuna devam ediyor.





Bu önemli bir konu, çünkü çoğu insanın aklında böyle bir şey yok. İnce bir iş var orada. Yapılabilir, çok da basit. Gerekenizi yazarsanız, konuyu takip edersiniz. Yöntemleri var. Dedik ki, siyasi okuryazarlık öğretilim. O proje birçok ödül aldı. En iyi örnek seçildi. Yetişkin eğitiminin ne olduğunu AÇEV'le birlikte çalışırken öğrendim. Kadın eğitimi meselesi de benim ilgilendiğim en önemli meselelerden biri oldu. Çünkü Türkiye'de hâlâ, 2021 yılında, 2.5 milyon okumaz yazmaz kadın var. Başta kadınlar olmak üzere toplumsal gelişmeye çok büyük zararı var. Hiçbir şekilde hayata karışmıyorlar. Bu çok acayip bir şey. 2000 yılında devletin imza attığı pek çok uluslararası anlaşma var. Kimi AB'den, kimi BM'den gelen anlaşmalar bunlar. Orada diyor ki, 2005 yılında Türkiye okumaz yazmazlığı sıfırlayacak. Bundan 15-16 yıl öncesinde Türkiye'nin okumaz yazmazlığı sıfırlaması gerekirken biz hâlâ 2.5 milyon okumaz yazmaz kadından söz ediyoruz. Kız çocuklarının okuldan kopması çok önemli bir problem. Erken evlilik için kopuyorlar ve zaten kopan kızlar da erken evliliğe yönlendiriliyor. Aile ve toplum baskısı gibi birtakım unsurlar var işin içinde. Kadın eğitimi, Türkiye'nin çözmesi gereken önemli bir mesele. Otobüse binerken bile bu otobüs nereye gider, orada durur mu, burada durur mu, büyük sıkıntı. Dolayısıyla kadın eğitimi meselesi de bir mesela. Biraz bunun üzerinde de çalışıyorum. Kadınları güçlendirici eğitimler.

Türkiye'de çok gelişmiş bir kadın hareketimiz var çok şükür. Örnek alınacak işler yapıyoruz. Uzmanlaşma denen bir şey var. Bu, çoğu ülkede olmayan bir şey. Kimi dernekler kadın istihdamı konusunu takip eder, sürecin her şeyini bilirler, kimisi kadın eğitimi kimisi siyasette kadını takip eder. Şimdi ekolojist bir kadın grubu var. Su kullanımı, yeşillik, atık maddeler, yeniden dönüşüm... Buna üretme değil, türetme deniyor. Büyük bir alan ve bu alanda yıllardır çalışan önemli kadın grupları var. Biz onları bazen Kazdağları savunmasında, bazen HES karşıtı etkinliklerde görüyoruz. Ama ekolojist hareket de son derece güçlü. Türkiye'de yine kadınların liderliğinde yürüyen bir hareket. Böyle bir uzmanlaşma var. Kadın sağlığıyla ilgilenen bir grup arkadaşımız var. Çeşitli dernekler var. Kadın hareketi oldukça donanımlı. Kadınların nerede ne sorunları var, nerede ne eksik, devlet neyi yapmalı, kamu neyi yapmalı, belediye nereye bakmalı, kadın örgütleri başka ne yapmalı, bunların hepsini alanı takip edebildiğimiz için aşağı yukarı bilebiliyoruz.

Tabii siyasileri, kamuyu bu konuda işbirliğine çağırıyoruz. Çok kolay olmuyor, çünkü oralar hep erkeklerle dolu. Bu ittifakları kurabilmek, kendine müttefik kazanabilmek apayrı bir konu. Onu da yapmak için epey çaba sarf ediyoruz. O da lobiciliğin bir parçası. Mesela kadın vekiller son derece önemli ya da kadın belediye meclis üyeleri, kadın muhtarlar, kadın belediye başkanları. Onlar müttefik olabilmeleri açısından kıymetli. Fakat her zaman öyle işlemiyor. Onlara seslenmek, onlarla ilişki kurmak sivil toplumun gücünü aşıyor. Ülke de çok büyük. Büyük kaynaklara ihtiyaç var ve Türkiye'de sivil toplum o kadar kaynağı olan alan değil. O açıdan zorlanıyoruz, ama en azından yöntemi biliyoruz. Çok şahane işler de oluyor. Birçok kent konseyinin kadın meclisi var. İstanbul Büyükşehir Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı yaptı mesela. Mart'ın 7'sinde açıklanacak. SODA'yı da (Sosyal Dayanışma Ağı) davet ettiler, çünkü toplumsal cinsiyet çalışıyoruz. Görüşlerimizi ve önerilerimizi ilettik.

### **Kadının siyasete girmesinin önündeki engellerde değişim oldu mu? Siyasetteki kadın sayısını ve konumlarını yeterli buluyor musunuz?**

**ÇİĞDEM AYDIN:** Ben kendi adıma şunu söylemek istiyorum. Kadınların siyasetteki var olma mücadelesinde iyi ilerledik. İyi yol katettik. Çünkü bu, her anında savaşmanız gereken bir alan. Hiçbir şey kolay değil. "Kadınlara kota koyduk, gelsinler, elbette yer veriyoruz" söylemleri yalan. Kota olsa bile o kotayı vermemek için uğraşıyorlar. "Kadınlardan adaylık parası almıyoruz, kolaylık yapıyoruz." Şöyle doğru olamıyor. O kadınlar kendi posterlerini bastırmak, kendi arabalarını tutmak, anonsunu yaptırmak, ev ziyaretlerinde bulunmak, aday olduklarını anlatmak için dolaşacaklar değil mi? Çiçek, çikolata, benzin paraları söz konusu. Kendi arabaları yoksa araba tutuyorlar. "Kadın adaylardan para almıyoruz" diye bir şey yok. Alınmıyor, ama bunun faydası yok, çünkü o seçim için gereken parayı, ki her zaman oldukça yüksek paralardır, kadınların sarf etmesi gerekiyor.

Dolayısıyla bir kadının siyasette var olabilmesi, her cephede savaşmayı gerektiren bir şey. Önce para bulması, sonra ailesini ikna etmesi, akabinde ailesini düzenlemesi ve hiçbir şey aksamayacak şekilde kendi adaylığının peşinde koşması gerekiyor. Bunlar tamam mı? Ondan sonra siyasi partisini ikna etmesi gerekiyor. Çünkü çoğu zaman "ay gel, Asuman Hanım aman büyük emeğin var, gel" deniyor misal. Öyle değil o, sizi kapıda tutarlar senelerce, orada kalırsınız. Kendi partinizi ikna etmek zorundasınız. Kendi partinizin karar kurullarından yara almadan çıkmak zorundasınız.

Hadi aday oldunuz, dünyanın parasını sarf etmeniz, ittifaklar kurmanız ve pazarlıklar yapmanız gerekir ve bunlar her kadın için kolay şeyler değildir. Neden değildir onu söyleyeyim. Kadınlar sonunda "Ben bu parayı neden sarf ediyorum ki? Bu boşuna. Neden havaya savurayım, iki tane çocuk okuturum. Çocuklarım için bir şey yaparım. Bunu daha iyi kullanırım ben" diye düşünüyor, haklılar.

Siyaset erkeklerin kurduğu anlamda tam bir al-ver işi. Verecekseniz ki alabilme noktasına gelebilin. Bu, kadınlar için uygun bir sistem değil. Kadınlar için sonu belirsiz macera. O yüzden mecliste artık 104 kadın olmasından, kadın temsilinin mecliste %17'ye çıkmasından, belediye meclislerinde %20'leri bulmamızdan ben memnunum. Çünkü dediğim gibi, bu büyük bir savaş. İyi ki sayılar artıyor. Tabii ki beklenen bu değil, tabii ki çok daha yüksek olmalıydı. Hem kararların içinde hem yönetimlerde daha fazla sayıda kadın olmalıydı. Olmadı. Ama olacak. Çünkü bir yol bulduk, açıldı, geri dönüşü yok. Siyasetin içinde bulunmuş kadınlardan da biliyoruz ki, bunun geri dönüşü yok. Artarak ilerleyecek.

### **Kadınların bu konuda daha fazla cesaretlendirilmesi için sizce atılması gereken adımlar neler? Klişeleri -kotalar koyun, para almayın- geçiyorum. Özellikle yerel yönetimler kadınlar için çok uygun alanlar mı sizce? Bu konuda partilere nasıl bir sorumluluk düşüyor?**

**ÇİĞDEM AYDIN:** Bir kere şu bir gerçek. Siyasi irade olmadan bunu başarmak mümkün değil. Siyasi irade derken "evet ya kadınlar toplumun yarısı, her türlü kararın içinde de bulunmalı, zaten bulunmak da istiyorlar" diyen bir siyasi iradeye ihtiyacımız var. O zaman kapılar açılacak. Sadece kotadan söz etmiyoruz, sadece sizin söylediğiniz önlemlerden söz etmiyorum.

Şöyle düşünün, -bunların araştırmaları hep KA.DER'de yapıldığı için söylüyorum- bir kadın adaysınız, belediye meclisine yahut vekillığe aday olmayı düşünüyorsunuz. Gittiniz, parti kapısından içeri girdiniz. Birileri sizi yönlendirecek. Sormanız lazım. Adaylık başvurusu yapmaya geldim, nereye? Karşılaştığınız insan muhtemelen bir erkek ve mezar taşı gibi bir suratı var. Şöyle bir bakıyor size. Diyorsunuz ki aday olmaya geldim. Hâlâ bakmaya devam ediyor. "Herhâlde form dolduracağım, nereye gitmeme gerek?" diye soruyorsunuz. Eliyle işaret ediyor. Orada bir oda kurulmuş. Çoğu seçimde birçok adayla çalıştığım için bunu bu kadar rahat söylüyorum. Çeşitli kolaylıklar yapılmış tabii. Oturuyorsunuz bir sandalyeye, form dolduracağım, adayım diyorsunuz. Orada oturan diğer asık suratlı erkek tak önünüze bir kâğıt koyuyor. Kalemizin yok mesela, kalem soruyorsunuz size kötü kötü bakıyorlar. Buraya kadar gelmiş, kalem bile getirmemiş yanında.

Kadınların cesaretini kırmak tam buradan başlıyor ve devam ediyor. Çünkü sizi orada istemiyorlar. Çünkü "Senin burada işin ne ablacım? Neden geldin?" anlayışı var. Arkandan konuşuyorlar, "Ay gördün mü tırnaklarını, topuklu pabuçlarını gördün mü? Bu mu araziye dolaşacak, bu pabuçlarla mı köylere gidecek? Ha ha ha." Şimdi böyle bir ortamda nasıl desteklenebilirsiniz ki? Sizden para almasınlar ne olacak yani? Herkesin yüzünde, gözünde görüyorsunuz. Çok feci bir şey.

Ayrıca ortamlarda hiçbir şey kadınlar için uygun değil, siyaseten uygun değil. Çünkü erkek egemen alanlar. Erkekler kendilerine göre dizayn etti.



Bu da onların hakkı, odada otuz tane erkek olunca kendine göre dizayn oluyor. İşte, siyasi irade burada işe yarar. Bunun her bir aşamasına tek tek bakıp kadınları dışlamaya hakkın yok. Kadını kadın olduğu için dışlamak, kadını kadın olduğu için öldürmek, kadın hareketi içinde de çok tartışılan meseleler.

Kadını kadın olduğu için siyasette istemiyorlar. Çok acayip değil mi? Hâlbuki aklınız, fikriniz ve beceriniz var. Siyaset yapma arzunuz, isteğiniz var ve siz bir yurttaşınız. Bu ülkede seçme-seçilme hakkınız, anayasal hakkınız var. Nasıl olur da bunu yapamazsınız? Onun için kolay değil, ama kadınlar bu konuyla çok güzel uğraşıyor. Bireysel olarak yılmıyorlar. Birbirleriyle dayanışıyorlar. İttifaklar kuruyorlar, süreci aşmanın yolları bu.

Mesela siyasi partilerin kadın kollarında büyük emek veren kadınlar var. Hiç şöyle öyküler biliyor musunuz? Filanca ilin kadın kollarında yirmi yıl çalışmış, oradan bilmem nereye geçmiş, oradan belediye meclisine, oradan başka yere. Erkekler için bütün emeklerin değerlendirildiği, siyaseten basamak basamak yükselme sağlandığı bir öyküden yüzlerce bulursunuz, kadın için böyle öyküler yok. Artık bir noktada yeniliyorlar. Yeter diyorlar. Kadınlar siyaseti bırakıyorlar. Dünyada böyle bir oran var, siyaset döngüsü oranı. Türkiye'de bu, 2.5 yıl. 2.5 yılda kopuyorlar ve yeniler geliyor. Hâlbuki mecliste 8-9 dönem -dörtle çarpın bunları- vekillik yapmış erkekler var. Belediye meclislerinde de öyle. Partiler değişmiş, o abi hep meclis üyesi, adam otuz yıldır üye. Otuz yıllık kadın yok. On yıllık kadın bile yok. Meral Akşener dışında siyasette bu kadar uzun soluklu kadın yok. Adamlar otuz-kırk sene vekillik yaparken kadınlar üç-beş yılda tükeniyor. Niye? Sistem onları dışarıya atmaya yönelik. Onlar da içeride kalmak için büyük bir savaş veriyor. Her birinin elini sıkıp tekrar dayanışmamız gerek. Siyasetin ve partinin iradesi, başkanı ve yöneticisi bu gerçekleri görmeli. Kadınlar toplumun yarısı. Yurttaş olarak birtakım talepleri var, o masalarda bulunacaklar. Kararların alınmasına ve dizayn edilmesine katkıda bulunacaklar. Bu, onların yurttaşlık hakkı. Bu konuda kadın dayanışmasına ihtiyaç var. Yoksa sizden nefer yapıyor kendine. Kadınlar bunu görüyor, ama epey kadın ziyan oluyor. Bunları kadınlara anlatmamız önemli. İttifak yapacaksan kadınlarla yapmalısın, çünkü kadınlar için tek tek kurtuluş yok. Biz grupça kurtulacağız. Bir grup olarak kurtulacağız, o yüzden dayanışmamız gerekiyor.



## Sizin son yıllardaki içinde bulunduğunuz platformlar var: SODA ve EŞİK

**ÇİĞDEM AYDIN:** Ben 25 yıldır KA.DER'de, AÇEV'de birçok kadın derneğinin kuruluşunda bulunduğum için herkes nerede ne yapıyor biliyorum. Az evvel bahsettiğim uzmanlaşma önemli bir şey. Alanda problemlere çözüm bulmamıza yarayan bir şey. Fakat insanı kısıtlayan yanı da var. Siyasetle mi ilgili o zaman KA.DER. İstihdamla mı ilgili o zaman KAGİDER. Böyle uzmanlıklara ayrılmış örgütsel yapımız var. SODA'yı kurarken bunun dışına çıkmak istedik.

KA.DER'de alanda dolaşırken çok sayıda problemle de karşılaşıyorsunuz. Oraya kadınlara siyaset anlatmaya gitmişiz, ama çok bambaşka bir dertle karşılaşıyorsunuz. Mesela engelli anneleri başlı başına bir grup, tamamen destekten yoksunlar. Devlet onları şöyle görüyor. Evde bakılacak engelli ve yaşlı hasta varsa, para bağlıyor. Bu iyi, şahane. Çok iyi bir destek tabii ki. Ama bu aynı zamanda bakım emeğinin tamamen kadınların üzerinden yürümesi demek. O kadına kim bakacak peki? 175 TL'den başlıyor 1.000 TL'ye ulaşıyor bildiğim. Ama o kadınların psikolojisiyle kimse ilgilenmiyor. Engelli bakmak kolay mı evin içinde ya da bir hastaya bakmak senelerce? Kolay bir şey mi? Böyle bir grup kadın var. Kendisi engelli olan bir grup kadın var. Onlar için de hayat son derece zor. Arkadaşlarla oturduk dedik ki: "Biz başka bir dernek daha kuralım. Örgütlülük iyidir, buna yürekten inanıyoruz, toplumsal cinsiyet eşitliği üzerine çalışalım, kendimizi siyaset, istihdam, sağlık gibi alanlarda sıkıştırmayalım. Çünkü artık bu kadar yılda büyük bir network edinmiş durumdayız, önümüze gelen problemle ilgilenmek istediğimiz zaman bu derneğin çatısı altında yapabilelim." Böyle bir yerden yola çıkarak Sosyal Dayanışma Ağı'nı kurduk. Tamamen dayanışma üzerine. Hangi grubun neye ihtiyaca varsa onunla ilgili dayanışmak ve oradaki problemi dayanışmayla çözebilmek üzerine kurmuş bir dernek. Bu da başka bir model, yeni bir model. Değişik yollarla ve yöntemlerle problem çözmeyi bilebilmemiz gerekli. O yüzden odağı biraz daha belli. Toplumsal cinsiyet eşitliği, dayanışma, sosyal konular üzerine çalışacak bir ağ. Bugüne kadar da iyi işledi. Birçok insana dokunmayı, birçok problemi çözmeyi, birbirinden farklı ama doğru işler yapmayı

başardık. Fakat konvansiyonel STK anlayışının dışında bir şey olduğu için fon alamadık. Fon alamadık, çünkü siz bunun uzmanı değilsiniz diyorlar. Kafalar hâlâ eski sistem çalışıyor. Peki, tamam onlar da bizim olduğumuz yere gelene kadar dayanışmayla, sosyal desteklerle ilerleriz.



EŞİK'in kuruluşu ise, yaz aylarında oldu Temmuz'un sonlarına doğruydum. Cumhurbaşkanı Erdoğan, İstanbul Sözleşmesi'nin kaldırılmasını isteyen gruplar olduğu bilgisinden hareketle kurmaylarına "İnceleyin, bakın. Halk istiyorsa kaldırılır" dedi. Bu, basına yansıdı. Basına yansır yansımaz "İstanbul Sözleşmesi tehlikede mi?" diye bir kaygıya kapıldık haklı olarak. Çünkü İstanbul Sözleşmesi pek çok açıdan oldukça önemli bir sözleşme. Bir kere Türkiye'nin ön ayak olduğu bir sözleşme. Gururla tüm dünyaya tanıttığı bir sözleşme. Günde üç kadın kaybettiğimiz, kadın kırımını, cins kırımını yaşanan bir ülkede söz konusu bile edilemez İstanbul Sözleşmesinin kaldırılması. Yazışmalara başladık. Türkiye'nin her köşesinden örgütlü, örgütsüz, bağımlı, bağımsız, tek başına, feminist, feminist olmayan, bu konuda çalışmak isteyen, kadın meselelerinde çalışmak isteyen kadınlar WhatsApp/mail gruplarının içine dahil oldu.

Haberleşme ağı kurduk yani. Odağımız da İstanbul Sözleşmesi. Bunun yanı sıra kadınların ve ailenin şiddetten korunması yasası 6284'ün de topun ağzında olduğu öğrendik. İyi yasalar, iyi sözleşmeler. Biz bunlardan gayet memnunuz, ama uygulanmıyor. Bizim problemimiz burada başlıyor. Uygulanmadığı gibi şimdi de kaldırmaya kalkıyorlar. Bunun üzerine bütün kadınlar bir araya geldi, haberleşme ağının altında dedik ki: Birlikte eylem örgütleyeceksek bunun bir ismi olmalı. Bunun üzerine EŞİK (Eşitlik İçin Kadın Platformu) adını koyduk. Bir sürü isim önerileri vardı. Kullanmak isteyen herkes sloganı birlikte kullanabilir. Sosyal medya üzerinden kampanyalar örgütleyebiliriz ve birbirimizle haberleşebiliriz kim/nerede/ne yapıyor diye. Böylece iş büyüdü ve şiddete uğradığı için başvurmak isteyen kadınlar, evinde eşya ihtiyacı olan kadın, çocuğunun okulu için burs arayan bir kadın, hükümetin içinden bizimle temas kurup da İstanbul Sözleşmesi'ni korumak isteyen kadınlar gibi çok çeşitli grupları bir araya getiren ama birlikte de eylem örgütlememize, sesimizi ortak çıkarmamıza yarayan bir grup oluştu. İstanbul Sözleşmesi'yle ilgili çeşitli kampanyalar yaptık. Mesela kadınların 12 talebi diye bir belge çıkardık. Bunu bütün belediyelere, siyasilere gönderdik. Siyasi parti başkanlarıyla ve temsilcileriyle Zoom üzerinden çeşitli toplantılar yaptık. Hem İstanbul Sözleşmesi'nin kaldırılmasını istemediğimizi belirttik hem de kadın hareketinin, kadın problemlerinin çözümü için önerilerimizi ilettik. Bu toplantılar Ahmet Davutoğlu'yla, Ali Babacan'la, Meral Akşener'le, Saadet Partisi'yle yapıldı. CHP Kadın Kolları Başkanı Aylin Nazlıaka'yla iki toplantı yapıldı. Kemal Kılıçdaroğlu'nun ve kadın milletvekillerinin bir bölümünün katıldığı bir toplantı yapılmıştı.

Şu ara son derece yoğun bir şekilde 8 Mart'la ilgileniyoruz. Önümüzde 8 Mart var ve Türkiye'nin dört bir yanından yüzlerce örgütün 8 Mart'la ilgili önemli bir girişimi olacak. Çok da güzel olacağını umuyorum.

## EŞİK, yerel yönetimlerle nasıl çalışıyor? Kadının şiddete uğradığı noktada her ne kadar merkezi yönetimin yasalarının devrede olması gerekiyorsa da yerel yönetimlerin sorumluluğunu nasıl görüyorsunuz? Nasıl bir işbirliğiniz var?

**ÇİĞDEM AYDIN:** Köprü vazifesi gören arkadaşlarımız var orada: Zelal Hanım, Şengül Hanım. Bu konularda son derece ilgili, bilgili, yetkililer. Sayın İmamoğlu da kadın meselesine doğru bir noktadan bakarak konuşan bir siyasetçi. O açıdan da kendisini seviyoruz ve takdir ediyoruz. Yıllar yıllar önce ben KA.DER'deyken toplumsal cinsiyet eğitimleri için birtakım yerlerden davet geliyordu.

Beylikdüzü CHP teşkilatı istedi. Başka CHP Kadın Kolları'na daha önce de gitmişim, Beylikdüzü'nden de davet alınca oraya da gittim. O zaman Ekrem Bey, Beylikdüzü Belediye Başkanı idi. Seçileli belki 6-7 ay olmuştu. Yeniydi yani. Toplantıya geldi, ben içimden "Eyvah, siyaset konuşacak gidecek. Benim de saatimden çalacak" dedim. Geç geldi, çünkü biz toplantıya, eğitime başlamıştık. Ben tabii sustum: "Buyurun, başkanım" dedim. Kürsüye geldi, çok kısa konuştu. "Kolay gelsin, başarılar dilerim. Bu belediyede kadın bakış açısı önemlidir. Kadınlarla birlikte birtakım işler yapmak için birçok planımız var. Hepinize kolay gelsin" gibi gayet kısa bir şey söyledi. Ondaki sonra yürüdü ve salonun arkasına geçip oturdu.

Normalde hep giderler. Söyleyeceğini söyler ve gider, siyasetçinin âdeti budur. Ancak Ekrem İmamoğlu oturdu, yanındakiler de oturdu. Sessizlik oldu, birbirimize baktık. "Siz buyurun anlatın" dedi bana. Hakikaten 2.5 saat sonra mola verdik. Moladan sonra da devam ettik. O, orada oturdu. Hepsini dinledi, bütün eğitimi. Ben "Başkanım beni çok şaşırttınız, genelde gelirler, selamlama yaparlar ve giderler siyasetçiler" dedim. "Olur mu öyle şey? Ben öğrenmeye geldim. Toplumsal cinsiyet eşitliği neymiş öğrenmeye geldim. Madem böyle bir eğitim düzenlemiş arkadaşlar, herkes öğrenecek, hep beraber öğrenelim. Onun için tabii ki dinleyeceğim" dedi. Bizimle oturdu, eğitim bitti, alkışladık ve gitti. Arkadaşlar aradı sonra. "Başkan size selam söylüyor." Hâlâ daha unutmamışım. Böyle bir şey. Ekrem Bey bu konuya ilgi göstereli seneler oldu, demek istediğim bu. Dilek Hanım da öyle. Bu, İstanbul ve kadınlar için bir şans. Hakikaten büyük bir şans, bunu değerlendirmemiz gerekiyor.

EŞİK'le İstanbul Büyükşehir Belediyesi ve diğer bütün yerel belediyeler arasında kent konseyleri de taşıyıcı oluyor. Hem EŞİK'in içindeler hem belediyeye bağlantıları var.

Dolayısıyla bu köprüleri arkadaşlarımız vasıtasıyla kuruyoruz. Bakım hizmetlerinin tamamen kadınlar üzerinden yapılması, İstanbul'un güvenli bir şehir hâline gelmesi vb. konuları "Yerel Eşitlik Eylem Planı"na yansıtma gayret ettik.

Geçen gün toplantı yapıldı, plan üzerine konuştuk. Bence söylediğimiz birçok şey planda yer almış. Güzel bir yerel eşitlik planı çıkarmış arkadaşlar. İlkunur Üstün de, Özgün Akduran da çok uzun zamandır birlikte çalıştığımız arkadaşlarımız. Dolayısıyla çok güzel ele almışlar her şeyi.





# BM 2021 “NESİL EŞİTLİĞİ” FORUMU

## HERKES İÇİN EŞİT GELECEK

BM yakın tarihli raporuna göre, kadınlar kamusal yaşamda ve karar alma mekanizmalarında hâlâ yeterince temsil edilmiyor. Dünya genelinde 22 ülkede devlet veya hükümet başkanı ve parlamentoların yalnızca %24.9'u kadın. Mevcut ilerleme hızında hükümet başkanları arasında cinsiyet eşitliği 130 yıl daha sürecek.

Kadınlar, bilim insanları, doktorlar, bakıcılar ve sağlık sektörü çalışanları Covid-19'a karşı mücadelenin ön saflarında yer alıyor, ancak küresel olarak erkek meslektaşlarından %11 daha az ücret alıyorlar. 87 ülkeden Covid-19 görev ekiplerinin analizi de yalnızca %3.5'inin cinsiyet eşitliğine sahip olduğunu ortaya koyuyor.

Kadınlar liderlik ettiğinde olumlu sonuçlar alındığı en çok pandemi döneminde görüldü. Covid-19 salgınına verilen en etkili ve örnek tepkilerin bazıları kadınlar tarafından yönetildi. Özellikle de genç kadınlar dünyanın her yerinde sosyal adalet, iklim değişikliği, eşitlik için internette, sokaklarda çeşitli ve kapsayıcı hareketlerin ön saflarında yer alıyor. Yine de 30 yaşın altındaki kadınlar dünya çapında milletvekillerinin %1'inden az.

Bu nedenle Birleşmiş Milletler Kadınlar Birliği tarafından düzenlenen, Fransa ve Meksika'nın eş başkanlık ettiği, sivil toplum ve gençlerle ortaklaşa yürütülen küresel bir cinsiyet eşitliği buluşması olan Nesil Eşitliği Forumu bu yılki Uluslararası Kadınlar Günü'nde herkes için eşit bir gelecek için çağrı yapıyor.

2021'de Mexico City'de başlayacak olan BM Nesil Eşitliği Forumu, Haziran 2021'de Paris'te sona erecek.

<https://forum.generationequality.org/about>



Tarihi Dördüncü Dünya Kadın Konferansı, Pekin Deklarasyonu ve Eylem Platformu'nun kabul edilmesinden yirmi beş yıldan fazla bir süre sonra toplanacak olan forum, kadınların ilerleme durumunu değerlendirecek ve toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çalışmaları hızlandırmak için somut adımlar atacaktır.

Nesil Eşitlik Forumu, Mart 2019'dan Eylül 2020'ye kadar gerçekleşen Pekin +25 inceleme süreci çerçevesinde başlatıldı.



**GENERATION EQUALITY FORUM**  
MEXICO 2021

**SAVE THE DATE**

**Generation Equality Forum**  
29 – 31 March 2021 Mexico

**Registration:**  
forogeneracionigualdadmx.vfairs.com

**More information:**  
forogeneracionigualdad.mx





In partnership  
with civil society  
and youth

## FORUMUN GETİRİLERİ

Forum, cinsiyet eşitliği için mali ve siyasi taahhütleri teşvik etmeyi ve hesap verebilirliği sağlamak için çok sektörlü bir hareketi teşvik etmeyi amaçlıyor.

Forum'un hedefleri, cesur bir feminist gündem ve bir dizi "Eylem Koalisyonu" çalışmasıyla gerçekleştirilecek. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerini gerçekleştirmek için BM Eylem On Yılı'nda (2020-2030) cinsiyet eşitliğine yönelik somut ilerleme sağlanması amaçlanıyor.

Eylem Koalisyonları; hükümetleri, sivil toplumu, uluslararası kuruluşları ve özel sektörü harekete geçirecek küresel, yenilikçi, çok paydaşlı ortaklıklardır. Koalisyonlar;

- Kolektif eylemi katalize etmeyi,
- Nesiller arasında küresel ve yerel diyalogu başlatmayı,
- Kamu ve özel yatırımların artmasını sağlamayı hedefliyor.

İnsan hakları ilkeleri temelinde uluslararası feminist gruplarla, aktivist örgütlerle, hükümetlerle ve diğer ortaklarla veriye dayalı bir istişare süreci sonunda Nesil Eşitlik Eylem Koalisyonları'nın temaları aşağıdaki gibi belirlendi.

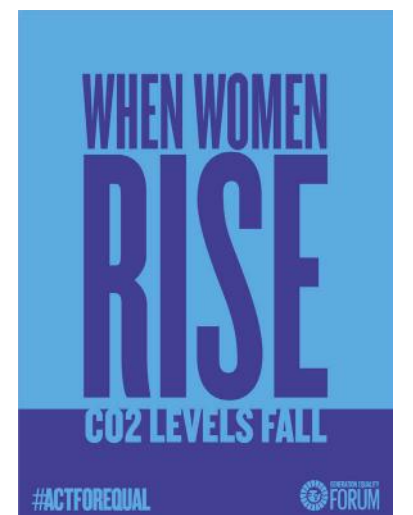
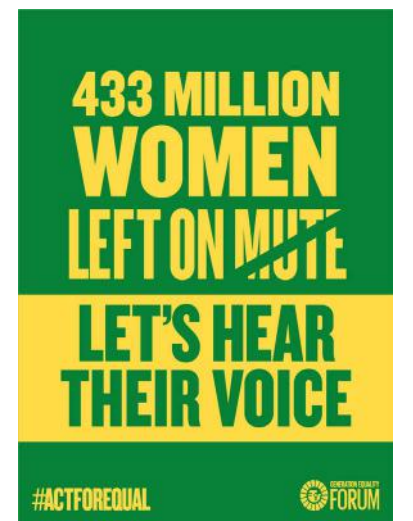
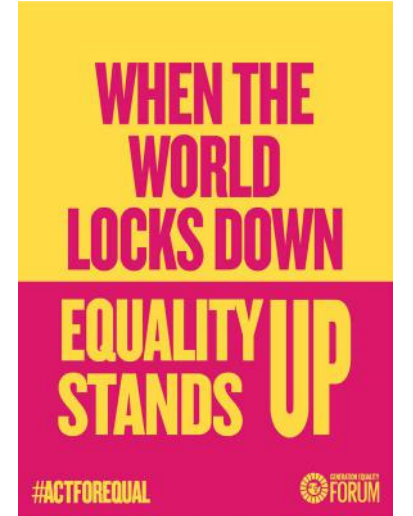
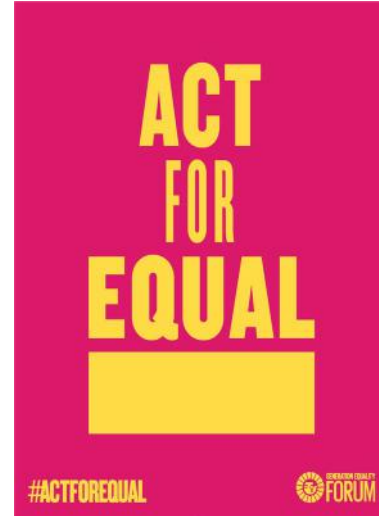
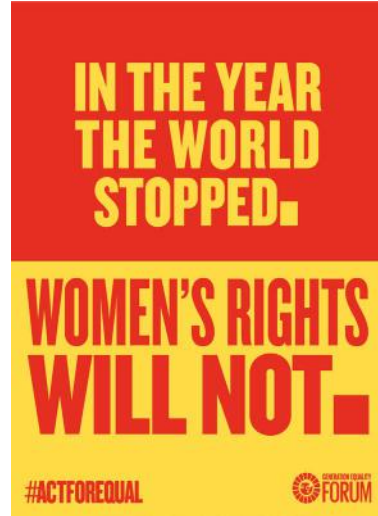
1. Cinsiyet Temelli Şiddet
2. Ekonomik Adalet ve Haklar
3. Bedensel Özerklik, Cinsel Sağlık, Üreme Sağlığı ve Hakları (SRHR)
4. İklim Adaleti için Feminist Eylem
5. Cinsiyet Eşitliği için Teknoloji ve Yenilik
6. Feminist Hareketler ve Liderlik

Her Eylem Koalisyonu, 2020-2025 döneminde cinsiyet eşitliğiyle kız çocuklarının ve kadınların insan haklarında somut bir etki yaratmak üzere bir dizi somut, iddialı ve acil eylemler önerecek ve bu gündem için finansman sağlayacak.

<https://forum.generationequality.org/actforequal>

<https://forum.generationequality.org/generation-equality-forum-mexico-city>

<https://forum.generationequality.org/generation-equality-forum-paris>





# “EŞİTLİĞİ TAM ANLAMıyla HAYATA GEÇİRDİĞİMİZDE BİRLİKTE KALKINACAĞIZ”

**İBB, pandemi döneminde de çalışmalarını durdurmadan devam etti ve merakla beklenen Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı Mart 2021'de açıkladı. Arkasında ciddi bir emek, araştırma, ekip olan bu süreci anlatır mısınız?**

**ZELAL YALÇIN:** İstanbul'un merkez ilçelerinden, kadın erkek oranı eşit çocuk/genç popülasyonunun görece yüksek olduğu, yaklaşık 20.000 kişilik bir mahalle, 7-8 katlı binalar, dar sokaklar ve yok denecek kadar az yeşil alan... Bu mahallenin sınırlı yeşil alanı üzerine bir gün ilçenin “yöneticileri” bir karar veriyor. 7'den 77'ye tüm nüfusun kullanabildiği, özellikle çocukların ve kadınların temel ihtiyacı olan yeşil alan, çoğunluğu 15-35 yaş arasında olan futbol sever erkeklerin kullanımına ücretli olarak sunulan bir futbol sahasına dönüştürülüyor. Birkaç kadın, dönemin belediye başkanıyla karşılaştıklarında bu dönüşümden memnun olmadıklarını, yeşil alanlarını geri istediklerini paylaşıyor. Belediye başkanı, “İyi de bunu daha önce neden söylemediniz ki?” diye karşılık veriyor ve uygulamayı değiştirmiyor. Kadınlar, başkanın bu yaklaşımı karşısında itiraz etme haklarının olduğunu düşünmüyor ve içlerinden hiçbiri, “Peki, siz bunu yapmadan önce bize neden sormadınız?” diye soramıyor. Giden gittiğiyle kalıyor...

Bu hikâye başka türlü olabilir miydi? Kadınların, çocukların, yaşlıların, engellilerin, yoksulların sesini duyan, ihtiyaçlarını önceleyen bir kenti nasıl oluşturabiliriz? Tabii ki bu soruyu onlara sorarak!

Kente dair her türlü kararın kentin tüm sakinlerini etkilediğinin farkındayız. Bu nedenle İstanbul Büyükşehir Belediyesi, tarihinde ilk kez stratejik planı âdeta bir katılım şöleniyle oluşturmuştu. Belediyenin 5 yıllık yol haritası onlarca toplantıyla, yüzlerce kamu/sivil toplum kuruluşunun, üniversitenin, meslek örgütünün birebir katıldığı toplantılarla, yüz binlerce vatandaşın yüz yüze veya online anket, tartışma panoları vb. yöntemlerle katıldığı bir süreçle yazıldı.

Şimdi İstanbul'un genel yol haritasında eşitliği tesis etmek, kalıcı ve sürdürülebilir kılmak için Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı yine kentin bileşenlerine sorarak belirledik.

Yerel Eşitlik Eylem Planı oluşturulurken ulusal ve uluslararası pek çok doküman referans alındı. Herkes için eşit şekilde yaşanabilir bir kentin standartlarını ortaya koyan ve bu standartların sağlanması için yerel yönetimlerin güçlenmesini merkeze alan Avrupa Kentsel Şartı, Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi tarafından hazırlanan ve kentte kadın erkek eşitliğini sağlamayı yerel yönetimler için bir kamu sorumluluğu olarak tarif eden Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı, Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi, bilinen adıyla CEDAW, BM Ekonomik, Toplumsal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi, kadınların yoksulluk, eğitim, sağlık, şiddet, siyasete ve karar alma süreçlerine katılım gibi temel problemlerine dair ortaya koyduğu tespit ve önerilerle ilham veren Pekin Deklarasyonu ve tabii ki İstanbul Sözleşmesi olarak bilinen Kadına Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi, İstanbul'un Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı oluştururken vizyonlarını referans aldığımız başlıca metinlerdir.

Ayrıca 2016 yılında toplanan HABİTAT III Konferansı'yla ve 2030 sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin uygulanmasında belirleyici bir rolü olan Yeni Kentsel Gündem'le kent yaşamında sosyal içerme, yoksullukla mücadele için sürdürülebilir kentsel gelişme, afet ve krizlere karşı dirençli kentsel gelişme, herkes için eşit fırsatlar ve kapsayıcı kentsel refah gibi dönüştürücü taahhütlerin tam da yeni bir kentsel paradigma doğurduğu süreçte İstanbul'u yönetme sorumluluğu dönüşümün bir parçası olma şansını doğurdu.

Türkiye'de Yerel Eşitlik Eylem Planları ilk kez 2006 ile 2010 yılları arasında Birleşmiş Milletler Kadın Dostu Kentler Programı kapsamında İzmir, Kars, Nevşehir, Şanlıurfa, Trabzon ve Van Belediyeleri'nde hazırlanmıştır. Bu planlar, Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı'na taraf olmanın bir gerekliliği olarak ortaya konmuştur. İstanbul Büyükşehir Belediyesi olarak söz konusu eşitlik şartına imza atma onayını meclisten alır almaz biz de eşitlik planı için kolları sıvadık ve çok titiz çalışmalar sonucunda İstanbul'a kadınların kentin fırsatlarından eşit bir şekilde yararlanmasını önceleyen tutarlı bir politika kazandırdık.

Danışmanlarımız İlknur Üstün ve Özgün Akduran'ın rehberliğinde yürüttüğümüz bu süreci daha önce sorulmuş ve sorulmamış tüm soruları toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle yeniden sorarak başlattık. Bu soruların ilki, “İstanbul'da kim, nerede, nasıl yaşıyor?” sorusu oldu.

Cevaplarımızı ilk aşamada İBB'nin İstanbul'un eşitsizlik tablosuna dair önemli ipuçları taşıyan veri tabanında, ulusal veri tabanı TÜİK'te, kamu kurumlarının ürettiği verilerde, yerel yönetimlerin paylaştığı bilgilerde, sahada kıymetli çalışmalar yürüten sivil toplum kuruluşlarının araştırma ve veri derleme çalışmalarında aradık. Daha sonra sivil toplum kuruluşları, İBB ve ilçe belediyelerinden meclis üyeleri, daire başkanları, uzman ve akademisyenlerle toplam 73 toplantı gerçekleştirdik.

İstanbul'un ihtiyaçlarına ve önceliklerine dair fotoğrafı toplumsal cinsiyet eşitliğini odağa alarak bir kez daha çektik. İstanbul'daki farklı eşitsizlik dinamiklerine dair üretilen bilgiyi ve yaptığımız odak grup görüşmelerinde öne çıkan talepleri göz önünde tuttuk.

Bir yerel yönetim birimi olarak İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin yapabilirlikleri, kısıtlılıkları, yetki alanı, kaynakları ve öncelikleri eşleştirildi. Nihayetinde 15 temadan oluşan Yerel Eşitlik Eylem Planı'nı oluşturduk.

**Yerel Eşitlik Eylem Planı'nda öne çıkan konular neler oldu? Bu plan İBB'nin çalışmalarında nasıl hissedilecek?**

**ZELAL YALÇIN:** Planın ilk basamağı, katılımçılık. Katılımcı hem bir kent hakkı olarak başlı başına bütçe, personel ve program gerektiren bir sosyal politika alanı hem de Yerel Eşitlik Eylem Planı kapsamında hayata geçecek tüm hizmet ve politikalar için uygulanacak temel bir yönetim prensibidir. Katılımın ilk şartı da haberdar olmaktır. Bilmediğimiz hiçbir sürece katılım gösteremeyiz. Dolayısıyla İstanbul'da yaşayan herkesin belediyemizin sağladığı tüm hizmetlerden haberdar olması için önümüze bir dizi hedef koyduk.

TOPLUMSAL  
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

## “ZELAL YALÇIN”

İBB Sosyal Politikalar Koordinatörü, Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği Yönetim Kurulu Başkanı



### ZELAL YALÇIN

Mimar Sinan Üniversitesi İstatistik Bölümü'nü bitirdi. İstanbul Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nde yüksek lisansını tamamladı. Zelal Yalçın, Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı'nda uzun yıllar çalıştı. Toplumsal cinsiyet alanında eğitmen, danışman olarak Türkiye'nin pek çok ilinde çalışmalar yürüttü.

Şişli Belediyesi Toplumsal Eşitlik Birimi'nde Cinsiyet Eşitliği Uzmanı olarak görev yaptıktan sonra 2019 yerel seçimlerinde Ekrem İmamoğlu adaylık kampanyasında sosyal politikardan sorumlu koordinatör olarak çalıştı.

Yerel İzleme Araştırma ve Uygulamalar Derneği (Yereliz) kurucularından olan Yalçın, İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nde Sosyal Politikalar Koordinatörü olarak çalışıyor ve aynı zamanda Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği (KİH-YÇ) Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürütüyor.

Özellikle kadınlara yönelik hizmetlerin ev ziyaretleri gibi yüz yüze yöntemlerle duyurulması, mahallelerde kadınların kent hakları ve kentsel hizmetlere dair periyodik toplantılar yapılması, her alanda hayata geçecek hizmet ve politikaların toplumsal cinsiyete duyarlı veriye desteklenmesi ve mahallelerde belediye noktalarının yaygınlaştırılması bu hedefler arasında. Ayrıca katılım için önemli bir kanal olan sivil toplumla kurumsal ve güçlü ilişkiler geliştirmeyi, mahalle temelli katılım mekanizmalarını desteklemeyi planlıyoruz.

İkinci basamak, toplumsal cinsiyete dayalı/kadına yönelik şiddet ve ayrımcılık. Öncelikle yönetici ve personellerimizin toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi almasını ve İBB iş süreçlerine toplumsal cinsiyet eşitliği mevzuatının entegre edilmesini hedefliyoruz.

**ŞİDDETİN KARŞISINDA**

**KADINLARIN**

**YANINDAYIZ!**



Şiddete uğruyor, ya da şiddet riski altında yaşıyor olabilirsiniz, Şiddet asla sizin suçunuz değil. **UTANMAYIN!**  
Sizinle aynı durumu yaşayan pek çok kadın var. **SAKLAMAYIN!**  
Sizi desteklemek için İBB olarak yanınızdayız. **KORKMAYIN!**  
Destek olabileceğimiz her şey için bizi **ARAYIN!**



İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

16 MİLYON İÇİN Çalışıyoruz



İBB'ye ait iletişim araçlarının ayrımcı dilden arındırılması eşitlik düşüncesinin yaygınlaştırılmasına hizmet edecek. Özellikle dezavantajlı mahalleler kadınlar için yaşanabilir hale gelene dek iyileştirme çalışmaları sürecektir, danışma/dayanışma merkezleri artırılacak, 7/24 açık kriz masaları kurulacak, kadınlar için öz savunma kursları açılacak, kadınların şiddet karşısında sahip oldukları yasal bilgiler İSMEK başta olmak üzere tüm eğitim merkezlerimizde yaygınlaştırılacak.

Bir diğer öncelik alanımız ve sağlık alanında da ilk hedefimiz, hizmetleri toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle yeniden düzenlemek. Ayrıca kadınların özellikle üreme sağlığı danışmanlığı gibi kritik hizmetlere erişimini artırmak için mahalle temelli mekanizmalar oluşturmayı ve kadın sağlığı kampları gibi kadınlar için önleyici sağlık hizmetlerini yaygınlaştırmayı planlıyoruz.

Kadına yönelik şiddetle ve kadın yoksulluğuyla mücadelenin önemli bir parçası, barınma hakkının garanti altına alınmasıdır. Çeşitli nedenlerle evinden ayrılmış, ayrılmak zorunda kalmış, evsiz kalmış kadınların yararlanacağı geçici misafirhanelerin şehrin dışında değil, tam merkezinde, kadınları toplumsal hayattan izole etmeyecek fakat güvenliklerini de sağlayacak şekilde açılmasını hedefliyoruz.

Bir diğer basamağımız, ekonomik güçlenme ve istihdam. Öncelikle İBB içerisindeki istihdam politikalarında eşitliği sağlayacağız. Bunun için hem kadın personel ve yönetici oranını hem de kadın çalışanların farklılaşan ihtiyaçlarını gözeteceğiz. Diğer yandan, belediyenin istihdam alanında doğrudan ve dolaylı hizmet veren merkezlerini eşitlikçi ve istihdam yaratıcı bir şekilde yeniden düzenleyeceğiz, İBB'nin tüm kaynaklarıyla kadın kooperatiflerini, kadın girişimcileri ve kadın üreticileri destekleyeceğiz.

Kadın yoksulluğunu azaltmanın bir diğer aracı, kurumsal bakım hizmetlerini yaygınlaştırmaktır. 150 mahallede 150 kreş açma hedefimizi daha önce birçok kez duyurmuştuk. Birçok ilçede kreş açma çalışmalarımız sürüyor. Ayrıca yaşlı bakım hizmetlerinin de mahalle temelinde yaygınlaştırılması, özellikle yaşlı kadınlar için sosyalleşme mekânlarının artırılması, bakım veren kadınların hayatlarının düzenli psikolojik destek ve gündüz bakım evleriyle biraz olsun kolaylaştırılması bu alanda önümüze koyduğumuz hedeflerden birkaçı.

Kentsel mekânları da kadınların farklılaşan ihtiyaçlarına göre yeniden düzenleyeceğiz. Sadece erişilebilirlik, kapsayıcılık ve kent güvenliği açısından değil, kadınların kentteki gündelik yaşam içerisinde birbirleriyle karşılaşmalarına da imkân verecek şekilde kentsel tasarım yapacağız.

Kadınlar için sosyal destek mekanizmalarını mahalle temelli ve kadınlar arası farklılıkları gözeterek şekilde yaygınlaştıracak ve çeşitlendireceğiz. Kadınların öncelikle İBB hizmetleri olmak üzere diğer haklara erişimini kolaylaştırmak için mahalle başvuru noktaları oluşturacağız, Mahalle Evleri ve İSADEM gibi kadınların kolayca erişebileceği ve belediyeye temas kurabileceği hizmet noktalarını artıracacağız.

Çocuklar arası eşitsizlikleri azaltmaya yönelik okul gıdası ve hijyeni alanında müdahil olacağız. Ayrıca yaşlılığın tek bir şekilde yaşandığı ezberini unutacağız ve yaşlılara yönelik sosyal destekleri yaşlılar arası farklılaşmayı gözeterek düzenleyeceğiz.

Ulaşım hizmetlerinin iyileştirilmesi hem başlı başına bir yerel eşitlik alanı hem de diğer tüm hizmetlere erişimin ön koşullarından biridir. Ulaşım hizmetlerinin kadınların kent güvenliği gözetilerek iyileştirilmesiyle kadınların kent içindeki hareketliliğini destekleyecek ve kentsel hizmetlere erişimlerini kolaylaştıracaktır.

Kadınlar ve çocuklar için erişilebilir ve mahalle temelli kültür, sanat, spor ve sosyalleşme mekânlarını artıracaktır. Kadınlar için gezici kütüphaneler oluşturacağız, mahallelerde sosyo-kültürel etkinlikleri artıracaktır, kadınlara yönelik kültür sanat faaliyetleri için özel bütçe ayıracağız ve tüm etkinlik merkezimizi çocuklu ve engelli kadınlar başta olmak üzere kadınların ihtiyaçlarını gözeterek şekilde düzenleyeceğiz.

Halkla ilişkiler ve tanıtım alanında önümüze koyduğumuz hedefler, şu ana kadar saydığımız ve sayacağımız tüm hizmetlerin ve politikaların vatandaşa hangi dil ve yaklaşımla aktarılacağıyla ilgili. Elbette olabildiğince kapsayıcı, her türlü ayrımcılıktan uzak ve çeşitliliği gören bir iletişim dilini kurumsallaştırmayı hedefliyoruz. Bunların yanında, havasıyla, suyuyla, toprağıyla, gıdasıyla yaşanabilir bir kent inşa etmek istiyoruz. Bu hedefimizi de özellikle İstanbul'un kırsalında üreticilik yapan kadınları destekleyerek gerçekleştirmek istiyoruz.

Diğer yandan, yoksulluğun nesilden nesile devredilmemesi için özellikle kız çocuklarının belediyenin sağladığı tüm eğitim olanaklarından yararlanmasını hedefliyoruz. Tüm eğitim programlarımızı toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle yeniden düzenleyeceğiz, özellikle kadınların ve kız çocuklarının eğitim hizmetlerimize erişimini artıracaktır.

Bu hizmetlerin engelli ve göçmen kadınlar için de erişilebilir olması için kapsayıcılığı her açıdan artıracaktır.

Tüm bu hizmetlere erişimin öncelikle kadınlar ve çocuklar olmak üzere herkes için afet ve kriz durumlarında dahi garanti altına alınmasını sağlayacağız. Bunun için afet hazırlık süreçlerine kadınların aktif katılımını destekleyeceğiz.

Yol haritamızın izlenebilir olması için Yerel Eşitlik Koordinasyon Birimi'ni kuracağız ve periyodik olarak kendi performansımızı değerlendirdiğimiz raporlar hazırlayarak paylaşacağız.

Bu plan sadece cinsiyetten doğan eşitsizliklerle değil, aynı zamanda etnik, bedensel, ekonomik eşitsizliklerden de doğan dezavantajlılıkla da mücadele edecek. Kısacası, eşitliği tam anlamıyla hayata geçirdiğimizde kadınlar, engelliler, çocuklar, yaşlılar, erkekler hep birlikte kazanacağız, kalkınacağız.





# “YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI” TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİN KURUMSALLAŞMASI

TOPLUMSAL  
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

“EKREM  
İMAMOĞLU”

İstanbul Büyükşehir  
Belediye Başkanı

**İstanbul, büyük bir kent. Dolayısıyla bu kentte üreten ve çalışan bir kitleye ihtiyacı var, ama bir yanıyla da çalışmasına izin verilmeyen, hatta okutulmayan, sokaklarda huzurla dolaşamayan kadınlara dönük bir yaşam da var. Bunun olmadığını söylemek şu aşamada ne yazık ki mümkün değil.**

Kadınlara eşit fırsat alanını sağlamazsak, seslerini duymazsak bu kente ne eşit ne adil ne de yaratıcı deme şansımız olur. Bu bakımdan kadınları ikinci plana atan anlayışla yol yürümenin mümkün olmadığını hepimiz biliyoruz, 21. yüzyıldayız. İstanbul'un artık bu konuda da kaybedecek tek bir ânı yok. Ortak mücadeleyle bunu başarabiliriz.

Ne mutlu ki, 07 Mart 2021 tarihi itibarıyla bir eylem planımız var. Neticede işin teorik kısmını toparladık diyebilirim, ama yürümemiz gereken çok uzun bir yol var. Bütün bu çalışmalarımızın kurumumuza, hayatımıza, şehrimize yansıdığını ve ortak aklın eseri olan bu stratejilerin bizim yaşamımıza yön verdiğini görmemizin, hissetmemizin gerektiği günlerdeyiz. Bu yolda hızla ve kararlılıkla ilerleyeceğiz. Ama engelimiz var mı? Var. Ne yazık ki, bugün bile, birkaç gün içerisinde yaşadığımız kadın cinayetlerini konuşmaktan utanç duyuyoruz. Bunu yaşamaktan da utanç duyuyoruz. İstanbul Sözleşmesi'nin böylesi bir ortamda bertaraf edilmesini de kınıyorum. Bu anlamda toplumdaki hem cinsiyet eşitliğine katkı sunan hem de kadına şiddete dayalı birtakım olumsuzlukları ortadan kaldıran bir sözleşmeye yönelik karşıtlığı da anlamamızın mümkün olmadığını altını çizmek istiyorum. Bu yönüyle kararlıyız.

Bir yıla yakındır süren “Yerel Eşitlik Eylem Planı” çalışmasında hem kurum içi hem kurum dışı katılımcıların büyük emeği var. Bu planın katılımcı bir biçimde hazırlanmış olması, kurum/kuruluşlardan STK'lara, kurum içindeki deneyimli insanlardan kadın muhtarlara, bu kararı alarak her zaman arkasında duran büyükşehir belediyesi meclisimizin kadın meclis üyelerine kadar herkesin katılımcı bir süreç yönetmesi, aslında şimdiden başarıya dönük işaret. Yani bu planı bir kurum oturup yazmadı sadece, bu değerli. Katkıda bulunan herkese ben de yürekten teşekkür ediyorum.

İstanbul'da toplumsal cinsiyet eşitliği kesinlikle kurumsallaşmalı ve yaygınlaşmalı. Sürdürülebilir, izlenebilir ve bütçelenmiş olmalı, bu şekilde ilerlemeli. Taahhüdünü ben buradan veriyorum, kesinlikle böyle olacak.

Kadınların ve çocukların ihtiyaçlarını önceleyen verimli bir bütçe planlamasını mutlaka yapacağız. Bu şehirdeki her kadının hayatını kolaylaştırmak ve eşit bireyler olmalarını sağlamak için çalışacağız. Her imkândan faydalanmaları için engelleri ortadan kaldıran hizmetleri ve politikaları geliştireceğiz, bu konuda söz veriyorum.

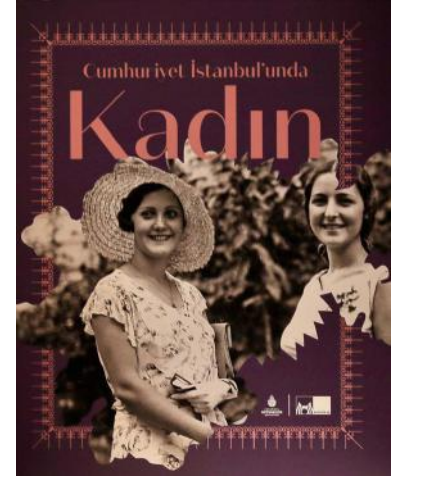
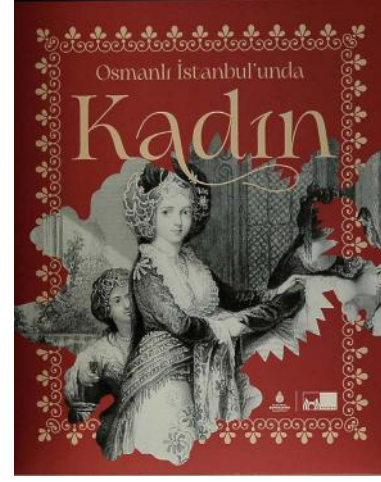
Görevimize başladığımızda ne yazık ki çok acı örneklere tanık olduk. Gördüğümde, duyduğumda benim de şaşkınlıkla “Yok ya, olmaz!” diye karşıladığım anlar oldu. Neredeyse 2.500'e yakın çalışanı olan bir kurumumuzda kadın çalışan sayısının 0 olduğunu duymak beni derinden üzdü, inanamadım. İnanmadığım için birkaç kez sordum, bana mı böyle anlatıyorlar diye, ama maalesef böyleydi. Onun için bugün bırakın kadın çalışanlarımızın sayısını artırmayı, kadın yöneticilerin de olduğu bir ortamı var ettik ve hepsi İstanbul'a başarıyla hizmet ediyorlar. Sadece 1.5 yıl içerisinde kadın istihdamını ve kadın yöneticilerin sayısını artırdığımızı gururla söyleyebilirim. Kadın yönetici sayısını da neredeyse üç katına çıkarttığımızı hepinizin huzurunda söyleyebilirim. Durmadan devam edeceğiz. Bunun da bir lütuf olmadığını da altını çiziyorum. Gerçekten hak eden, başarılı kadınların göreve geldiğinin altını çiziyorum. Bu, fırsat eşitliği ortamını ve atmosferini ortaya koymanın bir karşılığıdır. Yoksa ayrımcılık yaparak kadınlara fırsat vermek değildir, bunun da altını çizmek isterim. Kadınların az olduğu alanlarda görünür hâle gelmeleri ve onların gücünün hissedilmesi, toplumun tamamında da eşitlik bilincinin oluşmasına katkı sunuyor. Yani İETT otobüsünde bir şoförün görülmesi böyle bir şey. Koca metroların sevk ve idaresini yapan kadınların orada olması da böyle bir şey. Tramvay operatörü, zabıta memuru ve hatta tarihinde belki ilk defa itfaiye memuru. Dolayısıyla kadınların görünürlüğü ve varlığı toplum gözünde eşitlikçi bir kavrayışa sebep olacak. Çocuklar ve gençler bu sayede eşitliği hisseden bireyler olacak. Eşitliği sadece anlatmak yeterli değil. Bir salona girelim hep erkek yöneticiler ya da bir çalışma grubunda sadece erkekler olsun, bu çok acı bir durum. Bu ortamların ortadan kalkmasını sağlamamız, kendi ailemizdeki bireylere dair saygıyı da ortaya koyduğumuza bir örnek olacaktır.



Dolayısıyla kadınlar her yerde. 16 milyon için çalışıyorlar ve her yerde var olacaklar. Kadınları sadece iş hayatında değil, her yerde desteklemeyi de felsefe edindik. Özellikle bazı hususlardaki katkılarımızla kadınların yaşamdaki varlıklarını daha güçlü bir şekilde göstermelerine fırsat tanıdık.







Ev ziyaretlerinde, daha önceki görev dönemimde elde ettiğim deneyimle, 0-4 yaş arası çocukları olan annelerin otobüslere ya da toplu taşıma araçlarına ücretsiz binmesini önermiştim. Çünkü bu kentte o yaş grubuna dair 1 milyona yakın nüfus var ve bu nüfusa sahip ailelerin ne yazık ki büyük bir kısmı dar gelirli. Annelerin yaşama katılması konusunda büyük sıkıntı yaşıyorlar. Tabiri caizse çocuğunu aşıya bile götürürken "Nasıl gideceğim" diye düşünen ailelerden bahsediyoruz. Bu sıkıntıları yaşayan kadınların mobilize olmasının ve kenti yaşamasının çok değerli olduğuna inandım. Yani eve sıkışmış bir annenin psikolojik açıdan çocuğuna sağlıklı katkı vermesinin bile çok zor olduğunu hissettiğim için bu öneriyi yaptım. "Kimin parasını kime veriyorsun" diyenlere rağmen bu uygulamayı hayata geçirmenin keyfini ve onurunu yaşıyorum.

Hele hele aldığım sayılar, birkaç ay içerisinde annelerin neredeyse milyonlarca kez seyahat etmiş olması, ne kadar isabetli bir iş yaptığımızın karşılığı. Muazzam bir şey, onlar hayata katılıyor, hayal ediyorlar ve yarın gerçekleştirecekler. Belki o küçük çocukların hayatına katkı sunacaklar. Yine biliyorum ki, ilerleyen yıllarda açtığımız kreşlere çocuklarını emanet edip iş yaşamına katılacaklar. O annelerin evlerini defalarca ziyaret etmiş insanım. "Aylarca evden çıkmadım" diyen annelerle eşinin yanındayken ya da yalnızken konuşmuş bir belediye başkanımı. Dolayısıyla ben o evlerin küçücük odalarında annelerin yaşadığı zorlukları biliyorum. Bu anlamda katılarımızı ve farklı destek paketlerimizi anneleri ve çocuğu düşünen bir anlayışla tereddütsüz sunmaktan geri durmayacağız.

Tabii aynı zamanda çok dilli bir şekilde hizmet veren destek hatlarımızla, kadınların zor anlarında onların yanında duran merkezlerimizle, dayanışma evlerimizle beraber özellikle şiddete uğrayan kadınlara sosyal destek sunmakta da kararlıyız. Umarım ki, bu şehirde ve ülkede ne kadına şiddet konuşulsun ne de şiddete uğrayan kadınların geçici barınmalarını sağlayan merkezlere ihtiyaç duyulsun. Ama var, açtık ve ihtiyaç oldukça açmaya devam edeceğiz.

Dört kadın adına özellikle kendimi mesul kabul ediyorum diye birçok konuşmamda söylüyorum. Anneme, eşime, kızıma, kız kardeşime karşı sorumlu büyüdüm. Bu sorumluluğu her an hissettim ve kadının toplumdaki varlığını canlı hissetmiş bir insanım. Kadının yaşadığı zorlukları da deneyimleyerek öğrenmiş bir insanım. Kadının çalışırken ne kadar mutlu ve güçlü olduğunu bilen bir insanım. Çünkü ben köy çocuğuyum. Annemin üreten bir kadın olarak ne kadar mutlu ve güçlü olduğunu yaşamış birisiyim. 17 yaşında İstanbul'a geldiğimde de ne kadar sıkıntılı bir yaşamla yüzleştiğini görmüş birisiyim. Esprisini yaparım, benim annem o yaşta eşinden para istemek zorunda kaldı, çünkü o yaşta kadar özgürlüğü olan bir kadındı, beni de aracı olarak kullanırdı diye anlatmıştı birkaç kez. Dolayısıyla benim anneciğimin yaşadığı bu problemi, bu kentte hiçbir kadının yaşamasını istemiyorum. Kadın gerçekten özgür olmazsa ve bu anlamdaki fırsat eşitliği ona sağlanmazsa bir toplumun mutlu olmayacağını biliyorum. Fırsat eşitliği ve eğitimle beraber kadına kendini geliştirme imkânı verildiğinde ne kadar güçlü ve kararlı olabileceğini, ne kadar yön verebileceğini de eşimde ve kız kardeşimde görüyorum.

Dolayısıyla bu fırsatı toplumda güçlü kılmak istiyorum. Aynı gücü ve kararlılığı, hatta daha ilerisini sevgili kızım Beren de yaşasın istiyorum. Bütün bunları örnekliyorum. Çünkü benim sorumluluğum, bu kentin milyonlarca kadınına dönük aynı hizmeti, fırsat eşitliğini sağlamak ve aynı mücadeleyi kararlılıkla ve inanarak vermek üzerine.

O bakımdan "Yerel Eşitlik Eylem Planı", toplumsal cinsiyet eşitliğinin kurumsallaşmasının, bu kent için ne kadar önemli olduğunun tekrar altını çizmesi açısından önemli. İstanbul'un kadınları bu sürecin, sivil toplum kuruluşlarının, kentin bir parçası olsunlar. Katılımcılıkta en cesur, en önde yürüyen insanlar onlar olsunlar. Bu kentin sadece kurumsallığıyla değil, yaşayanlarıyla var olduğunu hissetsinler.

Bugün ayrıca önemli bizim için. İstanbul'un zengin, kültürel, siyasal, iktisadi, tarihsel dokusunu ele alan çok özel iki kitabımız önümüzde. Bu eseri de yayın hayatına kazandırıyoruz. Osmanlı İstanbul'unda Kadın ve Cumhuriyet İstanbul'unda Kadın isimli kitaplarımız tarihten günümüze kadının İstanbul'daki yerini -özellikle ekonomiden sosyal hayata, sanat ve edebiyattan spora, siyasetten hukuka- birçok alanda irdeleyip önümüze getiriyor. Bu aynı zamanda ülkemizin toplumsal gelişiminde kadınların kurucu rolünü de anlatan bir eser.

İki ciltlik bu eser, kadınların bu dönemdeki etkinliğini ve özellikle de Cumhuriyet tarihimiz boyunca hak ve özgürlükler için verdikleri mücadeleyi anlatıyor. Bu, benim için çok değerli bir bölümü. Osmanlı döneminden başlayan ve Cumhuriyet döneminde devam eden süreçte kadın var oluşunun örnekleri ve çok kıymetli izleri var. Büyük bir cesaretle ve kararlılıkla eşitliğe hizmet etmemize dönük bir beyan da bulunuyor.

Milli mücadelede ve sonrasında bu ülkenin kuruluşuna dair verilen mücadelenin ne kadar değerli bireyleri olduğunu anlatıyor ve tarihe ışık tutuyor. Pek çok belge ve arşiv var.

30 yazarımızın muazzam katkısıyla hazırlanmış bu eser. Tabii bunu tanıtacağız, bununla beraber bütün konuklarımızla paylaşacağız.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyorum. Büyük emek harcayarak ve bu niyetini yaklaşık benimle paylaşıp kurumumuzla işbirliği yaparak İstanbul'da Büyükçekmece'de tam 15.000 fidanın dikileceği tören heyecanını bize yaşatan sevgili eşim Dilek İmamoğlu'na da teşekkür ediyorum. 15.000 fidanla çok güzel bir ormanı bu kente kazandıracak. Bu sürecin güzel bir tarafı, İstanbul'un ve belediyemizin kadın çalışanları adına bu fidanları dikmeyi arzulamıştı. Sonra bu amacını daha da geliştirdi, ülkemizdeki bütün kadınlarını temsil eden insanların da içinde olduğu listeyle onların adına ağaç, fidan dikmeyi hedefledi. Orada da emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Yarın fırsatı olanları da bu ağaç dikme etkinliğimize bekliyoruz.

8 Mart'ın bu anlamlı çalışmayla kutlanmasından ve iki ciltlik kitabımızın tanıtılmasından dolayı çok mutluyum. Yarın, bir ormana dönüşecek binlerce fidanımızı kadınların mücadelecisi duygularıyla dikeceğini bilerek 8 Mart'ı kutlamaktan büyük keyif duyuyorum. Bu duygularla 8 Mart Kadınlar Günü'nün kutlu olmasını diliyorum.





# “İZMİR TOPLUMSAL CİNSİYET ALANINDA ÖNCÜ BİR KENT”

## Kadınların toplumsal yaşama katılmasını teşvik eden projeleriniz nelerdir?

**TUNÇ SOYER:** İzmir Büyükşehir Belediyesi olarak kadınların hem toplumsal hayatta görünür olmaları hem de üretmek ekonomik yaşama katılmaları için elimizden ne geliyorsa yapıyoruz.

Nisan ayında hizmete açmaya hazırlandığımız Örnekköy Sosyal Projeler Yerleşkesi içinde yer alan ANAHTAR Kadın Çalışmaları Bütüncül Hizmet Merkezi'yle kadınlar için ortak bir yaşam ve dayanışma merkezi projesini hayata geçiriyoruz. ANAHTAR, eğitimleriyle, destek programları ve sosyal ortamlarıyla yeni bir buluşma noktası şeklinde tasarlandı. Merkezde, toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın sağlığı, medeni haklar, şiddetle mücadelede koruyucu-önleyici tedbirler ve caydırıcı yaptırımlar, ayrımcılık, iletişim gibi konularda eğitim etkinlikleri, istihdam ve girişimcilik kursları, psiko-sosyal destek hizmetleri ve hukuki danışmanlıkla spor ve sanat etkinlikleri yapılacak. ANAHTAR aynı zamanda kadın alanında çalışan sivil toplum kuruluşlarını ve meslek odalarını bir araya getirerek ortak aklı harekete geçirmeyi hedefliyor. Çünkü bir araya gelmezse, örgütlü olarak mücadele edilmezse bir sonuca ulaşılmıyor. O nedenle biz Örnekköy Sosyal Projeler Yerleşkesi içinde hem kadın alanında çalışan sivil topluma alan açtık hem de kadınlar, çocuklar, gençler ve engelli bireyler için oluşturulmuş pek çok üniteyi bir araya getirdik. Yerleşke içinde ANAHTAR Kadın Çalışmaları Bütüncül Hizmet Merkezi'yle beraber Masal Evi de var. Buraya gelen kadınlar çocuklarını Masal Evi'ne bırakarak oradaki etkinliklere rahatlıkla katılabilecek. İzmir genelinde yaygınlaştırdığımız Masal Evleri projemizin en önemli amaçlarından biri de çalışmayan annelere iş ve hizmet üretebilmeleri için becerilerini geliştireceği kurslar vermek.

Belediye bünyesinde faaliyet gösteren Meslek Fabrikası da mesleki eğitimler vererek kadınların ekonomik yaşama kazandırılmasını sağlıyor. İŞKUR'la, meslek odalarıyla ve sektör temsilcileriyle bağlantı kurularak kadın istihdamı ve girişimciliği destekleniyor. Bu kapsamda tekstilden bilişime, gıdadan sağlık ve turizme kadar birçok alanda eğitim veriliyor. 2010 yılından günümüze kadar 31.621 kadına mesleki ve teknik eğitim verildi. 19.987 kadın sertifika almaya hak kazandı. 2017 yılından günümüze kadar da Meslek Fabrikası'ndan mezun 1.272 kadın işe yönlendirildi ve 492 kadın işe başladı. Öte yandan, Örnekköy Sosyal Projeler Yerleşkesi içinde de Meslek Fabrikası'nın bir kurs merkezi var. Bu yerleşkede pek çok birimi bir araya getirdik.

Büyükşehir otobüslerimizin koltuğunda kadın şoförler var. Ayrıca kırsal kalkınma projelerimizde, üretici pazarlarımızda ve Halkın Bakkalı gibi tarım politikalarımızda kadın üreticilere öncelikli veriyoruz. Alım garantili destek modeliyle kooperatifçiliği destekliyor, kadın üreticilere pozitif ayrımcılık yapıyoruz. Kadınları kooperatif ortağı olması yönünde teşvik ediyoruz. Tarlada emekleri varsa, yönetimde de sözleri olsun istiyoruz. Yaşamın her alanında kadınların yönetime aktif katılımını sağlamadan eşitlik, özgürlük, adalet ve kalkınma hedeflerine ulaşmamız mümkün değil.

## Yerel eşitlik planınız ve bu konuda bir girişiminiz var mı?

**TUNÇ SOYER:** 14 Eylül 2020 tarihindeki meclis toplantısında Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlanması kararı alındı. Bu doğrultuda yerelde kadını etkin ve görünür kılmak amacıyla 8 Mart “Dünya Emekçi Kadınlar Günü” etkinliği kapsamında “Kadın Çalıştayı” düzenliyoruz. Bu çalıştayı “Yerel Eşitlik Eylem Planı”yla sonuçlanmasını hedefliyoruz.

## Bu alandaki STK'larla ortak çalışmalarınız oluyor mu? Oluyorsa bu çalışmalar nelerdir?

**TUNÇ SOYER:** Kadına yönelik şiddetin önlenmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda etkin rol üstlenebilmek için bu alanda çalışan sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyoruz.

Türkiye Aile Planlaması Vakfı (TAPV), Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu, Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV), TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ve Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği İzmir Şubesi ve İzmir Barosu ile yaptığımız protokoller devam ediyor. Ayrıca 2021 yılında TMMOB Peyzaj Mimarları Odası'yla, Turuncu Dernek ve Eşit Yaşam Derneği'yle “Kentsel Hizmetlerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Güçlendirilmesi ve Farkındalık Çalışmaları Yapılması” amacıyla ortak hizmet protokol çalışmaları planlanıyor.

İzmir Barosu'yla yaptığımız protokolle ihtiyaç duyan kadınlara hukuk danışmanlığı veriyoruz. Ayrıca ücretsiz adli yardım hizmetlerinden yararlandırıyoruz. İzmir Barosu'nun kadın hakları merkezinin de -şiddetle mücadele kapsamında- telefon numaralarını veriyoruz. Türkiye Aile Planlaması Vakfı'yla (TAPV) toplumsal cinsiyet eşitliği alanında eğitimler düzenliyoruz.

Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu'yla aramızdaki “Acil Yardım Hattı” protokolü uyarınca İzmir'de şiddete maruz kalan kadınların bu hattı arayarak destek alabilmesi için iletişim ve tanıtım kampanyalarına destek vererek farkındalık çalışmalarına katkı sağlıyoruz. Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı'yla (KEDV) protokolümüz gereği kadınların sosyal ve ekonomik anlamda güçlendirilmesine ve karar alma süreçlerine katılımlarının desteklenmesine yönelik ortak faaliyetler yürütüyoruz. TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ve Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği İzmir Şubesi'yle protokol kapsamında “Beyaz Baretli Kadınlar Projesi”ne destek veriyoruz.

## Belediyenizde toplumsal cinsiyet eşitliği birimi var mı?

**TUNÇ SOYER:** İzmir, Birleşmiş Milletler tarafından verilen “Kadın Dostu Kent” unvanını taşıyor ve toplumsal cinsiyet alanında öncü bir kent.

Kadınların ve erkeklerin toplumsal yaşamın her alanına eşit katılımı için Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu ve Sosyal Projeler Daire Başkanlığı'na bağlı Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü'ndeki Kadın Politikaları Birimi öncülüğünde çalışmalar yürütüyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmak ve cinsiyete dair ayrımcılığın önüne geçmek için eğitim ve iletişim kampanyaları yapıyoruz. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konulu uluslararası karikatür yarışması düzenledik. O yarışmada ödül kazanan eserleri şehirde farkındalık yaratmak amacıyla sergiliyoruz.

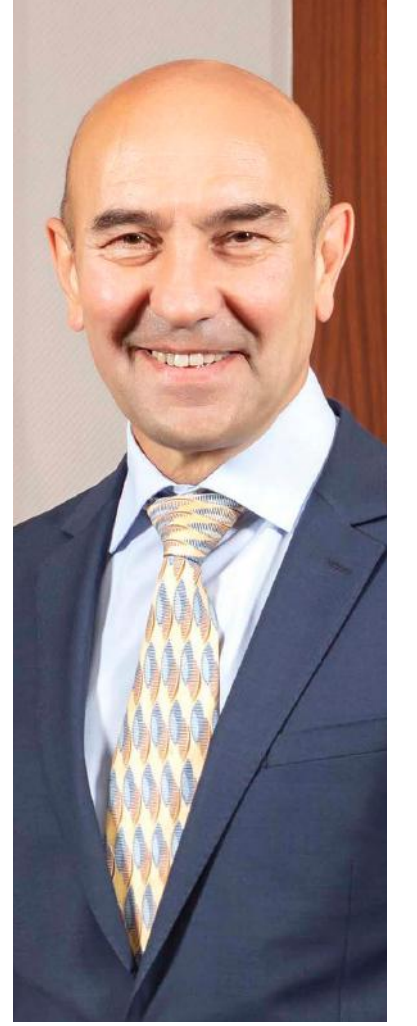
Bugüne kadar belediye personeline, kamu yöneticilerine ve halka bu konuda çeşitli eğitimler verdik. Örneğin, toplumsal cinsiyet eşitliğine dayanan bütçeleme yapabilmek için belediye üst düzey yöneticilerine “Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı Stratejik Planlama ve Bütçeleme” eğitimi verildi.



TOPLUMSAL  
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

## “TUNÇ SOYER”

İzmir Büyükşehir  
Belediye Başkanı



İzmir'e uluslararası standartlarda bir müze kazandırıyoruz: Kent Kadın Müzesi. Bu müzede kadınların hak mücadelesini ve İzmir'in kadın hakları alanındaki tarihteki yerini yansıtacağız.

## Belediye kadrolarınızda kadın çalışan ve kadın yönetici sayısı nedir? Hangi görevlerde bulunuyorlar?

**TUNÇ SOYER:** Büyükşehirde yönetici oranlarına baktığımızda 77 kadın şube müdürü, 75 erkek şube müdürümüz var. Daire başkanlığı düzeyinde 23 erkek, 23 kadın olmak üzere bir eşitlik söz konusu. 1 Nisan 2019'dan sonra işe alınan 3.984 çalışanın 1.626'sı kadın.

Örneğin, Çiğli Tramvayı'nın yapım ihalesi şartnamesine projenin yapımında ilgili mühendislik dalları ve mimarlık bölümlerinden yeni mezun olmuş ikiye kişiye iş verilmesi şartını ekledik. Burada da birisinin kadın birisinin erkek olması yönünde bir irademiz olacak.

## Belediye meclisinde kadın üye sayısı kaç? Kaç kadın üye CHP'li?

**TUNÇ SOYER:** Mecliste kadın üye sayısı 29. Bu üyelerin 20'si CHP'li, 8'i AKP'li, biri de MHP'li.





# “HERKES İÇİN EŞİT, ERİŞİLEBİLİR KENT”

TOPLUMSAL  
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

## HERKES İÇİN EŞİT, ERİŞİLEBİLİR KENT, ESKİŞEHİR...

Günümüzde çağdaş belediyecilik anlayışı, şehirlerin fiziksel koşullarının iyileştirilmesinin yanında sosyal yapılarının da “yerelde” ve “yerinde” incelenmesini, buna göre özel tedbirler alınmasını gerektiriyor. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi olarak şehir merkezinde ve ilçelerimizde yaşayan vatandaşlarımıza bu kapsamda hizmet sunmaktayız. Bu hizmeti de “yardım etme” yaklaşımından, “hak temelli çalışma” yaklaşımına taşıyarak gerçekleştiriyoruz.

Bu kapsamda Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi’yle şehrimiz kadınlarının şiddetle mücadelede, sağlıkta ve sosyal yaşamda güçlenmesine, Eşitlik Birimi’yle eşit hakların farklı ihtiyaçlar gözetilerek uygulanmasına hizmet ediyoruz.

Eşitlik Birimi ve Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi’nin kadına yönelik cinsiyet ayrımcılığına karşı toplumsal duyarlılığı geliştirmek, kadınları geliştirmeye ve toplumsal cinsiyette eşitlik sağlamaya yönelik eğitimler/etkinlikler düzenlemek, kadını güçlendirmeye yönelik hak temelli çalışmalar gerçekleştirmek, danışmanlık sağlamak, araştırmalar yapmak, kadına yönelik güçlendirme politikalarının geliştirilmesine katkıda bulunmak için çalışmak, kadına yönelik şiddetle mücadele yöntemleri geliştirerek şiddet mağduru kadınların yanında olmak gibi görevleri var. Eğitim, kurs ve etkinliklerden tüm kadınlar öncelikli olarak yararlanabiliyor.

Eşitlik Birimi ise, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Özel Gereksinimler Şube Müdürlüğü’ne bağlı olarak 22 Mayıs 2014 tarihinde kuruldu. Eşitlik Birimi, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik kadını güçlendirici kurslar düzenliyor.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı’na bağlı Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi, 2008 yılının Nisan ayından beri çalışmalarını sürdürüyor. Ayrımcılığa ve şiddete maruz kalan kadınların yaşadıkları şiddetle mücadele ederken farklı alanlarda ihtiyaç duyabileceği desteği sağlayan Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi, başvuran kadınlara şiddetle mücadelelerinde yalnız olmadıklarını hissettirmek ve şiddetle mücadele yolları hakkında bilgilendirme sağlamak amacıyla hizmet veriyor. Kadınların toplumsal yaşama katılmasını teşvik edici projeler yüz yüze ve online olarak sürdürülüyor.

Kadın Danışma Merkezi, hizmet vermeye başladığı günden bugüne tüm kurumlarla işbirliği içerisinde çalışmalarını sürdürüyor. İşe ihtiyacı olan danışanlar İskur’da ilgili danışmana yönlendirilmektedir. Yapılan işbirliği neticesinde titizlikle görüşmeye alınmaktadır. İşe yerleştirmede kendilerine öncelik verilmektedir. Kadın Danışma Merkezi’ne barodan avukat desteği de alınıyor. Ayrıca şiddet mağduru kadınlar için psikolojik destek de sağlanıyor.

“Her Ev Bir Atölye Olacak” sloganıyla kurulan ESMEK’te eğitim gören kursiyerler, farklı branşlarda ortaya çıkardıkları bireysel ya da ortak ürünlerin sergilenmesi ve satışı amacıyla 23 Mart 2017 tarihinde “Her Ev Bir Atölye Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi”ni kurdular.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi’nde vizyon çerçevesinde belirtilen “herkes için eşit, erişilebilir kent” anlayışı, Yerel Eşitlik Eylem Planı’yla tüm yerel politika, program ve uygulamalarda toplumsal cinsiyet eşitliğini temel alan hizmet anlayışının benimsenmesinde ve yaygınlaşmasında yerel yönetim hizmetlerini sunmayı hedeflemektedir. Böylece toplumda her kesimin hizmetlerden faydalanmasına, toplumda zihniyet değişimine ve farkındalık sağlanmasına katkı sunulacaktır.

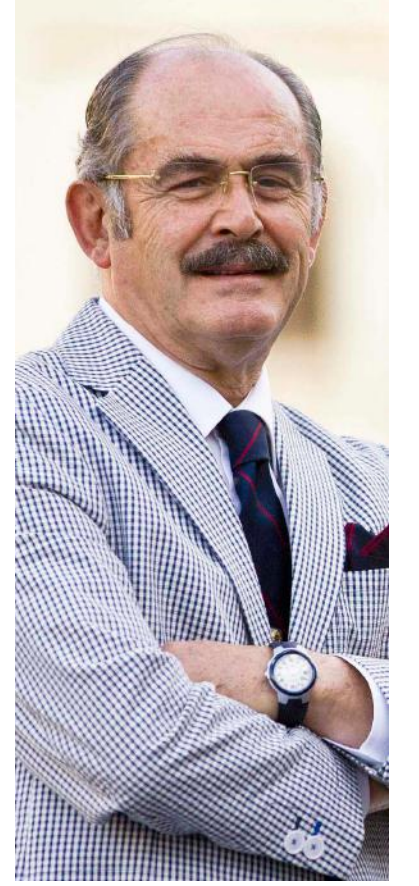
Kentsel hizmetlerin tasarlanmasında ve uygulanmasında, kentin yerel hizmetlerinde, eğitimde, sağlıkta, kente katılımı, kadına yönelik şiddetin önlenmesi kapsamında eşitlikçi yaklaşımın oluşturulması, hizmetlerde cinsiyet eşitliğinin sağlanması, toplumsal cinsiyete dayalı veri ve ihtiyaç analizleriyle eşitlikçi yerel yönetim anlayışının benimsenmesi ve yapılan çalışmaların sürdürülebilirliğinin sağlanması eşitlikçi bakış açısıyla şekillenecektir.

Yerel düzeyde cinsiyete dayalı ihtiyaçların belirlenmesini, hizmetin daha etkili hâle getirilmesini, kentsel hizmetlere erişimde kadın-erkek eşitliğinin sağlanmasını, kentte yaşayan kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesini temel alan yerel eşitlik eylem planının oluşturulmasına dair ilk adımın atılması adına uluslararası ilişkiler için Ulusal Demokratik Enstitü Türkiye Temsilciliği’ne (NationalDemocraticInstitute/NDI) uzman desteği başvurusunda bulunuldu. Başvuru sonucu aynı destek sağlandı. Temmuz ayında proje kapsamında Eskişehir Büyükşehir Belediyesi’nin belirlediği 15 daire başkanlığının katılımıyla eşitlik eylem planı hazırlığı konusunda uzmanın yürüttüğü genel bir bilgilendirme toplantısı yapıldı. Projenin ikinci adımında daire başkanlıklarına özel olarak daire başkanlığının eşitlik eylem planında ne gibi faaliyetleri olabileceği konusunda fikir toplantıları yapıldı. Böylece uzman tarafından yürütülen, eşitlik birimi tarafından desteklenen, belediye bünyemizdeki ilgili daire başkanlıklarının katılım sağladığı bu toplantılarla taslak eşitlik eylem planı oluşturuldu.

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, “Kadın Dostu Şehir” başlıklı projesiyle “Kadın Dostu Kent” kategorisinde Uluslararası IDEALKENT ödülünü almaya layık görülmüştür.

## “YILMAZ BÜYÜKERŞEN”

Eskişehir Büyükşehir  
Belediye Başkanı



İnsani Gelişme Vakfı (İNGEV), 30 büyükşehir belediyesini kapsayan İnsani Gelişme Endeksi-Büyükşehirler 2020 raporu sonucunda Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, genel gelişmişlikte altıncı sırada yer alırken Sağlıklı Yaşam ve Toplumsal Cinsiyet kategorisinde birinci olarak bu alanda fark yarattı.





# “KADINLARIN İSTİHDAMINI ÖNEMSIYORUZ”

**Belediyeniz sınırlarındaki kadın istihdamına ilişkin veriler nedir? Ev kadınlarının sayısına ulaşabiliyor musunuz?**

**ÖZLEM ÇERÇİOĞLU:** Bu veriler elimizde yok.

**Kadınların toplumsal yaşama katılmasını teşvik eden projeleriniz nelerdir?**

**ÖZLEM ÇERÇİOĞLU:** Temel insan hakları anlamında kadınların sosyal bilincinin gelişmesini ve ekonomik, sosyal ve siyasi haklar anlamında ileriye gitmesini önemsiyoruz. Bunu sağlamanın en önemli yolu, kadınların istihdama katılması. Buradan yola çıkarak birçok projemizi hayata geçirdik. Örneğin, kadınların evlerinde ürettiklerini satarak kazanç elde edebilmesi için Aydın genelinde dört farklı yerde köy pazarları açtık. Yaklaşık 500 kadının evlerine ekmeğe götürmesini, çocuklarını eşlerinden destek almadan okutabilmesini sağladık. Pandemi sonrası normalleşme sürecinde kadınlar yine işlerinin başına dönecek. Bu pazarlardan bir tanesini de Aydın'a kazandırdığımız 177 dönümlük Aydın Tekstil Alanı'nda açacağız.

Bir başka örneği de hayvancılık üzerinden verebilirim. Hayvancılığa başlamak isteyen kadınlar, evlerinde küçük bütçelerle hayvancılıkla uğraşmaya başladı ve her geçen gün sürüleri büyüyor. Altı yıldır süren projeye kendi çiftliğimizde yetiştirdiğimiz sakız koyunlarından -2 dişi 1 erkek- kadınlara hibe ettik, etmeye de devam ediyoruz. Her geçen yıl artan sayıda kadın hayvancılığa başlayarak ekonomiye katkı sağlıyor. Bunun yanında kadın kooperatiflerine özel önem veriyoruz ve sayılarının artması için kadınları teşvik ediyoruz.

En başta da söylediğim gibi, kadınların istihdamını ve kendi ayakları üzerinde durmalarını önemsiyoruz. Onların teşvik edilmesi gerektiğini düşünüyoruz.

**Yerel eşitlik planınız ve bu konuda bir girişiminiz var mı?**

**ÖZLEM ÇERÇİOĞLU:** Aydın Büyükşehir Belediyesi, kalkınmanın yerelden başlaması gerektiği fikrini benimsemektedir. Bütün projelerde de bu fikir temel alınmaktadır. Yerelden kalkınmayı anlamlı kılacak temel dayanaklarından birisi de cinsiyet eşitliğini ve eşitlikçi politikaları hayata geçirmektir.

Aydın Büyükşehir Belediyesi, eşitlik ilkesini uygulasa da kadınlara yönelik pozitif ayrımcılık ilkesini benimsemiştir. Örneğin, işe alımlarda eşit adaylar arasında kadınlara öncelik verilmektedir. Vatandaşların üretime yöneltildiği projelerde de kadınlara öncelik tanınmaktadır.

Nihai amacımız, kadınların ve erkeklerin eşit şartlarda yaşamalarıdır. Bunun için de yerelden kalkınmayı temel alan, kadın-erkek eşitliğini sağlamaya yönelik politikaların belirlenmesi ve uygulanması için Aydın Büyükşehir Belediyesi bünyesinde Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı'nı kurduk.

Bu noktada gerek deneyimlerinden yararlanmak gerekse yeni ortak projeleri hayata geçirebilmek için yerel eşitlik planına sahip diğer belediyelerle iletişim hâlindeyiz.

**Bu alandaki STK'larla ortak çalışmalarınız oluyor mu? Oluyorsa bu çalışmalar nelerdir?**

**ÖZLEM ÇERÇİOĞLU:** Aydın Büyükşehir Belediyesi, kadınların hayatın içerisinde daha fazla yer alabilmesi için sadece yerelde kurulu kadın sivil toplum örgütleriyle değil, bölgesel ve ulusal düzeydeki kadın sivil toplum örgütleriyle de her zaman temas hâlinindedir.

Bunun yanında, Aydın genelinde kurulmuş kadın kooperatifleriyle de dayanışma içerisinde çalışılmaktadır, onların her türlü taleplerinin yerine getirilmesine yönelik çalışmalar da yapılmaktadır. Kooperatifçilik birimi olan ilk büyükşehir belediyesi olarak kuruluş aşamasından yeni pazarlar açmaya kadar kadın kooperatiflerinin her zaman yanındayız. Aydın Büyükşehir Belediyesi kadar Halk Ege Et gibi iştiraklerimiz de kadınların yanında yer almaktadır.

**Belediyenizde toplumsal cinsiyet eşitliği birimi var mı?**

**ÖZLEM ÇERÇİOĞLU:** Aydın Büyükşehir Belediyesi bünyesinde Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı'nı kurarak bu yönde ilk adımımızı attık.

**Belediye kadrolarınızda kadın çalışan ve kadın yönetici sayısı nedir? Hangi görevlerde bulunuyorlar?**

**ÖZLEM ÇERÇİOĞLU:** Kadınlar için pozitif ayrımcılık ilkesini benimsemiş büyükşehir belediyesi olarak işe alımlarda eşit adaylar arasında kadınlara öncelik veriyoruz. Aydın Büyükşehir Belediyesi bünyesinde 733 kadın çalışmaktadır.

Özel Kalem Müdürlüğü tamamen kadın personelden oluşmaktadır. Hukuk müşaviri dahil avukatların büyük çoğunluğunun kadın olmasının yanı sıra İç Denetim Birim Başkanı, beş daire başkanı ve dokuz müdür kadındır.

TOPLUMSAL  
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

“ÖZLEM  
ÇERÇİOĞLU”

Aydın Büyükşehir  
Belediye Başkanı



**Belediye meclisinde kadın üye sayısı kaç? Kaç kadın üye CHP'li?**

**ÖZLEM ÇERÇİOĞLU:** Öncelikle ifade etmeliyim ki, Aydın Büyükşehir Belediye Meclisi Divanı benimle birlikte kadın üyelerden oluşmaktadır. Belediye meclisindeki sekiz kadın üyeden dördü CHP'lidir.





# “ÇANKAYA ÖNCELİKLE KADINLARIN BELEDİYESİDİR”

## Kadınların toplumsal yaşama katılmasını teşvik eden projeleriniz nelerdir?

**ALPER TAŞDELEN:** Kadınlar ne kadar özgürse ve mutluydu o kadar özgürdür ve mutludur. Kadınların sesinin daha gür çıkmasından ve kadınların sadece kendi hayatlarını değil, tüm hayatı belirlemesinden yanayız. Biz Çankaya’da bu anlayışla çalışıyoruz. Kentin tüm mekânsal düzenlemelerinde kadınların gereksinimlerini göz önünde bulunduruyoruz. Örneğin, beş yüzden fazla parkımız var. Özellikle akşam ve gece saatlerinde kadınların sokakta tedirgin olduklarını biliyoruz. Parklarımızı projelendirirken hem parkı hem de çevresini daha aydınlık yapıyoruz. Parkların, sokakların aydınlık olması küçük bir ayrıntı gibi görünse de önemli bir farkı temsil etmektedir. Örneğin, Çankaya Evleri’ndeki ücretsiz meslek edindirme ve beceri kurslarından çoğunlukla kadınlar faydalanmaktadır. Yine kadınların toplumsal hayata ve istihdama katılımını desteklemek amacıyla gündüz bakımevlerimizin sayısını artırıyoruz. Kadınların sosyal ve ekonomik yaşama katılımını sağlamak amacıyla son 6 yılda 7 yeni kreş açarak kreş sayımızı 12’ye, kapasiteyi de 1.500 çocuğa çıkardık.

Pandeminin yükünü de kadınlar çekmektedir. Bu dönemde doğrudan destekler dışında gündüz bakımevlerimiz, oyun odalarımız, Çankaya Evleri gibi kurumlarımızın hepsi kadına öncelik verdi. Sosyal yardımlarda dağıttığımız gıda maddeleri, pandemiyle mücadelede dağıttığımız hijyen malzemeleri, kolonya ve maskeleri kadın kooperatifleri aracılığıyla temin ediyoruz ve üreten kadınları destekliyoruz. Bu konudaki çalışmalarını sistematik hâle getiriyoruz. Kısacası, biz Çankaya Belediyesi olarak kadınların toplumsal yaşamın içinde olması gerektiğine ve toplumsal cinsiyet eşitliğine inanıyoruz. Pratikte bunun gereğini yerine getiriyoruz. Tüm projelerimizin ruhunda bu vardır.

## Yerel eşitlik planınız ve bu konuda bir girişiminiz var mı? Belediyenizde toplumsal cinsiyet eşitliği birimi var mı?

**ALPER TAŞDELEN:** Çankaya Belediyesi, CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu’nun talimatıyla 2015 yılında başlatılan “Mor Bayrak” projesini hayata geçiren ve Mor Bayrak almaya hak kazanan ilk yerel yönetim birimidir. Bu çerçevede 2016 yılında “Yerel Eşitlik Eylem Planı” hazırlanmış ve akabinde Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü kurulmuştur. Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü’ne bağlı Eşitlik ve Farkındalık Bürosu bulunmaktadır.

Çankaya Belediyesi, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik uluslararası ölçütler çerçevesinde hareket etmektedir. Belediyemiz, toplumsal cinsiyet eşitliği çerçevesinde kreş, kadın danışma merkezi, sığınma evi, hasta ve yaşlılara sosyal hizmetlerin sunulması, kadının istihdamda ve yönetimde eşit temsiline sağlanması gibi başlıkların tamamını karşıladı.

Çankaya Belediyesi olarak farkındalık yaratan Mor Bayrak uygulamasını ilçemizde bulunan ve toplumsal cinsiyet eşitliği kriterlerine uygun hizmet veren işletmelerde de yaygınlaştırmayı hedefledik. Kadın çalışanı %50 olan işyerlerine “Eşitlik Dostu İşyeri” tabelası asıyoruz. Kadın girişimcilerin sayısını artırmayı, kadınların toplumda çağdaş ve güçlü bireyler olarak yer almasını sağlamayı amaçlıyoruz.

Belediyemizin “Yerel Eşitlik Eylem Planı” var. 2016-2019 dönemini kapsayan ilk eylem planımızın ardından 2019-2023 yıllarını kapsayan 2. Yerel Eşitlik Eylem Planı da bulunmaktadır.

Eylem planımız çerçevesinde bugüne kadar 1.500 personelimize toplumsal cinsiyet eşitliği ve ayrımcılık seminerleri düzenledik. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nü temel alarak 2017 yılından bu yana her yıl “Eşitlik ve Farkındalık Ayı” düzenledik ve 5.681 yurttaşımıza toplumsal cinsiyet eşitliği/kadın hakları alanında farkındalık ve bilinç kazandırma çalışması yaptık.

## Bu alandaki STK’larla ortak çalışmalarınız oluyor mu? Oluysa bu çalışmalar nelerdir?

**ALPER TAŞDELEN:** STK’larla yakın çalışıyoruz. Katılımcılık ve katılımcı yönetim ilkelerimiz doğrultusunda demokratik kitle örgütleri, meslek örgütleri, odalar ve sendikalar her zaman işbirliği yaptığımız kurumlardır. Kadın çalışmaları yapan tüm örgütlenmeler bizim doğal ortağımızdır ve attığımız her adımı birlikte atıyoruz.

Örneğin Yerel Eşitlik Eylem Planı, giderek gelişen ve sürekliliğin sağlandığı 4 yıllık yeni bir döneme girdi. 2019-2023 yıllarını kapsayan planımızın hazırlık aşamalarının tümünü 78 sivil toplum örgütününün bilgi, deneyim ve katılımına açık bir şekilde yürüttük. Toplantılara aktif katılım sağlayan 48 örgütün beklenti, talep ve önerileri doğrultusunda 4 yıllık planımızı oluşturduk. Başka bir örnek: Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği’yle işbirliği yaparak Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı’yla (KİHEP) 130 kadının farkında olmasını sağladık. Bizim çok önemseydiğimiz eğitimlerimizden biri de Baba Destek Programı.

Anne Çocuk Eğitim Vakfı’yla (AÇEV) düzenlediğimiz ücretsiz eğitim programıyla çocuk ihmalinin ve istismarının önlenmesini, babanın çocuk gelişimi konusunda bilgi edinmesini, aile içi her türlü şiddetin önlenmesini amaçladık. Bugüne kadar belediyemiz personeli olan 169 baba, eğitime katılarak sertifikalarını aldı. Her yıl üniversiteler ve bu alanda faaliyet gösteren sivil toplum örgütleriyle hizmet içi eğitimler veriyoruz.

8 Mart, 25 Kasım gibi dönemlerde yaptığımız atölye, seminer vb. çalışmaları sivil toplum örgütleriyle beraber geliştiriyoruz. Okullardan gelen talepler doğrultusunda verdiğimiz akran zorbalığı ve flört şiddeti gibi seminerleri sivil toplumla beraber yapıyoruz.

İstanbul Sözleşmesi’ni çok önemsiyor ve yükümlülüklerinin gerektiği gibi yerine getirilmesini umut ediyoruz. Bu konuda diğer kurumlarla aynı anlayışla çalışıyoruz. Belediyemiz, Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi’nin (CEMR) hazırlayıp imzaya açtığı Avrupa Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitliği Şartı’nı imzalayan ilk belediyelerden biridir. Bu şartın gereklerinden biri olan Yerel Eşitlik Eylem Planı’nı “Eğitim”, “İstihdam”, “Katılım”, “Kentsel Hizmetler ve Çevre”, “Sağlık” ve “Şiddet” başlıklarından oluşturarak 2016 yılında hayata geçirdik. Bu planı, hak temelli çalışmalar yürüten sivil toplum örgütlerinin katılımıyla hazırladık ve uyguladık.

## Kadınlara yönelik ekonomik destek ve istihdam projeleriniz nelerdir?

**ALPER TAŞDELEN:** Kadının ekonomik olarak güçlendirilmesi için kadın kooperatifleriyle işbirliği yapıyor, üreten kadınların dahil olduğu, kendini idame ettiren örnek ekonomi modelini sağlam temeller atarak sürdürüyoruz. Bu yapıyı sayısal olarak ifade etmek gerekirse, 1.000’in üzerinde kadınla ortak noktada buluştuğumuzu söyleyebilirim. Kadınların işgücüne katılımını artırmak amacı taşıyan “Girişimci Kadınlar Projesi (GİKA)”ni UR 2430. Bölge Federasyonu ve Başkent Üniversitesi ortaklığında yürüttük. Projede 200 kadına, girişimcilik, dijital teknoloji kullanımı, sosyal medya, e-ticaret portalı üzerinden satış ve pazarlama teknikleri eğitimleri verdik ve satış yapabilecekleri elektronik tabletler hediye ettik.

Pandemi döneminde en çok kadınların mağdur edildiğinin farkındayız. Her zaman kadının yanında yer alan bir yerel yönetim olarak bu dönemde de kadınların ekonomik açıdan yanında olmaya devam ettik. Kadın kooperatifleriyle başlattığımız “Elimin Emeği, Evimin Ekmeği” projemizle ihtiyaç sahibi kadınlara destek olduk. Bu proje kapsamında 60 kadına 6.000 adet maske dikimi, 46 kadına 2.500 adet keçe cüzdan dikimi, 53 kadına 5.300 file örme, 84 kadına 1.135 amigurumi oyuncak yapımı olanağı sunduk ve bunları satın aldık. Tüm bu ürünleri belediyemizin sosyal yardım hizmetlerinde vatandaşlarımıza ulaştırdık. Örneğin, fileleri 40 ton kışlık meyve dağıtımımızda kullandık. Örgü oyuncakları, kreşlerimizdeki çocuklara ve Hoş Geldin Bebek seti hediyeyle birlikte halkımıza ulaştırdık. Keçe çantaları ise, belediyemizde dünya evine giren çiftlere nikâh cüzdanlarını saklamaları için hediye ettik. Hâlen 58 kadına 5.800 adet maske çantası dikimi çalışmamız sürüyor. Belediyenin maske üretim atölyesinde de genel olarak kadın işgücü istihdam ettik.

## Bölgenize şiddete maruz kalan kadınlarla ilgili çalışmalarınız var mı?

**ALPER TAŞDELEN:** Kadın Sığınma Evi, maalesef hâlâ aktif. Diliyoruz ki, bu hizmeti hiç vermeyelim, buna ihtiyaç kalmasin. Ancak bugün gelinen noktada ülkemizde kadına yönelik şiddet en vahim hâliyle devam ediyor. Kadına yönelik her türlü şiddetin arttığı, bunun normalleştirilmeye çalışıldığı ve yaşamın her alanında kadınların sesinin kısılmak istendiği karanlık bir dönemden geçmekteyiz.

Ankara Barosu Gelincik Merkezi’yle imzaladığımız protokol çerçevesinde de şiddete maruz kalan kadınlara hukuki danışmanlık hizmeti veriyoruz. Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu’yla Acil Yardım Hattı için protokol imzaladık. Ankara’da, özellikle de ilçemizde 7/24 hizmet vermekte olan şiddet hattının kadınlar tarafından bilinirliğinin artırılması ve sonrasında da merkezin desteklenmesi için çalışmalar yürütüyoruz.

Aile Danışma Merkezi’ni 2015 yılında kurduk. Eşler arasında yaşanan sorunların çözümünü konusunda ücretsiz verdiğimiz aile danışmanlığı ve bireysel danışmanlık hizmetleriyle bireylerin psikolojik olarak güçlenmesine destek veriyoruz. Bireysel danışmanlık hizmetimize pandemi nedeniyle online devam ediyoruz.

## Belediye kadrolarınızda kadın çalışan ve kadın yönetici sayısı nedir? Hangi görevlerde bulunuyorlar?

**ALPER TAŞDELEN:** Belediyemizde 1.311 kadın personel bulunmaktadır. 3 kadın başkan yardımcımız, 9 kadın müdürümüz bulunmaktadır. Karar alıcı pozisyonlardaki üst düzey yöneticilerin çoğunluğu kadınlardan oluşuyor.

TOPLUMSAL  
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

## “ALPER TAŞDELEN”

Çankaya Belediye Başkanı



Cumhuriyet ve eşit yurttaşlık kavramlarının sembolü olarak Çankaya’da kadınların her kademedede etkin görev almasını önemsiyoruz. Belediye olarak toplumsal cinsiyet kodlarında “erkek işi” olarak görülen alanlarda kadınların istihdam edilmesine olanak sağlıyoruz.

Çankaya Belediyesi, kadın yönetici, kadın başkan yardımcısı sayısı bakımından Avrupa standartlarının üzerindedir. Her birimde kadınların etkili olduğu, daha da önemlisi kadın bakış açısının hâkim olduğu bir çalışma ortamımız var. Sadece sayılarla eşitlik kurulamayacağını biliyoruz, ama sayılar da önemli.

## Belediye meclisinde kadın üye sayısı kaç? Kaç kadın üye CHP’li?

**ALPER TAŞDELEN:** 12 kadın meclis üyemiz bulunmaktadır. Bu dönem 10 CHP’li meclis üyemiz ilçemizin yönetiminde yer almaktadır. Partimizin kadınlara verdiği önemi, bu sayı dağılımından da çok net olarak görmek mümkündür.

Cumhuriyet, en çok da kadınların Cumhuriyeti’dir. Tüm çabamız Atatürk’ün ilçesi Çankaya’da ona layık bir çalışma gerçekleştirmektir. Kadınların, Cumhuriyet kazanımlarının daha da ileriye taşınmasında verdikleri mücadeleye her zaman destek olacağız.

Bu anlayışla izinizle bütün kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nü kutluyor, hayatlarının özgür olmasını diliyorum. Dünya, kadınların çabalarıyla özgürleşecektir. Bütün günlerin erkek günü, sadece 8 Mart’ın “kadınlar günü” olmasını kabul etmiyoruz. 8 Mart’ın kadınların kazanılmış haklarının korunması günü değil, bütün günlerin kadın günü olması mücadelesinde bir sembol olarak görülmesi gerekmektedir.



# “KADINLARIN TOPLUMSAL YAŞAMA KATILIMINI TEŞVİK EDEN PROJELER”

**Belediyeniz sınırlarındaki kadın istihdamına ilişkin veriler nedir? Ev kadınlarının sayısına ulaşabiliyor musunuz?**

**AYŞE ÜNLÜCE:** Belediyemiz sınırlarındaki kadın istihdamına ilişkin net bir veri bulunmuyor. Buna rağmen 25-30.000 civarında kadın istihdamı olduğunu tahmin ediyoruz. Ev kadınları sayısı konusunda da veri paylaşımının olmadığını görüyoruz.

**Kadınların toplumsal yaşama katılımını teşvik eden projeleriniz nelerdir?**

**AYŞE ÜNLÜCE:** Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, tüm çalışmalarını ve projelerini Prof. Dr. Yılmaz Büyükerşen vizyonuyla hayata geçiriyor. Elbette bunlardan biri de kadınlara yönelik projelerimiz. Örneğin, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı'na bağlı Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi, 2008 yılının Nisan ayından beri çalışmalarını sürdürüyor. Ayrımcılığa ve şiddete maruz kalan kadınların yaşadıkları şiddetle mücadele ederken farklı alanlarda ihtiyaç duyabileceği desteği sağlayan Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezi, başvuran kadınlara şiddetle mücadelesinde yalnız olmadığını hissettirmek istiyor ve şiddetle mücadele yolları hakkında bilgilendirme yapıyor.

Bunun yanında kadınların toplumsal yaşama katılımını teşvik eden projelerimiz var. Bu projelerimiz hem yüz yüze hem de online olarak sürüyor. Bu projelerimizi şöyle sıralayabiliriz:

- Bireysel Danışmanlık Hizmetleri (psikolojik, hukuki, beslenme ve diyet danışmanlığı),
- Genel Danışmanlık Hizmetleri (sağlık alanında ve sosyal alanda bilgilendirme/yönlendirme),
- Yerinde Danışmanlık Hizmetleri (danışmanlık ve eğitim hizmetlerinin bağlı bulunulan ilçelerde yaşayan kadınlara ulaştırılması),
- Kadın Sağlığı Eğitim Programı,
- Kadın Sağlığı Seminer Programı,
- Sağlıklı Yaşam Seminerleri,
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele & Kadın Hakları Seminerleri,
- Stres & Öfke İle Baş Etme Seminerleri,
- Forum Tiyatrosu,
- 8 Mart & 25 Kasım gibi kadınlarla ilgili özel günlerde düzenlenen etkinlikler,
- KETEM (kanser tarama) faaliyetlerine kırsalda yaşayan kadınların ulaştırılması.

Ayrıca gururla söyleyebiliriz ki, 2014 yılından bu yana belediyemizde Eşitlik Birimi var. Birim, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik kadını güçlendirici atölye ve eğitimler gerçekleştiriyor, toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını yerel yönetim anlayışına yerleştirmeye yönelik çalışmalar yapıyor. Belediyenin verdiği tüm hizmet ve faaliyetleri eşitlikçi perspektifte inceliyor.

Yüz yüze ya da online olarak yaptığımız bazı kurslar da var:

- Kadınlara yaratıcı yazarlık kursu
- Kadınlara araba bakım kursu
- Kadınlara tamir kursu

“Her Ev Bir Atölye Olacak” sloganıyla kurulan ESMEK’te eğitim gören kadın kursiyerlerle farklı branşlarda ortaya çıkardıkları bireysel ya da ortak ürünlerin sergilenmesi ve satılması amacıyla 23 Mart 2017 tarihinde Her Ev Bir Atölye Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi’ni kurduk. Her Ev Bir Atölye Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi üyeleri, tıbbi aromatik bitkiler, oyuncak, dekorasyon, aksesuar ve giyim alanlarında tasarım ve üretim yapıyor. Kadının sosyo-ekonomik, psiko-sosyal alanlar dahil her alanda güçlenmesi her zaman temel amaçlarımız ve hizmetlerimiz arasında olmuştur, olmaya devam edecektir.

**Yerel eşitlik planınız ve bu konuda bir girişiminiz var mı?**

**AYŞE ÜNLÜCE:** Yerel Eşitlik Planı, üzerinde ciddi çalışmalarımızın olduğu bir konu bizim için. Eylem Planı taslağı hazırlanarak tüm daire başkanlıklarına sunuldu. Daire başkanlığı temsilcileriyle toplantılar tamamlandı. Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı ve Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı tarafından geliştirilecek yazılımla çok yakında yürürlüğe konulacak.

**Bu alandaki STK’larla ortak çalışmalarınız oluyor mu? Oluyorsa bu çalışmalar nelerdir?**

**AYŞE ÜNLÜCE:** Bu alandaki sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği içerisinde çalışıyoruz. Aynı zamanda UN WOMEN, CEİD, NDİ gibi kuruluşlarla da ortak çalışma yürütüyor, kapasite geliştirme konusunda kuruluşlardan uzman desteği alıyoruz.

**Belediyenizde toplumsal cinsiyet eşitliği birimi var mı?**

**AYŞE ÜNLÜCE:** Eskişehir Büyükşehir Belediyesi’nde Eşitlik Birimi var. 2014 yılından bu yana Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı bünyesinde hizmet veriyor. Ayrıca 2020 yılında Toplumsal Eşitlik Komisyonu kuruldu.

TOPLUMSAL  
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

“AYŞE ÜNLÜCE”

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi  
Genel Sekreteri



**Belediye kadrolarınızda kadın çalışan ve kadın yönetici sayısı nedir? Hangi görevlerde bulunuyorlar?**

**AYŞE ÜNLÜCE:** Belediyemizde çalışan sayısı:

**Memur:** Kadın 121, erkek 468, toplam 589, kadın oranı %20.54

**İşçi:** Kadın 64, erkek 193, toplam 257, kadın oranı %24.9

**696 KHK’lı:** Kadın 368, erkek 2.434, toplam 2.802, kadın oranı %13.13

**Sözleşmeli:** Kadın 38, erkek 66, toplam 104, kadın oranı %36.54

**Sözleşmeli Sanatçı:** Kadın 71, erkek 101, toplam 172, kadın oranı %41.28

**Genel toplam:** Kadın 662, erkek 3.262, toplam 3.924 kadın oranı %16.87

(Bu istatistiksel veriler 31 Aralık 2020 tarihine kadar olan verilerdir.)

**Kadın yöneticilere gelince:** Genel Sekreter olarak ben varım, ayrıca bir Genel Sekreter Yardımcısı bulunuyor. Teftiş Kurulu Başkanı, Hukuk Müşaviri ve dokuz Daire Başkanı olmak üzere üst yönetimde kadınların çok sayıda olduğu bir kurumda çalışmaktan gurur duyuyorum.

**Belediye meclisinde kadın üye sayısı kaç? Kaç kadın üye CHP’li?**

**AYŞE ÜNLÜCE:** Belediye meclisinde kadın üye sayısı 4. Bu 4 kadından 2’si CHP üyesi.





# “MUĞLA’NIN YÖNETİMİNDE KADINLAR SÖZ SAHİBİDİR”

**Belediyeniz sınırlarındaki kadın istihdamına ilişkin veriler nedir? Ev kadınlarının sayısına ulaşabiliyor musunuz?**

**BİRSEN KOCATAŞ:** Muğla'nın nüfusu, 1.000.773'tür. Bu nüfusun 508.504'ü erkekten ve 492.269'u kadından oluşmaktadır. Yüzde olarak ise, %50.81'i erkektir, %49.19'u kadındır. Belediyemiz sınırları içerisinde yer alan ve sadece ev kadını olan kadınların sayısı konusunda şehrimizde kırsalda yaşayan ve tarla işleriyle uğraşan kadınlar nedeniyle sağlıklı bir rakama ulaşamıyoruz. %55 nüfusu kırsalda yaşayan Muğla'da kadınların çoğunluğu tarımla uğraşmaktadır.

**Kadınların toplumsal yaşama katılmasını teşvik eden projeleriniz nelerdir?**

**BİRSEN KOCATAŞ:** Sevgi, hoşgörü ve güler yüzün şehri Muğla'da, Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün devrimleriyle haklarını birçok Avrupa ülkesinden önce alan kadınlar olarak her platformda sesimizi duyurabiliyoruz. Yerel yönetimler olarak büyükşehir belediyemiz bünyesinde her kademede kadın istihdamı yapıyor, erkeklerin egemenliğindeki iş dalları dahil olmak üzere kadınlara pozitif ayrımcılık uyguluyoruz. 2014 yılında büyükşehir olan Muğla'da kadın şoför istihdamıyla ulusal haber kanallarına çıkan belediyemiz, tarımsal üretimde de kadın üreticilere destek vermektedir ve onların kendi gelirlerini kazanmasını sağlamaktadır. Alım garantili çiçek üretimine ulaşan Muğla'da bu üretim, kadın emeğiyle büyümüştür. Tarımdan sağlığa, spordan kültüre kadınların toplumsal hayatta daha fazla rol almasını sağlıyoruz. Kadınlar için Anıtkabir'e ziyaret düzenledik ve olumlu geri dönüşler aldık.

**Yerel eşitlik planınız ve bu konuda bir girişiminiz var mı?**

**BİRSEN KOCATAŞ:** Muğla Büyükşehir Belediyesi bünyesinde yerel eşitlik düzeyinde çalışmalarımız var. Üst yönetimden en alt birimlerimize kadar kadın-erkek istihdamında eşitlik gözetiyoruz ve adil davranıyoruz.

**Bu alandaki STK'larla ortak çalışmalarınız oluyor mu? Oluyorsa bu çalışmalar nelerdir?**

**BİRSEN KOCATAŞ:** Belediyemiz, STK'larla sürekli iletişim hâlinindedir. Karşılıklı işbirliği içerisindeyiz. Örneğin, kadın üretici kooperatifleriyle, üyelerinin tamamı kadınlardan oluşan Morpedal Derneği gibi kadın örgütleriyle de sürekli işbirliği içerisindeyiz. Özellikle kadın üreticilerden oluşan kooperatiflere önem veriyoruz. Örnek tarım bahçeleri oluşturuyor, katma değeri yüksek ürün elde ederek bunların pazarlanmasında destek veriyoruz.

**Belediyenizde toplumsal cinsiyet eşitliği birimi var mı?**

**BİRSEN KOCATAŞ:** Belediyemiz bünyesinde toplumsal cinsiyet eşitliği birimimiz yok.

**Belediye kadrolarınızda kadın çalışan ve kadın yönetici sayısı nedir? Hangi görevlerde bulunuyorlar?**

**BİRSEN KOCATAŞ:** Muğla Büyükşehir Belediyesi kadrolarında 1.420 kadın personelimiz çalışmaktadır. Muğla Büyükşehir Belediyesi yönetim kadrosunda genel sekreter yardımcısı, teftiş kurulu, hukuk müşavirliği, daire başkanları kadrolarının yarısından fazlası kadınlardan oluşmaktadır. Muğla'nın yönetiminde kadınlar söz sahibidir.

TOPLUMSAL  
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

“BİRSEN KOCATAŞ”

Muğla Büyükşehir Belediyesi  
Genel Sekreter Yardımcısı



**Belediye meclisinde kadın üye sayısı kaç? Kaç kadın üye CHP'li?**

**BİRSEN KOCATAŞ:** Muğla Büyükşehir Belediye Meclisi, yasa gereği ilçe belediyelerinden gelen meclis üyelerinden oluşmaktadır. İlçelerde alınan oy oranına göre ilçe belediyeleri meclisimize üye göndermektedir. 68 meclis üyesinden 10'u kadındır, 9'u CHP'lidir.





# “2016’DAN BU YANA ‘TOPLUMSAL EŞİTLİK BİRİMİ’MİZ VAR”

**Belediyeniz sınırlarındaki kadın istihdamına ilişkin veriler nedir? Ev kadınlarının sayısına ulaşabiliyor musunuz?**

**DUYGU ADIGÜZEL:** Belediye sınırları içerisinde kadın istihdamına yönelik özel bir çalışmamız yok. İstihdama yönelik İşkur üzerinden çalışmalarımız oluyor. Engelli bireylere yönelik Engelsiz Sosyal Hizmet Merkezi’ndeki istihdam ofisimizde başvurular almaktadır.

İlçemizde ikamet eden, ev kadını olarak nitelendirilen kadınların verisi ne yazık ki bulunmamaktadır. Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü’nden destek alan, sosyo-ekonomik açıdan imkânları kısıtlı olan kadınların verisini tutabiliyoruz, ancak bunun için de kadınların bizlere ulaşması gerekiyor.

**Kadınların toplumsal yaşama katılmasını teşvik eden projeleriniz nelerdir?**

**DUYGU ADIGÜZEL:** Kadıköy Belediyesi olarak kadınların toplumsal yaşama katılmasını desteklemek için çeşitli projeler geliştirmekteyiz.

Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü bünyesinde Kadın Dayanışma Birimi tarafından psikolojik danışmanlık ve hukuki danışmanlık hizmeti verilmektedir. Şiddete maruz kalan kadınlara yönelik sığınma evi, kadın yaşam evleri ve Alo Kadına Şiddet Hattı desteğimiz bulunmaktadır. Kadınları güçlendirmeye yönelik Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı, Kadın Sağlığı Eğitim Programları, Flört Şiddeti Farkındalık Atölyesi çalışmaları yapılmaktadır.

Kadıköy Belediyesi projesi olup kadın dayanışma örneği olan, kooperatifleşme süreci tamamlanan ve daha sonra devrettiğimiz Potlaç Kadın Kooperatifi de kadınları ekonomik açıdan güçlendiren, kadınların toplumsal yaşamda daha çok var olmasına katkı sunan çalışmalarımızdandır.

**Yerel eşitlik planınız ve bu konuda bir girişiminiz var mı? En önemli üç hedef nedir?**

**DUYGU ADIGÜZEL:** 21 Kasım 2015 yılında Kadıköy Kadın Forumu ve Yerel Eşitlik Çalıştayı gerçekleştirildi. Kadıköy Belediyesi, kendi imkânlarıyla ve katılımcı yöntemle “Yerel Eşitlik Eylem Planı” çıkararak ilk belediye olmuştur. “Yerel Eşitlik Eylem Planı”nın akabinde 2016 yılında Kadıköy Belediyesi bünyesinde Toplumsal Eşitlik Birimi kurulmuştur, yeni bir eylem planı çalışması yapılmamıştır. Toplumsal Eşitlik Birimi’nin stratejik planda kendisine ait hedef ve faaliyetleri bulunmaktadır ve eşitlik çalışmaları yürütülmektedir.

Toplumsal Eşitlik Birimi, toplumun tüm kesiminin gözetildiği ve farklılaşan ihtiyaçlarının karşılandığı, yaşam haklarına saygılı bir kent olma amacıyla sosyal politika çalışmalarının toplumsal eşitlik perspektifinden kurumsallaşmasını hedeflemektedir.

**Bu alandaki STK’larla ortak çalışmalarınız oluyor mu? Oluyorsa bu çalışmalar nelerdir?**

**DUYGU ADIGÜZEL:** Toplumsal Eşitlik Birimi, sosyal politika alanında çalışmalar yapan tüm sivil toplum kuruluşlarıyla iş geliştirmeye çalışmaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, kırılgan grupların güçlendirilmesi için yapılan çalışmalar bulunmaktadır. Türkiye Aile Sağlığı ve Planlaması Vakfı’yla Kadın Sağlığı Seminer Programı, Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği’yle Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı, Cinsel Şiddetle Mücadele Derneği’yle Flört Şiddeti Farkındalık Atölyesi ve Çocuğun Bedensel Söz Hakları Semineri, Anne Çocuk Eğitim Vakfı’yla Anne Destek Programı ve Baba Destek Programı çalışmaları yürütülmektedir.

Cinsiyet Eşitliğini İzleme Derneği, Yerel İzleme Araştırma ve Uygulamalar Derneği, Birleşmiş Milletler Kadın Konseyi, Sosyal Politika Cinsiyet Kimliği ve Cinsel Yönelim Çalışmaları Derneği’yle araştırma, iş geliştirme ve kamusal görünürlük çalışmaları yapılmaktadır.

TOPLUMSAL  
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

“DUYGU  
ADIGÜZEL”

Kadıköy Belediyesi  
Sosyal Destek Hizmetleri  
Müdürü



**Belediyenizde toplumsal cinsiyet eşitliği birimi var mı?**

**DUYGU ADIGÜZEL:** 2015 yılında gerçekleştirilen Yerel Eşitlik Eylem Çalıştayı’nın akabinde 2016 yılında toplumun tüm kesimlerine yönelik sosyal politika çalışmaları yürütmek hedefiyle kurulan Toplumsal Eşitlik Birimi, çalışmalarına Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü bünyesinde devam etmektedir. Kadıköy Belediyesi olarak düzenlediğimiz 2020-2024 yılına ait stratejik planımızda Toplumsal Eşitlik Birimi’nin faaliyetleri de yer almaktadır ve birimin kendisine ait bir bütçesi de bulunmaktadır.

**Belediye kadrolarınızda kadın çalışan ve kadın yönetici sayısı nedir? Hangi görevlerde bulunuyorlar?**

**DUYGU ADIGÜZEL:** Kadıköy Belediyesi’ndeki 2.850 çalışanımızdan 937’si kadındır. Yönetici pozisyonunda, dört başkan yardımcısının biri kadın, 26 müdürün de 16’sı kadındır.

**Belediye meclisinde kadın üye sayısı kaç? Kaç kadın üye CHP’li?**

**DUYGU ADIGÜZEL:** Kadıköy Belediyesi’nde 13 kadın meclis üyemiz bulunmaktadır. 12’si CHP’li olup 1’i AKP’lidir.





# “HERKESE EŞİT HİZMET İLKEMİZ”

**Belediyeniz sınırlarındaki kadın istihdamına ilişkin veriler nedir? Ev kadınlarının sayısına ulaşabiliyor musunuz?**

**AYÇA ÖZTÜRK GENÇ:** Belediyemiz sınırları içinde yaklaşık 50.000 kişi çeşitli meslek dallarında sigortalı olarak istihdam etmektedir. Bunların %45'ine yakını kadın (21.287 kişi) çalışan oluşturmaktadır. Özel sektör ve kamu çalışanı sayısına baktığımızda; özel sektörde kadın çalışan sayımız 15.249 kişiyle %40'ını, kamu personeli olarak istihdam eden kadın çalışan sayısı 3.936 kişiyle mevcudiyetin yaklaşık %60'ını oluşturmaktadır. Bunun dışında kısmi zaman çalışan statüsünde olan kadın çalışanlarımız da toplamın yaklaşık %40'ını oluşturmaktadır.

Ev kadınlarının net sayısına ulaşmakta zorlanıyoruz. Fakat belediyemiz bünyesinde bulunan, kadınlara mesleki ve hobi kursları imkânları sunan 8 mahalle merkezi ve 3 kültür merkezi sayesinde onlarla sürekli iletişim hâlindeyiz.

**Kadınların toplumsal yaşama katılmasını teşvik eden projeleriniz nelerdir?**

**AYÇA ÖZTÜRK GENÇ:** Karşıyaka Belediyesi, herkese eşit hizmet anlayışıyla özellikle kadınların sosyal ve mesleki becerilerini artırmak, onlara destek sağlamak amacıyla 8 mahalle merkezi ve 3 kültür merkezinde çeşitli eğitimler ve kurslar düzenlemektedir. Ayrıca bu mahalle merkezlerinde çeşitli kuruluşlarla işbirliği içerisinde belediye görevli personellerinin eğitici olarak hazırlandığı eğitimler ve seminerler (Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi, Kosgeb eğitimleri vb.) düzenlemektedir. Eğitimde fırsat eşitliği temelinde doğumdan yetişkinliğe uzanan eğitim desteği -örneğin 4-6 yaş oyun odası, 5 anaokulu ve 0-3 yaş grubuna yönelik ev ziyareti temelli aile rehberliği programı- başlatılmıştır. Anaokullarının ve mahalle merkezlerinin fazlalığı sayesinde kadınlar toplumsal yaşama katılmada çok daha fazla zamana ve imkâna sahip olmaktadır.

**Yerel eşitlik planınız ve bu konuda bir girişiminiz var mı?**

**AYÇA ÖZTÜRK GENÇ:** Belediyemiz, 17 Aralık 2019 tarihinde Avrupa Bölgeler ve Belediyeler Konseyi'nin (CEMR) hazırlamış olduğu “Avrupa Yerel Yaşamda Kadın-Erkek Eşitliği Şartı”nı imzalayarak özellikle kadınların ve kız çocuklarının yaşam kalitesini yükseltecek hizmet tasarımı ve sunumuna ilişkin yerel eşitlik mekanizmalarının oluşturulması için katılımcı bir süreçle ortak aklın oluşturulacağı, ilgili tüm kesimlerin görüşlerinin alınacağı bir “Yerel Eşitlik Eylem Planı” hazırlama sözü vermiştir.

Eylem planı hazırlama sürecinde tüm kadın sivil toplum kuruluşlarının konuyla ilgili görüşleri alınmış, birlikte bir yol haritası çıkarmak için adımlar atılmıştır. Yakın zamanda konuyla ilgili bir panel ve çalıştay gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

**Bu alandaki STK'larla ortak çalışmalarınız oluyor mu? Oluysa bu çalışmalar nelerdir?**

**AYÇA ÖZTÜRK GENÇ:** Belediyemizdeki Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü ve ona bağlı Toplumsal Eşitlik Birimi dışında Sivil Toplum Kuruluşları Birimi bulunmaktadır. Müdürlüğümüz/ birimlerimiz aracılığıyla işbirliklerine ve projelere imza atmaktayız. Birkaçına örnek vermek gerekirse; Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği'yle protokol imzaladık. Protokol kapsamında Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı'nı ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı'nı mahalle merkezlerimizde vermekteyiz. Cinsiyet İzleme Derneği'nin (CEİD) Avrupa Birliği finansmanı ile yürüttüğü “Türkiye’de Katılımcı Demokrasinin Güçlendirilmesi: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İzleme Projesi”ne dahil olduk. Yerel Derneği'yle Kapsayıcı Kentler Projesi'ne katıldık ve çeşitli eğitimler düzenledik. Karşıyaka sınırları içinde bulunan tüm kadın sivil toplum kuruluşlarının projelerine destek vermek için sürekli irtibat hâlindeyiz.

**Belediyenizde toplumsal cinsiyet eşitliği birimi var mı?**

**AYÇA ÖZTÜRK GENÇ:** Evet, 2019 yılı Ekim ayında Toplumsal Eşitlik Birimi kuruldu. Belediyemizde Kadın- Erkek Eşitliği Meclis Komisyonu ve Kent Kadın Konseyi mevcuttur.

**Belediye kadrolarınızda kadın çalışan ve kadın yönetici sayısı nedir? Hangi görevlerde bulunuyorlar?**

**AYÇA ÖZTÜRK GENÇ:** Belediyemizdeki toplam 2.561 kişinin 783'ünü kadın personel oluşturmaktadır. Belediyemizdeki toplam 32 müdürlüğün 19'unu kadın yöneticiler yönetmektedir. Ayrıca toplam 6 başkan yardımcısının 4'ü kadındır.

TOPLUMSAL  
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

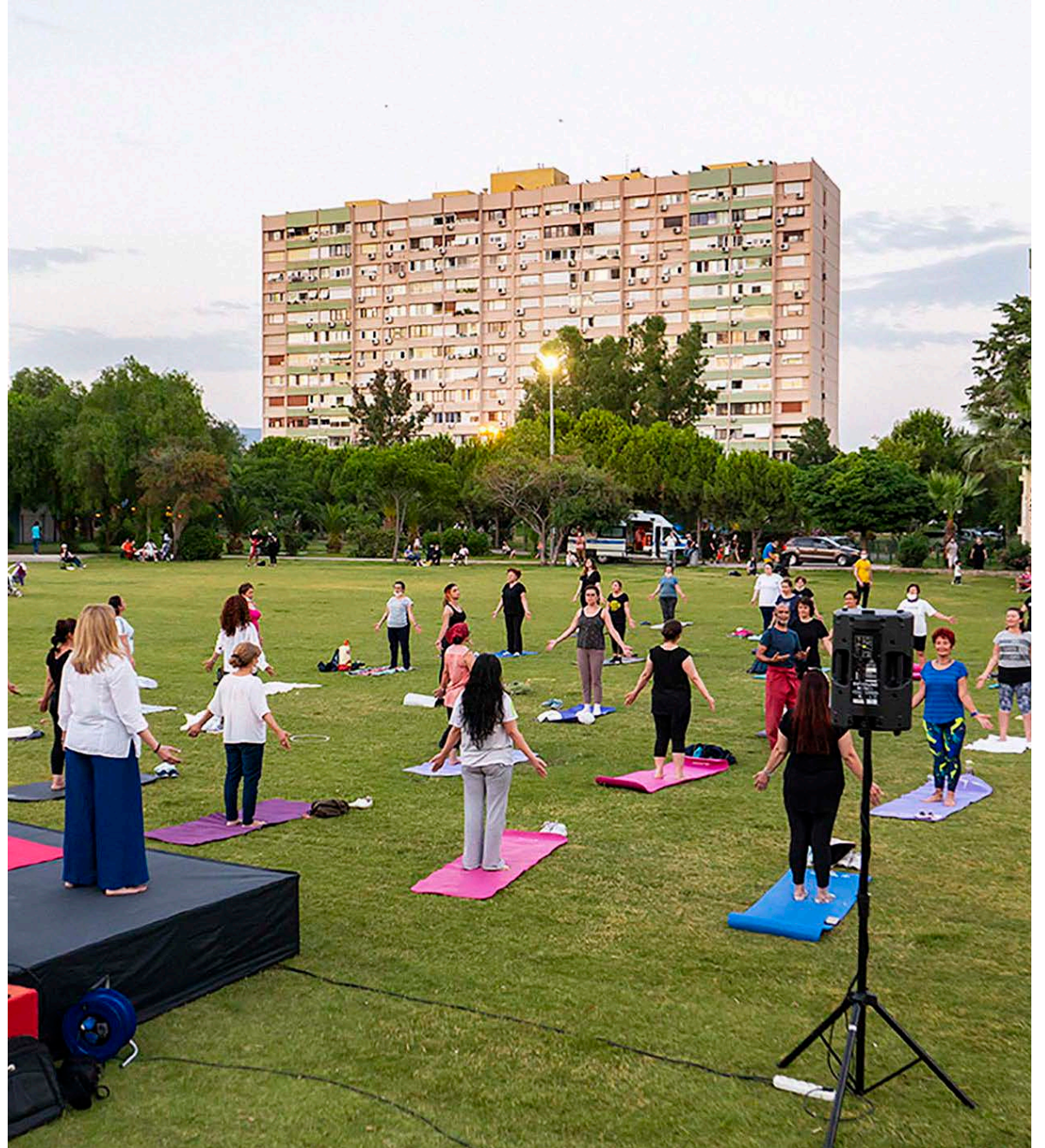
“AYÇA ÖZTÜRK  
GENÇ”

Karşıyaka Belediyesi  
Kadın ve Aile Hizmetleri  
Toplumsal Eşitlik Birimi  
Sorumlusu



**Belediye meclisinde kadın üye sayısı kaç? Kaç kadın üye CHP'li?**

**AYÇA ÖZTÜRK GENÇ:** Belediyemizdeki toplam 37 meclis üyesinin 11'i kadındır. 10 kadın meclis üyesi CHP'lidir.





# “KADINLARIN SİYASETE DAHA ÇOK İLGI GÖSTERMESİYLE PARTİ TEŞKİLATLARININ YAPISI BİLE DEĞİŞTİ”

**Belediyeniz sınırlarındaki kadın istihdamına ilişkin veriler nedir? Ev kadınlarının sayısına ulaşabiliyor musunuz?**

**FATMA ÇALKAYA:** Balçova, 80.000 nüfusu olan, yoğunlukla emekli vatandaşlarımızın yaşadığı bir ilçe. Sosyo-ekonomik seviyenin ve eğitim seviyesinin ortalamasının üstünde olması nedeniyle çalışan kadın sayısı da normalin üstünde. “Semtevlere”nde meslek edinip işletme kuran kadınlar var. İlçemizde iki üniversite yerleşkesinin olması, özellikle ev yemekleri veya kafeterya gibi işletmelerin artmasına neden oldu. Bu işletmelerde de ağırlıklı olarak kadınlar istihdam edilmektedir veya işletme sahibi olarak görev yapmaktadır.

**Kadınların toplumsal yaşama katılmasını teşvik eden projeleriniz nelerdir?**

**FATMA ÇALKAYA:** Balçova’da 17 yıla yakın süredir devam eden bir projemiz var. “Semtevi” adını verdiğimiz bu model, toplumsal, ekonomik, siyasal alanlarda kadın örgütlülüğünü hayata geçiriyor. Aynı zamanda yerinden yönetim merkezi olan “Semtevlere”nde kadınlara yönelik ücretsiz meslek edinme kursları veriliyor. Kurslarda öğrenim sürecinde kullanılan malzemeler de belediyemiz tarafından karşılanıyor. Burada el emeğiyle ürün üreten kadınların bu ürünleri de belediyemizin açtığı satış merkezinde veya fuarlarda satışa sunuluyor. Elde edilen gelirin tamamı da o ürünü üreten kadın arkadaşımıza veriliyor. Son birkaç yılda bu üretim modelini geliştiren kadınlar, bir kooperatif kurdu. Balçova Kadın Kooperatifi, mantı, erişte, salça, tarhana gibi gıdaların üretimini de yaparak Türkiye’nin önde gelen kadın kooperatiflerinden birisi oldu.

**Yerel eşitlik planınız ve bu konuda bir girişiminiz var mı?**

**FATMA ÇALKAYA:** “Semtevlere”nin kadına ekonomik özgürlük kazandırma amacının yanında kadınları toplumsal ve siyasal hayatta da ön plana çıkaran çalışmaları var. Bunun ilk etabında kadınlara farklı konularda verilen eğitici ve bilgilendirici seminerler bulunuyor. Uzmanları tarafından çocuk gelişiminden hijyene, ev ekonomisinden sağlığa kadar birçok konuda seminerler veriliyor. Donanımlı hâle gelince kendine güveni artan kadınlar, hayatın her alanında söz sahibi olmaya başlıyor. Bunun başında da siyaset var.

Balçova’da kadınların siyasete daha çok ilgi göstermesiyle parti teşkilatlarının yapısı bile değişti. Şu anda CHP Balçova İlçe Başkanlığı’nda üye sayısının %52’sini kadınlar oluşturuyor. 2012 yılında partimizde ilk kadın ilçe başkanı seçilmesinin ardından diğer tüm siyasi parti başkanlıklarına da kadın ilçe başkanları seçilmiştir. Kısacası “Semtevlere”yle Balçovalı kadınlar âdeta ekonomik ve siyasi bir devrim gerçekleştirmiştir. Kadınların olduğu yerde, iyiyeye doğruya ulaşmaya kadar bu sürecin hiç durmayacağına inanıyoruz.

**Bu alandaki STK’larla ortak çalışmalarınız oluyor mu? Oluyorsa bu çalışmalar nelerdir?**

**FATMA ÇALKAYA:** Hem belediyemizin hem de kadın kooperatifimizin farklı STK’larla koordinasyonu ve ortak çalışmaları var. İlçemizde bulunan Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi, İzmir Ekonomi Üniversitesi ve İzmir Barosu ile ortak protokollerimiz çerçevesinde yürüttüğümüz işbirlikleri söz konusu. Kadının İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği’yle birlikte KİEP isimli bir eğitim programımız var. Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı’yla (KEDV) işbirliği içerisinde kooperatifçiliği geliştirmek için çalışmalar yürütüyoruz. Türkiye’nin ilk ve tek Kadın Kooperatifleri Üst Birliği SİMURG’un kurucu ortaklarından bir tanesiyiz. İzmir İnşaat Mühendisleri Odası’nın başlattığı Beyaz Baretli Kadınlar Projesi’nin paydaşı olarak protokolümüz var. Bu projeye üniversitelerde eğitim gören inşaat mühendisliği kadın öğrencilerine destek oluyoruz.

**Belediyenizde toplumsal cinsiyet eşitliği birimi var mı?**

**FATMA ÇALKAYA:** Henüz Toplumsal Cinsiyet Eşitlik Birimi oluşturmadık. Bunun ön hazırlığı olarak oluşturduğumuz Kadın Danışma Merkezi’nin açılışını 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü’nde yapacağız.

**Belediye kadrolarınızda kadın çalışan ve kadın yönetici sayısı nedir? Hangi görevlerde bulunuyorlar?**

**FATMA ÇALKAYA:** Toplam 454 personelimiz var. Bu personelimizin 153’ü kadındır. Başkan yardımcısı, birim müdürü, birim sorumlusu olarak 20 kadın, yetkili pozisyonunda görev yapıyor.

TOPLUMSAL  
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

“FATMA  
ÇALKAYA”

Balçova Belediye Başkanı



**Belediye meclisinde kadın üye sayısı kaç? Kaç kadın üye CHP’li?**

**FATMA ÇALKAYA:** Balçova Belediyesi, 2004 yılında CHP iktidarıyla tanışmadan önce neredeyse hiç kadın meclis üyesinin olmadığı bir belediye olarak hizmet vermiş. 2004 yılından sonra meclisimizde de kadınlar hak ettiği temsile ulaşmaya başladı. Şu anda 25 meclis üyesinin 21 tanesi CHP’li. Meclisimizdeki 5 kadın üyenin tamamı CHP’lidir.





# “KADIN KOOPERATİFİ SAYESİNDE İSTEDİĞİMİZ HEDEFE ULAŞACAĞIZ”

**Belediyeniz sınırlarındaki kadın istihdamına ilişkin veriler nedir? Ev kadınlarının sayısına ulaşabiliyor musunuz?**

**ELİF KÖSE:** Bununla ilgili henüz elimizde veri yok, fakat Safranbolu’da “Derman” adıyla bir ekip kurduk, bu ekip ilçemizde çalınmadık kapı bırakmayacak. Kapıları çalınan vatandaşların istekleri ve şikâyetleri alınırken aynı zamanda aile durum bilgileri de tespit edilecek. Böylece sorunuzun cevabı olan rakamlara da ulaşacağız.

**Kadınların toplumsal yaşama katılmasını teşvik eden projeleriniz nelerdir?**

**ELİF KÖSE:** Safranbolu özelinde kadınların hayatın her alanında yer almasını hedefleyen projeler hazırlıyoruz. Pozitif ayrımcılık yapmaktan çekinmiyorum, çünkü Safranbolu gibi nüfusu 60.000’nin altında olan ilçelerde rastlanan çekimserlik burada da mevcut. Bu sebeple kadınların bir bölümü geleneksel anlayışın baskısı altında kalıyor. Üzerimizdeki toplumsal baskının kaldırılması için mutlaka teşvik edilmememiz gerekiyor. UNESCO Dünya Miras Listesi’nde yer alan Safranbolu’da ticaret yapan onlarca kadın var. Bizim amacımız, daha fazla sayıda kadının iş hayatında ve sosyal hayatta varlık göstermesini sağlamaktır. Bu sorunu çözmek için önemli bir adım attık ve “Kadın Kooperatifi”ni kurduk. Umuyorum ki, kooperatif sayesinde istediğimiz hedefe ulaşacağız.

**Yerel eşitlik planınız ve bu konuda bir girişiminiz var mı?**

**ELİF KÖSE:** Aslında bu sorunun yanıtını bir önceki sorunuzda verdim. Biraz daha açmak gerekirse, yerel düzeyde kadın-erkek eşitliğinin sağlanması ve kadının statüsünün güçlenmesi için izlenmesi gereken yol haritası bağlamında öncelikle kadının eğitim, sağlık, istihdam, yönetim mekanizmalarına katılım sağlanmasına öncülük etmektir. Biz bunu “Kadın Kooperatifi” sayesinde başaracağız.

**Bu alandaki STK’larla ortak çalışmalarınız oluyor mu? Oluyorsa bu çalışmalar nelerdir?**

**ELİF KÖSE:** Şu anda STK’larla ortak bir çalışmamız yok. Yeni kurduğumuz kooperatifle ve belediye olarak çalışmalara başladığımız zaman STK’larla da işbirliği yapacağız.

**Belediyenizde toplumsal cinsiyet eşitliği birimi var mı?**

**ELİF KÖSE:** Şu anda böyle bir birimimiz mevcut değil. Bununla ilgili önümüzdeki günlerde bir çalışma yapmayı planlıyoruz.

**Belediye kadrolarınızda kadın çalışan ve kadın yönetici sayısı nedir? Hangi görevlerde bulunuyorlar?**

**ELİF KÖSE:** Safranbolu Belediyesi’nde 84 kadın personel mevcut. Beşi yönetici pozisyonunda. Göreve geldiğim 2019 tarihinden bu yana ihtiyaç duyulan birimlerde kadınların çalıştırılması konusuna özen gösterdik ve yine yöneticilerimizi de bu doğrultuda görevlendirdik. Özellikle kadın idarecilerimizin sayısını artmasını sağlamaya çalışıyoruz. Belediye Başkan Yardımcısı, İmar ve Şehircilik Müdürü, İnsan Kaynakları Müdürü, Hukuk Müdürü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürü kadın yöneticilerden oluşuyor.

**Belediye meclisinde kadın üye sayısı kaç? Kaç kadın üye CHP’li?**

**ELİF KÖSE:** Belediye meclisimizde biri CHP’li olmak üzere 4 kadın meclis üyemiz mevcut.

TOPLUMSAL  
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

“ELİF KÖSE”

Safranbolu Belediye Başkanı





# “KOOPERATİF ORTAĞI OLAN KADINLAR TOPLUMSAL YAŞAMIN İÇİNDE VAR OLUYORLAR”

**Belediyeniz sınırlarındaki kadın istihdamına ilişkin veriler nedir? Ev kadınlarının sayısına ulaşabiliyor musunuz?**

**ŞENİZ DOĞAN:** Malumunuzdur ki, TÜİK üzerinden ilçeler bazında yapılan bir çalışmaya ulaşmak ve sağlıklı veri temin etmek pek mümkün olmuyor. Dolayısıyla ev kadınlarının sayısını net olarak ifade etmek mümkün değil.

İlçemiz, sınai üretimin yoğun olduğu bir yer. Her türlü olumsuz faktöre rağmen ilçemizdeki kadınlar üretim süreçlerinin içinde doğrudan veya dolaylı olarak yer alıyor. Sanayinin lokomotif sektörlerinden olan tekstil, niteliği gereği evden çalışmaya da olanak sağlıyor. Fabrikalarda, ofislerde istihdam edilen kadınların yanı sıra paket, kesim, bağlama gibi işleri evinden yapan pek çok kadın da bulunmakta.

Geçtiğimiz yılın Kasım ayında toplumsal cinsiyet eşitsizliğine yol açan etkenlerle mücadele etmek için kurulmuş olan Yanındayız Derneği, Kanada Büyükelçiliği ve İstanbul Üniversitesi işbirliğiyle Türkiye’de ilk kez ilçe bazında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Endeksi yayınlandı.

81 ilden nüfusu 100.000’i geçen 234 ilçe düzeyinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusu incelendi. Politik katılım ve karar alma, eğitim, ekonomik yaşam ve kaynaklara erişimle sağlık ve spor olmak üzere dört ana kategoride 27 alt göstergeden oluşan endeksin sonuçlarına baktığımızda Merkezefendi, 234 ilçenin içinde 17. sırada yer alıyor.

Biz ilçemizi her alanda olduğu gibi toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda da daha iyi bir konuma taşımak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

**Kadınların toplumsal yaşama katılmasını teşvik eden projeleriniz nelerdir?**

**ŞENİZ DOĞAN:** Geçtiğimiz yıl 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü’nde Merkezefendi Kadın Kooperatifi’nin açılışını gerçekleştirdik. Kadın Kooperatifi, bir yıldır gastronomi alanında hizmet veriyor. Kooperatif ortağı olan kadınlar emeklerini ortaya koyarak üretiyor ve kazanıyorlar. Toplumsal yaşamın içinde var oluyorlar.

Özellikle dezavantajlı mahallelerimizdeki kadınların ekonomik ve toplumsal yaşama katılmasının önündeki bir engeli ortadan kaldırmak adına kreş projelerimize büyük önem veriyoruz. Malumunuzdur ki, kreş fiyatları çok yüksek ve her vatandaşımızın bunu karşılayacak gücü bulunamayabiliyor. İlk kreşimizin yapımını ders yılı öncesinde bitirdik, ancak pandemi süreci nedeniyle açılışını gerçekleştirmemiz mümkün olmadı.

Kısa zaman içinde bu kreşimizi açmayı planlıyoruz. Bunun yanında, ikinci kreşimizin temelini geçtiğimiz ay attık ve yapımına hızla devam ediyoruz. İlçemize daha fazla kreş kazandırarak hem eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanmasına katkı sunmak hem de daha fazla kadını çalışma hayatı içinde görmek öncelikli amaçlarımız arasında yer alıyor.

Önem verdiğimiz bir diğer projemiz de Kadın Çocuk Yaşam Merkezleri. Yine dezavantajlı mahallerimizden başlamak üzere ilçemize altı yeni Kadın Çocuk Yaşam Merkezi kazandırdık. Burada kadınlar ve çocuklar güvenli ekipmanlar ve uzman antrenörler eşliğinde gönül rahatlığıyla spor yapıyor. Yabancı dil, el sanatları, müzik ve pek çok branşta açtığımız kurslara katılarak hem kaliteli zaman geçiriyor hem de gelişimlerine katkıda bulunuyorlar. Etüt merkezlerine gidecek ekonomik durumu bulunmayan çocukların derslerine yardımcı nitelikte kurslarımız da bu merkezlerimizde veriliyor.

Kadın Çocuk Yaşam Merkezleri’nin çok önemli bir işlevi daha var. Herhangi bir sebepten dolayı belediyemize gelemeyen, sorunlarını, taleplerini anlatamayan kadınlarla bu merkezlerimizde bir araya geliyoruz. Onların dertlerini dinliyoruz ve çözüm üretmeye çalışıyoruz.

**Yerel eşitlik planınız ve bu konuda bir girişiminiz var mı?**

**ŞENİZ DOĞAN:** Yerel düzeyde kadın-erkek eşitliğinin sağlanmasına ve kadının statüsünün güçlenmesine katkı sunmak için izlememiz gereken yol haritasını belirlemek üzere “Yerel Eşitlik Eylem Planı” hazırlamak adına arkadaşlarımız çalışmalarını sürdürüyor. Şimdiye kadar plan dahilinde olmayan ancak bu doğrultuda yaptığımız çalışmalarımızı da bu planın içine alarak sistematik hâle getireceğiz.

**Bu alandaki STK’larla ortak çalışmalarınız oluyor mu? Oluyorsa bu çalışmalar nelerdir?**

**ŞENİZ DOĞAN:** İlçemizdeki kadın dernekleriyle ve platformlarla sık sık bir araya geliyoruz. Onların önerileri ve görüşleri bizim için çok önemli. Projelerimizi ve hizmetlerimizi ortak akılla şekillendiriyoruz, STK’lar bu yaklaşımımızın önemli bir parçası. Kadınlara ilişkin çalışmalarda da bu alanda faaliyet gösteren STK’larla mutlaka fikir alış veriş yapıyoruz.

**Belediyenizde toplumsal cinsiyet eşitliği birimi var mı?**

**ŞENİZ DOĞAN:** Ayrı bir ad ve unvan altında toplumsal cinsiyet eşitliği birimimiz bulunmuyor, ancak Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü bünyesinde bu alandaki çalışmalarımızı sürüyor.

TOPLUMSAL  
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

“ŞENİZ DOĞAN”

Merkezefendi Belediye Başkanı



**Belediye kadrolarınızda kadın çalışan ve kadın yönetici sayısı nedir? Hangi görevlerde bulunuyorlar?**

**ŞENİZ DOĞAN:** Toplamda 226 kadın çalışma arkadaşımız bulunuyor. Birim müdürlerimizden dördü ve bir başkan yardımcımız kadın. Ofisteki ve alandaki kadın çalışma arkadaşlarımız yaptıkları işlerle ilçemizi güzelleştiriyor, hizmetlerimize değer katıyor.

**Belediye meclisinde kadın üye sayısı kaç? Kaç kadın üye CHP’li?**

**ŞENİZ DOĞAN:** Otuz yedi meclis üyemizin dokuzu kadın. Partimizden beş kadın meclis üyemiz bulunuyor.





# “YEREL EŞİTLİK PLANIYLA İLGİLİ ÇALIŞMALARIMIZ SÜRÜYOR”

**Kadınların toplumsal yaşama katılmasını teşvik eden projeleriniz nelerdir?**

**İLKAY GİRGİN ERDOĞAN:** Kadınların çalışma hayatına katılması için projeler geliştirip hayata geçiriyoruz. Belediyeye ait tesislerimizde sosyal sorumluluk projesi olan Nergis Kafe’de, Karaburun Belediyesi keçi peyniri mandırasında, sadece kadınların çalıştığı bu yıl hizmete açtığımız belediyemize ait zeytinyağı fabrikamızda kadınlara istihdam yaratıyoruz.

Toplu taşımada, Karaburun örnek tarım bahçesinde, üretici pazarlarında, gece pazarlarında, antika pazarımızda, fuarlarda kadınlara iş sahası üretiyoruz. Mahallelerimizde kadınların çalışabileceği semt evleri ve işlikler kurduk. Seramik atölyesi, sağlıklı yaşam merkezi ve spor salonu, mesleki beceri kursları, kişisel gelişim eğitimleri kadınlar için yaptığımız çalışmalardan bazıları. Çalışan, kurslarımıza katılan ya da sosyalleşmek isteyen kadınların çocukları için Mordoğan Masal Evi’ni hizmete açtık. 2021 yılı içerisinde Karaburun merkez mahallemizde de açacağız. Evde oturan fakat aile geçimine katkı sağlayan kadınlara, kurduğumuz işliklerde keçeli sabun, yün bebek yapımı atölyeleriyle hem el becerilerini geliştirecek hem de evde yapıp pazarlama fırsatı yaratarak ekonomilerine katkı sağlayacak projeler geliştirdik.

Belediyecilik anlayışımızda, kadınların sosyal yaşama daha fazla katılmasına, sofralarındaki ekmeği büyütmelerine özel bir önem veriyoruz. Onlara ek gelir sağlayan oyuncak, sabun, reçel, erişte, tarhana vb. ürünler arttıkça, ilçemizi ziyaret eden vatandaşların da bu ürünleri satın almaları için tanıtım ve pazarlama faaliyetlerimizle kadınlar için ek gelir elde ediyoruz. Hem internet üzerinden hem de çalışmalarını sürdürdüğümüz İzmir merkezde açılacak olan market aracılığıyla kadınların ürettiği Karaburun’a özgü ürünleri daha fazla kişiyle buluşturacağız.

Mahallelerimizde her ay gerçekleştirdiğimiz kadın buluşmalarıyla her mahalledeki kadınların farklı istek ve beklentilerine cevap verme, çözüm üretme fırsatı buluyoruz.

Eğitim, sağlık, istihdam, işgücüne katılım, yönetime katılma ve temsil, kadına yönelik şiddet konularında mahallelerimizde kadınların ihtiyaçlarını belirleyip çalışmalarımızı bu yönde yürütüyoruz. Yerinde hizmet anlayışını benimsedik, mahallelerimizde seyyar/mobil hizmetlerimizi artırdık.

**Yerel eşitlik planınız ve bu konuda bir girişiminiz var mı?**

**İLKAY GİRGİN ERDOĞAN:** Yerel eşitlik planıyla ilgili çalışmalarımız sürüyor. Eğitim, sağlık, istihdam ve işgücüne katılım, yönetim mekanizmalarına katılım, kadına yönelik şiddet ve kentsel hizmetler konularında çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

**Bu alandaki STK’larla ortak çalışmalarınız oluyor mu? Oluyorsa bu çalışmalar nelerdir?**

**İLKAY GİRGİN ERDOĞAN:** Eşit Yaşam Derneği’yle sürekli iletişim hâlindeyiz. Karaburun Kent Konseyi’yle birlikte kadın istihdamının artırılması, kadınların ürettiği ürünlerin tanıtımı ve pazarlanmasıyla ilgili yürüttüğümüz projeler bulunmaktadır.

**Belediyenizde toplumsal cinsiyet eşitliği birimi var mı?**

**İLKAY GİRGİN ERDOĞAN:** Toplumsal cinsiyet eşitsizliği başta olmak üzere her türlü alanda ilçedeki dezavantajlı kesimlerin iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve hayatlarının kolaylaştırılması için çalışmalarımız bulunuyor. Belediyemizde şu anda toplumsal cinsiyet eşitliği birimimiz bulunmuyor, fakat en kısa sürede bu birimi hayata geçireceğiz. Tüm çalışmalarımızın odağında bu bulunuyor.

Yerel yönetimler, kadınların toplumsal yaşamda daha aktif yer alması, şiddete uğrayan kadınların koruma altına alınması, ihtiyaçlarının karşılanması, meslek sahibi olarak milli ekonomiye katkıda bulunması başlıklarında çok önemli işlevler yüklenebilir. Karaburun Belediyesi olarak tüm bu başlıklarda etkin rol aldığımızı mutlulukla ifade edebilirim.

Kadınların istihdama eşit katılımının sağlanması için kadınlara yönelik iş ve meslek kursları, kadın girişimcilerimize yönelik yaptığımız teşvikler, evde oturan fakat ekonomilerine katkı sağlamak isteyen kadınlar için geliştirdiğimiz projeler, kadınların ürettiği ürünlerle ilgili yaptığımız pazarlama faaliyetleri, belediyemizde kadın-erkek yönetici sayıları arasında dengeli dağılım gibi birçok konuda toplumsal cinsiyet eşitliğini baz alıyoruz.

Mahallelerimizde kadınlara yönelik ihtiyaçları belirliyoruz. Kadınlara yönelik sağlık ve eğitim hizmetleri gibi alanlarda paydaşlarımızla, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte çalışıyoruz.

**Belediye kadrolarınızda kadın çalışan ve kadın yönetici sayısı nedir? Hangi görevlerde bulunuyorlar?**

**İLKAY GİRGİN ERDOĞAN:** 165 belediye çalışmamızın 54’ü kadındır. Bizim görev süremizde bu oran 1/3’e yükseldi. Amacımız, bu oranı daha da yükseltmek. Kadın yönetici sayımız, erkek yönetici sayımıza göre daha fazladır, 6 kadın yöneticimiz bulunuyor. Mali hizmetler, personel, basın-halkla ilişkiler, tarım, veterinerlik ve işletme/tesis yöneticilerimiz kadındır.

TOPLUMSAL  
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

“İLKAY GİRGİN  
ERDOĞAN”

Karaburun Belediye Başkanı



**Belediye meclisinde kadın üye sayısı kaç? Kaç kadın üye CHP’li?**

**İLKAY GİRGİN ERDOĞAN:** 11 meclis üyemiz bulunuyor. Bu meclis üyelerimiz arasında CHP’den ve AKP’den birer olmak üzere iki kadın meclis üyemiz var. Benimle birlikte toplam kadın meclis üye sayımız üçe ulaşıyor. Bu da yaklaşık üçte birlik bir orana karşılık gelse de, ülke ortalamasının üzerinde olsa da belediye meclis üyelerimizin en az yarısının kadınlardan oluşması gerektiğine inanıyorum. Ayrıca ilçemizde bulunan 16 mahallemizden 4’ünde kadın muhtarımız bulunmaktadır.





# “CİNSİYET EŞİTSİZLİĞİNE ÇÖZÜM BULMAK YEREL YÖNETİMLERİN DE SORUMLULUĞUNDADIR”

**Belediyeniz sınırlarındaki kadın istihdamına ilişkin veriler nedir? Ev kadınlarının sayısına ulaşabiliyor musunuz?**

**ÖZLEM BECAN:** İlçemizde 2.620 kadın istihdamı bulunmaktadır. Elimizde net bir veri olmamakla birlikte SGK İl Müdürlüğü'nden bir çalışma nedeniyle aldığımız verilere göre, 12.018 kadın (18 yaş ve üzeri) çalışmamaktadır.

**Kadınların toplumsal yaşama katılmasını teşvik eden projeleriniz nelerdir?**

**ÖZLEM BECAN:** Kadınlar hem var oluşlarıyla hem de sosyal, ekonomik ve siyasal yaşamdaki katkılarıyla toplumumuzun sürekliliğinin sağlanmasında erkeklerle aynı derecede önem taşımaya ve aynı derecede değer görmeyi hak etmektedirler. Ancak ülkemiz ne yazık ki cinsiyet eşitliği konusunda gelişmiş ülkelere göre hâlâ çok geridedir.

Bugün sosyal yaşama bakıldığında, toplumumuzda kadınların çoğu özünde cinsiyet ayrımcılığı bulunan sosyal yapı yüzünden kendilerine ikinci sırada bir rol veren bir sistem içerisinde hayatlarını sürdürmektedir. Bu yanlış yapının düzeltilmesi amacıyla ülkemizde kadının sosyo-ekonomik durumunun güçlendirilmesi, verilecek etkin eğitimle toplumun bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesi, bu sayede de siyasal/ toplumsal farkındalığın ve duyarlılığın artırılması gerekmektedir. Ülkemizin bu anlamda hızlı bir atılım yapması gerekmektedir. Cinsiyet eşitsizliğine çözüm bulmak, hükümet politikasının gereği olduğu kadar yerel yönetimlerin de sorumluluğundadır.

Ekonomik ve siyasi anlamda olanakları olmayanlara gerekli imkânların belediyeler tarafından sağlanması, kadınların siyasal, toplumsal ve ekonomik alanda hak ettikleri yeri kazanması için kolaylaştırıcı, destekleyici ve yol gösterici olacaktır. Bu bağlamda hem insani bir görevi yerine getirme bilinciyle hem de ilçemizde sürdürülebilir bir kalkınmanın sağlanabilmesi amacıyla belediyemiz, kaynaklarının tahsisinde, kullanımında ve hizmet sunumunda adil davranarak cinsiyetler arası eşitsizliklerin giderilmesini, ilçemizdeki dezavantajlı durumdaki kadınların desteklenmesini öncelikli hedefleri arasına almıştır, eğitim ve istihdam alanında projeler geliştirmiştir.

Uzunköprü'de yaşayan dar gelirli kadınlara yaşam kalitelerini ve ekonomik durumlarını iyileştirmeleri için destek olmak, evin dışında üretime katılmalarını ve kalkınmaya katkıda bulunmalarını sağlamak amacıyla “Üreten Kadınlar, Kazanan Uzunköprü” projesi hayata geçirilmiştir.

Proje kapsamında açılan Kadın Emek Pazarı'nda yaşları 24 ile 72 arasında değişen 500 kadına el emeğinden oluşan ürünlerini kendileri için özel olarak hazırlanan ve yerleştirilen satış kulübeleri içerisinde rahat ve konforlu bir ortamda satma imkânı verilmiştir.

Diğer yandan, belediyemiz tarafından özellikle çalışan kadınlara destek olmak amacıyla 36-60 aylık çocuklara yönelik “Çocuk Gündüz Bakımevi” açılmıştır. Bu sayede hem annelere büyük kolaylık sağlanmıştır hem de alanında uzman eğitimci tarafından çocuklara verilen kaliteli eğitimle ve iyi bakımla çocukların fiziksel, zihinsel, sosyal ve duygusal yönden gelişimlerine katkıda bulunulmuştur.

Kadınlara yönelik olarak açılan Edirnekari ve ahşap yakma, karakalem ve yağlıboya resim, halk oyunları, aerobik, step, pilates ve jimnastik kurslarıyla kadınların ihtiyaç duydukları olanaklar ücretsiz temin edilmiştir. Kazandıkları becerilerle zamanlarını etkili, kaliteli ve verimli bir şekilde geçirmeleri sağlanmıştır. Ayrıca sosyal iletişim kurabilmelerine, sağlık, özgüven ve sorumluluk sahibi olmalarına destek olunmuştur.

Yeni anne olmuş kadınlar da unutulmamıştır. İçerisinde puset, kol çantası, zıbin, eldiven ve şapka gibi ihtiyaç kalemlerini içeren “Hoş Geldin Bebek” setleri her doğum sonrasında hediye edilmektedir.

Kadınlara verdiğimiz değeri göstermek ve sevinçlerine ortak olabilmek amacıyla ilçemizde ikamet eden kadınların doğum günlerini kutlamak için kutlama mesajı gönderilmektedir.

**Yerel eşitlik planınız ve bu konuda bir girişiminiz var mı?**

**ÖZLEM BECAN:** Kurumsal anlamda herkesin eşit olduğu bir anlayış sergiliyoruz. Kadın Emek Pazarı'yla, kreş ve gündüz bakımeviyle, Hoş Geldin Bebek paketiyle ve sosyal kurslarımızla cinsiyet eşitliğine odaklanıyoruz. Sosyal yardımlarımız ve halk çarşımızla ekonomik eşitliği gözetiyoruz. Ücretsiz eğitim kurslarımız, burs yardımlarımızla eğitim alanındaki eşitliği sağlamaya çalışıyoruz. Çölyak hastalarına düzenli gıda desteğiyle, Alzheimer hastalarına özel acil durum butonuyla, ücretsiz hasta nakil işlemiyle ve yine yardımlarımızla sağlık alanında eşitliği sağlamaya yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

**Bu alandaki STK'larla ortak çalışmalarınız oluyor mu? Oluyorsa bu çalışmalar nelerdir?**

**ÖZLEM BECAN:** Ücretsiz eğitim kurslarımızda, panel ve söyleşi gibi etkinliklerimizde STK'larla ortak çalışmalar yapıyoruz. Aynı zamanda her ay düzenli olarak STK temsilcileriyle bir araya gelerek Uzunköprü'nün geleceğine katkı sağlayacak kararları birlikte alıyoruz.

**Belediyenizde toplumsal cinsiyet eşitliği birimi var mı?**

**ÖZLEM BECAN:** Henüz olmamakla birlikte bu anlamda hayata geçirdiğimiz sosyal çalışmalarla eşgüdümlü yürütülen kurum içi çalışmalarımız devam etmektedir.

**Belediye kadrolarınızda kadın çalışan ve kadın yönetici sayısı nedir? Hangi görevlerde bulunuyorlar?**

**ÖZLEM BECAN:** 44 kadın personelimiz mevcuttur. İki birim müdürümüz ve her iki belediye başkan yardımcımız kadındır.

TOPLUMSAL  
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

“ÖZLEM BECAN”

Uzunköprü Belediye Başkanı



**Belediye meclisinde kadın üye sayısı kaç? Kaç kadın üye CHP'li?**

**ÖZLEM BECAN:** Belediye meclisimizde üç kadın üyemiz bulunmaktadır, ikisi CHP'lidir.





# “HER PROJEMİZİ KADINLAR İÇİN, KADINLARLA BİRLİKTE GERÇEKLEŞTİRİYORUZ”

**Belediyeniz sınırlarındaki kadın istihdamına ilişkin veriler nedir? Ev kadınlarının sayısına ulaşabiliyor musunuz?**

**FİLİZ CERİTOĞLU SENDEL:** Toplumsal cinsiyet eşitsizliği başta olmak üzere tüm toplumsal eşitsizliklerin sosyal belediyecilik anlayışımız doğrultusunda giderilmesi amacıyla belediyemizin Mart ayı meclis toplantısında oybirliğiyle kabul ettiğimiz Eşitlik Birimi kurulması ve Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlanması kararlarının hayata geçirilmesinin en önemli ayağını ilçemizdeki tüm toplumsal kesimlerin önümüze koyduğumuz hedefler doğrultusunda toplumsal verilerin toplanması oluşturuyor.

Bu amaçla ilçemizde gerçekleştirilecek ve sürekli hâle getirilecek tam tarama saha araştırmaları, hem ilçemizde yaşayan vatandaşların durumunu çok yönlü olarak anlamamıza hem de saptadığımız ihtiyaçların giderilerek sorunların hızlı ve kalıcı olarak çözülmesine olanak sağlayacaktır. Sosyal belediyeciliğin hayata geçirilmesinde rakamsallaştırılmış insan topluluklarının değil, toplumu oluşturan her kesimin bütünsel ve ilişkisel hâllerinin önem taşıdığını düşünüyoruz. Sayısal verilere evet, insan hayatlarının rakamlara dönüştürülmesine hayır dememiz gerekiyor.

**Kadınların toplumsal yaşama katılmasını teşvik eden projeleriniz nelerdir?**

**FİLİZ CERİTOĞLU SENDEL:** Selçuk'un bir kadın ilçesi olduğunu her fırsatta hatırlatıyoruz. Kybele'den Amazonlar'a, Artemis'ten Meryem Ana'ya özgün kadın figürlerle başlayan ilçe tarihi, bugün toplumsal yaşama katılarak hayatı aydınlatan her renkten Selçuklu kadınla devam ediyor.

Göreve geldiğimizden bu yana, Selçuk'un bir kadın ilçesi oluşuna uygun çalışmalar yürütüyoruz. Yaptığımız işlerden ilki, Selçuk Efes Tarımsal Kalkınma Kooperatifi'ni kurmak oldu. Bu kooperatif aracılığıyla kadınları üretime davet ediyoruz. Kadınların evlerinde ürettikleri salça, erişte, makarna, kuru üzüm gibi ürünleri Efes Tarlası Bakkalı'nda satışa sunuyoruz. Böylece bir taraftan kadınları üretime teşvik ediyoruz diğer yandan onların aile bütçelerine katkı sunuyoruz.

Deppo Efes'te faaliyet gösteren bir Masal Evi var. Masal Evi, kadınların ve çocukların aslında temel hakkı olan kreş hakkından doğdu. Deppo Efes'te çeşitli firmaların paketleme işlerini yapan kadınlar var. Bu kadınlar günün ilk ışıklarıyla işe geliyor. Durum böyle olunca bu kadınların çocukları için bir kreş ihtiyacı doğuyor. Biz bu ihtiyaca cevap vermek için Masal Evi'ni açtık. Artık tarım işçisi kadınlar çalışırken çocukları da güvenle, verimli vakit geçirebilecekleri bir mekâna kavuşmuş oldu. Kadınların ve çocuklarının hayatlarına küçücük bir katkı sağlayabildiysek, ne mutlu bize.

Doğrudan kadınlarla ilgili görünmese de aslında kadınların hayatına dokunan bir projemiz de Efeslim Kart. Bir kart sistemine dayanan bu proje, Efes Selçuk'ta yeni bir dönem başlattı. İhtiyaç sahibi vatandaşlara Efeslim Kart veriyoruz. Bu karta yüklenen limitle ihtiyaç sahibi vatandaşlar yerel esnaftan evinin, ailesinin temel gereksinimlerini karşılıyor. Sosyal yardım ağına dahil olmayan vatandaşlar da bu kartla evlerinde biriktirdikleri geri dönüştürülebilir atıkları bize teslim ediyor. Teslim işlemi esnasında kartlarına puan yükleniyor. Bu puanları eğitime destek vermek için kullanabildikleri gibi yerel esnaftan alışveriş yaparken de harcayabiliyorlar. Yerel kalkınmayı ve ekonomik dayanışmayı güçlendiren Efeslim Kart, aile bütçesine, eğitime dolayısıyla kadına dokunan bir proje. Efeslim Kart projesinin önceliklerinden biri de kız çocuklarının eğitimi. Bu projeden toplanan bağışlarla 16'sı kız olmak üzere ihtiyaç sahibi 18 çocuğun üniversite sınavına giriş harçları ödendi.

Ayrıca Efeslim Kart projemizle ilgilenen personelimizin de önemli bir kısmı yine kadın. Kısacası her projemizi kadınlar için, kadınlarla birlikte gerçekleştiriyoruz.

Mart ayı meclis toplantısında tüm siyasi partilerden meclis üyelerinin oybirliğiyle kabul ettiği örnek kararlar aldık. Kadınların toplumsal hayata katılmasının ön şartı olan ekonomik hayata katılımlarını kolaylaştıran ve destekleyen pek çok pozitif ayrımcılık niteliğindeki uygulamayı hayata geçireceğiz ve kadınların hayata katılımlarını güçlendireceğiz.

Kararlar gereğince, tapuda aile konutu şerhi için alınan belgelerden bazı ücretler alınmayacak, kadın pazarcılara %25 ücret indirimini sağlanacak ve yeni işletme açacak kadınlardan alınacak çeşitli ücretlerde indirim yapılacaktır. Belediyemiz ölçeğinde ve hukuksal sorumluluklarımız el verdiğince kadınların desteklenmesi için her alanda kolaylık sağlamaya ve pozitif ayrımcılık uygulamaya devam edeceğiz.

**Yerel eşitlik planınız ve bu konuda bir girişiminiz var mı?**

**FİLİZ CERİTOĞLU SENDEL:** Mart ayı meclis toplantımızda bu yönde çok önemli kararlar aldık. İlçemizin tüm paydaşlarıyla, sivil toplum örgütleriyle ve üniversitelerle birlikte “Yerel Eşitlik Eylem Planı” hazırlayacağız. Çocukları, gençleri ve tüm dezavantajlı grupları kapsayacak planın en önemli parçası, kadınlar. Bu plan kadınlara ve bahsettiğimiz dezavantajlı gruplara eğitim, sağlık, istihdam, yönetim mekanizmalarına katılım, kentsel hizmetler başlıkları anlamında katkı sunacak. Kısacası kadınların ve tüm dezavantajlı grupların hayatına pozitif ivme kazandıracak, yaşam standartlarını yükseltecek. Belediyemiz bünyesinde “Yerel Eşitlik Eylem Planı”nın hazırlanması amacıyla “Eşitlik Birimi” kurulacak.

**Bu alandaki STK'larla ortak çalışmalarınız oluyor mu? Oluyorsa bu çalışmalar nelerdir?**

**FİLİZ CERİTOĞLU SENDEL:** Mart ayı meclis toplantımızda bu yönde de bir karar aldık. Gerçekten Mart ayı meclisimizin gündemi “kadın” oldu. İZİKAD'la (İzmirli İş Kadınları Derneği) bir iyi niyet protokolü imzaladık. Bu protokol çerçevesinde Efes Selçuk'ta kadınlar için ortak projeler geliştireceğiz. Ayrıca İZAV'la (İzmirli Avukatlar 100. Yıl Hukukun Üstünlüğü Derneği) Efes Selçuk'taki kadınlar için hukuk okuryazarlığı eğitimi vereceğiz. Ayrıca Efes Selçuk Kadın Platformu bulunuyor, onların da desteğiyle daha güçlü hâle geliyoruz.

**Belediyenizde toplumsal cinsiyet eşitliği birimi var mı?**

**FİLİZ CERİTOĞLU SENDEL:** Mart ayı meclisinde hazırlanması için karar çıkan “Yerel Eşitlik Eylem Planı” ve kurulmasına karar verdiğimiz “Eşitlik Birimi”, toplumsal cinsiyet eşitliği ve toplum içerisinde geride kalan tüm dezavantajlı grupların eşit yaşam hakkından yararlanması için çalışacak.



TOPLUMSAL  
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

“FİLİZ  
CERİTOĞLU  
SENDEL”

Selçuk Belediye Başkanı



**Belediye kadrolarınızda kadın çalışan ve kadın yönetici sayısı nedir? Hangi görevlerde bulunuyorlar?**

**FİLİZ CERİTOĞLU SENDEL:** Belediyemizde toplam 513 personelimiz var. 132'si kadın. 3 başkan yardımcımızdan 2'si kadın. Ayrıca 18 müdürlüğün 5'inde kadınlar yönetici pozisyonunda.

**Belediye meclisinde kadın üye sayısı kaç? Kaç kadın üye CHP'li?**

**FİLİZ CERİTOĞLU SENDEL:** Belediyede toplam 15 meclis üyemiz var. Bu meclis üyelerinin 3'ü kadın. Üç kadın meclis üyemizin ikisi CHP'li.



# “KADIN KOOPERATİFÇİLİĞİ VE KADIN GİRİŞİMCİLİĞİ HAKKINDA BİLGİLENDİRMELER YAPIYORUZ”

**Belediyeniz sınırlarındaki kadın istihdamına ilişkin veriler nedir? Ev kadınlarının sayısına ulaşabiliyor musunuz?**

**HÜLYA ERDEM:** Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü'nde kadın işçi ve yönlendirme hizmeti verilmektedir. Kadın iş istihdam birimimiz de günlük, yarı ve tam zamanlı olmak üzere çevre il ve ilçelerdeki kurum ve kuruluşlara yönlendirerek pandemi sürecinde yaklaşık 250 kadına istihdam sağlamıştır.

**Kadınların toplumsal yaşama katılmasını teşvik eden projeleriniz nelerdir?**

**HÜLYA ERDEM:** Kadınların toplumsal yaşama katılmasını teşvik edici projelerimiz var. Ceyhan Belediyesi'ne ait 90 dönümlük arazimizin 80 dönümüne mısır ekme için hazırlıklara başladık.

Amacımız, belediyenin ekilebilen arazilerini değerlendirerek elde edilen ürünleri ihtiyaç sahibi ailelere ve üniversite öğrencilerine dağıtmaktır. 90 dönümlük arazinin 10 dönümünü de kadınlar için hobi bahçesine dönüştüreceğiz. Kadınların istedikleri her şeyi ekebilecekleri (biber, çilek, maydanoz, soğan, marul vb.) hobi bahçelerinde organik tarım yapmalarını sağlayacağız. Aynı zamanda kadınların sosyal hayatlarının renklenmesi için etkinlik takvimi oluşturarak katılımlarını sağlamaktayız. Belediyemizin açtığı kurslar, dikiş, nakış, yemek ve sanatsal faaliyetler, kadın emeği pazarı, zeytin pazarı vb. gibi devam eden projelerimizi geliştirerek geniş kitlelere ulaşmayı hedefliyoruz.

**Yerel eşitlik planınız ve bu konuda bir girişiminiz var mı?**

**HÜLYA ERDEM:** Yerel eşitlik platformumuz var olup kadınlara yönelik eğitim, sağlık (kadın ve aileye yönelik önleyici/yönlendirici hizmetler), aile danışmanlığı hizmetleri, çocuk ihmal, istismar ve çeşitli ebeveynlik sorunları hakkında yardım, kentsel hizmetlere yönelik talep ve şikâyetler (kadın, çocuk ve aileye yönelik), kadın işçi bulma ve yönlendirme hizmeti ve kadına yönelik şiddetle mücadele konusundaki hizmetlerimiz yürütülmektedir.

Aynı zamanda kadınların girişimci olmasının hem kadın işsizlik oranlarını düşüreceği hem de kadın istihdamını artıracığı öngörüldüğünden kadın kooperatifçiliği ve kadın girişimciliği hakkında bilgilendirmeler yapılmaktadır.

**Bu alandaki STK'larla ortak çalışmalarınız oluyor mu? Oluyorsa bu çalışmalar nelerdir?**

**HÜLYA ERDEM:** STK'larla iletişimimiz ve işbirliğimiz devam etmektedir.

**Belediyenizde toplumsal cinsiyet eşitliği birimi var mı?**

**HÜLYA ERDEM:** Toplumsal cinsiyet eşitliği birimimiz vardır. Tüm toplumsal kesimlerin belediyemizin hizmetlerinden ve etkinliklerinden eşit şekilde faydalanması için belediyemiz gerekli tedbirleri almaktadır. Funda Avcı Toplum Merkezi'nde düğün, nişan, sünnet, kına, mevlüt, taziye, asker uğurlama gibi ücretsiz organizasyon imkânı sunulmaktadır. Covid-19 sürecinde sosyal yardıma ihtiyaç duyan ailelerin tespiti ve başvuru alımları devam etmektedir. Bu süreç içinde gerçekleştirilen belediye etkinliklerinin içinde yer almalarını sağlayarak destek olmaktadır. Kadın Danışmanlık Birimi, sağlık, psikolojik, sosyolojik ve hukuki destek hizmeti, evlilik danışmanlığı hizmeti, kentsel hizmetlere yönelik talep ve şikâyetler hizmeti sunmaktadır. Tüm bireylerin sağlık, eğitim, sosyal ve ekonomi gibi farklı konularda eşit haklara sahip olmasına katkı sağlayan Eşitlik Birimi, bu sayede toplumsal refahın artmasını hedeflemektedir. Ekonomik fırsat eşitsizliğinin temel nedenlerinden olan kadın-erkek eşitsizliği konusunda farkındalığın oluşması, değişimin ve gelişimin sağlanması yönünde çalışmalarımız yürütülmektedir.

**Belediye kadrolarınızda kadın çalışan ve kadın yönetici sayısı nedir? Hangi görevlerde bulunuyorlar?**

**HÜLYA ERDEM:** Belediyemizde personel anonim şirketi bünyesinde 500 çalışmamız olup 140'ı kadındır. Belediyemiz bünyesinde sözleşmeli kadın memur 12 ve 657'ye tabi kadın memur sayısı 17'dir.

TOPLUMSAL  
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

“HÜLYA ERDEM”

Ceyhan Belediye Başkanı



**Belediye meclisinde kadın üye sayısı kaç? Kaç kadın üye CHP'li?**

**HÜLYA ERDEM:** Belediye meclisinde 3 kadın üyemiz bulunmaktadır.





# “KADINLARA EŞİT FIRSATLARIN SUNULDUĞU BİR İLÇE OLMAK İÇİN MÜCADELE EDİYORUZ”

**Belediyeniz sınırlarındaki kadın istihdamına ilişkin veriler nedir? Ev kadınlarının sayısına ulaşabiliyor musunuz?**

**ZEHRA ÖZYOL:** İlçemizdeki kadınlar ekonomik ve sosyal yaşama etkin olarak katılım sağlamaktadır. Kadın istihdamı konusunda ilçemizde önemli ilerleme kaydedilmiştir. Kadın girişimciliği, kooperatifçilik, tarım ve hayvancılık başta olmak üzere kadınların ekonomiye aktif katılımı artmıştır. Kadınlar ev ekonomisine katkıda bulunmak amacıyla tekstil atölyelerinde, hava yastığı fabrikasında ve hamur işi yapılan (köy ekmeği, sac üstü çörek, börek, yufka vb.) işletmelerde çalışmaktadır. İlçemizde kadın nüfusunun %85'i civarında ev kadını bulunmaktadır.

**Kadınların toplumsal yaşama katılımını teşvik eden projeleriniz nelerdir?**

**ZEHRA ÖZYOL:** Ülkemiz nüfusunun yaklaşık yarısını oluşturan kadınların işgücüne katılımı büyük önem taşımaktadır. Kadınların düşük istihdam olanaklarına sahip olması, çalışma koşulları ve iş kalitesinin durumu önemli konular arasındadır. Bundan yola çıkarak ilçemizdeki kadınlara istihdam alanı yaratmak amacıyla “Karıncı Kadınlar Kooperatifi” adı altında bir kooperatif kurduk.

Kadın girişimciliğini artırmak için kurulan kooperatifin amacı, kadınların ekonomik, sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılamak, ekonomik faaliyetleri kapsamında yer alan ürün/hizmet üretimini teşvik etmek ve pazarlamak, girişimleri desteklemek, üretim becerilerini geliştirmektir. Sosyal, kültürel ve ekonomik faaliyetlerin tanıtımı, sergilenmesi ve pazarlanması amacıyla yurtiçinde ve yurtdışında fuar, şenlik, sergi, kermes gibi faaliyetlerde bulunmalarını sağlamak, ortakların ekonomik menfaatlerini koruyarak sağlıklı ve gelişmiş bir çevrede yaşamlarını sürdürmelerine destek olmaktır. Kooperatifimiz sayesinde Gümüşhacıköylü kadınlar aile bütçelerine katkı sağlayacak, kendi ekonomik özgürlüklerini kazanacaklar. Yedi kadın üyeyle başladığımız kooperatif çalışmamız inanıyorum ki kısa sürede çok sayıda kadının desteğiyle devam edecektir. İlçemiz başta olmak üzere köyde yaşayan kadınlarla da bir araya gelip, yapabileceklerimiz üzerinde ortak kararlar alıp ilçemiz ekonomisini kadınlar olarak kalkındıracağız.

**Yerel eşitlik planınız ve bu konuda bir girişiminiz var mı?**

**ZEHRA ÖZYOL:** Kadınların erkeklerle eşit haklara sahip olma mücadelesi uzun yıllardır devam etmektedir. Daha eşitlikçi yasal düzenlemelerin ve cinsiyet eşitliğini sağlamakla görevli bir mekanizmanın olmasını, kadına şiddetle mücadele ve istihdam, eğitim, siyaset gibi alanlarda eşitsizlikle ilgili çalışma yapılmasını, kamuoyunda yaygın tartışma ve farkındalık yaratılmasını yerel yönetimlerin sorumlulukları olarak görüyorum. Hizmet sunarken toplumsal cinsiyet eşitliğinin ön planda tutulduğu, kadınların yerel karar alma mekanizmalarında eşit temsil edildiği, başta eğitim ve sağlık olmak üzere kadınların çalışma hayatlarına kadar her alanda kadın-erkek eşitliğinin gözetildiği, kadınlara eşit fırsatların sunulduğu ve kadınların şiddete uğramadığı bir ilçe olmak için mücadele ediyoruz. Kadın belediye başkanı olarak kadın dostu bir ilçe ve Avrupa Yerel Eşitlik şartını yerine getiren belediye unvanını almak için “Yerel Eşitlik Planı”yla ilgili çalışmalarımız devam etmektedir.

**Belediyenizde toplumsal cinsiyet eşitliği birimi var mı?**

**ZEHRA ÖZYOL:** İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, CEDAW ve İstanbul Sözleşmesi gibi çeşitli uluslararası mevzuatlara, sözleşmelere ve 5393 sayılı Belediye Kanunu'na göre toplumsal eşitliğin sağlanmasına yönelik süreçte yerel yönetimlere büyük iş düşmektedir. Türkiye'de kadınların ve kız çocuklarının korunması amacıyla başlatılan bu uygulamalara istinaden toplumsal eşitlik birimi kurma çalışmalarımız tüm hızıyla devam etmektedir. Eşitlik birimi kuran belediyelerle bilgi paylaşımında bulunarak, sivil toplum/belediye işbirliğini artırmaya yönelik çalışmalar yaparak, kadınların/erkeklerin önceliklerini ve ihtiyaçlarını göz önüne alarak pozitif ayrımcılıkla çalışacağız. Amasya Barosu ve belediye işbirliğiyle devam eden, fiziksel, psikolojik, ekonomik ve cinsel şiddete maruz kalan kadınların, çocukların ve Lgbt+ bireylerin uğradıkları şiddetle ilgili özel eğitim almış ve konusunda uzman 45 avukat/221 gönüllü avukattan oluşan ekiple sürdürülen “GELİNCİK” projesinde yer almaktayız ve projeye destek vermekteyiz. Tüm bireylerin eşit haklara sahip olmasına destek vererek farkındalığın oluşması, değişimin ve gelişimin sağlanması için elimizden geleni yapacağız.

TOPLUMSAL  
CİNSİYET EŞİTLİĞİ

“ZEHRA ÖZYOL”

Gümüşhacıköy  
Belediye Başkanı



**Belediye kadrolarınızda kadın çalışan ve kadın yönetici sayısı nedir? Hangi görevlerde bulunuyorlar?**

**ZEHRA ÖZYOL:** Belediyemizde 15 kadın çalışmamız vardır. Başkanla birlikte yönetici 5 kadın bulunmaktadır.

**Belediye meclisinde kadın üye sayısı kaç? Kaç kadın üye CHP'li?**

**ZEHRA ÖZYOL:** Üç kadın meclis üyemiz vardır. İki CHP'lidir.

## KIDEM TAZMİNATI TAVANI

**1475 sayılı İş Kanunu'nun 14. maddesinde öngörülen sebeplerle iş akdinin sona ermesi durumunda işçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet akdinin devamı süresince her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir. Tazminat tutarı, giydirilmiş brüt ücret üzerinden hesaplanır ve çalışılan yıl ile çarpılarak toplam tazminata ulaşılır.**

Kıdem tazminatıyla ilgili 30 günlük süre, hizmet akitleri veya toplu iş sözleşmeleriyle işçi lehine değiştirilebilmektedir. Keza taşeronlardan belediye şirketlerine aktarılan, işçilere 30.06.2020 tarihine kadar uygulanmış olan Yüksek Hakem Kurulu Sözleşmesi'nde de her tam hizmet yılı için 35 günlük ücret tutarında kıdem tazminatı ödeneceği kararlaştırılmıştır. Hâlihazırda özgür toplu iş sözleşmeleriyle de benzer şekilde kıdemde esas gün sayısı işçi lehine artırılabilir.

Ancak 1475 sayılı İş Kanunu 14. maddesine göre, toplu sözleşmelerle ve hizmet akitleriyle belirlenen kıdem tazminatlarının yıllık miktarı, Devlet Memurları Kanunu'na tabi en yüksek devlet memuruna 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümleri dahilinde bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesini geçemeyecektir. Kıdem tazminatının tavanı konusunda Yargıtay 22. Hukuk Dairesi'nin 20.01.2020 tarihli 2016/28495 E., 2020/755 K. sayılı içtihat niteliğindeki kararı önem arz etmektedir.

Yargıtay 22. Hukuk Dairesi bu kararında işçiye 30 günlük ücret üzerinden ödenen kıdem tazminatının bireysel veya toplu iş sözleşmesiyle artırılabilirliğini ancak bir yıl için ödenen tutarın tavanı aşamayacağını belirtmiştir.

Kanunda yer alan kıdem tazminatı tavanının “mutlak emredici” nitelikte olduğunu, işçi yararına da olsa tavanı artıran ya da tümüyle ortadan kaldıran sözleşme hükümlerinin geçerli olmadığını ifade etmiştir.

Söz konusu karara ilişkin olayda işverence 2010 yılında iş akdi feshedilen bir işçiye fazla kıdem tazminatı ödendiğini ileri sürülerek dava açılmıştır. İşveren, fesih tarihinde kıdem tazminatı tavanı 2.517,01 TL olmasına karşın işçiye sehven 3.811,50 TL brüt ücret üzerinden kıdem tazminatı ödendiğinin 2013 yılında iş yerinde yapılan denetimde tespit edildiğini, fazla ödenen tutarın iade edilmesini talep etmiştir. Yerel mahkemece talebin reddi üzerine karar temyiz edilerek Yargıtay önüne gelmiştir.

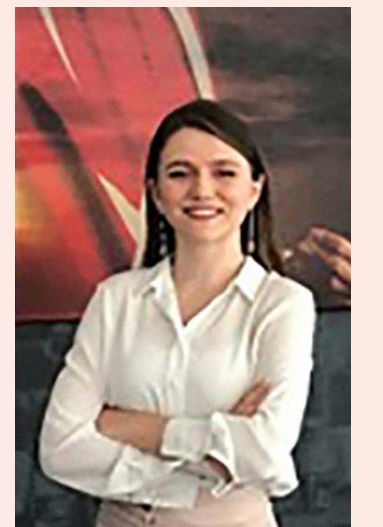
Yargıtay, kıdem tazminatının 1475 sayılı yasanın 14.üncü maddesine göre hesaplanması gerektiğini, anılan maddedeki kıdem tazminatı tavanının gözetilmeksizin kıdem tazminatı ödemesinin uygun olmadığını tereddüde yer bırakmayacak şekilde ortaya koymuştur. Buna göre, fesih tarihi olan 17.10.2010 tarihinde kıdem tazminatı tavanı 2.517,01 TL olup fesih tarihi itibarıyla davacının brüt ücreti kıdem tazminatı tavanını aştığından kıdem tazminatının tavan miktarına göre hesaplanması gerekmektedir. Bu sebeplerle davalı işçiye yapılan fazla ödemenin davalıdan tahsiline ilişkin istemin reddine dair verilen karar hatalı bulunarak bozma kararı verilmiştir.

2021 yılında işçilere ödenecek kıdem tazminatının tavan tutarı ise, 7.638,96 TL olarak açıklanmıştır. Belirtmek gerekir ki, sözü edilen yasada düzenlenen kıdem tazminatı tavanı mutlak emredici niteliktedir. Toplu iş sözleşmesindeki işçi lehine hükümlerin uygulanmasında da her yıl güncellenen tavan tutarı göz önünde bulundurulmalıdır.



“Av. MERVE KARAKAŞ”

SODEMSEN  
Toplu İş Sözleşmesi Avukatı





# BELEDİYELERDEN HABERLER

## HİZMET

**Ankara Büyükşehir Belediyesi,** Türkiye'de bir ilke daha imza atarak dizelden dönüştürülmüş %100 elektrikli otobüs üretimini gerçekleştirdi. Büyükşehir belediyesi iştiraki BELKA A.Ş. tarafından üretilen örnek projeyi kamuoyuna tanıtan Başkan Mansur Yavaş, "Umarım bundan sonra Ankara'nın sokaklarında elektrikli otobüsleri göreceğiz. Sanayi Bakanlığı'nın onayının ardından sonra da seri üretime geçmeyi planlıyoruz" dedi. Kullanım süresi dolmuş toplu taşıma araçlarını %100 elektrikli otobüse dönüştürerek ekonomiye kazandıracak doğa dostu proje, Avrupa standartlarındaki testleri de başarıyla geçti.

**Karşıyaka Belediyesi,** kentin girişimcilik ekosisteminin geliştirilmesi, girişimcilğe ilişkin farkındalık ve yetkinliğin artırılması amacıyla Kolektif Girişimcilik Merkezi'ni ilçeye kazandırdı. Deneyim paylaşım günlerine, yeni nesil topluluk etkinliklerine ve buluşmalara ev sahipliği yapacak, girişimcilerin buluşma noktası hâline gelecek merkezin açılış töreni büyük bir coşkuyla gerçekleştirildi.

**Gazimur Belediyesi,** ilçeyi detaylı bir şekilde anlatan Gazimur Rehberi'ni yayımladı. Rehberde Gazimur'un tarihi, iklimi, doğal güzellikleri, ekonomik yapısı, ilçedeki konaklama imkânları, ulaşım araçları, taksi durakları, lokanta ve restoranlar, belediye hizmetleri, eğitim olanakları ve kültür sanat yaşantısı anlatılıyor. Rehber, Gazimur'da yaşayan yurttaşların ilçeyi daha detaylı tanımasına olanak tanıyacak, yerli ve yabancı turistlere yol gösterecek.

**Mersin Büyükşehir Belediyesi'nin** yürüttüğü çalışmalar kapsamında Tarsus İlçesi Atalar Mahallesi'nde yaşayan mevsimlik tarım işçilerine temizlik kiti ve narenciye dağıtımı gerçekleştirildi. Çadırlarda yaşamını sürdüren tarım işçilerinin çocukları için de eğitici ve öğretici aktivitelerde bulunan büyükşehir ekipleri, dans ve oyunlarla çocukların eğlenceli zaman geçirmesini sağladı.

**Edremit Belediyesi,** daha temiz bir Edremit için temizlik hizmetlerindeki standartlarını yükseltti. 4 adet eski tip konteyner kapasitesine sahip yeni sistem çöp konteynerleri ilçe genelinde yaygınlaştırılmaya devam ediyor. Eskimiş varil ve konteynerler yeni yıldan itibaren ilçenin 100'e yakın noktasında yenileriyle değiştirildi. Değişim yapılan noktalarda eski sistemde çöp kamyonlarının çalışmaları esnasında oluşan araç kuyruklarının ciddi oranda azaldığı görülüyor. Nüfusun yoğun olduğu alanlarda koyulan 3-5 adet konteynerin boşaltımı esnasında oluşan yoğunluk, 4 adet konteynere eşit 3.000 litrelik yerüstü yeni konteynerlerle sona eriyor.

**Muğla Büyükşehir Belediyesi'nin** tarihi dokuyu koruyan ve günümüze kazandırdığı restorasyon çalışmalarından biri olan Gözcüler Evi'nde çalışmaların %95'i tamamlandı. Muğla Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Gürün, Gözcüler Evi inşaatını gezerek çalışmayı yürüten ekipten bilgi aldı. Kısa sürede Muğla mimarisi içerisindeki görkemli yerini alacak Gözcüler Evi'nin kültürel mirasın önemli bir parçası olduğunu söyleyen Muğla Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Gürün, Muğla genelinde devam eden restorasyon çalışmalarıyla geçmişle gelecek arasında köprü kurduklarını söyledi.

**Hatay Büyükşehir Belediyesi,** kadınlara sosyal ve psikolojik destek sağlayacak ortak bir proje için Defne Belediyesi'yle birlikte kolları sıvadı. İki belediye arasında imzalanan ortak protokolle kapılarını açacak olan Defne Belediyesi Kadın Dayanışma Merkezi, toplumsal sorun hâline gelen kadına yönelik şiddetin nedenleriyle birlikte ortadan kaldırılması, Hatay'da yaşayan her kadının korunması, desteklenmesi ve güçlenmesi amacıyla hayata geçiyor.

**Safranbolu Belediyesi,** sosyal belediyecilik anlayışıyla Safranbolu Devlet Hastanesi önündeki mobil çorba karavanıyla hasta ve hasta yakınlarına çorba ikramında bulunuyor. Safranbolu Kültür Eğitim Merkezi (SAKEM) tarafından hazırlanan çorba, cami önleri, okullar, sanayi gibi birçok yerde vatandaşın içini ısıtmaya devam ediyor. Mobil çorba karavanı, Pazartesi, Çarşamba ve Cuma günleri hastane önünde vatandaşlara hizmet verecek.

**Mersin Büyükşehir Belediyesi'nin** "Süt Senin Gurur Mersin'in" adıyla başlattığı ve minik öğrencilere süt dağıtımını gerçekleştirdiği projesi, pandemi sürecinde de devam ediyor.

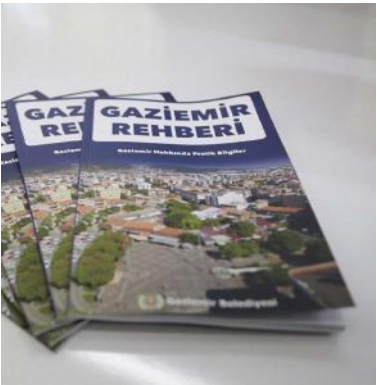
**Ankara Büyükşehir Belediyesi,** toplum sağlığını korumaya yönelik projelerini hayata geçirmeye devam ediyor. Gelecek nesillerin daha sağlıklı olması amacıyla büyükşehir belediyesi ve Başkent Üniversitesi arasında yeni evlenecek çiftlere yönelik ücretsiz Spinal Musküler Atrofi (SMA) taraması yapılması için protokol imzalandı. Belediye meclisinde protokolün görüşülmesinin ardından Ankara'nın tüm ilçelerinde yeni evlenecek çiftlere ücretsiz SMA taraması yapılacak, önceden tespit edilmesi ve önlem alınması sağlanacak.

**Tepebaşı Belediyesi'nin** Sosyal Kuluçka Merkezi ve X Design Factory tarafından gerçekleştirilen işbirliği kapsamında tasarımı yeni bir bakış açısı kazandırılıyor ve genç girişimci adaylarına destek veriliyor.

**Adana Büyükşehir Belediyesi,** bu yaz sivrisinek sorununun olabildiğince az yaşanması için hem yoğun çalışıyor hem de farklı yöntemlerle mücadele gerçekleştiriyor. 119 araçla, 300 personelle yapılan sinekle mücadelenin daha etkin olması için bu yıl dronla ilaçlama da başlatıldı. Standart ilaçlamada ulaşılamayan gölet ve bataklık benzeri yerler dronla ilaçlanıyor.

**Eskişehir Büyükşehir Belediyesi,** merkez dışında kalan 12 ilçede başlattığı ve vatandaşların da takdirini toplayan "Hoş Geldin Eskişehirli Bebek" ziyaretlerine ara vermeden devam ediyor. Pandemi nedeniyle önlem amaçlı ev ziyaretleri gerçekleştirilmeyen ekipler, Başkan Büyükerşen'in mektubunu ve hediyelerini ailelere kapıdan teslim ediyor.

**Edremit Belediyesi'nin** şeffaf belediyecilik anlayışıyla çalışmalarını ve etkinliklerini hızlı duyurabilmek için hazırladığı e-gazete yayına başladı. Edremit Belediyesi'nin haftalık faaliyetlerinin, etkinliklerinin ve çalışmalarının yer aldığı e-Edremit Gazetesi, belediyenin faaliyetleriyle ilgili etkin, şeffaf ve objektif bir anlayışla kamuoyunu bilgilendirecek. Edremit Belediyesi web sayfasında yayınlanan gazetenin belediye sosyal medya hesapları aracılığıyla duyuruldu.





**Lüleburgaz Belediyesi**'nin koronavirüsle mücadelenin yanı sıra sosyal yardımlarda gerçekleştirdiği çalışmalarını şeffaf ve hesap verebilir bir anlayışla duyurduğu, 22-26 Şubat tarihleri arasında kapsayan "Sosyal Yardım ve Pandemi Raporu" yayımlandı. 43 aileye daha nakdi destekte bulunuldu. Bununla birlikte belediyenin "İyilik Elden Ele" sloganıyla hizmete sunduğu Sevgi Mağazası'ndan da 5 aile 54 parça giyecek olarak faydalandı.

**İstanbul Büyükşehir Belediyesi**, şeffaf ve katılımcı anlayışla "Askıda Plan SMS'le" hizmetini hayata geçiriyor. Türkiye'de bir ilk olan bu hizmetle askıya çıkarılan tüm imar plan ve değişiklikleri SMS'le anında paylaşılacak. Böylece vatandaşlar gerektiğinde itiraz hakkını kullanabilecek. Uygulamayla 10 milyon kişiye SMS gönderildi.

**Bayraklı Belediyesi**'nde hizmet binalarının girişlerine dijital HES kodu sorgulama ve ateş ölçme cihazı yerleştirildi. Sağlık Bakanlığı'nın Hayat Eve Sığar uygulamasını cep telefonlarına indiren vatandaşlar, bu uygulamadaki karekodu dijital ekrana okutarak riskli olup olmadıklarını anında öğrenebiliyor. Riskli durumdaki vatandaşlar binaya alınmıyor.

**Çorlu Belediyesi** tarafından Masal Park'ın yapımına başlanıyor. Bir projeyi daha hayata geçirmekten mutlu olduklarını belirten Başkan Sarıkurt, "Masal Park, bölgemizin ilk ve tek tema parkı olacak" dedi.

**İzmit Belediyesi** tarafından hayata geçirilecek olan "Halk Market" projesiyle hem yerli üreticiye destek verilecek hem istihdam sağlanacak hem de doğal ve ekonomik ürünler vatandaşlarla aracısız olarak buluşacak.

**Muğla Büyükşehir Belediyesi** tarafından başlatılan Bodrum tarihinin en büyük altyapı yatırımı olan 160 kilometre kanalizasyon hattının 60 kilometresi tamamlandı.

**Ankara Büyükşehir Belediyesi**, kademeli normalleşme sürecinin başlamasıyla birlikte yeniden hizmet vermeye başlayan restoran, kafe, fırın ve lokantalara hijyen desteği için harekete geçti. Ücretsiz dezenfeksiyon desteğinden yararlanmak isteyen esnaf, <https://forms.ankara.bel.tr/isyeri-dezenfekte-talebi> üzerinden başvuru yapabilecek. Esnafa yönelik bir başka desteği de Büyükşehir Belediye Başkanı Mansur Yavaş sosyal medya hesapları üzerinden yaptığı paylaşımı duyurdu. Başkan Mansur Yavaş, pandemi süresince yiyecek ve içecek sektöründeki esnaftan işgal harcı almayacaklarını da söyledi.



**Ergene Belediyesi**, ilçe genelinde engelli akülü aracı tedarik ettiği engelli vatandaşların araçlarına periyodik bakım ve onarım hizmetini ücretsiz vermeye devam ediyor.

**Esenyurt Belediyesi** Sağlık İşleri Müdürlüğü'nün verdiği "Evde Sağlık" hizmetiyle ilçede yaşayan hasta vatandaşlar evlerinde tedavi edilmeye devam ediyor. Hizmet kalitesini artırarak çalışmalarını sürdüren Evde Sağlık Hizmetleri Birimi, Şubat ayında 1.182 vatandaşı evlerinde tedavi etti.

**Kuşadası Belediyesi**, ilçe genelinde yaşanabilecek olumsuzluklara anında çözüm bulmak amacıyla "Acil Müdahale Koordinasyon Birimi" kurdu. Birim, vatandaşlardan gelen ihbarları ve talepleri dikkate alarak çalışacak. Belediye Başkanı Ömer Günel, "Kuşadası'nda yaşayan hemşerilerimizin memnuniyeti bizim için çok önemli" dedi.

**Antalya Büyükşehir Belediyesi**, Gündoğmuş'ta yapımı tamamlanan kreş ve gündüz bakımevi hizmet vermeye başladı. Gündoğmuşlu çocuklar hafta içi her gün hem oynuyor hem öğreniyor.

**Dazkırı Belediye** Başkanı İsmail Taylan'ın göreve başladığında 22 olan hizmet araç sayısı, 11. yeni hizmet aracıyla %50 artarak toplamda 33'e ulaşmış bulunmaktadır. Belediye Başkanı İsmail Taylan "İlçemize nice güzel hizmetler yapmak dileğiyle belediyemize ve hemşerilerimize hayırlı olsun" dedi.

**Ankara Büyükşehir Belediyesi**, başkentini kültürel ve tarihi mirasını korumak ve gelecek nesillere taşımak için dünyadaki gelişmeleri yakından takip ediyor. Kültür ve Tabiat Varlıkları Daire Başkanlığı, Ankara'nın UNESCO Dünya Kültür Mirası Geçici Listesi'nde bulunan tarihi eserlerin kalıcı listeye dahil edilmesini sağlamak için bir ilke imza atarak UNESCO Birimi oluşturdu. UNESCO Birimi personeli "Arkeolojik Varlıkların Korunması ve Kurtarılması" konulu eğitime katılarak sertifikalarını aldı.

**Tarsus Belediyesi**, iki günde 10 açılış yaparak yeni tesisleri ve sosyal mekânları Tarsusluların hizmetine sundu. Hizmete açılan tesisler arasında 3 kırsal mahalle doktor odası, 3 okuma salonu, 2 halk market, 1 sosyal tesis ve 1 taziye evi bulunuyor.

**Odunpazarı Belediyesi**, dijital belediyecilik uygulamalarına devam ediyor. "Odunpazarı Belediyesi Mobil" uygulamasını cep telefonlarına indiren kullanıcılar, Odunpazarı Belediyesi'ne isteklerini ve taleplerini iletebiliyor. Ayrıca vatandaşlar mobil uygulama üzerinden kendilerine en yakın nöbetçi eczane, taksi durağı gibi bilgilere de ulaşabiliyor.



**Beşiktaş Belediyesi** tarafından yakın zamanda yenilenen Ortaköy Kültür Merkezi, yeni yüzüyle kapılarını tekrar açacak. 218 kişilik tiyatro salonundan, 200 metrekare sergi salonundan, kütüphaneden, okuma salonundan ve eğitim alanlarından oluşan merkez, çalışmaların tamamlanmasıyla bünyesinde pek çok yeniliği de barındıracak.

**Mersin Büyükşehir Belediyesi**, kent genelinde sağlık alanında yürüttüğü evde sağlık, bakım ve destek hizmetleri kapsamında dezavantajlı bireylere ulaşmaya devam ediyor. Engelliler ve Sağlık Hizmetleri Dairesi Başkanlığı bünyesinde kurulan ekip, Mersin'in en uzak ilçelerine kadar gidiyor, sağlık ve bakım hizmetini vatandaşların ayağına kadar götürüyor. Verilen hizmet özellikle pandemi döneminde alınan tedbirler kapsamında evden çıkmayan vatandaşlar için de büyük bir kolaylık oldu. Bu kapsamda toplam 7.951 haneye 49.385 kez evde sağlık, bakım ve destek hizmet verildi.





## DAYANIŞMA

**Ankara Büyükşehir Belediyesi,** pandemi dönemi boyunca işyeri kapanan, gelirinden olan ya da gelir sağlayamayan çeşitli esnaf gruplarının ve vatandaşların zor günlerinde yanında olmaya devam ediyor. Başkan Mansur Yavaş, salgın nedeniyle kapanan sektör çalışanlarından başvuru yapanlara üçüncü kez nakit ödemesi yapılacağını duyurdu.

**Gemlik Belediyesi,** Covid-19 döneminde yaraları sarmaya devam ediyor. Esnafın kira borçlarını erteleyen ve salgın sebebiyle dükkânını açamayan esnaftan kira almayan Gemlik Belediyesi, ilçenin birçok noktasında dezenfektan çalışmasına devam ediyor. Sağlık kuruluşlarına da tıbbi malzeme desteğinde bulunan Gemlik Belediyesi'nin son destek verdiği meslek grubu ise, Gemlikli müzisyenler oldu. Belediye, haftanın belirli günlerinde Cemil Meriç Kültür Merkezi'nde online konser düzenleyerek müzisyenlerin zor günlerinde yanlarında oluyor.

**Atakum Belediyesi,** hafta sonu boyunca yaptığı çalışmada Atakum'un kırsal ve merkez mahallelerindeki ihtiyaç sahibi binden fazla aileye dayanışma kolisi ulaştırdı. Atakumlularla dayanışmanın süreceğini ifade eden Atakum Belediye Başkanı Cemil Deveci, "Komşularımızın sofralarında bir tebessüm olmak için özverili çalışmalarımızı sürdüreceğiz" dedi.

**İstanbul Büyükşehir Belediyesi,** sokakta kalan vatandaşları misafirhanelerde ağırlıyor. Pandemi koşulları gözetilerek misafir edilen vatandaşların tüm sağlık ihtiyaçları da gideriliyor. Maddi veya başka sebeplerle evsiz kalan vatandaşlara yuva olan İstanbul Büyükşehir Belediyesi, şimdi de bu vatandaşlar için yepyeni bir uygulamayla hayata katılmalarını sağlıyor. Başkan Ekrem İmamoğlu'nun 2019'da ilkini açarak İstanbulluların hizmetine sunduğu Bölgesel İstihdam Ofisleri, evsiz vatandaşların da iş bulmasına yardımcı olacak.

**Döşemealtı Belediyesi,** mülkiyeti belediyeye ait olan işyerlerinde koronavirüs pandemisi nedeniyle faaliyetlerini geçici olarak durduran ya da kısıtlamalı çalışan kiracılarından 6 ay süreyle kira almama kararı aldı.

**Mersin Büyükşehir Belediyesi,** Başkan Vahap Seçer öncülüğünde öğrencilere desteğini sürdürüyor. Büyükşehir, 2020-2021 eğitim ve öğretim dönemi için 1.400 TL'ye çıkardığı öğrenim yardımının üçüncü ödemesini öğrencilerin hesabına yatırdı.

**Adana Büyükşehir Belediyesi,** Adana'da hayırsever bir yurttaşın bağışladığı tonlarca patates ve limon, salgın sürecinde zor günler yaşayan dezavantajlı kesimlere dağıtıldı. Büyükşehir Belediyesi Derman Ekipleri, dayanışmaya aracılık yaparak destek vermek isteyenle desteğe ihtiyacı olanı buluşturdu ve köprü görevi gördü.

**Küçükçekmece Belediyesi,** koronavirüsle mücadele kapsamında çalışmalarına devam ediyor. Şubat ayı boyunca 2.147 gıda kolisi, 33.128 porsiyon yemek ve 10.650 parça kıyafet ihtiyaç sahiplerine ulaştırıldı.

**İzmir Büyükşehir Belediyesi,** pandemi nedeniyle zor günler geçiren esnafa destek olabilmek amacıyla "Biz Varız" dayanışmasına yeni bir halka daha ekledi. Restoran, lokanta, kafe, pastane gibi yiyecek içecek sektöründeki esnaf için başlatılan ön sipariş destek kampanyasıyla ihtiyaç sahibi esnafa yardım etmek isteyen İzmirli bizizmir.com üzerinden bir araya getirilecek. Ön ödeme yaparak esnafa destek olmak isteyenler, normalleşme başladığında önceden ödedikleri bedel kadar esnaftan hizmet alabilecek. İzmir Büyükşehir Belediyesi, İzmir Ticaret Odası'yla İzmir Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği'ne kayıtlı yaklaşık 10.000 esnafa ulaşarak kampanyayı duyurdu.

**Buca Belediyesi,** İzmir Kahveciler Esnaf Odası'yla yürütülen proje kapsamında Buca'da faaliyet gösteren 400'ün üzerinde esnafa ayni ve nakdi yardım başlatıldı. Yardımları erzak ve temizlik paketleriyle başlatan Buca Belediye Başkanı Av. Erhan Kılıç, "Esnafımızın her zaman yanında olduğumuzu göstermek istedik" dedi.

**Çorlu Belediyesi,** Mart ayı meclis toplantısında pandemi sebebiyle zor günler geçiren esnafa destek olmak için nakdi yardım yapılması kararı aldı.

**Çiğli Belediyesi,** Pandemi şartlarından dolayı ekonomik sıkıntı yaşadığı tespit edilen Çiğli'deki kahvehane, kiraathane, internet kafe ve PlayStation salonu esnaflarından destek başvurusunda bulunanlara 1.000 TL nakdi destek ödemeleri hemen yapıldı. Esnaftan destek talebi geldikçe ödemeler devam edecek.

**Eskişehir Büyükşehir Belediyesi,** ihtiyaç sahiplerine destek olmaya devam ediyor. Kent merkezinde odalar ve sivil toplum kuruluşları aracılığıyla erzak desteğine devam eden büyükşehir belediyesi, kırsal mahallelerde vatandaşların yüzünü güldürüyor. Son olarak Günyüzü Belediyesi'yle iletişime geçerek ihtiyaç sahiplerini belirlediklerini ve erzakları ilçe belediyesine teslim ettiklerini ifade eden büyükşehir belediyesi yetkilileri, market.eskisehir.bel.tr üzerinden hayırseverlerin aldığı erzak kolilerinin kent genelinde ihtiyaç sahipleriyle buluşmaya devam edeceğini belirtti.

**Mersin Büyükşehir Belediyesi** Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı tarafından 29 esnaf odasına teslim edilen gıda kolileri, pandemi nedeniyle işyerleri kapalı durumda olan 5.785 esnafa ulaştırılıyor. Gıda kolisi desteğinden yararlanan esnafın büyük çoğunluğunu kiraathane ve servis işletmecileri oluşturuyor. Bir ailenin yaklaşık bir aylık gıda ihtiyacını karşılayan koliler, esnafa Mart'ın sonuna kadar nefes alıracak.

**Çan Belediyesi,** engelli vatandaşların toplumsal hayata katılmasını kolaylaştırmak ve seslerine kulak verip ihtiyaçlarına çözüm bulmak için yanlarında olmaya devam ediyor. Belediye tarafından ihtiyacı olan engelli vatandaşlara akülü sandalye temin edildi.

**Ankara Büyükşehir Belediyesi,** başkentli çocukların daha çok kitap okuması amacıyla başlattığı kitap bağış kampanyası için başvuru noktalarının sayısını artırdı. Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı, Çocuk Kulüpleri ve Çocuk Meclisi'nin dışında merkez ve çevre ilçelerdeki Gençlik Merkezleri ve Aile Yaşam Merkezleri'ne de kitap bağışlanabilmesi için 27 nokta belirledi. Vatandaşlar kampanyaya yoğun ilgi gösterirken toplanan kitaplar ihtiyaç sahibi okullara ücretsiz dağıtılacak.

**Mersin Büyükşehir Belediyesi,** dar gelirli vatandaşlara verilen Halk Kart'ın Şubat ayı tutarlarını hesaplara yükledi. Sosyal belediyeciliğin önemli örneklerinden biri olan Halk Kart, dar gelirli vatandaşlara destek olurken anlaşmalı bakkallara ve yerel marketlere de nefes aldirmaya devam ediyor.





## EĞİTİM

**Hatay Büyükşehir Belediyesi,** UNESCO Hatay Gastronomi Evi'nde eğitim görecek yaklaşık 200 aday arasından seçilen 10 öğrenci, 4 ay sürecek eğitimin sonunda Hatay mutfağının zenginliğini ve inceliklerini öğrenme fırsatı bulacak. Konya'dan Denizli'ye, Karabük'ten Eskişehir'e kadar farklı üniversitelerin gastronomi ve aşçılık bölümlerinde okuyan öğrenciler, Hatay Gastronomi Evi Aşçılık Okulu'nda mesleki ve kişisel gelişimleri için hem teorik hem pratik eğitim alacak.

**Efeler Belediyesi,** ilçede yaşayan 13-18 yaş aralığındaki otizmi çocuklara ve 280 kadına yabancı dil eğitimi veriliyor.

**Eskişehir Büyükşehir Belediyesi** Sanat Meslek Eğitim Kursları (ESMEK), kent merkezinde ulaştığı on binlerce kişiden sonra ilçelerde de vatandaşların yüzünü güldürmeye başladı. Çifteler'de, Beylikova'da ve İnönü'de kendisine ait merkezlerde; Alpu'da, Seyitgazi'de ve Mahmudiye'de de ilçe belediyeleriyle yapılan protokollerle o belediyelere ait merkezlerde verilen kurslara büyük ilgi gösteren kadınlar ve çocuklar el sanatları ve eğitime destek kurslarından ücretsiz faydalıyor.

**Kartal Belediyesi,** ilçedeki çeşitli kurumlarda verdiği deprem, yangın ve sel gibi afetlerin zararlarının azaltılmasını amaçlayan "Temel Afet Bilinci" eğitimlerine devam ediyor.

**İzmit Belediyesi,** "Çocuğum ve Çocukluğumu Koruyorum" sloganıyla yeni bir eğitim programı başlatıyor. Çocuklar ve ebeveynleri, ECPAT Türkiye çatısı altında Kocaeli Üniversitesi Arş. Gör. Ezgi Yaman, Sosyal Hizmet Uzmanı Merve Sekban ve intern Meryem Başar tarafından hazırlanan Mimi ve Lili'nin çocuk hakları yolculuğuna eşlik edecek. 28 Mart'a kadar hafta sonları video konferans üzerinden yapılacak eğitimlerde çocukların temel haklara erişimi, ayrımcılık yapmama, ihmal ve istismarın önlenmesi, cinsel sömürü ve çocuk ticaretinden korunma, başvuru mekanizmaları, mahremiyet eğitimi ve kişisel sınırlar, toplumsal cinsiyet eşitliği, çocuğun doğayla ve ekolojiyle ilişkisi, Covid-19 ve stresle baş etme mekanizmaları, yeterli ve dengeli beslenme gibi pek çok konu ele alınacak.

**Marmaris Belediyesi**'nin gönüllü çalışanlarından arama kurtarma ekibi oluşturuldu. Ekibe ilk eğitimi AFAD Muğla uzmanları verdi.

**Aydın Büyükşehir Belediyesi** Ulaşım Dairesi Başkanlığı tarafından Aydın genelinde yollarda çalışma yapan büyükşehir belediyesinin ve ilçe belediyelerinin birimlerine yol güvenliği eğitimi verildi.

**Karabağlar Belediyesi** tarafından lise ve üniversiteye giriş sınavına hazırlanan öğrencilere ücretsiz eğitim olanağı sunulan Sosyal Etkinlik Merkezi'nde (KARBEM) yüz yüze eğitimler yeniden başladı. Koronavirüs önlemleri kapsamında hizmet veren merkezde maske, mesafe ve hijyen kurallarına özellikle dikkat ediliyor.

**Mersin Büyükşehir Belediyesi** personeli sertifikalı Mahremiyet Eğitici Eğitimi alıyor. 2021 yılı hizmet içi eğitim planı kapsamında verilen eğitim, büyükşehir bünyesinde hizmet veren sosyolog, psikolog, çocuk gelişimci ve bu alanda uzmanlık yapan iç eğitimlere yönelik gerçekleştiriliyor.

**Adalar Belediyesi**'nde vatandaşlara yönelik Afet Bilinci Eğitimleri başladı.

**Ankara Büyükşehir Belediyesi** EGO Genel Müdürlüğü, Ankara Kent Konseyi işbirliğiyle "İşaret Dili Öğreniyorum Projesi" kapsamında toplu ulaşım araçlarını kullanan sürücülerle raylı sistemlerde görev yapan güvenlik personeline işaret dili eğitimi vermeye başladı. Eğitimlerde toplam 3.918 şoför ve güvenlik personeli yer aldı.

**Çanakkale Belediyesi,** Şubat etkinlikleri kapsamında devam eden "Çocuklar İçin Çevrimiçi Felsefe Atölyesi" eğitimleri tamamlandı.

**Hatay Büyükşehir Belediyesi** Meslek Edindirme Kursları'ndaki (HATMEK) eğitimler devam ediyor. İskenderun'daki HATMEK Merkezi'nde sepet örücülüğünden bilgisayar işletmenliğine, pilates eğitiminden bağlama kursuna kadar toplamda 8 kurs aktif olarak devam ediyor.

**Çiğli Belediyesi** tarafından İzmir Büyükşehir Belediyesi Sosyal Projeler Daire Başkanlığı'nın katkılarıyla belediye personeline "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" eğitimi verildi.

**Çankaya Belediyesi,** Çankaya Evleri'nde 150 farklı branşta açılan kurs, atölye ve eğitimlerin yanı sıra Ankara'da yaşayan yabancı uyruklu vatandaşlar için Türkçe dersi de veriliyor. İki ay süren Türkçe kurslarından 2019'dan bu yana 320 yabancı uyruklu vatandaş yararlandı.

**Yenimahalle Belediyesi**'nin öğrencilere eğitim desteği sunmak ve eğitim kalitesini artırmak amacıyla hizmete açtığı Destek Eğitim Merkezleri'nde 8. ve 12. sınıflar yüz yüze eğitime başladı.

**Bozüyük Belediyesi** İtfaiye Müdürlüğü tarafından Sağlamlar Orman ve Tarım Ürünleri Fabrikası'nda çalışan personele yangın eğitimi verildi.

**Hatay Büyükşehir Belediyesi,** bünyesinde görev yapan çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sunmaya devam ediyor. Büyükşehir belediyesinden bir grup personel, CHP Yerel Yönetimler ve Sosyal Demokrat Kamu İşverenleri Sendikası (SODEMSEN) tarafından düzenlenen Proje Uzmanlığı Eğitimi'ni başarıyla tamamladı. Yaklaşık 4 ay süren çevrimiçi eğitimleri başarıyla tamamlayan HBB personelleri sertifikalarını CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu ve CHP Yerel Yönetimlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Seyit Torun'un elinden aldı.

**Bandırma Belediyesi** personeli, CHP ile SODEMSEN tarafından düzenlenen ve 12 hafta süren teorik ve pratik Proje Uzmanlığı Eğitimi'ni başarıyla tamamladı.

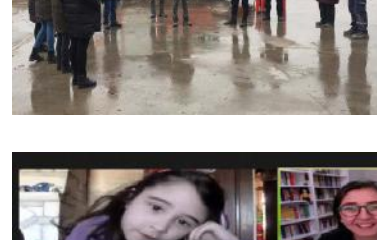
**Tuzlukçu Belediyesi,** SODEMSEN tarafından hayata geçirilen 12 haftalık proje uzmanlığı eğitimi tamamlandı. Ankara'da gerçekleştirilen törene CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu ve Yerel Yönetimlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Seyit Torun da katıldı. Tuzlukçu Belediyesi, ipek halısı üzerine yaptığı sunumla beğeni kazandı. Başarısı dolayısıyla sertifikayı Genel Başkan Kemal Kılıçdaroğlu verdi.

**Esenyurt Belediyesi** Zabıta Müdürlüğü bünyesindeki Sivil Savunma Amirliği, Kadın Sosyal Yaşam Merkezi'nde bir araya gelen kadınları "Afet Eğitimi" semineri, Park ve Bahçeler Müdürlüğü personeline yönelik "Grup İçi İletişim ve Grup Dinamiği" konulu seminer verdi.

**İzmit Belediyesi,** Kampüs İzmit'le eğitimde fırsat eşitliği imkânı sağlıyor. Okulların ve kurs merkezlerinin bir açılıp bir kapandığı pandemi döneminde on binlerce öğrenciye dijital ortamda ücretsiz LGS, YKS ve KPSS kursu verilecek.



KARTAL BELEDİYESİ'NDEN İLÇEDEKİ KURUM ÇALIŞANLARINA AFET BİLİNCİ EĞİTİMİ





## SOKAK HAYVANLARI

**Kuşadası Belediyesi,** kedi-köpek yaralanmalarının ve ölümlerinin önüne geçmek amacıyla ilçenin pek çok noktasına "Dikkat Kedi-Köpek Çıkabilir" tabelaları astı. Bir yandan sürücülerini uyarırken bir yandan da farkındalık oluşturmayı hedefleyen uygulama, hayvanseverler tarafından büyük bir memnuniyetle karşılandı.

**İzmit Belediyesi,** kırsaldaki sahihsiz sokak hayvanlarına yönelik kuduz aşısı çalışması başlattı. Çalışma kapsamında Durhasan Köyü'nde tespit edilen sokak hayvanlarına Veteriner İşleri Müdürlüğü'nün mobil muayene aracında aşılama yapıldı. Muhtarlık İşleri Müdürlüğü koordinasyonunda yapılan aşı uygulamasından köpeğine kuduz aşısı yaptırmak isteyen vatandaşlar da faydalandı.

**Mersin Büyükşehir Belediyesi** Tarımsal ve Veteriner Hizmetleri Dairesi Başkanlığı tarafından Adnan Menderes Bulvarı boyunca 10 farklı noktaya kedi evi yerleştirildi. Kentte yaşayan hayvanseverler de sahilde farklı noktalara yerleştirilen kedi evlerinden duydukları memnuniyeti dile getirdi.

**Adalar Belediyesi,** İstanbul Gönüllüleri ve İBB Veteriner Müdürlüğü işbirliğiyle organize edilen VETBÜS, çalışmalarını Büyükdada'da sürdürüyor.

**Bolu Belediyesi,** ilçelerde bulunan ve yardıma muhtaç sokak hayvanları için seferber olmaya devam ediyor. Son olarak uyuz olmuş birçok sokak köpeği Bolu Belediyesi Veteriner İşleri Müdürlüğü ekipleri tarafından tedavi edildi, beslendi.

**Ankara Büyükşehir Belediyesi,** sokak hayvanlarını besleme çalışmalarında hayvanseverlerle işbirliği yapmaya devam ediyor. Sağlık İşleri Daire Başkanlığı ekipleri, Hayvan Hakları Federasyonu (HAYTAP), Ankara Bisiklet ve Doğa Sporları Derneği (ABİDOSD) ve bölge gönüllüleriyle birlikte sokağa çıkma kısıtlamasının olduğu hafta sonunda Altındağ Yenidoğan, Hıdırlıktepe ve Atıfbey bölgelerinde yaşayan yaklaşık 1.000 sokak hayvanına mama desteğinde bulundu. Büyükşehir belediyesi ayrıca gönüllü hayvanseverlerle olduğu kadar ilçe belediyeleriyle de işbirliği yaparak sokak hayvanlarının sağlığına yönelik çalışmalar yapıyor. Sağlık İşleri Daire Başkanlığı, Polatlı Belediyesi'yle birlikte ilçede yaşayan sokak hayvanlarına kısırlaştırma desteği veriyor.

**Çanakkale Belediyesi** Veteriner İşleri Müdürlüğü'ne bağlı ekipler, Esenler Mahallesi'nde bulunan Kedi Köyü'ndeki rutin sağlık kontrollerini sürdürüyor.



## ÇEVRE

**İstanbul Büyükşehir Belediyesi,** Başakşehir, Küçükçekmece ve Bakırköy ilçelerinin atık suyunun ileri biyolojik yöntemlerle arıtılmasına olanak sağlayacak Ataköy Atıksu Tüneli'ni hayata geçiriyor.

**Muratpaşa Belediyesi,** kendi ürettiği sistemle yeraltı çöp konteynerlerinin doluluk oranını gerçek zamanlı tespit ediyor. Bunun için çalışan sensörler, enerjisini güneşten alırken ne kadar çöp olduğu da sayısallaştırılıp konteyner üzerindeki LED panele yansıtılıyor.

**Karşıyaka Belediyesi,** 8-12 ve 12-18 yaş grubu için iki yarışma düzenliyor. 15 Mart'a kadar metal kutu atıklarını biriktiren ve en fazla metal kutu atığını toplayan ikiser çocuğa ve gence bisiklet hediye edilecek.

**Burhaniye Belediyesi,** Burhaniye'ye bağlı Bahadınlı Mahallesi yolu ihlamur ve zakkum ağaçlarıyla donatıldı. Burhaniye Belediyesi'nin öncülüğünde mahalle muhtarı Sezgin Gökdemir'in katkılarıyla gerçekleştirilen çalışmayla yüzlerce fidan köy girişinde toprakla buluştu.

**Çiğli Belediyesi** tarafından iklim değişikliği uyum çalışmaları kapsamında yağmur sularının depolanarak belediye hizmetlerinde kullanılmasını sağlayacak "Yağmur Hasadı" uygulamasının startı verildi. Çatısındaki güneş enerjisi panelleriyle yenilenebilir enerji üretiminin yapıldığı Harmandalı Kapalı Pazaryeri ve Çiğli Belediyesi Şantiye Tesisleri'nde uygulanacak projeye ilk etapta 40 ton su depolanması ve Çiğli Belediyesi Şantiye Tesisleri'nin su ihtiyacının önemli bir kısmının buradan karşılanması öngörülüyor. Uygulamanın kısa süre içerisinde belediye idari binasını ve parkları da kapsayacak şekilde genişletilmesi planlanıyor.

**Bornova Belediyesi,** parkların ve yeşil alanların düzenlenmesinde kullanılan bitkilerin üretimi için düğmeye bastı. Pınarbaşı'nda bulunan fidanlıkta yapılan üretimler sayesinde tasarruf sağlanacak.

**Mersin Yenışehir Belediyesi,** Sıfır Atık Projesi için pilot bölge olarak seçtiği Fuat Morel Mahallesi'nde vatandaşları bilgilendiriyor.



**Menteşe Belediyesi** tarafından ilçe merkezinin çeşitli noktalarına 7 farklı türde atığın bırakılabileceği mobil atık getirme merkezleri yerleştirildi.

**Beylikdüzü Belediyesi,** ilçe genelinde 200 noktaya "Giysi Tekstil Kumbarası" yerleştirdi. Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü tarafından hayata geçirilen projeye toplanan tekstil ürünleri, temizlik ve ayrıştırma işleminin ardından ihtiyaç sahibi vatandaşlara ulaştırılıyor. Müdürlük ayrıca ilçeye yerleştirdiği Mobil Atık Getirme Merkezleri'yle de 7 farklı türde atık malzemeyi geri dönüşüme kazandırmayı hedefliyor.

**Karşıyaka Belediyesi** Park ve Bahçeler Müdürlüğü'nün organize ettiği ağaçlandırma etkinliği Karşıyaka İnönü Mahallesi'nde yapıldı. Çevrede yaşayan vatandaşlarla birlikte yaklaşık 250 adet akçaağaç, sofra ve ligustrum fidanı dikildi, mahalle yeşillendirildi.

**İzmit Belediyesi,** çevre duyarlılığını artırmak ve geri dönüşüm noktasına dikkat çekmek amacıyla Belsa Plaza ve Alikahya Hizmet Binası önüne 7 bölmeli "Mobil Atık Getirme Merkezi" yerleştirdi.





## TARIM - HAYVANCILIK

**İzmir Büyükşehir Belediyesi,** yok olan yerel tohumların bir merkezde toplanıp korunması ve gelecek kuşaklara aktarılması için Can Yücel Tohum Merkezi'nin ikincisini açtı. Törende konuşan Başkan Tunç Soyer, Anadolu'nun tohumlarını ölümsüzleştirmek ve tarladan sofraya uzanan süreçte iyi, temiz, adil gıdanın en güzel örneklerini üretmek istediklerini söyledi.

**Antalya Büyükşehir Belediyesi** tarafından Akseki Demirciler ve Cevizli bölgesindeki çiftçilere uygulamalı ağaç bakım ve budama eğitimi verildi.

**Beylikdüzü Belediyesi** tarafından toplamda 15.000 metrekarelik alanda hayata geçirilen ve ilçe tarımının önemli örneklerinden biri olan Umut Meyve Ormanı ve Hobi Bahçeleri'nde Ata tohumları tekrar toprakla buluşmaya başladı. Vatandaşların doğayla iç içe bir ortamda kendi mahsullerini yetiştirmesi için oluşturulan fakat pandemi tedbirleri kapsamında bir süredir kullanıma kapalı olan alanda Park ve Bahçeler Müdürlüğü ekipleri ara vermeden çalışmaya ve üretmeye devam ediyor. İlçe halkı tarafından da yoğun ilgi gören alanda, doğal tarım ilkelerine bağlı kalarak üretilen meyve ve sebzelerde kimyasal ilaç ya da gübre kullanılmıyor; insan sağlığı, doğa, yeraltı suları ve diğer canlılar korunuyor.

**Ankara Büyükşehir Belediyesi,** 25 ilçede 5.942 çiftçiye yaklaşık 1.600 ton nohut tohumu desteği dağıtımını başlattı. Kırsal Hizmetler Daire Başkanlığı ekipleri, nohut tohumu dağıtımına ilk olarak Ayaş, Gündül, Beypazarı ve Nallıhan ilçelerinden başladı.

**Bornova Belediyesi,** Yaka Mahallesi'ndeki Doğal Tarım Çiftliği'nde gönüllüler yaz sebzeleri yetiştirmek için tohumları toprakla buluşturdu.

**Muğla Büyükşehir Belediyesi,** "Yerel Tohum Ulusal Güç" sloganıyla Türkiye'nin 81 iline tohum gönderiyor. 2021 yılının 25 günlük sürecinde 4 milyon, bugüne kadar da 10 milyon tohumu Türkiye'nin dört bir yanındaki toprakla buluşturdu.

**Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi** tarafından hayata geçirilen ve Türkiye'nin alanında en büyük projesi olma özelliğine sahip Mera İyileştirme ve Yönetimi Projesi kapsamında gübre dağıtımı ve atımı gerçekleştirildi.

**Antalya Büyükşehir Belediyesi,** tarıma desteğini sürdürüyor. Korkuteli Bahçeyaka Mahallesi'ndeki çiftçilere kapalı sistem tarımsal sulama sisteminde kullanılmak üzere hidrant desteği verildi, 2.500 dekar arazi tekrar sulamaya açıldı.



## KÜLTÜR SANAT

**Odunpazarı Belediyesi,** online konserlere devam ediyor. Odunpazarı Belediyesi YouTube sayfaları ve sosyal medya hesaplarında yayınlanan konserlere vatandaşlar büyük ilgi gösteriyor.

**Kartal Belediyesi,** pandemi sürecinden olumsuz etkilenen müzik sektörüne destek olmak ve Kartallı müzikseverlerin konser özlemini gidermek amacıyla Şubat ayında başlattığı destek konserlerine Mart ayında da devam ediyor. Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü'nün organizasyonu ile gerçekleştirilecek olan online konserler serisi kapsamında 19 sanatçı sahne alacak.

**Antalya Büyükşehir Belediyesi** Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı tarafından 3-5 Mart tarihleri arasında sosyal mesafeli ve maskeli "Saklıkent Sanat Kampı" Kültür Sanat Çalıştayı düzenledi. Saklıkent'te yapılan ve üç gün süren etkinlikte Prof. Dr. Fatih Başbuğ tarafından "Resim Çalıştayı", Doç. Dr. Mehmet Ali Eroğlu tarafından "Geleneksel Sanatlar Çalıştayı" gerçekleştirildi.

**Kartal Belediyesi** tarafından açılan, ilçede yaşayan çocukların ve gençlerin resim, müzik ve sahne sanatları alanında eğitim görmesini amaçlayan Kartal Belediyesi Sanat Akademisi, Covid-19 önlemleri kapsamında eğitimlerine online devam ediyor.



SANAT AKADEMİSİ ÖĞRENCİLERİ EĞİTİMLERİNE ONLINE OLARAK DEVAM EDİYOR





## ETKİNLİK

**İzmir Büyükşehir Belediyesi,** Turizm sektörü 14. Travel Turkey İzmir Dijital'le uzun bir aranın ardından fuarcılığa "merhaba" dedi. Türkiye turizm sektörünün ilk sanal fuarının açılışında konuşan Kültür ve Turizm Bakanı Mehmet Nuri Ersoy, bugüne kadar 7.800 tesisin Güvenli Turizm Sertifikası almaya hak kazandığını, yaşanan sağlık krizinin küresel ölçekte yavaş yavaş geride bırakılmasıyla sektörün yeniden yükselişe geçeceğini dile getirdi.

**Büyükçekmece Belediyesi** ve Yaşar Kemal Vakfı işbirliğiyle romancı, senaryo ve öykü yazarı Yaşar Kemal ölüm yıldönümünde anıldı.

**Mersin Büyükşehir Belediyesi** Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi, Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün Mersin'e ayak bastığı tarih olan 17 Mart 1923'ün 98. yıldönümü dolayısıyla düzenlediği "17 Mart 17 Yaş Futbol Turnuvası"nın açılışını gerçekleştirdi. 10 takımın yer aldığı turnuvarın ilk karşılaşması Adonis-Yolspor ve Toros Kartalı-Kuvai Milliye takımları arasında yapıldı.

**Nilüfer Belediyesi'nin,** "Kadın Hareketi ve Toplumsal Mücadeleler" söyleşisine konuk olan Dr. Sedef Erkmen ve Dr. Özgün Akduran, kadına yönelik şiddetin önlenmesine ve cinsiyet eşitliğine ilişkin yapılması gerekenleri ele aldılar.

**İzmir Büyükşehir Belediyesi** 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı için özel bir yarışma düzenliyor. Yeni nesillerde milli değer farkındalığı yaratmayı amaçlayan enstrümantal müzik yarışmasına 3-12 yaş arasındaki çocuklar katılabilecek.

**Yenimahalle Belediyesi,** 1-7 Mart Deprem Haftası kapsamında "Dünden Bugüne Sivil Savunma" başlıklı sergi düzenledi.

**Tepebaşı Belediyesi** ve Tarih Vakfı işbirliğinde düzenlenen Tarih Konuşmaları, "Bir Muhabbet Kuşu: Postmodern Göstergeler Işığında Zeki Müren" adlı söyleşiyle devam etti.

**Seferihisar Belediyesi'nin** de katılımıyla Cittaslow Uluslararası Komite Toplantısı, 25 Şubat 2021 tarihinde pandemi süreci dolayısıyla online gerçekleşti.

**İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer'in** katılımıyla Cittaslow Metropol Projesi'nde İzmir'in "Cittaslow Metropol" olma yolunda atacağı adımlar ve belirlenecek kriterler hakkında sunum yapıldı.

**Bodrum Belediye Başkanı Ahmet Aras,** Başkan Yardımcıları Emel Çakaloğlu, Önder Batmaz, CHP Bodrum İlçe Başkanı Halil Karahan, CHP'li Belediye Meclis Üyeleri, Belediye Planlama Proje Müdürlüğü ekipleriyle ve şehir plancılarıyla hafta sonu kampa girdi. Hafta sonu Çiftlik Mahallesi'ndeki bir otelde iki gün süren çalışmada katılımcılar, Bodrum'u bütüncül açıdan ele aldı. Sosyal, ekonomik, kültürel ve çevresel faktörlerin de içinde olduğu imar, turizm, tarım, üretim, kültür, sağlık, eğitim, ulaşım, altyapı gibi politikaların konuşulduğu konferansta öncelikli olarak korunacak alanlar ve imar planlarının turizme olan etkileri masaya yatırıldı.

**İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer,** 1800'lü yıllarda parçaları Almanya'ya kaçırılan Zeus Sunağı'nın anavatanı Bergama'ya getirilmesi için yol haritasını belirlemek üzere Bergama Kültür Merkezi'nde geniş katılımlı bir toplantı yaptı.

**Şişli Belediyesi,** Toplumsal Gelişim ve Eğitim Vakfı (YÖRET) ile ortak bir çalışmaya imza attı. "Şiddetsiz Toplum Ebeveyn Atölyesi" düzenleyecek olan Şişli Belediyesi, tüm halkın katılımını bekliyor.

**Efeler Belediyesi,** Koronavirüs salgını nedeniyle yüz yüze gerçekleştirilemeyen kültür ve sanat etkinlikleri online sürdürülmeye devam ediyor.

**Mezitli Belediyesi** tarafından hayata geçirilen Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) Deprem Simülasyon Aracı, Mezitli'ye getirildi. Mezitli Belediyesi Hizmet Binası önünde Başkan Tarhan ve belediye çalışanlarına deprem anında yapılması gerekenler AFAD ekibi tarafından uygulamalı olarak anlatıldı.





## SPOR

**Seyhan Belediyesi**'nin "Sportif Kent Adana" hedefi doğrultusunda spora desteği artarak sürüyor. Altyapı çalışmalarına öncelik verip yeni sporcular yetişmesini teşvik eden, Seyhan'ı spor tesisleriyle donatmaya devam eden Başkan Akay'ın talimatı doğrultusunda ilçenin 24 eski köyünde yaşayan gençlere muhtarlıklar aracılığıyla futbol, basketbol ve voleybol topu dağıtıldı.

**Antalya Büyükşehir Belediyesi**, sağlıklı ve zinde yaşamı teşvik için 3 Mart Çarşamba gününden itibaren Karaalioğlu Parkı'nda ve Konyaaltı Sahili'nde sosyal mesafeli sabah sporu etkinliği düzenliyor.

**Yenimahalle Belediyesi**, spora ve sporcuya yatırım yapmaya devam ediyor. Beş yıldızlı spor tesisleriyle ilçe sakinlerine 12 yıldır sağlık için spor yapma imkânı sağlıyor. Bir yandan da genç yetenekleri keşfederek spor camiasına kazandırıyor.

**Çerkezköy Belediyesi** tarafından bu yıl ikincisi gerçekleştirilen ve 6 farklı branşta düzenlenen Kış Spor Kursları devam ediyor.

**Antalya Büyükşehir Belediyesi**, Antalyaspor Kulübü Derneği'yle kentte spor kültürü oluşturmak amacıyla işbirliği protokolü imzaladı. Başkan Muhittin Böcek'in ve Antalyaspor Kulübü Derneği Başkanı Mustafa Yılmaz'ın imzaladığı protokolle çocuklara/gençlere spor sevgisi ve disiplini kazandırılması amaçlanıyor. Başkan Muhittin Böcek, Antalyaspor'a her türlü desteği vereceklerini ve katkıda bulunacaklarını belirterek, "Her şey Antalyaspor için" dedi. Protokolle büyükşehir belediyesi, dernek uhdesindeki Hasan Subaşı Tesisleri'ni vatandaşları spora teşvik edici sportif faaliyetlerde kullanacak. Bunun karşılığında derneğe iki yıl için 3 milyon TL ödeyecek.

**Ardahan Belediyesi**'nin başlattığı çalışmayla Ardahan'a kent müzesi kuruldu. Köy yaşamının yıllar öncesinden bugüne uzanan kültürel serüvenini gelecek nesillere taşımak amacıyla oluşturulan kent müzesinin açılışı, şehrin kurtuluşunun 100. yılında gerçekleştirildi.

**Ankara Büyükşehir Belediye** Başkanı Mansur Yavaş, Halter Federasyonu'nun faaliyet programlarında yer alan ve 31 kursiyerin katıldığı "3. Kademe Kıdemli Antrenörlük Kursu" için Atatürk Spor Salonu'nu tahsis etti.



## 8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ İÇİN ETKİNLİKLER

**Karşıyaka Belediyesi** Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü'nün gerçekleştirdiği 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü konulu resim sergisi 8 Mart saat 13:00'te Karşıyakalıların beğenisine sunulacak.

**Muratpaşa Belediyesi** tarafından düzenlenecek etkinlikte Antalyalı kadınlar 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde eşitsizliğe, ayrımcılığa ve şiddete karşı "Mor Şemsiye" altında buluşacak. 8 Mart'ta Muratpaşa Atatürk Kent Meydanı'nda her meslekten kadın bir araya gelecek ve "Hür Doğdum Hür Yaşarım" şarkısıyla dans edecek.

**Ataşehir Belediyesi**'nin kültür-sanat etkinlikleri devam ediyor. E-Kültür Merkezi'nin "8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü" etkinlikleri kapsamındaki Dolunay Obruk Konseri ve büyük usta Doğan Canku dinletisi dikkat çekiyor.

**Nilüfer Belediyesi**, Nilüfer'de kadınlar, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü haftasında oluşturdukları sembolle kadın haklarına dikkat çekti. Nilüfer Cumhuriyet Meydanı'nda toplanan 135 kadın, mor şemsiyelerle "Kadın Sembolü" oluşturdu. Nilüfer Belediyesi'nin Nilüfer Kent Konseyi ve Kadın Meclisi'yle ortaklaşa hayata geçirdiği "Kız Kardeşlik Köprüsü" projesinin de tanıtımı yapıldı.

**Esenyurt Belediye Başkanı** Kemal Deniz Bozkurt, Mart ayı meclis toplantısının birinci birleşiminde kadın meclis üyelerinin ve meclisteki kadın personellerin 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutladı. Toplantıda konuşma yapan Başkan Bozkurt, "Kadınlar yaşamın kaynağıdır. Gelin, Nisan ayı meclisinde Cinsiyet Eşitliği Komisyonu kuralım ve kadınların yaşadığı sorunları araştırıp onlara yardımcı olmaya çalışalım" dedi.



**Mersin Büyükşehir Belediyesi**, pandemi süreci dolayısıyla durma noktasına gelen sanatsal faaliyetleri, online yayınlanmak üzere düzenlenen konserlerle desteklemeyi sürdürüyor. Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı'nın koordinesinde 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, 14 Mart Tıp Bayramı ve 18 Mart Çanakkale Zaferi dolayısıyla bir dizi konser düzenlenecek. Yerel sanatçıların destekleneceği konserler, büyükşehirin sosyal medya hesaplarından yayınlanacak.

**Karşıyaka Belediyesi** tarafından Karşıyakalı kadınların ürettiği el emeği ürünlerin satışının gerçekleştirileceği "Üretici ve El Emeği Pazarı" açılıyor. Karşıyaka Belediyesi, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde gerçekleştirilecek olan pazarı tüm sosyal medya hesaplarından duyurdu.

**Bandırma Belediyesi**, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında Sumru Yavrucuk'un "Shirley" adlı müzikli komedi tiyatro oyunu vatandaşlarla buluştu.

**Antalya Büyükşehir Belediye** Başkanı Muhittin Böcek, Antalya'yı geliştiren ve güzelleştiren projeleri kadın çalışanlarıyla birlikte gerçekleştirdiklerini belirtti. Bu nedenle 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde pozitif ayrımcılık yaparak kadın çalışanlara bir gün idari izin verme kararı aldıklarını açıkladı.





## DİĞER

**Muğla Büyükşehir Belediyesi**, Türkiye'nin en prestijli ve ciddi ödülleri arasında sayılan ve düşman işgalinden kurtuluşunun 100. yılını kutlayan Ardahan'da gerçekleştirilen Şehir Ödülleri töreninde "Yılın Engelsiz Şehri" seçildi. 27 kategoride 3 temayla ve katılımcılarla düzenlenen şehir ödülleri töreninde Muğla Büyükşehir Belediyesi, Türkiye'de bir ilk olan Engelli Ailelerine Kısa Mola, Engelsiz Plajlar, Engelsiz İzciler ve Engelsiz Nakil araçları hizmetleriyle ödül aldı.

**İstanbul Büyükşehir Belediyesi** Başkanı Ekrem İmamoğlu, dünyanın önde gelen insan kaynakları kurumu olan Association for Talent Development (ATD) tarafından "The BEST" ödülüne layık görülen "Genç Yetenek Gelişim Programı"nı başarıyla tamamlayan 70 genç İBB çalışanına ödülleri verdi.

**Bilecik Belediyesi**, Ardahan'da düzenlenen "Şehir Ödülleri Türkiye 2020" ödül töreninde "Korona ile Mücadele Özel Ödülü"ne layık görüldü.

**Samandağ Belediyesi** ile DİSK Genel İş Sendikası arasında bir süredir görüşmeleri devam eden toplu iş sözleşmesi imzalandı.

**Muğla Büyükşehir Belediyesi**'nin Osman Hamdi Bey'in doğum günü anısına düzenlediği "Umudum Var Çünkü..." konulu resim yarışmasında dereceye girenlere ödülleri Muğla Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Gürün verdi.

**Yenimahalle Belediyesi** ile Özel Bilgi Hastanesi arasında Yenimahalle Belediyesi Kadın Hentbol Takımı sporcularını ve antrenörlerini kapsayan protokol imzalandı. Protokole göre, sporcuların ve antrenörlerin sezon sonuna kadar yapılacak Covid-19 testlerini Özel Bilgi Hastanesi üstlendi.

**Efeler Belediyesi** ile Aydın Adnan Menderes Üniversitesi (ADÜ) Tıp Fakültesi arasında ADÜ Tıp Fakültesi 6. sınıf öğrencilerinin halk sağlığı stajı için eğitim işbirliği protokolü imzalandı.

**Bornova Belediyesi** Şehir Tiyatrosu, Uluslararası Lions Dernekleri 118 R Yönetim Çevresi Federasyonu tarafından düzenlenen ve bu yıl ilk kez gerçekleşen İzmir Tiyatro Ödülleri 2021 "Ustalara Vefa, Sanata Destek" ödülleri 6 dalda ödül kazandı. Pandemi nedeniyle 27 Mart'ta online düzenlenecek tören öncesi sanatçılara ödülleri Uğur Mumcu Kültür ve Sanat Merkezi'nde İzmir Güzelyalı Hatay Lions Derneği Başkanı ve Jüri Başkanı Can Murat Yaşar Şengel verdi.

**Çorlu Belediyesi** ve Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi (NKÜ) Çorlu Mühendislik Fakültesi arasında Çorlu'nun gelişimine katkı sunacak projeler hazırlanması kapsamında Başkan Sarıkurt ve Dekan Prof. Dr. Tecer tarafından işbirliği protokolü imzalandı.

**Buca Belediyesi**, Avrupa Yerel Demokrasi Haftası'nın koordinasyon toplantısında "Yılın Partner Şehri" unvanını almaya hak kazandı.

**Çiğli Belediyesi**, 47 ülkenin üye olduğu Avrupa Konseyi Yerel ve Bölgesel Yönetimler Kongresi tarafından verilen Avrupa'nın en prestijli ödülleri arasında biri olan Avrupa Yerel Demokrasi Sertifikası Ödülü'nü ikinci kez kazandı. 2020 yılı içerisinde hayata geçirilen İşte Çiğli Projesi, Avrupa Hareketlilik Haftası kapsamında düzenlenen online spor ve konser etkinlikleri, sportif yatırım ve planlamalarla katılımcı demokrasi uygulamaları ödülün kazanılmasında etkili oldu. Çiğli Belediyesi, Avrupa Konseyi tarafından 26 Mart tarihinde düzenlenecek koordinasyon toplantısının ardından ödülünü alacak.

**Muğla Büyükşehir Belediyesi**, İstiklal Marşının kabulünün 100. yılı anısına ortaokul ve lise öğrencilerine yönelik kompozisyon yarışması düzenliyor.

**Maltepe Belediyesi** ile DİSK'e bağlı GENEL-İŞ Sendikası arasındaki toplu iş sözleşmesi anlaşmayla sonuçlandı.

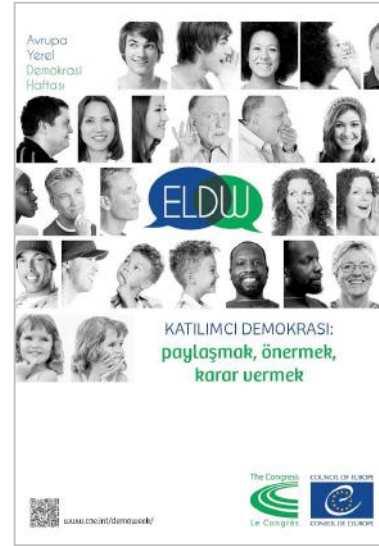
**Konak Belediyesi**, Avrupa Yerel Demokrasi Haftası Partner Ödülü'nü, Fransa'nın Strazburg kentinde online gerçekleştirilen törene katılan Başkan Abdül Batur aldı.

**İzmit Belediyesi** şirketlerinden BEKAŞ ve SARBAŞ'ta çalışan 1.200 işçiyi ilgilendiren toplu iş sözleşmesi görüşmeleri sonucunda KHK'nın getirdiği tüm mağduriyetler ortadan kaldırdı, imzalar İzmit Belediyesi Meydanı'nda büyük bir coşkuyla atıldı. İzmit Belediye Başkanı Fatma Kaplan Hürriyet ve Genel İş Sendikası Kocaeli Şube Başkanı Vedat Küçük arasında imzalanan sözleşmeyle en düşük işçi maaşı Ocak ayı için 4.535 TL, Temmuz ayı için 4.640 TL olacak. Sözleşmeyle Kocaeli'de ilk kez bir belediye, işçisine 1 Mayıs İşçi Bayramı'nda ikramiye verecek.

**Efeler Belediyesi**'nin bölgede yaşanan çevre sorunlarına dikkat çekmek için 2019 yılında düzenlediği "Çevre Film Günleri" kapsamında çekilen "Aydın" filmi, İran Kısa Filmciler Birliği Akademik Ödülleri'ne aday gösterildi. Efeler Belediyesi'nin yapımını üstlendiği, Uluslararası Tahran Kısa Film Festivali ve Dünyaca Ünlü Farj Film Festivali'nde gösterime giren, İranlı Yönetmen Mirabbas Khosravizadeh'in "Aydın" filmi, 100 kişilik jüri tarafından en iyilerin seçildiği elemelerde binlerce film arasından ilk 120 film arasına girdi.

**Büyükçekmece Belediyesi**, Avrupa Yerel Demokrasi Haftası kapsamında verilen "Avrupa 12 Yıldız Ödülü"nü üst üste 9. kez almaya hak kazandı.

**Beşiktaş Belediyesi**, Avrupa Konseyi tarafından koordine edilen Avrupa Yerel Demokrasi Haftası (European Local Democracy Week-ELDW) kapsamında yaptığı çalışmalarla "2020 Avrupa Demokrasi Haftası Partneri" unvanını aldı ve toplu iş sözleşmesi imzaladı.



**Çiğli Belediyesi** ile İzmir Eczacı Odası arasında pandemi sürecinde iş yükü artan eczanelerin kalifiye eleman ihtiyacının karşılanmasına destek olmak amacıyla işbirliği protokolü imzalandı.

**Lüleburgaz Belediyesi**, Avrupa Konseyi Yerel ve Bölgesel Yönetimler Kongresi tarafından 8. kez "Yılın Partneri" seçildi. Ödülü, belediyede düzenlenen programla kutladı. Koronavirüs önlemleri kapsamındaki kutlama programında konuşan Belediye Başkanı Murat Gerenli, "Avrupa Konseyi Yerel ve Bölgesel Yönetimler Kongresi tarafından ödüllendirilmek motivasyonumuzu artırıyor. Bu ödülü alalım ya da almayalım, hiç önemli değil. Bu ilçede demokrasi ve hoşgörü egemen kültür olacak ve gelecek kuşaklara aktarılacaktır" dedi.

**Turgutlu Belediyesi** ve Turgutlu Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü arasında "Mesleki Teknik ve Genel Kurslar" düzenlenmesine dair protokol imzalandı. Protokol, nitelikli insan gücü yetiştirmek ve kaliteli hizmet sunabilmek, eğitimde fırsat eşitliği sağlamak, bireylerin bilimsel, girişimci, teknolojik, iktisadi, sosyal, kültürel gelişimlerine katkıda bulunmak ve serbest zamanlarını en iyi şekilde değerlendirme/kullanma alışkanlıklarını kazandırmak, yeteneklerini geliştirmek amacıyla imzalandı.

**Akhisar Belediyesi** ile Belediye-İş Sendikası arasında daha önceden görüşülen toplu iş sözleşmesi imzalandı. Manisa genelinde çalışanlarına en fazla maaş veren belediye, Akhisar Belediyesi oldu. Belediyede çalışan işçilerle iki yıllık toplu iş sözleşmesi imzalanırken yevmiyelerine %16, sosyal haklarına %18, ikinci yıl için de enflasyon artışı 5 puan zam yapıldı.





# “SOSYAL YARDIMLARA VE DAYANIŞMAYA ÇOK ÖNEM VERİYORUZ”

**Belediyenin il belediyesiyle işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir? Olumlu-olumsuz neler yaşıyor?**

**ERCAN ORHAN:** Artvin'in Yusufeli ve Murgul ilçeleri hariç bütün yerel yönetimleri bildiğiniz gibi sosyal demokrat belediyelerde. Bu anlamda elimiz çok güçlü. Gerek Artvin Belediyesi'yle gerek diğer ilçe belediyelerimizle dayanışma ve koordinasyon içerisinde çalışıyoruz. İş makinesinden yapılan projelere kadar yardımlaşmamız sekteye uğramadan devam ediyor. Diğer partilerden olan yerel yönetimlerle alakalı da bugüne kadar büyük bir sıkıntı yaşamadık. Biz Borçka Belediyesi olarak zaten partililik yanlısı değil, hizmet yanlısıyız. Bu anlayışla halkına hizmet eden, şeffaf olan, kullandığı paranın hesabını veren herkesle buluşuruz, konuşuruz ve yardımlaşırız.

Sadece Artvin Belediyesi ve ilçe belediyeleriyle değil, aynı zamanda İstanbul ve Ankara gibi büyükşehir belediyeleriyle de temas ve diyalog hâlindeyiz. Büyük kentlerde yaşayan iş insanlarımızın kapısını Borçka için çalmaktan çekinmiyoruz. Borçka'nın kaynakları belli ancak yapmak istediğimiz önemli projelerimiz var, bunlar için yukarıda belirttiğim kriterlerde herkesle görüşürüz, herkesin kapısını çalarız. Çünkü biz kendimiz için değil, ilçemiz için çalışıyoruz.

**İlçenizde STK'larla işbirliği çalışmalarınız var mı? Varsa nelerdir? Katılıma yönelik faaliyetleriniz neler? Kent konseyiniz var mı?**

**ERCAN ORHAN:** Pandemi koşulları kalabalık toplantılar yapmamızı engelliyor. Buna rağmen ilçemizdeki her türlü sorunu ve projeyi konunun muhataplarına ulaşılarak çözmeye ve geliştirmeye gayret gösteriyoruz.

Sokak hayvanlarıyla alakalı gönüllülerden oluşan bir ekiple birlikte çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Orman İşletme Müdürlüğü'yle Sokak Hayvanları Rehabilitasyon ve Bakım Merkezi için de temaslarımız sürüyor.

Gençler ve kadınlar için ortak karar almak ve kararları alırken muhataplarıyla birlikte çözüme kavuşturmak önceliğimiz. Şu anda bir kent konseyimiz yok. Böyle bir yapıyı belediye eliyle yapmak yerine insanların kendilerinin oluşturmasını önemsiyoruz.

## BORÇKA BELEDİYESİ

**BORÇKA BELEDİYESİNİN BİRİMLERİ:** Mali İşler Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar Servisi, Emlak Servisi, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Kütüphane Müdürlüğü, Su İşleri Müdürlüğü, Zabıta Amirliği, Ruhsat Servisi.

**STRATEJİK HEDEFLER:** Stratejik Hedefler: Borçka'da oluşan zenginliğin bir avuç siyasetçinin ya da yandaşın cebine rant olarak değil, tüm Borçkalılara hakça dağıtılmasını sağlayacağız. Tüketen ve israf eden değil, her alanda üreten ve nitelikli istihdam yaratan bir belediye için çalışıyoruz. Yenilikleri ve akıllı teknolojileri Borçka'nın doğasına ve kültürel mirasına ihanet etmeden hayata geçiren belediye için çalışmalar yürütüyoruz. Merkezde trafik ve otopark sorununun olmadığı, içilebilir suya rahat ulaşabildiği bir ilçe için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

**ÇALIŞAN SAYIMIZ:** 161

**BÜTÇE:** 15.000.000 TL.



## Kırılgan gruplara yönelik ne tür projeleriniz var?

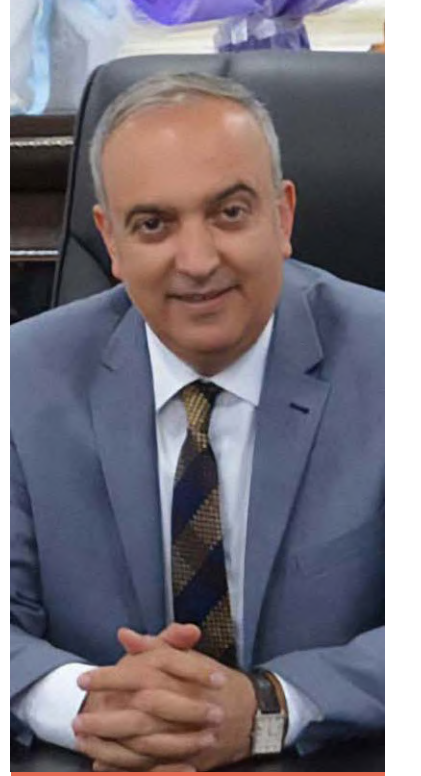
**ERCAN ORHAN:** Yoksulluk ve yoksunluk içinde yaşayanlar, engelliler, çocuklar, gençler, kadınlar, yaşlılar, işsizler, evsizler...

Öncelikle şunu belirtmek isterim ki, keşke yoksulluk ve yoksunluk kavramları memleketimizde olmasa. Herkes evine ekmek götürebilse, kimse yatağına aç girmese. Ancak memleketimizde durum malum, özellikle de pandemi koşullarıyla birlikte yoksulluk ve yoksunluk derinleşiyor.

Biz belediye olarak sosyal yardımlara ve dayanışmaya çok önem veriyoruz. Askıda fatura uygulaması gibi birçok projeye ihtiyaç sahibi hemşerilerimizin sorunlarını çözmek için çabalarımız var. Ancak mesele bu şekilde çözülemeyecek kadar derin.

Bu sorun Türkiye'nin genel ekonomisi ve sosyal politikalarıyla doğrudan bağlantılı. Yani demokrasi ve ekonomi düzelmeden bu yardımlarla ancak günü kurtarabiliriz. Bu yüzden de sadece yerel yönetimlere değil, merkezi yönetime de büyük işler düşüyor.

## BELEDİYELER ÇALIŞIYOR



## ERCAN ORHAN

Artvin-Borçka Belediye Başkanı

Atatürk Üniversitesi Ağrı Eğitim Fakültesi'nden öğretmen olarak mezun oldu. Borçka'nın Çiftköprü Köyü'nde göreve başladı. Öğretmenlik hayatına 1994 yılından 2005 yılına kadar Sinop-Ayancık, Artvin-Borçka ve Ankara'da devam etti. 2005 yılında Borçka'ya geri döndü. Borçka'da Meryem Acar İlköğretim Okulu ve Yeniol İlköğretim Okulu'nda müdürlük görevini 2018 yılına kadar sürdürdü. Evli ve üç çocuk babasıdır.





Pandemi döneminde bilgisayara ve internete erişimi olmayan öğrenciler için uzaktan eğitim sınıfı açtık. Sanırım bu sınıfı ilk kuran ilçeler arasındayız. Öğrenciler belediye binamızın içerisinde sosyal mesafe ve hijyen kurallarına uyarak ara vermeden eğitimlerine devam etti. Yine ihtiyaç sahibi öğrenciler için tablet yardımıyla bulduk. Bildiğiniz gibi ben bir öğretmenim. Borçka'nın bütün çocukları ve gençleri benim öğrencim. Onların herhangi bir şeyden eksik kalmaması için elimden geleni yapıyorum, yapacağım.

Kadınlarla alakalı çalışmalarda söz, yetki ve karar kadınların. Ben sadece usulen imzayı atıyorum. Belediye meclisimizdeki kadınlar ve gönüllü kadın arkadaşlar kendi hayatlarıyla alakalı kararları kendileri veriyor.

Engellilerle ilgili konunun muhatabı derneklerle ve STK'larla işbirlikleri gerçekleştiriyoruz. Engelli vatandaşlara asansörlü engelli aracı temin etmek için kaynak yaratıp karşılayacağız. Engelsiz bir Borçka yaratmak çok zor değil, umarım bunu başaracağız ve engelli hemşerilerimize engel olan şeyleri hayatlarından çıkaracağız.

Çok önemseydiğimiz bir diğer projemiz ise, modern ahır projeleri. DSİ Bölge Müdürlüğü ve Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü'nden talep ettiğimiz arazilerin bize tahsis edilmesinden sonra modern ahır projesiyle 6 ay köyde, 6 ay Borçka'da yaşayan vatandaşların zarar etmesini önlemek, hayvanlarından aldıkları süt ve süt ürünlerini değerlendirmelerini sağlamak amaçlarımız arasında. Aynı zamanda aile ekonomisine katkı sunmayı planlıyoruz.



### Seçimlerde en önemli vaatleriniz nelerdi? Hangilerini gerçekleştirebildiniz?

**ERCAN ORHAN:** Borçka'nın uzun yıllardır çözülmemiş içme suyu problemi vardı. Musluklarımızdan çamur akıyordu. Bunu ortadan kaldıracaktık demiştik. Göreve geldiğimiz ilk günden itibaren öncelikli olarak bu sorunu çözmeye odaklandık. Mevcut arıtma tesisimizdeki tadilatla ve yenilemeyle ilçemizin musluklarından temiz ve içilebilir suyu akıttık.

Şu anda da yeni su arıtma tesisi ve altyapı çalışmalarımız devam ediyor. Çalışmalar sırasında bazı arızalardan kaynaklı su kesintileri yaşanıyor. Altyapı çalışmalarımızın neredeyse sonuna yaklaşıyoruz. Sabırlarından ötürü hemşerilerime bir kez daha teşekkür ederim.

### Sırada öncelikle yapmayı planladığınız neler var?

**ERCAN ORHAN:** Şu anda yeni başladığımız ve bir yıl içerisinde bitirmeyi hedeflediğimiz Borçka Yaşam Vadisi Projesi var.

Projeye Çoruh Nehri kıyısında atıl durumda bulunan yaklaşık 10 dönümlük alan Borçka halkının sosyal yaşamına katkı yapacak. Yaşam Vadisi'nde 800 metre bisiklet yolu, 800 metre yürüyüş yolu ve 4 dönüm yeşil alan bulunacak.

Ayrıca Devlet Su İşleri'nin belirleyeceği şekilde Yaşam Vadisi içerisinde asma köprü de yer alacak. İnsanımız nefes alacak. Borçka, yaylaları ve meralarıyla zaten saklı bir doğal cennet. Ancak ilçe merkezimizde insanların dinlenebileceği, nefes alabileceği ve spor yapabileceği alanlara da ihtiyaç var. Projenin sosyal hayata katkısı dışında o bölgede bulunan öğrencilere de katkısı olacak. Yaşam Vadisi sayesinde öğrenciler trafikte sıkışmadan, Yaşam Vadisi'nden geçerek ulaşımı rahatlıkla sağlayabilecek.

Göreve geldiğimiz ilk günden bu yana "ben yaptım oldu" zihniyetinden uzak durduk. Hangi alanda çalışıyorsak, o alanın uzmanlarıyla ve muhatablarıyla fikir alışverişinde bulduk. Yaşam Vadisi Projesi'nde de Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi'ndeki hocalarımızla sürekli işbirliği içerisindeyiz. Bu anlamda Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Peyzaj Mimarlığı bölümünden hocalarımız Doç. Dr. Banu Bekçi'ye, Dr. Çiğdem Bogenç'e ve inşaat mühendisi dostum Selman Yıldırım'a projelendirme sürecindeki katkıları için teşekkür ediyorum.

Yaşam Vadisi Projesi'nin yanında Meydan Düzenleme Projesi'yle ilçe estetiğine uygun modern bir ilçe meydanı oluşturacağız. Altyapı çalışmalarının bitmesinin ardından projeye başlayıp bu dönem bitirmeyi hedefliyoruz.

Halk Ekmek Fabrikası için arazi arayışımız sürüyor. Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'yle uygun alan için temalarımıza devam ediyoruz. Halk Ekmek hayata geçtiğinde Borçka halkı ucuz ve kaliteli ekmeğe erişecek.

### Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşıyorsunuz?

**ERCAN ORHAN:** Bugün hangi belediyeye gitseniz, özellikle muhalefet partilerinden, ilk sıkıntı elbette ekonomi. Ekonomik açıdan yerel yönetimlerin daha fazla desteklenmesi gerekiyor. Merkezi hükümetin parti ayrımı yapmadan, halkın faydasına olacak her projeye destek vermesi gerekiyor. Biz burada su tesisi yapıyoruz da suyu bir tek CHP'li, İYİ Partili mi içiyor? Siyasi görüşü ne olursa olsun, biz bütün Borçkalıları nasıl aynı görüyorsak, eşit hizmet veriyorsak, devletimiz de bütün belediyeleri aynı şekilde değerlendirmeli, bu sayede daha güzel günler göreceğimize inanıyorum.





# “BU KAPI HERKESE AÇIK”

**Belediyenin il belediyesiyle işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir? Olumlu-olumsuz neler yaşıyor?**

**ALP KARGI:** İlimiz Amasya, MHP’li bir belediye başkanına sahiptir. İlişkilerimiz iyidir, olumsuz bir durum yaşanmamıştır. AKAB (Amasya Katı Atık Bertaraf Tesisleri Birliği) üyesi olarak Amasya Belediyesi’yle etkileşimimiz ve çalışmalarımız bulunmaktadır.

**İlçenizde STK’larla işbirliği çalışmalarınız var mı? Varsa nelerdir? Katılma yönelik faaliyetleriniz neler? Kent konseyiniz var mı?**

**ALP KARGI:** Göreve geldiğimiz günden bu yana “Bu Kapı Herkese Açık” sloganıyla ve insan ayırımı yapmadan hizmet verme ilkemizle yönetme anlayışımız devam etmektedir. Amasya’daki siyasi partiler, vakıflar, dernekler, meslek odaları, sanayi ve ticaret odaları, sendikalar, spor kulüpleri, platform ve yurttaş girişimleri vb. gibi kuruluşlarla belirli periyotlarda toplantılar düzenliyoruz, fikir alışverişinde bulunuyoruz, sorunları dinliyoruz ve imkânlarımız dahilinde çözüm üretmeye çalışıyoruz.

İçinde bulunduğumuz pandemi döneminde de STK’larla sürekli iletişim ve işbirliği içerisinde olduk. İhtiyaç sahiplerimizin ve koronavirüsten korunma kısıtlamaları nedeniyle mağduriyet yaşayan meslek gruplarındaki hemşerilerimizin belirlenmesi ve yardım ulaştırılması konusunda birlikte hareket ettik.

TEMA Vakfı Merzifon Şubesi ve çevre dostu sivil toplum örgütleriyle çevreyi koruma amaçlı ağaç dikme, temizlik kampanyaları düzenledik. Yaklaşık 120 metrekarelik kapalı kullanım alanına sahip iki katlı bir yapıdan oluşan TEMA hizmet binasını 2015 yılında tamamlamaya ilçemizdeki çevre dostlarının ve öğrencilerin doğa eğitimi için TEMA Vakfı’na tahsis ettik.

Merzifon Çerkes Kültür Derneği’yle işbirliği içerisinde yürüttüğümüz, yapımını belediyemizin üstlendiği “Çerkes Kültür Evi” projemiz devam etmektedir.

Hacı Bektaş Veli Anadolu Kültür Vakfı Merzifon Şubesi’nin önderlik ettiği “Cemevi ve Kültür Merkezi” inşaatına belediyemiz tarafından ücretsiz yer tahsisi yapılmış olup inşaat aşamasında da desteğimiz devam etmektedir.

Kızılay ve belediyemiz işbirliği kapsamında ilçemizde belirli aralıklarla “Kan Bağışı Kampanyaları” düzenlenmektedir.

## MERZİFON BELEDİYESİ

### MERZİFON BELEDİYESİNİN BİRİMLERİ:

Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Emlak ve İstimlak Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Hukuk İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, İtfaiye Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Muhtarlıklar Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü, Strateji Geliştirme Müdürlüğü, Su ve Kanalizasyon Müdürlüğü, Temizlik İşleri Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü

**ÇALIŞAN SAYISI:** 655 çalışanla hizmet verilmektedir.

**STRATEJİK HEDEFLER:** Günü kurtarmaktan ziyade geleceği inşa etmek ve hazırlamak üzere tamamen gerçekçi, ihtiyaca cevap veren ve vizyoner bir yaklaşımla stratejik hedeflerimizi belirlemekteyiz. Merzifon’u problemleriyle değil, güzellikleriyle anılan bir ilçe hâline getirmek istiyoruz. Amasya’nın coğrafi merkezi olan Merzifon, yaptığımız yatırımlarla artık şehircilik anlamında da merkez oldu. “Türkiye’de örnek bir belediye olmak” vizyonumuz doğrultusunda ortaya koyacağımız eserlerimiz ve projelerimizle ülkemizde farkındalık yaratan ve takip edilen örnek bir belediye olacağız. Yenilikçi ve çözüm odaklı birçok önemli projeyi ve hizmet kalemini bu amaçlara ulaşmayı sağlayacak hedefler olarak belirledik. Merzifon’daki tüm vatandaşların fikir ve önerilerini planlama sürecine dahil ederek, vatandaş odaklı bir hizmet sunumu benimseyerek çalışmalarımıza hız kazandırıyoruz.

**BÜTÇE:** 2021 yılı bütçesi 88 milyon 500 bin TL’dir.

Merzifon Ticaret Odası işbirliğiyle belediyenin sosyal tesislerinde ücretsiz hizmete sunduğumuz Bisiklet Projesi bulunmaktadır.

Merzifon Engellilerle Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği’yle her yıl Engelliler Haftası’nda engelli vatandaşlar için birlikte yürüttüğümüz organizasyonlar gerçekleştirilmekteyiz.

İlçemizdeki amatör spor kulüplerine nakdi ve ayni yardımlarımız devam etmektedir.

Belediyemizin desteğiyle turnuvalar düzenlenmektedir ve şehir dışında düzenlenen turnuvalara da katılım sağlanmaktadır.

Ülkemizde yaşanan deprem, sel vb. felaketlerde ilçemiz STK’larıyla işbirliği içerisinde yardım kampanyaları düzenlenmiştir.

## BELEDİYELER ÇALIŞIYOR



## ALP KARGI

**Amasya - Merzifon Belediye Başkanı**

Fırat Üniversitesi Veteriner Fakültesi’nden mezun oldu. 1998 yılında Merzifon’da serbest veteriner hekim olarak görev yapmaya başladı. Mart 2014 yerel seçimlerini kazanarak Merzifon Belediye Başkanlığı görevine başladı. Mart 2019 yerel seçimlerinde Merzifon Belediye Başkanlığı görevine tekrar layık görüldü. Evli ve iki çocuk babasıdır.

Merzifon Kent Konseyi, 2014 yılında göreve geldiğimiz ilk dönemimizden itibaren vardır. Kaymakamı, kamu dairesi temsilcileri, siyasi partiler, sendikalar, muhtarlar, oda ve dernekler, sivil toplum kuruluşları ve ilçemizin kanaat önderlerinin katıldığı genel kurul toplantılarında şehrimiz ve ülke gündemimizle ilgili konularda çalışmalar yapılmaktadır.





**Kırılgan gruplara yönelik ne tür projeleriniz var?**

**ALP KARGI:** Sosyal belediyecilik anlayışı içerisinde yaşlı, bakıma muhtaç, kimsesiz ve engeli olan vatandaşlar için koruyucu, iyileştirici sağlık hizmetleri sunmak, vatandaşların yaşamlarını sosyal hizmetlerle destekleyerek daha bağımsız hâle getirmek ve yaşam kalitelerini yükseltmek için 2014 yılında Dr. Nezhir Caner Evde Bakım ve Sosyal Hizmetler Koordinatörlüğü'nü kurduk. Ülkemizdeki yerel yönetimler içerisinde "Evde Bakım ve Sosyal Hizmetler" alanında model oluşturmayı ve referans gösterilen bir kurum olmayı amaçladık. Bu yönde yaptığımız çalışmalarla şu an itibarıyla 3.223 hemşerimizle hizmet vermekteyiz.

Çalışan, üreten kadınların birlik ve beraberlik içerisinde el emeği göz nuru eserlerini sergileyebilecekleri, aynı zamanda bu ürünlerin satışını gerçekleştirerek evlerine ekonomik katkı sağlayabilecekleri Zübeyde Hanım Kültür Evi, üç katlıdır. Giriş katta misafir ağırlama odası, ürün sergi odası ve mutfak bulunmaktadır. Orta kat, Halk Eğitim Müdürlüğü bünyesindeki kurslar için tahsis edilmiştir. Filografi, iğne oyası ve dikiş kursları Halk Eğitim Müdürlüğü öğretmenleri tarafından kursiyer kadınlara verilmektedir. Üçüncü kat ise, ilçemiz genelindeki kadınların el emeği ürünlerini üretecekleri bir alan şeklinde tahsis edilmiştir. Kadınların ürettiği ürünler giriş kattaki sergi odamızda sergilenmektedir.

Hacettepe Üniversitesi Teknokent Teknoloji Transfer Merkezi'yle birlikte yürüttüğümüz "Herkes İçin Kütüphane" projesi kapsamında ilçemizde eğitim ve öğrenimlerini sürdürmekte olan öğrencilerin başarısına katkıda bulunmak, bilgi ve becerilerini artırmak, bilim ve teknolojik alanında en iyi şekilde yetişmelerini ve kendilerini geleceğe daha iyi hazırlayabilmelerini sağlamak, hemşerilerimizin bilgiye ulaşmasında bir köprü vazifesi görmek amacıyla kurulan Prof. Dr. Haluk Özen Bilgi ve Öğrenme Merkezi, bünyesindeki robotik laboratuvarla hizmet vermeye devam etmektedir.



191 öğrenci kapasiteli Ana Kucağı Çocuk Yuvası'nda 3.5-6 yaş arasındaki çocuklar için tam gün eğitim verilmektedir.

Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü bünyesinde hizmet veren Prof. Dr. Türkan Saylan Kültür ve Sanat Merkezi, Merzifon Belediye Konservatuvarı bünyesindeki dört tane koro topluluğuna (yetişkin, genç, çocuk), çocuk halk oyunları topluluğuna, çocuk modern dans topluluğuna ve çocuk tiyatro topluluğu çalışmalarına ev sahipliği yapmaktadır.

**Seçimlerde en önemli vaatleriniz nelerdi? Hangilerini gerçekleştirebildiniz?**

**ALP KARGI:** Göreve geldiğimiz ilk dönemimizde vaatlerimiz doğrultusunda ve vaatlerimize ek olarak Avrupa Birliği fonları ve T.C. Çevre Şehircilik Bakanlığı destekli 4.5 milyon euro bedelindeki "Atık Su Arıtma Tesisi"ni ilçemize kazandırdık. İki tane iş ve yaşam merkezi, beş tane sosyal tesis, sağlık ocağı, hayvan barınağı, yeni aşevi binası, bisiklet yolu, evde bakım hizmetleri, konservatuvar kurulması, doğalgazın her mahalleye ulaştırılması, kitap fuarı ve festivaller, pazar alanı düzenlemesi, yaşam alanı revizyonları ve sokak sağıklaştırması gibi birçok projeyi başarıyla gerçekleştirdik. 2019 yerel seçimleriyle layık görüldüğümüz ikinci dönemimizde önceliğimiz, hayata geçirdiğimiz projelerin sürekliliğini sağlamaktır. En önemli vaatlerimiz aşağıda belirtilmiştir.

İlçemizin en önemli sorunlarından biri olan, yoğun yağışlardan sonra oluşan sel baskınlarına köklü çözüm getirecek "Yağmur Suyu Toplama Projesi"ni 17 km. altyapı çalışması ve 12.000.000,00 TL bütçeyle yaklaşık iki sene gibi kısa bir sürede tamamlayarak Merzifon yakın tarihinin en büyük altyapı yatırımını gerçekleştirmiş olduk.

İlçemizde kullanım ömrünü tamamlamış, halk sağlığına zararlı ve arızalanarak sık sık su kesintilerine neden olan asbestli borulardan oluşan içme suyu şebekesinin ve içme suyu kuyularının yenilenmesi proje hazırlığı devam etmektedir.

Merzifon Organize Sanayi Bölgesi'nde 121 dekar arsanın bedelsiz devrini gerçekleştirerek mülk edindiğimiz 2 parsel hâlindeki 10 dönüm arazi üzerinde belediyemize ait TANSA A.Ş. bünyesinde kurmayı planladığımız fabrikayla ilgili görüşmek ve fikir alışverişinde bulunmak üzere, yaptığımız her işte katılımcılığa, desteğe, farklı fikirlere açık olduğumuzu ifade edip ilçemizin siyasi parti temsilcileriyle, muhtarlarla, odalarla ve derneklerle, sivil toplum kuruluşlarıyla ve ilçemizin kanaat önderleriyle bir araya gelerek istişare toplantıları düzenliyoruz.

Projemiz tamamlandığında alım garantili üretim projesiyle kırsal alandaki üreticilerimizi desteklemeyi, aynı zamanda kuracağımız fabrikayla sanayi alanında büyük bir istihdam sağlamayı hedefliyoruz.

Dr. Nezhir Caner Evde Bakım ve Sosyal Hizmetler Koordinatörlüğü'nden edindiğimiz tecrübeyle ilçemizde yaşayan ve engeli bulunan vatandaşların yaşam kalitelerine katkıda bulunacak "Rehabilitasyon Merkezi"ni hizmete sunabilmek için ön çalışmalar yapmaktayız.

**Sırada öncelikli yapmayı planladığınız neler var?**

**ALP KARGI:** Devam eden pandemi sürecinde halkımızın sağlık, gıda, yakacak vb. temel ihtiyaçlarına yönelik imkânlarımız dahilinde yardımcı olmak ve gerektiğinde 24 saat hizmet vermeyi sürdürmek.

Organize Sanayi Bölgesi'nde kurmayı planladığımız fabrika ve içme suyu şebekesinin yenilenmesi için gerekli çalışmaları ivedilikle gerçekleştirmek.

**Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşıyorsunuz?**

**ALP KARGI:** Öngörülme yen gelişmelerle, ülke gündeminde yer alan olumsuzluklar ve maliyet artışlarıyla, projelerimizin yapım aşamasında zorunlu bekleme süreçleri nedeniyle halkımızın zaman zaman mağduriyet yaşaması.





# “BEŞ YILDIZ BORÇSUZ VE ORTA ÖLÇEKLİ YATIRIMLARI KENDİSİ KARŞILAYABİLEN BİR BELEDİYEYİZ”

**Belediyenizin il belediyesiyle işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir? Olumlu-olumsuz neler yaşıyor?**

**MUSTAFA ALTINTAŞ:** Ahmetbey Belediyesi, çalışmalarını ve yerel hizmetlerini Kırklareli Belediyesi'yle uyum içerisinde gerçekleştirmektedir.

Özellikle altyapı ve üstyapı çalışmalarında ihtiyaç duyulan ve belediyemiz envanterinde bulunmayan yüksek kapasiteli iş makineleri ve operatörlerinin görevlendirilmesiyle çalışma maliyetleri, piyasadaki hizmet alımı yöntemlerine göre daha uygun hâle gelmektedir.

Aynı zamanda Kırklareli Belediyesi kadrosunda hizmet vermekte olan mühendis, teknik personel ve deneyimli üst yöneticilerden iç denetim, ihale hazırlığı ve değerlendirme, kurum içi eğitim ve teknik kontrol konularında destek almaktayız.

**Beldenizde STK'larla işbirliği çalışmalarınız var mı? Varsa nelerdir? Katılma yönelik faaliyetleriniz neler? Kent konseyiniz var mı?**

**MUSTAFA ALTINTAŞ:** Beldemizde, dernek ve kooperatiflik faaliyetleri yaygın ve güçlüdür. Büyük ölçekli tarımsal faaliyetlerin gerçekleştirildiği ve komşu şehirlerin sanayi varlığıyla çevrelenmiş bir belde olmamıza rağmen büyük ova bölgesi ve tarım alanı olarak izole edilmiş yapısıyla Ahmetbey, özellikle tarım arazilerinin, meraların, çevre ve doğanın korunmasıyla canlı yaşamının ve çeşitliliğinin sürdürülebilirliği konusunda güçlü kooperatif ve derneklerle koordineli çalışmaktadır. Bununla birlikte belediyemiz desteğiyle örgütlenme ve kuruluş aşamasında olan kalkınma kooperatifi aracılığıyla kadın el emeğinin, yöresel ürünlerin pazarlamasının ve satışının yapılacağı bir çalışma devam etmektedir.

Dernek statüsünde olan spor kulüplerine nakdi yardım, tesis, sportif ürünler ve ulaşım desteği de belediyemizde sağlanmaktadır.

Ahmetbey Belediyesi, tüm karar süreçlerinde ve gerçekleştirdiği tüm çalışmalarda vatandaş katılımını ön planda tutmaktadır.

En küçük ölçekte, sınıflarından demokratik seçimlerle göreve gelen ve her yıl değişen sınıf başkanlarından oluşan “Sınıf Başkanları Meclisi” 2014 yılından bu yana sınıf-okul-belde ölçeğinde verilerin başkana ve meclise ulaştırılmasında önemli bir görev üstlenmektedir.

## AHMETBEY BELEDİYESİ

**KURUMSAL YAPI:** Ahmetbey Belediyesi'nde 9 memur, 2 sözleşmeli teknik personel, 2 kadrolu işçi ve belediye şirketi bünyesinde 10 işçi çalışmaktadır.

**BİRİMLER:** Yazı İşleri Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Fen İşleri Servisi, Zabıta Servisi, Temizlik Hizmetleri, İtfaiye Hizmetleri, Su İşleri Servisi, Tahakkuk-Tahsilat ve Emlak Servisi.

**STRATEJİK HEDEFLER:** Vatandaş ayrımı yapmaksızın eşitlik gözeterek, etkin ve hızlı kamu hizmeti sunmak. Sunulan kamu hizmetlerinin kalitesini artırmak, vatandaş ve çalışan memnuniyetini ölçüp gerekli tedbirleri almak amacı güdülmektedir. Birimler bünyesinde gerçekleştirilen kamu hizmetlerini verimli, etkili ve en kısa zamanda sunmak. Yasa ve yönetmelikler çerçevesinde verimliliği artırıcı ve kontrolü sağlayıcı programları düzenlemek veya personelin kamu hizmeti sunumu esnasında karşılaştığı sorunlara yönelik düzenlenmiş çeşitli eğitim programlarına katılımını sağlamak. Mevzuat ve yönetmelikleri düzenli bir şekilde takip etmek, gerçekleşen değişiklikleri var olan sisteme uyarlamak için gerekli çalışmaları yapmak. Personelimizin her türlü sosyal haklarını (maaş, ikramiye, izin, sigorta, sağlık vb. ) takip ederek zamanında karşılanmasını sağlamak. Belediyemiz bütçesi imkânları dahilinde araç, gereç ve ekipman alımlarıyla yatırımlarını öncelik, amaç ve hedefler doğrultusunda belirlemek.

**BÜTÇE:** 2021 yılı bütçesi 8 milyon TL'dir.



## BELEDİYELER ÇALIŞIYOR



## MUSTAFA ALTINTAŞ

Kırklareli -Lüleburgaz Ahmetbey Belediye Başkanı

Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi'ni bitirdi. Hâlen İstanbul Üniversitesi Uluslararası İlişkiler ve Siyaset Bilimi Bölümü öğrencisidir.

İş yaşamına muhasebe sektöründe başlayan Altıntaş, uluslararası şirketlerde satın alma görevinde bulundu. Belediye başkanı seçilmeden önce aile işletmelerinde ticaret ve tarımla uğraştı, çiftçilik ve biçerdöver operatörlüğü de yaptı.

CHP adayı olarak girdiği Mart 2014 ve Mart 2019 seçimlerini kazanarak Ahmetbey Belediye Başkanlığı görevini üstlendi. Evli ve bir çocuk babasıdır.

Bütçe dönemlerinde belde hizmet vermekte olan resmi ve özel kurum/kuruluş temsilcileriyle yerel seçilmişler, belediye meclisi çalışmalarına davet edilmektedir, katılımcı bütçe ortak akılla hazırlanmaktadır.

Salgın sürecinde ara verilmiş olsa da mevsim şartlarına göre açık alanlarda ve aile çay bahçelerinde, kahvehanelerde, semt pazarlarında 3 aylık dönemlerde gerçekleştirilen “Halk Günü” toplantılarında vatandaşların talep, tavsiye, şikâyet ve eleştirileri alınmaktadır.

2015 yılından bu yana her yıl vatandaş katılımını artırmak ve yerel demokrasiyi güçlendirmek amacıyla Avrupa Yerel Demokrasi Haftası etkinlikleri gerçekleştirilmektedir. Bu çabalarıyla Ahmetbey Belediyesi, Avrupa Konseyi'nin en prestijli ödülleri “Avrupa Diploması”nı kazanan Türkiye'deki ilk ve tek belde belediyesidir.

Beldemizde kent konseyi bulunmamaktadır. Lüleburgaz Kent Konseyi'yle ortak etkinlikler ve koordineli çalışmalar gerçekleştirilmektedir.





**Kırılgan gruplara yönelik ne tür projeleriniz var?**

**MUSTAFA ALTINTAŞ:** Ahmetbey Belediyesi, toplumun tüm kesimleri için dezavantajların ve engellerin kaldırılması yönünde pozitif çalışmalar gerçekleştirmektedir.

2015 yılından bu yana ücretsiz eğitim, sağlık ve şehiriçi ulaşım hizmetleri, 2016 yılından bu yana da öğrenci servisi hizmeti ücretsiz verilmektedir.

Ahmetbey Belediyesi'nin ücretsiz eğitim hizmetleri verdiği Belde Evi'nden 2015 yılından bu yana 2.500'e yakın kursiyer mezun olmuştur, eğitim faaliyetlerinde çocuklara ve kadınlara öncelik verilmektedir.

Yapımı tamamlanan Gündüz Çocuk Bakımevi'yle Ahmetbey Belediyesi'nden üç yaşından itibaren eğitim hizmeti almaya başlayan çocukların Belde Evi'nde pekiştirecekleri eğitim ve yeteneklerini Atatürk Kültür Merkezi'nde sunma ve sahneleme imkânına sahip olmaları hedeflenmektedir.

Engelli bireylerin, kamu hizmetlerinden etkin yararlanabilmesi için sosyal destekler, ulaşım ve eğitim imkânları sağlanmaktadır, aynı sosyal destek roman vatandaşlarımızla göçmenlere de verilmektedir.

**Seçimlerde en önemli vaatleriniz nelerdi? Hangilerini gerçekleştirebildiniz?**

**MUSTAFA ALTINTAŞ:** Güçlü bir mali disipline sahip, faaliyetlerini ve orta ölçekli yatırımlarını kendi kaynaklarıyla finanse edebilen borçsuz bir belediye hedefine 2015 mali yılında ulaştık. Beş yıldır borçsuz ve orta ölçekli yatırımları kendi finans imkânlarıyla karşılayabilen bir durumdayız.

Öncelikli olarak iyi bir eğitim altyapısı oluşturabilmek için ücretsiz eğitim hizmetlerinin verildiği Ahmetbey Belediyesi Şehir Er Şevket Topal Belde Evi'yle Deniz Güneş Gündüz Çocuk Bakımevi projeleri hayata geçirildi.

Okulların eğitim gereçlerinden fiziki altyapılarına kadar tüm ihtiyaçları desteklendi. Kültür altyapısını geliştirmeye ve sosyalleşmeye imkân sağlayan, içerisinde bir amfi tiyatrunun da yer aldığı Avrupa Birliği hibesiyle finanse edilen Kültür Park hayata geçirildi.

Sosyal/kültürel etkinliklerle düğün/organizasyon türü faaliyetlerin gerçekleştirilebileceği Atatürk Parkı ve Yazlık Düğün Salonu tamamlandı.

Fuar, festival, etkinlik, organizasyon ve spor müsabakalarının gerçekleştirilebileceği, aynı zamanda sokak aralarında kurulan semt pazarını kapalı alana taşıyacak kapalı pazar alanını da içerisinde bulunduran Ahmetbey Belediyesi Kapalı Pazaryeri, Fuar ve Festival Alanı yapımı bitme aşamasında olup 2021 yılında hizmet vermeye başlayacaktır.

İçme suyu ihtiyacını karşılamak amacıyla altyapı çalışmaları başladı, iki yeni kuyu açıldı, arıtma tesisi kolektör hattı yapımıyla çalışma devam etti.

2018 yılında İller Bankası'yla projelendirilen yeni içme suyu şebekesi, atık su kanalizasyon hattı ve yağmur suyu hatları yapımı kredilendirme süreci tamamlanmış olup 2021 yılında %50'lik kısmı hibe, kalanı Ahmetbey Belediyesi bütçesinden karşılanacak şekilde tüm altyapının yenileneceği bir çalışma hayata geçecektir.

Doğalgaz, fiber internet, yeraltı elektrik hatları gibi diğer kurumların gerçekleştireceği altyapı çalışmaları için Ahmetbey Belediyesi'nce talepler oluşturulmuştur ve 2020 yılı itibarıyla bu çalışmalar da başlamıştır.

İmar uygulamalarında tarım alanları korunmaktadır, bisiklet yolları şartı uygulanmaktadır, çevreci, doğa dostu, insan mekaniğiyle çalışan ulaşım araçları teşvik edilmektedir. Bu çalışmalar sonucunda Ahmetbey Belediyesi, 2020 Türkiye Belediyeler Birliği Ulusal Ödülü'nü almaya hak kazanmıştır.

**Sırada öncelikle yapmayı planladığınız neler var?**

**MUSTAFA ALTINTAŞ:** Ahmetbey, Kırklareli ve Tekirdağ illerini birbirine bağlayan, beş ilçeye komşu ve çevresindeki dokuz köy ve iki beldenin sosyal, kültürel ve ekonomik ihtiyaçlarını giderdiği bir merkez kavşak noktasıdır.

Aynı zamanda Marmara, Karadeniz ve Ege sahillerine, İstanbul'a ve çevre illere, Bulgaristan ve Yunanistan'a, Avrupa sınırına ortalama bir saat uzaklıkta olan konumunu salgın sürecinin yarattığı yıkıcı ekonomik etkiyi salgın sonrasında avantaja çevirecek gastronomi etkinlikleri, yöresel lezzet fuarları ve sosyal/kültürel faaliyetler planlanmaktadır.

Hedefimiz özellikle ulusal düzeyde tanınan ve yoğun ilgi gören Ahmetbey köftesi ve helvası gibi lezzetleri sınır ötesindeki kardeş belediyelerimiz aracılığıyla yurtdışına tanıtmak, kur farkından kaynaklanan durumlarını ekonomik avantaja çevirmek amacıyla bölgemize gelen Bulgar ve Yunan vatandaşları beldemize çekmektir.

**Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşıyorsunuz?**

**MUSTAFA ALTINTAŞ:** Ekonomik sıkıntılarının vatandaşın bütçesine yansımından kaynaklı tahsilat zorlukları, salgın süreciyle genel bütçeden alınan paylardan yapılan kesintiler gelirlerimizde ciddi azalmalar yaşatmıştır.

