

Belediye



SEYİT TORUN

CHP Yerel Yönetimler'den Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Ordu Milletvekili



AKP'İN KUTUPLAŞTIRMA SİYASETİNİN PANZEHİRİ KAPSAYICI DEMOKRASİ

AKP'nin temel siyaset aracının uzun süredir korkuya dayandığı aşikâr. Farklı seçmen grupları kendilerini en çok korkutacak tehditlerle sessizleştiriliyor ve seçeneksiz bırakılıyor. Sivil toplum, ucube bir iddianameye dayanan Gezi davasıyla; basın, gazeteci tutuklamaları ve yargılamalarıyla; siyaset, kayyım atamaları ve muhalif siyasetçilerin hapse atılmasıyla; kadınlar, kamusal alandan tasfiye edilerek etkisiz kılınmaya çalışılıyor. [Sayfa.3](#)

GENÇLER YOKSULLAŞMA, EŞİTSİZLİK VE SOSYAL DIŞLANMA İLE KARŞI KARŞIYA



Fotoğraf: Ozan Şafak - Unsplash

Gençleri kırılan yapan birbiriyle ilişkili birçok faktörden söz etmek mümkün. Yoksullaşma, eşitsizlik ve sosyal dışlanma en önemli faktörler arasında görülüyor. Dünyanın her yerinde gençler hayata dair seçimlerinin ekonomik güvensizlik, teknolojik değişim, siyasi değişiklikler, çatışma ve iklim değişikliği gibi faktörlerle sınırlandırıldığı bir dönemden geçiyor.

Bu nedenle gençlerin yalnızca genç oldukları veya biyolojik bir gelişim ve değişim döneminde oldukları için değil, her türlü fırsata erişebilecekleri ve olasılığı gerçekleştirilebilecekleri sosyal değerlere veya kurumlara eşit erişimlerinin olmadığı bir dünyada yaşadıkları için kırılan oldukları düşünülüyor. [Sayfa.10](#)

DÜNYADA GENÇLİK, Z KUŞAĞI VE SİYASAL TERCİHLERİ

Gençlerin siyasi tercihleri -özellikle Batı ülkelerinde- siyasette ve demokratik rejimlerin dönüşümünde kilit rol oynayacak gibi görünüyor. Birçok ülkede yeni seçmen kitlesi hem seçim hesaplarını hem de siyasi tartışmaların içeriğini önemli ölçüde etkiliyor. [Sayfa.13](#)



Haftanın Röportajı



"ULAŞ TEPE"

Gülyalı Belediye Başkanı

"28 YAŞINDA BİRİNDEN BELEDİYE BAŞKANI OLUR MU TARTIŞMALARINA NOKTAYI KOYDUK"

İlkokul 3. sınıftan bu yana bir hayalim vardı. Sanırım bunda etkili olan babamın belediyede çalışmasıydı. Babamı 1998 yılında 8 yaşındayken kaybettim. Ben zaten belediye koridorlarında büyümüş bir çocuktum. Babamın yanına harçlık almaya giderdim; orada çalışanları, belediye başkanını görürdüm ve hep belediye başkanı olmayı hayal ederdim. [Sayfa.6](#)

Röportaj

GÖKÇE GÖKÇEN

CHP Gençlik Politikalarının Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı,



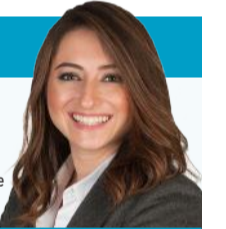
"YENİ DİL, YENİ SİYASET, SAMİMİ İLETİŞİM"

Genç işsizliğinin ve güvencesizliğinin en büyük sorunlar olduğunu söyleyebilirim. Ekonomik krizin toplumun geneline yansımaları var. Biliyoruz ki işsizlikte ciddi bir artış var. Ama bunun gençlere yansımaları çok daha yüksek oranda seyreden işsizlik oluyor. [Sayfa.2](#)

Röportaj

AYSU BANKOĞLU

CHP Parti Meclisi Üyesi ve Bartın Milletvekili



"GENÇLER SİYASETE MESAFELİ AMA UMUTSUZ DEĞİLLER"

Türkiye'yi bu karanlıktan kurtaracak olan, yıllardır olup biten her şeyi yakından takip eden gençlerin sağduyusu ve hassasiyeti. [Sayfa.4](#)

Röportaj

SEREN SELVİN KORKMAZ

İSTANPOL Genel Direktörü



"TÜRKİYE'DE SİYASETİN DİLİ KIRK YAŞ ÜSTÜNE"

[Sayfa.8](#)

Röportaj

MEHMET BAHADIR TEKE

TOG Gönüllü Çalışmalar Direktörü



"NE OLUR GENÇLERE KULAK VERİN"

[Sayfa.9](#)

“YENİ DİL, YENİ SİYASET, SAMİMİ İLETİŞİM”

Yeni görevinizi devraldığınız bu günlerde sizce gençliğin tablosu nasıl?

GÖKÇE GÖKÇEN: Genç işsizliğinin ve güvencesizliğinin en büyük sorunlar olduğunu söyleyebilirim. Ekonomik krizin toplumun geneline yansması var. Biliyoruz ki işsizlikte ciddi bir artış var. Ama bunun gençlere yansması çok daha yüksek oranda seyreden işsizlik oluyor. İşsizlik yüksek oranda olunca bu sadece işsizleri ilgilendiren bir şey olmuyor. İşsiz kalma tehlikesi olan kişiler ve gençler özellikle iş yerlerinde hem güvencesiz çalışmak zorunda hem bir mobbing ya da haksızlıkla karşılaştıklarında bunlara karşı çıkabilecek güçleri yok. Aynı zamanda maaşlarda ciddi anlamda düşüş söz konusu. Maaşlar düşünce yarının planlanması da mümkün olmuyor hâliyle.

Bir yandan da özgürlükler ve insan hakları ihlali meselesi var. Bu ekonomik kriz kadar önemli bize göre. Türkiye’de demokrasi tamamen yok edildiği, erkler ayrılığı ortadan kaldırıldığı, ifade özgürlüğü olmadığı, insanların yaşam tarzına açıkça iktidar tarafından müdahale edildiği için gençler kendilerini bu ülkede özgür hissetmiyor. Bu yüzden de yurtdışına gitmek istiyorlar.

Artık Türkiye’de yaşamayı seven, başta burada hayaller kuran, arkadaşları, ailesi, çevresi burada olan gençler sevdiği ülkeden vazgeçmek zorunda kalıyor. Bu sebeple geleceğe dair planlar konusunda sadece bir 10-20 yıl sonrası düşünmek değil, yarını düşünmek de mümkün değil.

Örneğin; bir genç şu an evlilik hayali kurduğunda, bir ev, bir araba almaya çalıştığında veya evlenirim çocuğum olur çocuğa nasıl bakacağım diye düşündüğünde kendini güvende hissetmiyor. Tam da bu yüzden gençler kendilerini hem sistemden dışlanmış hissediyor hem de sorunları çözmesi gereken siyaset mekanizmalarında da yeterli temsile sahip olmadıkları için bir çözüm umudu da göremiyor.

Gençlerin iş bulma imkânına sahip olabilmeleri için iyi bir eğitim almaları lazım. Eğitimde -PISA sonuçlarında ve raporlarında gördüğümüz gibi- ciddi bir düşüş varken gençlere yapılacak eğitim yatırımı ve özellikle eğitime erişemeyen gençlere verilecek destek çok önemli.

Gençliğin siyasetten talebi ne? CHP’nin gençlik politikalarının köşe taşları ne olmalı sizce?

GÖKÇE GÖKÇEN: Gençler sorunları giderek artıran, özgürlükleri yok eden, işsizliğe karşı plan sunmayan bir siyaseti talep etmiyor. Tam tersine gençlerin bu sorunları çözebileceğini gösteren ve nasıl çözeceğini somut şekilde anlatan bir siyaset talebi var. Biz de bu konu üzerine çalışacağız.

Sosyal medyanın özgürleştiği, ifade özgürlüğünün sağlandığı, liyakatin egemen hâle geldiği, iyi eğitim alan ya da kendini geliştirmeye hevesli insanların, gelişmiş insanların iş bulabilme umudunun olduğu, iş bulabildiği ve güvenceli bir şekilde çalışabildiği bir sistemi nasıl kurarız, CHP’nin şimdiye dek kadar ortaya koyduğu politikalarla bütüncül şekilde bu amacı nasıl gerçekleştirebiliriz, bunun için çalışacağız.

Örneğin, aile destekleri sigortasıyla birlikte belediyelerimizin sosyal belediyecilik kapsamında yaptığı çalışmalarla ekonomik krizden çıkış yolu diye tarif ettiğimiz süreçte gençler için ekstra ne yapabiliriz konusuna yoğunlaşacağız.

Gençliğe ulaşmaktan, Z ve Y kuşağı gibi çok popüler olan kavramlardan söz edildiğinde gençlerle özel bir dil aracılığıyla iletişim kurmaktan da bahsediliyor. Dil kesinlikle çok mühim ve yapılan siyaset tarzının yeni bir siyaset olması da aynı derecede önemli.

Bu kapsamda İkinci Yüzyıla Çağrı Beyannamesi dediğimiz sistem aynı zamanda yeni bir siyaset dilini de getirecek. Ama sadece dil aracılığıyla olmaz. İlk başta, gençlerin ne yaşadığını doğrudan onlarla konuşarak öğrenmek, hayatlarındaki tecrübelerden ve çözüm önerilerinden yararlanarak ilerlemek zorundayız, bunu yapacağız.

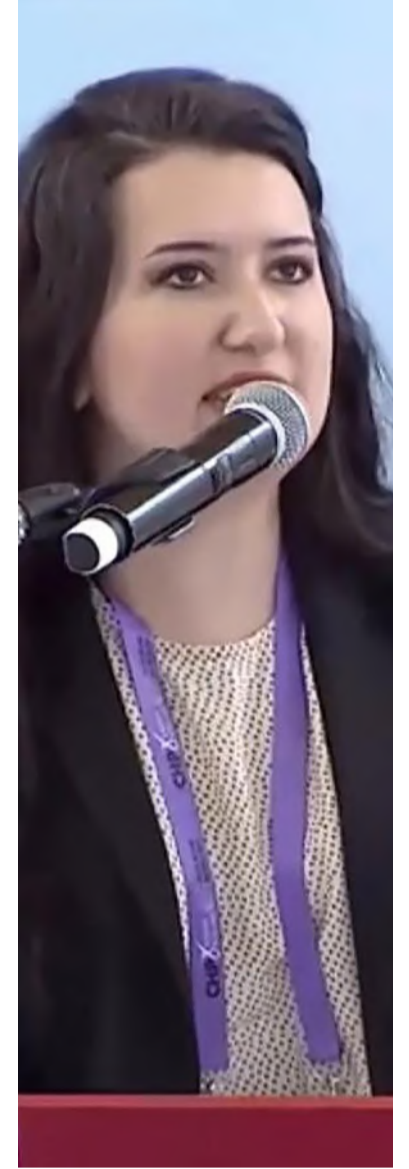
Çok samimi bir dil geliştireceğiz. Yani düşünmediğimiz bir şeyi söylemeyeceğiz. Yapamayacağımız bir şeyin sözünü vermeyeceğiz. Zaten uzun uzun sözler, uzun uzun hikâyeler dinlemekten yorulan gençlere yorucu bir siyaset yapmayacağız. Temel hedeflerimiz bunlar bu dönem.

Röportaj

“GÖKÇE GÖKÇEN”

CHP

Gençlik Politikalarından Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı



Bu süreçte yerel yönetimlerin rolü sizce ne olabilir?

GÖKÇE GÖKÇEN: Bu süreçte yerel yönetimlerimizle yakın temasta olacağız. Belediyelerimizin hâlihazırda devam ettirdiği projeleri var. Yerel yönetimlerden sorumlu genel başkan yardımcılığımızla birlikte bunları daha görünür kılabilmek için bir çalışma sürdüreceğiz. Geçmiş dönemlerde daha klasik bir siyaset iletişimi söz konusuydu; yüz yüze ziyaret ederek, belediyeye birilerinin ulaşmasıyla, gelmesiyle, telefon açmasıyla olurdu. Günümüzde bakıyoruz ki sosyal medyayla iletişim son derece değerli. Belediyelerin ortaya koyduğu siyasi vizyon önemli. Politik vizyon da önemli. Yani bir belediyenin yapması gereken tek şey, vatandaşla hizmet götürmek veya yol-park yapmak değil.

Bunları özellikle gençlere ulaşabilmek için bütüncül bir vizyonla yapması gerekir. Bizim için sosyal demokrat belediyecilik; kapsayıcılık anlayışıyla çalışan, bunu artırarak sürdüren, sosyal medyayı etkin kullanan, güçlü iletişim kuran bir belediyecilik anlamına geliyor.

Belediyelerimizin gençlere, üniversiteye hazırlık veya derslere yardım gibi alanlarda destek sunduğunu görüyoruz. Bunlardan mutluluk duyuyoruz ve artırarak devam etmeyi umuyoruz. Yine belediyelerimizin kurduğu istihdam ofisleri var. İşe alım süreçlerinde eskisine göre çok daha şeffaf ve objektif yöntemlerin belirlendiğini görüyoruz. Ama işsizlik sorunu sadece yerel yönetim aracılığıyla çözülebilecek bir sorun değil. Aslında çözümü mümkün.

Liyakatle, vergide adaletle, adaletli bir ekonomik planla, denetimle, merkez bankasının bağımsızlığıyla ve istihdam yaratmak üzere planlanmış bir politikayla ekonomik krizden çıkış yolu hâlâ var.

Çünkü şu anda Türkiye'nin kaynağı yok değil. Tam tersine Türkiye'nin kaynağı faize yatırılıyor, yurtdışına çıkarılıyor, halkın sırtından edinilmiş bu para yandaş şirketlere aktarılıyor.

Dolayısıyla kaynak aktarımı konusunda ciddi sorunlarımız bulunuyor. Denetim konusunda, hukuka uygunluk konusunda önemli sıkıntılarımız var. Bunlar sadece yerel yönetimlerle çözülebilecek sorunlar değil kuşkusuz.

Yine de bizim belediyelerimiz -bütün bu yozlaşmışlığa rağmen- çözümün yerel ölçekte nasıl olması gerektiğini gösteren son derece iyi örnekler ortaya koyuyor.

SEYİT TORUN

CHP Yerel Yönetimler'den Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Ordu Milletvekili



AKP'NİN KUTUPLAŞTIRMA SİYASETİNİN PANZEHİRİ KAPSAYICI DEMOKRASİ

AKP'nin temel siyaset aracının uzun süredir korkuya dayandığı aşikâr. Farklı seçmen grupları kendilerini en çok korkutacak tehditlerle sessizleştiriliyor ve seçeneksiz bırakılıyor. Sivil toplum, ucube bir iddianameye dayanan Gezi davasıyla; basın, gazeteci tutuklamaları ve yargılamalarıyla; siyaset, kayyım atamaları ve muhalif siyasetçilerin hapse atılmasıyla; kadınlar, kamusal alandan tasfiye edilerek etkisiz kılınmaya çalışılıyor.

Korku, toplumun diğer mağdur kesimlerine başka yollarla yayılıyor. AKP; yoksulları, gençleri, engellileri, göçmenleri kendisine borçlandıran bir siyaset izliyor. Bu kesimlere aktardığı kaynakları kamunun bir hizmeti olarak değil, hayırsever bir zenginin gönlünden kopan sadaka gibi veriyor. Sonra da onlara sürekli kendisine olan borcu hatırlatıyor. Kamunun kaynağıyla mağdurlara şantaj yapan bir siyaset izliyor. Yerel seçimler döneminde mağdurların kulaklarına CHP adayları başkan seçilirse yardımlardan mahrum kalacaklarını fısıldadı. Onlara göre; CHP yönetime geldiği belediyelerde yardımları kendi seçmen çevrelerine aktaracak, ihaleleri kendisini destekleyen iş çevrelerine verecek, çalışanları işsiz bırakacak ve belediyeleri kendi kadrolarıyla dolduracaktı.

Herhangi bir dayanağı olmayan iddianemelerle yargılanan sivil toplum temsilcileri, gazeteciler, siyasetçiler çıkarıldıkları mahkemelerde, atıldıkları cezaevlerinde düşüncelerinden ve haysiyetlerinden ödün vermeyen bir duruş sergilediler. 31 Mart ve 23 Haziran seçimlerinde yoksullar, kadınlar, gençler, engelliler artık şantaja ve tehdide boyun eğmeyeceklerini gösterdiler. CHP'li belediyeler özellikle pandemi döneminde hiçbir yurttaşını diğerinden ayırmayan, mağduriyetleri siyasi pozisyona göre hiyerarşiye sokmayan bir hizmet ve adalet anlayışını hayata geçirdi. Bu durum bize sadece iktidarın değişiminin yaklaşmakta olduğunu göstermiyor. Aynı zamanda yeni iktidarın nasıl bir politika ve yönetim anlayışı ortaya koyması gerektiğini, toplumun yeni iktidardan ne beklediğini de gösteriyor.

Türkiye'nin yeni iktidarının önündeki en önemli görev; farklılıkların bir arada, barış içinde yaşayabildiği, kamunun kaynaklarının adil paylaşıldığı, paylaşımın hayırsever devlet olarak değil, sosyal devlet bakışı açısıyla yapıldığı yeni bir kamusal anlayışını hâkim kılmaktır. Yapılan son araştırmalar seçmenlerin eleştirilebilen ve eleştirileri duyan bir siyasetçi profilini iktidarda görmek istediğini gösteriyor. Toplum herhangi bir yurttaşın kimliğinden, inancından, cinsiyetinden dolayı ayrımcılığa uğramadığı kapsayıcı bir demokrasi ve adalet talep ediyor. Kadınlar kamusal alana eşit katılmak ve tüm alanlardan eşit pay almak istiyor. Yoksullar kamunun kaynaklarından hak ettikleri payın kendilerine koşulsuz verilmesini istiyor. Gençler gelecekle ilgili kararları verirken kendilerini özgür hissetmek istiyor, gelişmiş demokrasilerdeki akranlarıyla etkileşime girebilecekleri ve eşit rekabet edebilecekleri kalitede eğitim/istihdam imkânları talep ediyor. Borçlandırılmadan desteklenmek istiyor.

CHP'li belediyeler şehirlerinde kapsayıcı demokrasinin örneklerini veriyor, yeni iktidarın baskıcı ve kutuplaştırıcı siyasetine karşı kapsayıcı demokrasi politikalarını inşa ediyor.



“GENÇLER SİYASETE MESAFELİ AMA UMUTSUZ DEĞİLLER”

Meclisin en genç milletvekillerindensiniz. Sizi siyasete katılmaya yönelten neydi? Gençlerin siyasette daha katılımcı olması için neler yapılmalı sizce?

AYSU BANKOĞLU: Politikaya her zaman ilgim olmuştü, ancak hukuk eğitimi aldıktan sonra bakış açım ve yapmak istediklerim değişti. Türkiye’de yapılması gerekli işler için devletin karar mekanizmaları içinde yer almanın önemini daha iyi anladım. Türkiye’deki hukuksuzluklar ve adaletsizliklerden dolayı bu isteğimi bir an evvel hayata geçirmeye karar verdim. Vicdansızlığın ve zulmün akıl almaz derecelere gelmesi, bu cumhuriyetin nasıl kurulduğunu bilen bir genç olarak beni çok rahatsız ediyordu.

Önce genç sonra da bir politikacı olarak şunu söylemek isterim: Gençler siyasete mesafeli olabilir. Ama duyarsız değiller. Gençler öncelikle oylarıyla yanlışı düzelterek güçtedir ve bunu bilen hükümet ne yapacağını şaşırılmış durumda. Türkiye’yi bu karanlıktan kurtaracak olan, yıllardır olup biten her şeyi yakından takip eden gençlerin sağduyusu ve hassasiyeti. Bunun ilk şartı, yurttaşlık görevimiz olan oy vermektir.

Olup bitene karşı tepkilerini anında ortaya koyabildikleri sosyal medya ise oldukça büyük öneme sahip bir alan. Zaten AKP ve ortağı bu yüzden pandemi sürecinde, TBMM’nin son çalışma gününün sabaha karşısında alelacele Sosyal Medya Yasası adıyla bilinen yasayı çıkardı. Bu hükümet gençlerden korktuğu kadar hiçbir şeyden korkmuyor. Atatürk’ün “Bütün ümidim gençliktedir” sözü boşuna değildir. Gelecek biziz. Sadece ülkemiz açısından değil; gençler, dünyanın da geleceğidir. Arkadaşlarıma söylediğim şey şudur: Görüşünüz ve inancınız ne olursa olsun size saygı gösteren, bu ülkenin geleceği için yandaşa değil yurttaşta çalışmak isteyen, sizi tweet attığınız ya da hakkınızı aramak amacıyla bir protestoya katıldığınız için gözaltına almayan herhangi bir siyasi partiye gidip beklentilerinizi, şikâyetlerinizi, çözüm önerilerinizi söyleyin. Görüşlerinizin yerine ulaşması için uğraşın, gerekli olduğunda eleştirin. Sessizlik, ne yazık ki çok değersiz bir tepki; çünkü sesi çıkanların üste çıkmasıyla, iftiralarla, yalan ve çarpıtmalarla bu günlere gelindi. Gençler hak, hukuk, adalet, eşitlik ve şeffaflık etrafında toplanmanın tüm yaşamlarını değiştireceğini unutmamalı.

Her 4 gençten biri işsiz ve gençler gelecekte kaygı duyuyor. Genç işsizliğinin çözümüne ilişkin siyasete düşen sorumluluk nedir sizce?

AYSU BANKOĞLU: Hep söylüyorum, gençler her şeyden önce devletin kendi işini yapmasını istiyor. Hükümeti yönetenler ülkeyi başından beri “şirket gibi” yönettiklerini söylüyorlar, ama bu devleti babalarının malı zannediyorlar maalesef. Gençlerin eğitim seviyesi arttıkça hükümetin çok sevdiği biat kültüründen uzaklaşıyor. Gençler gelecek hakkında irade sahibi olmak istiyor. Boş yere okumak, boş yere çalışmak, boş yere iş aramaktan kim bezmez?

Ama akraba ve yandaş kayırmalar, ekonomideki ve dış siyasetteki şeffaflıktan, hukuktan uzak keyfi politikalar ülkemizin dünyadaki itibarını yerle bir etti. Objektif bakan tüm gençler bunun farkında ve utancında. Market açar gibi her şehre üniversite açtılar. Amaç bina yapmak ve bizim vergilerimizi yandaşa kazandırmaktı. Başardılar. Her zamanki plansızlıklarıyla bu okullardan mezun olanlara ihtiyaç var mı, nerede istihdam edilecekler düşünmediler. Şimdi üniversite ve üniversite mezunu enflasyonu yaşayan bir ülkeyiz. Üretime yatırım yapmak yerine betona yatırım yaptılar. Eğitimde dile, kodlamaya, ara elemanların uzmanlaşmasına ağırlık vermediler. Şu anda ülkeyi yönetenler vizyon sahibi olsalardı bugün genç işsizlik %30’larda olmazdı.

Ayrıca çalışan gençlerimizin mutlu olduğunu varsaymak da büyük bir kandırmaca. Bugün ülkenin yarısından fazlasını asgari ücrete mahkûm etmiş bir hükümetin başarı anlayışını gençlerin sorgulamalarını öneririm.

Üniversite mezunu hatta yüksek lisanslı kasiyerler, şoförler ya da sekreterlere gereksinimimiz yoktu. Gençler tüm bunların hesabını önce sandıkta soracaklar. Siyasetçiler olarak bizim sorumluluğumuz ise istisnasız herkese bu haksızlık ve yolsuzlukları anlatmak, ülkenin bir an önce bu karanlık kuyudan çıkmasını sağlamaktır.

Yeni gerçekleştirdiğimiz CHP Kurultayı’nda “İkinci Yüzyıla Çağrı Beyannamesi” sunuldu. Bu beyanname, ülkemizin kurtuluş reçetesidir. Demokrasinin geri gelmesi, yurttaşın ve ülkemizin öncelikli olduğu bir ekonomi, uluslararası itibarımızı tekrar kazanacağımız bir dış politika yönetimi, herkese çağdaş eğitim hizmeti ve toplumsal barış şemsiyesinde bir hizmet sözü veriyoruz.

Röportaj

“AYSU BANKOĞLU”

CHP Parti Meclisi Üyesi ve Bartın Milletvekili



Elbette hak, hukuk, adalet, siyasi nezaket, insana ve doğaya saygı stratejisi ile hesap veren şeffaf bir yönetim anlayışını getireceğiz.



Gençler ne istiyor? Özgürlükler, barış, kutuplaşma sizce gençlerin gündeminde nasıl bir yer tutuyor?

AYSU BANKOĞLU: Genç denildiğinde herkesin aklına aynı şeylerin geldiğine eminim. Özgür olma isteği ve gelecek planları yapıp hayal kuran müthiş bir dinamizm. Yani gençler umudu temsil eder. Öte yandan ülkemizin gençleri arasında yapılan anketlerde ortaya çıkan büyük bir hüsrana: Dünyanın en mutsuz 5. ülkesiyiz. Dünya çapındaki araştırmalarda gençler hemen hemen her ülkede en mutlu grubu oluştururken Türkiye'de en mutsuz grup. En mutsuz kitlenin gençler olması, bu yönetimin kendini sorgulamasına nedense yetmiyor. Çünkü bu hükümet gençleri aslında ciddi mânâda umursamıyor.

Siz 18 yıldır istediğiniz gibi at koşturacaksınız, canınızın istediği ve işinize gelen yasaları oldukça hızlı, katılımcılık içermeyen süreçlerle çıkartacaksınız, bu gençler de sizi sevecek! Örneğin, memur alım sınavlarında saçma sapan sorularla yıllarca çalışıp çabalayan gençleri değil, cemaatin yetiştirmelerini alacaksınız. Sınav sorularının çalınmasına göz yumacaksınız, öğretmenleri görevlerine atamayacaksınız...

Gençler okullarını bitirdiklerinde çalışıp para kazanmak, sosyal ortamlara girebilmek, ülkesinin herhangi bir yerine hatta yurt dışına gidebilmek istiyorlar. Hayatlarını ailelerinden aldıkları azıcık bir harçlıkla eve tıklararak geçirmek istemiyorlar. Peki, Türkiye'deki gençlerimiz acaba arkadaşıyla çay içecek parayı bulabiliyor mu? Bırakın kendi evine çıkmayı, zorluklarla geçinen ailesinin yarınının bile meçhul olduğunu biliyor. Gençler, esasında istihdam istiyor. Nezaket dili istiyor. Bu polis devletinden bezmiş ve her mecrada trollerle savaşmaktan inancını yitirmiş gibi görünüyorlar, ama gittiğim her yerde konuştuğum tüm gençler bize güveniyor. Ülkemizi ve tüm yurttaşlarımızı gençliğimizle, çalışma azmimizle ve iyi kalbimizle insanca yaşam koşullarına taşıyacağız. Her gecenin bir sabahı vardır, bu da geçecek. Evde tuttuğu kitleyle gözdağı vermeye çalışan faşizan bir anlayışa 21. yüzyıl dünyasında esas cevap, sandıktan gelecek. Gençler ve kadınlar bu karanlığın üzerine kapıyı kilitleyecek.

Yerel yönetimler gençlere ulaşmada önemli bir temas noktası. Yerel yönetimler gençleri kapsayıcılıkta neler yapabilir? Ne tür sorumluluklar alabilir sizce?

AYSU BANKOĞLU: Yerel yönetimler -aslında hizmet noktasında- devletin yurttaşla en yakın teması bulunan birimleridir. 2019 yerel seçimleri sonrasında Türkiye nüfusunun yarısı belediyelerinin CHP'li başkanlar tarafından yönetilmesine karar verdi. Özellikle o dönem milletin iradesi konusunda koalisyon hükümetinin yaptıklarını hiç kimse unutmadı ve unutmayacak. Yurttaşlarının hizmet alamaması yolunda belediye meclislerinin her türlü engeli çıkartması için âdeta emir vermiş bir cumhurbaşkanından söz ediyoruz. Devlet şayet bir şirkette patronu ne AKP'dir ne de başkasıdır. Patron, yurttaştır. Bu gerçeğin bir an evvel tekrar hatırlanması gerekiyor. Aslında gel diyen de git diyen de yurttaştır. Seçim kanunlarıyla, belediyelerin ve başkanların yetkisiyle, sosyal medya kurallarıyla oynayıp işinize geldiği gibi bu düzenlemeleri evirmek, ancak baskıcı tek adam yönetimlerinde görülür. Şeker, kâğıt, uçak, otomobil fabrikalarını kurmuş, madenlerini kendi işleten, tarım ve hayvancılıkta kendine yeten, kadınlarına pilotluktan hâkimliğe kadar yol açmış bir ülkede bugün İstanbul Sözleşmesi'nden çekilmek, orman katliamları, sit alanlarının inşaat alanlarına çevrilmesi gibi her alandaki akıldışı uygulamalar tartışılır hâlde. Dolayısıyla belediyeçilik her zamankinden daha da önemli denilebilir.

Yeni ucube sistemle tıkadıkları TBMM'de muhalefetin sesini kısıtıkları gibi belediyelerin de iş yapmasına engel olmak için her türlü yolu deniyorlar. Her şeye rağmen belediyelerimiz içinde bulunduğumuz pandemi sürecinde hükümetin yurttaşlara vaat edip yerine getirmediği yardımları yapmak konusunda son derece tarafsız davrandılar.

Bizim anlayışımıza göre, belediyeçilik partizanlıkla yürütülecek bir iş değildir. Bu bakımdan istihdam yaratacak olan becerilere yer açmak ya da geliştirip iş sahası yaratmak mümkün. Yani kendi ilini tanıma konusunda belediyeler en yetkin kurumlardır diyebilirim. Tarım, turizm, zanaat veya sanat alanlarında kentlerinin potansiyelini, başta gençler olmak üzere deneyimli- deneyimsiz insan kaynaklarını istihdam yaratma konusunda küçüklü büyüklü gruplarla organize etmek çok değerlidir. Genç nüfusun göç etmesinden dolayı kaygılıyım. Örneğin; kentimiz Bartın'da göç büyük sorun, ama gençlerin göçü daha da büyük bir sorun. Kentlerin devamlılığı ve bayındırlığı için insan kaynaklarımızı korumamız şart. Bartın gibi denizinden ormanına, toprağından madenlerine kadar verimlilik fişkırana bir coğrafyada ve esas itibarıyla ülkemizin her noktasında, tarımın, turizmin, hayvancılığın ve zanaatın baş tacı edilmesi gerekli.



“28 YAŞINDA BİRİNDEN BELEDİYE BAŞKANI OLUR MU TARTIŞMALARINA NOKTAYI KOYDUK”

Haftanın Röportajı

“ULAŞ TEPE”

Gülyalı Belediye Başkanı



En genç belediye başkanı sıfatı taşıyorsunuz. Sizi siyasete katılmaya yönelten neydi?

ULAŞ TEPE: İlkokul 3. sınıftan bu yana bir hayalim vardı. Sanırım bunda etkili olan babamın belediyede çalışmasıydı. Babamı 1998 yılında 8 yaşındayken kaybettim. Ben zaten belediye koridorlarında büyümüş bir çocuktum. Babamın yanına harçlık almaya giderdim; orada çalışanları, belediye başkanını gördüm ve hep belediye başkanı olmayı hayal ederdim. Yardım etmek isteyen, aktif bir çocuktum.

Örneğin, mahallemizde düğünlere giden bir orkestracı ağabey vardı. Mahallemizde yaşayanlardan para toplar, onun parasını karşılar, eğlence tertip ederdik. O zaman 11-12 yaşındaydım. Hep böyle bir hayatım vardı.

Devamında belediye başkanlığı için çok çalıştım, koşturdum. Sivil toplum kuruluşlarında çalıştım. 22 yaşında Gülyalı'da ilçe sekreteri oldum, yönetim kuruluna girdim, ana kademedeki siyaset yaptım. Daha sonra İl Gençlik Kolları Başkanı oldum. Geçtiğimiz seçimde anons yapan, afiş-bayrak asan bir gençtim. Bu seçimde kendisi için oy isteyen bir belediye başkan adayı oldum.

Aslında benim için en büyük avantaj da geçmiş dönemlerde arka planda çalışmış olmamdı. Ne doğrudur ne yanlıştır, nasıl yapılması gerekiyordur bunu o süreçlerden biliyordum. Ben zengin bir aileden gelmiyorum. Belediye başkanı olunca herkes öyle sanıyor. Oysa biz çok mütevazı, hatta çevreci bir seçim kampanyası yürüttük. Seçim otobüsümüz yoktu mesela. Böyle bir lükse sahip değildik. Burada bütün haneleri tek tek gezdim. Buna o zamanın mevcut belediye başkanı, belediye meclis başkanı şahittir.

Genç olmak, siyasette bir dezavantaj gibi kabul edilse de benim için bir avantaj oldu. Siyasette genç denince daha çok 35-40-45'li yaşlar anlaşılıyor. Benim yaşında belediye başkanı olunca “çocuk” oluyor. Bana herkes öyle bakıyordu. “Bu çocuk mu belediye başkanı olacak” diyordu, süreç sonunda herkes “oyumu çocuğa vereceğim” dedi, sağ olsunlar. O yüzden 28 yaşında belediye başkan adayı olunca da böyle güzel bir kampanya yürütmüş olduk.

Araştırmalarda gençlerin siyasete güven duymadığı bilgisine ulaşıyor. Gençler siyasete niçin güven duymuyor? Sizce gençleri daha çok sorumluluk almaya teşvik etmek için siyasilerin ve yerel yönetimlerin ne yapması gerekir?

ULAŞ TEPE: Gençlik özgür olmak ister. Yani belli bir kalıbı, belli bir sınırı kabul etmiyor gençler. İçinde bulunduğunuz siyaset buna izin vermiyor. Gerçi kalıplar biraz değişti, önceden hep takım elbiseli siyasetçiler vardı. Artık herkes biraz daha tişörtle, gömlekle. Aslında bunun biraz da gençlik çağırısına kulak veren bir siyasi anlayış olduğunu düşünüyorum. Sadece eleştiren değil, değiştiren bir genç olmak önemli diye düşünüyorum.

O yüzden şunu söylüyorum; Gülyalı, bir belediye başkanı seçmenin yanı sıra 28 yaşında bir gence fırsat verildiği zaman nelerin yapılabileceğini de gösterdi. Bu sebeple Türkiye’de aktif siyasetle uğraşan veya siyasete ilgi duyan her gencin Gülyalı’lara teşekkür etmesi gerektiğini düşünüyorum. Biz sadece Ordu’da, Gülyalı’da bir dönüm noktası yaşamadık, Türk siyasi hayatına da önemli bir katkı sağladık. 28 yaşındaki birinden belediye başkanı olur mu olmaz mı tartışmalarına noktayı koyduk. Bundan sonra sorumluluk bizde. Biz burada başarılı olacağız ve yeni bir model geliştireceğiz ki genç bir belediye başkanının olduğu yerde neler yapılabiliyor göstereyim.

Bu saatten sonra benim sorumluluğum, bizim sorumluluğumuz başlıyor. Bunu yaparken de kapsayıcı, bütüncül, şeffaf, hesap verebilir bir anlayışı önemsiyoruz. Seçimlerde söz verdiğimiz gibi belediye meclis toplantılarını her ay bir mahallemizde yapıyoruz. Her ay mahallede yaptığımız toplantıda birim müdürlerimiz yanımızda oluyor, kararları halkın gözünün önünde alıyoruz.

Dolayısıyla onlar da belediyenin imkânlarını, bütçesini, gücünü, neler yapabileceğini görüyor. Bir sorun varsa toplantıdan sonra mevcut sorunla ilgili o bölgede geziyoruz, istişarede bulunuyoruz. Örneğin, Gülyalı merkezine bir tane çocuk parkı yapıyoruz. Yaptığımız parkı çocuklarla beraber seçtik. Sosyal medyadan projenin fotoğrafını paylaştık, 18 yaşından büyükler oy kullanamaz diye yazmıştık. Beğendikleri bir çocuk oyun grubunu seçtiler.

Biz de onu oraya koyduk. Yapım aşamasında da çocuklarla birlikteydik. Şuna inanıyorum: Halkı sürece ne kadar çok katarsanız alınan kararlara o ölçüde sahip çıkılıyor. Türkiye’de gençlerin asıl istediği şey, siyasetin karar alma süreçlerinin içinde daha fazla yer almak. Sadece vitrine koyulan, kotayla gelen olmak değil; seçilebilecek yerden, seçilebilecek sırada yer alarak fırsat tanınmasını istiyor.

Bu konuda başta Genel Başkanımız Sayın Kemal Kılıçdaroğlu olmak üzere Cumhuriyet Halk Partisi’ne, teşkilatımıza, Genel Başkan Yardımcımız Seyit Torun’a teşekkür ediyoruz. Çünkü bu süreçte bizim yanımızda durdular; bize inandılar, güvendiler. Ben de parti ayrımı yapmaksızın herkesin gönlünü kazandım diyebilirim. Oyunu almak ayrı bir şey, gönlünü kazanabilmek apayrı bir şey. Ben çocuk olmaktan hiç rahatsız olmadım. Çünkü çocuk demek; temiz, suçsuz yani tertemiz demek. İnsanlar bizi öyle gördüler, öyle tercih ettiler, öyle bir yakıştırma yaptılar. Şimdi benim asıl derdim, Gülyalı’nın çevresini değiştiren en çalışkan belediye başkanı olmak.

Gençlerin katılımını sağlamak üzere neler yapıyorsunuz?

ULAŞ TEPE: Genç demek, çağın gereklerine ayak uyduran anlamına geliyor aslında. Biz de belediyeyi çağın gerektirdiklerine göre yönetiyoruz. Örneğin, ben gelmeden bizim belediyenin hiç sosyal medya hesabı yoktu. Ne Facebook ne Twitter ne de Instagram hesabı vardı. Belediyemizin web sitesi içler acısı durumdaydı. Bütün hepsini insanların ihtiyaçlarına cevap verebilecek duruma getirdik.

Artık Whatsapp hemen hemen herkesin yaşamında var; doğrudan bir mesaj atıyor, aramak istemiyor. Bizim artık Whatsapp üzerinden "Derman" isimli çözüm hattımız var. Doğrudan ve hızlı iletişim kuruyoruz. İnsanlar bana sürekli ulaşabiliyorlar. Gerek sosyal medyada gerek diğer alanlarda sürekli anlık cevap verebiliyorum. Yine iç işleyişte önemli bir uygulamayı hayata geçirdik.

Ordu'da e-imzaya geçen ilk ilçe belediyelerinden bir tanesi olduk. Önceden kırtasiye, emek ve zaman kaybı çoktu. İmzalanacak bir evrak kat kat geziyordu. İmzadan sonra aynı şeyler tekrarlanıyordu. Bazen daha da uzuyordu. Bir personel arabayla evrakı kaymakamlığa götürüyordu. Biz bunu kaldırdık. Şimdi evrak bir tuşla alt kata iniyor, bir tuşla üst kata çıkıyor, bir tuşla kaymakamlığa ulaşıyor.

Dolayısıyla hem zamandan hem yakıttan hem de personelden tasarruf eden, israfı önleyen bir belediyecilik yapıyoruz. Yine aldığımız her kararda, yaptığımız her işte mutlak surette bölgenin insanına soruyoruz, konuşuyoruz, beraber karar alıyoruz. Neticede biz bu kentte yaşayan gençlerin sadece yaşadığı kentin sakini değil, sahibi olmalarını sağlıyoruz. Korumalarla gezen, siyah plakadan inip kapıları açılan belediye başkanının hayatımızda yeri yok. Yani gördüğünüz gibi şu an burası makam odası ve tişörtleyim. Spor ayakkabıyla gezen ve vatandaşla sürekli beraber olan, vatandaşla arasına set koymayan bir belediyecilik yapmaya çalışıyoruz. Bunda da en önemli şeyin kapsayıcılık olduğunu düşünüyorum.

Gençlerin arkadaşları, çocukların Ulaş ağabeyi olacağını söylüyordum. Çok şükür bunların hepsini başarıyoruz. İlçede yaşayan gençlerle arkadaş gibiyiz. Yani sadece bir belediye başkanını arayıp talep eden durumda değiller. Arkadaşlık ilişkisi çerçevesinde sorun çözmeye odaklı bir anlayışla her şeyi beraber yürütüyoruz.

Eski belediye hizmet binamızda düzenleme yapıyoruz. Bir katında yeni nesil teknolojiye uygun bir programı hayata geçiriyoruz. Robotik kodlama sınıfı açıyoruz. Bir alt katında kadınların üretimde bulunabilecekleri alan yaratıyoruz. En üst katta ihtiyaç sahibi çocuklara yönelik ücretsiz halk dershanesi hizmeti verecek bir düzenleme yapıyoruz.

Bunların hepsi bittikten sonra genç arkadaşlarımıza fazlasıyla katkı sağlayacağız, bunu söyleyebilirim.

Sizce gençlerin barışa, birlikte yaşamaya ve bu ülkenin geleceğine katkı sağlamak için en temel talepleri nedir?

ULAŞ TEPE: Bence gençler artık sürekli öğüt dinleyen olmak istemiyor. Fikirlerinin dinlenmesini istiyorlar. Gençler geleceğin sahipleri olarak bakılmaktan ziyade, bugünün de ortakları olduğunu, o ortağa da değer verilmesi gerektiğini düşünüyorlar. Siyasetin de yalnızca belli bir üst zümrenin, belli yaştaki insanların yapması gerektiği bir iş veya belli bir cinsiyetin yapması gereken bir meslek olmaktan çıkartılıp herkesin ulaşabileceği alan olmasını istiyorlar.

Tabii ben şunu da ifade etmek isterim: Genç olmak sadece yaşla alakalı bir durum değil. Ne söylediğiniz ne yaptığınız çok kıymetli ve değerli. Türkiye'nin tansiyonunun düşmeye ihtiyacı var. Bağcının siyasi görüşü, etnik durumu, dili dini cinsi bizi ilgilendirmiyor. Biz o özüm asmasının altında birlikte bir bardak çayı keyifle yudumlamak istiyoruz. Karşı taraftakinin veya diğer arkadaşımızın hangi siyasi partiye oy verip vermediğine bakmaksızın farklılıklarımızı zenginlik olarak görmek istiyoruz. Farklı düşünebiliriz.

Hiç kimse bana oy verdiği için kahraman değil. Bana oy vermediği için de hain değil. Ayrışmamızın kimseye bir faydası yok.

Türkiye'de çok ciddi oranda genç işsizlik ve istihdam sorunu var. Liyakate değer verilmiyor. Maalesef insanın enerjisini düşüren şeylerden bir tanesi de bu.

Gençler bunları görüyor ve bütün bu olumsuzlukların düzelmesini, kimsenin adamı olmadan, kimseye ihtiyaç duymadan sadece ve sadece başarıyla kendini göstermek istiyor.



“TÜRKİYE’DE SİYASETİN DİLİ KIRK YAŞ ÜSTÜNE”

Araştırmalarda gençlerin kendilerini güvencesiz ve endişeli bulduğu görülüyor. Sizin gençlik araştırmanızda da bu sonuçlar alındı. Neden böyle hissediyorlar?

SEREN SELVİN KORKMAZ: Türkiye’de genç işsizliği ve ülkeden göç eden nüfus oldukça ciddi rakamlara ulaştı. Biz çalışmamızda bu rakamların ardındaki hisleri, gençlerin ortak kaygılarını ve yaşam algılarını ölçmeyi amaçladık. Bu ortaklaşan hisler ise “endişe, kaygı ve stres” olarak ön plana çıktı. Gençler Türkiye’deki çalışma ve yaşam koşullarından dolayı güvencesiz ve geleceksiz hissediyorlar. Her dört gençten birinin işsiz olduğu bir ülkede iş sahibi olan gençler de düşük ücretler, uzun çalışma saatleri ve güvencesiz çalışmadan mustarip. “Kayırmacılık/torpid” meselesi gençlerin oldukça şikayetçi olduğu bir konu. Gençler liyakatleri ölçütünde iş bulamayacaklarını düşünüyorlar. Hâliyle onların iş bulmasını sağlayacak kişisel veya aileden gelen ilişki ağları olmadığı sürece güvencesiz hissediyorlar.

Türkiye’de son dönemlerde yapılan farklı gençlik araştırmalarında da liyakat konusunda benzer bir bulgu mevcut. Gençler geçim sıkıntısı çekiyorlar, temel güvenceleri aileleri ve aileye bağımlı durumdadır. Türkiye’nin mevcut ekonomik koşulları gençleri borç sarmalına itiyor. KYK kredileri, ihtiyaç ve ev kredileriyle geleceği ipotek altına alınan, faturalarını, kirasını ödemekte zorlanan bir nesilden söz ediyoruz.

Öte yandan ülkedeki mevcut çalışma ve yaşam koşulları gençleri toplumsal sınıf ve kimlik bağlamında kendi mahallelerine hapsedilmiş durumda. Mahalleden çıkış eskiden “eğitim” ile mümkünken bugün eğitim sisteminin çarpıklıkları ve sınıf atlamayı sağlayacak eşitlikten uzaklaşması sebebiyle Cumhuriyetin hikâyesi olan eğitimle sınıf atlama artık pek mümkün değil. Tüm bu tabloda gençler güvencesiz, geleceksiz ve kaygılı.

Yetersizlik stresi, sosyal bilimlere göre “işe yaramazlık kâbusu” ne anlama geliyor? Ne tür sonuçlara yol açıyor?

SEREN SELVİN KORKMAZ: Çalışmamızda özellikle işsiz gençlerin “işe yaramazlık kâbusu”yla karşı karşıya olduklarını tespit ettik. Gelir bakımından ailelerine bağlı olan bu gençler kendilerini yaşatlarıyla kıyaslıyor, ailelerine karşı sorumluluk hissediyor ve kendilerini yetersiz görüyorlar. Bu durumu sosyolog Richard Sennett “işe yaramazlık kâbusu” olarak adlandırıyor. Sennett’e göre; kapitalizmde işsiz kalmak, bir tür işe yaramazlık hissiyatı yaratıyor ve insanlar bu hissini baskısı altında büyük mental zorluklar yaşayabiliyorlar.

Bizim özellikle altını çizmek istediğimiz nokta; insanların gündelik hayatlarında deneyimledikleri güvencesizlik, belirsizlik ve işsizlik gibi durumlar karşısında sınıfsal değil, tamamıyla bireysel sorumluluk hissetmeleridir. Bu da aslında vatandaşların devleti, yöneticileri ve kurumları sorgulamak, yurttaşlık hakkına dayalı taleplerde bulunmak yerine bireysel başarısızlık hissi içinde paralize olmasına sebep olabiliyor.

Yine İstanPol araştırmamızı birlikte yürüttüğümüz meslektaşım Alphan Telek bu konuyu “Artık Hepimiz Prekaryayız” kitabında çok detaylı bir şekilde ele alıyor. Siyaset Bilimci Prof. Mine Eder, Türkiye’nin neoliberal politikalarla olan deneyimini “belirsizliğin şiddetinden kolektif depresyona” evrilme şeklinde tanımlıyordu. Ben de bugün Türkiye’de gençlerin deneyimlerini böyle okuyorum. Gençler belirsizliğin şiddetinden kolektif depresyona evrilebilecek bir süreç içindeler, bu da ülkenin hem bugünü hem de geleceği için çok ciddi bir sorun.

Çalışma yaşamından beklentileri neler?

SEREN SELVİN KORKMAZ: Araştırmamızda öncelikle gençlere “iyi bir iş” tanımından ne anladıklarını sorduk. Gençlerin “iyi bir iş” tanımında; düzenli çalışma saatleri, düzenli maaşı ve düzenli tatil hakkı olan bir iş vurgusu ön plana çıktı. Bu noktada da katılımcılar kamu sektörünü özel sektöre göre daha avantajlı görüyorlar, ancak kamuda iş sahibi olmak için kayırmacılığa ihtiyaç olduğunu düşünüyorlar. Bu durum gençlerin algısında Türkiye’nin kendi yurttaşlarına liyakat temelli eşit imkânlar sunmaktan uzak olduğu algısına işaret ediyor diyebiliriz. Bu da gençlerin ülkenin bugünü ve geleceğine dair algılarını şekillendiriyor.

Çalışan gençler iş yerlerinde ideal çalışma ortamından uzak olduklarını belirtiyorlar. İşsiz gençlerin çalışmadan beklentilerinde ise yukarıda bahsettiğimiz işe yaramazlık kâbusuyla ilişkili olan “saygınlık, saygı duyulmak” kavramları yer aldı.

Öte yandan gençler iş yerlerinde onları temsil eden kurumsal dayanışma ağlarından yoksun olduklarını belirtiyorlar. Gençler, çalışanlar ve yöneticiler arasında kurumsallıktan uzak ve çalışanı korumayan ilişki biçimlerini deneyimlediklerini ifade ediyorlar. Bu durum, gençlerin işyerinde yöneticilerin keyfi uygulamalarına karşı yalnız ve kırılabilir bir durumda kalmasına sebep oluyor.

Siyasete neden güvenmiyorlar? Bu güven sorununu aşmak için siyasilere hangi görevler düşüyor?

SEREN SELVİN KORKMAZ: Gençler sorunların kaynağı ve sorumlusu olarak siyasetçileri görüyorlar. Siyasetçilerin mevcut sorunlara çözüm sunmadığını ve “kendi çıkarları için” çalıştıklarını düşünüyorlar. Bu noktada gençlerin bu algısını kırmak önemli bir “samimiyet” gerektirdiğini düşünüyorum. Gençler yalnızca seçim dönemlerinde onların ilgisini çekmeye çalışan siyasetçi profiline artık güvenmiyor. Siyasetçilerin onlara sempatik görünecek gelip geçici iletişim taktiklerini basit bir tabir ile “satın almıyorlar”. Sıklıkla vurguluyorum: Gençlerin değer dünyaları, kavramlara ve olaylara yaklaşımları farklı. Türkiye’de siyasetin dili ve siyaset yapma biçimi ise 40 yaş üstüne göre. Siyasilere gençlerle âdeta onların hiç bilmediği yabancı bir dilden konuşuyor. Ara sıra onlara sempatik görünmek için o dildeki bir iki kelimeyi telaffuz ediyorlar. Nasıl ki iki kelimeyle sürekli bir iletişim sağlanmazsa gençlere yönelik politikalar da sürekliliği olmayan günlük söylemlere sıkışıp kalmamalı.

Siyasetçiler sıklıkla “gençler gelsin partimize katılın, mücadele etsin” diyorlar, oysa gençler parti binalarında çoğunlukla ölü toprağı görüyorlar. Gençlerin karar mekanizmalarına katılımı veya fikirleri değil, fiziksel güçleriyle parti çalışmalarına destekleri önemseniyor. Bu, çok eski bir siyaset biçimi. Türkiye’de her şeyden evvel siyaset yapma biçimini değiştirmek gerekiyor. Kentleşen hatta globalleşen bir ülkede hâlâ taşra siyaseti yapmak, dönüşümün önündeki en büyük engellerden birisi.

Siyasetçiler bu gençlerin apolitik olduklarına dair de bir yanılgıya kapılıyorlar. Hâlbuki gençlerin politikadan anladığı şey farklı. Onlar siyasetin bugünkü biçimine dahil olmak istemiyorlar. Örneğin, kutuplaşma bu kadar keskinen arkadaşlarını kaybetmemek için okulda siyaset konuşmadıklarını söylüyorlar, ama sosyal medyada gerçek isim kullanmadan politik görüşlerini ifade ettiklerini belirtiyorlar. Siyasetin klasikleşen yöntemi artık gençleri çekmiyor.

Bugün bambaşka teknolojilerin, iletişim biçimlerinin olduğu bir dünyada Türkiye siyaseti ezbere bir zeminde ilerliyor. Değişim tam da buralardan başlamalı. Ben gençlerin tüm umutsuzluklarına rağmen değişime açık olduklarını düşünüyorum. Araştırmamızdaki bir başka umut verici nokta ise gençler sorunların kaynağını siyasetçiler olarak görseler de sorunları yine siyasetin çözebileceğine inanıyorlar. Kendi nesillerinin Türkiye’nin sorunlarını çözebileceğini düşünüyorlar.

Hâliyle siyasetin esas gündeminin gençlerin sorunlarına odaklanması ve bunlara dair gençleri ikna edecek çözümler sunması önemli. Bugün gençlerin en önemli meselesi işsizlik ve özgürlükler. Gençler daha iyi çalışma ve yaşam koşulları için ülkeyi terk etmek istiyorlar. Bundan başka beka meselesi olabilir mi? Bu sorunlara dair çözüm sunmak hem ülkeye hem de topluma büyük bir hizmet olacaktır. Siyasetçiler sıklıkla “gençler bizim geleceğimiz” vurgusunu yapıyorlar, ama gençlerin bugünü kurtarmazsak geleceği inşa etmemiz mümkün olmayacak. Gençlere samimiyetle ulaşan, onları dinleyen, sorunlarına çözüm öneren ve gençleri de çözümün bir parçası yapan siyasetçi profili bugünü de geleceği de kazanır.

Yerel yönetimler gençliği nasıl kapsıyor Türkiye’de? Gençlerin katılımı nasıl teşvik edilebilir? Neler yapılmalı?

Türkiye’nin gençlik ile ilgili eğitim, işsizlik gibi sorunları çok daha yapısal ve yüksek siyasetin çözebileceği konular. Ancak yerel yönetimler gündelik hayata doğrudan dokunabilecek uygulama alanlarına sahip. Bu nedenle gençlerin gündelik hayatta yaşadığı kaygılara, yaşam koşullarına yönelik politikalar geliştirebilirler. Öncelikle Türkiye’nin nüfusu gibi gençlerin de homojen bir grup olmadığının ayırında olmak gerekiyor. Çok çeşitli sosyal çevrelerden, farklı kimlik/gelir gruplarından ve kentin farklı mahallelerinden gençlerin deneyimledikleri sorunlar ve ihtiyaçlar benzer olmuyor. Kentlerde bu ihtiyaçların tespitine yönelik çalışmalar yapılmalı. Yani belediyeler kentin gençlerini tanımalı.

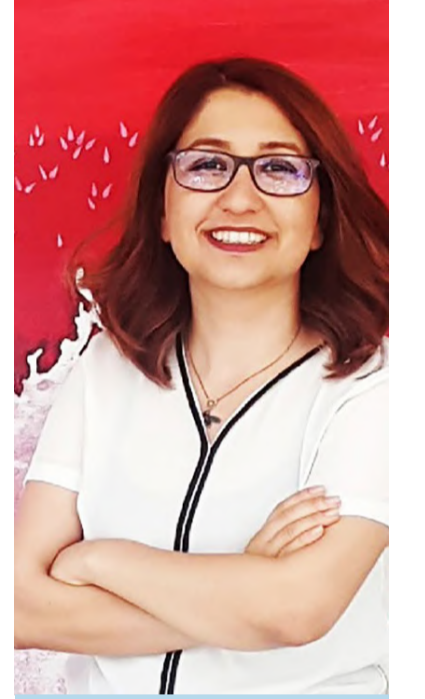
Bugün ekonomik krizin gittikçe derinleştiğini ve genç işsizliğini düşünürsek gençler gittikçe eve kapanıyor. Bir gencin çıkıp arkadaşlarıyla birlikte bir kafeteryada sosyalleşebilmesi için cebinde en az 30 TL olması gerekiyor. Belediyeler gençlere sosyalleşebilecekleri, ders çalışabilecekleri, spor yapabilecekleri, kültür-sanat faaliyetlerine erişebilecekleri sosyal alanlar sağlamalıdır.

Örneğin, Kadıköy Belediyesi’nin hizmete sunduğu İDEA’da insanlar hem çalışma alanına sahipler hem de çok uygun fiyata yiyecek ve içecek erişebiliyorlar. Bu fiziksel buluşma alanlarının gençlerin ruhsal sağlığı için oldukça önemli olduğunu düşünüyorum. Öte yandan İstanbul Büyükşehir Belediyesi’nin “Askıda Fatura” kampanyası gibi gençler arasında dayanışma ağları kuracak ihtiyaç temelli çalışma ağları oluşturulabilir. Bugün üniversite mezunu, iyi bir işi olan hem ülkeye hem kendinden daha genç olanlara faydalı olmak isteyen gençler var.

Röportaj

“SEREN SELVİN KORKMAZ”

İSTANPOL
Genel Direktörü



SEREN SELVİN KORKMAZ

İstanbul Politik Araştırmalar Enstitüsü (İstanPol) Genel Direktörü. Lisans ve yüksek lisans eğitimlerini Boğaziçi Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü’nden alan Korkmaz, doktora çalışmalarını Stockholm Üniversitesi’nde sürdürmektedir. Stockholm Üniversitesi’nde Türkiye siyaseti üzerine dersler veren Korkmaz, aynı zamanda Washington merkezli düşünce kuruluşu Middle East Institute’de Türkiye uzmanı olarak yer almaktadır. Fox International Fellowship kapsamında Yale Üniversitesi’nde araştırmacı olarak çalışmış, liderlik ve politika önerileri geliştirme üzerine eğitimler almıştır. Avusturya merkezli Avrupa Siyasal ve Sosyal Araştırmalar Enstitüsü’nün (PS:EUROPE) de kurucusu olan Korkmaz, 2017 yılına kadar enstitünün Türkiye direktörlüğü görevini yürütmüştür. Çalışma alanları popülizm, sosyal dışlanmanın ekonomi politikası, siyasal partiler, seçmen algısı ve seçim stratejileridir. Güncel çalışmalarında popülizme karşı alternatif siyasal programları ve toplumsal hareketleri incelemektedir. Başarı kazanan siyasal programları ve kampanyaları Türkiye’deki yerel dinamiklere uyarlamaktadır. Gençlerin siyasal algıları üzerine çalışmalar yürütmektedir. Korkmaz, çalışma alanlarına dair ulusal ve uluslararası medyada sıklıkla görüş bildirmektedir.

Bu gençlerle üniversiteye hazırlanan gençler buluşturulabilir ya da bir bilgisayar mühendisi gençlere programlama öğretebilir. Böyle pek çok alanda buluşmalar sağlanabilir. Yine Türkiye’nin bugün görünmeyen sorunlarından biri, kentlerin kenar mahallelerinde gelecekte ve bugünden umudu olmayan gençlerin uyuturucu kullanması. Bu gençleri böylesi umutsuzluktan çıkaracak sosyal buluşma alanlarının yaratılması, onlara destek verilmesi önemli. Ayrıca belediyelerin işe alımlarda liyakat usulünü ön planda tutması ve genç istihdamını öncelikli hâle getirmesi de gençlerin bu kurumlara güven duygusunu pekiştirmesine yardımcı olur.

“NE OLUR GENÇLERE KULAK VERİN”

Sizce genç gönüllülüğü nedir, nasıl olmalıdır?

MEHMET BAHADIR TEKE: Kendi hikâyemden hareketle anlatmak isterim. 2006 yılında Kırıkkale Üniversitesi'nde öğrenciyken sivil toplumla ve gönüllülükle tanıştım. Üniversitede mühendislik öğrencisiydim. TOG, internette burs imkânlarına bakarken karşılaştığım bir web sitesi oldu. Ana sayfada “sen de çocuklarla projeler yapmak ister misin, sen de çevre için bir şeyler yapmak ister misin?” diyordu. Böyle şeyler nasıl oluyor, acaba ben de katılabilir miyim diye düşündüm. Bir mail göndermemle hayatımın bu kadar değişeceğini düşünmemiştim aslında. Beni Kırıkkale'de üniversitede bulunan bir gönüllü ekibe yönlendirdiler. Onların bir toplantısına gittim. Orada da şu çok enteresandı, ki hâlâ bu metodu çok kullanırız gönüllülükte, Bahadır sen ne okuyorsun, dediler. Ben dedim elektrik elektronik mühendisliği ikinci sınıf öğrencisiyim. Peki, çok güzel yani gönüllü olmaya da gelmişsin, bu ilk toplantın ama TOG'da öyle yeni-eski ayrımı yapmıyoruz diye eklediler. Bir köy okulunda dersler veriyoruz, sen fen bilimlerine belli ki aşinasın. Bize matematik ve fen bilgisi konusunda destek olur musun? Seve seve dedim, ne güzel böyle sıcak karşılanıyor.. 3 ay dolduğunda bana dedi ki ekteki; Bahadır sen bu işi çok sahiplendin, çok iyi koordine ediyorsun, bu projenin koordinatörü olmak ister misin? Hiç düşünmemiştim ama, olurum neden olmasın, dedim. Bu sefer ben başka gönüllüler bulmaya başladım. Bizim üniversite bir ilçe belediyesinde, Yahşiyen Belediyesi. Belediye başkanıyla ve kaymakamla sohbet etmek, projeyi anlatmak epey hoşuma gitti. Bir süre sonra başka teklifler geldiler. Bahadır bu projeyi de iyi götürdün, İstanbul'da büyük bir toplantı var, Kırıkkale'yi temsilen katılır mısın, dediler. Seve seve dedim. 4-5 aydır oradaydım daha. İstanbul'da karşılaştığım tablo beni bu vakıfta hem tutan hem de bugün çalışmamı sağlayan tablo aslında. Şöyle bir şeyden bahsedeceğim. Fikirlerimizi söylüyoruz, Zile'de ailede, okulda böyle şey görmemişsin, bu deneyimi yaşamamışsın. Üniversite zaten oldukça ortalama bir Anadolu üniversitesi ve ilginç olan, söz istiyorsun fikirlerini söylüyorsun, ama kimse yargılamıyor yanlış demiyor, onun üstüne bir şeyler inşa etmeye çalışıyor, fikirlerinin değerli olduğunu hissediyorsun. Mesela söylediklerin tahtaya yazılıyor, ciddiye alındığını hissediyorsun. O toplantıda kendimi çok deneyimsiz hissettim, farklı şehirlerden gençler vardı ve muhteşem projeler yapıyorlardı. TOG'un gençlere bu kadar güvenen ve projeleri teslim eden bakışına bayıldım. Kararları almalarıyla ilgili cesaretlendiren yapı inanılmazdı. 2006 Türkiye'sinde inanılmazdı. Kırıkkale'ye döndüğümde 3 yıl daha eğitim alanında aktif olarak yer aldım, öğretmenlik yaptım. Bir dönem yönetim kurulu üyesi oldum. TOG'da her yıl 8 tane genç, yönetim kuruluna seçilir. O gençlerden biriydim 2010 yılında. Gönüllülüğü özellikle siyaset üstü görüyorum, herhangi bir siyasi fikrin savunuculuğunun yapılmadığı, ortak iyi için mücadele edilen bir alan. Gelen insanlara herhangi bir konuda ayrımcılık yapılmaması, onun farklılığına saygı duyulması önemliydi. İnsan hakları zemininde birine şiddet uygulamıyorsa, birine zarar vermiyorsa, birine ayrımcılık uygulamıyorsa farklılık kabuldür. Bir araya gelmemiz için yeterlidir. Sonra biz konuşuruz, sohbet ederiz, birlikte omuz omuza okullar boyarız, çocuklarla etkinlikler yaparız. Dolayısıyla ben genç gönüllülüğü; çevresinde gördüğü bir sorun için harekete geçen, çevresini ve yetişkinleri harekete geçiren bir insan topluluğu olarak görüyorum. Kendi iyisi kadar başkasının iyisini de gözeten, kişisel çıkarlarının peşinden ziyade toplumu, dünyayı ve en başta kendisini değiştirmek amacıyla yola çıkan insanlar.

Gönüllülük açısından Türkiye ve dünyayı karşılaştırdığınızda ne gibi farklar var, dünyada nasıl işliyor, bizde nasıl işliyor? Sistem gençlerin toplumsal sorunlara duyarlılık göstermesinin önünü ne derece açıyor?

MEHMET BAHADIR TEKE: Ulusal Gönüllülük Komitesi adında özellikle gönüllülerle yoğun çalışan, sivil toplum kuruluşlarının bir arada olduğu bir büyük ağ, bir komite var. Bu, devletin koordinasyonunda olan bir yapı değil, daha özerk bir yapı. Orada sivil toplum kuruluşlarıyla bir aradayız. Tabii farklı ölçeklerde birçok STK var. Benim çalıştığım Toplum Gönüllüleri Vakfı her yıl yaklaşık 10.000 kadar üniversiteli gencin kendi fikirlerini projeye dönüştürdükleri bir sivil toplum kuruluşu. Yani TOG'da hiçbir şey merkezden gençlere onu, bunu yapacaksınız gibi iletilmiyor. Kastamonu'da mı yaşıyorsunuz, o şehirde bir sorunla mı karşılaştınız, buyurun bunu çözebilirseniz dilediğiniz konuda harekete geçebilirsiniz, diyoruz. Şimdi bu açıklığa 10-15 bin kadar yeni gönüllü başvurusu geliyor. Türkiye'deki gönüllü sayılarını düşününce muazzam bir sayı bence. Türkiye, gönüllü çalışmalarla katılımı 146 OECD üye ülkesi arasında sondan on dördüncü sırada elimizdeki verilere göre. Bu durum gönüllü çalışmalarına katılımı çok ciddi problemler olduğunu gösteriyor. Toplum nüfusunuzun yüzde 6-7'si demek. Okul kulüpleriyle birlikte yüzde 8-9 arasında olduğu söyleniyor.

STK'larda iş verecek gönüllü bulamıyoruz, çalıştıracak gönüllü bulamıyoruz, nasıl olacak bu iş, nasıl çözeceğiz, insanlara gönüllülüğü nasıl anlatacağız derler. Bu ülkede iş verecek gönüllü aradığımız sürece sorun ve sıkıntı yaşamamız muhtemel. Çünkü birini iş vermek üzere aramak, insanların oradaki temeli kavrayamamasına neden olabilir. Dolayısıyla Türkiye ve dünyadaki örnekleri karşılaştırdığımızda gönüllüleri yönetmek, gönüllere iş vermek yerine gönüllülerle işbirliği yapmak, gönüllülerin kendilerini ifade edebilecekleri, gerçekleştirebilecekleri alanlar yaratmak en temel farklılıklar. Ülke olarak yol almamız gereken konulardan bir tanesi bu. Burada esas konu, yaklaşım. Bunun dışında katılım meselesi önemlidir. Ünlü eğitim bilimci Roger Hart özellikle çocukların katılımı için “katılım merdiveni” diye bir kavramsal bilgiden bahseder. Katılım merdiveni 8 basamaktan oluşur. Birinci basamak gençlerin-çocukların manipüle edildiği katılım şekli. İkinci basamak sembolik katılım, yani var-yok çok belli değil. Üçüncüsü ise dekoratif olarak orada görünsünler katılım şekli. Roger Hart der ki, bunların 3'ü aslında bir katılımama durumudur. Yani gençlerin-çocukların aslında dahil olamama hâli. Bununla birlikte bir miktar 4'üncü basamaktan itibaren başlar ve 5, 6, 7, 8'de üst üste koyarak ilerler. Gençler aslında bu basamaklarda karar alma sürecine çok dahil edilmiyorlar, ama bilgilendiriliyorlar ve fikirleri alınıyor.

Roger Hart 7'inci basamak için gençlerin başlattıkları, gençlerin yürüttükleri, yetişkinlere kapalı tuttukları katılım modelidir der. Yani güzeldir gencin başlatması katılım için ama eksiktir. Dolayısıyla 8'inci basamak gençlerin olduğu, başlattığı, yetişkinlerin rehberliğinden, uzmanlıklarından, deneyimlerinden faydalanılan katılım modelidir.

Bunun eksikliğini bence Türkiye'de tüm kamu kurumları, özel sektör, sivil toplum kuruluşları yaşıyor. Buna kamu özelinde siyasi partileri de dahil edebiliriz, bakanlığı da dahil edebiliriz. Gence ne yapacağını söyleyeceğimiz dönemler artık bitti. Genç ne yapacağıyla ilgili kendisi karar vermeli. Ama şu yapılabilir tabii, birtakım ilkesel çerçeveler çizilebilir. Burada bazı ilkeler, değerler var elbette. İlke ve değerler çerçevesinde her şey yapılabilir. Kimseye ayrımcılık yapılmadığı ya da imtiyaz tanınmadığı müddetçe. Dolayısıyla dünyadaki gönüllülük anlayışını ve gençlerle çalışma pratiğini Türkiye'dekinle karşılaştırınca katılım meselesi, genci yetkilendirme, gence inisiyatif verme, hareket alanı sağlama, sorumluluk üstlenmesini destekleme konusunda Türkiye'nin geliştirmesi gereken yönleri olduğu görülür.

Bu arada TOG'un kuruluş felsefesinde de bu kavramlar 2002'den beri vardır. Gençleri yetkilendirmek, inisiyatif vermek, sorumluluk almalarını sağlamak için kurulan bir sivil toplum kuruluşu Toplum Gönüllüleri Vakfı. Tabii bu katılımın içinde genç tanımı da biraz karışık. “Genç” tanımı için yanılmıyorsam Birleşmiş Milletler 15-24; Avrupa Konseyi 15-29 diyor. Yaşadığımız coğrafyada gençliği kavramsal olarak çocukluk-yetişkinlik arası dönem olarak tanımlama hâli yaygın. Oysa kendine özgü ihtiyaçları olan, asla homojen olmayan 15-24 yaş derken 13 milyon insandan bahsediyoruz. İhtiyaçlarına cevap verebilmek için maalesef mevcut sistem çok yeterli gelmiyor. Gençlerin katılımındaki soruna yetişkinlerin gözüyle ya da kurumların gözüyle baktığımızda sığ noktada kalınıyor. Gençler talep etmiyorlar ki, gençler bu alanlara gelmiyorlar ki, onlar zaten apolitikler gibi genel yargılar. Peki sevgili yetişkin, sevgili karar verici, bu alanı düzenleyen sevgili insanlar, acaba gençlerin buraya adım atabilmeleri için gerekli zemini, ortamı sağladığımızdan emin miyiz? Bu konuda bir eksikliğimiz olabilir mi? Dün mesela bir toplantıydık. Benim için son zamanlarda katıldığım muazzam toplantılardan bir tanesiydi. İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin Sosyal Hizmet Müdürlüğü ve Spor İstanbul Anonim Şirketi, STK'lardan 10-15 tanesini bir araya getirdi, bize sordular, ne talep ediyorsunuz belediyeden diye. 17-18 yaşında gençler sosyal sorumluluk projesi, sosyal girişimcilik yapacağız diye çırpınıyorlar, şahane projeler üretiyorlar. Kimisi çocukların hayatını değiştirmeye çalışıyor, kimisi geri dönüşümlü ilgili farkındalık yaratıyor, kimisi toplumsal cinsiyet eşitliği, kimisi insan hakları çalışıyor. Ama günün sonunda sen bu gençlere şunu söylüyorsun; toplantı yapabileceğin mekân yok. Üniversite diyor ki, sen toplulukta değilsin üniversitede yapamazsın; yandaki kafeye gidiyor o diyor ki, en az 30 liralık menü yemen lazım toplantı yapabilmek için ya da şunları içmen, 20 lira harcaman lazım. Bak 17-18 yaşında genç dünyayı değiştirebilecek fikirleriyle masada ve elindeki imkânları değerlendiriyorsun, sisteme sokmuyorsun. İBB'den mekân talep ediyoruz gençler için. Bu tür fiziksel olanaklar önemli. İBB'de 86 bin kişi çalışıyormuş, yani öyle bir yapı var Türkiye'de. Bu büyük yapı içerisinde biz hangi konuda nereye gideceğimizi de bilmiyoruz. TOG'da gönüllü çalışmaların koordinasyonunu yapan direktör olarak belediyeyle nasıl iletişim kuracağımıyla ilgili çok kafam karışık. STK'lar ve gönüllü gençler için beyaz masa gibi noktalar oluşturulmalı. Aslında gönüllü olmanın yaşı yoktur, her yaşta insanın katılımına açıktır, çok kıymetlidir, çevrende bir sorun görüyorsun onu değiştirmek için harekete geçektir. Gönüllülük, herkes içindir. Ama üniversiteli gençler bu konuda biçilmiş kaftan. Sebebi de şudur: Enerji, yaratıcılık, inanç, inisiyatif alıp yürümek, çevresinde gönüllük ateşini yakmak bu gençlerdedir. Dolayısıyla gençlerle gönüllülük başlığı çok özel, uyumlu bir başlık. Böyle bir özelliği var.

Sizce yerel yönetimlerin genç kapsayıcılığında alacakları sorumluluklar nedir?

MEHMET BAHADIR TEKE: Yerel yönetimlerle hakikaten çok çalışıyoruz. Türkiye'nin 81 ilinde 135 TOG topluluğu var. Kimi üniversitede kimi üniversite dışında. Başka şehirlerde üniversite okumak için geliyorlar. Bu o kadar büyük bir güç ve etkili bir söylem ki. 4 sene sonra mezun olup belki hayatını başka bir yerde kazanacak. Esnafa, belediyeye, yani oradaki iş yerlerine, kamu kurumlarına her yere gidip şunu söyleyebilir; burayı hepimiz için (aileleriniz, çocuklarınızı) daha yaşanabilir bir yere dönüştürmeye çalışıyoruz, kişisel bir çıkarımız yok. Biz bu söylemle çok az negatif örnekle karşılaştık, mutlaka oluyor ilgilenmeyen. Ama ben kendi gönüllülük deneyimimden de söyleyebilirim; Kırıkkale'de belediye özel kaleminin telefonundan ulaşıp bir sonraki gün de başkanından randevu alıp projelerimizi anlatabilen bir gruptuk ve bunu TOG'da öğrendik. Nereden bileceğim ben belediye başkanıyla ve valiyle yan yana gelmeyi. Pozitif tepkiler, olumlu ifadeler gençleri çok cesaretlendiriyor. Yapabileceklerine olan inancı pekiştirmemiz lazım, sonra onlar zaten harikalar yaratıyorlar, orada hiçbir problem yok. Belediyelerle ilgili söyle bir sorumluluk alanı var elbette ve orada birtakım işlemeyen durumlar söz konusu. Belediyeler kent konseylerine bağlı gençlik meclisleri oluşturuyor. Bu yapılarıdaki işleyiş muhteşem, belediyeyle bu kadar hızlı temas, kontak kişiye bu kadar hızlı erişim cesaret verici. Ama negatif olabilecek yanı, zaman zaman siyasi yapılarla bürüdüklükleri görüyoruz. Yani oranın yönetimi hangi siyasi partide ise o şehirde yaşayan herkese hizmet etmek yerine bir siyasi görüşten gençlerin bir araya geldiği, toplandığı bir yapı oluşuyor. Böyle bir gençlik meclisinin ne gençlere ne şehre faydası olur. O yapıyı şeffaf tutmak, o yapıyı her fikre açmakla ilgili bir sorumluluk var. Bunu iyi yapanlar da var. Mesela Bursa'da Nilüfer Gençlik Meclisi muazzamdır. Gençlerin keyifle çalıştıkları, her fikre açık yapılardan biridir. Meclisler bence önemli, gençler orada olmalı. Belediyeler de gençlik meclislerine sahip çıkmalı. Bir başka konu, Gençlik ve Spor Bakanlığı'na bağlı gençlik merkezleri. Bu, az önce ifade ettiğim mekân, fiziksel yapılar konusu. Gençlik merkezleri aslında çok net bir çözüm olabilecekken bazı sorunlara sebep oluyor. Duyduklarımıza bazen inanmıyoruz, bazen de muazzam destekler alıyorlar. Taşıt ve ulaşım desteğinden o alanı kullanmaya kadar. Gençlik merkezleriyle ilgili de şunu söyleyebilirim: Genç çalışan denemiyi olan, bir fikrin savunuculuğunu yapmak yerine gençlere sadece genç olduğu için alan tanıyan, onların fikirlerine genç olduğu için inanan insanlar olduğunda o yapının koordinasyonu da başka türlü oluyor ve çok pozitif ilerliyor. Kendi fikirlerini dayatan, gençlerin de öyle olmasını isteyen yapılanmalar olunca sorun yaşanabiliyor. Oysa tek yapılması gereken, gençleri desteklemek. Gençler bir onay için orada değiller. Bence yerel yönetimlerde bu tip sıkıntılar var. Katılımcı yönetim; ne istiyorsunuz, ne yapmak istiyorsunuz, bunu birbirinizle konuşarak ilerletebilirsiniz demek. Genç dostu yapılar kurmak çok kritik bence. Genç dostu yapıların içine katılımı da koyuyoruz, yargılanmamalarını da koyuyoruz, dışarı itilmemelerini de koyuyoruz. Genç dostu yapılar oluşturmaya ve işletmeye ihtiyacımız var.

Buradan sizin aracılığınızla belediye başkanlarına ve milletvekillerine seslenmek muazzam bir heyecan. Çağ değişiyor, gençlerin yorumları, kullandıkları teknolojik araçlar değişiyor. Dolayısıyla bence en başta bizim gençleri duyabileceğimiz, gençlerin kendilerini ifade edebilecekleri, düzenli olarak ihtiyaçlarını, fikirlerini aktarabilecekleri bir yapıya ihtiyaç var. Bunu belediyeler kendi içlerinde yapabilirler, gençlik meclislerini buna dönüştürebilirler ya da buluşmalar organize edebilirler. İçinde bulunduğumuz pandemi dönemi bize dijital buluşmaların ne kadar etkili olduğunu gösterdi. Bir araya gelmeye çalışmak için hiç öyle büyük büyük şeylere de gerek yok. Bir gün belirlemek ve gençlere kulak vermek çok önemli. Mesela barınmayla ilgili ne yaşadıklarını 2020'nin Ağustos ayında ancak onlara sorarak öğrenebiliriz. Tabii elimizdeki verilerle tahminlerde bulunabiliriz, ama barınmaya dair yaşadıkları sorunları gençlerden öğrenebiliriz.

Röportaj

“MEHMET BAHADIR TEKE”

TOG
Gönüllü Çalışmalar Direktörü



MEHMET BAHADIR TEKE

Lise eğitimini Zile'de tamamlayan Mehmet Bahadır Teke, Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümünden 2011 yılında mezun oldu. Gönüllü çalışmalarla 2006 yılında üniversitede tanıştı. TOG'da ve farklı sivil toplum kuruluşlarında gönüllü, eğitmen, Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu üyesi olarak yer aldı. 2011-2015 yılları arasında TOG'da Eğitim Koordinatörü, 2015-2019 yılları arasında Kaynak ve İş Geliştirme Koordinatörü olarak çalıştı. 2019 yılından bu yana Gönüllü Çalışmalar Departmanı Direktörü olarak vakıf çatısı altındaki tüm gönüllü çalışmaların koordinasyonuyla ilgileniyor. Gönüllülüğe ve gençlere olan inancıyla çalışmalarını sürdürüyor.

Dinlemek çok önemli. Pandemi döneminde bir araştırma yaptık. Bu araştırma Mayıs ayını temsil ediyor, Haziran'da çıktı. “Pandemi Döneminde Gençlerin İhtiyaçları” araştırması. Mesela yüzde 80 oranında online eğitimden yararlanmışlar. Yüzde 70 oranında sunumlardan yararlanmışlar. Verimlilik ise yüzde 40'larda. Yani gençler eğitime dair bir sürü dert yaşıyor. Yüzde 30'lara dayanan genç işsizliğiyle karşılaşıyorlar. İstihdam edilebilirliklerine dair büyük bir kaygı içerisindedir. Bunu hiç bu kadar dile getirdikleri bir dönemi hatırlamıyorum.

Her üniversite, gelin kulüpler kurun, biz sizin arkanızdayız gibi bir yaklaşım içerisinde değil doğrusu. Ne olur gençlere kulak verin. Düzenli aralıklarla onlarla sohbet edin. Biz bunu yapmaya gayret ediyoruz ve çalışıyoruz. Bunun dışındaki alanlar her şehirde sorundur. 2010'da tüm şehirlerde yaptığımız Gençlerin İhtiyaçları Araştırması'nda da görmüştük, tablo da hâlâ hiçbir şey değişmedi. Üretmek, fark yaratmak isteyen, fikirleri olan gençler maalesef kendi imkânlarıyla ayakta durmaya çalışıyor. Çalışabilecekleri, toplantı yapabilecekleri alanlar yok. Dolayısıyla bu gençlere imkân sağlamak faydalı olur. Gençlik merkezleri açılma şahane olur. Eskişehir Tepebaşı ve Odunpazarı bu anlamda çok iyi örneklerdir. Gençlik merkezi açmak için şartlar uygun değilse bir oda sağlanabilir. Toplum Gönüllüleri, TEGV veya TEMA arasa ve dese ki bir saat toplantımız var burayı kullanmak istiyoruz, buyurun deseler. Orada posterler kalemler olsa, herhangi bir siyasi propaganda olmadan gençlere hoş geldiniz deseler, ne güzel olur. Tekrar altını çizeceğim, Eskişehir Tepebaşı, Odunpazarı Gençlik Merkezleri çok iyi örneklerdir bu konuda. Benzer yapılar Samsun'da da var. Gençlik ve Spor Bakanlığı'na ait 19 Mayıs Gençlik Merkezi çok etkili işler yapıyor. Samsun'da bizim de bir gençlik merkezimiz var, o ikisinin çalışmalarının çok uyumlu olduğunu biliyoruz.

GENÇLER YOKSULLAŞMA, EŞİTSİZLİK VE SOSYAL DIŞLANMA İLE KARŞI KARŞIYA



Fotograf: Ozan Şafak - Unsplash

Günümüzde gençlik, biyolojik gelişim döneminden çok bir sosyal çağı ifade ediyor. Bu çağ, çocukluğun bağımlı hâlden yetişkinliğin sorumluluk alma evresine bir geçiş olarak görülüyor. Bu sosyal aşamanın, bağlamı doğrultusunda uzun veya kısa olabileceği düşünülüyor. Daha önce gençlik için çok kısıtlı bir yaş aralığından bahsedilirken günümüzde gençlik ve genç olmaya dair sürekli yeni tartışmalar ve gündemler söz konusu.

Bazı uzmanlar geçmişten bugüne kabul edilegelmiş yaş aralıklarının gençleri de yaşlıları da tanımlamadığını, bu alanda yeni kabullere gereksinim olduğunu savunuyor. Yine de gençlerin birtakım politikaların öznesi olabilmeleri için tanımlamaya ihtiyaç duyuluyor. Bu tanım, çeşitli uluslararası kuruluşlardan devletlere değişiklik gösteriyor. Örneğin, Birleşmiş Milletler 15-24 yaş aralığını genç olarak tanımlarken Avrupa Birliği 15-29 aralığını genç olarak kabul ediyor. Türkiye'nin gençlik için benimsediği yaş aralığı ise Birleşmiş Milletleri takip ediyor.

Gençleri kırılan yapan birbiriyle ilişkili birçok faktörden söz etmek mümkün. Yoksullaşma, eşitsizlik ve sosyal dışlanma en önemli faktörler arasında görülüyor. Dünyanın her yerinde gençler hayata dair seçimlerinin ekonomik güvensizlik, teknolojik değişim, siyasi değişiklikler, çatışma ve iklim değişikliği gibi faktörlerle sınırlandırıldığı bir dönemden geçiyor. Bu nedenle gençlerin yalnızca genç oldukları veya biyolojik bir gelişim ve değişim döneminde oldukları için değil, her türlü fırsat erişebilecekleri ve olasılığı gerçekleştirilebilecekleri sosyal değerlere veya kurumlara eşit erişimlerinin olmadığı bir dünyada yaşadıkları için kırılan oldukları düşünülüyor.

Gençlerin kırılanlıklarını artıran faktörlerle mücadele edilebilmesi ve desteklenmesi için yapılan çalışmalar genel olarak gençlerin güçlenmesi (youth empowerment) başlığı altında değerlendiriliyor. Uluslararası kuruluşlar gençlerin güçlenmesine yatırım yapması konusunda devletleri teşvik ediyor, bu alanda çalışan sivil toplum faaliyetlerini destekliyor. Gençlerin güçlenmesi, çocukların ve gençlerin kendi hayatlarını kontrolünü ele almaya teşvik edildiği bir süreç olarak görülüyor. Süreç, gençlerin birtakım kaynaklara erişmek için harekete geçtiği, inançları, değerleri ve tutumları ışığında kendi bilinçlerini dönüştürdüğü bir şekilde işliyor. Süreç sonunda genellikle gençlerin sosyal becerilerinin iyileştirilmesi, özsaygısının ve özyeterliliğinin artması amaçlanıyor. Gençlerin güçlenmesi konsepti genellikle nesiller arası eşitlik, sivil katılım ve demokrasi inşasına açılan bir kapı olarak ele alınıyor.

GENÇLİK ALANINDA GÜNCEL TARTIŞMALAR VE KONULAR

İSTİHDAM VE GENÇ İŞSİZLİĞİ

Günümüzde 15-24 yaş arası gençler küresel nüfusun %16'sını oluşturuyor, bu da dünyada 1,2 milyar genç nüfus olduğu anlamına geliyor. Son yıllarda küresel ekonomi güçlendiği hâlde genç işsizliğinin arttığı görülüyor. Bugün dünya çapında 71 milyon gencin işsiz olduğu ve çok daha fazlasının güvencesiz veya kayıt dışı işlerde çalıştığı düşünülüyor. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), düşük ve orta gelirli ülkelerde iş gücünde olan 156 milyon gencin yoksulluk içinde yaşadığını tahmin ediyor. İnsana yakışır işlere (decent work) erişim; genç kadınlar, insani yardıma muhtaç gençler, engelli gençler, göçmen gençler ve lezbiyen, gey, biseksüel ve transseksüel gençler gibi toplumda ötekileştirilmiş veya ötekileştirilme riskiyle karşı karşıya kalan gruplar için daha büyük bir sorun alanı oluyor. Girişimcilik diğer kurumlar ve sektörlerle kıyasla bu gruplar için daha fazla ve çeşitli fırsat sunuyor, fakat ulusal ve/veya yerel istihdam stratejilerinin toplumdaki tüm gençler için seçenekler ve fırsatlar içermesi gerektiği belirtiliyor. Genç işsizliğiyle mücadele etmek için oluşturulacak ve uygulanacak programların gençler için çeşitli iş imkânlarının mevcut olduğu fakat gençlerin bu pozisyonlar için yeterince donanımlı olmadığı retoriğinin ötesine geçen, gençlerin içerisinde bulunduğu bireysel ve sosyo-ekonomik şartlara hitap edecek şekilde tasarlanmış programlar olması gerektiği ifade ediliyor.

Gelişmekte olan ekonomilerdeki gençler, gelişmiş ekonomilerdeki gençlerden çok farklı bir istihdam gerçekliğiyle karşı karşıya kalıyor. Gelişmekte olan ekonomilerin çoğunda gençlere yönelik fırsatlar zayıf iş güvencesi, düşük ücretler ve sınırlı iş başında öğrenme (on-the-job learning) imkânına sahip enformel sektörde yoğunlaşıyor. Bu tarz işler gençlerin koşulları daha iyi ve güvenceli işler için kendilerini geliştirmelerine de engel oluyor.

Dünyanın en yoksul bölgelerindeki gençler genellikle ev ekonomisine destek olabilmek için orta öğretimi, hatta bazı durumlarda ilköğretimi bile tamamlayamıyor. Güçlü bir eğitim temeli olmayan gençler için işgücü piyasasındaki ilk deneyimler de yoksulluk döngüsünü güçlendirebiliyor. Çalışan yoksulluğu çok sayıda genci daha iyi iş fırsatları yakalama imkânından ve kronik mali zorluklarla veya yerel/küresel krizlerle başa çıkmadan alıkoyuyor.

Gençler işsizliğin yanı sıra yetersiz istihdam (underemployment) riskiyle de karşı karşıya kalıyor. Bilgi ve beceri seviyesine göre piyasanın altında ücretler kazanmak, yüksek vasa sahip olup düşük vasıflı işlerde çalışmak veya tam zamanlı çalışmayı tercih edecekken yarı zamanlı işlere mahkûm olmak, yetersiz istihdam olarak nitelendiriliyor. Genç işgücü arzının işgücü talebini aştığı yavaş büyüyen ekonomilerde gençlerin yarı zamanlı ve/veya düşük ücretli işlerde çalıştığı görülüyor. Finansal anlamda güvende olmayan gençler temel ihtiyaçlarını karşılamak için geçici, mevsimlik ve yarı zamanlı çalışmaya itiliyor. Gelişmiş ekonomilerde bile işverenlerin işe yeni başlayan gençleri yarı zamanlı çalıştırma, sağlık ve sosyal güvenlik yükümlülükleri gibi kayıtlı istihdam maliyetlerinden kaçınma eğiliminde olması, ilk kez istihdama dahil olacak gençleri riske atıyor. Bunun yanı sıra yoksul gençler parasal getirisi olmayan fakat bilgi ve becerileri geliştirmeye destek olan kaliteli yarı zamanlı işleri veya stajları tercih edemiyor. Bu da yine uzun vadede gençler arasındaki gelir eşitsizliklerini güçlendiriyor.

KENTSEL KATILIM VE GENÇLİK

Küresel ölçekte gençler iş imkânları ve daha iyi fırsatlar için kırsal alanlardan kentlere doğru göç etmeye devam ediyor. Kentsel alanlardaki demografi incelendiğinde -özellikle gelişmekte olan yerlerde- nüfus giderek gençleşiyor. UN-Habitat 2030 yılına kadar kentte yaşayan nüfusun %60'ının 18 yaşın altında olacağını öngörüyor. Gençliğin mevcut durumda verimli kullanılmayan bir ekonomik kaynak olduğu; güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir şehirler için bir itici güç olarak görülmesi ve ele alınması gerektiği düşünülüyor. Habitat III sürecinin ve 2030 Kalkınma Gündemi'nin de etkisiyle değişimin itici gücü gençlerin yerel, ulusal ve küresel düzeylere katılım sağlamaya yönelik ilgisinin arttığı görülüyor. Gençlerin şehrin yaşamına ve kararlarına katılımı sosyal içermenin bir ölçütü olarak kabul ediliyor. Onlara kapasitelerini geliştirerek hayatlarını etkileyen kurumlarda söz vermenin ve olumlu katkıları şehrin kararlarına yansıtmanın oldukça önemli olduğu düşünülüyor. Yapılan çeşitli araştırmalar gençlerin bazı bağlam ve zamanlarda bu tür bir katılımın eksikliğini çektiğini ve şehrin kararlarına katılım konusunda hevesli olduğunu ortaya koyuyor. Gençlerin katılımı aynı zamanda entegre, kapsayıcı ve sürdürülebilir şehirler için sorumluluk almasını sağlıyor. Bu yaklaşım, insanları ve insan haklarını etkili bir şekilde kentleşmenin merkezine yerleştirerek kentleşme ve kalkınma arasında pozitif bir ilişki kurmak için gençleri odağa alıyor. Birleşmiş Milletler İnsan Yerleşimleri Programı (UN-Habitat) ve Kentler İttifakı (Cities Alliance), 12 gençlik projesinden çıkarımla gençlerin şehre ve kalkınmaya katılımıyla ilgili birtakım öneriler sunuyor:

- **Diyalog alanları:** Yerel yönetimlerin gençlerle diyalog ve istişare alanları yaratması kritik önem taşıyor. Bu alanlar, gençler ve yerel yönetimler arasındaki ilişkiyi güçlendirmesi, bunun bir sonucu olarak daha iyi kamu politikalarının uygulanması için son derece önemli görülüyor.
- **Karar alma süreçlerine dahil edilme:** Gençlerin aktif katılım, danışma veya her ikisi yoluyla karar alma süreçlerine dahil edilmesi gerekiyor.
- **Gençlerin mevcut platformlara katılımı:** Gençliğin politikaya dahil olabileceği ayrı "gençlik" platformları oluşturmaktan ziyade gençleri mevcut politika platformlarına entegre etmek ve katılımlarını desteklemek önem arz ediyor.
- **Şeffaflık:** Alınan kararlar ve şehir kaynaklarının nasıl tahsis edildiği gibi konularda şeffaflık, esaslı bir bilgi paylaşımını benimsemeye önemli kabul ediliyor.
- **Program ve projelere bağlılık:** Karar vericilerin gençlik programlarına ve projelerine bağlılığı ve aktif katılımı, gençliğin önderlik ettiği veya gençlik odaklı şehir geliştirme projelerinin başarısı için önemli bir faktör olarak görülüyor.
- **Yerel projelerin finansmanı:** Yerel yönetimlerin yerelden gelecek ve yerel inisiyatifle yürütülecek projeler için ortak finansman mekanizması oluşturması gerekiyor. Böylelikle hem farklı paydaşların farklı katkılarından yararlanılabileceği hem de yerel ihtiyaçlara sürdürülebilir çözümler sağlamak için sinerji oluşturulabileceği düşünülüyor.
- **Gençlerden faydalanma:** Ulusal ve yerel yetkililerin gençleri sorun olarak değil, sorun çözücü olarak görmesi gerekiyor. Şehirlerin sürdürülebilir kentsel kalkınmaya ulaşabilmesi için gençlerin iletecekleri konulardan, bölgelerdeki bilgilerinden ve yenilikçi yaklaşımlarından faydalanması gerektiği belirtiliyor.

DÜNYADAN ÖRNEKLER

GENÇLERLE GENÇLER İÇİN GİRİŞİMİ (MARIBOR/SLOVENYA)

URBACT II - "Benim Neslim İş Başında" (My Generation at Work) Avrupa programı kapsamında geliştirilen proje, gençlerin işgücü piyasasında talep olan fakat daha az istenen mesleklerle (marangozluk, resim, duvarcılık, elektrik) ilişkilendirilmesine yardımcı oluyor. Proje kapsamında ortaokul öğrencileri gönüllülerle birlikte Maribor Şehir Gençlik Konseyi binalarını yeniledi. Projeye gençler aktif vatandaşlar olarak yerel topluluklarına katkıda bulunmak için işbirliği yaparak istihdam durumlarını iyileştirebileceklerini gösterdi. Proje istihdam edilebilirliği ve istihdamı artırmaya yardımcı olurken gönüllülüğü, kültürlerarası işbirliğini ve gençlerin aktif katılımını da teşvik ediyor. Proje kapsamında gençler bilgi ve deneyim kazanarak kendilerini geliştirme imkânı yakalıyor. Maribor Belediyesi, projeye Güney Doğu Avrupa'da kadınları ve gençleri destekleyen en iyi 5 uygulamadan birini uygulayan kurum olarak seçilerek GENiYOUTH Belediye Girişimleri Ödülü'nü almaya hak kazandı.



MEZUNLAR İÇİN DAİRELER (POZNAN/POLONYA)

Poznan Şehri (PL) ve Poznan Sosyal Konut Derneği (PTBS) 2012/2013 yıllarında üniversite mezunlarının ihtiyaçlarını karşılamak ve şehirde yaşayan genç yetenekleri korumak için uygun fiyatlı bir konut programı olan "Mezunlar için Daireler" projesini hayata geçirdi. Mezunlar için Daireler, gençlerin konut ihtiyaçlarını uygun ekonomik şartlarda karşılayan ve gençlerin bir topluluk oluşturmaya yardımcı olan bir konut projesi. Hedef grupta iyi bir eğitim geçmişine sahip, yerel şirketler için potansiyel çalışanlar olan üniversite mezunu kişiler yer alıyor. Uygun fiyatlandırma ve iyi koşullar nedeniyle programdaki daireler için çok fazla talep oluyor. Eleme yapabilmek için kiracılar belirlenen seçim kriterlerine göre seçiliyor. Bu kriterler: son beş yıl içinde üniversiteden mezun olmuş olmak, 36 yaşından büyük olmamak, Poznan'da başka bir daireye sahip olmamak, Poznan'da çalışmak veya bir işletme sahibi olmak (vergi vermeleri), belirlenen üst gelir ve alt gelir sınırları içerisinde kazanca sahip olmak. Programda konut kiralama uygun görülen her kişi en fazla 10 yıla kadar daire kiralayabiliyor. Mezunlar için Apartman Daireleri birçok sosyal grubu, yaşlıları, gençleri, yoksulları kapsayan sürdürülebilir bir konut sisteminin parçası. Gençlere yönelik site alanı yeşil alanlara yakın konumda. Böylelikle gençler sürdürülebilir ulaşım biçimlerini kullanmaya teşvik ediliyor, toplu taşıma ve bisiklet kullanımı yaygınlaştırılıyor. Program, gençler için iyi barınma koşulları yaratmayı hedeflemesinin yanı sıra kişilerin istihdama katılmasını sağlayarak ve canlı bir mahalle oluşturarak şehrin ekonomik ve sosyal gelişimine katkıda bulunuyor. Oluşturulan konut sistemlerinde tek bir grup için sosyal izolasyon yaratmamak için çeşitliliğe önem verilmeye çalışılıyor.



SO STAY HOTEL: KORUYUCU AİLEDEN AYRILAN GENÇLERE DESTEK (GDANSK/POLONYA)

So Stay Hotel, 2016 yılında Gdansk Belediyesi (PL) ve iş ortakları ile yapılan Sosyal İnovasyon Vakfı tarafından kuruldu. Otel, bakım evlerinde ve aile dışında büyüyen (işsiz olma olasılıkları genel nüfusa göre daha yüksek ve üniversite eğitimi alma olasılıkları daha düşük olan) gençlerin hayatlarını değiştirmek için imkânlar sağlıyor.

Uygulama, şehir ve vatandaşlar için önemli olan zorlukların üstesinden gelmek için üç sektörün (Belediye, iş dünyası, vakıf) birlikte nasıl çalışabileceğini gösteriyor. Proje, devlet okulu sisteminde eğitim ve mesleki eğitim alma konusunda bireysel sorunları olan gençlerin gelir elde edebilecekleri, işyerinde yeterlilik kazanabilecekleri ve bağımsız bir hayata başlayabilecekleri bir sosyal girişim örneği.

Gençler, açık işgücü piyasasında oldukça değer verilen çalışma sahasında profesyonellerin rehberliğinde nitelik ve deneyim kazanıyorlar. İstihdam programına katılan gençlere vakıf tarafından konut desteği veriliyor. Bu destek, gençlere bakım tesislerinden ayrılarak bağımsız, yetişkin bir hayata başlama fırsatı da veriyor.

Gençler bir mesleği öğrendikten sonra ve ilk iş/staj deneyimlerini profesyoneller eşliğinde, gerçek çalışma koşullarında So Stay Hotel'de gerçekleştiriyor. Burada deneyim ve pratik kazanan gençler daha sonra piyasada ilk işlerine başlayarak genç yaşlarda iş değerlerini tanıyor, yaşamsal sorumluluklarını tek başlarına gerçekleştirme fırsatı buluyor.



MESSİNA: GENÇLER İÇİN SÖYLENTİ KARŞITI KAMPANYA (MESSİNA/SİCİLİYA)

“Söylenti karşıtı strateji” kavramı ilk olarak 2010 yılında Barselona’da (ES) ortaya çıktı ve devamında başka şehirler tarafından da uyarlandı. Söylenti karşıtı strateji, çeşitlilikle ilgili önyargı ve yanlış bilgilendirme sorununu, söylentileri ortadan kaldırarak ve basmakalıp yargıları yıkarak doğrudan ele almak için oluşturulan stratejik bir yöntem.

Strateji, gerçeğe karşı söylemlere ve yalan/yanlış haberlere karşı koymaya yönelik bir bilgilendirme kampanyasından fazlasını vadediyor. Yaklaşım, kendimizi anlamamız ve daha uyumlu topluluklar oluşturmak için başlangıç noktası olarak söylemlere ve önyargılara karşı kendi duyarlılığımızı kabul etmemiz gerektiği ilkesine dayanıyor.

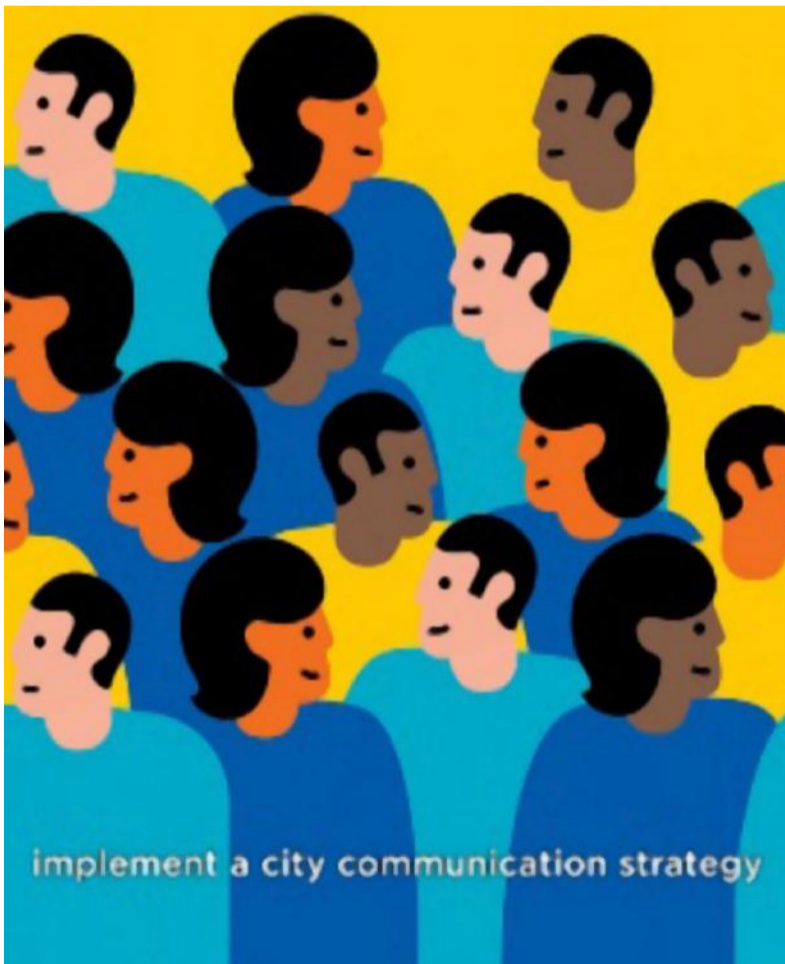
Yaklaşımın metodolojisi eleştirel düşünmeyi, olumlu diyalog ve etkileşimi teşvik etmek için duygusal seviyede aktiviteler geliştirerek tabanda bir sosyal hareket inşa edilmesine dayanıyor.

Bu kapsamda Messina şehrinde gençlerin dahil olduğu bir proje üretildi. Okul çağındaki çocukların değişime daha açık olmaları ve sosyal medyadaki söylemlere karşı hassas bir grubu oluşturmaları sebebiyle projede gençlerin yer almasının daha etkili olacağı düşünüldü. Şehir, eğitime dayalı bir eylem planı geliştirmek ve söylenti karşıtı aktiviteler yürütmek için okul temsilcileri, eğitim uzmanları, psikologlar ve medya uzmanlarını bir araya getirdi.

Projeye Messina’daki okulların söylenti karşıtı kampanyanın üretim merkezleri olması hedeflendi. Süreç, Aralık 2019’da Messina’daki okulların katıldığı “Önyargı ve Dijital Bilgi” konulu bir etkinlikle başlatıldı. Bunu etkili ve dikkat çekici multimedya içeriği oluşturmaya odaklanan bir eğitim programı takip etti. Çocuklar medya içeriğinin üretimi konusunda eğitilerek önyargı, söylentiler ve bu konulara güçlü bir şekilde katkıda bulunan medya yanlış beyanlarıyla ilgili araştırmalar yaptı.

Bunu izleyen “Birlikte Yayında” (Together on Air) programıyla okul çağındaki çocuklar medya içerikleri oluşturarak bu içerikleri radyo ve YouTube kanalı üzerinden yayınladı.

Sürecin önemli bir parçası da içerikten çevrimiçi olarak ortaya çıkan yorumları ve tartışmaları yönetmek ve bunlara yanıt vermektir.



GENÇLERİN YARATICI ŞEHİR ÇÖZÜMLERİ (OULU/FİNLANDİYA)

Şehirle işbirliğini cazip ve güçlendirici bir süreç hâline getiren Oulu, 15-29 yaş arası gençler arasında sosyal katılımı, vatandaşların sosyal yeteneklerini ve sivil toplum kuruluşlarının kentsel gelişimdeki rolünü güçlendiriyor.

Oulu, tüm Avrupa şehirleri arasında en yüksek genç nüfus oranlarından birine sahip. Finlandiya’nın en kuzeyindeki şehir Oulu, merkezi konumuna kıyasla gençlere daha az fırsat sunabiliyor. Bu nedenle kentte 15-29 yaş arası işsizlik oranı % 20’lere ulaşıyor.

Gençleri şehir hayatına daha fazla dahil etme ihtiyacının bilincinde olan belediye onları yeni deneyimler, ilgi alanları ve bağlantılar sağlayacak daha çeşitli bir kent kültürüyle meşgul etmek ve motive etmek için bir çözüm bulmak istedi. Bu nedenle “Chaos Yöntemi” adında bir süreç geliştirildi. Sosyal diyalogu güçlendirmek, çözüm aramak, prototipleri test etmek ve değerlendirmek için tasarlanmış olan CHAOS projesi 2015 yılında başladı.

CHAOS Metodu’nun ilk aşaması; şehir, vatandaşlar ve STK’lar arasında çeşitli şekillerde diyalog kurulmasını sağlıyor. Bilgi paylaşmak ve etkileşim sağlamak için de sosyal medya ve web siteleri kullanılıyor.

Ayrıca şehir merkezinde kurulan bir noktada vatandaşlar şehrin ihtiyaçları hakkında konuşmaya ve 10 dakikalık kentsel gelişim atölyelerine katılmaya teşvik ediliyor. CHAOS Think Tank ve CHAOS Master Class Serisi, ilgilenen bireylerin ve kuruluşların Oulu ile ilgili kapsayıcılık konularını ve temalarını keşfetmelerini sağlamaya amaçlıyor. Buradan konuyla ilgilenen üç ila beş kişi veya kuruluşun fikirlerini tekliflere dönüştürmek isteyen ekipler CHAOS Kliniği’ne yönlendiriliyor, sonrasında yarışma süreci başlıyor.

CHAOS Yöntemi’nin pratik bir örneği olan CHAOS Mücadelesi, birlikte oluşturulan çözüm odaklı tekliflerin değerlendirildiği bir yarışma. Üçlü bir belediye ekibi tarafından yönetilen yarışma, gençlerin ve ötekileştirilmiş toplulukların katılımıyla sosyal içermeyi teşvik eden projeler arıyor. CHAOS Yöntemi katılımcılar ve toplum için faydaları değerlendirmek üzere dokuz gösterge kullanıyor.

Bunlar arasında güven seviyesindeki değişiklikler, problem çözme, benlik saygısı, sosyal beceriler ve topluma bağlılık öne çıkıyor. Başlangıçta gençler ve şehir uzmanlarından oluşan bir jüri tarafından kısa listeye alınan öneriler yerel gazete aracılığıyla kamuoyuna açıklanıyor. En popüler fikirlerin sahibi olan ekipler tekliflerini uygulanabilir proje planlarına dönüştürmek için iki günlük bir CHAOS Çalıştayı’na katılmaya davet ediliyor. Kazanan fikirler için ödül 20.000 €. Sonrasında belediye kazanan 3 pilot projeye yoğunlaşarak ilerlemelerini takip ediyor.

Bu kapsamda 2018 yılında 3 proje seçildi: 1. Chaos Sahne: Gençler tarafından şehir merkezinde kurulan özel bir sahnede ücretsiz performans gösterimi yapılıyor; **2. My City Projesi:** Gençlerin medya faaliyetlerini ve yeteneklerini güçlendirmek için yaratıcı yazım düzenleme şansı veriyor; **3. ESports CHAOS:** Gençlerin oyun, sosyal ve ekip çalışması becerilerini geliştirmesine yardımcı olmak için koçluk oturumları ve eğitim kampları düzenliyor.



FILUR- İŞSİZ GENÇLER İÇİN YOĞUN EYLEMLER (STOCKHOLM/İSVEÇ)

Projenin genel hedefi, uzun vadede genç işsizliğini azaltmak. Projenin hedef kitlesi 16-24 yaş grubu ve uzun süredir işsiz olan gençler. Okulu bırakmış, psikiyatrik hastalıkları olan, eski madde kullanıcısı ve ekonomik problem yaşayan gençler de öncelikli hedef gruplar içerisinde.

Program, gençlerin iş piyasasına entegre olmalarını kolaylaştırmayı ve onları kariyer alanlarında desteklemeyi amaçlıyor.

Proje kapsamında verilen kurslar (FILUR kursları) 12 hafta sürüyor. Eğitimler sonunda katılımcılar gelecekteki amaçlarını yansıtan eylem planlarını hazırlıyor.

Her katılımcı için bir koç/rehber atanıyor. Proje, her grupta 15 katılımcı olmak üzere üç grup şeklinde yürütülüyor. Böylelikle gençler kendi çevreleriyle iletişim kurmayı ve iletişim becerilerini geliştirmeyi öğrenerek istihdam edilebilirliklerini olumlu yönde etkileyen değerli bir iş deneyimi kazanıyor.

Ekim 2012’ye kadar 12 haftalık programa 245 genç (122 erkek ve 123 kadın) katıldı. Katılımcıların % 80,4’ü programın teorik aşamasını başarıyla tamamlayarak istihdam edildi veya eğitime başlamaya karar verdi.

Projeye Stockholm’de gençlik eğitiminin ve iş deneyiminin işgücü piyasası talebine eşleştirilmesine katkıda bulunuldu.

FILUR

The project runs from 2010 -2013
Co funded by the European social fund and
City of Stockholm / Labourmarket department.
Budget: 1700 000 Euro



Partners

Arbetsförmedlingen
The Swedish public employment service

Försäkringskassan
The Swedish social insurance

Sundbybergs stad
City of Sundbyberg, labourmarket administration



14 city council districts



DÜNYADA GENÇLİK, Z KUŞAĞI VE SİYASAL TERCİHLERİ



Gençlerin siyasal tercihleri -özellikle Batı ülkelerinde- siyasette ve demokratik rejimlerin dönüşümünde kilit rol oynayacak gibi görünüyor. Birçok ülkede yeni seçmen kitlesi hem seçim hesaplarını hem de siyasal tartışmaların içeriğini önemli ölçüde etkiliyor.

Örneğin, Amerika'da 2020 seçimlerinde oy verecek on kişiden biri Z kuşağına mensup. Oy verirse Trump'ın başkanlığa devam edip etmemesinde kilit rol oynayacaklar. Ancak burada ifade edilen koşul çok önemli: Oy verirse. Zira gerek Amerika'da gerek dünyanın diğer ülkelerinde gençler çok daha özgürlükçü ve değişim için kritik önemde bir orana sahip olmalarına karşın siyasete ilgisiz ve uzaklar. Gençlerin siyasete, kurumsallaşmış nizamla mesafeli duruşlarıyla kendi jenerasyonlarının karakteristikleri birleşince ortaya çelişik bir tablo çıkıyor: Özgürlükçü fakat siyasete ilgisiz ve anti-demokratik yöntemlere açık. Peki bu gerilim, siyaset için ne diyor? Sorunun yanıtına geçmeden önce Z kuşağının genel bir fotoğrafına bakmakta fayda var. Bu fotoğrafın parçaları şöyle: Özgürlükçü, endişeli, sosyal sorunlara duyarlı, siyasete mesafeli bir nesil.

YENİ BİR KUŞAK GEÇMİŞE VEDA MI DEMEK?

Z kuşağı 90'ların ortalarıyla 2010'ların başında doğan kişilerden oluşuyor. Z kuşağını ve bir önceki milenyum kuşağını önceki jenerasyonlardan ayıran temel bir nokta var: Soğuk Savaş tecrübesine sahip olmamak ve ideolojilere mesafeli bakış. Z kuşağı 2010 öncesindeki gelişmelerden de büyük oranda habersiz. Amerikalı birçok genç 11 Eylül saldırılarına uzak tarih olarak bakıyor. Euro krizi dahi Avrupalı çoğu genç için ancak kısmen anımsanan bir tecrübe. Gençlerin gözünde Soğuk Savaş yakın tarih olurken İkinci Dünya Savaşı tecrübesi neredeyse eski çağa karşılık geliyor. Z kuşağının muhayyilesi büyük oranda 2008 krizi sonrasındaki büyüme döneminde ve akabinde gelişen Arap Baharı'yla küresel İŞİD tehdidi etrafında şekillendi. Dahası Covid-19 salgınıyla ortaya çıkan ekonomik durgunluktan en çok etkilenen grup da Z kuşağı olacak. Çünkü Z kuşağına mensup en yetişkin grup henüz yeni mezun olmuşken istihdam olanakları ciddi anlamda kısıtlandı ya hiç iş bulamadılar ya da yeni işlerini kaybettiler. Amerika'da 18-23 yaş grubundakilerin yarısı bu durumda. Peki tüm bunlar ne anlama geliyor?

İyi haberlerden başlayalım. Gençler ideolojik çatışmalara önceki kuşaklara göre uzak. Bu tür gerilimleri gereksiz görüyorlar. Dünyanın birçok yerinde gençler ebeveynlerinden daha özgürlükçü ve farklılıklara açık. Amerikalı gençler siyaseten sosyal demokrat eğilimler gösterirken Avrupalı gençler çevreci eğilimleriyle dikkat çekiyor. Çinli gençler harcamaktan çekinmeyen yeni bir tüketim kültürü geliştirirken Japon gençler yabancılara karşı çok daha açık. Tüm bu parametreler her bir ülke için 90'lar öncesinde siyasetin önemli tartışma konularını oluşturuyordu. Gençler ise bu anlamda tartışılacak bir konu görmüyor ve bireysel özgürlüklerin rahat yaşandığı, sosyal hakların korunduğu, değişime açık bir ülke tahayyül ediyor. Dahası, önceki jenerasyonlardan farklı tercihlere sahipler. Bu tercihlerin içeriği ülkeden ülkeye değişse de jenerasyonlar arası yönelim farkı olgusu sabit kalıyor.

Madalyonun öteki yüzü, gençlerin özgürlükçü tercihlerini davranışa nasıl döktükleriyle alakalı. Beklentilerin aksine gençler arasında demokrasiye verilen önem düşerken güçlü liderlere olan destek artıyor. Gerektiğinde darbe gibi demokrasi-dışı yöntemlere görece olumlu baktıkları görülüyor. Bu gözlem büyük oranda Batı için geçerli. Popülist siyasetin Batı'daki yükselişi dikkate alındığında bahsedilen gelişme endişe verici. Buradaki önemli nokta, gençlerin demokrasinin esasen karşında olmaması. İlgisizlik ve kayıtsızlık bağlamında açıklanabilecek bir eğilim mevcut. Gençler sonuç odaklı bir siyaset istiyor ve bu sonuçları kendilerine ulaştıran yöntemle çok ilgilenmiyorlar. Bu noktada siyaset yapıcılara ciddi görevler düşüyor. Çünkü gençlerin siyasete ısındırılması kâfi gelmeyecek. Gençlerin aynı zamanda demokrasiye de ısındırılmaları gerek.

Gençlerin bu iki temel eğilimi dikkate alındığında karşımıza şöyle bir tablo çıkıyor: Gençler siyasetin değişim anahtarı olma potansiyeline sahip ama bu anahtarla kapıyı nasıl açacakları konusunda kararsızlar ve hevesizler. Bu ikilem birçok siyasal sistemin geçmişe veda etmesine ve özgür bir siyasete yol açmasına da yardımcı olabilir, siyasetin erozyona uğramasını da sağlayabilir.

ÖZGÜRLÜKÇÜ BİR JENERASYON

Madalyonun olumlu yüzüne geri dönelim. Dünya çapında yapılan birçok çalışma gençlerin önceki jenerasyona göre daha özgürlükçü ve çoğulcu olduğunu gösteriyor.

Amerikan Z kuşağının %60'ı etnik farklılığa olumlu bakıyor. %75'i kadınların siyasete girmesini destekliyor. Çarpıcı olan, bu oranların Amerika içinde tüm jenerasyonlar arasında en yüksek oranlar olması. Benzer biçimde Avrupalı gençler göçmenlere -göçmen krizine rağmen ülkeden ülkeye değişen oranlar dahilinde- %52 ile %88 arasında olumlu bakıyor. Milliyetçiliğin yüksek olduğu Japonya'da bile Japon Z kuşağı göçmenlerle beraber yaşamaya en açık kuşak olarak öne çıkıyor. Göçmen biriyle komşu olmaya itiraz oranı %20'de kalıyor. Tüm bu trendler daha özgürlükçü bir kuşağa işaret ediyor. Bununla beraber özgürlükçü bakışın kaynağının aktif bir hak savunuculuğu mu yoksa önceki siyasi tartışmalara önem vermemek mi olduğu önemli soru. Gençlerin önceki sorunları artık mesele etmemesi olumlu bir gelişme olarak görülebilir. Fakat bu özgürlükçü anlayış pasif bir mahiyette ise siyaset yapıcılarının otoriter politikalarına muhalefetleri de etkisiz kalabilir.

KAYGILAR: SOSYAL HAKLAR VE ÇEVRE SORUNU

Z kuşağı için siyasete mesafeli duruş, siyasal sorunlar hakkında fikirsiz olmayı beraberinde getirmiyor. Z kuşağı sosyal politika yanlısı ve çevre politikalarına duyarlı bir profile sahip. Amerika'da gençlerin %70'i devletin ekonomiye müdahalesinin artması gerektiğini savunuyor. Avrupa'da gençlerin üçte biri kendini solda tanımlıyor. Polonya hariç tüm Avrupa ülkelerinde 18-29 yaş arasındaki genç seçmen kendini diğer yaş gruplarına göre daha solda tanımlıyor.

Ayrıca Z kuşağı, iklim krizinin sonuçlarını da daha net gören bir kuşak olarak öne çıkıyor. Avrupa'da kendini solda gören gençlerin çoğu Yeşil Hareketi destekliyor. Merkez partilere eğilim gençler arasında daha düşük. 2020'de dünya genelinde yapılan bir ankete göre, Z kuşağı en büyük sorun iklim krizi olduğunda hemfikir. Gençlerin %30'u iklimi başat sorun olarak gördüğünü söylüyor. İkinci sırada %22 ile işsizlik, üçüncü sırada %20 ile sağlık hizmetleri geliyor. Z kuşağının %15'i ise gelir eşitsizliğini temel problem kabul ediyor. Tüm bu başlıklar beraber incelendiğinde gençlerin yarıdan fazlası sosyal politika eksikliğinin öncelikli problem olduğu konusunda birleşiyor. Bu veriler Avrupalı gençlerin Yeşillere olan ilgisini de açıklıyor.

GENÇLERİN SİYASETE MESAFELİ İLGİSİ

Gençlerin siyasetle ilişkisi karmaşık. Bir yandan dünyadaki gençlerin özgürlükçü, çoğulcu, sosyal politika yanlısı ve çevre sorunlarına duyarlı olduklarını görüyoruz. Diğer yandan ise gençler siyasete oldukça mesafeli. Seçimlere katılımları da oldukça düşük. Amerika'da gençlerin yaklaşık %40'ı oy veriyor. Gerek Amerika'da gerek Avrupa'da birçok genç kendini bir siyasal partiyle ifade etmekten kaçınıyor. Dünya genelinde tüm demokrasilerde demokratik kurumlara olan güven düşüyor.

Gençler arasında düşüş daha da fazla. 2010'da Avrupa'da demokrasinin ülkesi için iyi olmadığını düşünen gençlerin oranı %10'u buldu. Bu oran Amerika'da %20'ye yaklaştı. Hatta Amerika ve Avrupa'da demokrasiyi vazgeçilmez bulan gençlerin oranı sadece %30. Bu durumu demokrasi karşıtlığından ziyade apolitik ve taraf tutmayan bir tutum şeklinde yorumlamak mümkün. Zira gençler demokrasinin karşısında değil. Fakat sistemin parçası olarak gördükleri demokrasiye karşı -önceki jenerasyonlara kıyasla- epey mesafeliler. Dünya gençlerinin %80'i gelecek için ümitli, fakat bu olumlu tabloyu teknolojik gelişmelere bağlıyorlar.

Bununla beraber gençlerin yaklaşık yarısı dünyadan memnun değil ve dünyanın giderek kötü bir yere evrildiğini düşünüyor. Gençler değişimi siyasal sistemlerden, siyasetçilerden değil, teknolojik gelişmelerden bekliyor. Kendilerini bir siyasal partiyle tanımlamak da istemiyor. Toplumsal meselelerin sosyal hareketler aracılığıyla çözümüne daha açıklar.

Avrupa örneğinde Yeşiller bu eğilimin üzerinden kendine taraftar toplamış gibi görünüyor. Mevcut siyasal sistemin dışında konumlanıp çevre ve sosyal politika ihtiyaçlarını öne çıkaran Yeşiller kendilerini bir siyasal parti olarak değil, sosyal hareket biçiminde tanımlıyor. Siyasal tartışmaların ideolojilerden arındırılarak sosyal bir çerçevede tartışılması Z kuşağı için görece kabul edilir görünüyor.

Hâl böyle olunca gençlerin siyasete bu kadar mesafeli durması, genç kuşağın siyasete etki potansiyelinin gerçekleşmesinin önündeki en büyük sınırlılık.

EĞİTİMDE VE İSTİHDAMDA YER ALMAYAN GENÇLER İÇİN NE YAPILABİLİR?

GENÇLİK POLİTİKALARINDA İHMAL EDİLEN BİR KONU

“Ne eğitimde ne istihdamda yer alan gençler” (NENİ) olarak Türkçe’ye çevrilebilecek NEET kavramı (Not in education, employment or training) ilk kez 1999 yılında Birleşik Krallık kabinesi “Sosyal Dışlanma Birimi (Social Exclusion Unit)”nin kaleme aldığı bir raporda kullanılıyor.

Gençlik söz konusu olduğunda işsizlik, tabloyu açıklamak açısından yetersiz kalıyor, kavrama bu yüzden önem veriliyor. Çünkü işsiz olsun ya da olmasın bir genç eğitimde veya istihdamda değilse bu durum bir sorun olarak görülüyor.

Dolayısıyla NENİ sayısı işsiz sayısından daha yüksek bir rakam. TÜİK Mayıs ayı verilerini baz alırsak işsiz, sayının üç katı kadar. Bu yüzden genç işsizliği yeterli bir kavram değil.

Günümüzde Avrupa Birliği (AB) ülkeleri başta olmak üzere dünyanın farklı birçok yerinde NENİ kavramı gençlik içindeki dezavantajlı kesimleri takip etmek amacıyla kullanılıyor.

Gençlerin eğitimde ya da istihdamda yer bulamamasının altında oldukça karmaşık ve değişken iktisadi/sosyal nedenler yatıyor. Bu metinde bir nebze de olsa bu karmaşık nedenleri açıklayabilmek ve anlayabilmek adına alanda daha önce yapılmış çalışmalardan kısa bilgilere ve farklı NENİ profilleri için politika önerilerine yer vermeye çalıştık.

TÜRKİYE’DE VE DÜNYADA NENİ’YE DAİR VERİLER

İlk olarak OECD’nin 2018 verilerine baktığımızda 15-29 yaş aralığındaki NENİ oranı üzerinden yapılan karşılaştırmada Türkiye %26.5’lik NENİ oranıyla Güney Afrika’dan sonra sondan ikinci sırada.

Eurostat’ın 2019 verilerine baktığımızda ise 20-34 yaş aralığındaki erkeklerde %18.4, kadınlarda %52.1 oranlarıyla Türkiye son sıradaki yeri alıyor.

TÜİK bu veriyi 15-24 yaş arası için topluyor. TÜİK’in açıkladığı Mayıs ayı verilerine göre, NENİ oranı 15-24 yaş arası kadınlarda %36.1 iken, erkeklerde %22.3.

15-24 yaş aralığındaki ortalama NENİ oranı ise %29.1 gibi yüksek bir rakam. 2019 nüfusunu baz alırsak bu oran 3 milyon 395 kişiyi tekabül ediyor.

NENİ GENÇ PROFİLLERİ

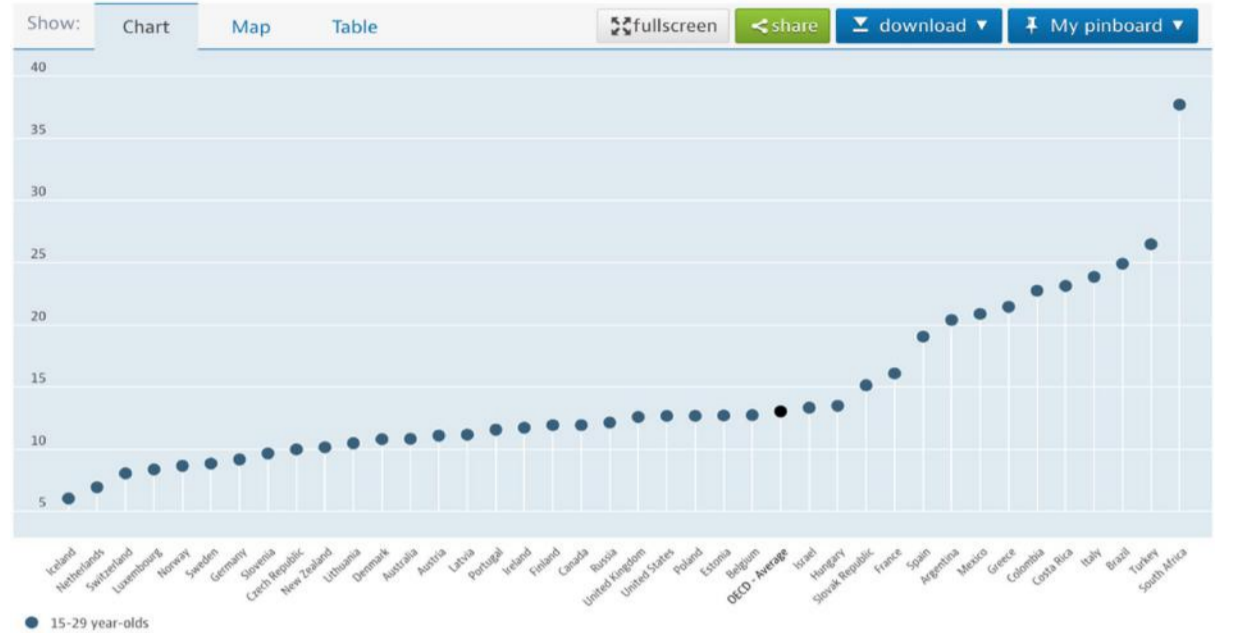
Peki neden bir genç NENİ olur? Bu konuda Türkiye’de oldukça sınırlı çalışma söz konusu. Özellikle NENİ bir anne babanın çocuğu olmak, benzer arka plana sahip bir aileden gelmek birincil sebeplerden. Bunun yanı sıra kırılğan gruplara dahil olmak (engel durumu, mültecilik vb.) da NENİ olmakla sonuçlanan bir hayat döngüsünü işaret edebiliyor.

Bu durumları derlemek için yapılan profil çalışmalarından birinde NENİ’ler şöyle kategorize ediliyor:

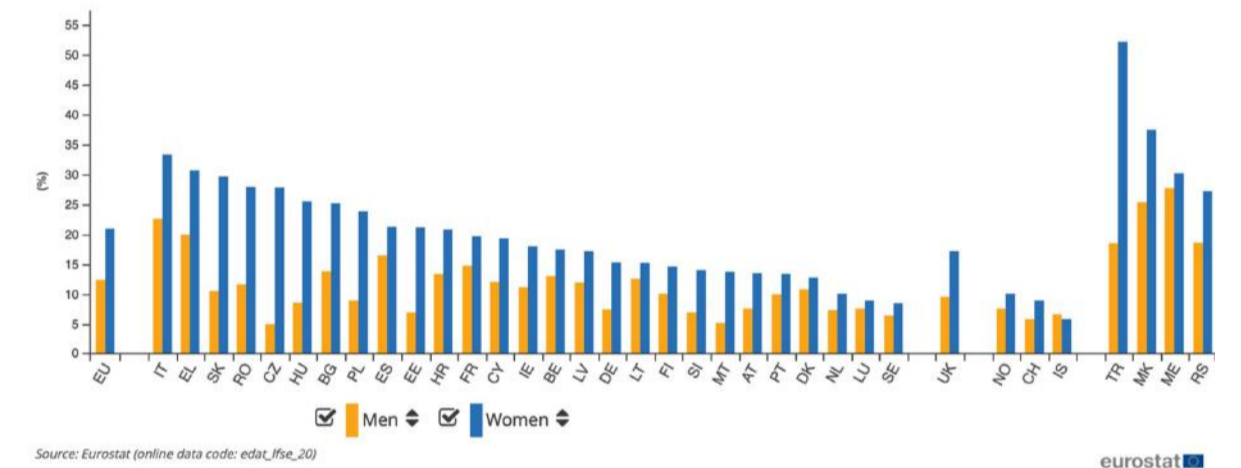
Ana kesim: İşsizler, iş aramaya da iş bulduğunda başlayacak olanlar, işsizliğin normalleştiği ve sorun olarak görülmediği kesimler.

Youth not in employment, education or training (NEET) 15-29 year-olds, % in same age group, 2018

Source: Education at a glance: Transition from school to work



Young people (aged 20-34) neither in employment nor in education and training, by sex, 2019



Source: Eurostat (online data code: edat_ifse_20)

eurostat

Dalgаланan kesim: Yönlendirme ve motivasyondan yoksun, ne istediği konusunda kararsız olan gençler. Genellikle iyi bir eğitim imkânı olmadan iş bulamayacaklarına inanırlar; onu sağlayamadıkları için eğitime devam etmez, ama iş de aramazlar/beğenmezler.

Geçiş aşamasındaki kesim: İleri veya yüksek eğitim fırsatlarına geçmeden önce mola vermeyi seçen ya da mola vermek durumunda kalan gençler.

Biraz daha detaylı bir diğer profil çalışması (Eurofound, 2012) ise NENİ’leri şu şekilde sınıflandırıyor:

- OLAĞAN İŞSİZLER
- KAPSAM DIŞI OLANLAR
- SERBESTLER
- FIRSAT ARAYANLAR
- NENİ OLMAYA GÖNÜLLÜ OLANLAR

“Olağan işsizler”; kısa ve uzun vadeli işsizler olarak ikiye ayrılabilir. Bu gruba eğitimden ya da çalışma yaşamından ümidini kesmiş, imkânı olsa ya da ışık görse NENİ olmayı tercih etmeyecek kesimi de eklemek mümkündür.

“Kapsam dışı” olanlara; aile sorumlulukları, hastalık veya engellilik gibi nedenlerle eğitimin ya da çalışma yaşamının dışında kalmış gençler dahildir.

“Serbestler”; bir iş aramayan veya herhangi bir eğitim veya öğretimi takip etmeyen, bunu yapmalarını engelleyen başka yükümlülükleri olmayan tüm gençleri içerir.

“Fırsat arayanlar”; iş veya eğitim arayan ancak doğru fırsatı bekleyen gençleri içerirken “NENİ olmaya gönüllü olanlar” ise; yapıcı bir şekilde sanat, müzik ve kendi kendine öğrenme gibi diğer faaliyetlerle meşgul olan ancak çalışmak istemeyen, eğitimini tamamlamış ya da devam etmek istemeyen gençlerden oluşur.

Tüm bu profil çeşitliliğinden görüleceği üzere NENİ kategorisi oldukça heterojendir ve her kategorinin motivasyonları ve ihtiyaçları ayrı ayrı dikkate alınmalıdır.

NENİ gençlik kategorisinin kullanımı Türkiye’de henüz yaygınlaşmamış olduğundan bu kategoriyi hedef kitlesi olarak belirlemiş sivil toplum çalışmalarına nadiren rastlanıyor.

Gençlik konusu hakkında çalışanlar çoğunlukla örgün eğitimde olan gençlerle çalıştıkları için NENİ gençlerle oldukça az temas ediyor.

NENİ GENÇLERİN İHTİYAÇLARI NELER?

NENİ gençlerin ihtiyaçlarını ise şu şekilde sıralamak mümkün:

Psiko-sosyal destekler:

NENİ gençlerin ihtiyaçlarından en belirginini, sosyalleşme ihtiyacı. Kimi zaman ekonomik kimi zaman psikolojik kimi zaman da ailevi nedenler sebebiyle eve kapanıyorlar. Psikolojik ve sosyal olarak güçlenmelerini sağlayacak desteklere ihtiyaçları bulunuyor.

Rehberlik-mentorluk:

Her genç beceri ve kapasite taşıyor, fakat çoğu bunu nerede ve nasıl kullanacağını bilmiyor. NENİ gençler rehberlik ve mentorluk gibi çalışmalarla desteklenmeye ihtiyaç duyuyor ve bu desteği bulamayanlar umutlarını yitirerek kategoriden daha güç çıkacak bir pozisyona düşebiliyorlar.

İstihdam edilebilirliğin artırılması:

Eğitim sistemi gençlere iş piyasasının beklentilerini karşılayacak beceriler edindiremiyor. Bu nedenle kimi genç okuldan ümidi keserek iş hayatına atılmaya çalışıyor, kimisi eğitilmiş işsiz oluyor. Bu nedenle gençlerin istihdam edilebilirliklerini artıran ek desteklere ihtiyaç duyuluyor.

İstihdam alanı yaratılması için destek:

Gençler için istihdam alanı yaratmak ya da istihdam alanı yaratılması için destek sunmak önemli. İşbaşı eğitimleri, girişimcilik, kooperatifçilik gibi alanları desteklemek, yeni iş alanları yaratılması için imkân yaratmak bir diğer ihtiyaç alanı.

Farklı ihtiyaçları gören projelendirmeler:

NENİ kategorisinin heterojen olmasından hareketle yapılacak çalışmaların her farklı kategorinin ihtiyaçlarını gözetecek şekilde kurgulanması gerekiyor. Çocuk bakımından ötürü eğitime devam edemeyen ya da istihdama katılmayan bir genç kadına kreş desteği sağlanması, engelli erişimine uygun alanlarda etkinliklerin yapılması, mültecilerin katılımı için farklı dillerde çalışmalar gerçekleştirilmesi gibi örnekler çoğaltılabilir.

BELEDİYELER NELER YAPABİLİR?

Yerel yönetimler bu gençlere ulaşma konusunda “yerel”in avantajlarına sahipler. Zor ulaşılan bir grup olan NENİ ile birebir temas etmek için alanları, imkânları verimli kullanmak ve uygun yaklaşımı geliştirmek önemli bir adım olabilir.

- Gençlik Merkezleri, Bilgi Evleri gibi mekânlar bu gençlerin ihtiyaçlarına yönelik düzenlenebilir. Psiko-sosyal destekler, 21.yüzyıl yeteneklerini geliştirmeye yönelik çalışmaların yürütülmesi, cv yazma, iş arama alanları hakkında rehberlik yapılabilir.
- Yerel yönetimler bünyesinde bulunan gençlik meclisleri yerellerinde bulunan sivil toplum kuruluşlarıyla çalışarak yerelde yaşayan NENİ gençlerin ihtiyaçlarını anlamaya ve bunları gerçekleştirmeye yönelik çalışmalar yapabilirler.
- Girişimcilik ve özellikle kooperatifçilik konusunda adımlar atılarak kendi hesabına çalışabilecek olanlar desteklenebilir.
- İşbaşı/staj programları açılabilir, programlar içinde yalnızca mesleki bilgilerde değil, çalışma ve güvenlik hakları üzerinde de güçlenmeleri sağlanabilir.

- NENİ gençler için kotalar açılabilir, özellikle çoklu dezavantaj yaşayan gruplara öncelik verilebilir. Örneğin; engelli, lgbti+, kadın... vb.
- Yereldeki NENİ gençlerin datasının tutulması ve analiz edilmesi de önem arz ediyor. Analiz edilmiş veriler üzerinden yol haritasına karar vermek ve sivil toplum kuruluşlarıyla işbirlikleri yapmak mümkün.

İSTİHDAM VE SOSYAL GÜVENLİK HAKLARI

Yatırım-üretim-istihdam üçgeni, kalkınma ve refah toplumu olmada en temel göstergedir. 15 yaş üzeri çalışma çağındaki toplam nüfus, 62 milyon 119 bin kişidir. TÜİK işgücü istatistiklerine göre, istihdamımız 26 milyon 753 bin kişidir. Çalışma çağında olup istihdamda olmayan toplam sayımız ise 30 milyon 398 bin kişidir.

Ülkemizin en temel sorunu, istihdam ve işsizlik başlıkları altında gündemdeki yerini korumaktadır. 2019 yılı Şubat döneminde 27 milyon 355 bin olan istihdam, 2020 Şubat itibarıyla 26 milyon 753 bine gerilemiştir. Yıllık bazda 1 milyon 102 bin kişi işini kaybetmiştir. Bunun sonucunda istihdama katılma oranı yüzde 43,1; işgücüne katılma oranı ise yüzde 49,9 olarak hesaplanmıştır. Yeterince istihdam yaratılmadığından yoksullukla mücadele zorlaşmaktadır. Yoksul hanelere yapılan yardımların sosyal güvenlik sistemi üzerinden sağlanması için “aile yardımları sigortası” getirilmelidir.

AB ülkelerinde bu sistem aracılığıyla yoksullukla mücadele edilmektedir. İstihdamın ekonomik/sosyal haklara erişimde ve sosyal barışın sağlanmasında önemli bir yeri vardır. 26 milyon 753 bin toplam istihdamın 18 milyon 447 bini erkek, 8 milyon 276 bini kadın çalışanlardan oluşmaktadır. İstihdam edilenlerden 8 milyon 15 binlik bölüm sosyal güvenlik kuruluşlarına kayıtlı olmadan çalışmaktadır.

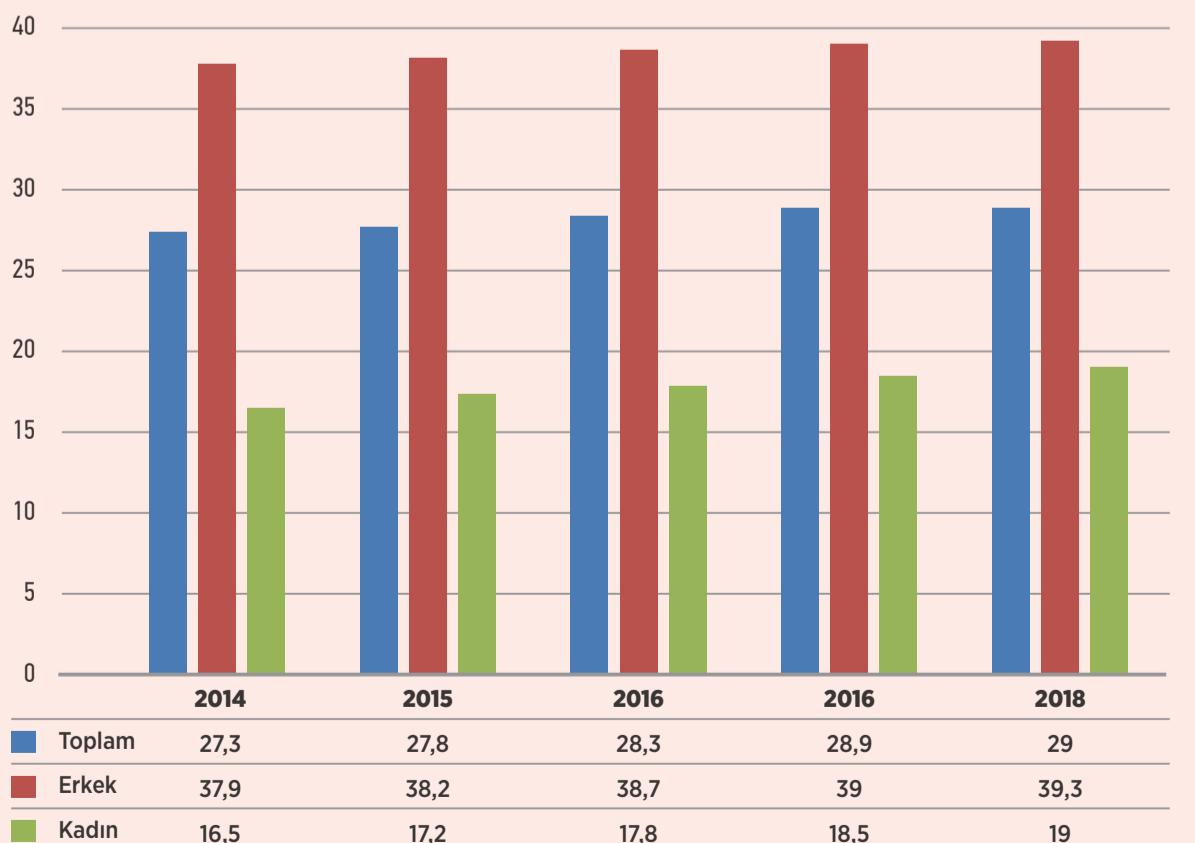
Anayasada güvence altına alınan “sigorta” hakkını korumakla yükümlü olan devlet her bir insanın sosyal güvenlik kuruluşlarına kayıtlı çalışması için gerekli yaptırımını sağlamalı ve insanların emeklilik gibi kutsal bir hakkını korumalıdır.

Yandaki tablodan da görüleceği gibi, TÜİK’ in işgücü araştırmasına göre; erkekler daha uzun yıllar, kadınlar ise daha az süre çalışmaktadır. 2018 itibarıyla erkekler 39,3 yıl, kadınlar ise 19 yıl istihdamda kalmaktadır. Fırsat eşitliğinin sağlanması için kadın istihdamını artıracak teşvikler benimsenmelidir.

Genç işsizliğin giderek artmasına çözüm getirilmeli; özellikle de eğitilmiş işsizlik oranının yüzde 25'lere yükselmesi riskli bir durum olarak değerlendirilmeli ve istihdam imkânları yaratılmalıdır.



KADIN VE ERKEKLERİN İSTİHDAMDA KALMA SÜRELERİ



BELEDİYELERDEN HABERLER

HİZMET

İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB), günde 2 milyon 700 bin kişinin ürettiği çöpü bertaraf edecek katı atık yakma ve enerji üretim tesisinin inşasını sürdürüyor. Devreye girdiğinde 1 milyon 400 bin kişinin günlük gereksinimine denk miktarda elektrik enerjisi üretilecek tesis, atık işleme kapasitesi açısından da Avrupa'nın en büyüğü olacak. Tesisin ilk etabının yıl sonunda, tamamının ise 2021'in ikinci çeyreğinde hizmete alınması planlanıyor.

Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Mansur Yavaş tarafından açılışı yapılan 30 Ağustos Zafer Parkı'ndaki kiralık bisiklet hizmeti yoğun ilgi görüyor. 2 bin 500 metre uzunluğunda bisiklet yoluna sahip olan parkta vatandaşlar bisiklet sürerek keyifli anlar geçiriyor.

İzmir Büyükşehir Belediyesi Başkanı Tunç Soyer ile Anadolu Otizm Vakfı Başkanı Nüvit Uyar, otizmli bireylerin hayatını kolaylaştıracak Otizm Yerleşkesi Projesi'nin protokolünü birlikte imzaladı. Ahabap Platformu'nun kurucusu sanatçı Haluk Levent yerleşkenin inşaatı için gerekli kaynağın sağlanmasına yönelik kampanyanın yüzü oldu. Türkiye'de ilk ve tek olan Farkındalık Merkezi'nin büyükşehir belediyesi bünyesinde kurulduğunu da belirten Tunç Soyer, "İkincisini önümüzdeki dönemde Örnekköy yerleşkesinde açacağız. Bu merkezimizde engelli vatandaşlarımızın sorunlarına dikkat çekiyor, onların karşılaştıkları sıkıntıları, toplumun diğer kesimlerine uygulamalı olarak anlatıp farkındalık yaratıyoruz" dedi.

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin İzmir'deki tüm turizm paydaşlarıyla birlikte kentin hijyenik ve güvenilir bir turizm destinasyonu olması hedefiyle başlattığı Turuncu Çember sertifikası yaygınlaşıyor. Çeşme, Bergama, Karaburun, Dikili, Urla, Foça, Torbalı ve Kemalpaşa ilçelerinden yapılan 101 başvuruya toplam başvuru sayısı 327'ye yükseldi. Bugüne dek 241 işletme Turuncu Çember sertifikası almaya hak kazandı. 39 işletme ise kriterleri sağlayamadığı için sertifika alamadı.

Muğla Büyükşehir Belediyesi, 2016 yılında hayata geçirdiği "Engelsiz Plajlar" projesiyle sahillere kurduğu rampalar ve engelli şezlonglarıyla vatandaşların engelsiz olarak denize girmesini sağlıyor. Büyükşehir Belediyesi tarafından engelli bireyler için bugüne kadar 15 Engelsiz Plaj oluşturuldu. "Engelsiz Plaj" projesiyle il genelinde yaşayan ya da tatil için kente gelen engelli vatandaşların rahatlıkla denize girebilmelerini sağlayan Muğla Büyükşehir Belediyesi, talepte bulunan engelli vatandaşları evinden alıp denize götürdükten sonra evine geri getiriyor.

Muğla Büyükşehir Belediyesi MUSKİ Genel Müdürlüğü Muğla'nın Datça ilçesi Mesudiye Mahallesi'nde yaşanan su sorununu çözüme kavuşturmak için ilçede 3 sondaj yeri belirledi. Mesudiye Mahallesi'nde yapılan sondaj kuyusundan 6 lt/sn su elde edildi.

Fethiye Belediyesi ekipleri tarafından yapımı tamamlanan Göcek Halk Evi ünlü sanatçı Haluk Levent'in katılımıyla hizmete açıldı. Geniş yiyecek-içecek yelpazesi ve uygun fiyatlarıyla vatandaşlara hizmet verecek olan Göcek Halk Evi'nin açılışı Fethiye Belediye Başkanı Alim Karaca, ünlü sanatçılar Haluk Levent, Şükriye Tutkun, meclis üyeleri, ilçe kurum amirleri, STK temsilcileri ve vatandaşların katılımıyla gerçekleşti. Covid-19 nedeniyle açılış törenlerinde hijyen kurallarına riayet edildi.

Çorlu Belediyesi ile Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Çorlu Mühendislik Fakültesi Dekanlığı arasında imzalanan işbirliği protokolleri kapsamında "Koku Derecelendirme (KODER) Mobil Uygulama Projesi" ve "Sürdürülebilir Ulaşım Sistemi İçin Şehir İçi Toplu Taşıma Hatlarının Modellenmesi ve Optimizasyonu Projesi" hayata geçiriliyor. Geçtiğimiz aylarda Çorlu Belediyesi tarafından yayımlanan "Çorlu İçin Çözüm Odaklı Proje Anketi"nde Çorlu halkı tarafından yapılan oylamalar sonucunda en çok talep edilen projelerden biri olan "Koku Derecelendirme (KODER) Mobil Uygulama Projesi" ile halkın ikamet ettiği adresten ya da bulunduğu konumdan anlık koku memnuniyeti değerlendirmelerini yapabilecekleri bir mobil uygulama oluşturulması hedefleniyor. İşbirliği yapılan ikinci proje olan "Sürdürülebilir Ulaşım Sistemi İçin Şehir İçi Toplu Taşıma Hatlarının Modellenmesi ve Optimizasyonu Projesi" ile Çorlu'da artan nüfus nedeniyle yolcu otobüslerinin güzergâhı, sefer sayısı ve sıklığı gibi faktörlerin doğru planlanmaması sonucu ortaya çıkan sorunların en aza indirgenmesi amaçlanıyor.

Avcılar Belediye Başkanı Av. Turan Hançerli, "Müteahhitlere Açık Çağrı" toplantısında STK'lar, sektör temsilcileri ve müteahhitlerle bir araya geldi. Avcılar Belediye Başkanı Av. Turan Hançerli etkinlikte yaptığı konuşmada "Bugün 50, dün 75 insanımızın hayatını kurtardık. Her gün hayat kurtarmaya devam ediyoruz. Şu anda 963 yapı kentsel dönüşüme girdi. Yani tahliye edilen her kötü bina kurtarılan can demektir. İşte siz kıymetli müteahhitlerimizi bu çalışmamızda gelin bize el verin diye buraya çağırıldık. Açık çağrı yaptık, çünkü herkesin burada yapacağı bir iş var. Açık çağrı yaptık, çünkü şeffaf bir iş yapmak istedik. İştirak ettiniz geldiniz, çok teşekkür ediyorum. Bu çalışmalarımız neyi hedefliyor derseniz, hayat kurtarmayı hedefliyor." dedi.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB), "İBB Miras" projesiyle kente değer katan eserleri sürekli gözetim altında tutuyor. Kültür varlıklarının mevcut durumuyla ilgili tespitini yapan ve rutin temizliğini sağlayan İBB Miras ekipleri, Saraçhane'de bulunan Aziz Polyeuktos Kilisesi'nde çalışma başlattı. Tarihi yapıyla ilgili gelen ihbarlar üzerine harekete geçen İBB Miras ekiplerinin İBB Zabıta, Park Bahçe ve Yeşil Alanlar Daire Başkanlığı, Atık Yönetimi Müdürlüğü ile koordineli şekilde gerçekleştirdiği çalışmalarda; çitlerdeki kırıklar tamir edildi, genel temizlik yapıldı ve hasarlı kapılar onarıldı.

Borçka Belediyesi, içme suyu, kanalizasyon, yağmur suyu ve arıtma tesisinin ihalesinin yapıldığını duyurdu. İller Bankası kredisiyle yapılacak olan altyapı hizmetine ait çalışmaların 600 iş günü içerisinde bitirilmesi öngörülmüyor.

Adana Büyükşehir Belediyesi, bu sene de Akdeniz Meyve Sineği zararlısına karşı mücadeleye devam ediyor. Çalışmayla ürünlerin büyük ölçüde korunması ve ihracat ürünlerinin geri çevrilmemesi hedefleniyor. Başkan Zeydan Karalar, "Akdeniz Meyve Sineğiyle ilgili çok ciddi ve büyük popülasyon olmamasına rağmen Tarım İl Müdürlüğü'yle birlikte mücadeleyi başlattık. Mücadele edilmemesi durumunda şeftali, nar, kayısı, ayva ve çok çeşitli meyveyi etkilemekle birlikte en çok zararı narenciyeye veriyor. Söz konusu sinek, narenciyeye yüzde 80 oranında zarar verebiliyor" dedi.



ULAŞIM

Ankara Büyükşehir Belediyesi hem taksi sürücülerini hem de vatandaşları virüsten korumak amacıyla ücretsiz şeffaf panel uygulamasını başlattı. Başkent'teki tüm taksicilere sms yoluyla bilgilendirme yapıldı. Taksiciler "https://forms.ankara.bel.tr/taksi-covid" adresi üzerinden form doldurarak bu hizmetten yararlanabilecek. Sürücüyle müşteri arasında doğrudan teması önleyecek şeffaf panel uygulamasına geçen taksilere "Bu araç koronavirüse karşı korunaklıdır" yazılı yapıştırmalar da yerleştirilecek. Şeffaf panel üzerinde görme engelli vatandaşlar için Braille alfabesiyle yazılı araç plakası da yer alıyor.

İzmir Büyükşehir Belediyesi son dokuz ayda ESHOT ve İZULAŞ bünyesinde toplam 31 yeni ve yerli otobüsü hizmete aldı. Büyükşehir Belediyesi yaklaşık 49 milyon liralık yatırımla ESHOT Genel Müdürlüğü filosuna 52 yeni otobüsü (10'u körüklü ve 17'si solo olmak üzere toplam 27 otobüs ve 25 midibüs) daha dahil etti.

Çanakkale Belediyesi Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü tarafından 2016 yılında hizmete sunulan ÇABİS'e (Çanakkale Akıllı Bisiklet Kiralama Sistemi) yeni tandem bisikletler dahil oldu. Kentlilerin de büyük ilgi gösterdiği ÇABİS'e her geçen gün yeni hizmetler eklenmeye devam ediyor. Mevcutta 14 sabit İstasyon, 2 adet Mobil İstasyon, 4 adet Al-Bırak İstasyon ile toplamda 20 adet istasyon, 92 bisiklet ve 120 park yeri olan ÇABİS Sistemi'ne son olarak 10 adet tandem (ikili) bisiklet eklendi.

Ankara Büyükşehir Belediyesi'nin kent yönetiminde ortak akıl ve katılım amacıyla yaptığı anket çalışması sonuçlandı. EGO Genel Müdürlüğü tarafından EGO otobüslerinin koltuk döşemelerinin seçiminde vatandaşların fikrini almak amacıyla düzenlenen "EGO otobüslerinde koltuk döşemeleri sizce nasıl olsun?" anketine başkentliler yoğun katılım gösterdi. Ankete katılan 18 bin 689 başkentlinin yüzde 49'u A şıkında yer alan döşemeyi tercih etti. EGO Genel Müdürlüğü'ne ait 610 adet 2009, 2010 ve 2011 model solo otobüsteki 18 bin 910 koltuk döşemesi başkentlilerin tercih ettiği kumaş tasarımıyla 3 ay içinde değiştirilecek.

Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Mansur Yavaş'ın Başkent'te vaka sayısındaki artış üzerine yayımladığı genelge doğrultusunda harekete geçen Sağlık İşleri Daire Başkanlığı ilçelere servis yapan Özel Toplu Taşıma Araçları'nda (ÖTA) dezenfeksiyon çalışması başlattı.

Ankara Büyükşehir Belediyesi "Bisiklet Yolu Projesi"nin ilk etabı için çalışmaları hızlandırdı. Projenin 1. Etabı olan Milli Kütüphane-Anıtkabir güzergâhının ilk 900 metresi tamamlandı. Bisiklet tutkunları test sürüşlerine başladı.

Antalya Büyükşehir Belediyesi tarafından yürütülen 3. Etap Raylı Sistem projesinde çalışmalar yoğun şekilde sürüyor. İş makinelerinin çalıştığı 400 metrelik etapta kazı çalışmaları tamamlanırken hat çalışması başladı..



ÜRETİCİYE DESTEK

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, Kınık'ın Yayakent Köyü'nde S.S. Yayakent Tarımsal Kalkınma Kooperatifi ortaklarına ait yaklaşık 20 dönüm alan üzerinde domates hasadı ve kurutması yapan üreticileri ziyaret etti ve işçilerle birlikte domates hasadına katıldı. Tunç Soyer, "Burada hem kurutma tesisi hem salça tesisi yapmayı düşünüyoruz. Kınık, Dikili, Bergama belediyelerimizle ortak alan bulacağız. Ondan sonra da ortak yatırım planı yapacağız. Mutlaka yapmamız lazım. Üreticiyi sadece özel sektörün eline bırakmamalıyız. Böylece hem fiyatın daha düzgün şekilde regüle olmasını sağlamak istiyoruz hem de üreticinin emeğinin karşılığını almasını, cebine daha çok para girmesini sağlamak istiyoruz" diye konuştu.

Odunpazarı Belediye Başkanı Kazım Kurt, Solucan Gübresi Üretim Tesisi'ni gezdi. Tesiste incelemeler yapan Başkan Kurt, Kırsal Hizmetler Müdürlüğü yetkililerinden çalışmalarla ilgili bilgi aldı. Odunpazarı Belediyesi Solucan Gübresi Üretim Tesisi'nin 3 yıl önce alınan 500 bin Kırmızı Kaliforniya Solucanı ile organik gübre üretimine başladığını belirten yetkililer, bugün ise solucan sayısının 10 milyona yaklaştığını kaydetti.

Muratpaşa Belediyesi'nce Nisan ayında ekilen mısırlar ürün vermeye başladı. Pandemi sürecinde olası gıda sıkıntısına dikkat çekmek ve tarımsal üretime yoğunlaşılmasını sağlamak amacıyla 70 dönümlük alana ekilen mısırlarda hasat zamanı geldi. Belediye Başkanı Ümit Uysal, "Mısırlarımız oldu. Mısırlarımızı nasıl değerlendireceğiz? Aşevimizde ihtiyaç sahibi insanlarımıza sunduğumuz menünün içerisine koyacağız. Bir miktarıyla un yapıp yöresel ürünlerimizi belki bununla yapacağız. Onu da ihtiyacı olanlara dağıtacağız." dedi.

Mezitli Belediyesi Safranbolu'da kadın pazarları kurulması için işbirliği yapılması amacıyla bir ekibi ilçeye gönderdi. Üretici kadınlar ve muhtarlarla bir araya gelen ekip, Mezitli'ye bir yılda iki şampiyonluk kazandıran Kadın Üretici Pazarları projesinin Safranbolu'da hayata geçirilmesi için öncülük yapacak. Proje ekibi, Safranbolu Belediye Başkanı Elif Köse'ye Mezitli Belediyesi'nin kadınlara yönelik çalışmalarını ve projelerini anlattı, Mezitli Üretici Kooperatifi çalışmaları hakkında da bilgi verdi.

Çeşme Belediyesi damla sakızı üretiminde söz sahibi olabilmek için harekete geçti. 200 yıllık Sakız ağaçlarından elde edilen damla sakızını ekonomiye kazandırmak amacıyla kollarını sıvayan Çeşme Belediyesi, Yunanistan'ın Sakız Adası'na rakip olmayı hedefliyor. Çeşme'de Sakız ekim alanlarının genişletildiğini, sakız fidanı sayısının yılda 20 binlere ulaştığını belirten Çeşme Belediye Başkanı M. Ekrem Oran, "Dünya genelinde Sakız üretimini ele geçiren Sakız Adası tekeli yıkacağız!" dedi.

Elmadağ Belediyesi

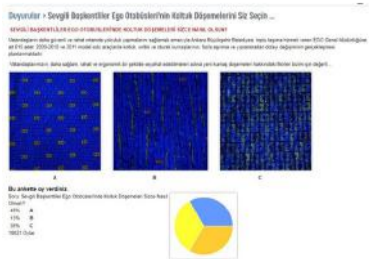
Tepebaşı Samsun yolu kenarında 35 vatandaşın köy ürünlerinin satışını yapabileceği köylü pazarı alanı kurdu. Yer seçimleri kurayla belirlendi. Kurulan pazarda, toplanan doğal ürünler doğrudan tarladan tüketiciye ulaşacak.

Mezitli Belediyesi'

nin "Kent İçi Tarım Hamlesi" projesi meyvelerini vermeye devam ediyor. Mezitli Belediyesi ve Mezitli Kadın Üretici Kooperatifi'nin (Solinova) birlikte hayata geçirdiği projelerle boş arsalar ekilen mısırlar hasat edilmeye başlandı. Kent merkezinde 60 dönüme yakın boş arsa, sahibi tarafından tarım yapılması için belediyenin kullanımına verilmişti. Başkan Tarhan, "Değerli işinsanımıza gösterdiği duyarlılık nedeniyle sonsuz teşekkürlerimizi sunarız. Elbette ileriki süreçte bu arsalar imarlı binalar yapılacaktır. Biz, bina yapılıncaya kadar bu alanları Mezitli Kadın Üretici Kooperatifimiz'le birlikte tarımsal üretimde kullanacağız" dedi.

Tekirdağ Büyükşehir

Belediyesi, Türkiye'nin en büyük açık alan fuarı olan Çorlu Tarım Fuarı'nda stant açtı. Vatandaşların yoğun ilgi gösterdiği stantta Tarımsal Hizmetler Dairesi Başkanlığı personelleri tarafından vatandaşlara Arıcılığı Geliştirme ve Polinasyon Projesi, Mandacılığı Geliştirme Projesi, Mera İyileştirme Projesi vb. projeler hakkında bilgi verildi.



ÇEVRE

Fethiye Belediyesi yapımı tamamlanan Karaot Halk Plajı'na Caretta Caretta Gözlem Evi'ni kurdu. Geçtiğimiz günlerde çevreci vatandaşlar tarafından Kent Konseyi toplantısında gündeme getirilen Caretta Caretta Gözlem Evi, Fethiye Belediyesi ekiplerinin yoğun gayretleriyle tamamlandı. Caretta caretta'nın gözlemlenmesi ve güvence altına alınabilmesi amacıyla yapılan gözlem evinde çevreci vatandaşlar uygun koşullarda caretta caretta'ları takip edebilecek.

Mersin Büyükşehir Belediyesi, Haziran ayı itibarıyla 13 ilçenin tamamına hizmet verecek şekilde konuşlandırılan 9 adet katı atık aktarma istasyonu sayesinde çöpler artık doğaya bırakılmayarak bu aktarma istasyonlarına taşınıyor. Mersin Büyükşehir Belediyesi buralara bırakılan katı atıkları en uzak ilçelerden alarak bertaraf tesisine götürüyor. Düzenli depolama sahalarına taşınan katı atıklar önce ayrıştırmaya tabi tutuluyor ve geri dönüşürebilir atıklar geri dönüşüme gönderiliyor. Artakalan organik atıklar düzenli depolanarak ortaya çıkan metan gazından elektrik enerjisi üretiliyor. Üretilen elektrik enerjisiyle hem kent ekonomisine hem de ülke ekonomisine katkı sağlanıyor.

Bolu Belediyesi ve Milli Parklar Müdürlüğü işbirliğiyle Gölcük Tabiat Parkı'nda göl yüzeyinin istilacı bitkilerden arındırılması için çalışma başlatıldı. Bu kapsamda İstanbul'dan özel olarak teleskopik uzantılı amfibi sulak alan taşıtı kiralanarak göl yüzeyini kaplayan civanperçemi bitkilerinin temizlenmesi için çalışmalara başlandı.



DAYANIŞMA

Eskişehir Odunpazarı Belediyesi, çiftlere nikâh töreni sırasında evlilik cüzdanıyla beraber İstanbul Sözleşmesi'ni kitapçık olarak veriyor.

Narlidere Belediyesi, ihtiyaç sahibi belediyelerle dayanışma içinde olmaya devam ediyor. Mecliste alınan kararla Adıyaman'ın Besni ilçesine bağlı Kesmetepe Beldesi'ne çöp kamyonu gönderildi. Başkan Ali Engin "Yardımlaşma ve dayanışma duygumuzu büyüteceğiz" dedi.

Aydın Büyükşehir Belediyesi, koronavirüs önlemleri kapsamında takılması zorunlu olan maskelerin temini konusunda vatandaşa desteğini sürdürüyor. Büyükşehir belediyesi ekipleri Aydın il genelinde olduğu gibi Nazilli'de de her gün ev ve işyerlerinin yanı sıra pazaryerlerinde de maske dağıtımına devam ediyor.

Konyaaltı Belediyesi, EXPO Park içindeki 188 metrekarelik bir mekânı üniversitede eğitim gören öğrencilerin yararına kullanılması amacıyla Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği (ÇYDD) Antalya Şubesi'ne tahsis etti.

Saruhanlı Belediyesi, 2-3 yaş arasında yardıma muhtaç ailelerin çocuklarına ayda 4 kg. süt dağıtacak. Ağustos ayı olağan meclis toplantısında belediyenin Tarımsal Kalkınma Süt Kooperatifleri ve Birlikleri'nden süt satın alabilmesine ilişkin protokol yapabilmeleri için Belediye Başkanı Zeki Bilgin'e yetki verilmesine oybirliğiyle karar verildi.

Efeler Belediyesi, geçtiğimiz hafta sonu Dalama Yeniköy ve civar mahallelerde sağanak yağış neticesinde meydana gelen sel felaketinin yaralarını sarmak için tüm birimlerini bölgeye sevk etti. Bir yandan afetzedelerin evlerinde, bahçelerinde, arazilerinde meydana gelen zararlar tespit edilirken bir yandan da Efeler Belediyesi Fen İşleri Müdürlüğü ekipleri yıkılan yolları tekrar yaparak ulaşımı sağlıyor. Selzedelerin temel ihtiyaçlarını karşılamak için çalışmalar sürdüren Efeler Belediyesi ekipleri, afet bölgesindeki vatandaşlara tankerlerle içme suyu temin etti ve erzak yardımında bulundu. Efeler Belediyesi'nin halkla ilişkiler birimi Efe Masa çalışanları da selzedelere maske ve dezenfektan dağıttı.

Türkiye Çevre Eğitim Vakfı (TÜRÇEV) tarafından her yıl düzenlenen Ulusal Mavi Bayrak Ödül Töreni bu yıl İzmir Büyükşehir Belediyesi ve Çeşme Belediyesi ev sahipliğinde Çeşme İlica Halk Plajı'nda yapıldı. Törende konuşan Çeşme Belediye Başkanı M. Ekrem Oran, Milli Emlak'tan kiralararak belediye kuruluşu Çeştur işletmesiyle halkın hizmetine ücretsiz sundukları İlica Plajı'nın geçen sene Türkiye'nin en iyi halk plajı seçilmesinden mutluluk duyduğunu söyledi.

Tepebaşı Belediyesi, özel bireylerin topluma kazandırılması ve çalışma hayatına katılmaları için bir proje başlattı. "Ön İmalat Elemanı" Ara İnsan Gücü Yetiştirme Mesleki Eğitim Programı'yla 18 yaş üzeri özel bireylerin ara insan gücü olarak üretime katılması hedefleniyor. Programa katılan bireylerin özgüvenleri artırılarak tüketiciye üretici konuma getirilmesi, toplumda bir yer edinmeleri ve toplumun bir parçası olduklarının hissetmeleri amaçlanıyor. Eğitim programı, 72 saat teori, 448 saat de uygulama olmak üzere 520 saat ve 21 hafta olarak planlandı. Tepebaşı Belediyesi ve Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi (EOSB) işbirliğinde Türkiye'de ilk ve tek olma özelliğiyle hizmet veren Engelliler Montaj Atölyesi'nde gerçekleştirilecek kurs bitiminde katılımcılar ülke genelinde geçerli olan bir sertifika almaya hak kazanacak. Katılımcılar ayrıca kazandırılacak meslek ile işgücü piyasasında istihdam edilerek gelir de elde etmiş olacak.



İstanbul Büyükşehir Belediyesi

tarafından Rize Fındıklı Belediyesi'ne 2 tır park ve bahçe malzemesi (çardak, bank, aydınlatma direği, oyun parkı, çöp kovası, saksı) gönderildi. Gönderilen çöp kovalarının bir kısmı Hayati Aykut Parkı'na yerleştirildi.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi

15-18 Ağustos tarihleri arasında gerçekleştirilecek Hacı Bektaş-ı Veli Anma Törenleri ve Kültürel Etkinlikleri öncesinde Hacıbektaş Belediyesi'ne teknik destek verdi. Sağlanan bu destekle yüzbinlerce ziyaretçinin törenlere daha huzurlu, rahat ve güvenli bir şekilde katılması, inançlarının gereğini yerine getirmesi sağlanacak. Çalışmaları yerinde görmek için Hacıbektaş'a giden İBB Genel Sekreteri Can Akın Çağlar, "İBB olarak toplumumuzun değerlerine ve eserlerine katkı sağlayan herkese destek veriyoruz. Teknik yönümüzün çok güçlü olduğunu belirtmem gerekir. Hacıbektaş Belediyesi'ne vermiş olduğumuz desteği Anadolu'nun değişik yerlerine de vermeye hazırız" dedi.

Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi

tarafından 2019 yılı içerisinde yapımı tamamlanarak sanatseverlerin hizmetine sunulan Kapaklı Atatürk Kültür Merkezi, düzenlenen devir teslim töreniyle Kapaklı Belediyesi'nin sorumluluğuna geçti. Törende konuşan Kapaklı Belediye Başkanı Mustafa Çetin, "İlçemizin önemli bir eksikliğini kültür merkezimizle kapatmış bulunuyoruz. Kültür merkezimizi Kapaklı halkının yaşam, eğitim ve kültür alanı hâline getireceğiz. Böyle önemli bir yatırımı ilçemize kazandırdığı için Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Albayrak'a halkımız adına teşekkür ediyor, hayırlı olmasını diliyorum" dedi.



KÜLTÜR & SANAT & AKTİVİTE

İstanbul Büyükşehir Belediyesi tarafından Haziran ayında satın alınan Fatih Portresi İstanbul'a doğru yolculuğuna başlıyor. İBB Kültür Varlıkları Daire Başkanı Mahir Polat tarafından gerekli kondisyon incelemeleri yapıldıktan sonra teslim alınacak yapının hafta içi İBB Saraçhane Yerleşkesi'ne getirilmesi hedefleniyor. Portre, İBB bünyesindeki özel güvenli ve Rönesans dönemi resimlerinin korunması için tasarlanan ışık geçirmez özel depoda bir süre dinlendirildikten sonra Ağustos ayının üçüncü haftasında kamuoyuyla paylaşılacak.

Buca Belediyesi'nin köy enstitülerinden esinlenerek kurduğu Kızılçullu Bilim ve Sanat Merkezi'nin öğrencileri Hong Kong'da düzenlenen yarışmada elde ettikleri dünya birinciliği ve ikinciliğinin ardından Buca Belediyesi İzcilik ve Doğa Sporları Merkezi'nde yaz kampı gerçekleştirdi. Yeni eğitim yılı öncesi bol bol moral depolayan öğrenciler felsefeden biyolojiye, sanattan kimyaya kadar birçok alanda uygulamalı eğitim aldı. İngilizce olarak gerçekleştirilen kampta çocukların kendilerini geliştirebilecekleri bilimsel oyunlar oynandı. Gençler oyunlar sayesinde hem eğlendi hem de kendilerini geliştirmeye devam etti.

Lüleburgaz Belediyesi Sosyal Gelişim Etkinlikleri kapsamında 4-11 yaş arası çocuklar için mahallelerde kukla, seramikten heykel ve keçe yapımı gibi etkinlikler gerçekleştiriyor. Ağustos ayının ilk etkinliği 10 Ağustos'ta Özerler Mahallesi 2. Çeşme Meydanı'nda gerçekleştirildi. Mahallelerdeki çocuklar el becerilerini geliştirirken etkinlikler boyunca arkadaşlarıyla birlikte doyasıya eğlenmenin tadını çıkardılar.

Nilüfer Belediyesi'nin, ÇEKÜDER'le birlikte bu yıl 5. kez düzenlediği Çalı Köy Filmleri Festivali, Nuri Bilge Ceylan'ın "Ahlat Ağacı" filmiyle sona erdi. Festivale Bursa ve çevre illerden katılanlar salgına karşı alınan önlemleri yerinde bulduklarını belirterek bu tür etkinliklere hasret kaldıklarını dile getirdiler. Köy filmlerini sanatseverlerle buluşturan 5. Çalı Köy Filmleri Festivali bu yıl da katılımcılara doğanın güzelliği altında film izleme keyfi yaşattı.

Çanakkale Belediyesi tarafından düzenlenen Ayak Tenisi Turnuvası 15-16 Ağustos 2020 tarihleri arasında Güzelyalı Halk Plajı'nda gerçekleşecek. 15-30 yaş arası kişilerin katılımına açık olan turnuva için başvurular 10-13 Ağustos 2020 tarihlerinde Çanakkale Belediyesi Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü'ne yapılabilecek.



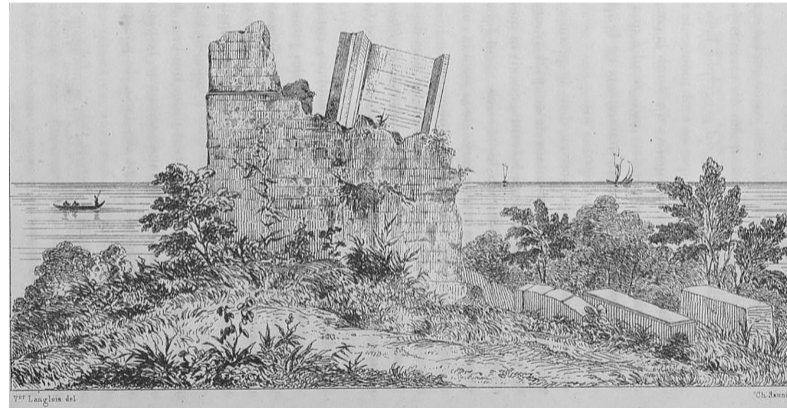
Turgutlu Belediyesi'nin çocukların ve gençlerin yaz dönemini spor ve fiziksel aktivitelerle geçirmelerini sağlamak amacıyla hayata geçirdiği Yaz Spor Etkinlikleri sürüyor. İrlamaz Spor Vadisi'nde açık havada gerçekleşen, eğitim parkuru, atletizm, spor egzersizleri, temel spor branş etkinlikleri ve eğitsel oyunların yer aldığı aktivitelerde 7-14 yaş arası çocuk ve gençler hem eğlenceli vakit geçiriyorlar hem de kuvvet, sürat, dayanıklılık, denge, koordinasyon becerilerini geliştiriyorlar. Etkinliklerdeki tüm çalışmalar sosyal mesafe ve hijyen kurallarına uygun olarak yapılıyor.

Bornova Belediyesi, koronavirüs salgını sürecinde fedakârca görev yapan sağlık çalışanlarına Bornova Belediyesi Şehir Tiyatrosu'nun (BBŞT) oyunlarını ücretsiz izleme imkânı sunuyor. Sağlık çalışanı olarak görev yapan personel kurum kimlik kartını gişede göstererek ücretsiz biletini alabilecek.

Mezitli Belediyesi'nin girişimleriyle yıl boyu kazı programına alınan, filozof ve astronomi biliminin kurucusu Aratos'un anıt mezarının çıkarılması çalışmaları başladı. Mezitli Belediye Başkanı Neşet Tarhan, Mersin Üniversitesi ve 9 Eylül Üniversitesi'nden öğretim görevlilerinin yer aldığı kazı ekibini ziyaret etti. Kazı Başkanı Prof. Dr. Remzi Yağcı'dan çalışmalar hakkında bilgi alan Başkan Tarhan, sürecin hızlandırılması için yapılması gerekenler konusunda fikir alışverişinde bulundu. Aratos'un anıt mezarının ortaya çıkarılmasının yapacağı katkılara dikkat çeken Prof. Dr. Remzi Yağcı, kazı çalışmalarının bir aylık olarak programlandığını söyledi.

Beşiktaş Belediyesi'nin 3 Temmuz'da "Beşiktaş İyileşecek" sloganıyla parklarda başlattığı Stresle Topyekûn Mücadele Hareketi sahne etkinlikleriyle devam ediyor. Etkinlik kapsamında ilçenin parklarında 14 Ağustos-13 Eylül tarihleri arasında her cuma, cumartesi ve pazar günleri ücretsiz tiyatro oyunları ve stand-up gösterileri düzenlenecek. Program takvimine ve etkinlik detaylarına Beşiktaş Belediyesi'nin resmi internet sitesi besiktas.bel.tr adresinden ulaşılabilir.

Dünya Festivaller Birliği (CIOFF) ve Uluslararası Dans Festivalleri Federasyonu (FIDAF) tarafından 7 kez "Dünyanın En İyi Kültür ve Sanat Festivali" seçilen Uluslararası İstanbul Büyükçekmece Kültür ve Sanat Festivali 21'inci kez coşkulu ve renkli etkinliklere sahne oldu. Covid-19 süreci nedeniyle bu yıl 74 ülkeden gelmesi planlanan 2500 sanat elçisinin katılmadığı festivalin açılışında konuşan Büyükçekmece Belediye Başkanı Dr. Hasan Akgün, "Hep birlikte, ülke ve dünya olarak zor bir dönemden geçiyoruz. Bu meydanda 1999 yılından bu yana 20 kez gerçekleşen etkinlik, bu sene 74 ülkeden gelecek 2 bin 600'den fazla sanat elçisiyle birlikte yapılacaktı. Ancak korona virüsü buna da engel oldu. Ama tüm dostlarımız sanal ortamda bir gün de olsa bizi izleyecekler. Yerel demokrasiler de toplumun kültür hayatına destek olmalıdır." dedi.



Muğla Büyükşehir Belediyesi, yaşlılar ve engelliler için hobi bahçesi oluşturuyor. Menteşe ilçesine bağlı İkizce Mahallesi'nde 4 dönümlük arazi üzerine kurulan hobi bahçesi, yaşlılar ve engelliler için şehir gürültüsünden ve hareketliliğinden uzak, toprakla ve doğayla iç içe vakit geçirebilecekleri bir ortam sunuyor.

Mezitli Belediye Başkanı Neşet Tarhan kırsal bölgelerde yaşayan vatandaşlarla bir araya gelmeye devam ediyor. Tepeköy'de bulunan vatandaşlarla sohbet buluşması gerçekleştiren Başkan Tarhan, yazar İpek Ongun'un Mezitli Kadın Üretici Pazarları'nda tezgâh açan kadınların öykülerini anlattığı 'Zoru Başaranlar' kitabını katılanlara hediye etti.

Lüleburgaz Belediyesi Sosyal Gelişim Etkinlikleri kapsamında Lüleburgaz Yıldızları Futbol Akademisi'nde (LYFA) "Ritim Atölyesi" etkinliği düzenleniyor. Ücretsiz olarak LYFA'da gerçekleştirilen etkinlikte, 6-15 yaş arası çocuklar vurmaları çalgılardan darbukayla ritim tutarak eğlenceli dakikalar geçiriyor.



EĞİTİM

İstanbul Büyükşehir Belediyesi şehir hatları vapurlarında yolculara ilkyardım eğitimi verildi. ATDER Akademik Bilimleri Komisyonu Başkanı Temel Kılınçlı'nın koordine ettiği eğitim, "İlk Yardım Bilmeyen Kimse Kalmaz" projesinin bir parçası olarak gerçekleştirildi.

Mersin Büyükşehir Belediyesi, "Koronavirüs Normalleşme Süreci Çalışmaları" kapsamında Türkiye Belediyeler Birliği Belediye Akademisi işbirliğiyle "Yeni Normalleşme Sürecinde Psikopatolojik Risk Etmenleri" konulu eğitim düzenledi. Eğitim, Mersin Büyükşehir Belediyesi personeli Uzman Klinik Psikolog Yücel Şavklı tarafından verildi.

Mezitli Belediyesi TIRAT Mutfak Atölyesi açıldı. Atölyede Türk mutfağının yanı sıra dünya mutfaklarında yer alan yemeklerin de hazırlanmasına yönelik eğitimler verilecek. Amfi tiyatrodaki açılış etkinliğinde TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanı Lütfi Elvan, Vali Ali İhsan Su, Büyükşehir Belediye Başkanı Vahap Seçer, İl Emniyet Müdürü Mehmet Şahne, Mezitli Belediye Başkanı Neşet Tarhan ve ilçe belediye başkanları aşçı kıyafetleri giydi. Şef Müslüm Aktaş'la tezgâha geçen protokol üyeleri hamurunu açtıkları makarnaları pişirdiler. Vali Ali İhsan Su da kursa katılanların becerilerini geliştirerek kendi mutfaklarını açabileceğini, bunun da istihdama katkı sağlayacağını ifade etti.

Odunpazarı Belediyesi bünyesinde kurulan Atölye Odunpazarı (ATOP) çalışmalarına başladı. ATOP, üniversitelerin mimarlık, peyzaj mimarlığı, grafik tasarım, endüstriyel tasarım gibi bölümlerinde okuyan öğrencilerle çalışmalarını yürütecek. TMMOB'a bağlı Mimarlar Odası Eskişehir Şubesi'nin desteklediği ATOP, Odunpazarı'na daha sanatsal bir görünüm kazandıracak. "Birlikte Hayal Et, Birlikte Tasarla" felsefesine uygun şekilde çalışan ATOP, uzman ekiple halkı bir araya getiriyor.

Nilüfer Belediyesi, online İngilizce atölyesi düzenliyor. Kadınlara yönelik düzenlenen atölyeye katılanlar 60 saatlik kur sonunda temel seviyede İngilizce öğrenerek temel dil becerileri kazanacak. 33 kişinin katıldığı atölyede temel seviyede İngilizce eğitimi veriliyor. Bilgisayar, akıllı telefon ve tablet kullanarak dijital iletişim programı aracılığıyla kursa katılan kadınlar haftanın dört günü İngilizce eğitimi alıyor.

Menteşe Belediye Tiyatrosu eğitimcileri tarafından verilecek Online Diksiyon Eğitimleri'nin ikincisi 17 Ağustos 2020 tarihinde başlıyor. Eğitime katılmak isteyenler Mentşe Belediyesi'nin sosyal medya hesaplarındaki <https://forms.gle/kYd19KLFduqtj51Q6> linkinden kayıt formunu doldurarak başvuruda bulunabilecekler.

Seyhan Belediyesi, Çukurova Üniversitesi, Yakın Doğu Üniversitesi ve Doğu Akdeniz Belediyeler Birliği işbirliğiyle belediyeye bağlı kreşlerin öğretmenlerine ve personele "Çocuk eğitimi" içerikli hizmet içi eğitim veriyor. Seyhan Belediyesi İnsan Kaynakları ile Kreş Müdürlükleri'nce koordine edilen ve 5 gün sürecek eğitime belediyeye bağlı kreşlerde görev yapan öğretmenlerle 0-6 yaş çocuğu bulunan personel katıldı.

Antalya Büyükşehir Belediyesi, Alanya'da hizmet içi eğitim semineri düzenledi. Alanya Kültür Merkezi'nde gerçekleşen seminerde biyosidal uygulaması yapan 50 personele Prof. Dr. Hüseyin Çetin tarafından ayrıntılı bilgiler verildi. Çetin, personele sivrisineklerin çeşitlerini, üreme alanlarını, nasıl ürediklerini ve mücadele yöntemlerini anlattı. Görseller aracılığıyla verilen eğitimde karşılıklı soru alışverişi ve bilgi paylaşımı da oldu.



DİĞER

Muratpaşa Belediyesi'nin Sağlıklı Muratpaşa Hareketi muhtarlar bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi. Hareket Covid-19 sonrası doğru beslenmeyi, sporla bağışıklık sisteminin güçlendirilmesini ve her geçen gün artan tansiyon, şeker, kanser ve obezite gibi hastalıklarla mücadeleyi amaçlıyor. Başkan Uysal muhtarlara "Sizlerden mahallenizi düşünerek komşularımızı teşvik etmenizi, gerekli toplantıları yapmanızı rica ediyoruz. Yapacağımız hizmet; bina, asfalt değil, ama onun yüz katı daha önemli bir şey. Başarabildiğimizde gelecek nesillere, insanlığa katkısı binayla, asfaltla ölçülecek bir şey değil. Belki kaç can kurtaracağız" diye konuştu.

Bodrum Belediyesi Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü ekipleri Bodrum'da kapı kapı dolaşarak vatandaşları ziyaret ediyor. Günde yaklaşık 75 haneye ulaşarak vatandaşın sorunlarını dinleyen halkla ilişkiler ekipleri öncelikle belediyenin o mahalle ve sokakta yürüttüğü çalışmalar hakkında bilgi veriyor. Bölgedeki ev ve işyerlerini tek tek gezen belediye personeli, şikayet ve talep formları doldurarak acil çözüm bekleyen durumları ilgili birimlere ileterek çözüm sürecini başlatıyor. Diğer talepler ise raporlanarak belediyenin konuyla ilgili ekiplerine sunuluyor.

Çanakkale Belediye Başkanı Ülgür Gökhan, UCLG-MEWA (Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Orta Doğu ve Batı Asya Bölge Teşkilatı) tarafından düzenlenecek olan Yerel Yönetim Söyleşileri'nin canlı yayın konusu olacak. Tolga Öztürk moderatörlüğünde gerçekleşecek olan "Koronavirüs ile Mücadele Sürecinde Belediyelerin Rolü ve Normalleşme" başlıklı söyleşi 12 Ağustos 2020 Çarşamba günü saat 15.00'te UCLG-MEWA YouTube kanalında canlı olarak yayınlanacak.

Çanakkale Belediye Başkanı Ülgür Gökhan, Avustralya Büyükelçisi Marc Innes-Brown'u makamında ağırladı. Başkan Gökhan, Büyükelçi Innes-Brown'a nezaket ziyaretinden dolayı teşekkürlerini sunarken ziyarette hem pandemi sürecine hem de güncel konulara ilişkin sohbet edildi. Ziyaretin sonunda Başkan Gökhan ve Büyükelçi Innes-Brown birbirlerine hediye takdiminde bulundu.

İstanbul Büyükşehir Belediye (İBB) Başkanı Ekrem İmamoğlu, AB Türkiye Delegasyonu Başkanı Christian Berger'in veda ziyareti öncesinde, Birleşmiş Milletler Tarım ve Gıda Örgütü (FAO) Türkiye Temsilcisi Viorel Gutu ile bir araya geldi. İBB olarak önceliklerinin İstanbulluları sağlıklı gıdaya ulaştırmak olduğunu altını çizen İmamoğlu "İBB olarak önceliğimiz, tüm vatandaşlarımızın sağlıklı gıdaya ulaşması ve bu, bizim en önemli politikalarımızdan birisi. Aynı zamanda insanlarımızdaki tüketim alışkanlıklarındaki hataların düzeltilmesi de İBB'nin politikalarından birisi olacak. İstanbul'un köylerinde tarım yapan çiftçilerin ürettikleri sadece İstanbul'la sınırlı kalsın istemiyoruz, bu ürünlerin çevre illere de ulaştırılmasını istiyoruz. Covid-19 pandemisiyle birlikte tüm dikkatlerimiz sağlığa dönmüşken insanların direkt sağlığını etkileyen sağlıklı gıdaya ulaşmaları konusunda çok ciddi motivasyona sahibiz. Kararlı adımlar atmaktan da çekinmeyeceğiz. Sağlıklı gıda ve gıda kaybının önlenmesi konusunda önümüzdeki sonbaharda yeni bir politika oluşturup daha ciddi adımlar atacağız." dedi.

İstanbul Büyükşehir Belediye (İBB) Başkanı Ekrem İmamoğlu'nun yerel yönetimlerden sorumlu danışmanı ve İBB mahalli idareler koordinatörü Bülent Akköse Rize Fındıklı Belediyesi'ni ve Artvin Belediyesi'ni ziyaret ederek belediye başkanlarıyla istişarelerde bulundu.



İstanbul Büyükşehir Belediye (İBB) Başkanı Ekrem İmamoğlu, Young Guru Academy (YGA) ve İBB ortak projesi olan Tech İstanbul platformu kapsamında 159 girişim içerisinden seçilen 6 girişimin daha yeşil ve daha adil bir İstanbul için yaratıcı teknolojilerinin açıklandığı etkinliğe katıldı. Youtube üzerinden canlı olarak yayınlanan etkinlikte İBB Genel Sekreteri Can Akın Çağlar, İBB Bilgi İşlem Daire Başkanı Erol Özgüner ve YGA Yönetim Kurulu Başkanı Sinan Yaman da birer konuşma yaptı. Etkinlikte konuşan İBB Bilgi İşlem Daire Başkanı Erol Özgüner "Başkanımızla beraber İstanbul'u teknoloji şehri yapma vizyonuyla hareket ediyoruz" dedi. Sürece katkı sağlayan herkese teşekkür eden Özgüner, "Tech İstanbul'da yoğun bir çalışma maratonunun ardından bugün görüyorum ki 6 girişim şirketi, iştiraklerimizle yolu yarımamış durumda. Umuyorum ki girişimcileri İBB'nin omuzlarına alarak yükseltir ve dünyaya ulaştırırız" dedi. Online toplantı kaydına ilgili linkten ulaşılabilir.

Hatay Büyükşehir

Belediyesi büyükelçileri ağırladı. TÜRKSOY Uluslararası Türk Kültürü Teşkilatı Genel Sekreteri Düsen Kasseinov, Özbekistan Cumhuriyeti Ankara Büyükelçiliği Müsteşarı Shukhratjon M. Yigitaliev, Kırgızistan Cumhuriyeti Ankara Büyükelçiliği Müsteşarı Aybek Akaev ve Azerbaycan Cumhuriyeti Büyükelçiliği Üçüncü Kâtibi Ceyhun Halilov, Hatay Büyükşehir Belediye Başkanı Doç. Dr. Lütfü Savaş'ı makamında ziyaret etti. Başkan Savaş'ın daveti üzerine "EXPO 2021 Hatay Organizasyonu İlgili Bilgilendirme" projesi kapsamında temaslarda bulunmak amacıyla Hatay'a gelen heyet, EXPO 2021'de yaşanacak gelişmeler için fikir alışverişinde bulundu. Hatay'ın kültür, tarih, doğa ve gastronomi alanlarında oldukça zengin olduğunu ifade eden Başkan Savaş, bu zenginliklerin dünyaya tanıtılması bakımından EXPO'nun büyük bir fırsat olduğunu dile getirdi.

