

# Belediye

Cumhuriyet Halk Partisi'nin Dijital Yayınıdır

Gazetesi



## "YERELE ÖZGÜ POLİTİKALAR, İNSANİ GELİŞMENİN BELİRLEYİCİSİDİR"



**Dr. AYŞE KÖSE  
BADUR**

Kentleşme ve Yerel  
Yönetişim Koordinatörü  
İstanbul Politikalar Merkezi

Röportaj

"Yerel yönetimlerde en önemli eğilim, küresel standartlara ve yaklaşıma dayanan, yere özgü politikalar geliştirmektir. Bursa ile Diyarbakır'ın ya da İzmir ile Erzurum'un, Çorum'un ihtiyaçları aynı değildir. Ancak kent hakkı dediğimiz haklar, katılımcılık ve kapsayıcılık ilkeleri, Türkiye tarafından da kabul edilmektedir." Sayfa.2

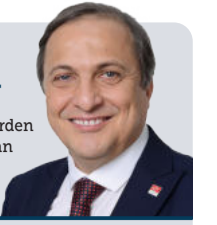
### İNSANİ GELİŞME ENDEKSLERİNDE DÜNYA ÖRNEKLERİ

Sayfa.6



### SEYİT TORUN

CHP Yerel Yönetimlerden  
Sorumlu Genel Başkan  
Yardımcısı ve Ordu  
Milletvekili



### "OTORİTER YÖNETİMİN DAYANAĞI: SİYASALLAŞAN YARGI"

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi, yasama, yürütme ve yargı organlarının tek merkezde toplandığı, güçler ayrılığı ilkesinin ortadan kaldırıldığı antidemokratik bir sistemi ülkemize dayatmıştır. Bu süreçte daha da siyasallaşan yargı mekanizmaları, otoriter yönetim anlayışının tahakküm edilmesine yönelik destek unsuru haline getirilmiştir. Sayfa.3

### Röportaj

**Dr. İNAN İZCİ**  
Danışman



### "İYİ YÖNETİŞİM, YEREL KALKINMANIN ÖN KOŞULUDUR"

İyi yönetim sadece güvene odaklanmıyor, güvene dayalı olarak daha demokratik, bütünsel, kapsayıcı ve etkin belediye hizmetlerinin sunulmasına doğrudan etki ediyor. Sayfa.4

### Fark Yaratan Projeler

**DEMİRHAN ELÇİN**

Artvin  
Belediye Başkanı



### "TARIMSAL ÜRETİME VE HAYVANCILIĞA KATKIDA BULUNUYORUZ"

Küçükbaş hayvancılığı geliştireceğimize dair söz vermiştik. Bu sözümüzü yerine getirdiğimiz için mutluluk duyuyorum. İngiliz Suffolk koyunlarını 2020 yılında belediyemizin envanterine dahil ettik, Artvin'in coğrafi şartlarına uyum sağlayıp sağlamadıklarını tespit etmek için belediyemiz uhdesinde koyunları besledik, koyunların üremesini sağladık. Sayfa.8

### Haftanın Röportajları

Sayfa.12

### İNSANİ GELİŞME VAKFI'NIN "İNSANİ GELİŞME VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA: YEREL YÖNETİMLER-2021" İLÇELER RAPORUNU BAŞKANLARLA KONUŞTUK.



**KEMAL DENİZ BOZKURT**  
ESENYURT



**ALİ KILIÇ**  
MALTEPE



**TURGAY ERDEM**  
NİLÜFER



**GÖKHAN YÜKSEL**  
KARTAL



**FATMA KAPLAN HÜRRIYET**  
İZMİT



**ŞÜKRÜ GENÇ**  
SARIYER



**AHMET ARAS**  
BODRUM

### Fark Yaratan Projeler

**FARUK DEMİR**

Ardahan  
Belediye Başkanı



### "ARDAHAN'DA TURİZMİ GELİŞTİRİYORUZ"

TRA-2 Bölgesi, İllerin ve Bölgelerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması Araştırması'na göre 2011 yılı itibarıyla genel gelişmişlik açısından 26 düzey-2 bölgeleri arasında 25. sırada yer alıyor, iller düzeyinde Ardahan 71. sırada bulunuyor. Göç, 2015 yılında Serhat Kalkınma Ajansı tarafından hazırlanan Ardahan İli Sosyal Analiz Çalışması kapsamında Ardahan'ın en önemli sosyal sorunu olarak belirlendi. Sayfa.10

### Belediyelerden Haberler

Sayfa.21

### SODEMSEN

**HÜSEYİN TARIK ERCAN**  
SODEMSEN Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı  
**PRİME ESAS KAZANÇLARIN ALT VE ÜST SINIRIYLA BAZI İŞLEMLERDE ESAS TUTARLAR** Sayfa. 28

# "YERELE ÖZGÜ POLİTİKALAR, İNSANİ GELİŞMENİN BELİRLEYİCİSİDİR"

*İstanbul Politikalar Merkezi, İktisadi Kalkınma Vakfı ve Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı işbirliğiyle yapılan, küresel sorunların yerel işbirlikleriyle nasıl aşılabacağına dair araştırmanın sonuçlarını geçtiğimiz günlerde kamuoyuyla paylaştınız. İnsani gelişme ve yerel kalkınma çerçevesinde kentlerdeki küresel krizleri çözmek için neler yapılmalı?*

**AYŞE KÖSE BADUR:** "Küresel Sorunları Yerel İşbirlikleriyle Aşmak: İstanbul Büyükşehir Belediyesi Örneği" projesi, İstanbul Politikalar Merkezi, İktisadi Kalkınma Vakfı ve Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı işbirliğiyle, CATS Network'ün desteğiyle 2022 yılında yapıldı. Projenin temel çerçevesi, iklim değişikliği merkez olmak üzere kırılgan grupları da kapsayacak biçimde kentler arasında işbirliklerinin ne derece mümkün olabileceği ve kentlere neler kazandırabileceği üzerinedir.

Proje kapsamında örnek kent olarak Türkiye'den İstanbul ve Almanya'dan Berlin seçilmiştir. Mülakatları da içeren araştırma süreci boyunca üç rapor yayımlanmıştır. İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ni kapsayan, iklim değişikliğine, iklim değişikliğinden etkilenen, etkilenecek olan kırılgan gruplara yer veren ilk rapor, Temmuz 2022'de yayımlandı. İstanbul, iklim değişikliği bakımından Avrupa'daki en kırılgan 15 kıyı kenti arasındadır. Türkiye'nin sera gazı oranının yaklaşık %10'u İstanbul'a aittir. Bu raporda, İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin iklim değişikliği alanındaki çalışmalarını mercek altına aldık. Niteliksel araştırma metodu uyguladık, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ve belediyeyle işbirliği içinde olan farklı paydaşlarla mülakatlar yaptık. Projede, iklim değişikliği eylem planına ve diğer önemli raporlara da odaklanıldı.

Projenin ikinci araştırma raporu, projenin Almanya bağlantısı nedeniyle, bir Alman kentine odaklandı. "Acaba Almanya'da iklim değişikliği konusundaki çalışmalar hangi alanlarda yoğunlaşıyor, iyi örnekler nelerdir?" gibi sorularla yola çıktık. Buradaki temel motivasyon, kentlerin kendi kapasitelerini işbirlikleri sayesinde artırabilmesidir. Çalışma ve raporlarını incelemek için farklı sosyo-ekonomik sınıftan insanların yaşamak istediği Berlin'i seçtik. Eylül ayında ikinci rapor yayımlandı.

Üçüncü ve son raporda ise, yerel yönetimlerin ve özelde İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin iklim değişikliği gibi önemli bir alanda uluslararası standartlar ve AB standartları kapsamında neler yapabileceğini, yapması gerektiğini, yapılması gereken işleri bir işbirliği çerçevesinde yürütme ihtimalinin olup olmadığını anlamaya çalıştık. Bu son araştırma raporu da Kasım 2022'de yayımlandı.

(Tüm raporlara şu sayfadan erişilebilir: <https://ipc.sabanciuniv.edu/tr/yayinlar>)

Projenin ana çerçevesi, dünyada insanların yarısından fazlasının yaşadığı kentlerin iklim değişikliği gibi küresel bir krize yerelde nasıl cevap vereceği, farklı ülkelerdeki deneyimlerin, iyi örneklerin nasıl bir rol olabileceği ve bu örneklerden yola çıkarak kentler arasında işbirlikleri kurulup kurulamayacağı sorularıydı. Bu soru önemli. Çünkü dünyadaki nüfusun yoğun olarak yaşadığı kentler, kentlerdeki sürdürülebilir yaşam kalitesi ve kentli bireyin iyi olma hâli en önemli konumuz oldu. Diğer yandan, pandemi gibi küresel sorunlar bize, kentte yaşayanlara en yakın kurumun yerel yönetimler, belediyeler olduğunu gösterdi. Bu nedenle yerel yönetimlerin özerk biçimde geliştirip uygulayabileceği kapsayıcı politikaların özellikle olağanüstü zamanlarda ne kadar önemli olduğunu anladık. Kentler arasında farklı konu ve düzeylerde yapılan işbirlikleri, kentlerin kapasitesini artıracaktır. Bazı konularda know-how alışverişi, kimi başlıklarda finansal işbirlikleri ya da iyi uygulamaların paylaşılması, kentlerin daha kısa sürede sorunların üstesinden gelmesini, direncini artırabilmesinin yollarından biridir. Türkiye'de belediyeler, bu proje kapsamında İstanbul Büyükşehir Belediyesi, pek çok alandaki sorunlara yetkin insan kaynağıyla pratik ancak sürdürülebilir çözümler bulmaya çalışıyor, bunların paylaşılması da önemlidir. "Askıda Fatura" uygulaması, bu çözümlerden biridir. İstanbul'da know-how alışverişine ve finansal işbirliğine açık konular var. Örneğin, su yönetimi ya da karbon sıfır hedefi, finansal açıdan oldukça iddialıdır. Bu nedenle finansal işbirlikleri oldukça önemlidir. Diğer yandan, İstanbul'da her beş kişiden birinin tercih ettiği hafif-raylı sistem ve elektrikli şehir içi deniz ulaşımı yine aynı derecede önemlidir. Merkezden bütçesi kesilen İstanbul için finansal destek son derece önemlidir.

Gündemin ön sıralarında yer almayan ancak yakın bir zaman sonra öne çıkacak başlıklar da var. Yerel yönetimler bu konulara eğilmeli. En önemli konulardan biri, kentsel ısı adalandır. Avrupa'nın bir süredir mağdur olduğu bu durum, sıcaklıkların atmasına ilaveten çarpık kentleşme nedeniyle hissedilen ısının daha da artması nedeniyle oluşmaktadır. Kırılgan gruplardan yoksulları, yaşlıları, kronik hastalığı olanları özellikle etkileyecek bu süreç, İstanbul için de sorun olacaktır. Oysa bunun gibi sorunlar, vatandaş ve sağlık çalışanları temelli iletişimle çözülebilir. Yeni sorumluluk alanlarının tespit edilmesi ve bundan kaçınılmaması gerekmektedir.

Araştırma raporlarının da altını çizdiği üzere Türkiye'de merkezi ve yerel yönetim arasındaki kutuplaşma ve yetki çatışması, en önemli sorun alanlarından biridir. Burada, Ankara, belediye meclisi ve başkanlık arasındaki sürecin, eylem planlarının hayata geçirilmesinden yeni işbirliklerinin kurulmasına dek pek çok konuda etkili olduğunu söylememiz gerekiyor. İklim değişikliğinden toplumsal cinsiyete, su yönetiminden göçmenlere kadar birçok ayrıntılı ve kapsamlı konunun önündeki en önemli engel, yerel ve merkez arasındaki kutuplaşmadır. Bu sebeple öncelikle bu sorunun çözülmesi gerekmektedir.

## RÖPORTAJ

### Dr. AYŞE KÖSE BADUR

Kentleşme ve Yerel Yönetişim  
Koordinatörü

İstanbul Politikalar Merkezi



İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nü bitirdi. Yüksek lisans derecesini Boğaziçi Üniversitesi Atatürk Enstitüsü'nden aldı. Doktora çalışmasını geç Osmanlı ve erken cumhuriyet dönemleri konusunda tamamladı. Boğaziçi Üniversitesi'nde öğretim görevlisidir. Yayımlanmış kitap çalışmaları arasında Prof. Dr. Çağlar Keyder, Prof. Dr. E. Fuat Keyman, Dr. Fırat Genç'le birlikte hazırladığı "Kentlerin Türkiye: İmkanlar, Sınırlar ve Çatışmalar" (2020, İletişim Yayınları), Prof. Dr. E. Fuat Keyman'la birlikte hazırladığı "Kürt Sorunu Yerel Dinamikler ve Çatışma Çözümü" (Ayrıntı Yayınları, 2019) ve kendisinin hazırladığı "68'in Kadınları" (2010, Doğan Kitap) yer almaktadır. Aynı zamanda Açık Radyo programcısıdır.

Elbette yerel yönetimlerin önünde de aşılması gereken pek çok sorun bulunmaktadır. Bir örnek vermek gerekirse, araştırma raporlarında en önemli handikaplardan birinin data/veri sorunu olduğunun altı çizilmiştir. Türkiye'de verilerin düzenli ve şeffaf biçimde toplanmaması ya da yayınlanmaması, İstanbul gibi büyük ve kalabalık bir kentin yönetiminde en önemli sorunlardan biri. Bu sorun, şimdiki yönetimden önce başladı. Data odaklı çalışmaların (mekânsallaştırma gibi) hayata geçirilmesi gerekmektedir. Dolayısıyla data toplama, işleme gibi çalışmaların merkezde olduğu projelere ihtiyaç vardır.





### Yerelin ihtiyaçlarını tespit eden, bu ihtiyaçları yerele özgü politikalarla karşılamayı amaçlayan uygulamalarda insani gelişme ve kalkınma vizyonu nasıl ele alınmalı?

**AYŞE KÖSE BADUR:** Yerel yönetimlerde en önemli eğilim, küresel standartlara ve yaklaşıma dayanan, yere özgü politikalar geliştirmektir. Bursa ile Diyarbakır'ın ya da İzmir ile Erzurum'un, Çorum'un ihtiyaçları aynı değildir. Ancak kent hakkı dediğimiz haklar, katılımcılık ve kapsayıcılık ilkeleri, Türkiye tarafından da kabul edilmektedir. Bu prensipleri temel alan, yere özgü politikalar geliştirilmelidir. Bu şekilde belirttiğimizde, Türkiye hiç yol almamış gibi algılanıyor. Oysa 1980'lerden ve 1990'lardan bugüne dek HABITAT gibi uluslararası toplantılar, afetler, çevre meseleleri konusunda Türkiye'nin farklı kentlerinde güçlü bir sivil toplum hareketi oluştu. Hatta bu hareketin, merkezin sert müdahaleleriyle karşı karşıya kaldığını ve kayıplar verdiğini biliyoruz. Bu pratiği ve tecrübeyi canlı tutmak, hafızadan silmemek gerekiyor.

Kısacası, Türkiye, yerel yönetimler alanında yasal mevzuatta merkezî hükümetten bağımsız olmamakla birlikte (ki bu durum 2018 başkanlık sürecinin ardından daha da belirginleşmiştir) küresel standartlara uygun yere özgü politikalar geliştirme konusunda bürokratik, akademik, fiili bilgi ve tecrübeye sahiptir.

### Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), 2022 insani gelişme endeksi raporunda, iki yıldır küresel çapta gerileme olduğunu açıkladı. Rapor, toplumların belirsizliklere hazırlıklı olması için sigorta odaklı politikaların uygulanmasını ve küresel dayanışmayı tavsiye ediyor. Bu durumu Türkiye açısından değerlendirirsek, özellikle yerel düzeyde belirsizliklerle mücadele etmek için insani gelişme odaklı çalışmalar hangi kapsamda olmalı?

**AYŞE KÖSE BADUR:** Bu verilerde COVID-19 pandemisinin de olumsuz etkisi vardır. Salgın, 2020 yılının Mart ayından beri özellikle gelişmekte olan ve az gelişmiş ülkelerdeki nüfusu, çocuk yaşta evliliklerden beslenmeye kadar pek çok alanı olumsuz etkilemiştir. Türkiye de salgının ardından enflasyon sürecine hızlı bir giriş yapmıştır. Bu durum da insani gelişme açısından son derece önemlidir. Diğer yandan, neoliberal politikalar, kentsel dönüşüm başta olmak üzere kentler üzerinde bir kara bulut misali dolaşmaya devam etmektedir. Kent yoksulluğunun hızla arttığına şahit oluyoruz. Ne yazık ki, şeffaf bir veri akışı söz konusu değil. Ancak Birleşmiş Milletler'in ve diğer uluslararası kurumların kırılğan grup

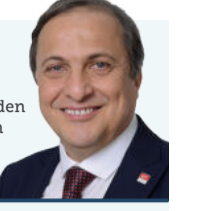
olarak kabul ettiği toplumsal kesimler başta olmak üzere her toplumsal kesim için beslenme, barınma, insan onuruna yakışır iş (hatta temel gelir desteği), eğitim ve öğretim odaklı kapsayıcı politikalar geliştirmek gerekir. Yerel yönetimlerin yetki ve bütçeleri kısıtlı, ancak sonuçta hayat da yerelde akıyor. Bu nedenle yerel yönetimler, içten, samimi ve güven esasına dayalı bir anlayışla, vatandaşlarla beraber ve onlar için politikalar geliştirmeli. Siyasi partilerin de bu işi ciddiye alması gerekiyor. Sadece sizin partinize yakın insanları ziyaret ederek, mahalle bazlı çalışmalara odaklanarak sonuç almak imkânsız. Özellikle siyasetin bu kadar kutuplaştığı bir ülkede. Oysa kent ve kent hayatı anonimdir. Mahalle önemli olabilir, ama kentin ruhu anonimdir. Kent, kasaba değildir. Birbirini tanımayan insanların, ortak sorunlara, ortak ilkeler bağlamında yaklaşması önemlidir. Bu gibi yaklaşımların benimsenmesi, insani gelişme odaklı, kente özgü politikaların ortaya konmasına yardımcı olacaktır.

### İnsani Gelişme Vakfı, "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunu Aralık 2022'de yayımladı. Yerel yönetimler gerek ana endeksteki gerek alt endeklerdeki hedeflere ulaşmak amacıyla neler yapmalı?

**AYŞE KÖSE BADUR:** İnsani Gelişme Vakfı'nın Aralık 2022'de yayımladığı "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" raporu, yerel yönetimler alanında çalışanlara, somut veri ve göstergelerle kıymetli bir katkı sunmaktadır. Bu çalışma, 30 büyükşehirin ve 51 ilçesinin insani gelişme bakımından portresini sunmaktadır. Ayrıca hem BM hem de UCLG-MEWA tarafından belirlenen küresel kriterleri temel almaktadır. Raporda, eşitsizliklerin azaltılmasından, güvenli şehirden, insana yakışır iş ve ekonomik büyümeden, nitelikli eğitimden, sağlıklı ve kaliteli yaşamdan, sanayiden, yenilikçilik ve altyapıdan, sürdürülebilir çevre ve enerjiden, sürdürülebilir şehirler ve topluluklardan, toplumsal cinsiyet eşitliğinden ne anlamamız gerektiği net biçimde anlatılmıştır. Büyükşehir belediyeleri ve ilçelerin karneleri de oldukça çarpıcıdır. Şunu söylemek mümkündür: Bu çalışma gerek yere özgü politikaları gerek Türkiye vizyonu oluşturmak için önemlidir. 15 belediye, endeksteki ortalamanın altında kalmıştır. Son derece önemli olan insana yakışır iş ve ekonomik büyüme kriteri, en düşük kriter olmuştur. Oysa bu alan, eşitsizlikleri, toplumsal cinsiyeti, sürdürülebilirliği de kesen önemli bir alandır. Sürdürülebilir çevre konusu da iklim değişikliğinin etkilerinin görülmeye başladığı bu dönemde yerelin dirençliliğinin oldukça az olduğuna işaret etmektedir. Bu çalışmanın önemli sonuçlarından birisi de, farklı bölgelerdeki büyükşehirler arasındaki farkları bir kez daha gözler önüne sermesidir. Bu gibi çalışmalar, sağlıklı veri konusunda sorun yaşadığımız bu dönemde politika yapımcılar, bilim insanları ve sivil toplum için son derece önemlidir.

#### SEYİT TORUN

CHP Yerel Yönetimlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Ordu Milletvekili



### OTORİTER YÖNETİMİN DAYANAĞI: SİYASALLAŞAN YARGI

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi, yasama, yürütme ve yargı organlarının tek merkezde toplandığı, güçler ayrılığı ilkesinin ortadan kaldırıldığı antidemokratik bir sistemi ülkemize dayatmıştır. Bu süreçte daha da siyasallaşan yargı mekanizmaları, otoriter yönetim anlayışının tahakküm edilmesine yönelik destek unsuru hâline getirilmiştir.

Bu sorunlu yönetim sisteminin demokrasiye ve hukuka aykırı sonuçlarını her alanda görmek mümkündür. Örneğin, halkın oylarıyla seçilen milletvekillerinin yasama dokunulmazlığının, yürütmenin kararı, yargı ve yasama organlarının desteğiyle ortadan kaldırılmaya çalışıldığı bir süreç de ülkemize dayatılmaktadır.

Yargı tarafından hazırlanan, milletvekillerinin yasama dokunulmazlığının kaldırılmasına yönelik fezlekeler Adalet Bakanlığı ve Cumhurbaşkanlığı'na gönderildikten sonra TBMM'ye iletilmektedir. Bu kapsamda TBMM'de karara bağlanmayı bekleyen iki bine yakın dokunulmazlık fezlekesi bulunmaktadır. Ancak bu iki bine yakın dosya arasından iki dosya cimbizla çekilerek komisyon gündemine getirilmiştir.

CHP Mersin milletvekili Ali Mahir Başarır ve İYİ Parti Kocaeli milletvekili Lütfü Türkkan'ın fezlekeleri geçen hafta yasama organı tarafından ilgili komisyona gönderilerek görüşülmüştür. Adalet ve Kalkınma Partisi Genel Başkanı ve yetkililerinin hedef gösterdiği iki milletvekili hakkında demokrasiye aykırı bir sürecin işletilmesi şüphesiz ülkemize dayatılan otoriter yönetim anlayışının bir ürünüdür. İktidarın antidemokratik anlayıştan medet ummasının göstergesi olan bu kararlar toplum vicdanında kabul görmeyecektir.

Yargı organının, iktidarın siyasi çıkarlarına hizmet etmesi amacıyla kullanılmasının bir örneğini daha geçen hafta yaşadık. İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu hakkında hukuksuz bir davayla daha karşılaştık. "Oyları çaldılar," diyerek 31 Mart 2019'daki İstanbul seçimini iptal ettiler, yetmedi. "Sandıklarda 700 FETÖ'cü var," dediler, ispat edemediler, yetmedi. Ordu Havalimanı'nda kumpas kurdular, dava açtılar, yetmedi. "Topal ördek olacaklar," deyip, her türlü engeli çıkardılar, yetmedi. "Elini arkadan bağladın," diye soruşturma açtılar, yetmedi. "Ahmak davası" açtılar, ceza verdiler, yetmedi. Terör soruşturması açtılar, yetmedi. "Fatih Sultan Mehmet'in tablosunu aldın," diye inceleme başlattılar, yetmedi. Hiçbir şey bulamayınca eski defterleri karıştırmaya başladılar.

Ekrem İmamoğlu hakkında bu kez de sekiz yıl önce Beylikdüzü Belediye Başkanı olduğu dönemdeki bir ihale üzerinden İçişleri Bakanlığı'nın şikâyeti üzerine dava açtılar. Bu dosya yıllar önce müfettişler tarafından incelenmiş, Danıştay da dosyada sorun görmemiş. İhale işlemlerinde İmamoğlu'nun imzası dahi bulunmuyor. İki yıldır savcılıkta bekleyen dosya için ne hikmetse şimdi düğmeye basıyorlar. Bu dosyayı hazırlayan müfettiş de şu anda terör soruşturmasını yöneten ve geçmişte İmamoğlu hakkında 28 soruşturma açan malum müfettiş. Hukuki açıdan hiçbir tutar yanı olmayan soruşturma ve davalarla bizi sindirmeye çalışıyorlar. Ancak bir kez daha söylüyoruz: Bu hukuksuzların hiçbirini bizi yolumuzdan çeviremeyecek.

# "İYİ YÖNETİŞİM, YEREL KALKINMANIN ÖN KOŞULUDUR"

**Argüden Yönetişim Akademisi bünyesinde yönetim araştırmaları yapıyorsunuz. Araştırmalarınızın amacından bahsedermisiniz?**

**İNAN İZCİ:** Akademinin temel amacı, iyi yönetim kültürünü kamuda, özel sektörde ve sivil toplum alanında güçlendirmek. Bunu, kurulduğu günden bu yana yerel, ulusal ve küresel düzeyde çeşitli faaliyetlerle gerçekleştirmeyi hedefliyor. İyi yönetim kavramı sıklıkla telaffuz ediliyor, kavramın anlamının ve somut faydalarının daha iyi anlaşılması için çaba gösteriyoruz. İyi yönetimi, güvene dayanan bir kültür olarak görüyoruz. Güven, ortak risklerin ve faydaların sınırlı kaynaklarla daha demokratik, kapsayıcı ve etkin şekilde yönetilmesine hizmet ediyor. İnsanlar ve kurumlar birbirlerine daha fazla güvendiğinde ortak meseleleri beraber tanımlamaları ve daha etkin çözüme imkânı söz konusu oluyor. Sınırlı bakış açısı olmayınca, belirsizlikler ve şüphe azalınca emek ve enerji daha iyi şekilde kullanılabilir.

Akademi, güvene dayalı anlayışın toplumun tüm kesimlerinde güçlenmesi için belirli yönetim ilkelerinin (şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık, adalet gibi) daha iyi şekilde hayata geçirilmesi amacıyla çeşitli faaliyetler yürütüyor. Söz konusu ilkeleri somutlaştıran yöntemler ve araçlar geliştiriyor, farkındalık çalışmaları, araştırma, eğitim ve projeler gibi faaliyetler yürütüyor. Çocuklar başta olmak üzere gençler, yerel yönetimler, hatta küresel firmalar düzeyinde bu kültürün yayılması için çalışıyor. Özellikle yönetim kalitesini artırmak için ölçmeye dayalı gelişim süreçlerini teşvik ediyor.

Karne, iyi yönetim ilkelerinin belediyelerde nerede, nasıl ve ne oranda uygulandığını ölçmeye ve iyileştirmeye dayanıyor. Belediyelerin nerede, nasıl ve ne kadar vatandaş katılımını sağladığını görme, ölçme ve değerlendirme imkânı sunuyor. İlk olarak 2018 yılında İstanbul'da 37 ilçe belediyesini, 2022 yılında 27 büyükşehir belediyesini bu araç üzerinden değerlendirdik. Elde ettiğimiz sonuçları ve önerilerimizi kamuoyuyla paylaştık. Böylece vatandaşlar başta olmak üzere belediyelerin, kent konseylerinin, sivil toplum kuruluşlarının ve merkezi yönetimin iyi yönetimi güçlendirmesi için daha etkin çaba göstermesi gerektiğini ortaya koyduk.

İyi yönetim sadece güvene odaklanmıyor, güvene dayalı olarak daha demokratik, bütünsel, kapsayıcı ve etkin belediye hizmetlerinin sunulmasına doğrudan etki ediyor. Bunu, kararların kalitesini ve kaynak kullanımının etkisini artırmak yoluyla sağlıyor. Sürdürülebilir kalkınma ve yaşam kalitesi gibi olgular, toplumun her kesimini ilgilendiriyor. BM'nin sürdürülebilir kalkınma amaçlarının 16'sı (barış, adalet ve güçlü kurumlar) ve 17'si (amaçlar için ortaklıklar) doğrudan iyi yönetim alanına giriyor. Kalkınmanın sağlanması ve yaşam kalitesinin yükselmesi, iyi yönetimin sunduğu güçlü kurumlar olmaya ve ortak hedefler için hareket etmeye bağlı. Başka bir deyişle, yerel düzeyde kalkınmanın ve insani gelişimin sağlanması için iyi yönetimin güçlendirilmesi BM tarafından ön şart olarak belirlenmiş.

Bu nedenle Argüden Yönetişim Akademisi, iyi yönetimi daha sürdürülebilir ve yaşam kalitesi yüksek bir gelecek için yaptığını açıkça dile getiriyor. Kısacası, yerelden başlayarak sürdürülebilir kalkınma ve daha yüksek yaşam kalitesi için belediyelerde iyi yönetimi güçlendirmek istedik. Bunun için "Belediye Yönetişim Karnesi", "Kapsayıcı Belediye Yönetişim Karnesi", "Yerel Kalkınma Rehberi" gibi çeşitli modeller geliştirdik ve araştırmalar yaptık.

Sadece belediyeler için değil, aynı zamanda kent konseyleri ve sivil toplum kuruluşları için de bu çalışmaları yürütüyoruz. Kentlerin ortak değerimiz olduğunu, paydaş olduğumuzu vurguluyoruz. Örneğin, kent konseylerinin temel amacı, sürdürülebilir kalkınmayı yerelde katılımcı bir biçimde güçlendirmektir. İlgili belediye kanunu ve kent konseyi yönetmeliği bunu ifade ediyor. O hâlde, kentlerin geleceğini tasarlamak için güçlü iyi yönetim kültürüne ve sivil toplumun etkin olmasına ihtiyacımız var. Yerelde iyi yönetimin güçlenmesi, kentlerin daha iyi tasarlanması ve yönetilmesi için ön koşul.

**Birçok uluslararası kurum ve kuruluş, insani gelişimin ve sürdürülebilir kalkınmanın yerelleştirilmesinin önemi üzerinde duruyor. İyi yönetimin yerelleşme sürecine katkısı nedir? Özellikle ilçeler düzeyinde yönetim aşamaları nasıl planlanmalı?**

**İNAN İZCİ:** İnsanlar, yereli ulusal/ küresel ölçekten ayrı tutma eğilimindedir. Hâlbuki mahallemiz bile bu gezegenin bir parçası. Bütünsel baktığımızda mahallemizle gezegenin aynı yer olduğunu görebiliriz. Her gün aldığımız kararlarla, kurduğumuz ilişkilerle, davranışlarımızla sadece yereli değil, ülkeyi ve dünyayı etkiliyoruz. Bu nedenle gezegen ölçeğinde sürdürülebilir kalkınma önce mahallemizde ve yerel düzeyde başlıyor.

OECD tarafından yapılan bir araştırmaya göre, "2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"nın %65'nin bölgesel ve yerel yönetimler olmadan hayata geçirilemeyeceği tespit edilmiş. Bu somut veri de söz konusu iddiayı destekliyor. Sürdürülebilir kalkınmanın yerelde, yani mahalle, ilçe ve kent düzeyinde sağlanması, öncelikle belediyelerin yaklaşımına bağlı. Söz konusu amaçların, yerelde yürütülen politika ve hizmetlerle uyumlu hâle getirilmesi önem taşıyor.

İyi yönetim bu açıdan son derece önemli. Adillik, kapsayıcılık, sorumluluk ve duyarlılık gibi ilkeler, doğaya, canlıların hayatına, ekonomiye ve topluma karşı sorumlu olan belediyeçilik anlayışı gerektiriyor. Katılımcılık ilkesiyle ortak akıl ve enerjiyi harekete geçirmeyi öneriyor. Kararları kısa, orta ve uzun vadeli etkileri hesaba katarak almayı içeriyor. Özetle, geleceğin daha sürdürülebilir ve yaşanabilir olması için sürdürülebilir kalkınmayı yerelleştirmek ve bunu iyi yönetişime dayalı olarak yapmak gerekiyor.

**Dr. İNAN İZCİ**

Danışman

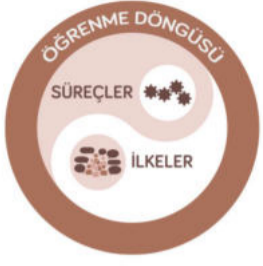


Lisans eğitimini Londra Üniversitesi'nde, "Ekonomi ve Sosyal Politika" alanında, yüksek lisansını aynı üniversitenin "Avrupa Kamu Politikası" alanında tamamladı. Brüksel Hür Üniversitesi'nde, dijital çağda metropolitan yönetim alanında doktora derecesini aldı. İş hayatına 2001 yılında Londra'da, Citizen Advice Bureau'da genel danışman olarak başladı. Konut, borç, istihdam ve sosyal haklar konularında vatandaşlara bilgi ve danışmanlık hizmeti sundu. Bu süreçte farklı alanlarda, hukuki süreç yönetimi, problem çözümü, kişilerarası ilişki yönetimi ve yasal-idari işleyiş konularıyla sosyal politika alanında deneyim kazandı. Türkiye'deki kariyerine 2007 yılında İstanbul İl Özel İdaresi'nde AB ve dış ilişkiler uzmanı olarak başladı. 2009-2014 yılları arasında Sarıyer Belediyesi'nde AB ve dış ilişkiler koordinatörlüğü yaptı. Yerel yönetimler-AB ilişkisi, proje geliştirme ve uygulama, yerel kalkınma, sağlık, mesleki eğitim ve atık yönetimi konularında yapılan çalışmaları yönetti. 2014-2017 yılları arasında özel sektörde, sürdürülebilirlik stratejisi, kurumsal sosyal sorumluluk ve proje yönetimi hakkında danışmanlık yaptı. BM, OECD ve Dünya Bankası gibi uluslararası kuruluşların çeşitli küresel etkinliklerine konuşmacı olarak davet edildi. İyi yönetim, sürdürülebilir kalkınma ve kamu politikaları üzerine yayınları bulunmaktadır.

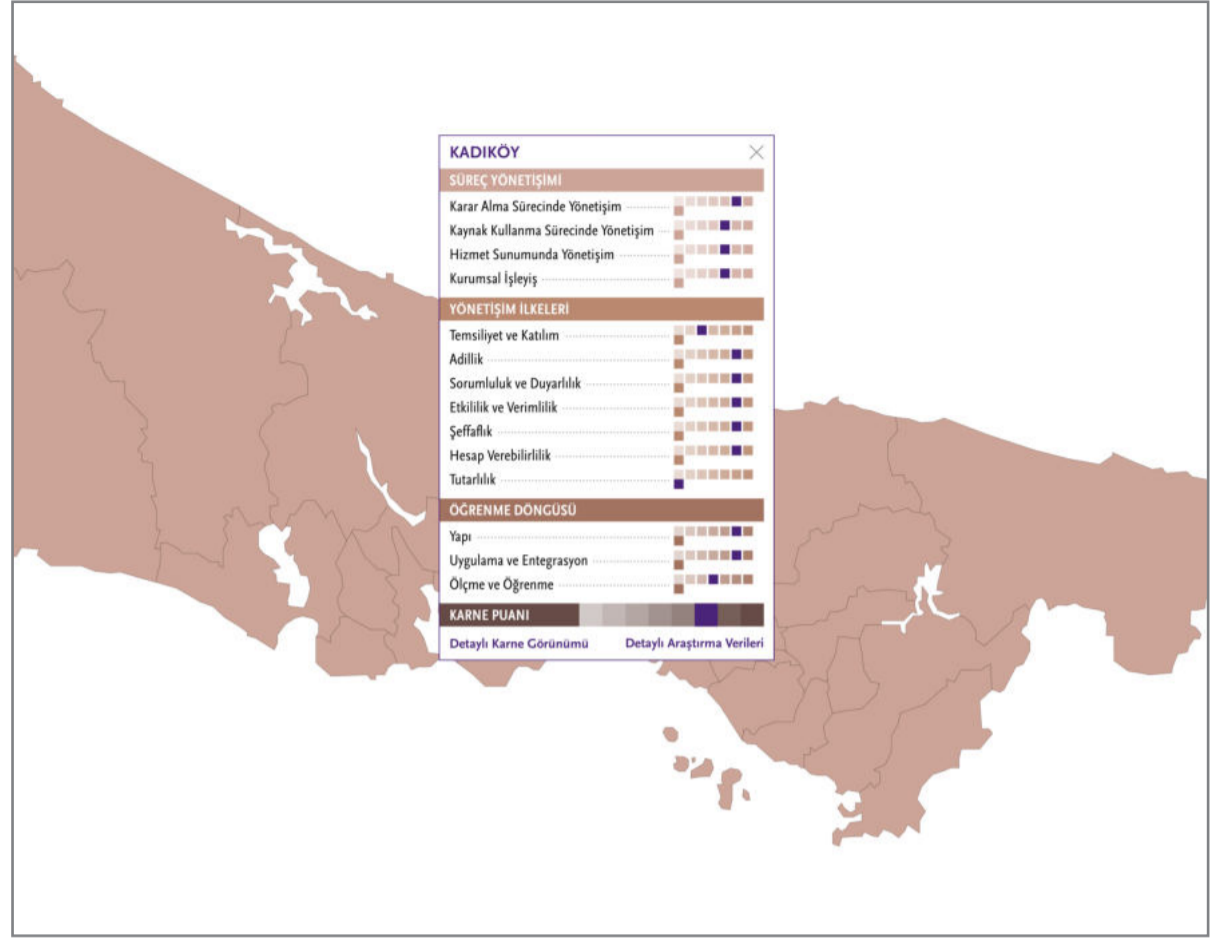
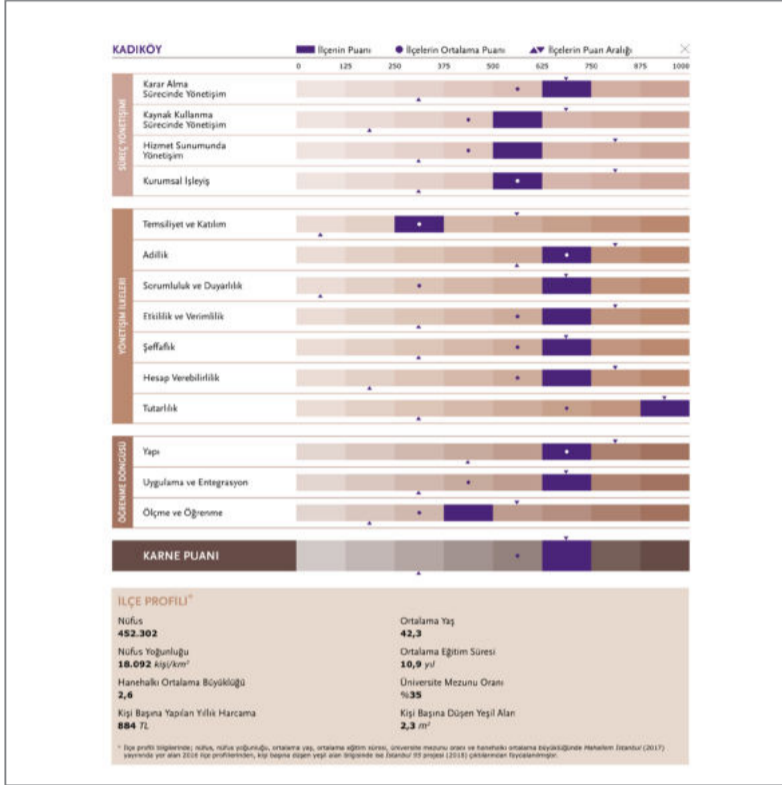


**Yerel yönetimler için "Belediye Yönetişim Karnesi" modelini geliştirdiniz. İnsani gelişme, sürdürülebilir kalkınma ve kent vizyonu bağlamında yerel yönetimler açısından iyi yönetim neden ön koşul olmalı?**

**İNAN İZCİ:** 2018 yılında Argüden Yönetişim Akademisi tarafından geliştirilen "Belediye Yönetişim Karnesi", dünya ölçeğinde bir yenilik olarak kabul edildi. Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD) ve Birleşmiş Milletler (BM), bu aracı yönetim açısından küresel düzeyde değerli buldu. "Belediye Yönetişim Karnesi", iyi yönetim kültürünü belediyelerde güçlendirmek ve vatandaşların belediyelere daha fazla güven duymasına katkıda bulunmak amacıyla geliştirildi.



## BELEDİYE YÖNETİŞİM KARNESİ



### Yerel düzeyde kalkınma kriterlerini geliştirmek için ulusal/uluslararası paydaşlarla, sivil toplum kuruluşlarıyla yapılacak işbirliğinin toplumsal faydaya katkıları nelerdir?

**İNAN İZCİ:** Yerel düzeyde sürdürülebilir kalkınmanın sağlanması kolay bir süreç değil. Örneğin, deprem riski olan bir kentin dayanıklı kılınması, tüm yerleşim yerlerinin değişmesini veya konut stokunun yenilenmesini gerektiriyor. Sadece BM'nin 11. amacını (sürdürülebilir kent) hayata geçirmek bile imar planlaması, finansman, inşaat sektörü, meslek odaları ve sivil toplum kuruluşlarının bir arada uyumlu çalışmasını şart koşuyor. Bu açıdan bakıldığında, farklı sektörler ve paydaşlar arasında sağlıklı ve sürekli bir işbirliğinin sağlanması, gerçek anlamda kalkınmanın gereğidir.

Her paydaşın, kendi bilgi, deneyimi ve kaynaklarıyla geleceğin tasarlanması, buna yönelik hedefler konulması ve faaliyet yürütülmesinde rolü var. Sürdürülebilir gelecek, daha sağlıklı ve nitelikli nesillerin yetiştirilmesine bağlı. Yuvalar, okullar, meslek eğitim merkezleri, sağlık politikaları ve iş dünyasının kararlarının bu gerçekle uyumlu olması durumunda daha sağlıklı ve nitelikli insanlar yetiştirilebilir.

Hangi alana bakarsak bakalım, güçlü kurumlar ve iyi bir işbirliği kültürü olmadan toplumsal fayda, yani kalkınma ve yüksek yaşam kalitesi sağlanamaz. Bu nedenle yerel düzeyde iyi yönetişime dayalı ve işbirliğini teşvik eden bir anlayış oluşturmamız gerekir.

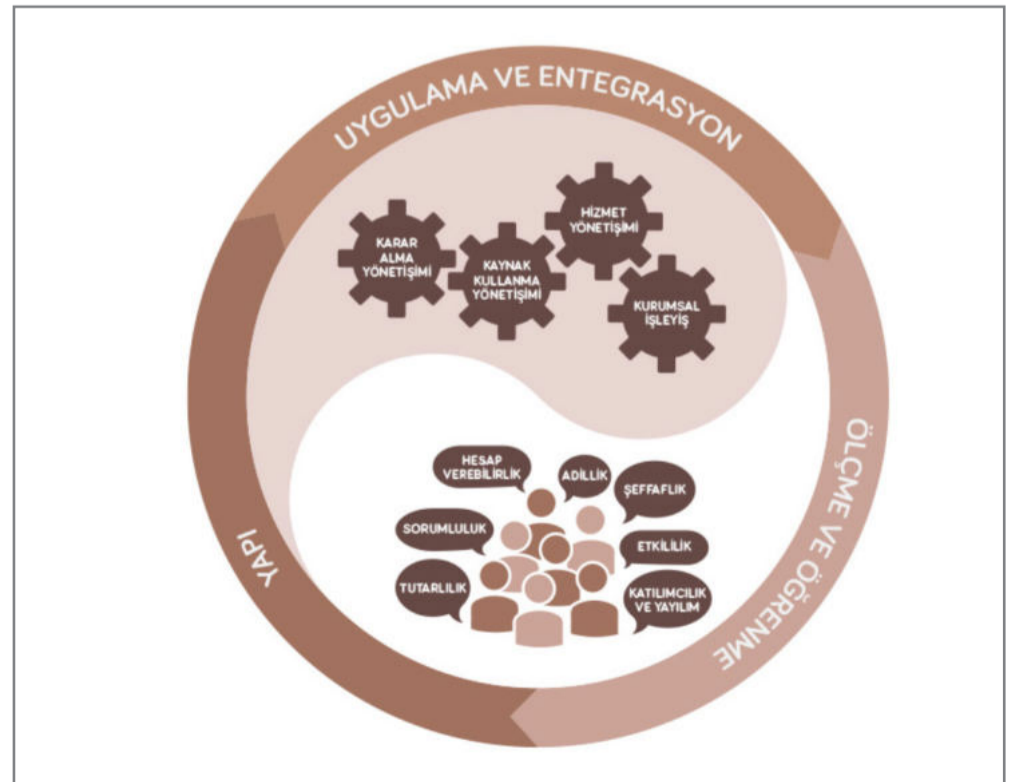
### İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma vizyonunun amaçları doğrultusunda yerel yönetimlerin politikaları hangi kapsamda olmalı?

**İNAN İZCİ:** Belediyeler, lider temelli kurumlardır. Yani belediye başkanlarının vizyonu ve politikalarında sürdürülebilir kalkınmanın özel bir önemi olmalıdır. Karar alıcı belediye meclisinin, özellikle meclis komisyon üyelerinin kalkınma vizyonu hakkında farkındalığının artırılması öncelikli görülmelidir. Müdürlüklerin ve çalışanların bu konuda hassasiyet göstermesine, özel birim ve kişileri güçlendirmeye önem verilmelidir. Sadece karar alıcılarla uygulayıcıların farkındalığının ve önceliklerinin değişmesi yeterli değil.

Belediyelerin stratejik planları, beş yıllık süreci kapsayan önemli belgelerdir. Stratejik plandaki amaçlara ve faaliyetlere göre belediyenin bütçesi ve faaliyetleri belirleniyor. Söz konusu planların hazırlanması ve uygulanması sürecinde sürdürülebilir kalkınmayla ilgili riskler ve fırsatlar değerlendirilmelidir. Kaynaklar en etkin şekilde ve uzun dönemde sonuç verecek konular için kullanılmalıdır. Ayrıca özel eylem planları kapsamında belli alanlarda faaliyetler yürütülmektedir. Örneğin, belediyeler, iklim, enerji ve

eşitlik gibi alanlarda eylem planları hazırlamaktadır. Özel alanlarda yapılan bu planların hem katılımcı hem kapsamlı hem etkili hem de sürdürülebilir kalkınma amaçlarıyla uyumlu olması önem taşıyor.

Sürdürülebilir kalkınmanın yolu, politikaları belediyeden yerele yaymaktan geçiyor. Örneğin, bir ilçede veya kentte üniversitelerle iş dünyasının ve meslek odalarının ortak olduğu kalkınma vizyonu oluşturmak oldukça faydalı sonuçlar doğuracaktır. Çünkü farklı kurumlar ve bu kurumların kaynakları, aynı hedeflere katkıda bulunacaktır. Bu nedenle güvenin ve iyi yönetim kültürünün yatay rolü anlaşılmalı. Yaptığımız çalışmalarla söz konusu ihtiyacın giderilmesine ve daha iyi bir geleceğin inşa edilmesine katkıda bulunuyoruz.



# İNSANİ GELİŞME ENDEKSLERİNDE DÜNYA ÖRNEKLERİ

## İRLANDA

<https://www.irishaid.ie/about-us/policy-for-international-development/aboutthenewpolicy/>

"Daha İyi Bir Dünya" (A Better World), hükümeti de kapsayan bir politikadır. Bu politika, hükümetin 2030 yılına kadar GSMH'nin %0.7'sini resmi kalkınma yardımlarına ayırma yönündeki BM hedefine ulaşma taahhüdü doğrultusunda İrlanda'nın kalkınma işbirliği programı için bir çerçeve sunmaktadır. Daha eşit, barışçıl ve sürdürülebilir bir dünya vizyonunun ana hatlarını çizmektedir, bu vizyona ulaşmak, istikrarı, refahı, ortak çıkarları ve geleceği şekillendirmek, korumak için yol haritası oluşturmaktadır.

"Daha İyi Bir Dünya", küresel sorunların ancak kolektif eylem yoluyla çözülebileceğine yönelik inançla geliştirildi. Hem İrlanda'nın uluslararası kalkınma politikası hem de dış politika açısından önemli olan bu süreç, BM'nin sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin "önce en geride kalanlara" ulaşma taahhüdünü gerçekleştirmek amacıyla "en yoksullara" yönelik odağı güncellemektedir.

### Eşitlik

Yoksulluk ve açlıkla mücadele etmek, insan haklarını korumak için belirlenen dış politikalar, eşitliğin temelini oluşturmaktadır, barış ve sürdürülebilir kalkınma için elzemdir.

### Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik, doğanın korunmasını gerektirir. İrlanda, kalkınma işbirliği aracılığıyla toplumları desteklemeye ve sürdürülebilir kaynak yönetimini teşvik etmeye kararlıdır.

### Barış

İnsanların korkusuzca yaşayabileceği güvenli ve istikrarlı bir dünya, barışın ve insan haklarının korunmasının temelidir. İrlanda, yoksulluğu azaltmaya yönelik politikalarıyla, insani yardım faaliyetlerine bağlılığıyla uluslararası alanda tanınmaktadır, daha eşit, sürdürülebilir ve barışçıl bir dünya vizyonu doğrultusunda çalışmak amacıyla bu güçlü yönleri geliştirecektir.



## HOLLANDA

<https://www.government.nl/topics/development-cooperation/the-development-policy-of-the-netherlands>

### Kalkınma İşbirliği Politikasının Hedefleri

Hollanda hükümeti, kalkınma işbirliği politikası aracılığıyla gelişmekte olan ülkelerde aşağıdaki hedeflere ulaşmayı amaçlamaktadır:

1. Çatışmayı ve istikrarsızlığı önlemek,
2. Yoksulluğu ve sosyal eşitsizliği azaltmak,
3. Dünya çapında sürdürülebilir büyümeyi ve iklim eylemini teşvik etmek.

### Kalkınma İşbirliği Politikasındaki Temel Değişiklikler

Hollanda kalkınma işbirliği, Avrupa'ya yakın bölgelere odaklanacaktır. Acil yardım ve mültecilerin geldikleri bölgelerde kabul edilmesi için her yıl ilave 290 milyon avro harcanacaktır. Kadınlar ve kız çocukları için fırsat eşitliğine odaklanılacaktır. Odak ülkelerdeki gençlere ve kadınlara yönelik eğitim (özellikle mesleki eğitim), istihdam ve gelir amaçlı yeni programları için her yıl 60 milyon avro harcanacaktır. İklim değişikliğiyle mücadele için her yıl 80 milyon avroya kadar ilave harcama yapılacak, bunun yarısı gelişmekte olan ülkelere yatırım için yeni Hollanda İklim ve Kalkınma Fonu'na aktarılacaktır. Gelişmekte olan ülkelere yatırım yapmak isteyen işletmelere ve bilgi kurumlarına daha fazla hibe sağlanacaktır. Küçük ve orta ölçekli işletmelere, yeni kurulan şirketlere daha fazla odaklanılacaktır. Hükümet, Hollanda iş dünyasını destekleyecektir, sürdürülebilir büyüme için dijitalleşmenin sunduğu fırsatları değerlendirecektir.

### Hollanda Politikasının Yol Gösterici İlkeleri: 2030 için BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

1. Yoksulluğa ve açlığa son vermek,
2. Gıda güvenliğini sağlamak ve sürdürülebilir tarımı teşvik etmek,
3. Herkes için sağlıklı yaşam,
4. Herkes için kapsayıcı, eşit ve kaliteli eğitim,
5. Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadınların ve kız çocuklarının güçlendirilmesi,
6. Herkes için su ve temizlik,
7. Herkes için uygun fiyatlı ve yenilenebilir enerjiye erişim,
8. Herkes için kapsayıcı ekonomik büyüme, istihdam ve insana yakışır iş,
9. Sürdürülebilir sanayileşme için altyapı,
10. Ülke içinde ve ülkeler arasında eşitsizliğin azaltılması,
11. Kentlerin kapsayıcı, güvenli, dirençli ve sürdürülebilir olması,
12. Sürdürülebilir üretim ve tüketim,
13. İklim değişikliğiyle mücadele için acil eylem planı,
14. Okyanusları ve denizleri korumak,
15. Ekosistemi, ormanları ve biyoçeşitliliği korumak,
16. Barışçıl toplumları, etkili kurumları ve herkes için adalet erişimi teşvik etmek,
17. Sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklığı yeniden canlandırmak.



## LÜKSEMBURG

[https://www.sgi-network.org/2022/Luxembourg/Social\\_Policies](https://www.sgi-network.org/2022/Luxembourg/Social_Policies)

### Sosyal Politikalar

Örnek gösterilebilecek bir sosyal güvenlik ağına sahip olan Lüksemburg, sosyal politikaları açısından uluslararası düzeyde en üst sıralarda yer almaktadır (ikinci sıra).

### Eğitim

Anayasa, temel eğitim hakkını güvence altına almaktadır (madde 23), ilk ve orta öğrenim ücretsizdir. Erken çocukluk eğitimi, üç yaşından itibaren isteğe bağlıdır. Ancak okula devam, dört yaşından 16 yaşına kadar zorunludur. Lüksemburg okul sistemi, devlet/özel ve uluslararası eğitim kurumlarını kapsamaktadır. Öğrenciler, yabancı bir ülkede okula gidebileceği gibi (belirli koşullar altında), evlerinde de eğitim alabilir. Özel gereksinimli çocuklara özel bir eğitim sistemi (éducation différenciée) uygulanmaktadır. Amaç, özel gereksinimli çocukları genel eğitime entegre etmektir. Öğrenciler, altı yıllık ilkokuldan sonra genel (secondaire technique) ya da akademik (classique) olmak üzere iki bölümden birini seçmek zorundadır. 15 yaşındaki öğrenciler için çıraklık ve meslek derslerini birleştiren ikili bir çıraklık sistemi (formation en alternance) vardır.

### Sosyal Kapsayıcılık

2020 yılında kişi başına düşen GSYH 101.760 avrodur. STATEC tarafından yapılan araştırmalara göre, Lüksemburg'daki hanelerin %25'i maddi açıdan zorluk yaşamaktadır, hanelerin yaklaşık %30'u evlerinin borcunu ödemekte zorlanmaktadır ve %5.6'sı yoksulluk sınırındadır. Avrupa İstatistik Ofisi'ne (Eurostat) göre, AB'de 96.5 milyon kişi (ya da Avrupalıların yaklaşık %20'si) yoksulluk ya da sosyal dışlanma riski yaşamaktadır. Lüksemburg, AB ortalaması olan %21.9'un altındadır.

### Sağlık

Lüksemburg, Avrupa'daki en iyi sağlık sistemlerinden birine sahiptir. Nüfusun %99'u, devlet sağlık sisteminin kapsamındadır, yaklaşık %75'lik kısmın özel sağlık sigortası da bulunmaktadır. Sağlık hizmetleri, Sağlık Bakanlığı tarafından yürütülmektedir. Finansmanın büyük kısmı Ulusal Sağlık Fonu'na yapılan sağlık sigortası ödemesinden gelmektedir. Bu ödeme, toplam kamu sağlık harcamalarının %84'lük bölümünü temsil eden Lüksemburg Sosyal Güvenlik Sistemi aracılığıyla alınmaktadır. Zorunlu sigorta programı, genel sağlık hizmeti maliyetinin yaklaşık %90'lık bölümünü karşılamaktadır. Ülke sakinleri, genel hizmet maliyetinin yaklaşık %20'sini, reçete maliyetinin %20'sine kadarını (zorunlu olmayan ilaçlar için %60) ve hastane konaklaması için gecelik yaklaşık 22 avro ödemek zorundadır. Lüksemburg, AB ülkeleri arasında en düşük sağlık harcaması yapan ülkelerden biridir (GSYH'nin sadece %6.2'si), ancak kişi başına düşen sağlık harcaması tutarı yıllık 5.500 avronun üzerindedir.

### Entegrasyon

Lüksemburg'un göçmen nüfusu İkinci Dünya Savaşı'ndan bu yana sürekli arttı. Lüksemburg'taki göçmenlerin yaklaşık %85'i AB vatandaşıdır, yerleşik göçmenlerin de %90'ı Avrupa kökenlidir. Diğer göçmenlerin çoğu Rusya, Kanada ya da ABD'den gelmiştir. Ocak 2021'de toplam nüfusun %47.2'sini yabancılar oluşturmaktadır. Bu grubun %81.6'sı AB vatandaşıdır. Lüksemburg vatandaşlarının yarısından fazlasının göçmen olduğu, göçmenlerin %10'luk kısmının kökeninin AB üyesi olmayan bir ülkeye dayandığı tahmin edilmektedir.

### Güvenli Yaşam

Lüksemburg, Mercer'in 2019 Yaşam Kalitesi Raporu'nda dünyanın en güvenli kenti olarak seçildi. Bu sonuca ulaşmak için suç oranı, kolluk kuvvetleri, güvenlik güçleri, bireysel özgürlüğün sınırları, uluslararası ilişkiler ve basın özgürlüğü gibi çeşitli faktörler analiz edildi.

### Küresel Eşitsizlikler

Lüksemburg'un kalkınma işbirliği stratejisi, "2030'a Giden Yol" başlığını taşımaktadır ve dört alana odaklanmaktadır:

1. Kaliteli sosyal hizmetlere erişim,
2. Kadınların ve gençlerin sosyo-ekonomik entegrasyonu,
3. Kapsayıcı ve sürdürülebilir büyüme,
4. Kapsayıcı yönetim.

Kalkınma işbirliği stratejisi, Lüksemburg'un önde gelen uluslararası finans merkezi olmasından, bilgi ve iletişim teknolojisi sektöründeki avantajından yararlanmayı amaçlamaktadır, beşi Sahra Altı Afrika'da olmak üzere yedi ülkeye odaklanmaktadır. 2021 OECD İşbirliği Raporu'na göre, Büyük Dükalık'ın resmi uluslararası kalkınma yardımına katkısı 2020 yılında 450 milyon dolardır. Bu, GSMH'nin %1.02'sidir. Büyük Dükalık, OECD Kalkınma Yardımı Komitesi'ne üye ülkeler arasında üçüncü sırada yer aldı. Büyük Dükalık tarafından sağlanan kalkınma yardımı, 2020 yılında pandemi nedeniyle %9.2 oranında düştü. AB ve OECD'nin öncelikleri doğrultusunda Lüksemburg'un başlıca katılım alanları, sosyal sektörler (sağlık, eğitim), su arıtma, kanalizasyon, yerel ekonomik kalkınma, altyapı ve insani destektir (acil yardım ve yeniden yapılanma yardımı dahil).

## YENİ ZELANDA

<https://www.mz.co.nz/news/icymi/481210/new-zealand-s-report-card-2022-where-the-country-rose-and-fell>

Yeni Zelanda, demokratik değerler ve standartlar konusunda uluslararası alanda kendini kanıtladı. Uluslararası Şeffaflık Örgütü'ne göre, yolsuzluğun nispeten az olduğu ülkeler sıralamasında Yeni Zelanda, Danimarka ve Finlandiya'yla birinci sırada yer aldı, "Küresel Barış" endeksi kapsamında, emniyet, güvenlik, çatışma açısından dünyanın en iyi ikinci ülkesi seçildi. İnsan hakları ve sivil özgürlükler izleme kuruluşu Freedom House, Yeni Zelanda'ya 100 üzerinden 99 puan verdi. Yeni Zelanda, "Ahlaki Özgürlük" endeksinde 2020'ye göre beş basamak yükselerek 14. sıraya yerleşti.

Küresel Cinsiyet Eşitliği Raporu, Yeni Zelanda'nın cinsiyet eşitliği açısından dördüncü ülke konumunu koruduğunu kaydetti. Yeni Zelanda, Dünya Adalet Projesi'nin "Hukukun Üstünlüğü" endeksinde yedinci sırada yer aldı, yaşam beklentisi, eğitim ve gelirden oluşan "İnsani Gelişim" endeksinde bir basamak yükselerek 13. sıraya yerleşti.

Ekonomist Araştırma Birimi'ne (Economist Intelligence Unit) göre Yeni Zelanda, internetin satın alınabilirliği, kullanılabilirliği, hazırlığı ve uygunluğu açısından en iyi altıncı ülke oldu. "Küresel İnovasyon" endeksinde ise, 132 ekonomi arasında 24. sırada yer aldı, "İklim Değişikliği Performans" endeksinde 33. sıraya yükseldi.

Yeni Zelanda, dört alanda beklenenden daha iyi sonuçlar elde etti:

- Eylül ayında işsizlik oranı %3.3'tü. Bu, OECD ülkelerinin çoğundan daha iyi bir orandır.
- Maaş ve ücret kapsamında haftalık ortalama kazanç %8.8 oranında arttı, 1.189 Yeni Zelanda dolarına yükseldi.
- İntihar vakaları bir önceki yıla göre azaldı (607'den 538'e düştü). Bu oran, son 13 yıldaki ortalama oranın altındadır.
- 2020 yılında 10.000 olan mahkûm sayısı şu an 7.728'dir.



# FARK YARATAN PROJELER: TARIMSAL ÜRETİMİ VE KÜÇÜKBAŞ HAYVANCILIĞI DESTEKLEME PROJESİ

## “TARIMSAL ÜRETİME VE HAYVANCILIĞA KATKIDA BULUNUYORUZ”

RÖPORTAJ

DEMİRHAN  
ELÇİNArtvin  
Belediye Başkanı

**Tarımsal Üretimi ve Küçükbaş Hayvancılığı  
Destekleme Projesi'nden bahseder misiniz?  
Projenizin amacı nedir?**

**DEMİRHAN ELÇİN:** Küçükbaş hayvancılığı geliştireceğimiz dair söz vermiştik. Bu sözümüzü yerine getirdiğimiz için mutluluk duyuyorum.

İngiliz Suffolk koyunlarını 2020 yılında belediyemizin envanterine dahil ettik, Artvin'in coğrafi şartlarına uyum sağlayıp sağlamadıklarını tespit etmek için belediyemiz uhdesinde koyunları besledik, koyunların üremesini sağladık. Bu süre zarfında Suffolk ırkının Ar-Ge çalışmasını tamamladık. Küçükbaş hayvan üreticiliğini desteklemek amacıyla İngiliz Suffolk koyunlarını hemşerilerimize ücretsiz dağıtıyoruz. Suffolk koyunlarının yanı sıra nesli tükenmekte olan yerel ırk Bijik koyunlarına da sahip çıktık, bu ırkı da belediyemizin envanterine kazandırdık. Bijik ırkının devamlılığını ve orijinallliğini koruyoruz. Bijik koyunlarını da hemşerilerimize ücretsiz dağıtacağız.

Küçükbaş hayvanları dağıtırken kadınlara ve gençlere öncelik veriyoruz. Bu sayede işsizliği önlemeyi amaçlıyoruz. Ar-Ge çalışmalarını tamamladıktan sonra Suffolk koyunlarını üreticilere, müteşebbislere, hayvancılık yapmak isteyen kadınlara ve gençlere iki-üç ay gibi kısa bir sürede dağıttık. Bijik koyunlarının da yavru olmasını bekliyoruz. Akabinde, Bijik koyunları için dağıtım sürecini planlayacağız.

Öte yandan, ata tohumlarının korunması için bir proje başlattık, yerel ata tohumlarını hemşerilerimizle buluşturacağız. Proje kapsamında Artvin Yerel Tohum Derneği'nden ücretsiz temin ettiğimiz ata tohumlarını, kiraladığımız seralarda fide hâline getiriyoruz. Ürettiğimiz fideleri ücretsiz dağıtıyoruz. Tek şartımız, mahsul alındıktan sonra tohumların bir kısmının belediyemize geri verilmesi.







### Projenin hazırlık süreci, kapsamı, içeriği, hedef kitlesi, bölgeye ve Artvin'e katkısı hakkında bilgi verir misiniz?

**DEMİRHAN ELÇİN:** "Küçükbaş Hayvancılığı Destekleme" projesi kapsamında Afyonkarahisar'daki ithalatçı firmadan İngiliz Suffolk koyunlarını satın aldık, belediyemizin envanterine kazandırdık. İngiliz ırkı yetişkin Suffolk koyunları yaklaşık 150 kilogramdır. Bir koyundan ortalama 75-90 kilogram arası karkas et elde edilebilmektedir. İngiliz ırkı Suffolk koyunları kuyruksuz ve boynuzsuzdur, bu koyunlardan elde edilen et kokusuzdur. Bu nedenle en lezzetli koyun etleri arasında ilk sırada yer almaktadır. İngiliz Suffolk ırkının bu özelliğinin besiciler için cazip olacağını, daha fazla karkas et elde edileceğini, üreticilerin daha fazla kazanacağını, üretime ağırlık verileceğini düşünüyoruz.

Yerel ırk Bijik koyunlarının sayısı oldukça azdı (300-500 civarında), nesli tükenmek üzereydi. Yerel ırka sahip çıktık, 2021 yılında birkaç üreticiden Bijik koyunlarını satın aldık, belediyemizin envanterine kazandırdık. Belediyemiz uhdesinde bu koyunları besliyoruz, koyunların üremesini sağlıyoruz. Bu ırkın devamlılığını ve coğrafi işaretini alacağımız Artvin çağ döneminin üretiminde Bijik koyunlarının etlerinin kullanılmasını sağlayacağız.

Ekonomik kriz nedeniyle üreticilerin koyunları ucuz fiyata satmaması için koyun etlerinde taban fiyat belirlemeyi, Suffolk ve Bijik koyunlarına satın alma garantisi vererek taban fiyatının altında satış yapılmaması amacıyla üreticileri desteklemeyi planlıyoruz.

2020 yılında ata tohumlarına yönelik projemizi hayata geçirmek için Artvin Yerel Tohum Derneği'nden ücretsiz ata tohumları temin ettik. Ardından, seralar kurduk, bu tohumları yine derneğimizle birlikte yetiştirerek fide hâline getirdik. 2021 ve 2022'de belediyemizin personeliyle beraber seralarımızda fide yetiştirmeye başladık. Yetiştirdiğimiz fideleri mahalle mahalle gezerek hemşerilerimize ücretsiz dağıttık.

Bu projemizle domates, biber, patlıcan, salatalık vb. ürünlerin katkısız üretilmesini, vatandaşların sağlıklı ve güvenli beslenmesini amaçladık, amacımıza da ulaştık. Bu projemiz yoğun ilgi gördü. Üç yılda yerel ata tohumlarından elde ettiğimiz toplam 320.000 fideyi hemşerilerimizle buluşturduk. 2023 yılında Artvin Ziraat Odası'nı da paydaşlarımız arasına dahil ettik. Artvin Yerel Tohum Derneği ve Artvin Ziraat Odası işbirliğiyle 200.000 kök fideyi hemşerilerimize ücretsiz dağıtacağız, üretime katkıda bulunacağız.

### Projeyi planlarken bütçe, yatırım, kaynak ve mevzuat açısından herhangi bir zorluk yaşadınız mı? Yaşadıysanız, bu zorlukları aşmak için hangi çalışmaları yaptınız?

**DEMİRHAN ELÇİN:** Herhangi bir zorluk yaşamadık. Projelerimizi, belediyemizin bütçesi ve imkânları doğrultusunda hayata geçirdik. Kişilerden, kurum ve kuruluşlardan işbirliği haricinde talebimiz olmadı. Projeleri biz planladık, paydaşlarımızla birlikte hayata geçirdik.



# FARK YARATAN PROJELER: YAŞAM VADİSİ PROJESİ

## "ARDAHAN'DA TURİZMİ GELİŞTİRİYORUZ"



### Yaşam Vadisi Projesi'nden bahseder misiniz? Projenizin amacı nedir?

**FARUK DEMİR:** TRA-2 Bölgesi, İllerin ve Bölgelerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması Araştırması'na göre 2011 yılı itibarıyla genel gelişmişlik açısından 26 düzey-2 bölgeleri arasında 25. sırada yer alıyor, iller düzeyinde Ardahan 71. sırada bulunuyor. Göç, 2015 yılında Serhat Kalkınma Ajansı tarafından hazırlanan Ardahan İli Sosyal Analiz Çalışması kapsamında Ardahan'ın en önemli sosyal sorunu olarak belirlendi. Ekonomik nedenler, kentimizdeki göçün belirleyicisidir. Bu durum, kentimizdeki yatırımları, istihdamı, tüketimi, tüketime bağlı yatırımları ve iş olanaklarını etkilemektedir. Dolayısıyla kentimiz için nitelikli insan kaynağı kaybı söz konusu olmaktadır. Göç, sosyo-ekonomik gelişmemişliğin hem nedenidir hem de sonucudur. 15-24 yaş arası genç işsizlik oranı, kentimizin en önemli sorunudur. İş imkânları olmadığı için gençler büyük kentlere göç etmektedir. Bölge halkının vakit geçirebileceği ve sosyalleşebileceği yerlerin az olması nedeniyle sosyal hayata ilişkin memnuniyet de azalmaktadır. Sosyal donatı alanlarının yetersizliği de göçün nedenleri arasındadır. TÜİK'in 2018 yılındaki göç verilerine göre, Ardahan'da göç hızı binde -29,61'dir. Kapsanan Bölgede Belirlenen İhtiyaç ve Sorunların Tanımlanması TRA2 Bölgesi, Türkiye genelinde il ve bölge bazında gerçekleştirilen sosyo-ekonomik endekslerde son sıralarda yer alıyor. Bölgenin bu endekslerde son sıralarda yer almasına yol açan etkenlerden en önemlisi, bölgenin sosyal ve kültürel imkânlarının yetersiz olmasıdır. Bölgenin başlıca sorunlarından biri, TRA2 Bölgesi'nin yüksek turizm potansiyeline sahip olmasına rağmen bu potansiyelin değerlendirilememesidir. Bu durumun başlıca nedenleri arasında turizm için gerekli altyapının eksik olması sayılabilir. Ayrıca bölgedeki nitelikli insan kaynağı sorunu, işletme kapasitelerinin düşük olması, turizm yatırımlarının yetersizliği, turistlerin vakit geçirmesini sağlayacak dinlenme, eğlence ve yeme-içme tesislerinin ve ürün çeşitliliğinin yeterli olmaması, turist sayısını olumsuz yönde etkileyen faktörlerdir.

TRA2 Bölgesi İl Kültür ve Turizm Müdürlükleri'nden elde edilen veriler, bölgedeki turizm işletmecileriyle yapılan görüşmeler neticesinde konaklama tesislerinin eksiklerinin ve yetersizliğinin bölgenin en temel sorunu olduğu tespit edilmiştir. Konuyla ilgili gelişme kaydedilmiştir, ancak nitelikli konaklama tesisi ve yatak kapasitesi istenen düzeye ulaşamamıştır. Konaklama imkânlarının çeşitlendirilmesi ve yatak kapasitesinin artırılması gerekmektedir.

Ardahan'ın ve TRA-2 Bölgesi'nin kış, doğa, kültür turizmi potansiyelinin ve altyapısının geliştirilmesi, tanınırlığının ve bilinirliğinin artırılması, sürdürülebilir ekonomik kalkınmaya katkıda bulunulması amaçlanmaktadır.

Kura Nehri'nin kıyısında özgün, markalaşmaya uygun ve nitelikli konaklama modeli oluşturmak, yeni istihdam alanları yaratmak, altyapıyı geliştirmek, turist sayısını, turizm gelirini, potansiyelini artırmak ve kentimizi tanıtmak diğer amaçlarımız arasındadır.



### RÖPORTAJ

## FARUK DEMİR

Ardahan  
Belediye Başkanı



### Projenin hazırlık süreci, kapsamı, içeriği, hedef kitlesi, bölgeye ve Ardahan'a katkısı hakkında bilgi verir misiniz?

**FARUK DEMİR:** Projenin yürütüleceği bir ofis oluşturduk, projede görev alacak personeli belirledik (mimar, proje koordinatörü, proje destek personeli). Projenin uygulama süreci için belediyemizin tüm birimlerini ve personeli görevlendirdik, belediyemizin ekipmanını tahsis ettik. İhale edilecek uygulamaların mimari ve mekanik (statik, elektrik) projelerinin hazırlanması, zemin etüdü süreci tamamlandı, ihaleye hazır hâle getirildi. Proje kapsamında yapım ve satın alma işlemlerinin ihale dosyası hazırlandı, ihalesi yapıldı. İhaleyi alan firmayla sözleşme imzalandı, teknik şartnameye göre yer teslimi yapıldı ve projeye başlandı.



Kalkınmanın ön koşullarından biri, sosyal ve kültürel değişimin de sağlanmasıdır. Ardahan gibi birçok alanda dezavantajlı olan kentlerde çözüm odaklı, gelişime açık ve kapsayıcı çalışmaların planlanması ve hayata geçirilmesi gerekmektedir. Sürdürülebilir kalkınma için ekonominin lokomotifini oluşturan sektörlerin altyapı ihtiyaçlarının karşılanması zorunludur. Bu nedenle turizme yapılacak yatırım, ekonomik sürdürülebilirlik açısından önemli bir rol oynamaktadır.

Turizmin yerel halk, ekonomi, doğal ve beşeri yapılar üzerinde önemli bir etkisi vardır. Ekonomik, sosyal, kültürel açıdan ve çevre açısından ülkeler, bölgeler üzerinde güçlü bir etkisi olan turizm sektörü, son 60 yılda dünyadaki olumsuzluklara rağmen en fazla ve en hızlı gelişen sektörlerden biri haline gelmiştir. Turizme yatırım yapılması, bölgenin ve kentin gelişimi açısından önem arz etmektedir. Ardahan, Ahıska'nın, Ani'nin ve Artvin'in hızla gelişen doğa turizmi hattı dahilinde Çıldır Gölü, Şeytan Kalesi, Ardahan Kalesi, Kura Kanyonu gibi tarihi ve doğal güzelliklere sahiptir. Ardahan'da turizmin canlanması için sektörel yatırımın, KOBİ sayısının, işletmelerin çoğalması ve altyapının sağlanması gerekmektedir. Ardahan'ın kış turizmi potansiyeli yüksek olmasına rağmen işletmelerin turizm altyapısı istemesi nedeniyle bu alanda potansiyel artışı görülmemektedir. Dolayısıyla turizme ilişkin ekonomik kalkınma sağlanamamıştır.

Ardahan'da rekabet gücü yüksek, sürdürülebilir turizm sektörünün oluşması, sektörün altyapı eksikliklerinin giderilmesiyle mümkündür. Kentimizde yaşam kalitesinin yükselmesi, göçün azaltılması, nitelikli personelin kente kalması, turistlerin memnuniyet duygusunun artırılması için altyapı ve hizmet sorunlarının çözülmesi gerekmektedir. Kış, doğa ve kültür turizmini yaygınlaştırmak, kentimizin bilinirliğini artırmak ve markalaşmasına katkıda bulunmak amacıyla fiziki ve teknik altyapı eksikliklerini gidermeyi planlıyoruz. Yenilikçi bir yaklaşımla Kura Nehri'nin kıyısında nitelikli turistik tesisler inşa etmeyi hedefliyoruz. Projenin hedef kitleleri, Ardahan halkı, belediyemizin personeli ve aileleri, yerli/yabancı turistler, esnaf ve işyerleridir.

Proje kapsamında 4.258 metrekarelik alanda rekreasyon çalışması yapıldı. 91 metrekarelik alana 10 adet bungalow ev inşa edildi, 161 metrekarelik alana da restoran yapıldı. Kura Nehri'nin doğal güzelliğini ön plana çıkarmak, yerel ve özgün mimari tasarımla kentimizi ve bölgeyi turizm altyapısına kavuşturmak, projenin ana hedeflerindedir. Bu süreç, kentimizin diğer yatırımlarında da örnek olacaktır. Turizm sektörü, diğer sektörleri de etkileyen ekonomik güce sahiptir, yeni iş kolları ve yatırımları açısından önem taşımaktadır.



Kentimizde bu tür sosyal tesislerin oluşturulması, yerel halkın, yerli/yabancı turistlerin kaliteli vakit geçirmesine imkân tanıyacaktır. Bu sayede kentimizin yaşanabilirlik düzeyi yükselecek, göç azalacaktır. Ülkemizde bölgesel farklılıklarının azaltılmasına, rekabet gücünün artmasına olanak tanıyacak projemiz sayesinde kentimizin ekonomisinde iyileşme sağlanmıştır.

**Projeyi planlarken bütçe, yatırım, kaynak ve mevzuat açısından herhangi bir zorluk yaşadınız mı? Yaşadıysanız, bu zorlukları aşmak için hangi çalışmaları yaptınız?**

**FARUK DEMİR:** Projemizi, Serhat Kalkınma Ajansı ortaklığıyla, %50 hibe desteği olarak hayata geçirdik. Ülkemizdeki enflasyonun fiyat istikrarını bozması nedeniyle uygulama aşamasında sorunlar yaşandı. Belediyemizin desteğiyle, yüklenicilerin projeyi bitirme isteğiyle bu sorunlar aşıldı.



# "İNSANİ GELİŞME VİZYONU KAPSAMINDA PROJELER ÜRETİYORUZ"

**İnsani Gelişme Vakfı, "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunu Aralık 2022'de yayımladı. Raporun hangi endekslerinde yer alıyorsunuz?**

**KEMAL DENİZ BOZKURT:** Dokuz endekste yer alıyoruz.

İNSANİ GELİŞME ENDEKSİ ESENYURT SONUÇLAR	İGE-İ	YER ALAN BÖLGE
Yönetişim ve Saydamlık	66.4	Yeşil Bölge
Sosyal Kapsama	25.5	Yeşil Bölge
Ekonomik Durum	36.3	Mavi Bölge
Eğitim	38.6	Sarı Bölge
Sağlık	49.2	Mavi Bölge
Sosyal Yaşam	67.5	Yeşil Bölge
Çevresel Performans	15.1	Kırmızı Bölge
Ulaşım ve Erişilebilirlik	35.9	Sarı Bölge
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	22.9	Kırmızı Bölge
Ortalama	42.4	Mavi Bölge

**İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin gelecek vizyonu ve amaçları kapsamında yaptığınız çalışmalardan bahsedermisiniz?**

**KEMAL DENİZ BOZKURT:** İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin gelecek vizyonu ve amaçları kapsamında yaptığımız çalışmalar:

**Katılımcı Bütçe Çalıştayı:** Şeffaf belediyecilik ve yönetim kavramları kapsamında belediyemizin bütçesini planlarken, önceliklendireceğimiz konuları belirlerken vatandaşlara danıştık. 7.135 kişiyle yaptığımız anketin sonuçlarına göre 2022 yılının bütçesini planladık.

**Engelsiz Esenyurt Çalıştayı:** Engelli bireylerin toplumsal yaşamda karşılaştığı sorunları Engelsiz Esenyurt Çalıştayı'nda ele aldık, çözüm yollarını konuştuk.

**Engelsiz Oyun Alanları:** Özel gereksinimli çocuklar için 496 metrekarelik oyun alanı tasarladık. Alanda, oyun grubu, interaktif masa ve robot, engelsiz tahterevallı, engelsiz salıncak, zıpzıp ve etkinlik tahtaları yer alacak.

**Engelsiz El Sanatları:** Özel gereksinimli gençler, Esenyurt Belediyesi Engelliler Koordinasyon Merkezi'nin açtığı Engelsiz El Sanatları Atölyesi'nde el emeği, göz nuru ürünler yapıyor.

**Esenyurt İçin Yerel Kalkınma Stratejileri Çalıştayı:** İlçemizde faaliyet gösteren özel sektör temsilcilerini, akademisyenleri ve diğer paydaşları bir araya getirerek çalıştay düzenledik. Üniversite ve sanayi işbirliğiyle düzenlediğimiz çalıştaydan çıkan somut önerileri hayata geçirmek üzere çalışmalara başladık. İnovasyon ve Teknoloji Müdürlüğü'nü kurduk. İnovasyon ve Teknoloji Merkezi oluşturmak amacıyla başladığımız çalışmalarda sona yaklaştık.

**Esenyurt Belediyesi İstihdam Ofisi (ESBİM):** İlçemizdeki işsizlik sorununa çözüm bulmak amacıyla iş arayanlarla işverenleri buluşturuyoruz. 2019 yılından 2022 yılının sonuna kadar 50.000 vatandaşın istihdam edilmesini sağladık. ESBİM, 2022 yılında 16.500 kişiyi daha iş sahibi yaptı.

**Kadın Sosyal Yaşam Merkezi:** Çalışma hayatına katılmak isteyen, ancak küçük yaşta çocukları nedeniyle çalışamayan kadınların iş yaşamına katılması için Kadın Sosyal Yaşam Merkezi'nde oyun alanları yer alıyor. Kadınlar üretim yaparken, çocuklar da oyun alanında eğlenceli vakit geçiriyor. Çocuklar, psikolog ve çocuk gelişim uzmanları tarafından hazırlanan eğitici ve öğretici aktivitelerden yararlanıyor, gelişim düzeylerine uygun oyunlar oynuyor.

**Sokak Hayvanları Ambulansı:** Sokak hayvanları ambulansı sayesinde veterinerlik hizmeti talep eden vatandaşlara ulaşıyoruz. Aşılama, tedavi ve takip işlemlerini gerçekleştiriyoruz. Yaralı hayvanlara ilişkin ihbarları değerlendiriyoruz, müdahale için ambulans hizmeti sunuyoruz.

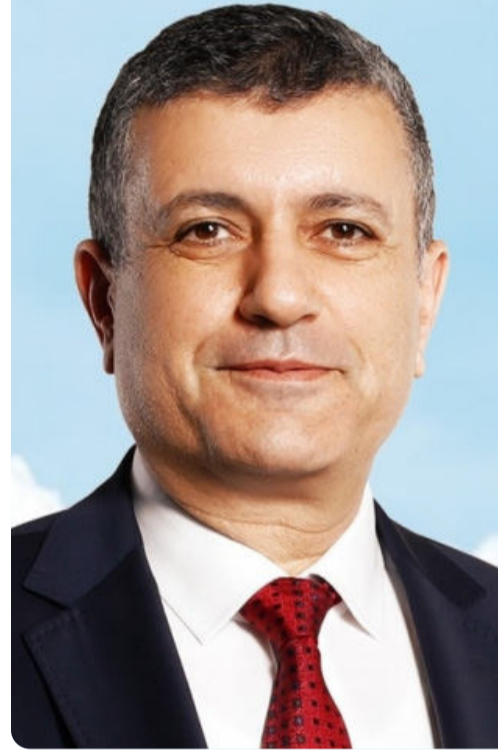
**Mesleki ve Sertifikalı Eğitimler:** Esenyurt Belediyesi vatandaşların yetkinlik ve uzmanlık kazanarak istihdamda yer edinebilmesi amacıyla mesleki ve sertifikalı eğitimler vermektedir. Bir sanayi kenti olan Esenyurt'ta bölgedeki sanayiciler ile irtibata geçilerek istihdam boşluğu olan alanlarda uzmanlık kursları açılmaktadır. Böylelikle eğitimden faydalanan vatandaşların doğrudan istihdama kazandırılması hedeflenmektedir.



İNSANİ GELİŞME VE  
SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

**KEMAL DENİZ  
BOZKURT**

İstanbul-Esenyurt  
Belediye Başkanı



**Yeşil Alan Projeleri:** Esenyurt'ta yaşam alanları oldukça kısıtlı. Göreve başladığımız günden bu yana yeşil alan projeleri üzerine çalıştık. Toplanma alanı sayısı Nisan 2019'da 60'tı. Bu sayı, 2022 yılı itibarıyla 126'ya yükseldi. Nisan 2019'dan itibaren Esenyurt'a kazandırılan parkların toplam alanı 114.072 metrekareydi. Yapımı devam eden, projelendirilen parklar da tamamlandığında 400.000 metrekareye yakın yeşil alanı ilçemize kazandıracaktır.

## Yerel düzeyde insani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin göstergeleri bağlamında önümüzdeki dönem için hedefleriniz nelerdir?

**KEMAL DENİZ BOZKURT:** Farklı alanlarda çalışmalar yapmayı hedefliyoruz. Planladığımız çalışmalarını şöyle sıralayabilirim:

**Esenyurt İçin Yerel Kalkınma Stratejileri Çalıştayı:** Yerel kalkınma stratejileri için düzenlediğimiz ilk çalıştayıdan önemli veriler elde etmiştik. Bu çalıştayı düzenli hâle getirmeyi, stratejileri ve uygulamaları değerlendirmeyi, yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

**Kadın Sağlığı Danışmanlık Merkezi:** İlçemizdeki kadınların ücretsiz sağlık danışmanlığı alabileceği merkezi 2023 yılında hizmete sunmayı amaçlıyoruz. Projenin hedef kitlesi, maddi ve sosyal açıdan dezavantajlı kadınlar.

**Çocuk Koruyucu Ruh Sağlığı Merkezi:** Büyüme dönemindeki çocuklar ücretsiz terapi ve danışmanlık hizmeti alabilecek. Esenyurt'ta yaşayan tüm çocukların merkezden yararlanmasını sağlayacağız.

**Esenyurt Belediyesi Otizm Merkezi:** Otizmli çocukların sosyalleşebileceği, eğitim alabileceği ve sınırlı tedavi görebileceği ücretsiz bir merkez tasarlıyoruz.

**Fizik Tedavi Merkezi:** Uzman fizyoterapistlerle, teknolojik cihazlarla vatandaşlara hizmet sunmayı planlıyoruz. Bu sayede hâlihazırda Saadetdere Termal ve Kür Tedavi Merkezi'nde, evde sağlık hizmetleri kapsamında evlerde verilen fizik tedavi hizmetinden daha fazla sayıda vatandaş yararlanacak.

**İnovasyon Merkezi:** Esenyurt İçin Yerel Kalkınma Stratejileri Çalıştayı'nın sonuçlarına göre "İnovasyon Merkezi" bir ihtiyaç olarak görüldü. Sanayiciler ve üniversiteler işbirliğiyle kalkınma faaliyetleri için somut çalışmalar yapacak merkez için çalışmalar tamamlandı. Üniversitelerin desteğiyle girişimciler tarafından bilimsel çalışmalar yapılacak, bu çalışmalar sanayicilerin kullanımına ve erişimine sunulacak, yerel kalkınmaya katkıda bulunulacak.

**Bisiklet Yolu:** Enerji verimliliği ve karbon ayak izinin azaltılması hedefleri kapsamında bisiklet yolu yapmayı planladık. Üç etaplık bisiklet yolunu Mimar Sinan Parkı'nda projelendirdik. 4.6 kilometrelik bisiklet yoluyla stratejik konumları birbirine bağlayacağız. Sirkülasyonun yoğun olacağını öngörüyoruz.



## Raporda yer aldığınız endekslerin sonuçlarına göre belediyenizde geliştirilmesi ve güçlendirilmesi gerektiğini düşündüğünüz unsurlar var mı? Varsa, bu doğrultuda hangi çalışmaları yapmayı planlıyorsunuz?

**KEMAL DENİZ BOZKURT:** "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" endeksi için çalışmalara başladık. Belediyemizin Kadın Aile Müdürlüğü'nde "Eşitlik Birimi" kurulması için belediye meclisinin onayını bekliyoruz. Eşitlik Birimi bünyesinde toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin farkındalık çalışmaları yapmayı, eğitimler vermeyi ve seminerler düzenlemeyi amaçlıyoruz.

"Çevresel Performans" endeksinde "Kırmızı Bölge" olarak adlandırılan grupta bulunuyoruz. Bu durum, ilçemizde kişi başına düşen yeşil alan miktarının az olmasından kaynaklanıyor. Bu endekste daha üst sıralara yerleşmek amacıyla ilçemize 16 park kazandırdık, 21 yeşil alan projesi üzerinde çalışmalarımıza devam ediyoruz. Yeşil alan projelerimiz, farklı alanları da (yürüyüş yolları, spor alanları, bisiklet yolları, oyun alanları) kapsıyor. Hayvan Tedavi ve Bakım Merkezi'ni hizmete sunacağız, sokak hayvanlarını sağlıklı bir yaşam sürmesini sağlayacağız.

"Eğitim" endeksinde "Sarı Bölge" olarak adlandırılan grupta yer alıyoruz. İlçemizde okul sayısının yetersiz olması, okul için yeterli alanın olmaması sebebiyle geliştirdiğimiz "Kampüs Lise" projesiyle bu endekste üst sıralara yükseleceğimizi, Esenyurt'ta derslik başına düşen öğrenci sayısının azalacağını öngörüyoruz.



# "MALTEPE'Yİ ZİRVEYE TAŞIMAYI HEDEFLİYORUZ"

**İnsani Gelişme Vakfı, "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunu Aralık 2022'de yayımladı. Raporun hangi endekslerinde yer alıyorsunuz?**

**ALİ KILIÇ:** İNGEV, çalışmalarıyla tarihe not düşüyor. İNGEV gibi önemli bir kurumun araştırmasında Maltepe'yi üst sıralarda görmek bizi gururlandırıyor. "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporuna göre Maltepe, bir önceki yıla göre on sıra birden yükseldi, Türkiye genelinde "En Yüksek İnsani Gelişim" gösteren sekizinci ilçe oldu. "En Yüksek İnsani Gelişim Gösteren" ilçeler kümesinde "Yeşil Bölge" olarak adlandırılan sıralamaya girmeyi başardık. "Yönetişim ve Saydamlık" endeksinde Türkiye'nin en iyi üçüncü ilçesi olduk, yeşil bölgede yer aldık. Sağlık hizmetlerine önemli yatırımlar yaptık, bunun karşılığını aldığımız için mutluluk duyuyoruz. "Sağlık" endeksinde Türkiye'nin en iyi altıncı ilçesi olduk. "Ekonomik Durum", "Eğitim", "Ulaşım ve Erişilebilirlik" endekslerinde yine yeşil bölgede yer alıyoruz.



**İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin gelecek vizyonu ve amaçları kapsamında yaptığınız çalışmalardan bahsedermisiniz?**

**ALİ KILIÇ:** Maltepe'yi açık, şeffaf ve katılımcı anlayışla yönetiyoruz. Belli periyotlarla mahalle ziyaretleri yapıyor, vatandaşlarla bir araya geliyor, çalışmalarımızı ve projelerimizi anlatıyoruz. Yapacağımız her çalışmada mahalle halkına ve muhtarlara danışıyoruz. Onların onayı olmadan bugüne kadar hiçbir adım atmadık. Yönetim anlayışımızın İNGEV'in raporuna yansıtıldığını görmek gurur verici. Türkiye'nin en saydam üçüncü belediyesiyiz. 2017 yılında hizmete açtığımız "Tıp Merkezi", SGK anlaşmalı ilk belediye hastanesi olarak yüz binlerce vatandaşa şifa dağıtıyor. Sosyal demokrat bir belediyeseniz, halkın ücretsiz sağlık, barınma, ulaşım ve eğitim hakkına sahip çıkmak zorundasınız. Hizmetlerimizle bunu başardık. Maltepe halkı da her zaman bize destek oldu.

Maltepe halkının birlik, beraberlik ve kardeşlik iradesi sayesinde sekiz yılda Maltepe'de kocaman bir aile olduk. Hangi dinden, inançtan, kültürden ve kentten olursa olsun, bir arada yaşamayı başardık. Bu anlayış sayesinde "En Yüksek İnsani Gelişim Gösteren" ilçelerden biri olduk. Maltepe, her alanda İstanbul'un parlayan ilçelerinden biri.



**Yerel düzeyde insani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin göstergeleri bağlamında önümüzdeki dönem için hedefleriniz nelerdir?**

**ALİ KILIÇ:** İkinci görev dönemimize "Zirveye Yürüyüşümüz Sürecek" sloganıyla başladık. Maltepe'nin en önemli sorunlarını çözdük. Maltepe halkının bize verdiği yetkiye sonuna kadar sahip çıktık. Maltepe'yi her alanda zirveye taşımaya söz verdik. İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin desteğiyle Maltepe'ye önemli yatırımlar yapmaya devam ediyoruz. 40 yıldır çözüm bekleyen trafik sorununu yeni yılda çözeceğiz. Maltepe'ye kreşler, kütüphaneler, kadın danışma merkezleri kazandırıyoruz. Maltepe'li gençler için Gençlik Merkezi'nde önemli projeleri hayata geçireceğiz. Yeşil alanların, parkların sayısını artırıyor, çocukların doğayla iç içe büyümesine katkı sunuyoruz. Kültür-sanat festivalleri düzenliyoruz, Maltepe'yi dünyaya tanıtıyor, halklar arasında dostluk ve kardeşlik köprüsü kuruyoruz. Amatör sporculara ve spor kulüplerine destek oluyoruz. Maltepe'ye yeni ve modern bir kent meydanı kazandırıyoruz. Bu çalışmalarımız doğrultusunda "Zirveye Yürüyüşümüz Sürecek" hedefimize ulaşacağız.



**Raporda yer aldığınız endekslerin sonuçlarına göre belediyenizde geliştirilmesi ve güçlendirilmesi gerektiğini düşündüğünüz unsurlar var mı? Varsa, bu doğrultuda hangi çalışmaları yapmayı planlıyorsunuz?**

**ALİ KILIÇ:** İNGEV gibi değerli kuruluşların raporları, geleceği inşa ederken yol gösterici oluyor. Raporu detaylı ele aldık. Ekiplerimizle değerlendirme yapıyoruz. Önümüzdeki dönemde hayata geçireceğimiz projelerle, Maltepe halkıyla yapacağımız çalışmalarla her kategoride ilk sıralara yükseleceğimize inanıyorum. Rapordaki istatistiklerle gururlanıyoruz, ancak bununla yetinmeye niyetimiz yok. Maltepe'yi lider ilçe konumuna yerleştirmek için vatandaşlara söz verdik. Geleceği de bu hedef doğrultusunda planlıyoruz.



İNSANİ GELİŞME VE  
SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

ALİ  
KILIÇ

İstanbul-Maltepe  
Belediye Başkanı



2014 yılında, göreve başladığımızda söz verdiğimiz M'Expo Uluslararası Fuar, Kongre ve Yaşam Merkezi'ni hayata geçiriyoruz. M'Expo Uluslararası Fuar, Kongre ve Yaşam Merkezi, sadece Maltepe'ye değil, İstanbul'a ve Türkiye'ye can katacak. Kentsel dönüşüm çalışmalarına da devam ediyoruz. Yerinde dönüşüm modeliyle mahallelerin hem sosyal dokusunu koruyacağız hem de modern evler inşa edeceğiz. Maltepe, önceki yönetimlerin çarpık ve plansız yapılaşmaya teslim ettiği bir ilçe. Bu nedenle yeni bir ilçe inşa etmek yıllar alabiliyor. Maltepe halkı da bu konuda çok bilinçli. Sekiz yıllık hizmet dönemimiz boyunca her konuda Maltepe halkıyla birlikte karar aldık. Kent ve mahalle kültürünü koruyan bir Maltepe yaratacağız. Zaten bunu başaran bir yerel yönetim, eğitimden sağlığa, barınmadan ulaşım, toplumsal cinsiyet eşitliğine kadar her alanda sorunları çözecektir.

# "NİLÜFER'İ GELECEĞE HAZIRLIYORUZ"

**İnsani Gelişme Vakfı, "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunu Aralık 2022'de yayımladı. Raporun hangi endekslerinde yer alıyorsunuz?**

**TURGAY ERDEM:** İnsani Gelişme Vakfı, "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunda yer aldığımız endeksler:

- Ana endeks, (Yeşil Bölge, 9. sıra)
- "Yönetişim ve Saydamlık" endeksi, (Yeşil Bölge, 37. sıra)
- "Ekonomik Durum" endeksi, (Yeşil Bölge, 25. sıra)
- "Eğitim" endeksi, (Yeşil Bölge, 10. sıra)
- "Sağlık" endeksi, (Yeşil Bölge, 11. sıra)
- "Sosyal Yaşam" endeksi, (Yeşil Bölge, 15. sıra)
- "Ulaşım ve Erişilebilirlik" endeksi, (Yeşil Bölge, 38. sıra)
- "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" endeksi, (Yeşil Bölge, 16. sıra)

**İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin gelecek vizyonu ve amaçları kapsamında yaptığınız çalışmalardan bahsedermisiniz?**

**TURGAY ERDEM:** "Herkes İçin Eşit, Ulaşılabilir, Sağlıklı Gıda" sloganıyla tarımsal üretime destek vermeye ve sağlıklı gıdayı ulaşılabilir kılmaya devam ettik. Üretim konusunda toplumsal farkındalık yaratmak amacıyla çalışmalarımızı sürdürdük. Ata tohumlarını yaygınlaştırmak için on binlerce ata tohumunu ücretsiz dağıttık. Çiftçi Evi'nde tarımsal üretime ilişkin eğitimler verdik, kreş çağındaki çocukları tarımla tanıştırdık, balkon tarımını teşvik etmek için vatandaşlara sebze fidesi dağıttık. Vatandaşları sağlıklı gıdayla buluşturduğumuz "Nilüfer Bostan" satış noktasını yaygınlaştırmak için adımlar attık. Sağlıklı gıdaya erişim alanındaki çabamız önemli bir hibe desteği de aldı. Tarımsal ürünlerin toplanması, soğuk hava deposunda depolanması, gıda ürünlerinin işlenmesi, üretilen her ürünün kalite kontrol analizinin yapılması amacıyla hizmete sunacağımız Hasanağa Gıda Merkezi'nin çalışmalarında sona yaklaştık.

Kültür-sanat alanındaki çalışmalara da önem verdik, birbirinden farklı etkinlikler düzenledik (Nilüfer Caz Tatili, güz konserleri, Nilüfer Kent Tiyatrosu'nun Balat Atatürk Ormanı'nda sahnelediği oyunlar, sergiler, yerel şenlikler vb.). İlçemize iki yeni kültür-sanat merkezi kazandırdık: Nilüfer Belediyesi Dr. Hüseyin Parkan Sanlıkol Müzik Enstrümanları Müzesi ve Bursa'nın geçmişinde önemli yeri olan ipek ve ipekböcekçiliğini gelecek kuşaklara aktaracak olan İpek Evi. Bunların yanı sıra sosyal belediyeçilik anlayışımız doğrultusunda ilçemize birçok tesis kazandırdık. Hayırsever bir vatandaşın katkısıyla inşa edilen İzzet Şadi Sayarel Huzurevi ve Kreşi, Bursa'da bir ilk olan Lions® Ercan Dikencik Alzheimer Hasta Konukevi ve yaşlı bakımına yönelik hizmet verecek iki önemli tesis faaliyetlerine başladı. 55 yaş ve üstü vatandaşların kaliteli zaman geçirmesi ve sosyalleşmesi amacıyla hizmete sunduğumuz Olgun Gençlik Merkezleri'nin ikincisini Beşevler Mahallesi'nde açtık. İlçemizin kırsalındaki kadınlar ve çocuklar için kurduğumuz akademileri yaygınlaştırdık, Konaklı ve Fethiye Mahalleleri'nde de hizmete sunduk. Kapalı pazaryeri, kodlama ve beceri atölyeleri içeren Fethiye Sosyal Yaşam Alanı'nı Fethiye Mahallesi'ne kazandırdık. Nilüfer Sosyal Girişimcilik Merkezi'ni hizmete açtık, Türkiye'de sosyal girişimcilik merkezi kuran ilk belediye olduk.

Çocukları sanatla, kitapla, bilimle ve sporla buluşturan etkinlikler düzenledik. Görükle'de Nilüfer Gençlik Evi açtık. Çocukların ve gençlerin eğitimine katkıda bulunmak için 13 kırsal mahalleyi internet altyapısına kavuşturduk, bölge halkına sınırsız ve ücretsiz internet olanağı sağladık. Kırsal mahallelerin ihtiyaçlarını karşılayacak projeleri hayata geçirmeye devam ettik. 14 tür atığın ayrı toplandığı 1. Sınıf Atık Getirme Merkezi'ni kurarak, geri dönüşüm ve atık yönetimi konusundaki başarılı çalışmalarımıza yenisini ekledik. Asfalt ve yol açma çalışmalarımız da devam etti. 46.802 metrekarelik alanda 11 tane parkı ve koşu yolunu hizmete sunduk.

**Yerel düzeyde insani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin göstergeleri bağlamında önümüzdeki dönem için hedefleriniz nelerdir?**

**TURGAY ERDEM:** Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmakla yükümlüyüz. İnsanların yaşamaktan keyif alacağı, yaşam kalitesini yükselten, sürdürülebilir kalkınmayı gerçekleştiren bir ilçe olma çabamızdayız. Bu çaba doğrultusunda en önemli rehberimiz, çocukların, gençlerin ihtiyaçları ve hayal gücü olacak.

Kırsal kalkınmaya ağırlık vereceğiz, atalık tohum, doğal gübre, temiz toprak hakkında farkındalık oluşturacağız. Ekolojik tarımı ve yerel tohum üretimini desteklemeye devam edeceğiz. Kooperatifler aracılığıyla vatandaşları sağlıklı gıdayla buluşturacak çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Yeni parklar yapacağız, yeşil alanları artıracacağız. Yenilenebilir enerji kaynaklarına ve karbon ayak izini azaltmaya yönelik çalışmalar yapacağız. Sokak hayvanları için projelerimiz de devam edecek. Dezavantajlı grupların (çocuk, genç, kadın, yaşlı ve engelli) sosyal yaşama dahil olması için sosyal belediyeçilik uygulamalarını artıracacağız. Sanatı ve sporu gündelik yaşama daha fazla dahil edeceğiz. Yerel demokrasiyi güçlendireceğiz. Barınma sorunu yaşayan üniversite öğrencilerine tesislerimizde geçici barınma hizmeti sunduk. Yeni yurt projelerinin hayata geçirilmesi için çalışmalara başladık.



İNSANİ GELİŞME VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

**TURGAY ERDEM**

Bursa-Nilüfer Belediye Başkanı



**Raporda yer aldığınız endekslerin sonuçlarına göre belediyeinizde geliştirilmesi ve güçlendirilmesi gerektiğini düşündüğünüz unsurlar var mı? Varsa, bu doğrultuda hangi çalışmaları yapmayı planlıyorsunuz?**

**TURGAY ERDEM:** İklim Değişikliğine Uyuma Yönelik Başkanlar Sözleşmesi'ni imzalayarak, 2020 yılına kadar karbon emisyon oranını %20 oranında azaltmayı taahhüt etmiştik, %16.29 oranında azaltmayı başardık. 2030 yılına kadar karbondioksit salımını %40 oranında azaltmayı taahhüt ettik. Bu kapsamda projelerimizi gözden geçirdik, karbon salımını artıran projelerin yerine çevreye duyarlı projeler ürettik. Kamu binalarında alternatif enerji kaynaklarının kullanılmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Önümüzdeki dönemde planladığımız çalışmalar arasında hassas, sürdürülebilir ve korumalı tarım uygulamaları, belediye binalarında yakıt ve enerji etkin çözümlerin sağlanması, konutlarda enerji etkin uygulamaların ve bilinçlendirme çalışmalarının yapılması, ilçede elektrikli araç kullanımının artırılması, kuraklığa dayanıklı ürün çeşitlerinin yaygınlaştırılması yer alıyor.

# "HİZMET KALİTESİNİ YÜKSELTMEYİ AMAÇLIYORUZ"

**İnsani Gelişme Vakfı, "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunu Aralık 2022'de yayımladı. Raporun hangi endekslerinde yer alıyorsunuz?**

**GÖKHAN YÜKSEL:** Yerel yönetimler, sürdürülebilir kalkınma açısından önem taşıyor. İnsani Gelişme Vakfı'nın "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunun ana endeksinde 23. sıradayız. "Yönetişim ve Saydamlık" endeksinde 13., "Sosyal Kapsama" endeksinde 14., "Ekonomik Durum" endeksinde 21., "Eğitim" endeksinde 56., "Ulaşım ve Erişilebilirlik" endeksinde 29. sırada yer alıyoruz.

**İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin gelecek vizyonu ve amaçları kapsamında yaptığınız çalışmalardan bahsedermisiniz?**

**GÖKHAN YÜKSEL:** İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin gelecek vizyonu ve amaçları kapsamında birçok alanda çalışmalar yapıyoruz. Belediyemizin faaliyet raporunu, performans programını, bütçesini ve göstergelerini web sitemizde yayımlıyoruz. Vatandaşların erişimini kolaylaştırmak için web sayfamızın arayüzünü güncelledik. Komşu İletişim Merkezi, vatandaşların ve paydaşlarımızın istek, talep, öneri ve şikâyetlerini takip ediyor ve raporluyor.

2.539 aileye nakdi destekte bulunduk. Anne-baba destek programları, etkili iletişim, girişimcilik, finansal okuryazarlık, öfke yönetimi, sorun çözme, beden dili eğitimleri düzenledik. Annelere, spor ve çocuklara yaklaşım eğitimi verdik. 0-3 aylık bebeklere "Yeni Doğan Bebek Paketi" hediye ettik. Yakınlarını kaybeden vatandaşlara taziyeye ziyaretini yaptık, pide ve ayran ikram ettik. Aşevi ve Gıda Bankası aracılığıyla ailelere, öğrencilere ve ihtiyaç sahiplerine sıcak yemek desteği verdik.

Çocuklara yönelik projelere her zaman öncelik veriyoruz. 785 öğrenci, ilçemizdeki çocuk gelişim merkezlerinde eğitim aldı. Satranç, kodlama, algoritma ve robotik maker, tarım, İngilizce, sağlık ve pedagoji eğitimleri veriyoruz. İlçemizde, Türkiye'de ilk ve tek olan, alerjik çocuklara hizmet veren Mevhibe İnönü Çocuk Gelişim Merkezi de bulunuyor. Kartal'da ikamet eden 4-14 yaş arasındaki çocuklara ve engelli vatandaşlara ağız/diş sağlığı hizmeti veriyoruz.

Ücretsiz sünnet hizmetinin yanı sıra sünnet olan çocuklara sünnet kıyafeti hediye ediyoruz. Çocuklara okuma alışkanlığı kazandırmak amacıyla Rıfat Ilgaz Eğlenceli Çocuk Kütüphanesi'ni açtık. Çocukları, iki ayda bir çıkan KE Çocuk Dergisi'yle buluşturduk. Kartal Belediyesi Masal Müzesi, 7'den 70'e herkesin ziyaret ettiği bir merkez oldu. Satranç Akademisi sayesinde çocukları ve gençleri satrançla tanıştırıyoruz. Sanat Akademisi'nde, müzik ve resim konusunda yetenekli öğrencilere eğitim veriyoruz. Dragos Su Sporları Merkezi'nde çocuklara ve yetişkinlere kano, kürek ve yelken eğitimi vermenin ayrıcalığını yaşıyoruz. Kartal Belediyesi Çocuk Meclisi'ni kurduk. Çocuklar, istek, talep, şikâyet ve önerilerini üst yönetime aktarıyor.

Gençler ve tüm vatandaşlar için açık hava konserleri, kitap fuarı, anma programları, paneller, konferanslar, seminerler, sanat atölyeleri, meslek ve beceri kazandırma kursları, sportif etkinlikler düzenliyoruz. Mustafa Necati Kurs Merkezi'nde 400 gence ücretsiz eğitim destek kursları veriyoruz.

Hasta, ihtiyaç sahibi yaşlı ve engelli yaşlı vatandaşlara evde sağlık ve temizlik hizmeti veriyoruz, medikal malzeme desteğinde bulunuyoruz. Kartal Belediyesi Yaşlı Bakım ve Huzurevi, İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin koordinasyonunda yaşlı vatandaşlara hizmet veriyor. Yatalak ve 65 yaş üstü hasta vatandaşlara evde sağlık hizmetini ücretsiz sunuyoruz. Hasta nakil ambulansları ve araçları aracılığıyla ihtiyaç sahibi vatandaşlara hizmet veriyoruz.

Kadın Danışma Merkezi, fiziksel, duygusal, cinsel ve ekonomik istismara uğrayan kadınlara psiko-sosyal, hukuki ve ekonomik danışmanlık hizmeti veriyor. Eğitimler, kurslar, seminerler aracılığıyla kadınların sosyal ve kültürel etkinliklere katılmasını sağlıyoruz. Üretici ve girişimci kadınların ürünlerini Kartal halkıyla buluşturmak, üretim-pazarlama konusunda kapasitelerini geliştirmek ve dayanışma duygularını güçlendirmek amacıyla Kadın El Emeği Pazarı'na destek oluyoruz. Bu sayede kadınlar, ürettikleri ürünleri satışa sunma imkânı buluyor.

Engelli vatandaşların sosyalleşmesi, ekonomik hayata katılması amacıyla kurulan Engelsiz Üretim Atölyesi'nde, seramik, makrome, pazar filesi, sabun yapımı eğitimleri veriyoruz. İhtiyaç sahibi engelli vatandaşların hayatını kolaylaştırmak, sosyal yaşama katılmalarını sağlamak amacıyla "Engelliler Sosyal Yaşama Katılıyor" projesi kapsamında geçen yıl iki adet akülü araç,

İNSANİ GELİŞME VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

GÖKHAN YÜKSEL

İstanbul-Kartal Belediye Başkanı



40 adet manuel tekerlekli sandalye, 146 adet hastane yatağı ve 45 adet havallı yatak dağıttık. Görme engelli vatandaşlar ve çocuklar için "Sesli Kütüphane" hizmetini başlattık. Öğrencilere kırtasiye ve eğitim malzemesi dağıtıyoruz. Üniversite öğrencilerine nakdi destekte bulunuyoruz. Okullarda bakım-onarım çalışmaları yapıyoruz.







Sokak hayvanları için hayvan barınağı tasarladık, İstanbul Orman Bölge Müdürlüğü'nden tahsisini istedik. Belediyemizin Veteriner İşleri Müdürlüğü, mikroçip işlemi ve kuduz aşısı yapıyor, sokak hayvanlarını tedavi ediyor, sahiplendiriyor. Yeni veterinerlik binasını da kısa sürede hizmete açacağız. Kreşlerdeki öğrenciler ve hayvanseverlerle birlikte sokak hayvanlarını besliyoruz.

Atık yönetimi kapsamında "sıfır atık" hareketini başlattık. Elektronik atıkların ekonomiye kazandırılmasını teşvik etmek amacıyla "E-Atıklar Hijyen Paketine Dönüşüyor" projesini hayata geçirdik. Kırmızı Kaliforniya solucanı gübresinin üretimiyle ilgili bilgilendirme seminerleri düzenledik. İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası işbirliğiyle "Atıklar Yeşilde Can Buluyor" projesini başlattık. Kartal'daki meslek odalarının ambalaj atıkları toplanıyor, atıklar 30 kilograma ulaştığında fidan sertifikası veriliyor.

Olası afetlerde can kaybını azaltmak, zararları önlemek, profesyonel ekipler afet bölgesine intikal edinceye kadar ilk müdahalenin vatandaşlar tarafından yapılmasını sağlamak amacıyla mahallelerdeki, okullardaki konteynerlerin bakım, kontrol ve denetim işlemlerini yapıyoruz, eğitimler ve tatbikatlar düzenliyoruz. Orman yangınları, sel baskınları vb. afetlerde destek veriyoruz. İlçe Afet Koordinasyon Merkezi'nin projesi kapsamında ilçemizdeki olası afetlerin anlık olarak izlenebilmesi, olumsuz durumlara müdahale edilebilmesi için belediyemizin hizmet binasına 2 Mp dış ortam speed dome (PTZ) IP kamera kurduk, bina sensörü yerleştirdik. Montajı yapılan kameradan alınan görüntülerin ilgili birime yerleştirilen videowall izleme sistemiyle takip edilmesini, merkez hizmet binasından izlenmesini ve görüntülerin kaydedilmesini sağladık.

2021 yılı için hedeflediğimiz yeşil alan miktarı 361.650 metrekareydi. Bu hedefe %110 oranında ulaştık. 2021 yılı itibarıyla ilçemizde kişi başına düşen yeşil alan miktarı 5.98 metrekaredir.

Türkiye Belediyeler Birliği'nin üyesi olduğu Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi'nin Avrupa Yerel Yaşamda Eşitlik Şartı'nı 24 Aralık 2021'de imzaladık. Sabancı Vakfı Hibe Programı kapsamında desteklenen, Kadın Adayları Destekleme Derneği, Edremit Belediyesi ve Avrupa Yerel Demokrasi Ajansı işbirliğiyle yürütülen "Yerel Yönetimlerde Kadınları Güçlendiriyoruz" adlı projede pilot belediye seçildik.

### Yerel düzeyde insani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin göstergeleri bağlamında önümüzdeki dönem için hedefleriniz nelerdir?

**GÖKHAN YÜKSEL:** Önümüzdeki dönem için hedeflerimiz var. Bu hedefler doğrultusunda çalışmaya devam edeceğiz. Belediyemizin görev, yetki ve sorumluluk alanı dahilinde hizmetlerimizi çeşitlendirmeyi ve hizmet kalitesini yükseltmeyi amaçlıyoruz. Belediyemiz bünyesinde Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü kurduk, Çevre İşleri Müdürlüğü'nü, Sıfır Atık ve İklim Değişikliği Müdürlüğü'ne dönüştürdük. Bu sayede vatandaş ihtiyaçlarını tespit ederek, daha koordineli hizmetler sunmayı planlıyoruz. Hasta, yaşlı ve engelli vatandaşları kapsayan sağlık hizmetlerini de sürdüreceğiz.



### Raporda yer aldığınız endekslerin sonuçlarına göre belediyenizde geliştirilmesi ve güçlendirilmesi gerektiğini düşündüğünüz unsurlar var mı? Varsa, bu doğrultuda hangi çalışmalarını yapmayı planlıyorsunuz?

**GÖKHAN YÜKSEL:** Raporda yer alan endeks sonuçlarına göre planladığımız projeler var.

Bu projelerden biri, Kartal Bilim ve Teknoloji Merkezi. Merkezde, Kartal'da çocuklara, gençlere, vatandaşlara bilimin ve teknolojinin önemini anlatılacak, bilimsel ve teknolojik bilgileri öğretecek, laboratuvarlarda ve atölyelerde uygulamalar yapılacak, eğitimler ve kurslar düzenlenecek. Merkezin yapımına başladık.

Yalı, Yunus ve Topselvi Kültür Merkezi'nin inşası devam ediyor. Merkez, üç mahallenin ihtiyacını karşılayacak. Merkez bünyesinde kütüphane, eğitim alanları, kültür-sanat merkezi ve taziye evi yer alacak. Çocuk Gelişim Merkezleri kurmak için hazırlıklar yapıyoruz. İlçemizde 15 kreş var. Eğitimde fırsat eşitliğini sağlamak için kreş sayısını artıracacağız. Karlıktepe Mahallesi'nde spor tesisi yapımına başladık. İstanbul Büyükşehir Belediyesi işbirliğiyle Yakacık Spor Tesisi'nin de yapımına başlandı. Sokak hayvanları için rehabilitasyon merkezinin yapımı tamamlanmak üzere. Yakacık Mahallesi'ndeki merkezde, sokak hayvanları tedavi ve rehabilite edilecek.



# "YENİ NESİL BELEDİYECİLİK ANLAYIŞIYLA ÇALIŞIYORUZ"

**İnsani Gelişme Vakfı, "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunu Aralık 2022'de yayımladı. Raporun hangi endekslerinde yer alıyorsunuz?**

**FATMA KAPLAN HÜRRİYET:** "Çok Yüksek İnsani Gelişme" grubuna giren ilçe sayısına göre İzmit, "Yeşil Bölge" olarak adlandırılan grupta 52.97 puanla 11. sırada yer alıyor. İzmit, "Yönetişim ve Saydamlık" endeksinde 81.98 puanla 7. sırada, "Eğitim" endeksinde 63.05 puanla 13. sırada, "Sosyal Yaşam" endeksinde 68.41 puanla 23. sırada, "Ulaşım ve Erişilebilirlik" endeksinde 86.75 puanla 8. sırada bulunuyor.



**İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin gelecek vizyonu ve amaçları kapsamında yaptığınız çalışmalardan bahseder misiniz?**

**FATMA KAPLAN HÜRRİYET:** Kadınların kendi ayakları üzerinde durmasını ve ekonomik değer yaratmasını sağlamak için İzmit Kadın Girişimciler Merkezi'yle Çınar Kadın Kooperatifi'ni açtık. Kadın Girişimciler Merkezi, tam teşekküllü bir yaşam merkezi olarak kadınlara hizmet veriyor. Merkezde, diyetisyen ve psikolog hizmeti veriliyor, çocuk kütüphanesi, girişimcilik ofisleri, aile rehberlik merkeziyle etüt merkezi ve gebe eğitim sınıfı yer alıyor. Kadın emeğinin değerlendirilmesi amacıyla satış öncelikli sergiler ve panayırılar düzenledik.

Eğitimde fırsat eşitliğini sağlamak amacıyla çocuklar ve gençler için Çınar Akademi'yi açtık. Çocukların okul öncesi eğitim alabilmesi için Çınar Çocuk Evleri'ni hizmete sunduk. Çınar Çocuk Evleri'nin sayısını artırıyoruz. Alzheimer Yaşam Merkezi sayesinde Alzheimer hastalarına destek oluyoruz. "Beslenme Saati" projesi kapsamında gelir düzeyi düşük mahallelerde, anaokulu ve ilkököl çağındaki çocuklara ara öğün desteği veriyoruz. "Engelsiz Taksi" uygulamasıyla engelli vatandaşların ulaşımını kolaylaştırıyor, "Anne Taksi" uygulamasıyla da desteğe ihtiyaç duyan, yeni doğum yapmış kadınları hastaneden alıp, evlerine ulaştırıyoruz. Engelli çocuklara yönelik oyun ve rehabilitasyon programlarını hayata geçirmek amacıyla Yaşam Destek Evi'ni açtık. İzmit Belediyesi Sanat Akademisi'ni kurduk, dans, müzik, tiyatro alanında kendisini geliştirmek isteyen vatandaşlara ücretsiz hizmet vermeye başladık.

İzmit Belediyesi Tiyatrosu ve Gülümse Çocuk Tiyatrosu, vatandaşlar için ücretsiz oyunlar sahneliyor. Daha önce düşük ücretle kiraya verilen alanları belediyemizin bünyesine dahil ettik. Bu alanları sosyal tesise dönüştürdük, vatandaşların sosyalleşmesini sağladık. Çetin Emeç Kütüphanesi'ni ilçemize kazandırdık. Leyla Atakan Şehir Kütüphanesi'ni ve yeni nesil sosyal donatı alanını da çok yakında hizmete sunacağız.

İlçemize bir sanat galerisi yetmediği için Nikomedia Sanat Galerisi'ni açtık. Daha önce vakıflara âdeta peşkeş çekilen tarihi İzmit konaklarını kurtardık. Konakların her birinde müze açtık. Atatürk ve Milli Mücadele Anı Evi'ni ilçemize kazandırdık. Nikomedia Antik Kenti'nin ortaya çıkarılması için Kültür ve Turizm Bakanlığı, Kocaeli Müze Müdürlüğü işbirliğiyle arkeolojik kazılar devam ediyor.

**Yerel düzeyde insani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin göstergeleri bağlamında önümüzdeki dönem için hedefleriniz nelerdir?**

**FATMA KAPLAN HÜRRİYET:** İzmit'in nüfusu artıyor. İlçemizin gündüz nüfusu, gerçek nüfusundan üç kat fazla. Bu nedenle gerek İzmit'te yaşayan gerek gün içinde İzmit'e gelen vatandaşlara en iyi şekilde hizmet veriyoruz. İzmit'in geleceğini de düşünerek projelerimizi planlıyoruz. Ayırım gözetmeksizin her toplumsal grup için projeler üretiyoruz. Yeni nesil belediyeçilik anlayışıyla çalışıyoruz. Kadınların toplumsal yaşama dahil olduğu, eğitimde fırsat eşitliğinin sağlandığı, yaşam kalitesinin yükseldiği, ulaşım sorununun çözüldüğü, kültür-sanat etkinliklerinin yer aldığı bir İzmit için çalışmalarımıza devam ediyoruz.



İNSANİ GELİŞME VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

FATMA KAPLAN  
HÜRRİYET

Kocaeli-İzmit  
Belediye Başkanı



**Raporda yer aldığınız endekslerin sonuçlarına göre belediyenizde geliştirilmesi ve güçlendirilmesi gerektiğini düşündüğünüz unsurlar var mı? Varsa, bu doğrultuda hangi çalışmalarını yapmayı planlıyorsunuz?**

**FATMA KAPLAN HÜRRİYET:** INGEV'in 2021 yılındaki insani gelişme değerlendirmesine göre 2022 yılında güçlendirdiğimiz alanlar oldu. Özellikle sulanamayan ekili alan miktarını sürekli artırıyoruz. Oluşturduğumuz Çilek Köyü'ne 24.000 çilek fidesi diktik. Topraksız tarım konusunda Kocaeli'de öncü olduk, 4 ton istiridye mantarı yetiştirdik. Üreticilere vermek üzere 90 dekarlık alana silajlık mısır ektik. 4 dönümlük araziye de bal kabağı ektik. Çiftçilerin buğday üretimini artırabilmek için 828 çiftçiye 83 ton nusrat buğdayı dağıttık. Çiftçilere 22 ton gübre desteğinde bulunduk. Yüz binlerce fideyi üreticilere dağıttık. İlçemizdeki sekiz köyde, 150 dönümlük arazide tarım yapıyoruz. Lavanta, dut ve aronya yetiştirmeye başladık. Sebze hasadı 15 tonu geçti. İlçemizdeki parklara meyve ağaçları ekiyoruz. 2022 yılında "Sosyal Kapsama" endeksinin sıralamasında yükselmek için çalışmalarımıza devam edeceğiz.

# "YAŞAMIN HER ALANINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ ESAS ALIYORUZ"

**İnsani Gelişme Vakfı, "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunu Aralık 2022'de yayımladı. Raporun hangi endekslerinde yer alıyorsunuz?**

**ŞÜKRÜ GENÇ:** "Yeşil Bölge" olarak adlandırılan "Çok Yüksek İnsani Gelişme" grubunda 10., "Çevresel Performans" kategorisinde birinci sırada yer aldık.

**İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin gelecek vizyonu ve amaçları kapsamında yaptığınız çalışmalardan bahseder misiniz?**

**ŞÜKRÜ GENÇ:** Sarıyer'i daha yaşanabilir bir ilçe yapabilmek için yola çıktık. Bunun sadece temel belediyeçilik hizmetleriyle olmayacağını da bilincindeydik. Her zaman söylediğim gibi, belediyeçilik sadece asfalt dökmek, yol yapmak değildir. Biz, yaşamın her alanında vatandaşlara dokunmayı, onların yaşam kalitesini yükseltmeyi hedefledik. Bu nedenle temel belediyeçilik faaliyetlerinin yanı sıra eğitime, kültüre, sanata, bilime önem verdik. Göreve başladığımız günden bu yana kapsayıcı, eşitlikçi, şeffaf, katılımcı ve yaşamı temel alan yönetim anlayışıyla çalışmalar yaptık.



Günümüzün yerel yönetim anlayışı, yaşamın her alanında sürdürülebilirliği esas almalıdır. Geleceği planlamak, bu plan doğrultusunda hareket etmek bir zorunluluktur. Bu nedenle biz de bütünlüklü bir kalkınma politikası oluşturmak amacıyla "Sarıyer Kalkınma Eylem Planı" hazırladık. Çalışmalarımızı da bu plan doğrultusunda gerçekleştiriyoruz.

Eğitim, insani gelişme açısından üzerinde en fazla düşündüğümüz konuların başında geliyor. Eğitimde fırsat eşitliği ilkesiyle "Sarıyer95" projesini hayata geçirdik, çocuk gündüz bakımevleri, gençlik eğitim merkezleri açtık. Sarıyer Akademi'yle çocukların bilime dayalı eğitim almasını sağlıyoruz. Sadece çocuklara değil, yetişkinlere de eğitim veriyoruz. Yurt sorunu yaşayan üniversite öğrencilerini Bahçeköy Kız Konukevi'nde misafir ediyoruz. Büyükdere'de açtığımız kütüphaneden çocuklar ve gençler yararlanıyor. Engelli Çocuk ve Ailelerine Destek Merkezi'nde engelli çocuklara ve ailelerine eğitimler veriyoruz, engelli çocuğu olan annelerin kendilerine vakit ayırmasını sağlıyoruz. Engelli Koordinasyon Merkezi aracılığıyla engelli bireyleri yaşamın her alanına dahil etmeye çalışıyoruz. Spor alanında yaptığımız çalışmalarla çocukların sporla iç içe büyümesine imkân tanıyoruz. Vatandaşların temel sağlık hizmetlerine daha kolay ulaşabilmesi için belediyemizin Sağlık İşleri Müdürlüğü'ne bağlı iki poliklinikte ve mahallelerdeki merkezlerde sağlık tetkikleri yapıyor, hastanelerin yükünü hafifletiyoruz.

Sarıyer'i kültür-sanat merkezi yapma hedefimizi de gerçekleştirdik. TiyatroOda Festivali, Sarıyer Edebiyat Günleri, Çevre ve Sanat Günleri, konserler, paneller ve kültür gezileri düzenliyoruz. Kadınların sosyal hayata katılması, yaşadıkları sorunlara çözüm bulunması amacıyla Kadın Koordinasyon Merkezi'yle Özgecan Aslan Kadın Danışma Merkezi'ni kurduk. Çevre bilincini yükseltmek, gelecek nesillere yaşanabilir, sağlıklı, yeşil ve temiz bir dünya bırakmak için hepimize görev düşüyor.

İstanbul, yeşil alanların kısıtlı olduğu bir kent. Sarıyer'e 183 park ve 48 yeşil alan kazandırdık. Çevre konusu sadece yeşil alandan ibaret değil. Toplumun daha özenli olması ve titizlikle takip etmesi gereken konulardan biri de atık yönetimi. Bu kapsamda atık getirme merkezi kurduk. Mahallelerden geri dönüştürülebilir atıkları toplamaya devam ediyoruz. Bu çalışmalardan elde ettiğimiz gelirle her yıl 7.500 öğrenciye burs veriyoruz.

Kısacası, vatandaşlar arasında ayırım gözetmeksizin her alanda hizmet üretiyoruz, sorunları çözmeye gayret ediyoruz.

**Yerel düzeyde insani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin göstergeleri bağlamında önümüzdeki dönem için hedefleriniz nelerdir?**

**ŞÜKRÜ GENÇ:** Araştırmaya konu olan alanlarda birçok çalışma yürütüyoruz. Ama değişen nüfus, ekonomik ve sosyal koşullar nedeniyle belli aralıklarla bu çalışmaları güncellemek gerektiğini düşünüyoruz. Sarıyer Kalkınma Eylem Planı'nı güncellemek için çalışıyoruz. Yeni projelerimizi de hayata geçirmeyi planlıyoruz. Bu süreçte paydaşlarımızdan destek alıyoruz. Eğitimde fırsat eşitliğini sağlamak amacıyla gençlik eğitim merkezleri ve çocuk gündüz bakımevlerini yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz. Sarıyer Akademi'den daha fazla sayıda öğrencinin yararlanması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Sadece Sarıyerli öğrencilerin değil, Türkiye genelinde tüm öğrencilerin yararlanması için farklı belediyelerle işbirliği yapıyoruz. İklim eylem planı için çalışmalara başlıyoruz. Sarıyer'e daha fazla yeşil alan ve park kazandırmayı, çevre bilincini yükseltmeyi hedefliyoruz. Geri dönüşüm konusunda eğitimler vermeyi, buradan elde edeceğimiz gelirle öğrencilere burs vermeyi planlıyoruz. İstinye Spor Salonu'nu hizmete açmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İnşasına devam ettiğimiz sahra mutfağını ve aşevini kapılarını en kısa sürede açmayı hedefliyoruz. Yaşama dair hiçbir konuya "Bu konu bizim alanımız değil,", "Bizim bu konuda yapacak bir şeyimiz yok," demedik, demiyoruz, demeyeceğiz. Aksine, "Ne yapabiliriz?", "Nasıl yapabiliriz?" diye sormaya ve çözüm üretmeye devam edeceğiz.

**Raporda yer aldığınız endekslerin sonuçlarına göre belediyenizde geliştirilmesi ve güçlendirilmesi gerektiğini düşündüğünüz unsurlar var mı? Varsa, bu doğrultuda hangi çalışmaları yapmayı planlıyorsunuz?**

**ŞÜKRÜ GENÇ:** Vatandaşlar için en iyisini yapmaya devam edeceğiz. Ancak yerel yönetimlerin bütçesi ve yetkileri sınırlı. Örneğin, sağlık sektörü şu anda çok kötü bir durumda, vatandaşlar randevu almakta zorlanıyor. Basit tetkikler için aylar sonraya randevu veriliyor. Biz, hizmete sunduğumuz iki poliklinikle hastanelerin yükünü bir nebze olsun azaltmaya çalıştık.



İNSANİ GELİŞME VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

ŞÜKRÜ GENÇ

İstanbul-Sarıyer Belediye Başkanı



Mahallelerdeki hizmet merkezlerinde sağlık taraması, göz muayenesi yapıyoruz, ama bunlar maalesef yeterli değil.

2020 yılı tüm dünya için belki de bir daha benzerini yaşamayacağımız bir yıl oldu. Beklenmedik bir şekilde hayatımıza giren koronavirüs nedeniyle önceliklerimiz değişti. Hazırlıksız yakalandığımız bu süreçte hepimizin birinci önceliği yaşam kaygısı oldu. Pandemi süreci ve ekonomik kriz planlarımızı altüst etti. Raporla, "Yönetişim ve Saydamlık", "Sosyal Kapsama", "Ekonomik Durum", "Eğitim", "Sağlık", "Sosyal Yaşam", "Çevresel Performans", "Ulaşım" ve "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" olmak üzere dokuz değişken vardı. "Çevresel Performans" kategorisinde birinci olduk. Diğer sekiz endekle ilgili çalışmalarımızı hız kesmeden sürdüreceğiz ve aynı başarıyı yakalayacağız.

# "GÜNDELİK HAYATI KOLAYLAŞTIRAN HİZMETLERE ÖNCELİK VERİYORUZ"

**İnsani Gelişme Vakfı, "İnsani Gelişme ve Sürdürülebilir Kalkınma: Yerel Yönetimler 2021" ilçeler raporunu Aralık 2022'de yayımladı. Raporun hangi endekslerinde yer alıyorsunuz?**

**AHMET ARAS:** Bodrum, geçen yıl "Yüksek İnsani Gelişme" grubunda yer alıyordu. Bu yıl, "Çok Yüksek İnsani Gelişme" grubundaki ilçeler arasında yer alıyoruz. "Ekonomik Durum" endeksinde, büyükşehir ilçe belediyeleri arasında dördüncü sıradayız. Kalkınmanın sadece iktisadi büyümeyle ölçülmesi yetersiz olduğu için insan eksenli ölçme teknikleri ortaya çıkmıştır. BM Kalkınma Programı tarafından geliştirilen "İnsani Kalkınma" endeksi, sağlık, bilgi ve gelir düzeyine dayalı olarak hesaplanmaktadır. 2018 yılında "Ekonomik Durum", "Eğitim", "Sağlık" ve "Sosyal Yaşam" endeksi verilerine göre Bodrum, "öne çıkan ilçeler" arasında gösterilmiştir. 2020 yılında ilk on sıralamasında dördüncü sırada yer almıştır. 2021 raporunda ise, "Yeşil Bölge" olarak adlandırılan grupta 27. sırada, "Ekonomik Durum" endeksinde 11. sırada, "Eğitim" endeksinde 45. sırada, "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" endeksinde 13. sırada yer alıyoruz. İyi bir yaşama, ekonomik kaynaklara, siyasi ve sosyal amaçlara ulaşmanın göstergesi olan, UNDP tarafından hesaplanan HDI eğilim değerleri, Bodrum'un insani kalkınma sürecinde istikrarlı olduğunu göstermektedir.



**İnsani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin gelecek vizyonu ve amaçları kapsamında yaptığınız çalışmalardan bahseder misiniz?**

**AHMET ARAS:** Yönetişim ve saydamlık ilkesi çerçevesinde vatandaşların belediyemizin web sitesi ve sosyal medya hesapları aracılığıyla ihtiyaç duydukları bilgiye kolaylıkla ulaşmasını sağlıyoruz. İhaleleri ve belediye meclis toplantılarını sosyal medya hesaplarımız üzerinden canlı yayınlıyoruz. Katılımcılığı sağlamak için uygulamalarımızı gelişme kriterlerine uygun hâle getirdik. İlçemizde seçimlere katılım oranı en yüksek düzeydedir. Belediyemizin halkla ilişkiler personeli, "Hoş Geldin Bebek" kampanyası kapsamında ilçe genelinde aileleri ziyaret ediyor, ailelere yeni doğan seti hediye ediyor. Kampanya, ailelerle aramızdaki bağı da güçlendirdi. İlçemizde 326 park ve oyun alanı var. Umurca Mahallesi'ndeki eski belediye alanını "Kent Parkı" olarak düzenledik. Engelli vatandaşların denize girebilmesi için Bitez Mahallesi'nde "Özgür Plaj" uygulamasını hayata geçirdik. Hasta, yaşlı ve engelli vatandaşlara nakil hizmeti sunuyoruz, onların sağlık hizmetlerine kolaylıkla ulaşmasını sağlıyoruz.

Vatandaşların gündelik hayatını kolaylaştıran hizmetlere öncelik veriyoruz. Toplumun her kesimini kapsayan yönetim anlayışımız çerçevesinde "Toplumsal Eşitlik Birimi" kurduk. Belediyemizin Toplumsal Cinsiyet Eşitlik Komisyonu, çalışmalarını sürdürüyor. Bodrum Kadın Dayanışma Derneği ve Bodrum Kent Konseyi işbirliğiyle projelendirdiğimiz "Bodrum'dan Türkiye'ye: Kadınlar Eşitlikçi ve Şiddetsiz Kentini Yaratıyor" girişimi için Sabancı Vakfı'na yaptığımız hibe başvurusu kabul edildi. Belediyemizde, iki kadın başkan yardımcısı ve yedi kadın müdür görev yapıyor.

Sokak hayvanlarına yönelik hizmetlerimizin kalitesini artırabilmek için belediyemizin Veteriner İşleri Müdürlüğü'nü faaliyete geçirdik. Bodrum Kent Konseyi Hayvan Hakları Grubu'yla ortak çalışmalar yürütüyoruz. Dost Patiler Eğitim ve Uyum Parkı'nı, Konacık Mahallesi'nde hizmete sunduk. Ekolojik mirası korumak, sürdürülebilirlik kavramını yönetim politikalarımızda etkin kılabilmek için "Sürdürülebilirlik Birimi" kurduk. Sürdürülebilirlik Birimi, dünya genelindeki en büyük turizm organizasyonu olan, BM tarafından akredite edilen sürdürülebilir kaliteli kıyı uygulamasını Bitez Mahallesi'nde başlattı. Uygulama, Türkiye'de ilk kez Bodrum'da başladı. Bitez, uygulamanın haritasına Türkiye'den katılan ilk destinasyon olacak. Tarıma yönelik çalışmalarımıza ve projelerimize devam ediyoruz. Bu kapsamda Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü'nü kurduk. Tarım politikamızı geliştirebilmek için çalıştay düzenledik. Ayrıca Tarımsal Kalkınma Kooperatifi'nin kurulmasını destekledik. Vatandaşların ürettiği ürünlere alım garantisi veriyoruz, bu ürünleri TARKO mağazalarında tüketiciyle buluşturuyoruz.

**Yerel düzeyde insani gelişme ve sürdürülebilir kalkınma endekslerinin göstergeleri bağlamında önümüzdeki dönem için hedefleriniz nelerdir?**

**AHMET ARAS:** Belediye Başkanları Küresel İklim ve Enerji Sözleşmesi'ni imzaladık. Muğla genelinde sözleşmeyi imzalayan ilk belediyeyiz. 2030 yılına kadar sera gazı salımını %40 oranında azaltmayı ve iklim değişikliği eylem planı hazırlamayı kabul ettik. Eylem planı, kentsel planlamadan arazi kullanımına, yerel enerji kaynaklarından belediye yapısının yenilenebilir enerjiyle donatılmasına kadar geniş bir alanı kapsıyor. İklim kriziyle mücadelenin önemine vurgu yaparak çalışmalarımızı ve hizmetlerimizi sürdürüyoruz.



İNSANİ GELİŞME VE  
SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

**AHMET  
ARAS**

Muğla-Bodrum  
Belediye Başkanı



**Raporda yer aldığınız endekslerin sonuçlarına göre belediyenizde geliştirilmesi ve güçlendirilmesi gerektiğini düşündüğünüz unsurlar var mı? Varsa, bu doğrultuda hangi çalışmaları yapmayı planlıyorsunuz?**

**AHMET ARAS:** Seçilmiş yöneticiler olarak ekonomik, sosyal, ekolojik ve kültürel alanda sorumluluk üstleniyoruz. Kentlerin yaşanabilirlik düzeyini, toplumsal yaşamın evrensel hedeflerinden biri olarak ele almak zorundayız. Yaşanabilirlik, çevresel kalite, yaşam kalitesi, sürdürülebilirlik gibi kentsel yaşama ilişkin unsurları kapsamaktadır. Kentler, yaşanabilirlik düzeyi ve yaşam kalitesi ölçü kabul edilerek sınıflandırılmaktadır. Bodrum, denizi, güneşi, hoşça vakit geçirilebilen mekânları, parkları, hayat dolu mahalleleri, kozmopolit kültürü ve coşkulu halkıyla dostluğun, barışın ve hoşgörünün ilçesidir. Bodrum'un altyapı sorununa çözüm bulmak amacıyla önemli işlerin altına imza attık. Kültür ve Turizm Bakanlığı, Muğla Büyükşehir Belediyesi işbirliğiyle altyapı sorununu çözüme kavuşturacak yatırımlar (arıtma tesisleri, atık su ve kanalizasyon hatları) yaptık. Bu çalışmalar tamamlanma aşamasında.

# BELEDİYELERDEN HABERLER

## HİZMET

**Ankara Büyükşehir Belediyesi**, Ankara tarihini gün yüzüne çıkaracak projelere imza atmaya devam ediyor.

Ankara Büyükşehir Belediyesi, tarihi Ulus kent merkezini yeniden canlandırmak için Hacı Bayram Mahallesi'nde yapımına başlanan "Ulus Kültür Merkezi ve Kapalı Dolmuş Durakları" inşaatının %70'lik kısmını tamamladı. Yaklaşık 20.000 metrekarelik alana inşa edilen kültür merkezinde, sanat galerileri, kafeteryalar, ticari alanlar, Başkent Market ve Görme Engelliler Müzesi yer alacak. Ayrıca Hamidiye Camisi için rölöve, restitüsyon ve restorasyon çalışmalarına başlandı. Ulus'u, özellikle Kale bölgesini yayalaştırmak istediklerini belirten Kültür ve Tabiat Varlıkları Daire Başkanı Bekir Ödemiş, "Ulus Kültür Merkezi ve Kapalı Dolmuş Durakları' tamamlandığında Keçiören-Mamak kuzey ve doğu minibüslerinin tamamını kapalı garaja alacağız. Proje 2023 yılında tamamlayacağız," dedi.



**Mezitli Belediyesi** Emekli Evi, emeklilere aktif sosyal yaşam imkânı sunuyor.

Mezitli Belediyesi Emekli Evi'ne emekliler yoğun ilgi gösteriyor. Mezitli Belediyesi Kültür Sosyal İşler Müdürlüğü bünyesinde hizmet veren Emekli Evi, dinlenme, kitap okuma, vakit geçirme ve sosyal ilişkiler kurmak amacıyla tercih ediliyor. Emekli Evi'nde akşam saatlerinde müzik dinletisi düzenleniyor, tavla dışında şans oyunlarına izin verilmiyor. Emekliler, Emekli Evi'nde güzel vakit geçiriyor.



**Cide Belediyesi** ve Cide Toplum Sağlığı Merkezi, işbirliğine devam ediyor.

Cide Belediyesi, halk sağlığı için çalışmalarını sürdürüyor. Cide Toplum Sağlığı Merkezi ve Cide Belediyesi işbirliğiyle bugüne kadar yaklaşık 250 vatandaşın, meme, rahim ağzı, kolon ve rektum kanseri ön tarama testleri için Kastamonu'ya ulaşımı sağlandı. Vatandaşlar, çalışmalarla ilgili detaylı bilgi ve başvuru için 0 366 8661030 numaralı telefondan Cide Toplum Sağlığı Merkezi'ne ulaşabilir.



**İzmit Belediyesi** Fen İşleri Müdürlüğü ekipleri tarafından İstiklal Caddesi'nin ikinci etabında başlatılan çalışmalarda sona gelindi.

Kentteki dokuyu değiştirmek amacıyla vizyon projelerine devam eden İzmit Belediyesi, bir sokağın daha estetik görünümüne kavuşmasını sağladı. İzmit Belediyesi Fen İşleri Müdürlüğü ekipleri, Rauf Orbay, Köseoğlu ve Cebesoy Sokak'ta çalışmaları tamamladı. İstiklal Caddesi'nin ikinci etabında başlatılan yenileme çalışmalarında da son aşamaya gelindi. Kısa sürede tamamlanan çalışmaların ardından vatandaşlar caddeyi kullanmaya başladı. İstiklal Caddesi'nin ikinci etap çalışmaları için 280 ton asfalt kullanıldı. Kaldırım ve aydınlatma çalışmaları da yapıldı.



**Çiğli Belediyesi** nde başlatılan kurum içi dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında 2022 yılında vatandaşların talep, istek ve şikâyetlerinin %98'i çözüme kavuşturuldu.

Çiğli Belediyesi'nin vatandaşların hizmet memnuniyet oranını yükseltmek amacıyla sürdürdüğü çalışmalar doğrultusunda 2022 yılında hizmet kanalı sayısı artırıldı, muhtarlıklar ve İzmir Büyükşehir Belediyesi Hemşeri İletişim Merkezi entegrasyonu ile hizmet kanalı 15'e yükseltildi. 2022 yılında hizmet kanalları aracılığıyla toplam 33.686 şikâyet ve talep karşılandı, taleplerin 33.118'i sonuçlandırıldı. Taleplerin çözüme kavuşturulma süresi 72 saate düşürüldü. CRM sistemiyle ilgili açıklamalarda bulunan Başkan Utku Gümrükçü, "Vatandaşlarla belediye arasında pratik, güvenilir ve çözüm odaklı bir iletişim ağı kurmak amacıyla hayata geçirdiğimiz CRM sistemi sayesinde her yıl on binlerce talebe çözüm üretiyoruz," dedi.



**Kırşehir Belediye** Başkanı Selahattin Ekicioğlu, yapımı tamamlanan kampüs ve piknik alanını inceledi.

Kırşehir Belediye Başkanı Selahattin Ekicioğlu, "Kır-Köy Kampüsü-Kırşehir'de Dezavantajlı Gruplara 'Umut' Doğuyor" projesi kapsamında tamamlanan kampüs ve piknik alanını inceledi. Başkan Ekicioğlu, "Anadolu'da örnek bir proje olarak hazırladığımız Kır-Köy, daha önce Kırşehir'in 60 yıllık çöp depolama merkeziydi. Burayı rehabilite ettik ve Kır-Köy Kampüsü adı altında bir proje geliştirdik. Projede emeği geçen arkadaşlarımıza, projeye emek veren emekçi arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz," dedi.



**Gemlik Belediyesi** Zabıta Müdürlüğü ekipleri, ilçe genelinde market denetimlerine devam ediyor.

Gemlik Belediyesi Zabıta Müdürlüğü ekipleri, halk sağlığı için çalışmalarını aralıksız sürdürüyor. İlçe genelindeki zincir ve yerel marketlerin şubelerine giderek ürünler seçen ekipler, alışveriş fişiyle etikette yazan fiyatı karşılaştırıyor. Zabıta ekipleri, özellikle gıda reyonlarında temizlik ürünlerinin sıklıkla kontrol edilmesi gerektiğini belirtti. Gemlik Belediyesi Zabıta Müdürü Ferhat Geyik, Gemlik halkının her zaman yanında olduklarını vurguladı, marketlerde yaşanabilecek olumsuzlukların zabıta ekiplerine bildirilmesini talep etti. Yapılan uyarılara rağmen olumsuzlukların giderilmemesi durumunda cezai işlem uygulayabileceklerini belirtti.



**İzmir Büyükşehir Belediyesi**, Foça'nın sahil şeridini yeniledi.

İzmir Büyükşehir Belediyesi ilçelerdeki yaşam kalitesini yükseltmeye devam ediyor. İzmir'in gözde turizm ilçesi Foça'nın Büyükdeniz Mahallesi'ndeki sahil şeridi yenilendi. 4 milyon 500 bin TL'lik yatırımla 14.000 metrekarelik alanda düzenleme yapıldı. Sahil şeridine, yaklaşık bir kilometrelik taşıt ve bisiklet yolu, yeşil alan hattı ve yürüyüş yolları kazandırıldı. Foça'nın tarihi dokusuna uygun malzemeler seçildi. Aydınlatma sistemi de modern direklerle yenilendi. İzbeton üretimi banklar ve çöp kutuları da sahil şeridi boyunca uygun yerlere yerleştirildi.



**Ceyhan Belediyesi**, sosyal donatı alanları inşa ediyor.

Ceyhan Belediyesi, ilçedeki mahallelere eşit hizmet ulaştırma çabasıyla dikkat çekiyor. Bu kapsamda yeni sosyal donatı alanları inşa ediliyor. Başkan Hülya Erdem, Büyükmangıt Mahallesi'nde çalışmaları devam eden iki halı sahada incelemelerde bulundu. Başkan Erdem, Emek Mahallesi'ne yapılacak yeni yatırımlar için mahalle halkıyla istişarede bulundu. Kısa süre sonra mahalledeki iki halı sahanın hizmete sunulacağını belirten Başkan Erdem, "Ceyhanlı hemşerilerimle birlikte başarmaya devam ediyoruz," dedi.



**Burhaniye Belediye** Başkanı Ali Kemal Deveciler, ilçedeki altyapı çalışmalarını inceledi.

Burhaniye Belediye Başkanı Ali Kemal Deveciler, Fen İşleri Müdürü İnanç Erturan'la birlikte ilçedeki altyapı çalışmalarını inceledi. Çalışmaların hızlandırılması ve bir an önce tamamlanması talimatını veren Başkan Deveciler, doğalgaz çalışmalarının tamamlandığı İskele Mahallesi, Eski Ayvalık Caddesi'nde ve bağlantılı sokaklarda süren çalışmalar hakkında bilgi aldı. "Kocacami Meydan ve Sağlık Merkezi" ve "Özgürlük Parkı Cafe" projesini de inceleyen Başkan Deveciler, "Burhaniye için hizmet etmeye devam edeceğiz," dedi.



**Samandağ Belediyesi** Temizlik İşleri Müdürlüğü'ne bağlı ekipler, çalışmalarına devam ediyor.

Gün doğmadan çalışmalarına başlayan ekipler, sokakları ve caddeleri temizliyor, çöp toplama, yol ve kaldırımları süpürme, konteynerlerin etrafına bırakılan çöp ve atıkları kaldırma çalışmalarını titizlikle sürdürüyor. Samandağ Belediye Başkanı Refik Eryılmaz, "Gerek caddelerde ve sokaklarda görev yapan temizlik personelimizle gerek çöp toplama ekibimizle birlikte ilçemizi daha yaşanabilir bir yere dönüştürmek amacıyla özverili çalışmalarımıza devam ediyoruz. İlçemiz, en büyük evimiz, duyarlılık göstermek de en büyük görevimizdir. Bu hususta üstün gayret gösteren Temizlik İşleri Müdürlüğü'ne bağlı ekiplerimize teşekkür ediyorum," dedi.



## DAYANIŞMA

**İstanbul Büyükşehir Belediyesi**, gençlere desteğini sürdürüyor.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi, üniversite öğrencilerine ücretsiz kahvaltı hizmeti vermeye başladı. Kahvaltı desteği kapsamında öğrencilere sandviç, çay, çorba, kek, su ve meyve suyu ikram ediliyor. Kahvaltı desteği, İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin mobil büfeleri aracılığıyla öğrencilere ulaştırılıyor. Güngören, Edirnekapı, Maltepe, Vezneciler, Sancaktepe ve Maltepe'deki yurtların önünde sunulan kahvaltı desteğinden 12.500 öğrenci faydalandı. İstanbul Büyükşehir Belediyesi, önümüzdeki günlerde öğün desteğini 39 ilçeye yaymayı hedefliyor.



**Eskişehir Büyükşehir Belediyesi**, sosyal yardım alan ailelerin 6-10 yaş arasındaki çocukları için "Öğrenci Beslenmesine Destek Paketi" uygulamasını hayata geçirdi.

Sosyal belediyecilik anlayışıyla vatandaşlara destek olmaya devam eden Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı aracılığıyla ailelere ve çocuklara destek veriyor. Yeni eğitim-öğretim yılının başında kırsal ilçelerde eğitim gören öğrencilere defter, kalem, cetvel, silgi, boyama seti gibi okul malzemelerinden oluşan çanta hediye eden Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, ekonomik kriz nedeniyle ailelerin bütçesini zorlayan kırtasiye ve çanta konusunda da katkıda bulundu. Çocuklara ücretsiz saç kesimi desteği de veriliyor. "Öğrenci Beslenmesine Destek Paketi" uygulaması kapsamında 6-10 yaş arasındaki çocuklar için hazırlanan beslenme paketinde, besin değeri yüksek gıda ürünleri yer alıyor.



**Tepebaşı Belediyesi**, ekonomik krizde vatandaşlara destek oluyor.

Tepebaşı Belediyesi, ilkökul öğrencilerine beslenme desteği veriyor. Belediye ekipleri tarafından özenle hazırlanan öğünler, yine belediye çalışanları tarafından öğrencilere ikram ediliyor. Uygulama, velilerin takdirini topluyor. Proje kapsamında 23 okulda 9.090 öğrenciye ücretsiz beslenme ulaştırıldı. Belediye yetkilileri, çalışmayı ilçe genelinde yaygınlaştırmayı hedeflediklerini belirtti. Başkan Ahmet Ataç, "Çocuklar öncelikli olmak üzere vatandaşlar için çalışmaya devam edeceğiz," dedi.



**Gazimir Belediyesi**, ekonomik kriz nedeniyle geçim sıkıntısı yaşayan vatandaşlara destek oluyor.

Gazimir Belediyesi, yardımseverlerle ihtiyaç sahiplerini Sosyal Market'te bir araya getiriyor. Yardımseverlerin yaptığı başlıklar Sosyal Market aracılığıyla ihtiyaç sahiplerine ulaştırılıyor. Sosyal Market'ten destek almak için belediyeye başvuran, ihtiyaç sahibi olduğu belirlenen ailelere puan yüklü bir kart veriliyor. Kart sahibi aile, Sosyal Market'i ziyaret ederek, kartındaki puan karşılığında gıda, temizlik ürünü ve giysi gereksinimini ücretsiz karşılayabiliyor. Sosyal Market'ten 806 aile yararlanıyor.



## TARIM-HAYVANCILIK VE ÜRETİCİYE DESTEK

**Aydın Büyükşehir Belediyesi**, küçükbaş hayvanları telef olan üreticilere sakız koyunları hibe etti.

Yenipazar'ın Donduran Mahallesi'nde küçükbaş hayvanları telef olan üreticilerin yardımına Aydın Büyükşehir Belediye Başkanı Özlem Çerçioğlu koşturdu. Başkan Çerçioğlu'nun talimatıyla üreticilere sakız koyunları hibe edildi. Üretici Kemal Ertopçu, "Ekmeğimizi hayvancılıkla kazanıyoruz. Telef olan koyunlarımızın yerine sakız koyunları verildi. Başkanımızın destek olması bizi çok mutlu etti," dedi.



**Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi**, 508 arı yetiştiricisine destek olacak.

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı, arı yetiştiricilerine destek oluyor. Tekirdağ İli Arı Yetiştiricileri Birliği, Muratlı Bal Üreticileri Birliği ve Malkara-Süleymanpaşa Bal Üreticileri Birliği'ne üye olan, arıcılık işletmesi bulunan 508 kişiye 91.440 kilogram arı keki dağıtılacak. Arı keki dağıtım töreninde konuşan Tekirdağ Başkan Kadir Albayrak, "Üretim maliyetlerinin katlanarak arttığı böyle bir dönemde üreticilerin yanında olmaya devam ediyoruz. Arıcılık faaliyeti yürüten üreticilerin temel gereksinimlerinden biri olan arı keklerini işletmelere dağıtıyoruz," dedi.



## EĞİTİM

**Avcılar Belediyesi**, TEMA Vakfı ve Avcılar İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü işbirliğiyle bir ilk hayata geçirildi.

Avcılar Belediyesi'nin desteğiyle TEMA Vakfı tarafından geliştirilen "Doğayı Keşfediyorum" projesi kapsamında Türkiye'de ilk kez bir ilçede tüm eğitim kademesindeki okullara ve öğrenim gören çocuklara ulaşılması hedefleniyor. Başarılı bir yılı geride bırakan projede ilk yıl hedefine ulaşıldı, yaklaşık 30.000 çocuğa doğa eğitimi verildi. İkinci yılda hedef, bu sayıyı 80.000'e yükseltmek. Başkan Turan Hançerli, "Tüm canlılar için ilçemizde daha kaliteli bir yaşam alanı yaratmayı hedefliyoruz. Projenin ilk yılını başarıyla tamamladığımız için gururluyuz," dedi.



**Safranbolu Belediyesi**'nin kreşi için başvurular başladı.

Safranbolu Belediyesi'nin ilk olma özelliği taşıyan projelerinden gündüz çocuk bakımevi hizmete açılıyor. 36-72 aylık çocuklara hitap edecek gündüz çocuk bakımevinin hazırlıkları tamamlandı. Nazmiye Yeşilyurt Gündüz Çocuk Bakımevi, 6 Şubat'ta hizmete sunulacak. Başvurular, 27 Ocak'a kadar devam edecek. Başkan Elif Köse, "Mustafa Kemal Atatürk'ün 'Çocukları sağlıklı ve bilgili yetiştirmeyen uluslar, temeli çürük binalar gibi çabuk yıkılır,' sözünün içinde, çocukların en iyi şekilde yetiştirilmesi için desteğimizi sürdürüleceğiz," dedi.

T.C.  
SAFRANBOLU BELEDİYESİ

## Gündüz Çocuk Bakımevi

Yaş Aralığı:  
**36-72 Aylık**

Başvuru İçin Son Tarih:  
**06-27 Ocak 2023**



Müracaat: Oyun Evi  
**0(370) 725 52 42**

SAFRANBOLU BELEDİYESİ

MİMAR **ELİF KÖSE**  
SAFRANBOLU BELEDİYE BAŞKANI

**Adana Büyükşehir Belediyesi**, "Güçlü Kadın Güçlü Adana" projesi kapsamında eğitim düzenledi.

Adana Büyükşehir Belediyesi Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı, TMMOB Makine Mühendisleri Odası işbirliğiyle, iş hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve sanayide kadın istihdamını artırmak amacıyla "İSG, Kalite Kontrol, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadına Yönelik Şiddet" eğitimi düzenledi. Sanayide kadın istihdamını artırmak amacıyla, "Güçlü Kadın, Güçlü Adana" sloganıyla kadınlara eğitimden istihdama kadar her alanda destek verilmesi amaçlandı. Mesleği olmayan, işsiz veya iş bulamadığı için mesleğini yapamayan kadınlar için Adana Büyükşehir Belediyesi ve Makine Mühendisleri Odası Adana Şubesi işbirliğiyle ücretsiz sertifikalı eğitim programları düzenlendi. İş sağlığı ve güvenliği temel eğitimi, Makine Mühendisleri Odası Adana Şubesi Eğitim Birim Sorumlusu Makine Mühendisi Arzu Özdal İdem tarafından verildi. Temel iş sağlığı ve güvenliği eğitiminde, yürürlükte olan kanun ve yönetmelikler, devlet, işveren ve işçinin sorumlulukları hakkında bilgi aktarıldı.



**Marmaris Belediyesi**, LGS ve YKS'ye hazırlanan öğrencilere destek olmak amacıyla dijital eğitim kartı hazırladı.

Marmaris Belediyesi, ilçedeki okullarda sınavlara hazırlanan 8. ve 12. sınıf öğrencileriyle mezun öğrencilere dijital eğitim kartı hediye edecek. Dijital eğitim kartı, öğrencilere sınırsız video izleme hakkı, yapay zekâ ve rehberlik, ders anlatım, 7/24 online eğitim, deneme sınavları, çözümlü sorular, canlı ders imkânı sunacak. Marmaris Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü'ne kart için başvuru yapılacak. Başkan Mehmet Oktay, "8. ve 12. Sınıf öğrencileriyle mezun öğrencilere destek olmak için hazırlanan dijital eğitim kartları, online dersane gibi düşünülebilir. Eğitimde fırsat eşitliği ilkesine dayanarak, ulaşılabilir ve paylaşılabılır online eğitim sistemini öğrencilere ulaştırmanın mutluluğunu yaşıyoruz," dedi.

**MARMARİS BELEDİYESİ'NDEN  
EĞİTİME DESTEK  
DİJİTAL EĞİTİM KARTI**

**8. SINIFLAR, 12. SINIFLAR  
MEZUN OLAN ÖĞRENCİLER**

- 7/24 online eğitim
- online deneme sınavları
- canlı dersler
- yapay zeka ve rehberlik
- sınırsız video izleme hakkı

Başvuru ve ayrıntılı bilgi için: akademi.marmaris.bel.tr

**MARMARİS BELEDİYESİ** | marmarisbel | marmaris.bel.tr | +90 850 888 48 48

**Mehmet Oktay**  
Marmaris Belediye Başkanı

## SPOR

**Çankaya Belediyesi**, 7-14 Ocak Beyaz Baston Görme Engelliler Haftası kapsamında goalball maçı düzenledi.

Çankaya'da engelliler için farkındalık etkinliklerine bir yenisi daha eklendi. 7-14 Ocak Beyaz Baston Görme Engelliler Haftası kapsamında goalball maçı düzenlendi. Engelli bireylerin sosyalleşmesi, yaşam becerileri kazanması ve kişisel gelişimi için çok yönlü bir yaşam merkezi olarak hizmet veren Aşık Veysel Engelsiz Yaşam Merkezi'nde düzenlenen etkinlik renkli görüntülere sahne oldu. Görme engelli sporculardan, zihinsel engelli bireyler ve gözleri bantla kapatılan eğitimcilerden oluşan takımlar kıyasıya rekabet etti. Farklı engeli olan bireylerle engelsiz bireyleri bir araya getiren, farkındalık yaratmayı amaçlayan goalball maçının sonunda dostluk kazandı.



**Konak Belediyesi**, amatör spor kulüplerine ve sporculara destek oluyor.

Konak Belediyesi, ilçedeki amatör spor kulüplerine nakdi destekte bulunuyor. Konak'taki 25 amatör spor kulübüne toplam 500.000 TL tutarında destek sağlandı. Başkan Abdül Batur, "Amatör spor, hiçbir karşılık beklemeden buradaki güzel çocuklara, gençlere hizmet etmek demek. Bir sanattır bu. Spora ve gençlere yatırım yapmaya, sporcu dostu belediye olmaya devam edeceğiz," dedi.





**Kartal Belediyesi**, spor eğitimlerine devam ediyor.

Kartal Belediyesi, ücretsiz spor eğitimleri düzenliyor. Alanında uzman spor eğitimcileri tarafından verilen ücretsiz eğitimler, tenis, basketbol, jimnastik, voleybol, halk oyunları, masa tenisi ve triatlon olmak üzere yedi farklı branşta düzenleniyor. Yıl boyunca devam edecek eğitimlere 6-13 yaş arasındaki çocuklar katılıyor. Yeni sezonda yaklaşık 2.000 öğrenci ücretsiz spor eğitimlerinden faydalanacak.

**ETKİNLİK****Bandırma Belediyesi**, 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü kapsamında etkinlik düzenledi.

10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü, Bandırma'da unutulmayacak bir geceyle kutlandı. Bandırma Belediyesi tarafından organize edilen etkinliğe basın mensupları yoğun ilgi gösterdi. Başkan Tolga Tosun'un ev sahipliğinde düzenlenen etkinliğe, Bandırma Ticaret Odası Başkanı Adem Yılmaz, belediye başkan yardımcılarını, belediye meclis üyeleri, Türkiye Gazeteciler Cemiyeti Balıkesir Temsilcisi Önder Balıkçı, Güney Marmara Medya Çalışanları Derneği Başkanı Tufan Dalgıç ve basın mensupları katıldı. Başkan Tolga Tosun, Türkiye Gazeteciler Cemiyeti Balıkesir Temsilcisi Önder Balıkçı ve Güney Marmara Medya Çalışanları Derneği Başkanı Tufan Dalgıç, günün anısına birer konuşma yaptı.

**Atakum Belediyesi** ve TED Samsun Koleji işbirliğiyle "Uluslararası VEX Robotics Samsun Turnuvası" düzenlendi.

Uluslararası VEX Robotics Samsun Turnuvası'nda Türkiye'nin farklı illerinden 17 okul ve 24 takım yarıştı. İki gün süren etkinlikte öğrenciler, heyecanlı ve eğlenceli anlar yaşadı. Başkan Cemil Deveci, "Bu turnuva, 21. yüzyılın eğitim felsefesine uygun, sizin zihninizi geliştirebilecek, dijital teknolojiye uyum sağlamanıza katkı sağlayacak ve istihdam alanlarında ufkunuzu açabilecek bir platform. Bu etkinliği bir yarışma olarak düşünmeyin. Başarılı olduğunuz için buradasınız. Turnuva, çalışma azminizi daha da artıracak," dedi.

**Büyükçekmece Belediye** Başkanı Hasan Akgün, ulusal ve yerel basın mensuplarıyla bir araya geldi.

Büyükçekmece Belediye Başkanı Hasan Akgün, 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü kapsamında ulusal ve yerel basın mensuplarıyla bir araya geldi. Basın mensuplarının yoğun ilgi gösterdiği toplantıda söz alan Türkiye Yerel Basın Birliği Genel Başkanı Nezir Karayün, İstanbul Gazeteciler Derneği Başkanı Mehmet Mert ve İstanbul Yerel Gazeteciler Derneği Başkanı Murat Abdulloğlu, meslektaşlarının basın bayramını kutladılar. Başkan Hasan Akgün, "2023 yılında herkesin on defa düşünüp bir defa konuşması, on defa düşünüp bir defa karar vermesi önem arz ediyor. 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü'nü kutluyor, hepimizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum," dedi.

**Bozüyük Belediyesi**, 1. İnönü Zaferi'nin 102. yıldönümü anısına "Metristepe Zafer ve Şehitleri Anma Yürüyüşü" düzenledi.

Bozüyük Belediyesi, AKUT, Bozüyük Kent Konseyi ve sivil toplum kuruluşları işbirliğiyle düzenlenen etkinlik, vatandaşların Cemalettin Köklü Parkı'nda ve AKUT operasyon binasının önünde toplanmasıyla başladı. Katılımcılar, belediye otobüsleriyle buluşma noktalarından alındı, yürüyüşün başlama noktasına getirildi. Bozüyük Belediyesi tarafından katılımcılara su, kuruyemiş ve bayrak dağıtıldı. Yola çıkan grup, sekiz kilometrelik yolu yaklaşık iki buçuk saatte yürüyerek zirveye ulaştı.

**Edremit Belediye** Başkanı Selman Hasan Arslan, kırsal mahalleleri ziyaret etti.

Edremit Belediye Başkanı Selman Hasan Arslan, birim müdürleriyle birlikte kırsal mahalleleri ziyaret etti. Doyran, Arıtışı, Kavlaklar, Tahtakuşlar ve Çamlıbel Mahalleleri'ni ziyaret eden Başkan Arslan, muhtarlar ve mahalle sakinleriyle bir araya geldi. Başkan Selman Hasan Arslan, vatandaşların görüş ve önerilerini dinledi. Başkan Arslan, "Eksikleri gidermek, sorunları çözmek için sahadayız," dedi.



**Balçova Belediye** Başkanı Fatma Çalkaya, yurttan kalan kız öğrencileri ziyaret etti.

Balçova Belediyesi tarafından 2011 yılında yapılan, Türkiye'de bir belediye tarafından yaptırılan en büyük kız öğrenci yurdu olan Türk Eğitim Vakfı Balçova Yurdu'nu ziyaret eden Başkan Fatma Çalkaya, öğrencilerle birlikte yemek yedi, pasta kesti. Öğrencilerle sohbet eden Başkan Fatma Çalkaya, yeni bir yurt yapmak için meclis kararı aldıklarını ve çalışmaların başladığını belirtti. Başkan Çalkaya, "Üniversite öğrencilerin en büyük problemi ne yazık ki barınma. Anadolu'dan gelen öğrencilerin güvenli ve sağlıklı ortamlarda barınabilmesi için 384 öğrenci kapasiteli yurt yaptık. Öğrenci yurdunu, Türkiye'nin en güvenilir kurumlarının başında gelen Türk Eğitim Vakfı'na devrettik. 160 öğrenci kapasiteli bir öğrenci yurdu daha yapıyoruz," dedi.



**Mudanya Belediyesi**, Taş Mektep Akademisi'ndeki çalışmalarına devam ediyor.

Mudanya Belediyesi, cumhuriyet kadınlarının isimlerini Taş Mektep Akademisi'nde yaşatacak. Taş Mektep Akademisi'nde, Türkiye'nin ilk sümeroloğu Muazzez İlmiye Çığ'ın, ömrünü insan sağlığına adan Prof. Dr. Türkan Saylan'ın, Türkiye'nin ilk kadın sosyoloğu ve Türkiye sosyalist hareketinin öncü isimlerinden Behice Boran'ın, Türkiye'nin ilk kadın heykeltıraşı Sabiha Bengütaş'ın isimleri anılacak. Mudanya Belediye Başkanı Hayri Türkyılmaz, Taş Mektep'in, Mudanya Felsefe Buluşmaları, Mudanya Arkeoloji Günleri, Türkiye'de Sanat Mudanya Buluşmaları etkinlikleriyle yaşayan bir kültür merkezi olduğunu belirtti.



## KÜLTÜR-SANAT

**Mersin Büyükşehir Belediyesi**, "Mersin Edebiyat Festivali" düzenledi.

Mersin Edebiyat Festivali, birbirinden değerli şair ve yazarların katılımıyla gerçekleşti. Mersin Büyükşehir Belediyesi Kongre ve Sergi Sarayı'nda üç gün boyunca şiir dinletileri, atölyeler ve söyleşiler düzenlendi. Mersin Büyükşehir Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Koordinatörü ve Opera Sanatçısı Bengi İspir Özdülger, "Mersin Edebiyat Festivali, önemseydiğimiz bir çalışma. Bu festivali düzenlemenin mutluluğunu yaşıyoruz. Edebiyatın böyle bir festivalle taçlandırılması olmazsa olmazımızdı, çünkü birçok önemli şairi ve yazarı yetiştiren şanslı kentlerden biriyiz," dedi.



**Kemer Belediye** Başkanı Necati Topaloğlu, Utrecht Turizm Fuarı'nda Kemer'i tanıtıyor.

Kemer Kaymakamı Hüseyin Çam ve Kemer Belediye Başkanı Necati Topaloğlu, Utrecht Turizm Fuarı'nda açılan standta ikili görüşmeler yaparak Kemer'i tanıtıyor. Ziyaretçilerine 52.kez kapılarını açan fuarın ilk gününde Kemer standı çok sayıda turizmciyi ağırladı. Kemer standında, ilçenin doğal, tarihi ve kültürel zenginlikleri, ulusal/uluslararası organizasyonlar, turizm faaliyetleri, spor aktiviteleri tanıtılıyor. Başkan Necati Topaloğlu, "Kemer'in çitasını yükseltmeye devam edeceğiz," dedi.



**Akhisar Belediyesi**, Genç İzmir Tiyatro Topluluğu, "Artiz Mektebi" adlı oyunu sahnelledi.

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin desteğiyle kurulan Genç İzmir Tiyatro Topluluğu, "Artiz Mektebi" adlı tiyatro oyunuyla Akhisarlı tiyatroseverlerle buluştu. Oyunu, Vedat Murat Güzel yönetti. Başkan Besim Dutlulu, "Genç İzmir Tiyatro Topluluğu tarafından sahnelenen 'Artiz Mektebi' adlı tiyatro oyunu, Akhisarlı tiyatroseverlere muhteşem bir gece yaşattı. Tiyatro sanatının gelişmesi için elimizden geleni yapacağız. Bu muhteşem geceye katılan herkese teşekkür ediyorum," dedi.



**Torbalı Belediyesi**, "3. Tiyatro Günleri" başlıyor.

Torbalı 3. Tiyatro Günleri'nin takvimi belli oldu. 16-17-18 Ocak günlerinde gerçekleşecek olan 3. Torbalı Tiyatro Günleri, anlamlı bir kampanyaya da katkıda bulunacak. Köy okullarının kütüphanelerinde yaşanan kitap sorununa da dikkat çekmek isteyen Torbalı Belediyesi, kitap bağışi kabul edecek. Başkan Mithat Tekin, "Bize, köy okullarına bağışlanmak üzere bir kitap getirerek etkinliklerden ücretsiz yararlanabileceksiniz," dedi.



## ÇEVRE

**Lüleburgaz Belediyesi**, çevre koruma faaliyetlerini sürdürüyor.

Lüleburgaz Belediyesi'nin geri dönüşüm uygulamalarıyla hem çevre hem de vatandaşlar kazanıyor. Akıllı atık tanıma sistemleriyle plastik şişeler ve metal içecek kutuları geri dönüştürülüyor. Mobil atık toplama aracıyla ayda iki kez her mahalleden karton, atık yağ, metal, plastik ve karışık atıklar toplanıyor. Toplanan atıklar geri dönüştürülüyor. Çalışmalar kapsamında 10.6 ton karton toplandı. Kartonların geri dönüştürüldü, bu sayede 170 ağaç kesilmekten kurtuldu.



**Yenişehir Belediyesi**, 9-15 Ocak 2023 Enerji Verimliliği Haftası kapsamında "1. Enerji Günleri" düzenliyor.

Yenişehir Belediyesi, "Enerjini Yenile, Şehri Geleceğe Taşı" sloganıyla, panel, söyleşi, bilim ve deney atölyeleri, sergi, tiyatro oyunu ve enerji temalı oyunlar içeren etkinlik programı hazırladı. Doğa dostu politikaları destekleyen İklim ve Enerji İçin Avrupa Belediye Başkanları Sözleşmesi'ni imzalayan Mersin'deki ilk belediye olan Yenişehir Belediyesi, hayata geçirdiği çevreci projelerle örnek gösteriliyor. Vatandaşları "1. Enerji Günleri" etkinliklerine davet eden Yenişehir Belediye Başkanı Abdullah Özyiğit, "Enerji verimliliği, sürdürülebilir enerji ve geri dönüşüm konularında bir etkinlik programı hazırladık. Doğayı korumak ve enerji verimini yükseltmek için bilinçlenmek çok önemli," dedi.



## SOKAK HAYVANLARINA DESTEK

**Muğla Büyükşehir Belediyesi**, sokak hayvanlarına mama desteğini sürdürüyor.

Muğla'da Büyükşehir Belediyesi tarafından 22 Mart 2022 tarihinde faaliyete geçirilen mama üretim tesisinde, kompost uygulamasıyla mama üretiliyor. Bugüne kadar 11.157 kilogram mama üretilen tesis sayesinde kilogram fiyatı yaklaşık 50 TL olan mama, 3.98 TL'ye mal ediliyor. Mama üretim ünitesinde 500 kilogram atıktan 12 saatte yaklaşık 200 kilogram mama üretiliyor. Muğla Büyükşehir Belediyesi, Menteşe ilçesindeki sıfır atık belgeli tesisinde mama üretim tesisi kapasitesini üç katına çıkarmayı planlıyor.



**Efeler Belediyesi**, sokak hayvanlarını besleme çalışmalarını sürdürüyor.

Efeler Belediyesi, sokak hayvanlarını besleme çalışmalarına kış mevsiminde hız verdi. Veteriner İşleri Müdürlüğü ekipleri hem can dostlarını besliyor hem de yemek israfının önüne geçiyor. Kamu kurumlarındaki ihtiyaç fazlası yiyecekler her gün toplanıyor. Toplanan gıdalar, sokak hayvanlarının yoğun olarak yaşadığı, yemek bulmakta zorlandığı bölgelere bırakılıyor. Efeler Belediyesi ekipleri, sokak hayvanlarının sadece karnını doyurmuyor, onlara sevgi de sunuyor.



**Babaeski Belediyesi**, sokak hayvanları için çalışmalar yapıyor.

Babaeski Belediyesi, sahihsiz hayvanlar için geçici bakımevi ve rehabilitasyon merkezi açtı. Başkan Abdullah Hacı, "Belediyemizin imkânlarıyla açtığımız bu merkezi, sokak hayvanlarının hizmetine sunmaktan mutluluk duyuyorum. Merkezde, tedavi, aşılama, kısırlaştırma ve dijital kimliklendirme işlemleri yapılacak. Sokak hayvanlarının bizimle eşit yaşam hakkına sahip olduğunu, dünyayı onlarla paylaştığımızı asla unutmayacağız," dedi.



## ULAŞIM

**Hatay Büyükşehir Belediyesi**, Antakya ve Arsuz ilçelerini birbirine bağlayacak yolun temelini attı.

Hatay Büyükşehir Belediyesi tarafından Antakya ve Arsuz ilçelerini birbirine bağlayacak yolun temeli atıldı. Yapımına başlanan Serinyol-Madenli yolu sayesinde Antakya-Arsuz arası 55 kilometreye düşecek. Başkan Lütfü Savaş, "Şimdi biz bunları yapıyoruz, onlar da Amanos Tüneli'nin temelini atıyormuş gibi yapacak. 'Üç gölet, altı barajı yaptık,' dedikleri gibi, Amanos Tüneli'ni de açmış gibi yapacaklar. 2014 yılında atacakları temel, 2023 yılında hâlâ ortada yok. Onlar temeli atar, bitirmek umarım bize nasip olur," dedi.



**Bayraklı Belediyesi**, yol yenileme çalışmaları yapıyor.

Bayraklı Belediyesi, yol ve kaldırım düzenleme, bakım, onarım ve asfaltlama çalışmalarına devam ediyor. Vatandaşların talep ve önerileri doğrultusunda çalışmalarını sürdüren ekipler, ilçenin sokaklarına asfalt serdi, bozulan yolları yeniledi. Çalışmalar, ilçe sakinleri tarafından memnuniyetle karşılandı. İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin desteğiyle Adalet Mahallesi'nde asfalt serimini tamamlayan ekipler, 2131/1 Sokak'ı baştan sona yeniledi. İlçenin 24 mahallesinde yol yenileme çalışmalarının süreceği belirtildi.

**DİĞER****Avanos Belediyesi** ve Tüm Yerel-Sen arasında sosyal denge sözleşmesi imzalandı.

Sosyal denge sözleşmesi imza törenine, Avanos Belediye Başkanı Celal Alper İbaş, Tüm Yerel-Sen Genel Başkanı Arap Mucur ve Avanos Belediyesi Tüm Yerel-Sen işyeri temsilcisi Engin Öztürk katıldı. Başkan Celal Alper İbaş, "Ülkemizdeki ekonomik şartlar ortada. Biz de memur ve tam zamanlı sözleşmeli personelimizi kapsayan sosyal denge sözleşmesini imzaladık. Çalışanlarımız sosyal denge tazminatı ödemesi alacak. Sosyal denge sözleşmesi, 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 tarihlerini kapsıyor," dedi.

**Antalya Büyükşehir Belediyesi**, İLO 190 sayılı Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizi Önlemeye Yönelik Politika Belgesi'ni imzaladı.

Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı Muhittin Böcek, İLO 190 sayılı Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizi Önlemeye Yönelik Politika Belgesi'ni imzalayarak, dünyada ve Türkiye'de bir ilki gerçekleştirdi. İmza törenine, Başkan Muhittin Böcek, Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu Başkanı Canan Güllü, İLO Toplumsal Cinsiyet ve Sosyal Diyalog Yöneticisi Emel Akalın katıldı. Başkan Muhittin Böcek, "Dünyada ve Türkiye'de bir ilki gerçekleştirmenin mutluluğunu yaşıyoruz. Bu imzayla, kurumumuzda cinsel taciz, şiddet ve mobbinge mücadele edeceğimizi taahhüt ediyoruz," dedi.

**Çaycuma Belediyesi** ve Belediye-İş Sendikası arasında ek protokol imzalandı.

Çaycuma Belediyesi ve Belediye-İş Sendikası Zonguldak Şubesi arasında 23 kadrolu işçiyi kapsayan ek protokol imzalandı. Protokol kapsamında ücretlere ortalama %60 oranında zam yapıldı. Çaycuma Belediye Başkanı Bülent Kantarcı ve Belediye-İş Sendikası Şube Başkanı Osman Karataş'ın imzaladığı yeni protokolle, iki yılda çalışanlara yapılan ek zam ortalama %124'ü buldu. Personel maaşlarıyla ilgili tüm çalışmalarını tamamladıklarını söyleyen Başkan Bülent Kantarcı, "Maaşlarda yapacağımız artış, hükümetin yaptığı %30'un üzerinde olacak ve çalışanlarımıza müjdelermiz devam edecek," dedi.

**HÜSEYİN TARIK ERCAN**  
SODEMSEN Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı**PRİME ESAS KAZANÇLARIN ALT VE ÜST SINIRIYLA BAZI İŞLEMLERDE ESAS TUTARLAR**

4857 sayılı İş Kanunu'nun 39. maddesine istinaden Asgari Ücret Tespit Komisyonu tarafından 2023 yılı için uygulanacak asgari ücret, 1/1/2023 ve 31/12/2023 tarihleri arası için tespit edilerek, 29/12/2022 tarihli ve 32058 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmıştır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu tarafından alınan karara istinaden 1/1/2023 ve 31/12/2023 tarihleri arası için bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücret, 333,60 (üç yüz otuz üç lira altmış kuruş) TL olarak tespit edilmiştir.

Buna göre, 1/1/2023 ve 31/12/2023 tarihleri arasında uygulanmak üzere, sigortalılar için sigorta primine esas günlük ve aylık kazançların alt ve üst sınırında, yurtdışında geçen süreyle hizmet borçlanmalarında, isteğe bağlı sigortalıların ve genel sağlık sigortalılarının ödeyeceği primlerde, idari para cezalarında, geçici iş göremezlik, cenaze ve emzirme ödeneklerinde dikkate alınacak tutarlar aşağıda gösterilmiştir.

**1- 5510 sayılı kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi olan sigortalıların, sigorta primi ve işsizlik sigortası primlerine esas günlük ve aylık kazançlarının alt ve üst sınırları:**

**1.1- Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalılar için**

**a) Özel sektörde:**

**1/1/2023 ve 31/12/2023 tarihleri arasında sigorta primine esas**  
Günlük kazanç alt sınırı: 333,60 TL  
Aylık kazanç alt sınırı: 10.008,00 TL  
Günlük kazanç üst sınırı: 2.502,00 TL  
Aylık kazanç üst sınırı: 75.060,00 TL

**b) Kamu sektöründe:**

**15/12/2022 ve 14/1/2023 döneminde sigorta primine esas kazanç alt sınırı**  
2022 yılı Aralık ayının ikinci yarısı için: 215,70 TL x 16 gün = 3.451,20 TL  
2023 yılı Ocak ayının ilk yarısı için: 333,60 TL x 14 gün = 4.670,40 TL  
15/12/2022 ve 14/1/2023 devresi için: 3.451,20 TL + 4.670,40 TL = 8.121,60 TL

**15/12/2022 ve 14/1/2023 döneminde sigorta primine esas kazanç üst sınırı**  
2022 yılı Aralık ayının ikinci yarısı için: 1.617,75 TL x 16 gün = 25.884,00 TL  
2023 yılı Ocak ayının ilk yarısı için: 2.502,00 TL x 14 gün = 35.028,00 TL  
15/12/2022 ve 14/1/2023 devresi için: 25.884,00 TL + 35.028,00 TL = 60.912,00 TL

**15/1/2023 ve 14/12/2023 tarihleri arasında sigorta primine esas**

Aylık kazanç alt sınırı: 10.008,00 TL  
Aylık kazanç üst sınırı: 75.060,00 TL

**1.2- Prime esas kazançlardan istisna tutulacak yemek parası, çocuk zammı ve aile zammı (yardımı) tutarları**

5510 sayılı kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların **Yemek parası:** 1/1/2023 ve 31/12/2023 tarihleri arasında, 333,60 TL x %23,65 = 78,90 TL

**Çocuk zammı:** 1/1/2023 ve 31/12/2023 tarihleri arasında, 10.008,00 TL x %2 = 200,16 TL (aylık)

**Aile zammı (yardımı):** 1/1/2023 ve 31/12/2023 tarihleri arasında, 10.008,00 TL x %10 = 1.000,80 TL (aylık) tutarındaki kazançları, prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.