

Belediye

Cumhuriyet Halk Partisi'nin Dijital Yayınıdır

Gazetesi



SEYİT TORUN

CHP Yerel Yönetimlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Ordu Milletvekili



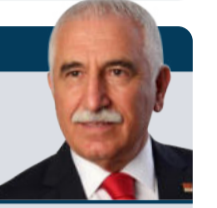
BELEDİYELERDE KADIN ÇALIŞTAYI

Cumhuriyet Halk Partili belediyeler şu ana kadar verdiği hizmetlerle asla yetinmiyor. Hizmetlerimizi daha fazla sayıda vatandaşa ulaştırmanın yollarını arayacağız. Cuma günü düzenlediğimiz çalıştay da bu amaca hizmet ediyor. Toplumsal cinsiyet eşitliğini ve dezavantajlı grupları gözetenek yolumuza devam edeceğiz. [Sayfa.3](#)

Röportaj

KADİM DURMAZ

CHP Tokat Milletvekili



"TÜRKİYE'NİN GELECEĞİ İÇİN YÖNETİM DEĞİŞİKLİĞİ ŞART"

Ülkemiz, tarihinin en karanlık dönemlerinden birini yaşıyor. Savaş koşullarında bile toplumsal birlik ve dayanışma ruhu, kurtuluş mücadelesi vardı. Oysa bugün her yönüyle çürümüş, ötekileştirici, rantta dayalı bir yönetim anlayışının bedellerini toplum olarak ödüyoruz. Birileri hızla zenginleşirken, toplumun büyük bir kesimi, emekçiler, emekçiler, yoksullar daha da yoksullaştı. Eğitimde, sağlıkta, tarımda, sanayide, hukukta, her alanda çökmüş bir sistemin içindeyiz. Genel Başkanımız Sayın Kemal Kılıçdaroğlu'nun dediği gibi, bu düzen böyle gitmeyecek, ülkemizi haramilere, haramzadelerle bırakmayacağız. [Sayfa.2](#)

BELEDİYELER ÇALIŞIYOR

Sayfa.23



MÜMTAZ ŞENEL

Burdur-Yeşilova Belediye Başkanı

"Vatandaşların memnuniyetini önemsiyoruz"



TUNAY TÜRKMEN

Afyonkarahisar-İhsaniye Belediye Başkanı

"İhsaniye'yi geliştirmek istiyoruz"

BELEDİYELERDEN HABERLER

Sayfa.16

SODEMSEN

MERVE NUR GÖK
SODEMSEN Toplu İş Sözleşmesi Avukatı
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN ŞEKLİ VE SÜRESİ [Sayfa.22](#)

"YENİ NESİL BELEDİYESİZLİK KAPSAYICI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR OLMALI"



Doç. Dr. BURCU YAKUT ÇAKAR

Bağımsız Araştırmacı



Röportaj

Yeni nesil belediyecilik, kapsayıcı, sürdürülebilir ve uyum sağlayabilen nitelikteki hizmetleri ve politikaları hayata geçirebildiği ölçüde toplumsal dönüşüme katkı sunabilir. Burada özellikle veri, verinin derlenebileceği altyapının oluşturulması, izleme, değerlendirme ve analize dayalı çalışmaların önemi dijitalleşme kadar toplumsal eşitlik tahayyülüne yönelik hedeflere ulaşmanın da temelini oluşturuyor. [Sayfa.4](#)

YENİ NESİL BELEDİYESİZLİK UYGULAMALARINA İLİŞKİN DÜNYADAN ÖRNEKLER

Sayfa.6



Haftanın Röportajları

Sayfa.8

YENİ NESİL BELEDİYESİZLİK UYGULAMALARINI, İYİ YÖNETİŞİM İLKELERİNİ, İNOVATİF VE BÜTÜNLEŞİK KENTSEL HİZMETLERİ BAŞKANLARLA KONUŞTUK.



EKREM İMAMOĞLU
İSTANBUL



KADİR ALBAYRAK
TEKİRDAĞ



ÜLGÜR GÖKHAN
ÇANAKKALE



ALPER TAŞDELEN
ÇANKAYA



CEMİL DEVECİ
ATAKUM



ÜMİT UYSAL
MURATPAŞA



NEŞET TARHAN
MEZİTLİ



ERCÜMENT ÇERVATOĞLU
FINDIKLI

“TÜRKİYE’NİN GELECEĞİ İÇİN YÖNETİM DEĞİŞİKLİĞİ ŞART”

Sizi tanıyabilir miyiz? Siyasete giriş nedeniniz neydi?

KADİM DURMAZ: 1953 yılında Tokat’ın Kemalpaşa Köyü’nde doğdum. Memleketime gönül verdim, yaşamımı Tokat’ta geçirdim. Asıl mesleğim, öğretmenlik. 1972 yılında Tokat Öğretmen Okulu’ndan mezun oldum. Öğrencilerime çağdaş, eşitlikçi, adil ve Atatürk devrimlerine bağlı bireyler olmayı öğrettim. Uzun yıllar köy okullarında öğretmenlik yaptım.

Daha sonra 33 yıl şirket yöneticisi olarak özel sektörde çalıştım.

Siyaset benim için bir yaşam biçimi, daha aydınlık yarınlar için bitmek bilmeyen hak arama mücadelesidir. 1983 yılında bir büyüğüm, işyerinde çocuklarımı görünce, onlara bakarak bana şu sözleri söyledi: “12 Eylül’den sonra ülkemiz iyi yönetilmiyor. Büyük bir karanlığa doğru sürükleniyoruz. Siyaseten mücadele etmezsen, bu ülkeyi karanlığa teslim edersin. Ben, seni o zaman çocuklarına şikâyet ederim. Sizin mücadeleniz çok önemli. Sakın mücadeleden vazgeçme.” Bu anı bana mücadele etmem gerektiğini hatırlattı. Kararımı verdim ve SODEP’le siyasete başladım. Biz, hak ve eşitlik mücadelesi içinde yoğrulduk. Atatürk devrimlerine ve laik cumhuriyete olan bağlılığım, cumhuriyeti adil, eşit, özgür ve demokratik bir ülkede yaşatma hasretim siyasetin içinde olmayı mecbur kıldı. Demokrasi mücadelesinde birçok görevde bulundum. SODEP üyesi, SHP ve CHP’nin birleşme döneminde il başkan yardımcılığı yaptım. 1995-1999 yılları arasında CHP Tokat İl Başkanlığı görevini yürüttüm. İki dönem CHP kurultay delegeliği yaptım. Ulusal ve yerel düzeydeki çeşitli sivil toplum kuruluşlarında aktif görev aldım. 1995-1999 yılları arasında, CHP Tokat İl Başkanlığı döneminde 22 adet köyün belde belediyesi statüsü kazanmasına katkıda bulundum. 1996-1999 döneminde CHP İl Başkanı olarak aylık CHP Tokat Gazetesi’ni çıkardım. Eğitim, spor, çevre, sağlık, kırsal kalkınma ve dezavantajlı gruplarla ilgili birçok sosyal sorumluluk projesinin koordinasyonunda görev aldım. 2010 yılında Koç Holding’in “2010 Yılı Ülkem İçin” sosyal sorumluluk projesiyle Tokat’ın 81 il içinde en başarılı il olmasına katkı sundum.

1 Kasım 2015 genel seçimlerinde CHP Genel Merkezi tarafından aday gösterilerek siyasi hayatıma milletvekili olarak devam ettim, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu’nda görev aldım, TBMM İdari Amirliği, CHP Grup Denetçiliği ve CHP Eğitim Komisyonu üyesi yaptım. Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu’ndaki görevime devam ediyorum.

Seçim bölgenize vakit ayırabiliyor musunuz? Tokat’ın öncelikli sorunları ve bu sorunlara yönelik çözüm önerileriniz nelerdir?

KADİM DURMAZ: Vakit ayırmak kelimesi az kalabilir. Ben, bölgeyle iç içe yaşıyorum. Parti görevlendirmeleri ve TBMM’deki mesaim dışında tüm zamanımı seçim bölgemde geçiririm. Tokat’ın sorunlarıyla ilgilenmeye özen gösteririm. Benim için tatil ya da hafta sonu kavramı yok, beni yakından tanıyanlar iyi bilir. Hafta sonu, hafta içi demeden çalışırım. Nerede bir eylem var, nerede bir festival var, oradayım. Hangi partiden olursa olsun, ayırım yapmaksızın hemşerilerimin sorunlarına çözüm bulmaya, onlara hizmet etmeye çalışırım. Bölgenin Kadim ağabeyi olarak bilinirim.

Tokat’ta esnaf, pazar, köy gezileri yaparım, bölge halkıyla diyalogu hiç kesmem, sorunları dinleyip notlar alırım, bu sorunları TBMM’de gündeme getiririm, konuşmalar yaparım. Sivil toplum kuruluşlarını ve meslek odalarını düzenli olarak ziyaret ederim, partimizin çözüm önerilerini onlarla paylaşıyorum, sivil toplumun sorunlarını rapor hâlinde genel merkezimize sunarım. Ayrıca hemşerilerimi TBMM’deki makamımda sık sık ağırlarım. Bölgedeki saha çalışmalarımı CHP Tokat il/ilçe yönetimleriyle ortak hareket ederek, kolektif çalışarak gerçekleştiririm.

Tokat’ın en önemli sorunu işsizlik ve işsizliğe bağlı göç. Tokat, işsizlik nedeniyle Türkiye’de en fazla göç veren iller arasında yer alıyor. Tekel’in sigara fabrikasının kapanmasıyla, şeker fabrikasının özelleştirilmesiyle Tokat’ta işsizlik derinleşti. Tekel’in sigara fabrikasının kapanması nedeniyle 37.000 tütün üreticisi mağdur oldu. Gençler iş bulamadığı için büyükşehirlere göç etmek zorunda kalıyor, istihdam yaratacak hiçbir yatırım yok.

Türkiye, yakın döneme kadar tarımsal üretimde kendi kendine yeten ülkeler arasındaydı. Ancak tarım politikalarındaki plansızlık, çiftçiden, topraktan, üretimden yana olmayan tarım politikaları nedeniyle ülkemiz tarımdaki küresel avantajını kaybetti. Her geçen gün artan girdi maliyetleri çiftçiyi zorluyor, bu acı durumu gördüm.

Cumhuriyetin dördüncü şeker fabrikası (Turhal Şeker Fabrikası) Tokat’ta bulunuyor. 2016 yılında çiftçi kuruluşlarının, bilim insanlarının ve Genel Başkanımız Sayın Kemal Kılıçdaroğlu’nun katılımıyla iki günlük çalıştay yaptık. Şeker fabrikalarının dört yıl önce satılmaması için 25 milletvekili arkadaşımın tüm fabrikaları ziyaret edip, bu özelleştirmenin ülkemizin hayrına olmadığını çiftçilere, esnafa ve meslek odalarına anlattık. “Şeker fabrikaları vatandır, satılamaz,” dedik, büyük bir mücadele verdik. En önemli millî değerimiz, şeker fabrikamız özelleşti, şeker pancarı tarımı bitme noktasına geldi. Nakliyecisi, küspecisi, işçisi derken binlerce insan mağdur oldu. Bugün şeker karaborsaya düştü, kendi ürettiğimiz şekeri alamaz olduk. Bu olumsuzluklara bir de verimli alanların yapılaşmaya ve madencilik açılması ekleniyor. Tarım ve su havzaları inşaata, madene ve taş ocaklarına kurban ediliyor.

Bölgemizin doğasını, derelerini, yaşam alanlarını yok eden maden projeleri yapılıyor. Erbaa, Reşadiye, Niksar ilçelerinde doğayı korumak için aylarca maden projeleriyle mücadele ettik, Tokat halkıyla birlikte çabaladık. Çünkü tarımsal alanların yok olmasında madencilik faaliyetlerinin önemli bir etkisi var.

Tokat’ı da içine alan Yeşilirmak Havzası, ülkemizin üçüncü büyük havzası. Bu bölge, tarımsal potansiyeliyle, diğer havzalara kıyasla temiz su kaynaklarının zenginliğiyle öne çıkıyor. Özellikle küresel iklim değişiminde ülkesel stres faktörlerine karşılık bölgenin istikrarlı ve avantajlı konumu, tarımsal üretimin potansiyeli dikkate alındığında Yeşilirmak Havzası’nın korunması stratejik bir avantaj olarak görülmeli. Bu nedenle küresel iklim değişikliğinin etkilerinin hissedildiği bu çağda bölgenin ekosistem dengesinin ve tarımsal üretim potansiyelinin korunması, gelecek nesillere aktarılması, ulusal güvenlik seviyesinde ele alınmalı.

Tokat, Yeşilirmak Havzası’nın merkezinde yer alıyor. Bu bölgenin madencilik faaliyetlerine açılması, önemli bir su havzasının geleceği, tarım ve hayvancılık faaliyetlerinin sürdürülebilirliği açısından riskler barındırıyor.

Röportaj

KADİM DURMAZ

CHP Tokat Milletvekili



Öte yandan, planlanan maden faaliyetleri nedeniyle havzadaki ovaların su döngüsü, tarımsal ve doğal üretim dinamikleri ciddi risklerle karşı karşıya kalacak. Yaşadığımız dönem de dahil olmak üzere önümüzdeki yıllarda dünyanın en önemli meselesinin su havzalarına hâkimiyet ve su havzalarının korunması olduğu dikkate alındığında devletlerin tarımı, hayvancılığı ve su kaynaklarını gözeterek ekonomik faaliyetlerini planlanması önem arz edecek.

Maden faaliyetleri için arama yapılan bölgelerde tescilli meralar ve içme suyu kaynakları yer alıyor. Bu bölgeler, binlerce hayvanın ve ağacın yaşam alanı, tescilli ürünlerin üretim merkezi. Maden projeleriyle ormanlar, su kaynakları ve insan sağlığı zarar görecektir. Projeleri takip ediyoruz, doğayı koruma mücadelesi hiç bitmeyecek.

Bölgemizin kangren olan en önemli sorunlarından biri de yol. Yıllardır ihale edilmeyen tüneller, yapılmayan yollar ve köprüler Tokat’ı mağdur ediyor.

Üç büyük ovası, coğrafi işaretli ürünleriyle tarımsal potansiyeli yüksek olan Tokat’ta mazot, yem, gübre ve elektrik zamanları nedeniyle çiftçiler üretmez oldu. Çiftçilerin üretim yaptığı alanlar yok edildi. Enflasyon ve hayat pahalılığı en önemli sorun hâline geldi. Kuraklık ve dolu nedeniyle çiftçiler zarar gördü. Devletten yeterli destek alınamadı. Çiftçiler ve esnaf borçlarını ödeyememeye başladı.

Ülkemizin ve bölgemizin sorunlarının çözümü için değişim zorunlu. Öncelikli köklü bir yönetim değişikliği gerekiyor.





Mevcut iktidarın ekonomi ve tarım politikasıyla köyler, kentler, millî varlıklar, tarımsal potansiyel yok olma noktasına geldi. Tokat'ta sorunları çözmek için öncelikle şeker fabrikası yeniden devlete devredilmeli, şeker pancarı tarımı devlet eliyle desteklenmeli. Bölgeye yatırım yapılmalı. İstihdamı artıracak yatırımlarla, gençleri tarımsal üretime teşvik edecek çalışmalarla bölgedeki göç sorunu da çözülecektir. Fabrikaları çalışan, tarlalarında üretim yapılan bir kentte göç sorunu da olmaz. Elektrik, mazot, ilaç, gübre, fide, tohum ve sulama suyu gibi tarımsal girdiler çiftçilere yük olmayacak seviyeye gelirse üretim artar. Çiftçilerin borçları silinirse, faizler kaldırılırsa üretim artar. Hal yasası çıkarılırsa, üretici de, tüketici de mağdur olmaz. Doğru bir kent planlamasıyla, ranta dayalı olmayan, eşitlikçi hizmet politikasıyla, halktan alınan vergilerin doğru kullanımıyla 21. yüzyılda yol sorunu da kalmaz. Tokat'ın kalkınması için yol sorununu çözüme kavuşturmak için çalışacağız.

Türkiye, ekonomi başta olmak üzere tarım, sağlık, eğitim gibi birçok önemli alanda kriz yaşıyor. Orta/uzun vadede gerek toplumsal gerek ekonomik krizi çözecek politikaların kapsamı sizce nasıl olmalı?

KADİM DURMAZ: Ülkemiz, tarihinin en karanlık dönemlerinden birini yaşıyor. Savaş koşullarında bile toplumsal birlik ve dayanışma ruhu, kurtuluş mücadelesi vardı. Oysa bugün her yönüyle çürümüş, ötekileştirici, ranta dayalı bir yönetim anlayışının bedellerini toplum olarak ödüyorum. Birileri hızla zenginleşirken, toplumun büyük bir kesimi, emekçiler, emekliler, yoksullar daha da yoksullaştı. Eğitimde, sağlıkta, tarımda, sanayide, hukukta, her alanda çökmüş bir sistemin içindeyiz. Genel Başkanımız Sayın Kemal Kılıçdaroğlu'nun dediği gibi, bu düzen böyle gitmeyecek, ülkemizi haramilere, haramzadelere bırakmayacağız.

AKP eliyle çürütülmüş bu sistemden çıkışın yolu öncelikle ranta dayalı, üretimden, kalkınmadan, demokrasiden, hukuktan ve özgürlüklerden uzak yönetim anlayışının değişmesinden geçiyor. Bu nedenle beklentimiz, seçimin hemen olması ve tüm kurumların şeffaf bir şekilde dizayn edilmesi. Genel Başkanımız Sayın Kemal Kılıçdaroğlu'nun açıkladığı krizden çıkış anahtarının dört temel kriteri var:

1. Çoğulcu demokrasi ve hukuk devletinin yeniden inşası,
2. Üreten Türkiye,
3. Herkesi kucaklayan güçlü sosyal devlet,
4. Sürdürülebilirlik.

Bu kriterler doğrultusunda toplumun en kırılgan kesimlerini destekleyecek sosyal güvenlik ağları güçlendirilmeli, Aile Destek Sigortası gibi projeler hayata geçirilmeli, tarımsal üretimi güçlendirecek, çiftçiyi üretime çekecek çalışmalar yapılmalı. Üreticileri destekleyecek ekonomi politikalarının planlanması ve uygulanması elzem. Dışa bağımlı politikaların sona erdirilmesi, tüm kurumlarda liyakate dayalı şeffaf, israftan uzak sistemin yeniden kurulması gerekiyor.

Toplumsal yıkımın yaralarını sarmak için daha eşitlikçi politikalar üretilmeli, adil bölüşüm temel alınmalı, üretim desteklenmeli, demokrasi ve hukuk güçlendirilmeli. Önceliğimiz, toplumsal faydaya odaklanmak ve ülkemizin kaynaklarının doğru kullanılmasını sağlamaktır. Emekten yana politikalar üretip, üretimi güçlendirirsek kriz aşılır. Bu da ancak CHP iktidarıyla olacaktır.

SEYİT TORUN

CHP Yerel Yönetimlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Ordu Milletvekili



BELEDİYELERDE KADIN ÇALIŞTAYI

Yerel Yönetimlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığı olarak 22 Temmuz Cuma günü "Belediyelerde Kadın Çalışmaları Çalıştayı" düzenledik. Vizyon Gelişim Ofisi'nin koordinasyonunda partimizin genel merkezinde düzenlenen çalıştaydaki tartışmalar doğrultusunda bundan sonraki çalışmalarımız için yol haritası oluşturduk.

Çalıştayın temel amacını belediyelerimizdeki kadın çalışmalarının geliştirilmesi, iyi uygulama örneklerinin paylaşılması, kadınlara, engellilere, yaşlılara, çocuklara ve diğer dezavantajlı gruplara yönelik yerel hizmetlerin değerlendirilmesi olarak belirledik. 110 belediyemizden 134 temsilcinin katıldığı çalıştaya Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği de gönüllü eğitim desteğinde bulundu. Genel merkezimiz adına CHP Kadın Kolları Genel Başkanı Sayın Aylin Nazlıaka'yla birlikte katıldığımız çalıştay gün boyu devam etti.

Çalıştayda yaptığım konuşmada da belirttiğim gibi, 2019 yerel seçim kampanyamızın önemli bir bölümünü kadınlara, çocuklara, engellilere, yaşlılara ve diğer dezavantajlı gruplara yönelik hizmetler üzerinde temellendirmiştik. Halkımızın teveccühüyle büyük bir başarı elde ettiğimiz seçimler sonrasında da toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarında ve dezavantajlı gruplara yönelik hizmetlerde fark yarattığımızı söyleyebilirim.

Bir örnek verecek olursak, 2019'da Cumhuriyet İttifakı'ndan beş büyükşehir ve beş il belediyesi devraldık. Bu belediyelerde istihdam edilen kadın sayısını üç yılda %28.9 oranında artırarak 26.731'e yükselttik. Aynı belediyelerde, yönetici pozisyonunda görev yapan kadın sayısını %91.2 oranında artırarak 746'ya çıkardık. Ayrıca ülke genelindeki belediyelerimizde 2019'da 162 olan kreş sayısını 316'ya yükselttik. Pandemi sürecinde vatandaşların her türlü ihtiyacını evlerinin kapısına kadar götürdük. Belediyelerimiz üç yılda yaklaşık 4 milyon 800 bin haneye sosyal yardımda bulundu. Bu yardımların toplam tutarı yaklaşık 14 milyar TL'ye ulaştı.

Biz, hiçbir vatandaşımızın sosyal yardıma muhtaç hâle gelmesini, hiçbir kadının sığınma evlerine başvuracak duruma düşmesini istemeyiz. Ülkeyi 20 yıldır yöneten siyasi iktidar bu duruma neden oldu. Bize düşen görev ise, desteğe ihtiyaç duyan tüm kesimlerin yanında durmaktır.

Cumhuriyet Halk Partili belediyeler şu ana kadar verdiği hizmetlerle asla yetinmiyor. Hizmetlerimizi daha fazla sayıda vatandaşa ulaştırmanın yollarını arayacağız. Cuma günü düzenlediğimiz çalıştay da bu amaca hizmet ediyor. Toplumsal cinsiyet eşitliğini ve dezavantajlı grupları gözeterek yolumuza devam edeceğiz.

Siyasi iktidarın bu hizmetlerden rahatsız olduğunu, hizmetlerimizi engellemek, belediye başkanlarımızın önünü kesmek için her türlü hukuksuzluğa başvurduğunu biliyoruz. Belediyelerimizi kötü göstererek siyasi çıkar sağlamanın peşinde olduklarını ve bunun için vatandaşları cezalandırmaktan çekinmediklerini de biliyoruz. Onlar ne yaparsa yapsın, kararlıyız ve bu mücadeleden asla vazgeçmeyeceğiz.



“YENİ NESİL BELEDİYECİLİK KAPSAYICI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR OLMALI”

Röportaj

Doç. Dr. BURCU
YAKUT ÇAKAR

Bağımsız Araştırmacı

Doç. Dr. BURCU
YAKUT ÇAKAR

Lisans ve yüksek lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde, doktora eğitimini Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nde tamamladı. 2004-2011 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesi Sosyal Politika Forumu'nda araştırmacı, 2012-2016 yılları arasında Kocaeli Üniversitesi Sosyal Hizmet Bölümü'nde öğretim üyesi olarak görev yaptı. Temel ilgi alanları, sosyal politika ve politik ekonominin kesiştiği kamu politikası analizi, toplumsal cinsiyet ve işgücü piyasaları, yoksulluk ve sosyal dışlanma gibi konulardır. Sosyal politikada dönüşümler, yoksulluk, gelir dağılımı, toplumsal refahın kavramsallaştırılması ve ölçümü, toplumsal cinsiyet ve sosyal politika, toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme, sosyal yardım mekanizmaları, sağlık politikaları konularında ulusal/uluslararası düzeyde araştırmaları ve yayınları bulunmaktadır. International Association for Feminist Economics (IAFFE), Kadın Emegi Çalışan Feminist Araştırmacılar (KEFA) ve Kalkınma Analitiği Araştırma ve Eğitim Derneği (Development Analytics) üyesidir. Dirlik Temelli Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme konusundaki ortak kitabı "Kadınsız Kentler", 2017 Sedat Simavi Sosyal Bilimler Ödülü'ne layık görüldü.

“Yeni Nesil Belediyecilik,” kavramsal genişliği ve yerel yönetimlerdeki etki alanı bağlamında son yıllarda üzerinde önemle durulan bir konu. Yeni yerel yönetim anlayışının ve yerel demokrasinin güçlendirilmesine yönelik sosyal/ekonomik politikalar sizce hangi kriterler göz önünde tutularak hazırlanmalı?

BURCU YAKUT ÇAKAR: Yeni nesil belediyecilik yaklaşımları aslında uzun süredir Türkiye'deki yerel yönetimlerin gündeminde. Bunun ilk aşamasının kurumsal web sitelerinin oluşturulması, kimi hizmetlerin e-devlet platformu aracılığıyla ya da doğrudan kendi web sitelerinden erişilebilen uygulamalar üzerinden elektronik ortamda gerçekleştirilmesi olduğunu söyleyebiliriz. Son dönemde bu uygulamaların genişletilmesiyle birlikte vatandaş katılımı, demokratik katılım, yenilikçilik, dijitalleşme gibi birçok önceliğin gündeme geldiğini görüyoruz. Bu tür gelişmeler aslında kentleşmenin ve kentsel nüfus artışının etkisiyle dünya üzerinde sayısız kent için de hizmetler açısından önemli bir gündem oluşturuyor. Covid-19 pandemisiyle birlikte böyle bir gündemin afet, salgın hastalık vb. gibi beklenmedik durumlar açısından önemi daha net biçimde ortaya çıktı. Bu yaklaşımın genel olarak dijitalleşmeye ve yeni teknolojilerin kullanımına indirgenmesinden kaçınmak gerekiyor. Bu açıdan tam anlamıyla hayata geçirilebilmesi için üç temel unsurun gözetilmesi önemli. Bunlardan ilki, kapsayıcılık. Kapsayıcılık, yeni nesil belediyecilik çerçevesinde yerelde sunulan hizmetlere tüm yurttaşların eşit şekilde erişebilmesine, yurttaş katılımı için gerekli mekanizmaların inşa edilmesine, kullanılabilir kılınmasına ve güvenli bir kentsel yaşamın tesis edilmesine karşılık geliyor. İkinci unsur, sürdürülebilirlik. Bu anlayışla kısıtlı kaynakların en verimli şekilde kullanılmasının yanı sıra genel olarak iklim adaleti, doğal hayatın ve çevrenin korunması gibi hedeflere yönelik faaliyetlerin tesis edilmesi ve sürdürülebilir kılınması önceliklendiriliyor. Üçüncüsü ise, uyum sağlama becerisi ya da dirençlilik. Burada yerel yönetimlerin iklim değişikliği, göç akımları, doğal afetler vb. koşullar karşısında hazır bulunabilen ya da kolaylıkla yanıt verebilecek hizmetleri ve politikaları uygulamaya koymasını kastediyoruz. Bu temel unsurları gözetmeksizin yeni teknolojilere ya da dijitalleşmeye yönelik atılacak adımların kimi noktalarda kadük kalması kaçınılmaz. Yeni nesil belediyeciliğin her aşamasında, hizmet ve politika geliştirmek amacıyla atılan her adımda özellikle kapsayıcılığın tekrar tekrar sorgulanmasının ve bu çerçevede kurgulanmasının çok önemli olduğunu hatırlatmak isterim.

Örneğin, yerel yönetimler otopark hizmeti sundukları alanlarda engelli bireylere ya da çocuklu ailelere ait binek araçlar için yer ayırıyor olabilir ya da pazaryeri alanına engelli tuvaleti ve/veya bebek bakım odası koymuş olabilir. Ancak ilgili alanda ve çevresinde erişilebilirlik standardına uygun rampa, asansör vb. mevcut değilse bu tür hizmetlerin ne derece kapsayıcı olduğu tartışılır. Bir başka örnek de yurttaş katılımına ilişkin verilebilir. Bugün pek çok yerel yönetim, kamusal alanlarla ilgili gerçekleştirilmesi planlanan değişiklikler için ön elemenden geçen çeşitli projeleri yurttaş oylamasına sunarak hayata geçirmeye başladı. Bu oylamalar da çoğunlukla internet üzerinden yapılıyor. Gelir eşitsizliğinin, web okuryazarlığının, internete erişimin ve internet kullanımındaki eşitsizliklerin de temel belirleyicisi olduğu bir ortamda bu tür bir katılımcı mekanizmanın kapsayıcılığı da tartışılmalı. Bir yandan bu tür bir dijitalleşmeden söz edilirken, diğer yandan sosyo-ekonomik gelir düzeyi düşük olan bir mahalleye yapılması planlanan park, bahçe ya da sosyal etkinlik alanları için mahallede yapılacak toplantılarla mahalleliden görüş ve önerilerin alınması, yereldeki ihtiyaçların gözetildiği bir tasarımın ortaya çıkarılmasını önemli kılıyor.

Toplumsal cinsiyet eşitliği, yeni nesil belediyeciliğin bileşenlerinden biri. Sizin de bu konuda çalışmalarınız var. Yerel yönetimlerin politikaları ve bütçeleri kentsel/kamusal hizmetlerin toplumsal cinsiyete duyarlı olması amacıyla nasıl yapılandırılmalı?

BURCU YAKUT ÇAKAR: Aslında toplumsal cinsiyet eşitliğini bir önceki soruda değindiğim temel bileşenlerin üçü açısından ortak bir kesen olarak düşünebiliriz. Bu nedenle kentsel hakların ve hizmetlerin bütününe yönelik olarak toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinin içselleştirilmesi son derece önemli görünüyor. Yerel yönetimlerin politikaları ve bütçeleri açısından toplumsal cinsiyete duyarlı bir yaklaşımın hayata geçirilebilmesi için “toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme” bize farklı yöntemler ve araçlar sunan bir çerçeve. Bu çerçeve temel olarak planlamada, bütçelemede ve uygulamada toplumsal cinsiyet eşitliğini hedefleyen bir yaklaşımı temel alıyor. Uygulamada ise, toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeterek değişimi teşvik etmeyi, katılımcı bir yaklaşımla uzun vadede toplumsal eşitlik hedefine katkı sunmayı önceliklendiriyor. “Nasıl yapılmalı?” sorusuna yanıt olarak tek bir reçete söz konusu değil tabii ki. Yöntem ve araçlar açısından yerel yönetimlere geniş bir yelpaze sunan bir yaklaşım. Uygulanabilmesi için olmazsa olmaz önkoşullar, siyasi irade ve bürokrasinin taahhüdü.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



Bunlarla birlikte cinsiyet eşitliği politikasının kurumsal olarak içselleştirilmesi ve organizasyon yapısının, yetkilerin ve sorumlulukların yeniden düzenlenmesi önemli. Örneğin, yerel yönetimlerde eşitlik/toplumsal eşitlik birimlerinin kurulması, stratejik planlama sürecinden itibaren koordinasyonu sağlayacak bir koordinasyon grubunun oluşturulması (Edirne, Gaziantep), belediye meclisinde faal bir eşitlik/cinsiyet eşitliği komisyonunun bulunması gibi kurumsal yapılanma unsurları bu yaklaşımın kurumsallaşabilmesi açısından yararlı.

İNNOVATİF
ÇEVRE
BELEDİYE.İNTERNET
BELEDİYE
ŞEFFAF
YURTTAŞ
TEKNOLOJİ
BİLGİ
YÖNETİŞİM
KENTSEL
VERİMLİLİK
YENİ NESİL
YÖNETİŞİM
BELEDİYEÇİLİK
KENT
KAMU YARARI
DEMOKRASİ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
EŞİT
YÖNETİM
KAPSAYICILIK
DİJİTAL DÖNÜŞÜM
PROAKTİF
MEVZUAT
BÜTÜNLEŞİK
E-BELEDİYE
ÜRETİM

Yereldeki sivil toplum inisiyatiflerinin yer aldığı platformların katkısı da sürecin planlama, bütçe tahsisi, izleme/değerlendirme ve bir sonraki dönem için geribildirim açısından katılımcı niteliğini pekiştiriyor. Yerel yönetimlerin hizmetlerinin ve politikalarının toplumsal cinsiyet eşitliği açısından değerlendirilebilmesi, eşitliğe dair hedeflerin kurgulanabilmesi, bu hedefleri gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerin ve programların uygulanması, bu uygulamaların etkinliğinin ve etkisinin cinsiyet eşitliği merceğinden irdelenebilmesi için en önemli bileşen, ilgili tüm verilerin öncelikle cinsiyet kırılımında kayıt altına alınabilmesi. Örneğin, kadınların ekonomik yaşama katılımını artırmayı hedefleyen bir yerel yönetim için ne tür meslek edindirme kurslarının düzenleneceği kadar mevcut kurslardaki katılımcıların yaş, cinsiyet, medeni durum vb. özellikler açısından değerlendirilmesi gerekir.

Bununla birlikte örnekteki yerel yönetimin kendi bünyesindeki istihdam yaklaşımını da eşitlikçi bir çerçeveye oturtması beklenmeli. Her düzeyde ve her tür istihdam biçiminde cinsiyet eşitliğinin gözetilmesi önemli. Yerel yönetimler nezdinde sadece beyaz yakalı ya da idari kadro düzeyinde değil, yerel hizmetlerde aktif olan personel (tramvay sürücüsü, gezici sokak temizlik personeli vb.) için de bunun dikkate alınması iyi bir adım olur. Mevcut yerel yönetimlerde bu tür politikaları hayata geçirmeye başlayan belediye sayısı gün geçtikçe artıyor, bu da daha iyisi için umut verici.

Demokratik katılımı, çoğulculuğu, çevreye duyarlılığı, inovatif, dijital ve bütünleşik hizmetleri odağına alan yeni nesil belediyeciliğin kentsel hizmetlerin sürdürülebilirliği ve toplumsal dönüşüm açısından etkileri nelerdir?

BURCU YAKUT ÇAKAR: İlk sorunuzda da değindiğim üzere yeni nesil belediyecilik, kapsayıcı, sürdürülebilir ve uyum sağlayabilen nitelikteki hizmetleri ve politikaları hayata geçirebildiği ölçüde toplumsal dönüşüme katkı sunabilir. Burada özellikle veri, verinin derlenebileceği altyapının oluşturulması, izleme, değerlendirme ve analize dayalı çalışmaların önemi dijitalleşme kadar toplumsal eşitlik tahayyülüne yönelik hedeflere ulaşmanın da temelini oluşturuyor. Bir örnekle açıklamak gerekirse, yerel yönetimlerin sunduğu hizmetlerden yararlananların memnuniyetini ölçmek yeni nesil belediyecilik açısından yeterli olmaz. Bu hizmetlerden yararlanana ilişkin hizmet temelli ve sosyo-demografik her türlü verinin derlenmesi, yararlanamayanlar varsa bu grubun hem nitelikleri hem de yararlanamamasına neden olan unsurlar açısından irdelenmesi, hizmet ve faaliyetlerin çevresel etkilerinin yanı sıra değişen koşullara ya da kuraklık, sel, deprem vb. doğal afet türü veya pandemi gibi beklenmedik durumlara uyum potansiyeli açısından değerlendirilmesi gibi birçok boyutun sürece dahil edilmesi gerekir. Bunlar, bütünlüklü ve veri temelli bir yaklaşımla hayata geçirildiğinde toplumsal eşitlik, dönüşüm ve sürdürülebilirlik açısından olumlu etkilere yol açacaktır.

Yeni nesil belediyecilik uygulamalarını güçlendirmek ve çeşitlendirmek için yerel yönetimler hangi inisiyatifleri almalı?

BURCU YAKUT ÇAKAR: Bugünün toplumsal ve ekonomik koşullarında yeni nesil belediyecilik uygulamalarını güçlendirmek için en temel unsur, insan odaklı ve hak temelli bir yaklaşım. Yerel yönetimlerin toplumun tüm kesimlerinin maruz kaldığı (salt cinsiyet değil) yaş, sosyo-ekonomik düzey, etnik köken, medeni durum, mekân vb. unsurlar temelinde farklılaşan ve (çoğu zaman) iç içe geçen toplumsal eşitsizlikleri gözeterek hizmet ve politika üretmesi ve uygulaması, bu eşitsizlikleri ortadan kaldırmaya yönelik bir tutumla hareket etmesi son derece önemli.

Bu noktada kurumsal taahhütleri güçlendirebilecek uluslararası çerçeve belgelere imza atmak fark yaratan bir etkide olabiliyor. Örneğin, Avrupa Yerel ve Bölgesel Yönetimler Konseyi'nin (CEMR) 2006'da kabul ettiği Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı, yerel yaşamın tüm düzeylerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik somut önlemler almayı teşvik ve taahhüt ediyor. Türkiye Belediyeler Birliği web sitesinde yer alan en güncel bilgiye göre, Ağustos 2021 itibarıyla Türkiye'de bu şartın imzacısı olan sadece 35 belediye var, bunların sadece yedisi büyükşehir, beşi il belediyesi. Türkiye'de toplam 1.391 belediye olduğunu düşününce, mevcut taahhüdün ne kadar sınırlı olduğu anlaşılıyor. Dahası, burada fark yaratacak olan, dijitalleşmenin en sofistike biçimde kullanılmasından ziyade yereldeki ihtiyaçların, eksikliklerin, değiştirilmesi gerekenlerin yerelin katılımıyla tespit edilmesi, dönüşüme ilişkin inisiyatiflerin de yukarıdan aşağı değil, döngüsel bir yaklaşımla (daimî bir uygulama, değerlendirme, geribildirim, yeniden düzenleme) hayata geçirilmesidir. Burada aslında kent hakkından söz ediyoruz. Yurttaşların bir yandan kentsel hizmetlere eşit ölçüde erişmesini ve yararlanmasını sağlamak, diğer yandan da kendi ihtiyaçlarına göre kentsel kamusal alanları dönüştürme ya da düzenlemeye yönelik haklarını hayata geçirmek gerekiyor.

Gülşay Günlük Şenesen - Yelda Yücel - Ayşegül Yakar Önal
Nuray Ergüneş - Burcu Yakut Çakar

KADINSIZ KENTLER

TOPLUMSAL CİNSİYET AÇISINDAN
BELEDİYELERİN POLİTİKA VE BÜTÇELERİ

İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ YAYINLARI



YENİ NESİL BELEDİYECİLİK ÇALIŞMALARINA İLİŞKİN DÜNYADAN ÖRNEKLER



ALMANYA

Açık Hükümet Ortaklığı, Üçüncü Ulusal Eylem Planı 2021-2023

https://www.opengovpartnership.org/wp-content/uploads/2021/09/Germany_Action-Plan_2021-2023_Summary_EN.pdf

Almanya, 2016'da Açık Hükümet Ortaklığı'na (OGP) katıldı. "Açık hükümet", Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü tarafından "yönetim kültürü" olarak adlandırılır, açık eylemi tanımlar. Özellikle daha iyi yönetim için şeffaflığı, katılımı ve işbirliğini güçlendirmeyi amaçlar. Açık Hükümet Ortaklığı bağlamında açık hükümet eylemini desteklemek için yolsuzlukla mücadele ve dijital yönetim de önemlidir. Sosyal içerme, küresel sürdürülebilir kalkınma hedefleri ve sivil alanın korunması gibi konular uluslararası alanda önem kazanmaktadır.

Almanya, birçok alanda açık hükümete sahiptir. Federal düzeyde birkaç örnek gerekirse;

- Federal Hükümetin Corona-Warn-App uyarı sistemi ücretsiz bir yazılımdır. Herkes kaynak kodunu analiz edebilir ve geliştirilmesine katkıda bulunabilir. Bu geri bildirim döngüsü, uygulamanın sürekli olarak geliştiği anlamına gelir.
- 24 Haziran 2021'de Alman Federal Meclisi hem İkinci Açık Veri Yasası'nı (Open-Data-Gesetz) hem de Veri Kullanımı Yasası'nı (Datennutzungsgesetz) kabul etti.
- Yeni Kamu Alım İstatistikleri Yönetmeliği (Vergabestatistikverordnung) sayesinde Almanya, kamu ihalelerinin ve imtiyazların verilmesine ilişkin ülke çapında istatistiklere sahip olacak.
- Çevrimiçi Erişim Yasası (Onlinezugangsgesetz, OZG) kamu yönetimini dijitalleştirecek ve kullanıcı dostu hâle getirecek. Çevrimiçi Erişim Yasası'nın uygulanmasına ilişkin sorumluluk, diğer birçok ilgili paydaşla işbirliği içinde, federal sistemdeki birden çok hükümet birimi arasında paylaşılmaktadır. Çevrimiçi Erişim Yasası Gösterge Paneli şeffaf bir ilerleme raporu sunar.
- Federal Hükümet Veri Stratejisi, 1.200'den fazla kişinin katıldığı çevrimiçi anketin ve geniş tabanlı katılımcı sürecin ürünüdür. Ayrıca 7 Haziran 2021'de önümüzdeki beş yıl için "Açık Veri Stratejisi" sunuldu.

Almanya'da bölgeler ve belediye düzeyindeki açık hükümet girişimleri:

- Bavyera'da BayernApp, bölge ve yerel yönetim hizmetlerine, kamu idaresinden gelen bilgilere mobil erişim sağlar.
- Dijital coğrafi veriler, açık veri ilkelerine uygun şekilde Brandenburg'da ücretsiz olarak mevcuttur.
- Kuzey Ren-Vestfalya'da "Dijital Model Bölgeler" programı kapsamında bir dizi açık hükümet projesi başlatıldı. Bunlara Paderborn'un merkezî açık veri platformu ve dijital kent planlaması için stadtLABOR Soest (dijital kentsel gelişim ve yönetimde yeni çalışma biçimleriyle ilgili sorunların vatandaşlar ve kent yönetimi çalışanlarıyla tartışıldığı, yeni teknolojilerin denendiği bir alan) forumu dahildir.

Kuzey Ren-Vestfalya I:

Kuzey Ren-Vestfalya (NRW), kamu hizmeti kuruluşlarından gelen verilerin açık veri olarak yayınlanması için teknik ve yasal çerçeveyi oluşturacaktır. Kamu sektörü veri sağlayıcılarına (kamu hizmeti kuruluşları, yerel yönetimler ve eyalet yetkilileri) yüksek standartta verilerin kullanıcı dostu bir şekilde yayınlanması konusunda yardım edilecektir.

Kuzey Ren-Vestfalya II:

Kuzey Ren-Vestfalya (NRW), Kuzey Ren-Vestfalya belediyeleri ve eyalet yetkilileriyle işbirliği içinde ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilecek katılım portalı (www.beteiligung.nrw.de) başlatacak. Katılım süreçlerinin standardını iyileştirmek amacıyla çalışmalar devam edecek.



ONTARIO, KANADA

Açık Hükümet Ortaklığı, 2021-2022 Eylem Planı

<https://www.opengovpartnership.org/documents/action-plan-ontario-canada-2021-2022/>

Yapay zekâ ve otomasyon, küresel dijital altyapıların ve devlet hizmetlerinin önemli bileşenleridir. Ancak herhangi bir teknolojik sistemde olduğu gibi, kötüye kullanım ve suistimal potansiyeli söz konusudur. Bu nedenle yapay zekâ kullanımının şeffaf, hesap verebilir ve adil olması çok önemlidir. Bu eylem planı, yurttaşların haklarına saygı gösterir, haklarını korur, dijital ve açık hükümette lider olma vizyonunu ana hatlarıyla belirtir.

Eylem planı, hükümetin yapay zekâ kullanımına ilişkin yurttaşların talep ve önerilerini dikkate alır. Kanada'nın en kalabalık eyaleti olan Ontario, farklı kültürlerin, demografik koşulların ve ekonomilerin mozaığıdır. Yurttaşlar, şeffaf ve hesap verebilir bir hükümet hakkına sahiptir.

Ontario hükümeti 2016 yılında Açık Hükümet Ortaklığı'na (OGP) katıldıktan sonra açık hükümet ekibinin yardımıyla Açık Hükümet Ortaklığı ilkelerine bağlılığını göstermiştir. Özellikle Covid-19 pandemisi sırasında hükümet verilerinin yayınlanması, yurttaşlara Ontario'nun veri varlıkları, araçları ve hizmetleri hakkında fikir verdi. Daha Basit, Daha Hızlı, Daha İyi Hizmetler Yasası'na (2019) açık veri ilkelerinin dahil edilmesi de hükümetin işleyişine açıklık getirdi. Hükümet ve sivil toplum, ortaklar ve uzmanlar arasındaki güçlü ortaklığın önemi göz ardı edilemez. Bu eylem planını birlikte oluşturulurken açıklık ve şeffaflık taahhüt edilir.

Açık Hükümet Vizyonu: Daha açık ve şeffaf bir hükümetle, dijital uygulamaları ve verileri en üst düzeye çıkarmakla, katılımcılıkla ilgilidir, Ontario için ortak bir dijital ve açık vizyon oluşturmayı hedefler. Yurttaşları etkileyen politikaların, hizmetlerin ve programların geliştirilmesine yardımcı olmak için yurttaşlar karar alma süreçlerine dahil edilir. Hükümetin nasıl çalıştığını anlamaları için yurttaşlara bilgi verilir. Devlete ait açık veriler çevrimiçi olarak paylaşılır. Girişim, devlet hizmetlerine yönelik önceliklerin ve dijital yaklaşımların açık hükümet bağlamında nasıl karşılanabileceğini ölçmek için Ontario genelindeki kuruluşlarla, işletmelerle, belediyelerle, uzmanlarla iki yıl boyunca istişare edildi, paydaşlarla tutarlı bir şekilde çalışıldı, açık veri ekosistemi anlayışı uygulandı. Açık veri konusundaki kurumsal yönerge, algoritmik varlıkları, dijital hizmetleri ve tasarım standartlarıyla ilgili sorumlulukları içerecek şekilde Ocak 2021'de genişletildi. Açık veri programının algoritmaları Haziran 2020'de GitHub'da kamuoyuyla paylaşıldı.



Swedish Association
of Local Authorities
and Regions

İSVEÇ

<https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gender-impact-assessment/swedish-municipalities-salar>

https://respondingtogether.wikispiral.org/tiki-read_article.php?articleId=473

“SALAR”, İsveç Yerel Yönetimler ve Bölgeler Derneği'dir. Belediyelerde ve il meclislerinde toplumsal cinsiyetin yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmaları destekler. İsveç'in 290 belediyesinin, 18 il meclisinin ve iki bölgesinin çıkarlarını temsil eder. SALAR, İsveç belediyelerinin, il meclislerinin ve bölgelerinin gelişmesine katkıda bulunmak için İsveç hükümetiyle, Avrupa kurumlarıyla proaktif çalışır. Dernek, Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR), Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler (UCLG) üyesidir. Türünün en güçlü derneklerinden biri olarak kabul edilir. SALAR, 2008 ve 2013 yılları arasında toplumsal cinsiyetin ana akımlaştırılması için geniş çaplı bir program yürüttü. Programın amacı, kız ve erkek çocuklara, kadınlara ve erkeklere eşit değerlerde hizmetler sunulmasına yardımcı olmak, kaynakların cinsiyetten bağımsız eşit dağılımını sağlamaktır. Program, İsveç hükümeti tarafından finanse edildi. Katılımcı kuruluşlar yerel kalkınma projelerini finanse etmek için SALAR'a başvurabiliyor. SALAR, deneyim alışverişinde bulunmak için çalıştaylar, seminerler ve konferanslar düzenledi, toplumsal cinsiyetin ana akımlaştırılmasına yönelik çalışmaları desteklemek için bir dizi araç ve materyal geliştirdi.



URBACT

<https://urbact.eu/cities-are-shaping-future-gender-equality>

URBACT'ın (Kentsel Gelişim Ağı Programı) 2019'da başlattığı “Toplumsal Cinsiyet Eşit Kentler” çalışması, kentlerdeki yapısal ve siyasi eşitsizliklerin nedenlerini incelemek için kentleri, araştırmacıları, Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) gibi kuruluşları bir araya getiriyor.

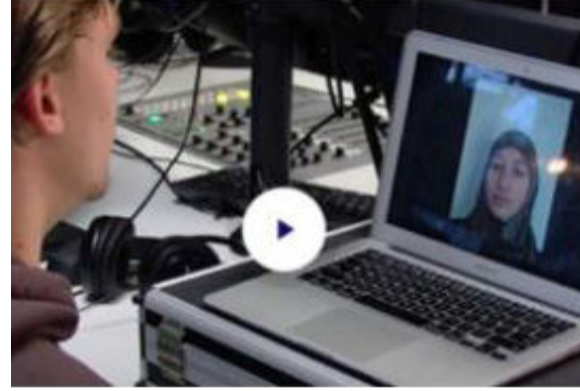
URBACT'ın raporunda dikkat edilmesi gereken örnekler yer alıyor:

1. Kesişimsellik

TİLBURG, HOLLANDA

URBACT'ın “Toplumsal Cinsiyet Eşit Kentler” çalışması, kentteki kadınların ve erkeklerin farklı deneyimlerini hesaba katıyor. Kent sakinleri, ırk, sınıf, cinsel yönelim veya yetenek gibi birbirine bağlı kimlikler ağında deneyimleri, zorlukları ve fırsatları paylaşıyor.

Tilburg, Kentsel Girişim Eylemleri (UIA) Projesi'yle gençlerin yoksulluğunu ele alıyor. Proje, kasabalarda ve kentlerde kültürün sosyal uyum için ne kadar önemli olduğunu göz önünde tutuyor, sahne sanatlarını çok kültürlü insanlar arasında değişim için bir platform olarak kullanıyor. Bu anlayışın Kuzey Tilburg'da yarattığı kültürel ekosistem, gençlerin refahını destekliyor, gençlerin içsel kültürlerini ifade etmesine yardımcı oluyor.



2. Yaşlanma

BARCELONA, İSPANYA

Vila Veïna, yaşlanmayı ve kadınların bakım işindeki rolünü yeniden düşünüyor, bu rolü bireylerden alıp belediyelere veriyor. Girişim, uzman profesyonellerin, bakım alan kişilerin ve topluluk üyelerinin bir ağın parçası olduğu küçük yerel birimlerde bakım hizmeti sunuyor. Girişimin kentte yaygınlaşması ortak sorumluluğa ve kişiselleştirilmiş bakıma öncelik verilen sosyal modelde ve sağlık modelinde bir dönüşüme tekabül ediyor. Barcelona Kent Konseyi, bakımı özel veya bireysel bir süreç değil, paylaşılması gereken topluluk görevi olarak tanımlıyor.



“YERELİN GÜÇLÜ OLACAĞI BİR DÜZEN KURULMALI”

Yeni nesil belediyecilik uygulamalarınızdan bahseder misiniz? Yurttaş odaklı kamu yararını tesis etmek için yönetim anlayışınızda değişiklik yaptınız mı?

EKREM İMAMOĞLU: İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı görevine başlamadan önce bile bu kadim kentin herkes için daha iyi ve nitelikli imkânlar sunan bir yönetime kavuşması için bilimin ve ortak aklın yol göstericiliğini temel politik anlayışımız olarak belirlemiştik. Bu doğrultuda kentin ve kentlilerin ihtiyaçlarını, beklentilerini doğru analiz etmek, uygulamaya koyduğumuz hizmetlerde ve politikalarda yerelin bilgisine danışmak için çaba gösteriyoruz. Üç yılın sonunda daha demokratik, katılımcı ve yenilikçi bir yönetim yaklaşımıyla büyük bir değişim yarattığımızı söylemekten mutluluk duyuyorum.

Dünyadaki ve ülkemizdeki yerel yönetimlerin örnek aldığı İstanbul Planlama Ajansı'nı 2020 yılında kurduk. İstanbul Planlama Ajansı, sosyal politikadan istatistiğe ve kamusal tasarıma uzanan disiplinlerarası bir anlayışla kentin yerel bilgisini, akademik aklı ve küresel kent deneyimlerini birleştirerek kısa, orta ve uzun vadeli kent politikaları için gerekli bilgiyi üretiyor. Geçtiğimiz günlerde kamuoyuyla paylaştığımız ve 20.000'i aşkın İstanbullu yurttaşın katılımıyla iki yılda hazırlanan İstanbul Vizyon 2050 Stratejik Planı'yla adil, özgür, doğayla uyumlu ve iyi bir yaşam sunan kent hedefi için yol haritası oluşturmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Bu planı yine yurttaşlarla birlikte uygulayacağız.

İyi yönetişimin, demokratik katılımın ve çoğulculuğun bir aracı olan yeni nesil belediyecilik kapsamında inovatif, bütünleşik, kolay yönetilebilir ve güvenli kentsel sistemler oluşturmaya yönelik çalışmalarınız var mı?

EKREM İMAMOĞLU: Geçtiğimiz on yılda hem ulusal hem de küresel düzeyde yerelden üretilen çözümler yönelik ihtiyacın artması, yerel yönetim yaklaşımında değişimi kaçınılmaz hâle getirdi. Bugün dünya nüfusunun yarısından fazlası kentlerde yaşıyor. Bu oran 2050 yılında %68'e ulaşacak. İstanbul için de durum net. Ülkemizin nüfusunun yaklaşık %19'u İstanbul'da ikamet ediyor.



Ziyaretçiler ve yoğun göç de dikkate alındığında İstanbul'un özel bir önemi var. Bu nedenle yerele özgü çözümler bulmak, bu çözümleri her kentin özgün koşullarına göre planlamak gerekiyor. Geleneksel belediyecilik anlayışındaki bütüncül olmayan, daha ziyade destekleyici nitelikteki hizmetlerin yeterli olmayacağı da açık. Bu nedenle kenti tüm unsurlarıyla ele alan, sorunlara bilimin ve ortak aklın ışığında verimli modellerle sürdürülebilir çözüm sunan bir anlayış geliştirmek zorundayız. 85.000'e yakın çalışanla, yüzlerce müdürlükle İstanbul gibi bir metropolün her noktasına hizmet ulaştırırken etkin bir yönetimi planlamak, iyi yapılandırılmış bir koordinasyonu zorunlu kılıyor. Bu süreçte en önemli araçlarımız, bilim ve ortak akıl. Yani veriyi ve katılımı temel unsur olarak tanımlıyoruz. İstanbul Planlama Ajansı tarafından oluşturulan “Karar Destek Sistemi” sayesinde kente ilişkin kararlarda mekânsallaştırılmış verilere sahibiz. Bu sayede doğru ve verimli hizmet üretebiliyoruz. Biliyorsunuz, “Yuvamız İstanbul” adını verdiğimiz kreşlerimiz bizim için çok kıymetli.

Bu kentteki tüm çocukların eşit ve nitelikli kreş hizmetine ulaşabilmesi için kreş sayılarını artırmak için çaba gösteriyoruz. Bu politik hedefin başarıya ulaşması için doğru ve verimli bir planlamaya ihtiyaç var. Geleneksel belediyecilik yaklaşımında yeni bir kreş yapmak için karar alınırken, belediyenin ulaşabildiği mülkler üzerinden yer tahsisi yapılırdı. “Karar Destek Sistemi” sayesinde çocuk sayısı, sosyo-ekonomik durum, mevcut kreşlere mesafe ve erişilebilirlik gibi birçok veriyi kullanarak öncelikli mahalleleri belirliyoruz. Böylelikle nitelik bakımından zayıf ve doğru kullanıcıya ulaşmayan hizmet yerine gerçek ihtiyaç sahiplerini hedefleyen yerel hizmeti sunma fırsatına sahip oluyoruz.

Kentinizin tüm değerlerine sahip çıkmak, çözüm odaklı projeler üretmek ve hizmet sunumunu farklılaştırmak amacıyla yeni nesil belediyeciliğin ve yerel yönetişimin hangi niteliklerinden daha fazla yararlanıyorsunuz?

EKREM İMAMOĞLU: Yeni nesil belediyecilik, kenti kültürel ve sosyal değerleriyle bir bütün olarak ele alan bir süreç. Yerele bakmaya başladıkça, merkezden asla göremeyeceğiniz detayları fark ediyorsunuz. Örneğin, İstanbul'da gizli kalan ya da bırakılan onlarca kadim miras yıllarca dokunulmayı bekledi. Göreve geldiğimiz günden bu yana dokunduğumuz her eserin nasıl ııldadığına, büyük bir potansiyeli nasıl harekete geçirdiğine mutlulukla şahit olduk. Kadıköy Hasanpaşa'daki Müze Gazhane, çeşmeler ve onlarca tarihî yapı birer cevhere dönüştü. Restorasyon sürecine yeni başladığımız Zeytinburnu Gazhanesi de bunlardan biri olacak. Diyelim ki, bir meydan yapacaksınız. Meydan dediğiniz, kent mobilyalarından, peyzajdan ya da bazı ek fonksiyonlardan oluşur. Ama meydanı kullanan insandır. Her gün işine veya okuluna giderken, alışverişini yaparken o meydana geçen ya da özel günlerde meydanlarda buluşan topluluklara neden sormuyorsunuz ne istediklerini? Belki Mehmet Amca oradan geçerken soluklanmaya ihtiyaç duyuyor. Orada yaşayanın beklentisini öğrenecek, işi en iyi yapanı bulacaksınız ki, Mehmet Amca o meydana bir daha geçtiğinde hem istediği gibi bir meydanla karşılaşsın hem de sahici bir katılımı kendisini bu kentin bir parçası hissetsin. Bunun için milyar dolarlık bütçelere de gerek yok. İstanbul'un her şeyi var. Biz, İstanbul için yönetim aklını verimli kullanıyoruz.

Yerel demokrasiyi güçlendirmek ve yeni nesil belediyecilik uygulamalarını çeşitlendirmek için yerel yönetimlerin yaptığı/yapacağı çalışmaların önündeki engeller nelerdir? Denetim sürecinde ve mevzuatta hangi düzenlemeler yapılmalı?

EKREM İMAMOĞLU: Yeni nesil belediyeciliğe dair bahsettiğimiz yaklaşımlar yerelin bilgisine göre şekillenen, yerelin güçlü olacağı bir düzen ihtiyacına işaret ediyor. Halka en yakın idari birimler olan belediyelerin, çalışmalarını daha etkin sürdürebilmesi için bütçelerinin ve yetkilerinin yeniden düzenlenmesi şart. Merkezî ve yerel yönetim dengesini kuracak, yereli güçlendirecek bir reformu yerel yönetimlerin aktif katılımıyla yapmak gerekiyor. İstanbul'u, Türkiye'nin diğer kentlerini ve Türkiye'yi yükseltecek, demokratikleştirecek, yerel yönetimlerle merkezî yönetim arasındaki işbirliğini verimli ve çözüm odaklı hâle getirecek kapsamlı bir “Yerel Yönetim Reformu” ivedilikle hayata geçirilmeli.

Yeni Nesil
Belediyecilik

EKREM
İMAMOĞLU

İstanbul Büyükşehir
Belediye Başkanı



Bu reform kapsamında yerel yönetimler, gayrimenkul belediyeciliğinden uzaklaşmalı, yerel kalkınmaya ve refaha odaklanmaya imkân sağlayacak bir model öne çıkarılmalı. “Yerindenlik” ilkesini gözeterek şekilde yerel kalkınmayı ve toplumsal refahı sağlama işlevi yerel yönetimlere devredilmeli. Yerel yönetimlerin yoksulluk, işsizlik, konut, göç gibi sorunlar karşısında çözüm odaklı programlara öncülük yapmasını sağlayacak düzenlemeler yapılmalı. Bu çalışmalarını anlamlı kılacak mali reform gerçekleştirilmeli, kaynak yaratma sürecinde yerel yönetimlerin merkezî yönetime bağımlılığı asgari düzeye indirilmeli, keyfi değişikliklere izin verilmemeli, ilkelere bağlı kalınmalı. Mali reform çerçevesinde bazı vergilerin yerel yönetimler tarafından toplanmasına imkân verecek düzenlemeler yapılmalı, kaynakların vergilendirilme süreci düzenlenmeli, bu vergiler yerel yönetimler tarafından toplanmalı. Yerel yönetimlerin bölgesel ve küresel ölçekte kent diplomasisi, işbirliği çalışmaları ve ortak çalışmalar yürütebilmesi için yetkileri genişletilmeli.



“KENT YAŞAMINI KOLAYLAŞTIRAN PROJELER ÜRETİYORUZ”

Yeni nesil belediyeçilik uygulamalarınızdan bahseder misiniz? Yurttaş odaklı kamu yararını tesis etmek için yönetim anlayışınızda değişiklik yaptınız mı?

KADİR ALBAYRAK: Vatandaşların yaşam kalitesini yükseltmek ve daha iyi hizmet üretmek amacıyla ülkemizdeki ve dünyadaki gelişmeleri takip ediyoruz, yeni nesil belediyeçilik uygulamalarını hayata geçiriyoruz. Altyapı, üstyapı, ulaşım, park alanları ve temizlik gibi hizmetlerin ötesinde çağımız teknolojisinin sunduğu imkanları değerlendiriyor, vatandaşların hayatına dokunan ve kent yaşamını kolaylaştıran projeleri hayata geçiriyoruz. Göreve geldiğimiz 2014 yılından bu yana yeni nesil belediyeçilik uygulamalarına yenilerini ekliyoruz. Yeni nesil belediyeçilik uygulamalarımız arasında teknoloji yatırımlarımız özel bir yer tutuyor. E-devlet uygulaması üzerinden sunduğumuz 17 hizmet sayesinde vatandaşlar belediye hizmetlerini, askıda imar planlarını, hal ürün bilgilerini, ihale bilgilerini, meclis gündemlerini ve kararlarını, mezar yerlerini, nöbetçi eczaneleri, vefat bilgilerini, e-bordroları, beyan, sicil, tahakkuk, tahsilat ve talep/öneri başvuru bilgilerini sorgulayabiliyor, barkodlu belge doğrulaması yapabiliyor.



Kentinizin tüm değerlerine sahip çıkmak, çözüm odaklı projeler üretmek ve hizmet sunumunu farklılaştırmak amacıyla yeni nesil belediyeçiliğin ve yerel yönetişimin hangi niteliklerinden daha fazla yararlanıyorsunuz?

KADİR ALBAYRAK: Yeni nesil belediyeçiliğin ve yerel yönetişimin temel ilkesi, vatandaş odaklılıktır. Bu kapsamda hem kamu yararını hem de vatandaşların menfaatini gözetiyoruz. Kentimizin değerlerini korumak, modern şehircilik anlayışıyla kentsel büyümeye yön vermek, tarihî, kültürel varlıkları ve çevreyi korumak hedeflerimiz arasında yer alıyor. “Vatanını en çok seven, görevini en iyi yapandır,” diyen Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk’ün ilkeleri ve çağdaş fikirleri yeni nesil belediyeçilik uygulamalarında en önemli rehberimizdir. Ülkemizi geliştirmek amacıyla yeni nesil belediyeçilik anlayışını benimseyen sosyal demokrat belediyeler önemli bir görev üstlenmiştir. Bu tarihsel sorumluluğun bilinciyle var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.



İyi yönetişimin, demokratik katılımın ve çoğulculuğun bir aracı olan yeni nesil belediyeçilik kapsamında inovatif, bütünleşik, kolay yönetilebilir ve güvenli kentsel sistemler oluşturmaya yönelik çalışmalarınız var mı?

KADİR ALBAYRAK: Belediyemizin kurumsal web sitesi, TEKİM çağrı merkezi, e-belediye uygulamaları, WhatsApp hattı ve sosyal medya hesapları aracılığıyla istek, şikâyet ve önerilerini ileten vatandaşların başvurularını değerlendirmeye alıyor, en kısa süre içinde vatandaşları bilgilendiriyoruz. Bu sayede vatandaşlar karar alma ve hizmet süreçlerimize katkıda bulunuyor. Personelimiz, belediyemizin kurumsal web sitesinin portal platformundaki öneri uygulaması aracılığıyla hizmet modellerinin geliştirilmesine yönelik önerilerini iletebiliyor, önerileri uygulanan personelimizi ödüllendiriyoruz.



Yeni Nesil
Belediyeçilik

**KADİR
ALBAYRAK**

Tekirdağ Büyükşehir
Belediye Başkanı



Yerel demokrasiyi güçlendirmek ve yeni nesil belediyeçilik uygulamalarını çeşitlendirmek için yerel yönetimlerin yaptığı/yapacağı çalışmaların önündeki engeller nelerdir? Denetim sürecinde ve mevzuatta hangi düzenlemeler yapılmalı?

KADİR ALBAYRAK: Belediyeler, vatandaşların hayatına dokunan, isteklerinin karşılanması ve sorunlarının çözülmesi için müracaat ettikleri ilk kurumlardır. Yerel sorunların çözümü için yerel yönetimlere daha fazla yetki verilmeli, kaynak sağlanmalı ve yerel yönetimlerin bütçeleri artırılmalı. Hükümetin, bakanlıkların ve devlet kurumlarının hizmet, yatırım ve proje sürecinde belediyelerle eşgüdümü hareket etmesi gerekiyor. Bu, vatandaşların daha iyi hizmet almasına imkân sağlayacaktır.



“YÖNETİŞİMİ VE DEMOKRASİYİ ÖN PLANDA TUTUYORUZ”

Yeni nesil belediyecilik uygulamalarınızdan bahseder misiniz? Yurttaş odaklı kamu yararını tesis etmek için yönetim anlayışınızda değişiklik yaptınız mı?

ÜLGÜR GÖKHAN: Yeni nesil belediyecilik uygulamaları dediğimizde şeffaf, insan odaklı, yenilikçi, kapsayıcı, adil, çevreye duyarlı bir yönetim anlayışı, vatandaş katılımı ve bu katılımı sağlayacak araçların tesis edilmesi akla geliyor. Biz de bu yöntemlerle çalışmalarımıza yön veriyoruz. İnternet ve dijital dönüşüm, toplumsal yaşamın her alanında hizmetleri de dönüştürdü. Kente ve kentliye ait kaynakların kullanımında etkin rol üstlenen devlet yapılarının dönüşümü de söz konusu oldu. İklim krizi, insan kaynaklı doğa tahribatı, pandemi vb. etkenler kaçınılmaz olan bu süreci daha da hızlandırdı. Bilgi, veri ve teknoloji temelli yeni nesil belediyecilik anlayışında benim için temel unsur, kent yönetimi ve demokrasi. Biz, kenti vatandaşlarla birlikte yönetiyoruz. Kentin kaynaklarını vatandaşlar adına en verimli şekilde kullanabilmek amacıyla şeffaflığa önem veriyoruz. Bu nedenle belediye meclisimizin toplantılarını canlı yayınlıyoruz. Bütçemizden, performans programlarımızdan, stratejik planlarımızdan vatandaşları haberdar ediyoruz. Web sitemiz üzerinden vatandaşlar bizi her an denetleyebiliyor. Bu programları hazırlarken vatandaşların talepleri en önemli çıkış noktamız. Çağrı merkezimiz, iletişim masalarımız, muhtarlık binalarındaki iletişim noktalarımız, sosyal medya hesaplarımız, katılımcı bütçe çalışmalarımız ve dijital anketlerle elde edilen veriler ışığında kurduğumuz sistemle talepleri raporluyoruz, hangi mahallenin neye ihtiyacı olduğunu görebiliyoruz. Teknolojinin sağladığı imkânlar doğrultusunda vatandaşlara daha kısa sürede verimli hizmet sunmak amacıyla kendimizi sürekli yeniliyoruz, günümüzün standartlarına uygun bir yönetim anlayışı belirliyoruz. Göreve başladığım günden bu yana yöneten ve yönetilen ayırımının olmadığı katılımcı, bilgiye dayalı yönetim modelini benimsedim. Dolayısıyla yönetim ilkelerim ve esaslarım değişmedi, günümüz teknolojisiyle etkili ve etkin hâle geldi.

ve hizmet maliyetlerini düşürmek amacıyla kullanıyoruz. Geri dönüşüm, katı atık yönetimi, atık su arıtma tesisleri, yenilenebilir enerji alanlarında teknolojiyi en güncel hâliyle kullandık. Coğrafi bilgi sisteminin altyapısını oluşturduk.

Kentinizin tüm değerlerine sahip çıkmak, çözüm odaklı projeler üretmek ve hizmet sunumunu farklılaştırmak amacıyla yeni nesil belediyeciliğin ve yerel yönetişimin hangi niteliklerinden daha fazla yararlanıyorsunuz?

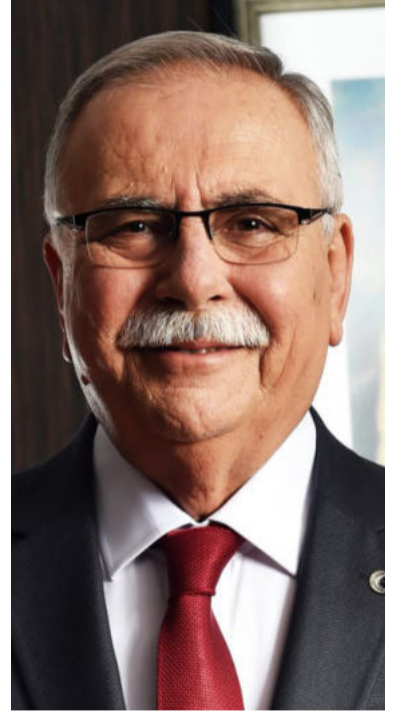
ÜLGÜR GÖKHAN: Teknoloji her geçen geliyor. Teknolojik olanaklar doğrultusunda vatandaşları çalışmalarımızdan haberdar etmek ve geri dönüş almak için yaşamı kolaylaştıracak hizmetlerimizi tüm kenti kapsayacak şekilde gerçekleştirmeye özen gösteriyoruz.



Yeni Nesil
Belediyecilik

ÜLGÜR
GÖKHAN

Çanakkale
Belediye Başkanı



Yerel demokrasiyi güçlendirmek ve yeni nesil belediyecilik uygulamalarını çeşitlendirmek için yerel yönetimlerin yaptığı/yapacağı çalışmaların önündeki engeller nelerdir? Denetim sürecinde ve mevzuatta hangi düzenlemeler yapılmalı?

ÜLGÜR GÖKHAN: Ekonomik kriz yerel yönetimleri de etkiliyor. Teknolojinin ve dijitalleşmenin yüksek maliyetli olması, kentsel verilerin dağınık yapıda olması ve standardizasyonun sağlanamaması, merkezî yönetimle ve yerel yönetimlerin yetkilerinin ve sorumluluk alanlarının net tarif edilememesi gibi sorunlar yaşayabiliyoruz. Son yıllarda ülkemizde yaşananların sosyo-ekonomik etkileri nedeniyle vatandaş katılımı da etkileniyor. Teknolojinin sürdürülebilirliği için yerel yönetimlere mali kaynak ve insan kaynağı desteği sağlanabilir.



İyi yönetişimin, demokratik katılımın ve çoğulculuğun bir aracı olan yeni nesil belediyecilik kapsamında inovatif, bütünleşik, kolay yönetilebilir ve güvenli kentsel sistemler oluşturmaya yönelik çalışmalarınız var mı?

ÜLGÜR GÖKHAN: Ben, belediye başkanlarını kente ve kentliye ait kaynakların sürdürülebilir şekilde kullanılması ve gelecek nesillere aktarılması için emanetçi olarak görürüm. Bu, yerel yönetimlere daha fazla sorumluluk yükler. Yukarıda saydığım hizmetlerimize ek olarak vatandaşların yaşamını kolaylaştıracak akıllı kent uygulamalarımızdan bahsetmek isterim. “Akıllı Kent Uygulamaları” olarak ifade edilen “yönetişim, ekonomi, mobilite, çevre, toplum, yaşam” başlıklarında örnek gösterebileceğimiz uygulamalarımız arasında 2008 yılından bu yana kullandığımız interaktif hizmet çözümleri üreten e-belediye, tüm birimlerimiz tarafından kullanılan kente ait sözel ve sayısal verilerin girişlerinin yapıldığı yönetim bilgi sistemi, “Smart Agent” uygulaması, elektronik imza ve belge yönetim sistemi, akıllı vevne uygulaması, mezarlık bilgi sistemi, kent genelinde yaygınlaştırmaya devam ettiğimiz kablosuz internet erişim noktaları, 360 kent rehberi, akıllı kavşak, sinyalizasyon ve durak uygulamaları, toplu taşıma akıllı kart sistemi ve mobil uygulamalar, “Akıllı Bisiklet Paylaşım Sistemi” yer alıyor. Bu uygulamaları hizmet kalitemizi artırmak



KENTİN İÇİN
SEN DE KATIL!



Kentin hedef ve önceliklerinin belirleneceği 2020 - 2024 yılları arası Stratejik Planı, kent yaşayanlarımızın görüşleriyle şekilleniyor.

Genel Paydaş Anketi ile
kentin bütününe
değerlendirerek
gelecek 5 yıla
katkıda bulunabilirsiniz.

“ŞEFFAFLIK VE EŞİTLİK İLKESİYLE HAREKET EDİYORUZ”

Yeni nesil belediyecilik uygulamalarınızdan bahseder misiniz? Yurttaş odaklı kamu yararını tesis etmek için yönetim anlayışınızda değişiklik yaptınız mı?

ALPER TAŞDELEN: Göreve başladığımızda vizyonumuzu “yeni nesil belediyecilik” olarak belirlemiştik. Vatandaşların kamu yönetiminden beklentilerinin değişmesi, yerel yönetimlerin hizmeti sunma anlayışını da değiştirdi. Kaynaklarımızı etkin kullanarak vatandaşlara kaliteli, ucuz ve hızlı hizmet sunmak, sorunlara çözüm üretmek için yönetim anlayışımızı dönüştürdük. E-belediye gibi dijital platformda sunduğumuz vatandaş odaklı hizmetlerle vatandaşların belediyeyle ilgili işlemlerini kolaylaştırdık. Vatandaşların yaşam kalitesini olumlu yönde etkileyecek dijital hizmetleri etkin bir şekilde uygulamaya başladık. Birçok projede ve hizmette zaman/maliyet tasarrufu sağlayan yöntemleri uyguluyoruz. Halk Kart başvurularını, kurs, sınav gibi hizmetlere başvuruları dijital ortamda alıyoruz. E-belediye hizmeti üzerinden vergilerin kolaylıkla ödenmesini sağlıyoruz. Bu sayede sadece yerel halka değil, belediyemizle bağı olan her vatandaşa uzaktan hizmet imkânı sunuyoruz. Vatandaş odaklı hizmet anlayışımızı 7/24 sürdürüyoruz. Vatandaşların ruhsat, mali hizmetler, imar bilgilendirme, vezne gibi işlemlerini bürokrasiden uzak, dört dakika gibi kısa bir sürede çözüme ulaştırdığımız Halk Masası da zaman tasarrufu sağlayan diğer hizmetimiz.

İyi yönetişimin, demokratik katılımın ve çoğulculuğun bir aracı olan yeni nesil belediyecilik kapsamında inovatif, bütünleşik, kolay yönetilebilir ve güvenli kentsel sistemler oluşturmaya yönelik çalışmalarınız var mı?

ALPER TAŞDELEN: Çankaya, Ankara'nın merkezinde yer alıyor. Başkent nüfusunun özellikle gün içinde Çankaya'da yoğunlaşması, birçok alanda değişimi zorunlu kıldı. Vatandaşların beklentilerinin değişmesi, yerel yönetimlere daha fazla sorumluluk yükledi. Bilgi iletişim teknolojilerinden yararlanmak zorunlu oldu. Sorunların çözülmesi, sorunların altında yatan nedenlerinin tespit edilmesi, gelişmiş bir teknolojiyi ve kent paydaşlarının etkin yönetişimini gerekli kıldı. Farklı beklentileri olan paydaşların sürdürülebilir bir çevrede yaşam kalitesini yükseltmek için ortak akılda buluşarak oluşturdukları platformlar kentsel sistemlere önemli katkılarda bulundu. Bilginin hızlı yayılması ve teknolojinin kullanımı sayesinde sorunlara hızlı çözümler sunma yöntemi de kentlerde bütünleşmeyi sağladı.

İlçenin tüm değerlerine sahip çıkmak, çözüm odaklı projeler üretmek ve hizmet sunumunu farklılaştırmak amacıyla yeni nesil belediyeciliğin ve yerel yönetişimin hangi niteliklerinden daha fazla yararlanıyorsunuz?

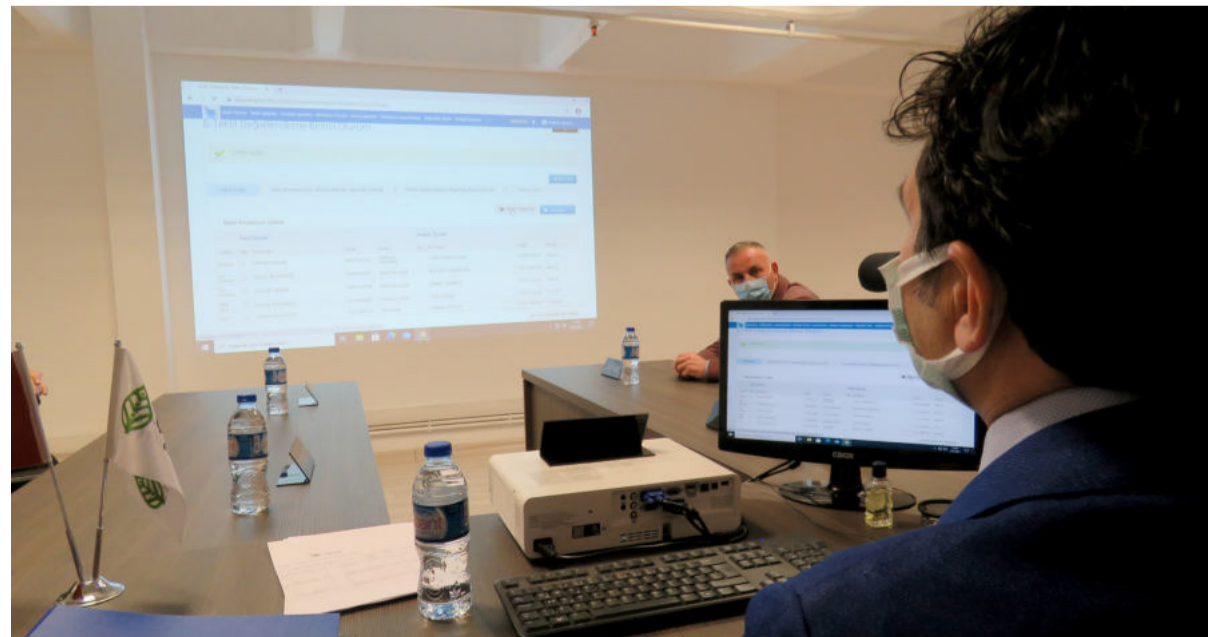
ALPER TAŞDELEN: Yerel yönetimler, vatandaşların refahını artırmak, belediye kaynaklarına ve imkânlarına eşit ölçüde erişilmesini sağlamak açısından sorumluluğu olan kurumlardır. Çevre, eğitim, ekonomi, sağlık, sosyal hizmetler, kültür-sanat, spor gibi birçok alanda ortaklıkları ve toplumun güçlenmesine yönelik girişimleri hayata geçirmektedir.

İlçemizin değerlerine sahip çıkmak için mahalle ve bölge bazlı oluşumlarla işbirliği yapıyor, geçmişe ve geleceğe karşı sorumluluğu vatandaşlarla birlikte üstleniyoruz. Örneğin, Bahçelievler Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği'yle işbirliği yaparak, önemli isimlerin yaşadıkları binalara o kişilerin hayatını anlatan kare kod uygulamasının da olduğu tabelalar astık. Geleceğimiz için önemli olan geri dönüşüm projelerini önemsiyoruz. Kıyafetten ayakkabıya, elektronik eşyadan atıklara kadar her şeyi değerlendirme imkânı sunuyoruz. Bu süreçlere vatandaşların katkıda bulunması için farkındalık yarattık. Atıkların toplanması için süreci dijital açıdan kolaylaştırdık.

Muhtarlarla işbirliği yapıyoruz. Muhtarlar, demokrasinin yapıtaşı. Vatandaşların ve mahallelerin neye ihtiyacı olduğunu en iyi muhtarlar bilir. Bu nedenle muhtarlarla iletişim kuruyoruz, projelerimizi paylaşıyoruz ve birlikte karar alıyoruz. Bazı hizmet ve projelerimizde referandum yapıyoruz. Hayata geçirmek istediğimiz projeyi “proje demokrasisi” anlayışıyla önce o bölgenin halkına anlatıyor, soruyor, ihtiyaçları belirliyor ve birlikte karar veriyoruz. Katılımcı demokrasinin en güzel örneklerinden biri, Çankaya Kent Konseyi. Konsey, katılımcı ve çoğulcu demokrasiyi ilçemizde etkin hâle getirmek için gençlerle, kadınlarla, sivil toplum kuruluşlarıyla, muhtarlarla ve vatandaşlarla birlikte hareket ediyor.

Yerel demokrasiyi güçlendirmek ve yeni nesil belediyecilik uygulamalarını çeşitlendirmek için yerel yönetimlerin yaptığı/yapacağı çalışmaların önündeki engeller nelerdir? Denetim sürecinde ve mevzuatta hangi düzenlemeler yapılmalı?

ALPER TAŞDELEN: Yerel yönetimler, demokrasiyle yönetilen ülkelerde demokratik yapılanmanın ön koşuludur. Yerel yönetimlerin, karar alma süreçlerine katılıma olanak tanıyan yönetim birimleri olarak görülmesi bizim için oldukça önemli. Demokrasinin koşullarından biri olan halk katılımı ve çoğulculuk, seçmene hesap verme sorumluluğunu da beraberinde getiriyor. Kamusal hizmetlerin yürütülmesinde birinci rolü üstlenen yerel yönetimler, karar alma süreçlerine vatandaşların katılmasını sağlayarak güçlü bir demokrasi zemini oluşturmaktadır.



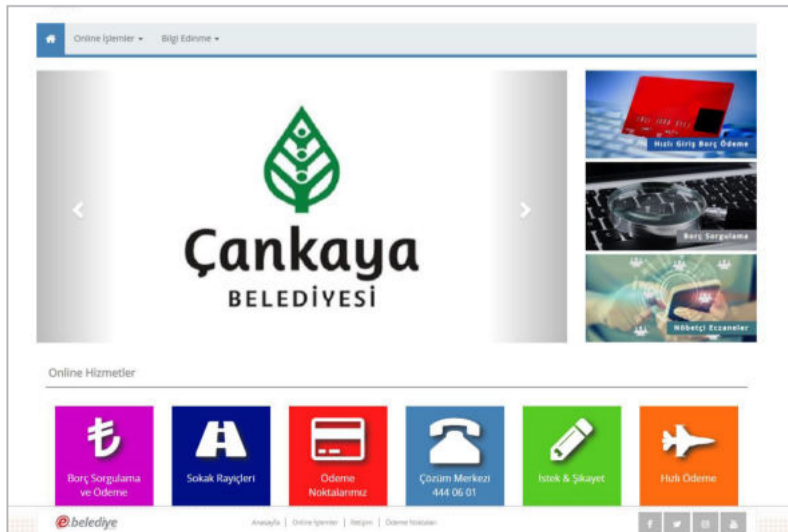
Yeni Nesil
Belediyecilik

ALPER
TAŞDELEN

Ankara-Çankaya
Belediye Başkanı



Kamuoyu yoklamalarıyla belediyemizin hizmetlerinin çeşitliliğini, verimliliğini, çevreye, sosyal ve kültürel hayata katkısını, ihtiyaçlara karşılık verip vermediğini ölçüyor, stratejilerimizi bu yönde belirliyoruz. Denetim sürecinde temel ilkimiz, şeffaflık. Kamu İhale Kanunu kapsamında mal ve hizmet satın alma sürecinde eşitlik ve açıklık ilkesiyle hareket ediyoruz. İhaleleri sosyal medya hesaplarımızdan canlı yayınlıyoruz. Belediye meclis toplantılarımızı da sosyal medya hesaplarımız aracılığıyla vatandaşların bilgisine sunuyoruz. Denetim mekanizmalarının genişletilmesini, vatandaşların yararına olacak yasal düzenlemeleri destekliyoruz. Demokrasi, halk içindir. Demokrasinin işlemesi amacıyla gerekli olan düzenlemelerin vatandaşların refahı ve mutluluğu için yapılması gerektiğine inanıyoruz.



“HİZMET ÇEŞİTLİLİĞİNE ÖNEM VERİYORUZ”

Yeni nesil belediyecilik uygulamalarınızdan bahseder misiniz? Yurttaş odaklı kamu yararını tesis etmek için yönetim anlayışınızda değişiklik yaptınız mı?

CEMİL DEVECİ: Kamu hizmeti süreçlerinde verimliliği ve etkinliği sağlamak, yurttaşlara daha yakın olmak, şeffaf ve kolay ulaşılabilir yönetim anlayışıyla, günümüz teknolojiyle yurttaşların yaşam kalitesini yükseltmek amacıyla çalışmalar yapıyoruz. Bu çalışmalarla birlikte hizmetlerimizi daha geniş alana yayıyoruz, etkileşim sayesinde çalışmalarımıza yön veriyoruz. Altyapısını güçlendirdiğimiz, erişimi ve kullanıcı deneyimini verimli hâle getirdiğimiz web sitesiyle çalışmalarımıza başladık. “Atakum Online İşlemler” sayfasıyla birçok belediye hizmetini bir başlık altında topladık. Belediye hizmetlerine sosyal medya kullanımını da entegre ederek yurttaşlarla hızlı etkileşim sağladık. Bu sayede belediye hizmetlerimizi duyurduk ve Online Çözüm Merkezi’yle belediyemizi ulaşılabilir kıldık. Yoğun çalışan birimler için “e-randevu” sistemi oluşturduk. “E-imar” aracılığıyla imar durumunun sorgulanmasını sağladık. Vergi ödemelerini hızlı ve kolay hâle getirdiğimiz sistemle yurttaşlar belediyeye gelmeden vergilerini ödedi. Dijital arşiv çalışmasıyla bina planlarını bilgisayar ortamına taşımaya başladık. İlçemizin haritasını oluşturduk. Yurttaşların kolay ulaşabilmesi için geri dönüşüm alanlarını ve sokak hayvanları besleme noktalarını da haritalandırarak kullanıma sunduk. İlçemize kazandırdığımız Hasan Ali Yücel Gençlik, Bilim ve Sanat Merkezi’nde gençler için yüksek hızda, sınırsız ve ücretsiz internet hizmeti sağladık. Belediye meclis toplantılarımızı canlı yayınlayarak, ilçemizde alınan kararlar konusunda yurttaşları da bilgilendirdik. Yeni nesil belediyecilik alanında daha fazla hizmet üretebilmek için projeler üretmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda elektronik yönetim sistemiyle belediyemizin birimlerinin aktif ve verimli çalışmasını sağlıyoruz.

İyi yönetişimin, demokratik katılımın ve çoğulculuğun bir aracı olan yeni nesil belediyecilik kapsamında inovatif, bütünleşik, kolay yönetilebilir ve güvenli kentsel sistemler oluşturmaya yönelik çalışmalarınız var mı?

CEMİL DEVECİ: Yönetişim kültürünün ilçemizde gelişmesi ve yayılması amacıyla faaliyetlerini sürdüren Atakum Kent Konseyi aracılığıyla ilçe yönetimine yurttaşları da dahil ediyoruz. Konsey bünyesinde kurulan Kadın, Gençlik, Engelli ve Çocuk Meclisleri’yle meclislerin alt komisyonları sayesinde her yaş grubundan yurttaşla ulaşıyor, ilçemizin ihtiyaçlarını gözlemliyor, bu sayede yönetim anlayışımızı geliştiriyoruz. 2020-2024 stratejik plan toplantısını sivil toplum kuruluşlarının ve yurttaşların katılımıyla gerçekleştirdik. Katılımcıların fikirleri doğrultusunda hazırlanan planı yürürlüğe koyduk. Göreve gelir gelmez kurduğumuz Muhtarlar Meclisi’yle mahallelerin taleplerini hemen değerlendirdik. Meclis toplantılarımızda muhtarlarla birlikte mahalleler için ortak kararlar aldık.

İlçenizin tüm değerlerine sahip çıkmak, çözüm odaklı projeler üretmek ve hizmet sunumunu farklılaştırmak amacıyla yeni nesil belediyeciliğin ve yerel yönetişimin hangi niteliklerinden daha fazla yararlanıyorsunuz?

CEMİL DEVECİ: E-belediye gibi yurttaşların hayatını kolaylaştıran sistemlerden yararlanıyoruz. Online Çözüm Merkezi’yle yurttaşların istek ve taleplerini hızlıca karşılayabiliyoruz. Projelerimizi web sitemizde yayınlıyoruz. Bu sayede projelerimizle ilgili eleştirileri görüyoruz, bu eleştiriler doğrultusunda çalışmalarımızı şekillendirebiliyoruz. Sosyal medya sayesinde yurttaş ve belediye arasındaki iletişim engelleri ortadan kaldırdığı için şeffaf, verimli ve 7/24 esasıyla hizmet üretiyoruz. Yeni nesil belediyeciliğin hizmetleri yönlendirmesini, daha fazla sayıda yurttaşla anında ulaşabilmeyi değerli buluyoruz. Hizmetlerimiz de yurttaşların ihtiyaçlarına göre şekilleniyor. Böylece kısa süre içinde talep edilen hizmetleri sunuyoruz.



Yeni Nesil
Belediyecilik

**CEMİL
DEVECİ**

Samsun-Atakum
Belediye Başkanı



Yerel demokrasiyi güçlendirmek ve yeni nesil belediyecilik uygulamalarını çeşitlendirmek için yerel yönetimlerin yaptığı/yapacağı çalışmaların önündeki engeller nelerdir? Denetim sürecinde ve mevzuatta hangi düzenlemeler yapılmalı?

CEMİL DEVECİ: Çok farklı görev alanları olmasına karşın kamu bütçesinde bu görev alanları için yeterince ödenek oluşturulmuyor. Belediye mevzuatında kentte yönetişimi sağlayan önemli unsurlardan biri olan kent konseyleri için bütçe ayrılması zorunluluğu düzenlenmeli. Öte yandan, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamına giren bazı konularda belediyelere alan açılması tartışılmalı ve mevzuatta gerekli değişiklikler yapılmalı.



“DEMOKRASİ KÜLTÜRÜNÜ GÜÇLENDİRMİYİ HEDEFLİYORUZ”

Yeni nesil belediyecilik uygulamalarınızdan bahseder misiniz? Yurttaş odaklı kamu yararını tesis etmek için yönetim anlayışınızda değişiklik yaptınız mı?

ÜMİT UYSAL: 2014 yılında bambaşka bir yönetim anlayışıyla göreve geldik. Aralık ayında sekizinci yılını kutlayacağımız, bugün birçok belediyede örneği bulunan Turunç Masa'yı kurduk. Yönetişimi verimlilik, etkinlik, sorumluluk ve hesap verebilirlik kriterlerini içeren bir etkileşim olarak değerlendiriyoruz. Turunç Masa da 46 çalışanı ve her müdürlükteki ikişer görevlisiyle bu anlayışın sistemidir. Turunç Masa'yla halkın iradesine göre belediyeyi şekillendiriyoruz. Herkese kıymet veriyoruz. Komşularımız, Turunç Masa aracılığıyla istek, öneri ve şikâyetlerini belediyemize doğrudan iletebiliyor. Turunç Masa, “Başvuru Masası”, 7/24 çalışan 444 80 07 numaralı çağrı merkezi, gezici ekipler, sosyal medya, web gibi birçok birimden oluşuyor. Turunç Masa sisteminde talep alındığı anda komşumuzun telefonuna kısa mesajla bilgilendirme yapılıyor. Başvuru numarası sayesinde yurttaşların süreci takip etmesi sağlanıyor. Talep, Turunç Masa Koordinasyon Merkezi'ne iletiliyor, Koordinasyon Merkezi tarafından takip ediliyor, en geç iki gün içinde müdürlüklerle koordineli şekilde yurttaşlara geri dönüş yapılıyor. Turunç Masa bu açıdan açık, şeffaf ve denetlenebilir bir sistem, herkesin ulaşması açısından da son derece demokratik bir yapıda olduğunun altını çizmemiz gerekiyor.



İyi yönetişimin, demokratik katılımın ve çoğulculuğun bir aracı olan yeni nesil belediyecilik kapsamında inovatif, bütünleşik, kolay yönetilebilir ve güvenli kentsel sistemler oluşturmaya yönelik çalışmalarınız var mı?

ÜMİT UYSAL: Dünyada merkezîyetçi, otoriter sistemlerin güç kazandığı bir dönemde Şubat 2020'de demokrasinin ve demokratik bir yaşam kültürünün gelişmesi için önemli bir adım attık. Türkiye'nin ilk dijital demokrasi uygulaması Komşu Meclisi'yle Muratpaşa'da yaşayan komşularımızın ve ilçemizin geleceğine yön verebileceğimiz bir dönemi başlattık. İnternetle başlayan, yeni medyanın farklı şekilleriyle devam eden dijitalleşme eğilimi, kamu yönetimini, siyaseti, gündelik yaşamı ve diğer geleneksel yapıları değiştirip dönüştürüyor. Son derece hızlı yaşanan bu süreç, oy vermeyle sınırlı yurttaşlık pratiğini de etkiliyor. Karar alma süreçlerine katılmak isteyen, tartışan, yaşadığı sokağa, mahalleye ve kente dair söz söyleyen, müşterekleri arayan ve kamusal iyiye ulaşmaya çalışan aktif yurttaşlık döneminin başladığını düşünüyoruz. Sadece insana değil, yaşama dair her şeye sorumlu olan bir belediyecilik anlayışı bu dönüşümü görmezden gelmez. www.komsumeclisi.com internet sitesi üzerinden çalışan uygulamada “Mahalle Meclisleri”, “Komşu Formu”, “Bir Fikrim Var” bölümleri yer alıyor. Muratpaşa'da ikamet eden herkes Komşu Meclisi'nin doğal üyesi, 13 yaş ve üzeri herkes eşit oy hakkına sahip. Komşu Meclisi'yle Muratpaşa'da iletişimi ve etkileşimi öngören katılımcı yönetim anlayışını geliştirmek, bu anlayışı bir demokrasi kültürü hâline getirmeyi hedefliyoruz. Öte yandan, gelişen iletişim teknolojilerini belediye hizmetlerinin birçoğuna entegre etmeyi başardık. Bu uygulamalardan biri, meteorolojik verilerle eşzamanlı çalışan akıllı sulama sistemi. İlk etapta 70 parkta montajını yaptığımız sistemle elektrik, akaryakıt, su, emek ve zaman tasarrufu sağlıyoruz.

Uzaktan kontrol sistemiyle açma-kapama, program değiştirme, mevsimlik dikimlerde can suyu verme gibi işlemleri cep telefonundan, tableten veya bilgisayardan rahatlıkla yapabiliyoruz. Sistem, yağışlı havalarda otomatik kapanıyor, buharlaşmanın az olduğu bulutlu günlerde belirlenen yüzde üzerinden sulama sistemleri otomatik duruyor.

Antalya'nın doğa harikası falezlerinin denizle buluştuğu noktada yer alan mavi bayraklı falez plajlarının doluluk oranını da anlık olarak internet sitesi üzerinden takip etmek mümkün. Komşularımız, tatil için ilçemizi tercih eden yerli/yabancı konuklarımız evlerinden veya otellerinden çıkmadan hangi plajda boş şezlong olduğunu görebiliyor.

İlçenizin tüm değerlerine sahip çıkmak, çözüm odaklı projeler üretmek ve hizmet sunumunu farklılaştırmak amacıyla yeni nesil belediyeciliğin ve yerel yönetişimin hangi niteliklerinden daha fazla yararlanıyorsunuz?

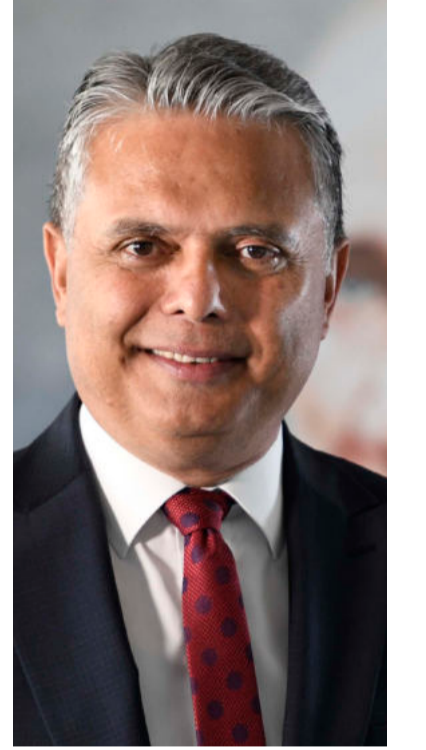
ÜMİT UYSAL: Komşu Meclisi üzerinden katılımcı bütçe süreci başlattık, yurttaşların ödediği vergilerle oluşan belediye bütçesinin değerlendirilmesini ve ortak akıllı ilçe yönetimine yansıtmayı hedefledik. Bu anlayışın kamu kaynaklarının etkin, etkili, verimli kullanılması ve hesap verme sorumluluğunun yerine getirilmesi gibi doğal sonuçları da oldu. Katılımcı bütçe çalışmasında bütçemizi yedi başlıkta sınıflandırdık. 2021 bütçemizi yurttaşlarla birlikte yaptık. Hazırladığımız taslak bütçe önce forumlarda tartışıldı, ardından oylama süreci başladı, %82.7 oranında yurttaşlardan destek alan bütçemiz ortaya çıktı. Bu bütçeyi belediye meclisimiz sunduk. 2022 bütçemizi de yine aynı şekilde hazırladık. Komşu Meclisi, pandemi sürecinde ihtiyaç sahipleriyle yardımseverleri buluşturdu, yardımların doğru yere ulaşmasını sağlayan Komşu Dayanışma Sistemi'nin yürütücüsü oldu. “Komşuluk” kavramı bizim kültürümüzde çok değerli. Zor günlerde yardım etmek isteyen insanlar da çok, yardım almaya ihtiyacı olan insanlar da. Biz, bu iki grup insanı internette bir araya getirdik. İhtiyaç sahibi komşularımız www.komsumeclisi.com adresindeki formu doldurarak başvuruda bulundu. Yardımsever komşularımız da desteklerini komsumeclisi.com üzerinden gerçekleştirdi. Biz, yardım edeni ve yardım alanı buluşturduk. Komşu Dayanışma Sistemi, kültürümüzün, geleneklerimizin, yardımseverliğimizin dijital ortama aktarılmış hâli olarak pandemi sürecinde önemli bir görev üstlendi. Muratpaşa'da bu hizmetleri hayata geçirirken, Abdullah Sevimçok Sivil Toplum ve İnovasyon Merkezleri aracılığıyla teknoloji üreten bir kurum olmak için adımlar atıyoruz.



Yeni Nesil
Belediyecilik

ÜMİT
UYSAL

Antalya-Muratpaşa
Belediye Başkanı



Yerel demokrasiyi güçlendirmek ve yeni nesil belediyecilik uygulamalarını çeşitlendirmek için yerel yönetimlerin yaptığı/yapacağı çalışmaların önündeki engeller nelerdir? Denetim sürecinde ve mevzuatta hangi düzenlemeler yapılmalı?

ÜMİT UYSAL: Basit bir örnek vermek gerekirse, ana başlıklarıyla anlattığım Komşu Meclisi üzerinden sürdürdüğümüz katılımcı bütçe uygulamasının mevzuatta bir karşılığı yok. Bunu, mevzuatın dünyada yaşanan değişimin uzağında kalması şeklinde okuyabileceğimiz gibi, merkezîyetçi yönetim anlayışının sonucu olarak erki okuyabiliriz. Sahip olduğu erki paylaşmak, gücü dağıtmak istemeyen siyaset aklı nedeniyle ülkemizde yerel demokrasiyi güçlendirmeyi hedefleyen, ortak akıllı arayan girişimler yasal çerçeveden mahrum kalıyor.

“BÜTÜNLEŞİK YEREL HİZMETLER GELİŞTİRİLMELİ”

Yeni nesil belediyecilik uygulamalarınızdan bahseder misiniz? Yurttaş odaklı kamu yararını tesis etmek için yönetim anlayışınızda değişiklik yaptınız mı?

NEŞET TARHAN: Günümüz, 4. endüstri, teknoloji ve sürdürülebilir dünya dönemi. Bu dönemde önceliğimiz, doğa dostu olan, iklim değişikliğini dikkate alan ve sosyal medyayı aktif kullanan bir kentsel yönetim anlayışı tesis etmek. Yaklaşık 32 yıllık yerel yönetim deneyimim var, değişim süreçlerini takip etme ve değişimi planlama konusunda deneyimliyim. 21. yüzyılın ortasına yaklaştığımız, pandemi, iklim krizi gibi beklenmeyen durumları yaşadığımız şu süreçte kendimi ve ekibimi geliştiriyorum. İlçemizde yaşayan her yurttaşın mutlu ve sağlıklı olmasını sağlayacak kentsel alanları yaratmaya öncelik veriyoruz. Mutluluğun yolunun bireysel huzurdan geçtiğini biliyoruz. Bu doğrultuda 36 aydan 99 yaşa kadar tüm yurttaşlar için geniş kapsamlı hizmetler (kreşler, kütüphaneler, girişimcilik, inovasyon, gençlik ve kadın danışma merkezi, kadın üretici pazarları, gönüllü evleri, emekli evleri, aktif yaş alma merkezi vb.) sunuyoruz. Göreve geldiğim günden bu yana belediye birimlerinin birbirleriyle iletişimde olmasını sağladım, şeffaf bir yapı oluşturdum. Yurttaşlar, ilçemizin belli yerlerine sabitlediğimiz mali tabloları görebiliyor, belediye hizmet binalarına gelerek her kademedeki personelle, yöneticilerle iletişim kurabiliyor.

İyi yönetişimin, demokratik katılımın ve çoğulculuğun bir aracı olan yeni nesil belediyecilik kapsamında inovatif, bütünleşik, kolay yönetilebilir ve güvenli kentsel sistemler oluşturmaya yönelik çalışmalarınız var mı?

NEŞET TARHAN: Yönetişim; hesap verebilirlik, şeffaflık, hukukun üstünlüğü, istikrar, eşitlik, kapsayıcılık, yetkilendirme ve geniş tabanlı katılımı sağlamak için tasarlanmış yapılar/süreçlere atıfta bulunacak şekilde tanımlanmıştır. Yönetişim aynı zamanda kamu işlerinin şeffaf, katılımcı, kapsayıcı ve duyarlı bir şekilde yönetildiği sürecin normlarını, değerlerini ve kurallarını temsil eder. Geniş anlamda yönetişim, yurttaşların ve paydaşların kendi aralarında etkileşimde bulunduğu, kamu işlerine katıldığı kültür ve kurumsal çevreyle ilgilidir. Devletin organlarından daha fazlasıdır. Yönetişim, bir kuruluşun hedeflerinin nasıl belirlendiğini ve gerçekleştirildiğini, riskin nasıl izlendiğini ve ele alındığını, performansın nasıl optimize edildiğini de etkiler.



21. yüzyılın teknolojiye ve sürdürülebilirliğe odaklanan bu döneminde iyi yönetişimden bahsedebilmemiz için kendimizi ve ekiplerimizi öğrenmeye odaklanan bir bakış açısıyla yetiştirmeli ve seçmeliyiz. Ne yazık ki, kamu sisteminde yeniliğe, inovasyona açık olma kültürü henüz yaygın değil. Ben, sorunlara farklı, minimum maliyet ve maksimum fayda odaklı, yenilikçi, inovatif çözüm önerileri geliştiren bir anlayışla odaklanıyorum. Bu yaklaşımın yönetim kademelerinde gözlemleniyor, benimseniyor ve uygulanıyor. Karar alma süreçlerinde Yerel Gündem 21'le, Mezitli Kent Konseyi'yle, sivil toplum kuruluşlarıyla, gönüllülerle birlikte katılımcı, çoğulcu ve sistematik bir yaklaşımla hareket ediyoruz. Katılımcı, şeffaf ve ortak yönetim anlayışıyla güven duyulan bir belediye olmayı başardığımızı düşünüyorum.

İlçenizin tüm değerlerine sahip çıkmak, çözüm odaklı projeler üretmek ve hizmet sunumunu farklılaştırmak amacıyla yeni nesil belediyeciliğin ve yerel yönetişimin hangi niteliklerinden daha fazla yararlanıyorsunuz?

NEŞET TARHAN: Küresel dünyada bilginin erişilebilir olmasını, farklı kriz ve sorun anlarındaki uygulamalara, başarılı yerel hizmet modellerine erişebilmeyi çok seviyor, kendimi bu doğrultuda sürekli geliştiriyorum. İnsanların, eylemlerin ve hizmetlerin hareketliliği 21. yüzyılda kaçınılmaz. Bu çerçevede konumumuzu belirlemek, yenilikçi çözümler üretebilmek amacıyla farklı deneyimleri gözlemliyorum, Mezitli için en iyi uygulama araçlarını, hizmetleri geliştirmek için çalışıyorum. Yeni nesil belediyeciliğin dış ilişkiler ve stratejik planlama sürecinden akılcı yöntemlerle yararlanıp, sağlıklı, katılımcı, bütünleşik yerel hizmetler geliştiriyorum.

Yerel demokrasiyi güçlendirmek ve yeni nesil belediyecilik uygulamalarını çeşitlendirmek için yerel yönetimlerin yaptığı/yapacağı çalışmaların önündeki engeller nelerdir? Denetim sürecinde ve mevzuatta hangi düzenlemeler yapılmalı?

NEŞET TARHAN: Yerel yönetim seçimlerinde kadın kotası gerçek olmalı. Belediye başkanlığı aday sayısı belirlenirken ilk dört veya altı eşit olmalı, üç kadın-üç erkek veya iki kadın-iki erkek ya da bir kadın-bir erkek şeklinde sıralama yapılmalı.



Yeni Nesil
Belediyecilik

NEŞET
TARHAN

Mersin-Mezitli
Belediye Başkanı



Belediye başkanlığı adaylık sürecinde dünyadaki yerel yönetim gündemine, sürdürülebilirliğe, özel sektör-kamu-sivil toplum kuruluşları işbirliğine, kentleşmeye, kent yönetimine ve belediyeciliğe hâkim, deneyimli, bilgili adaylar seçilmeli. Dünyadaki yerel yönetim anlayışı konusunda bilgisi olmayan belediye başkanı, profesyonel/idealist personel eksikliği ve maddi imkânsızlık önemli bir sorun. Denetim süreci ve mevzuat alanında birçok uygulamaya izin veriyor. Çalışmaların merkezî yönetim ve yerel yönetimler tarafından dengeli, başarılı, adil ve şeffaf yürütülmesi gerekiyor.

“TOPLUMCU YEREL YÖNETİM ANLAYIŞINI BENİMSİYORUZ”

Yeni nesil belediyecilik uygulamalarınızdan bahseder misiniz? Yurttaş odaklı kamu yararını tesis etmek için yönetim anlayışınızda değişiklik yaptınız mı?

ERCÜMENT ÇERVATOĞLU: 21. yüzyılda bilimi ve tekniği temel almak, teknolojik gelişmeleri insan ve doğa odaklı kullanmak kaçınılmaz bir gerçeklik. Son yüzyılda reel sosyalizmin çöküşüyle birlikte tarihin mutlak galibinin kapitalizm olduğu, bu anlayışın giderek yerleşik bir hâl aldığı günümüzde kapitalizme alternatif karşıt güçler yaratmak önem kazanıyor. Özellikle iletişim, sanayi, tarım, sağlık, ulaşım gibi alanlardaki hızlı değişim, yönetim anlayışında da değişimi zorunlu kılıyor. Sermayenin daha fazla kâr güdüsü, enerji, sağlık ve tarım alanlarındaki emperyalist tekellerin tahakküm kurma çalışmaları, bölgesel işgaller ve savaşlar halklara zulmediyor. Kapitalizmin işleyişinin yol açtığı krizler karşısında başvurulacak tek araç olan devletin de neoliberal dönüşümle parçalanmasının yarattığı umutsuzluk, karşıt hareket arayışının zenginleşmesine olanak tanıyor. Tek kutuplu dünyadaki egemenlerin insan ve doğa sömürsüne hız vermesi, totaliter rejimlerle tek adam rejimlerini ortaya çıkardı. İnsanlık, alternatif arayışlarla yeni yönetim ve demokrasi mücadelesini geliştirmeye başladı. Dünyanın geri dönüşsüz bir biçimde değiştiğine, kolektif eylem yoluyla değişimin artık mümkün olmadığına karşı duyulan inancın tümünden reddi hayatidir. “Alternatif yok” iddiasının karşısında ortaklaştığımız alanlarda oluşturulacak argümanlar politik, sosyal ve ekonomik alternatiflerin var olduğunun kabulüdür. İnsanlık tarihinin gelişimiyle birlikte yerel yönetimler, halkın demokrasiye katılımında çok önemli araçlar olarak görülmüştür. Demokratik bir yönetim anlayışının en temel noktalarından biri olan yerel yönetimler de bu sürecin önemli bir parçasıdır. Toplumcu yerel yönetim anlayışının gelecek nesillere aktarılması gerekmektedir.

Kamu yararı doğrultusunda toplumcu yerel yönetimin merkezine MECİ (imece) kültürünü yerleştirdik. MECİ, karşılıklı çıkar temeline dayanan toplumsal düzeni reddederek, dayanışmayı, yardımlaşmayı, işbirliğini, kolektif üretimi ve yeni bir yönetim anlayışını işaret ediyor.



Doğu Karadeniz Bölgesi'nde yer alan Rize'nin en doğusunda 17.000 nüfuslu küçük bir ilçeyiz. Halk için toplumcu belediyeciliği geliştiren Ahmet İsvan'ı, Vedat Dalokay'ı, Erol Köse'yi ve Fikri Sönmez'i kılavuz alarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Toplumcu yerel yönetim anlayışının olmazsa olmazı olan halkın yönetime katılımı, katılımcı bütçenin hayata geçirilmesi, üretkenlik, denetim ve şeffaflığın tesis edilmesi, yerel halkın tüm süreçleri denetleyebilmesi, üretkenlerin yönetimde söz hakkının olması, bizim yönetim anlayışımızı temellendiriyor. Toplumcu yerel yönetim anlayışında halkın katılımını sağlayabilecek farklı formatlar, formasyonlar ve deneyimler söz konusu. Bunlardan biri, MECİ kültürüdür. MECİ, bu düşün peşinde somut bir gerçeklik bulmanın ya da doğrudan bu arayışın simgesidir. MECİ kültüründe kamusal ve özel olanın dışında toplumsal bir alan açılma hedefi vardır. Halkın demokrasiye doğrudan katılımının ve ilerici yerel yönetim pratiklerinin bir yansıması şeklinde de ele alınabilir. Bu anlayışla Gençlik, Kadın, Çocuk, Esnaf, Engelli, Taşyıcı Esnaf, Muhtarlar ve Mahalle Meclisleri kurduk, halkın yönetime katılımını sağladık.

İyi yönetişimin, demokratik katılımın ve çoğulculuğun bir aracı olan yeni nesil belediyecilik kapsamında inovatif, bütünleşik, kolay yönetilebilir ve güvenli kentsel sistemler oluşturmaya yönelik çalışmalarınız var mı?

ERCÜMENT ÇERVATOĞLU: Yönetim anlayışımızın demokratikleşmesi ve vatandaş katılımının aktif olması amacıyla MECİ anlayışını hayata geçirdik. Yenilikçi ve katılımcı anlayışı güçlendirecek yönetim araçlarını kullanmaya başladık. Bu kapsamda iki haftada bir halk toplantıları düzenledik, belediyemizin meclis toplantılarını vatandaşlara açtık. Yerel halk meclisleriyle mahalle meclisleri oluşturduk. Demokratik bir anlayışla, bilimi ve tekniği ön planda tutarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Kapitalizmin yok edici, bireyselleştirici, yalnızlaştırıcı tüm pratiklerine karşı devleti tek araç olarak görmenin yeterli ve uygun bir mücadele şekli olmadığından hareketle MECİ anlayışını hayata geçirip, ortak sorunların ortak akılla çözülmesini sağlamaya çalışıyoruz. MECİ, devlet ve piyasa arasındaki sahte ikiliği aşan alternatif bir arayış simgeleri, toplumu odağına alır.

İlçenizin tüm değerlerine sahip çıkmak, çözüm odaklı projeler üretmek ve hizmet sunumunu farklılaştırmak amacıyla yeni nesil belediyeciliğin ve yerel yönetişimin hangi niteliklerinden daha fazla yararlanıyorsunuz?

ERCÜMENT ÇERVATOĞLU: Katılımcılıkla birlikte üretimin önemini benimsedik, vatandaşları kooperatif örgütlenmesine yönlendirmeye başladık. Öncülüğümüzde kurulan Meci Tarımsal Kalkınma Kooperatifi ve Fındıklı Ziraat Odası işbirliğiyle tarım alanında birçok yeni çalışmaya imza attık. Üç yılda doğal/geleneksel tohumlardan elde ettiğimiz 100.000 fideyi ve üç milyon tohumu vatandaşlara ücretsiz dağıttık. Meci Tarım Parkı ve Gençlik Tarım Parkı adını verdiğimiz 20 dönüm alanda geleneksel, organik tohumların ve kaybolmak üzere olan geleneksel doğal meyvelerin fidelerini üretmeye başladık. Peyzaj alanında ihtiyaçların karşılanması için kurduğumuz serada çiçek üretmeye başladık. “Bizden Bize” anlayışıyla Halkın Bakkalı'nı kurduk, ilçemizin üreticilerinin ürünleriyle ülkemizin birçok bölgesinden yaklaşık 50 kooperatifin sağlıklı ürünlerini vatandaşlarla buluşturmaya başladık.

Aydınlık bir geleceğin teminatı olan çocuklara nitelikli ve çok dilli eğitim vermek amacıyla “EğitiMeci” topluluğuyla birlikte yaz okulu ve atölyeler düzenlemeye başladık. Zuğa Çağdaş Eğitim Kooperatifi ve Meci Emek Evi Kooperatifi'yle geleneksel el sanatlarını yaşatmak amacıyla çalışmalar yaptık, kadınların tekstil alanında üretim ve satış yapabileceği alanlar oluşturduk. Belediyeciliğin sadece yol, su, kanalizasyon çalışmalarından ibaret olmadığına inanarak, toplumcu yerel yönetim anlayışıyla kültür-sanat çalışmalarına önem verdik. 25 yıldır yapılmayan Yeşil Altın Gümüş Deniz Festivali'ni gönüllülerimizle birlikte 2019 yılından itibaren tekrar düzenlemeye başladık. Kazım Koyuncu Kültür ve Sanat Evi'nde müzik, resim, el sanatları ve dil atölyeleri kurduk. Pandemi dönemi haricinde tiyatro, anma, dinleti, film gösterimi ve konser etkinlikleri düzenledik. Coşkusuz kutlanmaya başlayan ulusal bayramları tekrar coşkuyla, vatandaşların yoğun katılımıyla kutlamaya başladık.



Yeni Nesil
Belediyecilik

**ERCÜMENT
ÇERVATOĞLU**

Rize-Fındıklı
Belediye Başkanı



İlçemize sinema/tiyatro salonu kazandırmak için çalışmalara başladık, kısa süre içinde salonu tamamlayacağız. Kadın korosu ve halk oyunları ekibi sayesinde kültürümüzün ve geleneklerimizin tanıtılmasını sağladık. Vatandaşları yazarlarla, şairlerle, sanatçılarla buluşturduk. İlçemizdeki parklarla, sosyal tesislerle, plajlarla, kültür-sanat etkinlikleriyle Fındıklı'yı geleceğe taşımak için katılımcı bir yönetim anlayışını benimsedik.

Yerel demokrasiyi güçlendirmek ve yeni nesil belediyecilik uygulamalarını çeşitlendirmek için yerel yönetimlerin yaptığı/yapacağı çalışmaların önündeki engeller nelerdir? Denetim sürecinde ve mevzuatta hangi düzenlemeler yapılmalı?

ERCÜMENT ÇERVATOĞLU: Belediyelere kamudan ayrılan payın düşük olması ve yönetim anlayışındaki vesayet sisteminin siyasal ilişkilerle belirlenmesi, en önemli sorunlar. Başkanlığın ve meclis yapısının daha demokratik olmasını sağlayacak bir seçim sistemi oluşturulmalı. Ayrıca çok başlı yönetim ve parti devleti anlayışının cumhuriyet değerleriyle birlikte demokratik bir şekilde yeniden yapılandırılması gerekiyor.

BELEDİYELERDEN HABERLER

HİZMET

İzmir Büyükşehir Belediyesi, Kemeraltı'nı baştan sona yenileyecek.

İzmir Büyükşehir Belediyesi, Konak'la Kadifekale arasındaki tarihi aksı canlandırmak ve bölgenin cazibesini artırmak amacıyla Kemeraltı'na yatırım yapacak. Bu hafta başlayacak çalışmalar kapsamında Kemeraltı'nda Fevzi Paşa Bulvarı, Eşrefpaşa Caddesi, Halil Rifat Paşa Caddesi ve Konak Atatürk Meydanı arasında kalan yaklaşık 500.000 metrekarelik alanda altyapı, üst yapı ve aydınlatma çalışmaları yapılacak. Bölgenin altyapısı baştan sona yenilenecek, aşırı yağışlarda meydana gelen su baskınlarının önüne geçilecek. Bölgenin tarihî dokusu ve özgün yapısı gün yüzüne çıkarılacak. Başkan Tunç Soyer, Kemeraltı'nı yeniden dünyanın en büyük açık hava alışveriş merkezine dönüştürecekleri, dünya vitrinine çıkaracaklarını söyledi.



Ceyhan Belediye Başkanı Hülya Erdem, Adana Büyükşehir Belediyesi'nin desteğiyle yol çalışmalarını tamamlayacaklarını belirtti.

Ceyhan Belediyesi, asfaltlama çalışmalarını sürdürüyor. Bayram süresince temizlikten güvenliğe, kaldırım ve yol bakım-onarım çalışmalarından denetime kadar her alanda vatandaşlara hizmet sunan Ceyhan Belediyesi, ilçe genelinde bozuk yol kalmayana kadar asfalt ve parke çalışmalarını sürdürecektir. Başkan Hülya Erdem, Yol Müdürlüğü ekiplerinin Namık Kemal Mahallesi ve Muradiye Mahallesi'nde asfalt, Fatih Sultan Mahallesi'nde parke ve yol bakım-onarım çalışmalarına devam ettiğini söyledi. Söz konusu mahallelerin ardından ekipler, hastane yolunu ve köprüsünü asfaltlayacak. Namık Kemal Mahallesi'nde de asfalt çalışmalarının başlayacağını kaydeden Başkan Erdem, Adana Büyükşehir Belediye Başkanı Zeydan Karalar'ın da desteğiyle ilçe genelinde bozuk yol bırakmayacaklarını vurguladı.



Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi, Ergene Sosyo-Kültürel Tesis, Cemevi ve Aşevi'ni hizmete açacak.

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi tarafından yapımı tamamlanan Ergene Sosyo-Kültürel Tesis, Cemevi ve Aşevi, 29 Temmuz saat 17:00'de düzenlenecek törenle vatandaşların hizmetine sunulacak. 1.780 metrekarelik alana inşa edilen Ergene Sosyo-Kültürel Tesis, Cemevi ve Aşevi, üç kattan oluşuyor. Zemin katta aşevi, mutfak, gıda deposu, kadın-erkek-engelli wc, çok amaçlı salon, kadın-erkek abdesthane, birinci katta etkinlik alanı, iki idari oda, kütüphane, iki derslik, bodrum katta cenaze yıkama alanı, morg, kadın-erkek mescit ve teknik alanlar yer alıyor. Başkan Kadir Albayrak, "Halkımıza en iyi hizmeti vermek için mesai mefhumu gözetmeden çalışıyoruz. Bu çalışmalar kapsamında dinî, kültürel ve sosyal alanlarda önemli projeleri hayata geçirmeye devam ediyoruz. 29 Temmuz'da açılışını yapacağımız Ergene Sosyo-Kültürel Tesis, Cemevi ve Aşevi de bu hizmetlerimizin en önemli örneklerinden biri. Ergene Sosyo-Kültürel Tesis, Cemevi ve Aşevi'nin halkımıza ve ilçemize hayırlı olmasını diliyorum," dedi.

T.C. TEKİRDAĞ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

**ERGENE SOSYOKÜLTÜREL TESİS
CEMEVİ ve AŞEVİMİZİN
AÇILIŞ TÖRENİNE**

TÜM HALKIMIZ DAVETLİDİR

29 TEMMUZ 2022 CUMA **SAAT** 17.00 **YER**
Sağlık Mahallesi
Hoca Ahmet Yesevi Caddesi
No:93 Ergene/TEKİRDAĞ

www.tekirdag.bel.tr 0850 459 59 59

Kadir ALBAYRAK
TEKİRDAĞ BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI

Bayraklı Belediyesi, Bayraklı sokaklarında seferberlik başlattı.

Bayraklı'nın her bölgesinde vatandaşların yaşam kalitesini yükseltmeye yönelik çalışmalarını sürdüren Bayraklı Belediyesi, ilçenin tamamını kapsayacak yeni bir seferberlik başlattı. Başkan Serdar Sandal, eksikleri yerinde tespit etmek, talep ve önerileri ilk ağızdan dinlemek için mahalle gezilerine başladı. Soğukkuuyu'da mahalle muhtarı Coşkun Bülbül'den mahallenin eksiklerini ve yapılması gerekenleri dinleyen Başkan Sandal, esnaf ve vatandaşlarla buluştu. Sokaklardaki eksikler tespit edildi, çözüm için çalışmaların başlatılacağı belirtildi. Sosyal tesis, kütüphane, kültür merkezi ve yeni spor alanları için vatandaşlardan gelen taleplerin karşılanacağı müjdesi verildi.



İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin hizmetlerine kolayca ulaşılmasını sağlayan "İstanbul Senin" uygulaması WiFi hizmetinin giriş noktası olacak.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi WiFi ücretsiz mobil internet, cep telefonundan internete bağlananlar için sadece "İstanbul Senin" mobil uygulaması üzerinden kullanılabilir. İstanbullular, her geçen gün yaygınlaşan İstanbul Büyükşehir Belediyesi WiFi noktalarından uygulamayı kullanarak kolayca internete erişebilecek. Ücretsiz, güvenli ve hızlı internet, meydan, cadde, park, bahçe, spor alanları, kültür merkezleri, sosyal tesisler, üniversite, hastane, toplu taşıma araçları ve daha birçok kamusal alanda herkesin hizmetinde olacak. "İstanbul Senin" uygulamasını daha önce indiren kullanıcılar ise, İstanbul Büyükşehir Belediyesi WiFi mini uygulamasını açıp, konum izni vererek buldukları yere en yakın WiFi bağlantı noktalarını harita üzerinde görebilecekler, en yakın İstanbul Büyükşehir Belediyesi WiFi bağlantı noktasına ek bir bilgi ya da şifre girmeden bağlanabilecekler. Kullanıcılar, kalan kota bilgilerini de anlık olarak takip edebilecekler.

ÜCRETSİZ İNTERNET İSTANBUL SENİN'DE

Akıllı telefonla İBB Wi-Fi'ya bağlanmanın tek adresi... Hemen indirin!

60GB İNTERNET

İBB WiFi

İstanbul Senin
Super Geniş
Süper Uygulama

Mersin Yenişehir Belediyesi Göçmen Balık Pazarı'nın inşaatı sona erdi.

Mersin Yenişehir Belediyesi'nin vatandaşların taze ve uygun fiyata balık alabilmesi amacıyla Eğriçam Mahallesi'nde yaptığı Yenişehir Belediyesi Göçmen Balık Pazarı'nın inşaatı bitti. Pazar, 1.108 metrekarelik alana inşa edildi. Pazarda 11 balıkçı dükkanın yanı sıra pişirme alanı, manav ve kafeterya yer alacak. Başkan Abdullah Özyiğit, "Eylül ayında yeni balık sezonu ile birlikte pazarı hizmete açacağız. Hijyenik ve modern bir pazarda hemşerilerimize taze ve ucuz balık sunmayı hedefliyoruz," dedi.



Antalya Büyükşehir Belediyesi'nin Güneş Mahallesi'nde başlattığı kentsel dönüşüm projesi kapsamında sosyal yaşam alanları oluşturuluyor.

Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı Muhittin Böcek'in planlı, kurallı ve kimlikli bir kent hedefiyle Güneş Mahallesi'nde başlattığı kentsel dönüşüm projesi kapsamında yeşil bol, modern oyun gruplarının ve spor aletlerinin yer aldığı sosyal alanlar kente kazandırılıyor. Devam eden çalışmalar kapsamında ekipler alanda 1.000 metrekare mineralli taş ve 650 metrekare bordür çalışması yaptı. Park alanında yaklaşık 6.500 metrekare yeşil alana ve çeşitli ağaç türlerine de yer verilecek.



Mersin Büyükşehir Belediyesi Ulaşım Daire Başkanlığı Toplu Taşıma Şube Müdürlüğü, yaylalara otobüs ve sefer sayılarını artırdı.

Başkan Vahap Seçer'in öncülüğünde son üç yılda alınan yeni otobüslerle Mersin'in 2029 yılına kadar otobüs ihtiyacını karşılayan Mersin Büyükşehir Belediyesi'nin yaylalar için uygulamaya koyduğu ek seferler ve artırılan otobüs sayısı vatandaşlar tarafından memnuniyetle karşılandı. Akaryakıt fiyatlarındaki artışın ardından yaylalara ulaşımın özel araçlarla daha da zorlaştığını belirten vatandaşlar, Mersin Büyükşehir Belediyesi'nin yaylalara giden toplu taşıma hatlarında otobüs sefer sayısını artırmamasından ve ek sefer düzenlemesinden mutlu olduklarını ifade etti.



Gaziemir Belediyesi, Sarnıç Toplum Merkezi hizmete açıldı.

Gaziemir Belediyesi'nin toplumun demografik, ekonomik ve sosyal ihtiyaçlarının tespit edilmesi ve bu sorunlara çözüm üretmek amacıyla hayata geçirdiği Sarnıç Toplum Merkezi hizmete açıldı. Sosyal hizmet uzmanlarının, psikologların ve çocuk gelişim uzmanlarının görev yapacağı merkezde engelliler, kadınlar ve çocuklar başta olmak üzere toplumun her kesimine hizmet sunulacak. Merkez, Başkan Halil Arda'nın ev sahipliğinde düzenlenen törenle açıldı. Başkan Arda, "İlk ve örnek olacak bu merkezde toplumun her kesimini bir araya getireceğiz, vatandaşların sorunlarına çözüm üreteceğiz," dedi. Merkezde verilecek eğitimlerle, düzenlenecek sosyal ve kültürel faaliyetler aracılığıyla sosyo-ekonomik yönden dezavantajlı olan bireylerin eğitimine ve kültürel gelişimine katkıda bulunulacak.



Akhisar Belediye Başkanı Besim Dutlulu, kırsal mahallelerdeki çalışmalarını inceledi.

Başkan Besim Dutlulu, kırsal mahallelerde yapılan çalışmalarını yerinde inceledi. İlk olarak Akselendi Mahallesi'nde 4.000 metrekare çift kat sathi kaplama ve 5.500 metrekare sıcak asfaltla 2.000 metrekareden fazla alanda yapılan parke taş döşeme çalışmalarını yerinde inceleyen Başkan Besim Dutlulu, daha sonra Süleymanlı Mahallesi'nde 15.000 metrekare alanda yapılan parke taş çalışmalarını inceleyerek vatandaşlarla sohbet etti. Başkan Besim Dutlulu, "Akselendi Mahallesi'nde sıcak/soğuk asfalt, parke taş ve arazi yolu çalışmaları devam ediyor. Akselendi Mahallesi'nde yaptığımız çalışmalarını yerinde inceleyerek bölge halkının taleplerini dinledik. Tüm gücümüzle çalışmalarımızı sürdüreceğiz," dedi.



Honaz Belediyesi, Afşinbey Mahallesi'nde yapımı tamamlanan Sağlıklı Yaşam Merkezi'ni hizmete açtı.

Sağlıklı Yaşam Merkezi'nin açılış törenine Honaz Kaymakamı Hamit Genç, Cumhuriyet Halk Partisi İl Başkanı Bülent Nuri Çavuşoğlu, Merkezefendi Belediye Başkanı Şeniz Doğan, Bozkurt Belediye Başkanı Birsan Çelik, Cumhuriyet Halk Partisi Merkezefendi İlçe Başkanı Ali Osman Horzum, Cumhuriyet Halk Partisi Kadın Kolları Başkanı Ayşen Kocabay, Gelecek Partisi İl Başkanı Aykut Yıldırım, Cumhuriyet Halk Partisi İlçe Başkanı Mustafa Çelik, İYİ Parti İlçe Başkanı Osman Çaybaşı, davetliler ve vatandaşlar katıldı. Sağlıklı yaşamın önemini daha iyi anlaşıldığı şu günlerde Honaz'a modern bir sağlık merkezini kazandırmanın mutluluğunu yaşadığını belirten Başkan Yüksel Kepenek, vatandaşların Sağlıklı Yaşam Merkezi'ne kolayca ulaşacağını, merkezden özellikle engelli ve yaşlı vatandaşların hizmet alacağını belirtti.



DAYANIŞMA

Edremit Belediyesi'nin SMA hastası bebeklere destek olmak için düzenlediği "Bir Nefes Hayat" konserleri Altinkum Mahallesi'nde başladı.

Edremit Belediyesi'nin düzenlediği "Bir Nefes Hayat" konserleri Grup Mösyö'yle Altinkum'da başladı. Edremit Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü koordinasyonunda SMA hastası bebekler Aysima, Ömer Alp, Kaan Efe ve Fatma Zehra'ya destek olmak için düzenlenen ücretsiz yardım konserlerinin ilkinde Grup Mösyö sahne aldı. Konser katılan vatandaşlar SMA'lı bebeklere yardımda bulundu. Konser gelirlerinin SMA'lı bebeklere bağışlanacağı "Bir Nefes Hayat" konserleri 28 Temmuz'da Altınoluk Cumhuriyet Meydanı'nda Berk Müzik Arion Orkestrası ve Dj Mehmet Ali Çoban'ın performansı ile sona erecek.



Kırşehir Belediyesi'nin başlattığı Kır-Köy Projesi'nde sona gelindi.

Kırşehir Belediyesi, Anadolu'ya örnek olacak Kır-Köy Projesi'nin tamamlanmak üzere olduğunu açıkladı. Başkanı Selahattin Ekicioğlu, bir kentte yaşayan insanların ve sosyal katmanların faydalanabileceği projeyi daha göreve gelmeden oluşturduklarını söyledi. Başkan Ekicioğlu, "Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı (SOGEP) kapsamında belediyemiz tarafından oluşturulan "Kır-Köy Kampüsü-Kırşehir'de Dezavantajlı Gruplara Umut Doğuyor" projesiyle sosyal, ekonomik ve fiziksel engeller, sağlık problemleri ve coğrafi etmenler sebebiyle dezavantajlı durumdaki kadınların, yaşlıların ve engelli bireylerin toplumsal yaşamın her alanına katılmasını ve uyumlarının artırılmasını hedefledik. Projemizin hayata geçmesine çok az bir süre kaldı," dedi.



ETKİNLİK

Çiğli Belediyesi, farklı mahallelerde düzenlediği yaz konserleriyle Çiğli'nin yerel sanatçıları müzikseverlerle buluşturuyor.

Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü'nün organize ettiği yaz konserleri kapsamında Berfin Berşe, Kardeşler Muhabbeti grubu, Şehriban, Ateş Polet, Tuncer Bal, Haydar Güneş Özçelik sahne alacak. Yaz konserleri için vatandaşlara çağrıda bulunan Başkan Utku Gümrükcü, "Müzik, sanat, edebiyat ve spor gibi alanlarda ilçemizin öz değerlerini geliştirmek için çaba harcıyoruz. Düzenlediğimiz yaz konserlerinde ulusal sanatçıların yanı sıra Çiğli'de yaşayan yerel sanatçılara da yer veriyoruz. Yerel sanatçılar, temmuz ve ağustos aylarında farklı mahallelerde sahneye çıkacak. Müzikseverleri konserlerimize bekliyoruz," dedi.



Bandırma Belediyesi, General Balcı Çamlık Parkı'nda "Pony Club Günleri" etkinliği düzenledi.

Midilli atlara çocukların yoğun ilgi gösterdiği etkinlikleri ziyaret eden Başkan Tolga Tosun, "Çocukların doğaya ve hayvanlara sevgisini, ilgisini artırmak amacıyla 17-18 Temmuz'da General Balcı Çamlık Parkı'nda düzenlediğimiz Pony Club Günleri etkinliğinde renkli ve eğlenceli anlar yaşadık. Etkinliğe katılan çocuklara ve etkinlikte emeği geçen arkadaşlarıma teşekkür ediyorum. Çocuk ve doğa sevgisi üzerine etkinliklerimizi çeşitlendirerek devam ettireceğiz," dedi.



Balçova Belediyesi, hazırlamaya devam ettiği Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın toplumun tüm kesimlerini kapsaması amacıyla çalıştay düzenledi.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin hayatın her alanında işlerlik kazanması için çalışmalar yapan belediyeler arasında Balçova Belediyesi de katıldı. Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlamaya başlayan Balçova Belediyesi Kadın Danışma Merkezi, eylem planının olumlu ve olumsuz yanlarının daha objektif değerlendirilebilmesi için İzmir'deki meslek odalarının, sivil toplum kuruluşlarının ve derneklerin temsilcilerinin katıldığı izleme heyeti toplantısı düzenledi. Balçova Belediyesi'nin hizmetlerini anlatan sunumun ardından söz alan Başkan Fatma Çalkaya, Balçova'da kadın dostu bir belediye olduğunun ve bunun Balçova Belediyesi'nin stratejik planında yer aldığının altını çizdi.



Çaycuma Belediyesi, 3. Çaycuma Günleri'nde Hasan Yılmaz rüzgârı esti.

İlk kez bir etkinliğe sahne olan Atatürk Spor Merkezi'nin önündeki meydanın adı "Özgürlük Meydanı" olarak belirlendi. Çaycuma'nın TBMM'de ilçe olarak ilan edilmesinin 78. yıldönümü nedeniyle düzenlenen 3. Çaycuma Günleri'nin ilk gününde Hasan Yılmaz rüzgârı esti. Atatürk Spor Merkezi'nin önündeki meydana düzenlenen konseri izleyen Çaycumlular, türküler eşliğinde doyasıya eğlendi. Etkinlikte Çaycuma Belediye Bandosu ve Çaycuma Belediyesi Halk Oyunları Topluluğu da sahne aldı.



SPOR

Mezitli Belediyesi, Akdeniz Mahallesi'ne spor kompleksi yapıyor.

Her mahalleye spor sahası yapmak amacıyla harekete geçen Mezitli Belediyesi'nin Akdeniz Mahallesi'nde yapımına başladığı spor kompleksinde sona gelindi. Spor kompleksinde spor sahaları, idari binalar ve soyunma odaları yer alacak. Spor kompleksinin kısa sürede tamamlanması için belediye ekiplerinin çalışmaları devam ediyor. Mezitli'de her mahalleye benzer spor tesisleri yapmaya devam ettiklerine vurgu yapan Başkan Tarhan, "Her mahalleye spor tesisleri yapacağız. Mezitli her alanda olduğu gibi spor alanında da adını duyurmaya devam edecek," dedi.



Dazkırı Belediyesi Spor Kulübü taekwondo sporcuları madalya kazandı.

Dazkırı Belediye Spor Kulübü'nün taekwondo branşında kurs alan 19 sporcu, Minik Yıldız Taekwondo İl Şampiyonası'nda madalya kazandı. Sporcular altı birincilik, yedi ikincilik ve iki üçüncülük kazanarak 15 madalya almayı hak etti. Başkan İsmail Taylan "Evlatlarımızı tebrik ediyor, alınlarından öpüyorum. Evlatlarımızı yetiştiren ailelerini kutluyor, bu başarıda en büyük pay sahibi olan, başarılı sporcunun yanında ahlaklı sporcular yetiştiren hocamız Atahan Doyran'a çok teşekkür ediyorum," dedi.



Samandağ Belediyesi'nin düzenlediği Mahalleler Arası 2. Geleneksel Futbol Turnuvası başladı.

Samandağ Belediye Başkanı Refik Eryılmaz öncülüğünde Mahalleler Arası 2. Geleneksel Futbol Turnuvası düzenlendi. Spora, sporcuya önem ve destek veren Samandağ Belediyesi'nin organize ettiği turnuvada 18 mahalleden 20 takım mücadele edecek. Turnuva, 20 Temmuz Çarşamba günü gerçekleşen protokol maçıyla başladı. Mahalleler Arası 2. Geleneksel Futbol Turnuvası 9 Ağustos'a kadar devam edecek.



Karşıyaka Belediyesi, bir spor alanını daha ilçeye kazandırıyor.

Bisiklet sporuna yeni başlayan gençlerin kendilerini geliştirmesi için yapılan pump track parkı, aksiyon tutkunlarının yeni adresi olacak. İzmir'de ilk olma özelliği taşıyan parkta 243 metre uzunluğunda pump track pisti bulunuyor. 800 metrekare asfaltla kaplanan alan, gece ve gündüz kullanıma uygun hâlde dizayn edildi. Aydınlatma işlemleri tamamlanan parkın tribünü de en kısa sürede tamamlanacak. Alanda 11 palmye, 20 ihlamur ağacı, sarmaşıklar ve yer örtücüler kullanıldı. Park, 1.700 metrekare çimle kaplandı. Pump track parkının kısa sürede hizmete sunulması hedefleniyor.



Finike Belediye Başkanı Mustafa Geyikçi, 661. Tarihi Kırkpınar Yağlı Pehlivan Güreşleri'nde er başarı kazanan güreşçileri makamında ağırladı.

Finike Belediye Başkanı Mustafa Geyikçi, 661. Tarihi Kırkpınar Yağlı Pehlivan Güreşleri'nde küçük orta boyda üçüncü olan Mustafa Çoban'ı, teşvik iki boyda birinci olan Ramazan Efe Boztaş'ı, deste küçük boyda üçüncü olan Yiğit Arda Aluç'u, başaltıda güreşen Burak Ünar'ı ve küçük orta, küçük boyda güreşen Hakan Karataş'ı tebrik ederek hediyelerini takdim etti. Başkan Geyikçi, "661. Tarihi Kırkpınar Yağlı Pehlivan Güreşleri'nde Finike'yi temsil eden, yiğitçe güreşen pehlivanlarımızı kutluyor, başarılarının devamını diliyorum. Ata sporumuz güreşe desteğimiz her zaman devam edecek," dedi.



Kadıköy Belediyesi'nin 7-12 yaş arasındaki çocuklar için açtığı yaz spor okulunun ikinci dönem kayıtları başladı.

Kadıköy Belediyesi Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü bünyesinde ilk dönemi 20 Haziran'da başlayan programa Kadıköylü aileler ve çocuklar yoğun ilgi gösterdi. Dokuz farklı branşta eğitim verilen yaz spor okulunun ikinci dönemi 1 Ağustos-2 Eylül tarihleri arasında olacak. 7-12 yaş arasındaki çocuklar için hazırlanan programın kayıtları 25-29 Temmuz tarihlerinde yapılacak. Profesyonel antrenörler eşliğinde yaz spor okulundan yararlanan çocuklar aktivitelere katılıyor, yeni arkadaşlar ediniyor. Çocukların sporla iç içe keyifli bir tatil dönemi geçirmesini sağlamak için hazırlanan yaz okulu çocukları bekliyor. Kadıköy Belediyesi Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü, futbol, basketbol, tenis, yüzme, masa tenisi, eğitimsel oyunlar, jimnastik, özel etkinlikler ve kayak olmak üzere dokuz ayrı branşta eğitim veriyor.

7-12 Yaş
Kayıt Tarihleri:
25 - 29 Temmuz 2022

2. Dönem
01 Ağustos - 02 Eylül

YAZ SPOR OKULLARI

Kalamış Spor Merkezi | Özgürlük Parkı Spor Merkezi | Koşuyolu Spor Merkezi
Detaylı bilgi için: www.kadikoy.bel.tr

kadikoy.bel.tr | 444 55 22 | [/kadikoybelediye](https://www.facebook.com/kadikoybelediye)

KADIKÖY BELEDİYESİ

TARIM-HAYVANCILIK VE ÜRETİCİYE DESTEK

Safranbolu Belediye Başkanı Elif Köse'nin geçtiğimiz yıl açılışını yaptığı Kadın Üretici Pazarı'na yeni üreticiler katılıyor.

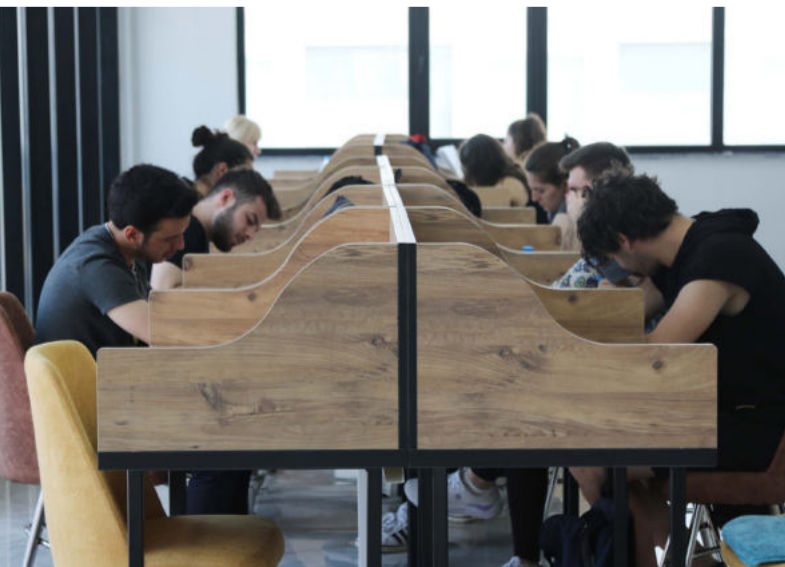
Perşembe Pazarı alanında cumartesi günleri kurulan pazarda 75 kadın, el işi, 50 kadın, sebze-meyve, 49 kadın da unlu mamul satışı yapıyor. İlçede ikamet eden üretici kadınların pazar eksikliğini gideren ve onlara destek olan Başkan Köse, "Ürettikleri ürünlerin satışını yaparken zorluk çeken kadınların pazar ihtiyacını çözdük. Kadınlar, tezgâh ücreti ödemediği için cumartesi, pazaryerinde satış yapabiliyor," dedi. Başkan Elif Köse, toplumda kadın-erkek eşitliği tam anlamıyla sağlanana kadar hemcinslerine pozitif ayrımcılık yapacağını belirtti.



EĞİTİM

Atakum Belediyesi'nin ilçeye kazandırdığı Hasan Ali Yücel Gençlik, Bilim ve Sanat Merkezi'ndeki kütüphaneye öğrenciler yoğun ilgi gösteriyor.

Hasan Ali Yücel Gençlik, Bilim ve Sanat Merkezi kısa sürede öğrencilerin uğrak noktası oldu. Merkezdeki kütüphanede sınavlara hazırlanan öğrenciler, merkezin açılmasından dolayı mutlu olduklarını belirterek Başkan Cemil Deveci'ye ve emeği geçenlere teşekkür etti. Hasan Ali Yücel Gençlik, Bilim ve Sanat Merkezi'nin en üst katında yer alan kütüphanede güncel kitapların ve yayınların yanı sıra birçok fakülteye ait akademik kitaplar da bulunuyor.



Ankara Büyükşehir Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı, Söğütözü Yerleşkesi'ndeki teknik atölyesinin kapılarını Gazi Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Endüstriyel Tasarım Bölümü ikinci sınıf öğrencilerine açtı.

Ankara Büyükşehir Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı, Gazi Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Endüstriyel Tasarım Bölümü ikinci sınıf öğrencilerinin ürün tasarımı dersi final sınavlarına ev sahipliği yaptı. Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin Söğütözü Yerleşkesi'ndeki teknik atölyeyi kullanan 110 öğrenci, ekonomik ömrünü tamamlayan malzemeleri dönüştürerek özgün tasarımlara imza attı. Öğrenciler, sokak hayvanları için kulübeler, mama ve su üniteleri tasarladı. Gençlerin fikirlerini önemstediklerini ve atölye çalışmaları için lojistik destek sağladıklarını belirten Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanı Tolga Kepir, "Gazi Üniversitesi öğrencileriyle beraber ekonomik ömrünü tamamlayan bank, oyuncak gibi donatıları elden geçirdik, donatılara işlev kazandırdık. Aynı zamanda öğrencilerin dönem ödeviydi, onlar da bu sayede projelerini tamamladı. Bu ürünlerin bir kısmını Ankara Büyükşehir Belediyesi'ne ait parklarda değerlendireceğiz," dedi.



Hatay Büyükşehir Belediyesi'nin 2019 yılında Avrupa Birliği Komisyonu'yla hayata geçirdiği Akıllı Kentsel Tarım Projesi'nin sonuçları ve devam eden projeler hakkında seminer düzenlendi.

Antakya EXPO alanındaki konferans salonunda düzenlenen seminerde SiEUGreen projesinin kurucularından Norveç Biyoekonomi Araştırma Enstitüsü (NIBIO) temsilcileri, Hatay, Norveç, Çin ve Danimarka'da bulunan tesislerdeki araştırma sonuçlarını paylaştı. Norveç'ten gelen heyet, Hatay Büyükşehir Belediyesi'nin Turunçlu'daki serasında araştırmalar yaptı, projenin gelişimini inceledi. Sonuçlardan memnun olduklarını belirten heyet, bu sonuçların diğer ülkelerdeki tesislerle de paylaşılacağını dile getirdi. Dr. Divina Gracia P. Rodriguez, günümüzde kullanılan gübrelerin içinde civa ve arsenik gibi zararlı kimyasalların bulunduğunu, bunun tarımsal üretimi kısıtladığını söyledi. Araştırmalar neticesinde geleneksel olmayan gübrelerle üretilen marulun diğer yöntemlerle üretilenden hiçbir farkının olmadığını ortaya çıkardıklarını söyleyen Rodriguez, önyargıların kırılmasıyla geri dönüşümün tarım üzerinde büyük farklar yaratacağını açıkladı.



Burhaniye Belediyesi Kültür İşleri Müdürlüğü bünyesinde hizmet veren Burhaniye Belediyesi Gençlik Merkezi'ndeki yaz kursları tatil boyunca devam edecek.

Okulların kapanmasıyla birlikte Burhaniye Belediyesi Gençlik Merkezi'nde başlayan yaz kursları yoğun ilgi görüyor. Gitar, drama, resim, satranç, İngilizce, halk oyunları, akıl-zekâ oyunları gibi çeşitli kursların verildiği merkezde her yaş grubuna hitap edecek pilates kursu da var. 600 öğrencinin kayıt olduğu yaz kursları temmuz ve ağustos aylarında devam edecek. Öğrencilerin yaz tatilini verimli geçirmesi için planlanan kursların önemine değinen Başkan Ali Kemal Deveciler, "Eğitim, öncelikli konularımızdan biri. Tüm yaş grubundaki çocuklara ve gençlere yönelik eğitim desteğimiz sürüyor. Yaz sezonunda 600 öğrenciye kurs imkânı sunuyoruz," dedi.



Burdur Belediyesi, tarihi sanatla buluşturdu.

Burdur Belediyesi Kültür ve Sanat Atölyesi, tarihi Şehir Kulübü'nde hem sanatçı yetiştirecek hem de sanat eserleri sergileyecek. Tarihi Şehir Kulübü'nde incelemelerde bulunun Burdur Belediye Başkanı Ali Orkun Ercengiz, görsel sanatlar öğretmeni Hülya Altuğ'dan bilgi aldı. Başkan Ercengiz, "Burdur Şehir Kulübü, yeni işlevi yeni güzellikleriyle sizi bekliyor. Sanat evi olarak kullanacağımız alanda hem sanatçı yetiştirilecek hem de sanat eserleri sergilenen olacak. Tarihi sanatla buluşturduk," dedi.



ÇEVRE

Aydın Büyükşehir Belediyesi ekipleri, yeşil alanlarla caddelerde bakım, onarım ve temizlik çalışmalarına devam ediyor.

Aydın Büyükşehir Belediyesi ekipleri, Germencik'te Kurtuluş, Lozan, Ziya Gökalp, Şehit Teğmen Şakir Cezayir Caddeleri'yle Ortaklar Mahallesi'ndeki Atatürk, Alparslan Türkeş, 7 Eylül, Namık Kemal, Hürriyet ve Sanayi Caddeleri üzerindeki yeşil alanları Aydın Büyükşehir Belediyesi Park ve Bahçeler Dairesi'yle Çevre Koruma Dairesi ekiplerinin ortak çalışmasıyla temizledi. Çalışma kapsamında caddelerdeki ağaçlar budandı, uzayan çimler kesildi ve yollar temizlendi. Başkan Özlem Çerçioğlu, Germencik'te yapılan bu çalışmanın diğer ilçelerle devam edeceğini belirtti.



Büyükçekmece Belediyesi tarafından düzenlenecek İstanbul Uluslararası Büyükçekmece Kültür ve Sanat Festivali'ne 64 ülkeden 1.500 kültür-sanat elçisi katılacak.

Uluslararası İstanbul Büyükçekmece Kültür ve Sanat Festivali bu yıl 29 Temmuz-6 Ağustos tarihleri arasında düzenlenecek. Festival, uluslararası etkinlikler, sergiler, halk konserleri ve kültür-sanat aktiviteleriyle bir kez daha adından söz ettirmeye hazırlanıyor. 23. Uluslararası İstanbul Büyükçekmece Kültür ve Sanat Festivali, Uluslararası Altınköprü Halk Dansları Yarışması, Uluslararası Altınköprü Çağdaş Dans Yarışması, Uluslararası Heykel Sempozyumu, Uluslararası Atölye Bayramı-Geleneksel El Sanatları Sergisi, Uluslararası Güler Ertan Fotoğraf Yarışması ödül töreni ve sergisi, Köklere Yolculuk "Eşikten Yükselen Sesler" kapı tokmakları, anahtarlar, kilitler ve şamdan sergisi, İstanbul'un zilleri sergisi, su ve flyboard gösterileri, Türk yemekleri sergisi gibi etkinliklerle bu yıl da on binlerce insanı Büyükçekmece'ye çekecek.



KÜLTÜR-SANAT

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'nin ilçelerde geleneksel hâle getirdiği ve büyük ilgi gören "Açık Hava Sinema Geceleri", 12 ilçe merkezinde 25 Temmuz-11 Ağustos tarihleri arasında düzenlenecek.

Kültür-sanat etkinliklerini ilçelere yayarak sosyal hayata destek olmaya devam eden Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, gelenekselleşen "Açık Hava Sinema Geceleri" kapsamında 12 ilçede film gösterimi yapacak. Geçtiğimiz yıllarda "İftarlık Gazoz", "Aile Arasında", "Bizim İçin Şampiyon" gibi çok sayıda filmi ilçelerdeki izleyiciyle buluşturan Eskişehir Büyükşehir Belediyesi, yönetmenliğini Onur Bilgetay'ın yaptığı, Cem Gelinoğlu, Melis Babadağ, Lale Başar, Hakan Yılmaz ve Müfit Kayacan'ın rol aldığı "Aykut Enişte 2" adlı filmi ilçe meydanlarında vatandaşlarla buluşturacak.

SOKAK HAYVANLARINA DESTEK

Muğla Büyükşehir Belediyesi'nin sokak hayvanlarının beslenmesi için açtığı mama üretim tesisinde bugüne kadar 5.268 kilogram mama üretildi.

Muğla Büyükşehir Belediyesi, artan gıdalardan ve mezbaha artıklarından kompost teknolojisini kullanarak sokak hayvanları için mama üretiyor. Mama üretim ünitesinde 500 kilogram atıktan 12 saatte yaklaşık 200 kilogram mama hammadde üretiliyor. Tesis sayesinde yaklaşık 20 TL olan hayvan maması 1.98 TL'ye üretilerek tasarruf sağlanıyor.



DİĞER

Devrek Belediyesi, işçiye %61 zam veriyor.

Devrek Belediyesi ve Belediye-İş Sendikası arasında şirket personeli olarak çalışan 215 işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmesi imzalandı. Sözleşmeyi, Devrek Belediye Başkanı Çetin Bozkurt ve Belediye İş Zonguldak Şubesi Başkanı Osman Karataş 18 aylığına imzaladı. Sözleşmeyle işçi ücretlerine sosyal hak ve yeni kazanımlarla birlikte yaklaşık %60.71 oranında zam yapıldı. Devrek Belediyesi, bölgede işçiye en yüksek maaşı veren belediye olarak tarihe geçti.



MERVE NUR GÖK

SODEMSEN Toplu İş Sözleşmesi Avukatı



TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN ŞEKLİ VE SÜRESİ

1. Toplu İş Sözleşmesinin Şekli: Toplu iş sözleşmesinin şekli ve süresi, 2822 sayılı kanuna paralel şekilde, 6356 sayılı kanunda düzenlenmiştir. Buna göre, toplu iş sözleşmesi yazılı olarak yapılacaktır (madde 35/I). 2822 sayılı kanundaki gibi, toplu iş sözleşmesi yazılı olarak yapılmadığında geçerli olmayacağına ilişkin açık hüküm olmamakla birlikte burada belirtilen yazılı şeklin geçerlilik koşulu olduğu ve yazılı yapılmadıkça geçerli olmayacağı açıktır. Zira 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun 12. maddesi kanunlarda sözleşmeler için öngörülen şeklin kural olarak geçerlilik şekli olduğunu, öngörülen şekle uyulmadan yapılan sözleşmelerin hüküm doğurmayacağını belirtmektedir. Yazılı şeklin geçerlilik koşulu olması nedeniyle toplu iş sözleşmesinde yapılacak değişiklikler de ancak yazılı olarak yapılabilecektir. Çerçeve sözleşmenin şekline ilişkin kanunda herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

2. Toplu İş Sözleşmesinin Süresi: Toplu iş sözleşmesinin süresi, 6356 ve 2822 sayılı kanunda olduğu gibi, en az bir ve en çok üç yıl olarak düzenlenmiştir (madde 35/II). Buna göre, toplu iş sözleşmeleri bir yıldan kısa süreli yapılamaz. Mevsimlik işlere ilişkin faaliyetler için bir yıldan az süren işler göz önüne alınarak sözleşme süresinin en az bir yıl olması koşuluna istisna (faaliyetleri bir yıldan az süren işlerde uygulanmak üzere toplu iş sözleşmelerinin süresi bir yıldan az olabilir) getirilmiştir. Ancak işin bitmemesi hâlinde toplu iş sözleşmesi bir yılın sonuna kadar uygulanacaktır (madde 35/III).

Burada toplu iş sözleşmesi sona ermemektedir, toplu iş sözleşmesinin süresi kanunda belirtildiği şekilde işin bitimine ve bir yılın sonuna kadar uzatılmaktadır. Bu nedenle sona eren toplu iş sözleşmesi hizmet akdi hükmü mahiyetinde değildir, kanunun açık hükmü gereği toplu iş sözleşmesinin kararlaştırılan süresinin uzaması söz konusudur. Kanunun açık hükmü nedeniyle toplu iş sözleşmesinin süresi, sözleşme imzalandıktan sonra taraflarca uzatılamaz, kısaltılamaz ve sözleşme süresinden önce sona erdirilemez (madde 35/II). Kanunun toplu iş sözleşmesinin süresine ilişkin hükmü emredici niteliktedir. Çerçeve sözleşmenin süresi de kanunda aynı şekilde en az bir ve en çok üç yıl olarak düzenlenmiştir (madde 33/IV). Toplu iş sözleşmesinin tarafları birlikte düzenledikleri hükümleri ancak mutabık kalarak değiştirebilir. Bunun tek istisnası, toplu iş sözleşmesinin süresidir. Taraflardan biri, toplu iş sözleşmesinin bitiminden yüz yirmi gün önce yeni sözleşme için yetki başvurusunda bulunabilecektir. Ancak yapılacak toplu iş sözleşmesi, yürürlükteki toplu iş sözleşmesi sona ermeden yürürlüğe girmeyecektir (madde 35/IV). Toplu iş sözleşmesine taraf olan sendikanın tüzel kişiliğinin sona ermesi, faaliyetinin durdurulması, işçi sendikasının yetkiyi kaybetmesi ve toplu iş sözleşmesinin uygulandığı işyerlerinde işveren veya işyerinin girdiği işkolunun değişmesi, toplu iş sözleşmesini sona erdirmez. Toplu iş sözleşmesi, belirlenen süre boyunca geçerlidir. Sona eren toplu iş sözleşmesinin iş sözleşmesine ilişkin hükümleri yenisi yürürlüğe girinceye kadar iş sözleşmesi hükmü olarak devam eder.

“VATANDAŞLARIN MEMNUNİYETİNİ ÖNEMSIYORUZ”

Göreve geldiğinizde vaatleriniz nelerdi? Vaatlerinizin hangileri hayata geçti?

MÜMTAZ ŞENEL: Göreve geldiğimde önceliğim, ilçeme daha iyi hizmet verebilmek, ilçemizin daha düzenli, daha temiz ve yaşanabilir olması için belediye araçlarının ve gayrimenkullerinin vatandaşların yararına kullanılmasını sağlamaktır. Bu anlayışla hareket ederek ilçemize yeni hizmet araçları, parklar, belediye oteli, kantar kazandırdık. Öğrenciler ve pazaryeri için ücretsiz servis hizmetini başlattık. “Hoş Geldin Bebek” projesi kapsamında bebek dünyaya getiren çiftlere hediye ulaştırıyoruz. Cenaze hizmetlerini ücretsiz veriyoruz, acı günlerinde vatandaşların yanında oluyoruz. İlçemizin yedi mahallesindeki caddelere, sokaklara ve stabilize yollara toplam 50.000 metrekare kilit parke taşı döşedik. Vatandaşlara alanında uzman eğitimler tarafından ağaç aşılama/budama, resim, saz, step ve aerobik kursları verilmesini sağlıyoruz. 50.000 lavanta ve 35.400 karışık fidan diktik.

Belediyenizin stratejik hedeflerinde ve planlarında değişiklik yapıldı mı? Hangi konularda değişiklik söz konusu oldu? Bu güncellemeye neden ihtiyaç duyuldu?

MÜMTAZ ŞENEL: Kapalı spor salonu, hayvan barınağı, sosyal tesis ve huzurevi projelerimizi üç yıldır gerçekleştiriyoruz. Saldı Gölü'nün ilçemizde olması nedeniyle ilçemiz Özel Çevre Koruma Bölgesi ilan edildi. Bu nedenle vatandaşlara ve belediyemize tek bir çivi çaktırılmıyor. Bu durum devam ediyor. İlçemizde 241 konutluk TOKİ evleri tamamlanmak üzere.

Önümüzdeki dönem hedefleriniz ve bu görev döneminde hatırlanmasını istediğiniz projeleriniz nelerdir?

MÜMTAZ ŞENEL: Yeşilova Atık Su Arıtma Tesisi için İller Bankası Genel Müdürlüğü tarafından 11.11.2021 tarihinde yapılan ihaleyi Maksomer İnşaat San. ve Tic. A.Ş.'yle Ada Grup Yapı Sis. Enj. İnş. Elekt. Dan. Tic. Ltd. Şti. kazandı, 20.12.2021 tarihinde yüklenici firmaya yer teslimi yapıldı. Toplam 12.245.000,00 TL

YEŞİLOVA BELEDİYESİ

KURUMSAL YAPI: Yazı İşleri Müdürlüğü, Fen ve İmar İşleri Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü.

MİSYON: Gençler, çocuklar, kadınlar ve yaşlılar başta olmak üzere tüm vatandaşlara kaliteli hizmet sunmak. Daha modern bir ilçe olmak.

VİZYON: Vatandaş memnuniyetini önemseyen, hızlı, kaliteli ve güler yüzlü bir belediye olmak. Şeffaf ve çözüm odaklı sosyal belediyecilik anlayışıyla hizmet vermek.

STRATEJİK HEDEFLER: İlçemizi hak ettiği güzelliklerle buluşturmak. Tüm vatandaşların yanında olmak. Değişim ve gelişimde sürekliliği yakalamak. Sosyal belediyeciliği, katılımcı, hesap verebilir ve şeffaf belediyecilik anlayışını ön planda tutmak. Vatandaşların yönetimde söz sahibi olmasını sağlamak. Hizmetlerimizi ilçemizin her noktasına ulaştırmak. Etkin, verimli, yaşam kalitesi yüksek, vatandaş odaklı, modern bir ilçe olmak.

ÇALIŞAN SAYISI: 82

BÜTÇE: 18.212.500,00 TL



BELEDİYELER ÇALIŞIYOR



MÜMTAZ ŞENEL

Burdur-Yeşilova Belediye Başkanı

Akşehir Öğretmen Okulu'nu bitirdi. Çorum Bayat'ta öğretmenlik görevine başladı. Yeşilova ve Kavak Köyü'nde öğretmenlik yaptı. Gazi Üniversitesi Yöneticilik ve Denetçilik Bölümü'nü tamamladı. Yurtdışı sınavlarını kazandı, Medine'de yaklaşık altı yıl görev yaptı. Gazi Üniversitesi Gazi Koleji'nde müdürlük görevini yürüttü. 2019 yerel seçimlerinde Yeşilova Belediye Başkanı seçildi.

tutarındaki projemizin %50'si belediyemiz imkânlarıyla, %50'si de SUKAP hibe desteğiyle yapılacak. Projemizi en kısa sürede tamamlayacağız.

Sıfır Atık Projesi hazırladık, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na gönderdik. Proje değeri 6.500.000,00 TL, %100 hibe olarak hazırlandı. Projede iki adet çöp toplama aracı, bir adet vidanjör, atık toplama merkezi, kompost makinesi, 500 adet gri konteyner, 850 adet mavi konteyner, parklara ve mesire alanlarına çöp kovaları, yağ, ilaç ve tekstil malzemeleri toplama kutuları yer alıyor. Proje kapsamında çöp toplama aracı belediyemize teslim edildi. Kapalı pazaryerinin üzerindeki 2.000 metrekarelik alanda güneş enerjisi sistemini hayata geçireceğiz. Bu sayede dört yıl gibi bir sürede aylık ortalama 300.000,00 TL gelir elde edeceğiz.

Hatırlanmasını istediğimiz projelerimiz arasında kapalı spor salonu, hayvan barınağı, sosyal tesis, kır düğün alanı ve huzurevi yer alıyor.



Belediyenizin il belediyesiyle işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir? Olumlu-olumsuz neler yaşanıyor?

MÜMTAZ ŞENEL: Burdur Belediye Başkanı Sayın Ali Orkun Ercengiz'e araç yardımı, isale hattı yenileme çalışmalarımızdaki desteği ve daha birçok konuda bizimle fikir alışverişi yaptığı için teşekkür ediyorum. Burdur Belediyesi'yle uyum içinde çalışıyoruz. Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Muhittin Böcek'e kamyon hibesi, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Tunç Soyer'e "Susuz Tarım" projesini belediyemizle birlikte yürüttüğü, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Ekrem İmamoğlu'na belediyemize kanalizasyon temizleme aracı temin ettiği için teşekkür ediyorum, saygı ve sevgilerimi sunuyorum.



Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyor musunuz? Katılımcılığa yönelik faaliyetleriniz nelerdir? Kent konseyiniz var mı?

MÜMTAZ ŞENEL: İlçemizdeki sivil toplum kuruluşlarıyla koordineli çalışıyoruz. Salda Gölü'nü korumak için Salda Gölü Koruma Derneği'yle işbirliği yapıyoruz. Huzurevi, Engelliler ve Yaşlılar Derneği'nin kurucusu olarak gerek yer tahsisinde yardımcı oluyoruz gerek yönetim kurulu toplantılarına ev sahipliği yapıyoruz. Kent konseyimiz yok. Belediyemizin konferans salonunda halk toplantıları düzenliyoruz, vatandaşların isteklerini ve görüşlerini dinliyoruz.

Dezavantajlı gruplara yönelik projeleriniz var mı?

MÜMTAZ ŞENEL: Engelli vatandaşlarla ihtiyaç sahibi vatandaşların yanında olmaya devam ediyoruz. Engelli vatandaşlar için ilçemizin kaldırımlarına engelli rampaları yaptık. Hayata geçireceğiniz huzurevinde engelli bakımevi de yer alacak. Her yıl yaklaşık 200 aileye de gıda yardımında bulunuyoruz.

Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşıyorsunuz?

MÜMTAZ ŞENEL: Belediyemize ait Salda Gölü Belediye Halk Plajı, Millet Bahçesi yapılmak amacıyla yıkıldı ve elimizden alındı. Altı ay içinde 2 milyon 750 bin TL gelir elde ettiğimiz tesisin yıkılması nedeniyle zorluk yaşadık. Yine mülkiyeti belediyemize ait tarihî Sultan Pınarı Tesisi de yıkıldı. Hayvan barınağı için yer verilmedi.



“İHSANIYE’Yİ GELİŞTİRMEK İSTİYORUZ”

Göreve geldiğinizde vaatleriniz nelerdi? Vaatlerinizin hangileri hayata geçti?

TUNAY TÜRKMEN: İmar planlarına ilişkin çalışmalar yaptık. Emniyet binası olarak kullanılan binayı restore ettik, konukevine dönüştürdük. Atatürk Parkı’nı ve Cumhuriyet Meydanı’nı yeniledik, saat kulesi ve peyzaj çalışması yaptık. İstanbul ve İzmir Büyükşehir Belediyeleri’nin desteğiyle belediyemizin araç filosuna iki adet otobüs kazandırdık. Belediye sosyal tesisleri yapmak istiyoruz. Dershaneye gidemeyen ve evinde internet olmayan öğrenciler için Akören Mahallesi’ndeki ek hizmet binamızda etüt merkezi kurduk. Muhtarlar için belediyemizde birimler oluşturduk. Susuzosmaniye Mahallesi’ne ve İhsaniye merkeze wc ve gashane yaptık. İlçemizin camilerini temizledik ve onardık. Merkez caminin dış cephesini boyadık. Cenaze evlerine masa, sandalye ve yemek desteğinde bulunduk. Kış aylarında isteyenlere çadır temin ettik. Cenaze hizmetlerini ücretsiz sunduk. İlçemizin mahallelerine parklar yaptık, parklarda oyun alanları oluşturduk. Kadınlara yönelik kültürel geziler, sinema ve tiyatro etkinlikleri düzenliyoruz. Eski belediye binamızı restore ettik, binayı sadece kadınların kullanabileceği spor salonuna dönüştüreceğiz. Yaşlıların, gençlerin ve çocukların bir arada olabileceği, doğayla iç içe vakit geçirebileceği bir merkez kurmak için yatırımcılarla görüşmelerimiz sürüyor. Susuzosmaniye Mahallesi’ne güneş enerjisi santrali kurmak için TEDAŞ’ın onayını aldık, gerekli anlaşmaları yaptık, kredi onayı bekliyoruz. SUKAP projesi kapsamında ilçemizde su ve kanalizasyon hattı olmayan cadde ve sokak kalmayacak. Mevcut pazaryeri küçüktü, ilçemizin pazaryerini değiştirdik. Öğrencilere ücretsiz servis hizmeti veriyoruz. Engelli ve yaşlı vatandaşlarla hamile kadınlara sağlık hizmeti veriyoruz, hastaneden randevu alma, hastaneye ulaştırma konusunda yardımcı oluyoruz. 2019 yılında ilçemizde ulaşım ile ilgili sorunlar vardı. Bu sorunları çözdük, sefer sayısını artırdık. İhsaniye merkeze ve Akören Mahallesi’ne köy fırını yaptık. Köy fırınlarının sayısını artırmayı planlıyoruz. Akören Mahallesi Çal mevkisine geçici hayvan bakımevi yapmak için İl Hayvanları Koruma Kurulu’ndan onay aldık, Doğa Koruma ve Milli Parklar

İHSANIYE BELEDİYESİ

KURUMSAL YAPI: Yazı İşleri Müdürlüğü, Mali İşler Müdürlüğü, Fen İşleri Hizmetleri, Zabıta Amirliği.

MİSYON: Sürekli ilerlemeyi ve gelişmeyi ön planda tutmak. Belli bir plan dahilinde hizmet sunmak. Kaynakları etkili ve verimli kullanmak. Yaşam kalitesi yüksek, üreten bir ilçe olmak.

VİZYON: İlçemizde yaşayan vatandaşların yaşam kalitesini yükseltmek. Hızlı ve kaliteli hizmet üretmek. Sosyal ve ekonomik gelişmeyi tamamlamak. İhsaniye’yi örnek bir ilçe yapmak.

STRATEJİK HEDEFLER: Katılımcı ve şeffaf yönetim anlayışıyla modern ve kaliteli hizmet sunmak. Daha etkin bir kurumsal yapı için yönetim ve hizmet verimliliğini artırmak. Katılımcılığa, tanıtıma ve halkla ilişkilere önem vermek. Güçlü ve sürdürülebilir mali yapı oluşturmak.

ÇALIŞAN SAYISI: 20

BÜTÇE: 10.571.335,00 TL

Genel Müdürlüğü’nün inlemesini ve bakanlık onayını bekliyoruz. Bakımevinde acil müdahale birimi, müşahede ve karantina alanları yer alacak. Ancak ihale aşamasına katılan olmadığı için projeyi gerçekleştiriyoruz. Tekstil sektöründe çalışan kadınlar için servis hizmeti verdik. Salça fabrikasının açılmasına destek verdik. Kadın istihdamına önem verdik. Lale ve turşail (ters lale), lavanta, patates ve mısır üretiminin yaygınlaştırılması için çalışmalarımız sürüyor. İlçemize düğün salonu ve kongre merkezi yapılması için yer tespiti çalışmalarımız ve ihale süreci devam ediyor. İlçemiz Şahinler Mahallesi’nde 1000 metrekarelik alana beş tane dükkân yaptık, dükkânları kiralama aşamasındayız. Akören Mahallesi’nde 400 metrekarelik alana dükkânlar ve “Kadın Bilgi Evi” yapmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

BELEDİYELER ÇALIŞIYOR



TUNAY TÜRKMEN

Afyonkarahisar-İhsaniye
Belediye Başkanı

Endüstri Meslek Lisesi mezunudur. Ticari hayatına yumurta ticaretiyle başladı. Daha sonra tekstil, asansör ve inşaat sektöründe hizmet verdi. Birçok kuruluşta aktif rol üstlendi. İstanbul Tuzla, Kocaeli ve Afyonkarahisar’da yardımlaşma/dayanışma derneklerinin kurucu üyeleri arasındadır. İstanbul Ataşehir Yapı Kooperatifi’nin kurucu üyelerindedir. 2019 yerel seçimlerinde İhsaniye Belediye Başkanı seçildi. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Belediyenin stratejik hedeflerinde ve planlarında değişiklik yapıldı mı? Hangi konularda değişiklik söz konusu oldu? Bu güncellemeye neden ihtiyaç duyuldu?

TUNAY TÜRKMEN: Belediyemizin stratejik hedeflerinde ve planlarında değişiklik yapmadık.

Önümüzdeki dönem hedefleriniz ve bu görev döneminde hatırlanmasını istediğiniz projeleriniz nelerdir?

TUNAY TÜRKMEN: İlçemizin su ve kanalizasyon hattını değiştireceğiz. Yol çalışmalarını tamamlayacağız. Öğrenciler için dersane kuracağız. İlçemizde çiftçilik ve hayvancılık yapan vatandaşlar çoğunlukta olduğu için ziraat mühendisi ve veteriner kadrosu oluşturacağız. Spor alanlarının sayısını artıracacağız. Düşün ve konferans salonu, kapalı pazaryeri yapacağız. İlçemizin devlet hastanesine, yeni adliye binasına, yüksekokula, meslek lisesine, doğalgaza ihtiyacı var. Partimiz iktidar olduğunda bu eksiklerin tamamlanacağına, ilçemizin büyüyüp gelişeceğine inanıyoruz. İlçemize kazandırdığımız saat kulesinin hatırlanacağını düşünüyoruz.



Belediyenin il belediyesiyle işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir? Olumlu-olumsuz neler yaşanıyor?

TUNAY TÜRKMEN: İl belediyesiyle işbirliğimiz yok. Afyonkarahisar Belediyesi'nden herhangi bir şey istemedik, istesek de yapılmaz.



Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyor musunuz? Katılımcılığa yönelik faaliyetleriniz nelerdir? Kent konseyiniz var mı?

TUNAY TÜRKMEN: Sivil toplum kuruluşlarıyla ortak çalışmalar yapamıyoruz. Sivil toplum kuruluşlarının yönetimleri iktidara yakın olduğu için pek görüşmüyoruz. Kent konseyimiz yok.

Dezavantajlı gruplara yönelik projeleriniz var mı?

TUNAY TÜRKMEN: Engelli ve yaşlı vatandaşlarla hamile kadınlara sağlık hizmeti veriyoruz, hastaneden randevu alma, hastaneye ulaştırma konusunda yardımcı oluyoruz. Engelli ve yaşlı vatandaşların her zaman hizmetindeyiz.

Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşıyorsunuz?

TUNAY TÜRKMEN: Diğer kurumlarla olan işlerimizde yüzümüze olumlu konuşulur, ancak hiçbir işimiz olumlu karşılanmaz.

