

Belediye

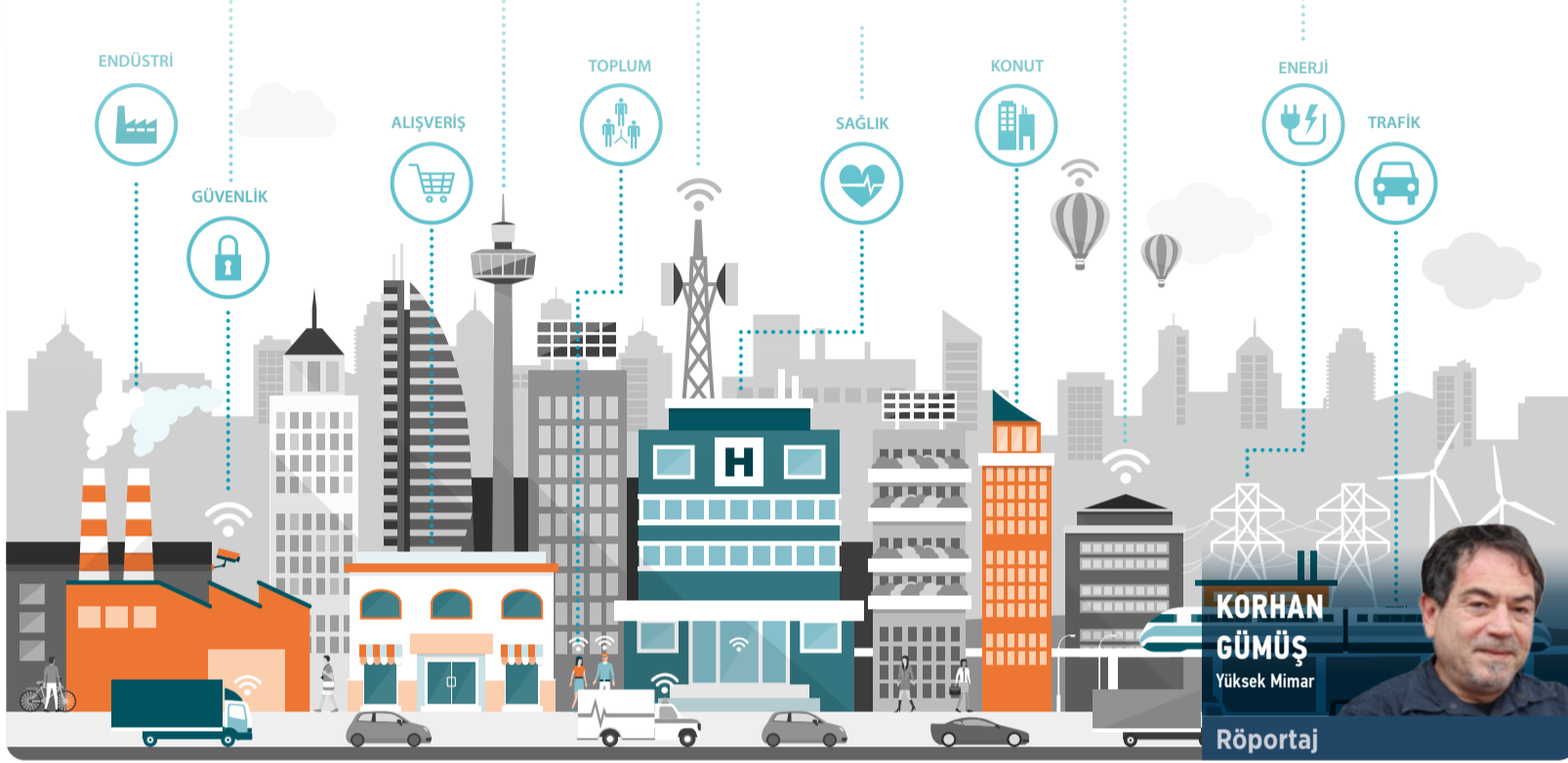
Cumhuriyet Halk Partisi'nin Dijital Yayınıdır

Gazetesi



CUMHURİYET HALK PARTİSİ
YEREL YÖNETİMLER

“KENTSELLEŞTİRİLMİŞ YEREL POLİTİKALAR ÜRETİLMELİ”



Gelecekteki alternatifler hiç şüphesiz yerel politikaları yenileyecek ittifaklar üzerinden şekillenecek. Bu yüzden yerel yönetimlerin sekülerleşmiş, yani iktidara bağımlı olmayan kentselleştirilmiş politikaların oluşturulmasında çok önemli bir rolü var. Politikaları yenileyecek olan, merkezîyetçilik üzerinden yapılan işbirlikleri değil, yerel yönetimlerdeki işbirlikleri. [Sayfa.3](#)

YENİ NESİL BELEDİYECİLİK UYGULAMALARINA İLİŞKİN DÜNYADAN ÖRNEKLER

[Sayfa.7](#)



Haftanın Röportajları

[Sayfa.9](#)

YENİ NESİL BELEDİYECİLİK UYGULAMALARINI, İYİ YÖNETİŞİM İLKELERİNİ, İNOVATİF VE BÜTÜNLEŞİK KENTSEL HİZMETLERİ BAŞKANLARLA KONUŞTUK.



OSMAN
GÜRÜN
MUĞLA



FATMA KAPLAN
HÜRRİYET
İZMİR



AKİF KEMAL
AKAY
SEYHAN



TURGAY
ERDEM
NİLÜFER



ŞERDİL DAR
ODABAŞI
KADIKÖY



KAZIM
KURT
ODUNPAZARI



AHMET
ATAÇ
TEPEBAŞI



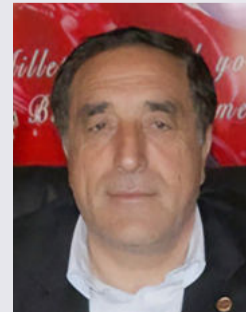
ABDÜL
BATUR
KONAK



MUAMMER
KESKİN
ŞİŞLİ



RIZA
AKPOLAT
BEŞİKTAŞ



NURETTİN
AKBUĞA
TUZLUKÇU

BELEDİYELER ÇALIŞIYOR

[Sayfa.27](#)



MUSTAFA GEŞİKÇİ
Antalya-Finike
Belediye Başkanı
“Hizmette en iyiyi hedefliyoruz”



METİN SEMERCİ
Çanakkale-Lapseki-Çardak
Belediye Başkanı
“Beldemizi layık olduğu yere taşıyacağız”

BELEDİYELERDEN HABERLER

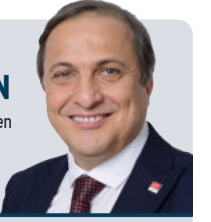
[Sayfa.20](#)

SODEMSEN

HÜSEYİN TARIK ERCAN
SODEMSEN Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı
TEMmuz 2022 TARİHİNDEN İTİBAREN VERGİDEN İSTİSNA KIDEM TAZMİNATI TUTARI
[Sayfa.26](#)

SEYİT TORUN

CHP Yerel Yönetimlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Ordu Milletvekili



BAŞKENTE İHANETİN PROJESİ: ANKAPARK

Ankapark, her açıdan utanç verici bir proje olarak tarihteki yerini aldı. Ankara Büyükşehir Belediyesi, parkın geleceğine Ankara halkıyla birlikte karar vererek, vatandaşların hakkını koruyacak. [Sayfa.3](#)

Röportaj

NİHAT YEŞİL

CHP Ankara Milletvekili



“HALKA HİZMET ANLAYIŞINDAN UZAKLAŞILMAMALI”

Yeni nesil belediyeçilik, Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün yolunda, tek adam zihniyetinin karşısında, halka hizmet gayesi taşıyan, cumhuriyete ve demokrasiye saygılı, bilimi, teknolojiyi, eğitimi ve çevreci anlayışı öncelleyen bir yönetim anlayışı. Belediye başkanları ve diğer yerel yöneticiler, halka hizmet anlayışından uzaklaşmamalı. [Sayfa.2](#)

Röportaj

MELEK GÜNDEM ÇINAR

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı
Ankara Büyükşehir Belediyesi



“İYİ YÖNETİŞİMİN TEMEL İLKELERİ BENİMSENMELİ”

Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin stratejik planlama süreci, kamu sektörü, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları arasındaki diyalogu geliştirmek, hizmet kalitesinin ve kentsel refahın artırılması için gerekli ortamın yaratılmasına katkıda bulunmak amacıyla katılımcı bir formatla yapılandırıldı. [Sayfa.5](#)

KORHAN
GÜMÜŞ
Yüksek Mimar

Röportaj

“HALKA HİZMET ANLAYIŞINDAN UZAKLAŞILMAMALI”

Sizi tanıyabilir miyiz? Siyasete giriş nedeniniz neydi?

NİHAT YEŞİL: 1957 yılında Tunceli Hozat'ta doğdum. İlk ve ortaokulu Hozat'ta, liseyi Elazığ Atatürk Lisesi'nde tamamladım. Gazi Üniversitesi Eğitim Fakültesi mezunuyum. Siyasete girmek için hayatın kendisi bir nedendi. Toplumsal duyarlılık, siyasete dahil olmayı gerektirir. Kimi bu çarpık düzenden, kimi de demokrasiden, barıştan, emekten, kardeşlikten ve insan haklarından yana olur. Bu ülkenin devrimcileri, yurtseverleri, aydınları, emekçileri, gençleri, kadınları, kısacası ezilen ve sömürülen insanlar haksızlığa karşı tavır alır ve ülkesini savunur. Ben de 12 Mart faşizminin karanlık döneminin sonunda öğrenci hareketinin ve halkın emek mücadelesinin içinde olmaya çalıştım. Halkevleri, gençliğin siyasal mücadelesine önderlik eden DEV GENÇ ve CHP üyesi oldum. 12 Eylül faşist darbesinden önce üniversiteden mezun oldum. Azimle, kararlılıkla, özlemle görev beklerken, faşist düzene karşı geldiğim için darbeciler tarafından Mamak zindanlarına atıldım. Uzun mahpusluk ve sürgün yıllarım oldu. Cezaevi ve yasak süreçlerinden sonra SODEP ve Halkçı Parti birleşmesinde SHP gençlik yapısı içinde yer aldım, parti üyesi oldum, uzun bir süre Altındağ İlçe Başkanlığı yaptım. 2015 genel seçiminde CHP Ankara 2. Bölge milletvekili oldum. Siyaset hayatım boyunca elimden geldiğince ülkeme, insanlığa faydalı olmaya çalıştım, çalışmaya da devam edeceğim. Genel Başkanımız Sayın Kemal Kılıçdaroğlu'nun önderliğinde parti örgütlerimizle birlikte Türkiye'de demokrasiyi, hukuku ve adaleti yeniden inşa etmek için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

Restorasyon ve mimari çalışma alanlarınız arasında yer alıyor. Somut/soyut kültürel mirasın korunması, gelecek nesillere aktarılması amacıyla yerel yönetimlerin alması gereken inisiyatifler nelerdir? Mevzuatta hangi değişiklikler yapılmalı?

NİHAT YEŞİL: Tarihe ve kültürel mirasa ilgim vardı. Mimarlık üzerine eğitimler aldım, restorasyon işine başladım. Restorasyon, insan organizması gibidir. Bir ameliyatta en ufak sinir ucunu kaçırsanız, o insan felç olur. Restorasyon da öyledir. Restorasyonda amaç, insanlık tarihine mal olmuş değerleri topluma yeniden kazandırmaktır. Restorasyon doğru yapılmazsa, geçmiş ve tarihi yok edersiniz. Restorasyon, incelik ve hassasiyet ister. Bu alanda tarihçiler, arkeologlar, mimarlar, yani çok nitelikli insan gücü var. Dünyayla yarışan, övünç kaynağı olan müteahhitler de var. Önemli olan, bu değerli insan kaynağını kullanmak. Dünyadaki kültürel değerlere sahip çıkılmalı, bu değerler yaşatılmalı. Ülkemiz kültürel miras açısından zengin. Tarihe ve kültürel mirasa sahip çıkmamız gerekiyor. Çünkü Mezopotamya ve Anadolu, medeniyetlerin beşiği.

Kent belleği, toplumsal bütünleşmeye ve sosyal faydaya dayalı olmalı. Kültür odaklı kentsel gelişim anlayışı benimsenmeli. Restorasyon gerektiren yapılarda kentin ruhuna dokunmadan mekânsal iyileştirme yapılmalı. Bu çalışmalar yapılırken, mekânsal hafıza korunmalı. Kentin unutulmuş, gözden kaçırılan değerlerini kent halkına hatırlatmak için sergiler düzenlenmeli, farkındalık çalışmaları yürütülmeli. Kent belleğini oluşturan alanların ve mekânların haritası çıkarılmalı. Kenti kent yapan varlıkların, somut olmayan kültürel miras öğelerinin, çağdaş sanat eserlerinin korunması için yasal düzenlemeler yapılmalı.

Tarihî dokusuna zarar vermeden birçok eseri restore ettim. Bu eserler arasında birinci ve ikinci meclis binaları, Ankara'nın eski tarihî yapılarından Türk Ocağı, adliye ve Sayıştay binaları, Mimar Sinan'ın eserleri, Hacıbektaş Veli Türbesi, Çanakkale Şehitliği, Edirne tabyaları, müzeler, Darüşşafaka binası yer alıyor. Türkiye'nin dört bir yanındaki eserleri aslına uygun olarak yeniledik. Bu çalışmalara katıldığım için gurur duyuyorum.

Yeni nesil belediyeçilik, yerel yönetim algısını değiştirdi, hizmet kapsamını genişletti. Yerel demokrasinin gelişmesi açısından yeni nesil belediyeçilik uygulamaları sizce nasıl geliştirilebilir?

NİHAT YEŞİL: Yeni nesil belediyeçilik, Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün yolunda, tek adam zihniyetinin karşısında, halka hizmet gayesi taşıyan, cumhuriyete ve demokrasiye saygılı, bilimi, teknolojiyi, eğitimi ve çevreci anlayışı önceleyen bir yönetim anlayışı. Belediye başkanları ve diğer yerel yöneticiler, halka hizmet anlayışından uzaklaşmamalı. Ülke yönetiminde tek adam zihniyetine karşı olduğumuz gibi, yerel yönetimlerde de tek adam zihniyetini desteklemiyoruz.

Röportaj

NİHAT YEŞİL

CHP Ankara Milletvekili



CHP'li belediyelerde halkı ilgilendiren kararları sadece belediye başkanı ve belediye meclis üyeleri vermiyor. O bölgenin halkına da soruyoruz, kamuoyu yoklaması yapıyoruz. Halkın talep ettiği hizmetleri hayata geçiriyoruz. Böylece halkı da yönetime dahil ediyoruz. CHP'li belediyelerin her biri yeni nesil belediyeçilik örneğidir.



“KENTSELLEŞTİRİLMİŞ YEREL POLİTİKALAR ÜRETİLMELİ”

Yeni nesil belediyecilik, farklılaşan yerel yönetim anlayışıyla toplumun tüm alanlarını doğrudan etkiliyor. Bu yeni anlayış Türkiye’de yerel yönetim algısını sizce nasıl etkiledi? Yurttaşların beklentilerini değiştirdi mi?

KORHAN GÜMÜŞ: İlk modern belediyelerin kuruluş amaçlarıyla günümüz belediyeciliği arasında dağlar kadar fark var. İlk belediyeler, politik idealleri olan merkezî yönetimlerin yanında çöp toplama, aydınlatma, imar gibi teknik işlerden sorumlu yapılarıdır. Günümüzdeki yeni nesil belediyecilik anlayışı hem toplumsal alanların bütününe kapsayan hem de eski, seksiyonlaşmış, tek boyutlu, nesneleştirici yönetim anlayışını dönüştüren nitelik kazandı. Günümüzde kent yönetimleri kamunun mekân politikalarını etkileyecek bir dönüşüm geçiriyor. Bu süreçte gaz, su dağıtımı, çöp toplama, imar işlerini düzenleyen kuruluş modelinin ötesine geçmelerinin etkisi çok fazla. Geçmişte bütün kentsel hizmetlerin neredeyse tamamı şirketler tarafından gerçekleştiriliyordu. Dolayısıyla sosyal sorumluluk üstlenen bir yerel yönetim fikrinin oluşması için yerel yönetimlerin rollerinin yeniden belirlenmesi, yerinden hizmetlerin etkinleştirilmesi gerekiyordu. Böylece yerel yönetimler, sosyal sorumluluk üstlendi, istihdam yapısının geliştirilmesinden kültürel faaliyetlere kadar kamusal alandaki faaliyetlerini çeşitlendirdi. Büyük Savaş sonrası yerel yönetimlerin faaliyet alanlarının genişlemesi kadar önem kazanan yeni bir boyut, ulus-devletlerin ve merkezî yönetimin üzerine kurulmuş ve anlamlandırılmış politik alanın “kentselleştirilmesi” çabasıydı. Toplum tasarlama idealleri üzerine kurulan merkeziyetçi politikaların krizler yarattığı koşullarda politikanın “uygulamalı” ve “ilişkisel” olma hâli önem kazandı. Kendisini merkeze koyarak canlıları, cansızları ve mekânı nesneleştirilen simgesel iktidarların, temsil edilmeyenleri sürekli kendi deneyimlerine yaslanarak absorbe ettiği, manipülasyonlarla kentsel kompleksiteyi örttüğü, kentsel politikaların imar hakları üzerindeki yolsuzluklarla konformist oluşumuna katkıda bulunduğu eski, seksiyonlaşmış, nesneleştirici yönetselliğin ve mekân politikalarının sonuna gelindi. Bunun iklim krizi, afetler ve henüz bilmediğimiz gelecek travmalarıyla merkezî politika üzerinde de, yurttaşların beklentilerinin değişimiyle de etkilerinin güçlü olacağı yeni bir döneme girdik.

Yeni nesil belediyeciliği, kentsel/kırsal kalkınmayı, işlevsel kamusal alanları, bütünleşik kentsel hizmetleri, dezavantajlı grupları kapsayan uygulamaları sürdürülebilir kılmak için katılımcı yönetim modellerinin içeriği nasıl olmalı?

KORHAN GÜMÜŞ: Toplumun edilgin bir biçimde kararların sonuçlarına maruz kalması, seçimlerle bunları onaylaması veya onaylamaması, kamusal nitelikteki bir katılım için hiçbir zaman yeterli olamaz. Çünkü kamusal alanda bir malı veya hizmeti piyasa koşullarında olduğu gibi “tüketici” olarak seçme hakları, koşulları yoktur. Bu koşullarda kentsel dönüşüm, kamusal alan projelerinde fiziksel çevreye yönelik müdahaleleri bilgiye eşitlikçi bir erişimle, konsensüsle ve şeffaflıkla gerçekleştirmek, alternatifleri ortaya koymak, yaratıcı enerjiyi seferber etmek, kamusal nitelikli katılım ortamları yaratmak, yeni yönetim fikrinin temelidir.

Çok açık ki, mevcut ihale sistemiyle bilgi yönelimli süreçler, entegre proje yönetimleri gerçekleşemez. Kiloyla bilgiyi tartamazsınız. Ayrıca ne yapılacağı bilinmeden ihaleyle bir hizmeti alamazsınız. Planlama, projelendirme gibi kamusal nitelikli karar içeriklerinin bürokratların hazırladıkları teknik şartnamelerle satın alınamayacağını çocuklar bile bilir. İhaleyle, evsafı, miktarı, cinsi bilinmeden kereste dahi alamazsınız. Kim bu şartnamelerin ihtiyaçları karşılayabileceğini iddia ediyorsa, yalnızca halkı değil, siyasal sorumluları da aldatıyordur. Örneğin, yerel yönetimlerde şehircilikle ilgili planlarda ve projelerde istihdam dışı kalan nüfusun nasıl entegre olacağına dair programlar, kadınların sosyal statüsünün geliştirilmesi, küçük üreticilerin yaratıcı endüstrilerle nasıl ilişki kurabileceği gibi konular teknik şartnamelerle tanımlanmadan çerçevelendirilmek zorundadır.

Ayrıca kamusal kararların içeriklerini oluşturan uzmanlık hizmetleri yalnızca kapalı uçlu ve kamu erkini arkasına alan kurumlara ya da onların adına hareket ederek bu kavramları özelleştiren imtiyaz sahiplerine açık bir alan olamaz. Kamu yöneticilerinin, kamu adına hareket eden kurumların ve kişilerin elde ettikleri avantajlarla politik alanı tanımlama, yaratıcı süreçlerle ilgili kararları kendi başlarına alma hakları olamaz.

Kamu kuruluşu hüviyeti taşıyan meslek kuruluşları için de durum böyledir. Bu kuruluşlar, sivil kuruluşlar gibi belli bir kesimi ve görüşü temsil edemez. Ettikleri takdirde, kamusal alanı farklı görüşlere kapatırlar. Meslek kuruluşlarının kamusal işleyiş üzerinde etkili olması için bir sivil toplum kuruluşu gibi değil, kamusal nitelikli işlev görmeleri gerekliliktir. Seçimle gelmiş olmaları, yöneticilerin kararlarının özel alanda olduğu gibi ele alınmasını mümkün kılmaz. Kamusal alandaki bilgi üretimiyle ilgili yaratıcı süreçler bu nedenle açık uçlu olmak zorundadır. Kültür, sanat, tasarım, araştırma gibi yaratıcılıkla ve bilgi üretimiyle ilgili konuların katılımcı bir süreçle geliştirilmesi gerekir. Demokratik yönetimlerde bilgi üretiminin iktidara (veya piyasa mekanizmalarına) bağımlı olması mümkün değildir. Sivil toplumun karar süreçlerine katılması, aynı zamanda kamusal alandaki hizmetlere, projelere katılmasıyla mümkündür. Halkın daha iyi yaşam koşullarına ve farklı seçeneklere ulaşması, hakların ve özgürlüklerin geliştirilmesi için yaratıcı faaliyetlerde katılım prosedürlerinin normlara uygun olması bir gerekliliktir. Sivil toplumun katılım prosedürleri, proje hizmetlerini kamusal karar süreçlerinin belirttik ilkeleriyle tanımlar. Ahbap çavuş, yandaşlık ya da imtiyaz ilişkileriyle değil. Bu hem jenerik politikaların geliştirildiği çerçevelendirme aşamasında hem de uygulamaları yönlendirecek içeriklendirme aşamalarında kamunun piyasa aktörleriyle değil, bağımsız kuruluşlarla işbirliği yapmasını gerekli kılar. Araştırma, kültür, şehircilik gibi bilgi üretimi belirlenmiş prosedürler içinde yalnızca uzmanlık kuruluşlarının katılımına açıktır, piyasa aktörlerinin katılımına ve amiyane deyişle “kısa devre” yapmalarına kapalıdır. AB müktesabatına göre uygulamalarında yaratıcı süreçlerle, kamu işleyişiyle ilgili prosedürler, projelerde uzmanlık kurumlarını harekete geçirmeyi amaçlar. Yaratıcı süreçlerle ilgili çalışmalar, proje hizmetleri tamamlandıktan, rekabet koşulları oluştuktan sonra kapalı uçlu süreçlere, müteahhitlik hizmetlerine açılır.

Pandemi, ekonomik kriz, doğal afetler, iklim krizi gibi birçok önemli faktör toplumsal dönüşüm süreçlerini doğrudan etkiliyor. Yeni nesil belediyeciliğin tüm bileşenleriyle birlikte bu faktörleri düşündüğümüzde yerel yönetimlerin sosyal/ekonomik politikaları, kaynakları ve bütçeleri hangi kriterler doğrultusunda oluşturulmalı?

KORHAN GÜMÜŞ: Birçok konuda evet, çok geç kalındı, iklim krizi, deprem afeti gibi. Ama yeni yerelleşme politikalar açısından yepyeni alanlar açıldı. İlginç olan, artık krizlerde insan faaliyetlerinin, daha doğrusu felaketlerde yönetsellik meselesinin görünür olması. İnsanın dünya üzerindeki etkisi... Bildiğimizi zannettiğimiz dünya, bilmediğimiz hâliyle yaşamımız tehdit ediyor. Bilgi, gerçeği gizleyen bir gösteri hâline almış durumda. Kapitalist modernleşme bir şeyleri gösterirken, kendisini gizliyor. F. Jameson’un dediği gibi, dünyanın sonunu tahayyül edebiliyoruz, ama onun, yani kapitalizmin sonunu edemiyoruz. Oysa eyleyenler arasındaki ilişkiler çok daha karmaşık. Bilinmeyen eyleyenler devreye girebiliyor.

Bu açıdan bakıldığında Jason W. Moore’un dediği gibi, “antroposen çevrecilik”, zamanımızın en mühim ve neredeyse en tehlikeli kavramı hâline geldi. Tehlikesi elbette ki muazzam bir tahrid.

Röportaj

KORHAN GÜMÜŞ

Yüksek Mimar



KORHAN GÜMÜŞ

Saint Joseph Özel Fransız Lisesi Fen Bölümü’nü bitirdi. Lisans eğitimini Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi’nde tamamladı. Doktora yeterliliğini İstanbul Üniversitesi’nden aldı. Makro Mekân Organizasyonları Şirketi’ni kurdu. İnsan Yerleşimleri Derneği gibi birçok sivil toplum kuruluşunun yönetiminde yer aldı. Bugüne kadar mimarlıkla ilgili çok sayıda makalesi ve röportajı yayımlandı, birçok bağımsız kentsel sivil mücadele ve girişim içinde yer aldı. 25 yıl boyunca kent üzerine radyo programları yaptı. Çeşitli üniversitelerde (İTÜ, MSGSÜ, Bilgi Üniversitesi, Has Üniversitesi) dersler ve konferanslar verdi.

SEYİT TORUN

CHP Yerel Yönetimlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Ordu Milletvekili



BAŞKENTE İHANETİN PROJESİ: ANKAPARK

Adalet ve Kalkınma Partisi döneminde Ankara Büyükşehir Belediyesi tarafından 801 milyon dolar harcanarak inşa edilen ve sonrasında çürümeye terk edilen Ankapark, geçtiğimiz günlerde halka açıldı. Ankara halkı, başkente ihanetin projesi olan bu çürümüşlüğe bizzat tanıklık etti.

Hatırlatmakta fayda var. 2019 yılı öncesinde tüm eleştirilere rağmen sadece bir kişinin hayali olduğu için hiçbir istişare yapılmadan inşa edilen Ankapark, yerel seçimlerden hemen önce, alelacele bir şirkete verilerek açıldı. 21 Mart 2019’da hizmete açılan Ankapark, sekiz ay sonra 29 Kasım 2019’da işletmeci tarafından kapatıldı. Bu süreçte işletmeci şirket, Ankara Büyükşehir Belediyesi’ne ödemesi gereken 26 milyon 400 bin TL’lik borcunu da ödemedi.

Sayın Mansur Yavaş’ın başkanlığındaki Ankara Büyükşehir Belediyesi bu sürecin ardından Ankapark’ı devralmak için hukuk mücadelesi başlattı. Mahkemelere ve kaymakamlığa birçok kez resmî başvuru yapıldı. Ancak belediyemizin başvuruları reddedildi. Belediyemiz mahkeme koridorlarında hukuk mücadelesi verirken, siyasi iktidar 801 milyon dolarlık bu projenin çürümüne seyirci kaldı.

Ankapark, bu uzun yargı mücadelesinin sonunda, ancak 18 Temmuz 2022 tarihinde Ankara Büyükşehir Belediyesi’ne devredildi. Bu tarihe kadar belediyemizin Ankapark’ın içine girme, bir çivi çakma yetkisi dahi yoktu. Buna rağmen belediyemiz, çevre güvenliğini sağlayarak, parktaki hırsızlık olaylarını engellemek için mücadele verdi.

Belediyemiz, Ankapark’ı devraldıktan sonra tespit çalışmalarına başladı ve parkın geleceğine Ankara halkıyla birlikte karar vermek için vatandaşların görüşüne başvurdu. Ayrıca vatandaşların bu ihaneti görmesi için de parkı halka açtı.

Geçtiğimiz günlerde biz de Genel Başkan Yardımcımız Sayın Bülent Kuşoğlu ve Ankara Büyükşehir Belediye Başkanımız Sayın Mansur Yavaş’la birlikte Ankapark’ı ziyaret ederek incelemelerde bulunduk. Gördüğüm manzara gerçekten içler acısıydı. Ankara halkının çarçur edilen 801 milyon doları ve çöp hâline gelen devasa bir park...

Ankara’ya bu ihaneti yapan geçmiş dönem belediye yönetiminin ve bu konuda sorumluluğu olan siyasi iktidarın daha birkaç gün önce parkı devralan belediyemizi suçlamaya çalışması da trajikomikti.

Ankapark, her açıdan utanç verici bir proje olarak tarihteki yerini aldı. Ankara Büyükşehir Belediyesi, parkın geleceğine Ankara halkıyla birlikte karar vererek, vatandaşların hakkını koruyacak.

Bu ihanetin sorumlularının tespit edilmesi ve cezalandırılması amacıyla belediyemiz suç duyurusunda bulundu. Şüphesiz, er ya da geç, vatandaşların vergilerini bu şekilde harcayan ve utanç verici bir sürecin yaşanmasında pay sahibi olan sorumlulardan yargı önünde hesap sorulacak.

Her koşulda, afetler, ikazlar karşısında bile, kısa sarsıntılar olsa dahi “antroposantrik çevrecilik” kendisini gizliyor ve yeniden üretiyor. Tehlikeli olmasının nedeni, kapitalist ve erk merkezci varlığını gizlemesi. Ama ne olursa olsun, hâlâ iktidar alanı içinde varlığını koruyor ve etkisini sürdürüyor.

Antroposantrik bilgiyi erkmerkezci yapıyı gizleyen bir gösteri olarak yorumlayabiliriz. Ekspertokrasi, oligarşik ilişkiler içinde kamu imkânlarını kullanan imtiyaz sınıfları, kariyer fırsatlarını kendi özel çıkarları için kullananlar, iktidardan ayrılmamış, sekülerleşmemiş zümreler şu anda yönetsellik fikrinin değişmesine en çok ayak direyenler. Bildiklerinin, bildiklerinden çok farklı varlıklarıyla yarattıkları sonuçları algılıyorlar, yani ikazları alıyorlar. Ama ters yönde... Onları yeniden bildikleri hâle getirerek, uysallaştırmaya çalışarak bu dönüşümü sekteye ugratıyorlar.

Sürekli söylenen şu: “Felaketlerin sorumluları, failleri biziz! Biz insanlar..! Biz bu yaşanan felaketlerden sorumluyuz!” Burada bilgi, gelecek travması yaratmaktan başka bir işe yaramıyor, çünkü arkasındaki işleyişi gizliyor. Durum biraz hız kazanmış tankerin dümeninin kilitlenmesi gibi.

Butler’in dediği gibi, izi silinmiş olanlar, büsbütün işaretsizleşmiş olarak kalmadı. Aynı iktidar teşhizatlarını kullanarak temsil ediliyormuş gibi gösterildiler. Bu durumda işaretsizleştirilenlerin izleri bir değil, iki defa silindi. Böylece kapitalizm, yarattığı bütün kurumlarıyla karşıtı içine alıyormuş, temsil sahnesine taşıyormuş gibi yaparak, hayatta kalmış gibi oldu. Bu yer değiştirme olmasaydı, “antroposen çevrecilik” ya da erkmerkezci manipülasyonlarla cenazeler karışmasaydı, bu düzenin hâlâ hayatta olmadığını fark edecektik. Bu sistemin cenazesini kaldırmak için yola çıkanlar, ünlü bir antikapitalist İngiliz rock topluluğunun şarkısında söylediği gibi farkında olmadan yanlış ölüye cenaze töreni düzenlediler: “Hiç yaşanmamış olan, ölmüş olabilir mi?”

Yeni nesil belediyecilik uygulamalarını yaygınlaştırmak ve yereli güçlendirmek için yerel yönetimler sizce hangi inisiyatifleri almalı?

KORHAN GÜMÜŞ: Gelecekteki alternatifler hiç şüphesiz yerel politikaları yenileyecek ittifaklar üzerinden şekillenecek. Bu yüzden yerel yönetimlerin sekülerleşmiş, yani iktidara bağımlı olmayan kentselleştirilmiş politikaların oluşturulmasında çok önemli bir rolü var. Politikaları yenileyecek olan, merkezizetçilik üzerinden yapılan işbirlikleri değil, yerel yönetimlerdeki işbirlikleri. Bu, yerelin merkezî politikalar üzerinden araçsallaştırılması yerine yeniden anlamlandırılmasını, kentselleştirilmesini getiriyor. Çünkü merkezî politikalarda yaşanan krizlerin yereldeki mekân politikalarıyla birebir ilişkisi var. Neoliberal koşullardaki dayatmalar, kentsel müdahaleler, projeler, yereli politikasızlaştırıyor, merkezî ideallerin koşullandırdığı bir ortamda araçsallaştırılıyor. İstanbul’a deniz altında bir araç tüneli yapılıyorsa, bunun nedeni, bu ideallere güç verecek kaynakların elde edilmesi için oluyor. Bu, politik alanın felç olması, çıkar gruplarının, küresel sermayenin işgaline açık hâle gelmesi demek. Bu yüzden neoliberal dayatmalara karşı katılımcı politikaların oluşturulması oldukça önemli.

Sekülerleşmemiş uzmanlık işlevleri, erkle oligarşik ilişkilerin kurulmasına yol açar. Evrensel rollerini terk ederek, kendi kamu yararı anlayışını temsil eden bir sivil toplum kesimine, çıkar grubuna dönüşürler. Bu da politik alanın daralması, kamusal nitelikli süreçlerin özelleşmesi anlamına gelir. Bu nedenle yerel yönetimlerin bürokratik yapıların ve piyasa aktörlerinin hâkim olduğu politik ortamı, bilişsel praksisleri dönüştürmesi gerekiyor. Başka yerel deneyimlerle bağlar kuran, farklı öncelikler arasında ilişkiler geliştiren, katılımcılık ilkelerini normlara uygun hâle getiren çok yönlü, çok boyutlu yeni yerel organlaşmalara ihtiyaç var. Neoliberal sistemin bir dayatması olan belediye şirketleriyle bu gelişme sağlanamaz. Bu kamu-özel karışımı yapılar bilişsel süreçleri izole eder, tekelci ilişkilerle kamusal alandaki bağımsız bilgi üretimini kurutur. Geçmişte İstanbul’da bunun örneğini gördük. Merkezî yönetimin de elinin, kolunun serbest kalması amacıyla planlama, araştırma, projelendirme gibi işlevler bu tekelci yapılara devredildi. Daha sonra, hazırlanan planlar şehrin anayasası şeklinde tanımlanırken, birden yöneticiler için bir başvuru kitabı olarak adlandırılmaya başladı.

Kamu yönetimlerinde olduğu gibi, genellikle sivil toplum kuruluşlarının da kamusal bir deneyimi yok. Kendi taleplerini kamusal alanda ifade etmeyi yeterli buluyorlar ve kamusal işleyiş üzerinde genellikle etkisiz kalıyorlar.

Politikaların kentselleştirilmesi için üç ayrı alanda çalışmak mümkün:

1. Politikaların kentselleştirilmesi için planlama, araştırma, tasarım, kültür-sanat gibi işlevlerde, proje yönetiminde piyasa veya resmî kurumlar, belediye şirketleri dışında bağımsız kurumsal yapıların güçlendirilmesi gerekiyor. Kamuyla uzmanlık alanları ilişkisinde arayüz oluşturan, deneyim üreten, bağımsız işlev gören örgütlere ihtiyaç var.

Sivil toplum kuruluşlarının işlevi yalnızca itiraz etmekle sınırlı kalıyor. Yerel kamu projeleri uluslararası örgütlerin katılımına kapalı. Müteahhitlik hizmetleri, teknolojiyi kullanma konusunda nispeten uluslararası deneyimlere açık olan kamu sistemi, bilgi üretimine kapalı. Bu merkezizetçi politikaların güçlenmesi, bilgi üretiminin patronaj altına alınmasına, yarışmacı değil, çatışmacı ilişkilerin gelişmesine yol açıyor.

2. Misyona odaklı, çok işlevli, karma bütçeli kamu projeleri yönetebilecek örgütler oluşturulmalı. Çok aktörlü, çok katmanlı, çok işlevli katılımcı örgütlenmeler yok. Bu, bugünkü yasal çerçevede mümkün olmasa bile politik olarak gündeme getirilmesi gereken acil bir durum. Ayrıca belediye şirketleri geçiş döneminde bu yapılara dönüştürülebilir.

3. Politik muhalefette dahi sistem, merkezizetçi bir yönetim altında siyasal patronajı güçlendiren bir zihniyetle ve pratiklerle işliyor. Muhalefetin yerel yönetimlerinin bu yüzden kamu imtiyazlarıyla güç elde eden yapılara teslim olmaması gerekiyor.

Kamu kişiliğinin sivil kişilikten arındırılması, demokratik rejimlerin temel bir prensibi ve aynı zamanda kamu işlevi içine sivil kişiliklerin, öznelüklerin girebilmesinin de koşulu. Kamu kişiliği, sivil kişiliğinden arındığı ölçüde sivil topluma karşı daha eşit bir yerde durur.

Demokratik toplumları belirleyen, kamu kişiliğinin sivil alana taşınması değil, sivil alanın sivilliliğini, yani özerkliğini kaybetmeden kamu kişiliği içine girmesidir. Ama kamu kişiliği olarak elde etmiş oldukları bilgilerle sivil alandaki çalışmalara rakip olamazlar, onların yerine geçemezler.

Bilişsel süreçler, kamusal alandaki sanat ve tasarım faaliyetleri hem özel hem de kamusal niteliktedir. Özel oldukları için resmî alanın dışına çıkarlar, ama kamusal işleyişin içinde yer alırlar, piyasa işlevi olarak gerçekleşmezler.

Bazı kişilerin kamu adını kullanarak proje, araştırma, rapor hazırlama işi aldıkları görülüyor. Bir projeye ilgili sorunlara işaret ettiğinizde belediye başkanlarının meşruiyet sağlamak için söyledikleri ilk şey, “Ama o projeyi falanca kamu kuruluşu hazırladı.” Kamuda yer alan kişiler, kamuya ait bilgileri ve imkânları kullanmamak kaydıyla, belli koşullar sağlanarak kamusal alanda proje işleri, sanat eserleri üretebilir. Ama kamu kişiliklerinin adını kullanarak proje yapmaları, kamusal alanı farklı üretimlere kapatmaları, kamu yararını engelleyen bir durum.

Bu tespitlerden hareketle demokratik gelişmenin sağlanabilmesi için sivil toplum kuruluşlarıyla meslek kuruluşlarının kamusal sorumluluk üstlenmesine, kamusal işleyiş üzerinde etkili olmasına ihtiyaç duyulduğu söylenebilir. Bu örgütlerin kendi temsil ettikleri üyelerle sınırlı olmayan bir alanda politika geliştirmesi, kamusal alanı genişletmesi gerekiyor. Yeni yerelleşmeci politikalar meslek kuruluşlarının karar ve bilgi üretiminde rol almasını özendirerek katılım prosedürlerinin geliştirilmesini zorunlu kılıyor.

Başarılı kamu-sivil toplum işbirliği örneklerinin yaygınlaştırılması için yalnızca kamu yönetimlerine değil, diğerlerine, meslek kuruluşlarına ve sivil toplum kuruluşlarına da görev düşüyor. Bu kuruluşların kamusal işleyiş üzerinde sorumluluk üstlenmesi, katılım alanını genişletmesi, merkezizetçi siyasal yapının dönüşümünde etkili olacaktır. Yerel yönetim projelerinin başarılı olması için sivil toplumla arayüz oluşturabilecek bağımsız kuruluşlarla yürütülmesi bir gereklilik.

Modern toplumda profesyonellik mekanizmalarının dönüşümüne bakıldığında, ister kurumsal ölçekte ister proje bazında olsun, bu deneyimlerin arkasında farklı kamusal sistemlerin işlediği gözlemleniyor. Çünkü uzmanlık işlevlerini teknik konular olarak algılayan, kritik bir gözle sorgulamayan, farklı öznelliklere açmayı engelleyen bu kamusal mantığın profesyonellere hayat hakkı tanınması mümkün değil. Öznellikleri dışlayan, anonim bir kamu, gizlenmiş öznellik demek. Öznellikleri içermeyen, dışlayan bir kamu, iktidarın içine gizlenen öznelliklerin dayatıldığı bir kamudur.

Anonim bir kamu, kamu gücüyle elde edilen ayrıcalıkların yeniden üretildiği, her iktidar odağının kendi öznelliğini topluluklara dayattığı, kendi kamu yararı kavramı altında kendi çıkarını kolladığı, haksızlıkları gizleyen bir düzendir. Kamusalın yerine geçen karşı-entelektüel örgütlenme yalnızca yaratıcılığı baskılamakla, ayrıcalıkları yeniden üretmekle kalmaz. Öznellikleri, yaratıcılığı kamusal alandan dışlama işlevi görür. Bu ikisi, kamusallıkla anonimlik arasındaki fark, demokrasiyle şiddet rejimleri arasındaki fark kadar keskin. Kent üzerinden anlamlandırılan politika, ayrımcı-dışlayıcı olmamalı, arkada başka bir gündemi bulunmamalı, toplulukların gündelik hayatlarını ve geleceklerini ilgilendiren bir özelliğe sahip olmalı.

Günümüzde bir alternatif üretmek için galiba üzerinde düşünülmesi gereken ilk konu, politik tercihlerle düzenin köklü bir şekilde değiştirilebileceği yanılması.

Günümüzde alternatif bir politika (farklı bir tercihten ziyade) “uygulamalı” olmak zorunda. Kent yönetimleri politikaları, yalnızca tercihler üzerinden değil, deneyimsel açıdan politik hatlar arasındaki farklılıkları ortaya koyuyor. Örneğin, merkezileşmiş politik hattın üzerinde yer alan yerel yönetimler, eski ulus-devletin imardan sorumlu şubesi olma görünümünü muhafaza ederken, aynı zamanda gayrinizami gelişen bir piyasacı modelin üzerinde patronajlarını güçlendiriyor. Diğer taraftan, neoliberal adı verilen koşullarda ortaya çıkan krizler karşısında kent yönetimleri farklı politik deneyimlere sahne oldu. Bunlardan birincisi, kent yönetimleri açısından elde edilen deneyimler. Kamusal nitelikli çalışmaların bu arayüzü oluşturabilecek bağımsız kuruluşlarla yürütülmesi bir zorunluluk. Çünkü bu tip çalışmalar nitelikleri itibarıyla açık uçludur.

Ayrıca yaşanan deneyimlerin de gösterdiği gibi, kamu müdahalesinin temsil açısından asimetrik bir durum yaratmaması için uzmanlık alanlarının bağımsız kuruluşlar tarafından düzenlenmesine ihtiyaç duyulur.

Bunlar, uluslararası çerçevedeki programatik kamusal uygulamalardır. Bunların yanında ulusal kuruluşlar da aşağı yukarı aynı prosedürel ilişkileri gözetir.

Kamusal nitelikli çalışmaların bu arayüzü oluşturabilecek bağımsız kuruluşlarla yürütülmesi bir zorunluluk. Sivil toplum kuruluşlarının kamusal işleyişteki rolüne dair konuların siyasal sorunların temelinde olduğunu düşünürsek, bu alanda atılacak adımların sivil toplum-kamu ilişkileri alanında geliştirilmesinin içinde yer alan sözleşmeler ve uluslararası normlarla entegrasyon süreçleri için önem taşıdığını söyleyebiliriz.

Seçimler, kimin yönetime geleceğiyle ilgili değil, hangi politik deneyimin öne çıkacağı ve anlam kazanacağıyla ilgili bir boyut kazanmak zorunda. Bu röportajda bunun mekân politikalarıyla ilişkisinin altını çizmeye çalıştım. Bu politika tanımsız kaldığı sürece, ne kadar seçim yapılsa yapılsın, demokratikleşme fırsatı olmayacak, iktidara kim gelirse gelsin, ülke yine otoriter, araçsallaştırıcı yönetim politikalarının girdabına kapılacak. Seçimler yoluyla halkın iradesinin temsil edildiği görünümü verilse de, merkezileştirici uygulamalar, Türkiye’nin demokratik deneyim alanından epeyce uzakta olduğunu gösteriyor. Bu nedenle meseleyi bir yıl sonraki seçimlerde değil, bugün tartışmak zorundayız.

“İYİ YÖNETİŞİMİN TEMEL İLKELERİ BENİMSENMELİ”

Yeni nesil belediyeciliği iyi yönetişimin ve yerel demokrasinin ayrılmaz bir parçası yapmak için stratejik planlama süreci nasıl yapılandırılmalı?

MELEK GÜNDEM ÇINAR: Kentleşmenin artmasıyla birlikte kentler ekonomik ve sosyal açıdan cazibe merkezi hâline geldi. Bu global dönüşüm belediyeleri de kökten etkiledi ve vatandaşların yönetimle daha yakın olduğu çoğulcu politikaların gelişmesine zemin hazırladı. Bu paradigma değişikliğiyle belediyeler iyi yönetişimi merkeze alan, hizmet sunumunda daha katılımcı, vatandaş odaklı, çok katmanlı ve kapsayıcı yaklaşımlar geliştirmeye başladı.

Kentlerin gelişmesi ve kentte yaşayanların ortak ihtiyaçlarının karşılanması için belediyelerin stratejik planlama süreci de sadece kaynakların etkin, rasyonel ve verimli kullanılması, örgütsel yapının geliştirilmesi bağlamında değil, aynı zamanda o kentin geleceğini yönlendirmek açısından da önemli oldu.

Belediyede performans ölçümünü başlatmak, şeffaflığı ve hesap verebilirliği politikaların merkezine koymak, yönetimin hesap verebilirliğini geliştirmek, Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin öncelikleri arasında yerini aldı. Bu çerçevede stratejik yönetim ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi faaliyetlerinin üst düzeyde takip edilmesi amacıyla daha önce Mali Hizmetler Dairesi bünyesinde faaliyet gösteren Stratejik Yönetim Müdürlüğü yerine 2022 yılının başında Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı kuruldu.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'yla uyum içinde hazırlanan Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin 2020-2024 stratejik planı, evrensel hedeflerin yanı sıra Ankara'da sürdürülebilir, dayanıklı ve modern yaşam alanları yaratmaya, insana yakışan nitelikli hizmet sunumuna, katılımcı, şeffaf ve yenilikçi yönetime, kırsal kalkınmaya, sürdürülebilir ve güvenli ulaşım, bilinçli bir çevre yönetimine, üretkenliğin teşvik edilmesine, sporun, sanatın ve kültürün desteklenmesine odaklandı.

Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin stratejik planlama süreci, kamu sektörü, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları arasındaki diyalogu geliştirmek, hizmet kalitesinin ve kentsel refahın artırılması için gerekli ortamın yaratılmasına katkıda bulunmak amacıyla katılımcı bir formatla yapılandırıldı.

Ankara Büyükşehir Belediyesi yeni nesil belediyecilik uygulamalarını hayata geçirirken, hizmet sunumunda ve uygulamalarda hangi kriterleri göz önünde bulunduruyor?

MELEK GÜNDEM ÇINAR: Ankara Büyükşehir Belediyesi, Ankara için sürdürülebilir değer yaratma hedefiyle faaliyetlerini hesap verebilir, şeffaf, katılımcı ve kapsayıcı bir yaklaşımla sürdürüyor, gerçekleştirdiği öncü, ilkeli, rasyonel ve ses getiren projelerle öne çıkıyor.

Neoliberal politika anlayışının belediyelerdeki yansıması olarak tanımlayabileceğimiz “yeni nesil belediyecilik” uygulamaları kapsamında Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Mansur Yavaş yönetiminde birçok belediye hizmetinin dijital ortama taşınması sadece hizmet sunum kalitesinin artırılmasına ve kaynakların etkin kullanılmasına değil, hizmet sunan ve alan arasındaki iletişime, şeffaf ve hesap verilebilir politikaların geliştirilmesine, etkili yönetişime de katkıda bulundu.

Vatandaşların geribildirimlerini projelerine en fazla dahil eden, Türkiye’de borçlanmada kredibilitesi en yüksek, sosyal yardımları en duyarlı şekilde gerçekleştiren, kadına şiddeti önlemeye yönelik öncü uygulamaları hayata geçiren, faaliyetlerini şeffaflıkla gerçekleştiren, sürdürülebilir çevreci politikaları yürüten, geliştirdiği birçok projeye vatandaşların hayatını kolaylaştıran, öğrenci dostu uygulamalarla öğrencilerin hayatına değer katan, yeni nesil sosyal belediyeciliğin öncüsü Ankara Büyükşehir Belediyesi, yenilikçi projeleriyle hizmet çeşitliliğini, erişilebilirliği ve kapsayıcılığı artırdı, ulusal kalkınma hedeflerine de katkı sağladı.

Belediyemiz, model bir başkent olma vizyonu çerçevesinde, dönüşen dünyanın ihtiyaçları doğrultusunda vatandaşlarına en kaliteli hizmeti sunmak ve üstün performanslı bir belediye olmak için sorumluluklarının farkındadır. Bu çerçevede belediyemiz, Türkiye Kalite Derneği'yle EFQM süreci dahilinde daire başkanlığımız koordinatörlüğünde Ankara'nın Mükemmellik Maratonu Projesi'ne başladı.

Yeni nesil sosyal belediyecilik uygulamaları kapsamında bir taraftan pandemiden en fazla etkilenen dar gelirli, işsiz, esnaf, öğrenci, engelli gibi kırılgan kesimlere yönelik yardım ve destek faaliyetlerine odaklanıldı, diğer taraftan ülke nüfusunun yaklaşık %7'sine ev sahipliği yapan, kişi başına en fazla araç düşen Ankara'da sürdürülebilir ve yeşil ulaşım için yeni kavşaklar, bağlantı yolları ve üst geçitler yapıldı, toplu taşıma sisteminin daha konforlu, yüksek yolcu kapasiteli, düşük emisyon salımına sahip çevreci araçlarla verilmesi amacıyla yeni otobüsler filoya dahil edildi, Ankara Bisiklet Master Planı hazırlandı ve ulaşım ağıyla entegre bir sistem için projelendirme çalışmalarına başlandı.

Vatandaşların 15 yıllık mahrumiyetinden sonra 4.500 konut için temel atıldı, kentsel dönüşüm projelerine ivme kazandırıldı. Öte yandan, hizmet çeşitliliğini ve vatandaşların memnuniyetini artıracak altyapı ve üstyapı projeleri geliştirilerek uygulanmaya başlandı.

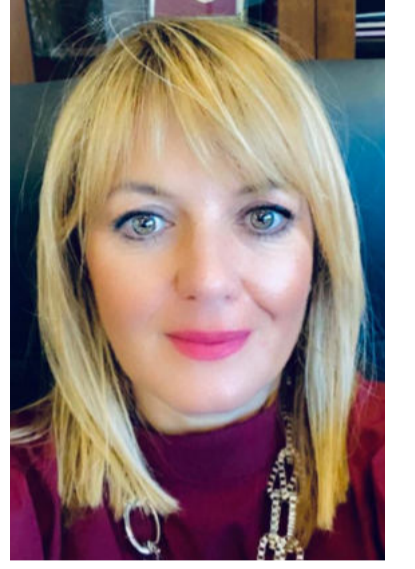
Eğitimde fırsat eşitliği anlayışı ve öğrenci dostu uygulamalar çerçevesinde ihtiyaca göre öğrencilere mobil internet, kırtasiye, servis ücreti, abonman yardımı yapılıyor, KPSS-LGS sınav ücretleri karşılanıyor. Yurt bulamayan üniversite öğrencilerine geçici barınma hizmeti veriliyor. Ayrıca öğrencilere yönelik indirimli abonman ve %50 indirimli su desteği ve ücretsiz çamaşır yıkama hizmeti veriliyor.

Röportaj

MELEK GÜNDEM ÇINAR

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı

Ankara Büyükşehir Belediyesi



Ankara Büyükşehir Belediyesi tarafından tasarlanan ve yenilikçi yapısıyla birçok ödüle layık görülen, Türkiye'nin en kapsamlı şehir kartı olan, gelir eşitsizliğini olabildiğince gideren, insani-çağdaş destek mekanizması Başkent Kart'la sosyal yardımların ihtiyaç sahibi vatandaşlara pratik ve şeffaf bir şekilde aktarılması sağlandı. İhtiyaç sahibi vatandaşlara Başkent Kart aracılığıyla ilk kez doğalgaz yardımı yapıldı. Bu uygulama, bir kamu kurumunun tarafından yapılan ilk doğalgaz yardımı olarak kayda geçti.

Ankara Büyükşehir Belediyesi, kendi bütçesinden gerçekleştirdiği yardımların yanı sıra “Ankara Tek Yürek” kampanyasıyla hayırseverlerden ihtiyaç sahiplerine ilave yardımın aktarılmasına vesile oldu. “İnternet, İnsan Hakkıdır” sloganıyla internete erişimi olmayan ya da sınırlı internet kullanan 918 mahalle ve 51 meydana ücretsiz WiFi hizmeti ulaştırıldı.

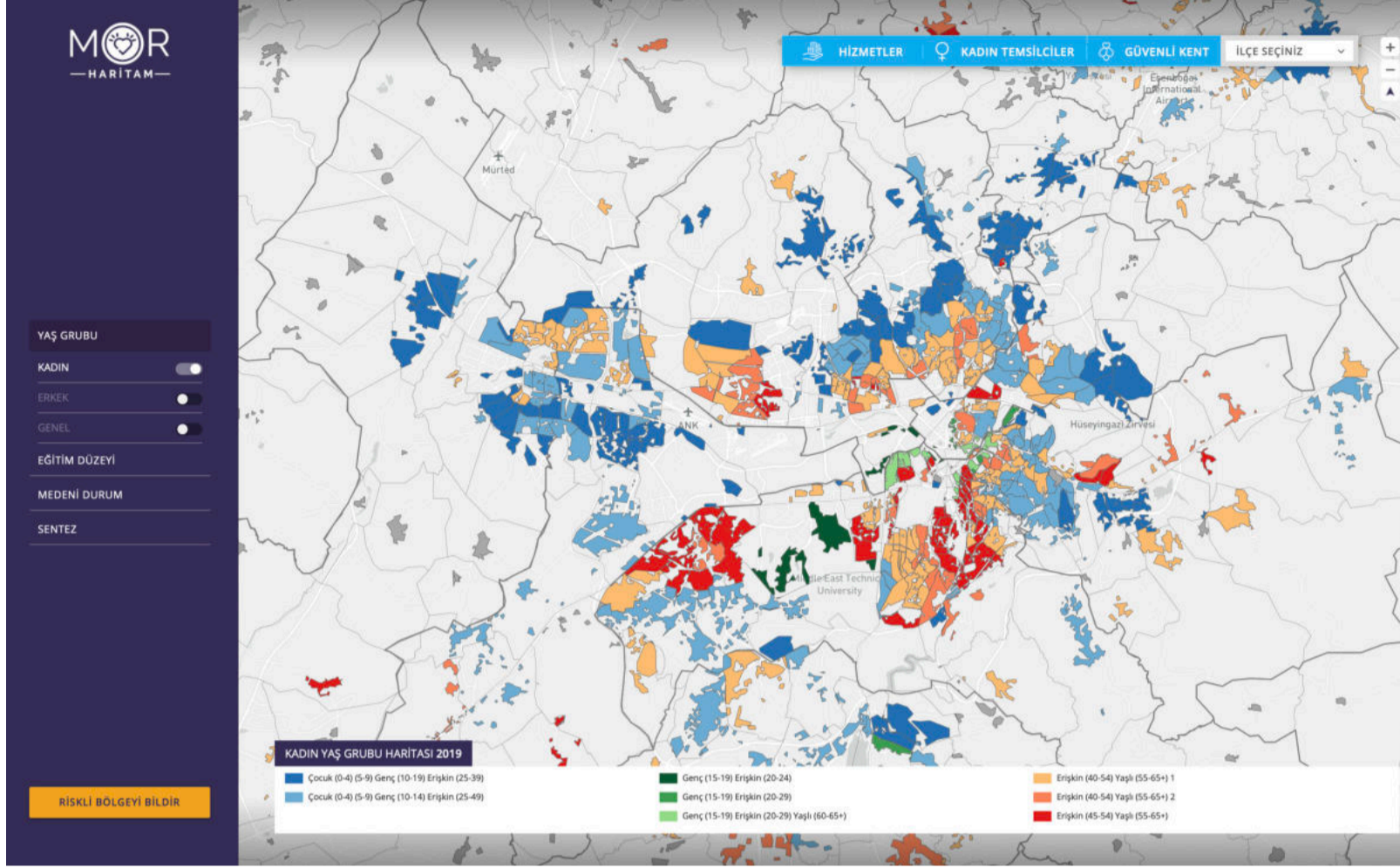
Katılımcı demokrasiyi ve ortak akıl ilke edinen Ankara Büyükşehir Belediyesi, genel politika süreçlerinde Ankara Kent Konseyi'yle ortak çalışmalar yürüttü, yeni uygulamalarla ilgili vatandaşların geribildirimlerini aldı. Başkent 153 Çağrı Merkezi, vatandaşların taleplerini doğrudan belediyeye iletebildikleri bir mekanizma olarak yapılandırıldı.

Belediyemiz tarafından açılan Türkiye'nin ilk Kadın Güçlenme Merkezi'nde fiziksel, psikolojik, cinsel ve ekonomik şiddete uğrayan ya da uğrama riski olan kadınlara ücretsiz psikolojik destek ve hukuksal danışmanlık hizmeti verilmeye başladı. Ayrıca BM'yle ortaklaşa hayata geçirilen, Türkiye'deki ilk ve tek uygulama olan “Mor Haritam” adlı interaktif web sitesiyle belediye hizmetlerinin kadınların lehine geliştirilmesi hedeflendi.



T.C.
ANKARA
BÜYÜKŞEHİR
BELEDİYESİ

2020-2024
Stratejik
Plan



Önemli toplumsal projelere imza atan Ankara Büyükşehir Belediyesi, yeni evlenecek çiftler için Türkiye'de ilk kez ücretsiz SMA testi uygulamasını başlattı. Sosyal belediyecilik anlayışıyla eğitim, öğretim, sosyal ve kültürel etkinliklerini evrensel standartlarda yürüterek, başkentteki gençlere, çocuklara, kadınlara, şehit ve gazi yakınlarına daha iyi hizmet vermek, bireysel gelişimlerine katkıda bulunmak, boş vakitlerini kaliteli geçirmelerini sağlamak ve yaşam döngülerinde karşılaştıkları soru ve sorunların çözümlüne kaynak olmak amacıyla kültürel, sanatsal, sportif ve ekonomik gelişimi destekleyecek merkezler açtı, bu merkezlerde çeşitli faaliyetler gerçekleştirdi.

Toplumun her kesiminin sosyal ve kültürel faaliyetlere katılmasını sağlayacak uygulamalara yapıldı, pandemide izole olarak yaşayan engellilerin ve yaşlıların alışveriş, temizlik, ev bakım-onarım ve sağlık hizmeti ihtiyaçları karşılandı, çeşitli merkezlerde yüz yüze ve online psikolojik destek verildi. Kentin huzurunu ve güvenliğini sağlayacak etkin politika önlemleri alındı ve denetimler yapıldı. Kaynakların etkin, verimli ve çevreye duyarlı şekilde kullanılması amacıyla denetim ve teftiş uygulamalarına ağırlık verildi.

Atıl taşınmazlar satışa konu edildi, belediye bütçesine gelir kaydedildi. Kentin ihtiyaç duyduğu bakım, onarım, temizlik ve dezenfeksiyon işleri titizlikle yürütüldü. Hayvan haklarını korumak ve hayvanların sağlıklı yaşamasını sağlamak amacıyla yapılan çalışmalar kapsamında yeni barınaklar ve hayvan bakım merkezleri hizmete açıldı. İkisi engelli vatandaşların da kullanımına uygun olarak tasarlanan birçok yeni park Ankara genelinde hizmete açıldı.

Ankara Büyükşehir Belediyesi sadece Ankara'da değil, Ankara dışında meydana gelen yangın, deprem ve sel gibi doğal afetler için de çeşitli destek ve yardım faaliyetleri düzenledi.

Kente kimlik kazandıran önemli mekânların korunması ve markalaştırılmasıyla ilgili kapsamlı projeler hazırlandı. Anafartalar Caddesi ve Çarşısı, Posta Caddesi, Ulus İş Hanı, Çıkrıkçılar yokuşunun bulunduğu bölgenin yenilenmesi, tarihi Roma Tiyatrosu'nun açık hava müzesine dönüştürülmesine yönelik projelerde önemli bir aşamaya gelindi.

2.700 dekarlık atıl araziye kurulan, belediye ölçeğinde Türkiye'deki en büyük Tarım Kampüsü'nde sürdürülebilir ekonominin canlandırılması ve kırsal kalkınmanın desteklenmesi hedeflendi, olumlu sonuçlar alınmaya başladı. Sürdürülebilir tarım ve hayvancılıkla ilgili destek ve hibeler verildi, tarımsal üretimin artırılması amacıyla çeşitli eğitim programları düzenlendi.

"Yeşil Şehir" vizyonu kapsamında yaşam kalitesinin artırılması ve iklim değişikliğine uyum sağlanması amacıyla çalışmalar yapıldı, sürdürülebilir ve bilinçli bir çevre politikası oluşturmak amacıyla "Yeşil Çevre Eylem Planı" devreye alındı.

Şeffaf ve hesap verebilir politikalar kapsamında ihaleler canlı olarak yayınlandı, belediye meclis kararları belediyenin web sitesinde e-dergi şeklinde paylaşımına açıldı.

Fitch derecelendirme kuruluşu tarafından yapılan değerlendirmelerde Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin sürdürülebilir ve güçlü finansal yapısına vurgu yapıldı.

Kapsayıcı, şeffaf ve insanı önceleyen projelerin liderliğini yapan Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Mansur Yavaş, önemli bir uluslararası ödül olan City Mayors Foundation (Belediye Başkanları Vakfı) tarafından düzenlenen World Mayor'da 2021 Dünya Belediye Başkanı Başkent Ödülü'ne layık görüldü.

Şeffaf belediyeciliğe yeni bir boyut kazandıran Ankara Büyükşehir Belediyesi, dünyada ilk ve tek harita tabanlı açık veri paylaşımı olan "Şeffaf Ankara" platformunu hizmete sundu. "Şeffaf Ankara" platformuyla belediyenin çalışmaları en yeni teknolojilerle vatandaşların paylaşımına açıldı, katılımcı ve kapsayıcı belediyecilik anlayışıyla demokratik bir yönetim anlayışına yönelik önemli bir çalışma olarak kayda geçti.

Dijital belediyecilik uygulamalarıyla vatandaşlara daha hızlı ve verimli hizmet sunuldu. Özellikle pandemi döneminde tüm vatandaşların hayatını kolaylaştıracak e-belediye uygulamaları hayata geçirilmeye çalışıldı, salgın süresince çevrimiçi kültürel ve sosyal etkinlikler, çocuklara ve gençlere yönelik eğitim programları, e-spor faaliyetleri, kitlesel yardım kampanyaları belediyemizin web sayfası aracılığıyla sunuldu. Öyle ki, salgının dünya üzerindeki etkilerinin ve alınan önlemlerin takip edilmesi amacıyla günlük haber taraması yapıldı, uluslararası bir dayanışma platformu da oluşturuldu.

Elbette burada hizmetlerin tamamından söz etmem mümkün değil, ancak örneklerden de anlaşılacağı üzere Sayın Mansur Yavaş'ın liderliğinde öncelikli hedefimiz, toplumun her kesimine dokunabilmek.

Yeni nesil belediyecilik oldukça geniş bir hizmet kategorisine işaret ediyor. Yurttaş ve kentsel/ kırsal kalkınmayı odaklı bu anlayışı güçlendirmek amacıyla yerel yönetimlerin üreteceği politikaların kapsamı sizce nasıl olmalı?

MELEK GÜNDEM ÇINAR: Belediyecilik kavramı geçmiş yıllarda yol, su, elektrik, atık, altyapı vb. kentsel hizmetler olarak değerlendirilirken, dünyanın ve beklentilerin değişmesiyle birlikte zaman içinde önce sosyal belediyecilik, daha sonra yeni nesil belediyecilik kavramlarıyla daha geniş bir bakış açısı kazandı.

Ankara Büyükşehir Belediyesi, dünya nüfusunun çoğunun kentlerde yaşadığı günümüzde kırsal kalkınmanın ne denli önemli olduğunun farkına varan öncü kurumlardandır. Bu amaçla hayata geçirilen ve kentsel tarımın desteklenmesini önceleyen "Sözleşmeli Üreticilik", "BAKAP", "Başkent Market" projeleriyle üreticiye gübre, fidan ve tohum desteğine, kadın kooperatiflerinin desteklenmesine yönelik projelerimiz bu anlayışımızın en güzel örneklerindedir. Belmek ve Beltek kursları, Aile Yaşam Merkezleri'nde verilen çeşitli kurslar, spor eğitimleri sayesinde vatandaşların gelişmesine destek verilmektedir.

Yeni nesil belediyeciliğin gelişmesiyle hizmetlerimizin çeşitliliği ve kapsayıcılığı da arttı, daha geniş kitlelere ulaşmak mümkün oldu. Toplumun her kesimini kapsayan, çok katmanlı, gelişime ve dönüşüme açık, sürdürülebilir hizmet politikalarıyla daha müreffeh bir kent olma yolunda vatandaşların da desteğiyle emin adımlarla ilerliyoruz.

Yeni nesil belediyecilik uygulamalarının önünde yerel yönetimleri zorlayan engeller var mı? Kontrol/denetim aşamasında, bütçede ve yasalarda düzenleme yapılması gerekiyor mu?

MELEK GÜNDEM ÇINAR: Ankara Büyükşehir Belediyesi, özellikle pandemi döneminde yeni nesil belediyecilik uygulamaları çerçevesinde aldığı tedbirlerle, yürüttüğü faaliyetlerle proaktif, yerelde etkin ve verimli hizmet anlayışının bir neticesi olarak çoğu zaman merkezî yönetim birimlerinden de hızlı hareket ederek model oluşturacak projeleri hayata geçirdi.

Yerel hizmetlerin sunumunda önemli bir role sahip olan belediyelerin, üstlendikleri hizmetleri etkin bir şekilde yerine getirebilmesi için mali açıdan güçlü bir yapıya sahip olması gerektiği yadsınamaz bir gerçektir. Anayasada, yerel yönetimlere görevleriyle orantılı gelir kaynakları sağlanacağı, düzenlemenin kanunla yapılacağı öngörüldü de, kaynak dağılımını yapan, merkezî yönetimdir. Bu noktada, belediyelere görevleriyle orantılı yeterli gelir kaynaklarının sağlanması, gelir yapılanmasının belediyelerin mali özerkliğini ve esnekliğini sağlayacak şekilde düzenlenmesi şarttır.

Günümüzde sosyal politikaların en önemli tamamlayıcı aktörü konumuna yerleşen belediyelerin 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu'nda yapılan düzenlemeyle belirlenen sorumluluk ve yetki alanları, il mülki sınırlarına genişletilen büyükşehir belediyelerini hem metropol alanlara hem de köylere kamu hizmeti sunmakla görevli kıldı.

Konjonktürel değişim, yeni eğilimler, piyasa koşulları, genel ekonomik durum gibi faktörler belediyelerin güncel sorunlara yerinde ve ivedi çözümler üretmesi ihtiyacını doğurmaktadır. Bu nedenle idarenin bütünlüğü ilkesine uygun olarak merkezî yönetimle belediyeleri işbölümüne ve koordinasyona dayalı bir yapıya kavuşturmak, merkezî yönetimle yerel yönetimler arasındaki görev, yetki, sorumluluk ve kaynak paylaşımıyla yerel yönetimlerin teşkilat, mali ve personel yapısını yeniden düzenlemek, yerel yönetimlerin düzenli gelir kaynaklarına sahip olması için gerekli düzenlemeleri yapmak zorundayız.

YENİ NESİL BELEDİYECİLİK ÇALIŞMALARINA İLİŞKİN DÜNYADAN ÖRNEKLER

EURO CITIES Inclusive Cities for All



LYON-FRANSA

<https://www.grandlyon.com/>

Lyon Belediyesi, Avrupa Sosyal Haklar Sütunu'nun yirmi ilkesinden on birine ilişkin taahhütlerinin her birine rehberlik etmesi için büyükşehir bölgesindeki 59 belediyeyle "Büyükşehir Uyum Paketi" imzaladı.

Lyon Belediyesi'nin taahhütleri:

- 2016-2020 yılları arasında "İstihdam Yoluyla Sosyal Yerleştirme" için Metropolitan Programı'nı sunmak.
- 10.000 işsiz metropol işgücü piyasasında iş bulmasını desteklemek için yıllık 240 milyon euro (6 milyon euro ESF katkıları dahil) bütçe ayırmak.
- 2020 yılına kadar 1.000 şirketi işgücü piyasasına katılması ve yerel istihdamı teşvik etmesi için harekete geçirmek.
- 2018-2020 yılları arasında cinsiyet eşitliğine ilişkin bir eylem planı uygulamak (2019-2020 için ESF (Avrupa Sosyal Fonu) fonlarından 200.000 euro bütçe ayırmak).
- Büyükşehir yönetiminin 9.000 çalışanı arasında toplumsal cinsiyet eşitliği bilincini artırmak ve eğitim kursları düzenlemek.
- Daha iyi iş-yaşam dengesi kurmak ve cinsiyet eşitliğini teşvik etmek için 2019'da 140 personel, 2020'de 500 personel için uzaktan pilot çalışma düzenlemek.
- Çocukları daha iyi desteklemek ve korumak için 2017-2022 Büyükşehir Dayanışma Projesi'ni uygulamak.
- 100'den fazla çocuk bakım tesisini ve hizmetini desteklemek, 300'den fazla aile asistanı (koruyucu aileler) istihdam etmek için yıllık 62 milyon euro bütçe ayırmak.
- Her yıl ailelere 3 milyon euro ve 18-21 yaş arasındaki genç yetişkinlere 1.4 milyon euro gıda yardımı sağlamak.
- 2025 yılına kadar toplam yerel konut piyasasında %25'lik sosyal konut sayısına ulaşmak için 4.500'ü sosyal konut olmak üzere her yıl en az 8.500 yeni konut sağlamak (62 milyon euro bütçeyle).
- 2025 yılına kadar evsizlerin sayısını %50 oranında azaltmak için "Önce Konut" hizmetini hayata geçirmek.

Lyon, 2021 yılında altı yeni taahhülle planlarını açıkladı.

- 1. Fırsat eşitliği:** Lyon Belediyesi, ayrımcılığa karşı mücadele etmeye, erkekler, kadınlar ve bölgeler arasında eşitliği sağlamak için başkan yardımcılarını atadı. İnsan kaynakları politikasındaki eylem planlarıyla eşit muameleyi ve çeşitlilik misyonunu hayata geçirdi.
- 2. Asgari Gelir:** 2021 itibarıyla sosyal refah sisteminden ayrılan 18-25 yaş arasındaki gençler için asgari gelir planı uygulanmaya başladı. Lyon, gençleri eğitim, barınma ve sağlık hizmetlerine erişmesi için desteklemeye başladı.
- 3. Sağlık Hizmetleri:** Pandemi sırasında zorluklarla karşılaşan yetişkinlere ve gençlere psikolojik destek sağlamak için nitelikli bir vakıfa acil durum hibesi verildi, ruh sağlığına odaklanan çalışmalar desteklendi.
- 4. Dezavantajlı Bireyler:** Lyon, yaşlıların ve engellilerin izolasyonunu önlemek için kapsayıcı konut geliştirmeye yönelik projeleri desteklemek amacıyla 2021-2024 yıllarını kapsayacak şekilde 2.8 milyon euro ayırdı.
- 5. Uzun Süreli Bakım:** Yaşlıların özerkliği için yenilikçi araçlar geliştiriliyor, bakıcılar destekleniyor ve bakım mesleklerinin profili yükseltiliyor.
- 6. Temel Hizmetlere Erişim:** Lyon, sosyal hizmet uzmanları için eğitim yatırımı yaptı. Taşıma hizmetlerinde pilot projeler üretti. Dijital bölünmeyle mücadele etmek için sosyal hizmetlerde proaktif bir yaklaşım benimsedi. 2.6 milyon eurodan fazla desteklenen dijital katılım için stratejik bir plan benimsendi.



OSLO-NORVEÇ

<https://eurocities.eu/stories/oslo-a-pioneer-in-welfare-technology/>

<https://www.oslo.kommune.no/helse-og-omsorg/omsorgsbolig-og-sykehjem/sykehjem/alle-sykehjem-og-helsehus/lindeberghjemmet/#gref>

Oslo Kent Konseyi dört alana odaklanıyor: Yenilikçilik, uygulama, hizmet modelleri için tedarik oluşturma ve bilgi merkezi aracılığıyla veri alışverişi. Amaç, teknolojiyi kentin sağlık hizmetlerine entegre etmek. Kentte inovasyona ve iş gelişimine katkıda bulunacak teknolojik ve kapsamlı bir hizmet modeli sunuluyor. Oslo, özellikle savunmasız kişilere destek olmak için teknolojinin sosyal etkisi olabileceğini kanıtıyor. 65 yaş üstü insan sayısı önümüzdeki yıllarda artmayı devam edecek. Bu, dünya çapında uzun süreli bakımı etkileyecek. Oslo, yerel yönetimlerin yaşlanan nüfusla ilgili karşılaştığı zorluklara çözüm buluyor. Oslo'nun öncelikleri arasında teknolojinin sağlık sistemine dahil edilmesi ve herkes için kaliteli bir sistem oluşturulması yer alıyor. Yaşlılar için "Uzaktan Hasta İzleme" uygulaması geliştirildi. Araştırmalar, bu sistemin güvenlik duygusunu artırabileceğini, kronik hastalıkları hakkında insanları eğitebileceğini, semptomlar ortaya çıktığında insanların harekete geçmesini sağlayabileceğini gösteriyor. "Uzaktan Hasta İzleme", kullanıcıların yakınlarını güçlendiriyor, onlara güven veriyor, evde bakım hizmeti ihtiyacını ertelıyor ve hastaneye yatış sayısını azaltıyor. Hastalar evde daha uzun süre yaşıyor, daha kaliteli bir yaşam sürüyor. Oslo, 75 yaş ve üzerindeki herkesin dışarıdayken güvende hissetmesi için üçüncü bir cihaz teklif etti. Sistem, insanların dışarıda yürürken kullanabileceği bir GPS takip cihazıyla donatılan saat, kolye veya ayakkabı tabanı.

Lindeberghjemmet Huzurevi, hastaları için teknolojik cihazlar ve izleme sistemleri üzerinde pilot uygulama yapıyor. Dijitalleştirme danışmanı Jonas Nermon, "En entegre sağlık teknolojisine sahip huzureviyiz," diyor. "Sağlık teknolojisi, huzurevi sakinlerinin güvenliğini ve yakınlarının huzurunu artırarak, bakıcılar için daha etkili ve kolay hâle getiriyor," diye ekliyor. "RoomMate" (hastanın her zaman doğru çalışanı aramasına izin veren, yardımı veya inkontinansı kontrol eden bir cihaz) gibi yenilikçi unsurlar Lindeberghjemmet Huzurevi'ndeki dinamikleri değiştirdi.





Madrid is committed
to gender equality
and eliminating gender
discrimination

» Councillor José Anierte Rueda
Delegate for Families, Equality and Social
Wellbeing, Madrid

#SocialRights



We invest in training
and work experience
programmes that
reach more than 3,000 long
term unemployed

» Marta Higuera,
First deputy mayor of Madrid

#SocialRights



MADRID-İSPANYA

<https://inclusivecities4all.eu/pledges/madrid/>

Madrid, cinsiyet eşitliği konusunda 2020 yılında güçlü bir taahhüt imzaladı. Bu, Madrid'in 2018 sonbaharında "İstihdam İçin Aktif Destek" ve "Çocuk Bakımı ve Çocuklara Destek" konusundaki ilk iki taahhüdünden sonra kent'in Avrupa Sosyal Haklar Sütunu'nu uygulama taahhüdünü yeniden teyit eden üçüncü taahhüt. Toplumsal cinsiyetin ana akımlaştırılmasına odaklanan, belediyelerin kamu politikalarına toplumsal cinsiyet perspektifini dahil etmeyi amaçlayan 2018-2020 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Stratejik Planı uygulanmaya başladı. Madrid, bu stratejik planı uygulamak ve Madrid Kent Konseyi personeline yönelik kalıcı bir eğitim stratejisi oluşturmak için toplumsal cinsiyet eşitliği birimleri kurmakla kalmadı, 2020 yılı için bütçelenen 5.184 milyon euronun %68'lik kısmında toplumsal cinsiyet açısından olumlu bir etki sağladı. Madrid, kadınlara karşı her türlü şiddet ve ayrımcılığı ortadan kaldırmaya kararlı. Bu kapsamda şunları yapmaya çalışıyor:

- Belediye ağlarının mağdurlara yardım etmesi için mevcut kaynakları artırmak.
- Yeni kaynaklar oluşturmak (cinsel şiddete maruz kalan kadınların rehabilite edilmesi için merkez).
- Kadına yönelik şiddet önlemek, tespit etmek ve bu konuda farkındalık yaratmak için 17 Cinsiyet Eşitliği Alanı Ağı'nı desteklemek.
- İş-yaşam dengesini kolaylaştıran eşitlik planları ve önlemleri oluşturmak için kentteki 200 şirketle işbirliği yaparak kadın istihdamını desteklemek.
- Özellikle tek ebeveynli evlerin, göçmen kadınlarla yaşlı kadınların yoksullaşmasına karşı mücadele etmek.
- Kadınların güçlendirilmesini, kamusal yaşama katılmasını ve yeni liderlik biçimlerini teşvik etmek.

Madrid'in belediye başkan yardımcısı Marta Higuera, "İnsanlara daha fazla yatırım yapmalıyız, ancak bunu yapmak için kentlerin yerel düzeyde daha fazla yetkinliğe sahip olması gerekiyor. Vatandaşlar için daha fazlasını yapmak amacıyla bir sonraki adımın ne olacağını düşünmeliyiz. Avrupa yatırım planlarının kentlerin ihtiyaçlarını yansıtması gerekiyor." dedi.



Constitutional Affairs
Justice, Freedom and Security
Gender Equality
Legal and Parliamentary Affairs
Petitions

Gender Equality Plans
in the private and
public sectors in the
European Union

ROTTERDAM-HOLLANDA

<https://inclusivecities4all.eu/pledges/rotterdam/>

Rotterdam, Ocak 2020'de Avrupa Sosyal Haklar Sütunu'nun dördüncü ilkesine bağlılığını vurgulayan bir taahhüt imzaladı. Rotterdam'ın güneyindeki sosyo-ekonomik zorlukları ele "Ulusal Rotterdam Güney NPRS Programı" oluşturuldu. Amaç, bölgeyi 2030 yılına kadar Rotterdam'la karşılaştırılabilir kalkınma düzeyine taşımak.

Program şu kriterleri kapsıyor:

- Girişimciliği teşvik etmek, bölgedeki yüksek performanslı sektörlerle (enerji, kimya lojistik, su, yaratıcı endüstri) yatırım yapmak.
- Teknoloji ve bakım endüstrisinde büyümeyi sağlamak için alan geliştirmek.
- İşsizleri uygun işlerle eşleştirmek, kent sakinlerinin yeteneklerini geliştirmek, talebe dayalı eğitime ve okulu bırakmanın önlenmesine yönelik yatırım yaparak, bölgedeki işgücü potansiyelinden yararlanmak.

Gelir ve Ulusal Programdan Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı Richard Mori, 10 Mart 2020'de bir taahhüt imzaladı ve Rotterdam'da aktif istihdamı desteklemek için 2019-2022 yılları arasında 65 milyon euro yatırım sözü verdi. Bu miktarın 4 milyon eurosu ITI ESF ve ITI ERDF kapsamında kullanılacak. Uygulama, Kamusal Alan, Entegrasyon ve Toplumdan Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı Bert Wijbenga, eşit fırsatlarla ilgili bağlılık anlaşması imzaladı. Belediye, farklılıkları ve çeşitliliği gözetmeyi taahhüt ediyor.

Rotterdam, üç ilkeye (her türlü ayrımcılığa karşı mücadele, sosyal uyumun sağlanması, güvenli bir ortamın teşvik edilmesi) dayanan "Entegrasyon ve Toplum" adlı bir eylem planı geliştiriyor. Kent sakinlerine eşit fırsatlar sağlamak için 2019-2022 yılları arasında 29 milyon euronun üzerinde yatırım yapıldı. Rotterdam sakinlerinin kentte rahat ve güvende hissetmesi için 13 milyon euro, mültecilerin topluma entegrasyonuna ve katılımına yardımcı olmak amacıyla 16 milyon euro ayrıldı. Rotterdam İcra, Kamusal Alan, Entegrasyon ve Topluluk Başkan Yardımcısı Wert Wijbenga, "Sürdürülebilir, sosyal ve ekonomik açıdan eşit toplumlar, daha güçlü bir Avrupa yaratmanın anahtarıdır. Rotterdam, kenti karakterize eden çeşitliliği ve farklılıkları kucaklayarak kent sakinlerini gündeminin en üst sıralarına yerleştiriyor," dedi.

https://ec.europa.eu/regional_policy/sources/conferences/cities_forum_2017/housing_cities.pdf



We encourage
participation and
interaction
of everyone to contribute
to a relaxed city

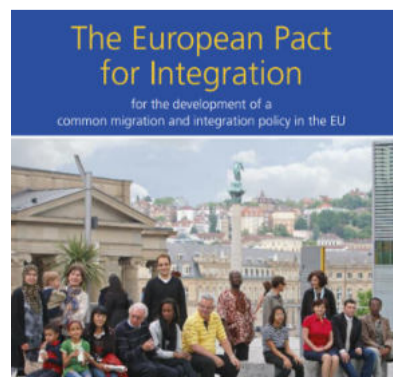
STUTTGART-ALMANYA

<https://inclusivecities4all.eu/pledges/stuttgart/>

Stuttgart, 2020 yılında Avrupa Sosyal Haklar Sütunu'nun üçüncü ilkesine ilişkin yeni bir taahhüt imzaladı, göçmenlerin ve mültecilerin entegrasyonuna odaklandı, tüm insanlar için eşit fırsatlara olan bağlılığını yeniden teyit etti. "Stuttgart Entegrasyon Paketi" olarak bilinen ve kent'in taahhüt ettiği entegrasyon modeli benimsendi. Barınmadan çocuk bakımına kadar hayatın her alanında mültecileri desteklemek için her yıl belediye bütçesinden yaklaşık 77 milyon euro ayrılacak, sosyal entegrasyon önlemleri kapsamında okullarla, dil kurslarıyla, sağlık, kültürel yaşam ve sosyal yardım kuruluşlarıyla ortaklaşa çalışılacak. Kent, 23 bölgesinde, 100 konut biriminde ve merkezî olmayan konaklama birimlerinde 6.000 mülteciye ev sahipliği yapıyor. Belediye bütçesinden 50 milyon euro destek veriliyor. Stuttgart, 23-24 Ekim 2018 tarihlerinde düzenlenen EURO CITIES Sosyal İşler Forumu'nda Avrupa Sosyal Haklar Sütunu ilkelerini yerel düzeyde somut eylemlere dönüştürmeyi taahhüt eden ikinci kent oldu. Stuttgart, engellilerin topluma dahil edilmesi için yılda 3 milyon euro yatırım yapıyor.

Engelli katılımı uzun yıllardır belediye meclisinin gündeminde yer alıyor. 2015 yılında Engelli Kişilerin Haklarına Dair Sözleşme'yi uygulamak için bir eylem planı kabul edildi, süreçleri, yapıları ve hizmetleri engelliler de dahil olmak üzere herkes için erişilebilir kılmak amacıyla yol gösterici ilkeler üzerinde anlaşmaya varıldı. Bu kapsamda belediye meclisi engelliler için bir memur atadı.

Sosyal İşler ve Entegrasyondan Sorumlu Belediye Başkan Yardımcısı Werner Wölfe, taahhüdü EURO CITIES Sosyal İşler Forumu'nun açılışında duyurdu. "Stuttgart'ta engelliler de dahil olmak üzere tüm insanlar için engelsiz ve kendi kaderini tayin eden erişim için çalışıyoruz. Engelleri, yaşları, etnik kökenleri, cinsiyetleri, dinleri, cinsel yönelimleri, ideolojileri ne olursa olsun, tüm vatandaşların bireysel destek alma hakkına sahip olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle Avrupa Sosyal Haklar Sütunu'nun 17. ilkesini destekliyoruz. Yatırım çalışmalarımızı önümüzdeki yıllarda da sürdüreceğiz, engelli insanlara odaklanan ek katılım programları sunacağız. Avrupa ulusal ve bölgesel stratejilerini destekleyeceğiz," dedi.



Stuttgart is committed
to empowering refugees
right from their arrival
to our city

» Alexandra Sußmann

Deputy Mayor of Stuttgart for Social Affairs and Integration

#SocialRights



“MOBİL UYGULAMALAR AKTİF KULLANILMALI”

Yeni nesil belediyeçilik uygulamalarınızdan bahseder misiniz? Yurttaş odaklı kamu yararını tesis etmek için yönetim anlayışınızda değişiklik yaptınız mı?

OSMAN GÜRÜN: İçinde yaşadığımız çağda artık her şeyi internet üzerinden tek bir tıkla çözmek mümkün. Zaman ve işgücü tasarrufu bir zorunluluk oldu. Bu nedenle yerel yönetimlerin de gelişmeleri takip etmesi, buna uygun projeleri hayata geçirmesi ve dinamik yapısını koruması gerekiyor. Biz de telefon ve internet gibi vatandaşları yormayan ve işlemlerin daha hızlı yapılmasını sağlayan araçları en verimli şekilde kullanmak amacıyla kendimizi geliştiriyor, farklı iletişim kanalları açıyoruz. Yeni nesil belediyeçilik anlayışı kapsamında hayatın her alanına dokunmaya çalışıyoruz. “Muğla Toprak Haritası”, bu anlayışın en önemli örneklerinden biri. Bu uygulamayla kentimizden aldığımız toprak numuneleri uzmanlar tarafından laboratuvarımızda incelendi, çıkan sonuçları web sitemizde paylaştık. Böylelikle vatandaşlar kendi arsasını buluyor, burada hangi ürün yetişir, toprakta hangi mineral eksik, dönüm başına hangi üründen en fazla verim elde edilir gibi birçok farklı bilgiye ulaşıyor, yol haritası çıkarıyor. Tarihî miras bilgi sistemiyle tarihî yapıların bilgileri bu sistem üzerinden görüntülenebiliyor. Bu ve bunun gibi birçok yeni nesil belediyeçilik uygulamasını hayata geçirdik, yenilerini de hizmete sunmaya devam edeceğiz.

Yurttaş odaklı kamu yararını tesis etmek için yönetim anlayışımızı geliştirdik. Muğla, 2014 yılında büyükşehir statüsü kazanan bir kent. O günden bu yana yurttaş odaklı projeler üretmeye, partimizin ve Genel Başkanımız Sayın Kemal Kılıçdaroğlu'nun hassasiyeti doğrultusunda bu projeleri geliştirmeye çalışıyoruz. Vatandaşların bizden hizmet talep etmesi anlayışıyla değil, vatandaşlara hizmet götürme felsefesiyle çalışıyoruz. Bu kapsamda sağlık alanında yaptığımız çalışmalar ön plana çıkıyor. Evde bakım, hasta/engelli nakil, “Kırsaldaki Çınarlar” gibi projelerimizle her yaşta vatandaşın evine gidiyor, sağlık ve kişisel bakım gibi ihtiyaçlarını gideriyoruz. Ayrıca sağlık kuruluşlarına rahat ulaşmalarını sağlıyoruz. Bunun yanı sıra çocukların gerekli eğitimleri alması amacıyla gündüz bakımevleri, eğitim programları ve kurslar, gençlerin belediyeçilik faaliyetleriyle entegrasyonu ve sosyalleşme amacıyla kurduğumuz SOGEM masası hizmetlerini sürdürüyor. Şiddet gören kadınlara başta olmak üzere ihtiyaç duyan kadınlara da ücretsiz psikolojik destek hizmeti veriyoruz.



İyi yönetişimin, demokratik katılımın ve çoğulculuğun bir aracı olan yeni nesil belediyeçilik kapsamında inovatif, bütünleşik, kolay yönetilebilir ve güvenli kentsel sistemler oluşturmaya yönelik çalışmalarınız var mı?

OSMAN GÜRÜN: Yeni nesil belediyeçiliğin geldiği noktayı göz ardı etmeden vatandaşların ihtiyaçlarına yönelik, çoğulcu, katılımcı, ulaşılabilir ve hızlı çözüm sunan bir belediyeçilik anlayışıyla Muğla'yı geleceğe taşımaya çalışıyoruz. Şeffaf yönetim anlayışına ve vatandaşların yönetimde söz sahibi olmasına önem veriyoruz. Katılımcı bir yönetim için vatandaşların fikirlerini alabilmek amacıyla mobil uygulamaların aktif kullanılması gerektiğine inanıyoruz.

Bu kapsamda “Çek Gönder” uygulamasıyla vatandaşlar tespit ettikleri eksiklikleri bize iletebiliyor. Vatandaşların görüşlerinden yararlanıyoruz. Katılımcı yönetim anlayışının en önemli özelliği, projeler hakkında vatandaşların görüşlerinin alınmasıdır. Göreve başladığımızda logomuzu dahi vatandaşların onayına bıraktık. Birçok farklı projenin adını, içeriğini belirlerken vatandaşlarla fikir alışverişini yaptık. İhaleleri, meclis toplantılarını, tüm organizasyonları canlı yayınlanıyor, sosyal medya üzerinden vatandaşların görüşlerini ve yorumlarını alıyoruz.

Kentinizin tüm değerlerine sahip çıkmak, çözüm odaklı projeler üretmek ve hizmet sunumunu farklılaştırmak amacıyla yeni nesil belediyeçiliğin ve yerel yönetişimin hangi niteliklerinden daha fazla yararlanıyorsunuz?

OSMAN GÜRÜN: Muğla, eşsiz güzellikleriyle turizm, bereketli topraklarıyla tarım ve tarihî mirasıyla çok önemli bir kültür kenti. Yeni nesil belediyeçilik sürecini takip etmek, teknolojiyi aktif kullanmak ve vatandaşların hayatını kolaylaştırmak için gayret gösteriyor, Muğla'da ilkleri hayata geçiriyoruz. Kentimizi ziyaret eden yerli/yabancı misafirlere “MuğlaKent” projesiyle yakın olmak istedik. Türkiye'nin ilk ve en büyük akıllı şehircilik mobil uygulaması olan “MuğlaKent” kapsamında Muğla'nın 13 ilçesinde 210 noktaya bilgilendirme tabelaları yerleştirdik. Tabelaların üzerinde bluetoothla bilgi vermek için beacon cihazı, akıllı telefonların temassız özelliği için NFC kartlar, yine kamera üzerinden bilgi aktarmak için QR kod uygulaması bulunuyor. Yerli/yabancı misafirler, Muğla hakkında Türkçe, İngilizce, Rusça ve Almanca dillerinde bilgilendiriliyor. Özellikle Muğla'ya gelen yabancı misafirler için havalimanlarına ve deniz gümrük kapılarına yerleştirilen bilgilendirme tabelalarıyla sisteme giriş yapıyor, dil seçiyor.



Yeni Nesil Belediyeçilik

OSMAN GÜRÜN

Muğla Büyükşehir Belediye Başkanı



Yerel demokrasiyi güçlendirmek ve yeni nesil belediyeçilik uygulamalarını çeşitlendirmek için yerel yönetimlerin yaptığı/yapacağı çalışmaların önündeki engeller nelerdir? Denetim sürecinde ve mevzuatta hangi düzenlemeler yapılmalı?

OSMAN GÜRÜN: Katılımcı demokrasilerde yerel/genel seçimlerde seçilen tüm adaylar, siyasi ayırım gözetmeden ülkeleri, kentleri ve mahalleleri için çalışır. Hangi partiden olursa olsun, seçilen milletvekili, belediye başkanı ve muhtar görev süresi boyunca kendisine oy veren ve vermeyen vatandaşlardan sorumludur. Ne yazık ki, ülkemizde siyaset, seçimler bittikten sonra sadece hizmete odaklanmıyor. Seçilen yeni belediye başkanlarının işleri zorlaştırılıyor, vatandaşlara hizmet götürmeleri engelleniyor. Yaşadığımız sıkıntıların başında seçimi kaybeden siyasi iktidarların intikam duygusuyla hareket etmesi, hizmetleri engelleme düşüncesi geliyor. Kentimiz için talep ettiğimiz kredilerin onayının yıllardır bekletilmesi, vatandaşların daha kaliteli hizmet almasının engellenmesi de buna örnektir. Bu siyasi anlayış değişmediği sürece yerel ve genel arasında bu sıkıntılar devam edecektir.

“BÜTÜNLEŞİK KENTSEL HİZMETLER ÜRETİYORUZ”

Yeni nesil belediyecilik uygulamalarınızdan bahseder misiniz? Yurttaş odaklı kamu yararını tesis etmek için yönetim anlayışınızda değişiklik yaptınız mı?

FATMA KAPLAN HÜRRİYET: Belediyelerde yeni kamu yönetimi anlayışı, bilgi ve iletişim teknolojilerinin kullanılmasını, vatandaşların kaliteli hizmet almasını, yönetimde açıklığı, kamu hizmetlerinden yararlananların karar alma sürecine daha çok katılmasını gerektiriyor. Vatandaşların taleplerinin sağlıklı bir şekilde belediyeye ulaşması gerekiyor. Basın Yayın Müdürlüğü'ne bağlı bir birim olarak çalışan Halkla İlişkiler Birimi'ni bu müdürlükten ayırdık, sadece halkla ilişkiler faaliyetlerinin yürütüldüğü Halka İlişkiler Müdürlüğü'ne dönüştürdük. Burada 24 kişilik ekibimizin oluşturduğu Çınar Halk Masa çağrı merkezi aracılığıyla bir ayda ortalama 10.000 talep alıyoruz. Bu taleplere 48 saat içinde geri dönüş sağlayıp, vatandaşlara bilgi veriyoruz. 15 kişilik ekibimiz mahallelerde vatandaşları ziyaret ediyor, talep ve istekleri alıyor, bu talepleri belediyemizin ilgili müdürlüklerine iletiyor, takibini sağlıyor. Yeni projelerimize internet üzerinden başvuru aldığımız uygulamalarımız var. Sıfır atık çalışmaları kapsamında hayata geçirdiğimiz “İzmit Çınar Atık” uygulamasıyla ilçe genelinde geri dönüşüm farkındalığı yaratıyoruz. AR-GE çalışmaları Kocaeli Üniversitesi Teknopark'ta yapılan “İzmit Çınar Atık” mobil uygulamasıyla vatandaşlar kendilerine en yakın geri dönüşüm noktalarını görebiliyor. Bu uygulamamız sayesinde geri dönüştürülebilir on binlerce ton atık topladık.

Yeni personel başvurularını kariyer.izmit.bel.tr adresinden alıyoruz. İlanlara başvurmak isteyen vatandaşlar bu adres üzerinden başvuru yapabiliyor, özgeçmişlerini de oluşturabiliyor. İzmit Belediyesinde çalışmak isteyenler, uygun gördükleri iş ilanına başvurarak sınava girme hakkına sahip oluyor. Vatandaşlar, www.izmit.bel.tr üzerinden online vevne, işyeri ruhsat başvurusu, e-imar bölümlerine ulaşım, işlemlerini halledebiliyor. Engelli vatandaşların yararlandığı Yaşama Destek Evi'ne başvurular yadev.izmit.bel.tr üzerinden yapılabilir. İhtiyaç sahipleriyle yardımsever vatandaşlar arasında köprü görevi olan “Kardeş Eller” projemizden www.izmitkardeseller.com internet sayfası aracılığıyla yararlanılıyor. Bu sayede hem destek almak isteyen hem de destek vermek isteyen vatandaşlar bilgilerini sisteme giriyor, yardım alabiliyor ya da yardımda bulunabiliyor. Çınar Çocuk Evi'yle ilgili detaylı bilgiye <http://www.cinarcocukevi.com/> adresinden ulaşılabilir, başvuru yapılabilir. Girişimci veya girişimci aday kadınların yenilikçi fikirlerini destekleyen, onların sosyal hayata katılmasını ve ekonomik anlamda güçlendirilmesini hedefleyen İzmit Kadın Girişimciler Merkezi için de <https://izgim.izmit.bel.tr/> adresini hizmete sunduk.

İyi yönetişimin, demokratik katılımın ve çoğulculuğun bir aracı olan yeni nesil belediyecilik kapsamında inovatif, bütünleşik, kolay yönetilebilir ve güvenli kentsel sistemler oluşturmaya yönelik çalışmalarınız var mı?

FATMA KAPLAN HÜRRİYET: Daha önce var olmasına karşın demokrasinin ve çoğulculuğun aracı olmaktan uzaklaşan İzmit Kent Konseyi'ni ilçemizle bütünleşik hâle getirdik. İzmit Kent Konseyi aracılığıyla vatandaş katılımına önem verdik. Konseyin alt komisyonlarıyla, Kadın, Gençlik, Emekli ve Engelli Meclisleri'yle her yaş grubundan vatandaşa rahatlıkla ulaşabiliyoruz. Emek, meslek ve demokratik toplum örgütleri karar ve yürütme organlarında yer almalı düşüncesinden hareketle belediyemizde esnaf, muhtar, yöre dernekleri koordinatörleri görevlendirdik. Vatandaşlarla bir araya geldik. Projelerimizi hayata geçirirken o bölgeyi ilgilendiren konular hakkında vatandaşların düşüncesini aldık. Fethiye Caddesi Yeniden Düzenleme Projesi'ni vatandaşların oylamasını sağladık, onların seçtiği projeyi hayata geçirdik. “Ben yaptım oldu,” mantığıyla hareket etmiyoruz.



İlçenizin tüm değerlerine sahip çıkmak, çözüm odaklı projeler üretmek ve hizmet sunumunu farklılaştırmak amacıyla yeni nesil belediyeciliğin ve yerel yönetişimin hangi niteliklerinden daha fazla yararlanıyorsunuz?

FATMA KAPLAN HÜRRİYET: Kamu sektöründen, özel sektörden ve gönüllü kuruluşlardan çok sayıda aktörün bir araya gelmesi, ortak amaçlar için uğraş vermesi çok kıymetli. Muhtarlardan esnaf odalarına, meslek odalarından Kocaeli Üniversitesi'ne kadar birçok kurumla işbirliği yapıyoruz. Kitle iletişim araçlarını kullanarak vatandaşları ilçemizdeki gelişmelerden ve hizmetlerimizden haberdar edebiliyoruz. Mahallelerde kamuoyu araştırmaları yapıyor, mahallelerin ihtiyaçları doğrultusunda çalışmalar gerçekleştiriyor, projeler geliştiriyoruz. “Tarihî İzmit Evleri” projemizi mahalle sakinlerinin istek ve talepleriyle hazırladık. Katılımcılığı önemsiyoruz. Bu nedenle Çınar Kadın Kooperatifi'ni kurduk, kadınları kooperatif örgütlenmesi konusunda bilinçlendirdik. İzmit Ziraat Odası ve Kocaeli Ziraat Mühendisleri Odası'yla birlikte tarımsal üretime yönelik projeler geliştirdik. Belediyemize ait olan, atıl durumdaki 120 dönüm arazide tarımsal üretim hamlesi başlattık. Kocaeli Üniversitesi işbirliğiyle Alzheimer Yaşam Merkezi'ni açtık. İlçemizin kültürüne sahip çıktık, daha önce 300 liraya birilerine peşkeş çekilen tarihî İzmit Evleri'ni kurtardık. O evlerin her birini müzeye dönüştürmek için çalışmalarımız devam ediyor. Seka Kültür Evi'ni kuruyoruz. “Sanat Kenti İzmit” sloganıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Yetenekli gençleri sanatla buluşturmak amacıyla Sanat Akademisi'ni hayata geçirdik. Akademiye ücretsiz müzik, resim, dans, drama ve tiyatro eğitimleri veriyoruz.



Yeni Nesil
Belediyecilik

**FATMA KAPLAN
HÜRRİYET**

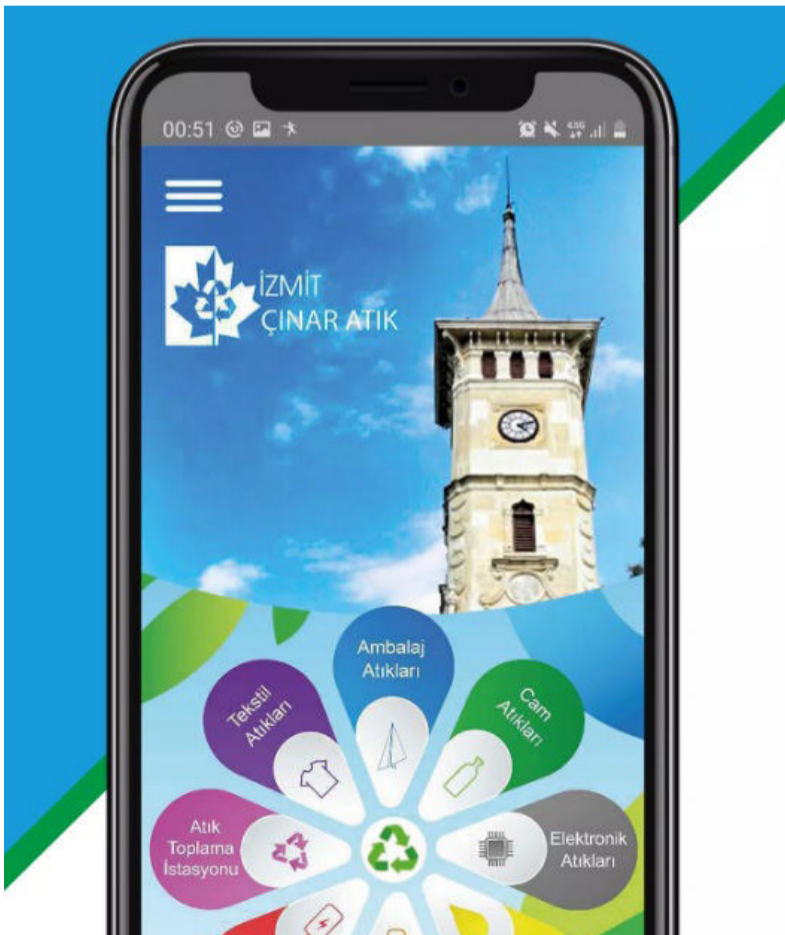
Kocaeli-İzmit
Belediye Başkanı



İzmit Belediye Tiyatrosu ve Gülümse Çocuk Tiyatrosu'yla ücretsiz tiyatro oyunları sergiliyor. Eğitimde fırsat eşitliğini sağlamak için lise ve üniversiteye hazırlık eğitimlerinin ücretsiz verileceği Çınar Akademi'yi açtık.

Yerel demokrasiyi güçlendirmek ve yeni nesil belediyecilik uygulamalarını çeşitlendirmek için yerel yönetimlerin yaptığı/yapacağı çalışmaların önündeki engeller nelerdir? Denetim sürecinde ve mevzuatta hangi düzenlemeler yapılmalı?

FATMA KAPLAN HÜRRİYET: Belediye meclislerindeki parti çekişmesi, politik sebeplerle kentin zararına yönelik yapılan muhalefet, belediye halka hizmet götürmesin anlayışı, vatandaşlara fazlasıyla zarar veriyor. Belediyemizi her yıl yüz milyonlarca liralık kiralama yükünden kurtarmak için “Gelin bu araçları satın alalım, tasarruf edelim,” dedik. Ancak muhalefetin karşı oyu nedeniyle kiralama prangasından kurtulamadık. Ayrıca merkezî yönetim tarafından yerel yönetimlere daha fazla yetki verilmeli, kaynak sağlanmalı, yerel yönetimlerin bütçesi artırılmalı. Yerel yönetimler, vatandaşlara en yakın kurumlar. Bu nedenle merkezî yönetimle yerel yönetimlerin eşgüdümü hareket etmesi, yatırım planlarını askıya almaması gerekiyor.



“GELECEĞE YÖN VERECEK ÇALIŞMALAR YAPILMALI”

Yeni nesil belediyecilik uygulamalarınızdan bahseder misiniz? Yurttaş odaklı kamu yararını tesis etmek için yönetim anlayışınızda değişiklik yaptınız mı?

AKİF KEMAL AKAY: Dünya gün geçtikçe dijitalleşiyor ve alışkanlıklarımız farklılaşıyor. Sorumlu olduğumuz kurumları, vatandaşları geleceğe en güçlü şekilde hazırlamalıyız. Kaynaklarımızı etkin ve verimli kullanarak vatandaşlara kaliteli hizmet sunmak, vatandaş katılımını sağlamak için dijital çağın gereksinimi olan bilgi iletişim teknolojilerine yatırım yapıyoruz. Yeni nesil belediyeciliği yalnızca dijital dönüşüm olarak görmenin doğru olmadığını düşünüyorum. Yerel yönetimler bölge halkının hayatını kolaylaştırmak için adımlar atmalı, ancak geleceğe yön verecek çalışmalar da yapılmalı. Bu doğrultuda yeni nesil belediyecilik anlayışımız dijital dönüşüme ve üretime dayanıyor. Vatandaşların dijital dönüşüme uyum sağlaması için çalışmalar yapıyoruz. Erişilebilir, denetlenebilir ve ulaşılabilir bir belediye olmak, vatandaşların sorunlarına hızlı çözüm bulmak amacıyla “Kent Otomasyon Bilgi Sistemi”, “Muhtarlık Bilgi Sistemi”, “Atık Yönetim Sistemi” programlarıyla online hizmetleri hayata geçirdik. Vatandaşlar dijital ortamda SEYTİM, kreş, sosyal yardım, spor, nikâh gibi hizmetlerimize web sitemiz üzerinden başvuru yapabiliyor. İmar, ruhsat, ihale, muhasebe işlemlerini de web sitemiz aracılığıyla ve KEOS’tan gerçekleştirebiliyor. İlçemizde yaşayan her vatandaşın sesine kulak veren, herkesi dinleyen bir yönetim anlayışımız var. Bölgemizin kalkınması için tüm paydaşların yönetimde rol alması gerektiğini düşünüyorum.

İyi yönetişimin, demokratik katılımın ve çoğulculuğun bir aracı olan yeni nesil belediyecilik kapsamında inovatif, bütünleşik, kolay yönetilebilir ve güvenli kentsel sistemler oluşturmaya yönelik çalışmalarınız var mı?

AKİF KEMAL AKAY: Çalışmalarımızın tamamı toplumun yararına yönelik olduğu için iletişim kanallarımızın sürekli açık olmasına özen gösteriyoruz. Ekiplerimiz vatandaşlarla iletişim kuruyor, sorunlara çözüm bulmak ve önerileri almak için çalışıyor.

Seyhan Teknoloji ve İnovasyon Merkezi’yle Ar-Ge çalışmalarına destek oluyoruz. Vatandaşların teknolojik imkânlarla ulaşmakta zorluk yaşadığını biliyoruz. SEYTİM, hayallerini gerçekleştirme fırsatı bulamayan vatandaşlara dijital dönüşüm ve inovatif çalışmalar için destek vermeyi amaçlayan bir proje. Adana’da ilk kez tasarım, programlama, elektronik proje ve görsel içerik atölyeleri gibi birçok iddialı teknolojik alanı bünyesinde barındıran teknoloji ve inovasyon merkezi oluşturduk. Her yaş grubuna uygun programlama dili, 2D-3D program uygulamalarıyla robotik uygulama eğitimleri proje tabanlı veriliyor. SEYTİM, dünyada iyi uygulama örneği olarak gösteriliyor. Yararlanıcılar, elde ettikleri ürünlerin satışı için e-ticaret kanallarını kullanarak gelir elde ediyor. Bu çalışmalar kapsamında taşınabilir bilgisayar, elektrikli motosiklet, insansız hava aracı, roket üretimi, akıllı tarım uygulamalarıyla yapay zekâ uygulamaları gibi çalışmalar yapıldı. SEYTİM’den aldıkları eğitimlerle yarışmalara katılanlar Türkiye şampiyonlukları ve dereceler elde etti.

Ekonomik koşullar, girdi maliyetlerindeki artış gibi nedenlerle çiftçiler üretimden uzaklaşıyor. Kırsalda yaşanan bu sorunlar kente göçü de artırıyor. Kalkınmanın kırsaldan başlaması gerekiyor. Bu nedenle çiftçilere katma değeri yüksek alternatif ürün üretimi konusunda öncülük yapıyoruz. Hazırlıklarına başladığımız Tarımda İnovasyon Merkezi’yle üretimi desteklemenin yanı sıra kırsal alanlardaki yaşamı dönüştürmeyi hedefliyoruz. Dijitalleşmeye ayak uyduran üreticiler, etkin sulama, gübreleme, tarımsal ilaçlama gibi konularda bir adım öne çıkıyor.

İlçenizin tüm değerlerine sahip çıkmak, çözüm odaklı projeler üretmek ve hizmet sunumunu farklılaştırmak amacıyla yeni nesil belediyeciliğin ve yerel yönetişimin hangi niteliklerinden daha fazla yararlanıyorsunuz?

AKİF KEMAL AKAY: Bürokrasinin azaltılması, iyi yönetim ilkelerinin hayata geçirilmesi, hizmetlerin şeffaf, denetlenebilir, etkin, verimli ve katılımcı bir biçimde sunulması, zaman-maliyet tasarrufu sağlanması, hizmet kalitesinin yükseltilmesi,

vatandaşların yaşamının kolaylaştırılması ve daha demokratik bir yönetim anlayışının yapılandırılması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İlçemizin değerlerini göz önünde bulundurarak, vatandaşlar arasında ayırım yapmadan çalışmaya devam ediyoruz. Ulusal/uluslararası kaynaklarla, öz kaynaklarımızla hayata geçirdiğimiz projelerde günü değil, geleceği kurtarmanın bilinciyle hareket ediyoruz, sorunlara yenilikçi çözümler üretiyoruz.

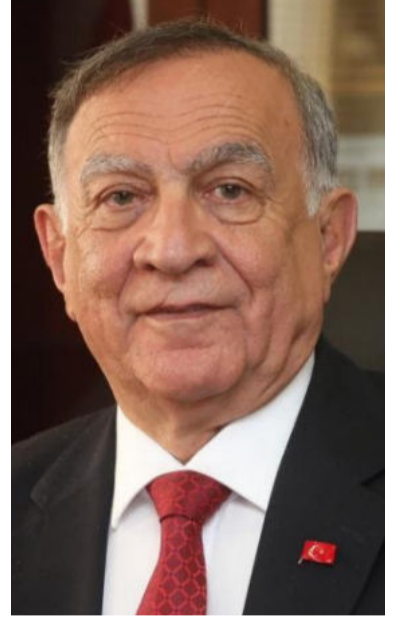
Beklenen etkiyi yaratmayan, verimli olmayan çalışmaları ve projeleri güncelliyoruz ya da farklı bir açıdan bakarak vatandaşların hizmetine sunuyoruz. Örneğin, daha önce taziye evi olan binaları “Bilgi Evi” olarak işlevlendirdik, çocukların ve gençlerin kullanımına sunduk. Pandemi döneminde öğrencilerin EBA’ya ulaşması, sessiz bir ortamda ders çalışabilmesi için “Mobil Bilgi Evi” aracılığıyla kırsal bölgelere internet imkânı sağladık. Seyhan’da kesintisiz hizmet ve kotasız internet düşüncesiyle 28 kırsal mahallede ve parklarda başlattığımız projeye internetsiz mahalle kalmaması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. “Z-Kütüphane” oluşturarak vatandaşların bilgiye erişmesini kolaylaştıracak Ürettiğimiz bilgisayarlarla “Bilgi Evi” sayısını artırıyoruz, aynı zamanda evlerinde bilgisayarı olmayanlara bilgisayar ulaştırıyoruz. Geleneksel metotlarla yapılan çalışmaların dijital yöntemlerle buluşması için yenilikçi modelleme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Elektrik-elektronik, havacılık ve uzay atölyesi kurulumunu tamamladık. Atölyede verilecek uygulamalı eğitimlerle istihdama yönelik altyapı çalışmaları başlattık. Kadınların en önemli ihtiyaçlarından biri olan, fiyatı gittikçe yükselen kadın pedi üretimi için dijital teknolojilerden yararlanarak bir çalışma yaptık. Üretilecek pedleri kadınlara ücretsiz dağıtacağız.



Yeni Nesil
Belediyecilik

**AKİF KEMAL
AKAY**

Adana-Seyhan
Belediye Başkanı



Yerel demokrasiyi güçlendirmek ve yeni nesil belediyecilik uygulamalarını çeşitlendirmek için yerel yönetimlerin yaptığı/yapacağı çalışmaların önündeki engeller nelerdir? Denetim sürecinde ve mevzuatta hangi düzenlemeler yapılmalı?

AKİF KEMAL AKAY: Yerel yönetimler, halkın bir numaralı muhatabıdır. Yapılan çalışmalarda her kesimin fikrini ve önerilerini almak, hizmette dar bakış açısını ortadan kaldırmanın yanı sıra yerel demokrasinin güçlenmesini sağlar. Yerel yönetimlerin en önemli sorunlarının başında bütçe geliyor. Özellikle ilçelerin dış göçle artan nüfusu, bu bölgelerden sorumlu olan yerel yönetimlerin ekonomik kapasitesini düşürdü, radikal borçlanmalara ve günü kurtarmaya yönelik çalışmalara neden oldu. Bu zorlukların üstesinden gelebilmek için birlikte çalışmayı öğrenmeliyiz.

“YENİ NESİL BELEDİYECİLİKTE KATILIMCILIĞA ÖNEM VERİYORUZ”

Yeni nesil belediyeçilik uygulamalarınızdan bahseder misiniz? Yurttaş odaklı kamu yararını tesis etmek için yönetim anlayışınızda değişiklik yaptınız mı?

TURGAY ERDEM: Yeni nesil belediyeçilik anlayışımız, kalıplaşmış belediyeçilik hizmetleriyle yetinmiyor, insanı mutlu edecek fiziki, sosyal ve kültürel altyapıyı oluşturacak, zamanın değişen ihtiyaçlarına cevap verecek, özellikle yeni neslin, yani çocukların ve gençlerin ihtiyaçlarını karşılayacak, onları geleceğe hazırlayacak hizmetleri üretmeye odaklanıyor. Çerçeveyi böyle çizince, yaklaşan gıda krizine karşı ata tohumlarını yaşatmak, tarımsal üretimi desteklemek, iklim krizine yönelik farkındalık yaratmak, çocukları ve gençleri teknoloji çağına hazırlamak, kadına yönelik şiddetin arttığı bir dönemde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik eğitim çalışmalarını yapmak, kültürel-sportif faaliyetleri artırmak, hepsi bizim işimiz. Bu kapsamda etkin çalışmalar yürütüyoruz, ama özellikle çocukları geleceğe hazırlamak için ihtiyaç duyulan hizmetleri üretmeye, eşitsizlikleri ortadan kaldırmaya ve toplumun tüm kesimlerini karar süreçlerine dahil etmeye çalışıyoruz. Örneğin, teknolojinin yaşamın hemen her alanına hâkim olduğu çağımızda çocuklara erken yaşta kodlama eğitimi vererek teknolojinin alfabetisini öğretmek istedik. Bu amaçla kodlama ve beceri atölyeleri oluşturduk. Bugün iki tane kodlama atölyemiz var, kırsal mahallelerde yaşayan çocuklara da kodlama eğitimleri veriliyor. Dünyada hızla yayılan “Kendin Yap” hareketiyle çocukları tanıştırmak için robotik kodlama, üç boyutlu tasarım ve ahşap modelleme gibi eğitimler düzenliyoruz. Çocuklar sadece bilgisayar biliminin ve yazılımın temelini öğrenmekle kalmıyor, üç boyutlu tasarım ve baskı işlemlerini de yapabiliyor. Çocuklar, kendi oyuncaklarını tasarlayabiliyor, hayal ettikleri oyuncakları robotik kodlama atölyesinde öğrendikleriyle birleştirip gerçek bir prototip oluşturabiliyor. Çocukları ve onların hayallerini önemsiyoruz. “Çocuk Sokağı” projemiz bunun en çarpıcı örneği. Türkiye’de ilk kez 6 yaş gurubundaki çocukların hayallerini sokağa yansıtan Çocuk Sokağı oluşturduk, park projesini hayata geçirdik.



İyi yönetişimin, demokratik katılımın ve çoğulculuğun bir aracı olan yeni nesil belediyeçilik kapsamında inovatif, bütünleşik, kolay yönetilebilir ve güvenli kentsel sistemler oluşturmaya yönelik çalışmalarınız var mı?

TURGAY ERDEM: Katılımcılığı önemsiyoruz. Kente veya ilçeye dair alınacak kararlardan etkilenecek herkesin söz hakkı var. Stratejik planımızı yaparken toplumun her kesiminin fikrini alıyoruz. Hangi bölgede, hangi yatırıma ihtiyaç olduğunu en iyi orada yaşayanlar bilir. Tüm belediyelere örnek olabilecek nitelikte mahalle komiteleri yapılanmamız var. Nilüfer’in her mahallesinde seçimle belirlenen mahalle komiteleri, o bölgede yapılacak öncelikli hizmetleri belirler. Nilüfer Kent Konseyi ve mahalle komiteleri sayesinde Nilüfer’i ortak akılla yönetiyoruz. Bu dönem, katılımcılığın sınırlarını olabildiğince genişletip, çocukları ve gençleri karar mekanizmalarına dahil ettik. Belediyemiz bünyesinde kurulan stratejik planlama ekibine, Nilüfer Kent Konseyi Gençlik Meclisi’nde belirlenen stratejik plan çalışma grubunu dahil ettik. Böylece stratejik planın her aşamasına gençlerin katkıda bulunmasını sağladık, stratejik plana gençlerle birlikte şekil verdik. Nilüfer’deki gençlik gruplarının talepleri ve projeleri de Nilüfer Kent Konseyi bünyesindeki Gençlik Meclisi’nin toplantılarında değerlendiriliyor.

Gençlik Meclisi’nde alınan kararlar, belediyemiz tarafından hayata geçiriliyor. Beş yıllık stratejik planımızı hazırlarken çocukların beklenti ve önerilerini almak için atölye düzenledik. Çocuklar, fikirlerini yazdı, çizdi, Nilüfer haritasına yapıştırdı, çocukların önerileri stratejik planlama çalıştaylarında ele alındı.

İlçenizin tüm değerlerine sahip çıkmak, çözüm odaklı projeler üretmek ve hizmet sunumunu farklılaştırmak amacıyla yeni nesil belediyeçiliğin ve yerel yönetişimin hangi niteliklerinden daha fazla yararlanıyorsunuz?

TURGAY ERDEM: Toplumun her kesimine sahip çıkmak, değişen ihtiyaçları karşılamak ve eşitsizlikleri gidermek için çözüm üretirken görev tanımımızda olmayan işler de yapıyoruz. Örneğin, pandemi döneminde maske üretim atölyesi kurduk, ücretsiz maske dağıttık, kırsal bölgelere fiber altyapısı götürdük. Çocukların çağın gerisinde kalmaması, eğitimlerinin devam etmesi için fiber altyapısı olmayan 14 kırsal mahalleyi internete kavuşturduk. Böylece hem öğrencilerin hemde bölge halkının ücretsiz internetten yararlanmasını sağladık. Sosyal fayda yaratacak yenilikçi iş fikirleri olan ama nasıl yol alacağını bilemeyen girişimcilere destek vermek için Sosyal Girişimcilik Merkezi’ni açtık. 2020 yılında açılan Nilüfer Sosyal Girişimcilik Merkezi’nde, girişimcilere destek veriyoruz, sosyal girişimcilikle ilgili farkındalığı artırmak için çalışmalar yapıyoruz. Gençlik politikalarımızı oluştururken, gençlerin beklentilerini ve ihtiyaçlarını belirleyip birlikte yol almak için “Gençlik Evi” kurduk. Kent Konseyi Gençlik Meclisi, bu mekânda çalışmalarını sürdürüyor ve toplumun farklı kesimlerinden gençleri bu çatı altında buluşturacak faaliyetler yürütüyor. 2016 yılında Nilüfer İnovasyon Merkezi’ni kurduk. Çocuklardan akademisyenlere, özel sektörden sivil topluma, mahalle komitelerinden gençlere kadar birçok paydaş grubuyla çalışan Nilüfer İnovasyon Merkezi, düzenlediği atölyeler, eğitimler, çalıştaylarla sosyal inovasyon başta olmak üzere yenilikçilik ve yaratıcılık konusunda toplumun algısını yükseltmeye katkıda bulunuyor. 2022 yılında yönünü dijital dünyaya çeviren merkez, kapasiteyi ve farkındalığı artıracak eğitimler (dijital okuryazarlık, dijital vatandaşlık, internet radyoculuğu, podcast, arama motoru optimizasyonu, metaverse temelleri, dijital dönüşüm, siber güvenlik, etik hacker) düzenliyor.



Yeni Nesil
Belediyeçilik

**TURGAY
ERDEM**

Bursa-Nilüfer
Belediye Başkanı



Yerel demokrasiyi güçlendirmek ve yeni nesil belediyeçilik uygulamalarını çeşitlendirmek için yerel yönetimlerin yaptığı/yapacağı çalışmaların önündeki engeller nelerdir? Denetim sürecinde ve mevzuatta hangi düzenlemeler yapılmalı?

TURGAY ERDEM: Yerel demokrasiyi güçlendirmek ve yeni nesil belediyeçilik uygulamalarını çeşitlendirmek için ulusal ölçekte politikalar üretilmesi çok önemli. Yeni nesil belediyeçilik uygulamalarını hayata geçirirken önümüze çıkan engellerden ziyade konu hakkında yeterli örnek ve mevzuatta tanımlı teşvik olmadığı için sıkıntı yaşıyoruz. Yerel yönetimlerin demokrasinin ilk basamağı olduğunu hep söylüyoruz. Demokrasiyi güçlendirmek için tüm paydaşları karar alma süreçlerine dahil eden modeller oluşturulmalı ve yaygınlaştırılmalı. Gençlerin de bu sürece katılması sağlanmalı. Yerelde başlayan çalışmaların yaygınlaştırılmasıyla ulusal gençlik politikası oluşturmak mümkün olabilecektir. Yerel yönetimler tarafından inovatif çözümlerin hayata geçirilebilmesi için mevzuat düzenlenmeli, yerel yönetimlerin kısıtlı kaynakları çeşitlendirilmeli ve ek fonlarla kaynak yaratılmalı.

“DİJİTALLEŞMEYİ ÖN PLANA ÇIKARDIK”

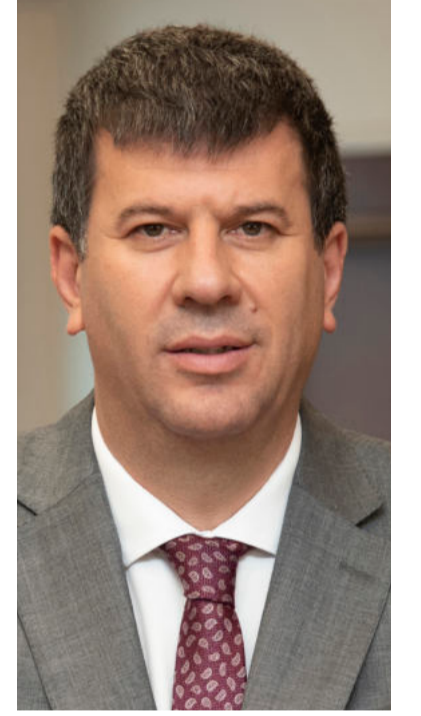
Yeni Nesil
Belediyecilik

Yeni nesil belediyecilik uygulamalarınızdan bahseder misiniz? Yurttaş odaklı kamu yararını tesis etmek için yönetim anlayışınızda değişiklik yaptınız mı?

ŞERDİL DARA ODABAŞI: Yeni nesil belediyecilik anlayışı doğrultusunda dijitalleşmeyi ön plana çıkardık. “Dijital Kadıköy” mobil uygulamasını vatandaşların hizmetine sunduk. Dijital Kadıköy’de sosyal belediyecilik anlayışı doğrultusunda vatandaşların yönetime katılmasını, önemli konularda şeffaflık ilkesine uygun olarak bilgi sahibi olmasını, alınacak kritik kararlarla ilgili fikrini beyan edebilmesini, oy kullanarak karar mekanizmasına direkt müdahalede bulunmasını, belediyecilik hizmetlerinden adil ve eşit şekilde faydalanabilmesini, bu hizmetlere kolayca ulaşabilmesini esas aldık. Kadıköy’de yaşayan ve Kadıköy’ü ziyaret eden vatandaşların belediye hizmetlerine doğrudan, tek bir uygulama üzerinden ulaşmasını sağlayacak yeni nesil belediyecilik uygulaması Dijital Kadıköy, android ve ios işletim sistemli cihazlarda kullanılabilir. Uygulamada yer alan Kadıköy Kart’la anlaşmalı noktalardan harcama yapılabiliyor, geri ödeme avantajından yararlanılarak harcamalardan %1-4 arasında geri ödeme alınabiliyor, belediye hizmetlerinden hızlı ve kolaylık haberdar olunuyor. Ayrıca çevre kirliliği, geri dönüşüm, sağlıklı yaşam, doğal afetlerde yapılması gerekenler vb. konularda vatandaşları ortak bilince ulaştırmak, sorumluluk sahibi ve duyarlı olmalarını teşvik etmek için eğitici ve yönlendirici olma misyonumuzu yerine getirmek için anlaşılır ve kullanılabilir bir uygulama oluşturmayı amaçladık. Dijital Kadıköy mobil uygulaması, bu yıl dördüncüsü düzenlenen PSM Awards’ta Dijital Dönüşüm kategorisinde Altın PSM Ödülü’nü aldı. Teknolojinin hayatımıza bu denli dokunduğu yeni dünyada Dijital Kadıköy’ün, emsallerinin yaratılmasına öncü ve esin kaynağı olmasını umuyoruz.

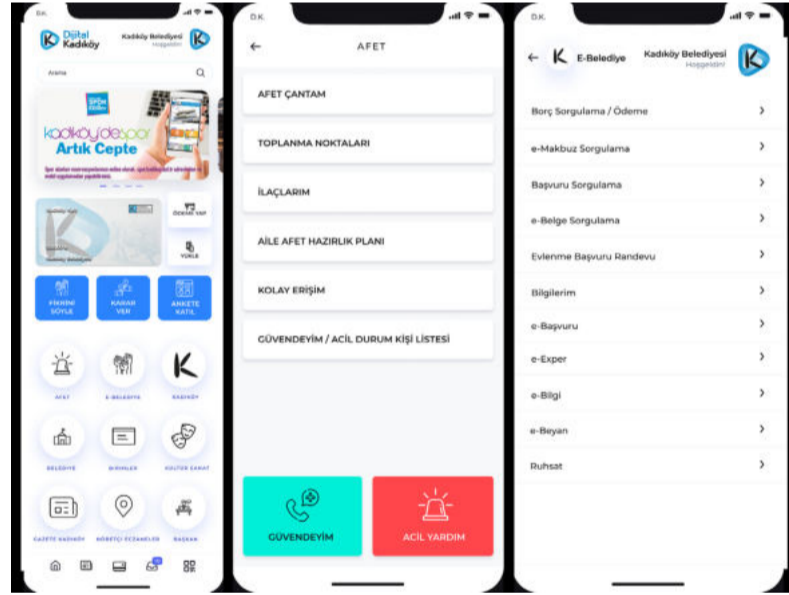
İlçenizin tüm değerlerine sahip çıkmak, çözüm odaklı projeler üretmek ve hizmet sunumunu farklılaştırmak amacıyla yeni nesil belediyeciliğin ve yerel yönetişimin hangi niteliklerinden daha fazla yararlanıyorsunuz?

ŞERDİL DARA ODABAŞI: “Dijital Kadıköy”, çevre kirliliği, geri dönüşüm, doğal afetlerde yapılması gerekenler ve benzeri konularda daha bilinçli ve farkındalığı yüksek vatandaşlara ulaşmak için önemli bir araç. Bu proje sayesinde Kadıköy esnafıyla Kadıköy halkının etkileşimi artıyor, ortak fayda sağlanıyor. Kadıköy halkı semt içinde Kadıköy Kart’la ödeme yaptıkça bazı avantajlar elde ediyor, esnaf da Dijital Kadıköy uygulamasıyla görünür oluyor, halka ulaşabiliyor. “Anlat Kadıköy” projesiyle ilçe sakinleri mahallelerine ilişkin görüşlerini, önerilerini kolaylıkla belediyemize iletebiliyor, stratejik planımızda yer alabiliyor. Böylece Kadıköylüler karar alma mekanizmasına dahil oluyor.



Yerel demokrasiyi güçlendirmek ve yeni nesil belediyecilik uygulamalarını çeşitlendirmek için yerel yönetimlerin yaptığı/yapacağı çalışmaların önündeki engeller nelerdir? Denetim sürecinde ve mevzuatta hangi düzenlemeler yapılmalı?

ŞERDİL DARA ODABAŞI: Yeni nesil belediyecilikte dijital uygulamalarını geliştirirken ülkedeki ekonomik kriz engel yaratıyor. Yerel yönetimler, merkezi yönetim tarafından mali açıdan ve nitelikli insan kaynağı açısından desteklenmeli.



İyi yönetişimin, demokratik katılımın ve çoğulculuğun bir aracı olan yeni nesil belediyecilik kapsamında inovatif, bütünleşik, kolay yönetilebilir ve güvenli kentsel sistemler oluşturmaya yönelik çalışmalarınız var mı?

ŞERDİL DARA ODABAŞI: “Dijital Kadıköy” projemizin yanı sıra “Anlat Kadıköy” ve “Konuşan Kadıköy” de bu kapsamda geliştirdiğimiz projelerimiz arasında yer alıyor. Bu projeler, belediyemizin 2020-2024 stratejik planının hazırlık aşamasında uygulandığı, toplum katılımını destekleyen, çok paydaşlı, yaratıcı bir stratejik plan hazırlama, izleme ve değerlendirme projesi olarak Strateji Geliştirme Müdürlüğü tarafından hayata geçirildi. Projenin çıkış aşamasında yapılan çağrıda BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na dikkat çekildi. Projeye iklim eyleminden eşitsizliklerin azaltılmasına, sağlıklı bireylerden sürdürülebilir kent ve yaşam alanlarına kadar küresel amaçların yerelleştirilmesi amaçlanıyor. Proje kapsamında İstanbul Kadıköy’ün 21 mahallesinde mahalle sakinlerinin katılımıyla “Anlat Kadıköy” buluşmaları yapıldı. Bu buluşmalarda katılımcılar, mahallelerine ilişkin fikirlerini sundu. Hazırlanan dijital platforma da çevrimiçi katılmak mümkün. Vatandaşlar bu sayede Kadıköy’e katkıda bulunacak görüşlerini bildiriyor. Projemiz, 4. Edremit Kitap Fuarı kapsamında düzenlenen İkinci Yüzyıl Yerel Yönetimler Proje Ödülleri’nde ödüle layık görüldü.



“KATILIMCI YÖNETİM ANLAYIŞINI İLKE EDİNDİK”

Yeni nesil belediyecilik uygulamalarınızdan bahseder misiniz? Yurttaş odaklı kamu yararını tesis etmek için yönetim anlayışınızda değişiklik yaptınız mı?

KAZIM KURT: Sosyal demokrat, halkçı, kapsayıcı, şeffaf, kolay ulaşılabilir ve katılımcı bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Günümüz teknolojiyle hemşerilerimizin yaşam kalitesini yükseltmek amacıyla çeşitli çalışmalar yapıyoruz. Bu çalışmalarla hizmetlerimizi yaygınlaştırıyor, gün ve saat kısıtlamasını ortadan kaldırıyoruz. Yeni nesil belediyeciliğe yönelik çalışmalarımızın ilk aşaması kurumsal web sitemizi yenilemek oldu. Bazı hizmetlerimizi e-devlet platformu aracılığıyla ya da doğrudan web sitemiz üzerinden elektronik ortamda gerçekleştirilebilir hâle getirdik, son uygulamamızla belediye işlemlerini cep telefonlarına sığdırdık. Hayata geçirdiğimiz birçok projede ve hizmette zaman-maliyet tasarrufu sağlayan yöntemleri tercih ediyoruz. E-belediye uygulaması üzerinden vergilerin kolaylıkla ödenmesini sağlıyoruz. Bu şekilde sadece hemşerilerimize değil, belediyemizle bağı olan her vatandaşa uzaktan hizmet imkânı sunuyoruz. Böylece vatandaş odaklı hizmet anlayışımızı 7/24 saat sürdürüyoruz. Vatandaşların vevne, mali hizmetler, imar gibi işlemlerini zaman kaybı yaratan bürokrasiden uzak, kısa sürede çözüme ulaştırıyoruz. “Online Hizmetler”, “Hizmet Rehberi” ve “Yaşam Rehberi” gibi birçok bölümün bulunduğu web sitemizde “Online Canlı Destek” de yer alıyor. Cenaze başvurusundan bilgi edinme formuna, iskan için gerekli evraklara kadar birçok hizmete nasıl ulaşacağı detaylı olarak anlatılıyor. “Engelsiz Odunpazarı”, en önemli ilkelerimizden biri. Hayatın her alanında engelleri ortadan kaldırmayı hedefliyoruz. İtme engelli bireylerin bilgiye erişmesini sağlamak için web sitemize işaret dili web eklentisini dahil ettik. Görme engelli bireylerin de web sitemizden yararlanması için onlara özel bir site tasarladık. Odunpazarı Belediyesi’ne inşaat ruhsat başvurusu yapan proje müellifleri, müteahhitlik firmaları ve yapı denetim şirketleri işlemlerini elektronik ortamda yürütüyor. İnşaat ruhsatı düzenlenene kadar işlemler dijital ortamdaki program üzerinden yapılıyor. Bu sayede işlemler hızlandı. Vatandaşlar belediyeye gelmeden inşaat ruhsat başvurusunu günün her saatinde elektronik ortamda yapabiliyor.

İyi yönetişimin, demokratik katılımın ve çoğulculuğun bir aracı olan yeni nesil belediyecilik kapsamında inovatif, bütünleşik, kolay yönetilebilir ve güvenli kentsel sistemler oluşturmaya yönelik çalışmalarınız var mı?

KAZIM KURT: E-belediye gibi yurttaşların hayatını kolaylaştıran sistemlerden yararlanıyoruz. Online hizmetlerle, canlı destek uygulamalarıyla yurttaşların istek ve taleplerini hızlıca karşılayabiliyoruz. Projelerimizi, haberlerimizi web sitemizde yayımlıyoruz. Sosyal medya sayesinde hemşerilerimiz ve belediyemiz arasındaki iletişim engellerini ortadan kaldırıyor, şeffaf, verimli ve 7/24 esasıyla hizmet üretiyoruz. Web sitemizi ve sosyal medyayı aktif kullanıyoruz, projelerimizle ilgili eleştiri ve önerileri görüyoruz, bu öneriler doğrultusunda çalışmalarımızı şekillendirebiliyoruz. Yeni nesil belediyeciliğin hizmetleri yönlendirmesini, aynı anda daha fazla sayıda hemşerimize ulaşabilmeyi değerli buluyoruz. Hizmetlerimizi de hemşerilerimizin ihtiyaç, istek ve taleplerine göre şekillendiriyoruz.

İlçenizin tüm değerlerine sahip çıkmak, çözüm odaklı projeler üretmek ve hizmet sunumunu farklılaştırmak amacıyla yeni nesil belediyeciliğin ve yerel yönetişimin hangi niteliklerinden daha fazla yararlanıyorsunuz?

KAZIM KURT: Yerel yönetimler, eğitim, ekonomi, sağlık, çevre, sosyal hizmetler, kültür-sanat ve spor gibi birçok alanda çalışmalar yürütmekle yükümlü. Odunpazarı Belediyesi’ni katılımcı bir yönetim anlayışıyla yönetiyoruz. Muhtarlarla işbirliği yapıyoruz, bunun için Kırsal Hizmetler Müdürlüğü bünyesinde bir birim kurduk. Mahallelerdeki sorunları muhtarlarla birlikte çözüyoruz, projelerimizi paylaşıyor, beraber karar alıyoruz. Bazı hizmetlerimiz için referandum yapıyoruz. Katılımcı yönetim anlayışımızın bir ürünü de Odunpazarı Kent Konseyi.

Konsey bünyesinde kurulan Gençlik ve Kadın Meclisi, mahalle meclisleri, çalışma grupları aracılığıyla katılımcı ve çoğulcu demokrasiyi Odunpazarı’nda etkin kıldık. Hayata geçirmeyi düşündüğümüz projelerimizi Odunpazarı Kent Konseyi aracılığıyla hemşerilerimize soruyor, onların istek ve beklentilerine göre şekillendiriyoruz. 2020-2024 stratejik planımızı demokratik kitle örgütleriyle, hemşerilerimizin katılımıyla yaptık. Meclis toplantılarımızı sosyal medya hesaplarımız üzerinden canlı yayınlıyoruz. Her yıl nisan ayında “Hesap Veriyoruz” toplantımızı gerçekleştiriyoruz. Basın emekçilerinin, demokratik kitle örgütü temsilcilerinin, muhtarların katıldığı bu toplantıda o yıl hayata geçirdiğimiz ve yapamadığımız çalışmalarımızı anlatıyoruz. Sorulara ve eleştirilere cevap veriyoruz. Sık sık halk toplantıları düzenliyor, hemşerilerimizle bir araya geliyoruz. Onların istek, talep ve beklentilerini dinliyor, notlar alıyor, sorularını cevaplıyoruz.



Yeni Nesil
Belediyecilik

**KAZIM
KURT**

Eskişehir-Odunpazarı
Belediye Başkanı



Yerel demokrasiyi güçlendirmek ve yeni nesil belediyecilik uygulamalarını çeşitlendirmek için yerel yönetimlerin yaptığı/yapacağı çalışmaların önündeki engeller nelerdir? Denetim sürecinde ve mevzuatta hangi düzenlemeler yapılmalı?

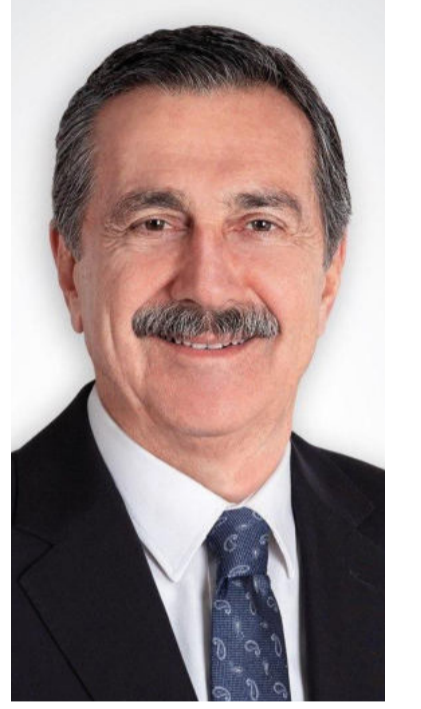
KAZIM KURT: En büyük engel, ödenek oluşturulmaması. Çok farklı görev alanlarımız olmasına karşın kamu bütçesinde bu görev alanları için yeterince ödenek yok. Örneğin, kentte yönetişimi sağlayan en önemli unsurlardan biri olan kent konseylerine bütçe ayrılması zorunluluğu söz konusu değil. Öncelikle bunun düzenlenmesi gerekiyor.

“TOPLUMSAL KATILIMI GÜÇLENDİRECEK ÇALIŞMALAR YAPIYORUZ”

Yeni Nesil
Belediyecilik

AHMET
ATAÇ

Eskişehir-Tepebaşı
Belediye Başkanı

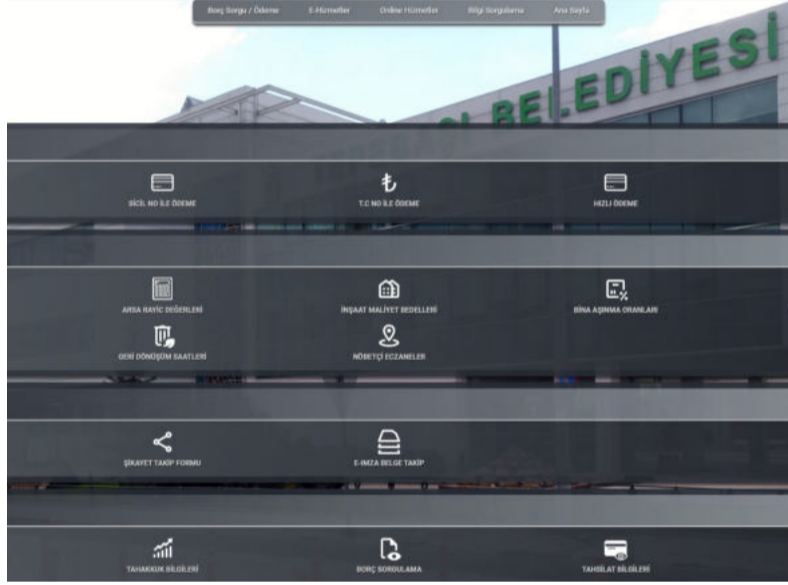


Yeni nesil belediyecilik uygulamalarınızdan bahseder misiniz? Yurttaş odaklı kamu yararını tesis etmek için yönetim anlayışınızda değişiklik yaptınız mı?

AHMET ATAÇ: Katılımcılık ilkesini benimsiyoruz, bu anlayışı yeni nesil uygulamalarımızla birleştiriyoruz. Toplumsal katılımı desteklemek amacıyla “Dinliyoruz Tepebaşı” projesini hayata geçirdik. Projeye vatandaşlar, hazırlanan dijital platforma çevrimiçi katılabilir, mahallelerine ilişkin düşüncelerini sunuyor, iklim değişikliğinden toplumsal cinsiyet eşitliğine, sağlıklı bireylerden sürdürülebilir kente ve yaşam alanlarına kadar her konuda görüş ve önerilerini iletebiliyor. Vatandaşlar projeye <http://dinliyoruz.tepebasi.bel.tr> adresinden ya da web sitemizdeki “Dinliyoruz Tepebaşı” bölümünden katılabilir. “Dinliyoruz Tepebaşı” sayfasında vatandaşların belediyemizi değerlendirebileceği bir anketi de erişime açtık.

İyi yönetişimin, demokratik katılımın ve çoğulculuğun bir aracı olan yeni nesil belediyecilik kapsamında inovatif, bütünleşik, kolay yönetilebilir ve güvenli kentsel sistemler oluşturmaya yönelik çalışmalarınız var mı?

AHMET ATAÇ: Evet, çalışmalarımız var, paylaşımlı bisikletler sistemini bağımsız FreeFlow şeklinde bir mobil uygulamayla kullanıma açmak için hazırlık yapıyoruz.



İlçenizin tüm değerlerine sahip çıkmak, çözüm odaklı projeler üretmek ve hizmet sunumunu farklılaştırmak amacıyla yeni nesil belediyeciliğin ve yerel yönetişimin hangi niteliklerinden daha fazla yararlanıyorsunuz?

AHMET ATAÇ: 2019-2024 stratejik planımızda akıllı kent yönetimine ve dijital dönüşüme yönelik bazı hedefler belirledik. Bu süreçte hemen hemen tüm belediyelerin hizmetleri arasında yer alan e-belediye hizmetlerinin (online tahsilat, sicil sorgulama, rayiç bedel, bina aşınma oranları, çevre temizlik tarifeleri, inşaat maliyet bedelleri, evrak takibi, beyan bilgileri, ruhsat ve borç sorgulama, imar durumu, kent haritası vb.) çerçevesini genişleterek müdürlüklerin dijital ikizlerinin hayata geçirilmesini planladık.

Pandemi öncesinde alınan bu kararın, hazırlanan stratejik planın ne kadar doğru bir çalışma olduğu pandemide daha net anlaşıldı. Vatandaşların belediye hizmetlerine kesintisiz ulaşmasını sağlayan, çevrimiçi platformlar aracılığıyla onların yanında olduğumuzu gösteren çalışmalarımızı bilgi işlem ekiplerimiz müdürlüklerimizle görüşerek hazırladı. “Dijital İmar” çalışmamız sayesinde imar işlemlerinin tamamı online yapılabilir. Bu uygulama, yüksek maliyetli A0 çıktıların ve diğer evrakların elektronik ortamda incelenmesine ve onaylanmasına imkân tanıyor, arşiv açısından tasarruf ve yer sağlıyor. Uygulama aynı zamanda belediyemizin sıfır atık ve çevreci politikalarının da yansıması, üyesi olduğumuz Sürdürülebilir Kentler Ağı'nın ve imzacısı olduğumuz Başkanlar Sözleşmesi'nin hedefleriyle de örtüşüyor.

“Ruhsat Bilgi Sistemi” ve işyeri açma ruhsatlarına eklenen kare kod sayesinde işyerlerine çevrimiçi yönetilebilir bir kabiliyet kazandırıldı. Her işletme için belediyemizin sunucularında bir link oluşturuldu. Vatandaşlar, ruhsat işlemlerinin her aşamasını dijital olarak gerçekleştirme imkânına kavuştu. Bu sayede yönetim kolaylığı sağladık, kontrol ve takip işlemlerinde hem maliyetten hem de zamandan tasarruf ettik.

“Zabıta Bilgi Sistemi” sayesinde zabıta ekiplerimizin hizmet kalitesini artırdık, esnaf ve işyeri sahipleri ruhsatlarındaki kare kod aracılığıyla çalışmalarını aksatmadan gerçekleştiriyor. Zabıta ekiplerimizin kullandığı tabletler yardımıyla sahadaki veriler, belediye sistemimizdeki verilerle güncelleniyor, veri uyumsuzluğu gideriliyor. Bu platform sayesinde zabıta ekiplerimizin günlük ziyaretleri ve denetimleri takip ediliyor, yaptıkları işlemler ilgili bilgilendirme ve uyarı mesajları vatandaşlara iletiliyor. “Dinliyoruz Tepebaşı”, Strateji Geliştirme Müdürlüğü'nün vatandaşlarla iletişim kurmasına olanak sağlıyor. Bu platformla vatandaşların belediye hizmetlerimiz hakkında değerlendirme yapmasını ve öneride bulunmasını amaçladık. Online anketlerin düzenlendiği, mahalle bazlı sonuçların derlendiği bu uygulama sayesinde birimler arasındaki koordinasyon hızlandı, vatandaşların yaşadığı sorunların çözüm süresi kısaldı. “Uzaktan Kayıt Olanakları” uygulamasıyla Spor İşleri Müdürlüğü'nün, Su Sporları Merkezi'nin, diğer spor branşlarının (basketbol, judo, voleybol, jimnastik vb.), Kültür Müdürlüğü'nün kursları, eğitimleri ve aktiviteleri için çevrimiçi kayıt sistemi seçeneği oluşturduk. Kayıt dönemlerinde vatandaşlara kolaylık sağladık. Vatandaşları bisiklet kullanmaya teşvik etmek amacıyla hazırladığımız, Türkiye'de bir ilk olma özelliği taşıyan, akıllı ve elektrikli modellerin kullanıldığı ESPEDAL, 30 adet elektrikli bisikletle hizmet veriyor. Çeşitli noktalardaki farklı istasyonlardan bisiklet kiralama yöntemiyle paylaşımlı olarak faydalanılan ESPEDAL sayesinde vatandaşlar sisteme abone oluyor, bisiklet kiralayabiliyor.



Yerel demokrasiyi güçlendirmek ve yeni nesil belediyecilik uygulamalarını çeşitlendirmek için yerel yönetimlerin yaptığı/yapacağı çalışmaların önündeki engeller nelerdir? Denetim sürecinde ve mevzuatta hangi düzenlemeler yapılmalı?

AHMET ATAÇ: Mevzuat açısından bir engel bulunmuyor, ancak çalışmalarda genellikle yabancı menşeli ürünler ve yazılımlar kullanılıyor, bu da artan kur maliyetleri nedeniyle yapılacak çalışmaları sınırlandırıyor.



“TOPLUMCU YEREL YÖNETİM ANLAYIŞINI BENİMSİYORUZ”

Yeni nesil belediyecilik uygulamalarınızdan bahseder misiniz? Yurttaş odaklı kamu yararını tesis etmek için yönetim anlayışınızda değişiklik yaptınız mı?

ABDÜL BATUR: “Birlikte Konak”, göreve başladığımız günden bu yana temel yönetim anlayışımız. Konak’ı belediyemizin personeliyle, belediye meclisi üyeleriyle, muhtarlarla, sivil toplum kuruluşlarıyla, vatandaşlarla omuz omuza yönetme niyetiyle yola çıktık, bu amaçla hızlı ve etkili adımlar attık. Paydaşlarımızla birlikte hareket ediyor, hizmet üretiyoruz. Vatandaşları karar alma süreçlerine dahil etmek bizim için çok önemli. Bu konudaki çalışmalarımız ulusal/uluslararası alanda çeşitli ödüllere de layık görüldü. Vatandaşların yönetime katılmasını sağlamaya, demokrasiyi vurgulamaya, sivil toplum kuruluşları ve kamu kuruluşlarıyla işbirliği yapılmasına yönelik çalışmalarımızla Avrupa Konseyi Yerel ve Bölgesel Yönetimler Kongresi’nden Avrupa Yerel Demokrasi Haftası Partner Ödülü’nü aldık. Katılımcı demokrasi anlayışımız “Avrupa Diploması” ve “Avrupa Şeref Bayrağı” ödüllerini getirdi. İnsani Gelişme Vakfı tarafından yapılan “İnsani Gelişme Endeksi” çalışmasında “Çok Yüksek İnsani Gelişme” kategorisinde ödül aldık. Bu çalışma belediyeleri çocuklara, kadınlara, engellilere yönelik hizmetlerinden bölgedeki okuma-yazma oranına, sosyo-kültürel hizmet çeşitliliğinden sokak hayvanlarına yönelik çalışmalara kadar birçok başlıkta değerlendirdiği için bizim açımızdan önemli. Dijital çağda yaşıyoruz. Birçok hizmet artık dijitalde taşınıyor. Bu, beraberinde kolaylık da getiriyor. Özellikle pandemi, bu süreci daha da hızlandırdı. Biz de mümkün olduğunca çoğu hizmetimizi online sunmaya çabalyoruz. Bu hizmetlerimizi çeşitlendirmeyi planlıyoruz.

İyi yönetişimin, demokratik katılımın ve çoğulculuğun bir aracı olan yeni nesil belediyecilik kapsamında inovatif, bütünleşik, kolay yönetilebilir ve güvenli kentsel sistemler oluşturmaya yönelik çalışmalarınız var mı?

ABDÜL BATUR: Yeni nesil belediyecilik kapsamında teknolojiyen yararlanarak vatandaşların yaşamını kolaylaştırmak için çalışmalar yürütüyor, e-belediye sistemini geliştiriyoruz. E-belediye sistemine belediyemizin web sitesi, mobil uygulaması ve e-devlet üzerinden erişilebiliyor. Vatandaşların belediyeye gelmesine gerek kalmadan sorgulama ve ödeme işlemleri yapılabiliyor. Web sitemizin işlevini artırdık. Vatandaşlara sürekli veri aktarıyoruz, bu sayede vatandaşlar çalışmalarımızı takip edebiliyor. Şeffaf yönetim anlayışımız gereği belediye meclis kararlarına, ihalelere herkes ulaşabiliyor. İlçemizdeki nöbetçi eczaneler günlük olarak takip edilebiliyor, geri dönüşüm kutularının nerede olduğu görülebiliyor. Belediyemizin mobil uygulamasıyla vatandaşlar duyurulara, haberlere ulaşabiliyor, etkinliklerimizden haberdar olabiliyor, vergi borçlarını ödeyebiliyor. Uygulamada yer alan Konak İletişim Merkezi’yle vatandaşlar, “Çağrı Merkezi”, “Hemşeri İletişim Merkezi, WhatsApp ve sosyal medya üzerinden belediyemizle iletişim kurabiliyor. Dileyen vatandaşlara belediye hizmetlerinin bir özetini e-posta olarak gönderiyoruz. WhatsApp İletişim Hattı”, vatandaşlarla aramızda köprü oldu. İstek ve şikâyetlerin % 95’i bu hat üzerinden bize ulaşıyor. Meclis toplantılarımızı da sosyal medya hesaplarımızdan canlı yayınlıyoruz.

Konak’ta öncelik verdiğimiz en önemli konulardan biri de kentsel dönüşüm. İlçemizde yıllardır kentsel dönüşüm bekleyen bölgelerde süreci hızlandırdık. Hazırladığımız planları vatandaşların da incelemesi için özel danışma merkezleri kurduk, planlara dijital ortamda kolayca ulaşılmasını sağladık.

Farklı kurumlarla teknolojik işbirlikleri yaptık. Taşınmazların rayiç değer verilerini elektronik ortamda paylaşmak için Konak Tapu Müdürlüğü’yle protokol imzaladık. Türkiye’de ilk kez esnafa online ruhsat alma imkânı tanıdık. Bu hizmetimiz esnafın da yüzünü güldürdü.

Alsancak’ta “Dijital Araştırmalar Merkezi” kurmayı planlıyoruz. Bu merkez sayesinde üniversitelerle, sivil toplum kuruluşlarıyla yeni işbirlikleri yapacağız, çocuklarla, gençlerle iletişim kuracağız, yeni projeleri hayata geçireceğiz.



İlçenizin tüm değerlerine sahip çıkmak, çözüm odaklı projeler üretmek ve hizmet sunumunu farklılaştırmak amacıyla yeni nesil belediyeciliğin ve yerel yönetişimin hangi niteliklerinden daha fazla yararlanıyorsunuz?

ABDÜL BATUR: “Her semte bir merkez” hedefiyle kurduğumuz “Semt Merkezleri” özellikle çocuklar, gençler ve kadınlar için oldukça önemli. Bu merkezlerde yaptığımız çalışmalarla vatandaşların hayatına dokunabiliyor, Konak’ın her mahallesine ve sokağına ulaşabiliyor, her eve katkıda bulunabiliyoruz. Muhtarlarla uyum içinde çalışıyoruz, düzenli olarak bir araya geliyor, düzenlediğimiz toplantılarda hizmetleri değerlendiriyor, muhtarlar aracılığıyla vatandaşların sıkıntılarını, ihtiyaçlarını ve taleplerini öğreniyoruz. Çalıştaylar düzenliyoruz. Gençlik ve kadın çalıştayları verimli geçti, çok güzel sonuçlar aldık. “Gençlik Meclisi” kurduk. Bu sayede gençleri ilçe yönetime dahil ediyoruz. Konak Kent Konseyi’yle de uyum içinde çalışıyoruz.

Yerel demokrasiyi güçlendirmek ve yeni nesil belediyecilik uygulamalarını çeşitlendirmek için yerel yönetimlerin yaptığı/yapacağı çalışmaların önündeki engeller nelerdir? Denetim sürecinde ve mevzuatta hangi düzenlemeler yapılmalı?

ABDÜL BATUR: Belediyelerin önündeki en önemli engel, belediye gelirlerini artıracak düzenlemelerin yapılmaması, bu gelirleri azaltacak kararların alınmasıdır. 464 sayılı Belediye Gelirleri Yasası günümüze uyum sağlamaktan uzak.

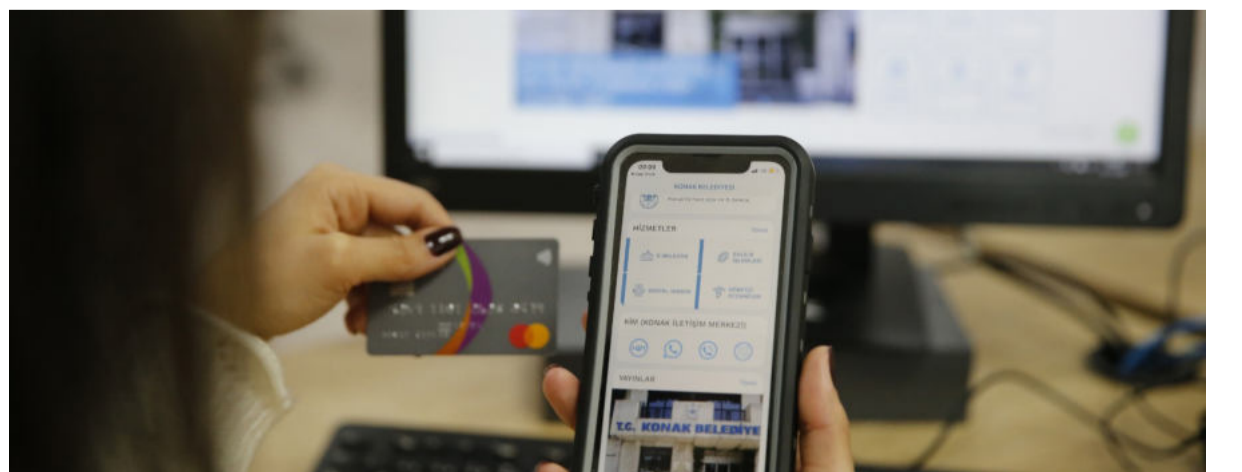
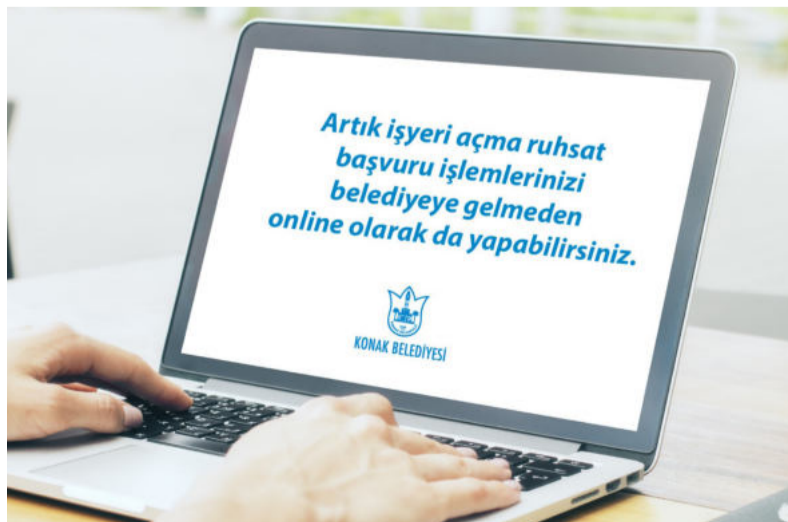
Yeni Nesil
Belediyecilik

**ABDÜL
BATUR**

İzmir-Konak
Belediye Başkanı



Bu konuda başkanlığımda olduğu Kıyıcı Ege Belediyeler Birliği ve encümeninde yer aldığı Türkiye Belediyeler Birliği’yle birlikte bir rapor hazırladık. Yerel Yönetimlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Sayın Seyit Torun ve yerel yönetimler birimiz partimizin görüşlerini içeren bir rapor hazırlayarak hükümete iletti. Bu yasa kesinlikle yenilenmeli ve değişmeli. Belediyeler GSM operatörlerinden ve doğalgaz gelirlerinden pay almalı. Gece-gündüz, yaz-kış nüfusu arasında fark olan belediyelere İller Bankası’ndan verilen pay artırılmalı. Kalkınma ajanslarına pay kesintisi kaldırılmalı. Belediyeler ve belediyelere bağlı idareler yargı harçlarından muaf tutulmalı. Belediyelerin yol, kaldırım, hizmet binası, park gibi gelir getirmeyen yatırımları için yapılacak harcamalarda ve personel hizmet alımlarında KDV oranı sıfırlanmalı. İller Bankası paylarından borç kesintilerinin, kesinti yapılmadığı dönemlerdeki faizin sıfır olarak uygulanması, borcunu düzenli ödeyenlerin %10 indirimden faydalanması sağlanmalı.



“VATANDAŞ KATILIMINI ESAS ALIYORUZ”

Yeni nesil belediyecilik uygulamalarınızdan bahseder misiniz? Yurttaş odaklı kamu yararını tesis etmek için yönetim anlayışınızda değişiklik yaptınız mı?

MUAMMER KESKİN: “Başka bir yerel yönetim mümkün mü?” sorusuna yurttaş odaklı bir yanıt bulma sözü vererek yola çıktık. Vatandaşların söz hakkının sınırlı olduğu, yaşadığı ilçeyle ilgili taleplerinin yönetime yansımadağı bir belediyecilik anlayışıyla yola devam etmek mümkün değil. Amacımız, aktif vatandaşları güçlendirmek, başka bir yönetimi mümkün kılmaktır. Bu inançla toplumcu belediyeciliği ve katılımı esas aldık.

Mahalleler arasında hiçbir ayırım gözetmeden her vatandaşın talep ve önerisini belediye yönetimine yansıtmak üzere katılımcı demokrasi açısından önemli olan katılımcı bütçeyi “Benim Bütçem” adıyla hayata geçirdik. Benim Bütçem’in ayırt edici özelliklerinden biri, örgütlenme biçimi. Komşularımız, mahallelerindeki Mahalle Bütçe Komitesi’ne aday oldu, kendi mahallelerinde seçimle belirlenen sözcüler Şişli Bütçe Konseyi’ni oluşturdu. Şişli’de daha iyi olana hep birlikte karar verdik, fikirlerimizi paylaştık, müzakere ettik, oyladık, kararları ortak akılla aldık. Komşularımız, belediye bütçemizin faaliyet giderlerinin belli bir yüzdesinin nasıl, nereye ve ne kadar harcanacağına karar verdi. Şişli’nin ilk katılımcı bütçesi 2021 yılının Ekim ayında Şişli Belediye Meclisi’nde oyçokluğuyla onaylandı. Belediyemizin 800 milyon TL tutarındaki 2022 bütçesinin %14’üne denk gelen 113 milyon TL’lik kısmı, mahallelerin ihtiyaçlarına ve önceliğine göre katılımcı bütçe olarak belirlendi. Bu rakam, ücret ve zorunlu giderler dışındaki 219 milyon TL’lik yatırım ve faaliyet bütçesinin %51.56’sına karşılık geliyor.

İyi yönetişimin, demokratik katılımın ve çoğulculuğun bir aracı olan yeni nesil belediyecilik kapsamında inovatif, bütünleşik, kolay yönetilebilir ve güvenli kentsel sistemler oluşturmaya yönelik çalışmalarınız var mı?

MUAMMER KESKİN: Şişli’de her alanda toplumcu belediyeciliği hayata geçiriyoruz. “Ulaşılabilir başkan, ulaşılabilir belediye,” diyerek, “Komşu Masa” hizmetini sunmaya başladık. Vatandaşlar, bu sistem üzerinden belediyemizle iletişim kuruyor, istek, öneri ve şikâyetlerini aracısız olarak belediyemize iletiyor. Belediyemizin tüm müdürlüklerinin bağlı olduğu bütünleşik ve kolay yönetilebilir bu organizasyonla şikâyetlere, önerilere ve sorulara en geç 48 saat içinde yanıt veriyoruz.

Doğaya ve çevreye sahip çıkan “Komşu Kart” uygulamasını başlattık. Bu hizmetimizle kâğıt, plastik, cam ve metal gibi atıkları topluyor ve geri dönüşüme kazandırıyoruz. Atıklarını geri dönüşüme kazandıran vatandaşların “Komşu Kart”larına anlaşmalı işyerlerinde kullanılabilen para puan yüklüyoruz. “Komşu Kart”, para puanın yanı sıra aynı destek, nakit desteği, asker ailesi desteği, indirim, sağlık ve pati kart, öğrencilere burs desteği gibi sekiz ayrı fonksiyon sunuyor.

İlçenizin tüm değerlerine sahip çıkmak, çözüm odaklı projeler üretmek ve hizmet sunumunu farklılaştırmak amacıyla yeni nesil belediyeciliğin ve yerel yönetişimin hangi niteliklerinden daha fazla yararlanıyorsunuz?

MUAMMER KESKİN: Vatandaşların hayatını kolaylaştırmak, ilçemizi yeni nesil belediyecilik anlayışıyla yönetmek amacıyla çözüm odaklı projelerimizi hayata geçirmek için vatandaş katılımının esas alındığı katılımcı bütçe çalışmasını uygulamaya aldık. 25 mahallede vatandaşların kararlarda söz sahibi olduğu toplumcu belediyeciliği ortak akılla güçlendiriyoruz. Yılın belli dönemlerinde mahallelerdeki sorunların tespit edilmesi ve yapılan projelerin değerlendirilmesi için toplantılar yapıyoruz. Sadece yerel yönetim bütçesinin açık, saydam ve denetlenebilir yapıya kavuşması için değil, aynı zamanda yerelin öncelikleri dikkate alınarak faaliyetlerin ve harcamaların mahalle esaslı olması, ilçe sakinlerinin iradesinin yerel bütçeye yansımaları, bütçenin izlenmesi ve denetlenebilmesi amacıyla “Benim Bütçem” uygulamasını başlattık.



Yeni Nesil
Belediyecilik

**MUAMMER
KESKİN**

İstanbul-Şişli
Belediye Başkanı



Yerel demokrasiyi güçlendirmek ve yeni nesil belediyecilik uygulamalarını çeşitlendirmek için yerel yönetimlerin yaptığı/yapacağı çalışmaların önündeki engeller nelerdir? Denetim sürecinde ve mevzuatta hangi düzenlemeler yapılmalı?

MUAMMER KESKİN: Sosyal belediyeciliğe, kurumlar arasındaki işbirliğine ve katılımcı demokrasiye önem veren bir yönetim anlayışımız var. Bu sayede vatandaşlarla aramızda kuvvetli bir bağ oluşturduk. Yönetişim kavramı yerel yönetimleri ve demokrasiyi güçlendirmek amacıyla katılımcılıkla, insan haklarıyla, kalkınmayla ve sivil toplumla birlikte kullanılıyor. Katılımcı demokrasinin vatandaşlar nezdinde karşılık bulması için önemli iki etken, karar alma süreçlerine dahil olma ve alınan kararların denetlemesinde etkin role sahip olma. Bu, vatandaşların yerel siyasette ve ülke siyasetinde daha fazla etkin olmasını sağlayacak yerel yönetim reformuna ve demokrasinin tam anlamıyla işlemesine katkıda bulunacaktır.



“KATILIMCI DEMOKRASİYİ GELİŞTİRECEĞİZ”

Yeni Nesil
Belediyecilik

**RIZA
AKPOLAT**

İstanbul-Beşiktaş
Belediye Başkanı



Yerel demokrasiyi güçlendirmek ve yeni nesil belediyecilik uygulamalarını çeşitlendirmek için yerel yönetimlerin yaptığı/yapacağı çalışmaların önündeki engeller nelerdir? Denetim sürecinde ve mevzuatta hangi düzenlemeler yapılmalı?

RIZA AKPOLAT: Türkiye'nin köklü bir yerel yönetim reformuna ihtiyacı var. Bu olmadan yerelleşme, yerinden yönetim ve yönetim gibi kavramları kullanmak eksik kalacak. 86 milyona varan nüfusu, coğrafi yüz ölçümü, iklim, doğa ve kültür çeşitliliği, kadim tarihsel birikimiyle Türkiye, tek merkezden yönetilebilir olmaktan çıktı. Yerel yönetimlerin iyi niyetli çabasıyla, üstün gayretiyle, başarılı işbirlikleriyle devam eden hizmet süreçleri bu değişim ihtiyacını zorunlu kılıyor. İdari ve yasal statüko, yerel yönetimlerin ve demokrasinin önünde engel teşkil ediyor. Merkezî yönetimler yerel yönetimler arasındaki yetki ve bütçe sorunları pandemi sürecinde daha net anlaşıldı. Vatandaşlara en yakın ve erişilebilir kurumlar olan belediyelerin yönetiminin güçlendirilmesi hem iktisadi hem insani hem de siyasi açıdan önemli bir ihtiyaç. Dünyadaki gelişmeleri takip ederek, ülkemizin şartlarını gözetenek, akademik kapasiteye ve yerel yönetim kapasitesine güvenerek, plan ve bütçe yetkisini içine alan, şeffaflığı ve adil denetimi sağlayan, yerindenlik ilkesini gözeterek yerelleşme anlayışının tartışılması, ivedilikle hayata geçirilmesi gerekiyor.

Yeni nesil belediyecilik uygulamalarımızda yaşlı bireylere yönelik çalışmalar da yer alıyor. Örneğin, ileri yaştaki komşularımıza daha kaliteli hizmet verebilmek, gelen talepleri tek çatı altında toplayarak hızlı ve kolay çözümler üretmek için Türkiye'de bir ilke imza atarak gerontoloji ofisi olan 65+ Yaşam Ofisi'ni açtık. “Yaşlı Dostu Kent Çalıştayı” düzenledik, çalıştayın sonuçlarının yer aldığı rehberi hazırlamaya başladık.

İyi yönetişimin, demokratik katılımın ve çoğulculuğun bir aracı olan yeni nesil belediyecilik kapsamında inovatif, bütünleşik, kolay yönetilebilir ve güvenli kentsel sistemler oluşturmaya yönelik çalışmalarınız var mı?

RIZA AKPOLAT: Önceliklerimizden biri, Beşiktaş'ın bugünü ve geleceğini vatandaşlarla birlikte tasarlamak, ilçemizi ilgilendiren kararları katılımcı süreçlerle almak. Bu yıl hayata geçirdiğimiz “Semtini Yaşat” projesi kapsamında Bebek, Arnavutköy, Sinanpaşa Çarşısı, Levent Çarşısı ve Bebek bölgelerinde cadde rehabilitasyon çalışmalarıyla bina cephelerinde kentsel tasarım çalışmaları yapmak amacıyla dönüşüm süreci başlattık. Semt merkezlerinde yapacağımız bu kentsel tasarım çalışmalarından önce vatandaşların görüşlerine başvuruyor, katılımcı kentsel tasarım rehberi oluşturmak için vatandaşlarla, paydaşlarımızla düzenlediğimiz çalıştaylarda bir araya geliyoruz. Yaşanabilir bir Beşiktaş'ı bu ilçede yaşayanlarla birlikte inşa edeceğiz. Gerçekçi ve sonuca yönelik katılımcı yönetim anlayışımızla oldukça zorlu şartlarda ilçemizi geleceğe taşıyan, yönlerin bütünleşik biçimde kurgulandığı metropol ilçe olmanın yarattığı riskleri en aza indiren, kriz yönetimi esaslarına uygun bir anlayışı yönetim modelimize entegre ettik.

İlçenizin tüm değerlerine sahip çıkmak, çözüm odaklı projeler üretmek ve hizmet sunumunu farklılaştırmak amacıyla yeni nesil belediyeciliğin ve yerel yönetişimin hangi niteliklerinden daha fazla yararlanıyorsunuz?

RIZA AKPOLAT: Beşiktaş, öğrenci ilçesi. Yaklaşık 200.000 öğrenciye hizmet veriyoruz. Öğrenciler pandemi sonrasında barınma ve geçinme sorunlarıyla boğuşuyor. Biz, Beşiktaş'ta gençlerin genç olma hakkını savunuyor, hak ettikleri imkânlara kavuşmaları için çalışıyoruz. Turizm Restoran Yatırımcıları ve Gastronomi İşletmeleri Derneği'yle işbirliği yaptık, “Öğrenci'YE” adlı sosyal dayanışma uygulamasını geliştirdik. Bu yenilikçi uygulama, dayanışma ekosistemi projesi. Beşiktaş'taki anlaşmalı restoranlar, üniversite öğrencileriyle yemek paylaşımı yapıyor. Öğrenciler, mobil uygulama aracılığıyla restoranlarda yer ayırıyor, ücretsiz yemek yiyebiliyor. “Öğrenci'YE Mobil” uygulamasıyla gençler için okulların önüne sıcak çorba, kahve ve bedava internet götürüyoruz. Karaoğlan Gençlik Merkezi'ndeki “Öğrenci'YE” noktasında öğrencilere ders arasında sıcak yemek yeme fırsatı sunuyoruz. Beşiktaş'ta vatandaşların sahille buluşabileceği alanların eksik olduğunu fark ettik. Vatandaşlar sahilde uygun fiyata hizmet alabilecekleri mekânlar talep etti. Bu eksikliğini gidermek için BELTAŞ Kafe ve Kitap Kafe'yi hizmete sunduk, vatandaşları denizle buluşturduk.



Yeni nesil belediyecilik uygulamalarınızdan bahseder misiniz? Yurttaş odaklı kamu yararını tesis etmek için yönetim anlayışınızda değişiklik yaptınız mı?

RIZA AKPOLAT: Kitlesele demografik değişim kentlerde yoğunlaştıkça, standart belediyecilik uygulamaları vatandaşların ihtiyaçlarını karşılamaya yetmiyor. Eğitim, sağlık, konut, sosyal yardım, sosyal hizmetler, istihdamın artırılması ve yerel ekonomik kalkınmaya yönelik hizmetler de belediyelerin görevleri arasında sayılıyor. Yerel yönetimlerin demokratik toplumun inşasındaki sorumluluğunun da farkındayız. Bu bilinçle ilçemizde sosyal adaleti sağlamak ve etkili kamu hizmetlerini hayata geçirmek için sahici bir katılımcı anlayışı benimsiyoruz. Vatandaşları, kendi hayatlarını etkileyen karar süreçlerine dahil ederek ortak bir amaç etrafında bir araya getirmek, ilçemizde toplumsal bütünlüğün ve huzurun korunmasına da yardımcı oluyor. Katılım arttıkça, hizmetlerimizin niteliği artıyor, ihtiyaçlara daha uygun ve etkin yanıtlar verebiliyoruz. Bu yanıla kurumsal kapasiteyi de artıran kentsel gelişimden söz ediyoruz.

Göreve geldiğimiz günden bu yana her hafta bir mahallede düzenlediğimiz “Açık Mikrofon”, “Halk Günü” ve “Komşu Buluşmaları” etkinliklerinde Beşiktaş'ta yaşayan vatandaşlara mikrofonu uzattık, onların sorunlarına ve önerilerine kulak verdik. Stratejik planımızı hem personelimizin hem de sivil toplum kuruluşlarının katıldığı çalıştayların çıktılarıyla hazırladık. Dünyada belediyecilik alanındaki gelişmeleri takip ediyoruz, birçok alanda uluslararası işbirliği yapıyoruz ve projeleri hayata geçiriyoruz. Katılımcı demokrasi kapsamındaki çalışmalarımızla son üç yıldır Avrupa Yerel Demokrasi Haftası'nda “Partner Kuruluş” unvanını aldık.



Pandemi sürecinde güçlü devlet için güçlü yerel yönetimlerin şart olduğunu, yerel yönetimlerin küresel bir salgına yanıt verme potansiyelini gördük. Vatandaşların sağlığı ve güvenliği önceliğimiz oldu. Yatırımlarımızı önceliklendirdik, imkânlarımızı vatandaşların ihtiyaçlarını karşılamak için kullandık. Ülkemizde örnek niteliğinde kabul görececek bir uygulamayı başarıyla tamamladık. “Saha Çözüm Hareketi” kapsamında 120 kişilik ekibimiz Beşiktaş'ta her evin ve işyerinin (93.540 hane, 10.816 işyeri) kapısını çaldı. 23 mahalleyi, 886 sokağı ve 69 caddeyi adım adım dolaştık, 2 milyon 451 bin maske, 104.793 dezenfektan ve kent kültürü dergimizi dağıttık. Sorunları ve talepleri tespit etmek için anket yaptık. Tarafımıza ulaştırılan 7.379 talepten 6.534'nü anında gerçekleştirdik. Üç ay gibi bir sürede yaptığımız bu çalışma, Türkiye'de yerel yönetim tarihine geçti.

Yerel yönetimlerin temel özelliği, vatandaşlarla doğrudan temas kurması, iletişim içinde olması ve birlikte karar alabilmesidir. Dijital çağda (pandemi koşullarında bile) en güçlü iletişimin yüz yüze iletişim olduğunu bir kez daha deneyimledik. Vatandaşlarla yüz yüze kurduğumuz iletişim büyük ilgi gördü. Bize oy versin ya da vermesin, herkesin caddesine, sokağına, işyerine, evine nitelikli hizmet götüreceğimize dair söz vermişim. Sözümü tuttuk. Aynı anlayışla çalışmaya devam edeceğiz. “Saha Çözüm Hareketi” kapsamında yaptığımız çalışmalar neticesinde Halk Market'i ve Halk Mağaza'yı açtık. İhtiyaç sahipleri, Halk Kart'la Halk Market'ten ve Halk Mağaza'dan ücretsiz alışveriş yapabiliyor.

“ÇÖZÜM ODAKLI PROJELER HAYATA GEÇİRİLMELİ”

Yeni nesil belediyecilik uygulamalarınızdan bahseder misiniz? Yurttaş odaklı kamu yararını tesis etmek için yönetim anlayışınızda değişiklik yaptınız mı?

NURETTİN AKBUĞA: Belediyeler, hizmet alanlarını her geçen gün genişletiyor, vatandaşların ihtiyaçları doğrultusunda hizmetlerini şekillendiriyor. Belediyelerin yetkilerinin artırılmasıyla birlikte hizmet alanı da genişledi. Belediyeler sadece yol, asfalt gibi çalışmalarını yapmıyor, sosyal alanda da çalışmalar gerçekleştiriyor. Yeni nesil belediyecilik anlayışı sosyal belediyecilikle örtüşüyor. Sosyal alanda yapılan her çalışma, belediyelerin hizmet alanının genişlediğini gösteriyor. Yeni sistem akıllı banklar, kütüphaneler, mobil hizmet araçları bu çalışmalara örnek verilebilir. Üniversite öğrencilerine sağlanan burs, çocuklara kırtasiye malzemesi desteği, yeni doğan bebek ziyaretleri günümüz belediyeciliğini tanımlıyor.

İyi yönetişimin, demokratik katılımın ve çoğulculuğun bir aracı olan yeni nesil belediyecilik kapsamında inovatif, bütünleşik, kolay yönetilebilir ve güvenli kentsel sistemler oluşturmaya yönelik çalışmalarınız var mı?

NURETTİN AKBUĞA: Kent yönetiminde, yerel yönetimlerde çoğulculuğun ve katılımın sağlanmasına yönelik çalışmalarda sadece erkeklerin değil, kadınların da söz sahibi olması gerektiğini düşünüyoruz. Şu an için kadınların aktif olduğu kent konseyimiz yok, ancak ilçemizdeki kadınlara eğitimler veriyoruz, yerel yönetimlerde söz sahibi olmalarına katkıda bulunuyoruz, kadınlara destek oluyoruz.



İlçenizin tüm değerlerine sahip çıkmak, çözüm odaklı projeler üretmek ve hizmet sunumunu farklılaştırmak amacıyla yeni nesil belediyeciliğin ve yerel yönetişimin hangi niteliklerinden daha fazla yararlanıyorsunuz?

NURETTİN AKBUĞA: Çözüm odaklı projeler üretmenin temelinde ilçe halkının taleplerini karşılamak yer alıyor. Diğer bir il ya da ilçede verilen hizmetle bizim ilçemizde verilecek hizmet birbirinden farklı olabilir. Buradaki önemli soru şu: Vatandaşlar ne istiyor? Öncelikle buna yoğunlaşmamız gerekiyor. İlçe halkının talepleri yeni hizmetler için yapılacak yatırımlara ilişkin fikir oluşturuyor.



Yeni Nesil
Belediyecilik

**NURETTİN
AKBUĞA**

Konya-Tuzlukçu
Belediye Başkanı



Yerel demokrasiyi güçlendirmek ve yeni nesil belediyecilik uygulamalarını çeşitlendirmek için yerel yönetimlerin yaptığı/yapacağı çalışmaların önündeki engeller nelerdir? Denetim sürecinde ve mevzuatta hangi düzenlemeler yapılmalı?

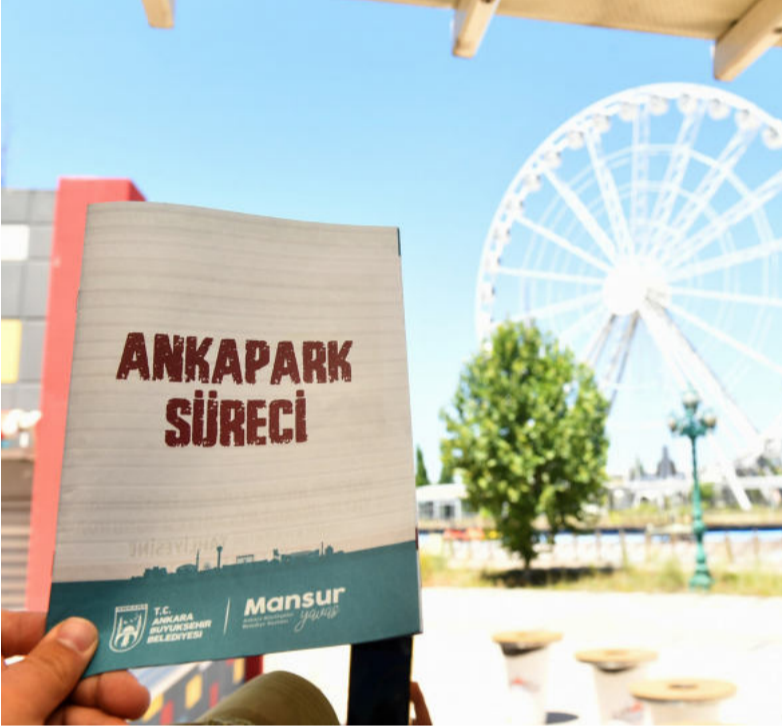
NURETTİN AKBUĞA: Belediyelerin maddi açıdan yaşadığı sıkıntılar hizmetlerin aksamasına neden oluyor. Küçük bir ilçe olduğumuz için hizmetlerimizi hayata geçirirken sıkıntılar yaşıyoruz.

BELEDİYELERDEN HABERLER

HİZMET

Ankara Büyükşehir Belediyesi'ne üç yıl süren hukuki süreçten sonra devredilen ve 801 milyon dolara mal olan Ankapark'ın kapıları ilk kez vatandaşlara açıldı.

Ankara Büyükşehir Belediyesi, tema parkın mevcut durumunu görmek isteyen vatandaşlar için her yarım saatte bir ücretsiz ring seferleri düzenlemeye başladı. Cumartesi ve pazar günleri 11:00-16:00 saatleri arasında devam edecek otobüs turuna Ankapark'ın geleceğine karar verecek olan Ankaralıları yoğun ilgi gösteriyor. Şeffaf belediyecilik anlayışı doğrultusunda hukuki süreci ve park için yapılan harcamaları anlatan bilgilendirme sayfası oluşturuldu. Vatandaşlar, Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin <https://www.ankara.bel.tr/duyurular/ankapark-sureci-hakkinda-kapsamli-bilgilendirme-186> adresi üzerinden Ankapark hakkında detaylı bilgiye ulaşabilecek.



Gaziemir Belediye Başkanı Halil Arda, "Halka Hesap Veriyoruz" etkinliğinde hayata geçirdikleri projeleri anlattı.

Gaziemir Belediye Başkanı Halil Arda, Abdullah Arda Meydanı'nda düzenlenen "Halka Hesap Veriyoruz" etkinliğinde sunum yaptı. Başkan Arda'nın Gaziemir Belediyesi'nin projelerini anlattığı sunumu CHP Grup Başkanvekili ve Manisa milletvekili Özgür Özel, CHP PM üyesi ve İzmir milletvekili Ednan Arslan, CHP İzmir İl Başkanı Deniz Yücel, İzmir milletvekili Kani Beko, Manisa milletvekili Bekir Başevirgen, CHP Gaziemir İlçe Başkanı Kasım Özkan, İyi Parti Gaziemir İlçe Başkanı Sedat Dağ ve çok sayıda vatandaş izledi. İlk hedeflerinin tasarruf, kamulaştırma ve kamusal alanları genişletme olduğunu ifade eden Başkan Arda, bu kapsamda taşeron sistemini kaldırarak, 19 yeni temizlik aracı aldıklarını belirtti.



Akhisar Belediyesi, Kayalioğlu Mahallesi'ndeki Meydan Projesi'ni tamamladı.

Daha yaşanılabilir bir Akhisar oluşturmak amacıyla ilçe genelinde çalışmalarına ara vermeden devam ettiklerini belirten Başkan Besim Dutlulu, Kayalioğlu Meydan Projesi kapsamında hayata geçirdikleri çalışmalarla (havuz, çocuk oyun alanı, çeşme, tretuvar, aydınlatma vb.) meydanı modernleştirdiklerini ifade etti. Çalışmaları yerinde inceleyen Başkan Besim Dutlulu, "Kayalioğlu'nun gecesi ayrı, gündüzü ayrı güzel oldu. Emeği geçen tüm arkadaşlarıma teşekkür ediyorum," dedi.



Kırşehir Belediyesi, saha çalışmalarına hız kesmeden devam ediyor.

Kırşehir Belediye Başkanı Selahattin Ekicioğlu, kentin farklı noktalarında yol, kaldırım ve peyzaj çalışmalarına devam ettirdiklerini belirtti. Başkan Ekicioğlu, "Geçen üç yıl içinde birçok projemizi hayata geçirdik, her türlü engellemelere ve zorluklara rağmen vatandaşlardan aldığımız destekle yeni projelere imza attık. Projelerimiz dahilinde mahalle ve caddelerdeki yol, kaldırım ve peyzaj çalışmalarını hızlandırdık. Çalışmalarımızı gerek sosyal medya gerek basın aracılığıyla vatandaşlarla paylaştık, paylaşmaya da devam ediyoruz. Her zaman şeffaflıktan yana olduk, bundan sonraki çalışmalarımızda da şeffaf olmayı sürdüreceğiz," dedi.



Bayraklı Belediye Başkanı Serdar Sandal, mahalle gezilerine devam ediyor.

Mahallelerdeki çalışmaları yerinde gözlemlemek, vatandaşların talep ve önerilerini dinlemek için mahalle gezilerine hız veren Başkan Serdar Sandal'ın bu seferki durağı Cengizhan oldu. Cengizhan Mahallesi'ndeki çalışmalar hakkında vatandaşlara bilgi veren Başkan Sandal, imar planı revizyon çalışmalarında sona yaklaşıldığını, mahalleyi kalkındıracak planların önümüzdeki aylarda tamamlanarak askıya çıkarılacağını müjdeledi. Ekrem Akurgal Parkı'nda yapımı devam eden sosyal tesisin de kısa sürede hizmete açılacağını belirten Başkan Sandal, taziye evinin çocuklar için etüt merkezi olarak kullanıma açılacağını söyledi.



Adana Büyükşehir Belediyesi ve Uluslararası Göç Örgütü işbirliğiyle dezavantajlı vatandaşlar ve göçmenler için "Mobil Sağlık Rehberlik Aracı Projesi" uygulanıyor.

Adana Büyükşehir Belediyesi Sağlık ve Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığı Göç ve Göçmen İşleri Şube Müdürlüğü ve Uluslararası Göç Örgütü işbirliğiyle "Mobil Sağlık Rehberlik Aracı Projesi" hayata geçirildi. Projenin amacı, Göçmen Koordinasyon ve Uyum Merkezi'ndeki hizmetlerin yaygınlaştırılması, ulaşılabilirliğin artırılması, daha fazla sayıda ihtiyaç sahibine ulaşılması. Proje kapsamında dezavantajlı bölgelerde yaşayan vatandaşlar ve göçmenler SGDD/ASAM, Uluslararası Göç Örgütü ve Göçmen İşleri Müdürlüğü Şubesi personeli tarafından ziyaret ediliyor. Aile ve Sağlık Hizmetleri Şube Müdürlüğü'nün evde bakım ve doktorlu ekip hizmetleri kapsamında Adana Büyükşehir Belediyesi, Uluslararası Göç Örgütü ve SGDD/ASAM'la ortaklaşa yapılan çalışmalar neticesinde Seyhan ilçesi Mürseloğlu Mahallesi'nde tarım alanlarındaki çadırlarda zorlu koşullarda yaşayan tarım işçileri ve ailelerine sağlık taraması yapıldı. İhtiyaç sahibi olduğu tespit edilen hanelere hijyen kiti dağıtıldı.



Bandırma Belediyesi, Dalçık Projesi'ni tamamladı.

Bandırma Küçük Sanayi Sitesi'ne gelen ve çıkan araçların neden yoğunluk vakit kaybına ve çeşitli kazalara neden oluyordu. Sanayi esnafı her dönem belediye başkanlarından bölgeyi ve trafiği rahatlatacak bir çalışma yapılmasını talep etmişti. Bandırma Küçük Sanayi Sitesi esnafının yüzünü güldürecek çalışmalar tamamlandı.



DAYANIŞMA

İstanbul Büyükşehir Belediyesi, "Genç Üniversiteli Desteği" projesiyle 75.000 öğrenciye burs veriyor.

4 bin 500 TL burs ile geri ödemesiz destek olacak.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi, kendisi veya ailesi İstanbul'da ikamet eden ön lisans ve lisans öğrencileriyle ailelerinin ihtiyaç durumunu değerlendirerek burs desteğinde bulunuyor. "Genç Üniversiteli Desteği" başvuruları gencuniversiteli.ibb.istanbul üzerinden yapılıyor. 4.500 TL'lik burs tutarı ekim ayından itibaren üç taksitle hak kazananlara sunulacak. Açıköğretim, uzaktan eğitim, ücretli değişim programı, yüksek lisans ve doktora öğrencileriyle 25 yaşından büyükler burstan faydalanamayacak. Burstan faydalanmak isteyenlerin devlet üniversitesinde öğrenci olması veya vakıf üniversitesinde ya da özel üniversitede %100 burslu okuması gerekiyor. Proje ve kriterler hakkında detaylı bilgiye gencuniversiteli.ibb.istanbul üzerinden ulaşılabilir.



Seyhan Belediyesi, Bartınlı selzedelere boya desteğinde bulundu.

Seyhan Belediyesi, boya atölyesinde ürettiği boyaları ihtiyaç sahipleriyle paylaşarak dayanışmayı büyümeye devam ediyor. Eğitim-öğretim yılının sona ermesinin ardından Seyhan Kaymakamlığı ve Seyhan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü işbirliğiyle yürütülen proje kapsamında devlet okullarında kullanılmak üzere ürettiği 650 kova boyayı yetkililere teslim eden Seyhan Belediyesi, selin vurduğu Bartın'a da 100 kova boya desteğinde bulundu. Başkan Akif Kemal Akay, Seyhan Belediyesi'nin vatandaşların refahı, huzuru ve mutluluğu için üretmeye, ürettiğini paylaşmaya devam edeceğini belirtti.



EĞİTİM

Mersin Büyükşehir Belediyesi ve Mersinden Kadın Kooperatifi işbirliğiyle yeniden işlevsel hâle getirilen Silifke Gazi Çiftliği, bir yıl gibi kısa bir sürede yüzlerce kadının ve çocuğun eğitim alanı oldu.

Kadınların ekonomik hayata katılmasını sağlamak amacıyla kooperatifçilik, gıda, satış ve pazarlama, dokuma gibi birbirinden farklı alanlarda eğitimlerin verildiği Gazi Çiftliği'nde kadınlar tiyatro eğitimi de alıyor. Silifkeli kadınlar sabah çilek tarlasında çalışıyor, akşam tiyatro provasına gidiyor. Çoğunluğu tarımsal üretim yapan ev kadınları, Gazi Çiftliği'ndeki eğitimler sayesinde sanata ve tiyatroya yönelik ilgilerini keşfediyor. Gazi Çiftliği sorumlusu Hatice Okur'un önderliğinde başlatılan tiyatro eğitimini Silifke'de sınıf öğretmenliği yapan Murat Değirmenci veriyor. Yolu Silifke'ye düşen oyuncu Özgün Aydın da yaratıcı drama eğitimiyle hem kadınlara hem de Gazi Çiftliği'ne katkıda bulundu.



Burdur Belediyesi, insan odaklı çalışmalarını sürdürüyor.

Sosyal belediyecilik anlayışı doğrultusunda öğrenci dostu uygulamalarına devam eden Burdur Belediyesi, eğitimde fırsat eşitliğini sağlayacak yeni bir uygulamayı daha hayata geçirdi. 50 çocuğa ücretsiz İngilizce eğitimi veriliyor. İngilizce eğitimi alan öğrencileri ziyaret eden Başkan Ali Orkun Ercengiz, "İngilizce eğitimlerine katkıda bulunuyoruz. Bu projeyi yaygınlaştırmayı hedefliyoruz," dedi.



Antalya Büyükşehir Belediyesi'nin hazırladığı ve Hollanda Büyükelçiliği İnsan Hakları Programı'nın desteğiyle gerçekleştirilen, "Yeni Nesil Sinema Okulu" projesinde uygulamalı eğitimler başladı.

Sinema alanında kariyer yapmayı hedefleyen kız öğrencilerin desteklenmesi amacıyla, "Kadının Gözüyle Sinemanın Gücüyle" sloganıyla hayata geçirilen, teorik, uygulamalı ve teknik eğitim verilen "Yeni Nesil Sinema Okulu" çalışmalarına devam ediyor. Senaryo, film yapım, yönetmenlik, oyuncu yönetimi, görüntü yönetmenliği, ses, film müziği, kurgu-post production, color correction alanlarında online verilen teorik eğitimlerin ardından uygulamalı eğitimler başladı. Başkan Muhittin Böcek, öğrencilere başarı diledi.



Edremit Belediyesi, öğrencilere ücretsiz tercih danışmanlığı hizmeti veriyor.

Edremit Belediyesi, üniversite adaylarını tercih döneminde de yalnız bırakmıyor. Atatürk Gençlik Merkezi'nde başlayan tercih danışmanlığı hizmetiyle uzmanlar, öğrencileri ve ailelerini doğru tercih konusunda bilgilendiriyor. Edremit Belediyesi ve İstanbul Aydın Üniversitesi işbirliğindeki ücretsiz tercih danışmanlık hizmetiyle öğrenciler ilgi alanlarını ve yeteneklerini keşfetme, kendileri için doğru mesleği ve üniversiteyi belirleme sürecinde yaşanan kafa karışıklığını gideriyor. Danışmanlık hizmeti, aileleri ve öğrencileri memnun ediyor.



Mezitli Belediyesi, yeni eğitim-öğretim yılı için bir dizi çalışma yaptı.

Fen İşleri Müdürlüğü ekipleri, 2022-2023 eğitim-öğretim dönemi için yapılan hazırlıklar kapsamında okulların önlerinde ve yaya geçitlerinde bakım çalışması yapıyor. Ekipler, okulların fiziki şartlarının iyileştirilmesi için de seferber oldu. Başkan Neşet Tarhan, "Geleceğimizin mimarlarının yetiştiği kurumların aydınlık bir dünya inşa edebilecek bireyler yetiştirebilmesi için eğitime uygun olması gerekiyor. Okullarda temizlik ve dezenfektan çalışmaları, yaya ve okul geçidi gibi yerlerde bakım ve düzenleme yapıyoruz," dedi.



KÜLTÜR-SANAT

Aydın Büyükşehir Belediyesi, Prof. Hayati Misman'ın "Kadınların Gizemli Dünyaları" adlı sergisini Tekstil Park Sanat Galerisi'nde vatandaşlarla buluşturdu.

Aydın Büyükşehir Belediyesi, önemli bir sanatçının eserlerini vatandaşlarla buluşturdu. Prof. Hayati Misman'ın gravür ve resimlerinden oluşan "Kadınların Gizemli Dünyaları" adlı sergisi Tekstil Park Sanat Galerisi'nde açıldı. Açılışa katılan ve sanatçıyı Aydın'da misafir etmekten mutluluk duyduklarını ifade eden Başkan Özlem Çerçioğlu, "Sanat galerimiz Prof. Hayati Misman'ın eserlerine ev sahipliği yapıyor. Sanatçımızla vatandaşları buluşturduğumuz için mutluyuz. Herkesi Tekstil Park Sanat Galerisi'ne bekliyoruz," dedi.



Odunpazarı Belediyesi, Şehrin Ateşi Seramik Galerisi'ni açtı.

Odunpazarı Belediyesi, Odunpazarı'nı kültürün, sanatın ve bilimin merkezi yapma iddiasını sürdürüyor. Yıl boyunca üç uluslararası, iki ulusal olmak üzere beş festivale ve çalışmaya imza atan Odunpazarı Belediyesi, Başkan Kazım Kurt'un talimatıyla tarihî bölgede seramik galerisi açtı. Şehrin Ateşi Seramik Galerisi adı verilen galerinin açılışında konuşan Başkan Kurt, "Halkımıza verdiğimiz sözleri tek tek yerine getiriyoruz. Hiç kimsenin bundan kuşku duymasına gerek yok. Halkımıza verdiğimiz sözlerin arkasındayız," dedi. Çalışmaları devam eden iki ayrı müze daha olduğunu belirten Başkan Kurt, bu müzelerin de yılbaşına kadar açılacağını belirtti.



Atakum Belediyesi ve Karadeniz Tiyatrolar Birliği Derneği işbirliğiyle 9. Tiyatro Köyü Buluşması düzenlendi.

Trabzon, Çorum, Amasya, Ankara, Sinop, Van'dan gelen, 9. Tiyatro Köyü Buluşması'ndaki eğitimlere katılan oyuncu adayları, alanında uzman eğitimcilerden "tiyatro yönetmenliği", "oyunculukta yöntem sizsiniz", "gülme ve ağlama", "gösteri sanatlarında beden dili" eğitimleri aldı. Beş gün süren eğitimlere 85'in üzerinde oyuncu adayları katıldı. Bu yıl ilk defa çocuklara yönelik düzenlenen atölyelere de 42 çocuk katıldı. Başkan Cemil Devenci, etkinliğin ilk gününde atölyelerdeki çocukları ziyaret etti. Ünlü oyuncu Hakan Bilgin, etkinliğin son gününde oyuncu adaylarıyla bir araya gelerek deneyimlerini paylaştı.



ETKİNLİK

Kadıköy Belediyesi, ücretsiz yaz atölyeleri düzenliyor.

Kadıköy Belediyesi, her yıl olduğu gibi bu yıl da gençler ve çocuklar için ücretsiz yaz atölyeleri düzenliyor. Kadıköy Belediyesi Gençlik Sanat Merkezi'nde ses eğitiminden keman eğitimine kadar çeşitli sanat dallarında eğitimlerin verileceği atölyelere 14-22 yaş arasındaki Kadıköylü gençler katılabilecek. Kadıköy Belediyesi Çocuk Sanat merkezi'nde ise, 5-14 yaş arasındaki çocuklar için drama, müzik ve dans atölyeleri düzenlenecek. Gençlik Sanat Merkezi'nde farklı branşta kişisel gelişim çalışmaları yapan, konusunda uzman eğitmenler hizmet verecek. Gençler, ilgi ve yetenekleri doğrultusunda yaratıcılıklarını kullanarak ürettikleri eserleri sergileme fırsatı da bulacak. Katılımcı sayısı en az 10, en fazla 16 kişi olacak.



Gönen Belediyesi ev sahipliğinde modifiye tutkunları bir araya geldi.

Gönen Belediyesi, 1. Tuning Modifiye Fuarı düzenledi. Gönen Belediyesi ve Tuning Cadde Gönen Otomobil Sporları Yardımlaşma Derneği işbirliğiyle düzenlenen etkinliğe Türkiye'nin dört bir yanından modifiye tutkunları katıldı. Modifiye tutkunları, Gönen Belediyesi Mx Motokros Parkuru'ndaki etkinlikte gövde kaplamalarını, ses sistemlerini ve modifiye araçları inceledi. Dünya desibel şampiyonu araç etkinliğinde nefes kesen bir performans sergiledi.



Balçova Belediyesi, çocuklar için yaz etkinlikleri düzenliyor.

Yaz spor okullarıyla eşgüdümlü düzenlenen etkinliklerde çocuklar yaş gruplarına göre müzelere, aquaparka ve akvaryuma götürülüyor. Spor okulları öğretmenlerinin gözetiminde etkinliklere katılan çocuklar hem eğleniyor hem yeni arkadaşlar ediyor. Başkan Fatma Çalkaya "Ekonomik kriz nedeniyle bazı aileler çocuklarını aktivitelere götüremiyor. Her çocuğun iyi bir tatil geçirmesini istiyoruz. Bu nedenle çocuklar için geziler ve etkinlikler düzenliyoruz. Onların yüzlerindeki gülümsemenin ve biriktirdikleri anıların çok kıymetli olduğuna inanıyoruz," dedi.



Gemlik Belediye Başkanı Mehmet Uğur Sertaslan öncülüğünde Eşref Kolçak anısına düzenlenen Gemlik Film Festivali'nin son gününde ödüller verildi.

Atamer Otel'de düzenlenen törenin sunuculuğunu Meltem Cumbul yaptı. Ödül töreni, sinema ve iş dünyasından davetlilerin katıldığı kırmızı halı geçişiyle başladı. Usta oyuncular Tamer Yiğit, Perihan Savaş, Şemsi İnkaya ve Güven Kıraç'a Sinemaya Emek Ödülü takdim edildi Erkan Can'a Eşref Kolçak Onur Ödülü verildi. Festival kapsamında düzenlenen Kısa Film Yarışması'nın kazananları da açıklandı.



Honaz Belediyesi ve Denizli Gazeteciler Cemiyeti işbirliğiyle ilçe gezisi yapıldı.

Gün boyu devam eden geziye katılan gazeteciler, Honaz'ın tarihi, kültürel, turistik mahallelerini ve bölgelerini ziyaret etti. Honaz Belediyesi ve Denizli Gazeteciler Cemiyeti işbirliğindeki ilçe gezisi kahvaltıyla başladı. Sultan II. Murad Camii, kapalı pazaryeri, Sosyal Yaşam Merkezi, Yerel Tohum Merkezi, domates tarlası, gündüz bakımevi, Saklıgöl ve Kaklık Mağarası ziyaret edildi. Basın mensupları, Karaçay Mahallesi'nde vatandaşlarla çay içerek sohbet etti.



İzmir Büyükşehir Belediyesi, çocukların yaz tatilini en verimli şekilde değerlendirebilmesi için sokak etkinliklerini başlattı.

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin "çocuk dostu kent" hedefi doğrultusundaki sokak etkinlikleri "Oyunlar da Bizim, Sokaklar da" sloganıyla başlıyor. Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı'na bağlı Aile ve Çocuk Hizmetleri Şube Müdürlüğü tarafından düzenlenen etkinlikler kapsamında çocuklar haftanın iki hem eğlenecek hem öğrenecek. Etkinlikler 10 hafta devam edecek. Uzman eğitmenlerin eşlik edeceği etkinliklerde geleneksel oyunlarla çocukların kültürel hafızasını güçlendirmek hedefleniyor. Geri dönüşüm, oyun, müzik, sanat, yaratıcı drama, sokak oyunları atölyeleriyle çocukların ince ve kaba motor becerileri geliştirilecek.



ÇEVRE

Safranbolu Belediyesi, geri dönüşümle ilgili bir çalışma daha başlattı.

Atık ilaçların geri dönüşümü için toplama noktaları belirlendi. Bu noktalara atık ilaç kutuları yerleştirildi. Kutuların yerleştirildiği noktalar, Safranbolu Belediyesi Temizlik İşleri Müdürlüğü, Leyla Dizdar Kültür Merkezi, Meydan Halk Masası, belediye binası, Emek SAKEM, Barış Mahallesi Halk Masası, Hanımevi, Aşağı Tokatlı SAKEM ve tarihî çarşı belediye binası olarak belirlendi.



TARIM-HAYVANCILIK VE ÜRETİCİYE DESTEK

Büyükçekmece Belediyesi'nin hayata geçirdiği Kent Bostanı Projesi kapsamında Roman vatandaşlara tahsis edilen 10.000 metrekarelik tarlada ilk hasat yapıldı.

Bir yıl önce iyi tarım uygulamalarıyla fide, sulama, gübre ve danışmanlık hizmeti verilen Karaağaç Kent Bostanı'nda 40 ailenin yazlık/kışlık sebze ve meyve ihtiyacı karşılanıyor. Karaağaç Kent Bostanı'nın açılışında ve hasat töreninde Roman vatandaşlar doyusya eğlendi. Açılıştan sonra bostanı gezerek ailelerle birlikte hasat yapan Başkan Hasan Akgün, "Birkaç yıl önce kent bostanı projemizi başlattık. Burada yaşayan Roman vatandaşların tapu sorunu vardı. 90 yıl süren tapu sorununu çözdük. 40 aileye tapularını dağıttık. Roman ailelerin hayatını iyileştirmeye çalışıyoruz. Belediyeye ait 10.000 metrekarelik arsayı onlara tahsis ettik. Mahallelerde parkların bir kısmını bostana ayırıyoruz. Öncelikle emekli ve dar gelirli kadınlar bu projeden faydalıyor," dedi.



SPOR

Çiğli Belediyesi, spora yatırım yapmaya devam ediyor.

Başkan Utku Gümrükçü öncülüğünde binlerce gence dilediği branşta spor yapma imkânı sunan Çiğli Belediyesi, Cumhuriyet ve Demokrasi Parkı'nda yenileme çalışmaları yaptı. Yüzme Havuzu, bilardo salonu ve sportif aktivite alanını bünyesinde bulunduran Cumhuriyet ve Demokrasi Parkı'nda spor kompleksi açıldı. Başkan Utku Gümrükçü, "Sportif yatırımları toplumsal kalkınma açısından kıymetli buluyoruz. Göreve başladığımız günden itibaren spor aktivitelerini ve branşlarını artırmak için yoğun bir çaba sarf ettik. Spor bilinci oluşturmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz," dedi.



Lüleburgaz Belediyesi Yıldızları Futbol Akademisi, "yıldızlı" pekiyi aldı.

Lüleburgaz Yıldızları Futbol Akademisi, Türkiye Futbol Federasyonu'ndan "4 Yıldızlı Halı Saha" unvanını almaya hak kazandı. Akademi, Trakya'da bu unvana sahip olan tek tesis olma özelliğini de kazandı. Lüleburgaz Yıldızları Futbol Akademisi, amatör/profesyonel spor kulüpleriyle okullar için faaliyetine devam ediyor. Akademi, kurulduğu günden bu yana bünyesindeki spor okullarında sporcu yetiştirmeye devam ediyor.



Yenişehir Belediyesi'nin ücretsiz yüzme kursları başladı.

Atatürk Kültür Merkezi'ndeki Kişisel Gelişim Merkezi (KİGEM) atölyelerinde 13 farklı branşta eğitim veren Yenişehir Belediyesi, yüzme kurslarına da başladı. Çocuklar, Yenişehir Belediyesi'nin misafirhanesindeki yüzme havuzunda yüzme öğreniyor, aileler de ücretsiz pilates dersinden yararlanabiliyor. Yenişehir Belediyesi, açtığı kurslarla yüzlerce çocuğa ve gence destek veriyor. Yenişehir Belediyesi'nin kültür-sanat kurslarından yetişkinler de yararlanabiliyor.



Eskişehir Büyükşehir Belediyesi ve Türkiye Kano Federasyonu işbirliğiyle "Durgunsu Kano Türkiye Şampiyonası" düzenlendi.

Durgunsu Kano Türkiye Şampiyonası'nda büyükler, gençler, yıldızlar, minikler, mini minikler erkekler ve kadınlar kategorilerinde 1000, 500 ve 200 metre yarışları düzenlendi. Sarısu Gölü'nde düzenlenen şampiyonada 14 ilden 29 kulüp ve 265 sporcu madalya mücadelesi verdi. Şampiyonada dereceye giren takımlara ve sporculara ödülleri verildi. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Gençlik ve Spor Kulübü sporcusu Mehmet Ali Duman, C1 kategorisinde şampiyonluğa ulaştı. Kulüp, takım hâlinde Türkiye ikincisi oldu.



Dazkırı Belediye Başkanı İsmail Taylan, çocuklarla birlikte kulaç attı.

Dazkırı Belediye Başkanı İsmail Taylan, yarı olimpik yüzme havuzundaki yüzme kurslarında eğitim gören öğrencilerle birlikte kulaç attı. Kurslardan 60 kız, 60 erkek çocuk ve 22 yetişkin kadın yararlanıyor. Çocuklarla birlikte yüzen, keyifli zaman geçiren Başkan İsmail Taylan, "Burası ülkemizin tatil bölgelerinden birisi değil, burası dünyanın en güzel ilçesi Dazkırı. Çocuklarla birlikte çok eğlendik. Mutlu çocuklar, mutlu Dazkırı," dedi.



Konyaaltı Belediyesi, Feslikan Yaylası Yağlı Pehlivan Güreşleri düzenledi.

Konyaaltı Belediyesi, Feslikan Yaylası Yağlı Pehlivan Güreşleri'nin 24.'sünü düzenledi. Feslikan er meydanı kıran kırana mücadelelere sahne oldu. Finalde, Konyaaltı Belediyesi Spor Kulübü güreşçisi Furkan Durmuş Altın ve ASAT Spor Kulübü güreşçisi Yusuf Can Zeybek karşılaştı. Yusuf Can Zeybek, 24. Feslikan Yaylası Yağlı Pehlivan Güreşleri'nin başpehlivanı oldu. Yarı finalde rakibi İsmail Balaban'ı yenen Furkan Durmuş Altın ikinci olurken, Mustafa Taş ve İsmail Balaban üçüncü oldu.



DİĞER

Muğla Büyükşehir Belediyesi'nin Arıtma Suyuyla Tropik Sera Projesi, Türkiye Belediyeler Birliği tarafından düzenlenen Yeni Şehirler Fikir ve Proje Yarışması'nda ödüle layık görüldü.

Muğla Büyükşehir Belediyesi'nin kent genelinde hayata geçirdiği hizmet ve projeler, ödülleri de beraberinde getiriyor. Türkiye Belediyeler Birliği tarafından düzenlenen Yeşil Şehirler Fikir ve Proje Yarışması'na katılan Muğla Büyükşehir Belediyesi, "İçme Suyu ve Atık Yönetimi" kategorisinde Arıtma Suyuyla Tropik Sera Projesi'yle ödüle layık görüldü. Muğla için sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi ve tarımsal üretime katkı sağlamayı amaçlayan Arıtma Suyuyla Tropik Sera Projesi kapsamında Dalaman ilçesinde arıtma su kullanılarak oluşturulacak tropik serada tropikal ürünler yetiştirilecek. Dalaman Atık Su Arıtma Tesisi'ne yakın bir bölgede kurulacak serada, arıtma tesisinden uygun koşullarda elde edilecek su ile kısıtlı su kaynaklarının ekonomik kullanılmasına, bölgenin iklimine uygun tropikal bitki üretimine ve alternatif tarıma katkı sağlanacak.



Burhaniye Belediyesi'ni Romanya Murfatlar Belediyesi'nin başkan yardımcısı ziyaret etti.

Burhaniye'nin dört kardeş şehriden biri olan Romanya Murfatlar Belediyesi'nin başkan yardımcısı, eğitim, sağlık, aile, kültür, iş, sosyal koruma, spor faaliyetleri, eğlence, din ve çocuk koruma komitesi üyesi İslam Gihan, Burhaniye'ye geldi. İslam Gihan, Başkan Ali Kemal Deveciler'i makamında ziyaret etti. Başkan Ali Kemal Deveciler, İslam Gihan'a teşekkür etti ve hediye paketi takdim etti. Murfatlar Belediyesi ve Burhaniye Belediyesi'nin kardeşlik mesajı bir kez daha yinelenildi.



Çorlu Belediyesi ve **Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi**, Ziya Bey Konağı'nın restorasyonu için protokol imzaladı.

Çorlu Belediyesi, "Müzeler ve Kültür Yatırımları Master Planı" çerçevesinde restorasyon çalışmaları için Ziya Bey Konağı'ndaki hazırlıkları tamamladı. Restorasyon protokolünü Çorlu Belediye Başkanı Ahmet Sarıkurt ve Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Albayrak imzaladı. Çorlu Belediye Başkanı Ahmet Sarıkurt, özgün mimarisi, geniş bahçe alanı ve konumu nedeniyle Çorlu'da Balkan kültürünü yansıtan önemli yapılardan biri olan Ziya Bey Konağı'nın kent tarihine ve kültürüne katkıda bulunacağını belirtti. Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Albayrak, tarihi ve kültürel mirası önemzediklerini ifade etti.



Hatay Büyükşehir Belediyesi, EXPO 2021 Hatay'ın en önemli eserlerinden biri olan "Ortak Varoluş Mozaïği", doğal mermer taşlarından yapılan en büyük taban mozaïği olma özelliğiyle Guinness Rekorlar Kitabı'na girdi.

Hatay'ın binlerce yıllık tarihini anlatan 1.600 metrekare büyüklüğündeki eser için kente gelen Guinness yetkilileri, incelemelerini tamamladıktan sonra nihai kararını açıkladı. Guinness World Records Türkiye Temsilcisi ve Hakemi Şeyda Subaşı, yeni rekorun sahibinin Hatay Büyükşehir Belediyesi olduğunu açıkladı. Mozaïğin tamamen doğal taşlardan yapılmış, havadan bakıldığında tanımlanabilir, minimum 500 metrekare büyüklüğe ve en az iki renge sahip olması gerektiğini ifade eden Subaşı, Ortak Varoluş Mozaïği'nin bu şartları yerine getirdiğini söyledi. Rekorun tescil edildiği sertifika Başkan Lütfü Savaş'a takdim edildi.

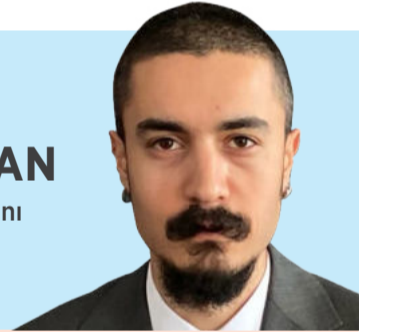


Samandağ Belediye Başkanı Refik Eryılmaz, taziye evi için iş insanı Erdoğan Ray'la protokol imzaladı.

Samandağ Belediye Başkanı Refik Eryılmaz'ın "her mahalleye bir taziye evi" hedefi doğrultusunda ilçeye yeni bir çok amaçlı salon daha kazandırılıyor. Kuşalanı Mahallesi'ne çok amaçlı salon yapılması için Samandağ Belediye Başkanı Refik Eryılmaz'la iş insanı Erdoğan Ray arasında protokol imzalandı. Erdoğan Ray, yapılacak çok amaçlı salona annesinin ve babasının adının verilmesi suretiyle 1 milyon TL bağış yaptı. Çok amaçlı salonun inşaat çalışmaları kısa süre içinde başlayacak.



HÜSEYİN TARIK ERCAN
SODEMSEN Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı



TEMMUZ 2022 TARİHİNDEN İTİBAREN VERGİDEN İSTİSNA KIDEM TAZMİNATI TUTARI

İşçiye, aynı işverene bağlı olarak (deneme süreleri de dahil olmak üzere) minimum bir yıl çalışması şartıyla ve 1475 sayılı kanunun yürürlükteki tek maddesi olan 14. maddesinde sayılan fesih hâllerinden biriyle iş akdinin feshedilmesi durumunda çalıştığı her tam yıl için, toplu iş sözleşmelerinde aksi belirtilmemişse, 30 günlük brüt ücret tutarında kıdem tazminatı ödenir.

Tazminat tutarı, giydirilmiş brüt ücret üzerinden hesaplanır ve çalışılan yıl ile çarpılarak, toplam tazminat tutarı elde edilir. Bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır. Ödenecek tutardan sadece damga vergisi (%0.759) kesintisi yapılmaktadır. Giydirilmiş brüt ücret, işçiye verilen aylık çıplak ücrete, süreklilik gösteren ikramiye, prim, yol, yemek, yakacak yardımı vb. ödemelerin eklenmesiyle bulunan ücrettir.

Mülga 1475 sayılı İş Kanunu'nun 14. maddesine "kıdem tazminatının yıllık miktarı, Devlet Memurları Kanunu'na tabi en yüksek devlet memuruna 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesini geçemez," hükmü eklenmiştir, ilgili yasa maddesi 4857 sayılı İş Kanunu'nda da geçerliliğini korumuştur. Yapılan düzenlemeyle Devlet Memurları Kanunu'na tabi en yüksek devlet memuruna yıllık ödenecek minimum emekli ikramiyesi tutarı göz önünde bulundurularak yapılan hesaplama şekline "kıdem tazminatı tavanı" denir.

Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü'nün 4/01/2022 tarihli ve 27998389-010.06.02-1342435 sayılı yazısında 1/7/2022-31/12/2022 döneminde geçerli olmak üzere aylık katsayısının 0.333603, memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısının 5.221532, iş gücü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısının 0.105796 olarak belirlendiği belirtilmiştir. 27.08.2015 tarihli ve 29458 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2015/8057 numaralı karnameyle en yüksek devlet memurunun emeklilik ikramiyesinde dikkate alınan emeklilik keseneği ve kurum karşılığı oranı %200'den %215'e yükseltilmiştir. Buna göre, 1/7/2022-31/12/2022 döneminde geçerli olacak kıdem tazminatı tavanı aşağıdaki gibidir.

01.07.2022-31.12.2022 Dönemi Kıdem Tazminatı Tavanı

(1,500.00 + 8,000.00) x	0.333603	=	3,169.23
(1,000.00 x 5.221532)		=	5,221.53
(500.00 x 0.333603)		=	166.80
(1,500.00 + 8,000.00) x	0.333603 x 215%	=	6,813.84
	Toplam		15,371.40

Kıdem Tazminatı, Tavanı Aşarsa Ne Olur?

Özel sektör işvereni isterse kıdem tazminatı tavanını aşarak, brüt ücret üzerinden kıdem tazminatı ödemesi yapabilir. Ancak tavanı aşan kısım ücret gibi değerlendirilerek gelir vergisine ve sigorta primine tabi tutulur. (193 GVK m.25; 5510 SSGSSK m.80). Çünkü Gelir Vergisi Kanunu'nun 25. maddesiyle 1475 sayılı kanuna göre ödenen kıdem tazminatı vergiden ayrı tutulmuştur. Kamu işverenleri, kıdem tazminatı tavanını aşarak ödeme yaparsa 5018 sayılı kanun çerçevesinde kamu zararına sebebiyet verdikleri için sorumlular hakkında Türk Ceza Kanunu hükümleri uygulanabilir. Yargıtay'a göre, kıdem tazminatı tavanını düzenleyen kural mutlak emredici niteliktedir, tavanı artıran iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesi hükümleri geçersizdir. İşveren, tavanın üzerinde bir tazminat ödemesine karar vermişse, tavanı aşan kısmın gelir vergisine ve sigorta primine tabi tutularak hesaplanması gerekmektedir.

“HİZMETTE EN İYİYİ HEDEFLİYORUZ”

Göreve geldiğinizde vaatleriniz nelerdi? Vaatlerinizin hangileri hayata geçti?

MUSTAFA GEYİKÇİ: Antalya Büyükşehir Belediyesi, ilçemizin kanalizasyon sorununu 40 milyon TL'lik yatırımla çözüme kavuşturuyor. Sekiz mahallede devam eden kanalizasyon çalışmaları kısa sürede tamamlanacak. Antalya Büyükşehir Belediyesi'nin desteğiyle Kent Meydanı Projesi'nin ihale süreci tamamlandı, çalışmalar sürüyor. Atıl durumdaki liman içi bölgesini yeniledik. İlçemizin girişinde, 15.000 metrekarelik alanda ilçemizi güzelleştirecek çalışmalar yaptık. Engelsiz Çocuk Merkezi için çalışmalar devam ediyor. Ayten ve Salih Yılmaz'ın ilçemize kazandıracağı merkez sayesinde otizmliler çocuklar yaşatlarıyla birlikte sosyalleşebilecek. Merkezde çok sayıda vatandaş da istihdam edilecek. Sokak sağıklaştırma çalışmaları kapsamında Eski Mahallesi'ndeki 15 binayla 8 tescilli evi aslına uygun restore etmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Restorasyon çalışmasıyla tescilli kültür varlığı olanlar ve olmayanlar birbiriyle uyumlu hâle getiriliyor. Antalya Valiliği'yle ortaklaşa gerçekleştirdiğimiz projenin ilk etabı tamamlandı. Turunçova Meydanı Projesi'ni tamamladık. Ördübek Yaylası'ndaki mesire alanını hizmete sunduk. %100 hissesi belediyemize ait olan beton santralinin kapasitesini artırdık. Santraldeki kiralık araçların yerine beş transmikser ve bir binek aracı aldık, israfın önüne geçtik. Sokak hayvanları için Geçici Barınak ve Rehabilitasyon Merkezi açtık. Araç filomuzu büyüttük. “Yalnız Değilsin” projemiz kapsamında vatandaşların sosyal ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla çalışmalarımıza devam ediyoruz. Hayata geçirdiğimiz diğer projeler arasında yeni doğan bebek ziyaretleri, Afet Koordinasyon Merkezi, hasta yatağı, tekerlekli sandalye yardımı, yaşlı ve engelli ziyaretleri, Köy Meydanı Projesi, evde sağlık ve bakım hizmetleri, aşevi, hasta nakil aracı, odun, giyim ve ev eşyası yardımı, gıda yardım paketi, Kadınlar Kulübü, Kültürevi, Finike Belediyesi Halk Tiyatrosu, sanal sergi yer alıyor. Vatandaşlar, Turuncu Masa ekibiyle 7/24 iletişim kurarak yaşadıkları sorunları iletiyor. Belediyemize bağlı bütün ekipler, vatandaşların ilettiği sorunları 24 saat içinde çözüme kavuşturuyor. Turuncu Masa'nın çalışmalarına Kariyer Merkezi de (İŞKUR Hizmet Noktası) eklendi. Turuncu Masa'da iş başvuru işlemleri de yapılıyor. Geçmiş

FİNİKE BELEDİYESİ



FİNİKE BELEDİYESİ

KURUMSAL YAPI: İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Spor İşleri Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Emlak ve İstimlak Müdürlüğü, Zabıta Müdürlüğü, Destek Hizmetleri Müdürlüğü, Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Temizlik İşleri Müdürlüğü, İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü.

MİSYON: Adalet ve eşitlik ilkesi çerçevesinde bireysel haklarla toplum yararını birleştirmek. Vatandaşlarla bütünleşmek. Hizmette en doğruyu, iyiyi, güzeli hedeflemek. Doğayı korumak. Geçmişle geleceği estetik bir bakış açısıyla birleştirmek ve mekânlara yansıtmak. İçinde yaşamaktan mutluluk duyulan, kendine yeten, çağını aşan bir Finike yaratmak.

VİZYON: Kamu kurumlarıyla, özel kuruluşlarla iyi ilişkiler kurmak. Diğer ilçelere örnek olacak projeleri hayata geçirmek. Finike'yi yaşanabilir, medeni ve gelişmiş ilçeler sınıfına dahil etmek.

STRATEJİK HEDEFLER: 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 41. maddesinde “Nüfusu 50.000'in altında olan belediyelerde stratejik plan yapılması zorunlu değildir,” ibaresi olduğu için stratejik planımız yok.

ÇALIŞAN SAYISI: 440

BELEDİYE BÜTÇESİ: 63.000.000 TL

başvuruları tekrar değerlendirmeye alıyor, İŞKUR kayıt belgelerini teslim ediyoruz. 2016 yılından bu yana Cittaslow'a (Sakin Şehirler Ağı) üye olmak için yürüttüğümüz çalışmalarda sona geldik. Eylül ayında İtalya'da yapılacak toplantıda üyeliğimizin onaylanmasını bekliyoruz. E-Belediyecilik sürecine geçiş yaptık, hizmetlerimizi dijital ortama aktardık. Hasyurt Tarım Fuarı, yedi yıl aradan sonra eski yerinde, yeni yüzüyle sektör paydaşlarını buluşturdu. Türkiye'nin ilk tarım fuarı olma özelliğini taşıyan Hasyurt Tarım Fuarı, Antalya Büyükşehir Belediyesi, Finike Belediyesi, Antalya Ticaret Odası, Kumluca Ticaret ve Sanayi Odası, Antalya Tarım Konseyi ve yerel yönetimlerin desteğiyle mayıs ayında düzenlendi. Çok sayıda ziyaretçiye ev sahipliği yapan fuar, sektördeki güncel gelişmeleri üreticilerle buluşturdu.

BELEDİYELER ÇALIŞIYOR



MUSTAFA GEYİKÇİ

Antalya-Finike
Belediye Başkanı

1978 yılında İstanbul İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi, Maliye ve Muhasebe Bölümü'nü tamamladı. Narenciye üzerine ticari faaliyetlerine devam ederken, 1984-1994 yılları arasında Turunçova Belediyesi'nde meclis üyeliği, 2004-2014 yılları arasında İl Genel Meclisi üyeliği, 2014-2019 yılları arasında Finike Belediyesi'nde meclis üyeliği yaptı. 2019 yerel seçimlerinde Finike Belediye Başkanı seçildi. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Belediyenizin stratejik hedeflerinde ve planlarında değişiklik yapıldı mı? Hangi konularda değişiklik söz konusu oldu? Bu güncellemeye neden ihtiyaç duyuldu?

MUSTAFA GEYİKÇİ: Vatandaşların yanında olmaya devam ediyoruz. "Yalnız Değilsin" projemizle vatandaşların sosyal ihtiyaçlarını karşılıyoruz. Özellikle pandemi döneminde bu projemiz önem kazandı. Vatandaşlara dezenfektan, maske dağıttık. Sokağa çıkma yasaklarında yaşlı vatandaşlarla ihtiyaç sahibi vatandaşlara gıda ve market ihtiyaçlarını ulaştırdık. Pandemi nedeniyle Portakal Çiçeği Festivali'ni düzenleyemedik. 2021 yılının Eylül ayında Finike Belediyesi Halk Tiyatrosu'nu kurduk.

Önümüzdeki dönem hedefleriniz ve bu görev döneminde hatırlanmasını istediğiniz projeleriniz nelerdir?

MUSTAFA GEYİKÇİ: Projelerimizi şu şekilde sıralayabilirim:

- Atatürk Kültür Merkezi,
- Gençlik Meclisi,
- Halk marketler,
- Turizm fuarı,
- Çocuk Sanat Eğitim Merkezi,
- Kent kütüphanesi,
- Kadın kooperatifi,
- Kent estetiği çalışmaları.

Belediyenizin büyükşehir belediyesiyle işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir? Olumlu-olumsuz neler yaşanıyor?

MUSTAFA GEYİKÇİ: Altyapı, kanalizasyon ve kent meydanı çalışmaları sürüyor. Boldağ Mahallesi'nde içme suyu hattı çalışmasını tamamladık. Finike'ye kreş ve gündüz bakimeviyle kültür merkezi açmayı düşünüyoruz.

Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyor musunuz? Katılımcılığa yönelik faaliyetleriniz nelerdir? Kent konseyiniz var mı?

MUSTAFA GEYİKÇİ: İlçemizdeki sivil toplum kuruluşlarıyla iletişim kuruyoruz, ilçemizin sorunları hakkında fikir alışverişinde bulunuyoruz. Atatürkçü Düşünce Derneği'yle birlikte 23 Nisan etkinlikleri düzenlemeye devam ediyoruz. Finike Meyve Üreticileri Tarımsal Birliği ve Finike Sebze Meyve Komisyoncuları Derneği'yle işbirliğimiz (faydalı böcek dağıtımı, başka illerde düzenlenen tarım fuarlarındaki işbirlikleri, coğrafi işaretli olmayan ürünlerin coğrafi işaret alması için yapılan çalışmalar, coğrafi işaretli ürünlerin tescilinin güçlendirilmesi) devam ediyor. Kent konseyimiz yok.



Dezavantajlı gruplara yönelik projeleriniz var mı?

MUSTAFA GEYİKÇİ: Engelliler için bakım/sağlık hizmetleri veriyoruz, kent içi ulaşımı düzenliyoruz. Sokak hayvanları için Geçici Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi yaptık. İlçemizin her köşesine mamamatikler yerleştirdik. Yaşlılara evde sağlık hizmeti sunuyoruz. Kadınlar Kulübü kurduk. Bu sayede kadınlar el emeği ürünlerini tüketiciyle buluşturuyor, ek gelir elde ediyor.

Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşıyorsunuz?

MUSTAFA GEYİKÇİ: Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı başta olmak üzere Türkiye Belediyeler Birliği, AB Bakanlığı, BM, büyükelçilikler gibi birçok kurumun hibe programlarına ve fonlarına başvuru yaptığımız on tane projemiz var. Ancak bu kurumlar iktidar yanlısı davrandıkları için başvurularımız ilk aşama değerlendirmeyi geçse bile ikinci aşamada sebep gösterilmeksizin eleniyoruz. Sadece başvuru sahibi olduğumuz projelerde değil, bizi ortak veya katılımcı gördükleri tüm projelerde bu muameleye maruz kalıyoruz.



Projelerimizin neden elendiğine dair teknik rapor talep ediyoruz, ancak bu raporlar tarafımıza sunulmuyor. Yaptığımız bazı telefon görüşmelerinde, "Siz, CHP belediyesisiniz, projelerimize iktidardan birileri destek vermediği, başvuru sayısının çok olması nedeniyle..." cevabını alıyoruz. Bu sebeple artık birçok CHP belediyesi, proje ortağı olarak yurtdışındaki bakanlıkların kaynaklarına başvurmak zorunda kalıyor (proje sahibi AB ülkelerinden bir kurum, ortağı buradaki CHP belediyesi, fon da karşıdaki ülkenin fonu). Yani kendi ulusal kaynağımızdan, ülkemize tahsis edilen fonlardan kesinlikle faydalanamıyoruz. Bu durumu bilen ancak başıma bir şey gelir korkusuyla dile getiremeyen proje uzmanları, sivil toplum kuruluşları için proje hazırlarken bizi projelere ortak/katılımcı olarak dahil etmekten imtina ediyor. Biz de harcama/aynı katkı yapma yetkimiz olmadığı için ilçemizdeki projelere yeteri kadar destek veremiyoruz.

Resmî yazışmalarda bürokratik süreç aşılamıyor. Resmî kurumlara gönderilen, projelerin yürütülmesi için önem arz eden yazışmalar için olumlu ya da olumsuz geri dönüş alamıyoruz. Süreç bu şekilde ilerlediği için projeler de sekteye uğruyor.



“BELDEMİZİ LAYIK OLDUĞU YERE TAŞIYACAĞIZ”

Göreve geldiğinizde vaatleriniz nelerdi? Vaatlerinizin hangileri hayata geçti?

METİN SEMERCİ: Seçim döneminde vatandaşlara verdiğimiz vaatlerden biri, çiftçilerin isteği doğrultusunda soğuk hava deposu yapmaktı. Beldemize 700 metrekarelik soğuk hava deposu kazandırdık. Ayrıca 100 kW gücünde bir jeneratörle 100 kW gücünde bir trafo merkezi kurduk. İskeledeki doğal balıkçı barınağı bakımsızdı. Balıkçılar Kooperatifi'nden ve Gelçar Denizcilik'ten gerekli izinleri aldık, iskeleyi derinleştirmeye başladık. Böylece balıkçıların tekne bağlama sorununa çözüm bulduk.

Ekonomik krize rağmen altyapı çalışmalarımıza devam ediyoruz. 2.300 metre kanalizasyon, 1.250 metre yağmur suyu ve içme suyu hattı çalışmasını tamamladık. Yol çalışmaları kapsamında caddelere, sokaklara parke taş döşedik, 11.000 metrekare yol yaptık. Belediyemizin garajını yeniledik, işçiler için hizmet grubu binasına dönüştürdük. Cumhuriyet Meydanı'nın gece görüntüsü için planladığımız projeyle 20 özel direk meydanı aydınlattık.

Küçük Sanayi Sitesinde işyerlerinin önüne dört metre eninde, 80 metre boyunda sundurma yerleştirdik, beton parke taş döşedik. İçme suyu arıtma tesisinin su deposunun eski seramiklerini yeniledik, iki kat yalıtımlı siva yaptık. Galvanizli sac kullanarak garaj meydanına ve kahvesine gölgelik yaptık, işyerlerini güneşten ve yağmurdan koruduk. Hayırsever bir vatandaşın desteğiyle Küçük Sanayi Sitesi'nin önüne bir, Nergis'le Zübeyde Hanım Caddesi'nin kesişim noktasına bir olmak üzere iki adet üç kurnalı çeşme yaptırdık. Vakıflar Genel Müdürlüğü işbirliğiyle tarihi hanın üst çatısını onardık.

Pandemi döneminde belediyemizin zabıta ekiplerini ve işçileri iki gruba ayırdık. Vatandaşların ihtiyaçlarının karşılanması, gelen ihbar telefonlarına cevap verilmesi ve gereğinin yapılması amacıyla bu grupların 24 saat nöbet tutmasını sağladık.

ÇARDAK BELEDİYESİ

KURUMSAL YAPI: Fen İşleri Müdürlüğü, Mali İşler Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü.

MİSYON: Sürdürülebilir hizmet ilkesiyle beldemizin tarihi ve doğal dokusunu korumak. Kaynakları etkin ve verimli kullanmak. Yerel hizmetleri adil, kaliteli, gelişime açık ve verimli yönetim anlayışıyla sunmak.

VİZYON: Beldemizin doğasını bozmamak için yapılacak her yatırıma destek vermek. Beldemizi layık olduğu yere taşımak. Beldemizde turizmi geliştirmek.

STRATEJİK HEDEFLER: Beş katlı binalara müdahale edebilmek için 20-24 metrelik merdiven uzunluğu olan itfaiye aracı temin etmek.

ÇALIŞAN SAYISI: 70

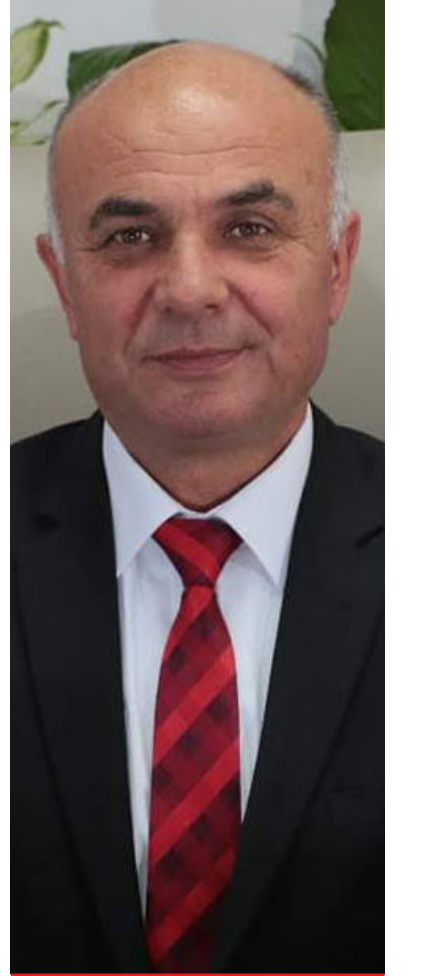
BÜTÇE: 15.800.000 TL



İki rampalı İskele Projesi'nin 1/1000 ve 1/5000'lik planları onaylandı. İskele, Milli Emlak Genel Müdürlüğü'nden 30 yıllığına kiralandı. Mimari, statik ve tarama projeleri yapıldı, ÇED raporu alındı.

Beldemiz doğalgaz getirmek için çalışmalara başladık. Bu kapsamda vatandaşlardan imza topladık. Elektrik/su abonelerini hesapladık, Akşa'ya ve Enerji Piyasası Kurulu'na başvuru yaptık. Ekim 2021'de doğalgaz kullanımı başladı. Beldemizde yeşil alan miktarını artırmak için çalışmalar yaptık, fidanlar diktik. Çardak Spor Gençlik Kulübü, İlkadım Çardak Gençlik ve Spor Kulübü, Çardak Gençler Gücü Spor Kulübü'ne destek olmaya devam ediyoruz.

BELEDİYELER ÇALIŞIYOR



METİN SEMERCİ

Çanakkale-Lapseki-Çardak
Belediye Başkanı

Balıkesir Ordu Donatım Astsubay Sınıf Okulu'nu bitirdi. 1985 yılında Jandarma Genel Komutanlığı'na katıldı, Ankara, Şanlıurfa, Sivas, Erzurum, Adana, Diyarbakır, Edirne ve Batman illerindeki jandarma birliklerinde görev yaptı 2008 yılında Batman Jandarma Komando Taburu'ndan kademeli kademeli başçavuş rütbesiyle emekli oldu. İstanbul'da üç yıl boyunca özel güvenlik şirketlerinde yöneticilik (operasyon müdürü) görev yaptı. Evli ve iki çocuk babasıdır.

Çiftçilerin ilaçlama işlemleri için su temin etmek amacıyla Kasapoğlu yoluna ve Kızılbayır yolundaki su deposunun yanına su tankeri doldurma istasyonu, Hayvanların su içmesi için Hacıömerler Köyü'nün yoluna yalıklı çeşme yaptık.

Kültürünü ve kütüphaneyi hizmete sunduk, internet ve bilgisayar desteğiyle EBA merkezine dönüştürdük, evinde imkânı olmayan öğrenciler için çalışma ortamı oluşturduk. Çardak Belediyesi Türk Sanat Müziği Topluluğu, 2019 yılının Haziran ayında çalışmalarına başladı. Spor salonu projemizi tamamladık, hizmete sunduk.

Belediyemizin imkânlarıyla küçük çöp kamyonunu değiştirdik, çok amaçlı kullanıma (sulama, basınçlı su, arazöz) hazır hâle getirdik. Sokakları temizlemek için yol süpürme makinesi aldık.



Belediyenizin stratejik hedeflerinde ve planlarında değişiklik yapıldı mı? Hangi konularda değişiklik söz konusu oldu? Bu güncellemeye neden ihtiyaç duyuldu?

METİN SEMERCİ: Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Tersaneler ve Kıyı Yapıları Genel Müdürlüğü'nün 23/06/2022 ve 419537 sayılı evrakına istinaden belediyemizin iskelesinin geçici işletme izni yenilenmedi. Bu nedenle belediyemizin geliri düştü. Hedeflerimizi ve planlarımızı gerçekleştirirken maddi açıdan problem yaşadık.

Önümüzdeki dönem hedefleriniz ve bu görev döneminde hatırlanmasını istediğiniz projeleriniz nelerdir?

METİN SEMERCİ: Beldemizde mezarlık sorununu çözmek için çalışmalar yapıyoruz. Çardak Mezarlığı'nın arkasındaki 145 numaralı parselin mezarlık alanı olarak imar planı onaylandı, resmî kurumlardan gerekli izinler alındı. Satın alma işlemlerinin ardından yeni mezarlık istimlak/takas yoluyla belediyemiz adına tescil edilecek, hizmete sunulacak. Doğalgaz ve internet çalışmaları nedeniyle bozulan yolları onarma çalışmalarımız devam ediyor. Gençlik ve Spor Bakanlığı işbirliğiyle Çardak Belediyesi Kres ve Gündüz Bakımevi yapımı sürüyor.

**Belediyenizin il/ilçe belediyesiyle işbirliği yaptığı çalışma alanları nelerdir? Olumlu-olumsuz neler yaşanıyor?**

METİN SEMERCİ: Atık yönetimi çalışmaları kapsamında Çanakkale, Lapseki, Kepez Umurbey Belediyeleri ve İl Özel İdaresi'yle birlikte 184.000 nüfusa hizmet veren Çanakkale Katı Atık Yönetim Birliği'ne üye olduk. Belediyemiz sınırlarında toplanan evsel atıklar 2009 yılından bu yana Türkiye'deki ilk AB destekli katı atık yönetimi yatırımlarından olan Çanakkale Düzenli Depolama Tesisi'nde bertaraf ediliyor. Geri dönüştürülebilir atıkları kaynağından alarak, Sıfır Atık Sistemi'yle entegre biçimde Birlik Havzası'nda topluyoruz. Temmuz 2019 itibarıyla ÇAKAB, mevcut katı atık yönetimi kavramını yeniden yapılandırdı, mevzuata uygun, fonksiyonel, çevreci ve sürdürülebilir "Entegre Katı Atık Yönetimi Sistemi" kurulması için çalışmalara başladı. Bu çalışmalarla katı atıkların geri dönüştürülerek değerlendirilmesi, değerlendirilemeyen, depolamaya tabi olacak katı atık miktarını en aza indirerek mevcut depolama alanlarının ekonomik ömrünün uzatılması ve katı atıkların zararlı etkilerinin yok edilmesi amaçlanıyor. EKAY sisteminin tamamlanmasıyla birlikte mevcut Düzenli Depolama Tesisi'nin lotlarının iyileştirilmesi, genişletilmesi, dolan lotların kapatılması, depolamadan kaynaklanan katı atık sızıntı sularının arıtılması için Sızıntı Suyu Arıtma Tesisi'nin kurulması, depo gazından elektrik enerjisi elde edilmesi için Depo Gazı Toplama Sistemi'nin oluşturulması, katı atıkların geri kazanılması amacıyla Mekanik Biyolojik Arıtma Tesisi, Ambalaj Atığı Toplama Ayırma Tesisi, Kompost Tesisi, Atıktan Türetilmiş Yakıt Tesisi'nin kurulması hedefleniyor.

**Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyor musunuz? Katılımcılığa yönelik faaliyetleriniz nelerdir? Kent konseyiniz var mı?**

METİN SEMERCİ: Sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapıyoruz. Çardaklı Biz Derneği'yle birlikte "Çardaklı Sanatçılar" sergisi düzenliyoruz, beldemizin sanatçılarıyla vatandaşları buluşturuyoruz. Sokak hayvanları için çalışmalar yapıyoruz, her ay 18 paket köpek ve 5 paket kedi maması alıyoruz, kısırlaştırma işlemi yapıyoruz. Kent konseyimiz yok.

Dezavantajlı gruplara yönelik projeleriniz var mı?

METİN SEMERCİ: "Hoş Geldin Bebek" projesi kapsamında beldemizde doğan bebekleri ve ailelerini ziyaret ediyoruz.

Belediye hizmetlerini yerine getirirken ne tür zorluklarla karşılaşıyorsunuz?

METİN SEMERCİ: Önceki dönemden kalan borçlar nedeniyle zorluk yaşıyoruz. Belediyeyi 10 milyon TL'lik borçla devraldık. Bu nedenle maddi sıkıntılar yaşıyoruz. Bürokratik engellerle, teknik eleman yetersizliğiyle karşılaşıyoruz. İŞKUR destek programlarından yararlanamıyoruz.

